

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน)	๘ ธ.ค. ๖๘	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยผู้อำนวยการ สถาบันได้ลงนาม ณ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ดูรายละเอียดเพิ่มเติมตามรายงาน “การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ปี พ.ศ. ๒๕๖๙”

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๙ ธ.ค. ๖๘	สถาบันจัดกิจกรรมร่วมกันประกาศ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบกับนโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัล” หรือ “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์การมหาชน) ถนนนวมินทร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ นำโดยนายฤชดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันและผู้ปฏิบัติงาน สถาบัน จำนวน ๑๑๐ คนร่วมกิจกรรม เพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ และมีการ ประกาศผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่นเว็บไซต์ของสถาบัน บันทึกรายการระบบ	รายงานการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ภายในสถาบัน และช่องทางกลุ่มไลน์ขององค์กร เป็นต้น	
๒	สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๑๑ ก.พ. ๖๙	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน) ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ หรือ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีอย่าง ต่อเนื่อง เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ สถาบันฯ ได้จัดกิจกรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรม และร่วม แสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตาม นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ ณ กรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ โดยมีนายฤชดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เป็นผู้นำในการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกับผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ จำนวน ๓๗๘ คน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส และการยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม	รายงานการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	๐
๑.หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒.หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓.ประชาชน	๐
๔.อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑.หน่วยงาน	๐
๒.รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑.ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒.ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓.อื่นๆ โปรดระบุ	๐

๔.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕.ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ส่งเสริมการสื่อสารและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังค่านิยม
การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรทุกระดับ



(นางสาวกัทธราภรณ์ สุทาผา)

นักบริหารงานข้อมูล

ผู้รายงาน



(นางบุญฤทิภา วรรณสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคล

ผู้ตรวจรายงาน



(นายเกษดา สมประสงค์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ผู้รับรองรายงาน

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริต ถือเป็นแนวทางสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินงานขององค์กร

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จึงได้ดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันให้ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งนี้ โดยสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการด้านจริยธรรมเพื่อใช้เป็นกรอบในการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ ของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)
๔. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

การขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

๑. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จัดทำประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ มีเนื้อหาโดยสรุป คือ สถาบันประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกคน ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ ขณะปฏิบัติหน้าที่ และหลังปฏิบัติหน้าที่ หรือในเทศกาล และโอกาสพิเศษต่างๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันอาจส่งผลต่อการใช้ดุลยพินิจหรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมทั้งส่งเสริมค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานของสถาบัน



๒. กิจกรรมร่วมกันประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัล” หรือ “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดย นายฤชดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน รวมทั้งคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ว่าสถาบันจะเป็นแบบอย่างของความซื่อสัตย์ สุจริต และมุ่งประโยชน์ส่วนรวม

มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถาบันได้กำหนดแนวทางและมาตรการสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้ง ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการกระทำดังกล่าวใด ๆ ทั้งสิ้น

๒) ผู้บริหารทุกระดับจะต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมในองค์กร พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีบทบาทในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

๓) ผู้ปฏิบัติงานทุกคน จะต้องยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยเคร่งครัด

๔) ส่งเสริมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งขบวนองค์กรชุมชน ด้วยการปลูกจิตสำนึกให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิดปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรชุมชน ยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มุ่งสู่องค์กรแห่งคุณธรรม

๕) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พร้อมทั้งจะให้เป็นธรรมและคุ้มครองผู้ที่แจ้งเบาะแส การกระทำการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ปฏิบัติงานทุกท่าน

๖) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกับภาคี และองค์กรชุมชน

๗) มีข้อกำหนดให้องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และประชาสังคม ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และจากหน่วยงานอื่น ต้องมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยมต่อสมาชิกและสาธารณะ สามารถบริหารจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นต่อทุกภาคส่วน โดยกำหนดให้มีมาตรฐานกลางในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี เป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินตนเอง



๓. กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ



โปร่งใส และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีอย่างต่อเนื่อง เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ สถาบันฯ ได้จัดกิจกรรมให้ผู้ปฏิบัติงานร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรม และร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ กรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ โดยมีนายกฤษฎา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เป็นผู้นำในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ จำนวน ๓๗๘ คน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรมนายกฤษฎา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันฯ กล่าวประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสถาบันฯ จะยึดถือหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางสำคัญในการบริหารองค์กร การส่งเสริมพัฒนาองค์กรชุมชน และเครือข่ายขบวนองค์กรชุมชน เพื่อเกิดความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับ สนับสนุนการบริหารจัดการที่ดีในทุกระดับ ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการกำกับติดตามและตรวจสอบถ่วงดุล บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมในทุกระดับ ร่วมสร้างระบบบริหารจัดการที่ดีที่รับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เพื่อเป็นประโยชน์แก่องค์กรชุมชน และประเทศชาติเป็นสำคัญ ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จะเฝ้าระวังและกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ทุกคน ปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และยึดมั่นในคุณงามความดี มุ่งสร้างสังคมปลอดการทุจริต โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาทางเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

๑) ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผลใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

๒) ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓) มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๔) การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕) ความรู้สำนึก รู้คุณค่าและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจจะเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องและดีงาม

๔. จัดกิจกรรมสื่อสารตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม และความโปร่งใสให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

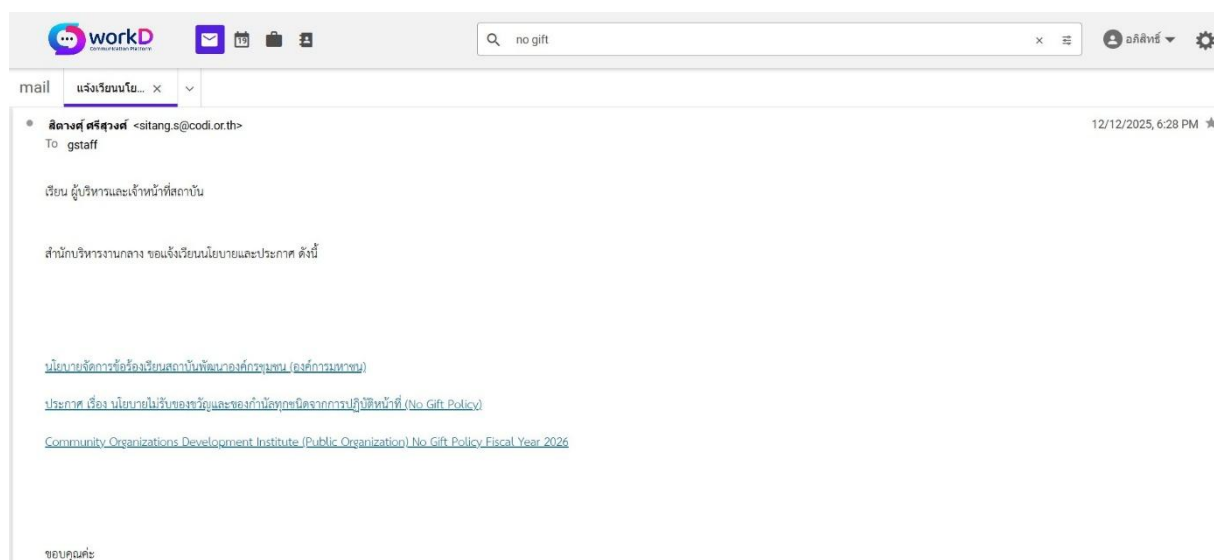
๔.๑ สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิก และนำไปติดตั้งประชาสัมพันธ์ตามจุดต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้และกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy



๔.๒ แบนเนอร์ เว็บไซต์ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)



๔.๓ ประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ผ่านระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (WorkD Email) ของสถาบันฯ เพื่อสร้างความเข้าใจและกำชับแนวทางการปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน



สำนักทรัพยากรบุคคล
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)