



CHECK LIST



DO'S

ให้เกียรติและเคารพสิทธิผู้อื่น

ยอมรับความหลากหลาย สร้างสังคมแห่งการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์



สื่อสารอย่างโปร่งใส

ส่งต่อข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันต่อเหตุการณ์

ปฏิบัติด้วยความเสมอภาค

ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเสมอภาคเป็นมิตร และไม่เลือกปฏิบัติ



รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ ของตนและองค์กร

ประพฤติตนอย่างมีจริยธรรม เสริมสร้างความน่าเชื่อถือ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม

ใช้อำนาจอย่างถูกต้อง
เปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม



ใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า

ทำงานด้วยความมุ่งมั่นให้บรรลุเป้าหมาย
คำนึงถึงประสิทธิภาพและความคุ้มค่า

เสริมสร้างองค์กรชุมชน

สนับสนุนเครือข่ายองค์กรชุมชนเพื่อการเติบโต
ร่วมกันอย่างยั่งยืน



สร้างความสามัคคี

ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและให้ความช่วยเหลือ
ซึ่งกันและกันในทางที่ชอบด้วยกฎหมาย



DO'S & DON'TS

พฤติกรรมทางจริยธรรม
ของผู้ปฏิบัติงาน พอช.



DON'TS

ละเมิดสิทธิและความแตกต่าง

ปฏิเสธการทำงานร่วมกับผู้อื่นเพราะอคติ
หรือความไม่เข้าใจ



ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูล

สร้างความเข้าใจผิดและทำลายความไว้วางใจของ
ประชาชน

เลือกปฏิบัติและแบ่งแยก

บ้ายเบี่ยงการให้บริการเพราะไม่ใช่หน้าที่ของตนไม่มี
อริยาศัยพร้อมให้บริการ



ทำลายชื่อเสียงของตนและองค์กร

การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรม
ประพฤติตนไม่เหมาะสม กระทบต่อความน่าเชื่อถือ
ของตนและหน่วยงาน



ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ซื่อตรง

ทุจริตหรือเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มใดกลุ่มหนึ่งหรือ
พวกพ้อง การใช้อำนาจส่อไปทางการทุจริต



ใช้ทรัพยากรในทางที่ผิด

ใช้ของรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
ไม่คำนึงถึงผลกระทบต่องค์กร



เมินเฉยต่อการส่งเสริมเครือข่ายและ องค์กรชุมชน

ไม่มีการประสานงานความร่วมมือ
เชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน



สร้างความแตกแยกในองค์กร

ส่งเสริมพรรคพวกและใช้อำนาจไปในทางที่ไม่ถูกต้อง

