

สรุปผลการปฏิบัติงาน ไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

1.รายงานผลการปฏิบัติงาน ไตรมาส 3 (เมษายน-มิถุนายน 2569) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ใน 13 แผนงาน ผลการปฏิบัติงานในไตรมาส 3 มีแผนงานที่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย จำนวน 10 แผนงาน จาก 13 แผนงาน ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2568 - มิถุนายน 2569) ดังนี้

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2569	ผลการดำเนินงานไตรมาส 3
ประเด็นการพัฒนา 1 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง		
แผนงานที่ 1 การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง		
1.1 การสนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุกจังหวัด (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	431 ตำบล (ใหม่ 154 ตำบล ติดตามตำบลเดิม 277 ตำบล)	↑ ผล 468 ตำบล (ร้อยละ 108.58) (ตำบลใหม่ 202 ตำบล และติดตามตำบลเดิม 266 ตำบล) โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) อยู่ระหว่างการประเมินและประมวลผลตามเกณฑ์การวัดผล
1.2 โครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco-system) ชุมชนท้องถิ่นฝ่าวิกฤติประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน	100 ตำบล	↑ ผล 148 ตำบล (ร้อยละ 148)
1.3 การสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง	77 จังหวัด	↑ ผล 77 จังหวัด (ร้อยละ 100)
1.4 ศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง และใช้เป็นเครื่องมือสะท้อนระดับการจัดการตนเองและการวางแผนพัฒนาของชุมชน	1 เครื่องมือ	นำผลจากการทดสอบใช้เครื่องมือตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็งกับผู้ใช้งานจริงในพื้นที่ มาปรับปรุงให้เชื่อมโยงกับบริบทการพัฒนาชุมชน
แผนงานที่ 2 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น		
2.1 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้ต่ำและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน	270 องค์กร	↑ ติดตามผลการดำเนินงานต่อเนื่องจากปี 2568 จำนวน 441 องค์กร ครอบคลุมสมาชิก 16,664 คน วงเงินรวม 29.76 ล้านบาท โดยคณะทำงานติดตามและประเมินผลโครงการ ซึ่งผลการติดตาม ณ มิถุนายน 2569 พบว่า แต่ละองค์กรเกิดผลลัพธ์เชิงเศรษฐกิจในระดับพื้นที่ โดยเกิดรายได้แก่สมาชิกจากกิจกรรมต่าง ๆ รวม 58,220,441 บาท ขณะเดียวกัน สมาชิกสามารถลดรายจ่ายได้ 22,503,975 บาท ผ่านการดำเนินกิจกรรม เช่น การแปรรูปผลิตภัณฑ์ การพัฒนาช่องทางการตลาด

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2569	ผลการดำเนินงานไตรมาส 3
		และการบริหารจัดการทุนชุมชน โดยมีสัดส่วนการลดรายจ่ายของสมาชิกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในแต่ละเดือน นอกจากนี้ องค์กรชุมชนยังได้รับการสนับสนุนทรัพยากรจากแหล่งอื่น เช่น งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ หรือการอบรมให้ความรู้จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่
2.2 การสนับสนุนพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการชุมชน	100 องค์กร	 ผล 136 องค์กร (ร้อยละ 136)
แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท		
3.1 โครงการเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย		
(1) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	3,370 ครัวเรือน	 ผล 4,241 ครัวเรือน (ร้อยละ 125.85)
(2) การพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	151 ครัวเรือน	 ผล 151 ครัวเรือน (ร้อยละ 100)
(3) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง	2,300 ครัวเรือน	 ผล 2,369 ครัวเรือน (ร้อยละ 103)
(4) บ้านพอเพียง	15,625 ครัวเรือน	 ผล 17,166 ครัวเรือน (ร้อยละ 109.86)
(5) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว : สนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อื้อ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	165 ครัวเรือน	 ผล 231 ครัวเรือน (ร้อยละ 140)
ประเด็นการพัฒนา 2 การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย		
แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน	15 ตำบล/เมือง	 ผล 15 ตำบล/เมือง (ร้อยละ 100)
แผนงานที่ 5 การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น		
5.1 การพัฒนากลไกและบูรณาการภาคีความร่วมมือในการขับเคลื่อนพื้นที่รู้ธรรม	50 หน่วยงาน/องค์กร	 ผล 50 หน่วยงาน (ร้อยละ 100)
ประเด็นการพัฒนา 3 การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน		
แผนงานที่ 6 การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชน		
6.1 การพัฒนาศักยภาพผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชนตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ	300 คน	 ผล 560 คน (ร้อยละ 186.66)
6.2 การสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมสังคมในขบวนองค์กรชุมชนร่วมกับสถาบันการศึกษา	60 คน	 ผล 64 คน (ร้อยละ 106.66)
6.3 การเสริมสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาในการศึกษาดูงานต่างประเทศ	50 คน	 ผล 60 คน (ร้อยละ 120)
แผนงานที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น		

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2569	ผลการดำเนินงานไตรมาส 3
7.1 การพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	250 ตำบล	 ผล 690 ตำบล (ร้อยละ 276)
7.2 สนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน	1,200 ตำบล	 ผล 637 ตำบล (ร้อยละ 53.08)
7.3 การสนับสนุนการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล (ระดับ A B C และ D)	3,000 ตำบล	 ผล 5,313 ตำบล (ร้อยละ 177.10) และคิดเป็นร้อยละ 68.10 ของสภาองค์กรชุมชนทั่วประเทศ โดยจำแนกระดับคุณภาพเป็น 4 ระดับ คือ ระดับ A 1,300 ตำบล ระดับ B 1,700 ตำบล ระดับ C 894 ตำบล และระดับ D 1,419 ตำบล
7.4 การสนับสนุนองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	1,000 องค์กร	 ผล 964 องค์กร (ร้อยละ 96.40) สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินและประมวลผลตามเกณฑ์การวัดผล

แผนงานที่ 8 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	500 กองทุน	 ผล 1,637 กองทุน (ร้อยละ 327.40) ครอบคลุมสมาชิก 2.51 ล้านคน
8.2 การสนับสนุนการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชน (ระดับ A B C และ D)	5,000 กองทุน	 ผล 4,965 กองทุน (ร้อยละ 99.30) และคิดเป็นร้อยละ 81.43 ของกองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศ โดยจำแนกระดับคุณภาพเป็น 4 ระดับ คือ ระดับ A 1,571 กองทุน ระดับ B 1,065 กองทุน ระดับ C 813 กองทุน และ ระดับ D 1,516 กองทุน

แผนงานที่ 9 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้นิติชื่อ

9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้นิติชื่อ	ร้อยละ 80	 ผล ร้อยละ 99.31 (434 องค์กร)
9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาหนี้สินเชื่อผิดนัด	NPL ร้อยละ 10	 NPL ร้อยละ 9.97 โดยเป็นสินเชื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 2.85 และสินเชื่อเดิม ร้อยละ 7.12

ประเด็นการพัฒนา 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

10.1 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศ และดิจิทัลชุมชน ในการปฏิบัติงานให้กับขบวนองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงาน	5 ภาค	 ผล 5 ภาค ส่งเสริมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ใน 863 กองทุน 1,717 คน
10.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	นำส่งข้อมูลและตอบแบบสำรวจ ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2569 ซึ่งอยู่ระหว่างการประเมินผลของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
10.3 การสนับสนุนการปรับปรุงข้อมูล Cleansing Data	6 ชุด	 ผล 6 ชุด (ร้อยละ 100)

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2569	ผลการดำเนินงานไตรมาส 3
10.4 เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล	4 ชุด	 ผล 4 ชุด (ร้อยละ 100)
10.5 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล Platform ที่องค์กรชุมชนสามารถประยุกต์ใช้ในงานพัฒนา	4 ระบบ	 ผล 4 ระบบ (ร้อยละ 100)
10.6 การสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 80	 ผล ร้อยละ 77.78
แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ		
11.1 การสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมงานวิชาการ	20 ชุด	ประกอบด้วย (1) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 9 เรื่อง (2) case writer 10 เรื่อง และ (3) การบริหารจัดการศูนย์กระจายสินค้ากาญจนบุรี 1 เรื่อง
11.2 ยกระดับการสื่อสารงานพัฒนาสู่สาธารณะ โดยพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชน	300 คน	 ผล 372 คน (ร้อยละ 124)
แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม		
12.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร (พัฒนา/ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย การจัดการเรื่องร้องเรียน การบริหารงบประมาณและเงินกองทุนงานพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กร จำนวน 24 ฉบับ
12.2 การพัฒนาระบบการกำกับติดตามประเมินผล (การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง การประเมินผล การกำกับติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	- การควบคุมภายใน : มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 11 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 24.44 ของแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน - การบริหารจัดการความเสี่ยง : มีระดับความเสี่ยงลดลง 2 แผนงาน/โครงการ โดยมีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูง 2 แผนงานและระดับระดับปานกลาง 1 แผนงาน
12.3 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัด ประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	400 คะแนน	สถาบันฯ ได้สมัครรางวัล PMQA ในประเภทรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 มีผลการประเมิน 413.50 คะแนน จากคะแนนเต็ม 500 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 79.82 และอยู่ในระดับมาตรฐาน ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้นำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้เป็นข้อมูลยกระดับการดำเนินงาน และบันทึกข้อมูลในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร.
12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัด ประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	ร้อยละ 80	ดำเนินการตามเกณฑ์การวัดผลในแต่ละประเด็น โดยส่วนใหญ่เป็นการวัดผลการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ ในระบบงานสำคัญของสถาบันฯ รายไตรมาส
แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	ร้อยละ 60	- การเลื่อนระดับผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีการพัฒนาศักยภาพใน 2

แผนงาน - โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย ปี 2569	ผลการดำเนินงานไตรมาส 3
13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมรรถนะบุคลากรตาม แผนความก้าวหน้าสายอาชีพ และกลุ่มตำแหน่งงาน 13.2 ศึกษาและจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง 13.3 เสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อ สังคม 13.4 เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์และส่งเสริมการดูแลสุขภาพ กาย ใจ การเงินของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร 13.5 ทบทวนและจัดทำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน บุคคล	ของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา และมีค่าคะแนน สมรรถนะไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	หลักสูตร คือ การจัดทำผลงานวิชาการ และการเขียน โครงการด้วย AI สำหรับงานพัฒนาชุมชน มีผู้เข้าร่วม 105 คน - ร่วมกับสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดอบรมหลักสูตร “การบริหาร ทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ : HR for Non-HR” เพื่อพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 39 คน - การสำรวจความคิดเห็นและโอนย้ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการลงทุนให้กับผู้ปฏิบัติงาน - การฝึกซ้อมอพยพหนีไฟและป้องกันอัคคีภัยเพื่อ เสริมสร้างทักษะความปลอดภัยในการระงับเหตุเบื้องต้น

2.รายงานสรุปผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานใน 4 ประเด็นการพัฒนา ได้แก่

ประเด็นที่ 1 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
ผลลัพธ์การดำเนินงาน มีแผนและกลไก → เชื่อมภาคีและแก้ปัญหาได้ → เกิดผลทางเศรษฐกิจ/ที่อยู่อาศัย → ชุมชนพึ่งตนเองและเข้มแข็งขึ้น ชุมชนมีขีดความสามารถในการจัดการตนเองเพิ่มขึ้น โดยใช้ข้อมูล แผนพัฒนาชุมชน กลไกองค์กรชุมชน และทุนที่มีอยู่ในพื้นที่เป็นฐานในการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการ กำหนดทิศทางการพัฒนา และแนวทางแก้ไขปัญหาคือสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ด้วยตนเอง พร้อมทั้งสามารถเชื่อมโยงความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ร่วมสนับสนุนการพัฒนา ส่งผลให้การแก้ไขปัญหาและการพัฒนาพื้นที่ที่มีความเชื่อมโยงและตอบสนองต่อความต้องการของคนในชุมชนได้อย่างเป็นองค์รวมมากยิ่งขึ้น เช่น ตำบลปากคาลอง จังหวัดน่าน นำแผนพัฒนาชุมชนเชื่อมโยงทุนและทรัพยากรจากภาคีในพื้นที่ ต่อยอดทุนและภูมิปัญญาของชุมชนเป็นผลิตภัณฑ์ และสร้างพื้นที่ตลาดและการเรียนรู้ของชุมชน ทำให้การพัฒนาไม่ได้หยุดอยู่กับการส่งเสริมอาชีพ แต่เชื่อมโยงไปสู่การสร้างรายได้ การตลาด และการเรียนรู้ของคนในพื้นที่ ตำบลท่าเสา จังหวัดกาญจนบุรี จากการพัฒนาที่อยู่อาศัย นำสู่การเชื่อมโยงสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจในชุมชน โดยเกิดการจัดตั้งศูนย์กระจายสินค้าชุมชนที่บริหารจัดการโดยชุมชน รวบรวมและกระจายผลผลิตของสมาชิกสู่ตลาดชุมชน ผลที่เกิดขึ้นจึงไม่ได้จำกัดอยู่เพียงการมีแผนพัฒนา มีกลไกการดำเนินงาน หรือได้รับการสนับสนุนจากภาคีเครือข่าย แต่สะท้อนถึงการที่ชุมชนสามารถกำหนดทิศทางการพัฒนาของตนเอง ระดมทรัพยากร ประสานความร่วมมือ และจัดการปัญหาของพื้นที่บนฐานศักยภาพและทุนของชุมชนได้มากขึ้น ส่งผลให้ประชาชนมีความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย มีโอกาสทางเศรษฐกิจ เข้าถึงสวัสดิการและบริการพื้นฐาน มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น และชุมชนมีความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายในอนาคต
ประเด็นการพัฒนา 2 การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่ความเปลี่ยนแปลง
โครงสร้างและนโยบาย ผลลัพธ์การดำเนินงาน สร้างเครือข่ายความร่วมมือ → เกิดการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล → ยกย่องประเด็นจากพื้นที่สู่ข้อเสนอเชิงนโยบาย การทำงานร่วมกันระหว่างชุมชนกับภาคีเครือข่าย จากการประสานความร่วมมือเพื่อสนับสนุนกิจกรรม สู่การร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ โดยชุมชนมีบทบาทในการนำเสนอปัญหา ความต้องการ และศักยภาพของพื้นที่ ขณะที่ภาคีเครือข่ายเข้ามา

เดิมเต็มองค์ความรู้ ทรัพยากร งบประมาณ และโอกาสในการพัฒนา จากเดิมที่ต่างฝ่ายต่างดำเนินงาน **สู่การบูรณาการทรัพยากรและความเชี่ยวชาญร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่** ทำให้ชุมชนสามารถเข้าถึงและระดมทรัพยากรที่อยู่นอกเหนือจากศักยภาพของตนเอง และเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาพื้นที่

เมื่อกลไกความร่วมมือมีความต่อเนื่องและเข้มแข็ง ประเด็นปัญหาและข้อเสนอจากพื้นที่ได้รับการยกระดับจากการแก้ไขปัญหาเฉพาะพื้นที่ไปสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนประเด็นสาธารณะ และการพัฒนาเป็นข้อเสนอเชิงโครงสร้างและนโยบาย โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรทรัพยากร การทำงานร่วมของหน่วยงาน และมาตรการที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ขณะเดียวกันยังส่งผลให้เกิดการส่งเสริมธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาพื้นที่มากขึ้น สะท้อนให้เห็นว่าชุมชนและภาคีเครือข่ายมีความสัมพันธ์และความร่วมมือที่เข้มแข็งขึ้น มีบทบาทเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญ และมีส่วนร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนาที่ตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่และประชาชนได้มากยิ่งขึ้น เช่น ความร่วมมือ “รักษ่าป่าถ้ำเสือ” ในพื้นที่ผืนป่าแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี เป็นความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถาบันการเงินภาคเอกชน ร่วมกันวางแผนบริหารจัดการทรัพยากรที่ดิน น้ำ และป่าไม้ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ เกิดกลไกความร่วมมือในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติร่วมกัน และเชื่อมโยงประเด็นจากพื้นที่สู่การกำหนดแนวทางการบริหารจัดการในระดับที่กว้างขึ้น

ประเด็นการพัฒนา 3 การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนการชุมชน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

พัฒนาผู้นำและคนรุ่นใหม่ → เสริมความเข้มแข็งองค์กรชุมชน → สร้างระบบสวัสดิการชุมชน → พึ่งพาตนเองได้

การพัฒนาคนและขบวนการชุมชนส่งผลให้เกิดผู้นำและคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสามารถวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของพื้นที่ เชื่อมโยงข้อมูลกับแผนพัฒนา นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของชุมชน และทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้มากขึ้น

ขณะเดียวกัน องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งด้านการบริหารจัดการเพิ่มขึ้น ทั้งการวางแผน การบริหารจัดการทางการเงิน การจัดการทรัพยากร และขับเคลื่อนแผนพัฒนาชุมชนผ่านกลไกองค์กรชุมชนในพื้นที่ โดยเฉพาะ **สภาองค์กรชุมชนที่มีบทบาทในการเชื่อมโยงข้อมูล ปัญหา และความต้องการของประชาชนสู่การวางแผนและดำเนินงานร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้อง** เช่น สภาองค์กรชุมชนเทศบาลเมืองท่าช้าง จังหวัดชุมพร สามารถเชื่อมโยงปัญหาและความต้องการของชุมชนสู่แผนพัฒนาท้องถิ่น และประสานความร่วมมือกับภาคีในระดับพื้นที่และจังหวัดขับเคลื่อนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึง **องค์กรผู้ใช้สินเชื่อได้รับการประเมินและจำแนกระดับความเข้มแข็งตามความเสี่ยงด้านการชำระหนี้** เพื่อกำหนดแนวทางการสนับสนุนและฟื้นฟูที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละองค์กร ส่งผลให้องค์กรสามารถวางแผนการพัฒนาบริหารจัดการทรัพยากร และดูแลสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ในด้านการสร้างหลักประกันทางสังคม **กองทุนสวัสดิการชุมชนมีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างระบบดูแลสมาชิกโดยชุมชน** ครอบคลุมตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย การศึกษา การประกอบอาชีพ ตลอดจนการช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ ส่งผลให้ชุมชนมีกลไกในการดูแลสมาชิกและจัดการความเสี่ยงทางสังคมด้วยตนเอง เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูล การออม และบริหารจัดการทุนร่วมกัน อันเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงและลดความเปราะบางของคนในชุมชน เช่น กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ พัฒนาระบบจากกองทุนสวัสดิการสู่การเป็นกลไกดูแลคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน เชื่อมโยงการทำงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครสาธารณสุข และภาคีเครือข่ายในการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง และกลุ่มเปราะบาง ควบคู่กับการส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้กับผู้สูงอายุ สะท้อนให้เห็นถึงการใช้กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นเครื่องมือสร้างหลักประกันทางสังคม และเสริมสร้างการพึ่งพาตนเองของคนในชุมชน

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นคือ ชุมชนมีทั้งผู้นำชุมชน กลไกองค์กร และระบบสวัสดิการที่ทำงานเชื่อมโยงกันในการดูแลสมาชิกและขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ ส่งผลให้องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการทรัพยากร แก้ไขปัญหา และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนได้อย่างต่อเนื่องนำไปสู่การพึ่งพาตนเอง

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

พัฒนาระบบข้อมูล → ยกระดับการบริหารจัดการ → สนับสนุนพื้นที่ได้ตรงจุด → เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาชุมชน

พอช. มีการพัฒนาระบบข้อมูล เครื่องมือดิจิทัล และระบบติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้สามารถรวบรวม เชื่อมโยง และใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการติดตาม วิเคราะห์ และบริหารจัดการงานได้มากขึ้น สะท้อนสถานการณ์ปัญหา และความก้าวหน้าของการดำเนินงานในพื้นที่ได้อย่างเป็นระบบ

การพัฒนาศักยภาพและปรับปรุงกระบวนการทำงานภายใน ช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การดำเนินงานตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์และแผนสืบต่อตำแหน่ง (Succession Plan) มุ่งพัฒนาศักยภาพบุคลากรในตำแหน่งสำคัญขององค์กร ทั้งด้านการบริหารจัดการ และการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย

ผลจากการพัฒนาระบบข้อมูล ระบบติดตามผล และกระบวนการบริหารจัดการ สามารถติดตามความก้าวหน้าและสถานการณ์การดำเนินงานในพื้นที่ได้อย่างเป็นระบบมากขึ้น ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบสามารถนำข้อมูลมาใช้ประกอบการวางแผน กำกับติดตาม และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

ในภาพรวม พอช. มีระบบการทำงานที่เอื้อต่อการใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการและติดตามผลการดำเนินงานมากขึ้น เกิดการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และพื้นที่ ทำให้การสนับสนุนชุมชนและขบวนการองค์กรชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของพื้นที่

3.ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดการประเมินองค์การมหาชนของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2568 – มิถุนายน 2569) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)			ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
		ขั้นต้น (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (ร้อยละ 70)					
1.1 ร้อยละขององค์กรชุมชนที่มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้	25	300 ตำบล	690 ตำบล	1,080 ตำบล	- องค์กรชุมชนผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองจำนวน 2,429 องค์กร โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินและประมวลผลตามเกณฑ์การวัดผล เพื่อให้ผลการประเมินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และสะท้อนสถานการณ์ขององค์กรชุมชนตามสภาพจริงมากยิ่งขึ้น ซึ่งปัจจุบันดำเนินการตรวจทานข้อมูลแล้ว จำนวน 964 องค์กร และอยู่ระหว่างการสัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพิ่มเติมตามเกณฑ์การประเมิน โดยคณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2569 เห็นชอบให้ปรับลด

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)			ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
		ขั้นต้น (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	
					ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดจากร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 2 ของจำนวนองค์กรชุมชนทั้งหมด ทั้งนี้ ตามหนังสือคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร 1203/162 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2569 แจ้งผลการพิจารณาของ อ.ก.พ.ม. ในการประชุมครั้งที่ 8/2569 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2569 มีมติไม่ปรับค่าเป้าหมาย โดยให้สถาบันฯ ดำเนินการตามค่าเป้าหมายเดิมที่กำหนดไว้
1.2 ความสำเร็จในการขยายผลตำบลต้นแบบ	25	77 ตำบล (จว.ละ 1 ต.)	154 ตำบล (จว.ละ 2 ต.)	200 ตำบล	- มีตำบลดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินครบถ้วนแล้ว จำนวน 526 ตำบล จำแนกเป็นตำบลใหม่ 249 ตำบล และติดตามตำบลเดิม 277 ตำบล สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) อยู่ระหว่างการสำรวจและประเมินสถานะตำบลต้นแบบตามองค์ประกอบและเกณฑ์การวัดผล โดยดำเนินการแล้วในพื้นที่ตำบลเดิม 266 ตำบล จาก 277 ตำบล และพื้นที่ตำบลใหม่ 202 ตำบล จาก 249 ตำบล รวมทั้งสิ้น 468 ตำบล
1.3 ความสำเร็จของการให้ความช่วยเหลือทางการเงินในโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย (บ้านมั่นคงเมืองและบ้านริมคลอง)	20	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	- สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ดำเนินการสำรวจจำนวน 400 กลุ่มตัวอย่าง และอยู่ระหว่างการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน (ร้อยละ 30)					
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	10	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	- นำส่งข้อมูลและตอบแบบสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2569 โดยเป็นการประเมินตามเกณฑ์ 7 ตัวชี้วัด ซึ่งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) อยู่ระหว่างการประเมินผลและจะประกาศผลการประเมิน ภายในวันที่ 30 กันยายน 2569

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)			ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
		ขั้นต้น (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	
2.2 การประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการ เป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	- จากการสมัครรางวัล PMQA ในประเภท รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ซึ่งมีผลการประเมิน 413.50 คะแนน จาก คะแนนเต็ม 500 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 79.82 และอยู่ในระดับมาตรฐาน สถาบันฯ นำผลการประเมินดังกล่าวมา ใช้เป็นข้อมูลยกระดับการดำเนินงาน และ บันทึกข้อมูลตามรอบการประเมินตัวชี้วัด ซึ่ง อยู่ระหว่างการพิจารณาผลการประเมินของ สำนักงาน ก.พ.ร.
2.3 การประเมินการ ควบคุมดูแลกิจการของ คณะกรรมการองค์การ มหาชน	10	50	75	100	- ดำเนินงานภายใต้กรอบการประเมินการ ควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการ สถาบันฯ ใน 4 ประเด็นใหญ่ 15 ประเด็น ย่อยตามเกณฑ์การวัดผล
น้ำหนักรวม	100				

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2569 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ใน 13 แผนงาน ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบ ที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง	ประกอบด้วย 3 แผนงาน ● การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ● การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น ● การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท
---	--

1. การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง

1.1 สนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุกจังหวัด

ตำบลต้นแบบ หมายถึง ตำบลที่ได้รับการยกระดับจากชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีองค์ประกอบของตำบลต้นแบบ คือ

1) แผนพัฒนาชุมชนที่ดี ที่มีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาของพื้นที่ จุดแข็ง และจุดอ่อน นโยบายของรัฐบาล และพื้นที่ที่จะสร้างโอกาส การรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือภัยคุกคามต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบ เพื่อจัดทำข้อเสนอการพัฒนาที่เหมาะสม โดยกำหนดได้ชัดเจนว่า (1) ส่วนใดชุมชนต้องดำเนินการเอง (2) ส่วนใดต้องได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ และ (3) ส่วนใดต้องสนับสนุนจากท้องถิ่น หรือภาคส่วนอื่น

2) ผู้นำองค์กรชุมชนสามารถไปเป็นวิทยากรข้างนอกหรือมีบทบาทในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เช่น ผู้นำองค์กรชุมชนได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรเผยแพร่องค์ความรู้ ผู้นำองค์กรชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัด

3) ชุมชนได้รับการสนับสนุนทรัพยากร/งบประมาณ จากหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน

4) ชุมชนเป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน หรือศูนย์การเรียนรู้ของบุคคลภายนอก สำหรับเข้ามาเรียนรู้และศึกษาองค์ความรู้ที่มีอยู่ในชุมชน

ในปีงบประมาณ 2569 มีเป้าหมายสนับสนุนให้เกิดการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศในทุกจังหวัด 508 ตำบล แบ่งเป็นตำบลต้นแบบพื้นที่ใหม่ 231 ตำบล (จังหวัดละ 3 ตำบล) และตำบลพื้นที่เดิมที่ติดตามต่อเนื่อง 277 ตำบล เพื่อขยายผลองค์ความรู้และกระบวนการพัฒนาชุมชนไปสู่ตำบลอื่น ๆ

ภาค	พื้นที่ตำบลใหม่ (จังหวัดละ 3 ตำบล)	ยกระดับตำบลเดิม
เหนือ	51	57
ตะวันออกเฉียงเหนือ	60	60
ใต้	42	54
กลาง - ตะวันตก	39	53
กทม. - ตะวันออก	39	53
รวม	231	277

การดำเนินงานไตรมาส 3 จากการประเมินตนเองของพื้นที่ตามองค์ประกอบตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง พบว่า เกิดตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ (1) พื้นที่ใหม่ ปี 2569 จำนวน 249 คิดเป็นร้อยละ 107.79 ของเป้าหมาย และ (2) พื้นที่ตำบลเดิม (ปี 2567-2568) รายงานผลการดำเนินงานเพื่อติดตามสถานะ (Active) ตำบลต้นแบบที่มีการขยายผล จำนวน 277 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 100 ของเป้าหมาย ซึ่งมีรายละเอียดจำแนกรายภาค 5 ภาค ดังนี้

ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง- ตะวันตก	กทม- ตะวันออก	รวม
❖ เป้าหมาย พื้นที่ตำบลใหม่	51	60	42	39	39	231
ผลการดำเนินงาน	68	60	42	39	40	249
สปร. อยู่ระหว่างการสอบทานและประมวลผล	56	42	38	33	33	202
❖ เป้าหมาย พื้นที่ตำบลเดิม ปี 2567 - 2568	57	60	54	53	53	277
ผลการดำเนินงาน	57	60	54	53	53	277
สปร. อยู่ระหว่างการสอบทานและประมวลผล	51	44	67	53	51	266

สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) อยู่ระหว่างการสำรวจและประเมินสถานะตำบลต้นแบบตามองค์ประกอบและเกณฑ์ที่กำหนด โดยดำเนินการแล้วในพื้นที่ตำบลเดิม 266 ตำบล จาก 277 ตำบล และพื้นที่ตำบลใหม่ 202 ตำบล จาก 249 ตำบล รวมทั้งสิ้น 468 ตำบล ทั้งนี้ สปร. อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลให้ครบถ้วนตามเป้าหมาย เพื่อนำไปประมวลผลและจัดทำผลการประเมินสถานะตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง สำหรับใช้ประกอบการติดตามและขยายผลการดำเนินงานต่อไป

ตำบลป่าคาหลวง อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

วันที่ 27 เมษายน 2569 พอช. ลงพื้นที่สรุปบทเรียนตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งจังหวัดน่าน ปี 2569 ตำบลป่าคาหลวง อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน มีการดำเนินงานสนับสนุนความเข้มแข็ง ผ่านการสร้างงาน สร้างอาชีพ และสนับสนุนให้ชุมชนมีการจัดทำแผนที่ดี ที่ที่ครอบคลุมการพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกมิติ โดยใช้ แผนพัฒนาชุมชนเป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรจากภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ได้แก่ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) จังหวัดน่าน และ ภาคธุรกิจเอกชน เช่น เอื้อนฮังต่อกาแพน่าน เป็นต้น กิจกรรมสำคัญที่ขับเคลื่อนการพัฒนา คือ การจัดกิจกรรม “กาตอฮะคราฟ ซ้อป ชิม ซิลล์ และเรียนรู้” ซึ่งเป็นพื้นที่ส่งเสริมการตลาดและการเรียนรู้ของชุมชน โดยนำ ผลิตภัณฑ์จากทุนชุมชนมาจัดจำหน่ายและเผยแพร่ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากมะแขว่น กล้วยทอดกรอบ ดอกไม้ ลวดกำมะหยี่ งานจักสานไม้ไผ่และหญ้าแฝก ปุยหมัก รวมถึงผักและผลไม้อร์แกนิกจากชุมชน ส่งผลให้เกิดการเพิ่ม มูลค่าสินค้าชุมชนและสร้างรายได้ให้แก่ครัวเรือนในพื้นที่

ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ชุมชนมีการรวมกลุ่มอาชีพเพื่อเรียนรู้ แลกเปลี่ยน การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ร่วมกัน ส่งผลให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนอย่างต่อเนื่องยกระดับสินค้าผลิตภัณฑ์สู่การสร้างรายได้ให้กับคนใน ชุมชน ตลอดจนเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ด้านการพัฒนาอาชีพจากทุนชุมชนให้กับพื้นที่ใกล้เคียงและบุคคลภายนอก ตลอดจนถึงกลุ่มนักท่องเที่ยววิถีชุมชน ผ่าน “กาตอฮะคราฟ ซ้อป ชิม ซิลล์ และเรียนรู้” ซึ่งช่วยสร้างการรับรู้และ ขยายโอกาสทางการตลาดให้กับผลิตภัณฑ์ชุมชน เชื่อมโยงสู่ตลาดจริง และส่งเสริมให้สินค้าชุมชนเป็นที่รู้จักในวง กว้าง อันเป็นแนวทางสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนให้แก่เศรษฐกิจชุมชนในระยะยาว



1.2 โครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco - system) ชุมชนท้องถิ่นฝ่าวิกฤติประชากรสู่ความ มั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน เป็นการพัฒนาและเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco - system) ที่เหมาะสมของชุมชนท้องถิ่นในการสร้างครอบครัวและดูแลสมาชิกในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและชุมชน ที่น่าอยู่สำหรับคนทุกช่วงวัย (Community for All) ในการเตรียมพร้อมของชุมชนรองรับการเปลี่ยนแปลง ด้านต่าง ๆ ในทุกมิติ โดยการมีส่วนร่วมของขบวนองค์กรชุมชนและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อน การพัฒนาความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสนับสนุนกลไกการ ขับเคลื่อนในการเชื่อมโยงและบูรณาการความร่วมมือระหว่างขบวนองค์กรชุมชน หน่วยงานและภาคีพัฒนาใน พื้นที่ระดับตำบล จังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค เป้าหมาย 100 ตำบล ภายใต้งาน 3 กิจกรรม ดังนี้

1) พัฒนาชุมชนน่าอยู่สำหรับคนทุกช่วงวัย (Community for All) ในการอยู่ร่วมกัน

(1.1) จัดทำข้อมูลพื้นฐานชุมชน กลุ่มผู้มีรายได้น้อย กลุ่มเปราะบาง ปัญหาความต้องการ

(1.3) รวมกลุ่มกิจกรรมในชุมชนในการเสริมสร้างสุขภาวะชุมชน ทั้งสุขภาพกาย – ใจของคนในชุมชน เช่น กลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มสุขภาพ

2) พัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนในการพัฒนาอาชีพ และเตรียมความพร้อมชุมชนพร้อมรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

(2.1) พัฒนาความรู้ ทักษะการประกอบอาชีพ/สร้างอาชีพในชุมชน และยกระดับรายได้ การจัดการด้านการเงินครัวเรือน และสมทบงบประมาณในการประกอบอาชีพ

(2.2) ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ/องค์กรการเงิน พัฒนาผลผลิตของชุมชน และช่องทางการตลาด เช่น การปลูกผักปลอดสารพิษในชุมชน (เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย) แปรรูปผลิตภัณฑ์ในชุมชน โดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและทุนในชุมชน

(2.3) พัฒนาระบบการช่วยเหลือและเฝ้าระวังความปลอดภัยในชุมชน เตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบในชุมชน เช่น สภาพภูมิอากาศ ภัยพิบัติ สังคมสูงวัย ฯลฯ รูปแบบการเตือนภัย/ดูแลช่วยเหลือกลุ่มคนเปราะบาง เช่น ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง /เฝ้าระวังความปลอดภัยในชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม

(2.4) พัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลง/คนรุ่นใหม่ในระดับตำบล (เฉลี่ยตำบลละ 10 คน)

3) พัฒนาและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในชุมชน

(3.1) พัฒนาและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ พื้นที่สีเขียวในชุมชน และป่าชุมชน

(3.2) จัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชน เช่น การจัดการขยะ แปลงขยะเป็นรายได้ การจัดการน้ำเสีย มลพิษและสิ่งแวดล้อมในชุมชน เป็นต้น

การดำเนินงานไตรมาส 3 สนับสนุนการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco-system) ชุมชนท้องถิ่นฝ่าวิกฤติประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน ปีงบประมาณ 2569 ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 148 ตำบล ใน 55 จังหวัด รายละเอียดดังนี้

ภาค	จังหวัด	จำนวนตำบล
ภาคเหนือ	17	34
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	4	34
ภาคกลางและตะวันตก	7	25
ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก	13	25
ภาคใต้	14	30
รวม	55	148

กระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco - system) ชุมชนท้องถิ่นฝ่าวิกฤติประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน
จังหวัดสกลนคร : วันที่ 20 มิถุนายน 2569 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพม. ร่วมกับ พอช. ลงพื้นที่รูปธรรมศูนย์เรียนรู้ผ้าครามบ้านดอนกอย “วิชาลัยดอนกอย วิถีแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืน” ซึ่งเป็นศูนย์เรียนรู้สืบสานภูมิ

ปัญหาการทอดผ้าครามของชุมชน ที่ดำเนินงานจากการสนับสนุนโดย พอช. ผ่านโครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco - system) ชุมชนท้องถิ่นผ้าวิถิตีประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์ ฯ เป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงการดำเนินงานในระดับพื้นที่ในแต่ละโครงการ เช่น โครงการบ้านมั่นคง โครงการบ้านพอเพียง เป็นต้น รวมถึงการสนับสนุนทรัพยากรจากหน่วยงานภาคีอื่นๆ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการเพิ่มรายได้ จากภูมิปัญญาการทอดผ้าฝ้ายย้อมคราม ส่งผลให้ชุมชนเกิดอาชีพ รวมถึงเพิ่มมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ของชุมชน และพัฒนาเป็นศูนย์เรียนรู้ที่ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ประชาชนและผู้สนใจ ส่งผลให้สมาชิกในชุมชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง



จังหวัดจันทบุรี : วันที่ 26 มิถุนายน 2569 พอช. ร่วมกับขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดจันทบุรี มีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพชุดอาสาเผ่าระวังช้างป่าตำบลลพวา อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี ภายใต้กิจกรรมการพัฒนาระบบการช่วยเหลือและเผ่าระวังความปลอดภัยในชุมชน เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ปัญหาช้างป่า ซึ่งเป็นปัญหาของชุมชนที่สร้างความเสียหายต่อผลผลิตทางการเกษตร ทรัพย์สิน บ้านเรือน และความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่

ผลการดำเนินงานเกิดการพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายชุดอาสาเผ่าระวังช้างป่า ที่เป็นการร่วมมือระหว่างผู้นำชุมชน ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) หน่วยงานภาครัฐ และเครือข่ายจิตอาสาในพื้นที่ ที่มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิค วิธีการ และเครื่องมือในการเผ่าระวังและป้องกันช้างป่า ส่งผลให้ชุมชนมีระบบการเผ่าระวังและการช่วยเหลือด้านความปลอดภัยที่เข้มแข็งมากขึ้น สามารถเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ปัญหาช้างป่าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และเสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดูแลความปลอดภัยของพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม



ตำบลทุ่งพระยา อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

➤ **ด้านการพัฒนาชุมชนน่าอยู่สำหรับคนทุกช่วงวัย (Community for All)** มีการส่งเสริมการเรียนรู้และการดูแลคนในชุมชนทุกช่วงวัย โดยชมรมผู้สูงอายุร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพระยา จัดกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างคุณค่าให้ผู้สูงอายุ ผ่านการเรียนรู้ด้านการฝึกสมอง สิทธิและสวัสดิการ และการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น นอกจากนี้ ยังส่งเสริมบทบาทของคนรุ่นใหม่และการมีส่วนร่วมของภาคีในพื้นที่ในการพัฒนาชุมชน



➤ **ด้านพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชน** การพัฒนาอาชีพ และการเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพและการตลาด โดยสภาองค์กรชุมชนตำบลทุ่งพระยา ร่วมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา จัดอบรม การตลาดออนไลน์และการขายสินค้า รวมทั้งส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชนผ่าน “มหกรรมเทศกาลดอกดินบานที่ทุ่งพระยา” เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ เชื่อมโยงทุนทางธรรมชาติและวัฒนธรรมในพื้นที่ นอกจากนี้ มีการจัดทำแผนบริหารจัดการน้ำและประสานความร่วมมือขององค์กรผู้ใช้น้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำและจัดสรรน้ำให้ครอบคลุม 19 หมู่บ้าน สะท้อนการเตรียมความพร้อมและการจัดการปัญหาของชุมชนร่วมกัน



➤ **พัฒนาและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในชุมชน** มีการบูรณาการความร่วมมือในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ โดยเชื่อมโยงการทำงานขององค์กรชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคีเครือข่าย เช่น การจัดทำแผนพัฒนาป่าชุมชน การประสานงานด้านทรัพยากรธรรมชาติ และการสร้างความตระหนักเรื่องการอยู่ร่วมกันระหว่างคนกับช้างป่า รวมถึงกิจกรรม ปลูกพืชอาหารช้างและทำโปงเทียม เพื่อฟื้นฟูแหล่งอาหารและระบบนิเวศในพื้นที่



1.3 สนับสนุนการพัฒนาจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง 77 จังหวัด โดยเป็นแนวทางที่มุ่งเสริมสร้างศักยภาพของจังหวัดในการบริหารจัดการทรัพยากรและนโยบายอย่างอิสระ โดยเน้นการทำงานแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาพื้นที่ให้ตรงกับบริบทเฉพาะของแต่ละจังหวัด อีกทั้งยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการกำหนดแผนงานและนโยบาย พัฒนาขบวนองค์กรชุมชนให้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายจากฐานราก และลดการพึ่งพาการกำกับจากส่วนกลาง เพื่อให้จังหวัดสามารถจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

กลุ่มที่ 1. จังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเองสนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการ จังหวัดละไม่เกิน 200,000 บาท

กลุ่มที่ 2. จังหวัดบูรณาการต่อเนื่อง (เดิม) สนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการ จังหวัดละไม่เกิน 100,000 บาท

กลุ่มที่ 3. จังหวัดบูรณาการขยายผล (ใหม่) สนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการ จังหวัดละไม่เกิน 70,000 บาท

กลุ่มที่ 4. จังหวัดเตรียมการพัฒนา สนับสนุนงบประมาณบริหารจัดการ จังหวัดละไม่เกิน 50,000 บาท

การดำเนินงานไตรมาส 3 การขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเอง ครอบคลุมพื้นที่ 77 จังหวัด ใน 5 ภาค โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เกณฑ์การวัดผล	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตะวันตก	กทม-ตะวันออก	รวม
เป้าหมายการดำเนินงานปี 2569	17	20	14	13	13	77
ผลการดำเนินงาน	17	20	14	13	13	77

4 ประเภท	จังหวัด	สาระสำคัญ
จังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเอง (21 จังหวัด)	ภาคเหนือ: 6 จังหวัด พิจิตรโลก, นครสวรรค์, เชียงใหม่, แม่ฮ่องสอน, เชียงราย, พะเยา ภาคอีสาน: 3 จังหวัด ขอนแก่น, มหาสารคาม, อำนาจเจริญ ภาคกลางและตะวันตก: 3 จังหวัด ชัยนาท, เพชรบุรี, สุพรรณบุรี ภาคใต้: 8 จังหวัด นครศรีธรรมราช, พัทลุง, ชุมพร, ปัตตานี, พังงา, ภูเก็ต, กระบี่, สตูล ภาคกทม.และตะวันออก: 1 จังหวัด ตราด	จังหวัดมีความพร้อมสูง มีกลไกจังหวัดและภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง เชื่อมโยงแผนภาคประชาชนกับแผนจังหวัด ใช้ฐานข้อมูลในการวางแผนและติดตามผล สามารถบริหารจัดการงานพัฒนาได้ด้วยตนเอง โดย พอช. ทำหน้าที่หนุนเสริมเชิงวิชาการและการเชื่อมโยงเครือข่าย
จังหวัดบูรณาการต่อเนื่อง (20 จังหวัด)	ภาคเหนือ: 3 จังหวัด เพชรบูรณ์, สุโขทัย, อุตรดิตถ์ ภาคอีสาน: 7 จังหวัด หนองบัวลำภู, นครพนม, ร้อยเอ็ด, กาฬสินธุ์, นครราชสีมา, บุรีรัมย์, ศรีสะเกษ	จังหวัดมีระบบการทำงานที่ดี มีกลไกจังหวัดและภาคีที่เข้มแข็ง เชื่อมโยงแผนกับหน่วยงานภาครัฐ ใช้ข้อมูลในการวางแผนและติดตามผล พร้อมยกระดับสู่จังหวัดจัดการตนเอง

4 ประเภท	จังหวัด	สาระสำคัญ
	ภาคกลางและตะวันตก: 4 จังหวัด สมุทรสงคราม, สระบุรี, กาญจนบุรี, ลพบุรี ภาคใต้: 2 จังหวัด ตรัง, นราธิวาส ภาคกทม.และตะวันออก: 4 จังหวัด ระยอง, กรุงเทพมหานคร, ปทุมธานี, ฉะเชิงเทรา	
จังหวัดบูรณา การขยายผล (26 จังหวัด)	ภาคเหนือ : 8 จังหวัด ตาก, กำแพงเพชร, พิจิตร, อุทัยธานี, ลำพูน, ลำปาง, แพร่, น่าน ภาคอีสาน: 7 จังหวัด ชัยภูมิ, บึงกาฬ, อุบลราชธานี, หนองคาย, สกลนคร, สุรินทร์, ยโสธร ภาคกลางและตะวันตก: 5 จังหวัด สมุทรสาคร, พระนครศรีอยุธยา, ประจวบคีรีขันธ์, สิงห์บุรี, อ่างทอง ภาคใต้: 3 จังหวัด สุราษฎร์ธานี, ยะลา, ระนอง ภาคกทม.และตะวันออก: 3 จังหวัด สระแก้ว, ปราจีนบุรี, นครปฐม	จังหวัดอยู่ในระยะสร้างความเข้มแข็ง ขยายเครือข่ายภาคี พัฒนาภูมิภาคจังหวัด จัดทำแผนพัฒนาภาคประชาชน เชื่อมโยงกับแผนจังหวัด และพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อ รองรับการขับเคลื่อนงาน
จ ั ง ห ั ว ด เต ร ี ย ม ก า ร พั ฒ น า (10 จ ั ง ห ั ว ด)	ภาคอีสาน: 3 จังหวัด เลย, อุดรธานี, มุกดาหาร ภาคกลางและตะวันตก: 3 จังหวัด ราชบุรี, นนทบุรี, สมุทรปราการ ภาคใต้: 1 จังหวัด สงขลา ภาคกทม.และตะวันออก: 3 จังหวัด ชลบุรี, นครนายก, จันทบุรี	จังหวัดอยู่ในระยะวางรากฐาน เน้นสร้างกลไกจังหวัด พัฒนาภาคี จัดทำแผนพัฒนาภาคประชาชน จัดเก็บ ฐานข้อมูล และพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ เพื่อเตรียมยกระดับสู่ จังหวัดบูรณาการขยายผล

จากการดำเนินงานสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเองในพื้นที่รวม
ทั้งสิ้น 77 จังหวัด พบว่า มีความก้าวหน้าในการพัฒนาและจัดการตนเองของจังหวัดในมิติต่าง ๆ ทั้งด้านการ
บริหารจัดการทรัพยากร การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย และการเสริมสร้างศักยภาพขบวนองค์กรชุมชนใน
ระดับพื้นที่ โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) ศูนย์ประสานงานหรือสำนักงานของขบวนองค์กรชุมชน ทำหน้าที่เป็นกลไกกลางในการ
บริหารจัดการข้อมูล ประสานภาคี และขับเคลื่อนแผนงานของภาคประชาชนอย่างเป็นระบบ
- 2) โครงสร้างคณะทำงานร่วมระดับจังหวัด ประกอบด้วย ตัวแทนจากภาครัฐ เอกชน องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคการศึกษา และภาคประชาสังคม ร่วมกันวางทิศทางการพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ
- 3) แผนพัฒนาพื้นที่ของภาคประชาชน ระยะ 3-5 ปี และเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัดผ่าน
กลไกความร่วมมือระหว่างคณะทำงาน นำไปสู่กระบวนการจัดทำแผนบูรณาการประเด็นงานสำคัญ เช่น ที่อยู่

อาศัย สวัสดิการชุมชน เศรษฐกิจฐานราก การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และประเด็นเฉพาะของพื้นที่ เพื่อให้เกิดทิศทาง การพัฒนาที่สอดคล้องกันทั้งในระดับจังหวัดและระดับชุมชน

4) มีรูปธรรมการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของจังหวัด เช่น การปรับปรุงที่อยู่อาศัยผู้เดือดร้อน แก้ไขปัญหาหนี้สิน และพัฒนาอาชีพตามศักยภาพพื้นที่ ซึ่งช่วยให้จังหวัดสามารถขับเคลื่อนการจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลลัพธ์ที่จับต้องได้ในระดับชุมชน

การสรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง ปี พ.ศ.2569

และแนวทางการดำเนินงานในปี พ.ศ. 2570

26 เมษายน 2569 พอช. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการภายใต้หัวข้อ “ออกแบบทิศทางการขับเคลื่อนงานสภาองค์กรชุมชน ปี 2570” ผู้เข้าร่วมจำนวน 45 คน ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีการสรุปภาพรวมผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง ปี พ.ศ.2569 แต่ละจังหวัดสามารถพัฒนาฐานข้อมูลชุมชนและจัดทำแผนชุมชนจากความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคีเครือข่าย ส่งผลให้สามารถขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนได้อย่างครอบคลุมในทุกมิติ

โดยที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนดกรอบการดำเนินงานปี พ.ศ. 2570 โดยนำแนวคิด 4R ได้แก่ Reflection (การวิเคราะห์ผลสำเร็จและสภาพปัญหา) Review (การทบทวนและจัดลำดับความสำคัญ) Rethink (การปรับมุมมองการพัฒนา) และ Redesign (การออกแบบแนวทางการทำงานใหม่) มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนากระบวนการขับเคลื่อนงาน เพื่อให้ชุมชนเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมข้อมูลปัญหา จัดทำแผนพัฒนาพื้นที่ด้วยตนเอง เชื่อมโยงความร่วมมือแบบพหุภาคี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนพัฒนาระบบการจัดการความรู้และการสื่อสารให้มีความทันสมัย สามารถถ่ายทอดผลการดำเนินงานและรูปธรรมการพัฒนาชุมชนสู่สาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ



1.4 ศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง และใช้เป็นเครื่องมือสะท้อนระดับการจัดการตนเองและการวางแผนพัฒนาของชุมชน เป็นการพัฒนาเครื่องมือเพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนในระดับพื้นที่ มีการแต่งตั้งคณะทำงานศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง ที่ ก 106/2567 ลงวันที่ 13 กันยายน 2567 เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 10 หน่วยงาน โดยผลการศึกษามีการ “ร่าง” ตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง องค์ประกอบ 4 มิติ 19 ด้าน 46 ตัวบ่งชี้ 101 ตัวชี้วัด ที่เป็นเครื่องมือสะท้อนระดับความสามารถในการจัดการตนเองของชุมชน ซึ่งได้เสนอผลการศึกษาต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 รวมถึงมีการทดสอบการใช้เครื่องมือร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค และขบวนองค์กรชุมชน โดยองค์ประกอบของตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง ประกอบด้วย 4 มิติหลัก ดังนี้

มิติที่ 1 ผู้นำในตำบลมีแนวคิด มีความสามารถ (4 ด้าน 4 ตัวบ่งชี้ 12 ตัวชี้วัด) เพื่อประเมินศักยภาพของผู้นำองค์กรชุมชน ที่มีความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดีในการพัฒนาชุมชน โดยผู้นำองค์กรชุมชนต้องมีความวิสัยทัศน์และความสามารถในการพัฒนาตำบล พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้ตำบลสามารถปรับตัว และฟื้นตัวได้อย่างรวดเร็ว รวมถึงเป็นกลไกสำคัญในการประสานความร่วมมือกับภาคีพัฒนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจากฐานรากอย่างมีส่วนร่วม โดยการประเมินศักยภาพผู้นำองค์กรชุมชน พิจารณา 4 ด้าน ได้แก่

- (1) ความหลากหลาย และการกระจายตัวของกลุ่มผู้นำในตำบล จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- (2) การพัฒนาศักยภาพ และการเรียนรู้ของผู้นำ จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- (3) ทักษะผู้นำในการบริหารจัดการ จำนวน 4 ตัวชี้วัด
- (4) จริยธรรมของผู้นำ จำนวน 4 ตัวชี้วัด

มิติที่ 2 องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง มีความสามารถในการบริหารจัดการและมีธรรมาภิบาล (5 ด้าน 16 ตัวบ่งชี้ 31 ตัวชี้วัด) ประเมินศักยภาพและความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนในตำบล องค์กรชุมชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการตนเองอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อนำไปสู่การพัฒนาและแก้ไขปัญหา โดยการประเมินครอบคลุม 5 ด้าน ได้แก่

- (1) การมีส่วนร่วมของสมาชิกขององค์กรชุมชน และคนในตำบล จำนวน 7 ตัวชี้วัด
- (2) การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล จำนวน 6 ตัวชี้วัด
- (3) การแก้ไขปัญหา และขับเคลื่อนการพัฒนาตำบลขององค์กร จำนวน 4 ตัวชี้วัด
- (4) การจัดการเงินทุน และทรัพยากรชุมชนขององค์กร จำนวน 10 ตัวชี้วัด
- (5) การบริหารข้อมูล และการสื่อสารของตำบลขององค์กร จำนวน 4 ตัวชี้วัด

มิติที่ 3 คุณภาพชีวิตของคนในชุมชน (8 ด้าน 22 ตัวบ่งชี้ 49 ตัวชี้วัด) ประเมินคนในตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสภาพแวดล้อม เข้าถึงระบบการดูแลและการพัฒนา โดยที่คนในตำบล องค์กรชุมชน หรือหน่วยงานต่าง ๆ จัดขึ้น ส่งผลให้คนในตำบลสามารถดำเนินชีวิตที่สอดคล้อง และเหมาะสมกับสภาพทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรม และทรัพยากรที่มีในตำบล โดยการประเมินครอบคลุม 8 ด้าน ได้แก่

- (1) ความเป็นอยู่ของครัวเรือน จำนวน 6 ตัวชี้วัด
- (2) สุขภาพอนามัย จำนวน 7 ตัวชี้วัด
- (3) เศรษฐกิจของตำบล จำนวน 5 ตัวชี้วัด
- (4) การเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนในตำบล จำนวน 6 ตัวชี้วัด
- (5) ระบบสวัสดิการและความมั่นคงทางสังคม จำนวน 7 ตัวชี้วัด
- (6) การจัดการสิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติ จำนวน 7 ตัวชี้วัด
- (7) ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน จำนวน 6 ตัวชี้วัด
- (8) วัฒนธรรม อัตลักษณ์ จำนวน 5 ตัวชี้วัด

มติที่ 4 ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น (2 ด้าน 4 ตัวบ่งชี้ 9 ตัวชี้วัด) ประเมินความสามารถขององค์กรชุมชนในการบริหารความสัมพันธ์ และเชื่อมโยงความร่วมมือจากภายนอกอย่างเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนตามความต้องการของคนในตำบล ทั้งหน่วยงานท้องถิ่น ภูมิภาค ที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ หรือภาคีอื่น ๆ โดยการประเมินครอบคลุม 2 ด้าน ได้แก่

- (1) การมีส่วนร่วมและการได้รับการสนับสนุนจากภาคี จำนวน 5 ตัวชี้วัด
- (2) ความเป็นหุ้นส่วนและการขับเคลื่อนงานร่วมกัน จำนวน 4 ตัวชี้วัด

การดำเนินงานไตรมาส 3 ประชุมผู้ปฏิบัติงานภายใน เพื่อร่วมกันทดสอบและพิจารณาเครื่องมือ โดยได้นำข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งานมาประกอบการทบทวนและปรับปรุงเครื่องมือ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ โดยนำผลจากการทดสอบใช้เครื่องมือกับผู้ใช้งานจริงในพื้นที่ มาปรับปรุง ซึ่งพบว่าข้อคำถามบางส่วนมีภาษาวิชาการ ทำให้ผู้ใช้งานทำความเข้าใจและนำไปประเมินได้ยาก สถาบันฯ จึงนำข้อเสนอแนะมาทบทวนและปรับปรุงเครื่องมือ โดยปรับถ้อยคำและข้อคำถามให้เข้าใจง่ายขึ้น ลดความซ้ำซ้อน และจัดหมวดหมู่ตัวชี้วัดใหม่ให้เชื่อมโยงกับบริบทการพัฒนาชุมชนมากขึ้น แบ่งเป็น 3 หมวด ได้แก่ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” เพื่อให้ได้เครื่องมือที่สามารถนำไปใช้ได้จริงในพื้นที่ สะท้อนความสามารถในการจัดการตนเอง ศักยภาพขององค์กรชุมชน คุณภาพชีวิตของประชาชน และความร่วมมือกับภาคีในพื้นที่ รวมทั้งสามารถนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาตำบลและกำหนดแนวทางสนับสนุนการพัฒนาชุมชนได้ต่อไป

2. การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น

2.1 สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน เป็นการดำเนินโครงการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในโครงการที่อยู่อาศัยทั้งในเขตเมืองและชนบท สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพและส่งเสริมให้เกิดรายได้ในชุมชน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างรายได้ ลดรายจ่าย ในครัวเรือนและชุมชน ผ่านการสนับสนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจ พร้อมทั้งเสริมพลังให้องค์กรชุมชนสามารถจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง

โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568 เห็นชอบแผนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ภายใต้กรอบวงเงิน 157,000 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนการประกอบอาชีพของประชาชน การลดผลกระทบทางเศรษฐกิจ และการสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งสถาบันฯ ได้รับการจัดสรรงบกลางตามแผนขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ในโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน งบประมาณ 29.6000 ล้านบาท เป้าหมาย 270 องค์กร เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในโครงการที่อยู่อาศัยและสมาชิกในองค์กรชุมชน และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือนและชุมชนผ่านการสนับสนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจาก

ปี 2568 ซึ่งสนับสนุนโครงการและงบประมาณให้กับองค์กรชุมชนรวม 441 องค์กร ครอบคลุมสมาชิก 16,664 คน ใน 5 ภาค

ภาค	องค์กรผู้รับผลประโยชน์	สมาชิกเข้าร่วม	งบประมาณ
(1) ภาคเหนือ	78 องค์กร	3,226 คน	5,490,000 บาท
(2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	80 องค์กร	3,129 คน	5,640,000 บาท
(3) ภาคใต้	76 องค์กร	3,250 คน	5,480,000 บาท
(4) ภาคกลางและตะวันตก	97 องค์กร	3,117 คน	5,600,000 บาท
(5) ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก	110 องค์กร	3,942 คน	7,050,000 บาท
โครงการติดตามประเมินผล	-	-	500,000 บาท
รวม	441 องค์กร	16,664 คน	29,760,000 บาท

สถาบันฯ ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรชุมชนที่ได้รับการสนับสนุน งบประมาณอย่างต่อเนื่อง ผ่านระบบติดตามและประเมินผล (App Sheet) โดยความร่วมมือของทีมติดตาม ประเมินผลจาก คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทั้งสมาชิก และองค์กรชุมชน พร้อมทั้งมีการรายงานผลในระดับรายเดือนและรายไตรมาส โดยรายงานผลรายเดือนภายใน 15 วัน นับแต่สิ้นสุดระยะเวลาในแต่ละเดือน เพื่อประมวลผลข้อมูลในเชิงลึก และจัดทำ Dashboard เชิง นโยบายสำหรับใช้ในการติดตามภาพรวมและสนับสนุนการตัดสินใจในระดับบริหาร

การติดตามผลไตรมาส 3 พบว่า การดำเนินโครงการสามารถสร้างผลลัพธ์เชิงเศรษฐกิจให้แก่สมาชิก และองค์กรชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกิจกรรมด้านการเกษตร การแปรรูปผลิตภัณฑ์ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ หัตถกรรม และการท่องเที่ยวชุมชน ช่วยเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ และต่อยอดทุนทางสังคมของชุมชน ส่งผลให้เกิด รายได้รวม 58,220,441 บาท ขณะเดียวกัน สมาชิกสามารถ ลดรายจ่ายได้ 22,503,975 บาท จากการผลิตเพื่อบริโภคในครัวเรือน การใช้ทรัพยากรในชุมชน และการพึ่งพาตนเอง ส่งผลให้เกิด มูลค่าทางเศรษฐกิจรวมทั้งสิ้น 80,724,416 บาท สะท้อนถึงความสำเร็จของโครงการใน การเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของครัวเรือนและองค์กรชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวอย่างโครงการที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น

จังหวัดระนอง : โครงการส่งเสริมอาชีพผู้มีรายได้น้อยกลุ่มประมงพื้นบ้านชุมชน เขาฝาชี ดำเนินกิจกรรมการแปรรูป การเลี้ยงสัตว์และประมง สร้างรายได้ 1,070,400 บาท



จังหวัดหนองบัวลำภู : โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มจักสานเส้นพลาสติกงานฝีมือสร้างสรรค์วัยใส วัยเก่า ตำบลหนองหว้า ดำเนินกิจกรรม หัตถกรรมและจักสาน และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ สร้างรายได้ 748,000 บาท



จังหวัดเชียงใหม่ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจชุมชน ตำบลแม่แฝกใหม่ อำเภอสันทราย ดำเนินกิจกรรม การพัฒนาผลิตภัณฑ์และการแปรรูปอาหารและเครื่องดื่ม สร้างรายได้ 688,050 บาท



นอกจากนี้ องค์กรชุมชนยังได้รับการสนับสนุนทรัพยากรจากภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา สถาบันการเงิน องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม ทั้งในรูปแบบงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ องค์ความรู้ และการพัฒนาศักยภาพ ส่งผลให้เกิด กิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งอื่นจำนวน 441 กิจกรรม และสามารถสร้างรายได้ รวม 3,352,821 บาท สะท้อนให้เห็นถึงบทบาทของภาคีเครือข่ายในการร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่องค์กรชุมชน

เมื่อพิจารณาตามประเภทของหน่วยงานที่ให้การสนับสนุน พบว่า หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นภาคีที่สนับสนุนให้เกิดรายได้สูงที่สุด 1,059,878 บาท รองลงมา ได้แก่ องค์กรชุมชนและเครือข่ายชุมชน 806,811 บาท และ สถาบันการเงินและกองทุนชุมชน 474,440 บาท ขณะที่สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการสนับสนุนองค์ความรู้ การพัฒนาศักยภาพ และการต่อยอดกิจกรรมขององค์กรชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยจังหวัดที่มีการสนับสนุนจากภาคีเครือข่ายมากที่สุด ได้แก่ เชียงใหม่ จำนวน 23 กิจกรรม รองลงมา ได้แก่ ราชบุรี 21 กิจกรรม สระแก้ว 20 กิจกรรม สตูล 19 กิจกรรม นครศรีธรรมราช 17 กิจกรรม และอ่างทอง 16 กิจกรรม สะท้อนถึงการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานในพื้นที่ในการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง

การติดตามการดำเนินโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

ภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน

วันที่ 6 พฤษภาคม 2569 พอช. ลงพื้นที่สหกรณ์ปฏิรูปที่ดินอำเภอวัฒนานคร คทช. จำกัด (บ้านพร้าว) ตำบลโนนหมากเค็ง อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว เพื่อติดตามการดำเนินโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน 50,000 บาท โดยมีสมาชิกได้รับประโยชน์จำนวน 30 คน ผลการดำเนินงานชุมชนได้รวมกลุ่มประกอบอาชีพเลี้ยงตักแตนเพื่อการจำหน่ายและสร้างรายได้เสริมให้แก่สมาชิกในชุมชน ส่งผลให้เกิดการสร้างอาชีพจากทรัพยากรและศักยภาพของพื้นที่ สามารถสร้างรายได้เฉลี่ยจากการเลี้ยงตักแตนประมาณ 8,000 – 15,000 บาทต่อเดือน ช่วยเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของสมาชิก และเป็นต้นแบบการพัฒนาอาชีพที่สามารถต่อยอดและขยายผลสู่ชุมชนอื่นได้



2.2 การสนับสนุนพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการชุมชน เป็นการเสริมสร้างทักษะขายสินค้าหรือบริการของชุมชนสู่ตลาดอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มโอกาสทางการตลาด ขยายฐานลูกค้า และสร้างความ

มั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน รวมถึง ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาศักยภาพการจัดการและการผลิตภายในเครือข่าย เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการเป็นผู้ประกอบการให้กับคนในชุมชน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมาย 100 องค์กร

ไตรมาส 1 สนับสนุนการพัฒนาทักษะผู้ประกอบการชุมชน จำนวน 5 องค์กร 11 คน

ไตรมาส 2 สนับสนุนการพัฒนาทักษะผู้ประกอบการชุมชน จำนวน 12 องค์กร 65 คน

ไตรมาส 3 สนับสนุนการพัฒนาทักษะผู้ประกอบการชุมชน จำนวน 119 องค์กร 217 คน เกิดผลการดำเนินงานสะสมรวม 136 องค์กร 293 คน

การดำเนินงานไตรมาส 3 จัดอบรมพัฒนาทักษะผู้ประกอบการชุมชนใน 5 ภาค ผู้ประกอบการชุมชน จำนวน 119 องค์กร 217 เน้นการเสริมสร้างความรู้และทักษะด้านการตลาด การวางแผนธุรกิจ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การสร้างแบรนด์ การเพิ่มช่องทางการจำหน่ายทั้งออนไลน์และออฟไลน์ ตลอดจนการประยุกต์ใช้ AI เพื่อวิเคราะห์ตลาด พฤติกรรมผู้บริโภค และพัฒนาแนวทางการสื่อสารการตลาดอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการชุมชนให้สามารถแข่งขันในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล เพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ และสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน

อบรมพัฒนาทักษะผู้ประกอบการชุมชน ระหว่างวันที่ 19-21 มิถุนายน 2569

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเกาะคา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

อบรมเชิงปฏิบัติการให้ผู้ประกอบการชุมชนได้เรียนรู้และลงมือปฏิบัติจริง ตั้งแต่การวิเคราะห์จุดขายและอัตลักษณ์ของผลิตภัณฑ์ การสร้างแบรนด์และเรื่องราวของสินค้า การวางแผนการตลาดและการจัดทำ Content Calendar ไปจนถึงการผลิตสื่อสำหรับช่องทางออนไลน์

ผู้ประกอบการได้ฝึกประยุกต์ใช้ AI เช่น ChatGPT และ Gemini เป็นเครื่องมือช่วยด้านการตลาด โดยเรียนรู้การเขียนคำสั่ง เพื่อให้ AI ช่วยวิเคราะห์ข้อมูลสินค้า กลุ่มลูกค้า สร้าง Brand Story ตลอดจนคิดหัวข้อคอนเทนต์ แคปชั่น และวางแผนการสื่อสารการตลาดรายเดือน ทำให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำองค์ความรู้ไปจัดทำ แผนคอนเทนต์ 30 วัน และ Mini Marketing Kit สำหรับใช้ประชาสัมพันธ์และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของตนเองได้จริง

ตัวอย่างผลงานของผู้ประกอบการ



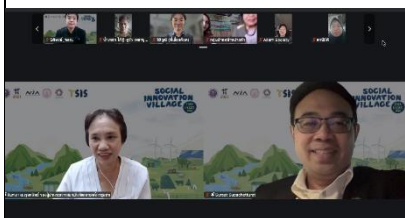
การติดตามผลการดำเนินงาน องค์กรที่เคยได้รับการพัฒนาทักษะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พัฒนาเครื่องมือและแนวทางการติดตามประเมินผลการพัฒนาทักษะด้านการตลาดดิจิทัลขององค์กรชุมชน

โดยใช้แบบติดตามผลผ่านระบบ Google Form เพื่อประเมินการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้และผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นหลังการอบรม ทั้งนี้ ใน ไตรมาสที่ 3 มีองค์กรชุมชนตอบแบบติดตามผลแล้ว 40 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 50 องค์กร โดยสถาบันฯ จะรวบรวมผลการพัฒนาศักยภาพขององค์กร เพื่อนำไปใช้ในการติดตาม ประเมินผล และกำหนดแนวทางการสนับสนุนที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละพื้นที่

จัดกิจกรรม “Open House

โครงการ Social Innovation Village 2026”

วันที่ 30 เมษายน 2569 พอช. ร่วมกับ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ NIA และ The TSIS Limited Partnership จัดกิจกรรม “Open House โครงการ Social Innovation Village 2026” ผ่านระบบ Microsoft Teams เพื่อชี้แจงแนวทางการคัดเลือกทีมนวัตกรรมชุมชนรุ่นใหม่ที่มีความพร้อมในการสร้างสรรค์แนวคิดเพื่อแก้ปัญหาพื้นที่อย่างยั่งยืนใน 4 มิติ ทั้งนวัตกรรม การตลาด การเงินและการบริหารจัดการสังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมในระดับชุมชน ที่สามารถตอบโจทย์ปัญหาในพื้นที่ได้อย่างตรงจุดและสร้างผลกระทบเชิงบวกในวงกว้าง ซึ่งดำเนินการเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน ถึง 12 พฤษภาคม 2569



โดยโครงการ Social Innovation Village ที่ผ่านมา พอช. ได้ให้ความสำคัญในการยกระดับการดำเนินงานของชุมชนให้เป็นหมู่บ้านนวัตกรรมเพื่อสังคม อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ.2564 ปัจจุบันมีชุมชนที่ให้ความสนใจเข้าร่วมการพัฒนาแล้วจำนวน 400 ชุมชน ซึ่งสามารถยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน ช่วยให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาวจากการสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้จากการเป็นผู้ประกอบการชุมชนด้วยนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากโครงการ ฯ

การติดตามการพัฒนาทักษะผู้ประกอบการชุมชน “ปทุมธานีโมเดล” จังหวัดปทุมธานี

วันที่ 16 เมษายน 2569 พอช.ร่วมกับ CP ALL ลงพื้นที่ติดตามการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการชุมชน “ปทุมธานีโมเดล” ซึ่งเป็นการต่อยอดความร่วมมือจากการดำเนินงานในไตรมาสที่ 2 ที่ได้ร่วมกับบริษัท ปอ ปันสยาม จำกัด ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ “ปั่นลิลิไส้เห็ดนางฟ้า” ที่ใช้วัตถุดิบจากเห็ดนางฟ้าที่ผลิตโดยสมาชิกชุมชน โดยมีเป้าหมายในการยกระดับการผลิตเห็ดนางฟ้าที่ได้รับมาตรฐานจาก BOI

พอช. มีการประสานความร่วมมือกับ CP ALL ผ่านโครงการ “ไทยเด็ด” เพื่อวางจำหน่ายสินค้าชุมชนในร้านอเมซอน และ พัฒนาพื้นที่ “เซเว่น มาร์เก็ต” หน้าร้านเซเว่น อีเลฟเว่น เพื่อเป็นจุดกระจายผลิตภัณฑ์ชุมชน “ปั่นลิลิไส้เห็ดนางฟ้า” เพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้กับชุมชน



จากผลการดำเนินงาน CP ALL มีการตั้งเป้าหมายในการขยายผลการต่อยอดผู้ประกอบการผ่านโครงการ “เติมอุ่นให้ชุมชน” สนับสนุนให้ “ปทุมธานีโมเดล” เป็นต้นแบบรูปธรรมการส่งเสริมสินค้าชุมชนที่เพิ่มรายได้และพัฒนาอาชีพให้กับพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีการสนับสนุนโรงเพาะเห็ดมาตรฐาน พร้อมเทคโนโลยีควบคุมความชื้น และ

ร่วมมือกับภาควิชาการในการศึกษาวิจัยการจัดการน้ำ พัฒนาบรรจุภัณฑ์ และควบคุมคุณภาพสินค้าด้วยระบบวิทยาศาสตร์อาหาร เพื่อให้ให้นางฟ้าได้มาตรฐานระดับสากล

3. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

3.1 โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง” (เป้าหมาย 3,370 ครัวเรือน) ครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยเกิดการรวมกลุ่มในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย โดยสนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 4,241 ครัวเรือน 154 ชุมชน จำแนกเป็นชุมชนเมือง 512 ครัวเรือน 12 ชุมชน และชนบท 3,729 ครัวเรือน 142 ชุมชน วงเงินอนุมัติรวม 263.12 ล้านบาท

การนำเสนอผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยของโครงการบ้านมั่นคง ตามเป้าหมาย SDG 11

ในการประชุม World Urban Forum ครั้งที่ 13 (WUF13) จัดโดย UN-Habitat

ณ สยามกีฬาหาลังชาติบาอู กรุงบาอู สาธารณรัฐอาเซอร์ไบจาน

วันที่ 17 พฤษภาคม 2569 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพม. เข้าร่วมการประชุม Ministerial Meeting on the New Urban Agenda ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประชุม World Urban Forum ครั้งที่ 13 จัดโดย UN-Habitat โดยมีการนำเสนอผลรูปธรรมการดำเนินงานด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย โครงการบ้านมั่นคง “ดินแดงสมารทชิต์” ซึ่งเป็นการดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560–2579) ตามเป้าหมาย SDG 11 ที่ต้องการพัฒนาความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยสำหรับคนไทยทุกคน (Housing for Thais)

โดยมีการนำเสนอกระบวนการดำเนินงานของพอช. ที่เปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยของกลุ่มเปราะบางอย่างเป็นระบบผ่านโครงการบ้านมั่นคง จากการรวมกลุ่มจัดตั้งเป็นสหกรณ์ รวมถึงมีการนำเสนอการต่อยอดผลการดำเนินงานผ่านโครงการเช่าซื้อและบ้านเช่าราคาประหยัด ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีศักยภาพ ใกล้ระบบขนส่งมวลชนและแหล่งจ้างงาน เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางของชุมชนที่อยู่อาศัย

นอกจากนี้ ยังได้นำเสนอแนวทางการออกแบบที่อยู่อาศัยตามหลักอารยสถาปัตยกรรม (Universal Design) เพื่อให้สามารถรองรับการอยู่อาศัยของคนทุกช่วงวัยและทุกกลุ่ม โดยเฉพาะเด็ก ผู้สูงอายุ และคนพิการ สะท้อนถึงแนวทางการพัฒนาที่อยู่อาศัยโดยโครงการบ้านมั่นคงที่ให้ความสำคัญกับการเข้าถึงความเท่าเทียม และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชนในเวทินานาชาติ ที่แสดงให้เห็นถึงบทบาทของพอช. ในการขับเคลื่อนการพัฒนาที่อยู่อาศัยตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับสากล



ผลการขับเคลื่อนโครงการบ้านมั่นคง ภายใต้แนวคิด “One Home”
เพื่อยกระดับความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยในระดับพื้นที่ จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ 6 มิถุนายน 2569 รัฐมนตรีว่าการกระทรวง พม. และ พอช. ลงพื้นที่ร่วมกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ในพื้นที่อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา เพื่อติดตามผลการดำเนินงานการก่อสร้างที่อยู่อาศัยในครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยที่เป็นสมาชิกในโครงการบ้านมั่นคง โดยการดำเนินโครงการมีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ท้องถิ่น เอกชน และหน่วยงานวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ ฯ เพื่อมุ่งเป้าให้อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา เป็นพื้นที่ต้นแบบการยกระดับคุณภาพชีวิตทุกมิติ “บ้านที่มากกว่าบ้าน”

จากผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ.2569 ในพื้นที่เกิดการบูรณาการโครงการที่สร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยในมิติอื่นๆ เช่น การซ่อมสร้างและปรับปรุงที่อยู่อาศัยของครัวเรือนรายได้น้อยให้มีความมั่นคงปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีโครงการบ้านพอเพียง จำนวน 24 ครัวเรือน การบรรเทาความเดือดร้อนเร่งด่วนและเยียวยาผู้ประสบภัยพิบัติให้มีที่อยู่อาศัยชั่วคราวที่ปลอดภัยในระหว่างการฟื้นฟูสภาพความเป็นอยู่ จำนวน 39 ครัวเรือน รวมถึงมีการเชื่อมโยงการพัฒนาด้านสวัสดิการชุมชนผ่านกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อให้สมาชิกสามารถเข้าถึงการช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีเสียชีวิต และทุนการศึกษาสำหรับเด็กจากครัวเรือนยากจน ส่งผลให้โครงการบ้านมั่นคง เกิดระบบหลักประกันทางสังคมที่ใช้ชุมชนเป็นฐานจากการพัฒนาด้านที่อยู่อาศัย ชุมชนเกิดการเกื้อกูลและการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนในการดูแลซึ่งกันและกัน ซึ่งนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในระดับพื้นที่อย่างยั่งยืน



การนำเสนอผลการดำเนินงาน “โครงการบ้านมั่นคง”

ในพิธีประกาศเกียรติคุณนักสังคมสงเคราะห์ดีเด่นเนื่องในวันปณณ ประจําปี 2569

“อยู่ดี (Dignified Living)” เพื่อยกระดับสิทธิที่อยู่อาศัยและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

วันที่ 9 มิถุนายน 2569 พอช. ร่วมบรรยายและนำเสนอผลการดำเนินงานรูปธรรม “โครงการบ้านมั่นคง” ในพิธีประกาศเกียรติคุณนักสังคมสงเคราะห์ดีเด่นเนื่องในวันปณณ ประจําปี 2569 “อยู่ดี (Dignified Living)” เพื่อยกระดับสิทธิที่อยู่อาศัยและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ภายใต้แนวคิดหลัก “Social Work : Beyond Imbalance งานสังคมสงเคราะห์กับการก้าวผ่านโลกไร้สมดุล” เพื่อยกระดับมาตรฐานงานสวัสดิการสังคมและเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกในสังคมไทย ณ โรงแรมปรีซ์ พาเลซ กรุงเทพมหานคร



ในการเสวนาหัวข้อ “Impact Talks: 5 Voices Beyond Imbalance” พอช. ได้นำเสนอผลการดำเนินงานของโครงการบ้านมั่นคงในฐานะกลไกสำคัญในการยกระดับคุณภาพชีวิตและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยมุ่งสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยผ่านการรับรองสิทธิการอยู่อาศัยที่ถูกต้องตามกฎหมาย การพัฒนากลไกทางการเงินของชุมชน เช่น การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ และกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการเข้าถึงแหล่งทุนและการพัฒนาอาชีพ ตลอดจนการออกแบบพื้นที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมตามหลักการอยู่ร่วมกันของคนทุกกลุ่มและทุกช่วงวัย



สะท้อนถึงบทบาทของพอช. ในการดำเนินโครงการบ้านมั่นคงที่มีส่งผลให้ชุมชนเข้าถึงสิทธิด้านที่อยู่อาศัย ควบคู่กับการสร้างหลักประกันทางสังคมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา คุณภาพชีวิต และยกระดับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเป็นรูปธรรม



3.2 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง เป็นการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร 402 ครัวเรือน
- จังหวัดปทุมธานี 770 ครัวเรือน

จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 25 ชุมชน 2,597 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 40.67 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น

- บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 2,239 ครัวเรือน
- บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 215 ครัวเรือน
- พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 143 ครัวเรือน

ปี 2569 เป้าหมาย 151 ครัวเรือน มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 151 ครัวเรือน 3 ชุมชน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของเป้าหมาย โดยมีความคืบหน้ารายโครงการ ดังนี้

ชุมชน	ครัวเรือน	เตรียมรื้อย้าย	อยู่ระหว่าง รื้อย้าย	ก่อสร้าง
สหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคงหลังแฝดร่วมพัฒนา จำกัด	122	98	24	-
สหกรณ์เคหสถานทำนบสตรีเหล็กร่วมพัฒนา จำกัด	11	-	-	11
สหกรณ์เคหสถานตาลคู่สมบูรณ์พันธุ์ทรัพย์ จำกัด	18	-	18	-
รวม	151	98	42	11



การติดตามผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนตามนโยบาย Housing for All

วันที่ 20 เมษายน 2569 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพม. และ พอช. ลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร ณ ชุมชนประชาร่วมใจ 1 เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร และติดตามความก้าวหน้าการก่อสร้างที่อยู่อาศัยและเขื่อนริมคลองเปรมประชากรตลอดแนวพื้นที่ 10 ชุมชน รวมระยะทาง 5.5 กิโลเมตร พร้อมพบปะประชาชนและมอบถุงกำลังใจแก่กลุ่มเปราะบางในพื้นที่ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและรับฟังปัญหาความต้องการของประชาชน การดำเนินโครงการยึดหลักการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม มุ่งสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย ลดความเหลื่อมล้ำ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) และนโยบาย Housing for All ที่มุ่งให้ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงที่อยู่อาศัยที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างทั่วถึง เพื่อให้การพัฒนาที่อยู่อาศัยเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จของประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของ พอช. ในการส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่อยู่อาศัย ตามนโยบาย Housing for All ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม

การบูรณาการความร่วมมือเพื่อพัฒนาชุมชนริมคลองเปรมประชากรและยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน ภายใต้กิจกรรม “คนไทย คลองเปรมสายน้ำเดียวกัน”

เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 4 รอบ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี

วันที่ 14 มิถุนายน 2569 พอช. ร่วมกับภาคีเครือข่าย จำนวน 49 หน่วยงาน จัดกิจกรรม “คนไทย คลองเปรมสายน้ำเดียวกัน” ณ พื้นที่ชุมชนประชาร่วมใจ 3 ชุมชนริมโครงการพัฒนา และชุมชนปู่เจ้าสมิงพรายสะพานปูน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 4 รอบ พร้อมทั้งบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนริมคลองเปรมประชากรให้มีคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น

การจัดกิจกรรมมีการปลูกต้นไม้บริเวณหน้าบ้านและพื้นที่สาธารณะริมคลอง จำนวน 4,949 ต้น เพื่อเฉลิมพระเกียรติและเพิ่มพื้นที่สีเขียว พื้นที่ภูมิทัศน์ริมคลองเปรมประชากรให้มีความร่มรื่น สะอาด และเอื้อต่อการอยู่อาศัย ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ รวมถึงทำบุญตักบาตรทางน้ำ เพื่อเฉลิมพระเกียรติและสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย ควบคู่กับการส่งเสริมความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

ผลการดำเนินงานเกิดการปรับปรุงภูมิทัศน์และเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้แก่ชุมชนริมคลองเปรมประชากร ควบคู่กับการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และความภาคภูมิใจของคนในชุมชนจากกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ นำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและการพัฒนาชุมชนริมคลองให้มีความน่าอยู่และยั่งยืน



การศึกษาดูงานโครงการบ้านมั่นคงชุมชนริมคลองเปรมประชากรของคณะผู้แทนรัฐสภานานาชาติและธนาคารโลก ความสำเร็จการพัฒนาที่อยู่อาศัยโดยองค์กรชุมชนของประเทศไทย ตามเป้าหมาย SDG 11

วันที่ 25 มิถุนายน 2569 พอช.ลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ชุมชนมิตรประชา โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร ภายใต้โครงการบ้านมั่นคง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และศึกษารูปธรรมการพัฒนาที่อยู่อาศัยโดยใช้ชุมชนเป็นศูนย์กลาง ซึ่งเป็นรูปแบบการดำเนินงานที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

พอช. ได้นำเสนอผลการดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคงริมคลองเปรมประชากร ที่ส่งเสริมให้ประชาชนรวมกลุ่มจัดตั้งสหกรณ์และมีส่วนร่วมในการวางแผน บริหารจัดการ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาที่อยู่อาศัย มีระบบสาธารณูปโภคที่ได้มาตรฐาน มีการจัดการสิ่งแวดล้อม การคัดแยกขยะ การบำบัดน้ำเสีย การพัฒนาพื้นที่สีเขียว และพื้นที่สาธารณะสำหรับเด็ก เยาวชน และผู้สูงอายุ อันนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตคนในชุมชนทุกมิติ

ความสำเร็จในการขับเคลื่อนโครงการบ้านมั่นคงที่ใช้ชุมชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาที่อยู่อาศัย ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs 11 พัฒนาด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน การจัดการที่อยู่อาศัยโดยองค์กรชุมชน และการบูรณาการการพัฒนาสิ่งแวดล้อมกับคุณภาพชีวิต ซึ่งสามารถใช้เป็นต้นแบบในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายด้านที่อยู่อาศัยและการพัฒนาเมืองของประเทศต่าง ๆ ในระดับนานาชาติต่อไปได้



3.3 โครงการแก้ไขปัญหที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง
ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566 เพื่อแก้ไขปัญหและพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง และสร้างความมั่นคงในการอยู่อาศัยและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้อยู่อาศัยในทุกระดับที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ โดยในปี 2569 มีเป้าหมายจำนวน 2,300 ครัวเรือน

การดำเนินงานไตรมาส 3 สนับสนุนโครงการและงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย จำนวน 2,369 ครัวเรือน 63 โครงการ ใน 35 ชุมชน วงเงินอนุมัติรวม 326.89 ล้านบาท

**ผลการดำเนินโครงการแก้ไขปัญหที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง
ชุมชนสุริยมณี ตำบลไผ่ลิง อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

วันที่ 3 เมษายน 2569 พอช. ลงพื้นที่ชุมชนสุริยภูมิ ตำบลไผ่ลิง อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ เทศบาลเมืองอโยธยา เพื่อติดตามความก้าวหน้าการก่อสร้างและการวางระบบสาธารณูปโภคและเร่งรัดการก่อสร้างที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาแผนงานโครงการ โดยความก้าวหน้าในการก่อสร้างอยู่ในระยะที่ 1 เตรียมแผนการก่อสร้างจำนวน 14 ครั้วเรือน และระยะที่ 2 การติดตั้งฝ้าเพดานและระบบไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อเตรียมส่งมอบให้ประชาชนสามารถเข้าอยู่อาศัย รวมจำนวน 33 ครั้วเรือน ซึ่งมีการประสานความร่วมมือกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในการสำรวจและวางแผนติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในโครงการเพื่อรองรับที่อยู่อาศัย ระยะที่ 2 พร้อมทั้งเตรียมการด้านงบประมาณและสินเชื่อเพื่อสนับสนุนการก่อสร้างในระยะต่อไป ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อยได้รับการพัฒนาที่อยู่อาศัยที่มีความมั่นคง พร้อมระบบสาธารณูปโภคที่ได้มาตรฐาน อันนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตและความมั่นคงในการอยู่อาศัย



**ผลการดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบรางเพื่อส่งมอบบ้านให้แก่ผู้มีรายได้น้อย สหกรณ์เคหสถานเครือข่ายริมรางเมืองยาโม จำกัด
ชุมชนพะไล เทศบาลตำบลหัวทะเล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา**

วันที่ 17 เมษายน 2569 รัฐมนตรีว่าการกระทรวง พม. และพอช. ลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง สหกรณ์เคหสถานเครือข่ายริมรางเมืองยาโม จำกัด ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ พอช. ดำเนินงานภายใต้โครงการบ้านมั่นคงที่ส่งเสริมให้ประชาชนรวมกลุ่มจัดตั้งสหกรณ์เคหสถานเพื่อบริหารจัดการที่อยู่อาศัยและพัฒนาชุมชนด้วยตนเอง โดยชุมชนสามารถต่อยอดการพัฒนาจากการสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยไปสู่การจัดระบบสวัสดิการและการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการจัดสร้าง “อาคารจามจุรี” บ้านสวัสดิการราคาถูก จำนวน 10 ห้องพัก เพื่อเป็นที่อยู่อาศัยส่วนกลางรองรับสมาชิกกลุ่มเปราะบางและผู้มีรายได้น้อยที่ยังไม่สามารถรับภาระค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างบ้านมั่นคงได้ พร้อมทั้งพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนผ่านการจัดตั้งโรงงานน้ำดื่มชุมชน ซึ่งบริหารจัดการโดยสมาชิกสหกรณ์ ช่วยลดภาระค่าครองชีพของครัวเรือนและสร้างรายได้หมุนเวียนให้แก่ชุมชน

ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นความสำเร็จของ พอช. ในการใช้โครงการเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบองค์รวม โดยเชื่อมโยงการพัฒนาที่อยู่อาศัย สวัสดิการ เศรษฐกิจ และการบริหารจัดการโดยชุมชน ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มเปราะบางสามารถเข้าถึงที่อยู่อาศัยที่มั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และได้รับการดูแลผ่านระบบสวัสดิการที่ชุมชนร่วมกันบริหารจัดการ ภายใต้หลักการมีส่วนร่วมและแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” อันเป็นต้นแบบรูปธรรมที่สามารถขยายผลสู่พื้นที่อื่นได้อย่างต่อไป



พิธียกเสาเอกโครงการบ้านมั่นคง “ชุมชนชายเขาพัฒนา (ใหม่)” ตำบลลำภูรา อำเภอยะยงจังหวัดตรัง เพื่อแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง

วันที่ 25 เมษายน 2569 พอช. ร่วมกับ ส่วนราชการในพื้นที่จังหวัดตรัง จัดพิธียกเสาเอกโครงการบ้านมั่นคง “ชุมชนชายเขาพัฒนา (ใหม่)” ณ ตำบลลำภูรา อำเภอยะยง จังหวัดตรัง เพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง โดยใช้โครงการบ้านมั่นคงเป็นกลไกในการสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

ผลการดำเนินการ พอช. มีการสนับสนุนกระบวนการพัฒนาที่ให้ชุมชนเป็นศูนย์กลางในการดำเนินงาน ตั้งแต่การรวมกลุ่มผู้ได้รับผลกระทบ การจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์และสหกรณ์เคหสถาน การร่วมกันกำหนดแนวทางเช่าที่ดิน การออกแบบผังชุมชนและรูปแบบที่อยู่อาศัย ตลอดจนการบริหารจัดการงบประมาณและการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคีเครือข่าย เพื่อให้การพัฒนาที่อยู่อาศัยสอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของสมาชิกในชุมชน ถือเป็นต้นแบบการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยที่ใช้ชุมชนเป็นกลไกหลักในการบริหารจัดการ



3.4 โครงการบ้านพอเพียง (เป้าหมาย 15,625 ครัวเรือน) เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย โดยเฉพาะบ้านที่มีสภาพทรุดโทรมและไม่มั่นคง ดำเนินการผ่านการซ่อมแซม ปรับปรุง หรือขยายต่อเติมบ้าน เพื่อให้ครัวเรือนที่ยากจนสามารถมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และเหมาะสมกับการดำรงชีวิต อีกทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคม โดยร่วมกันสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรที่จำเป็นในการดำเนินงาน ซึ่งช่วยส่งเสริมความสามัคคีและความยั่งยืนในชุมชน

การดำเนินงานไตรมาส 3 เกิดการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อย จำนวน 17,166 ครัวเรือน 2,323 ตำบล วงเงินอนุมัติ 569,875,000 บาท ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อย/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยได้เข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคม สนับสนุนทรัพยากรร่วมดำเนินการ

ผลการดำเนินงานโครงการบ้านพอเพียงสู่การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน “ทำเสาโมเดล” จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ 22 พฤษภาคม 2569 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพม. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และ พอช. ลงพื้นที่ตำบลท่าเสา อำเภอยะยง จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อติดตามผลการดำเนินโครงการบ้านพอเพียงในการซ่อมแซมและปรับปรุงที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย จำนวน 450 ครัวเรือน ซึ่งมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตและความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยของประชาชน ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจและระบบสวัสดิการชุมชนอย่างเป็นองค์รวม



พอช. ต่อยอดการพัฒนาที่อยู่อาศัยภายใต้โครงการบ้านพอเพียงไปสู่การสร้าง “ศูนย์กระจายสินค้าชุมชน ตำบลท่าเสา” ซึ่งเป็นศูนย์กระจายสินค้าชุมชนและกลไกการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากที่บริหารจัดการโดยชุมชน สามารถเชื่อมโยงการรวบรวมและกระจายผลผลิตของสมาชิกสู่ตลาด สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและมียอดขายสินค้า 22.2 ล้านบาทต่อปี สมาชิกรวม 607 คน มีจุดดำเนินการ 3 จุดหลัก ได้แก่ ท่าเสา หนองตากยา และหนองโรง ส่งผลให้ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น มีการนำกำไรที่ได้จากการดำเนินงานจะถูกจัดสรรในรูปแบบเงินปันผลและสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนจากรายได้ที่เกิดขึ้นช่วยลดหนี้สินและเพิ่มรายได้ให้กับครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยในพื้นที่ครอบคลุมการดูแลประชาชนกว่า 10,208 ครัวเรือน ดังนั้น โครงการบ้านพอเพียงไม่ได้เป็นเพียงการซ่อมแซมและปรับปรุงที่อยู่อาศัย แต่ยังเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ต่อยอดสู่การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและการจัดสวัสดิการชุมชนที่สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน



ตัวอย่างการส่งมอบที่อยู่อาศัยแก่ผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มเปราะบาง
ตำบลหนองเทพ อำเภอโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์



3.5 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีเป้าหมาย 165 ครัวเรือน

ผลการดำเนินงานสะสม รวม 231 ครัวเรือน ผลการดำเนินงานไตรมาส 3 สนับสนุนชุมชนที่ได้รับ ความเดือดร้อน ทั้งอัคคีภัย อุทกภัย และกรณีบ้านชั่วคราวระหว่างรื้อบ้านถาวร จำนวน 107 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ 2,745,000 บาท ส่งผลให้ผู้ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลมีที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้า และได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหา

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
ไตรมาส 1 จำนวน 94 ครัวเรือน		

ประเภทความเดือดร้อน	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
อัคคีภัย (รวม 12 ครัวเรือน)	ชัยนาท	1
	นราธิวาส	1
	ขอนแก่น	3
	อุบลราชธานี	3
	ชัยภูมิ	4
บ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร (รวม 25 ครัวเรือน)	เชียงใหม่	25
อุทกภัย (รวม 57 ครัวเรือน)	สงขลา	8
	นครศรีธรรมราช	10
	นครราชสีมา	39
ไตรมาส 2 จำนวน 30 ครัวเรือน		
อัคคีภัย (รวม 28 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	20
	สุพรรณบุรี	1
	ราชบุรี	2
	สมุทรสาคร	1
	สุราษฎร์ธานี	1
	ตรัง	1
	นราธิวาส	2
อุทกภัย (รวม 1 ครัวเรือน)	ชลบุรี	1
บ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร (รวม 1 ครัวเรือน)	สมุทรสาคร	1
ไตรมาส 3 จำนวน 107 ครัวเรือน		
อัคคีภัย (รวม 82 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	10
	ขอนแก่น	3
	ฉะเชิงเทรา	13
	นครราชสีมา	2
	นครสวรรค์	31
	มหาสารคาม	3
	ราชบุรี	2
	เลย	3
	อุดรธานี	3
	อุบลราชธานี	12
อุทกภัย (รวม 1 ครัวเรือน)	นครราชสีมา	1
วาตภัย (รวม 8 ครัวเรือน)	นครราชสีมา	4
	ชัยภูมิ	2
	บุรีรัมย์	2
บ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร (รวม 16 ครัวเรือน)	กรุงเทพมหานคร	16

วันที่ 30-31 พฤษภาคม 2569 นายนิกร โสมกลาง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นำคณะลงพื้นที่เทศบาลตำบลกองนาง อำเภอบ้านค่าย จังหวัดหนองคาย ตรวจเยี่ยมและมอบ “บ้านมั่นคงภัยพิบัติ” ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในปี 2569 พร้อมมอบ 3 นโยบายสำคัญ ให้สถาบันฯ ได้แก่ (1) การขยายผลกองทุนสวัสดิการชุมชนให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ (2) การขยายโครงการที่อยู่อาศัย โดยเพิ่มจำนวนโครงการบ้านมั่นคง และบ้านพอเพียง และ (3) การจัดทำฐานข้อมูลและแผนที่อยู่อาศัย ชุมชนทั่วประเทศ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนและกำหนดนโยบายด้านที่อยู่อาศัยระดับประเทศ	 
--	---

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : การสานพลัง ความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคี เครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิง โครงสร้างและนโยบาย	ประกอบด้วย 2 แผนงาน ● การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ● การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
--	---

4. การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน 15 ตำบล/เมือง 25 เครือข่ายใน 5 จังหวัด เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชน องค์กรชุมชน และภาคีที่เกี่ยวข้องของภาคประชาชน มีบทบาท ความสามารถ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่โดยตรง อันเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยตำบล/เมืองที่องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีผลสำเร็จใน 3 องค์กรประกอบ

- 1) มีกลไกองค์กรชุมชน ภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล
- 2) มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน
- 3) มีรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

การดำเนินงานไตรมาส 3 เกิดพื้นที่ปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนใน 15 ตำบล 25 เครือข่าย ดังนี้

สำนักงานภาค	จังหวัด	เป้าหมาย		ผล	
		ตำบลใหม่ ปี 2569	เครือข่าย องค์กรชุมชน	ตำบลใหม่ ปี 2569	เครือข่าย องค์กรชุมชน
เหนือ	แม่ฮ่องสอน	3	5	3	5
ตะวันออกเฉียงเหนือ	มหาสารคาม	3	5	3	5
กลาง-ตะวันตก	สมุทรสาคร	3	5	3	5
กทม.-ตะวันออก	นครนายก และนครปฐม	6	10	6	10
รวม	5 จังหวัด	15	25	15	25

สถาบันฯ พัฒนาและส่งเสริมการสื่อสารสาธารณะผ่านช่องทางออนไลน์อย่างต่อเนื่อง อาทิ YouTube กลุ่มไลน์ Facebook Live และ Zoom เพื่อสนับสนุนการทำงานของเครือข่ายภาคประชาชนให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และขยายผลแนวคิดการสร้างสังคมสุจริต โดยจะดำเนินการรวบรวมข้อมูล เอกสารหลักฐาน และผลการดำเนินงานจากพื้นที่ เพื่อนำมาประมวลผลและจัดทำรายงานเสนอสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป

การขับเคลื่อนงานส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตในพื้นที่

วันที่ 20 พฤษภาคม 2569 ร่วมกับขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดยะลา จัดกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ณ จังหวัดยะลา โดยบูรณาการความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดยะลา เพื่อส่งเสริมให้ผู้นำชุมชนมีบทบาทในการสร้าง วัฒนธรรมสุจริตบนพื้นฐานคุณธรรมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในระดับพื้นที่ ทำให้เครือข่ายองค์กรชุมชนเกิดความตระหนักรู้ บทบาทชุมชนกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตบนพื้นฐานคุณธรรม เสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับชุมชนในพื้นที่



วันที่ 21 พฤษภาคม 2569 ร่วมกับขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี และภาคีเครือข่าย จัดเวที “สมัชชาจังหวัดบูรณาการเชิงพื้นที่ สร้างปราจีนบุรีสุจริตโปร่งใส สู่มืองน่าอยู่ที่ยั่งยืน” ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการขับเคลื่อนสังคมสุจริตและธรรมาภิบาลในระดับ เกิดความร่วมมือระหว่างองค์กรชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนจังหวัดสุจริตโปร่งใส ยกกระตือรือร้นบทบาทประชาชนสู่การเป็นพลเมืองที่ร่วมพัฒนาพื้นที่บนพื้นฐานความโปร่งใส คุณธรรม และการมีส่วนร่วม



5. การพัฒนาภาคความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

5.1 พัฒนากลไกและบูรณาการภาคีความร่วมมือในการขับเคลื่อนพื้นที่รูปธรรม การดำเนินงาน ไตรมาส 3 เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีพัฒนาและหน่วยงานในระดับนโยบาย จำนวน 5 หน่วยงาน

ลงนามบันทึกความร่วมมือ 5 หน่วยงาน เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2569 ภายใต้โครงการ “Bualuang Save the Earth: รักษาป่าถ้ำเสือ” เป็นการผนึกกำลังระหว่าง สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน), ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน), กรมป่าไม้, มูลนิธิป่าชุมชน, สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) และ คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนบ้านถ้ำเสือ



ส่งเสริมให้เกิดการวางรากฐานบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ทั้งดิน น้ำ และป่าไม้ บริเวณผืนป่าแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เพื่อยกระดับการฟื้นฟูธรรมชาติควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีเป้าหมายสำคัญในการสร้างโมเดลต้นแบบ "ป่าชุมชนหลากหลาย" และการอนุรักษ์ป่าต้นน้ำโดยชุมชนเพื่อชุมชนอย่างยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและ ขบวนองค์กรชุมชน	ประกอบด้วย 4 แผนงาน ● การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในขบวนองค์กรชุมชน ● การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ● การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ● การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ
---	--

6. การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่ และคนในขบวนองค์กรชุมชน

6.1 พัฒนาศักยภาพผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชนตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ เป็นกระบวนการสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำชุมชนที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักสูตรและมาตรฐานสมรรถนะเป็นกระบวนการสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

การดำเนินงานไตรมาส 3 ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 370 คนเตรียมความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ โดยการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามหลักสูตรของแต่ละภาค และสอดคล้องกับค่ามาตรฐานสมรรถนะของผู้นำขบวนองค์กรชุมชน โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

ไตรมาส	จำนวนคน	รายละเอียด
1	-	- ออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนให้สอดคล้องกับค่ามาตรฐานสมรรถนะและบริบทของแต่ละพื้นที่
2	190	- หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนในการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการ 2 ครั้ง ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 116 คน - หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 74 คน
3	370	- หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนจังหวัด "จังหวัดบูรณาการ" ภาคใต้ วันที่ 5-7 พ.ค. 2569 จำนวน 83 คน - หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชน ภาคกรุงเทพมหานคร ปริมณฑล และภาคตะวันออก วันที่ 15-17 มิ.ย. 2569 จำนวน 67 คน - หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนด้านการจัดการข้อมูลภัยพิบัติ ภาคกลางและตะวันตก วันที่ 7-10 มิ.ย. 2569 จำนวน 80 คน - หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำสู่จังหวัดจัดการตนเอง ภาคเหนือ 2 ครั้ง วันที่ 20-22 พ.ค. 2569 และวันที่ 22-24 มิ.ย. 2569 รวมจำนวน 140 คน
รวม	560	

การพัฒนาศักยภาพผู้นำสู่จังหวัดจัดการตนเอง ภาคเหนือ

พอช. จัดเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่จังหวัดจัดการตนเอง” ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2568 ณ จังหวัดสุโขทัย โดยมีผู้นำขบวนองค์กรชุมชนจาก 9 จังหวัด จำนวนกว่า 50 คน เข้าร่วม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้นำในการขับเคลื่อนแนวคิด “จังหวัดจัดการตนเอง” ผ่านกระบวนการเรียนรู้ แลกเปลี่ยน และการทำงานกลุ่ม ครอบคลุมการสร้างความรู้เข้าใจเรื่องการกระจายอำนาจ การเชื่อมโยงกลไกระดับจังหวัด การวิเคราะห์พื้นที่และจัดทำแผนพัฒนา และการใช้เครื่องมือพัฒนาพื้นที่



การดำเนินงานเน้นการเสริมสร้าง พลังความรู้ พลังการสื่อสาร พลังภาคี และพลังพลเมือง พร้อมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดทิศทางและวางแผนพัฒนาพื้นที่ รวมถึงการเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างองค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ ภาควิชาการ และภาคีเครือข่าย เพื่อให้การพัฒนาสอดคล้องกับบริบทและความต้องการของแต่ละพื้นที่



ผลการดำเนินงาน ผู้นำชุมชนมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดจังหวัดจัดการตนเองและการกระจายอำนาจเพิ่มขึ้น ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวทางการทำงานร่วมกัน ตลอดจนเกิดแนวทางในการเชื่อมโยงกลไกและภาคีเครือข่ายเพื่อร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาระดับจังหวัด อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการเสริมสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาชุมชนสู่การจัดการตนเองอย่างต่อเนื่องถาวร



หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนด้านการจัดการและรับมือภัยพิบัติ
โดยชุมชน ภาคกลางและตะวันตก จัดขึ้นระหว่างวันที่ 7-10 มิถุนายน
2569 ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และพื้นที่เรียนรู้
ตำบลบ้านป้อม อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีผู้นำ
ขบวนองค์กรชุมชนเข้าร่วม 80 คน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านการ
จัดการภัยพิบัติโดยชุมชน ผ่านการเรียนรู้สถานการณ์ภัยพิบัติ การใช้เครื่องมือ COPIN จัดทำฐานข้อมูลและแผนที่
ความเสี่ยง การจัดทำแผนเผชิญเหตุและแผนฟื้นฟูชุมชน รวมถึงการลงพื้นที่ศึกษาการบริหารจัดการภัยพิบัติและ
แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับพื้นที่ต้นแบบ ทำให้ผู้นำชุมชนสามารถนำข้อมูลมาใช้วิเคราะห์ความเสี่ยง วางแผน
รับมือภัยพิบัติ และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานและเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อยกระดับการจัดการภัยพิบัติโดย
ชุมชนเป็นฐาน

6.2 สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม
สังคมในขบวนองค์กรชุมชนร่วมกับสถาบันการศึกษา พอช. ให้ความสำคัญกับการเพิ่มโอกาสทางการศึกษา
แก่บุคลากรและผู้นำชุมชน เพื่อยกระดับทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ การวางแผน การบริหารจัดการอย่างเป็น
ระบบ เสริมศักยภาพด้านการสื่อสาร การเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และเทคโนโลยีสมัยใหม่

ความร่วมมือกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) พัฒนาหลักสูตร “นวัตกรรมทางสังคม” ซึ่ง
 มีแนวทางการเทียบโอนหน่วยกิตในระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม คณะพัฒนาสังคมและ
 ยุทธศาสตร์การบริหาร ประกอบด้วยรายวิชา 11 วิชา รวม 36 หน่วยกิต และสารนิพนธ์อีก 1 รายวิชา จำนวน
 3 หน่วยกิต รวมทั้งสิ้น 12 รายวิชา 39 หน่วยกิต ซึ่งสามารถเทียบโอนหน่วยกิตจากหลักสูตรพัฒนาศักยภาพ
 ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) ได้จำนวน 2 หลักสูตร ใน 6 รายวิชา รวม 18 หน่วยกิต เพื่อยกระดับ
 สมรรถนะและพัฒนาศักยภาพในการขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคม

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กำหนดกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน 60 คน โดยเปิดสมัครและ
 เริ่มการเรียนในเดือนมกราคม 2569 ซึ่งมีเกณฑ์การพิจารณากลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย	เกณฑ์การพิจารณาและคุณสมบัติ
1) เจ้าหน้าที่ พอช.	- จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 2 ปี - ผ่านรับรองจากส่วนงานต้นสังกัด - มีความพร้อมและสามารถเข้ารับการศึกษาดูตามหลักสูตร - หลังจากผ่านการพัฒนามาตามหลักสูตรระยะเวลา 3 ปี ต้องมีแผนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท
2) ขบวนองค์กรชุมชน และประชาสังคม	- จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานกับขบวนไม่น้อยกว่า 2 ปี - ผ่านหลักสูตรการพัฒนาผู้นำระดับกลาง - ผ่านการรับรองจากขบวนองค์กรชุมชนระดับจังหวัด
3) หน่วยงานภาคี	- จบการศึกษาระดับปริญญาตรี - มีประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 2 ปี - มีประสบการณ์การทำงานร่วมกับขบวนองค์กรชุมชน และประชาสังคม

	- ผ่านรับรองจากหน่วยงานต้นสังกัด - มีความพร้อมและสามารถเข้ารับการศึกษาดูงานตลอดหลักสูตร
--	--

มีผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเข้าร่วมหลักสูตรจำนวน 64 คน และจัดกิจกรรมปฐมนิเทศผู้เข้าร่วมหลักสูตร เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2569 ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) เพื่อเตรียมความพร้อมด้านกระบวนการเรียนรู้ แนวทางการศึกษา และสร้างความเข้าใจร่วมกันในบทบาทของ “นวัตกรทางสังคม” เป็นข้อมูลพื้นฐานก่อนเข้าสู่กระบวนการเรียนรู้ตามหลักสูตร โดยผู้เข้าศึกษาเข้าเรียนตามหลักสูตรในช่วงระหว่างเดือนมกราคม – กรกฎาคม 2569

การดำเนินงานไตรมาส 3 ผู้เข้าร่วมหลักสูตร “นวัตกรทางสังคม” สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร พัฒนาศักยภาพของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และเข้ารับประกาศนียบัตร เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2569 โดยผู้สำเร็จหลักสูตรสามารถนำผลการเรียนไปเทียบโอนหน่วยกิตกับหลักสูตรระดับปริญญาโท คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) และอยู่ระหว่างดำเนินการสมัครเข้าศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาโท เพื่อศึกษารายวิชาที่เหลืออีก ให้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ซึ่งเป็นการต่อยอดการพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมสังคมของขบวนการองค์กรชุมชน



6.3 เสริมสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาในการศึกษาดูงานต่างประเทศ

เป็นการพัฒนาศักยภาพแก่บุคลากรและผู้นำชุมชน ผ่านการศึกษาดูงานในต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะพื้นที่ที่มีรูปธรรมการพัฒนาด้วยนวัตกรรมจากชุมชนท้องถิ่น เปิดมุมมองใหม่ในการพัฒนาชุมชน โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้แนวทางการยกระดับคุณภาพชีวิต การพัฒนาผู้นำชุมชน การส่งเสริมบทบาทของภาครัฐในระดับท้องถิ่น สามารถวิเคราะห์แนวโน้มทิศทางการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงของโลก เช่น เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม ที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น เพื่อนำแนวคิดและมุมมองใหม่ที่ได้รับจากการเรียนรู้จากต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับบริบทของการพัฒนาพื้นที่ในชุมชนต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถาบันนำคณะผู้นำขบวนการองค์กรชุมชน ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ จำนวน 60 คน เข้าร่วมการเรียนรู้การศึกษาดูงานต่างประเทศ ระหว่างวันที่ 10 – 16 มีนาคม 2569 ในพื้นที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และสาธารณรัฐประชาชนจีน ดังนี้

- เมืองเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เรียนรู้มิติการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับฐานวัฒนธรรมและอัตลักษณ์ของชุมชน

- เมืองเชียงรุ่ง เขตปกครองตนเองสิบสองปันนา สาธารณรัฐประชาชนจีน ศึกษาการปรับตัวของชุมชนชาติพันธุ์ที่รักษาอัตลักษณ์ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจในบริบทของโครงสร้างพื้นฐานสมัยใหม่

- เมืองคุนหมิง สาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งเป็นศูนย์กลางการพัฒนาด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อศึกษาการประยุกต์ใช้นวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะ การพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และระบบโลจิสติกส์ที่เชื่อมโยงเศรษฐกิจระดับภูมิภาค



การศึกษาดูงานครั้งนี้มุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้ทั้งในมิติของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยีการเกษตรสมัยใหม่ การจัดการชุมชน และการใช้ทุนทางวัฒนธรรมเป็นฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดยสามารถนำบทเรียนและประสบการณ์ที่ได้รับมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ในประเทศไทย อันจะนำไปสู่การยกระดับศักยภาพของผู้นำชุมชน และการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

 0176me20x01vt.gb\zqj1rl	ถอดบทเรียน“คุนหมิง” ยกระดับขีดความสามารถผู้นำ ข้ามพรมแดน	
--	---	--

7. การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

7.1 พัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เป็นการพัฒนาเพื่อยกระดับศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้มีความเข้มแข็งสามารถเป็นกลไกกลางในการพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และสนับสนุนสภาองค์กรชุมชนจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชน เชื่อมโยงกับแผนของหน่วยงานในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยปี 2569 มีพื้นที่เป้าหมาย 250 ตำบล

ปัจจุบัน มีสภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,802 แห่งทั่วประเทศ จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 155,931 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 252,839 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2569)

การดำเนินงานไตรมาส 3 เกิดการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนและเชื่อมโยงการจัดทำแผนชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล โดยสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย 690 ตำบล ให้สภาองค์กรชุมชนตำบลสามารถดำเนินงานตามภารกิจของพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน

พ.ศ. 2551 และทำหน้าที่เชื่อมโยงชุมชน ภาครัฐ และภาคประชาสังคม ในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ให้สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการ และบริบทของชุมชนใน มิติต่าง ๆ อาทิ การพัฒนาที่อยู่อาศัยในชนบท การพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน และการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม อันเป็นการเสริมสร้าง ประชาธิปไตยจากฐานราก และสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสภาองค์กรชุมชนตำบลตามพระราชบัญญัติ สภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551

“สภาองค์กรชุมชนเทศบาลเมืองท่ายาง กลไกกลาง เชื่อมแผนชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่น”

สภาองค์กรชุมชนเทศบาลเมืองท่ายาง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร พัฒนบทบาทจากการรวมกลุ่มของชุมชนสู่การ เป็นกลไกกลางในการรวบรวมปัญหา ความต้องการ และ ศักยภาพของพื้นที่ เพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของ 24 ชุมชน และ เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาคประชาชน ท้องที่ และท้องถิ่น ผ่านกลไก “สามประสาน” โดยสภาฯ ทำหน้าที่รวบรวมปัญหา และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของพื้นที่ ขณะที่เทศบาลนำ ประเด็นและแผนของชุมชนเข้าสู่ แผนพัฒนาท้องถิ่นและเทศ บัญญัติงบประมาณ และกำนัน ผู้ใหญ่บ้านร่วมสนับสนุนการ ขับเคลื่อนในระดับพื้นที่



กระบวนการดังกล่าวนำไปสู่การขับเคลื่อนการพัฒนาที่ครอบคลุมหลายมิติ ทั้ง สวัสดิการชุมชน ที่อยู่ อาศัย การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและชายฝั่ง สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจชุมชน และการพัฒนาแกนนำรุ่นใหม่ อาทิ กองทุนสวัสดิการชุมชนมีสมาชิก 8,394 คน การดำเนินโครงการบ้านพอเพียงเพื่อแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย แล้ว 536 ครั้วเรือน และการเชื่อมโยงเครือข่าย 6 ตำบล เพื่อจัดทำธรรมนูญชายฝั่งและร่วมจัดการทรัพยากร ทางทะเล สะท้อนให้เห็นถึงการยกระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนให้สามารถ เชื่อมโยงปัญหาและความ ต้องการจากชุมชนสู่แผนพัฒนาท้องถิ่น และนำแผนไปสู่การปฏิบัติร่วมกับภาคีในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

7.2 สนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน 1,200 ตำบล กำหนดแนวทางทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ พร้อมทั้งกระจายเป้าหมายและ งบประมาณสู่ระดับภาค และติดตามดำเนินการทบทวนตามเป้าหมายของแต่ละภาค

การดำเนินงานไตรมาส 3 ดำเนินการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ ร่วมกับผู้นำสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่ โดยมีการทบทวนกลุ่ม/องค์กรที่จัดตั้งจากระดับหมู่บ้าน คัดเลือกผู้แทน จำนวน 4 คนจากหมู่บ้าน และผู้แทนจำนวน 2 คนจากเครือข่าย รวมทั้งจัดทำระบบฐานทะเบียนข้อมูลกลุ่ม/ องค์กรใหม่ ร่วมกับผู้ใหญ่บ้านและกำนัน เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในระดับหมู่บ้าน และบันทึกข้อมูลลงในระบบ โปรแกรม areainterop เพื่อให้ข้อมูลของสภาองค์กรชุมชนมีความเป็นปัจจุบัน ได้รับการยอมรับจากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง และนำไปสู่การสนับสนุนให้สภาองค์กรชุมชนสามารถขับเคลื่อนงานได้ตามภารกิจที่กฎหมาย

กำหนด ทั้งนี้ ได้ดำเนินการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระแล้ว จำนวน 637 ตำบล ครอบคลุมพื้นที่ 5 ภาค ดังนี้

ภาค	ผลการดำเนินงานสะสม
เหนือ	8
ตะวันออกเฉียงเหนือ	217
ใต้	266
กลาง/ตะวันตก	73
กทม./ตะวันออก	73
รวม	637

ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดมุกดาหาร เดินหน้าทบทวนและฟื้นฟูสภาองค์กรชุมชน เสริมบทบาทกลไกกลางขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่

เมื่อวันที่ 18-19 พฤษภาคม 2569 ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดมุกดาหาร ทบทวนสภาองค์กรชุมชน จำนวน 4 แห่ง เพื่อทบทวนบทบาทการดำเนินงานและยกระดับสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่

การดำเนินงานครั้งนี้มุ่งเน้นการร่วมวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหา และศักยภาพของพื้นที่ พร้อมกำหนดทิศทางการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนให้สอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่ โดยให้ความสำคัญกับ 3 ประเด็นหลัก ได้แก่ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสืบสานภูมิปัญญาชุมชน และการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยของประชาชน ควบคู่กับการเชื่อมโยงแผนพัฒนาร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในระดับอำเภอ

ผลจากการทบทวนทำให้สภาองค์กรชุมชนทั้ง 4 แห่งมีทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนมากขึ้น สามารถเชื่อมโยงการทำงานกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ และเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาชุมชนให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและบริบทของพื้นที่



7.3 สนับสนุนการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล (ระดับ A B C และ D) จำนวน 3,000 ตำบล โดยประเมินระดับคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบลในระดับ A B C และ D ซึ่งเป็นการวัดผลการขับเคลื่อนงานของสภาองค์กรชุมชนในระดับพื้นที่ ครอบคลุมการจัดประชุมอย่างต่อเนื่อง การดำเนินงานตามภารกิจของสภาองค์กรชุมชนตามมาตรา 19 และมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 การประสานงานร่วมกับภาคีพัฒนาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก โดยมีเกณฑ์การประเมินความเข้มแข็ง 4 ระดับ ดังนี้

- ระดับดีมาก (A) ค่าคะแนน 80 – 100 คะแนน
- ระดับดี (B) ค่าคะแนน 61 – 79 คะแนน
- ระดับพอใช้ (C) ค่าคะแนน 50 - 60 คะแนน

- ระดับพัฒนา/ปรับปรุง (D) ค่าคะแนน 0 – 49 คะแนน

การดำเนินงานไตรมาส 3 เกิดการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล จำนวน 5,313 ตำบล โดยจำแนกระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนเป็น 4 ระดับ ดังนี้

ภาค	ระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล				
	A	B	C	D	รวม
เหนือ	254	481	220	321	1,276
ตะวันออกเฉียงเหนือ	435	480	268	500	1,683
ใต้	199	250	136	128	713
กลาง/ตะวันตก	262	287	188	296	1,033
กทม./ตะวันออก	150	202	82	174	608
รวม	1,300	1,700	894	1,419	5,313

7.4 สนับสนุนองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยองค์กรชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง สามารถดำเนินวิถีชีวิตการจัดการตนเองได้ ปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง มีอิสระในการตัดสินใจ ไม่พึ่งพา/รับการช่วยเหลือด้านเงินทุนจากรัฐ และมีรายได้เฉลี่ยขององค์กรชุมชนเพิ่มขึ้น เป้าหมาย 1,000 องค์กร ครอบคลุม 4 ด้านหลัก ดังนี้

- 1) ด้านเศรษฐกิจ : ความสามารถขององค์กรชุมชนในการสร้างรายได้ บริหารการเงิน และรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง
- 2) ด้านสังคมและบุคลากร : ความพร้อมของสมาชิกในด้านทักษะ ความสามัคคี การสืบทอดความรู้ และความผูกพันต่อองค์กร
- 3) ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม : การใช้และจัดการทรัพยากรธรรมชาติ วัตถุดิบ และพลังงานอย่างคุ้มค่า พร้อมรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน
- 4) ด้านการจัดการและการเรียนรู้ : ระบบบริหารจัดการที่มีแผนงานชัดเจน ติดตามและประเมินผลได้ พร้อมเปิดรับการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่

โดยพัฒนาเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนตามเกณฑ์การวัดผล ครอบคลุม 4 ด้านหลัก รวม 20 ตัวชี้วัด ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและบุคลากร ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และด้านการจัดการและการเรียนรู้ รวมทั้งสื่อสารสร้างความเข้าใจให้แก่สำนักงานภาค และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลตามเกณฑ์การประเมิน



<https://dg.th/g7xd9jsr>

ทั้งนี้ เป้าหมายการดำเนินงานในระดับภาค เพื่อใช้เป็นกรอบในการติดตามการดำเนินงาน และสนับสนุนให้องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ ครอบคลุมพื้นที่ 5 ภาค

การดำเนินงานไตรมาส 3 องค์กรชุมชนได้ดำเนินการประเมินตนเองโดยใช้แบบประเมินตนเอง องค์กรชุมชน: ความเข้มแข็งและการพึ่งพาตนเอง และมีองค์กรชุมชนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 2,429 องค์กร ดังนี้

ภาค	เป้าหมาย (องค์กร)	ผลการดำเนินงาน
เหนือ	335	508
ตะวันออกเฉียงเหนือ	583	1,021
ใต้	234	300
กลาง/ตะวันตก	232	310
กทม./ตะวันออก	175	290
รวม	1,559	2,429

สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) อยู่ระหว่างตรวจทานและยืนยันข้อมูลผลการประเมินตนเองขององค์กรชุมชนเพิ่มเติม เพื่อให้ผลการประเมินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และสะท้อนสถานการณ์ขององค์กรชุมชนตามสภาพจริงมากยิ่งขึ้น โดย สปร. ดำเนินการตรวจทานข้อมูลตามเกณฑ์การประเมิน 4 มิติหลัก 20 ตัวชี้วัด ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและบุคลากร ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และด้านการจัดการและการเรียนรู้ ทั้งนี้ ปัจจุบันได้ดำเนินการตรวจทานข้อมูลจากองค์กรชุมชนแล้ว จำนวน 964 องค์กร และอยู่ระหว่างการสัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพิ่มเติมตามเกณฑ์การประเมิน

ทั้งนี้ จากสถานการณ์ในพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ได้แก่ สถานการณ์อุทกภัย สถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา และสถานการณ์วิกฤตด้านพลังงาน ส่งผลให้การทำงานและการบรรลุเป้าหมายของสถาบันฯ ในพื้นที่มีข้อจำกัด ดังนั้น สถาบันฯ จึงขอปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ร้อยละขององค์กรชุมชนที่มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยปรับลดช่วงการเพิ่มขึ้นของค่าเป้าหมายในแต่ละระดับคะแนนจากเดิม ร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 2 ของจำนวนองค์กรชุมชนทั้งหมด ทั้งนี้ คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบในการประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2569 และสถาบันฯ ได้มีหนังสือถึงสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ พม 5307/2353 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2569 เพื่อขอปรับค่าเป้าหมายดังกล่าว ปัจจุบัน อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร.

8. การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน

8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน 500 กองทุน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชนบนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัย ตั้งแต่เกิดจนตายอย่างถ้วนหน้า เพื่อให้ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนโดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง พัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2569 มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล/เมือง 6,097 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,742,450 ราย และมีเงินกองทุน (สะสม) รวม 24,695 ล้านบาท

การดำเนินงานไตรมาส 3 สนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 1,637 กองทุน สมาชิก 2,515,609 คน พร้อมทั้งสนับสนุนงบประมาณกับเครือข่ายสวัสดิการชุมชน 5 ภาค เพื่อคัดค้น

รูปแบบตัวอย่างสวัสดิการชุมชนที่เข้มแข็ง และพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย เชื่อมโยงในระดับชาติ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 178,368,900 บาท

“กองทุนสวัสดิการชุมชน เชื่อมคนสองวัย สร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณค่า”

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลน้ำหมัน อำเภอกำปูลา จังหวัดอุดรธานี ก่อตั้งเมื่อวันที่ 14 กันยายน 2552 มีสมาชิกสะสม 2,018 คน และจัดสวัสดิการครอบคลุมตั้งแต่เกิดจนเสียชีวิต โดยทำหน้าที่เป็นกลไกกลางเชื่อมโยงชุมชน ท้องถิ่น ท้องที่ และหน่วยงานภาคี เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยเฉพาะการรองรับสังคมสูงวัย ทั้งนี้ กองทุนฯ นำข้อมูลปัญหาและความต้องการของประชาชนไปเชื่อมโยงกับ แผนพัฒนา 5 ปีของ อบต.น้ำหมัน ทำให้การแก้ไขปัญหาเกิดความต่อเนื่องและเป็นระบบ

กองทุนฯ ดำเนินงานครอบคลุมทั้ง ด้านสังคม สุขภาพ และเศรษฐกิจ อาทิ โรงเรียนผู้สูงอายุ การดูแลผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง และกิจกรรม “เพื่อนเยี่ยมเพื่อน” ร่วมกับ อสม. และหน่วยบริการสุขภาพ รวมถึงการจัดสวัสดิการค่าพาหนะไปรักษาพยาบาลแก่สมาชิกแล้ว 8,014 ราย เป็นเงิน 1,166,300 บาท และสวัสดิการเจ็บป่วยรักษาพยาบาล 1,527 ราย เป็นเงิน 890,236 บาท ขณะเดียวกันยังส่งเสริมการสร้างรายได้ผ่านการแปรรูปวัสดุเหลือใช้และสมุนไพร โดยมีผู้สูงอายุเข้าร่วมกว่า 170 คน และพัฒนาตลาดชุมชนเพื่อสร้างรายได้หมุนเวียนในพื้นที่

ผลการดำเนินงานสะท้อนการยกระดับกองทุนจาก “กองทุนจัดสวัสดิการ” สู่ “กลไกพัฒนาคุณภาพชีวิต และรองรับสังคมสูงวัย” ที่เชื่อมโยงคนหลายวัย ภาคีเครือข่าย และแผนพัฒนาท้องถิ่นเข้าด้วยกัน นำไปสู่การสร้างชุมชนที่ดูแลกันเองและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน



“เปลี่ยนขยะเป็นสวัสดิการ สร้างรายได้ สู่กองทุนชุมชนที่ยั่งยืน”



กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว อำเภอยะใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ส่งเสริมให้ชาวบ้านคัดแยกขยะตั้งแต่ระดับครัวเรือนและนำมาเปลี่ยนเป็นมูลค่าผ่านระบบ ธนาคารขยะ โดยรายได้จากการขายขยะรีไซเคิลจะถูกนำกลับเข้าหมุนเวียนจัดสรรเป็นสวัสดิการชุมชนในรูปแบบต่างๆ ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของคนในพื้นที่ พร้อมกับเสริมสร้างให้กองทุนสวัสดิการเติบโตอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ยังนำแนวคิด BCG มาปรับใช้ โดยนำเศษอาหารและขยะอินทรีย์ไปแปรรูปเป็นปุ๋ยชีวภาพแบบไร้อากาศ เพื่อใช้ในภาคการเกษตรและลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัด โมเดลนี้ช่วยประหยัด

งบประมาณการจัดการขยะของท้องถิ่นได้ปีละหลายแสนบาท และเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเชื่อมโยงการจัดสวัสดิการกับการจัดการทรัพยากรของชุมชน สร้างแหล่งรายได้และความมั่นคงของกองทุน ควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

 https://dg.th/qwj375db9k	กองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลแม่เจ้าอยู่หัว จ.นครศรีธรรมราช กองทุนที่สนับสนุนด้านการดูแล สิ่งแวดล้อมและทรัพยากร	 ซึ่งเป็นเรื่องของการนำขยะมาเป็นทุนและแปลงจากทุนเป็นสวัสดิการ
--	--	---

8.2 สนับสนุนการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชน (ระดับ A B C และ D)

สถาบันฯ พัฒนาเครื่องมือและหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล พร้อมนำข้อเสนอแนะจากการทดลองใช้มาปรับปรุงเครื่องมือให้มีความเหมาะสมและสมบูรณ์ ก่อนจัดทำคู่มือและสื่อสารสร้างความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นมาตรฐานกลางในการดำเนินงานทั่วประเทศ คู่มือการประเมินประกอบด้วยสาระสำคัญ ได้แก่ วัตถุประสงค์การประเมิน องค์ประกอบและด้านการประเมิน หลักเกณฑ์การให้คะแนน และวิธีการประมวลผลผลการประเมิน เพื่อจำแนกระดับคุณภาพความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยการประเมินครอบคลุม 4 ด้าน รวม 40 ข้อ ประกอบด้วย

1. การจัดการด้านการเงิน การบัญชี และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารกองทุน
2. ระบบการบริหารจัดการที่ดีและหลักธรรมาภิบาลของกองทุนสวัสดิการชุมชน
3. ความสามารถในการบริหารและดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน
4. การจัดสวัสดิการ การให้บริการ และการขยายผลการดำเนินงาน

ระดับการประเมิน มีรายละเอียด ดังนี้

- ระดับ A (ดีมาก) : ร้อยละ 80 ขึ้นไป
- ระดับ B (ดี) : ร้อยละ 70-79
- ระดับ C (พอใช้) : ร้อยละ 60-69
- ระดับ D (ปรับปรุง) : ร้อยละ 50-59

การดำเนินงานไตรมาส 3 สนับสนุนและประเมินคุณภาพความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 4,965 กองทุน โดยสามารถแบ่งเป็นระดับความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชน รายละเอียดดังนี้

ระดับ	A	B	C	D	รวม
จำนวน	1,571	1,065	813	1,516	4,965

ทั้งนี้ สถาบันฯ อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินกองทุนสวัสดิการชุมชนให้ครบตามเป้าหมาย 5,000 กองทุน และเมื่อดำเนินการประเมินครบถ้วนแล้ว จะนำข้อมูลมาประมวลผลและวิเคราะห์ โดยจำแนกตามระดับความเข้มแข็งและสถานะการดำเนินงาน เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนากองทุนให้สอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่ รวมถึงสื่อสารผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาไปยังผู้เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการสนับสนุนการยกระดับความเข้มแข็ง ตลอดจนการฟื้นฟูกองทุนที่อยู่ในระดับต้องพัฒนาและกองทุนที่หยุดดำเนินการให้สามารถกลับมาดำเนินงานได้ต่อไป

การสนับสนุนการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับพื้นที่

วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2569 ร่วมกับขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดจันทบุรี สนับสนุนการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยมีผู้แทนกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่เข้าร่วมจำนวน 10 กองทุน

การดำเนินกิจกรรมประกอบด้วยการสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิก พร้อมทั้งดำเนินการประเมินสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนตามแบบประเมินที่กำหนด โดยผู้เข้าร่วมได้ร่วมกันทบทวนข้อมูลและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนในด้านการบริหารจัดการ การจัดสวัสดิการ และการมีส่วนร่วมของสมาชิก ผลการประเมินจะนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ จัดทำแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน และกำหนดแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกองทุนให้มีความเข้มแข็ง เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการจัดสวัสดิการของกองทุนในพื้นที่



วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2569 ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบุรีรัมย์ ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง ลงพื้นที่ตำบลจรเข้มาก อำเภอบัวชุม จังหวัดบุรีรัมย์ ติดตามสถานการณ์การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจรเข้มาก พร้อมให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย สร้างขวัญกำลังใจ แก่คณะกรรมการและสมาชิกกองทุน ตลอดจนร่วมกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาและแผนการพัฒนาร่วมกับผู้นำชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดแนวทางการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจรเข้มาก ได้แก่ การตรวจสอบและรวบรวมหลักฐานทางการเงิน

การประชุมคณะกรรมการเพื่อสรุปข้อเท็จจริง การสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สมาชิกผ่านการจัดประชุมสามัญประจำปี การพัฒนาระบบบริหารจัดการและศักยภาพของคณะกรรมการกองทุน การจัดประชุมคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน รวมถึงการทบทวนและปรับปรุงระเบียบกองทุนให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน และเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

9. การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

9.1 พัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ การประเมินคุณภาพและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาสินเชื่อผิดนัด

○ รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ จำนวน 615 องค์กร เพื่อใช้ในการติดตามวิเคราะห์สถานการณ์ และสนับสนุนการบริหารจัดการงานด้านสินเชื่อขององค์กรชุมชน พร้อมทั้งดำเนินการ

ประเมินและจัดระดับความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้นี้ (A B C D) จำแนกตามระดับความเสี่ยงด้านการชำระหนี้ เพื่อกำหนดแนวทางการสนับสนุน ฟื้นฟู และป้องกันปัญหาหนี้ผิดนัดให้เหมาะสมตามบริบทของแต่ละกลุ่ม ดังนี้

การประเมินและจัดระดับความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้นี้ (A B C D)	จำนวน
กลุ่ม A : องค์กรผู้ใช้นี้ที่ดำเนินงานตามแผนได้ตามปกติ มีการชำระหนี้ตรงเวลา ระบบบริหารจัดการภายในเข้มแข็ง มีการประชุม บัญชี และการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง สภาพคล่องทางการเงินอยู่ในระดับดี	246
กลุ่ม B : องค์กรผู้ใช้นี้ยังสามารถดำเนินงานได้ แต่เริ่มมีสัญญาณความเสี่ยง เช่น การชำระหนี้ล่าช้า ระบบบริหารเริ่มอ่อนตัว หรือสภาพคล่องตึงตัว จำเป็นต้องได้รับการติดตามและสนับสนุนอย่างใกล้ชิด	204
กลุ่ม C : องค์กรผู้ใช้นี้ที่มีปัญหาต่อเนื่อง เช่น ค้างชำระเป็นระยะเวลานาน โครงการไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน ระบบบริหารจัดการไม่มีประสิทธิภาพ หรือขาดความร่วมมือภายในกลุ่ม จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูและแก้ไขเชิงลึก	163
กลุ่ม D : องค์กรผู้ใช้นี้ที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาผ่านมาตรการฟื้นฟูหรือการเจรจาได้ และต้องดำเนินการตามกระบวนการทางกฎหมาย เช่น การทวงถาม การบอกเลิกสัญญา หรือการดำเนินคดีเพื่อเรียกคืนเงิน	2
รวม	615

จากฐานข้อมูลดังกล่าว สถาบันฯ ได้วิเคราะห์และส่งต่อข้อมูลให้สำนักงานภาคทั้ง 5 ภาค เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาองค์กรผู้ใช้นี้ในพื้นที่ โดยสำนักงานภาคได้ดำเนินการวิเคราะห์เชิงลึก และจัดทำแผนพัฒนาองค์กร พร้อมกำหนดแนวทางการสนับสนุน การติดตาม และการฟื้นฟูให้สอดคล้องกับปัญหาและศักยภาพของแต่ละพื้นที่

โดยในปีงบประมาณ 2569 ได้คัดเลือกองค์กรผู้ใช้นี้ จำนวน 437 องค์กร เป็นกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงาน โดยผ่านกระบวนการหารือร่วมกับสำนักงานภาค และประเมินความเป็นไปได้ในการดำเนินงาน

การดำเนินงานไตรมาส 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรผู้ใช้นี้มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการและการฟื้นฟูองค์กร จำนวน 374 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 85.58 จากกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 437 องค์กร ดังนี้

ภาค/สำนักงาน/สำนัก	กลุ่มเป้าหมาย	มีแผนการบริหารจัดการฯ
สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง	52	52
สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง	2	2
สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท	19	19
ภาคเหนือ	75	75
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	61	61
ภาคใต้	47	47
ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก	128	125*
ภาคกลางและตะวันตก	53	53

ภาค/สำนักงาน/สำนัก	กลุ่มเป้าหมาย	มีแผนการบริหารจัดการฯ
สรุปภาพรวม	437	434

*หมายเหตุ: สำนักงานภาคกรุงเทพฯ มี 3 องค์กร ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากติดข้อจำกัดด้านสถานะขององค์กร

ทั้งนี้ อยู่ระหว่างติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการและการฟื้นฟูองค์กรผู้ให้สินเชื่อผ่านระบบ Google Form โดยจะนำผลที่ได้มาวิเคราะห์และรายงานในไตรมาสต่อไป เพื่อใช้ประกอบการให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนา การปรับปรุงแผนการดำเนินงาน และกำหนดแนวทางการฟื้นฟูองค์กรให้สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหา และความต้องการของแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม

9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2569 ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 – มิถุนายน 2569 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 14 องค์กร วงเงิน 116.35 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 118 ชุมชน 785ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย (ลบ.)
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยบ้านมั่นคง	11	102	287	96.39	82.61
สินเชื่อเพื่อการพัฒนาแบบองค์รวม	1	14	458	4.49	4.49
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยระบบบริวาร	1	1	17	4.76	26.56
สินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	1	1	23	10.71	28.28
รวมทั้งสิ้น	14	118	785	116.35	141.94

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงมิถุนายน 2569 รายละเอียด ดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อ เบิกจ่าย	รับชำระ คืน	ตัดบัญชีเป็น สูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน			องค์ กร	จน. เงิน	องค์ กร	จน. เงิน	องค์ กร	จน. เงิน	%
สินเชื่อบ้านมั่นคง	521	2,712	49,216	10,516.97	10,016.71	5,437.97	-	-	369	4,578.74	23	146.21	2.85
สินเชื่ออื่นๆ	500	3,754	372,362	1,963.55	1,963.55	1,419.23	1	2.98	225	541.34	150	364.35	7.12
รวมทั้งสิ้น	1,021	6,466	421,578	12,480.52	11,980.26	6,857.20	1	2.98	594	5,120.08	173	468.78	9.97

หมายเหตุ 1. สินเชื่อบ้านมั่นคง ณ 30 มิถุนายน 2569 มีสินเชื่อคงเหลือ จำนวน 4,578.74 ล้านบาท 369 องค์กร เป็นหนี้ผิดนัด (NPLเกิน 3 เดือนขึ้นไป) จำนวน 23 องค์กร จำนวน 146.21 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.19 โดยไม่นับรวมองค์กรที่เข้าสู่กระบวนการทางกฎหมาย 3 องค์กร ทำให้สินเชื่อคงเหลือจำนวน 4,563.83 ล้านบาท ดังนี้

- ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก ของสหกรณ์บ้านมั่นคงประจันตคาม จำกัดเงินต้นคงเหลือจำนวน 8.81 ล้านบาท (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป)
- ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก ของสหกรณ์เคหสถานสร้างสรรค์พัฒนา จำกัด เงินต้นคงเหลือจำนวน 3.40 ล้านบาท (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป)
- ภาคใต้ของ ส.เคหสถานชุมชนเมืองสตูล จำกัด เงินต้นคงเหลือจำนวน 2.70 ล้านบาท (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป)

เป็นหนี้ผิดนัด (NPL เกิน 3 เดือนขึ้นไป) 20 องค์กร จำนวน 131.30 ล้านบาท คิดเป็น 2.87 %

2. จำนวนองค์กรทั้งหมด 594 องค์กร ใช้สินเชื่อที่อยู่อาศัย(บ้านมั่นคง) 369 องค์กร สินเชื่ออื่นๆ 225 องค์กร (มี 4 องค์กร ใช้สินเชื่อทั้ง 2 ประเภท) *

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้ว รวม 2,998.17 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,847ครัวเรือน 234 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อ จำนวนองค์กรและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากการทบทวน วงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติกรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตาม ประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้ว 1,125.68 ล้านบาท 19 องค์กร 2,820 ครัวเรือน (วงเงิน สินเชื่อและสมาชิกผู้รับประโยชน์ลดลง เนื่องจากการทบทวนวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถดำเนินการจัดทำนิติ กรรมสัญญาและเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

5) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (ระบบราง) วงเงินที่ได้รับเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการแล้ว 71.17 ล้านบาท 4 องค์กร 282 ครัวเรือน

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการ พัฒนาชุมชนท้องถิ่น	ประกอบด้วย 4 แผนงาน ● การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ● การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ ● การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม ● การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
--	---

10. การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

10.1 พัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศ และดิจิทัลชุมชน ในการปฏิบัติงานให้กับขบวน องค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงาน

การดำเนินงานไตรมาส 3 อบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการ ชุมชน (SWF) ให้กับขบวนองค์กรชุมชน 5 ภาค ใน 30 จังหวัด 707 กองทุน 1,390 คน

ไตรมาส	จังหวัด	จำนวน
1	5 จังหวัด หนองคาย สุโขทัย จันทบุรี กรุงเทพมหานคร และ สมุทรปราการ	96 กองทุน 192 คน
2	2 จังหวัด อ่างทอง และชัยนาท	60 กองทุน 135 คน
3	30 จังหวัด กรุงเทพมหานคร, ขอนแก่น, จันทบุรี, ชัยภูมิ, ชุมพร, นครนายก, นครปฐม, นครพนม, นครราชสีมา, นครศรีธรรมราช, นครสวรรค์, นนทบุรี, บุรีรัมย์, พิษณุโลก, เพชรบูรณ์, แม่ฮ่องสอน, มุกดาหาร, ยโสธร, ร้อยเอ็ด, เลย, ลำพูน, ศรีสะเกษ, สกลนคร, สตูล, สุโขทัย, หนองคาย, อุตรธานี, อุบลราชธานี, อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี	707 กองทุน 1,390 คน

วันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2569 ร่วมกับเครือข่ายสวัสดิการชุมชน ภาค จัดอบรมการใช้งานโปรแกรม SWF ให้แก่ผู้แทนกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน สร้างความรู้ความเข้าใจและการฝึกปฏิบัติการบันทึกข้อมูลสมาชิก ข้อมูลการเงิน และข้อมูลการจัดสวัสดิการลงในระบบ SWF จากข้อมูลการดำเนินงานจริงของแต่ละกองทุน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารจัดการกองทุน และสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการจัดเก็บและบริหารข้อมูลให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน



10.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey) เป็นการสำรวจและประเมินความพร้อมของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการด้านดิจิทัล ทั้งในเชิงนโยบาย ระบบบริหารงาน เทคโนโลยี และทักษะบุคลากร โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้องค์การมหาชนนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานเพื่อให้รองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน การประเมินผลดำเนินการโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หรือ สพร. ซึ่งมีการดำเนินโครงการสำรวจระดับความพร้อมอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน และจะประกาศผลผ่านเว็บไซต์ โดยผลการสำรวจดังกล่าวจะสามารถใช้เป็นข้อมูลการประกอบการจัดทำนโยบายและแผนการขับเคลื่อนภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล เป็นการประเมินความพร้อมใน 7 มิติ ได้แก่ 1) Policies and Practices 2) Data-driven Practices 3) Digital Capability 4) Public Service 5) Smart Back Office 6) Secure and Efficient Infrastructure และ 7) Digital Technology Practices

ก่อนการประเมิน สถาบันฯ ได้เตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นระบบ โดยเข้าร่วมการประชุมเพื่อรับทราบหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และแนวทางการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการประเมิน พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมด้านระบบสำหรับการสำรวจข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้การจัดส่งข้อมูลเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน นอกจากนี้ ยังได้พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกับกรอบสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลใน 7 มิติ โดยจัดหลักสูตรที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง ผู้บริหารระดับต้น บุคลากรระดับปฏิบัติการ ตลอดจนลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งบุคลากรทุกกลุ่มได้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด เพื่อเสริมสร้างความพร้อมขององค์กรในการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลและรองรับการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพการดำเนินงาน

การดำเนินงานไตรมาส 3 สถาบันฯ นำส่งข้อมูลและตอบแบบสำรวจ ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2569 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2569 โดยเป็นการประเมินตามเกณฑ์ 7 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สพร. อยู่ระหว่างการประเมินผลและจะประกาศผลการประเมินให้หน่วยงานทราบ ภายในวันที่ 30 กันยายน 2569

10.3 สนับสนุนการปรับปรุงข้อมูล : Cleansing Data สถาบันฯ มีการทบทวนข้อมูลสำคัญในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน เพื่อจัดทำรายงานและสนับสนุนการทำงานของสถาบันให้ถูกต้อง ครบถ้วน

การดำเนินงานไตรมาส 3 ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล (Cleansing Data) ในระบบ CODI Areainterop เพื่อให้ข้อมูลในระบบมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รองรับการนำไปใช้ในการบริหารจัดการและการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยปรับปรุงข้อมูลจำนวน 6 ชุดข้อมูล ได้แก่ (1) ข้อมูลการบริหารโครงการ (2) ข้อมูลองค์กรชุมชน (3) ข้อมูลผู้รับผลประโยชน์ด้านที่อยู่อาศัย (4) ข้อมูลผู้นำ (5) ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน และ (6) ข้อมูลสภาองค์กรชุมชน จากการทบทวนข้อมูลพบว่าข้อมูลบุคคลที่ต้องปรับปรุง ซึ่งเป็นข้อมูลที่ไม่มีชื่อ ชื่อไม่ถูกต้อง หรือข้อมูลไม่สมบูรณ์ โดยสถาบันฯ ได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ การปรับปรุงคุณภาพข้อมูลดังกล่าวสถาบันฯ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานคุณภาพฐานข้อมูลของสถาบัน ให้มีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ และพร้อมรองรับการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.4 เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล

พอช. มีระบบ CODI API สำหรับเชื่อมโยงชุดข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล จำนวน 4 ชุดข้อมูล ได้แก่ 1) ข้อมูลผู้รับผลประโยชน์โครงการที่อยู่อาศัย 2) ข้อมูลองค์กรผู้รับผลประโยชน์ที่มีการขอโครงการในระบบบริหารโครงการ 3) ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน และ 4) ข้อมูลสภาองค์กรชุมชน โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกแล้วจำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่

- 1) ระบบ APP ทางรัฐ ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
- 2) ระบบ SHARE พื้นที่ (Social Health Area Resources Empowerment Project: "SHARE") ร่วมกับ 3 หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) (<https://infocenter.nationalhealth.or.th/share-dashboard/>)

การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีเป้าหมายเพื่อให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล รวมถึงกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และสนับสนุนการวางแผนพัฒนาพื้นที่อย่างแม่นยำมากยิ่งขึ้นในระยะต่อไป

10.5 พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล Platform ที่องค์กรชุมชนสามารถประยุกต์ใช้ในงานพัฒนา ดำเนินการจำนวน 4 ระบบ เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานขององค์กรชุมชน โดยแต่ละระบบมีวัตถุประสงค์เฉพาะในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาชุมชน ดังนี้

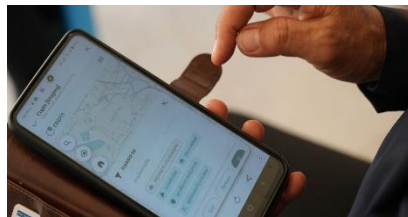
(1) การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับขบวนองค์กรชุมชน ระบบโปรแกรมบริหารการเงิน และบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และมีการอบรมการใช้งานโปรแกรมให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน ส่งผลให้กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถใช้งานโปรแกรมฯ ได้อย่างถูกต้อง และเกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการกองทุน ลดภาระการทำงาน ในพื้นที่

(2) สร้างความเข้าใจการใช้โปรแกรม Co - create เพื่อวางแผนการรับมือภัยพิบัติ และการใช้งานโปรแกรมเพื่อการดำเนินงานด้านพัฒนาที่อยู่อาศัย

(3) เกิดการพัฒนาและประยุกต์ใช้ Platform COPIN (Community Pinpoint Information Network) เพื่อสนับสนุนงานพัฒนาในองค์กรชุมชน ให้รองรับการรับมือภัยพิบัติ ด้วยการใช้ระบบ Copin เพื่อปิกมุดข้อมูลรับมือภัยพิบัติให้กับขบวนองค์กรชุมชนและภาคีเครือข่าย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาจากผลกระทบจากสภาวะการเปลี่ยนแปลงทางธรรมชาติ โดยได้ทดลองปิกมุดข้อมูลภัยพิบัติในพื้นที่ประสบภัยน้ำท่วม จังหวัดสงขลา เพื่อเป็นแนวทางในการระบุพื้นที่แก้ไขปัญหายภัยพิบัติในพื้นที่

(4) พัฒนาระบบข้อมูลกลางภาคีเพื่อการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจเชิงนโยบาย (CODI Open Partnership Data Platform: CODI OPDP) เพื่อเป็นระบบกลางในการรวบรวม เชื่อมโยง และเผยแพร่ข้อมูลด้านการพัฒนาชุมชน ปัจจุบันได้ดำเนินการพัฒนาระบบแล้วเสร็จในส่วนของโครงสร้างการทำงานหลัก และอยู่ระหว่างการนำเข้าข้อมูลต่างๆ รวมถึงการพัฒนาระบบเพิ่มเติมให้รองรับการสืบค้น การแสดงผลข้อมูล



ตัวอย่างการใช้ระบบ COPIN ในงานพัฒนา		
พอช. ร่วมกับเครือข่ายผู้นำชุมชนจาก 5 ภาคจำนวน 150 คน พัฒนาทักษะการใช้ระบบเทคโนโลยีของสถาบันฯ ระบบ COPIN สำหรับการรับมือภัยพิบัติน้ำท่วม ร่วมกับกระบวนการ Simulation Game และชุดอุปกรณ์ Tool Kit ในการเปลี่ยนสถิติเป็นแผนที่ยุทธศาสตร์เรียลไทม์ ด้วยการปิกมุดพิกัดกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้สูงอายุติดเตียงและผู้พิการ วางเส้นทางคมนาคมขนส่งทางบกและทางน้ำ รวมถึงกระจายเสียงและกำหนดบทบาทหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน ระบบนี้ช่วยให้ชุมชนตัดสินใจแก้ไขสถานการณ์วิกฤตได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว และสามารถนำข้อมูลไปใช้เจรจาขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการจัดการภัยพิบัติอย่างยั่งยืน		
		

10.6 สนับสนุนการจัดทำมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

สถาบันฯ เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลข้อมูลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ โดยจัดทำร่างขอบเขตการดำเนินงานโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาธรรมาภิบาลข้อมูลให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติภาครัฐ ควบคู่กับการเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้จากสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) เพื่อศึกษาและประยุกต์ใช้แนวทางตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 นอกจากนี้ ได้ปรับตั้งค่าระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่าย (Firewall) จำกัดการเข้าถึงจากต่างประเทศ จัดทำบัญชีดำ IP Address และโดเมนที่มีความเสี่ยง ติดตั้งระบบป้องกันคอมพิวเตอร์แม่ข่ายด้วย CrowdStrike และประสานงานกับโครงการคลาวด์ก

กลางภาครัฐ (GDCC Open Data) เพื่อถ่ายโอนระบบ ลดความเสี่ยง และยกระดับความมั่นคงปลอดภัยของโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน

ดำเนินการตรวจสอบและประเมินสถานะความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ครอบคลุมเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องของจำนวน 14 ส่วนงาน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและค้นหาช่องโหว่ที่อาจเป็นช่องทางให้เกิดการโจมตีทางไซเบอร์ โดยมุ่งเน้นการประเมินการตั้งค่าความปลอดภัยของระบบ การอัปเดตซอฟต์แวร์และระบบป้องกันภัยคุกคาม การบริหารจัดการสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล และการเฝ้าระวังภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ

ทั้งนี้ สถาบันฯ ดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และประกาศคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ โดยจัดทำกรอบการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร จำนวน 9 มิติ 54 รายการ ปัจจุบันดำเนินการแล้ว 42 รายการ คิดเป็นร้อยละ 77.78

ผลการดำเนินงานจะนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนามาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยของสถาบันฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรในระยะยาว

11. การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สู่สาธารณะ

11.1 สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมงานวิชาการ เพื่อการพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้ 20 ชุด พอช. บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายใน เพื่อพัฒนานวัตกรรมและจัดการความรู้ในปี 2569 โดยกำหนดพื้นที่ / ประเด็นของชุดความรู้ทั้ง 20 ชุด ประกอบด้วย (1) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 9 เรื่อง (2) case writer 10 เรื่อง และ (3) การบริหารจัดการศูนย์กระจายสินค้ากาญจนบุรี 1 เรื่อง

ยกระดับการจัดการองค์ความรู้ สู่การพัฒนานวัตกรรมชุมชนด้วยพลังเครือข่ายและ AI

วันที่ 21 เมษายน 2569 ออกแบบการบูรณาการการทำงานร่วมกับส่วนงานภายใน กำหนดแนวทางการพัฒนานวัตกรรมและการจัดการองค์ความรู้ ผ่านกระบวนการสรุปบทเรียน (Lesson Learned) และการวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Planning) ภายใต้แนวคิด “Stop-Start-Continue” เพื่อยกระดับกระบวนการจัดการองค์ความรู้ของสถาบันฯ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI)



ทั้งนี้การจัดทำชุดองค์ความรู้ จำนวน 20 ชุด อยู่ระหว่างการถอดบทเรียนและจัดเก็บองค์ความรู้ร่วมกับสำนักงานภาคและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำองค์ความรู้มีมาตรฐานเดียวกัน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานและถ่ายทอดสู่สาธารณะได้

นอกจากนี้ สถาบันฯ ควรให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเครือข่ายวิชาการร่วมกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภายนอก เพื่อพัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ ควบคู่กับการประยุกต์ใช้

เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการสรุป วิเคราะห์ และเรียบเรียงองค์ความรู้ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการความรู้และการสื่อสารองค์กร เพื่อยกระดับคุณภาพของชุดองค์ความรู้และสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาชุมชนของสถาบันฯ

การดำเนินงานไตรมาส 3 สถาบันฯ มีการจัดทำสื่อที่เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ภารกิจ และประเด็นงานสำคัญที่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร เผยแพร่ความสำเร็จไปสู่สาธารณะ โดยออกอากาศผ่านช่องทาง YouTube ของสถาบันฯ จำนวน 7 ตอน ดังนี้

รายการ	URL
แนะนำบทบาท ภารกิจ พอช.	https://www.youtube.com/watch?v=45LwJJ1BJSQ
การพัฒนาที่อยู่อาศัย 5 ตอน	https://www.youtube.com/watch?v=oYCLYR-IZtU https://www.youtube.com/watch?v=45LwJJ1BJSQ https://www.youtube.com/watch?v=Mcyz1IKUtCO https://www.youtube.com/watch?v=lpfaz_dK-Ac
การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน	https://www.youtube.com/watch?v=1jciAs1NU6Y

➤ เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้ การสื่อสารออนไลน์ผ่านเว็บไซต์สถาบันฯ 20 ข่าว TikTok จำนวน 3 คลิป มีผู้ติดตาม จำนวน 1,195 คน

➤ ระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 3,134 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

11.2 ยกระดับการสื่อสารงานพัฒนาสู่สาธารณะ โดยพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชนในการสื่อสารและนำเสนอข่าวสาร เรื่องราวในชุมชนสู่สาธารณะ 300 คน พอช. นอกจากจะมีภารกิจในการสนับสนุนชุมชนทั่วประเทศให้เกิดความเข้มแข็งในด้านต่าง ๆ แล้ว ยังมีภารกิจในการนำรูปธรรมการพัฒนาชุมชนในประเด็นต่าง ๆ นำเสนอต่อสังคมผ่านสื่อสารสาธารณะ ดังนั้น การสนับสนุนและการพัฒนานักสื่อสารจากชุมชนซึ่งมีเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการสื่อสารเรื่องราวรูปธรรมการพัฒนาต่างๆที่เกิดขึ้นจากชุมชน เพื่อเผยแพร่ไปสู่สาธารณะ

การดำเนินงานไตรมาส 3 เกิดการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชนในการสื่อสารสู่สาธารณะจำนวน 292 คน ผ่านการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพและออกแบบแนวทางการพัฒนานักสื่อสารชุมชนในพื้นที่ภาค รายละเอียดดังนี้

ไตรมาส	จำนวนคน	รายละเอียด
1	-	- มีการวางแผนร่วมกับหน่วยงานภายใน พอช. และภาคีพัฒนาในการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชน เพื่อให้ขบวนองค์กรชุมชนสามารถสื่อสารข้อมูลและบทเรียนจากพื้นที่สู่สาธารณะ

ไตรมาส	จำนวนคน	รายละเอียด
2	80	- การพัฒนานักสื่อสารชุมชนในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร่วมกับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
3	292	โครงการ“การพัฒนานักสื่อสารชุมชน” หรือ “ชุมชนอีวว” ร่วมกับ ในพื้นที่ 3 ภาค ดังนี้ - ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (1) วันที่ 28-29 เมษายน 2569 จำนวน 35 คน จังหวัดบุรีรัมย์ (2) วันที่ 10-12 มิถุนายน 2569 จำนวน 44 คน จังหวัดขอนแก่น - ภาคใต้ วันที่ 4-5 พฤษภาคม 2569 จำนวน 30 คน จังหวัดนราธิวาส - ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก (1) วันที่ 12-15 พฤษภาคม 2569 จำนวน 133 คน จังหวัดนครนายก (2) วันที่ 20- 21 พฤษภาคม 2569 จำนวน 50 คน จังหวัดฉะเชิงเทรา
รวม	372	

ตัวอย่างการพัฒนานักสื่อสารชุมชนสื่อสารสู่สาธารณะ

โครงการ“การพัฒนานักสื่อสารชุมชน” หรือ “ชุมชนอีวว” โดยเป้าหมายของกิจกรรมเน้นคนรุ่นใหม่และผู้นำในพื้นที่ ที่สนใจพัฒนาด้านการสื่อสาร Content ยุคใหม่ ตลอดจนเสริมสร้างทักษะให้กับคนในชุมชนสามารถเล่าเรื่อง ถ่ายทอดอัตลักษณ์ของท้องถิ่น ด้วยกระบวนการ Workshop ในหลักสูตร “สร้าง content ให้ปัง เขียนให้โดนอย่างมืออาชีพ” โดยใช้ Canva และ ChatGPT เป็นเครื่องมือในการผลิตสื่อเพื่อการสื่อสารของคนในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพและมีความน่าสนใจ

1) วันที่ 10 – 12 มิถุนายน 2569 ร่วมกับ “ครูสอญอ” (สัญญา มัครินทร์) และทีมงานมหาวิทยาลัยไทบ้าน จัดโครงการ “Influencer ชุมชน เรียนรู้พื้นที่จริง สื่อสารเรื่องราวชุมชนสีชมพู” ดิถาวุธทางปัญญา เปลี่ยนคนตัวเล็กในชุมชนให้กลายเป็นนักเล่าเรื่องมืออาชีพ มีผู้เข้าร่วม 44 คน



2) วันที่ 12 – 15 พฤษภาคม 2569 พัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรชุมชน เน้นการนำเสนอเนื้อหาประเด็นงานพัฒนาของชุมชนในด้านต่าง ๆ ในรูปแบบข่าวสาร บทความ และคลิปวิดีโอ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 133 คน ณ เรนเดียร์ พาร์ค รีสอร์ท ตำบลเขาพระ อำเภอเมืองนครนายก



นอกจากนี้ อยู่ระหว่างการติดตามการดำเนินงานของชุมชนที่ได้รับการพัฒนาในปี พ.ศ. 2568 ผ่านช่องทางออนไลน์ของผู้เข้าร่วมอบรม เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาต่อไป

12. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม

12.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร พัฒนา/ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย การจัดการเรื่องร้องเรียน สถาบันฯ ดำเนินการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และคำสั่งของสถาบันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและการบริหารจัดการองค์กร

การดำเนินงานไตรมาส 3 สถาบันฯ ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กร โดยจัดประชุม คณะทำงานด้านกฎหมาย จำนวน 3 ครั้ง ดำเนินการจำนวน 24 ฉบับ ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย

(1) ด้านสิทธิและสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ จำนวน 12 ฉบับ เช่น ระเบียบว่าด้วยการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่ประสบภัยพิบัติ พ.ศ. 2569 และระเบียบว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2569

(2) ด้านการปฏิบัติงานและการบริหารงาน จำนวน 4 ฉบับ เช่น ระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การประชุม และการจัดงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2569

(3) ด้านวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการกำกับดูแล จำนวน 3 ฉบับ เช่น ระเบียบว่าด้วยการสอบสวนทางวินัยและการพิจารณาโทษทางวินัย พ.ศ. 2569 และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. 2569

(4) ด้านการปรับปรุงและยกเลิกกฎระเบียบ จำนวน 3 ฉบับ เช่น ระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วยการยกเลิกระเบียบที่หมดความจำเป็นหรือซ้ำซ้อนกับระเบียบอื่น พ.ศ. 2569

(5) ด้านการบริหารจัดการองค์กรและจริยธรรม จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่ ประกาศแนวทางการพัฒนา กลไกกลาง ระดับภาคและส่วนกลาง และข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และปฏิบัติงาน พ.ศ. 2569

ยกระดับรับเรื่องร้องทุกข์! พอช. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้ตรวจการแผ่นดิน

มุ่งแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนอย่างมีประสิทธิภาพ

วันที่ 24 มิถุนายน 2569 คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พอช. ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงานระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ณ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน มุ่งยกระดับการบริการประชาชนและแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนอย่างมีประสิทธิภาพ นำโดย นายวิชัย สุวรรณโน รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ได้เข้าศึกษาดูงานในโครงการศึกษาดูงานระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ณ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน (ศูนย์ราชการแจ้งวัฒนะ) กล่าวถึงการทำงานของ พอช. ที่มีความใกล้ชิดกับพี่น้องประชาชน ซึ่งที่ผ่านมาได้รับผลการร้องเรียนและสะท้อนปัญหาความเดือดร้อนจากชุมชนในลักษณะที่คล้ายคลึงกันเช่นเดียวกัน จึงเป็นเรื่องดีที่ได้มารับฟังการบรรยายให้ความรู้จากหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญระดับประเทศ เพื่อนำแนวทาง นวัตกรรม และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยไปปรับปรุงกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนของ พอช. ให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

การดูงานในครั้งนี้ได้รับฟังการบรรยายระบบจัดการเรื่องร้องเรียนและกระบวนการปฏิบัติงานจากสำนักตรวจสอบเรื่องร้องเรียน และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมเยี่ยมชมการทำงานจริง ณ โถงรับเรื่องร้องเรียน และศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทางดิจิทัล และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตรงระหว่างผู้ปฏิบัติงานของทั้งสองหน่วยงานเพื่อสร้างความร่วมมือในอนาคต



12.2 พัฒนาระบบการกำกับและติดตามประเมินผล

● ระบบตรวจสอบภายใน

- การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบประกอบด้วย (1) เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลัง กฎกระทรวง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (2) เพื่อตรวจสอบประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบัน (3) เพื่อตรวจสอบเชิงป้องกันในด้านการปฏิบัติงานการประทุมิชอบ หรือการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของสถาบัน และ (4) เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร พร้อมทั้งเสนอข้อเสนอแนะ

เชิงปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานต่อไป โดยรายงานต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 6/2569 วันที่ 20 พฤษภาคม 2569

- สอบทานรายงานการเงิน รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และรายงานการประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 โดยตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน (ฉบับปรับปรุง) ข้อ 2.6 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามข้อ (11) เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และติดตามผลการปฏิบัติงาน รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2569 วันที่ 7 พฤษภาคม 2569

- สอบทานรายงานการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไตรมาสที่ 3 โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบันเป็นไปด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2569 วันที่ 7 พฤษภาคม 2569

● การควบคุมภายใน

1) แผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568

2) รายงานผลการควบคุมภายใน ไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายในประจำปี 2569 จำนวน 54 แผนงาน/โครงการ มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลงสะสมจำนวน 20 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 37.04 ของแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายในประจำปี 2569

โดยผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน ไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569) จากแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูง – ปานกลาง จำนวน 45 แผนงาน/โครงการ มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 11 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 24.44 ของแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน ดังนั้น มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือ จำนวน 34 แผนงาน/โครงการ โดยเป็นความเสี่ยงระดับสูง 2 แผนงาน และความเสี่ยงระดับปานกลาง 32 แผนงาน ดังนี้

แผนงาน/ โครงการ ประจำปี 2569	ระดับ ความ เสี่ยง	ผลการประเมิน ความเสี่ยงของ แผนงาน/ โครงการ ประจำปี 2569	แผนงาน/ โครงการที่มีการ ควบคุมภายใน ประจำปี 2569	แผนงาน/โครงการ ที่มีการควบคุมภายใน			แผนงาน/ โครงการที่มี ความเสี่ยง คงเหลือใน ไตรมาส 4
				ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 2568)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 2569)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 2569)	

จำนวน	สูงสุด	-	-	-	-	-	-
156	สูง	4	4	5*	5	2	2
แผนงาน/ โครงการ	ปาน กลาง	49	49	49	43	43	32
(จาก 20 ส่วนงาน)	ต่ำ	103	-	-	-	-	-
	รวม	156	53	54	48	45	34

*หมายเหตุ : จำนวนแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายในไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68) มีจำนวนเพิ่มขึ้น จากการจัดทำแผนการควบคุมภายในเพิ่มเติม

ทั้งนี้ แผนงานที่มีความเสี่ยงคงเหลือทั้งหมด จะดำเนินการตามแนวทางและแผนการจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ของแต่ละส่วนงานต่อไป ซึ่งมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน

● การบริหารจัดการความเสี่ยง

1) แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในคราวประชุม คณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568

2) รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีระดับความเสี่ยงลดลง 2 แผนงาน/โครงการ ซึ่งลดลงจาก ระดับความเสี่ยงปานกลาง เป็น ระดับต่ำ ได้แก่

(1) การจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Plan: BCP) ในประเด็นแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) ฉบับล่าสุด (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2560) มีเนื้อหาไม่ครอบคลุมบริบทความเสี่ยง และไม่สอดคล้องกับรูปแบบภัยพิบัติและภัยคุกคามที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ส่งผลให้สถาบันฯ ขาดความพร้อมและแนวทางที่ชัดเจนในการรับมือกับภาวะวิกฤติหรือภัยคุกคามต่าง ๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของสถาบันฯ

โดยสถาบันฯ ได้ทบทวนและจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยปรับปรุงให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมความเสี่ยงเป็น 6 มิติหลัก 12 เหตุการณ์ และเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุม ครั้งที่ 4/2569 เมื่อวันที่ 27 มี.ค. 2569 และในไตรมาส 3 ผู้อำนวยการมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ และขับเคลื่อนแผนบริหารความต่อเนื่องของสถาบันฯ โดยดำเนินการซักซ้อมแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ เมื่อวันที่ 15 - 16 มิ.ย. 2569 ซึ่งได้ดำเนินการตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด

(2) โครงการแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดินที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง ในประเด็น (1) การเปิดเผยข้อมูลแผนการพัฒนาระบบรางของการรถไฟแห่งประเทศไทย ที่จะส่งผลกระทบต่อชุมชนยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบตามเป้าหมาย และ (2) ขั้นตอนการขอเช่าที่ดินกับการรถไฟแห่งประเทศไทยล่าช้า เนื่องจากอยู่ระหว่างการถ่ายโอนภารกิจจากบริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด กลับมาอยู่ของการรถไฟแห่งประเทศไทย ซึ่งยังไม่มีกำหนดระยะเวลาการดำเนินการที่ชัดเจน จึงส่งผลกระทบต่อการจัดทำสัญญาเช่ากับ พอช./ชุมชน และจะกระทบต่อเป้าหมายการเสนอโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณ

โดยสถาบันฯ ประชุมติดตามและวางแผนการแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดินของผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง ร่วมกับกระทรวงคมนาคม การรถไฟแห่งประเทศไทย บริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด ผู้แทนเครือข่ายชุมชน และ พอช. ส่งผลให้สามารถจัดทำสัญญาเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทยแล้วเสร็จ สะสมรวม 12 สัญญา (จากเป้าหมาย 12 สัญญา) นอกจากนี้ได้ประสานการดำเนินงานร่วมกับคณะทำงานระดับจังหวัดและคณะกรรมการเมืองที่จัดตั้ง เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการของชุมชนในแต่ละพื้นที่ พร้อมทั้งจัดตั้งและติดตามการดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์ชุมชนริมราง เพื่อเตรียมความพร้อมในการเช่าที่ดินของการรถไฟแห่งประเทศไทย และการปลูกสร้างหรือปรับปรุงที่อยู่อาศัย โดยผลการดำเนินงานไตรมาส 3 สามารถอนุมัติโครงการและงบประมาณให้แก่ผู้รับผลประโยชน์เพิ่มขึ้นจำนวน 484 ครั้วเรือน สะสมรวม 2,369 ครั้วเรือน ใน 23 โครงการ (จากเป้าหมายผู้รับประโยชน์ จำนวน 2,300 ครั้วเรือน ใน 35 โครงการ)

ทั้งนี้ มีความเสี่ยงคงเดิม 3 แผนงาน/โครงการ ซึ่งมีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูง จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ คือ (1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว และ (2) การแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย และมีความเสี่ยงคงเหลือระดับปานกลาง จำนวน 1 แผนงาน/โครงการ คือ แผนงานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 ซึ่งทั้ง 3 แผนงาน/โครงการได้มีการติดตาม ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนได้ ดังนี้

1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว มีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูง ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ (1) การหยุดสร้างเขื่อนของกรุงเทพมหานคร ซึ่งอยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการลงนามในสัญญาจ้างกับผู้รับจ้างใหม่ ทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองได้ และ (2) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีขั้นตอน และกระบวนการทำงานที่ล่าช้า ส่งผลให้การดำเนินโครงการมีความล่าช้า และไม่มีความต่อเนื่อง

โดยไตรมาส 3 การก่อสร้างเขื่อนยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนดระยะเวลา เนื่องจากการลงนามในสัญญาจ้างล่าช้ากว่ากำหนดที่สำนักการระบายน้ำแจ้งไว้ตามหนังสือ ที่ กท 1006/1095 ลงวันที่ 2 มี.ค. 2569 จากเดิมที่คาดว่าจะสามารถลงนามในสัญญาจ้างได้ในเดือน พ.ค. 2569 อย่างไรก็ตาม ระหว่างรอการดำเนินการดังกล่าว สถาบันฯ ได้ประสานการทำงานกับสำนักงานเขตเตรียมความพร้อมในการพัฒนาที่อยู่อาศัย และลงพื้นที่สร้างความเข้าใจ และสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านกิจกรรมงานพัฒนา อาทิ การ

ประชุมร่วมกับคณะกรรมการสหกรณ์เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน รับทราบปัญหาอุปสรรค และกำหนดแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานของสหกรณ์ พร้อมทั้งมีการพัฒนาพื้นที่รูปธรรมด้านการส่งเสริมอาชีพเพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้และพัฒนาศักยภาพสมาชิกชุมชน

2) การแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย มีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูง ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ (1) กลุ่มชุมชนค้างชำระค่าเช่าที่ดิน ส่งผลให้ พอช. ต้องรับภาระหนี้สิน และ (2) การดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบรางไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด

โดยไตรมาส 3 มีการวิเคราะห์และจัดกลุ่มประเภทชุมชนที่มีปัญหาเรื่องค่าเช่าที่ดินจำนวนสัญญา 108 ฉบับ เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการและดำเนินงาน แบ่งเป็น 5 กลุ่ม ได้แก่

- (1) กลุ่มที่มีการชำระเป็นปกติ 49 ฉบับ
- (2) กลุ่มเตรียมชำระค่าเช่าที่ดินเต็มจำนวน โดยอยู่ระหว่างรอการแจ้งหนังสือเรียกเก็บค่าเช่าจากการรถไฟแห่งประเทศไทย 6 ฉบับ
- (3) กลุ่มที่สามารถฟื้นฟูกลุ่มและกลับมาชำระค่าเช่าที่ดินได้ต่อเนื่อง 39 ฉบับ
- (4) กลุ่มที่อยู่ระหว่างการเตรียมยกเลิกสัญญาเช่าหรืออยู่ในกระบวนการดำเนินคดี 10 ฉบับ
- (5) กลุ่มครบรอบการชำระในรอบใหม่ แต่ยังไม่สามารถชำระเงินได้ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงสัญญา จาก บริษัท เอสอาร์ที แอสเสท เป็นการรถไฟแห่งประเทศไทย 4 ฉบับ

นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำทะเบียนค้ำสัญญาเช่าที่ดิน และทะเบียนค้ำเงินรับฝาก-ค่าเช่าที่ดิน มีการลงพื้นที่ชุมชนที่ค้างชำระค่าเช่า เพื่อสร้างความเข้าใจแก่คณะกรรมการชุมชน สมาชิกชุมชน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน สถานการณ์ และข้อมูลค่าเช่าที่ดินต่อคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดิน ซึ่งมีการต่ออายุสัญญาเช่าที่ดินเป็นปัจจุบัน จำนวน 1 สัญญาของชุมชนหลังอาชีวะ (สะสมรวม 2 สัญญา)

3) ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 มีความเสี่ยงคงเหลือระดับปานกลาง ด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk) คือ สถาบันฯ ไม่สามารถดำเนินการได้ครอบคลุมตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562

โดยไตรมาส 3 สถาบันฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และประกาศคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ จัดทำกรอบการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร ครอบคลุม 9 มิติ จำนวน 54 รายการ ซึ่งปัจจุบันดำเนินการแล้ว 50 รายการ คิดเป็นร้อยละ 92.59 ของแผนงานทั้งหมด

นอกจากนี้ ดำเนินการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลข้อมูลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ปัจจุบันโดยอยู่ระหว่างประกาศผู้ได้รับการคัดเลือกและดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562

ทั้งนี้ ความเสี่ยงคงเหลือในไตรมาสถัดไป ทั้ง 3 โครงการ จะดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนด โดยมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน

13. การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมรรถนะบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ (Career Path) และกลุ่มตำแหน่งงาน จัดทำแนวทางและประกาศ เรื่อง การประเมินเพื่อเลื่อนระดับผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรในสายวิชาการให้สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ โดยเปิดให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความประสงค์และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ยื่นหนังสือแสดงความจำนงเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนระดับในสายวิชาการ ตามประกาศของสถาบันฯ

สถาบันฯ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานตามแผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) และกลุ่มตำแหน่งงาน โดยมีผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการยื่นความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ จำนวน 77 คน ประกอบด้วย ด้านการปฏิบัติการพื้นที่ 37 คน และด้านการสนับสนุนงานวิชาการและด้านบริหารองค์กร 40 คน พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเลื่อนระดับ และกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง รวมถึงกระบวนการประเมินผลงานวิชาการ เพื่อให้ผู้เข้ารับการประเมินมีความเข้าใจในกรอบการจัดทำผลงานและแนวทางการประเมินเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

การดำเนินงานไตรมาส 3 สถาบันฯ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานตามแผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) และกลุ่มตำแหน่งงาน เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร โดยจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ จำนวน 2 หลักสูตร ดังนี้

1) หลักสูตร “การจัดทำผลงานวิชาการ” จัดระหว่างวันที่ 9-10 มิถุนายน 2569 สำหรับผู้เข้ารับการประเมินเลื่อนระดับด้านงานปฏิบัติการพื้นที่ จำนวน 49 คน และด้านงานสนับสนุนวิชาการและบริหารองค์กร จำนวน 52 คน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการจัดทำผลงานวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินเลื่อนระดับตามแผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path)



2) หลักสูตร “การเขียนโครงการด้วย AI สำหรับงานพัฒนาชุมชน” จัดเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2569 มีผู้เข้าร่วม 56 คน เพื่อพัฒนาทักษะการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการจัดทำโครงการ การวิเคราะห์ข้อมูล และการสนับสนุนการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและยกระดับสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล



การจัดหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานจะช่วยยกระดับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) และภารกิจของสถาบันฯ พร้อมเตรียมความพร้อมบุคลากรสำหรับการเติบโตในสายอาชีพและรองรับการเปลี่ยนแปลงของการปฏิบัติงานในอนาคต

13.2 ศึกษาและจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง ปี 2569 มีการประกาศแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2568 เพื่อเตรียมความพร้อมของผู้บริหารระดับต้นและผู้บริหารระดับกลางให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็น และการถ่ายทอดทักษะ องค์ความรู้ของผู้บริหาร และเป็นการรักษาคนดี คนเก่ง สำหรับการพัฒนาผู้สืบทอด

การดำเนินงานไตรมาสที่ 3 สถาบันฯ ร่วมกับสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดอบรมหลักสูตร “การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ : HR for Non-HR” ระหว่างวันที่ 22-23 มิถุนายน 2569 เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การวางแผนกำลังคน และการพัฒนาบุคลากรในระดับหน่วยงาน โดยใช้รูปแบบ Workshop เน้นการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติจากสถานการณ์จริง ทั้งด้านการใช้ความฉลาดทางอารมณ์ในการบริหารคน การสร้างความไว้วางใจในการทำงาน การบริหารความหลากหลาย และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมผู้ปฏิบัติงานสำหรับการรับผิดชอบงานในระดับที่สูงขึ้น และรองรับการสืบทอดตำแหน่งตามแผน Succession Plan ของสถาบันฯ



13.3 เสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม

ผู้บริหารกระทรวง พม. และ พอช. นำโดยนายกันตพงษ์ รัชชีสว่าง ปลัดกระทรวง พม. พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ 2 เมษายน 2569 ณ ห้องประชุมประชาบดี ชั้น 19 อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีพิธีเปิดกรวยกระทงดอกไม้ธูปเทียนแพถวายราชสักการะ การกล่าวถวายพระพรชัยมงคลเพื่อแสดงความจงรักภักดี และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พร้อมร่วมกันขับร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและกล่าวคำถวายพระพร "ทรงพระเจริญ" อย่างพร้อมเพรียงกัน การจัดกิจกรรมดังกล่าวสะท้อนถึงการแสดงพลังความสามัคคีของบุคลากรในสังกัดกระทรวง พม. และพอช. ในการสืบสานพระราชปณิธานด้านการพัฒนาสังคมและการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนตามระเบียบปฏิบัติอันทรงเกียรติ



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดงานใหญ่ “สืบสานสงกรานต์ไทย สานสายใยชาว พม. 2569” เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2569 โดยมี นายนิกร โสมกลาง เป็นประธานในพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์จำนวน 9 รูป จากวัดเบญจมบพิตรดุสิตวนาราม เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ประจำปี 2569 เพื่อความเป็นสิริมงคล ในการนี้ พอช. นำโดยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อร่วมสืบสานประเพณีไทยอันงดงาม พร้อมทั้งร่วมรดน้ำดำหัวและขอพรจากคณะผู้บริหารระดับสูงตามลำดับหน่วยงาน ณ บริเวณโถงชั้น 1 และลานพระประชาบดี หน้าอาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



ภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงฯ พอช. จัดกิจกรรม สืบสานประเพณีไทย เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2569 เพื่อร่วมอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทย พร้อมสร้างบรรยากาศแห่งความอบอุ่นและความสามัคคีภายในองค์กร โดยมีพิธีสงฆ์นำพระพุทธรูปเพื่อความเป็นสิริมงคล และพิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากคณะผู้บริหาร เพื่อแสดงความเคารพและความกตัญญูแก่ผู้ที่ต่อผู้ใหญ่ขององค์กร อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ กิจกรรมดังกล่าวยังเป็นส่วนหนึ่งของการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร (Employee Engagement) ส่งเสริมการทำงานร่วมกันภายใต้ค่านิยมองค์กร และสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันฯ



วันที่ 18 มิถุนายน 2569 สถาบันฯ นำโดยผู้อำนวยการสถาบันฯ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธีลงนามถวายความอาลัย สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 2 อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กรุงเทพมหานคร ซึ่งจัดโดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงฯ เป็นประธาน เพื่อแสดงความจงรักภักดีและร่วมถวายความอาลัยถวายสัตย์เบื้องหน้าพระรูป

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ขอน้อมแสดงความอาลัยอย่างสุดซึ้ง และจะยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของชุมชนและประชาชน สืบไป



13.4 เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์และส่งเสริมการดูแลสุขภาพกาย ใจ การเงินของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร

สถาบันฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความมั่นคงทางการเงินของผู้ปฏิบัติงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการบริหารกองทุน ผ่านการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการเปลี่ยนบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ผลการสำรวจพบว่าสมาชิกส่วนใหญ่เห็นชอบให้เปลี่ยนบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เป็นบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) สถาบันฯ จึงได้นำผลการสำรวจดังกล่าวไปดำเนินการโอนย้ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการลงทุนและสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2569

ภายหลังการโอนย้ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว สถาบันฯ จัดประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2569 เพื่อให้สมาชิกได้รับทราบข้อมูลการบริหารกองทุน สิทธิประโยชน์ และตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการลงทุน รวมทั้งได้ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการเข้าใช้งานแอปพลิเคชันของบริษัทจัดการกองทุน ใน Line OA CODI เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถติดตามผลการลงทุน ตรวจสอบข้อมูลบัญชี และกำหนดหรือปรับปรุงข้อมูลผู้รับผลประโยชน์ได้ด้วยตนเอง ซึ่งช่วยอำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการกองทุนและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถวางแผนทางการเงินได้อย่างเหมาะสม



อีกทั้ง ให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยมีกิจกรรมการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟและป้องกันอัคคีภัยซึ่งเป็นกิจกรรมประจำปีที่เกิดขึ้นเพื่อเสริมสร้างทักษะความปลอดภัยในการระงับเหตุเบื้องต้น การฝึกซ้อมอพยพอย่างเป็นระบบ และการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างปลอดภัย และถือเป็นการสร้างปฏิสัมพันธ์ภายในองค์กร ส่งเสริมการทำงานร่วมกันเป็นทีม



13.5 ทบทวนและจัดทำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การทบทวนและปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ และประกาศตามอำนาจของคณะกรรมการบริหารบุคลากรและผู้อำนวยการ และตามอำนาจของคณะกรรมการสถาบัน รวมจำนวน 31 ฉบับ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานในปัจจุบัน

การดำเนินงานไตรมาส 3 สถาบันฯ ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงร่างระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการบริหารทรัพยากรบุคคล และรูปแบบการจ้างงานในปัจจุบัน นำเสนอร่างระเบียบต่อคณะทำงานบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2569 เพื่อร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในสาระสำคัญของร่างระเบียบ อาทิ การกำหนดประเภทของลูกจ้างชั่วคราว สิทธิการลา สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เงินอื่น การประเมินผล การปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การปรับอัตราค่าจ้าง และบทเฉพาะกาล รวมถึงการปรับปรุงถ้อยคำและรายละเอียดของระเบียบให้มีความชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมจะนำไปปรับปรุงร่างระเบียบก่อนเสนอคณะทำงานด้านกฎหมายพิจารณาตามลำดับ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันฯ มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล

สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ																																																	
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																																			
ประเด็นการพัฒนา 1 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง																																																								
แผนงานที่ 1 การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง																																																								
1.1 การสนับสนุนการขยายผลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งครอบคลุมพื้นที่ในทุก (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ 1) แผนพัฒนาชุมชนที่ดี ที่มีการวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหาของพื้นที่ จุดแข็ง และจุดอ่อน นโยบายของรัฐบาล และพื้นที่ที่จะสร้างโอกาส การรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือภัยคุกคามต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบ เพื่อจัดทำข้อเสนอการพัฒนาที่เหมาะสม 2) ผู้นำองค์กรชุมชนสามารถไปเป็นวิทยากรข้างนอกหรือมีบทบาทในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เช่น ผู้นำองค์กรชุมชนได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรเผยแพร่องค์ความรู้ ผู้นำองค์กรชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งระดับตำบล อำเภอ จังหวัด 3) ชุมชนได้รับการสนับสนุนทรัพยากร/งบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน 4) ชุมชนเป็นแหล่งสาธิต ศึกษา ดูงาน หรือศูนย์การเรียนรู้ของบุคคลภายนอก สำหรับเข้ามาเรียนรู้และศึกษาองค์ความรู้ที่มีอยู่ในชุมชน	431 ตำบล (ใหม่ 154 ตำบล ติดตามตำบลเดิม 277 ตำบล) (ผล 468 ตำบล ร้อยละ 108.58)	- (บทบาทแนวทางและเครื่องมือในการดำเนินงาน)	100 ตำบล (426 ตำบล ใหม่ 149 ตำบล ติดตามตำบลเดิม 277 ตำบล)	200 ตำบล	131 ตำบล	การดำเนินงานไตรมาส 3 จากการประเมินตนเองของพื้นที่ตามองค์ประกอบตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง พบว่า เกิดตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ (1) พื้นที่ใหม่ ปี 2569 จำนวน 249 คิดเป็นร้อยละ 107.79 ของเป้าหมาย และ (2) พื้นที่ตำบลเดิม (ปี 2567-2568) รายงานผลการดำเนินงานเพื่อติดตามสถานะ (Active) ตำบลต้นแบบที่มีการขยายผล จำนวน 277 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 100 ของเป้าหมาย ซึ่งมีรายละเอียดจำแนกรายภาค 5 ภาค ดังนี้	ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : ผล 1,736 ตำบล จากเป้าหมาย 1,000 ตำบล ส่วนงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานภาคและสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม																																																	
ผล 468 ตำบล 108.58%																																																								
<table><tr><th>ภาค</th><th>เหนือ</th><th>อีสาน</th><th>ใต้</th><th>กลาง-ตะวันตก</th><th>กทม-ตะวันออก</th><th>รวม</th></tr><tr><td>❖ เป้าหมาย พื้นที่ตำบลใหม่</td><td>51</td><td>60</td><td>42</td><td>39</td><td>39</td><td>231</td></tr><tr><td>ผลการดำเนินงาน</td><td>68</td><td>60</td><td>42</td><td>39</td><td>40</td><td>249</td></tr><tr><td>สปร. อยู่ระหว่างการสอบทานและประมวลผล</td><td>56</td><td>42</td><td>38</td><td>33</td><td>33</td><td>202</td></tr><tr><td>❖ เป้าหมาย พื้นที่ตำบลเดิม ปี 2567 - 2568</td><td>57</td><td>60</td><td>54</td><td>53</td><td>53</td><td>277</td></tr><tr><td>ผลการดำเนินงาน</td><td>57</td><td>60</td><td>54</td><td>53</td><td>53</td><td>277</td></tr><tr><td>สปร. อยู่ระหว่างการสอบทานและประมวลผล</td><td>51</td><td>44</td><td>67</td><td>53</td><td>51</td><td>266</td></tr></table> สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) อยู่ระหว่างการสำรวจและประเมินสถานะตำบลต้นแบบตามองค์ประกอบและเกณฑ์ที่กำหนด โดยดำเนินการแล้วในพื้นที่ตำบลเดิม 266 ตำบล จาก 277 ตำบล และพื้นที่ตำบลใหม่ 202 ตำบล จาก 249 ตำบล รวมทั้งสิ้น 468 ตำบล ทั้งนี้ สปร. อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลให้ครบถ้วนตามเป้าหมาย								ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตะวันตก	กทม-ตะวันออก	รวม	❖ เป้าหมาย พื้นที่ตำบลใหม่	51	60	42	39	39	231	ผลการดำเนินงาน	68	60	42	39	40	249	สปร. อยู่ระหว่างการสอบทานและประมวลผล	56	42	38	33	33	202	❖ เป้าหมาย พื้นที่ตำบลเดิม ปี 2567 - 2568	57	60	54	53	53	277	ผลการดำเนินงาน	57	60	54	53	53	277	สปร. อยู่ระหว่างการสอบทานและประมวลผล	51	44	67	53	51	266
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตะวันตก	กทม-ตะวันออก	รวม																																																		
❖ เป้าหมาย พื้นที่ตำบลใหม่	51	60	42	39	39	231																																																		
ผลการดำเนินงาน	68	60	42	39	40	249																																																		
สปร. อยู่ระหว่างการสอบทานและประมวลผล	56	42	38	33	33	202																																																		
❖ เป้าหมาย พื้นที่ตำบลเดิม ปี 2567 - 2568	57	60	54	53	53	277																																																		
ผลการดำเนินงาน	57	60	54	53	53	277																																																		
สปร. อยู่ระหว่างการสอบทานและประมวลผล	51	44	67	53	51	266																																																		

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table><tr><th colspan="3">เป้าหมาย</th></tr><tr><th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th><th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th><th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th></tr><tr><td>77 ตำบล</td><td>154 ตำบล</td><td>200 ตำบล</td></tr></table>	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	77 ตำบล	154 ตำบล	200 ตำบล					เพื่อนำไปประมวลผลและจัดทำผลการประเมินสถานะตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง สำหรับใช้ประกอบการติดตามและขยายผลการดำเนินงานต่อไป การดำเนินการต่อไป : สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) เร่งรัดดำเนินการประเมินผลตามเกณฑ์การวัดผลและประมวลผลการดำเนินงาน	
เป้าหมาย															
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)													
77 ตำบล	154 ตำบล	200 ตำบล													
1.2 โครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco-system) ชุมชนท้องถิ่นฝ่าวิกฤตประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน	100 ตำบล <i>(ผล 148 ตำบล ร้อยละ 148)</i>	20 ตำบล <i>(ผล 38 ตำบล)</i>	40 ตำบล <i>(เป้าคงเหลือ 22 ตำบล (ผล 110 ตำบล)</i>	40 ตำบล	-	● สนับสนุนการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างระบบนิเวศ (Eco-system) ชุมชนท้องถิ่นฝ่าวิกฤตประชากรสู่ความมั่นคงของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 148 ตำบล ตำบลทุ่งพระยา อำเภอสนมชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา 1. ด้านการพัฒนาชุมชนน่ายุทธศาสตร์คนทุกช่วงวัย (Community for All) มีการส่งเสริมการเรียนรู้และการดูแลคนในชุมชนทุกช่วงวัย โดยชมรมผู้สูงอายุ 2. ด้านพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชน ร่วมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา จัดอบรม การตลาดออนไลน์และการขายสินค้า รวมทั้งส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชนผ่าน “มหกรรมเทศกาลดอกดินบานที่ทุ่งพระยา” เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจเชื่อมโยงทุนทางธรรมชาติและวัฒนธรรมใน 3. ด้านพัฒนาและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในชุมชน มีการบูรณาการความร่วมมือในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ โดยเชื่อมโยงการทำงานขององค์กรชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคีเครือข่าย เช่น การจัดทำแผนพัฒนาป่าชุมชน และการสร้างความตระหนักเรื่องการอยู่ร่วมกันระหว่างคนกับช้างป่า	แผนงานใหม่ในปี 2569 ส'ว น ง า น ที่ ร ับ ผิ ด ข อ บ : สำนักงานภาคและสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม								

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						การดำเนินงานต่อไป: สำนักงานภาค 5 ภาค ติดตามผลการดำเนินงานโดยสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ประมวลผลรายงานผลรูปธรรมการดำเนินงาน เพื่อรายงานผลต่อหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง	
1.3 การสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเอง	77 จังหวัด (ผล 77 จังหวัด ร้อยละ 100.00)	- (อนุมัติ งบประมาณ 77 จังหวัด)	30 จังหวัด (ผล 12 จังหวัด)	30 จังหวัด (เป้าสะสม 48 จังหวัด) (ผล 65 จังหวัด)	17 จังหวัด	เกิดรูปธรรมการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของจังหวัดในพื้นที่ 5 ภาค รวม 77 จังหวัด จากการดำเนินงานสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดบูรณาการสู่การจัดการตนเองในพื้นที่รวมทั้งสิ้น 77 จังหวัด พบว่า มีความก้าวหน้าในการพัฒนาและจัดการตนเองของจังหวัดในมิติต่าง ๆ ทั้งด้านการบริหารจัดการทรัพยากร การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย และการเสริมสร้างศักยภาพขบวนองค์กรชุมชนในระดับพื้นที่ โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้ 1) ศูนย์ประสานงานหรือสำนักงานของขบวนองค์กรชุมชน ทำหน้าที่เป็นกลไกกลางในการบริหารจัดการข้อมูล ประสานภาคี และขับเคลื่อนแผนงานของภาคประชาชนอย่างเป็นระบบ 2) โครงสร้างคณะทำงานร่วมระดับจังหวัด ประกอบด้วย ตัวแทนจากภาครัฐ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคการศึกษา และภาคประชาสังคม ร่วมกันวางทิศทางการพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ 3) แผนพัฒนาพื้นที่ของภาคประชาชน ระยะ 3-5 ปี และเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัดผ่านกลไกความร่วมมือระหว่างคณะทำงาน นำไปสู่กระบวนการจัดทำแผนบูรณาการประเด็นงานสำคัญ เช่น ที่อยู่อาศัย สวัสดิการชุมชน เศรษฐกิจฐานราก การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และประเด็นเฉพาะของพื้นที่ เพื่อให้เกิดทิศทาง การพัฒนาที่สอดคล้องกันทั้งในระดับจังหวัดและระดับชุมชน	ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : 9 จังหวัด จาก 47 จังหวัด ส'วนงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานภาค และสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						4) มีรูปธรรมการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของจังหวัด เช่น การปรับปรุงที่อยู่อาศัยผู้เดือดร้อน แก้ไขปัญหาหนี้สิน และพัฒนาอาชีพตามศักยภาพพื้นที่ ซึ่งช่วยให้จังหวัดสามารถขับเคลื่อนการจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลลัพธ์ที่จับต้องได้ในระดับชุมชน การดำเนินงานต่อไป: สำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคมติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรวบรวม ประมวลผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวม	
1.4 การศึกษาและพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง และใช้เป็นเครื่องมือสะท้อนระดับการจัดการตนเองและการวางแผนพัฒนาของชุมชน	1 เครื่องมือ	นำเสนอผลการศึกษา “ร่าง” ตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง องค์ประกอบ 4 มิติ 19 ด้าน 46 ตัวบ่งชี้ 101 ตัวชี้วัด ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 และประชุมร่วมกับขบวนองค์กรชุมชน เพื่อทดสอบเครื่องมือตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง รับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งาน เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ประกอบด้วย 4 มิติหลัก ดังนี้ มิติที่ 1 ผู้นำในตำบลมีแนวคิด มีความสามารถ พิจารณาใน 4 ด้าน 4 ตัวบ่งชี้ 12 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) ด้านความหลากหลาย และการกระจายตัวของกลุ่มผู้นำในตำบล จำนวน 2 ตัวชี้วัด (2) การพัฒนาศักยภาพ และการเรียนรู้ของผู้นำ จำนวน 2 ตัวชี้วัด (3) ทักษะผู้นำในการบริหารจัดการ จำนวน 4 ตัวชี้วัด (4) จริยธรรมของผู้นำ จำนวน 4 ตัวชี้วัด มิติที่ 2 องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง มีความสามารถในการบริหารจัดการและมีธรรมาภิบาล พิจารณาใน 5 ด้าน 16 ตัวบ่งชี้ 31 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การมีส่วนร่วมของสมาชิกขององค์กรชุมชน และคนในตำบล จำนวน 7 ตัวชี้วัด (2) การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล จำนวน 6 ตัวชี้วัด (3) การแก้ไขปัญหา และขับเคลื่อนการพัฒนาตำบลขององค์กร จำนวน 4 ตัวชี้วัด (4) การจัดการเงินทุน และทรัพยากรชุมชน ขององค์กร จำนวน 10 ตัวชี้วัด (5) การบริหารข้อมูล และการสื่อสารของตำบลขององค์กร จำนวน 4 ตัวชี้วัด มิติที่ 3 คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดี ประเมินคนในตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสภาพแวดล้อม เข้าถึงระบบการดูแลและการพัฒนา พิจารณาใน 8 ด้าน 22 ตัวบ่งชี้ 49 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) ความเป็นอยู่ของครัวเรือน จำนวน 6 ตัวชี้วัด (2) สุขภาพอนามัย จำนวน 7 ตัวชี้วัด (3) เศรษฐกิจของตำบล จำนวน 5 ตัวชี้วัด (4) การเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนในตำบล จำนวน 6 ตัวชี้วัด (5) ระบบสวัสดิการและความมั่นคงทางสังคม จำนวน 7 ตัวชี้วัด (6) การจัดการสิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติ จำนวน 7 ตัวชี้วัด (7) ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน จำนวน 6 ตัวชี้วัด (8) วัฒนธรรม อัตลักษณ์ จำนวน 5 ตัวชี้วัด มิติที่ 4 ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น พิจารณาใน 2 ด้าน 4 ตัวบ่งชี้ 9 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การมีส่วนร่วมและการได้รับการสนับสนุนจากภาคี จำนวน 5 ตัวชี้วัด (2) ความเป็นหุ้นส่วนและการขับเคลื่อนงานร่วมกัน จำนวน 4 ตัวชี้วัด				แผนงานใหม่ในปี 2569 ส'ว น ง า น ที่ ร ับ ผิ ด ข อ บ : สำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		การดำเนินงานไตรมาส 3 ประชุมผู้ปฏิบัติงานภายใน เพื่อร่วมกันทดสอบและพิจารณาเครื่องมือ โดยได้นำข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งานมาประกอบการทบทวนและปรับปรุงเครื่องมือ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ โดยนำผลจากการทดสอบใช้เครื่องมือกับผู้ใช้งานจริงในพื้นที่ มาปรับปรุง ซึ่งพบว่าข้อคำถามบางส่วนมีภาษาวิชาการ ทำให้ผู้ใช้งานทำความเข้าใจ และนำไปประเมินได้ยาก สถาบันฯ จึงนำข้อเสนอแนะมาทบทวนและปรับปรุงเครื่องมือ โดยปรับถ้อยคำและข้อคำถามให้เข้าใจง่ายขึ้น ลดความซ้ำซ้อน และจัดหมวดหมู่ตัวชี้วัดใหม่ให้เชื่อมโยงกับบริบทการพัฒนาชุมชนมากขึ้น แบ่งเป็น 3 หมวด ได้แก่ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” เพื่อให้ได้เครื่องมือที่สามารถนำไปใช้ได้จริงในพื้นที่ สะท้อนความสามารถในการจัดการตนเอง ศักยภาพขององค์กรชุมชน คุณภาพชีวิตของประชาชน และความร่วมมือกับภาคีในพื้นที่ รวมทั้งสามารถนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาตำบลและกำหนดแนวทางสนับสนุนการพัฒนาชุมชนได้ต่อไป การดำเนินงานต่อไป: สำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ปรับปรุงและพัฒนาตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็งจากการทดสอบและข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งานให้มีความเหมาะสม และนำไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่ได้จริง เพื่อเป็นเครื่องมือในการสะท้อนระดับการจัดการตนเองและการวางแผนพัฒนาของชุมชน					
แผนงานที่ 2 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น							
2.1 การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน	270 องค์กร (ผล 441 องค์กร) ร้อยละ 163.33)	ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2568 โดยสถาบันฯ ได้รับการจัดสรรงบกลางตามแผนขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ในโครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนภายใต้การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยและการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน งบประมาณ 29.6000 ล้านบาท เป้าหมาย 270 องค์กร เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในโครงการที่อยู่อาศัยและสมาชิกในองค์กรชุมชน และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือนและชุมชนผ่านการสนับสนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยในปี 2568 สามารถสนับสนุนองค์กรชุมชนรวม 441 องค์กร ครอบคลุมสมาชิก 16,664 คน ใน 5 ภาค วงเงินอนุมัติรวม 29.76 ล้านบาท ซึ่งในปี 2569 เป็นการดำเนินการตามแผนงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานองค์กรชุมชนที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ โดยคณะทำงานติดตามและประเมินผลโครงการมีการติดตามผลรายเดือน การติดตามผลไตรมาส 3 พบว่า การดำเนินโครงการสามารถสร้างผลลัพธ์เชิงเศรษฐกิจให้แก่สมาชิกและองค์กรชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกิจกรรมด้านการเกษตร การแปรรูปผลิตภัณฑ์ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ หัตถกรรม และการท่องเที่ยวชุมชน ช่วยเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ และต่อยอดทุนทางสังคมของชุมชน ส่งผลให้เกิด รายได้รวม 58,220,441 บาท ขณะเดียวกัน สมาชิกสามารถ ลดรายจ่ายได้ 22,503,975 บาท จากการผลิตเพื่อบริโภคในครัวเรือน การใช้				เป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2568	ส่วนงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานและสำนักยุทธศาสตร์นโยบายและแผน

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		ทรัพยากรในชุมชน และการพึ่งพาตนเอง ส่งผลให้เกิด มูลค่าทางเศรษฐกิจรวมทั้งสิ้น 80,724,416 บาท สะท้อนถึงความสำเร็จของโครงการในการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของครัวเรือนและองค์กรชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม ตัวอย่างโครงการที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น จังหวัดระนอง : โครงการส่งเสริมอาชีพผู้มีรายได้น้อยกลุ่มประมงพื้นบ้าน ชุมชนเขาผ้าสี ดำเนินกิจกรรมการแปรรูป การเลี้ยงสัตว์และประมง สร้างรายได้ 1,070,400 บาท จังหวัดหนองบัวลำภู : โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มจักสานเส้นพลาสติก งานฝีมือสร้างสรรค์วัยใส วัยเก่า ตำบลหนองหว้า ดำเนินกิจกรรม หัตถกรรม และจักสาน และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ สร้างรายได้ 748,000 บาท จังหวัดเชียงใหม่ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจชุมชน ตำบลแม่แฝกใหม่ อำเภอสันทราย ดำเนินกิจกรรม การพัฒนาผลิตภัณฑ์และการแปรรูปอาหารและเครื่องดื่ม สร้างรายได้ 688,050 บาท นอกจากนี้ องค์กรชุมชนยังได้รับการสนับสนุนทรัพยากรจากภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา สถาบันการเงิน องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม ทั้งในรูปแบบงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ องค์ความรู้ และการพัฒนาศักยภาพ ส่งผลให้เกิด กิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งอื่นจำนวน 441 กิจกรรม และสามารถสร้างรายได้ รวม 3,352,821 บาท สะท้อนให้เห็นถึงบทบาทของภาคีเครือข่ายในการร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่องค์กรชุมชน เมื่อพิจารณาตามประเภทของหน่วยงานที่ให้การสนับสนุน พบว่า หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นภาคีที่สนับสนุนให้เกิดรายได้สูงที่สุด 1,059,878 บาท รองลงมา ได้แก่ องค์กรชุมชนและเครือข่ายชุมชน 806,811 บาท และ สถาบันการเงินและกองทุนชุมชน 474,440 บาท ขณะที่สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการสนับสนุนองค์ความรู้ การพัฒนาศักยภาพ และการต่อยอดกิจกรรมขององค์กรชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยจังหวัดที่มีการสนับสนุนจากภาคีเครือข่ายมากที่สุด ได้แก่ เชียงใหม่ จำนวน 23 กิจกรรม รองลงมา ได้แก่ ราชบุรี 21 กิจกรรม สระแก้ว 20 กิจกรรม สตูล 19 กิจกรรม นครศรีธรรมราช 17 กิจกรรม และอ่างทอง 16 กิจกรรม สะท้อนถึงการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานในพื้นที่ในการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง				  	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		ตัวอย่างรูปธรรม ตำบลโนนหมากเค็ง อำเภอดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี รวมกลุ่มประกอบอาชีพเลี้ยงตักแตนเพื่อการจำหน่ายและสร้างรายได้เสริมให้แก่สมาชิกในชุมชน สร้างรายได้เฉลี่ยจากการเลี้ยงตักแตนประมาณ 8,000 – 15,000 บาทต่อเดือน ช่วยเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของสมาชิก และเป็นต้นแบบการพัฒนาอาชีพที่สามารถต่อยอดและขยายผลสู่ชุมชนอื่นได้ การดำเนินการต่อไป : คณะทำงานติดตามและประเมินผลโครงการฯ ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
2.2 การสนับสนุนพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการชุมชน	100 องค์กร (ผล 136 องค์กร ร้อยละ 136)	- (5 องค์กร)	40 องค์กร (เป้าคงเหลือ 35 องค์กร (12 องค์กร)	40 องค์กร (เป้าสะสม 63 องค์กร (ผล 119 องค์กร)	20 องค์กร	การดำเนินงานไตรมาส 3 พัฒนาทักษะผู้ประกอบการชุมชนเพิ่มขึ้น 119 องค์กร 217 คน โดยมีผลการดำเนินงานสะสมรวม 136 องค์กร 293 คน การฝึกอบรมมุ่งเน้นการเสริมทักษะด้านการตลาด การวางแผนธุรกิจ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การสร้างแบรนด์ การเพิ่มช่องทางการจำหน่ายทั้งออนไลน์และออฟไลน์ และการประยุกต์ใช้ AI เพื่อวิเคราะห์ตลาด พฤติกรรมผู้บริโภค และพัฒนาแนวทางการสื่อสารการตลาด เพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ และสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน อบรมพัฒนาทักษะผู้ประกอบการชุมชน ระหว่างวันที่ 19-21 มิถุนายน 2569 อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง อบรมผู้ประกอบการชุมชนได้เรียนรู้และลงมือปฏิบัติจริง ตั้งแต่การวิเคราะห์จุดขายและอัตลักษณ์ของผลิตภัณฑ์ การสร้างแบรนด์และเรื่องราวของสินค้า การวางแผนการตลาดและการจัดทำ Content Calendar ไปจนถึงการผลิตสื่อสำหรับช่องทางออนไลน์ ประยุกต์ใช้ AI เช่น ChatGPT และ Gemini เป็นเครื่องมือช่วยด้านการตลาด โดยเรียนรู้การเขียนคำสั่ง เพื่อให้ AI ช่วยวิเคราะห์ข้อมูล	แผนงานใหม่ในปี 2569 ส่วนงานที่รับผิดชอบ: สำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงิน

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						สินค้า กลุ่มลูกค้า สร้าง Brand Story ตลอดจนคิดหัวข้อคอนเทนต์ แคปชั่น และวางแผนการสื่อสารการตลาดรายเดือน ทำให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำองค์ความรู้ไปจัดทำแผนคอนเทนต์ 30 วัน และ Mini Marketing Kit สำหรับใช้ประชาสัมพันธ์และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของตนเองได้จริง  การติดตามผลการดำเนินงาน องค์กรที่เคยได้รับการพัฒนาทักษะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ใช้แบบติดตามผลผ่านระบบ Google Form เพื่อประเมินการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้และผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นหลังการอบรม ทั้งนี้ ใน ไตรมาสที่ 3 มีองค์กรชุมชนตอบแบบติดตามผลแล้ว 40 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 50 องค์กร โดยสถาบันฯ จะรวบรวมผลการพัฒนาศักยภาพขององค์กร เพื่อนำไปใช้ในการติดตาม ประเมินผล และกำหนดแนวทางการสนับสนุนที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละพื้นที่ <u>การดำเนินการต่อไป</u> สำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงิน ประมวลและสรุปผลการดำเนินงานจากการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการภาพรวมปี 2569 เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประกอบการวางแผนการพัฒนาต่อไป	
แผนงานที่ 3 การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท							
(1) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง”	3,370 ครัวเรือน (ผล 4,241 ครัวเรือน ร้อย ละ 125.85)	1,500 ครัวเรือน (ผล 1,754 ครัวเรือน)	1,500 ครัวเรือน (เป้าคงเหลือ 1,246 ครัวเรือน) (ผล 1,343 ครัวเรือน)	370 ครัวเรือน (เป้าคงเหลือ 273 ครัวเรือน) (ผล 1,144 ครัวเรือน)	-	สนับสนุนโครงการและงบประมาณพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภค และขบวนองค์กรชุมชน 4,241 ครัวเรือน 154 ชุมชน จำแนกเป็น ชุมชนเมือง 512 ครัวเรือน 12 ชุมชน และชนบท 3,729 ครัวเรือน 142 ชุมชน วงเงินอนุมัติรวม 263.12 ล้านบาท	ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : 3,905 ครัวเรือน จาก เป้าหมาย 3,900 ครัวเรือน

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		ผล 4,241 ครั้วเรือน 125.85%				ติดตามผลการดำเนินงานการก่อสร้างที่อยู่อาศัย พื้นที่อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ติดตามความก้าวหน้า และส่งเสริมให้เกิดพื้นที่บูรณาการในมิติอื่นๆ เช่น ความมั่นคงปลอดภัยและมีสุขอนามัย รวมถึงมีการเชื่อมโยงการพัฒนาด้านสวัสดิการชุมชนผ่านกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อให้สมาชิกสามารถเข้าถึงการช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีเสียชีวิต และทุนการศึกษาสำหรับเด็กจากครัวเรือนยากจน 	ส'ว น ง า น ที่ ร ับ ผิ ด ข อ บ : สำนักงานภาค และสำนักงาน พัฒนาที่อยู่อาศัย เมืองและชนบท
(2) การพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร	151 ครั้วเรือน (ผล 151 ครั้วเรือน ร้อยละ 100)	การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครั้วเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น เขตตอนเมือง 2,695 ครั้วเรือน เขตหลักสี่ 2,519 ครั้วเรือน เขตจตุจักร 402 ครั้วเรือน และจังหวัดปทุมธานี 770 ครั้วเรือน จากการดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2563 ถึงปัจจุบัน สามารถดำเนินการพัฒนาใน 25 ชุมชน 2,597 ครั้วเรือน คิดเป็นร้อยละ 40.67 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น ○ บ้านที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ 2,239 ครั้วเรือน ○ บ้านที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 215 ครั้วเรือน				การดำเนินการต่อไป : สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบทและสำนักงานภาคเร่งรัดการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่ที่ได้รับการอนุมัติโครงการและงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงาน พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ	ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : 70 ครั้วเรือน จาก เป้าหมาย 70 ครั้วเรือน ส'ว น ง า น ที่ ร ับ ผิ ด ข อ บ: สำนัก

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ																									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																											
		o พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 143 ครั้วเรือน ปี 2569 เป้าหมาย 151 ครั้วเรือน มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 151 ครั้วเรือน 3 ชุมชน ร้อยละ 100.00 ของเป้าหมาย โดยมีความคืบหน้ารายโครงการ ดังนี้ <table><tr><th>ชุมชน</th><th>ครั้วเรือน</th><th>เตรียมรื้อย้าย</th><th>อยู่ระหว่างรื้อย้าย</th><th>ก่อสร้าง</th></tr><tr><td>1. สหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคงหลังแปดร่วมพัฒนา จำกัด</td><td>122</td><td>98</td><td>24</td><td>-</td></tr><tr><td>2. สหกรณ์เคหสถานทำนบสตรีเหล็กร่วมพัฒนา จำกัด</td><td>11</td><td>-</td><td>-</td><td>11</td></tr><tr><td>3. สหกรณ์เคหสถานตาลคู่สมบุรณ์พันธุ์ทรัพย์ จำกัด</td><td>18</td><td>-</td><td>18</td><td>-</td></tr><tr><td></td><td>151</td><td>98</td><td>42</td><td>11</td></tr></table> การติดตามความก้าวหน้า: วันที่ 20 เมษายน 2569 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพม. และ พอช. ลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร ณ ชุมชนประชาร่วมใจ 1 เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร และติดตามความก้าวหน้าการก่อสร้างที่อยู่อาศัยและเขื่อนริมคลองเปรมประชากรตลอดแนวพื้นที่ 10 ชุมชน รวมระยะทาง 5.5 กิโลเมตร พร้อมพบปะประชาชนและมอบถุงกำลังใจแก่กลุ่มเปราะบางในพื้นที่ การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัด โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่รื้อย้ายหรือเข้าร่วมโครงการ และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย				ชุมชน	ครั้วเรือน	เตรียมรื้อย้าย	อยู่ระหว่างรื้อย้าย	ก่อสร้าง	1. สหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคงหลังแปดร่วมพัฒนา จำกัด	122	98	24	-	2. สหกรณ์เคหสถานทำนบสตรีเหล็กร่วมพัฒนา จำกัด	11	-	-	11	3. สหกรณ์เคหสถานตาลคู่สมบุรณ์พันธุ์ทรัพย์ จำกัด	18	-	18	-		151	98	42	11		พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง
ชุมชน	ครั้วเรือน	เตรียมรื้อย้าย	อยู่ระหว่างรื้อย้าย	ก่อสร้าง																												
1. สหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคงหลังแปดร่วมพัฒนา จำกัด	122	98	24	-																												
2. สหกรณ์เคหสถานทำนบสตรีเหล็กร่วมพัฒนา จำกัด	11	-	-	11																												
3. สหกรณ์เคหสถานตาลคู่สมบุรณ์พันธุ์ทรัพย์ จำกัด	18	-	18	-																												
	151	98	42	11																												
(3) การแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง	2,300 ครั้วเรือน (ผล 2,369 ครั้วเรือน ร้อยละ 103)	1,000 ครั้วเรือน (ผล 335 ครั้วเรือน)	1,000 ครั้วเรือน (เป้าสะสม 1,665 ครั้วเรือน) (ผล 1,550 ครั้วเรือน)	300 ครั้วเรือน (เป้าสะสม 415 ครั้วเรือน) (ผล 484 ครั้วเรือน)	-	สนับสนุนโครงการและงบประมาณพัฒนาที่อยู่อาศัย 2,369 ครั้วเรือน 63 โครงการ ใน 35 ชุมชน วงเงินอนุมัติรวม 326.89 ล้านบาท ลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าชุมชนสุริยมณี ตำบลไผ่ลิง จังหวัดอยุธยา ติดตามการสร้างบ้านและการวางระบบสาธารณูปโภคและเร่งรัดการก่อสร้างให้แล้วเสร็จในระยะเวลาโครงการ	ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : 2,098 ครั้วเรือน จาก เป้าหมาย 2,000 ครั้วเรือน																									



ผล 2,369 ครั้วเรือน 103%

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						 การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง และสำนักงานภาคเร่งรัดการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่ที่ได้รับการอนุมัติโครงการและงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงาน พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ส'ว น ง า น ที่ ร ับ ผิ ด ข อ บ : สำนัก พัฒนาที่อยู่อาศัย ชุมชนริมราง
(4) บ้านพอเพียง	15,625 ครัวเรือน (ผล 17,166 ครัวเรือน ร้อยละ 109.86)	6,000 ครัวเรือน (ผล 483 ครัวเรือน)	6,000 ครัวเรือน (เป้าสะสม 11,517 ครัวเรือน) (ผล 16,681)	3,625 ครัวเรือน (ผล 2 ครัวเรือน)	-	เกิดการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้มีรายได้น้อย 17,166 ครัวเรือน 2,323 ตำบล วงเงินอนุมัติ 569,875,000 บาท ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อย/กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยได้เข้าถึงสวัสดิการของรัฐ มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ และภาคประชาสังคมสนับสนุนทรัพยากรร่วมดำเนินการ การส่งมอบที่อยู่อาศัยบ้านพอเพียง ตำบลหนองเทพ อำเภอนोनารายณ์ จังหวัดสุรินทร์  การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท เตรียมความพร้อมกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 โดยมีคณะอนุกรรมการบ้าน	ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : 16,898 ครัวเรือน จาก เป้าหมาย 14,850 ครัวเรือน ส'ว น ง า น ที่ ร ับ ผิ ด ข อ บ : สำนักงานภาค และสำนักงาน พัฒนาที่อยู่อาศัย เมืองและชนบท

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4														
						มั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับติดตามดูแลและบริหารโครงการ													
(5) การพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อื้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยการสนับสนุนที่พักชั่วคราว	165 ครัวเรือน (ผล 231 ครัวเรือน ร้อยละ 140)	45 ครัวเรือน (ผล 94 ครัวเรือน)	40 ครัวเรือน (ผล 30 ครัวเรือน)	40 ครัวเรือน (เป้าคงเหลือ 1 ครัวเรือน (ผล 107 ครัวเรือน)	40 ครัวเรือน	การดำเนินงานในไตรมาส 3 เกิดการสนับสนุนและช่วยเหลือชุมชนที่ประสบภัยมีที่อยู่อาศัยรองรับ 107 ครัวเรือน วงเงินอนุมัติ รวม 2,745,000 บาท ประกอบด้วย (1) กรณีอัคคีภัย 82 ครัวเรือนใน 10 จังหวัด ประกอบด้วย กรุงเทพมหานคร, ขอนแก่น, ฉะเชิงเทรา, นครราชสีมา, นครสวรรค์, มหาสารคาม, ราชบุรี, เลย, อุตรดิตถ์, อุบลราชธานี วงเงินรวม 2,088,000 บาท (2) กรณีอุทกภัย 1 ครัวเรือนใน จังหวัดนครราชสีมา วงเงินรวม 18,000 บาท (3) กรณีวาตภัย 8 ครัวเรือน ใน 3 จังหวัด ประกอบด้วย นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ วงเงินรวม 180,000 บาท (3) กรณีบ้านชั่วคราวระหว่างรอสร้างบ้านถาวร 16 ครัวเรือนใน จังหวัดกรุงเทพมหานคร วงเงินรวม 459,000 บาท ส่งผลให้ผู้ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลมีที่อยู่อาศัยรองรับ เฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันทั่วถึง	ผลไตรมาส 3 ปี 2568: 742 ครัวเรือน จาก เป้าหมาย 350 ครัวเรือน ส่วงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานภาคและสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท												
ประเด็นการพัฒนา 2 การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย																			
แผนงานที่ 4 การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																			
4.1 โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน	15 ตำบล/เมือง	15 ตำบล/เมือง (ผล 6 ตำบล/เมือง)	(เป้าคงเหลือ 9 ตำบล/เมือง) (ผล 9 ตำบล/เมือง)			เกิดพื้นที่ปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนใน 15 ตำบล 25 เครือข่าย ดังนี้ <table><tr><td>ภาค</td><td>เหนือ</td><td>อีสาน</td><td>กลาง-ตก</td><td>กทม.-ออก</td><td>รวม</td></tr><tr><td>จน.ตำบล</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>6</td><td>15</td></tr></table>	ภาค	เหนือ	อีสาน	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม	จน.ตำบล	3	3	3	6	15	ผลไตรมาส 2 ปี 2568 : 120 ตำบล/เมือง จาก เป้าหมาย 100 ตำบล/เมือง
ภาค	เหนือ	อีสาน	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม														
จน.ตำบล	3	3	3	6	15														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4														
ตำบล/เมืองที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีผลสำเร็จใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้ 1) มีกลไกองค์กรชุมชน ภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล 2) มีแผนปฏิบัติการการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาชน 3) มีรูปธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	(ผล 15 ตำบล/เมือง ร้อยละ 100)					<table><tr><td>เครือข่าย</td><td>5</td><td>5</td><td>5</td><td>10</td><td>25</td></tr><tr><td>ผล</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>6</td></tr></table> ● สถาบันฯ พัฒนาและส่งเสริมการสื่อสารสาธารณะผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิ YouTube กลุ่มไลน์ Facebook Live และ Zoom เพื่อสนับสนุนการทำงานของเครือข่ายภาคประชาชนให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และขยายผลแนวคิดการสร้างสังคมสุจริต <u>การขับเคลื่อนงานส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตในพื้นที่</u> วันที่ 20 พฤษภาคม 2569 ร่วมกับขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดยะลา จัดกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้ผู้นำชุมชนมีบทบาทในการสร้าง วัฒนธรรมสุจริตบนพื้นฐานคุณธรรมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในระดับพื้นที่ ตระหนักรู้บทบาทชุมชนกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตบนพื้นฐานคุณธรรม เสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับชุมชน  <u>การดำเนินการต่อไป</u> : สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมายตามองค์ประกอบการวัดผลที่กำหนด	เครือข่าย	5	5	5	10	25	ผล	3	3	3	3	6	ส'ว น ง า น ที่ ร ับ ผิ ด ข อ บ : ส ำ น ัก ง า น ภ า ค และ ส ำ น ัก ง า น พ ระ ส าน ข บ ว น อง ค ั ร ชุ ม ช น และ พ ระ ช า ส ัง ค ม
เครือข่าย	5	5	5	10	25														
ผล	3	3	3	3	6														

แผนงานที่ 5 การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
5.1 การพัฒนากลไกและบูรณาการภาคีความร่วมมือในการขับเคลื่อนพื้นที่รูปธรรม	50 หน่วยงาน/ องค์กร (ผล 50 หน่วยงาน ร้อยละ 100)	20 หน่วยงาน (ผล 11 หน่วยงาน)	20 หน่วยงาน (เป้าสะสม 29 หน่วย) (ผล 34 หน่วยงาน)	10 หน่วยงาน (เป้าคงเหลือ 5 หน่วย) (ผล 5 หน่วยงาน)		เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงาน 5 หน่วยงาน ดังนี้ ระดับนโยบาย 5 หน่วยงาน - บันทึกความร่วมมือ กับ 5 หน่วยงาน เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2569 ภายใต้โครงการ “Bualuang Save the Earth: รักษ์ป่าถ้าเสือ” เป็นการผนึกกำลังระหว่าง สถาบันฯ, ธนาครกรุงเทพ จำกัด (มหาชน), กรมป่าไม้, มูลนิธิป่าชุมชน, สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) และ คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนบ้านถ้าเสือ ส่งเสริมให้เกิดการวางรากฐานบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ทั้ง ดิน น้ำ และป่าไม้ บริเวณผืนป่าแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน 	ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : 81 หน่วยงาน/องค์กร จากเป้าหมาย 50 หน่วยงาน/องค์กร
ประเด็นการพัฒนา 3 การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน แผนงานที่ 6 การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชน							
6.1 การพัฒนาศักยภาพผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชนตามหลักสูตรการพัฒนาและมาตรฐานของสมรรถนะ	300 คน (ผล 560 คน ร้อยละ 186.66)	100 คน (ติดตามและ รายงานผลปี ที่ผ่านมา)	50 คน (เป้าสะสม 150 คน) (ผล 190 คน)	50 คน (เป้าคงเหลือ 10 คน) (ผล 370 คน)	100 คน	การดำเนินงานในไตรมาส 3 พัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 370 คน ใน 4 หลักสูตร ประกอบด้วย 1. หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนจังหวัด "จังหวัดบูรณาการ" ภาคใต้ วันที่ 5-7 พ.ค. 2569 จำนวน 83 คน สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแนวคิด “จังหวัดบูรณาการสู่จังหวัดจัดการตนเอง” และบทบาทของการกระจายอำนาจในการขับเคลื่อนการพัฒนา เพื่อให้ชุมชนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลชุมชนกับแผนพัฒนาจังหวัด สู่การขับเคลื่อน “หนึ่งจังหวัด หนึ่งแผนพัฒนา (One Plan)”	ผลไตรมาส 3 ปี 2568: 799 คน จากเป้าหมาย 600 คน
ส' ว น ง า น ที่ รับผิดชอบ: ทุก ส่วนงาน ส' ว น ง า น ที่ รับผิดชอบ: สำนัก พัฒนาผู้นำและ นวัตกรรม การ							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						2. หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชน ภาค กรุงเทพมหานคร ปริมณฑล และภาคตะวันออก วันที่ 15-17 มิ.ย. 2569 จำนวน 67 คน สร้างความเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย และบทบาทอำนาจหน้าที่ของสภาองค์กรชุมชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสามารถในการพัฒนาฐานข้อมูลภาคประชาชน การจัดการระบบข้อมูลในระดับจังหวัดอย่างเป็นระบบ เพื่อกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงแผนสู่แผนพัฒนาท้องถิ่นและระดับจังหวัด 3. หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนด้านการจัดการข้อมูลภัยพิบัติ ภาคกลางและตะวันตก วันที่ 7-10 มิ.ย. 2569 จำนวน 80 คน พัฒนาทักษะในการจัดทำฐานข้อมูล วิเคราะห์ความเสี่ยง และวางแผนจัดการภัยพิบัติในระดับพื้นที่ เพื่อให้ผู้นำชุมชนสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการเตรียมความพร้อม ป้องกัน รับมือ และฟื้นฟูชุมชนจากภัยพิบัติ 4. หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำสู่จังหวัดจัดการตนเอง ภาคเหนือ 2 ครั้ง วันที่ 20-22 พ.ค. 2569 และวันที่ 22-24 มิ.ย. 2569 รวมจำนวน 140 คน เสริมสร้างความรู้และทักษะด้านการวิเคราะห์สถานการณ์ การจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ และการเชื่อมโยงการทำงานของขบวนองค์กรชุมชน เพื่อพัฒนาข้อเสนอและแนวทางการขับเคลื่อนจังหวัดจัดการตนเองให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาผู้นำและนวัตกรรมการพัฒนาชุมชน รายงานผลการพัฒนาศักยภาพผู้นำ คนรุ่นใหม่และคนในขบวนองค์กรชุมชน	พัฒนาชุมชน สำนักทรัพยากร บุคคล และ สำนักงานภาค

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
6.2 การสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมสังคมในขบวนองค์กรชุมชนร่วมกับสถาบันการศึกษา	60 คน (ผล 64 คน ร้อยละ 106.66)	สถาบันฯ ร่วมมือกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) พัฒนาหลักสูตร “นวัตกรรมทางสังคม” เน้นการส่งเสริมและยกศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชน และผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ ทักษะในกระบวนการงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เกิดการเรียนรู้ผ่านชุดประสบการณ์การทำงานพัฒนา เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาแบบบูรณาการ โดยหลักสูตรดังกล่าวมีแนวทางการเทียบโอนหน่วยกิตในระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กำหนดกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน 60 คน การดำเนินงานไตรมาส 3 ผู้เข้าร่วมหลักสูตร “นวัตกรรมทางสังคม” สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรพัฒนาศักยภาพของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และเข้ารับประกาศนียบัตร เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2569 โดยผู้สำเร็จหลักสูตรสามารถนำผลการเรียนไปเทียบโอนหน่วยกิตกับหลักสูตรระดับปริญญาโท คณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) และอยู่ระหว่างดำเนินการสมัครเข้าศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาโท เพื่อศึกษารายวิชาที่เหลืออีก ให้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ซึ่งเป็นการต่อยอดการพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมสังคมของขบวนองค์กรชุมชน					แผนงานใหม่ในปี 2569 ส'ว น ง า น ที่ รับผิดชอบ: สำนักพัฒนาผู้นำและนวัตกรรม การพัฒนาชุมชน
6.3 เสริมสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาในการศึกษาดูงานต่างประเทศ	50 คน (ผล 60 คน ร้อยละ 120)	สถาบันฯ นำคณะผู้นำขบวนองค์กรชุมชน ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ จำนวน 60 คน เข้าร่วมการเรียนรู้การศึกษาดูงานต่างประเทศ ระหว่างวันที่ 10 – 16 มีนาคม 2569 ในพื้นที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และสาธารณรัฐประชาชนจีน ดังนี้ - เมืองเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เรียนรู้มิติการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับฐานวัฒนธรรมและอัตลักษณ์ของชุมชน - เมืองเชียงรุ่ง เขตปกครองตนเองสิบสองปันนา สาธารณรัฐประชาชนจีน ศึกษาการปรับตัวของชุมชนชาติพันธุ์ที่รักษาอัตลักษณ์ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจในบริบทของโครงสร้างพื้นฐานสมัยใหม่ - เมืองคุนหมิง สาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งเป็นศูนย์กลางการพัฒนาด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อศึกษาการประยุกต์ใช้นวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะ การพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และระบบโลจิสติกส์ที่เชื่อมโยงเศรษฐกิจระดับภูมิภาค					ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : ศึกษาดูงานแนวทางการพัฒนาของสาธารณรัฐประชาชนจีน ส'ว น ง า น ที่ รับผิดชอบ: สำนักพัฒนาผู้นำและ

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ							
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4									
		 019eae200xvftgb\usqthrl		ถอดบทเรียน“คุณหมิง” ยกระดับขีดความสามารถผู้นำ ข้ามพรมแดน			นวัตกรรม การพัฒนาชุมชน							
แผนงานที่ 7 การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น														
7.1 การพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	250 ตำบล (ผล 690 ตำบล ร้อยละ 276)	50 ตำบล (ผล 99 ตำบล)	100 ตำบล (เป้าคงเหลือ 51 ตำบล) (ผล 573 ตำบล)	100 ตำบล (ผล 18 ตำบล)		เกิดการพัฒนาศักยภาพสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนการจัดทำและเชื่อมโยงแผนชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล โดยสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย 690 ตำบล สภาองค์กรชุมชนสะสม 7,802 แห่งทั่วประเทศ กลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 155,931 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วยตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 252,839 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2569) <u>การดำเนินการต่อไป</u> : สำนักงานภาค 5 ภาคติดตามผลการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : 731 ตำบล จากเป้าหมาย 700 ตำบล ส'วนงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานภาคและสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม							
7.2 การสนับสนุนการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน	1,200 ตำบล (ผล 637 ตำบล ร้อยละ 53.08)	300 ตำบล (ผล 268 ตำบล)	300 ตำบล (เป้าสะสม 332 ตำบล) (ผล 113 ตำบล)	300 ตำบล (เป้าสะสม 519 ตำบล) (ผล 256 ตำบล)	300 ตำบล (เป้าสะสม 563 ตำบล)	ทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ 637 ตำบล ครอบคลุมพื้นที่ 5 ภาค รวมทั้งจัดทำระบบฐานทะเบียนข้อมูลกลุ่ม/องค์กรใหม่ ร่วมกับผู้ใหญ่บ้านและกำนัน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในระดับหมู่บ้าน และบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรม areainterop เพื่อให้ข้อมูลสภาองค์กรชุมชนเป็นปัจจุบัน นำไปสู่การสนับสนุนให้สภาองค์กรชุมชนสามารถขับเคลื่อนงานได้ตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด ดังนี้	ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : 3,946 ตำบล จากเป้าหมาย 3,696 ตำบล							
				 		<table><tr><td>ภาค</td><td>เหนือ</td><td>อีสาน</td><td>ใต้</td><td>กลาง-ตก</td><td>กทม.-ออก</td><td>รวม</td></tr></table>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม	
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม								

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)							หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จน.สภา ทบทวนฯ	8	217	266	73	73	637	
						ทั้งนี้ พื้นที่คงเหลืออยู่ระหว่างการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบล การจัดทำระบบฐานทะเบียนข้อมูลกลุ่ม/องค์กรใหม่ และบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรม areainterop ให้ครบถ้วนสมบูรณ์  ทบทวนกลไกการดำเนินงานของ ขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดมุกดาหาร วันที่ 18-19 พฤษภาคม 2569 จัดเวที ทบทวนกลไกการดำเนินงานขบวนการองค์กร ชุมชน เพื่อปรับบทบาทและสร้างความเข้าใจร่วมกันของเครือข่าย โดย ให้ความสำคัญกับ 3 ประเด็นหลัก ได้แก่ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสืบสานภูมิปัญญาชุมชน และการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยของประชาชน ควบคู่กับการ เชื่อมโยงแผนพัฒนาร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในระดับอำเภอ การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค เร่งรัดการทบทวนสภา องค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบันตามเป้าหมาย และ สำนักงานประสานขบวนการองค์กรชุมชนและประชาสังคม สนับสนุนการ ทบทวนสภาองค์กรชุมชนที่มีสมาชิกครบวาระให้เป็นปัจจุบัน							ส'ว น ง า น ที่ ร ับ ผิ ด ข อ บ : สำนักงานภาค และสำนักงาน ประสานขบวน องค์กรชุมชนและ ประชาสังคม
7.3 การสนับสนุนการสอบทานคุณภาพ ความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล (ระดับ A B C และ D)	3,000 ตำบล (ผล 5,313 ตำบล)	750 ตำบล (ทบทวนและ ออกแบบ เครื่องมือ)	750 ตำบล (เป้าสะสม 1,500 ตำบล)	750 ตำบล (เป้าสะสม 2,250 ตำบล)	750 ตำบล	การดำเนินงานไตรมาส 3 เกิดการสอบทานคุณภาพสภาองค์กร ชุมชนตำบล จำนวน 5,313 ตำบล โดยจำแนกระดับคุณภาพสภาองค์กร ชุมชนเป็น 4 ระดับ ดังนี้							แผนงานใหม่ในปี 2569 ส'ว น ง า น ที่ ร ับ ผิ ด ข อ บ :

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ																																															
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																																	
	ร้อยละ 177.10)		(สื่อสารแบบฟอร์มและเครื่องมือกับพื้นที่เป้าหมาย)	(ผล 5,313 ตำบล)		<table><tr><th rowspan="2">ภาค</th><th colspan="5">ระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล</th></tr><tr><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>รวม</th></tr><tr><td>เหนือ</td><td>254</td><td>481</td><td>220</td><td>321</td><td>1,276</td></tr><tr><td>ตะวันออก/เฉียงเหนือ</td><td>435</td><td>480</td><td>268</td><td>500</td><td>1,683</td></tr><tr><td>ใต้</td><td>199</td><td>250</td><td>136</td><td>128</td><td>713</td></tr><tr><td>กลาง/ตะวันตก</td><td>262</td><td>287</td><td>188</td><td>296</td><td>1,033</td></tr><tr><td>กทม./ตะวันออก</td><td>150</td><td>202</td><td>82</td><td>174</td><td>608</td></tr><tr><td>รวม</td><td>1,300</td><td>1,700</td><td>894</td><td>1,419</td><td>5,313</td></tr></table> การดำเนินการต่อไป : สำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคมร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค ประมวลผลและวิเคราะห์ผลการสอบทานคุณภาพความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตำบล เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวม และนำข้อมูลไปใช้ประกอบการกำหนดแนวทางการพัฒนาและวางแผนการดำเนินงานในปีถัดไป	ภาค	ระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล					A	B	C	D	รวม	เหนือ	254	481	220	321	1,276	ตะวันออก/เฉียงเหนือ	435	480	268	500	1,683	ใต้	199	250	136	128	713	กลาง/ตะวันตก	262	287	188	296	1,033	กทม./ตะวันออก	150	202	82	174	608	รวม	1,300	1,700	894	1,419	5,313	สำนักงานภาคและสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม
ภาค	ระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล																																																					
	A	B	C	D	รวม																																																	
เหนือ	254	481	220	321	1,276																																																	
ตะวันออก/เฉียงเหนือ	435	480	268	500	1,683																																																	
ใต้	199	250	136	128	713																																																	
กลาง/ตะวันตก	262	287	188	296	1,033																																																	
กทม./ตะวันออก	150	202	82	174	608																																																	
รวม	1,300	1,700	894	1,419	5,313																																																	
7.4 การสนับสนุนองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ (ตัวชี้วัดประเมินพอช.-ก.พ.ร.) : องค์กรชุมชนสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง ครอบคลุม 4 ด้านหลัก ดังนี้ 1) ด้านเศรษฐกิจ : ความสามารถขององค์กรชุมชนในการสร้างรายได้ บริหารการเงิน และรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง 2) ด้านสังคมและบุคลากร : ความพร้อมของสมาชิกในด้านทักษะ ความสามัคคี การสืบทอดความรู้ และความผูกพันต่อองค์กร 3) ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม : การใช้และจัดการทรัพยากรธรรมชาติ วัตถุติด และพลังงานอย่างคุ้มค่า พร้อมรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน	1,000 องค์กร (ผล 964 องค์กร ร้อยละ 96.40)	250 องค์กร (พัฒนาเครื่องมือในการติดตามประเมินผล)	250 องค์กร (เป้าสะสม 500 องค์กร) (ผล 218 องค์กร)	250 องค์กร (เป้าสะสม 750 องค์กร) (ผล 964 องค์กร)	250 องค์กร (เป้าคงเหลือ 36 องค์กร)	พัฒนาเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนตามเกณฑ์การวัดผล ครอบคลุม 4 ด้านหลัก รวม 20 ตัวชี้วัด ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและบุคลากร ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และด้านการจัดการและการเรียนรู้ รวมทั้งสื่อสารสร้างความเข้าใจให้แก่สำนักงานภาค และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลตามเกณฑ์การประเมิน การดำเนินงานไตรมาส 3 องค์กรชุมชนได้ดำเนินการประเมินตนเองโดยใช้แบบประเมินตนเององค์กรชุมชน: ความเข้มแข็งและการพึ่งพาตนเอง และมีองค์กรชุมชนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 2,429 องค์กร ดังนี้ <table><tr><th>ภาค</th><th>เหนือ</th><th>อีสาน</th><th>ใต้</th><th>กลาง-ตก</th><th>กทม.-ออก</th><th>รวม</th></tr><tr><td>เป้าหมาย (องค์กร)</td><td>335</td><td>583</td><td>234</td><td>232</td><td>175</td><td>1,559</td></tr><tr><td>ผล</td><td>508</td><td>1,021</td><td>300</td><td>310</td><td>290</td><td>2,429</td></tr></table>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม	เป้าหมาย (องค์กร)	335	583	234	232	175	1,559	ผล	508	1,021	300	310	290	2,429	แผนงานใหม่ในปี 2569 ส ่ ว น ง า น ที่ ร ับ ผิ ด ข อ บ : สำนักงานภาคและสำนั ก ยุ ท ธ ศ า ส ต ร์ นโยบายและแผน																										
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง-ตก	กทม.-ออก	รวม																																																
เป้าหมาย (องค์กร)	335	583	234	232	175	1,559																																																
ผล	508	1,021	300	310	290	2,429																																																

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
4) ด้านการจัดการและการเรียนรู้: ระบบบริหารจัดการที่มีแผนงานชัดเจน ติดตามและประเมินผลได้ พร้อมเปิดรับการเรียนรู้และนวัตกรรมใหม่ เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table><tr><th colspan="3">เป้าหมาย</th></tr><tr><th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th><th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th><th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th></tr><tr><td>300 ตำบล</td><td>690 ตำบล</td><td>1,080 ตำบล</td></tr></table>	เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	300 ตำบล	690 ตำบล	1,080 ตำบล					สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) อยู่ระหว่างตรวจทานและยืนยันข้อมูลผลการประเมินตนเองขององค์กรชุมชนเพิ่มเติม เพื่อให้ผลการประเมินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และสะท้อนสถานการณ์ขององค์กรชุมชนตามสภาพจริงมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ปัจจุบันได้ดำเนินการตรวจทานข้อมูลจากองค์กรชุมชนแล้ว จำนวน 964 องค์กร และอยู่ระหว่างการสัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพิ่มเติมตามเกณฑ์การประเมิน โดยคณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2569 เห็นชอบให้ปรับลดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดจากร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 2 ของจำนวนองค์กรชุมชนทั้งหมด ทั้งนี้ ตามหนังสือคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร 1203/162 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2569 แจ้งผลการพิจารณาของ อ.ก.พ.ม. ในการประชุมครั้งที่ 8/2569 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2569 มีมติไม่ปรับค่าเป้าหมาย โดยให้สถาบันฯ ดำเนินการตามค่าเป้าหมายเดิมที่กำหนดไว้ การดำเนินการต่อไป : สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) เร่งรัดดำเนินการประเมินผลตามเกณฑ์การวัดผลและประมวลผลการดำเนินงาน	
เป้าหมาย															
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)													
300 ตำบล	690 ตำบล	1,080 ตำบล													
แผนงานที่ 8 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน															
8.1 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	500 กองทุน	125 กองทุน (ผล 150 กองทุน)	125 กองทุน (เป้าคงเหลือ 100 กองทุน)	125 กองทุน	125 กองทุน	การดำเนินงานไตรมาส 3 เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,637 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 2,515,609 คนในพื้นที่ 5 ภาค	ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : 1,470 กองทุน จาก								

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ												
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4														
	(ผล 1,637 กองทุน ร้อยละ 327.40)		(ผล 1,487 กองทุน)			สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2569 จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล/เมือง 6,097 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,742,450 ราย และมีเงินกองทุน (สะสม) รวม 24,695 ล้านบาท “กองทุนสวัสดิการชุมชน เชื่อมคนสองวัย สร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณค่า” กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ทำหน้าที่เป็นกลไกกลางเชื่อมโยงชุมชน ท้องถิ่น ท้องที่ และหน่วยงานภาคี เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณภาพชีวิต รองรับสังคมสูงวัย โดยมีการจัดกิจกรรม อาทิ โรงเรียนผู้สูงอายุ การดูแลผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง และกิจกรรม “เพื่อนเยี่ยมเพื่อน” ร่วมกับ อสม. และหน่วยบริการสุขภาพ รวมถึงการจัดสวัสดิการค่าพาหนะไปรักษาพยาบาลแก่สมาชิกสะท้อนการยกระดับกองทุนจาก “กองทุนจัดสวัสดิการ” สู่ “กลไกพัฒนาคุณภาพชีวิตและรองรับสังคมสูงวัย” ที่เชื่อมโยงคนหลายวัย 	เป้าหมาย 780 กองทุน												
8.2 การสนับสนุนการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชน (ระดับ A B C และ D)	5,000 กองทุน (ผล 4,965 กองทุน ร้อยละ 99.30)	1,250 กองทุน (พบทวน/ออกแบบเครื่องมือ)	1,250 กองทุน (เป้าสะสม 2,500กองทุน) (สื่อสารแบบฟอร์มและเครื่องมือกับพื้นที่เป้าหมาย)	1,250 กองทุน (เป้าสะสม 4,965 กองทุน) (ผล 4,965 กองทุน)	1,250 กองทุน (เป้าคงเหลือ 35 กองทุน)	การดำเนินงานไตรมาส 3 สนับสนุนและประเมินคุณภาพความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 4,965 กองทุน โดยสามารถแบ่งเป็นระดับความเข้มแข็งของกองทุนสวัสดิการชุมชน รายละเอียดดังนี้ <table><tr><td>ระดับ</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td><td>รวม</td></tr><tr><td>จำนวน</td><td>1,571</td><td>1,065</td><td>813</td><td>1,516</td><td>4,965</td></tr></table> ทั้งนี้ สถาบันฯ อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินกองทุนสวัสดิการชุมชนให้ครบตามเป้าหมาย 5,000 กองทุน และเมื่อดำเนินการประเมินครบถ้วน	ระดับ	A	B	C	D	รวม	จำนวน	1,571	1,065	813	1,516	4,965	แผนงานใหม่ในปี 2569
ระดับ	A	B	C	D	รวม														
จำนวน	1,571	1,065	813	1,516	4,965														
						ส' ว น ง า น ที่ ร ับ ผิ ด ข อ บ : สำนักงานภาคและสำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม													
						ส' ว น ง า น ที่ ร ับ ผิ ด ข อ บ : สำนักงานภาคและสำนักงานประสานขบวน													

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ																														
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																
						แล้ว จะนำข้อมูลมาประมวลผลและวิเคราะห์ โดยจำแนกตามระดับความเข้มแข็งและสถานะการดำเนินงาน เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนากองทุนให้สอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่ รวมถึงสื่อสารผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาไปยังผู้เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการสนับสนุนการยกระดับความเข้มแข็ง ตลอดจนการฟื้นฟูกองทุนที่อยู่ในระดับต้องพัฒนา และกองทุนที่หยุดดำเนินการให้สามารถกลับมาดำเนินงานได้ต่อไป การดำเนินการต่อไป : สำนักงานประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคมร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค เร่งรัดการประเมินคุณภาพความเข้มแข็งกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเป้าหมายและเกณฑ์การวัดผล	องค์กรชุมชนและประชาสังคม																														
แผนงานที่ 9 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ																																					
9.1 การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ	ร้อยละ 80 (ผล 434 องค์กร ร้อยละ 99.31)	การดำเนินงานไตรมาส 3 เกิดการจัดทำแผนการบริหารจัดการและการฟื้นฟูองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ จำนวน 434 องค์กร จากกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 437 องค์กร ดังนี้ <table><tr><th>ภาค/สำนักงาน/สำนัก</th><th>กลุ่มเป้าหมาย</th><th>มีแผนการบริหารจัดการฯ</th></tr><tr><td>สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง</td><td>52</td><td>52</td></tr><tr><td>สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง</td><td>2</td><td>2</td></tr><tr><td>สนง.พัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท</td><td>19</td><td>19</td></tr><tr><td>ภาคเหนือ</td><td>75</td><td>75</td></tr><tr><td>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</td><td>61</td><td>61</td></tr><tr><td>ภาคใต้</td><td>47</td><td>47</td></tr><tr><td>ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก</td><td>128</td><td>125*</td></tr><tr><td>ภาคกลางและตะวันตก</td><td>53</td><td>53</td></tr><tr><td>สรุปภาพรวม</td><td>437</td><td>434</td></tr></table> *หมายเหตุ: สำนักงานภาคกรุงเทพฯ มี 3 องค์กร ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากติดข้อจำกัดด้านสถานะขององค์กร ทั้งนี้ อยู่ระหว่างติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการและการฟื้นฟูองค์กรผู้ใช้สินเชื่อผ่านระบบ Google Form โดยจะนำผลที่ได้มาวิเคราะห์และรายงานในไตรมาสถัดไป เพื่อใช้ประกอบการให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนา การปรับปรุง					ภาค/สำนักงาน/สำนัก	กลุ่มเป้าหมาย	มีแผนการบริหารจัดการฯ	สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง	52	52	สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง	2	2	สนง.พัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท	19	19	ภาคเหนือ	75	75	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	61	61	ภาคใต้	47	47	ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก	128	125*	ภาคกลางและตะวันตก	53	53	สรุปภาพรวม	437	434	ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : มีการสนับสนุนการจัดทำแผนการพัฒนางานองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และมีการอบรมพัฒนาความเข้มแข็งองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เพื่อยกระดับการพัฒนาระบบบัญชีสหกรณ์
ภาค/สำนักงาน/สำนัก	กลุ่มเป้าหมาย	มีแผนการบริหารจัดการฯ																																			
สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง	52	52																																			
สน.พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมราง	2	2																																			
สนง.พัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท	19	19																																			
ภาคเหนือ	75	75																																			
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	61	61																																			
ภาคใต้	47	47																																			
ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก	128	125*																																			
ภาคกลางและตะวันตก	53	53																																			
สรุปภาพรวม	437	434																																			
ส'ว'น'จ'น'ที่รับผิดชอบ: สำนัก																																					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ											
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4													
		แผนการดำเนินงาน และกำหนดแนวทางการฟื้นฟูองค์กรให้สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหา และความต้องการของแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม				พัฒนาทุนและองค์กรการเงิน												
9.2 การฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด	NPL ไม่เกินร้อยละ 10 <i>(ผล ร้อยละ 9.97)</i>	เกิดการสนับสนุนสินเชื่อบ้านมั่นคง สินเชื่อเพื่อการพัฒนาแบบองค์รวม และสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยระบบบริวาร ในปี 2569 (ตุลาคม 2568 – มิถุนายน 2569) แก่องค์กรชุมชนรวม 14 องค์กร วงเงิน 116.35 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 118 ชุมชน 785 ครัวเรือน มีสินเชื่อผิดนัด (NPL) ณ มิถุนายน 2569 ภาพรวมร้อยละ 9.97 เป็นสินเชื่อผิดนัด 468.78 ล้านบาท ประกอบด้วยสินเชื่อที่อยู่อาศัยและสินเชื่อเดิม ดังนี้ • สินเชื่อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 2.85 เป็นสินเชื่อผิดนัด 146.21 ล้านบาท • สินเชื่อเดิม ร้อยละ 7.12 เป็นสินเชื่อผิดนัด 364.35 ล้านบาท ประกอบด้วย - ปี 2536-2541 สินเชื่อสนับสนุนชุมชนในเมือง วงเงิน 59.61 ล้านบาท - ปี 2542-2543 สินเชื่อกรณีมีชาวว่า วงเงิน 75.01 ล้านบาท - ปี 2544-2545 สินเชื่อ มพช. วงเงิน 63.28 ล้านบาท - ปี 2546-2549 สินเชื่อเพื่อภาคชนบท วงเงิน 166.45 ล้านบาท				ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : ร้อยละ 9.07 ส่วนงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานภาคและสินเชื่อ												
ประเด็นการพัฒนา 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น																		
แผนงานที่ 10 การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น																		
10.1 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศ และดิจิทัลชุมชนในการปฏิบัติงานให้กับขบวนองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงาน	5 ภาค <i>(ผล 33 จังหวัด ใน 5 ภาค)</i>	การดำเนินงานไตรมาส 3 อบรมการใช้งานโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) ให้กับขบวนองค์กรชุมชนใน 30 จังหวัด 707 กองทุน 1,390 คน โดยดำเนินการสะสมรวม 863 กองทุน 1,717 คน <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>จังหวัด</th><th>จำนวน</th></tr><tr><td>1</td><td>5 จังหวัด หนองคาย สุโขทัย จันทบุรี กรุงเทพมหานคร และสมุทรปราการ</td><td>96 กองทุน 192 คน</td></tr><tr><td>2</td><td>2 จังหวัด อ่างทอง และชัยนาท</td><td>60 กองทุน 135 คน</td></tr><tr><td>3</td><td>30 จังหวัด กรุงเทพมหานคร, ขอนแก่น, จันทบุรี, ชัยภูมิ, ชุมพร, นครนายก, นครปฐม, นครพนม, นครราชสีมา, นครศรีธรรมราช, นครสวรรค์, นนทบุรี, บุรีรัมย์, พิษณุโลก, เพชรบูรณ์, แม่ฮ่องสอน, มุกดาหาร, ยโสธร, ร้อยเอ็ด, เลย, ลำพูน, ศรีสะเกษ, สกลนคร, สตูล, สุโขทัย, หนองคาย, อุตรธานี, อุบลราชธานี, อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี</td><td>707 กองทุน 1,390 คน</td></tr></table>				ไตรมาส	จังหวัด	จำนวน	1	5 จังหวัด หนองคาย สุโขทัย จันทบุรี กรุงเทพมหานคร และสมุทรปราการ	96 กองทุน 192 คน	2	2 จังหวัด อ่างทอง และชัยนาท	60 กองทุน 135 คน	3	30 จังหวัด กรุงเทพมหานคร, ขอนแก่น, จันทบุรี, ชัยภูมิ, ชุมพร, นครนายก, นครปฐม, นครพนม, นครราชสีมา, นครศรีธรรมราช, นครสวรรค์, นนทบุรี, บุรีรัมย์, พิษณุโลก, เพชรบูรณ์, แม่ฮ่องสอน, มุกดาหาร, ยโสธร, ร้อยเอ็ด, เลย, ลำพูน, ศรีสะเกษ, สกลนคร, สตูล, สุโขทัย, หนองคาย, อุตรธานี, อุบลราชธานี, อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี	707 กองทุน 1,390 คน	ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : 77 จังหวัด จากเป้าหมาย 77 จังหวัด ส่วนงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานภาคและสำนัก
ไตรมาส	จังหวัด	จำนวน																
1	5 จังหวัด หนองคาย สุโขทัย จันทบุรี กรุงเทพมหานคร และสมุทรปราการ	96 กองทุน 192 คน																
2	2 จังหวัด อ่างทอง และชัยนาท	60 กองทุน 135 คน																
3	30 จังหวัด กรุงเทพมหานคร, ขอนแก่น, จันทบุรี, ชัยภูมิ, ชุมพร, นครนายก, นครปฐม, นครพนม, นครราชสีมา, นครศรีธรรมราช, นครสวรรค์, นนทบุรี, บุรีรัมย์, พิษณุโลก, เพชรบูรณ์, แม่ฮ่องสอน, มุกดาหาร, ยโสธร, ร้อยเอ็ด, เลย, ลำพูน, ศรีสะเกษ, สกลนคร, สตูล, สุโขทัย, หนองคาย, อุตรธานี, อุบลราชธานี, อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี	707 กองทุน 1,390 คน																

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ		
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
		วันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2569 ร่วมกับเครือข่ายสวัสดิการชุมชนภาค จัดอบรมการใช้งานโปรแกรม SWF ให้แก่ผู้แทนกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร สร้างความรู้ความเข้าใจและการฝึกปฏิบัติการบันทึกข้อมูลสมาชิก ข้อมูลการเงิน และข้อมูลการจัดสวัสดิการลงในระบบ SWF จากข้อมูลการดำเนินงานจริงของแต่ละกองทุน					เท ค โ น โ ล ยี สารสนเทศ		
10.2 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey) เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	เกณฑ์การวัดผล - ประเมิน ก.พ.ร. ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล แบ่งเป็น 5 ระดับ (Initial, Developing, Defined, Managed, Optimizing) จากการสำรวจ 7 มิติ ได้แก่ 1) Policies and Practices 2) Data-driven Practices 3) Digital Capability 4) Public Service 5) Smart Back Office 6) Secure and Efficient Infrastructure และ 7) Digital Technology Practices ผลการสำรวจดังกล่าวจะสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำนโยบายและแผนการขับเคลื่อนภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) โดย สพร. เป็นผู้ประมวลผลจากการสำรวจจากหน่วยงานทั้งหมดที่ประเมินตนเองตามแบบสำรวจของ สพร. (DG Readiness Survey) แล้วประกาศผลระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลในทุกปี ผ่านเว็บไซต์				ก่อนการประเมิน สถาบันฯ ได้เตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นระบบ โดยเข้าร่วมการประชุมเพื่อรับทราบหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และแนวทางการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการประเมิน พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมด้านระบบสำหรับการสำรวจข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้การจัดส่งข้อมูลเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน นอกจากนี้ ยังได้พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกับกรอบสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลใน 7 มิติ โดยจัดหลักสูตรที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง ผู้บริหารระดับต้น บุคลากรระดับปฏิบัติการ ตลอดจนลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งบุคลากรทุกกลุ่มได้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด เพื่อเสริมสร้างความพร้อมขององค์กรในการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลและรองรับการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพการดำเนินงาน การดำเนินงานไตรมาส 3 สถาบันฯ นำส่งข้อมูลและตอบแบบสำรวจ ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2569 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2569 โดยเป็นการประเมินตามเกณฑ์ 7 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สพร. อยู่ระหว่างการประเมินผลและจะประกาศผลการประเมินให้หน่วยงานทราบภายในวันที่ 30 กันยายน 2569		ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : จัดทำแนวทางและวิธีการประเมินทักษะด้านดิจิทัลให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ตอบแบบประเมิน	ส่วนงานที่รับผิดชอบ: สำนักเท ค โ น โ ล ยี สารสนเทศ

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
10.3 การสนับสนุนการปรับปรุงข้อมูล : Cleansing Data	6 ชุด (ผล 6 ชุด ร้อยละ 100)	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล (Cleansing Data) ในระบบ CODI Areainterop จำนวน 6 ชุดข้อมูล ได้แก่ (1) ข้อมูลการบริหารโครงการ (2) ข้อมูลองค์กรชุมชน (3) ข้อมูลผู้รับผลประโยชน์ด้านที่อยู่อาศัย (4) ข้อมูลผู้นำ (5) ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน และ (6) ข้อมูลสภาองค์กรชุมชน จากการทบทวนข้อมูลพบว่ามีข้อมูลบุคคลที่ต้องปรับปรุง ซึ่งเป็นข้อมูลที่ไม่มีชื่อ ชื่อไม่ถูกต้อง หรือข้อมูลไม่สมบูรณ์ โดยสถาบันฯ ได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องและครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ การปรับปรุงคุณภาพข้อมูลดังกล่าวสถาบันฯ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานคุณภาพฐานข้อมูลของสถาบันฯ ให้มีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ และพร้อมรองรับการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ				ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : 4 ชุด จากเป้าหมาย 3 ชุด	ส'ว น ง า น ที่ ร ับ ผิ ด ข อ บ : ส ำ นั ก เท ค โ น โล ยี สารสนเทศ
10.4 เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงาน ภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล	4 ชุด (ผล 4 ชุด ร้อยละ 100)	2 ชุด (ผล 2ชุด)	2 ชุด (ผล 2ชุด)	-	-	พอช. มีระบบ CODI API สำหรับเชื่อมโยงชุดข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล จำนวน 4 ชุดข้อมูล ได้แก่ 1) ข้อมูลผู้รับผลประโยชน์โครงการที่อยู่อาศัย 2) ข้อมูลองค์กรผู้รับผลประโยชน์ที่มีการขอโครงการในระบบบริหารโครงการ 3) ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน และ 4) ข้อมูลสภาองค์กรชุมชน โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกแล้วจำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่ 1. ระบบ APP ทางรัฐ ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล 2. ระบบ SHARE พื้นที่ (Social Health Area Resources Empowerment Project: "SHARE") ร่วมกับ 3 หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) และ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) (https://infocenter.nationalhealth.or.th/share-dashboard/) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล รวมถึงกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสใน	ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : เชื่อมโยงกับ 5 หน่วยงาน จาก เป้าหมาย 5 หน่วยงาน ส'ว น ง า น ที่ ร ับ ผิ ด ข อ บ : ส ำ นั ก เท ค โ น โล ยี สารสนเทศ

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						การใช้ประโยชน์จากข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และสนับสนุนการวางแผนพัฒนาพื้นที่อย่างแม่นยำมากยิ่งขึ้นในระยะต่อไป	
10.5 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล Platform ที่องค์กรชุมชนสามารถประยุกต์ใช้ในงานพัฒนา	4 ระบบ (ผล 4 ระบบ ร้อยละ 100)	2 ระบบ (ผล 3 ระบบ)	2 ระบบ (ดำเนินการต่อเนื่อง 3 ระบบจากไตรมาส 1)	(เป้าคงเหลือ 1 ระบบ)		ดำเนินการจำนวน 4 ระบบ เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานขององค์กรชุมชน โดยแต่ละระบบมีวัตถุประสงค์เฉพาะในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาชุมชน ดังนี้ (1) การส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกับขบวนองค์กรชุมชน ระบบโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน (SWF) และการอบรมการใช้งานโปรแกรมให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน (2) สร้างความเข้าใจการใช้โปรแกรม Co - create เพื่อวางแผนการรับมือภัยพิบัติ และการใช้งานโปรแกรมเพื่อการดำเนินงานด้านพัฒนาที่อยู่อาศัย (3) การพัฒนาและประยุกต์ใช้ Platform COPIN (Community Pinpoint Information Network) เพื่อสนับสนุนงานพัฒนาในองค์กรชุมชน ให้รองรับการรับมือภัยพิบัติ ด้วยการใช้ระบบ Copin เพื่อปึกหมุดข้อมูลรับมือภัยพิบัติให้กับขบวนองค์กรชุมชนและภาคีเครือข่าย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา (4) พัฒนาระบบข้อมูลกลางภาคีเพื่อการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจเชิงนโยบาย (CODI Open Partnership Data Platform: CODI OPDP) เพื่อเป็นระบบกลางในการรวบรวม เชื่อมโยง และเผยแพร่ข้อมูลด้านการพัฒนาชุมชน ปัจจุบันได้ดำเนินการพัฒนาระบบแล้วเสร็จในส่วนโครงสร้างการทำงานหลัก และอยู่ระหว่างการนำเข้าข้อมูลต่างๆ รวมถึงการพัฒนาระบบเพิ่มเติมให้รองรับการสืบค้น การแสดงผลข้อมูล	ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : 5 ระบบ จากเป้าหมาย 5 ระบบ ส่ ว น ง า น ที่ รับผิดชอบ: สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
		ผล 4 ระบบ 100%					

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						 ร่วมกับเครือข่ายผู้นำชุมชนจาก 5 ภาค 150 คน พัฒนาศักยภาพการใช้ระบบเทคโนโลยีของสถาบันฯ ระบบ COPIN สำหรับการรับมือภัยพิบัติ น้ำท่วม ร่วมกับกระบวนการ Simulation Game และชุดอุปกรณ์ Tool Kit ในการเปลี่ยนสถิติเป็นแผนที่ยุทธศาสตร์เรียลไทม์ ด้วยการปฎิบัติฝึกกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้สูงอายุติดเตียงและผู้พิการ วางเส้นทางคมนาคมขนส่งทางบกและทางน้ำ รวมถึงกระจายเสียงและกำหนดบทบาทหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน ระบบนี้ช่วยให้ชุมชนตัดสินใจแก้ไขสถานการณ์วิกฤตได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว และสามารถนำข้อมูลไปใช้เจรจาขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการจัดการภัยพิบัติอย่างยั่งยืน	
10.6 การสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 80	ดำเนินการตรวจสอบและประเมินสถานะความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ครอบคลุมเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องของจำนวน 14 ส่วนงาน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและค้นหาช่องโหว่ที่อาจเป็นช่องทางให้เกิดการโจมตีทางไซเบอร์ โดยมุ่งเน้นการประเมินการตั้งค่าความปลอดภัยของระบบ การอัปเดตซอฟต์แวร์และระบบป้องกันภัยคุกคาม การบริหารจัดการสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล และการเฝ้าระวังภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และประกาศคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ โดยจัดทำกรอบการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กรจำนวน 9 มิติ 54 รายการ ปัจจุบันดำเนินการแล้ว 42 รายการ คิดเป็นร้อยละ 77.78 ผลการดำเนินงานจะนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนามาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยของสถาบันฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรในระยะยาว				แผนงานใหม่ในปี 2569 ส' ว น ง า น ที่รับผิดชอบ: สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ											
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4													
แผนงานที่ 11 การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ																		
11.1 การสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมงานวิชาการ เพื่อการพัฒนานวัตกรรม การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการจัดการความรู้	20 ชุด	บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายใน เพื่อพัฒนานวัตกรรมและจัดการความรู้ในปี 2569 โดยกำหนดพื้นที่ / ประเด็นของชุดความรู้ทั้ง 20 ชุด ประกอบด้วย (1) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล 9 เรื่อง และ (2) case writer 10 เรื่อง และ (3) การบริหารจัดการศูนย์กระจายสินค้ากาญจนบุรี 1 เรื่อง เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้ ➢ สถาบันฯ จัดทำสื่อที่เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ภารกิจ และประเด็นงานสำคัญที่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร เผยแพร่ความสำเร็จไปสู่สาธารณะ โดยออกอากาศผ่านช่องทาง YouTube ของสถาบันฯ 7 เรื่อง การพัฒนาที่อยู่อาศัย 5 ตอน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน 1 ตอน และ แนะนำบทบาทภารกิจ พอช. 1 ตอน https://www.youtube.com/@CODIPublic ➢ ระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 3,134 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ➢ เกิดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้ การสื่อสารออนไลน์ผ่านเว็บไซต์สถาบันฯ 20 ข่าว TikTok จำนวน 3 คลิป มีผู้ติดตาม จำนวน 1,195 คน				ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : คัดเลือกประเด็นชุดความรู้ และ บูรณาการออกแบบการทำงานร่วมกับส่วนงานภายใน เพื่อพัฒนานวัตกรรมและจัดการความรู้ในปี 2568 ส'ว น ง า น ที่รับผิดชอบ: สำนักพัฒนาองค์ความรู้และสื่อสารองค์กร												
11.2 ยกระดับการสื่อสารงานพัฒนาสู่สาธารณะ โดยพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชนในการสื่อสารและนำเสนอข่าวสารเรื่องราวในชุมชนสู่สาธารณะ	300 คน (ผล 372 คน ร้อยละ 124)	การดำเนินงานไตรมาส 3 เกิดการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชนในการสื่อสารสู่สาธารณะ จำนวน 292 คน ผ่านการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพและออกแบบแนวทางการพัฒนานักสื่อสารชุมชนในพื้นที่ภาค รายละเอียดดังนี้ <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>จำนวนคน</th><th>รายละเอียด</th></tr><tr><td>1</td><td>-</td><td>- มีการวางแผนร่วมกับหน่วยงานภายใน พอช. และภาคีพัฒนาในการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชน เพื่อให้ขบวนองค์กรชุมชนสามารถสื่อสารข้อมูลและบทเรียนจากพื้นที่สู่สาธารณะ</td></tr><tr><td>2</td><td>80</td><td>- การพัฒนานักสื่อสารชุมชนในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร่วมกับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด</td></tr><tr><td>3</td><td>292</td><td>โครงการ“การพัฒนานักสื่อสารชุมชน” หรือ “ชุมชนฮั้วว” ร่วมกับ ในพื้นที่ 3 ภาค ดังนี้ - ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</td></tr></table>				ไตรมาส	จำนวนคน	รายละเอียด	1	-	- มีการวางแผนร่วมกับหน่วยงานภายใน พอช. และภาคีพัฒนาในการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชน เพื่อให้ขบวนองค์กรชุมชนสามารถสื่อสารข้อมูลและบทเรียนจากพื้นที่สู่สาธารณะ	2	80	- การพัฒนานักสื่อสารชุมชนในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร่วมกับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	3	292	โครงการ“การพัฒนานักสื่อสารชุมชน” หรือ “ชุมชนฮั้วว” ร่วมกับ ในพื้นที่ 3 ภาค ดังนี้ - ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ผลไตรมาส 3 ปี 2568 : 203 คน จากเป้าหมาย 200 คน ส'ว น ง า น ที่รับผิดชอบ: สำนัก
ไตรมาส	จำนวนคน	รายละเอียด																
1	-	- มีการวางแผนร่วมกับหน่วยงานภายใน พอช. และภาคีพัฒนาในการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชน เพื่อให้ขบวนองค์กรชุมชนสามารถสื่อสารข้อมูลและบทเรียนจากพื้นที่สู่สาธารณะ																
2	80	- การพัฒนานักสื่อสารชุมชนในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร่วมกับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด																
3	292	โครงการ“การพัฒนานักสื่อสารชุมชน” หรือ “ชุมชนฮั้วว” ร่วมกับ ในพื้นที่ 3 ภาค ดังนี้ - ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ																

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				(1) วันที่ 28-29 เมษายน 2569 จำนวน 35 คน จังหวัดบุรีรัมย์ (2) วันที่ 10-12 มิถุนายน 2569 จำนวน 44 คน จังหวัดขอนแก่น - ภาคใต้ วันที่ 4-5 พฤษภาคม 2569 จำนวน 30 คน จังหวัดนราธิวาส - ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก (1) วันที่ 12-15 พฤษภาคม 2569 จำนวน 133 คน จังหวัดนครนายก (2) วันที่ 20- 21 พฤษภาคม 2569 จำนวน 50 คน จังหวัดฉะเชิงเทรา			พัฒนาศักยภาพ และสื่อสารองค์กร
		รวม	372				
โครงการ“การพัฒนานักสื่อสารชุมชน” หรือ “ชุมชนฮิวว” โดยเป้าหมายของกิจกรรมเน้นคนรุ่นใหม่และผู้นำในพื้นที่ ที่สนใจพัฒนาด้านการสื่อสาร Content ยุคใหม่ ตลอดจนจนเสริมสร้างทักษะให้กับคนในชุมชนสามารถเล่าเรื่องถ่ายทอดอัตลักษณ์ของท้องถิ่น ด้วยกระบวนการ Workshop ในหลักสูตร “สร้าง content ให้ปัง เขียนให้โดนอย่างมืออาชีพ” โดยใช้ Canva และ ChatGPT เป็นเครื่องมือในการผลิตสื่อเพื่อการสื่อสารของคนในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพและมีความน่าสนใจ วันที่ 10 – 12 มิถุนายน 2569 ร่วมกับ “ครูสอญอ” (สัญญา มัครินทร์) และทีมงานมหาวิทยาลัยไต้หวัน จัดโครงการ “Influencer ชุมชน เรียนรู้พื้นที่จริง สื่อสารเรื่องราวชุมชนสีชมพู” เปลี่ยนคนตัวเล็กในชุมชนให้กลายเป็นนักเล่าเรื่องมืออาชีพ มีผู้เข้าร่วม 44 คน นอกจากนี้ อยู่ระหว่างการติดตามการดำเนินงานของชุมชนที่ได้รับการพัฒนาในปี พ.ศ.2568 ผ่านช่องทางออนไลน์ของผู้เข้าร่วมอบรม เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาต่อไป							
แผนงานที่ 12 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม							
12.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร (พัฒนา/ปรับปรุงระเบียบกฎหมาย การจัดการเรื่องร้องเรียน การบริหารงบประมาณและเงินกองทุน งานพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	การดำเนินงานไตรมาส 3 สถาบันฯ ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กร โดยจัดประชุม คณะทำงานด้านกฎหมาย จำนวน 3 ครั้ง ดำเนินการจำนวน 24 ฉบับ ครอบคลุมประเด็นสำคัญประกอบด้วย (1) ด้านสิทธิและสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ จำนวน 12 ฉบับ เช่น ระเบียบว่าด้วยการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่ประสบภัยพิบัติ พ.ศ. 2569 และระเบียบว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2569 (2) ด้านการปฏิบัติงานและการบริหารงาน จำนวน 4 ฉบับ เช่น ระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การประชุม และการจัดงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2569					ส' ว น ง า น ที่รับผิดชอบ: สำนักผู้อำนวยการ สำนักบริหารงานกลาง สำนักทรัพยากร บ, ค คล สำนักการเงินและบัญชี

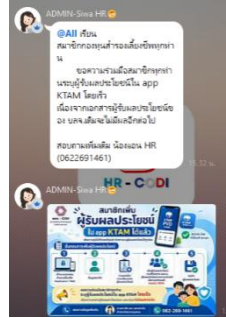
ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		(3) ด้านวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการกำกับดูแล จำนวน 3 ฉบับ เช่น ระเบียบว่าด้วยการสอบสวนทางวินัยและการพิจารณาโทษทางวินัย พ.ศ. 2569 และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. 2569 (4) ด้านการปรับปรุงและยกเลิกกฎระเบียบ จำนวน 3 ฉบับ เช่น ระเบียบสถาบัน ว่าด้วยการยกเลิกระเบียบที่หมดความจำเป็นหรือซ้ำซ้อนกับระเบียบอื่น พ.ศ. 2569 (5) ด้านการบริหารจัดการองค์กรและจริยธรรม จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่ ประกาศแนวทางการพัฒนากลไกกลาง ระดับภาค และส่วนกลาง และข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2569					
12.2 การพัฒนาระบบการกำกับติดตามประเมินผล (การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง การประเมินผล การกำกับติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. ระบบตรวจสอบภายใน : - การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ ประกอบด้วย (1) เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลัง กฎกระทรวง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (2) เพื่อตรวจสอบประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบัน (3) เพื่อตรวจสอบเชิงป้องกันในด้านการปฏิบัติงาน การประพฤติดิฉิชอบ หรือการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของสถาบันและ (4) เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร พร้อมทั้งเสนอข้อเสนอแนะเชิงปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานต่อไป รายงานต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 6/2569 วันที่ 20 พฤษภาคม 2569 - สอบทานรายงานการเงิน รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และรายงานการประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 โดยตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบองค์การมหาชน (ฉบับปรับปรุง) ข้อ 2.6 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามข้อ (11) เสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ทั้งนี้เฉพาะกรณีที่ผู้สอบบัญชีไม่ใช่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และติดตามผลการปฏิบัติงาน รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2569 วันที่ 7 พฤษภาคม 2569 - สอบทานรายงานการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไตรมาสที่ 3 โดยมีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อสอบทานรายงานการเงินหรือผลการปฏิบัติงานที่แสดงตัวเลขทางการเงินของสถาบันเป็นไปด้วยความถูกต้อง เชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2569 วันที่ 7 พฤษภาคม 2569					ส' ว น ง า น ที่ รับผิดชอบ: สำนัก ตรวจสอบ สำนัก ย, ท ธ ศ า ส ต ร์ นโยบายและแผน

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4							
		2. การควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายในประจำปี 2569 จำนวน 54 แผนงาน/โครงการ มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลงสะสมจำนวน 20 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 37.04 ของแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายในประจำปี 2569 โดยผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน ไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569) จากแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูง – ปานกลาง จำนวน 45 แผนงาน/โครงการ มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงลดลง จำนวน 11 แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 24.44 ของแผนงาน/โครงการที่มีการควบคุมภายใน ดังนั้น มีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือ จำนวน 34 แผนงาน/โครงการ โดยเป็นความเสี่ยงระดับสูง 2 แผนงาน และความเสี่ยงระดับปานกลาง 32 แผนงาน 3. การบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง จำนวน 5 แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย (1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว (2) โครงการแก้ไขปัญหที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง (3) การแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย (4) ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และ (5) การจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Plan: BCP) โดยผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569) มีระดับความเสี่ยงลดลง 2 แผนงาน/โครงการ ซึ่งลดลงจาก ระดับความเสี่ยงปานกลาง เป็น ระดับต่ำ ได้แก่ (1) การจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Plan: BCP) และ (2) โครงการแก้ไขปัญหที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาระบบราง และมีความเสี่ยงคงเหลือในไตรมาส 4 จำนวน 3 แผนงาน/โครงการ ซึ่งมีความเสี่ยงคงเหลือระดับสูง จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ คือ (1) โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว และ (2) การแก้ไขปัญหาค่าเช่าที่ดินการรถไฟแห่งประเทศไทย และมีความเสี่ยงคงเหลือระดับปานกลาง จำนวน 1 แผนงาน/โครงการ คือ แผนงานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 ซึ่งจะดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้กำหนด โดยมีส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน										
12.3 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	400 คะแนน (ผล 413.50 คะแนน)	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table><tr><th colspan="3">เป้าหมาย</th></tr><tr><td>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</td><td>มาตรฐาน (75 คะแนน)</td><td>ขั้นสูง (100 คะแนน)</td></tr></table>			เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลและบันทึกข้อมูลในระบบ โดยมีเกณฑ์การประเมิน 7 หมวด ประกอบด้วย 1. การนำองค์กร 2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	ส' ว น ง า น ที่ ร ับ ผิ ด ข อ บ : สำนักยุทธศาสตร์ นโยบายและแผน,
เป้าหมาย												
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)										

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																							
		<table><tr><td>300 คะแนน</td><td>400 คะแนน</td><td>470 คะแนน</td></tr></table>				300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5. การมุ่งเน้นบุคลากร 6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ 7. ผลลัพธ์การดำเนินการ จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน สถาบันฯ ได้สมัครรางวัล PMQA ในประเภทรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 โดยมีผลการประเมิน 413.50 คะแนน จากคะแนนเต็ม 500 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 79.82 และอยู่ในระดับมาตรฐาน ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้นำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้เป็นข้อมูลยกระดับการดำเนินงาน และบันทึกข้อมูลตามรอบการประเมินตัวชี้วัด โดยบันทึกข้อมูลในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2569 และปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาผลการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.	สำนักผู้อำนวยการ , สำนักทรัพยากรบุคคล , สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ, สำนักบริหารงานกลาง, และสำนักพัฒนาองค์ความรู้และสื่อสารองค์กร																		
300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน																										
12.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) ประกอบด้วย 4 ประเด็น 1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน 2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน 3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง 4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน	ร้อยละ 80	เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. : <table><tr><th colspan="3">เป้าหมาย</th></tr><tr><th>ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th><th>มาตรฐาน (75 คะแนน)</th><th>ขั้นสูง (100 คะแนน)</th></tr><tr><td>50 คะแนน</td><td>75 คะแนน</td><td>100 คะแนน</td></tr></table>				เป้าหมาย			ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	ดำเนินงานภายใต้กรอบการประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการสถาบันฯ ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ใน 4 ประเด็นหลัก 15 ประเด็นย่อย <table><tr><th>ประเด็น</th><th>ร้อยละ</th></tr><tr><td>1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน</td><td>30</td></tr><tr><td>2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน</td><td>20</td></tr><tr><td>3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง</td><td>20</td></tr><tr><td>4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน</td><td>30</td></tr><tr><td>รวม</td><td>100</td></tr></table> โดยเป็นการวัดผลการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ ในระบบงานสำคัญของสถาบันฯ รายไตรมาส ซึ่งผลการดำเนินงานในแต่ละ	ประเด็น	ร้อยละ	1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน	30	2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20	3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20	4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน	30	รวม	100	ส' ว น ง า น ที่รับผิดชอบ: สำนักยุทธศาสตร์นโยบายและแผน , สำนักการเงินและบัญชี, สำนักทรัพยากรบุคคล , สำนักผู้อำนวยการ , สำนักตรวจสอบและ สำนักพัฒนา
เป้าหมาย																												
ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)																										
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน																										
ประเด็น	ร้อยละ																											
1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมหาชน	30																											
2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20																											
3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20																											
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน	30																											
รวม	100																											

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						ประเด็นสามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์การวัดผล โดยมีการรายงานผลระบบงานสำคัญต่อคณะกรรมการสถาบันฯ รายไตรมาส	องค์ความรู้และสื่อสารองค์กร
แผนงานที่ 13 การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร 13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมรรถนะบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ และกลุ่มตำแหน่งงาน 13.2 ศึกษาและจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง 13.3 เสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม 13.4 เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์และส่งเสริมการดูแลสุขภาพกาย ใจ การเงินของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร 13.5 ทบทวนและจัดทำกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80					<u>การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมรรถนะบุคลากรตามแผนความก้าวหน้าสายอาชีพ และกลุ่มตำแหน่งงาน</u> การดำเนินงานไตรมาส 3 สถาบันฯ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานตามแผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) และกลุ่มตำแหน่งงาน เพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับการกิจขององค์กร โดยจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ จำนวน 2 หลักสูตร ดังนี้ 1) หลักสูตร “การจัดทำผลงานวิชาการ” จัดระหว่างวันที่ 9-10 มิถุนายน 2569 สำหรับผู้เข้ารับการประเมินเลื่อนระดับด้านงานปฏิบัติการ พื้นที่ จำนวน 49 คน และด้านงานสนับสนุนวิชาการและบริหารองค์กร จำนวน 52 คน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการจัดทำผลงานวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินเลื่อนระดับตามแผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) 2) หลักสูตร “การเขียนโครงการด้วย AI สำหรับงานพัฒนาชุมชน” จัดเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2569 มีผู้เข้าร่วม 56 คน เพื่อพัฒนาทักษะการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการจัดทำโครงการ การวิเคราะห์ข้อมูล และการสนับสนุนการ	ส'ว น ง า น ที่รับผิดชอบ: สำนักทรัพยากรบุคคล

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						ปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและยกระดับสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล <u>ศึกษาและจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง</u> - ร่วมกับสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดอบรมหลักสูตร “การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ : HR for Non-HR” ระหว่างวันที่ 22-23 มิถุนายน 2569 เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การวางแผนกำลังคน และการพัฒนาบุคลากรในระดับหน่วยงาน โดยใช้รูปแบบ Workshop เน้นการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติจากสถานการณ์จริง ทั้งด้านการใช้ความฉลาดทางอารมณ์ในการบริหารคน การสร้างความไว้วางใจในการทำงาน การบริหารความหลากหลาย และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมผู้ปฏิบัติงานสำหรับการรับผิดชอบงานในระดับที่สูงขึ้น และรองรับการสืบทอดตำแหน่งตามแผน Succession Plan ของสถาบันฯ <u>เสริมสร้างจริยธรรม ค่านิยมและกิจกรรมอาสาเพื่อสังคม</u> - ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ 2 เมษายน 2569 - ร่วมจัดกิจกรรม “สืบสานสงกรานต์ไทย สานสายใยชาว พม. 2569” เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2569 อนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของ	  

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						ไทย พร้อมสร้างบรรยากาศแห่งความอบอุ่นและความสามัคคีภายในองค์กร - เข้าร่วมพิธีลงนามถวายความอาลัย สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา วันที่ 18 มิถุนายน 2569 แสดงความอาลัยอย่างสุดซึ้ง และจะยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของชุมชนและประชาชน สืบไป <u>เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์และส่งเสริมการดูแลสุขภาพกาย ใจ การเงินของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร:</u> - การสำรวจความคิดเห็นและโอนย้าย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2569 เพื่อเพิ่มทางเลือกในการลงทุน พร้อมจัดประชุมชี้แจงผ่าน Zoom เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2569 และประชาสัมพันธ์การใช้งาน แอปพลิเคชันเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานติดตามผลการลงทุนและจัดการข้อมูลผู้รับผลประโยชน์ได้ด้วยตนเอง <u>กิจกรรมฝึกซ้อมอพยพหนีไฟและป้องกัน อัคคีภัยเพื่อเสริมสร้างทักษะความปลอดภัยในการระงับเหตุเบื้องต้น การฝึกซ้อมอพยพอย่างเป็นระบบ และการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างปลอดภัย และถือเป็นการสร้างปฏิสัมพันธ์ภายในองค์กร ส่งเสริมการทำงานร่วมกันเป็นทีม</u> <u>ทบทวนและจัดทำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล</u>	  

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมาย ปี 2569	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						สถาบันฯ ทบทวนและปรับปรุงร่างระเบียบว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. และเสนอคณะทำงานบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 6/2569 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2569 เพื่อพิจารณาประเด็นประเภท ลูกจ้าง สิทธิการลา สวัสดิการ การประเมินผล และการปรับค่าจ้าง โดยนำ ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปปรับปรุงร่างระเบียบก่อนเสนอคณะทำงาน ด้านกฎหมายพิจารณาต่อไป	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 12.4 ตัวชี้วัดการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนมาใช้ภายในองค์กร (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) 4 ประเด็น 15 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
1. การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน (ร้อยละ 30) 1.1 คณะกรรมการพิจารณาผลการดำเนินงานที่ผ่านมาขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน โดยทบทวนยุทธศาสตร์/แผนระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อแผนฯ ทั้งนี้ การจัดทำ/ทบทวนแผนดังกล่าว สามารถดำเนินการได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยต้องแล้วเสร็จภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้องค์การมหาชนสามารถขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว	คณะกรรมการเห็นชอบยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อยุทธศาสตร์/แผนภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ	คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผนและผลของปีที่ผ่านมา	คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทุกไตรมาส โดยเปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผนและผลของปีที่ผ่านมา รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการ	- คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ในการประชุมครั้งที่ 12/2565 วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 และเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในการประชุมครั้งที่ 9/2567 วันที่ 22 สิงหาคม 2568 - คณะกรรมการฯ เห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 วันที่ 22 สิงหาคม 2568
1.2 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ยุทธศาสตร์/แผนเป็นเครื่องมือใช้ในการขับเคลื่อนองค์การมหาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง โดยต้องระบุเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ที่ชัดเจน และมีระบบในการติดตามและประเมินผล				แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท เป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของรัฐ มีการระบุผลเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน
1.3 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้การจัดทำยุทธศาสตร์/แผน เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ จัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจยุทธศาสตร์/แผนทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งมีการถ่ายทอดและนำไปสู่การปฏิบัติโดยนำไปถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดระดับแผนงานและโครงการ กำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการและความสำเร็จที่ชัดเจน				การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ร่วมกับฝ่ายบริหาร หัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงาน จำนวน 110 คน เมื่อวันที่ 15 - 17 กรกฎาคม 2568

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
1.4 คณะกรรมการควบคุมกำกับให้ระบบติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานเป้าหมายของแผนเป็นระยะอย่างเหมาะสม รวมทั้งมีระบบการเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่				- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบัน ปีงบประมาณ 2568 ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568 - คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายไตรมาส ดังนี้ - ไตรมาสที่ 1 ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 23 มกราคม 2569 - ไตรมาสที่ 2 ในการประชุมครั้งที่ 5/2569 วันที่ 29 เมษายน 2569
2. การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 20) 2.1 ด้านการบริหารการเงิน โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพมีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน รวม 4 ด้านที่กำหนด พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ	คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน ครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ	คณะกรรมการกำกับติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน ครบทั้ง 5 ด้านที่กำหนด พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ และองค์การมหาชนนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงระบบงาน และกำหนดแผนการพัฒนาในปีต่อไป	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบกรอบและทิศทางการลงทุนประจำปีงบประมาณ 2569 โดยมีการวิเคราะห์สถานะเงินกองทุนและเงินคงเหลือ สถานะรายรับ-รายจ่าย แนวโน้มเศรษฐกิจและอัตราดอกเบี้ยปี 2568 – 2569 และผลตอบแทนการลงทุนเปรียบเทียบการบริหารเงินกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกับ พอช. ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 วันที่ 22 สิงหาคม 2568 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 23 มกราคม 2569 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการบริหารเงินทุน ดังนี้ - รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568) ในการประชุมครั้งที่ 12/2568 วันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 - ไตรมาส 1 (ตุลาคม- ธันวาคม 2568) ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 23 มกราคม 2569

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
2.2 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์กรมหาชนจัดทำ/ทบทวนระเบียบ แผน หลักเกณฑ์ วางระบบ ประเมิน และเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรดังนี้ 2.2.1 จัดทำ / ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร 2.2.2 จัดทำ/ทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2.2.3 จัดทำ/ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหารระดับสูง หมายถึงผู้บริหารลำดับรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ เช่น รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วย) อย่างเป็นระบบและชัดเจน โดยกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง 2.2.4 จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ และนำผลการประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน หรือการต่อสัญญาจ้างงาน แล้วแต่กรณี 2.2.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การมหาชนเพิ่มพูนความรู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ เช่น ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบข้อบังคับที่ใช้กับองค์การมหาชน				- ไตรมาส 2 (มกราคม-มีนาคม 2569) ในการประชุมครั้งที่ 5/2569 วันที่ 29 เมษายน 2569 - คณะกรรมการฯ รับทราบการทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน 15 ฉบับ และเห็นชอบการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน 16 ฉบับ ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 วันที่ 29 ตุลาคม 2568 ซึ่งมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร โดยการแจ้งเวียนผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของสถาบันฯ - คณะกรรมการฯ เห็นชอบการทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 วันที่ 22 สิงหาคม 2569 - คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 วันที่ 29 ตุลาคม 2568 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 23 มกราคม 2569
2.3 ด้านการบริหารทั่วไป โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารงานทั่วไปในมิติต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การมหาชนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น 2.3.1 องค์กรมหาชนมีการให้ข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติ หรือหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องแก่กรรมการที่				สถาบันฯ มีการเวียนหนังสือที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
ได้รับแต่งตั้งใหม่ และเมื่อมีการปรับปรุงกฎหมายฯ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2.3.2 องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เหมาะสม โดยรวบรวม จัดเก็บความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงาน มีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กร ด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ 2.3.3 องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการนวัตกรรม โดยกำหนดกระบวนการพัฒนาวัตกรรมขององค์กรอย่างเป็นระบบ เช่น การใช้ความคิดสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรม และพัฒนานวัตกรรมในเชิงผลิตภัณฑ์และบริการ หรือกระบวนการทำงาน 2.3.4 องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปีหรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผย*ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นอย่างน้อย และนำเข้าข้อมูลองค์การมหาชนในระบบศูนย์				คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้และการสื่อสารขององค์กร และขบวนองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 12/2568 วันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 โดยมีการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์สถาบันฯ จำนวน 284 ข่าว และมีการสื่อสารผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ของสถาบันฯ ได้แก่ Facebook, TikTok และ YouTube รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อภายนอก เช่น ไทยโพสต์ ตลอดจนมีการสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านกลุ่ม Line ขององค์กรและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการสถาบันฯ รับทราบรายงานการขับเคลื่อนกระบวนการจัดการนวัตกรรมภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนในการจัดการข้อมูลภัยพิบัติ ในการประชุมครั้งที่ 7/2569 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2569 คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบันปีงบประมาณ 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568 และเปิดเผยข้อมูลไปสู่นำหน้าเว็บไซต์สถาบันฯ นำเข้าข้อมูลของสถาบันในระบบ PO Portal https://web.codi.or.th/operating_results/20251224-66597/

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
ข้อมูลองค์การมหาชน(https://poportal.opdc.go.th/) อย่างครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด				https://poportal.opdc.go.th/ops.php?poid=14
2.4 ด้านการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน โดยคณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชน ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองต่อประชาชน โดย 2.4.1 องค์การมหาชนจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานองค์การมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป 2.4.2 องค์การมหาชนจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะมายังองค์การมหาชนได้โดยสะดวก และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามนโยบายและวิธีปฏิบัติที่กำหนด 2.4.3 คณะกรรมการ มีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะต่อรายงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะที่องค์การมหาชนได้นำเสนอสรุปผลและข้อเสนอแนะทาง เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ				- มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน้าเว็บไซต์สถาบัน https://web.codi.or.th/complaint/ - มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) เป็นผู้สำรวจความพึงพอใจ ปี 2569
2.5 ด้านการบริหารการประชุม 2.5.1 ร้อยละ 90 ของจำนวนครั้งการประชุมคณะกรรมการในรอบ 1 ปี ต้องมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.5.2 การประชุมคณะกรรมการในรอบ 1 ปี ต้องมีการประชุม ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ที่ไม่มีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมประชุมด้วย (ไม่นับการประชุมซึ่งมีวาระการประเมินผลผู้อำนวยการ) เพื่อให้มีการประชุมหารือ แสดงความคิดเห็น ของกรรมการเป็นไปได้อย่างอิสระ โดยคณะกรรมการสามารถกำหนด				การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม2568 – มิถุนายน 2569) จำนวน 11 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 11 ครั้ง

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
เป็นวาระการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนหรืออื่น ๆ ได้ตามความเหมาะสม 2.5.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของเอกสารประกอบการประชุมการบริหารการประชุมของฝ่ายเลขานุการ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้ฝ่ายเลขานุการนำไปปฏิบัติ				
3. การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ 20) 3.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการกำกับให้มีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง ที่ครอบคลุมภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วน ตามที่กำหนด [3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมาภิบาล กระบวนการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ)] โดยมีการจัดทำหรือทบทวนแผน มีกระบวนการติดตาม ประเมินผล และรายงานการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจทั่วทั้งองค์กร	คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุก 6 เดือน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน	คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุกไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน	คณะกรรมการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชนทุกไตรมาส และติดตามการนำข้อเสนอแนะของปีที่ผ่านมาปรับปรุงระบบงาน พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในปีต่อไป	- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในการประชุมครั้งที่ 12/2568 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 และให้มีการติดตามและรายงานผลรายไตรมาส - สถาบันฯ มีการสื่อสารและดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน และแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี 2569 พร้อมทั้งมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบประจำส่วนงาน ตามบันทึกที่ นผ 07/1021 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2568 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบรายงานผลการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2569 ดังนี้ - ไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 23 มกราคม 2569 - ไตรมาสที่ 2 ในการประชุมครั้งที่ 5/2569 วันที่ 29 เมษายน 2569
3.2 การตรวจสอบภายใน 3.2.1 คณะกรรมการ แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ และกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และสนับสนุน				- ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2562 มีสำนักตรวจสอบและขึ้นตรงต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ ประกาศ ณ วันที่ 17 มกราคม 2567

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
ให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง 3.2.2 คณะกรรมการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ ความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด (หัวข้อ: ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการ				- ระเบียบคณะกรรมการสถาบันฯ ว่าด้วย คณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568 ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน 2568 - กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568 ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน 2568 - กฎบัตรการตรวจสอบภายใน ส่วนงานตรวจสอบภายใน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568 ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน 2568 - กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2569 ประกาศ ณ ลงวันที่ 10 เมษายน 2569 - กฎบัตรการตรวจสอบภายใน ส่วนงานตรวจสอบภายใน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2569 ประกาศ ณ 1 ตุลาคม 2568 - การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบตามคำสั่งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ที่ ก 2/2567 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานสถาบัน สั่ง ณ วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2567 - การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ (เพิ่มเติม) ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ที่ ก 30/2568 เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานสถาบัน สั่ง ณ วันที่ 14 ตุลาคม 2568 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนการตรวจสอบ ประจำปี 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 7/2568 วันที่ 25 กรกฎาคม 2568

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
ตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสี่ยงการควบคุมที่สำคัญ และเรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย) ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน				- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้ - ครั้งที่ 3/2569 ในการประชุมครั้งที่ 1/2569 วันที่ 23 มกราคม 2569 - ครั้งที่ 4/2569 ในการประชุมครั้งที่ 4/2569 วันที่ 27 มีนาคม 2569 - ครั้งที่ 5/2569 ในการประชุมครั้งที่ 6/2569 วันที่ 20 พฤษภาคม 2569
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (ร้อยละ 30) พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชน ในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ 4.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี มีรายงาน ซึ่งระบุปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และข้อเสนอแนะเพื่อ การปรับปรุง แก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	คณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน และติดตามประเมินผลเป็นระยะ	คณะกรรมการติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดองค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	คณะกรรมการติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดองค์การมหาชน และนำเสนอแนะหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการไปปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบันปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการประชุม ครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบันปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายไตรมาส ดังนี้ - ไตรมาสที่ 1 ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 23 มกราคม 2569 - ไตรมาสที่ 2 ในการประชุมครั้งที่ 5/2569 วันที่ 29 เมษายน 2569
4.2 คณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ทำหาย สะท้อนประสิทธิภาพขององค์การมหาชน				- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบข้อเสนอดัชนีชี้วัดการประเมินสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 วันที่ 22 สิงหาคม 2568

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน			ผลดำเนินงานไตรมาส 3
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
4.3 คณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามกรอบที่กำหนด				- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบผลการประเมินความคุ้มค่า คุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้บรรลุเป้าหมายของสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการประชุมครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568
4.4 คณะกรรมการกำกับ ติดตาม ให้มีการรายงานความคืบหน้าผล การดำเนินงานขององค์การมหาชนเป็นระยะ เช่น รายไตรมาส หรือทุก 6 เดือน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการ ปฏิบัติงานภายในปีงบประมาณ พ.ศ.และรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน และ รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชนตามกรอบเวลาที่กำหนด				- คณะกรรมการสถาบันฯเห็นชอบผลการดำเนินงานของสถาบัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการประชุมครั้งที่ 14/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568 และนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อ รัฐมนตรีกระทรวง พม. ตามหนังสือที่ พม. 5307/8101 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานไตร มาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในการประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 23 มกราคม 2569 และรายงานผลการดำเนินงาน ต่อ รัฐมนตรีกระทรวง พม.ตามหนังสือที่ พม 5307/1011 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569 - คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบรายงานดำเนินงานไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในการประชุม ครั้งที่ 5/2569 วันที่ 29 เมษายน 2569 และรายงานผลการดำเนินงานต่อรัฐมนตรี กระทรวง พม.ตามหนังสือที่ พม 5307/3385 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2569

รายงานความคืบหน้า ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดการประเมินองค์การมหาชนของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2568 - มิถุนายน 2569) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน ปี 2569			ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน				
1.1 ร้อยละขององค์กรชุมชนที่มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้	300 ตำบล	690 ตำบล	1,080 ตำบล	- องค์กรชุมชนได้ดำเนินการประเมินตนเองโดยใช้แบบประเมินตนเององค์กรชุมชนโดยผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 2,429 องค์กร สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) อยู่ระหว่างตรวจทานและยืนยันข้อมูลผลการประเมินตนเองขององค์กรชุมชนเพิ่มเติม เพื่อให้ผลการประเมินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และสะท้อนสถานการณ์ขององค์กรชุมชนตามสภาพจริงมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ปัจจุบันได้ดำเนินการตรวจทานข้อมูลจากองค์กรชุมชนแล้ว จำนวน 964 องค์กร และอยู่ระหว่างการสัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพิ่มเติมตามเกณฑ์การประเมิน โดยคณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2569 เห็นชอบให้ปรับลดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดจากร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 2 ของจำนวนองค์กรชุมชนทั้งหมด ทั้งนี้ ตามหนังสือคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร 1203/162 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2569 แจ้งผลการพิจารณาของ อ.ก.พ.ม. ในการประชุมครั้งที่ 8/2569 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2569 มีมติไม่ปรับค่าเป้าหมาย โดยให้สถาบันฯ ดำเนินการตามค่าเป้าหมายเดิมที่กำหนดไว้
1.2 ความสำเร็จในการขยายผลตำบลต้นแบบ	77 ตำบล (จว.ละ 1 ต.)	154 ตำบล (จว.ละ 2 ต.)	200 ตำบล	- มีตำบลดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินครบถ้วนแล้ว จำนวน 526 ตำบล จำแนกเป็น ตำบลใหม่ 249 ตำบล และติดตามตำบลเดิม 277 ตำบล - สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) อยู่ระหว่างการสำรวจและประเมินสถานะตำบลต้นแบบตามองค์ประกอบและเกณฑ์ที่กำหนด

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน ปี 2569			ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	
				โดยดำเนินการแล้วในพื้นที่ตำบลเดิม 266 ตำบล จาก 277 ตำบล และพื้นที่ตำบลใหม่ 202 ตำบล จาก 249 ตำบล รวมทั้งสิ้น 468 ตำบล ทั้งนี้ สปร. อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลให้ครบถ้วนตามเป้าหมาย
1.3 ความสำเร็จของการให้ความช่วยเหลือทางการเงินในโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย (บ้านมั่นคงเมืองและบ้านริมคลอง)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	- สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ดำเนินการสำรวจจำนวน 400 กลุ่มตัวอย่าง และอยู่ระหว่างการประเมินผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์กรมหาชน				
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	ได้ระดับ 3 ขึ้นไปใน 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไปใน 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไปใน 4 มิติ	- สถาบันฯ นำส่งข้อมูลและตอบแบบสำรวจ ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2569 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2569 โดยเป็นการประเมินตามเกณฑ์ 7 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สปร. อยู่ระหว่างการประเมินผลและจะประกาศผลการประเมินให้หน่วยงานทราบ ภายในวันที่ 30 กันยายน 2569
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	- สถาบันฯ ได้สมัครรางวัล PMQA ในประเภทรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 โดยมีผลการประเมิน 413.50 คะแนน จากคะแนนเต็ม 500 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 79.82 และอยู่ในระดับมาตรฐาน ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้นำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้เป็นข้อมูลยกระดับการดำเนินงาน และบันทึกข้อมูลตามรอบการประเมินตัวชี้วัด โดยบันทึกข้อมูลในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2569 และปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาผลการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.
2.3 การประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์กรมหาชน	50	75	100	- อยู่ดำเนินงานภายใต้กรอบการประเมินการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการสถาบันฯ ใน 4 ประเด็นใหญ่ 15 ประเด็นย่อยตามเกณฑ์การวัดผล

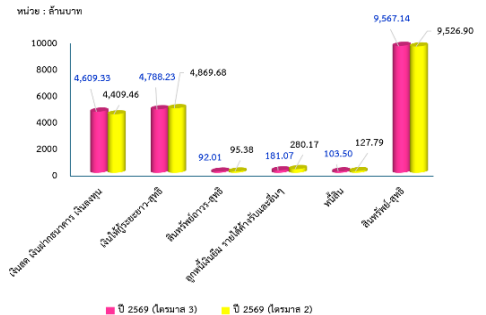
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2569

1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

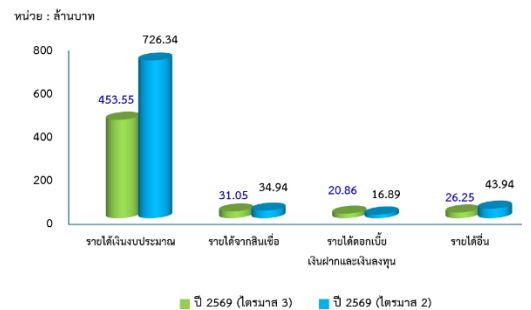
สถานะการเงิน	งบประมาณรวม		
	ปี 2569		
	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	เพิ่ม(ลด)
	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	เพิ่ม(ลด)
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,609.33	4,409.46	199.87
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,788.23	4,869.68	(81.45)
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	92.01	95.38	(3.37)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	181.07	280.17	(99.10)
รวมสินทรัพย์	9,670.64	9,654.69	15.95
หนี้สิน	103.50	127.79	(24.29)
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,567.14	9,526.90	40.24
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	9,670.64	9,654.69	15.95

ผลการดำเนินงาน	งบประมาณรวม		
	ปี 2569		
	รวม 3 ไตรมาส	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2
	รวม 3 ไตรมาส	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2
รายได้			
รายได้เงินงบประมาณ	1,360.65	453.55	726.34
รายได้จากสินเชื่อ	102.24	31.05	34.94
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินลงทุน	57.51	20.86	16.89
รายได้อื่น	73.03	26.25	43.94
รวมรายได้	1,593.43	531.71	822.11
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	1,026.82	393.52	600.55
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	137.86	45.20	45.50
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	119.17	39.03	45.70
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	27.07	9.12	10.80
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	50.00	4.60	40.27
รวมค่าใช้จ่าย	1,360.92	491.47	742.82
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	232.51	40.24	79.29

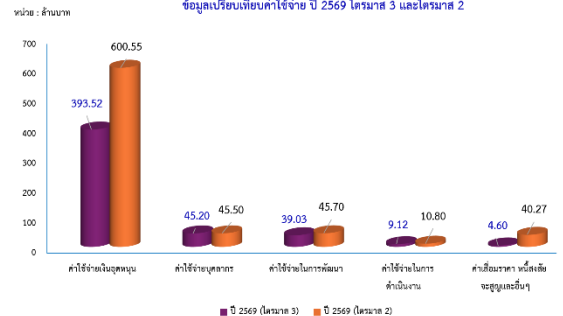
ข้อมูลเปรียบเทียบสถานะการเงิน ปี 2569 ไตรมาส 3 และไตรมาส 2



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ ปี 2569 ไตรมาส 3 และไตรมาส 2



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ปี 2569 ไตรมาส 3 และไตรมาส 2



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบัน ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2569 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 9,670.64 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 15.95 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.17 สินทรัพย์ส่วนใหญ่ร้อยละ 49.51 เป็นเงินให้กู้ระยะยาว จำนวน 4,788.23 ล้านบาท โดยเป็นสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 3,673.58 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 76.72 ของลูกหนี้เงินกู้สุทธิ และสินเชื่ออื่นๆ จำนวน 1,114.65 ล้านบาท ส่วนสินทรัพย์ร้อยละ 47.66 เป็นเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน จำนวน 4,609.33 ล้านบาท

ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 103.50 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 24.29 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 19.01 โดยหนี้สินส่วนใหญ่จะเป็นหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน จำนวน 79.68 ล้านบาท และเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบผู้โอนเงินให้กับสถาบัน จำนวน 23.82 ล้านบาท

ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน 531.71 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 290.40 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 35.32 เป็นผลมาจากการจัดสรรงบประมาณจากรัฐลดจากไตรมาสที่ 2 ตามแผนการเบิกจ่าย รายได้อื่นลดลง จำนวน 17.69 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 40.26 โดยรายได้อื่นส่วนใหญ่ มาจากรายได้จากการรับคืนเงินอุดหนุนปีก่อน ซึ่งได้ดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการและมีเงิน คงเหลือคืน และรายได้จากสินเชื่อบริษัทลดลง จำนวน 3.89 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 11.13 เนื่องจากสถาบันมี มาตรการการลดอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อให้แก่องค์กรชุมชนผู้ใช้สินเชื่อ

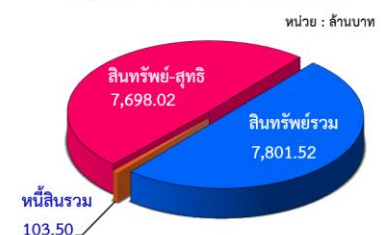
ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 491.47 ล้านบาท ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 251.35 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 33.84 โดยไตรมาส 3 มีการจ่ายเงินอุดหนุนลดจากไตรมาสที่ แล้ว จำนวน 207.03 ล้านบาท ซึ่งมีการจ่ายเงินอุดหนุน จำนวน 393.52 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 80.07 ของ ค่าใช้จ่ายทั้งหมด โดยส่วนใหญ่จะเป็นการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนภายใต้โครงการที่สำคัญ 3 ลำดับแรกคือ โครงการบ้านพอเพียง จำนวน 195.77 ล้านบาท โครงการบ้านมั่นคง จำนวน 88.67 ล้านบาท และโครงการ สวัสดิการชุมชน จำนวน 70.58 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 45.20 ล้านบาท และค่าใช้จ่าย ในการพัฒนา จำนวน 39.03 ล้านบาท

2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

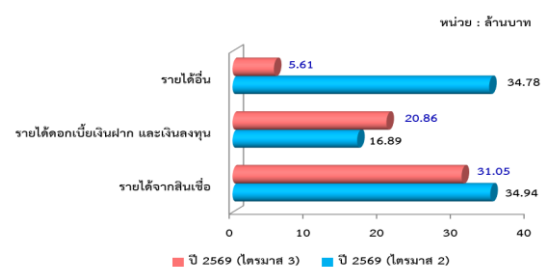
สถานะการเงิน	หน่วย : ล้านบาท			
	เงินทุน พอช.			
	ปี 2569			
	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	เพิ่ม(ลด)	
สินทรัพย์				
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,740.21	2,492.25	247.96	
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,788.23	4,869.68	(81.45)	
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	92.01	95.38	(3.37)	
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	181.07	280.17	(99.10)	
รวมสินทรัพย์	7,801.52	7,737.48	64.04	
หนี้สิน	103.50	127.79	(24.29)	
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,698.02	7,609.69	88.33	
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	7,801.52	7,737.48	64.04	

ผลการดำเนินงาน	หน่วย : ล้านบาท			
	เงินทุน พอช.			
	ปี 2569			
	รวม 3 ไตรมาส	ไตรมาส 3	ไตรมาส 2	เพิ่ม(ลด)
รายได้				
รายได้ค่าบริการจัดการ	100.59	-	-	-
รายได้จากสินเชื่อ	102.24	31.05	34.94	(3.89)
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุน	57.51	20.86	16.89	3.97
รายได้อื่น	41.32	5.61	34.78	(29.17)
รวมรายได้	301.66	57.52	86.61	(29.09)
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	137.86	45.20	45.50	(0.30)
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	119.17	39.03	45.70	(6.67)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	27.07	9.12	10.80	(1.68)
ค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	50.00	4.60	40.27	(35.67)
รวมค่าใช้จ่าย	334.10	97.95	142.27	(44.32)
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	(32.44)	(40.43)	(55.66)	15.23

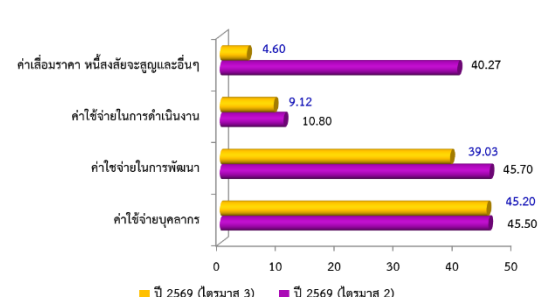
ข้อมูลสถานะการเงินไตรมาส 3 ปี 2569



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ ปี 2569 ไตรมาส 3 และไตรมาส 2



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ปี 2569 ไตรมาส 3 และไตรมาส 2



จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ในไตรมาส 3 สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมรายได้ค่าบริการจัดการ) จำนวน 57.52 ล้านบาท โดยเป็นรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 31.05 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้หลักของสถาบัน รองลงมาเป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและเงินลงทุน และรายได้อื่น จำนวน 26.47 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2569 คิดเป็นร้อยละ 77.36 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

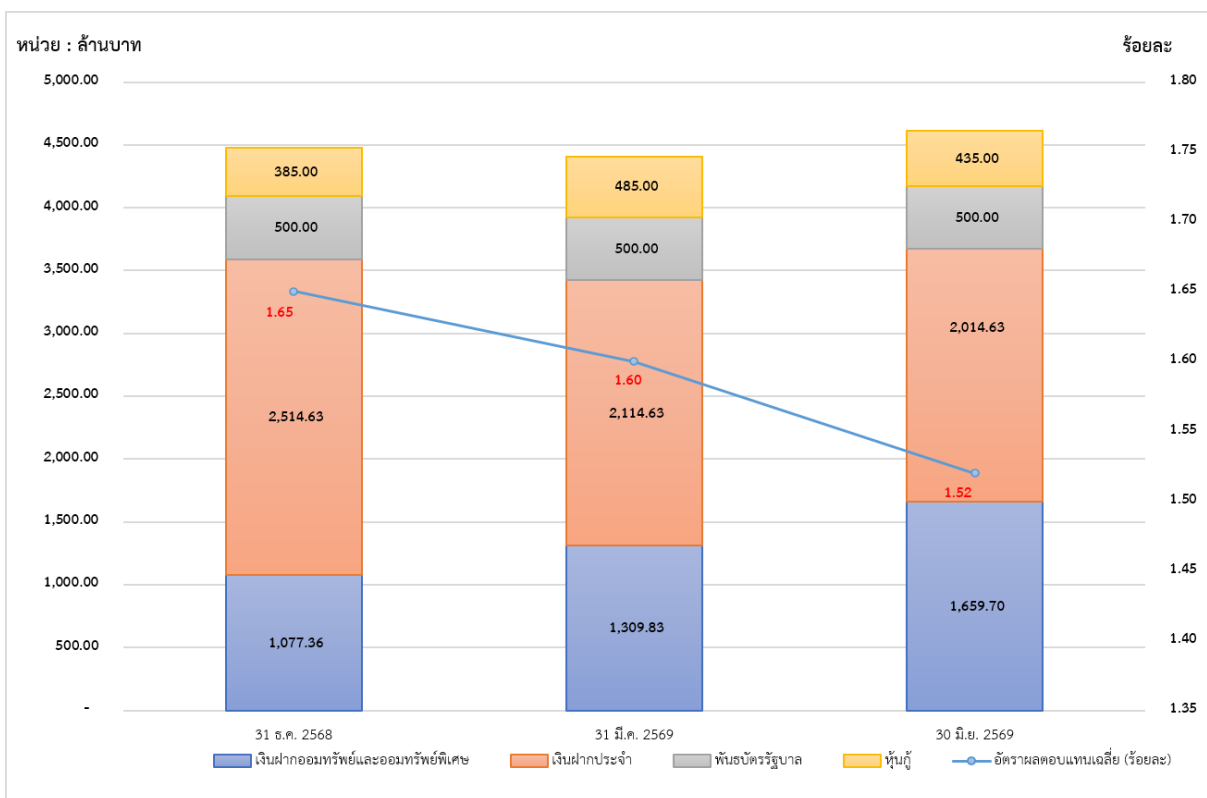
ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าเสื่อมราคา หนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ) จำนวน 93.35 ล้านบาท ลดจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 8.65 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 45.20 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 39.03 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2569 คิดเป็นร้อยละ 56.93 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

ผลตอบแทนจากการลงทุน

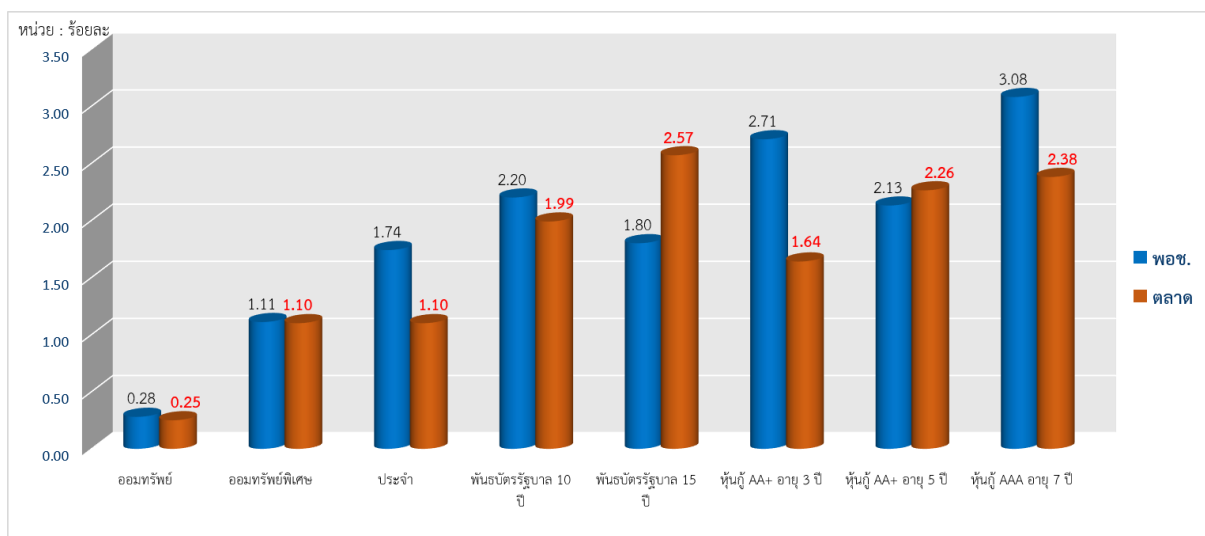
หน่วย : ล้านบาท

รายการ	31 ธ.ค. 2568	31 มี.ค. 2569	30 มิ.ย. 2569
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ย (ร้อยละ)	1.65	1.60	1.52
เงินฝากออมทรัพย์และออมทรัพย์พิเศษ	1,077.36	1,309.83	1,659.70
เงินฝากประจำ	2,514.63	2,114.63	2,014.63
พันธบัตรรัฐบาล	500.00	500.00	500.00
หุ้นกู้	385.00	485.00	435.00
เงินทุนและเงินคงเหลือ	4,476.99	4,409.46	4,609.33



สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569 มีจำนวน 4,609.33 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินฝากออมทรัพย์และออมทรัพย์พิเศษ จำนวน 1,659.70 ล้านบาท เงินฝากประจำ จำนวน 2,014.63 ล้านบาท พันธบัตรรัฐบาล จำนวน 500.00 ล้านบาท และหุ้นกู้จำนวน 435.00 ล้านบาท ซึ่งสถาบันมีการบริหารเงินทุนตามข้อกำหนดการบริหารเงินกองทุนและเงินคงเหลือ รวมถึงกรอบและทิศทางการลงทุนประจำปี 2569 โดยได้รับอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในภาพรวมเฉลี่ยร้อยละ 1.52 โดยเมื่อเปรียบเทียบผลตอบแทนการลงทุนแต่ละประเภทการลงทุนของสถาบันเทียบกับผลตอบแทน ณ 30 มิถุนายน 2569 ผลตอบแทนการลงทุนที่สถาบันได้รับสูงกว่าตลาดทุกประเภทการลงทุน ยกเว้น พันธบัตรรัฐบาลอายุ 15 ปี และ หุ้นกู้อันดับความน่าเชื่อถือ AA+ อายุ 5 ปี

อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนของสถาบันเทียบกับตลาด ณ 30 มิถุนายน 2569



4. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขในการบริหารเงินทุนของสถาบัน

สถานการณ์การลงทุน ณ ปัจจุบันสถาบันได้มีการวิเคราะห์ถึงผลกระทบต่อสภาวะเศรษฐกิจและสงครามในภูมิภาคตะวันออกกลาง ที่มีผลกระทบต่อราคาน้ำมันซึ่งเป็นปัจจัยที่กระทบต่อราคาสินค้าอุปโภคบริโภคในประเทศ ในปัจจุบันสถานการณ์เริ่มมีการเจรจาสงบศึกและไม่ลุกลามบานปลาย ทำให้ราคาน้ำมันปรับตัวลงมาอยู่ในช่วงราคาก่อนที่จะเกิดสงครามในภูมิภาคตะวันออกกลางแล้ว ทำให้ความกังวลเรื่องเงินเพื่อทั่วโลกลดลง แต่ก็ตามมาด้วยการที่ธนาคารกลางทั่วโลกมีโอกาสดัดลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายลงอีกเพื่อกระตุ้นการใช้จ่ายและเยียวยาผลกระทบจากสงครามและราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่สูงในช่วงที่ผ่านมา สถาบันจึงได้มีการปรับสัดส่วนการลงทุนโดยจะเน้นไปที่การลงทุนที่มีช่วงระยะเวลายาวขึ้น รวมถึงหาโอกาสในการลงทุนในพันธบัตรรัฐบาล ตราสารหนี้บริษัทเอกชนและกองทุนรวม เพื่อชดเชยในส่วนของดอกเบี้ยเงินฝากที่ยังมีโอกาสดัลด ซึ่งในช่วงไตรมาสที่ 2 และ ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 นั้น ไม่มีพันธบัตรรัฐบาลที่สถาบันสามารถลงทุนได้ออกจำหน่าย รวมถึงบริษัทเอกชนที่มีระดับความน่าเชื่อถือตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของสถาบัน มีการออกจำหน่ายค่อนข้างจำกัด จึงทำให้การลงทุนของสถาบันส่วนใหญ่อยู่ที่เงินฝากออมทรัพย์ ออมทรัพย์พิเศษ และเงินฝากประจำ

แนวทางการแก้ไข

สถาบันจะมีการปรับสัดส่วนการลงทุนตามข้อเสนอแนะของอนุกรรมการบริหารเงินกองทุน โดยจะเริ่มลดสัดส่วนของเงินฝากประจำลงและเพิ่มสัดส่วนของพันธบัตรรัฐบาล หันไปบริษัทเอกชนที่มีอันดับความน่าเชื่อถือสูง และกองทุนรวมที่มีผลตอบแทนดี เพื่อชดเชยในส่วนของอัตราผลตอบแทนเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำที่ลดลง ซึ่งการลงทุนในสินทรัพย์ต่างๆ จะพิจารณาไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงินของสถาบัน เพื่อรองรับการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรชุมชน และผู้ใช้สินเชื่อ