



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
Ministry of Social Development and Human Security



ทศพร อภิชาติ

หลักคิด หลักคน หลักงาน



...การปกครองของชาวประชา
แม้ยากนานา เราจะฟันและฝ่าไป...

ไมตรี อินทุสุต
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

หนังสือชุด **คิด-คน-งาน** เล่มนี้เป็นเล่มที่ 5 จัดทำขึ้นเพื่อสร้างคน ให้สู้งาน ตั้งแต่ฉบับพะเยา-ภูเก็ต และที่กระทรวง พม. รวม 4 เล่มเล็กๆ เป็นคู่มือให้ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ใช้เป็น...**จิ้งหะกั้วเดิน กั้วคิด...** เพิ่มศักยภาพของคนทำงาน ปฏิรูปการทำงานให้มีคุณภาพ ใช้ปฏิภาณ วิจารณญาณ เป็นส่วนประกอบให้การทำงานบรรลุผลอย่างสัมฤทธิ์ผล

ชีวิตราชการ 39 ปี 3 เดือน 3 สัปดาห์ หล่อหลอมให้ได้เรียนรู้จากผู้บริหารระดับสูงสุดของประเทศ ระดับกระทรวง กรม จังหวัด จนถึง ในชุมชน การได้สัมผัสประสบการณ์ ทำให้สั่งสมบทเรียนที่พอจะประมวลถ่ายทอด สร้างองค์ความรู้สู่การปฏิบัติ

“วิชา จารณะ สัมปโน”... ถึงพร้อมด้วยความรู้ และการปฏิบัติ

ช่วงชีวิตราชการได้สร้าง **“ตำรา”** ให้เป็น **“ตำนาน”** ให้กล่าวอ้าง และระลึกถึงอยู่เสมอ

ผมรับราชการที่สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ เมื่อกลางปี 2521 และสิ้นสุดชีวิตราชการที่ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในปี 2560 โดยส่วนใหญ่ของชีวิตราชการอยู่บนวิถีมหาไทย

ผมเริ่มที่มั่นคงแห่งชาติ ยุติที่มั่นคงของมนุษย์... ที่สุดแล้ว
เป็นเรื่องเดียวกัน สอดคล้องต้องกัน เพียงระดับ และขีดวง ตรงไหน

ในภูมิภาค คือ สุขที่สุด ที่ได้ทำงานกับชาวบ้าน เสน่ห์ของ
ตรัง-พะเยา-ภูเก็ต ที่เป็นผู้ว่าราชการจังหวัด ยังตราตรึงบันดาลให้
รู้จักความเป็นผู้นำ ผู้ฟัง ผู้เล่น ที่ต้องมีจังหวะ รู้จักสร้างสมดุลในการ
บริหาร และบริหารบ้านเมือง กล้าเดิน กล้าตัดสินใจ ให้ได้ผลลัพธ์
ที่ลงตัว บนความสุจริต และจิตมั่นคง

...การปกครองของชาวประชา แม้ยากนานา เราจะฟันและ
ฝ่าไป...

สุดท้ายแห่งราชการ...

ขอฝากหนังสือเล่มที่ 5 “**หลักคิด หลักคน หลักงาน**” ให้เป็น
ตำราแห่ง “**มิตรไมตรี**” กับผู้ใฝ่รู้ ผู้มีส่วนที่ได้สัมผัสกับงานพัฒนา
สังคม และความมั่นคงของมนุษย์เป็นสำคัญ

ที่สุดแล้ว หนังสือทั้ง 5 เล่ม จักมุ่งให้เครือข่ายของเรา
ทั้งหลายที่ร่วมเดินทาง เป็น ..คนดีของแผ่นดิน.. โดยแท้

ด้วยความปรารถนาดี



ไมตรี อินทุสุต

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สิงหาคม 2560

สารบัญ

ศาสตร์พระราชา 23 ประการ

ส่วนที่ 1 หลักคิด	1
- 6 ปฏิบัติที่เป็น “แก่น” พัฒนา	4
- คำพร คำพระ คำไทย	5
- ครูและโค้ช	6
- ทักษะ 7C ในศตวรรษที่ 21	7
- Thailand 4.0 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	8
ส่วนที่ 2 หลักคน	13
- New Talent ในยุค 4.0	14
- ผู้บริหาร...จะเลือกใคร?	15
- 7 ภาวะของคนที่ยากเลือกมาทำงาน	16
- คน 7 ส. ให้ครบทุกข้อ	17
- คน 5 ข. อยู่ใกล้เรา	18
- 5 ส. สวัสดิ์ปีใหม่	19
- เจ้า....อารมณ์” ที่...พึงละเว้น	20
- บุคคลที่น่าคบ	21
- เจ้านายดีๆ ในอุดมคติ	22
- กับประชาชน...กับพื้นที่ต้องมีอะไร	23
- 12 พฤษภาคม วันพยาบาลสากล	24

ส่วนที่ 3 หลักงาน	25
- คำนียมองค์กร “SOCIAL” ของการเคหะแห่งชาติ	26
- การพัฒนาระบบสวัสดิการสังคม 4 เสา	27
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน	28
- การพัฒนาเด็กในรูปแบบ 6 มิติ	29
- ท่านผู้พิการ 4 พ.	31
- ยุทธศาสตร์ E-Q-U-A-L	32
- สาเหตุที่ทำให้เกิดคนไร้ที่พึ่ง	33
- 4 ส. + 4 อ. ดูแลผู้สูงอายุ	34
- 3 ปี คสช. ที่ พม. คำนึงความสุขสู่คนในชาติ (7 ค.)	35
- Learn from Successful Countries	43
- 4 โลก	50



The
23 Work
Principles
of
His Majesty
King Bhumibol
Adulyadej

ศาสตร์พระราชา 23 ประการ

หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

1. ศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ
2. ระเบิดจากภายใน
3. แก้ปัญหาที่จุดเล็ก
4. ทำตามลำดับขั้น
5. ภูมิสังคม ภูมิศาสตร์ สังคมศาสตร์
6. ทำงานแบบองค์รวม
7. ไม่ติดตำรา
8. ประหยัด เรียบง่าย ได้ประโยชน์สูงสุด
9. ทำให้ง่าย
10. การมีส่วนร่วม
11. ประโยชน์ส่วนรวม
12. บริการรวมที่จุดเดียว
13. ทรงใช้ธรรมชาติช่วยธรรมชาติ
14. ใช้ธรรมปราบอธรรม
15. ปลูกป่าในใจคน
16. ขาดทุนคือกำไร
17. การพึ่งตนเอง
18. พอยู่พอกิน
19. เศรษฐกิจพอเพียง
20. ความซื่อสัตย์สุจริต จริงใจต่อกัน
21. ทำงานอย่างมีความสุข
22. ความเพียร : พระมหาชนก
23. รู้ รัก สามัคคี

ส่วนที่ 1

หลักคิด

เพื่อการพัฒนา



รัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย
พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา



“ คักดีศรีความเป็นมนุษย์
สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค
ของบุคคล ย่อมได้รับความคุ้มครอง
ปวงชนชาวไทย ย่อมได้รับ
ความคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญ
เสมอกัน ”

...งานของกระทรวง พม. ในเรื่อง “คักดีศรี” และ
“ความมั่นคงของมนุษย์” จึงมีความสำคัญยิ่ง...



The United Nations' Objectives

องค์การสหประชาชาติ
และ ประเทศสมาชิก
ร่วมกันแก้ไขปัญหา
ระดับโลก เพื่อให้เกิด
หรือดำรงไว้ ซึ่ง...

- ความสงบสุขและความมั่นคง
- การเคารพสิทธิมนุษยชน
- การแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลง
ของสภาพอากาศ
- การลดการใช้อาวุธ
- หลักนิติธรรม
- การพัฒนาเด็กและเยาวชน
- การช่วยเหลืออย่างมีมนุษยธรรม
- การพัฒนาที่ยั่งยืน
- การแก้ปัญหาความยากจน
- ความมั่นคงทางอาหาร
- ที่อยู่อาศัยที่เพียงพอ
- ประชากรที่มีสุขภาพดี
- ความเสมอภาคระหว่างเพศ
- การศึกษาที่เพียงพอและมีคุณภาพ

Peace and Security

Human Rights

Climate Changes

Disarmament

Rule of Law

Children and Youth

Humanitarian Assistance

Sustainable Development

Poverty Eradication

Food Security

Shelter

Health

Gender Equality

Education

ล้วนเป็นความมั่นคงของมนุษย์เกือบทั้งสิ้น



6 ปฏิบัติ

ที่เป็น “แก่น” พัฒนา

ปฏิบัติที่ 1 สร้างนวัตกรรมใหม่

ปฏิบัติที่ 2 สร้างวิสัยทัศน์ร่วม

ปฏิบัติที่ 3 สร้างและใช้ความรู้ในการทำงาน

ปฏิบัติที่ 4 เรียนรู้ เรียนลัด เลียนแบบ

ปฏิบัติที่ 5 สร้างภาพเปลี่ยนแปลง ด้วยยุทธศาสตร์เชิงบวก

ปฏิบัติที่ 6 จัด “พื้นที่” หรือ “เวที” แลกเปลี่ยนเรียนรู้



คำพร คำพระ คำไทย

คุณลักษณะ คนเก่ง และ ดี ที่อยู่ในตัวตน

1. ขันติ ความอดทนต่อความยากลำบาก
 โสรัจจะ ความสงบเสงี่ยม มีน้ำใจ กริยา วาจาสุภาพ
2. สติ ความระลึกได้
 สัมปชัญญะ ความรู้ตัวทั่วพร้อม
3. หิริ ความละอายต่อบาป
 โอตฺตปปะ ความเกรงกลัวต่อบาป
4. ไหวพริบ ปัญญาไว รู้เท่าทัน
 ปฏิภาณ เขานวใจในการกล่าวได้ แก้ไขเหตุการณ์ฉุกเฉินได้
5. เฉลียว รู้เร็ว เข้าใจอะไรได้เร็ว มีปัญญาไว
 ฉลาด เฉียบแหลม ปัญญาดี
6. รอบคอบ ถ้วนถี่ พิจารณาอย่างไม่เผลอ
 พิถีพิถัน ละเอียดลออมาก



ครูและโค้ช



1. Coach

ผู้สามารถช่วยหาคำตอบ ตั้งเป้าหมายด้วยตนเอง
(One - to - One)

2. Facilitator

ผู้เอื้ออำนวยให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมของกลุ่ม
(One - to - Many)

3. Mentor

ผู้ให้คำแนะนำแนวทางและคำตอบตามประสบการณ์
เป็นตัวอย่างที่ดี (Role Model)

4. Consultant

ผู้ให้คำปรึกษา มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
หาทางแก้ปัญหา

5. Instructor

ผู้สอนทักษะต่างๆ โดยมีลำดับขั้นตอนพาไปเรียนรู้และทำซ้ำ

Teaching
&
Coaching



ทักษะ 7C ในศตวรรษที่ 21

ทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่จะดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ โดยผสมผสานองค์ความรู้ทักษะเฉพาะด้าน ความชำนาญการและความรู้เท่าทันด้านต่างๆเข้าด้วยกัน

1. Critical Thinking and Problem Solving

ทักษะด้านความคิดอย่างมีวิจารณญาณ และการแก้ปัญหา

2. Creativity and Innovation

ทักษะด้านการสร้างสรรค์และนวัตกรรม

3. Cross-cultural Understanding

ทักษะด้านความเข้าใจความต่างวัฒนธรรม ต่างกระบวนทัศน์

4. Collaboration, Teamwork and Leadership

ทักษะด้านความร่วมมือ การทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำ

5. Communication, Information and Media Literacy

ทักษะด้านการสื่อสารสารสนเทศและรู้เท่าทันสื่อ

6. Computing and ICT Literacy

ทักษะด้านคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร

7. Career and Learning Skill

ทักษะอาชีพและทักษะด้านการเรียนรู้

“Thailand 4.0” ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ท่านนายกรัฐมนตรีได้กล่าวไว้ว่า...



“ประเทศไทย 4.0
จะเกิดขึ้นได้
จะต้องอาศัย
คนไทย 4.0 ”

สิ่งสำคัญในการสร้างคนไทย 4.0 คือ

1. **Unlock Constraints** ปลดล็อกข้อจำกัดที่มีอยู่
2. **Growth for People** สร้างความเจริญเติบโต

ทั้ง 2 สิ่งนี้จะเป็นกุญแจสำคัญของ พม. ที่จะนำไปสู่สังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน (Inclusive Society) และก่อให้เกิดความเป็นเอกภาพของประเทศบนความหลากหลายของผู้คน (Unity with Diversity) ให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างปกติสุข

3. Unleash Potential การปลดปล่อยศักยภาพในตัวคน เมื่อปลดล็อกข้อจำกัดแล้ว ต้องเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถ แสดงศักยภาพ และเมื่อถึงเวลาคนที่เต็มไปด้วยศักยภาพ (Empowerment) จะกลับกลายเป็นคนที่สร้างความเจริญเติบโต (People for Growth) นำไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Innovation Driven Economy) และการแบ่งปันความเจริญร่วมกัน (Shared Prosperity) ให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ต่อไป



HR

towards

Thailand

4.0

ประเทศไทย 4.0 ทุนมนุษย์ 4.0

มีหัวใจสำคัญอยู่ที่การเปลี่ยนกระบวนทัศน์
ในการมองคน การปฏิรูปคนด้วยการศึกษาและ
การเรียนรู้ เปลี่ยนจาก **Unskilled Labour**
ไปสู่การเป็น **Knowledge Worker**
และ **Smart Talent**

ผู้นำต้อง

1. เปิดใจกว้าง + มองไกล + ไปให้ถึง + มี 3M

- คือ 1. Mutual Trust การไว้วางใจซึ่งกันและกัน
2. Mutual Respect การให้เกียรติซึ่งกันและกัน
3. Mutual Benefit การสร้างประโยชน์ร่วมกัน

2. เป็น **Collective Leader** ที่เน้นความร่วมมือกัน ซึ่งเป็นจุดกำเนิดของ Concept ประชาธิปไตยในปัจจุบัน

ในแง่ของทรัพยากรมนุษย์

ผู้บริหารมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการผสมผสานคน 2 กลุ่ม

1. **Digital Immigrant** คือ คนที่ไม่ได้เกิดและเติบโตมาพร้อมๆ กับเทคโนโลยี Digital หรือเรียกได้ว่าเป็นผู้อพยพจากโลกที่เป็นกระดาษมาสู่โลกของ e-mail และ internet
2. **Digital Native** คือ คนที่อายุต่ำกว่า 35 ลงไป ที่เกิดขึ้นมาพร้อมกับยุค Digital หาก คน 2 กลุ่มนี้ทำงานร่วมกันได้อย่างลงตัว ย่อมส่งผลให้องค์กรสามารถปรับตัวให้ตอบสนองกับพฤติกรรมของคนใน Mass Market ได้





ส่วนที่ 2

หลักคน



New Talent ในยุค 4.0

1. มีความคิดสร้างสรรค์
2. สามารถคิดวิเคราะห์ได้
3. ใช้ Search Engine ให้เป็นประโยชน์
4. มีความยืดหยุ่น
5. ใฝ่เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ
6. ใช้เทคโนโลยีแบบ Digital เป็น
7. มีความเชี่ยวชาญในด้านใดด้านหนึ่งแบบลึกซึ้ง
8. ยอมรับการเปลี่ยนแปลง
9. มี IQ + EQ + MQ
10. สามารถทำงานเป็น Team ได้



ผู้บริหาร...จะเลือกใคร ?

“ทีม”... ที่สามารถ

- แม่นตรรกะ (Logical)

- คิดสร้างสรรค์ (Creative)

- เข้ากับคนได้ดี มีเครือข่าย (Connection)

- มีเสน่ห์ (Charming)

- ทำงานสำเร็จ (Getting things done)



“

....หากขาดฉัน

แล้วเธอ

จะเข้าใจ

”



7 ภาวะ

ของคนที่ยากเลือก
มาทำงาน

1. วุฒิภาวะ
2. จิตภาวะ
3. สุขภาวะ
4. สัมพันธภาวะ
5. วิริยะภาวะ
6. ปัญญาภาวะ
7. พลภาวะ

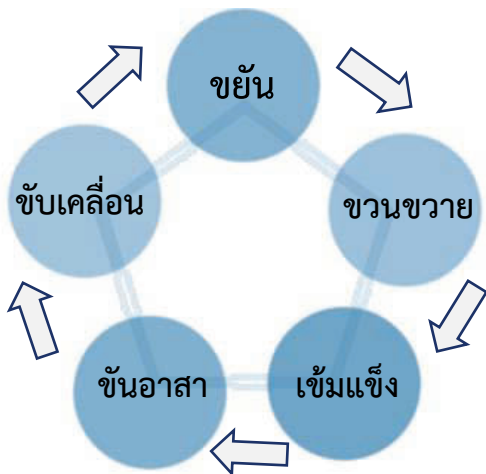
คน 7ส. ให้ครบทุกข้อ



1. สุจริต
2. สามารถ
3. สัจคม
4. สากล
5. สมบูรณ์แบบ
6. สมดุล
7. สติสัมปชัญญะ



คน 5 ข. อยู่ใกล้เรา



คนรอบข้างทำงานกับเรา อยู่ระดับใด ?

ขยันมาก > ขยัน > ไม่ขยัน > ขี้เกียจ

5ส. สวัสดิ์ปีใหม่

สุขใจ • สุขภาพ • สุขสราญ

สุขสัมฤทธิ์ • สุขสัมบูรณ์



บุคลากร พม. เป๊ะ + เปรี๊ยะ และ ฟิต + เฟิร์ม

กายฟิต จิตเฟรช



“เจ้า....อารมณ์” ที่...ฟังละแว้น



“ ก่อนพูด เราเป็นนายคำพูด
เมื่อพูดแล้ว คำพูดเป็นนายเรา ”

✗ จุนเจียว

✗ เกรี้ยวกราด

✗ แปรปรวน

✗ ไร้เหตุผล

✗ ดุร้าย

✗ ขุ่นเคือง

✗ ก้าวร้าว

✗ ไม่คงเส้นคงวา



บุคคลที่น่าคบ

1. ไม่อวดดี
2. ไม่พูดมาก
3. อ่อนน้อมถ่อมตน
4. รู้จักผ่อนสั้น ผ่อนยาว
5. พูดจาอ่อนหวาน
6. เสียสละไม่เอาเปรียบ
7. กตัญญู
8. ไม่ริษยา เสียดี
9. สุขุม รอบคอบ ไม่ข่มผู้อื่น

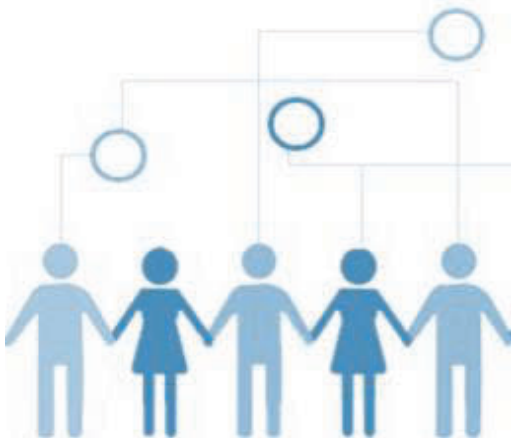
ความเป็นเจ้านายต้อง สร้างขึ้นด้วย “บารมี” เจ้านายดี ๆ ในอุดมคติ คือ

- ▶ คนฉลาด คิดได้ก่อนใคร ตั้งเป้าเป็น
- ▶ ถ้ามเข้าเป้า วางแผนเก่ง อ่านเกมขาด
- ▶ สั่งชัดเจนแล้วไม่ลื้ม ไม่กลับไปกลับมา
- ▶ ตัดสินใจถูกมากกว่าผิด
- ▶ ยอมรับผิดโดยไม่เสียความสง่า
- ▶ เป็นแรงบันดาลใจให้คนมูมานะ
- ▶ ทรงพลังน่าอบอุ่นยามเกิดปัญหา
- ▶ ครองใจคนด้วยการรู้จักช่วย ไม่ใช่เอาแต่ใช้
- ▶ ตัดสินด้วยข้อคิดที่ทำให้กลับไปคิดค้น ไม่ใช่เอาแต่ตำหนิให้กลับไปคิดค้น
- ▶ ส่งเสริมให้คนอื่นได้หน้า ไม่ใช่เอาหน้าให้แต่ตนเอง



กับประชาชน...กับพื้นที่ต้องมีอะไร

1. ลูกค้ำ เป็นศูนย์กลาง
2. พื้นที่ เป็นฐาน
3. ชุมชน เป็นทุน
4. พหุภาคี เป็นพลัง
5. การเชื่อมโยง เป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จ



12 พฤษภาคม วันพยาบาลสากล



วันเกิดมิสฟลอเรนซ์ ไนติงเกล
ผู้ให้กำเนิดการพยาบาลคนแรกของโลก

“พยาบาล” (N-U-R-S-E)

N = Nobleness

เป็นผู้มีคุณธรรมและมีศีลธรรมสูง

U = Unity

มีความเป็นหนึ่งใจเดียวกัน

R = Responsibility

มีความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน

S = Smart

ฉลาด หลึกแหลม เจียบคม

E = Empathy

มีความเอื้ออาทร

บำบัดทุกข์ Alleviate Suffering

บำรุงสุข Promote Happiness

ส่วนที่ 3

หลักงาน

หลักการดำเนินงานด้านสังคม
เพื่อให้การงานบรรลุผลอย่างสัมฤทธิ์ผล



ค่านิยมองค์กร “**SOCIAL**”

ของ การเคหะแห่งชาติ



S

Social Responsibilities
& Organization

พร้อมเป็นผู้ให้

O

Open to Differences

มีใจเปิดกว้าง

C

Customer Caring

สร้างสุขลูกค้า

I

Integrity

ธรรมาโปร่งใส

A

Accountability

ใส่ใจในงาน

L

Learner – Learning

รักการเรียนรู้

การพัฒนาระบบสวัสดิการสังคม 4 เสา

- เสาที่ 1 การบริหารสังคม (Social Assistance) กำหนดนโยบายให้ประชาชนทุกคนมีโอกาสเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการอย่างทั่วถึง
- เสาที่ 2 การประกันสังคม (Social Insurance) ขยายความคุ้มครอง ให้กับผู้ประกันตน
- เสาที่ 3 การช่วยเหลือสังคม (Social Services) ส่งเสริมและคุ้มครองคนทุกช่วงวัยให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการตามกฎหมาย
- เสาที่ 4 การสนับสนุนหุ้นส่วนทางสังคม (Social Partnership Support) เพิ่มบทบาทภาคีหุ้นส่วนทางสังคม ร่วมขับเคลื่อนงานเสริมสวัสดิการสังคม





การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน อยู่อย่างใดจะมีความสุขในยุคปัจจุบัน

- | | |
|--------------------|-----------------|
| 1. อยู่กับตนเอง | ให้คิดบวก |
| 2. อยู่กับพรรคพวก | ให้มีเมตตา |
| 3. อยู่กับปัญหา | ให้ลงมือแก้ |
| 4. อยู่กับพ่อแม่ | ให้กตัญญู |
| 5. อยู่กับผู้รู้ | ให้ถ่อมตน |
| 6. อยู่กับชุมชน | ให้สร้างความคิด |
| 7. อยู่กับโลกใบนี้ | ให้ปล่อยวาง |



การพัฒนาเด็กในรูปแบบ 6 มิติ
ภายใต้โครงการพัฒนาคุณภาพเด็ก
(วัยใส ใส่ใจทำดี : Teen To be Good)

มิติที่ 1

คุณธรรม จริยธรรม ศิลธรรม

มิติที่ 2

การดำรงชีวิต



มิตีที่ 3

วิชาการ

มิตีที่ 4

สังคม



มิตีที่ 5

อาชีพ



มิตีที่ 6

นันทนาการ

ท่านผู้พิการ 4พ.

1. พลัง

มีพลังในการทำงาน สู้ไม่หยุดหย่อน

2. พึ่งตนเอง

ดูแล ช่วยเหลือตัวเอง

อย่างสุดความสามารถ

3. เพียบพร้อม

พร้อมที่จะฟันฝ่า อาสางาน

ไม่ย่อท้อ ท้อแท้

4. พัฒนาศักยภาพ

ฝึกฝน พัฒนาตนเอง

ให้เป็นมืออาชีพ



ยุทธศาสตร์ E-Q-U-A-L

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560-2564

คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง

ดำรงชีวิตอิสระในสังคม

อยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน



1. **Empowerment** เสริมพลังอำนาจคนพิการ และองค์กรด้านคนพิการให้มีศักยภาพและความเข้มแข็ง
2. **Quality Management** พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ขจัดการเลือกปฏิบัติ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง
3. **Understanding** เสริมสร้างความเข้าใจ และเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการและความพิการ
4. **Accessibility** สร้างสภาพแวดล้อม และบริการสาธารณะที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้
5. **Linkage** ส่งเสริมการบูรณาการเครือข่าย และสร้างการมีส่วนร่วม



สาเหตุที่ทำให้เกิดคนไร้ที่พึ่ง



ปัจจัยเชิง ปัจเจก

- ▶ ปัญหาครอบครัว
- ▶ ตกงานเร่ร่อน/ขาดรายได้
- ▶ เจ็บป่วยเรื้อรัง/ความพิการ
- ▶ ขาดการสนับสนุนจากสังคม

ปัจจัย โครงสร้าง

- ▶ สังคมสูงอายุ/การใช้ชีวิตตามลำพัง
- ▶ การเคลื่อนย้ายของประชากร
- ▶ ระบบสวัสดิการสังคมที่อาจยังไม่เข้มแข็ง
- ▶ สภาพความเป็นเมือง

4ส. + 4อ. ดูแลผู้สูงอายุ



หลัก 4ส.

1. เศรษฐกิจ
2. สังคม
3. สุขภาพ
4. สิ่งแวดล้อม



หลัก 4อ.

1. อนามัย
2. อารมณ์
3. อบอุ่น
4. ออม

3 ปี คสช. ที่ พม. คืบความสุขสู่คนในชาติ

7ค.

ค้ำมนุษย์

คลอง

เคหะ

คนช่วงชั้นวัย

คุณภาพชีวิต

ครอบครัวและสตรี

ความมั่นคงของมนุษย์

1. ค้ามนุษย์



- ปรับระดับ Tier ดีขึ้นจาก ระดับ 3 เป็น 2 watch list
- แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายค้ามนุษย์ (ฉบับ 2 และ 3)
- บังคับใช้ กฎหมาย 930 คดี มีผู้ต้องหา 1,732 ราย เป็น เจ้าหน้าทีรัฐ 54 ราย
- ยึดทรัพย์ 979 ล้านบาท
- คຸ້ມครองช่วยเหลือผู้เสียหาย
- บูรณาการการทำงานที่เข้มแข็งเพื่อ แก้ปัญหาค้ามนุษย์ + IPU (จัดตั้ง สปมผ. / แนวคิด “ประชารัฐ”)
- ความร่วมมือทวิภาคีและพหุภาคี (MOU/SOP/CMM)

2. คลอง

- จัดระเบียบคลอง “คีนสายน้ำให้คนคลอง คีนสายคลองให้คนเมือง” เป็นครั้งแรก
- วางแผนพัฒนาคลองลาดพร้าวและคลองบางซื่อ
- มีกระบวนการรื้อย้ายและสร้างที่อยู่อาศัย ชุมชนริมคลองลาดพร้าว เป้าหมายปี 2560 : 33 ชุมชน 3,672 ครัวเรือน





3. เคหะ

- วางแผนพัฒนาที่อยู่อาศัย 10 ปี
- จัดทำยุทธศาสตร์ 20 ปี
- **ฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง แปลง G**
334 หน่วย (เป็นหน่วยแรก
ในแผนระยะ 8 ปี)
- พัฒนาที่อยู่ผู้มีรายได้น้อย
34,034 หน่วย
- บ้านพักข้าราชการ 10,000 หน่วย



4. คนช่วงชั้นวัย

- สนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ระยะเวลา 3 ปี รายละ 600 บาท มีผู้ลงทะเบียน 351,315 คน
- ส่งเสริมและพัฒนาสถานรับเลี้ยงเด็กเอกชน 1,612 แห่ง (70,885 คน)
- พัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนในสถานรองรับ เพศชายหนึ่ง 30 แห่ง 6,045 คน
- เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุตาม ชี้นับได้
- เพิ่มวงเงินกู้สำหรับ คนพิการจาก 40,000 บาท เป็น 60,000 คน



5. คุณภาพชีวิต

- **จ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ**
61,330 คน (97.63%) และใน
หน่วยงานรัฐ 5,638 คน (43.59%)
(ข้อมูล ณ ก.ค. 60)



- **พัฒนาศักยภาพนักร้องนักดนตรีตาบอด** From Street to Stars 800 คน
- **จัดทำชุมชนต้นแบบ อารยสถาปัตย์ 33 จังหวัด**
- **สนับสนุนการประกอบอาชีพอิสระ**
- **จัดระเบียบและพัฒนาศักยภาพคนขอทานและคนไร้ที่พึ่ง**



6. ครอบครัวและสตรี



- แก้วไข พ.ร.บ. 2 ฉบับ
 - พรบ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
 - พรบ. คุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ พ.ศ. 2558
- Application หญิงไทย
- www.yingthai.net
- สร้างเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศและจดทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ 23 องค์กร



7. ความมั่นคงของมนุษย์

- ความเชื่อมโยงจากไทยสู่สากล
- เจ้าภาพหลักเสาสังคม และวัฒนธรรมอาเซียน
- SDGs สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
- อนุสัญญาระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชน
CRC, CRPD, CEDAW
- Habitat : การสร้างที่อยู่อาศัยอย่างเพียงพอให้แก่ทุกคน
- พัฒนาศูนย์ช่วยเหลือสังคม 1300 เป็นศูนย์ให้บริการทางสังคม 24 ชั่วโมงสำหรับคนไทยทั้งในและต่างประเทศ



Learn from ...

Successful Countries



&



March 2017

Learning from Singapore

Success Factors/Features

**1. One Party Domination
Strong Government
Commitment**



**2. SIZE : Small Island
No Rural
Areas**



**3. Narrow Income
Gap/ High GDP
Relatively Higher**



**4. Quality
Education
Focus on STEM**



**5. English
Proficiency
English as Working
Language**



**6. Functionality
Less on Ceremony
or Protocol**



**7. Self- Discipline
Law Abiding**



Learning from Singapore (Study Visit, 23-25 March 2017) : Towards Smart and Sustainable Living

Urban Planning &
Environmental
Management



Land/Space
Optimization

Regulatory &
Policy Framework



Lifestyle
Programming

Zero Energy
Energy Efficiency



Ownership/ Sense
of Belonging

Different Generations
Different Needs



Innovation
Research and
Development



Community Engagement –
Public Education and Outreach

Agencies' Vision and Core Values

National Park Board (Nparks)

“To create the best living environment through excellent greenery and recreation, in partnership with the community”

6 Strategic Thrusts

1. Establish world-class gardens
2. Rejuvenate urban parks and enliven our streetscape
3. Optimize urban spaces for greenery and recreation
4. Enrich biodiversity in our urban environment
5. Enhance competencies of our landscape and horticulture industry
6. Engage and inspire communities to co-create a greener

Building and Construction Authority (BCA)

“We shape a safe and high quality, sustainable and friendly environment”

Housing and Development Board (HBD)

*“Fulfilling Dream
Building Home
Creating Community”*



Slow Life

วิถีชีวิตใหม่ของชาวญี่ปุ่น

พลเมืองญี่ปุ่นซึ่งถือได้ว่าเป็นประชากรของประเทศที่มีวิถีชีวิตเร่งรีบและทำงานถึงขั้นเป็นโรค workaholic ได้เรียกร้องให้รัฐบาลหาทางออกให้พวกเขากลับไปใช้ชีวิตที่เรียบง่ายในแบบ “slow life” รัฐจึงตอบรับด้วยการประกาศให้เมืองเล็กๆ บางเมืองนำวิถีชีวิตแบบแช่มช้ามาเป็นหนึ่งในนโยบายที่สำคัญ เมืองคะกะกะวะ จังหวัด ชิซุโอะกะ คือเมืองหนึ่งที่ได้ประกาศตัวอย่างชัดเจนว่าเป็น slow life city และได้ออกบัญญัติการใช้ชีวิตแบบ slow life สำหรับประชาชนไว้ 8 ประการ ได้แก่

1. **Slow pace** สร้างจังหวะให้ชีวิตช้าลง ด้วยการรณรงค์ให้ประชาชนหันมาเดินแทนการใช้รถยนต์ซึ่งนอกจากจะดีต่อสุขภาพแล้ว ยังช่วยลดอุบัติเหตุที่เกิดจากการจราจรด้วย

2. **Slow wear** รณรงค์ให้ประชาชน สวมใส่ผ้าพื้นเมืองที่ทำจากวัสดุในท้องถิ่นจะได้ไม่ต้องเสียค่าขนส่งและยังช่วยกระจายรายได้สู่ชุมชน อีกทั้งยังเป็นการรักษาเอกลักษณ์ของประเทศเอาไว้ด้วย
3. **Slow food** รับประทานอาหารญี่ปุ่นที่ปรุงด้วยวัตถุดิบตามฤดูกาล และปฏิเสธอาหารจานด่วนที่ก่อให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพ
4. **Slow house** อยู่บ้านแบบญี่ปุ่นโบราณที่ใกล้ชิดกับธรรมชาติ และไม่ก่อให้เกิดมลพิษ
5. **Slow industry** รณรงค์ให้ประชาชนดูแลเรื่องทรัพยากรธรรมชาติการทำฟาร์มหรืออุตสาหกรรมจะต้องไม่ส่งผลเสียต่อสิ่งแวดล้อมของเมือง
6. **Slow education** ให้ความสำคัญกับกระบวนการเรียนรู้ทางศิลปะวิถีแห่งชีวิตวัฒนธรรมญี่ปุ่น และเน้นการพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างผู้คนในสังคมมากกว่าความเป็นเลิศทางการศึกษา
7. **Slow aging** มุ่งไปสู่การมีชีวิตที่ยืนยาวด้วยวิถีธรรมชาติ
8. **Slow life** ดำเนินชีวิตอย่างช้าๆตามวิถีที่กล่าวมาแล้วทั้งหมด เพื่อวิถีชีวิตที่ดีขึ้นของสังคมโดยรวม

บัญญัติ

10 ประการของ

คนญี่ปุ่น



1. ตรงต่อเวลา
2. รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบ ไม่อิจฉากัน
3. ทำด้วยความกระตือรือร้น
4. สะอาดเป็นระเบียบ
5. อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พูดโอ้อวด
6. ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของ
7. พิถีพิถันใส่ใจในรายละเอียด มีความตั้งใจสูง
8. ซื่อสัตย์สุจริตไม่คดโกง ระวังถึงบุญคุณของผู้มีพระคุณ
9. แยกแยะเรื่องส่วนตัวไม่ระแวงกัน แต่คำนึงถึงความรับผิดชอบมากกว่า
10. ทำงานเป็นทีม

ทั้ง 10 ประการ ล้วนแล้วแต่มาจากระบบการศึกษาที่ปลูกฝังความรักชาติ ชาตินิยม เห็นผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก แบบอย่างนี้ ทำให้เขาเติบโตแบบก้าวกระโดดแซงเกือบทุกประเทศในโลกได้



4 โลก

1. โลกมนุษย์
2. โลกสมมติ
3. โลกนี้ คือ ละคร
4. โลกธรรม



" วิธ จารน = กล้วยตาก... "

ก็พร้อมด้วยความรู้ และการปฏิบัติ ”



สร้างคน สร้างงาน