



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)  
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐ โทร ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๔๒

ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ฉบับที่ ๒

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๗)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการบริหารงานของสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๓”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ผู้อำนวยการฝ่าย” และ “เจ้าหน้าที่” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้อำนวยการฝ่าย” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันที่มีคำสั่งบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบันหมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร และมีลักษณะการจ้างตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือข้อตกลงการจ้าง”

**ข้อ ๔** ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “เจ้าหน้าที่โครงการ” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

**ข้อ ๕** ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างทุกประเภทของสถาบัน โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ลูกจ้างประจำ หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันที่มีคำสั่งบรรจุเป็นลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบันหมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร และมีลักษณะการจ้างตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือข้อตกลงการจ้าง

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว หมายความว่า ลูกจ้างที่สถาบันจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวประเภทเต็มเวลา เพื่อปฏิบัติงานอันมีลักษณะเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน หรืองานตามนโยบายสำคัญของสถาบัน หรือจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวประเภทไม่เต็มเวลา เพื่อปฏิบัติงานอันมีลักษณะที่ต้องใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์แก่การดำเนินงานของสถาบัน แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับค่าจ้างจากงบประมาณ