

การดำเนินการสภาองค์กรชุมชนตำบล

ที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

การดำเนินการสภาองค์กรชุมชนตำบล ที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



คำนำ

สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล เมื่อหมดวาระลงตาม มาตรา 8 ของ พรบ. สภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 จะปฏิบัติอย่างไร เป็นคำถามที่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายสงสัยและต้องการความชัดเจนในการปฏิบัติอย่างยิ่ง

จากบทเรียนที่ผ่านมา เมื่อสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลครบ 4 ปี ตามกำหนดวาระ ได้เกิดปัญหาข้อติดขัดในทางปฏิบัติหลายประการ ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นเพราะเรายังขาดเครื่องมือสื่อสารและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ทำให้สภาองค์กรชุมชนตำบลหลายแห่งเกิดปัญหาตามมาทั้งในกระบวนการพัฒนาและข้อกฎหมาย

สำนักสนับสนุนสภาองค์กรชุมชน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ได้เห็นความสำคัญในเรื่องนี้อย่างยิ่ง จึงได้จัดทำคู่มือ “การดำเนินการของสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี” ขึ้นเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องโดยเฉพาะสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล เกิดความเข้าใจและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ซึ่งได้ชี้ให้เห็นทั้งหลักคิดและกระบวนการพัฒนากิจการสภาฯ เมื่อครบวาระ รวมทั้งแนวทางปฏิบัติทางด้านกฎหมาย ทั้งก่อน-ระหว่าง-หลังการดำเนินงาน

ทั้งนี้หากยังมีข้อปฏิบัติที่แตกต่างไปจากคู่มือนี้อย่างไร ให้สอบถามไปยังผู้ปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำสำนักงานภาคหรือสอบถามมายังสำนักสนับสนุนสภาองค์กรชุมชนต่อไป

สำนักสนับสนุนสภาองค์กรชุมชน

มิถุนายน 2558





การดำเนินการสภาองค์กรชุมชนตำบล ที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี

สารบัญ

วัตถุประสงค์ของคู่มือ	6
ขอบเขตของคู่มือ	6
คำจำกัดความ	7
เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน	7
ความสำคัญของการมีวาระกับสภาองค์กรชุมชนตำบล	8
แนวทางสำคัญในการดำเนินการของสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ครบวาระ	9
ขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติการคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ครบวาระ (มาตรา 8)	11
บทบาทหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ	16
ภาคผนวก	21
• แบบฟอร์มแจ้งการครบวาระดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล จากสำนักงานภาค	22
• แบบฟอร์มแจ้งผู้ว่าราชการจังหวัด เรื่องการคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล ที่ครบวาระจากสำนักงานภาค	23
• แบบฟอร์มเชิญผู้แทนกลุ่ม/องค์กรชุมชน/เครือข่าย/ผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วม ประชุมคัดเลือกสมาชิกสภาฯ จากประธานสภาฯ	24
• แบบบันทึกการปรึกษาหารือเพื่อคัดเลือกตัวแทนชุมชนจัดแจ้งเป็นสมาชิก สภาองค์กรชุมชนตำบล	25
• แบบฟอร์มแจ้งมติการประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบล (ผลการคัดเลือก สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลทดแทนสมาชิกที่ครบวาระ 4 ปี)	26
• หนังสือรับรองชุมชนจัดแจ้งตาม พ.ร.บ.สภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551	30
• ติดต่อสอบถามและประสานงาน	32

วัตถุประสงค์ของคู่มือ

การจัดทำคู่มือ “การดำเนินการของสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี” เป็นหน้าที่หนึ่งของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนตามความในมาตรา 35 ใน พรบ. สภาองค์กรชุมชนตำบล พ.ศ.2551 ที่จะต้องส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนากิจการของสภาองค์กรชุมชนให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติ ที่สอดคล้องและไม่ขัดกับข้อกฎหมาย ซึ่งจะทำให้สภาองค์กรชุมชนมีแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามและน่าเชื่อถือ โดยคู่มือเล่มนี้ มีวัตถุประสงค์ในการจัดทำขึ้นเพื่อ

1. ให้สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตาม มาตรา 8 แห่ง พรบ.สภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ได้ถูกต้องเหมาะสม
2. ให้สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้มีแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจน โดยสามารถศึกษากระบวนการขั้นตอน และแบบฟอร์มต่างๆ เพื่อนำไปปรับใช้ในแต่ละพื้นที่ต่อไปได้
3. ส่งเสริมให้กิจการของสภาองค์กรชุมชนตำบล เกิดความน่าเชื่อถือ โดยมีสื่ออ้างอิงที่เหมาะสม เพื่อให้สภาองค์กรชุมชนตำบลดำเนินการไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรมาภิบาล สู่การสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามต่อไป

ขอบเขตของคู่มือ

1. คู่มือนี้จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้สภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี ตามมาตรา 8 แห่ง พรบ. สภาองค์กรชุมชนตำบล พ.ศ.2551 ซึ่งสภาฯ ที่ศึกษาจากคู่มือเล่มนี้ สามารถที่จะนำไปปรับใช้กับบริบทของแต่ละพื้นที่ได้
2. คู่มือเล่มนี้ เหมาะสมสำหรับสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลและผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายหลัก ที่เน้นให้แนวทางปฏิบัติเฉพาะเรื่องการคัดเลือกสมาชิกสภาฯ ที่ครบวาระเท่านั้น ยังมีรายละเอียดหลายอย่าง ที่ไม่ได้ถูกนำมาอธิบายไว้ในคู่มือเล่มนี้ เช่น การจัดแจ้งจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล การจัดแจ้งการยุบเลิกสภาองค์กรชุมชนตำบล ซึ่งผู้สนใจ จะต้องศึกษาเพิ่มเติมจากคู่มือเล่มอื่นๆ ตามที่กล่าวมา
3. คู่มือเล่มนี้ จัดทำขึ้นเป็นเล่มแรก อาจยังมีเนื้อหาสาระที่ไม่ครอบคลุมรายละเอียดการปฏิบัติบางอย่าง หรือในบางกรณี เมื่อได้ใช้ไประยะหนึ่ง ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทำการประเมินผลการนำไปใช้อีกครั้ง เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมและทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

คำจำกัดความ

สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล : หมายถึง ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากตัวแทนของกลุ่ม/องค์กรชุมชนให้เข้ามาเป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล ตาม มาตรา 6 และ 7 ของ พรบ. สภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 ซึ่งมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี ตามมาตรา 8

ครบวาระ : หมายถึง มีวาระหรือดำรงตำแหน่งจนครบวาระ 4 ปี นับแต่วันคัดเลือก ตามมติที่ประชุมที่มีการคัดเลือกสมาชิก ครั้งล่าสุด

สมาชิกแทนตำแหน่งที่ว่าง : หมายถึง สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ามาแทนสมาชิกที่พ้นจากตำแหน่ง ตามมาตรา 9 โดยอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนทดแทน

เจ้าหน้าที่ พอช. : หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เน้นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการชุมชน ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน ในระดับพื้นที่ปฏิบัติการ

พอช. ส่วนกลาง : หมายถึง สำนักสนับสนุนสภาองค์กรชุมชน

สำนักงานภาค : หมายถึง สำนักงานปฏิบัติการระดับภาค ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ภูมิภาคใหญ่ ประกอบด้วย สำนักงานภาคย่อยๆ 11 สำนักงานภาค

ชุมชนจัดแจ้ง : หมายถึง กลุ่ม องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน ที่ได้ยื่นจัดแจ้งจัดตั้งไว้กับสภาองค์กรชุมชนตำบล ตามมาตรา 5 แห่ง พรบ.สภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551

เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน

เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 คือ “ด้วยชุมชนเป็นสังคมฐานรากที่มีความสำคัญทางประวัติศาสตร์ มีวิถีชีวิต วัฒนธรรมแตกต่างกันหลากหลายตามภูมินิเวศน์ การพัฒนาประเทศที่ผ่านมาก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ทั้งทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ชุมชนอ่อนแอประสบปัญหาความยากจน เกิดปัญหาสังคมมากขึ้น ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมของชุมชนถูกทำลายจนเสื่อมโทรม เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถจัดการตนเองไปอย่างยั่งยืน รวมทั้ง มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาประเทศ การสร้างระบอบประชาธิปไตย และระบบธรรมาภิบาลซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติรับรองสิทธิชุมชนให้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นตามความหลากหลายของวิถีชีวิต วัฒนธรรมและภูมิปัญญาของท้องถิ่น จึงเห็นสมควรส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนและประชาชนได้เข้ามีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

จากเจตนารมณ์ดังกล่าว จะเห็นได้ว่า รากฐานในการสร้างสังคมไทยให้มีความเข้มแข็งที่แท้จริง คือ ชุมชนท้องถิ่น แต่ในปัจจุบัน ชุมชนท้องถิ่นกำลังประสบปัญหา ล่มสลายและอ่อนแอ เนื่องจากขาดอำนาจในการจัดการตนเอง ส่งผลให้การพัฒนาด้านต่างๆ ที่ลงสู่ชุมชนท้องถิ่น ขาดการบูรณาการ/เชื่อมโยงกัน การจะสร้างสังคมไทยให้เข้มแข็งอย่างแท้จริงจำเป็นต้องฟื้นฟูระบบของชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็ง พื้นระบอบนิเวศน์และทรัพยากรธรรมชาติให้กลับมาอุดมสมบูรณ์ พื้นอำนาจและความเชื่อมั่นในการจัดการตนเองและเรื่องทุกอย่างโดยชุมชนท้องถิ่นเองร่วมกันจัดการ พื้นความสัมพันธ์และเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่างชุมชน กลุ่ม/องค์กร และกลไก สถาบันต่างๆ ที่มีอยู่ในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ โดยสภาองค์กรชุมชนตำบล มีบทบาทสำคัญในการเป็นเวทีกลางของชุมชนท้องถิ่น นี่คือนเจตนารมณ์หลักของการมีสภาองค์กรชุมชนตำบล

ความสำคัญของการมีวาระกับสภาองค์กรชุมชนตำบล

เป็นที่ทราบกันดีว่าชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเป็นฐานรากสำคัญในการสร้างสังคมไทยให้เกิดความสงบสุข และเข้มแข็ง กำลังอ่อนแอและล่มสลาย เนื่องจากขาดอำนาจในการจัดการตนเองและขาดความรู้สึกรู้จักเป็นเจ้าของการพัฒนา ทำให้ชุมชนท้องถิ่นส่วนใหญ่ถูกกำหนดจากภายนอก ส่งผลให้การพัฒนาด้านต่างๆ ขาดการบูรณาการเชื่อมโยงกันและกัน

สภาองค์กรชุมชนตำบล จึงเป็นความหวังใหม่ของสังคมฐานรากที่ภาคประชาชนขับเคลื่อนการพัฒนา มาอย่างต่อเนื่อง จนถูกยอมรับในศักดิ์ศรีของประชาชนฐานราก โดยมีกฎหมายรองรับในปี พ.ศ.2551 การดำเนินการของภาคประชาชนที่ผ่านมาได้ถูกยอมรับในทางกฎหมาย หากแต่การดำเนินการมีความยืดหยุ่น สูงกว่ากฎหมายอื่นๆ เพราะหัวใจของกฎหมายฉบับนี้ **ไม่ได้อยู่ที่การจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล แต่อยู่ที่ความเป็นธรรมชาติของชุมชนที่ติงาม ที่ใช้สภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นเวทีกลางในการพูดคุยปรึกษาหารือ วางแผนแก้ไขปัญหาตนเองของภาคประชาชนและใช้เป็นเวทีเพื่อทำงานร่วมกับคนอื่นๆ หน่วยงานต่างๆ ในท้องถิ่น** โดยคำนึงถึงความสำนึกภักซ์ชุมชนท้องถิ่น มากกว่าการพัฒนาทางกายภาพเท่านั้น

สภาองค์กรชุมชนตำบล จึงเป็นองค์กรชุมชนจากฐานรากที่เปิดพื้นที่ให้ชุมชนสามารถดูแลจัดการด้วยตนเอง โดยเชื่อมโยงกลุ่มต่างๆ ที่อยู่ในท้องถิ่น อย่างเป็นอิสระเพื่อเสนอปัญหา แก้ไขปัญหา และร่วมมือกับท้องถิ่นในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ที่ตรงกับสภาพปัญหาความต้องการและความแตกต่างทางภูมิวัฒนธรรม

สภาองค์กรชุมชนตำบล เป็นเวทีการเรียนรู้ของรูปแบบประชาธิปไตย จากฐานรากที่มีตัวแทนของกลุ่มคนต่างๆ เข้ามาร่วมกันทำงาน โดยอาสาสมัครและไม่มีผลตอบแทนใดๆ เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ส่วนตัว

สภาองค์กรชุมชนตำบล เป็นสภาของประชาชน ที่ไม่ใช่สภาเชิงอำนาจ เป็นสภาองค์กรชุมชนแนวราบที่ทุกคนเข้าหาเข้าถึงได้โดยง่าย เพราะเป็นทั้งผู้คิดและผู้ลงมือปฏิบัติ การทำงานจึงต้องอาศัยความเห็นพ้องต้องกัน (ฉันทามติ) มากกว่าจะเป็นการทำงานแบบประชามติหรือการลงคะแนนเสียง เพราะเป็นการทำงานเพื่อบ้านเมืองของตนเอง

กล่าวกันว่า การมีวาระหรือไม่มีวาระ อะไรจะดีกว่ากัน เป็นประเด็นปัญหาที่ถกเถียงกันมาตลอด คู่กับการเลือกผู้แทนในระบบประชาธิปไตย อย่างไรก็ตาม ในเจตนารมณ์ของกลุ่มคณะบุคคลที่ได้ผลักดันให้เกิดมี กฎหมายฉบับนี้เชื่อว่า การมีวาระมีความสำคัญและจำเป็น ในระบบของการคัดเลือกผู้แทน โดยได้มีเหตุผลสำคัญในการรองรับความจำเป็นในการมีวาระของผู้แทน ไว้ดังนี้

1. การมีวาระทำให้ทุกคน มีโอกาสที่จะเข้าถึงหรือเข้ามาเป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลได้โดยไม่จำกัดหรือผูกขาดเพียงบางกลุ่ม ทำให้สภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นเวทีกลางที่เปิดรับผู้คนได้อย่างกว้างขวาง โดยไม่ยึดติดตัวบุคคลหรือตำแหน่ง
2. การมีวาระช่วยให้สมาชิกมีเป้าหมายที่จะทำงานและคิดวางแผนกันอย่างจริงจัง ภายใต้กรอบระยะเวลาที่มี จะทำให้สมาชิกแต่ละวาระให้ความสนใจที่จะสร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นรูปธรรมมากกว่าการไม่มีวาระมากำหนด

3. การมีวาระช่วยให้เกิดการส่งต่อหรือถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ไปสู่คนรุ่นใหม่ ๆ มากขึ้น โดยคนรุ่นใหม่มีโอกาสเข้าถึงมากขึ้น ไม่จำกัดหรือผูกขาดเฉพาะผู้นำรุ่นเก่าเท่านั้น
4. การมีวาระทำให้มีการกำหนดตัวตนบุคคลที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ส่งผลให้บุคคลที่เข้ามาเป็นสมาชิก ต้องเข้ามาพร้อมกับเกียรติและหน้าที่ ซึ่งจะให้เกิดการขวนขวายในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังมีสถานภาพที่สามารถสื่อสารติดต่อกับองค์กรภายนอกอย่างเปิดเผยและเป็นที่ยอมรับ
5. การมีวาระช่วยให้แกนนำ มีโอกาสได้หยุดและพักปฏิบัติหน้าที่บ้าง ซึ่งจะช่วยให้แกนนำบางคนรู้สึกดี ที่ได้มีคนอื่นๆ เข้ามาช่วยงาน ขณะที่ตนเองก็สามารถทำงานช่วยเหลือในบทบาทอื่นๆ ได้เช่นกัน

ด้วยเหตุผลดังกล่าว สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล จึงต้องมีวาระของการทำงาน ซึ่งการมีวาระของสมาชิกสภานั้น เป็นเพียงช่วงเวลาเท่านั้น แต่หากสมมติใจทำงานและได้รับการยอมรับคัดเลือกจากองค์กรชุมชน หรือเครือข่ายในชุมชน ก็มีสิทธิ์ที่จะเป็นสมาชิกสภาฯ ที่ต่อเนื่อง โดยไม่จำกัดจำนวนวาระ

แนวทางสำคัญในการดำเนินการของสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ครบวาระ:

สภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีการดำเนินการ นับตั้งแต่มีมติที่ประชุมเห็นชอบ ให้มีการจัดตั้งสภาฯ ครั้งแรกหรือครั้งหลังสุดนั้น โดยทั่วไป ในระยะเริ่มแรก ก็มักจะมีการดำเนินการ ที่มุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจให้คนในพื้นที่ที่มีสภาองค์กรชุมชนตำบล ให้เข้าใจและเห็นคุณค่าของการมีสภาองค์กรชุมชนตำบล จากนั้น ก็มักจะขยายไปสู่การพัฒนาองค์กรและการจัดการต่างๆ อาทิ วางกติกาการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบลหรือธรรมนูญสภาองค์กรชุมชนตำบลให้ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติการพัฒนาระบบข้อมูลสภาองค์กรชุมชนตำบล ที่สำคัญต่อการดำเนินชีวิตของคนในชุมชน กลุ่ม/องค์กร และการพัฒนาพื้นที่ เชื่อมโยงและใช้ข้อมูลในการวางแผนสนับสนุนการพัฒนากลุ่มองค์กรสมาชิก และจัดทำแผนพัฒนาของสภาองค์กรชุมชน และติดตามงานพัฒนาของหน่วยงานภายในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจงานพัฒนาท้องถิ่น/ท้องถิ่น อย่างต่อเนื่อง จากนั้นอาจมีการพัฒนาไปสู่การเชื่อมโยงประเด็นงานสำคัญ เพื่อยกระดับการพัฒนาในพื้นที่ รวมถึงการเป็นพื้นที่กลางหรือเวทีกลางของประชาชนทุกภาคส่วนในพื้นที่ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและการพัฒนานโยบายสาธารณะ

การดำเนินการดังกล่าว มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการทบทวนผลการดำเนินการ อย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อประเมินผลความก้าวหน้าของการดำเนินการที่เกิดขึ้น ซึ่งให้เห็นการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล สอดคล้องกับภารกิจของสภาองค์กรชุมชนตำบล ในมาตรา 21(11) ที่กำหนดให้สภาองค์กรชุมชนตำบล จะต้องจัดทำรายงานประจำปีของสภา รวมถึงสถานการณ์ด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นในตำบล เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไป ในขณะที่เดียวกัน ก็เป็นการเตรียมการเพื่อการส่งมอบต่อภารกิจสภาฯ ให้กับสมาชิกสภาฯ ชุดใหม่ ที่จะเข้ามาดำเนินการ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. จัดเวทีทบทวนตนเอง เพื่อประเมินผลการดำเนินการ เปรียบเทียบกับแผนการดำเนินการ หรือนำผลที่เกิดขึ้น ทั้งที่เป็นความสำเร็จ ความภาคภูมิใจ และความล้มเหลว มาวิเคราะห์ประเมินร่วมกัน เพื่อค้นหาเงื่อนไขหรือปัจจัยที่จะนำไปสู่ความสำเร็จหรือล้มเหลว ของการดำเนินงานสภาฯ

2. วางแผนการดำเนินการเพื่อเตรียมการให้เกิดการปฏิบัติคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลทดแทนผู้ครบวาระ โดยอาจมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ทีมงานรับผิดชอบ ในการเตรียมการประชุม และการจัดการด้านเอกสารต่างๆ
3. ดำเนินการตามขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติการคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล ที่ครบวาระ (รายละเอียดในตอนถัดไป)
4. เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้สมาชิกสภา ทั้งชุดใหม่และเก่า ได้ร่วมกันสรุป ประเมินผลที่เกิดขึ้น เพื่อสรุปเป็นบทเรียน และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกสมาชิก สภาฯ เมื่อครบวาระ ในระยะต่อไป

การสรุปบทเรียนตนเองประจำปี และก่อนการจะครบวาระของสมาชิก แม้ไม่ได้มีในทบทบัญญัติทางกฎหมายให้ปฏิบัติ หากแต่สภาฯ ใดดำเนินการได้ ตามหลักการดังกล่าว ย่อมจะนำไปสู่การลดปัญหาในการดำเนินการคัดเลือกสมาชิกสภาฯ ที่ครบวาระ และมีแต่จะทำให้การดำเนินการมีความราบรื่น เป็นไปอย่างมีแบบแผน มีความเป็นมืออาชีพ ย่อมจะสร้างให้สภาฯ มีความน่าเชื่อถือที่ดีในชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ ต่อไป



ขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติ การคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล ที่ครบวาระ: (มาตรา 8)

สมาชิกซึ่งเป็นผู้แทนชุมชนท้องถิ่น (กลุ่ม/องค์กรชุมชน) ในแต่ละหมู่บ้านและผู้แทนชุมชนอื่น (เครือข่ายในระดับตำบล) และสมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี นับแต่วันคัดเลือกตามมติที่ประชุมครั้งสุดท้าย เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลแทนสมาชิกที่ครบวาระ เป็นไปอย่างราบรื่นและทิศทางเดียวกัน และไม่เกิดปัญหาข้อยุ่งยากหรือการกล่าวหากันและกันในทางกฎหมาย จึงควรมีการปฏิบัติตามขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 : สำรวจและรับรองสถานภาพชุมชนจัดแจ้ง

สภาองค์กรชุมชนตำบลใด ที่มีสมาชิกสภาครบวาระ ให้ทำการสำรวจเพื่อรับรองสถานภาพการคงอยู่ของชุมชนจัดแจ้ง โดยยึดหลักเกณฑ์ชุมชนจัดแจ้งว่ายังมีการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอยู่หรือไม่ และยังร่วมดำเนินงานกับสภาองค์กรชุมชนตำบลอย่างต่อเนื่องเพียงใด โดยจัดทำหนังสือแจ้งผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ทรงคุณวุฒิและสมาชิกกลุ่มต่างๆ ที่จัดแจ้งกับสภาองค์กรชุมชนตำบล ลงนามโดยประธานสภาองค์กรชุมชนตำบลนั้นๆ

ทั้งนี้ สภาองค์กรชุมชนตำบลนั้นๆ ต้องเชื่อมั่นว่า การมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ที่เกี่ยวกับชุมชนจัดแจ้งหรือกลุ่มและเครือข่ายต่างๆ นั้นจะทำให้สภาฯ กุมสภาพพื้นที่ได้อย่างแท้จริง เป็นการทำงานอย่างมืออาชีพที่ตั้งอยู่บนฐานความจริง ซึ่งจะนำไปสู่การวิเคราะห์กลุ่มองค์กรในพื้นที่ ทั้งที่เข้าร่วมและไม่ได้เข้าร่วม เพื่อวางแผนการพัฒนาความเข้มแข็ง และขยายฐานสมาชิกในระยะต่อไป

แบบฟอร์มที่ใช้

- แบบสำรวจสถานะองค์กรของ พอช. หรือหากเอกสารจัดแจ้ง (จช.) เดิมไม่สมบูรณ์ก็ใช้โอกาสนี้ดำเนินการให้สมบูรณ์ (กรณีชุมชนที่จัดแจ้งเดิม)
- กรณีชุมชนจัดแจ้งในภายหลังให้ถือตามเอกสาร (จช.) ที่จัดแจ้งไว้แล้ว
- หนังสือแจ้งผู้เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนที่ 2 : รับรองสถานะชุมชนจัดแจ้ง

สภาองค์กรชุมชนตำบล จัดทำหนังสือแจ้งการรับรองสถานะไปยังชุมชนจัดแจ้ง เพื่อให้มีการคัดเลือกสมาชิกใหม่ตามกติกาของสภาฯ โดยในหนังสือที่แจ้งไปนั้น เป็นการให้การรับรองว่าชุมชนจัดแจ้งฯ ตามรายชื่อในหนังสือแจ้งมีการดำเนินกิจกรรมและร่วมดำเนินงานกับสภาองค์กรชุมชนตำบลอย่างต่อเนื่อง และมีการแจ้งว่าสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลจะครบวาระ 4 ปี ในวันที่ เดือน พ.ศ. โดยแจ้งให้ชุมชนจัดแจ้งดังกล่าว ร่วมปรึกษาหารือคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลใหม่

การจัดทำหนังสือแจ้งอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร ไปยังชุมชนจดแจ้งนั้น นอกจากจะเป็นหลักฐานว่าสภาฯ ได้ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใสแล้ว ยังจะทำให้สภาฯ เป็นที่ไว้วางใจ เกิดความน่าเชื่อถือ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีงามกับกลุ่มองค์กรต่างๆ ซึ่งจะไม่ต้องมาถูกกล่าวหาในภายหลังว่า รู้กันเอง ทำกันเอง เข้าใจกันเอง สิ่งที่สำคัญ ในขั้นตอนนี้ก็คือ สภาฯ จะต้องสื่อสารไปยังชุมชนจดแจ้งอย่างทั่วถึง โดยไม่เลือกปฏิบัติ หรือเลือกที่จะส่งหรือไม่ส่งให้กลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเท่านั้น หากปฏิบัติได้ดังนี้ ก็นับว่าสภาฯ จะมีความน่าเชื่อถือ และมีความเป็นมืออาชีพที่แท้จริง

แบบฟอร์มที่ใช้ : (แบบฟอร์มขั้นที่ 2) หนังสือแจ้งรับรองสถานะ

ขั้นตอนที่ 3 : การคัดเลือกสมาชิกใหม่

ชุมชนจดแจ้ง ดำเนินการคัดเลือกสมาชิกใหม่ ในขั้นตอนนี้ก็คือ เมื่อชุมชนจดแจ้ง ได้รับหนังสือแจ้งจากสภาองค์กรชุมชนตำบล อย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว ก็ให้ผู้แทนชุมชนจดแจ้งในหมู่บ้านนั้นๆ หรือองค์กรนั้นๆ ได้นัดหมายกลุ่ม องค์กรต่างๆ เพื่อปรึกษาหารือ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการคงอยู่ของกลุ่ม องค์กรต่างๆ ให้รับรู้ เข้าใจสถานการณ์ บทบาทกลุ่ม องค์กรต่างๆ เหล่านั้นชัดเจน ก่อนที่จะปรึกษาหารือ เกี่ยวกับการคัดเลือกสมาชิกโดยยึดถือตามมติของสภาองค์กรชุมชนตำบลนั้น

ในขั้นตอนนี้ ตอกย้ำให้เห็นว่า การปรึกษาหารือกัน เป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญ ในระบบการทำงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล ซึ่งการปรึกษาหารือ เป็นวิธีการแบบชาวบ้านหรือประชาธิปไตยทางตรง ที่เน้นความเห็นพ้องต้องกัน หรือฉันทามติ มากกว่า การใช้รูปแบบโหวตหรือลงคะแนนเสียง โดยอาจเริ่มจากการทบทวนเจตนารมณ์สภาองค์กรชุมชน ร่วมกัน จากนั้นก็พิจารณาภารกิจ หน้าที่ของสภาฯ และบทบาทหน้าที่ ที่พร้อมคุณสมบัติของผู้แทน ที่จะทำการคัดเลือก ซึ่งต้องเป็นไปโดยความสมัครใจ และไม่ถูกบังคับ ชูเชิญ หรือจ้ำจวน การค้นหาคนดี คนที่มีความสามารถ และมีใจรักในงานจิตอาสา เพื่อชุมชนท้องถิ่นนั้น ย่อมจะได้คนดี คนเก่ง เข้ามาร่วมกันทำงานในสภาฯ มากขึ้น ซึ่งจะส่งผลที่ดี ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อมของคนในพื้นที่นั้นๆ

แบบฟอร์มที่ใช้

- บันทึกการปรึกษาหารือในการคัดเลือก
- ผู้ได้รับการคัดเลือกทำการรับรองตนเองตามแบบ จส.04 พร้อมสำเนาบัตรประชาชน

ขั้นตอนที่ 4 : การแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไปยังสภาฯ

กลุ่ม/องค์กรชุมชน หรือเครือข่ายในตำบล เมื่อได้ร่วมกันคัดเลือกผู้แทนชุมชนจดแจ้งตามมติของสภาองค์กรชุมชนตำบลแล้ว ให้ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อม จส.04 และบันทึกการประชุมและสรุปรายชื่อผู้แทนในขั้นตอนที่ 3 ตามแบบฟอร์ม มายังสภาองค์กรชุมชนตำบล

เช่นเดียวกัน ในขั้นตอนนี้ ในที่ประชุมของกลุ่มต่างๆ หรือเครือข่าย ก็ยังจำเป็นต้องจัดทำเอกสาร บันทึกการประชุมและสรุปรายชื่อผู้แทน อย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อยืนยันอย่างถูกต้อง เป็นระบบระเบียบ สามารถตรวจสอบได้ โดยผู้บันทึกผลการประชุมนั้น ที่ประชุมจะมอบหมายให้ผู้ใดก็ได้ เมื่อสิ้นสุดการประชุมแล้ว ให้ผู้บันทึกอ่านสรุปผลการปรึกษาหารือเพื่อคัดเลือกผู้แทน ต่อที่ประชุมอีกครั้ง

ขั้นตอนที่ 5 : การประชุมร่วม

สภาองค์กรชุมชนตำบลเชิญประชุมผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิกใหม่ โดยประธานสภาฯ ลงนามในหนังสือเชิญให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิกใหม่ และสมาชิกเดิมทั้งที่เป็นผู้แทนจากชุมชนและสมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิและที่ปรึกษา ได้เข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาที่กำหนดชัดเจน

แบบฟอร์มที่ใช้

หนังสือเชิญประชุม

ขั้นตอนที่ 6

จัดประชุมสมาชิกใหม่ โดยประธานสภาฯ เดิมหรืออาจให้สมาชิกใหม่ที่อาวุโสสูงสุดทำหน้าที่ประธานที่ประชุมชั่วคราว เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของการประชุมคัดเลือกสมาชิก ผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ และคัดเลือกประธานสภาฯ รองประธานสภาฯ เลขานุการ ผู้แทนตามมาตรา 21(12) ที่ปรึกษาและอื่นๆ เท่าที่เห็นสมควร

สิ่งหนึ่งที่เป็นความสำคัญในขั้นตอนนี้ ก็คือ การได้มีการชี้แจงถึงเจตนารมณ์ และภารกิจหน้าที่ของสภาองค์กรชุมชนตำบล เพื่อให้สมาชิกสภาฯ ใหม่ ได้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจน ในคุณค่าของการมีสภาองค์กรชุมชนตำบล รวมถึงบทบาท หน้าที่อื่นๆ ที่สภาฯ ได้ดำเนินการที่ผ่านมา เพื่อร่วมกันประเมินผลการดำเนินงาน และวิพากษ์บทบาทหน้าที่สภาฯ เพื่อการพัฒนาในระยะต่อไป ทั้งนี้โดยที่ประชุมจะต้องคำนึงถึงการแสดงความคิดเห็นที่มุ่งหวังไปสู่อนาคต ในเชิงบวกให้มากที่สุด โดยไม่ควรย่ำอยู่กับปัญหาในเรื่องเดิมที่ผ่านมากจนเกินไป

ในส่วนของการคัดเลือกประธานสภาฯ ใหม่ นั้น ให้ประธานที่ประชุมได้สะท้อนคุณลักษณะที่สำคัญของผู้ที่ควรแก่การเป็นประธานสภาองค์กรชุมชนตำบล เช่น มีจิตอาสาเพื่อทำงานให้กับชุมชนท้องถิ่น โดยไม่มุ่งหวังผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ สามารถประสานงานกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ได้ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนากลุ่มองค์กรชุมชนอย่างดี หรือสามารถประสานงานกับภาครัฐหรือนโยบายภายนอกได้ เป็นต้น ทั้งนี้ คุณสมบัติดังกล่าว ควรได้มาจากการระดมความเห็นจากที่ประชุมในเวทีต่างๆ รวมทั้งในเวทีที่จะมีการคัดเลือกประธานในขั้นตอนนี้ จากนั้นก็เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องในที่ประชุมได้เกิดการนำเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมตามคุณสมบัติดังกล่าว อย่างเปิดเผย เมื่อได้รายชื่อบุคคลที่ถูกเสนอชื่อ ในกรณีที่มีบุคคลเดียว เมื่อมีการรับรองจากที่ประชุมแล้วก็ป็นอันสิ้นสุด ส่วนกรณีที่มีผู้เสนอชื่อมากกว่าหนึ่งคน ก็ให้ที่ประชุมได้มีการคัดเลือกกันเอง โดยวิธีการต่างๆ เช่น การนับคะแนนเสียงส่วนใหญ่ โดยการยกมือนับคะแนนทางตรง หรือการเขียนสลากเพื่อจับเบอร์ ซึ่งวิธีการต่างๆ ที่กล่าวมา ให้ขึ้นอยู่กับที่ประชุมนั้นๆ กำหนด

อย่างไรก็ตาม เมื่อได้ผู้แทนที่ได้รับเลือกเป็นประธานสภาองค์กรชุมชนตำบล บุคคลที่เหลือ ก็ให้ที่ประชุมมอบหมาย ให้เข้ามาร่วมกันทำงาน ในบทบาท หน้าที่ต่างๆ เพื่อความเหมาะสมหรือโดยสมัครใจอย่างเปิดเผย

แบบฟอร์มที่ใช้

บันทึกการประชุม รายชื่อผู้เข้าประชุมพร้อมลายมือชื่อ

ขั้นตอนที่ 7

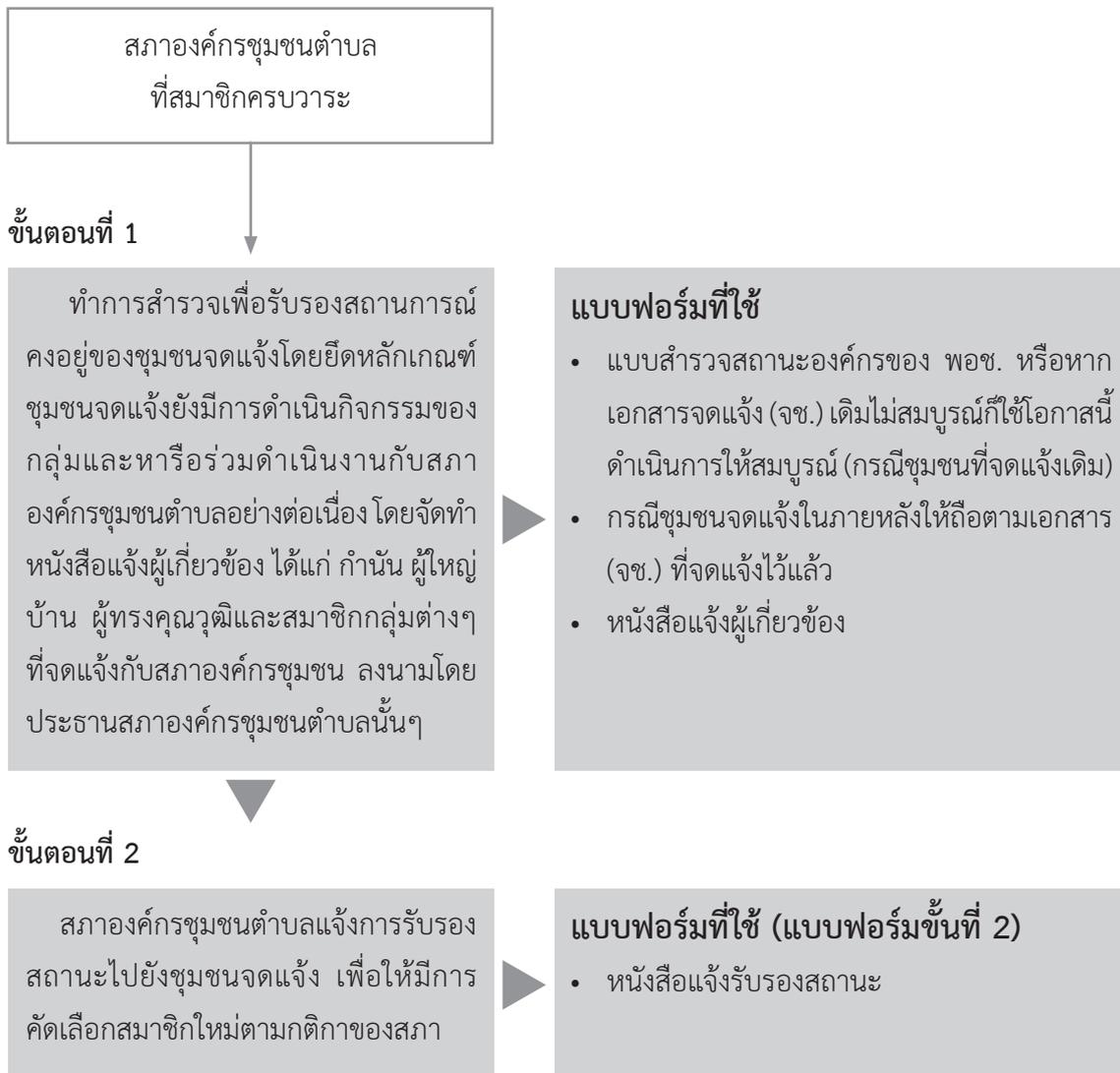
แจ้งรายชื่อต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยต้องดำเนินการ 2 เรื่องหลัก คือ

- แจ้งมติการประชุมไปยังที่ประชุมในระดับจังหวัดของสภาองค์กรชุมชนตำบล พร้อมส่งรายชื่อสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดใหม่ให้กับกองกลางขบวนการองค์กรชุมชน (สภาองค์กรชุมชนตำบล) ระดับจังหวัด และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (สนง.ภาค)
- ติดประกาศรายชื่อผู้แทนตามมาตรา 21(12) ที่ทำการกำนัน/หรือที่สาธารณะของตำบลและหมู่บ้านหรือชุมชน ในกรณีที่มีสื่อทางสังคมอื่นๆ ก็ให้ประกาศให้สาธารณะได้รับทราบเช่นกัน

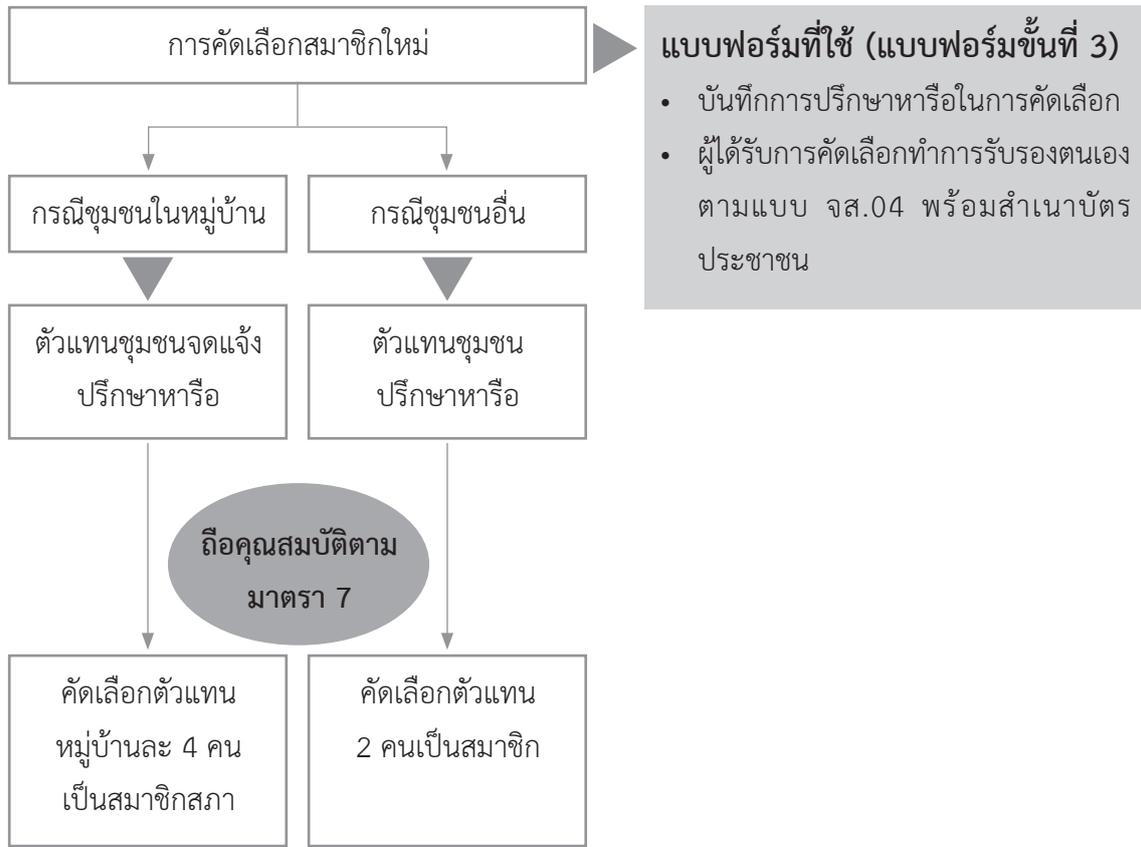
แบบฟอร์มที่ใช้

หนังสือแจ้งมติโดยแนบแบบฟอร์มตามขั้นตอนที่ 5 มาด้วย

แนวทางในการคัดเลือกสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ครบกำหนดเวลาตามวาระ (4 ปี)



ขั้นตอนที่ 3 ตัวอย่าง : กติกาสภาฯ กำหนดให้สมาชิกสภามาจากตัวแทนชุมชนจัดแจ้งหมู่บ้านละ 4 คน และจากชุมชนอื่น ชุมชนละ 2 คน กระบวนการจะเป็นดังนี้



ขั้นตอนที่ 4

ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อม จส.04 และบันทึกการประชุมในขั้นตอนที่ 3 มายังสภาองค์กรชุมชนตำบล

ขั้นตอนที่ 5

สภาองค์กรชุมชนตำบลเชิญประชุมผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิกใหม่

แบบฟอร์มที่ใช้
หนังสือเชิญประชุม

ขั้นตอนที่ 6

ประชุมสมาชิกใหม่
ประธานสภาฯ เดิมหรืออาจให้สมาชิกใหม่ที่อาวุโสสูงสุดทำหน้าที่ประธานที่ประชุมชั่วคราว เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของการประชุม และคัดเลือกประธานใหม่หรือตำแหน่งอื่นๆ โดยมีวาระการประชุมดังนี้

แบบฟอร์มที่ใช้ (แบบฟอร์มขั้นที่ 2)

- บันทึกการประชุม รายชื่อผู้เข้าประชุมพร้อมลายมือชื่อ

วาระการประชุม

- วาระที่ 1** ประธานชั่วคราวแจ้งวัตถุประสงค์พร้อมแจ้งรายชื่อสมาชิกใหม่ที่คัดเลือกมาตามขั้นที่ 3 พร้อมนำองค์ประชุม
- วาระที่ 2** เลือกประธานสภาองค์กรชุมชนตำบล และเชิญผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานสภาทำหน้าที่ประธานที่ประชุม
- วาระที่ 3** ปรีกษาหารือเพื่อกำหนดจำนวน และคัดเลือกสมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิ (คุณสมบัติตามมาตรา 7)
- วาระที่ 4** 4.1) คัดเลือกรองประธาน รองประธานคนที่ 1 รองประธานคนที่ 2 และให้ประธานสภาเสนอชื่อผู้ทำหน้าที่เลขานุการให้ที่ประชุมรับรอง
4.2) คัดเลือก และเสนอรายชื่อผู้แทนสภาองค์กรชุมชนตำบลไปร่วมประชุมในระดับจังหวัด 2 คน
4.3) คัดเลือกที่ปรึกษาจำนวนที่เห็นสมควร
- วาระที่ 5** เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ขั้นตอนที่ 7

- แจกมติการประชุมไปยังที่ประชุมในระดับจังหวัดของสภาองค์กรชุมชนตำบล พร้อมส่งรายชื่อสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดใหม่ ให้กับกองกลางขบวนองค์กรชุมชน (สภาองค์กรชุมชนตำบล) ระดับจังหวัด และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (สนง.ภาค)
- ติดประกาศรายชื่อผู้แทน 2 คน ที่ทำการกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/หรือที่สาธารณะของตำบล

แบบฟอร์มที่ใช้

หนังสือแจ้งมติโดยแนบแบบฟอร์มตามขั้นตอนที่ 6 มาด้วย

บทบาทหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล ที่สมาชิกครบวาระ

1. สภาองค์กรชุมชนตำบล

ก่อนการประชุม

เพื่อคัดเลือกสมาชิกสภาชุดใหม่ ให้ประธานสภาองค์กรชุมชนตำบล จัดทำหนังสือแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้ทรงคุณวุฒิ และสมาชิกกลุ่มต่างๆ ที่จัดแจ้งกับสภาองค์กรชุมชนตำบล ออกหนังสือโดยประธานสภาองค์กรชุมชนตำบลนั้นๆ เพื่อให้ดำเนินการคัดเลือกตัวแทนองค์กรชุมชนไปเป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล ตามกติกาของสภาฯ (ตัวแทนองค์กรชุมชนใด จะได้เป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลหรือไม่ ให้เป็นไปตามกติกาของสภาฯ ไม่จำเป็นต้องเป็นหมู่บ้านละ 4 คนเหมือนตอนเลือกผู้แทนชุมชนที่จัดแจ้งจัดตั้งในวาระแรก)

ระหว่างการประชุม

เพื่อคัดเลือกสมาชิกสภาชุดใหม่ ขณะเดียวกัน ก็ควรประชาสัมพันธ์ให้ชุมชน (กลุ่ม/องค์กร) ที่ยังไม่จัดแจ้ง ได้มาจัดแจ้งเพื่อส่งตัวแทนมาเป็นสมาชิกสภา ตามกติกาของสภานั้นๆ (โดยอาจนำข้อมูลกลุ่มองค์กรชุมชนที่มีอยู่ในตำบลจากฐานข้อมูลองค์กรชุมชนจาก พอช.หรือหน่วยงานอื่น ๆ นั้นมาเปรียบเทียบกับชุมชนที่จัดแจ้งแล้ว) ทั้งนี้ เพราะการขยายกลุ่มองค์กร ที่เข้ามาร่วมในเวทีสภา ได้มากขึ้น ก็แสดงให้เห็นว่า สภาฯ จะสามารถเป็นพื้นที่กลางของประชาชนได้มากขึ้นไปด้วย

จากนั้น ให้จัดประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบล เพื่อสรุปผลการดำเนินงานสภาองค์กรชุมชนตำบล เตรียมข้อมูลส่งมอบงานให้กับชุดใหม่

หลังการประชุม

เพื่อคัดเลือกสมาชิกสภาชุดใหม่ รายงานให้สาธารณะได้ทราบ การออกกติกาว่าด้วยจำนวนสมาชิก และวิธีการคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชน (กรณีที่ยังไม่มี) ตัดประกาศรายชื่อผู้แทน 2 คน ที่ทำการตำบล หรือที่สาธารณะ โดยใช้เอกสาร จส.02 และรายงานการประชุมตัวจริง เก็บไว้ที่ตำบล และสำเนาให้จังหวัด

2. กลุ่ม/องค์กรชุมชน/เครือข่ายในตำบล

กลุ่มที่จัดแจ้งแล้ว ให้ทำการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลเกี่ยวกับกลุ่ม/องค์กรให้เป็นปัจจุบัน เช่น จำนวนสมาชิก/กิจกรรมที่ดำเนินการเพิ่มขึ้น-ลดลง/เงินทุน/ชื่อที่อยู่เบอร์โทร.ผู้ประสานงาน (ตามแบบฟอร์ม จช.02) หรือถ้าไม่เปลี่ยนแปลงมากใช้แบบติดตามสถานะองค์กรชุมชนก็ได้

สำหรับกลุ่มที่รวมตัวกันแล้ว แต่ยังไม่จัดแจ้งการจัดตั้ง (ยังไม่มีสถานภาพเป็นชุมชนตาม พ.ร.บ. สภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551) ให้ดำเนินการจัดแจ้งตามมาตรา 5 และกติกาของสภาองค์กรชุมชนตำบลนั้นๆ

ให้ชุมชนตามข้อ 1 และข้อ 2 คัดเลือกตัวแทน เพื่อส่งไปเป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล (ตามกติกาของสภาฯ)

3. ก้องถิ่นและหน่วยงานของรัฐต่อการส่งเสริมและสนับสนุน

แม้ไม่ได้มีบทบัญญัติเฉพาะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานของรัฐสนับสนุนงบประมาณโดยตรง แต่ใน พรบ.สภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 มาตรา 22 ก็ได้เปิดกว้างให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสภาองค์กรชุมชนตำบลอยู่ในเขตพื้นที่อาจให้การอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล เป็นเงินอุดหนุนทั่วไปได้

ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถกำหนดเป็นข้อบัญญัติท้องถิ่นเพื่อการอุดหนุนการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบลในลักษณะการอุดหนุนองค์กรชุมชนต่างๆ ที่เคยปฏิบัติ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่เข้าใจและรู้จักคุณค่าของสภาองค์กรชุมชนตำบลก็จะมีการจัดทำแผนงานอุดหนุนประจำปีตามความเหมาะสม ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นกับชาวบ้านใกล้ชิดกันมากขึ้นและงานหลายอย่างของท้องถิ่น สำเร็จได้โดยอาศัยเวทีสภาองค์กรชุมชน

4. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) หรือ พอช.

สำนักสนับสนุนสภาองค์กรชุมชน

มีหน้าที่ทำความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ กับสำนักงานภาค ทั้งในเรื่องแนวปฏิบัติ และเชื่อมโยงงานครบวาระสภาองค์กรชุมชนตำบลกับงานพัฒนาอื่นๆ ในตำบลทำหนังสือชี้แจงขั้นตอน การส่งข้อมูลเอกสาร แจ้งไปยังสำนักงานภาค/จังหวัด/ ตำบล เพื่อสะดวกในการส่งเอกสาร และทำหนังสือแจ้งรายชื่อผู้แทนสมาชิกสภาพัฒนาการเมือง 1 คน/จังหวัด ต่อ สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง

สำนักงานภาค

ก่อนการประชุม

เพื่อคัดเลือกสมาชิกสภาชุดใหม่

มีหน้าที่จัดทำหนังสือถึงประธานสภาองค์กรชุมชนตำบล และสำเนาถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กำนัน / นายกเทศมนตรี หรือผู้อำนวยการเขตที่รับผิดชอบ, พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.), ผู้ว่าราชการจังหวัด เนื้อหาที่แจ้ง ประกอบด้วย

1. การครบวาระ 4 ปี ของสภาองค์กรชุมชนตำบล จะต้องดำเนินการคัดเลือกสมาชิกใหม่ภายใน 60 วัน อย่างไรก็ตาม ในระยะที่ยังไม่ได้คัดเลือกสมาชิกใหม่ สมาชิกที่พ้นตำแหน่งตามวาระ ยังอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ตามมาตรา 8

2. การคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนชุดใหม่ จะต้องมีการออกกติกาก่อนการคัดเลือกตามมาตรา 21(10) ว่าด้วยการคัดเลือกสมาชิกใหม่ ให้ออกกติกาก่อนสภาฯ ว่าด้วยจำนวน และวิธีการคัดเลือกสมาชิก กรณีที่ยังไม่มีกติกานำให้สภาองค์กรชุมชนตำบลชุดเดิมจัดประชุมเพื่อออกกติกาก่อนการคัดเลือกสมาชิกแทนที่หมดวาระ

ทั้งนี้กติการองเรื่องจำนวน และที่มาของสมาชิกชุมชน อาจกำหนดแตกต่างกัน สมาชิกสภาฯ จากชุมชนชุดแรกที่มีส่วนใหญ่มากจากหมู่บ้านละ 4 คนและชุมชนอื่นๆ ละ 2 คน ที่จัดแจ้งแล้วมาประชุมร่วมจัดตั้งสภาฯ แล้วเป็นสมาชิกไปด้วยเลย แต่ในวาระนี้อาจมีกติกากำหนดร่วมกันใหม่ก็ได้ เช่น ให้มาจากฐานกลุ่มที่จัดแจ้ง มากน้อยตามจำนวนกลุ่มในแต่ละหมู่บ้าน กระจายให้ครอบคลุมทุกประเภทกลุ่มที่จัดแจ้งก็ได้

3. เอกสารอื่นๆ เช่น ตัวอย่างหนังสือแจ้งสมาชิก/กลุ่มองค์กรที่จัดแจ้ง กติกาสภาองค์กรชุมชนตำบล ว่าด้วยจำนวนและวิธีการคัดเลือกสมาชิกสภา

ประสานกับที่ประชุมในระดับจังหวัดของสภาองค์กรชุมชนตำบล/คณะประสานจังหวัด ออกแบบวิธีการทำงาน การลงพื้นที่ตำบลที่สภาครบวาระ วางแนวทางการหนุนเสริมการคัดเลือกสมาชิกชุดใหม่ เช่น หนุนให้ชุดเดิมได้มีการประชุมเพื่อวางกติกาคัดเลือกสมาชิก (กรณีที่ยังไม่มีกติกาก่อน) สรุปผลการดำเนินงานของสภาชุดเดิม มีการสร้างความเข้าใจ/ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มที่ยังไม่จัดแจ้งได้จัดแจ้งเพิ่ม เชื่อมโยงงานสมาชิกสภาฯ ครบวาระกับการติดตามสถานะกลุ่ม/นำข้อมูลกลุ่มองค์กรมาดูร่วมกัน เชิญท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาร่วมเพื่อให้รับทราบผลการดำเนินงานสภาองค์กรชุมชนร่วมกันรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน โดยออกรายงานข้อมูลองค์กรชุมชนทั้งที่เป็นสมาชิกสภาและกลุ่มองค์กรที่ยังไม่เป็นสมาชิกสภาให้ตำบลกลับไปดูร่วมกัน (จาก http://61.19.97.236/codi_areainterop) เพื่อให้สภาฯ มีกลุ่ม/องค์กรที่จัดแจ้ง และมีสมาชิกสภาที่หลากหลายครอบคลุมกว้างขวางขึ้น

ระหว่งการคัดเลือกสมาชิกสภาฯ ชุดใหม่

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการชุมชนประจำจังหวัด + คณะทำงานสภาฯ ระดับภาค จัดเวทีทำความเข้าใจลำดับขั้นตอนต่างๆ ของการทำงานระดับจังหวัดร่วมเป็นสักขีพยานในการคัดเลือกผู้แทนสมาชิกพัฒนาการเมือง และการประชุมในระดับจังหวัดของสภาองค์กรชุมชนตำบล

หลังการคัดเลือกสมาชิกสภาฯ ชุดใหม่

บันทึกสำเนาเอกสาร เข้าสู่ระบบโปรแกรม และทำหนังสือแจ้ง สำนักสนับสนุนสภาฯ เกี่ยวกับรายชื่อสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้ทำการคัดเลือกใหม่ และรายชื่อสมาชิกสภาพัฒนาการเมืองคนใหม่

5. ที่ประชุมในระดับจังหวัดของสภาองค์กรชุมชนตำบล

จัดเวทีเพื่อทำความเข้าใจและเตรียมความพร้อม เรื่องการหมดวาระการดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ต่อที่ประชุมในระดับจังหวัด และผู้แทนสมาชิกสภาพัฒนาการเมือง และทำการประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มองค์กรจดแจ้งเพิ่ม ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร

เมื่อได้รับการแจ้งผลรายชื่อสมาชิกใหม่จากระดับตำบลแล้ว จะต้องจัดเก็บเอกสาร และสำเนาให้สำนักงานภาค

แนวทางการจัดประชุมเพื่อคัดเลือก/รับรองสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดใหม่ และการประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดใหม่

การประชุมสภาองค์กรชุมชนชุดเดิมร่วมกับตัวแทนกลุ่ม/องค์กรชุมชนและเครือข่าย/ผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอชื่อมาเป็นสมาชิก

ประธานสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดเดิม จำเป็นจะต้องเชิญสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดเดิมมาประชุมครั้งสุดท้าย โดยเชิญสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดเดิม และตัวแทนองค์กรชุมชนที่องค์กรชุมชนต่างๆ ส่งรายชื่อมาเพื่อเป็นสมาชิกสภาชุดใหม่ (เป็นการประชุมสภาองค์กรชุมชนชุดเดิมเป็นครั้งสุดท้าย และประชุมสภาองค์กรชุมชนชุดใหม่ครั้งแรก) โดยอาจมีระเบียบวาระดังนี้

วาระที่ 1 การสรุปงานของสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดเดิม (เพื่อเตรียมส่งมอบงานให้แก่สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดใหม่)

วาระที่ 2 ดำเนินการคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดใหม่ (ตามกติกาสภาฯ โดยที่ประธานชุดเดิมหรือผู้อาวุโสที่ประชุมเลือกขึ้นมาเป็นประธานการประชุม)

ทั้งนี้ ก่อนดำเนินการคัดเลือก ตัวแทนองค์กรชุมชน ที่องค์กรชุมชนต่างๆ ส่งรายชื่อมาต้องรับรองตนเองก่อน ว่าตนมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะเป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล (ตามมาตรา 7 และแบบฟอร์ม จส.04)

วาระที่ 3 การคัดเลือกสมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา 6(2) และเชิญผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมประชุมสมาชิก

วาระที่ 4 สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดใหม่ ดำเนินการเลือกประธานสภาองค์กรชุมชนตำบล รองประธานคนที่ 1 รองประธานคนที่ 2 และเลขานุการ (ตามมาตรา 15 และ มาตรา 18)

วาระที่ 5 การประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดใหม่ เพื่อรับมอบงานการประธานสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดเก่า และดำเนินการตามภารกิจของสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดใหม่

.....



ภาคผนวก

แบบฟอร์มที่ใช้ในการดำเนินงาน

(ตัวอย่าง)

**แบบฟอร์มแจ้งการครบวาระดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล
จากสำนักงานภาค**

ที่ พม...../.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง การครบวาระการดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล

เรียน ประธานสภาองค์กรชุมชนตำบล

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. ข้อเสนอแนะในการคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลแทนที่สมาชิกที่ครบวาระ
 2. กระบวนการคัดเลือกผู้แทน สภาองค์กรชุมชนตำบลที่หมดวาระ

ตามที่ในหลายพื้นที่ได้มีการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ความทราบแล้ว นั้น

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) หรือ พอช. ขอแจ้งให้ท่านทราบว่า สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี นับแต่วันคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล ตามมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ซึ่งการดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลจะครบวาระในปี พ.ศ. ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลแทนที่สมาชิกที่ครบวาระเป็นไปด้วยความเรียบร้อย พอช. จึงขอแจ้งให้ท่านทราบและขอได้โปรดดำเนินการจัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือเพื่อคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดใหม่ภายใน 60 วัน นับแต่วันครบวาระการดำรงตำแหน่ง และในระหว่างที่ยังมิได้มีการคัดเลือกสมาชิกขึ้นใหม่ ให้สมาชิกที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดใหม่เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ เมื่อได้ดำเนินการประชุมคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดใหม่เรียบร้อยแล้ว โปรดแจ้งผลการประชุมคัดเลือกสมาชิกชุดใหม่ให้ พอช. ทราบด้วย เพื่อจะได้จัดเก็บไว้เป็นข้อมูลในทะเบียนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้จัดการภาค

สำนักงานภาค

โทร 0 2378 8300 ต่อ

โทรสาร

(ตัวอย่าง)

แบบฟอร์มแจ้งผู้ว่าราชการจังหวัด เรื่องการคัดเลือก
สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ครบวาระ
จากสำนักงานภาค

ที่ พม...../.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง การครบวาระการดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. พระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551

2. แนวทางการดำเนินการกรณีสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลครบวาระ 4 ปี (มาตรา 8)

ตามที่พระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีนับตั้งแต่วันคัดเลือก จะต้องดำเนินการคัดเลือกสมาชิกใหม่ภายใน 60 วัน อย่างไรก็ตามในระยะเวลาที่ยังมิได้มีการคัดเลือกสมาชิกขึ้นใหม่ ให้สมาชิกที่พ้นตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ตามมาตรา 8 การส่งเสริมการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล นับตั้งแต่ปี 2551 มีการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลรวมทั้งสิ้น แห่ง โดยมีสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ครบวาระสี่ปี จำนวน แห่ง

การคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลชุดใหม่ จะต้องมีการศึกษาเพื่อการคัดเลือกตามมาตรา 21(10) ว่าด้วยการคัดเลือกสมาชิกใหม่ ให้ออกกติกาสภาองค์กรชุมชนตำบล ว่าด้วยจำนวนและวิธีการคัดเลือกสมาชิก กรณีที่ยังไม่มีกติกาสภาที่ประชุม เพื่อให้การคัดเลือกผู้แทนสภาองค์กรชุมชนตำบล ตามมาตรา 27(5) ว่าด้วยการเสนอรายชื่อผู้แทนระดับจังหวัดของสภาองค์กรชุมชนตำบลสองคน เพื่อไปร่วมประชุมในระดับชาติของสภาองค์กรชุมชนตำบล และการคัดเลือกสมาชิกสภาพัฒนาการเมือง ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเมือง พ.ศ.2551 ตามมาตรา 7(1) ซึ่งที่ประชุมในระดับจังหวัดของสภาองค์กรชุมชนตำบลเลือกกันให้เหลือจังหวัดละหนึ่งคน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมกิจการของสภาองค์กรชุมชนตำบล ตามมาตรา 35 (1-6) ขณะนี้อยู่ระหว่างการประชุมดำเนินการกรณีสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลครบวาระสี่ปี โดยให้เป็นไปตามระยะเวลาการครบวาระสภาองค์กรชุมชนในแต่ละจังหวัด ตามข้อมูลที่ได้จัดส่งมานั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้จัดการภาค

สำนักงานภาค

โทร 0 2378 8300 ต่อ

โทรสาร

(ตัวอย่าง)

แบบฟอร์มเชิญผู้แทนกลุ่ม/องค์กรชุมชน/เครือข่าย/ผู้ทรงคุณวุฒิ

เข้าร่วมประชุมคัดเลือกสมาชิกสภา

จากประธานสภา

ที่

สภาองค์กรชุมชนตำบล

เลขที่ หมู่ที่..... ตำบล

อำเภอ จังหวัด

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้แทนชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล

ตามที่สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล จะครบวาระ 4 ปี ในวันที่ เดือน พ.ศ. สภาองค์กรชุมชนตำบล จึงได้แจ้งให้ชุมชนจดแจ้งในระดับหมู่บ้าน และชุมชนอื่น ๆ ทำการปรึกษาหารือเพื่อคัดเลือกผู้แทนไปเป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลแทนสมาชิกที่ครบวาระตามความที่แจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่ง พ.ร.บ.สภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 จึงจัดให้มีการประชุมผู้แทนชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล ขึ้นในวันที่ เดือน พ.ศ. เวลา น. ณ

โดยมีวาระการประชุมดังนี้

วาระที่ 1 รับทราบการคัดเลือกผู้แทนชุมชนจดแจ้งไปเป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล แทนสมาชิกที่ครบวาระ

วาระที่ 2 1) คัดเลือกสมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิ

2) คัดเลือกที่ปรึกษา

3) คัดเลือกประธาน, รองประธาน, เลขานุการหรือตำแหน่งอื่นๆ

4) คัดเลือกผู้แทนไปร่วมประชุมในระดับจังหวัด

วาระที่ 3 พิจารณาแนวทางการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล

วาระที่ 4 เรื่องอื่นๆ

จึงเรียนมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ประธานสภาองค์กรชุมชนตำบล

(ตัวอย่าง)

แบบบันทึกการปรึกษาหารือเพื่อคัดเลือกตัวแทนชุมชนจัดตั้ง
เป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล

- การปรึกษาหารือของชุมชนจัดตั้งในระดับหมู่บ้าน หมู่ที่
- การปรึกษาหารือของชุมชนอื่นในตำบลประชุมเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
เวลา น.

โดยมีผู้เข้าร่วมดังนี้

- | | |
|----------------|-------------------|
| 1) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 2) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 3) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 4) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 5) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 6) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 7) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 8) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 9) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 10) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 11) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 12) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 13) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 14) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 15) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 16) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |
| 17) ชื่อ | ผู้แทนชุมชน |

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ผู้แทนชุมชนตามรายชื่อต่อไปนี้เป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล

- 1)
- 2)
- 3)

(.....)

ผู้บันทึก

(ตัวอย่าง)

แบบฟอร์มแจ้งมติการประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบล
(ผลการคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลทดแทนสมาชิกที่ครบวาระ 4 ปี)

สภาองค์กรชุมชนตำบล.....
เลขที่..... หมู่ที่ ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด.....
โทร.

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง แจ้งมติการประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบล
เรียน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) สำเนาบันทึกการประชุม 1 ชุด
2) รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ตามที่สภาองค์กรชุมชนตำบล.....ได้มีการจัดแจ้งจัดตั้งเมื่อวันที่ เดือน
พ.ศ..... เป็นผลให้วาระการดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล.....ครบ 4 ปี ใน
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

สภาองค์กรชุมชนตำบล..... จึงได้จัดให้มีการคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนและผู้แทน
อื่นๆ ใหม่ เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ. เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. สภาองค์กรชุมชน พ.ศ.
2551 มาตรา 8 ที่กำหนดให้สมาชิกสภาองค์กรชุมชนมีวาระครั้งละ 4 ปี ซึ่งในการคัดเลือกได้ดำเนินการตามกติกาของ
สภาองค์กรชุมชนตำบล ปรากฏผลดังนี้

1. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่เข้าร่วม
 - จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ทั้งหมด หมู่บ้าน
 - จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน เข้าร่วมครั้งนี้ หมู่บ้าน
2. จำนวนชุมชน (กลุ่ม/องค์กรชุมชน) ที่เป็นสมาชิก จำนวน กลุ่ม
 - กลุ่ม/องค์กรชุมชนระดับหมู่บ้าน จำนวน กลุ่ม
 - เครือข่ายองค์กรชุมชน จำนวน กลุ่ม

ที่	ชื่อชุมชน (กลุ่ม/องค์กรชุมชน)	ที่ตั้ง (กลุ่ม/องค์กรชุมชน)	ชื่อ-เบอร์ผู้ประสานงาน
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20

3. สมาชิกสภาองค์กรชุมชน ซึ่งเป็นผู้แทนของชุมชน จำนวน คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ผู้แทนกลุ่ม/องค์กรชุมชน	ที่อยู่ / เบอร์ประสานงาน
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20

4. สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน คน

ที่	ชื่อ - สกุล	สถานะ/ตำแหน่ง/ประสบการณ์	ที่อยู่/เบอร์ประสานงาน
1
2
3
4
5
6

5. รายชื่อที่ปรึกษา จำนวน คน

ที่	ชื่อ - สกุล	สถานะ/ตำแหน่ง/ประสบการณ์	ที่อยู่/เบอร์ประสานงาน
1
2
3
4
5
6

6. คณะกรรมการสภาองค์กรชุมชน ตามมาตรา 7, 15, 16

1. ประธาน นาย นาง นางสาว
2. รองประธานคนที่ (1) นาย นาง นางสาว
3. รองประธานคนที่ (2) นาย นาง นางสาว
4. เลขานุการ นาย นาง นางสาว
5. เกร็ดญิก นาย นาง นางสาว

7. ผู้แทนสภาองค์กรชุมชนตำบลไปร่วมประชุมในระดับจังหวัด ตามมาตรา 21(12)

1. นาย นาง นางสาว
2. นาย นาง นางสาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอยืนยันว่าการดำเนินงานในครั้งนี้องค์กรสภาองค์กรชุมชนตำบล
เป็นไปตาม พรบ.สภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 มาตรา 8 และเป็นไปตามกติกาของสภาทุกประการ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ประธานสภาองค์กรชุมชนตำบล

(ตัวอย่าง)

หนังสือรับรองชุมชนจดทะเบียน
พรบ.สภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551

ตามที่ได้มีการจดทะเบียนจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล เมื่อวันที่ เดือน
พ.ศ. ประกอบด้วยชุมชนที่จดทะเบียนจำนวน ชุมชนและ โดยที่สภาองค์กรชุมชนตำบลมีภารกิจ
ส่งเสริม และสนับสนุนให้องค์กรชุมชนในตำบลมีความเข้มแข็ง นั้น

สภาองค์กรชุมชนตำบล ขอรับรองว่าชุมชนจดทะเบียนฯ ข้างล่างนี้มีการดำเนินกิจกรรมและร่วม
ดำเนินงานกับสภาองค์กรชุมชนตำบล อย่างต่อเนื่อง

1. ชุมชนในระดับหมู่บ้าน

ที่	ชุมชน	หมู่ที่	ผู้ประสานงาน
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20

2. ชุมชนอื่นที่มีสมาชิกมากกว่า 1 หมู่บ้าน

ที่	ชุมชน	หมู่ที่	ผู้ประสานงาน
1
2
3
4
5

โดยที่สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล จะครบวาระ 4 ปี ในวันที่ เดือน พ.ศ. จึงขอให้ชุมชนเจตจำนงดังกล่าว ร่วมปรึกษาหารือคัดเลือกสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลใหม่ตาม กติกาของสภาองค์กรชุมชนตำบลดังนี้

.....
 (.....)

ประธานสภาองค์กรชุมชนตำบล

ติดต่อสอบถามและประสานงาน

ส่วนกลาง

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

912 ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทร. 0-2378-8300-20 โทรสาร 0-2378-8343

เว็บไซต์ www.codi.or.th อีเมลล์ : codi@codi.or.th

- งานกฎหมาย สำนักผู้อำนวยการ ต่อ 8207
- สำนักงานสนับสนุนสภาองค์กรชุมชน ต่อ 8389,8283
- สำนักสื่อสารสาธารณะ ต่อ 8404

สำนักงานภาค

• สำนักงานภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก

912 ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทร. 0-2378-8300 ต่อ 8396,8399 อีเมลล์ : bkk@codi.or.th

• สำนักงานภาคกลางและตะวันตก

912 ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทร. (02) 378-8300 ต่อ 8823,8171 อีเมลล์ : centralwest@codi.or.th

• สำนักงานภาคเหนือตอนบน-ตอนล่าง

5/5 ถนนแก้ววรััฐ ตำบลวัดเกต อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50000

(เหนือตอนบน) โทร (053) 306-723-4 กด 21 โทรสาร (053) 306-722 กด 2

(เหนือตอนล่าง) โทร (053) 306-723-4 กด 11 โทรสาร (053) 306-722 กด 1

อีเมลล์ : north@codi.or.th

• สำนักงานภาคใต้ตอนบน-ตอนล่าง

29 หมู่ 10 ถนนดอนรู้น-ชายคลอง ตำบลตำนาน อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง 93000

โทร 0-7461-5816, 0-7461-7197 โทรสาร 0-7461-7559

อีเมลล์ : south@codi.or.th

• สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน-ตอนกลาง-ตอนใต้

295 หมู่ 13 ถนนศูนย์ราชการ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000

(อีสานตอนบน) โทร. (043) 242-630 โทรสาร (043) 242-625

(อีสานตอนกลาง) โทร. (043) 242-822 กด 101 โทรสาร (043) 242-822 กด 102

(อีสานตอนล่าง) โทร. (043) 242-632 โทรสาร (043) 241-861

อีเมลล์ : northeast@codi.or.th



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
912 ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240
Website : www.codi.or.th E-mail : codi@codi.or.th