

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 295 หมู่ 13 ถนนศูนย์ราชการ

ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000 โทร. (043) 241851

เรื่อง รายงานสถานะโครงการพัฒนาศักยภาพคน

และเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 วันที่ 5 ตุลาคม 2564

บันทึกข้อความ

จาก หัวหน้างานวิชาการ

ถึง ผู้อำนวยการสถาบัน

ที่ สภ 51/06339

เรียน ผู้อำนวยการสถาบัน/รองผู้อำนวยการ/หัวหน้าสำนักยุทธศาสตร์นโยบายและแผน /หัวหน้าสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตามที่ สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 จาก งบประมาณจำนวน 23,153,700 บาท(ยี่สิบสามล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นสามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนให้มีทักษะ ความรู้ ในการพัฒนาชุมชน ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้คนรุ่นใหม่เข้ามามีส่วนร่วม ขบวนการพัฒนาชุมชน สามารถนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีพื้นที่ดำเนินการ 20 จังหวัด 870 ตำบล จำนวน 10,350 คน โดยมีระยะเวลาการดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนธันวาคม 2563 ถึง เดือนกันยายน 2564 นั้น

สำนักงานภาค ฯ ได้ดำเนินการบริหารโครงการ ตามแผนงานโครงการ แต่ด้วยปัจจัยสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรน่าอย่างหนัก ทำให้กระบวนการดำเนินงานไม่สามารถดำเนินการ ได้ภายในเดือนกันยายน 2564 ทางสำนักงานภาค ฯ จึงได้ขอขยายระยะเวลาการดำเนินโครงการ ฯ ตามบันทึกเลขที่ สภ51/04685 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2564 โดยขอขยายระยะเวลาเป็นตั้งแต่เดือนตุลาคม ถึง เดือนธันวาคม 2564

ในการนี้ จึงขอจัดส่ง รายงานผลการดำเนินงานโครงการประจำเดือนกันยายน 2564 ประกอบด้วย ผลการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ ความคืบหน้าการดำเนินงาน เพื่อรายงานผลต่อฝ่ายบริหาร (ผอ.พอช., รอง ผอ., ผอ.ภาค) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถาบันฯ

จึงนำเรียนผู้อำนวยการภาค ฯ โปรดนำเรียนผู้อำนวยการสถาบัน /หัวหน้าสำนักยุทธศาสตร์นโยบายและแผน เพื่อโปรดทราบ และนำเรียนหัวหน้าสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถาบันฯ ต่อไป

(นางสาวนุชพร สมสวย)

หัวหน้างานวิชาการ

(นางสาวเฉลิมศรี ระดากุล)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติงานผู้อำนวยการภาค

รายงานสถานะผลการดำเนินโครงการ (วันที่ 5 ตุลาคม 2564)
แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
รายงานผลการดำเนินโครงการ
รายชื่อผู้ประสานงานนางสาวเฉลิมศรี ระดากุล เบอร์โทรศัพท์ 085-0363314

ปี 2564 ขบวนการชุมชนภาคอีสานได้ก่อรูปองค์กรภาคประชาชนขึ้นในรูปแบบของ “คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพคน และเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคอีสาน (พชส.) “ผู้นำยุทธศาสตร์หรือผู้นำการเปลี่ยนแปลง” ที่จะ เป็นกลไกสำคัญในการ สร้างการเปลี่ยนแปลงในชุมชนท้องถิ่น ปัจจุบันทิศทางการพัฒนาประเทศและนโยบายของ รัฐใหม่ๆ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป็นต้น ได้เดินหน้าไปอย่างรวดเร็ว ดังนั้น “ผู้นำยุทธศาสตร์ หรือผู้นำการเปลี่ยนแปลง” จึงจำเป็นต้องรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่การพัฒนา ชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีภารกิจในการส่งเสริมความ เข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเครือข่ายองค์กรชุมชนในทุกระดับ โดยชุมชนเป็น แกนหลักในการดำเนินงานและพัฒนาสู่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพคน และ เครือข่าย องค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ให้เกิดความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของ สังคมและพึ่งตนเองได้ จึงเป็นเป้าหมายสำคัญที่ต้องการให้ผู้นำชุมชนและขบวนการชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สามารถจัดการตนเอง เกิดการผืนพลังทุกภาคส่วนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยการมีส่วนร่วมและเป็นเจ้าของ “สำนึกความเป็นชุมชนในการจัดการตนเอง”ได้ จึงมีแนวทางในการสนับสนุนศักยภาพผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน มุ่งสู่การสร้าง ความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น

1. การอนุมัติโครงการและงบประมาณ โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564

คณะทำงานปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ดำเนินการพัฒนาโครงการ และเสนอโครงการตามแผนงานโครงการ ในเวทีคณะพิจารณาโครงการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในหมวดงบประมาณโครงการพัฒนาศักยภาพคนและ เครือข่ายองค์กรชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งมีโครงการที่ได้รับการเห็นชอบแล้วจำนวน 6 โครงการดังนี้

ประชุม ครั้งที่	วันที่ประชุม คณะ พิจารณา	ชื่อโครงการ	องค์กรที่เสนอ	จำนวน	งบประมาณ	โครงการ ระดับพื้นที่
1	16-Nov-63	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน กลุ่มจังหวัดบึง สกุ	คณะทำงาน พัฒนาศักยภาพ กลุ่มจังหวัดบึง สกุ	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการ ระดับกลุ่ม จังหวัด
2	16-Nov-63	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน กลุ่มจังหวัดร้อย แก่นสารสินธุ์	คณะทำงาน พัฒนาศักยภาพ กลุ่มจังหวัดร้อย แก่นสารสินธุ์	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการ ระดับกลุ่ม จังหวัด
3	16-Nov-63	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน กลุ่มจังหวัดเจริญ ราชธานีศรีโสธร	คณะทำงาน พัฒนาศักยภาพ กลุ่มจังหวัด เจริญราชธานี ศรีโสธร	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการ ระดับกลุ่ม จังหวัด
4	4-Dec-63	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน กลุ่มจังหวัด สบายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำ โขง	คณะทำงาน พัฒนาศักยภาพ กลุ่มจังหวัด สบายดี วัฒนธรรมลุ่ม น้ำโขง	5 จังหวัด	4,044,840	โครงการ ระดับกลุ่ม จังหวัด
5	4-Dec-63	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน การสื่อสารจัดการ ความรู้ และติดตามประเมินเสริม พลัง ปี 2564	คณะทำงาน พัฒนาศักยภาพ การสื่อสาร จัดการความรู้ และติดตาม ประเมินเสริม พลัง	-	614,130	โครงการ ระดับภาค

ประชุม ครั้งที่	วันที่ประชุม คณะ พิจารณา	ชื่อโครงการ	องค์กรที่เสนอ	จำนวน	งบประมาณ	โครงการ ระดับพื้นที่	
6	22-Dec-63	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน กลุ่มจังหวัดนครชัย บุรีรินทร์	คณะทำงาน พัฒนาศักยภาพ กลุ่มจังหวัดนคร ชัยบุรีรินทร์	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการ ระดับกลุ่ม จังหวัด	
		รวมงบประมาณ				20,838,330	

2.ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 5 ตุลาคม 2564)

ชื่อโครงการ	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		ก่องนี้ (เบิกจ่าย+ใบสั่งซื้อ (PO))		รายชื่อและเบอร์โทรผู้ประสานงาน
			งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	
โครงการพัฒนา ศักยภาพคนและ เครือข่ายองค์กร ชุมชนภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	จำนวน 870 ตำบล 20 จังหวัดภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	1)งบบริหาร จัดการ2,080,000 บาท 2) งบสนับสนุน การพัฒนา ศักยภาพ 20,838,330 บาท รวมงบประมาณ 22,918,330 บาท	1)งบบริหารจัดการ 2,080,000 บาท 2) งบสนับสนุนการ พัฒนาศักยภาพ 17,602,458 บาท รวมเบิกจ่ายแล้ว 19,682,458 บาท	85.88 %	1)งบบริหารจัดการ 2,080,000 บาท มีค่าใช้จ่ายแล้วจำนวน 1,461,708 บาท ร้อยละ 70.27 2) งบสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ 20,838,330 บาท มีค่าใช้จ่ายแล้ว จำนวน 8,916,641 บาท ร้อยละ 42.79 รวมงบประมาณใช้จ่ายแล้วจำนวน 10,378,419 บาท	45.28	นางสาวเฉลิมศรี ระดา กุล เบอร์โทรศัพท์ 085-0363314

3.ผลการดำเนินงาน

ตารางแสดงผลการจัดเวทีอบรมพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2564)

ลำดับที่	กลุ่มจังหวัด	จังหวัด	จำนวนรุ่น ที่อบรม เสร็จแล้ว	จำนวน ตำบลที่จัด เสร็จแล้ว	จำนวนคนที่ ผ่านการ อบรม	จำนวนตำบลที่ยัง ไม่จัดอบรม
1	สภายดี วัฒนธรรมลุ่มน้ำ โขง	เลย	6	34	510	10
2		อุดรธานี	2	9	135	35
3		หนองบัวลำภู	9	43	645	1
4		หนองคาย	6	28	420	15
รวม			23	114	1710	61
5	บึงสกุ	บึงกาฬ	8	44	660	0
6		นครพนม	8	44	660	0
7		มุกดาหาร	8	44	660	0
8		สกลนคร	8	44	660	0
รวม			32	176	2,640	0
9	ร้อยแก่นสาร สินธุ์	ขอนแก่น	10	30	450	14
10		มหาสารคาม	6	23	345	21
11		กาฬสินธุ์	6	23	345	21
12		ร้อยเอ็ด	7	26	390	18
รวม			29	102	1,530	74
13	เจริญราชธานี ศรีโสธร	ยโสธร	12	44	660	0
14		อำนาจเจริญ	9	44	660	0
15		อุบลราชธานี	0	0	0	44

ลำดับที่	กลุ่มจังหวัด	จังหวัด	จำนวนรุ่นที่อบรมเสร็จแล้ว	จำนวนตำบลที่จัดเสร็จแล้ว	จำนวนคนที่ผ่านการอบรม	จำนวนตำบลที่ยังไม่จัดอบรม
16		ศรีสะเกษ	9	44	660	0
รวม			<u>30</u>	<u>132</u>	<u>1,980</u>	44
17	นครชัยบุรินทร์	สุรินทร์	1	4	60	40
18		บุรีรัมย์	0	0	0	44
19		นครราชสีมา	0	0	0	44
20		ชัยภูมิ	0	0	0	44
รวม			<u>1</u>	<u>4</u>	<u>60</u>	172
รวมทั้งหมด			115	528	7,920	เหลือ351 ตำบล

ผลลัพธ์โครงการ (Outcome) ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (รายกิจกรรม)

■ **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ**

- 1) โครงการได้ดำเนินการมาเป็นระยะเวลา 10 เดือน สามารถพัฒนาศักยภาพแกนนำได้ 7,920 คน จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ 12 เดือน จำนวน 13,050 คน
- 2) พื้นที่เป้าหมายที่ดำเนินการแล้วจำนวน 488 ตำบล รวม 115 รุ่น พื้นที่ที่ได้ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์ในระดับตำบล จำนวน 1 กลุ่มจังหวัด ได้แก่กลุ่มจังหวัดบึงสงู และกำลังเข้าสู่กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ในระยะต่อไป ส่วนกลุ่มจังหวัดที่พักการดำเนินการเนื่องจาก ภาวะ Lock Down Covid 19 ตามคำสั่งของ ศบค.จังหวัด หลังจากที่แต่ละจังหวัดในภาคอีสานได้ผ่อนคลายการ Lock down
- 3) มีกลไกคณะทำงาน จำนวน 118 คน ที่ประกอบจากหลายภาคส่วนเช่น ผู้แทนอนุภาค ผู้แทนภาคประชาสังคม นักวิชาการ ผู้แทนขบวนจังหวัด ผู้แทนสถาบันพัฒนาการองค์กรชุมชน (พอช.)
- 4) มีกลไกนักสื่อสารสาธารณะประจำจังหวัด จำนวน 60 คน

■ **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**

- 1) การดำเนินงานของโครงการได้ก่อเกิดกลไกแกนนำรุ่นใหม่ในภาคอีสาน กลไกหลัก จำนวน 5 กลไก ประกอบด้วย กลไกคณะกรรมการโครงการ,กลไกอำนวยการ,กลไกปฏิบัติการบริการโครงการ, กลไกการประเมินภายนอก, กลไกสื่อสารสาธารณะ, และเกิดกลไกปฏิบัติการระดับกลุ่มจังหวัด 5 กลไก ประกอบด้วย

กลุ่มร้อยแก่นสารสินธุ์,กลุ่มสบายดีวัฒนาธรรมลุ่มน้ำโขง, กลุ่มบึงสนุก, กลุ่มเจริญราชธานีศรีโสธร, และกลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์,

- 2) การดำเนินการโครงการได้พัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายจำแนกในเชิงลึกเป็น 2 กลุ่มได้แก่
 - 1.1 กลุ่มเป้าหมายทางตรง ที่เป็นแกนนำคนรุ่นใหม่ในระดับตำบลที่กำหนดไว้ใน โครงการจำนวน 870 ตำบล 13,050 คน โดยมีเป้าหมายให้เกิด ความรู้ เกิดทักษะ เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานในขบวนการองค์กรชุมชน จนนำไปสู่การจัดทำแผนตำบล แผนจังหวัด และแผนกลุ่มจังหวัด เพื่อเชื่อมต่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นของตนเองโดยประชาชนมีส่วนร่วม
 - 1.2 กลุ่มเป้าหมายทางอ้อม โครงการได้ตระหนักในการพัฒนาคนรุ่นใหม่โดยการยกระดับผู้ช่วยวิทยากรเลขานุการกลุ่มจังหวัด ให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาเสริมทักษะการเป็นวิทยากร การจัดกระบวนการเรียนรู้แบบ AIC โดยการถ่ายทอดจากวิทยากรประจำกลุ่มในรูปแบบ Learn by Doing โดยวิทยากรหลักเป็นผู้เลี้ยงในการถ่ายทอด ให้ผู้ช่วยได้ฝึกหัดระหว่างทำเวที และช่วยกันเสนอแนะปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมทักษะให้กับรุ่นน้องที่จะเป็นกำลังหลักในการทำงานในขบวนการองค์กรชุมชนในอนาคต การพัฒนาศักยภาพให้กับรุ่นน้องแบบ Learn by Doing นับว่าได้ผลดีเกินกว่าที่คาดหมายไว้โดยวิทยากรรุ่นพี่ในแต่ละกลุ่มจังหวัดมีรูปแบบวิธีการ Training กันขึ้นอยู่กับพื้นฐานเทคนิคการถ่ายทอด เช่น
 - กลุ่มสบายดีวัฒนาธรรมลุ่มน้ำโขง ใช้วิธีการถ่ายทอด Learn by Doing โดยจัดรูปแบบจัดกระบวนการทำงานโดยมีทีมวิทยากรกลางของกลุ่มเป็นหลัก มีแนวทางในการดำเนินงานในรูปแบบ 1-2-2
 - ก) : 1 หมายถึง: วิทยากรกลางทำให้อำเภอจังหวัดละ 1 เวที เพื่อให้วิทยากรในระดับจังหวัดได้เรียนรู้แนวทางในทิศทางเดียวกัน
 - ข.) : 2 หมายถึง: ให้วิทยากรจังหวัดทดลองจัดกระบวนการจังหวัดละ 2 เวที
 - ค.) :2 หมายถึง : การจัดคณะทำงานออกเป็น 2 ทีม ปฏิบัติการ เป็น 2 โซน ดูแลโซนละ 2 จังหวัด โดยทั้งสองทีมจะมีบุคลากร 3 ส่วนคือ 1) ทีมวิทยากรหลักจัดบทบาทเนื้อหาตามความสามารถของวิทยากรแต่ละคน 2)ทีมผู้ช่วยวิทยากร เน้นผู้แทนในกระบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัดยกระดับขึ้นมาทำหน้าที่ผู้ช่วยวิทยากร 3)ทีมเลขานุการ เน้นผู้แทนในกระบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัดยกระดับขึ้นมาทำหน้าที่เป็นเลขานุการในคณะ ปราบกฏการณ์ที่เกิดขึ้นทำให้ผู้ช่วยวิทยากรสามารถยกระดับขึ้นมาทำหน้าที่วิทยากรหลักได้อย่างน้อย 5 คน
 - กลุ่มบึงสนุก ได้ใช้วิธีให้ผู้ช่วยวิทยากรได้ลงเวทีจริงคู่กับวิทยากรหลัก และเมื่อเสร็จเวทีประจำวันวิทยากรหลักคอยให้คำแนะนำเพิ่มเติมความรู้ทักษะในระหว่างสรุปประจำวันเพื่อแก้ไขปรับปรุงตนเอง จนกระทั่งมีความมั่นใจว่ารุ่นน้องสามารถควบคุมเนื้อหา มีทักษะในการถ่ายทอดหน้าเวที และให้จัดเวทีสร้างกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง ปราบกฏการณ์ที่เกิดขึ้นทำให้ ผู้ช่วยวิทยากรสามารถยกระดับขึ้นมาเป็นวิทยากรหลักได้ อย่างน้อย 5-6 คน โดยมีรุ่นพี่คอยช่วยชี้แนะเป็นระยะๆ

- กลุ่มร้อยแก่นสารสินธุ์ ก็ให้เทคนิคเดียวกับกลุ่ม บึงสนุก ปัจจุบันกลุ่มร้อยแก่นสารสินธุ์ได้มีผู้ช่วยวิทยากรสามารถยกระดับขึ้นมาเป็นวิทยากรได้ 5-6 คน
- ส่วน กลุ่มเจริญราชธานีฯ และกลุ่มนครชัยบุรีรินทร์อยู่ในขั้นการถ่ายทอดจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง

เนื้อหาเชิงวิชาการและองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของโครงการ (ระเบียบ แนวทาง หลักเกณฑ์ TOR หลักสูตรที่ใช้อบรม การประเมิน รายงาน การประชุม อื่นๆ)

เอกสารเนื้อหาเชิงวิชาการประกอบหลักสูตร ประกอบด้วย

- 1) หลักสูตร กระบวนการ AIC โดย เดชอนันต์ พิลาแดง และ อรรถวิทย์ หมื่นกุล
- 2) หลักสูตร การบริหารจัดการองค์กรชุมชน โดย วิเชียร แสงโชติ
- 3) หลักสูตร การปรับกระบวนการทัศน์ โดย วิเชียร แสงโชติ
- 4) หลักสูตร การบริหารองค์กรชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยชูชาติ ผิวสว่าง
- 5) หลักสูตร การนำใช้ พรบ.สภาองค์กรชุมชน โดย วิรัตน์ สุขกุล

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัดเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ผลการดำเนินงานที่การบรรลุตัวชี้วัดเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (ค่าเป้าหมาย) 1. จำนวนคนที่เข้าร่วม 13,050 คน 2. จำนวนพื้นที่ตำบลเป้าหมาย 870 ตำบล 3. จำนวนแผนตำบล 870 ตำบล 4. จำนวนแผนจังหวัด 20 จังหวัด 5. จำนวนแผนกลุ่มจังหวัด 5 กลุ่มจังหวัด			การดำเนินงานของโครงการยังอยู่ระหว่างดำเนินการ
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (ค่าเป้าหมาย)			สามารถดำเนินการได้ตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ หากแต่ต้องเพิ่มความเข้มข้นขึ้นในการดำเนินงานระยะถัดไป
ตัวชี้วัดเชิงงบประมาณ 23 ล้านบาท (ค่าเป้าหมาย)			การดำเนินงานของโครงการยังอยู่ระหว่างดำเนินการ
ตัวชี้วัดเชิงเวลา ระยะเวลา 1 ปีงบประมาณ (ค่าเป้าหมาย)			โครงการได้ขอขยายเวลาออกไป 1 ไตรมาส เนื่องจากประสิทธิภาพโรคระบาด COVID 19 ไม่สามารถจัดเวทีได้ตามคำสั่ง ศบค.จังหวัดให้ระงับการจัดเวทีทุกประเภท

4. การบริหารงบประมาณตามแผนงาน

4.1 คณะทำงานอำนวยการ งบประมาณจัดการ 2,080,000 บาท โดยมีทางคณะทำงานอำนวยการ : จำนวน 3 คน ประกอบด้วย 1) ผู้จัดการโครงการ 2) งานการเงินและบัญชี 3) งานข้อมูลและเลขานุการ หน้าที่และความรับผิดชอบ งานบริหารจัดการทั้งระบบ /จัดทำ TOR และ MOU ให้กับคณะทำงานแต่ละทีม ร่วมกับ คณะทำงานในแต่ละทีม ออกแบบ การบริหารจัดการทั้งระบบ (-กระบวนการ-แผนงาน-การจัดการงบประมาณ เตรียมกลุ่มเป้าหมาย (คน)-ตำบลเป้าหมาย(พื้นที่)-ตัวชี้วัด)เชื่อมโยงยุทธศาสตร์และแผน ติดตามประเมินผล การดำเนินงานของแต่ละทีม ประสานงานสำนักแผน พอช.ส่วนกลาง และ สภาพัฒนาภาค จัดทำเวทีประมวลผล วิเคราะห์ สังเคราะห์ ปิดแผนงาน ปี ประมวลผล รายงานผล ต่อพอช.และสภาพัฒนาภาค อำนวยการในการจัดทำระบบการเงิน บัญชี และการเบิกจ่าย จัดทำฐานข้อมูลผู้นำฯ จัดทำใบงานต่างๆ ให้ครอบคลุม : ทะเบียนผู้เข้าอบรม (ก่อนอบรม/ผ่านการอบรม/หลังอบรม ให้ตรงกัน ฯ) จัดทำชุดความรู้ความเชี่ยวชาญของผู้นำในแต่ละประเด็น จัดทำสื่อสาธารณะ จัดทำใบประกาศ /งานทะเบียน/งานทำเนียบ/งานวิชาการ/งานสื่อ/งานสื่อสารภายใน-ภายนอก/และนำเสนอสรุปประเมินผลของแต่ละทีมมาจัดทำรายงานความก้าวหน้า อบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำจัดทำสื่อ รวบรวมหลักสูตรของแต่ละทีมงาน : จัดทำเป็นคู่มือการพัฒนาศักยภาพภาคอีสาน และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

สถานะทางการเงินการใช้จ่ายคณะทำงานอำนวยการ

แผนงาน/รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้จริง
ค่าตอบแทนลูกจ้างโครงการ 3 คน - ผู้จัดการโครงการ (35,000 x 11 เดือน) - งานการเงินบัญชี (15,000 x 11 เดือน) - งานข้อมูล (15,000 x 11 เดือน)	455,000	650,000
ค่าเดินทางปฏิบัติงาน - ค่าพาหนะ - ค่าที่พัก	125,000	154,245
ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	35,000	13,768
ค่าจัดทำสิ่งพิมพ์ - ค่าจัดทำคู่มือการฝึกอบรม - ค่าจัดทำใบประกาศ - ค่าจัดทำเอกสารชุดความรู้ - ค่าจัดทำหลักสูตร	345,000	128,079
การประชุม/สัมมนา - การประชุมคณะทำงานฯ - เวทีเวที work shop ทีมปฏิบัติการ 5 กลุ่มจังหวัด	597,180	515,616

แผนงาน/รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้จริง
- ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานคณะทำงาน		
รวมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม	1,557,180	1,461,708

**คงเหลือ 95,472 บาท

4.2 คณะปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด 5 กลุ่มจังหวัด งบประมาณสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ 20,838,330 บาท โดย คณะปฏิบัติการระดับกลุ่มจังหวัด ประกอบด้วย 1)นักวิชาการ หรือสถาบันการศึกษาในท้องถิ่น 2)เจ้าหน้าที่พอช. 3) ผู้แทนกระบวนองค์กรชุมชนจังหวัด 4)ผู้แทนเลขานุการกลุ่มจังหวัด 5)ผู้แทนภาคประชาสังคม โดยทีมปฏิบัติการ 5 กลุ่มจังหวัด มีบทบาทและภารกิจ ได้แก่(1)ออกแบบในทีมงาน การบริหารจัดการทั้งระบบ-กระบวนกร-แผนงาน-การจัดการงบประมาณ (2)เตรียมกลุ่มเป้าหมาย (คน) ดำบลเป้าหมาย(พื้นที่) ตัวชี้วัด ฯ(3)จัดเก็บข้อมูล ทะเบียนผู้เข้าอบรม (ก่อนอบรม/ผ่านการอบรม/หลังอบรม ให้ตรงกัน) (4) ออกแบบหลักสูตร โดยเนื้อหาต้องสอดคล้องกับข้อตกลงกับสภาพพัฒนาฯ+เนื้อหากลางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภาค (นำเสนอในคณะกรรมการร่วมกันปรับปรุง เติมเต็ม) (5)จัดการอบรมตามปฏิทินงาน ตลอดแผนงาน (6) ร่วมกับกลุ่มเป้าหมายจัดทำแผนจังหวัด และแผนกลุ่มจังหวัด (7)มอบใบประกาศ และสรุปประเมินผลการดำเนินงานของทีม สรุปบทเรียนการพัฒนาศักยภาพแก่นำชุมชนในระดับกลุ่มจังหวัด (8)การติดตามประเมินผลภายใน ทั้งนี้ จะมีกองเลขฯ ทีมปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด มีภารกิจในการดำเนินงาน ประสาน/นัดหมายกลุ่มเป้าหมาย /อำนวยความสะดวกในคณะทำงาน ประสานสถานที่ ประสานวิทยากร จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ จัดการการเงิน บัญชี

สถานะทางการเงินการใช้จ่ายคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพ (ณ กันยายน 2564)

จำนวน	ชื่อโครงการ	องค์กรที่เสนอ	จำนวน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบเบิกจ่าย งวดที่ 1	งบเบิกจ่าย งวดที่ 2	งบเบิกจ่าย งวดที่ 3	งบประมาณ ที่ใช้จริง	คงเหลือ
1	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน กลุ่มจังหวัดบึงสกุ	คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพกลุ่ม จังหวัดบึงสกุ	4 จังหวัด	4,044,840	2,426,904	808,968	808,968	3,295,285	0
2	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน กลุ่มจังหวัดร้อย แก่นสารสินธุ์	คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพ กลุ่ม จังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	4 จังหวัด	4,044,840	2,426,904	808,968	808,968	1,548,602	0
3	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน กลุ่มจังหวัดเจริญ ราชธานีศรีโสธร	คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพ กลุ่ม จังหวัดเจริญราชธานีศรีโสธร	4 จังหวัด	4,044,840	2,426,904	808,968	808,968	2,280,674	0
4	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน กลุ่มจังหวัดสบายดี วัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง	คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพกลุ่ม จังหวัดสบายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง	5 จังหวัด	4,044,840	2,426,904			1,792,080	1,617,936

จำนวน	ชื่อโครงการ	องค์กรที่เสนอ	จำนวน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบเบิกจ่าย งวดที่ 1	งบเบิกจ่าย งวดที่ 2	งบเบิกจ่าย งวดที่ 3	งบประมาณ ที่ใช้จริง	คงเหลือ
5	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน กลุ่มจังหวัดนครชัย บุรีรินทร์	คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพ กลุ่ม จังหวัดนครชัยบุรีรินทร์	4 จังหวัด	4,044,840	2,426,904				1,617,936
6	โครงการพัฒนาศักยภาพ คนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน การสื่อสารจัดการ ความรู้ และติดตาม ประเมินเสริมพลัง ปี 2564	คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพ การ สื่อสารจัดการความรู้ และติดตาม ประเมินเสริมพลัง	-	614,130	429,891	184,239			429,891
	รวมงบประมาณ			20,838,330	12,564,411	2,611,143	2,426,904	8,916,641	3,665,763
	ร้อยละ				60.29	12.53	11.65	42.79	17.59

5. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

- 1) นับตั้งแต่โครงการได้เริ่มดำเนินการ ได้ประสบปัญหาการเกิดโรคระบาด มาต่อเนื่องตั้งแต่ โควิด ระยะ 1 ระยะ 2 ระยะ 3 และระยะ 4 ซึ่งส่งผลกระทบต่อในการจัดเวทีในระดับกลุ่มจังหวัด ทำให้การจัดเวทีพัฒนาศักยภาพไม่สามารถดำเนินการได้ตามปฏิทินแผนงาน แต่ทั้งนี้คณะทำงานจะได้ประชุมหารือ การประเมินความเสี่ยงมาเป็นระยะและมีการปรับรูปแบบการทำงาน แต่ยังคงกระบวนการ และเครื่องมือ AIC เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย
- 2) สถานการณ์ปัจจุบัน ยังมีพื้นที่สีแดงที่ยังระบาดหนักซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการจัดเวทีอย่างมากได้แก่กลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์ โดยคณะทำงานกลุ่มจะได้ทำการปรับแผนการทำงานเพื่อให้เวทีสามารถเคลื่อนต่อไปได้คาดว่าจะสามารถดำเนินการเวทีได้ในช่วงหลัง วันที่ 15 กันยายน 2564 ส่วนอีก 4 กลุ่มจังหวัด สถานการณ์ได้ผ่อนคลายลง ศบค.จังหวัดได้อนุโลมการจัดเวที ประชุมสัมมนาได้ ทั้ง 4 กลุ่มจังหวัดที่ผ่อนคลายจะสามารถเริ่มดำเนินการเวทีต่อไปได้ในช่วง 4 กันยายน เป็นต้นไป
- 3) คณะทำงานได้ปรับแผนปฏิบัติการให้สามารถบรรลุระยะเวลาที่กำหนดไว้

6. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม

- 1) การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ต้องมีองค์ประกอบของภาคีภาคส่วนหน่วยที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม ซึ่งต้องมีพลังในการเชื่อมโยงภาคี
- 2) โครงการพัฒนาศักยภาพคนและขบวนการองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้ก่อรูปกระบวนการประชาชนขนาดใหญ่ มีทรัพยากรบุคคลที่เข้าร่วมเป็นกลไกคณะทำงานที่มาจากหลายภาคส่วน มากกว่า 100 คน เกี่ยวข้องกับกลุ่มเป้าหมายปริมาณมากถึง 13,050 คน ควรได้รับการสนับสนุนพัฒนาศักยภาพต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี

นางสาวเฉลิมศรี ระดากุล รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการภาค สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นายชูชาติ ผิวสว่าง ผู้จัดการโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

5 ตุลาคม 2564