

คู่มือ

การดำเนินงาน

สวัสดิการชุมชน



ประจำปี

2562



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

“ให้อย่างมีคุณค่า...
รับอย่างมีศักดิ์ศรี...”



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
912 ก.นวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
โทร 0-2378-8300 โทรสาร 0-2378-8321

Website : www.codi.or.th

Email : codi@codi.or.th

คู่มือ

การดำเนินงานสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ 2562



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สารบัญ

1. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชน	4
2. กลไก ขั้นตอนการเสนอและพิจารณาโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	7
3. หลักเกณฑ์ และแนวทางการสนับสนุนงบประมาณการสมทบกองทุน ปี 2562	13
4. เอกสารเสนอโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	25

ภาคผนวก

1. แนวทางสำคัญในการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปี 2562 ภายใต้ยุทธศาสตร์สวัสดิการชุมชน ปี 2561-2565	51
2. ภาพรวมกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ปีงบประมาณ 2561	59
3. เอกสารเกี่ยวกับการสมทบงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	65

คำนำ

โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนเป็นโครงการที่เครือข่ายองค์กรชุมชนได้ริเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2548 และเสนอให้รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณสมทบต่อเนื่อง โดยจัดสรรงบประมาณผ่านสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ปัจจุบันได้มีกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล/เมืองทุกจังหวัดทั่วประเทศรวม 5,983 กองทุน สมาชิกรวม 5.46 ล้านคน เงินกองทุนรวม 14,826.76 ล้านบาท (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2561) มีการจัดสวัสดิการชุมชนมากกว่า 15 ประเภท ตั้งแต่สวัสดิการพื้นฐาน เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส และยกระดับเป็นการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สาธารณะ ของชุมชนทางด้านต่าง ๆ ทั้งที่ใช้เงินกองทุน และไม่ใช้เงินกองทุนซึ่งมีความหลากหลายมากขึ้น

1 ปีที่ผ่านมา เครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนได้ประสานงานเชื่อมโยงกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ตามโครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สร้างสรรค์ความมั่นคงของมนุษย์ฯ ร่วมกับศูนย์คุณธรรม จัดทำคู่มือการประเมินกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล ร่วมกับสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ รวมถึงสวัสดิการชุมชนกับการรองรับสังคมสูงวัย

ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนผ่านสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จำนวน 461.04 ล้านบาท เพื่อสมทบการดำเนินการและพัฒนากองทุน คณะทำงานสนับสนุนสวัสดิการชุมชน โดยปรับปรุงหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินสมทบเพื่อเป็นเครื่องมือมาใช้ในการสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนตามแผนการอนุมัติและเบิกจ่ายเงินสนับสนุน ที่สามารถดำเนินการได้จริงภายในเดือนตุลาคม 2561 โดยใช้เงื่อนไขการสมทบงบประมาณครั้งนี้ เพื่อนำไปสู่การปรับหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เข้มข้นขึ้น

จึงได้จัดพิมพ์คู่มือการดำเนินงานสวัสดิการชุมชนฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ตุลาคม 2561

1. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชน

ความเป็นมา

สังคมไทยมีพื้นฐานวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบช่วยเหลือเกื้อกูลกันมายาวนาน มีสวัสดิการแบบธรรมชาติที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเอื้ออาทร เคารพซึ่งกันและกันระหว่างคนกับคน และคนกับธรรมชาติ เมื่อสังคมเปลี่ยนแปลงไปบทบาทของชุมชนในการดูแลกันและกันก็ลดลง แต่หลังจากสังคมไทยประสบภาวะวิกฤติเศรษฐกิจปี 2540 ปราชญ์ชาวบ้าน ผู้นำชุมชน ส่วนหนึ่งได้ร่วมกันปรึกษาหารือเพื่อร่วมกันฟื้นฟูระบบคุณค่าเดิมทุนทางสังคมที่มีอยู่มาช่วยเหลือเกื้อกูลกันในลักษณะของการจัดสวัสดิการจากฐานทุนด้านต่าง ๆ ที่มีอยู่ของชุมชน เช่น สวัสดิการจากฐานกลุ่มออมทรัพย์ องค์กรการเงิน วิสาหกิจชุมชน ความเชื่อทางศาสนา การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ

ในปี 2548 ขบวนการองค์กรชุมชนที่ทำงานเกี่ยวกับองค์กรการเงินและสวัสดิการชุมชนได้ยกระดับกองทุนสวัสดิการโดยการริเริ่มจัดตั้งกองทุนสวัสดิการระดับตำบล โดยให้มีการสมทบงบประมาณจากสามฝ่าย (1 : 1 : 1) คือ ทุนจากการสมทบของสมาชิกในชุมชน การสมทบจากรัฐบาลกลาง และการสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ปี 2553 ปัจจุบัน (กันยายน 2561) มีกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล/เมืองทั่วประเทศ 5,983 กองทุน สมาชิกรวม 5.46 ล้านคน

“สวัสดิการชุมชน” คือ การสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคงของคนในชุมชน ซึ่งหมายรวมถึงทุกอย่างที่จะทำให้คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งในรูปของสิ่งของ เงินทุน น้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตตั้งแต่ เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส เป็นระบบการช่วยเหลือเกื้อกูลของคนในท้องถิ่น ที่มีรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย เป็นเรื่องราวเกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตตั้งแต่เกิดจนกระทั่งตาย ก่อให้เกิดรายได้ลดรายจ่ายนำไปสู่การแก้ไขปัญหาความยากจน

แนวความคิดสำคัญ

- เงินเป็นเครื่องมือ ไม่ใช่เป้าหมายการพัฒนาจัดสวัสดิการและสร้างความอยู่ดีมีสุขของประชาชนโดยใช้ฐานทุนที่มีอยู่ภายในมาช่วยเหลือเกื้อกูลกัน
- ช่วยเหลือทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่สร้างความแตกแยก
- พัฒนาอย่างองค์กรรวมเชื่อมโยงกับกิจกรรมและกลุ่มองค์กรอื่น ๆ ในชุมชน เป็นส่วนหนึ่งของ “ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง”
- ทำจากสิ่งที่เป็นจริงตามสภาพเศรษฐกิจ สังคมในชุมชน ไม่ลอกเลียนคนอื่นเขามาทั้งหมด

- พึ่งตนเองและการช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยยึดหลัก “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี”
- กระบวนการดำเนินงานสอดคล้องกับวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ทุกคนเป็นทั้งผู้ให้ และผู้รับ เป็นการจัจัดสวัสดิการของชุมชน โดยชุมชนเพื่อชุมชน

ลักษณะการดำเนินการของกองทุนสวัสดิการชุมชน

- เป็นกองทุนที่มี **สมาชิก** ทำงานให้บริการสมาชิกและ/หรือคนอื่น ๆ ในชุมชนตามที่สมาชิกตกลงร่วมกัน
- **เงินกองทุน** มาจากการสมทบของสมาชิก การบริจาคสมทบของหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการระดมทุนเพิ่มเติมด้วยวิธีการต่าง ๆ ปัจจุบันกองทุนส่วนใหญ่สมาชิกสมทบวันละ 1 บาทหรือปีละ 365 บาท แต่ก็มีกองทุนบางส่วนที่ใช้การระดมทุนด้วยวิธีการอื่น ๆ เช่น จากผลกำไรกลุ่มออมทรัพย์ ฯลฯ เงินสมทบดังกล่าวจะไม่คืนเงินเมื่อสมาชิกลาออก
- **การบริหารจัดการ** สมาชิกจะเลือกคณะกรรมการ มาบริหารกองทุน โดยมีระเบียบกองทุนเกี่ยวกับสมาชิก การสมทบเงิน และการจ่ายเงินสวัสดิการ เป็นเครื่องมือในการทำงาน
- **การช่วยเหลือสมาชิก** ประเภทสวัสดิการที่จัด จำนวนเงินช่วยเหลือ เป็นไปตามกติการ่วมและฐานะการเงินของแต่ละกองทุน

ชุมชนจัดสวัสดิการชุมชนได้ที่ประเภท

ปัจจุบันกองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถจัดสวัสดิการได้มากกว่า 15 ประเภท ตั้งแต่การคลอดบุตร เจ็บป่วย ช่วยเหลือผู้สูงอายุ คนพิการ คนด้อยโอกาส อุปกรณ์การเรียนของนักเรียน ช่วยงานสาธารณะประโยชน์ในชุมชน ช่วยเหลือผู้ประสบภัย เงินยืมไม่มีดอกเบี้ยสำหรับสมาชิก ทุนอาหารกลางวันนักเรียน เงินบำนาญ ส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม ฯลฯ ทั้งนี้ตามความพร้อมของเงินกองทุนและปัญหาความต้องการของคนในชุมชน

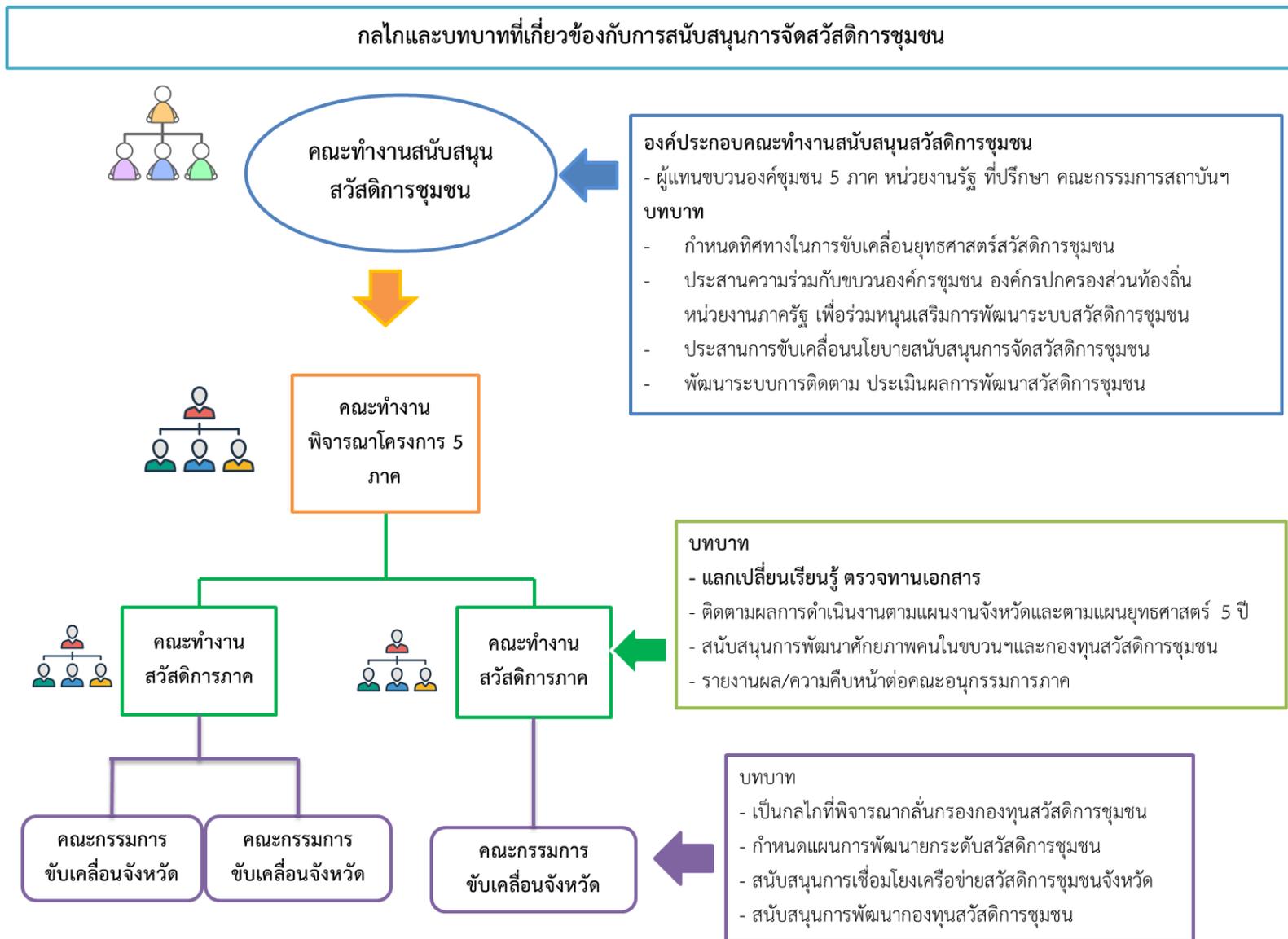
ทำอย่างไรให้กองทุนสวัสดิการชุมชนประสบความสำเร็จ

ความสำเร็จของกองทุนสวัสดิการชุมชนคือ สามารถให้การช่วยเหลือสมาชิกได้อย่างกว้างขวาง ต่อเนื่อง ครบถ้วน สมาชิกมีส่วนร่วมในการดำเนินการและสามารถดำเนินการได้อย่างยั่งยืน เป็นเครื่องมือสร้างหลักประกันทางสังคมที่สำคัญของชุมชน กองทุนสวัสดิการชุมชนจะประสบความสำเร็จด้วยปัจจัยต่าง ๆ ดังนี้

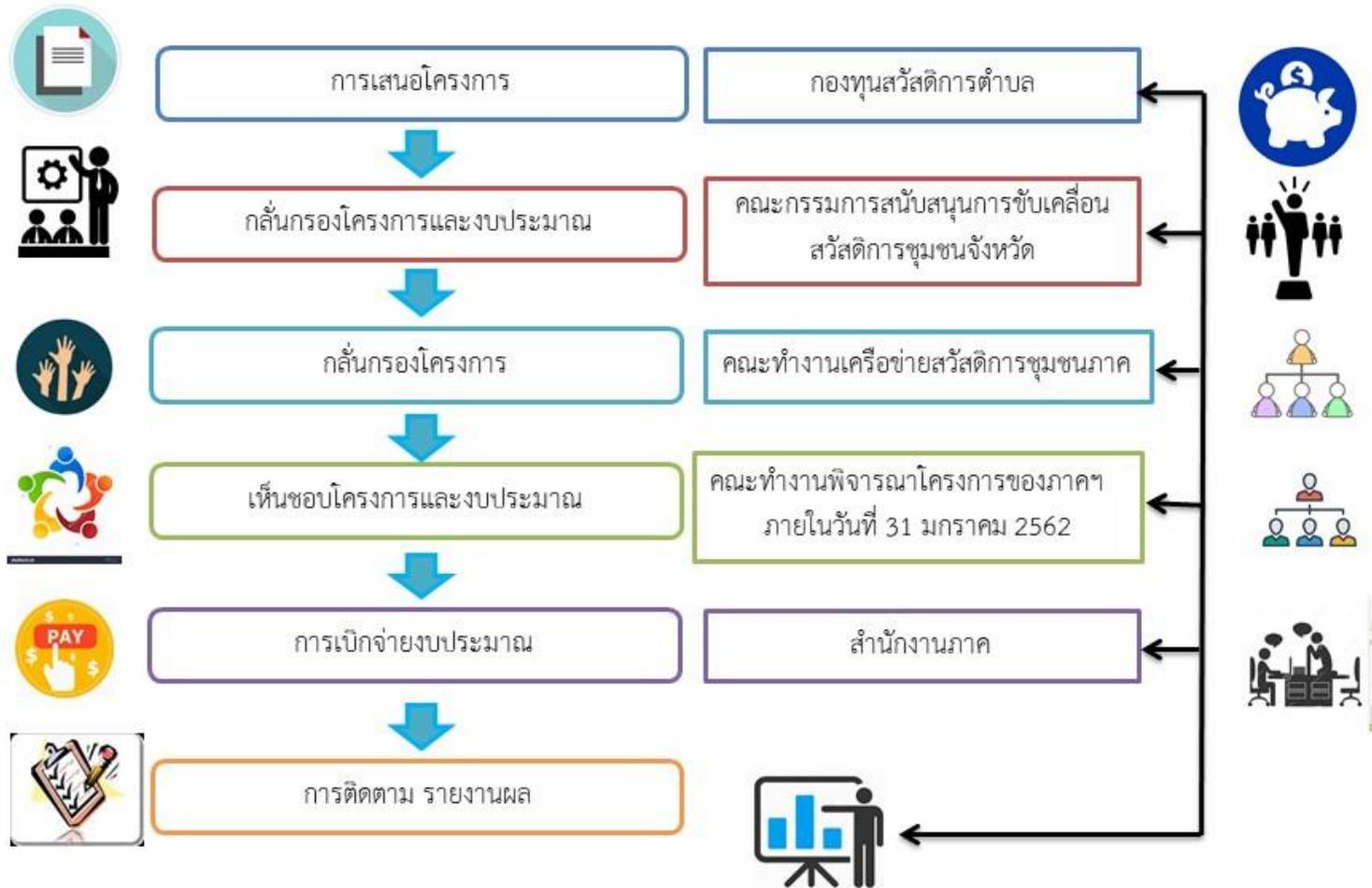
- **ความเข้าใจความเชื่อมั่นในแนวคิดอุดมการณ์สวัสดิการชุมชน** ที่เน้นเรื่องการพึ่งตนเองและช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ตามแนวคิด “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงทุนภายใน จัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต และปัญหาความต้องการของชุมชน ทั้งสวัสดิการที่ใช้เงินกองทุนและสวัสดิการที่ไม่การดูแลช่วยเหลือกันโดยไม่ต้องใช้เงิน

- **จำนวนสมาชิก** สมาชิกที่เพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอจนครอบคลุมประชากรทั้งตำบล กระจายทุกช่วงวัย ทำให้กองทุนสวัสดิการเป็นที่รู้จัก ยอมรับของคนส่วนใหญ่ในตำบล ยังมีสมาชิกมากเงินสมทบจะมีมาก ความเสี่ยงในการที่จ่ายเงินสวัสดิการจะยิ่งน้อยลงเพราะมีการกระจายความเสี่ยงออกไปมากขึ้นกองทุนที่มีสมาชิกน้อยจะมีความเสี่ยงมากกว่ากองทุนที่มีสมาชิกมาก
- **มีความมั่นคงทางการเงิน** เพราะสมาชิกจ่ายเงินสมทบครบถ้วน สม่าเสมอ มีการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ มีรายรับจากแหล่งอื่น ๆ ของกองทุนอย่างต่อเนื่อง สัดส่วนการจ่ายสวัสดิการให้สมาชิกและค่าใช้จ่ายบริหารจัดการสัมพันธ์กับรายรับ เน้นการพึ่งพาทุนภายในชุมชนท้องถิ่นเป็นสำคัญ
- **การบริหารจัดการเปิดเผยโปร่งใส** ระบบบัญชีการเงินถูกต้องทันเวลาและสมาชิกมีส่วนร่วมในการดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงานสู่สมาชิก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง
- **การสนับสนุนจากรัฐบาล** รัฐบาลได้ให้การสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2548 ในช่วงแรกเป็นการให้การสนับสนุนเพื่อการจัดตั้ง พัฒนาและสมทบเงินบางส่วน ตั้งแต่ปี 2553 เป็นต้นมา รัฐบาลให้การสนับสนุนโดยสมทบเงินเข้ากองทุนตามจำนวนสมาชิกที่มีอายุครบ 1 ขึ้นไปในอัตราวันละ 1 บาทต่อคนหรือปีละ 365 บาท และได้มีมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 29 มิถุนายน 2553 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) และองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) พิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนได้ตามฐานะการคลังของแต่ละ อบต.

2. กลไก ขั้นตอนการเสนอและพิจารณาโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน



ขั้นตอนการบริหารจัดการโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ 2562 ระดับภาค



มาตรฐานขั้นตอนการเสนอและพิจารณาโครงการ (ที่สนง.ภาค)



มาตรฐานขั้นตอนการเบิกจ่ายโครงการ



แบบฟอร์มการดำเนินโครงการ



แบบฟอร์มการแจ้งผลการพิจารณา

- จดหมายแจ้งผลการพิจารณาโครงการ
- แบบแสดงผลการอนุมัติโครงการ



แบบฟอร์มการเสนอโครงการ

- แบบวิเคราะห์กองทุน
- แบบเสนอเพื่อรับการสนับสนุนกองทุน
- แบบแสดงสถานะกองทุน
- ทะเบียนรายชื่อสมาชิกกองทุน



แบบฟอร์มการเบิกจ่ายงบประมาณ

- บันทึกความร่วมมือ
- จดหมายขอเบิกเงิน
- แผนการดำเนินโครงการและการใช้เงิน



แบบฟอร์มการติดตาม

- รายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้เงิน

3. หลักเกณฑ์ และแนวทางการสนับสนุนงบประมาณการสมทบกองทุน ปี 2562

แนวทางการสนับสนุน/หลักเกณฑ์การเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล

ตามที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้บริหารงบประมาณเงินอุดหนุนคงเหลือของสถาบันในการสนับสนุนการดำเนินงานและสมทบสวัสดิการชุมชน ประสิทธิภาพ คณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงกำหนดแนวทางการสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนปี 2562 ดังนี้

กองทุนสวัสดิการชุมชนได้ดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชนและพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนจนมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในโครงการทั้ง 5 ประการ คือ

1. เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งและดำเนินการสวัสดิการชุมชนไม่ต่ำกว่า 1 ปี
2. มีสมาชิกที่เป็นสมาชิกครบ 1 ปี และมีสมาชิกปัจจุบันไม่น้อยกว่า 200 คน ครอบคลุมทุกเพศ ทุกวัย กระจายทุกหมู่บ้านในตำบล เป็นกองทุนที่มีการบันทึกข้อมูลแบบแสดงสถานะและแบบสอบถามเข้าระบบโปรแกรมแล้ว ภายในวันที่ 30 กันยายน 2561
3. มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิกสมทบ และได้รับงบประมาณหรือการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. มีระบบการบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนาองค์กร การติดตามประเมินผลและการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ
5. มีระเบียบการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง เช่น เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน ฯลฯ

แนวทางการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนรอบแรก

กองทุนที่ขอรับการสมทบรอบแรก หมายถึง กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และไม่เคยได้รับการสมทบงบประมาณจากโครงการนี้

1. เป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ประชาชนจัดตั้งขึ้น ดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชนในระดับพื้นที่ องค์กรบริหารส่วนตำบล เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และระดับเขตของกรุงเทพมหานคร ที่มี การจัดตั้งและดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชนมาแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี ได้รับรองจากคณะกรรมการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร

2. สมาชิกและผู้รับประโยชน์กองทุนสวัสดิการชุมชนกระจายเกินร้อยละ 50 ของหมู่บ้านในตำบล มีสมาชิกปัจจุบันไม่น้อยกว่า 200 คน โดยมีข้อพิจารณาเพิ่มเติม/ข้อยกเว้น ดังนี้

2.1 กลุ่มจะต้องเปิดกว้างในการรับสมาชิกที่หลากหลาย ครอบคลุมทุกช่วงวัย ทุกกลุ่มคน เช่น เด็ก คนทำงาน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และสมาชิกต้อง กระจายครอบคลุมพื้นที่ ไม่กระจุกที่หมู่บ้านใด หมู่บ้านหนึ่ง

2.2 กรณีกองทุนสวัสดิการชุมชนที่อยู่ในเขตพื้นที่เมือง เช่น กรุงเทพมหานคร และเทศบาล ขนาดใหญ่ที่มีชุมชนมากกว่า 30 ชุมชนขึ้นไป ซึ่งยังไม่สามารถขยายสมาชิกให้เกินร้อยละ 50 ของชุมชน ทั้งหมดได้ กำหนดให้มีสมาชิกกระจายอยู่ในชุมชนไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนชุมชนทั้งหมดในเขต ที่มีการจัดตั้งกองทุนนั้น

2.3 กองทุนสวัสดิการชุมชนระดับตำบล/เทศบาล ที่มีการจัดตั้งกองทุนระดับตำบล/เทศบาล ก่อนการยุบรวม เช่น 2 ตำบลเป็น 1 เทศบาล/ตำบล ตามประกาศของกระทรวงมหาดไทยให้บูรณาการ กองทุนเป็นกองทุนเดียวกันภายในหนึ่งปี

3. กองทุนสวัสดิการชุมชนจะต้องมีเงินกองทุนเพื่อสวัสดิการที่มาจากสมทบของสมาชิกเพื่อสวัสดิการเป็นการเฉพาะ ซึ่งมีใช้เงินทุนหรือเงินฝากของสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ปกติ และได้รับการสนับสนุน การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

4. กองทุนสวัสดิการชุมชนจะต้องมีระบบการบริหารจัดการกองทุนที่ดี และมีธรรมาภิบาล ได้แก่ คณะกรรมการบริหารที่มาจาก การคัดสรรของสมาชิก มีการกำหนดสถานภาพการเป็นสมาชิกที่ชัดเจน มีระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุนที่ผ่านการเห็นชอบร่วมกันของสมาชิกโดยคำนึงถึงความยั่งยืนของกองทุน มีการจัดทำระบบบัญชีการเงินที่เป็นปัจจุบัน มีการจัดทำฐานข้อมูลสมาชิกและกิจการของกองทุน มีแผนหรือ ตัวชี้วัดการพัฒนาของกองทุนมีระบบการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานต่อสมาชิกและผู้เกี่ยวข้อง

5. กองทุนสวัสดิการชุมชนมีการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกแล้วอย่างน้อย 3 ด้าน รวมทั้งมีการ เชื่อมโยงหรือมีแผนที่จะเชื่อมโยงกับงานพัฒนาต่าง ๆ ของชุมชน

การคำนวณงบประมาณสมทบกองทุนที่ขอรับการสมทบครั้งแรก โครงการจะสมทบสวัสดิการ เท่ากับจำนวนเงินสมทบสวัสดิการของสมาชิกที่มีอายุครบ 1 ปี รวมกันแต่ไม่เกิน 100,000 บาทต่อกองทุน ถ้า กองทุนมีเงินสมทบของสมาชิก เท่ากับ 100,000 บาท โครงการจะสมทบให้ 100,000 บาท ถ้ากลุ่มมีเงินสมทบ สวัสดิการมี 150,000 บาท โครงการจะสมทบ 100,000 บาท แต่หากเงินสมทบสวัสดิการมี 80,000 บาท โครงการจะสมทบ 80,000 บาท

แนวทางการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนรอบสอง

1. เป็นกองทุนที่ได้รับการพิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนในรอบแรกมาแล้ว มีการเพิ่มสมาชิกจากจำนวนสมาชิกช่วงที่ได้รับงบประมาณรอบแรกไม่น้อยกว่า 100 คน ในการนับสมาชิกที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 100 คน นับจากจำนวนสมาชิกสะสมทั้งหมดในปีที่ขอสมทบปีล่าสุดเทียบกับสมาชิกสะสมทั้งหมดวันที่เสนอโครงการ (ในกรณีที่สมาชิกลดลงเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดสมาชิกสะสม และต้องการขอรับการสมทบ ให้กองทุนทำหนังสือชี้แจงเหตุผลพร้อมจัดทำแผนพัฒนา/ฟื้นฟู เสนอต่อคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ)

2. สมาชิกและผู้รับประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความหลากหลายครอบคลุมทุกเพศและทุกวัย และครอบคลุมทุกหมู่บ้านในตำบล

3. มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิกสมทบ และได้รับการสมทบงบประมาณหรือได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. มีระบบการรายงานสถานะการเงินทุก 6 เดือน การบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนาองค์กร และการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ

5. มีระเบียบการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง เช่น เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน โดยรวมการจัดสวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน และมีการเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน ฯลฯ

6. มีรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (ส่งรายงานความคืบหน้าการดำเนินการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล เป็นส่วนหนึ่งของเอกสารประกอบการเสนอรับการสนับสนุน)

การนับช่วงระยะเวลาเริ่มต้นของโครงการที่นำเสนอเพื่อขอรับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนรอบที่สอง

1. สำหรับกองทุนที่จะขอรับงบประมาณสมทบรอบที่สองให้พิจารณาวันครบปีตรงกับวันที่ได้รับการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบแรก

2. การเตรียมเอกสารในการเสนอขอรับการสมทบงบประมาณกองทุนสามารถทำได้ล่วงหน้า 1 เดือนก่อนครบวันครบรอบปี (โดยใช้วันที่ได้รับการอนุมัติในครั้งแรก)

3. การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปี ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 การพิจารณาอนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนรอบสอง ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

แนวทางการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนรอบสาม

1. เป็นกองทุนที่ได้รับการพิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนจากคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการชุมชนจังหวัดและกรุงเทพมหานครในรอบแรกและรอบสองมาแล้ว
2. สมาชิกและผู้รับประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความหลากหลายครอบคลุมทุกเพศทุกวัย รวมถึงเยาวชน คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และสมาชิกกระจายพื้นที่ในตำบล ในการนับสมาชิกที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 100 คน นับจากจำนวนสมาชิกสะสมทั้งหมดในปีที่ขอสมทบปีล่าสุดเทียบกับสมาชิกสะสมทั้งหมดวันที่เสนอโครงการ (ในกรณีที่สมาชิกลดลงเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดสมาชิกสะสม และต้องการขอรับการสมทบ ให้กองทุนทำหนังสือชี้แจงเหตุผลพร้อมจัดทำแผนพัฒนา/ฟื้นฟู เสนอต่อคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ)
3. มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิกสมทบ และได้รับการสมทบงบประมาณหรือสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. มีรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานการเงินที่เป็นปัจจุบัน
5. มีระบบการแสดงผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน การบริหารกองทุนที่ตีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนาองค์กร และการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ
6. มีข้อมูลระบบสวัสดิการในตำบลที่เห็นถึงความครอบคลุมของการจัดสวัสดิการชุมชนและสวัสดิการจากหน่วยงาน องค์กรอื่น ๆ (เจตนารมณ์ คือให้เห็นภาพรวมการจัดสวัสดิการที่มีอยู่ในตำบลที่นอกเหนือจากสวัสดิการชุมชน การเก็บข้อมูลจากฐานข้อมูลการให้สวัสดิการที่มีอยู่ของหน่วยงาน)
7. มีระเบียบการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 6 เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ แก่ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน โดยรวมการจัดสวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน และประเด็นงานอื่นๆ ในตำบล
8. มีรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (ส่งรายงานความคืบหน้าการดำเนินการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล เป็นส่วนหนึ่งของเอกสารประกอบการเสนอรับการสนับสนุน)

การนับช่วงระยะเวลาเริ่มต้นของโครงการที่นำเสนอเพื่อขอรับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนรอบที่สาม

1. สำหรับกองทุนที่จะขอรับงบประมาณสมทบรอบที่สามให้พิจารณาวันครบปีตรงกับวันที่ได้รับการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบสอง

2. การเตรียมเอกสารในการเสนอขอรับการสมทบงบประมาณกองทุนสามารถทำได้ล่วงหน้า 1 เดือนก่อนครบวันครบรอบปี (โดยใช้วันที่ได้รับการอนุมัติในครั้งสอง)

3. การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปี ในรอบแรก ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี รอบที่สอง ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 การพิจารณาอนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนรอบสาม ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

แนวทางการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนปีที่สี่ขึ้นไป (สมาชิกกองทุนที่ยังไม่ได้รับสมทบครบ 3 ครั้ง)

1. เป็นกองทุนที่ได้รับการพิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนรอบแรก รอบสอง และรอบสามแล้ว มีสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า 100 คน และทุกสมาชิกที่ได้การสมทบครบ 3 ครั้งแล้ว ในการนับสมาชิกที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 100 คน นับจากจำนวนสมาชิกสะสมทั้งหมดในปีที่ขอสมทบปีล่าสุดเทียบกับสมาชิกสะสมทั้งหมดวันที่เสนอโครงการ (ในกรณีที่สมาชิกลดลงเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดสมาชิกสะสมและต้องการขอรับการสมทบ ให้กองทุนทำหนังสือชี้แจงเหตุผลพร้อมจัดทำแผนพัฒนา/ฟื้นฟู เสนอต่อคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ)

2. สมาชิกและผู้รับประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความหลากหลายครอบคลุมกลุ่มคนรวมถึงเยาวชน คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ครอบคลุมทุกเพศและทุกวัย และครอบคลุมทุกหมู่บ้านในตำบล

3. มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิกสมทบ และได้รับการสมทบงบประมาณหรือได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. มีระบบการแสดงผลงานการเงินทุกเดือน การบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการสมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนาองค์กร และการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ

5. มีระเบียบการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 9 เรื่อง เช่น เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน โดยรวมการจัดสวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน และประเด็นงานอื่น ๆ ในตำบล

6. มีการเชื่อมโยงต่อยอดการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนสู่การเป็นสังคมสวัสดิการ มีการจัดระบบข้อมูลให้เห็นถึงการเข้าถึงระบบสวัสดิการต่าง ๆ ของคนที่ยู่ในตำบลและการโยงกับระบบสวัสดิการอื่น ๆ รวมถึงต้องมีแผนพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจในตำบลและเชื่อมโยงกับท้องถิ่นเพื่อบรรจุในข้อบัญญัติท้องถิ่น/เทศบัญญัติ (เจตนารมณ์ คือ แผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน และแผนพัฒนาสังคมหรือแผนพัฒนาด้านอื่น ๆ ในตำบล ถ้ายังไม่มีต้องส่งเสริมให้มีการทำแผนทั้ง 2 ด้าน)

7. มีรายงานผลการดำเนินงานประจำปีและรายงานสถานะการเงิน (ส่งรายงานความคืบหน้าการดำเนินการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล และรายงานสถานะการเงินเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารประกอบการเสนอรับการสนับสนุน)

การนับช่วงระยะเวลาเริ่มต้นของโครงการที่นำเสนอเพื่อขอรับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนปีที่สี่ขึ้นไป (สมาชิกกองทุนที่ยังไม่ได้รับสมทบครบ 3 ครั้ง)

1. สำหรับกองทุนที่จะขอรับงบประมาณสมทบปีที่สี่ขึ้นไปให้พิจารณาวันครบปีตรงกับวันที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณจากการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบปีที่ผ่านมา
2. การเตรียมเอกสารในการเสนอขอรับการสมทบงบประมาณกองทุนสามารถทำได้ล่วงหน้า 1 เดือนก่อนครบวันครบรอบปี (โดยใช้วันที่ได้รับการอนุมัติในรอบที่ผ่านมา)
3. การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปี ให้นับจำนวนสมาชิก ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 และหักสมาชิกที่ได้รับการสมทบครบ 3 ครั้ง ตาย ลาออก และขาดการเป็นสมาชิกตามระเบียบ การพิจารณาอนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนปีที่สี่ขึ้นไป ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล

การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย

1. เงื่อนไขการเบิกจ่ายงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อให้การบริหารโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงมีข้อตกลงร่วมกันในการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้
 - ▶ ในการเสนอขอรับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการ ขอให้กองเลขานุการสวัสดิการชุมชนจังหวัดบันทึกข้อมูลสถานะกองทุนสวัสดิการเข้าฐานข้อมูล v2 ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแนบเอกสารในระบบโปรแกรม และบันทึกข้อมูลแบบเสนอรับการสนับสนุนบให้เสร็จเรียบร้อย เพื่อจะสามารถแจ้งผลการอนุมัติได้รวดเร็วขึ้น
 - ▶ กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้อนุมัติงบประมาณสมทบแล้ว ต้องเร่งจัดทำบันทึกความร่วมมือและเสนอเบิกจ่ายงบประมาณ เบิกจ่ายงบประมาณภายในระยะเวลา 6 เดือน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติโครงการ หากมีข้อติดขัดไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน สถาบันฯ อาจพิจารณายกเลิกโครงการ และงบประมาณที่ยังไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณหรือมีงบประมาณคงเหลือที่ยังไม่เบิกจ่าย เพื่อนำไปใช้ในกิจกรรมอื่นที่มีความจำเป็นต่อไป หากโครงการจำเป็นต้องใช้งบประมาณให้เสนอพิจารณาอีกครั้ง

2. สถาบันฯ ขอให้คณะกรรมการได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนทุกสามเดือนนับตั้งแต่ได้รับโอนงบประมาณ

3. หากเกิดอุปสรรคไม่สามารถดำเนินการได้ หรือมีความจำเป็นต้องแก้ไขเปลี่ยนแปลงแผนงานและวิธีการใด ๆ องค์กรผู้ดำเนินโครงการจะต้องรีบแจ้งให้สถาบันทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 15 วันนับแต่เกิดเหตุขัดข้อง ทั้งนี้ สถาบันอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบการแก้ไขเปลี่ยนแปลงแผนงานได้ตามความเหมาะสม หรืออาจพิจารณายุติการสนับสนุน และหากสถาบันยุติการสนับสนุน องค์กรผู้ดำเนินโครงการตกลง ยุติโครงการและยินยอมคืนเงินงบประมาณที่คงเหลือทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ยที่เกิดขึ้น

เจตนารมณ์/เหตุผลของหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพิ่มเติม

จากการสนับสนุนการพัฒนาสวัสดิการชุมชนโดยการสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน เครือข่ายสวัสดิการชุมชนร่วมกันวางแผนยุทธศาสตร์กับการพัฒนาสวัสดิการชุมชน 4 ด้าน โดยสวัสดิการชุมชนเป็นฐานของแผนชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง และวางเป้าหมายที่จะขยายฐานสมาชิกให้ครอบคลุม 10 ล้านคน ในปี 2565 หลักเกณฑ์ เงื่อนไขกว้าง ๆ ที่กำหนดเพิ่มขึ้นจึงเป็นเงื่อนไขในการพัฒนาสวัสดิการชุมชน ไปสู่เป้าหมายที่วางร่วมกัน ในการตีความหลักเกณฑ์ให้ค้ำเจตนารมณ์ของโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
หลักเกณฑ์คุณภาพ 5 ประการ ข้อที่ 2 มีสมาชิกที่เป็นสมาชิก ครบ 1 ปี	หลักเกณฑ์คุณภาพ 5 ประการข้อที่ 2 มีสมาชิกที่เป็นสมาชิกครบ 1 ปี และมีสมาชิกปัจจุบันไม่น้อยกว่า 200 คน ครอบคลุมทุกเพศ ทุกวัย กระจายทุกหมู่บ้านในตำบล เป็น กองทุนที่มีการบันทึกข้อมูลเข้า ระบบแล้ว	
แนวทางการสนับสนุน กองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลรอบแรก	ข้อที่ 2 สมาชิกและผู้รับประโยชน์ กองทุนสวัสดิการชุมชนกระจาย เกินร้อยละ 50 ของหมู่บ้านใน ตำบล มีสมาชิกปัจจุบันไม่น้อยกว่า 200 คน	เพื่อแสดงให้เห็นว่ากองทุน สวัสดิการชุมชนได้เปิดรับและตั้ง เป้าการขยายสมาชิกจากหมู่บ้าน/ ชุมชนต่าง ๆ ในตำบลอย่างเปิด กว้าง จำนวนสมาชิกจึงควรเพิ่มขึ้น

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
		และสัมพันธ์กับเป้าหมายการขยายฐานสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศ
<p>แนวทางการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน</p> <p>ตำบลรอบสอง</p> <p>ข้อที่ 1 เป็นกองทุนที่ได้รับการพิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนในรอบแรกมาแล้ว</p>	<p>ข้อที่ 1 เป็นกองทุนที่ได้รับการพิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนในรอบแรกมาแล้ว <u>มีการเพิ่มสมาชิกจากจำนวนสมาชิกช่วงที่ได้รับงบประมาณรอบแรกไม่น้อยกว่า 100 คน</u></p>	<p>ในการนับสมาชิกที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 100 คน นับจากจำนวนสมาชิกสะสมทั้งหมดในปีที่ขอสมทบบปีล่าสุดเทียบกับสมาชิกสะสมทั้งหมดวันที่เสนอโครงการ (ในกรณีที่สมาชิกลดลงเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดสมาชิกสะสม และต้องการขอรับการสมทบให้กองทุนทำหนังสือชี้แจงเหตุผลพร้อมจัดทำแผนพัฒนา/ฟื้นฟูเสนอต่อคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ)</p>
<p>ข้อที่ 5 มีระเบียบการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน</p>	<p>ข้อที่ 5 มีการจัดสวัสดิการชุมชน <u>พื้นฐานไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง</u> เช่น เกิด เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน <u>โดยรวมถึงการจัดสวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน</u> และมีการเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน</p>	<p>กองทุนสวัสดิการชุมชนรอบสองที่มีเงินกองทุนเพิ่มขึ้นทั้งจากสมาชิกและการสมทบ น่าจะมีการพัฒนาการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 5 เรื่อง ทั้งสวัสดิการใช้เงินกองทุนเก็บเป็นรายคนตามระเบียบของกองทุนและสวัสดิการที่จัดโดยไม่ใช้เงินกองทุน เช่น สุขภาพ (ออกกำลังกาย อาหารปลอดภัย เยี่ยมเยียนดูแล) การพัฒนาเด็ก</p>

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
		ธนาकारความดี การเป็นตัวกลาง ประสานกับบุคคล เอกชน หน่วยงานมาร่วมจัดสวัสดิการให้ คนในชุมชน ฯลฯ
<p>แนวทางการสนับสนุน กองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลรอบสาม</p> <p>ข้อที่ 2 สมาชิกและผู้รับ ประโยชน์ของกองทุน สวัสดิการชุมชนมีความ หลากหลายครอบคลุมทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงเยาวชน คนชรา คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และ สมาชิกที่กระจายอยู่ในพื้นที่ ตำบล</p>	<p>ข้อที่ 2 เป็นสมาชิกที่กระจายอยู่ ในพื้นที่ตำบลในการนับสมาชิกที่ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 100 คน นับ จากสมาชิกสะสมทั้งหมดในปีที่ขอ สมทบปีล่าสุดเทียบกับสมาชิก สะสมทั้งหมดวันที่เสนอโครงการ</p>	<p><u>ในกรณีที่สมาชิกลดลงเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดสมาชิกสะสม และ ต้องการขอรับสมทบให้กองทุนทำ หนังสือชี้แจงเหตุผลพร้อมจัดทำ แผนพัฒนา พื้นฟู เสนอต่อ คณะกรรมการสนับสนุนการ ขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ</u></p>
<p>ข้อที่ 5 มีระบบการแสดง สถานะการเงินทุก 6 เดือน การบริหารกองทุนที่ดีมีความ ชัดเจน ทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูล สมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ ของกองทุน ระบบบัญชี การเงิน แผนการพัฒนารายงาน ผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ</p>	<p>ข้อที่ 5 มีระบบการแสดงสถานะ การเงินทุก 6 เดือน การบริหาร กองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้ง คณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนารายงานผลการดำเนินงานต่อ สาธารณะ และมีข้อมูลระบบ สวัสดิการในตำบลที่เห็นถึงความ ครอบคลุมของการจัดสวัสดิการ ชุมชนและสวัสดิการจากหน่วยงาน องค์กรอื่น ๆ</p>	<p>เจตนารมณ์ คือให้เห็นภาพรวม การจัดสวัสดิการที่มีอยู่ในตำบลที่ นอกเหนือจากสวัสดิการชุมชน การเก็บข้อมูลจากฐานข้อมูลการ ให้สวัสดิการที่มีอยู่ของหน่วยงาน ส่งเสริมให้ประชาชน และ หน่วยงานในชุมชนเข้ามาเป็น หุ้นส่วนการพัฒนาเพื่อจัด สวัสดิการแบบบูรณาการในชุมชน เพื่อขยายเครือข่ายการจัด สวัสดิการแบบบูรณาการในชุมชน ให้มีความหลากหลาย ครอบคลุม โดยเฉพาะกลุ่มคนที่ไม่ได้ประกอบ อาชีพ และไม่มีรายได้ ไม่ว่าจะเป็น คนว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ เด็ก และเยาวชน รวมถึงกลุ่มคนอาชีพ ต่าง ๆ ในชุมชน</p>

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
<p>ข้อที่ 7 มีระเบียบการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 6 เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน</p>	<p>ข้อที่ 7 มีการจัดสวัสดิการชุมชน <u>พื้นฐานไม่น้อยกว่า 6 เรื่อง</u> เช่น เกิด เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิก และคนในชุมชน <u>โดยรวมถึงการจัดสวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน</u> และมีการเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน</p>	<p>กองทุนสวัสดิการชุมชนรอบสามที่มีเงินกองทุนเพิ่มขึ้นทั้งจากสมาชิกและการสมทบ น่าจะมีการพัฒนาการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 6 เรื่อง ทั้งสวัสดิการใช้เงินกองทุนเก็บเป็นรายคนตามระเบียบของกองทุนและสวัสดิการที่จัดโดยไม่ใช้เงินกองทุน เช่น สุขภาพ (ออกกำลังกาย อาหารปลอดภัย เยี่ยมเยียนดูแล) การพัฒนาเด็ก ธนาคารความดี การเป็นตัวกลางประสานกับบุคคล เอกชน หน่วยงานมาร่วมจัดสวัสดิการให้คนในชุมชน ฯลฯ</p>
<p>แนวทางการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนปีที่สี่ขึ้นไป(สมาชิกกองทุนที่ยังไม่ได้รับสมทบครบ 3 ครั้ง)</p> <p>ข้อที่ 1 กองทุนที่ได้รับการพิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนรอบแรก รอบสอง และรอบสามแล้ว</p>	<p>ข้อที่ 1 กองทุนที่ได้รับการพิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนรอบแรก รอบสอง และรอบสามแล้ว <u>มีสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า 100 คน และหักสมาชิกที่ได้รับการสมทบครบ 3 รอบแล้ว</u> ในการนับสมาชิกที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 100 คน นับจากจำนวนสมาชิกสะสมทั้งหมดในปีที่ขอสมทบปีล่าสุดเทียบกับสมาชิกสะสมทั้งหมดวันที่เสนอโครงการ</p>	<p>(ในกรณีที่สมาชิกลดลงเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดสมาชิกสะสม และต้องการขอรับการสมทบให้กองทุนทำหนังสือชี้แจงเหตุผลพร้อมจัดทำแผนพัฒนา/ฟื้นฟูเสนอต่อคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ)</p>

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
<p>ข้อที่ 5 มีระเบียบการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 9 เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน</p>	<p>ข้อที่ 5 มีการจัดสวัสดิการชุมชน <u>พื้นฐานไม่น้อยกว่า 9 เรื่อง</u> เช่น เกิด เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิก และคนในชุมชน <u>โดยรวมการจัดสวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน</u> และเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน และประเด็นงานอื่น ๆ ในตำบล</p>	<p>กองทุนสวัสดิการชุมชนปีที่สี่ขึ้นไป ที่มีเงินกองทุนเพิ่มขึ้นทั้งจากสมาชิกและการสมทบ น่าจะมีการพัฒนาการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 9 เรื่อง ทั้งสวัสดิการใช้เงินกองทุนเก็บเป็นรายคนตามระเบียบของกองทุน และสวัสดิการที่จัดโดยไม่ใช้เงินกองทุน เช่น สุขภาพ (ออกกำลังกาย อาหารปลอดภัย เยี่ยมเยียนดูแล) การพัฒนาเด็ก ธนาคารความดี การเป็นตัวกลางประสานกับบุคคล เอกชน หน่วยงานมาร่วมจัดสวัสดิการให้คนในชุมชน ฯลฯ</p>
	<p>ข้อที่ 6 มีการเชื่อมโยงต่อยอดการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนสู่การเป็นสังคมสวัสดิการ มีการจัดระบบ <u>ข้อมูลให้เห็นถึงการเข้าถึงระบบสวัสดิการต่าง ๆ ของคนที่อยู่ในตำบลและการโยงกับระบบสวัสดิการอื่น ๆ รวมถึงต้องมีแผนพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจในตำบลและเชื่อมโยงกับท้องถิ่นเพื่อบรรจุในข้อบัญญัติท้องถิ่น/เทศบัญญัติ</u></p>	<p>1) คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนได้รู้คนทุกช่วงวัยในตำบลได้รับสวัสดิการอะไรจากแหล่งไหนแล้วบ้าง เรื่องไหนยังขาดอยู่ที่กองทุนสวัสดิการชุมชนจะจัดเพิ่มเติม หรือประสานกับหน่วยงานต่าง ๆ ให้ร่วมจัด รวมทั้งทำให้คนในชุมชนได้รับการจัดสวัสดิการของหน่วยงานที่มีอยู่แล้วอย่างทั่วถึง และมีการจัดทำแผนพัฒนากองทุน สังคม เศรษฐกิจในตำบล</p> <p>2) ทุกกองทุนมีการดำเนินงานมาเกิน 3 ปี ควรจะต้องมีแผนการพัฒนาสวัสดิการชุมชน และแผนพัฒนาสังคมตำบล หรือแผนพัฒนาด้านอื่น ๆ ซึ่งถ้าหากมี</p>

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
		<p>เครือข่ายขึ้นในตำบลจัดทำแผนอยู่ แล้ว คณะกรรมการกองทุน สวัสดิการชุมชนก็ไปร่วมทำแต่ถ้า หากยังไม่มีคณะกรรมการกองทุน สวัสดิการชุมชนต้องผู้ริเริ่ม ดำเนินการให้เกิดแผน</p>

4. เอกสารเสนอโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

แบบฟอร์มและเอกสารเสนอโครงการสวัสดิการชุมชนตำบล

- ▶ เอกสารเสนอโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน เอกสารที่กองทุนสวัสดิการระดับตำบลเตรียมเพื่อประกอบการกลั่นกรองระดับจังหวัด
 - 1) แบบแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล (บันทึกเข้าฐานข้อมูลโปรแกรมสวัสดิการชุมชน V2 ก่อนเข้าประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด เพื่อสามารถออกรายงานมาใช้เป็นเอกสารประชุมได้)
 - 2) แบบเสนอเพื่อรับการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน (บันทึกข้อมูลในระบบบริหารจัดการโครงการ ก่อนเสนอคณะทำงานพิจารณาโครงการของภาค)
 - 3) ทะเบียนรายชื่อสมาชิกกองทุนสวัสดิการ (โดยระบุเลขบัตรประจำตัวประชาชน) พร้อมแนบไฟล์ข้อ 3.5
 - 4) ทะเบียนเงินสมทบกองทุนสวัสดิการของสมาชิก
 - 5) รายงานการเงินของกองทุน และสำเนาสมุดบัญชีธนาคารพร้อมรายละเอียด
 - 6) รายงานผลการดำเนินงานของกองทุน และผลการดำเนินการตามแผนพัฒนากองทุนในรอบปีที่ผ่านมา พร้อมรูปภาพกิจกรรมประกอบ
 - 7) แผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล
 - 8) บัญชีรายชื่อผู้ด้อยโอกาสในท้องถิ่น ซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุน แต่ได้รับการดูแลจากกองทุนหรือประสานการช่วยเหลือจากหน่วยงานอื่น เช่น ผู้ติดเชื้อ คนเร่รอน คนไร้ที่อยู่อาศัย คนไร้สถานะ เป็นต้น
 - 9) สำเนาระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล
 - 10) เอกสารสรุปรูปธรรมความสำเร็จโดยย่อ (onepage)
- ▶ เอกสารที่จังหวัดจัดเตรียมเพื่อเสนอคณะทำงานพิจารณาโครงการของภาค
 - 1) จดหมายนำส่ง และ บัญชีรายชื่อกองทุนที่ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด จากเลขานุการคณะกรรมการฯ (พมจ.)
 - 2) แบบการวิเคราะห์กองทุน
 - 3) แบบสถานะกองทุน (บันทึกเข้าฐานข้อมูลโปรแกรมสวัสดิการชุมชน V2)
 - 4) แบบเสนอเพื่อรับการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน (บันทึกข้อมูลในระบบบริหารจัดการโครงการ)
 - 5) สำเนาระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล
 - 6) สำเนาสมุดบัญชีธนาคารพร้อมรายละเอียด

- 7) ไฟล์หรือสำเนาทะเบียนรายชื่อสมาชิกกองทุนสวัสดิการ (โดยระบุเลขบัตรประจำตัวประชาชน)
- 8) เอกสารสรุปรูปธรรมความสำเร็จโดยย่อ (onepage)

4.1 แบบแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน

แบบแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน

ตำบล/เทศบาล.....

(ระบุให้ชัดว่าเป็น เขต อบต.,เทศบาลตำบล,เทศบาลเมือง,เทศบาลนคร,เขตในกทม.)

อำเภอ..... จังหวัด.....

1. ชื่อกลุ่ม/กองทุน

ที่ตั้งเลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....

ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

โทรศัพท์มือถือ..... โทรสาร..... อีเมลล์/เว็บไซต์.....

ชื่อประธานกองทุน.....

เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....

ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

โทรศัพท์มือถือ..... โทรสาร..... อีเมลล์/เว็บไซต์.....

(ไม่ควรเป็นคนเดียวกันกับประธาน)

ชื่อผู้ประสานงาน..... ตำแหน่ง.....

เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....

ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

โทรศัพท์มือถือ..... โทรสาร..... อีเมลล์/เว็บไซต์.....

2. ก่อตั้งเมื่อ วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... (วันที่ การก่อตั้งกลุ่มมีผล

สมบูรณ์ คือมีสมาชิก กรรมการ กติกา โดยสมาชิกมีการจ่ายเงินส่วนตัวสมทบกองทุน มิใช่เงินปันผล)

ชื่อองค์กรที่สนับสนุนการจัดตั้ง..... (ชื่อองค์กร/หน่วยงาน

ที่สนับสนุนจัดตั้ง).....

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกลุ่ม/กองทุน (นำข้อมูลจากระเบียบกองทุนมารอก)

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

3. ข้อมูลสมาชิกกองทุน

3.1 จำนวนสมาชิกแรกตั้ง.....คน สมาชิกสะสมถึงปัจจุบัน.....คน จำนวนสมาชิกคงเหลือ (หักตาย ลาออกและพ้นสภาพการเป็นสมาชิก) ปัจจุบัน.....คน ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... (วัน เดือน ปีที่ให้ข้อมูล) จากจำนวนประชากรในตำบล.....คน(กรอกจำนวนประชากรในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เขตที่เป็นฐานในจัดตั้งกองทุน เพื่อดูว่าสมาชิกเป็นสัดส่วนเท่าใดของประชากร)

- สมาชิกสะสม หมายถึง สมาชิกสะสมนับตั้งแต่วันที่ก่อตั้งถึงปัจจุบัน
- สมาชิกปัจจุบัน หมายถึง สมาชิกปัจจุบันที่หัก ตาย ลาออก ขาดคุณสมบัติการเป็นสมาชิก
- สมาชิกที่ขอรับการสมทบ หมายถึง สมาชิกครบปี และเป็นไปตามเกณฑ์ เงื่อนไขการสมทบของสวัสดิการ

3.2 จำนวนผู้ที่เป็นสมาชิก (เลือกเพียง 1 ข้อ)

ไม่ขอรับการสมทบงบประมาณ

กองทุนที่เสนอรับการสมทบครั้งแรกครบรอบ 1 ปี ณ วันที่ก่อตั้งกองทุน

เดือน.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิก.....คน

ใส่เครื่องหมาย กรณีที่มีคุณสมบัติ เป็นกองทุนที่ยังไม่ขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ สมาชิกที่มีสิทธินำมาคำนวณรับการสนับสนุน คือสมาชิกที่ยังไม่ตาย ไม่ลาออก และมีอายุการเป็นสมาชิกกองทุนครบ 1 ปี นับจากวันเข้าเป็นสมาชิกถึงวันที่ครบรอบ 1 ปีในวันก่อตั้ง เช่น ก่อตั้ง 30 ก.ย.59 วันครบรอบ 1 ปีคือ 30 ก.ย.

61)

กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สอง จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของ

คณะกรรมการประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม.....คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม.....คน จำนวนสมาชิกที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....คน (สมาชิกครบ 1 ปี ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2561)

(กรณีที่มีคุณสมบัติเป็นกองทุนที่เสนอขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ แล้ว การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีในกรณีที่กองทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณา

โครงการของภาคฯ ในรอบแรก ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 โดยหักสมาชิกที่ตาย ลาออกและสมาชิกที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิก)

กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สาม จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของ คณะอนุกรรมการประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบสอง เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม.....คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม.....คน จำนวนสมาชิกที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....คน (สมาชิกครบ 1 ปี ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2561)

(กรณีที่มีคุณสมบัติเป็นกองทุนที่เสนอขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ แล้ว การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีใน กรณีที่กองทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบสอง ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 โดยหักสมาชิกที่ ตาย ลาออกและสมาชิกที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิก)

กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบในปีที่..... (สมาชิกกองทุนที่ยังไม่ได้รับสมทบครบ 3 ครั้ง) จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงาน พิจารณาโครงการของภาคฯ รอบ..... ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิก ทั้งหมดเดิม.....คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม.....คน จำนวนสมาชิกที่เสนอรับการสมทบ รอบนี้.....คน (สมาชิกครบ 1 ปี ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2561)

(กรณีที่มีคุณสมบัติเป็นกองทุนที่เสนอขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ แล้ว การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีใน กรณีที่กองทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนการองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบที่ผ่านมา ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 โดยหักสมาชิกที่ รับสมทบครบ 3 ครั้ง สมาชิกที่ตาย ลาออกและสมาชิกที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิก)

3.3 ลักษณะของสมาชิก (รวมแล้วจะต้องเท่ากับจำนวนสมาชิกในข้อ 3.1)

ประเภทสมาชิก	จำนวนสมาชิกสะสม (คน)	จำนวนสมาชิกปัจจุบัน (คน)
บุคคลทั่วไป		
เด็ก/เยาวชน		
ผู้สูงอายุ		
ผู้ด้อยโอกาส		
ผู้พิการ		
อื่นๆ		
รวม		

3.4 การกระจายตัวของสมาชิก

สมาชิกมาจากจำนวน..... หมู่บ้าน/ชุมชน(กรอกจำนวนตัวเลขของหมู่บ้าน/ชุมชนที่เข้ามาเป็นสมาชิก)จากจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมดในตำบล/เทศบาล/เขตทั้งหมดจำนวน..... หมู่บ้าน/ชุมชน (กรอกจำนวนตัวเลขของหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมดในตำบล)

4. ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน

4.1 จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการ ณ วันเริ่มแรก.....บาท(รวมเงินทุกอย่างของกองทุน) จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการสะสมถึงปัจจุบัน รวม.....บาท (รวมเงินทุกอย่างของกองทุนยังไม่ที่กระจายจ่ายข้อมูลตรงกับข้อ4.3)จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการคงเหลือ.....บาท ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....(วันที่ตรงกับข้อ 3.1)

4.2 จำนวนเงินสมทบสวัสดิการชุมชนของสมาชิก(ข้อมูลจะต้องสอดคล้องกับข้อ 3.2)

ไม่ขอรับการสมทบงบประมาณ

กองทุนที่ขอสมทบครั้งแรก ครอบคลุม 1 ปี ณ วันที่ก่อตั้งกองทุน.....เดือน.....พ.ศ.....จำนวน.....บาท(กรอกจำนวนเงินสมทบสมาชิกที่ครบปีในรอบ 1 ปีในข้อ 3.2)

กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สอง จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....จำนวนเงินเดิม.....บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....บาท

กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สาม จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบสอง เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....จำนวนเงินเดิม.....บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....บาท

กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบในปีที่..... จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบ..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....จำนวนเงินเดิม.....บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....บาท

4.3 ที่มาของเงินกองทุนสวัสดิการมาจาก (นับตั้งแต่วันเริ่มก่อตั้งกองทุน)

เงินสมทบสวัสดิการจากสมาชิก จำนวน.....บาท

สมทบจากผลกำไรกลุ่มองค์กรในชุมชน จำนวน.....บาท

องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล/อบจ.) จำนวน.....บาท

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) (55,000/100,000 บาท) จำนวน.....บาท

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) (งบสมทบจากรัฐบาลผ่าน พอช.) จำนวน.....บาท

รอบแรก.....บาท

- สวัสดิการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการอื่นๆ จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการอื่นๆ จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการอื่นๆ จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- รวม จำนวน.....คน จำนวน.....บาท

6. สวัสดิการที่จัดให้กับสมาชิกมี.....ประเภท อะไรบ้าง (กรอกเฉพาะจำนวนผู้รับสวัสดิการ และจำนวนเงินจ่ายสวัสดิการในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมา)

- สวัสดิการเกี่ยวกับเด็กแรกเกิด/คลอดบุตร จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการเกี่ยวกับการเจ็บป่วย/รักษาพยาบาล จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการผู้สูงอายุ จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการกรณีเสียชีวิต จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับงานศพ จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการคนด้อยโอกาส/พิการ จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการเพื่อพัฒนาอาชีพ จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการเพื่อการศึกษา จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการประเพณีวัฒนธรรม จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการเพื่อที่อยู่อาศัย (ซ่อม/สร้าง) จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการสนับสนุนกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการอื่นๆ จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการอื่นๆ จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- สวัสดิการอื่นๆ จำนวน.....คน จำนวน.....บาท
- รวม จำนวน.....คน จำนวน.....บาท

7. กองทุนสวัสดิการได้สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน (ตอบได้มากกว่า1ข้อ/ในรอบปีที่ผ่านมาที่มีการจ่าย สวัสดิการ ผลการดำเนินงาน)

- ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในชุมชน(ที่ไม่ใช่สมาชิก) จำนวน.....คน งบประมาณ.....บาท
- กิจกรรมด้านประเพณีวัฒนธรรม/ศาสนา ในเรื่อง.....
- กิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการ ในเรื่อง.....

9. ระบบการบริหารกองทุน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

9.1 มีระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน

- หลักเกณฑ์เกี่ยวกับสมาชิก หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคณะกรรมการกองทุน
 หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ อื่นๆ.....

9.2 มีระบบการจัดเก็บข้อมูลสมาชิก

- จัดเก็บในสมุดบันทึก จัดเก็บเป็นไฟล์ในคอมพิวเตอร์ (ไม่ใช่ฐานข้อมูล)
 จัดเก็บในฐานข้อมูลกองทุนสวัสดิการ อื่นๆ.....

9.3 มีระบบการประชุมคณะกรรมการและสมาชิกกองทุน

- คณะกรรมการกองทุน
 1 เดือน/ครั้ง มากกว่า 1 เดือน/ครั้ง น้อยกว่า 1 เดือน/ครั้ง อื่น ๆ
- สมาชิกกองทุน
 3 เดือน/ครั้ง 6 เดือน/ครั้ง 1 ปี/ครั้ง อื่น ๆ
- การทำรายงานการประชุม
 จัดทำรายงานทุกครั้ง จัดทำรายงานบางครั้ง
- การบันทึกรายงานการประชุม
 บันทึกในสมุดบันทึก บันทึกในคอมพิวเตอร์ อื่น ๆ

9.4 มีระบบการบันทึกบัญชีการเงิน

- สามารถออกรายงานการเงินที่เป็นปัจจุบัน บัญชีการเงินไม่เป็นปัจจุบัน
 สรุปยอดบัญชีการเงินเป็นรายปี สรุปยอดบัญชีการเงินเป็นรายเดือน
 อื่นๆ.....

9.5 มีระบบการติดตามประเมินผลโดยคณะกรรมการกองทุน

- มีแผนการติดตามประเมินผลทุก 3 เดือน มีแผนการติดตามประเมินผลทุก 6 เดือน
 มีแผนการติดตามประเมินผลทุก 1 ปี อื่นๆ.....

9.6 มีระบบการติดตามประเมินผลโดยหน่วยงานภายนอก

- มีแผนการติดตามประเมินผลทุก 3 เดือน มีแผนการติดตามประเมินผลทุก 6 เดือน
 มีแผนการติดตามประเมินผลทุก 1 ปี อื่นๆ.....

9.7 มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- มีการรายงานผลต่อสมาชิก/คณะกรรมการกองทุน รายงานผลต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 รายงานผลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการตีพิมพ์รายงานผลการดำเนินงาน
 อื่นๆ.....

10. รายงานฐานะการเงินกองทุนสวัสดิการชุมชน (นับตั้งแต่เริ่มก่อตั้งกองทุนถึงวันที่ทำรายงาน

กองทุนที่เสนอครั้งที่ 4 ให้ส่งสำเนารายงานการเงินมาพร้อมกัน หรือถ้ากองทุนรอบอื่นๆส่งรายงานการเงินมาพร้อมกันแล้วก็ไม่ต้องกรอกข้อมูลในส่วนนี้ซ้ำ)

ยอดคงเหลือ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(กรอกข้อมูลรายรับด้านขวา พร้อมยอดรวม ให้เสร็จเรียบร้อย กรอกข้อมูลรายจ่าย ด้านขวา พร้อมยอดรวม ให้เสร็จเรียบร้อย หลังจากนั้นผลรวมทั้งสิ้นด้านขวาและด้านซ้ายต้องเท่ากัน)

รายการรับ	จำนวนเงิน		รายการจ่าย	จำนวนเงิน	
	บาท	สต.		บาท	สต.
1.รายรับ			1.รายจ่าย		
เงินสมทบจากสมาชิก			เงินฝากธนาคาร		
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) (55,000/100,000 บาท)			เงินสดในมือ		
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) (งบสมทบจากรัฐบาลผ่าน พอช.)			จ่ายสวัสดิการให้กับสมาชิก		
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล/อบจ)			เงินลงทุนอื่นๆ.....		
หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ (ที่นอกเหนือ จากการสมทบที่ผ่าน พอช.)			อื่นๆ.....		
อื่นๆ.....			อื่นๆ.....		
1.รวมรายรับ			1.รวมรายจ่าย		
2.รายได้			2.ค่าใช้จ่าย		
ค่าธรรมเนียมแรกเข้า / ค่าสมัคร			ค่าตอบแทนคนทำงาน		
เงินบริจาค			ค่าพาหนะ		
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร			ค่าเอกสาร/เครื่องเขียน		
เงินรายได้อื่นๆ			ค่ากิจกรรม/ประชุม		
เงินรายได้อื่นๆ			รายจ่ายอื่นๆ		
2.รวมรายได้			2.รวมค่าใช้จ่าย		
รวมยอดบัญชีรายรับ			รวมยอดบัญชีรายจ่าย		

11. การเชื่อมโยงงานสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่นๆ มีอะไรบ้าง อย่างไรบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- องค์กรการเงิน/กลุ่มออมทรัพย์/กองทุนหมู่บ้าน.....
- งานด้านวิสาหกิจชุมชน.....
- งานด้านสภาองค์กรชุมชน.....
- งานด้านแผนชุมชน.....
- งานด้านที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย.....
- งานด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม.....
- งานด้านเกษตรกรรมยั่งยืน.....
- งานด้านศูนย์การเรียนรู้ท้องถิ่น.....
- งานด้านสุขภาพ/สาธารณสุข.....
- งานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด.....
- งานด้านอนุรักษ์วัฒนธรรม/ประเพณี/ศาสนา.....
- งานด้านเยาวชน/ผู้สูงอายุ/ผู้ด้อยโอกาส.....
- อื่นๆ.....

12. การสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ ในรอบปี)

12.1 การสนับสนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ./อบต./เทศบาล) กับการจัดสวัสดิการชุมชน

- สมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน
- สนับสนุนงบประมาณช่วยเหลือการจัดกิจกรรมต่างๆ
- ให้คำปรึกษา/ประสานงาน
- ให้การสนับสนุนด้านบุคลากร
- ให้การสนับสนุนสถานที่ดำเนินงาน
- อื่นๆ.....

12.2 การสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ

- ผู้ว่าราชการจังหวัด
- พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
- ศูนย์พัฒนาสังคม(ศพส.)
- สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.)
- สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)
- สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (ส.ช.)
- สำนักงานกองทุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
- มูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ(มสช.)
- อื่นๆ.....

12.3 ภาคเอกชน

1.....

2.....

13. มีแผนการพัฒนาสวัสดิการชุมชนหรือไม่

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	วิธีการ	ผลการดำเนินงาน

หมายเหตุ : สามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

14. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

ปัญหาอุปสรรค.....

.....

.....

แนวทางแก้ไข.....

.....

.....

15. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการจัดสวัสดิการชุมชน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....) ผู้รวบรวมข้อมูล

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....) ประธาน/รองประธานกองทุนระดับตำบล/เทศบาล/เขต

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....) ผู้รับรองข้อมูลระดับจังหวัด

ตำแหน่ง.....(คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนฯ จังหวัด)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

4.2 แบบเสนอเพื่อขอรับการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน

แบบเสนอเพื่อรับการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน

ตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ 2562

1. ชื่อกองทุน.....

ที่ตั้งกองทุนที่สามารถติดต่อได้ เลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์ (บ้าน/สำนักงาน)..... โทรศัพท์(มือถือ).....

(กรอกให้ตรงกับข้อ 1 แบบแสดงสถานะ)

2. องค์กรผู้เสนอขอรับการสนับสนุนคณะกรรมการ.....

(กรอกข้อมูลให้ตรงกับชื่อกองทุนในข้อ 1)

3. ประธานกองทุนฯชื่อ

เลขประจำตัวบัตรประชาชน..... โทรศัพท์(บ้าน).....

โทรศัพท์(มือถือ).....

ผู้ประสานงานชื่อ/นามสกุล

เลขประจำตัวประชาชน..... โทรศัพท์ (บ้าน).....

โทรศัพท์(มือถือ)..... อีเมล(ถ้ามี).....

(กรอกให้ตรงกับข้อ 1 แบบแสดงสถานะ)

4. กองทุนสวัสดิการชุมชนได้ดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชนและพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนจนมี

คุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในโครงการทั้ง 6 ประการ คือ

1) เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งและดำเนินการสวัสดิการชุมชนไม่ต่ำกว่า 1 ปี

▪ ก่อตั้งเมื่อ (กรอกข้อมูลให้ตรงกับข้อ 2 แบบแสดงสถานะ)

▪ รับรองโดย พอช. ขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์/องค์กรสวัสดิการชุมชน

(กรณีกองทุนที่ตั้งก่อน 1 ต.ค. 53 สามารถใส่เครื่องหมาย ได้ 1 - 2 ช่องคือ : กรณีที่รับการสนับสนุนจาก

พอช. หรือเป็นตำบลสภาองค์กรชุมชน และขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์/องค์กรสวัสดิการชุมชน)

คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด (กองทุนที่จัดตั้ง ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2553 เป็นต้นไป)

(กรณีกองทุนที่ตั้งเมื่อ 1 ต.ค.53 เป็นต้นไปสามารถใส่เครื่องหมาย ได้ 1-3 ช่องคือ : กรณีที่รับการสนับสนุน

จากพอช. หรือเป็นตำบลสภาองค์กรชุมชน และขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์/องค์กรสวัสดิการ

ชุมชน)

ปัจจุบันมีสมาชิกกองทุนทั้งหมด..... คน ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(กรอกข้อมูลตรงกันกับข้อ 3.1 แบบแสดงสถานะ)

- ลักษณะการสมทบเพื่อสวัสดิการ รายวัน.....บาท รายเดือน.....บาท
 รายปี.....บาท อื่น ๆ บาท

(กรอกข้อมูลตามลักษณะการเก็บเงินสมทบกองทุน ต้องตรงกับข้อ 4.4 ในแบบแสดงสถานะ)

2) มีสมาชิกที่เป็นสมาชิกครบ 1 ปี (กรอกข้อมูลตรงกันกับข้อ 3.2 แบบแสดงสถานะ)

ไม่ขอรับการสมทบงบประมาณ

กองทุนที่เสนอรับการสมทบครั้งแรกครบรอบ 1 ปี ณ วันที่ก่อตั้งกองทุน.....เดือน
.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิก.....คน

(ใส่เครื่องหมาย กรณีที่มีคุณสมบัติ เป็นกองทุนที่ยังไม่ขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ สมาชิกที่มีสิทธินำมาคำนวณรับการสนับสนุน คือสมาชิกที่ยังไม่ตาย ไม่ลาออก และมีอายุการเป็นสมาชิกกองทุนครบ 1 ปี คือนับจากวันเข้าเป็นสมาชิกถึงวันที่ครบรอบ 1 ปีในวันก่อตั้ง เช่น ก่อตั้ง 30 ก.ย.60 วันครบรอบ 1 ปีคือ 30 ก.ย. 61)

กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สอง จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของ คณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม.....คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม.....คน จำนวนสมาชิกที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....คน (สมาชิกครบ 1 ปี ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2561)

(กรณีที่มีคุณสมบัติเป็นกองทุนที่เสนอขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ แล้ว การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปี ในกรณีที่กองทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบแรก ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 โดยหักสมาชิกที่ตาย ลาออกและสมาชิกที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิก)

กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สาม จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของ คณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบสอง เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม.....คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม.....คน จำนวนสมาชิกที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....คน (สมาชิกครบ 1 ปี ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2561)

(กรณีที่มีคุณสมบัติเป็นกองทุนที่เสนอขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ แล้ว การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีใน กรณีที่กองทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบสอง ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 โดยหักสมาชิกที่ตาย ลาออกและสมาชิกที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิก)

กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบในปีที่..... (สมาชิกกองทุนที่ยังไม่ได้รับสมทบครบ 3 ครั้ง) จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนการชมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบ..... ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนสมาชิกทั้งหมดเดิม.....คน จำนวนสมาชิกครบปีเดิม.....คน จำนวนสมาชิกที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....คน (สมาชิกครบ 1 ปี ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2561) (กรณีที่มีคุณสมบัติเป็นกองทุนที่เสนอขอรับการสนับสนุนตามโครงการฯ แล้ว การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปีในกรณีที่กองทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนการชมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบที่ผ่านมา ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 โดยหักสมาชิกที่รับสมทบครบ 3 ครั้ง สมาชิกที่ตาย ลาออกและสมาชิกที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิก)

ครอบคลุมกลุ่มคน รวมถึงเยาวชน คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สมาชิกกระจายพื้นที่ในตำบล มีหมู่บ้าน/ชุมชนเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมดในตำบล/ท้องถิ่นหรือมีหมู่บ้าน/ชุมชนเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมดในเขตเทศบาล/เทศบาลนคร คือ

■ สมาชิกมาจาก.....หมู่บ้าน/ชุมชน จากจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนในตำบล/เทศบาล/เขตทั้งหมดจำนวน.....หมู่บ้าน/ชุมชน (กรอกข้อมูลให้ตรงกับข้อ 3.4 แบบแสดงสถานะ)

3) มีเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิก (กรอกข้อมูลตรงกันกับข้อ 4.2 แบบแสดงสถานะ)

ไม่ขอรับการสมทบงบประมาณ

กองทุนที่ขอสมทบครั้งแรก ครบรอบ 1 ปี ณ วันที่ตั้งกองทุน.....เดือน.....พ.ศ..... 255..... จำนวน.....บาท

กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สอง จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนการชมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนเงินเดิม.....บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....บาท

กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบรอบที่สาม จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนการชมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบสอง เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนเงินเดิม.....บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....บาท

กองทุนเดิมเสนอรับการสมทบในปีที่..... จากการได้รับอนุมัติงบประมาณสมทบของคณะอนุกรรมการประสานงานขบวนการชมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบ..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... จำนวนเงินเดิม.....บาท จำนวนเงินที่เสนอรับการสมทบรอบนี้.....บาท

(กรอกจำนวนเงินที่สมาชิกในข้อ 4.2 สมทบในรอบ 1 ปี และจำนวนตัวเลขเท่ากับ ข้อ 5 และข้อ 7.1)

รวมเงินสมทบจากสมาชิกทั้งหมดบาท (กรอกจำนวนเงินสมทบของสมาชิกทั้งหมด) และได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมในรอบปีที่ผ่านมา.....บาท (กรอกจำนวนเงินที่ได้รับการสมทบในรอบปี) และ/หรือได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานจากอปท.โดยการ (กรอกข้อมูลที่อปท.ให้การสนับสนุนนอกจากงบประมาณข้อมูลต้องสอดคล้องกับข้อ 12.1 ในแบบแสดงสถานะ)

4) มีระบบการบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนาองค์กร การติดตามประเมินผลและการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ

- มีคณะกรรมการ.....คน (จำนวนกรรมการทั้งหมดรวมกรรมการจากชุมชน + กรรมการที่ปรึกษา จะต้องเท่ากับจำนวนกรรมการทั้งหมด ข้อมูลตรงกับข้อ 8 ในแบบแสดงสถานะ) เป็นกรรมการจากชุมชน.....คน กรรมการ/ที่ปรึกษาจากผู้ทรงคุณวุฒิ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....คน (กรรมการที่ไม่ได้อาศัยในชุมชน เช่น หน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้การสนับสนุน หนุนเสริม เป็นต้น)

- มีทะเบียนข้อมูลสมาชิก มีระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุนที่ชัดเจน
- มีระบบบัญชีที่เป็นปัจจุบัน มีแผนพัฒนาองค์กร
- มีระบบติดตามประเมินผลโดยการ.....
- มีรายงานผลการดำเนินงานให้สมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยการ.....

5) มีการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิก และคนในชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน ฯลฯ

- ประเภทสวัสดิการที่จัดไปแล้ว ในรอบปีที่ผ่านมา ได้แก่

(ข้อมูลจะต้องตรงกับข้อ 6 ในแบบแสดงสถานะ)

- 1) สวัสดิการ..... จำนวน..... ราย เป็นเงิน.....บาท
- 2) สวัสดิการ..... จำนวน..... ราย เป็นเงิน.....บาท
- 3) สวัสดิการ..... จำนวน..... ราย เป็นเงิน.....บาท
- 4) สวัสดิการ..... จำนวน..... ราย เป็นเงิน.....บาท
- 5) สวัสดิการ..... จำนวน..... ราย เป็นเงิน.....บาท
- 6) สวัสดิการ..... จำนวน..... ราย เป็นเงิน.....บาท
- 7) สวัสดิการ..... จำนวน..... ราย เป็นเงิน.....บาท

8) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท

9) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท

10) สวัสดิการ.....จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท

รวม จำนวน.....ราย เป็นเงิน.....บาท

6) มีการจัดสวัสดิการที่ไม่เป็นตัวเงิน ได้แก่.....

- มีการเชื่อมโยงสวัสดิการกับการทำงานพัฒนาด้านอื่น ๆ ได้แก่.....

.....
โดยการ.....

.....
โดยการ.....

.....
โดยการ.....

5. งบประมาณที่เสนอสมทบกองทุนสวัสดิการ รวม บาท (ข้อมูลจะต้องตรงกับข้อ 4.2 ในแบบแสดงสถานะ หรือข้อ 4.3 และข้อ 7.1 ในแบบเสนอ)

6. จุดเด่น/ผลการดำเนินงานสวัสดิการที่กลุ่มภาคภูมิใจ ได้แก่.....

7. กองทุนสวัสดิการชุมชนมีแนวทางการบริหารจัดการ เงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนจากโครงการของรัฐ ให้เกิดความยั่งยืนดังต่อไปนี้

1) กองทุนจัดสรรงบประมาณที่ได้รับการสมทบเพื่อกิจกรรม ดังต่อไปนี้

1.1) กิจกรรมสมทบเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนตามระเบียบข้อบังคับของกองทุน

งบประมาณ.....บาท (กรอกเฉพาะจำนวนตัวเลขให้ตรงกับ ข้อ 5)

1.2) กองทุนจะมีระบบการกำกับติดตามให้ใช้เงินสมทบตามที่เสนอให้เป็นจริง ดังนี้

1.3) แผนพัฒนากองทุนฯที่จะดำเนินการ ในระยะ 1ปี ต่อไปมีดังต่อไปนี้

8) เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาของคณะกรรมการโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน จึงได้แนบเอกสารตามที่กำหนดและขอรับรองว่าข้อมูลนี้เป็นจริงทุกประการและขอรับผิดชอบต่อคณะกรรมการสนับสนุนขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ในการเสนอรับการสนับสนุนครั้งนี้ ในกรณีที่ข้อมูลขององค์กรที่เสนอมีความคลาดเคลื่อนและกระทบต่อการคำนวณเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ทางคณะกรรมการยินดีให้มีการปรับปรุงจำนวนเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของโครงการ และหากได้รับเงินสมทบเกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดยินดีจะคืนเงินส่วนเกินให้กับสถาบันโดยเร็ว

ลงชื่อ.....ตำแหน่งประธาน/รองประธานกองทุนฯ

(.....)

(กรณีประธานหรือรองประธานกองทุนมีตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล และลงนามรับรองกองทุนแล้วให้คนใดคนหนึ่งเป็นคนลงนาม)

ลงชื่อ.....ตำแหน่งกรรมการกองทุนฯ

(.....)

ลงชื่อ.....ตำแหน่งกรรมการกองทุนฯ

(.....)

ลงชื่อ.....ตำแหน่งกรรมการกองทุนฯ

(.....)

ลงชื่อ.....ตำแหน่งกรรมการกองทุนฯ

(.....) ผู้เสนอโครงการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ..... ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(.....)

ตำแหน่ง

รับรอง

ผู้บริหาร อปท. หมายถึง นายก อบต. ,รองนายก อบต. , นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ผู้อำนวยการเขต, รองผู้อำนวยการเขต, กรณีปลัด อปท. ลงนามทำได้ 2 กรณี คือ มีการมอบหมายหรือปฏิบัติราชการแทน) ลงลายมือชื่อผู้ใดผู้หนึ่ง เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาของคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด พร้อมประทับตราองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เอกสารที่ควรแนบ ดังนี้

- 1) จดหมายนำส่ง และ บัญชีรายชื่อกองทุนที่ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด จากเลขานุการคณะกรรมการฯ (พมจ.)
- 2) แบบการวิเคราะห์กองทุน
- 3) แบบสถานะกองทุน (บันทึกเข้าฐานข้อมูลโปรแกรมสวัสดิการชุมชน V2)
- 4) แบบเสนอเพื่อรับการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน (บันทึกข้อมูลในระบบบริหารจัดการโครงการ)
- 5) สำเนาระเบียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล
- 6) สำเนาสมุดบัญชีธนาคารพร้อมรายละเอียด
- 7) ไฟล์หรือสำเนาทะเบียนรายชื่อสมาชิกกองทุนสวัสดิการ (โดยระบุเลขบัตรประจำตัวประชาชน)
- 8) เอกสารสรุปสรุปความสำเร็จโดยย่อ (onepage)

4.3 แบบวิเคราะห์กองทุนสวัสดิการชุมชน

แบบวิเคราะห์กองทุนสวัสดิการชุมชน..... (ตรงกับข้อ 1 ในแบบเสนอโครงการ)

ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

(กรณีเป็นเทศบาลตำบล/ เทศบาลเมือง/ เทศบาลนคร ให้เปลี่ยนจากตำบลเป็นเทศบาลตำบล/ เทศบาลเมือง/
เทศบาลนคร)

1. ชื่อประธานกองทุน.....(ตรงกับข้อ 3 ในแบบเสนอโครงการ)

2. ชื่อผู้ประสานงานกองทุน.....(ตรงกับข้อ 3 ในแบบเสนอโครงการ)

3. งบประมาณที่เสนอสมทบกองทุน รวมจำนวน.....บาท (ตรงกับข้อ 5 ในแบบเสนอ)

จำนวนสมาชิก.....คน (ตรงกับข้อ 4.2 ในแบบเสนอ)

4. การดำเนินการตามหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการ

จัดตั้งและดำเนินการสวัสดิการชุมชนไม่ต่ำกว่า 1 ปี (วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....)
(วันที่ก่อตั้ง ตรงกับข้อ 4.1ในแบบเสนอโครงการ) และได้รับการรับรองจาก.....
(ตรงกับข้อ 4.1 ในแบบเสนอ)

จำนวนสมาชิกและผู้รับประโยชน์จำนวน.....คน (จำนวนสมาชิกทั้งหมด ตรงกับข้อ 4.1
ในแบบเสนอ) โดยมีความหลากหลายครอบคลุมทุกกลุ่มคน ครอบคลุมจำนวน.....หมู่บ้าน
จากจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด.....หมู่ (คิดเป็นร้อยละ.....) (ข้อมูลตรงกันกับข้อ 4.2
สุดท้าย ในแบบเสนอโครงการ)

จำนวนเงินสมทบเพื่อสวัสดิการชุมชนของสมาชิกที่มีอายุครบ 1 ปี รวมกันในรอบปีที่ผ่านมา ณ วันที่
.....เดือน.....พ.ศ. รวมบาท (ข้อมูลตรงกันกับข้อ 4.3 ในแบบเสนอ
โครงการ) ยอดคำนวณจากฐานสมาชิกสมทบบาทต่อคน (ข้อมูลตรงกันกับข้อ 4.1
สุดท้ายแบบเสนอโครงการ)

ได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจาก อปท. รวม.....บาท
และ/หรือได้รับการสนับสนุนจาก อปท.โดยการ.....
(ข้อมูลตรงกันกับข้อ 4.3 ในแบบเสนอโครงการ)

มีระบบการบริหารกองทุนที่ดี มีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก
ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนางองค์กร การติดตามประเมินผล และการ
รายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ

มีการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานจำนวน.....เรื่อง (ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง) (ข้อมูลตรงกันกับข้อ 5 ในแบบเสนอโครงการ)

จุดเด่น/ผลการดำเนินงานสวัสดิการที่ภาคภูมิใจได้แก่' (ข้อมูลตรงกันกับข้อ 6 ในแบบเสนอโครงการ)

ผลการพิจารณากลับกรงของคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัด

(จากการประชุมครั้งที่.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ.)(กรอกข้อมูลครั้งที่ วันที่

คณะกรรมการฯ จังหวัดประชุม).....

(กรอกข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ จังหวัด ในผ่านการพิจารณาเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนพร้อมใส่จำนวนเงินที่จังหวัดอนุมัติ).....

5. ผลการพิจารณาของคณะทำงานพิจารณาโครงการภาค

(จากการประชุมครั้งที่.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ.) (ไม่ต้องกรอกข้อมูลเป็น

ข้อคิดเห็นของคณะทำงานพิจารณาโครงการภาค)

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

ตำแหน่ง.....

(กองเลขาฯ จังหวัดเป็นผู้จัดทำและลงนาม)

4.4 รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานพัฒนาสวัสดิการชุมชน

รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานพัฒนาสวัสดิการชุมชน

จังหวัด.....ภาค.....

รายการ	ผลงาน 30 ก.ย.61	ความคืบหน้า 31 มี.ค.62	ความคืบหน้า 30 มิ.ย.62	ความคืบหน้า 30 ก.ย.62	เป้าหมาย 30 ก.ย.62
1.จำนวนตำบลที่มีกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อจำนวนตำบลทั้งหมดในจังหวัด					
2. จำนวนเทศบาล/เขตที่มีกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อจำนวนเทศบาล/เขตทั้งหมด					
3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่เข้าร่วมกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมดในจังหวัด					
4. จำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อจำนวนครัวเรือนในจังหวัด					
5. จำนวนแกนนำสวัสดิการชุมชนที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนในจังหวัด					
6. จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งใหม่ <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนใหม่ - จำนวนเงินออมกองทุนสวัสดิการชุมชนใหม่ 					
7. จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนเดิมที่ได้มีการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพต่อจำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนทั้งหมด					
8. จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับการสมทบงบประมาณ <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับสมทบงบประมาณ - จำนวนเงินกองทุนของกองทุนที่ได้รับสมทบงบประมาณ - จำนวนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการที่ได้รับอนุมัติ 					

รายการ	ผลงาน 30 ก.ย.61	ความคืบหน้า 31 มี.ค.62	ความคืบหน้า 30 มิ.ย.62	ความคืบหน้า 30 ก.ย.62	เป้าหมาย 30 ก.ย.62
9. จำนวนผู้ที่ได้รับสวัสดิการชุมชน(ราย) <ul style="list-style-type: none"> - สมาชิกทั่วไป(ราย) - เด็ก(ราย) - ผู้สูงอายุ(ราย) - คนด้อยโอกาส คนพิการ - ผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิก(ราย) 					
10. การสนับสนุน/สมทบงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รับสมทบงบประมาณจาก อบต./เทศบาล - จำนวนกองทุนที่ได้รับงบสมทบจาก อบจ. - รวมงบประมาณที่ได้สมทบจากอปท. - จำนวนกองทุนที่ยังไม่ได้รับการสมทบจากท้องถิ่น(สนับสนุนในรูปแบบอื่น) - จำนวนกองทุนที่ยังมีปัญหา/ข้อติดขัดในการประสานกับท้องถิ่น 					
11. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน/บริหารจัดการ <ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณใช้ไปจากโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน - งบประมาณคงเหลือ - งบประมาณจากแหล่งอื่น ได้แก่ 					

ผู้รายงาน.....โทร.....

วัน/เดือน/ปี.....

ภาคผนวก

1. แนวทางสำคัญในการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปี 2562 ภายใต้ยุทธศาสตร์สวัสดิการชุมชน ปี 2561-2565

เครือข่ายสวัสดิการชุมชนได้ร่วมกันจัดทำยุทธศาสตร์สวัสดิการชุมชน ปี 2561- 2565 ซึ่งงานสำคัญตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว ถือเป็นแนวทางสำคัญที่โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนนำมาใช้เป็นแนวทางดำเนินงานปี 2562 เพื่อนำไปสู่เป้าหมายในปี 2565 ดังนี้ คือ

○ วิสัยทัศน์

สวัสดิการชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำสู่ความเจริญ สันติสุขของสังคมไทยอย่างยั่งยืน

- *สวัสดิการชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง* หมายถึง 1) ระบบสวัสดิการชุมชนที่หลากหลาย คำนึงถึงวิถีชีวิตที่ดำรงของชุมชน ทุกคนเป็นเจ้าของ ยึดการให้อย่างมีคุณค่า รับผิดชอบต่อศักดิ์ศรี คนในชุมชนมีความสัมพันธ์กันอย่างเกื้อกูล 2) ระบบสวัสดิการชุมชนมีการบริหารจัดการที่ดี มีกติการ่วมของชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล 3) ระบบสวัสดิการชุมชนที่สามารถสร้างคุณค่า ทำนุบำรุงสิ่งที่ดำรงของชุมชนทรัพยากรของชุมชนอย่างสร้างสรรค์ 4) ระบบสวัสดิการที่ใช้กองทุนสวัสดิการชุมชนเชื่อมโยงทุนทางสังคมของท้องถิ่นให้เกิดคุณค่าแก่ชุมชน สังคม และประเทศ

- *สวัสดิการชุมชนยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง* หมายถึง 1) ประชาชน สมาชิกเข้าใจ เข้าถึงคุณค่า อุดมการณ์ของสวัสดิการชุมชน และนำมาปฏิบัติในการพัฒนาชีวิตของตนเอง ชุมชน และสังคม 2) วิธีการดำเนินงานสวัสดิการชุมชนยึดหลักความพอประมาณ ความมีเหตุมีผลและการมีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยคำนึงถึงความรู้ คุณธรรม และความหลากหลายของชุมชน

- *นำสู่ความเจริญ สันติสุข ของสังคมไทยอย่างยั่งยืน* หมายถึง 1) ระบบสวัสดิการชุมชนสร้างความเข้มแข็งของสังคมจากฐานราก และเป็นกลไกในการพัฒนาความเจริญแก่ประเทศไทย 2) ระบบสวัสดิการชุมชนทำให้คนในชุมชนมีความรัก ความสามัคคี ดูแลซึ่งกันและกัน 3) ระบบสวัสดิการชุมชนมีความก้าวหน้าเติบโตอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของสังคม เป็นมรดกของชุมชนท้องถิ่นจากรุ่นสู่รุ่น

○ พันธกิจ

เครือข่ายสวัสดิการชุมชน มีพันธกิจในการขยายพื้นที่และพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรสวัสดิการชุมชน เสริมสร้างขบวนการสวัสดิการชุมชนและเชื่อมโยงเครือข่ายการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในทุกระดับ พัฒนาระบบข้อมูล การจัดการความรู้ และเครือข่ายการเรียนรู้สวัสดิการชุมชน และพัฒนานโยบายสาธารณะสวัสดิการชุมชนทั้งในระดับท้องถิ่น จังหวัด และระดับชาติ

○ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และผลลัพธ์ (พ.ศ.2561 – 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นในปี 2565
1.การเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบสวัสดิการชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - คนส่วนใหญ่ในชุมชนเป็นผู้ให้และได้รับการคุ้มครองจากระบบสวัสดิการชุมชน - กองทุนสวัสดิการชุมชนมีระบบบริหารจัดการที่ดี - กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างอุดมการณ์และพัฒนาแกนนำสวัสดิการชุมชน - ขยายฐานสมาชิกให้ครอบคลุมคนส่วนใหญ่ในพื้นที่ - ขยายกองทุนสวัสดิการให้ครอบคลุมพื้นที่ อปท.ทั่วประเทศ - พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี - ขยายประเภทสวัสดิการให้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการ ฐานะการเงินกองทุน และบริบทพื้นที่ - บูรณาการทุนภายในชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งตนเองของกองทุน 	<ul style="list-style-type: none"> - เกิดแกนนำที่เข้าใจหลักคิดและอุดมการณ์สวัสดิการชุมชน 50,000 คน - สมาชิกสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศไม่น้อยกว่า 10 ล้านคน - มีกองทุนสวัสดิการครอบคลุมพื้นที่ 95% ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น • กองทุนสวัสดิการร้อยละ 80 มีระบบบริหารจัดการที่ดี • 50% ของกองทุนสวัสดิการสามารถพึ่งตนเองได้
2.การเสริมสร้างและเชื่อมโยงเครือข่าย	<ul style="list-style-type: none"> - ขบวนการสวัสดิการชุมชนเข้มแข็ง - สวัสดิการชุมชนเป็นฐานของยุทธศาสตร์ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองสามารถบูรณาการระหว่างชุมชนหน่วยงาน และภาคีเครือข่าย 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายสวัสดิการชุมชนให้เป็นขบวนการในทุกระดับ - เชื่อมโยงกองทุนสวัสดิการชุมชนกับงานพัฒนาต่าง ๆ ในชุมชนท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - มีเครือข่ายสวัสดิการชุมชนที่ทำงานต่อเนื่องทุกจังหวัด ทุกภาค และระดับประเทศ - ร้อยละ 50 ของพื้นที่สวัสดิการเป็นฐานการเชื่อมโยงสู่งานพัฒนาอื่น ๆ
3.การพัฒนาระบบข้อมูลจัดการความรู้และการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> - สวัสดิการชุมชนใช้ข้อมูลและองค์ความรู้ในการพัฒนางาน และพัฒนาคน 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการใช้ฐานข้อมูลเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ 	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนสวัสดิการชุมชนร้อยละ 80 มีฐานข้อมูลสมาชิกและรายงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นในปี 2565
		<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการจัดการความรู้และพัฒนานวัตกรรม - สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันของสวัสดิการชุมชน 	<p>สถานะการเงินที่เป็นปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เกิดชุดความรู้/นวัตกรรมสวัสดิการชุมชน 300 เรื่อง
<p>4.พัฒนานโยบายสาธารณะเพื่อสนับสนุนระบบสวัสดิการชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - อปท. หน่วยงานรัฐทุกระดับสนับสนุนสวัสดิการชุมชนอย่างต่อเนื่อง - สวัสดิการชุมชนเป็นรากฐานสำคัญของสังคมสวัสดิการ - เกิด พ.ร.บ.สวัสดิการชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - ผนึกพลังความร่วมมือกับท้องถิ่นในการจัดสวัสดิการชุมชนท้องถิ่น - ผลักดันให้สวัสดิการชุมชนเป็นยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัดและยุทธศาสตร์ชาติ - สวัสดิการชุมชนเชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการสังคมอื่นๆ - ผลักดันให้เกิด พ.ร.บ.สวัสดิการชุมชน และหรือ กฎหมาย กฎระเบียบ ที่เป็นข้อติดขัดต่อการสนับสนุนสมทบสวัสดิการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ 50 ของกองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการสมทบงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ยุทธศาสตร์สวัสดิการชุมชนบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด/แผนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างน้อย 30 จังหวัด - สมาชิกทุกคนได้รับการสมทบงบประมาณจากรัฐบาลส่วนกลางอย่างน้อย 3 รอบ - ได้ร่าง พ.ร.บ.สวัสดิการชุมชนที่มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการและเป้าหมายดำเนินการพัฒนาสวัสดิการชุมชน ปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบสวัสดิการชุมชน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (คุณภาพ)	วิธีการ
1.1 การพัฒนา แกนนำ	<ol style="list-style-type: none"> 1. แกนนำมีความเข้าใจหลักคิดอุดมการณ์สวัสดิการชุมชน 2. เกิดวิทยากรกระบวนการ นักเชื่อมประสานงานสวัสดิการชุมชน 3. แกนนำเป็นที่ยอมรับของชุมชนและหน่วยงานต่างๆ 4. แกนนำรุ่นใหม่ ที่มีจิตสีกนึกอุดมการณ์สานต่อความคิดคนรุ่นเก่า 5. แกนนำมีทักษะและความชำนาญด้านการบริหารจัดการ ข้อมูลจัดการความรู้ การสื่อสารและการติดตามประเมินผล 	<ol style="list-style-type: none"> 1. อบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำในเรื่องต่าง ๆ เช่น การบริหารจัดการที่ดี บัญชีการเงิน ระบบข้อมูลโปรแกรม จัดการความรู้ ภาวะผู้นำ วิทยากรกระบวนการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เป็นต้น 2. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากพื้นที่จริง 3. สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ทั้งในระดับตำบล/อำเภอ/จังหวัด
1.2 การขยายฐาน สมาชิก	<ol style="list-style-type: none"> 1. เกิดสมาชิกที่มีความเข้าใจฐานคิดสวัสดิการชุมชน 2. สมาชิกมีจิตสำนึกการเป็นเจ้าของกองทุนสวัสดิการชุมชนร่วมกัน 3. ประชากรส่วนใหญ่ในตำบลเข้าถึงสวัสดิการชุมชนเพิ่มมากขึ้น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดเวทีสร้างความเข้าใจกับผู้นำท้องที่ท้องถิ่น ในการมีส่วนร่วมในการขยายฐานสมาชิก ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน 2. สื่อ ประชาสัมพันธ์ เอกสารแผ่นพับ เสียงตามสาย เวทีประชาคม ฯลฯ ถึงผลประโยชน์ที่จะได้รับ และผลการดำเนินงานต่าง ๆ สร้างการรับรู้ให้เป็นสาธารณะ 3. ใช้พื้นที่ต้นแบบในการศึกษาเรียนรู้และพัฒนาประเภทสวัสดิการที่มีความสอดคล้องกับความต้องการ เพื่อสร้างแรงจูงใจของกองทุนสวัสดิการชุมชน 4. เชื่อมโยง อปท. และกลุ่มองค์กรในชุมชน ประชาสัมพันธ์ตามงานต่าง ๆ เช่น งานศพ งานบุญ ฯลฯ โดยให้ อปท. เป็นผู้มอบสวัสดิการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อกองทุน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (คุณภาพ)	วิธีการ
1.3 การตั้งกองทุนใหม่	<ol style="list-style-type: none"> 1. เกิดกองทุนสวัสดิการชุมชนจัดตั้งใหม่ที่มีคุณภาพ มีความเข้าใจถึงแนวคิดอุดมการณ์ของกองทุนสวัสดิการชุมชน 2. แกนนำจังหวัดมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมหลักคิดการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน 3. เกิดพื้นที่ที่มีความพร้อมและความเข้าใจในการตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน ไม่เร่งการจัดตั้ง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ใช้พื้นที่ต้นแบบในการขยายผลสร้างการเรียนรู้ และจัดตั้งกองทุนใหม่ในตำบล 2. ใช้ประเด็นงานและสภาองค์กรชุมชนสร้างเงื่อนไขในการจัดตั้งกองทุนใหม่ในตำบล 3. จัดเวทีทำความเข้าใจ แนวคิด วิธีการของกองทุนสวัสดิการชุมชน ประโยชน์ต่าง ๆ ที่จะได้รับกับกลุ่มเป้าหมาย ร่วมของชุมชน ท้องถิ่น ท้องที่ และหน่วยงานราชการ 4. สื่อสารประชาสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง
1.4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามระบบบริหารจัดการที่ดีและเป็นที่ยอมรับของสมาชิกและหน่วยงาน 2. กองทุนสวัสดิการชุมชนมีระบบการรายงานผลการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันและเผยแพร่สู่สาธารณะ 3. กองทุนสวัสดิการสามารถเชื่อมโยงกระบวนการทำงานระดับจังหวัด/ภาค/ชาติ 4. พัฒนาดำบลที่มีศักยภาพที่สามารถเป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการบริหารจัดการที่ดี 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนสวัสดิการชุมชนจัดประชุมสมาชิกสามัญประจำปี เพื่อรายงานผลการดำเนินงานที่เป็นสาธารณะ 2. จัดระบบการสอบทาน/ติดตามประเมินผลกองทุนสวัสดิการชุมชน อย่างต่อเนื่อง ทุก 6 เดือน 3. สร้างมาตรฐานหลักเกณฑ์ร่วมกันในเรื่องการบริหารจัดการที่ดีในระดับจังหวัด/ภาค 4. พัฒนาศักยภาพกองทุนและกองเลขาทางด้าน ระบบข้อมูล/วิเคราะห์ความสมดุลกองทุน องค์กรความรู้สวัสดิการชุมชน การบริหารจัดการ ระบบตรวจสอบ ระบบติดตามอย่างต่อเนื่อง 5. จัดตั้งเป็นสมาคมสวัสดิการจังหวัดเพื่อหนุนเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชน
1.5 การพึ่งตนเอง	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนสวัสดิการเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วน 2. เกิดแผนการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนและผลักดันสู่ข้อบัญญัติท้องถิ่นได้ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดเวทีทำความเข้าใจกับกองทุนสวัสดิการชุมชน เชื่อมโยงกองทุนต่าง ๆ ในชุมชนถึงแนวทางและวิธีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในเรื่องรายรับและรายจ่าย 2. มีการระดมทุนด้วยวิธีการต่าง ๆ ตามวิถีชีวิตวัฒนธรรมของพื้นที่ เช่น ทอดผ้าป่า กองทุนซากาต เป็นต้น

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (คุณภาพ)	วิธีการ
	3. กองทุนสวัสดิการมีรูปแบบการบริหารจัดการทุนในกองทุนให้เกิดรายได้ 4. เกิดกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบข้อบังคับกองทุนให้มีความเหมาะสมกับทุนและบริบทของกองทุนมากขึ้น	3. กองทุนสวัสดิการชุมชนต้องมีระบบบริหารจัดการที่ดี 4. ผลักดันสวัสดิการชุมชนให้บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติท้องถิ่น / เทศบัญญัติ / ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างและเชื่อมโยงเครือข่าย

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (คุณภาพ)	วิธีการ
2.1 เครือข่ายสวัสดิการชุมชน (จังหวัด/ภาค/ชาติ)	1. เกิดเครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด/ระดับภาคที่มีการประชุมร่วม แลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงาน และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง 2. สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเครือข่าย 3. ผลักดันข้อเสนอเชิงนโยบายระดับท้องถิ่น/จังหวัด/ภาค/ชาติ 4. มีโครงสร้างเครือข่ายที่ชัดเจน และมี ส่วนร่วมของหน่วยงานภาคี 5. เกิดการพัฒนาคุณภาพของกองทุนผ่านกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบเครือข่าย	1. ส่งเสริมให้มีกิจกรรม การประชุมอย่างต่อเนื่อง เพื่อผลักดันให้เกิดเวทีเครือข่ายในรูปแบบอำเภอ/พื้นที่/โซน / จังหวัด 2. จัดเวทีสัญจร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในระดับเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพกองทุนผ่านระบบเครือข่าย 3. มีโครงสร้างการทำงานและระเบียบข้อบังคับ เชื่อมโยงเครือข่ายกับงานพัฒนาด้านอื่น ๆ 4. มีการกำหนดแนวทางร่วมกันในการขับเคลื่อนงานของเครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด/ภาค 5. ก่อตั้งสมาคมสวัสดิการภาคประชาชนแห่งประเทศไทย
2.2 ใช้สวัสดิการชุมชนเป็นฐานเชื่อมโยงสู่งานพัฒนาอื่น ๆ	1. เครือข่ายสวัสดิการชุมชนเกิดการบูรณาการทุนกับกองทุนอื่น ๆ ในชุมชนไปสู่การพึ่งตนเอง 2. เกิดการใช้ทุนสวัสดิการไปช่วยเหลือคนในชุมชน และเชื่อมโยงสู่ประเด็นอื่น ๆ อย่างน้อย 3 ประเด็น (เศรษฐกิจ ที่ดิน บ้านมั่นคง สภาองค์กรชุมชน ภัยพิบัติ ฯลฯ)	1. ใช้เวทีสภาองค์กรชุมชนในการพูดคุยและประสานงานการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสวัสดิการชุมชน 2. ส่งเสริมให้ความรู้ถึงที่มาของสวัสดิการ การก่อเกิดจากการช่วยเหลือลงแรง เพื่อสร้างความเข้าใจถึงสวัสดิการที่ไม่นั้นตัวเงิน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (คุณภาพ)	วิธีการ
	3. เกิดประเภทสวัสดิการที่มากกว่าตัวเงิน 4. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายสวัสดิการชุมชนกับประเด็นงานอื่น ๆ	3. สรุบทบทเรียนแลกเปลี่ยนการทำงานระหว่างประเด็นงานต่าง ๆ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ใช้กองทุนสวัสดิการชุมชนเชื่อมประสานประเด็นงานต่าง ๆ จัดทำแผนพัฒนาในพื้นที่ 5. ยกระดับสวัสดิการชุมชนไปสู่การจัดการความมั่นคงในชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบข้อมูล การจัดการความรู้และการเรียนรู้

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (คุณภาพ)	วิธีการ
3.1ระบบฐานข้อมูลสมาชิก/ฐานการเงิน	1. กองทุนสวัสดิการชุมชนมีระบบข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ 2. เกิดแผนการพัฒนา จากการวิเคราะห์ข้อมูลกองทุน 3. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานกองทุนต่อสมาชิกทุกปี 4. มีระบบมาตรฐานด้านการบริหารจัดการข้อมูล และระบบการเงินของกองทุนสวัสดิการชุมชน	1. มีการกำหนดกติกา ระเบียบ เป็นข้อตกลงร่วมกันในการจัดทำข้อมูลกองทุน โดยใช้ทีมติดตามประเมินผลของจังหวัดเป็นกลไกการติดตาม 2. พัฒนาคู่มือการบริหารจัดการข้อมูลและการเงินกองทุน เพื่อเป็นเครื่องมือที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน 3. พัฒนาศักยภาพแกนนำในการจัดระบบข้อมูล และการจัดทำรายงาน 4. สนับสนุนการใช้ฐานข้อมูลโปรแกรมบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน
3.2 ชุดความรู้/พื้นที่ศูนย์เรียนรู้	1. เกิดชุดความรู้การดำเนินงานสวัสดิการชุมชน และแนวทางการพัฒนากองทุน 2. มีนักจัดการความรู้ชุมชนของกองทุนสวัสดิการชุมชน 3. มีการเผยแพร่ข้อมูล ชุดความรู้สู่สาธารณะ 4. มีโครงข่ายการแลกเปลี่ยนรู้ด้านสวัสดิการชุมชน 5. ใช้ความรู้ เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพกองทุนและยกระดับกองทุนสวัสดิการชุมชนสู่การพึ่งตนเอง	1. เชื่อมโยงสถาบันการศึกษา และนักวิจัยในชุมชน 2. พัฒนานักวิจัยชุมชนโดยการจัดการความรู้ ในพื้นที่จริง 3. จัดทำสื่อ/เอกสารชุดความรู้ที่ได้ เพื่อนำไปเผยแพร่สู่สาธารณะ 4. พัฒนาฐานข้อมูลรวบรวมองค์ความรู้เรื่องกองทุนสวัสดิการชุมชน

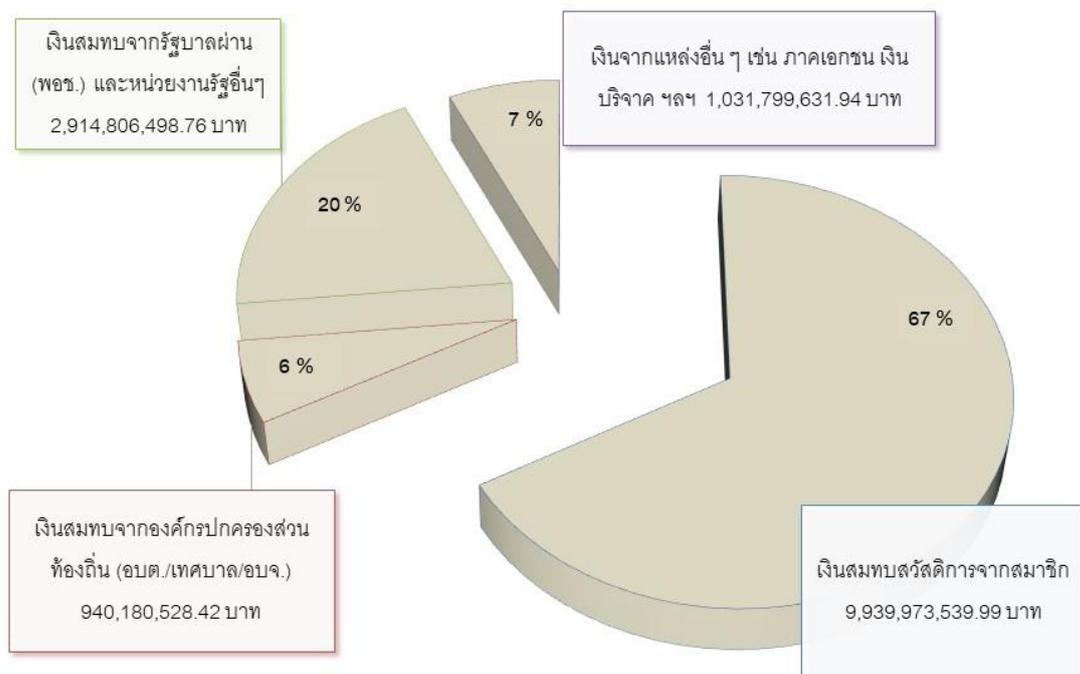
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนานโยบายสาธารณะเพื่อสนับสนุนสวัสดิการชุมชน

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (คุณภาพ)	วิธีการ
<p>4.1 แผนพัฒนาท้องถิ่น (อบต./เทศบาล)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการเชื่อมโยงและจัดทำแผนงานสวัสดิการชุมชน ร่วมกันกับกลุ่มองค์กรชุมชนต่าง ๆ /ท้องถิ่น/ท้องถิ่น 2. สวัสดิการชุมชนถ้วนหน้า ได้บรรจุเข้าแผนข้อบัญญัติของท้องถิ่น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีเวทีการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ร่วมกันระหว่างชุมชน องค์กรชุมชน ต่างๆและท้องถิ่น 2. จัดเวทีให้ความรู้แนวทางการสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนให้แก่ท้องถิ่น 3. กองทุนจัดทำแผนเพื่อเสนอในเวทีประชาคมหมู่บ้าน 4. ไม่ใช้กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นฐานเสียงทางการเมือง 5. กองทุนต้องมีการจัดตั้งขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชนกับ พมจ. 6. มีการรายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรับทราบต่อเนื่อง
<p>4.2 แผนพัฒนาจังหวัด</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีแผนพัฒนากองทุน/แผนพัฒนาท้องถิ่นสู่แผนพัฒนาจังหวัด 2. สวัสดิการชุมชนถูกบรรจุในแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัด 3. ยกระดับเป็นนโยบายว่าด้วยการจัดระบบสวัสดิการชุมชนที่ครอบคลุมทุกมิติ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. นำแผนสวัสดิการชุมชนเสนอต่อสภาองค์กรชุมชนตำบล และรวบรวมสู่สภาฯจังหวัด 2. นำแผนสวัสดิการชุมชนในด้านการพัฒนาศักยภาพต่างๆ เสนอผ่าน พมจ. เพื่อเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด และหน่วยงานภาคี 3. ใช้เวทีสมัชชาจังหวัดเป็นเวทีประกาศเจตนารมณ์และผลักดันสวัสดิการชุมชนให้เป็นนโยบายสาธารณะ
<p>4.3 พ.ร.บ.สวัสดิการชุมชน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เป็น พ.ร.บ. ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนทุกพื้นที่ทุกระดับ 2. เป็น พ.ร.บ. ที่ส่งเสริม สนับสนุน และคุ้มครองประชาชนที่มากกว่ากองทุนสวัสดิการชุมชน 3. เป็น พ.ร.บ. ที่มีเนื้อหามุ่งไปที่การคุ้มครองสวัสดิการชุมชนทุกมิติ 4. มุ่งสร้างความมั่นคงในชีวิตให้กับประชาชนทุกกลุ่ม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เปิดเวทีระดมและรับฟังความคิดเห็นต่อ พ.ร.บ. สวัสดิการชุมชนในระดับเครือข่ายอำเภอ/จังหวัด และรวบรวมข้อเสนอต่อระดับ 2 ภาค 2. เชื่อมโยงกับเวทีขบวนองค์กรชุมชน และงานประเด็นอื่นๆ ในการจัดทำข้อเสนอ พ.ร.บ.สวัสดิการชุมชน 3. ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

2. ภาพรวมกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ปีงบประมาณ 2561 (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2561)

การส่งเสริมการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนนับตั้งแต่ปี 2548 จนถึงเดือนกันยายน 2561 มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล/เมืองไปแล้ว 5,983 กองทุน มีจำนวนสมาชิกกองทุนทั้งหมด 5,468,407 ราย มีเงินกองทุนรวมกว่า 14,826.76 ล้านบาท แยกเป็นเงินสมทบจากสมาชิก จำนวน 9,939.97 ล้านบาท หรือร้อยละ 67 เงินสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล/อบจ.) จำนวน 940.18 ล้านบาท หรือร้อยละ 6 (อปท.สมทบตามความสมัครใจ/สถานะการคลังและส่วนหนึ่งสนับสนุนด้านอื่นที่ไม่เป็นเงินสมทบ) เงินสมทบจากรัฐบาลผ่าน พอช. จำนวน 2,572.58 ล้านบาท หรือร้อยละ 18 เงินสมทบจากหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ (ที่นอกเหนือจากการสมทบที่ผ่าน พอช.) จำนวน 342.22 ล้านบาท หรือร้อยละ 2 และเป็นเงินจากแหล่งอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน เงินบริจาค ฯลฯ 1,031.94 ล้านบาท หรือร้อยละ 7

ที่มาของเงินกองทุนสวัสดิการชุมชน



ตารางแสดงที่มาของเงินสมทบกองทุน

ลำดับ	ที่มาของเงินกองทุน	จำนวน(บาท)	ร้อยละ
1	เงินสมทบสวัสดิการจากสมาชิก	9,939,973,539.99	67
2	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(พอช.)	2,572,582,237.24	18
3	องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น(อบต./เทศบาล/อบจ.)	940,180,528.42	6
4	หน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ (ที่นอกเหนือจากการสมทบที่ผ่านพอช.)	342,224,261.52	2
5	อื่นๆ เช่น ภาคเอกชน เงินบริจาค ฯลฯ	1,031,799,631.94	7
รวมทั้งหมด		14,826,760,199.11	100

ในส่วนของจำนวนผู้เข้าร่วมเป็นสมาชิก กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถมีสมาชิกกว่า 5.4 ล้านราย แยกเป็นบุคคลทั่วไปในวัยทำงาน 2,779,560 ราย หรือร้อยละ 52 มากที่สุด รองลงมาคือผู้สูงอายุ 1,642,712 ราย หรือร้อยละ 30 เด็กและเยาวชน 773,981 ราย หรือร้อยละ 14 ผู้ด้อยโอกาส 218,490 ราย หรือร้อยละ 4 ตามลำดับ ดังรูปภาพแสดงสัดส่วนสมาชิกแยกเป็นรายประเภท

สัดส่วนสมาชิกแยกเป็นประเภท



(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561)

สถานการณ์กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ปี 2561 (เดือนตุลาคม 2560 – กันยายน 2561)

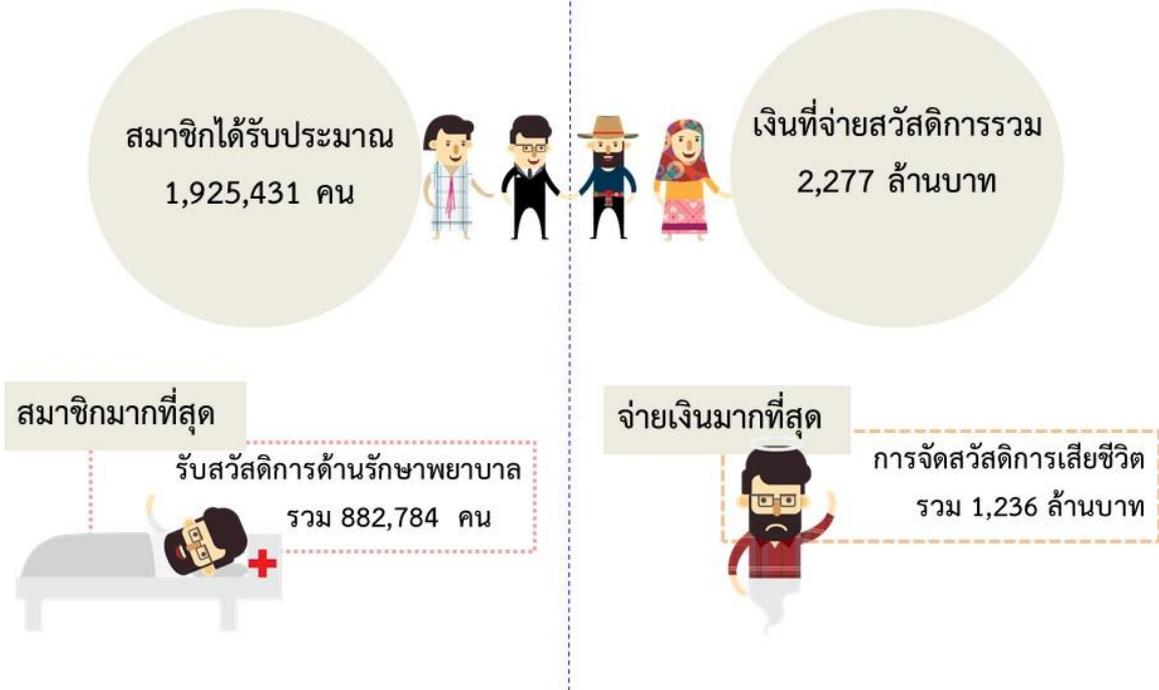
พบว่า มีการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในส่วนของกองทุน คือ จำนวนกองทุนไม่ได้เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา แต่จำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 61,810 คน ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด และจำนวนเงินกองทุนเพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 4,872,003,894 บาท ของจำนวนเงินกองทุนทั้งหมดดูได้จากตารางแสดงผล จำนวน กองทุน สมาชิก และเงินกองทุนของแต่ละภาค

ภาค	จำนวน อปท. ทั้งหมด	จำนวน กองทุน (%)	จำนวนหมู่บ้าน		ปี 2561		จำนวน คณะกรรมการ (คน)
			ทั้งหมด	เข้าร่วม (%)	จำนวน สมาชิก(คน)	จำนวนเงินกองทุน ของชุมชน (บาท)	
ภาคกรุงเทพฯและปริมณฑล และตะวันออก	782	650 (83.12)	48,565	6,090 (12.54)	579,440	2,556,984,110	40,867
ภาคกลางและตะวันตก	1,449	913 (63.01)	8,075	7,810 (69.72)	596,395	1,601,416,679	73,765
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,947	2,179 (73.94)	21,450	21,044 (98.11)	2,106,407	5,123,715,510	98,070
ภาคใต้	1,176	1,096 (93.20)	8,386	7,964 (94.97)	1,038,059	2,904,772,200	83,511
ภาคเหนือ	1,471	1,145 (77.84)	10,649	10,179 (95.59)	1,148,720	2,639,755,422	56,873
รวม	7,825	5,983 (76.46)	97,125	53,087 (54.66)	5,469,021	14,826,643,921	353,086

ที่มา : ฐานข้อมูลจากโปรแกรมสวัสดิการชุมชน ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถจัดสวัสดิการพื้นฐานแก่สมาชิกโดยครอบคลุมทุกช่วงชีวิตคือ เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส จัดสวัสดิการชุมชนครอบคลุมได้มากกว่า 13 ประเภท อาทิ สวัสดิการรับขวัญเด็กแรกเกิด อุปกรณ์การเรียนของนักเรียน จ่ายกรณีเข้ารับรักษาตัวในโรงพยาบาล บำนาญผู้สูงอายุ สวัสดิการเสียชีวิตจัดงานศพ สวัสดิการผู้ด้อยโอกาส คนพิการ ทุนประกอบอาชีพ ภัยพิบัติ ฯลฯ แม้จำนวนเงินการจ่ายให้แก่สมาชิกจะไม่มากนักตามสถานการณ์เงินแต่ละกองทุน แต่สวัสดิการที่ได้รับ เช่น การที่ตัวแทนกองทุนได้ไปเยี่ยมไข้หรือเป็นเจ้าภาพงานศพทำให้เกิดความภาคภูมิใจมีคุณค่าทางจิตใจทั้งนี้จาก (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561) มีผู้ได้รับสวัสดิการตรงประมาณ 1,925,431 ราย เงินจ่ายสวัสดิการรวม 2,277 ล้านบาท โดยประเภทการจัดสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลมีผู้ได้รับสวัสดิการนี้มากที่สุด จำนวน 882,784 ราย และจำนวนเงินการจ่ายสวัสดิการด้านการเสียชีวิตมีจำนวนมากที่สุดกว่าทุกประเภทจำนวน 1,236 ล้านบาท

การจัดสวัสดิการชุมชนครอบคลุม 13 ประเภท



1.2 การสอบทานกองทุนสวัสดิการรายภาค

การสอบทานกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ผ่านมามีการดำเนินการตามบริบทของแต่ละภาค ใช้แบบฟอร์มการสอบทานที่แตกต่างกัน หากแต่มีเป้าหมายเดียวกันเพื่อพัฒนาระดับกองทุนสวัสดิการชุมชนให้เป็นที่ยอมรับกว้างขวางของสังคมมากขึ้น และในปี 2561 คณะทำงานสวัสดิการชุมชนและตัวแทนกองทุนสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงได้มีการทบทวนแบบฟอร์มการสอบทานให้เป็นแบบฟอร์มเดียวกันและค้นหาเครื่องมือที่ประหยัด ใช้เวลารวดเร็วในการประมวลผลตัวเลขเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถาม Online Google Forms

แบบสอบถามกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ประกอบด้วย 7 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ส่วนที่ 2 ข้อมูลการทบทวนกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ส่วนที่ 3 การประเมินตามกรอบยุทธศาสตร์สวัสดิการชุมชน ส่วนที่ 4 ข้อมูลการพัฒนาคุณภาพกองทุนฯ ส่วนที่ 5 การพัฒนาระดับระบบสวัสดิการชุมชน (แผนพัฒนาตามยุทธศาสตร์) ส่วนที่ 6 ข้อเสนอแนะ ส่วนที่ 7 ข้อเสนอยุทธศาสตร์ 6 ด้าน สรุปผลการสอบทาน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561) ดังนี้

ตาราง 1.1 ภาพรวมผลการสอบทาน

ภาค	จำนวนเต็ม	ร้อยละ	จำนวนได้	ร้อยละ	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)
เหนือ	1,144	100	723	63.20	91	243	256	133
ใต้	1,092	100	992	90.84	115	256	272	349
ตะวันออกเฉียงเหนือ	2,162	100	1434	66.33	190	505	434	305
กลาง ตะวันตก	906	100	845	93.27	61	231	271	282

ภาค	จำนวนเต็ม	ร้อยละ	จำนวนได้	ร้อยละ	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)
กทม ปริมาณพล ตะวันออก	647	100	373	57.65	36	119	128	90
ภาพรวม	5,951	100	4,367	73.38	493 (11)	1,354 (31)	1,361 (32)	1,159 (26)

ผลการสอบทานกองทุนสวัสดิการชุมชนจำนวน 4,367 กองทุน เป็นระดับ A จำนวน 493 กองทุน คิดเป็นร้อยละ 11 ระดับ B จำนวน 1,354 กองทุน คิดเป็นร้อยละ 31 ระดับ C จำนวน 1,361 กองทุน คิดเป็นร้อยละ 32 ระดับ D จำนวน 1,159 กองทุน คิดเป็นร้อยละ 26

ภาพรวมผลการสอบทานจำนวน 5,951 กองทุน คิดเป็นร้อยละ 73.38 มีภาคใต้และภาคกลาง ตะวันตก สอบทานกองทุนคิดเป็นร้อยละ 90.56 และ 93.27 รองลงมาคือภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ และภาคกรุงเทพปริมาณพลตะวันออก คิดเป็นร้อยละ 66.33 ร้อยละ 63.20 และ 57.65 ตามลำดับ

ผลการสอบทานข้างต้น เป็นการประเมินแบบสอบถาม ส่วนที่ 3 ตามกรอบยุทธศาสตร์สวัสดิการชุมชน 4 ด้าน ซึ่งมีหัวข้อการประเมินต่าง ๆ เช่น จำนวนสมาชิกกองทุน การพัฒนาศักยภาพกรรมการกองทุน การเชื่อมโยงเครือข่าย การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาด้านสวัสดิการในแผนชุมชน/แผนตำบล ฯลฯ (ใส่ค่าคะแนน) นำมาคำนวณค่าเฉลี่ยระดับ ABCD ระดับ A = ดีมาก ระดับ B = ดี ระดับ C = พอใช้ ระดับ ดี D = ต้องปรับปรุงพัฒนา

กองทุนระดับ A มีลักษณะเป็นกองทุนที่มีความเข้มแข็ง มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น มีการจัดสวัสดิการ หลากหลาย ผู้รับผลประโยชน์ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย มีการบริหารจัดการที่มีวัตถุประสงค์ชัดเจน ระเบียบเหมาะสมกับสถานะกองทุน มีการปฏิบัติตามระเบียบ จัดเก็บเอกสารจัดทำบัญชีและรายงานต่อสมาชิก และ สาธารณะ มีการเชื่อมโยงงานกับหน่วยงานภาคีต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกชุมชน รวมถึงการพัฒนาระบบ ข้อมูล การส่งเสริมการเรียนรู้และเป็นศูนย์เรียนรู้การจัดระบบสวัสดิการชุมชน รวมทั้งมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาด้านสวัสดิการสังคมในแผนชุมชนแผนตำบล สำหรับระดับ B C D จะมีความเข้มข้นการดำเนินงาน ในเรื่องต่าง ๆ ลดลงไปตามลำดับความสามารถของแต่ละกองทุน

3. เอกสารเกี่ยวกับการสมทบงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๖๐



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กุมภาพันธุ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินการสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๒๙๕ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๒๕๐๒ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งเวียนแนวทางการตั้งงบประมาณและเบิกจ่ายเงินเพื่อสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดทราบ เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการตั้งงบประมาณและเบิกจ่ายเงินเพื่อสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนได้ เนื่องจากมีกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือกระทรวงมหาดไทยกำหนดให้ดำเนินการได้และให้ดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๒๕๐๒ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ และเพื่อมิให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ กระทรวงมหาดไทยจึงได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยเพื่อกำหนดแนวทางการเบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อไป นั้น

ปัจจุบันยังมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง มีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในหนังสือสั่งการดังกล่าวว่าจะต้องมีการออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยในเรื่องดังกล่าวก่อนจึงจะสามารถตั้งงบประมาณและเบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนได้ จึงไม่ได้ดำเนินการ เพราะเกรงว่าหน่วยงานตรวจสอบจะทักท้วงและเรียกเงินคืน ทำให้ประชาชนในพื้นที่เสียประโยชน์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเป็นส่วนรวม จึงเห็นควรชักชวนความเข้าใจในการตั้งงบประมาณและเบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนดังกล่าว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตั้งงบประมาณและเบิกจ่ายได้ โดยตั้งงบประมาณไว้ในงบกลาง ประเภทเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์พงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๔๙