



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
COMMUNITY ORGANIZATIONS
DEVELOPMENT INSTITUTE

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส ๔

(กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2564 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

1. การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่

1.1 สนับสนุนตำบลรูปธรรมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเอง

เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นชุมชนสามารถจัดการและพึ่งพาตนเองได้

การดำเนินงานในไตรมาส 4 เกิดแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 1,032 ตำบลใน 5 ภาค โดยแต่ละพื้นที่มีการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกับภาคีพัฒนาในพื้นที่ เพื่อเชื่อมโยงกับหน่วยงาน/ภาคีพัฒนาในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่
- (2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร แก่ไข/ปรับเปลี่ยนกฎ ระเบียบ แนวทางการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- (3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 มีการดำเนินการรวม 1,032 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 129.00 จากเป้าหมายมาตรฐาน 800 ตำบล โดยมีผลการดำเนินงานในแต่ละภาค ดังนี้

ผลการดำเนินงานตำบลรูปธรรมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเอง

หน่วย : ตำบล

	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง/ตะวันตก	กทม./ตะวันออก	รวม
เป้าหมายมาตรฐาน	160	160	160	160	160	800
เป้าหมายขั้นสูง	267	247	173	170	170	1,027
ผลการดำเนินงาน	268	249	174	170	171	1,032

ตัวอย่างตำบลรูปธรรม

การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนตำบลบ้านไร่ อำเภอสรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย เป็นการดำเนินการร่วมกันของ



คนในตำบลเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกมิติ จึงเสนอแผนพัฒนาตำบลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องคือ “องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่” และได้รับการสนับสนุนเชื่อมโยงในโครงการป้องกันแพร่ระบาดของโรคติดต่อภายในเขตพื้นที่ตำบลบ้านไร่ งบประมาณ 130,000 บาท มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคติดต่อ โดยทั้งนี้สภา

องค์กรชุมชนจึงได้ประสานความร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ รพ.สต.บ้านไร่ ผู้นำท้องที่ท้องถิ่น และจิตอาสาตำบลบ้านไร่ ในการจัดเตรียมสถานที่ในการกักตัวผู้ป่วยในพื้นที่ตำบลบ้านไร่ มีการเตรียมพื้นที่และทำความสะอาดสถานที่สำหรับใช้เป็นสถานที่กักตัวผู้ป่วยติดเชื้อโควิด - 19

การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ปัญหาเร่งด่วนในพื้นที่คือ การเกิดการระเบิดของโรงงาน บริษัท หมิงตี้ เคมีคอล จำกัด ซอยกิ่งแก้ว 21 สารเคมีรั่วไหล มีควันไฟและเพลิงไหม้เป็นวงกว้าง บ้านเรือนเกิดความเสียหายหลายครัวเรือน สภาองค์กรชุมชนตำบลบางโหลงจึงหยิบยกมาเป็นปัญหาเร่งด่วน เพื่อแก้ไขปัญหาผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ภัยพิบัติ โดยมีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ประกอบด้วย ขอความร่วมมือกับอำเภอบางพลีในการตั้งศูนย์อพยพชั่วคราว มูลนิธิราชประชานุเคราะห์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ บริจาคเสื้อผ้า สิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นเพื่อช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบ และร่วมกับหน่วยงานในการวางแผนแก้ไขปัญหาพัฒนาคุณภาพชีวิต แก้ปัญหาต่อไป



2. การสนับสนุนพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ชุมชนเข้มแข็ง

2.1 การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่ต้นแบบสู่ชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีประเด็นสำคัญที่บ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชนใน 4 ประเด็น คือ คนมีคุณภาพ องค์กรชุมชนเข้มแข็งมีธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาชุมชนได้ และชุมชนมีความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายในระดับต่าง ๆ ได้ จึงมีคุณลักษณะของชุมชนเข้มแข็งใน 4 ประเด็น ดังนี้

- 1) คนมีคุณภาพ: ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน
- 2) องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง: มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกการในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- 3) คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น
- 4) ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น: หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน

จากการประเมินระดับความเข้มแข็งชุมชนใน 4 ประเด็น โดยการประเมินตนเองของแต่ละตำบล ตามแบบฟอร์มและประเด็นการวัดผล ซึ่งจำแนกระดับความเข้มแข็งและเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 3 ระดับ คือ

- ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ร้อยละ 90 ขึ้นไป
- ระดับดีมาก (Very Good) ร้อยละ 80-89
- ระดับดี (Good) ร้อยละ 70-79

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 มีตำบลเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินและผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน 785 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 196.25 ของเป้าหมายมาตรฐาน 400 ตำบล และคิดเป็นร้อยละ 98.13 จากเป้าหมายขั้นสูง 800 ตำบล โดยมีการดำเนินงานรายภาค ดังนี้

ผลการดำเนินงานการสนับสนุนพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง

หน่วย : ตำบล

	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง/ตะวันตก	กทม./ตะวันออก	รวม
เป้าหมายมาตรฐาน	80	80	80	80	80	400
เป้าหมายขั้นสูง	160	160	160	160	160	800
ผลการดำเนินงาน	160	149	161	155	160	785

ตัวอย่างผลการประเมินตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง : ภาคกลางและตะวันตก ตำบลหนองโรง อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

แบบประเมินตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง : 1 จาก 7



ผลการประเมินรายชื่อ ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ปีงบประมาณ 2564

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน (Code :1)

- 2.1 ชื่อ-สกุล ผู้กรอกข้อมูล นางสาวสมพร ปานโต
- 2.2 ภาค ภาคกลางและตะวันตก
- 2.3 จังหวัด กาญจนบุรี
- 2.4 อำเภอ พนมทวน
- 2.5 ตำบล หนองโรง

เกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง 4 มิติ ดังนี้

- 1) ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง 4 มิติ มีประเด็นการประเมินย่อยจำนวน 29 ข้อ มีคะแนนเต็มรวมทั้งสิ้น 100 คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนรวมที่ได้
- ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ร้อยละ 90 ขึ้นไป	88
- ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ระดับดีมาก (Very Good) ร้อยละ 80-89	ระดับดีมาก (Very Good)
- ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ระดับดี (Good) ร้อยละ 70-79	Good

- 2) การจำแนกคะแนนตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งรายมิติ

ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง 4 มิติ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ
มิติที่ 1 คนมีคุณภาพ	25	22	88
มิติที่ 2 องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง	30	28	93
มิติที่ 3 คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น	30	24	80
มิติที่ 4 ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น	15	14	93

โดย สำนักเลขาธิการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

การจัดเวทีประเมินต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง



สภาองค์กรชุมชนเขตสายไหมร่วมกับสำนักงานภาคกรุงเทพปริมณฑล และตะวันออก จัดเวทีประเมินตัวชี้วัดตำบลเข้มแข็ง เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2564 โดยจากการประเมินตนเองร่วมกันในพื้นที่มีผลการประเมินภาพรวมระดับความเข้มแข็งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาตามมิติการพัฒนา พบว่า ยังมีข้ออ่อนในหมวดคุณภาพชีวิตคนในชุมชนที่ต้องร่วมกันแก้ไข จึงมีการจัดทำแผนในการ

ปรับปรุงเพื่อทบทวนการทำงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้ดียิ่งขึ้น



สภาองค์กรชุมชนจัดเวทีประเมินตำบลตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง ณ ต.สันติสุข อ.พาน จ.เชียงราย เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2564 โดยจากการประเมินตนเองร่วมกันในพื้นที่ที่มีผลการประเมินภาพรวมระดับความเข้มแข็งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาตามมิติการพัฒนา ชุมชนได้ร่วมกันยกระดับจุดเด่น จุดอ่อนร่วมกับอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เพื่อพัฒนาแผนการปรับปรุงในพื้นที่ใน 2 ประเด็น คือ ความมั่นคงทางอาหาร และหนี้สิน ทั้งนี้เครื่องมือการประเมินผลตัวชี้วัดเข้มแข็ง ทำให้รู้จักตำบลมากขึ้นและสามารถนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาตำบลในระยะต่อไปได้อย่างมีทิศทางสอดคล้องกับศักยภาพของตำบล

2.2 การพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชน เป้าหมาย 400 ตำบลกระจายสู่พื้นที่ในแต่ละภาค เน้นการขยายผลในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้น โดยในไตรมาส 4 มีผลการดำเนินงานสะสมในปี 2564 จำนวน 475 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 118.75 ของเป้าหมาย 400 ตำบล โดยมีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงานการพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชน

หน่วย : ตำบล

	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง/ตะวันตก	กทม./ตะวันออก	รวม
เป้าหมาย	80	80	80	80	80	400
ผลการดำเนินงาน	100	116	82	80	97	475

การขับเคลื่อนแผนธุรกิจชุมชน

การขับเคลื่อนแผนธุรกิจชุมชนเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มตำบลหนองบัวได้ อำเภอเมือง จังหวัดตาก เกิดการยกระดับกลุ่มอาชีพชุมชน มีการฝึกอบรมอาชีพ ต่อยอดการทำหมอนซีโครงหมู/หมอนปลา/หมอนหมู รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เปิดช่องทางการตลาดเพื่อทำให้เกิดรายได้และอาชีพเสริมให้กับคนในชุมชน



การขับเคลื่อนแผนธุรกิจชุมชน กลุ่มแม่บ้านแหลมมะขาม ตำบลแหลมงอบ อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด ร่วมกันจัดทำแผนธุรกิจชุมชนเพื่อช่วยให้กลุ่มสามารถนำผลผลิต ไปพัฒนาต่อยอดสร้างกระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ วิเคราะห์กลุ่มลูกค้า และการจัดทำแผนธุรกิจเน้นการแปรรูป หอยปากเป็ด เป็นน้ำพริกเผาขาย เกิดการวางแผนการตลาด เพื่อหารายได้ให้แก่คนในชุมชน

การขับเคลื่อนแผนธุรกิจชุมชน ตำบลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ภายใต้สถานการณ์โควิด-19 มีการปรับตัวและหนุนเสริมสร้างรายได้ภายใต้แผนธุรกิจเพื่อชุมชน (CBMC) เกิดการแปรรูปผลผลิตหน่อไม้ดองบ้านท่าโรงช้าง และนำไปสู่การขายสินค้าในตลาดชุมชน



กรณีตัวอย่างการพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชน

แบบจำลองทางธุรกิจเพื่อชุมชน CBMC ตำบลลำไทร อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

แบบจำลองทางธุรกิจเพื่อชุมชน (Community Business Model Canvas : CBMC) ชื่อแผนธุรกิจ
เพื่อชุมชน “ผ้ามัดย้อมสีธรรมชาติ” นายวิโรจน์ มะลิซ้อน เบอร์โทรศัพท์ : 099-249-6969

<p>(1) Value Propositions (คุณค่าของสินค้า)</p>	<p>ผ้ามัดย้อมสีธรรมชาติเป็นสินค้าผลิตจากวัตถุดิบธรรมชาติ 100% ทั้งสีย้อมทำจากใบสะเดาที่ขึ้น ในชุมชน และใช้ผ้าฝ้าย 100% ทำให้ผู้สวมใส่สัมผัสได้ถึงความนุ่ม เย็นสบาย ไม่ทำให้เกิดการ ระคายเคือง พร้อมสีเป็นโทนเย็นสบายตา</p>
<p>(2) Customer Segments (กลุ่มลูกค้าปัจจุบัน/อนาคต)</p>	<p>ลูกค้าปัจจุบัน : - กลุ่มลูกค้าเป็น ผู้หญิงรักธรรมชาติ ใส่ใจสุขภาพ ที่มีอายุ 25-45 ปี ลูกค้าอนาคต : - กลุ่มผู้หญิงสูงอายุ อายุ 60 ปี ขึ้น เพราะ ผู้สูงอายุมีอาการแพ้ง่าย และไม่ชอบสีฉูดฉาด</p>
<p>(3) Channels (การสื่อสารการตลาดและ Logistic)</p>	<p>3.1 ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าร้าน ตลาดท่องเที่ยว ตลาดเก่า 100 ปี คลอง 12 ทกวา 3.2 ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง Online เพจ Facebook</p>
<p>(4) Customer Relationships (ความสัมพันธ์ต่อลูกค้า การ ปิดการขาย สร้างและรักษา brand)</p>	<p>4.1 สินค้าบรรจุหีบห่อใส่ ลูกค้าสามารถเห็นสินค้าภายในได้ 4.2 บริการหลังการขายหากผิดขนาด สามารถนำมาเปลี่ยนคืนได้ภายใน 30 วัน 4.3 จะมีการ์ดแสดงความขอบคุณจากชุมชนแนบพร้อมกับสินค้า 4.4 มีบริการชำระเงินหลายช่องทางเพื่อความสะดวกของลูกค้า ได้แก่ Internet banking และรับ โครงการสวัสดิการแห่งรัฐทุกโครงการ</p>
<p>(5) Revenue Streams (ที่มาของรายได้)</p>	<p>5.1 เปิดคอร์สสอนการมัดย้อม 5.2 ขายอุปกรณ์และวัสดุการมัดย้อม การทำเองที่บ้าน</p>
<p>(6) Key Activities กิจกรรมหลักที่ (ทำให้ข้อ 3 - 5 เป็นจริง)</p>	<p>6.1 การพัฒนารูปแบบและลวดลายใหม่ของสินค้า และวิธีการมัดย้อมผสมกับการกัดสี 6.2 ปรับปรุงบรรจุภัณฑ์ ให้มีรายละเอียด บรรยายเรื่องราวของสินค้า 6.3 มีการเพิ่มสี นอกจากใช้ใบสะเดา จากธรรมชาติในชุมชน เช่น ดอกดาวเรือง ลูกหมึก กาบ มะพร้าว 6.4 ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง Online เพจ Facebook</p>
<p>(7) Key Resources (ปัจจัยการผลิตที่ต้องใช้ ธรรมชาติ 1 สมอง 2 มือ การร่วมมือ ร่วมใจแทนเงิน)</p>	<p>7.1 ความร่วมมือจากผู้สูงอายุในชุมชนเรียนรู้กันทำลวดลายแบบใหม่ 7.2 วัตถุดิบธรรมชาติของชุมชน เช่นดาวเรือง ลูกหมึก กาบมะพร้าวเพื่อเพิ่มสี</p>
<p>(8) Key Partners (สิ่งที่ทำเพียงลำพังไม่ได้ต้อง ร่วมมือกับภายนอก/ พันธมิตร/ภาค/หน่วยงาน)</p>	<p>8.1 สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) อบรมและให้ ความรู้ในการพัฒนารูปแบบการสร้างลาย 8.2 พัฒนาชุมชน อบรมการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ และ Logo 8.3 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จัดอบรมหลักสูตรคอร์สสอนการมัดย้อม</p>
<p>(9) Cost Structure (ต้นทุน/ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นต้องใช้ น้อยที่สุด)</p>	<p>ต้นทุนการผลิตและวัตถุดิบได้แก่ ค่าแรง ค่าผ้า และวัตถุดิบเช่นสารส้ม เกลือ น้ำปูนใส</p>

3. การสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนบูรณาการการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค เป้าหมายในปี 2564 ดำเนินการใน 3 ภาค 40 จังหวัด 1,973 ตำบล โดยมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 ดำเนินการไปทั้งสิ้น 1,591 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 80.64 ของเป้าหมาย โดยมีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้

3.1 โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ (ระยะที่ 2) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาศักยภาพผู้นำท่ามกลางการปฏิบัติการในพื้นที่ workshop ควบคู่กับการทำความเข้าใจพัฒนาความรู้ทักษะใหม่ ๆ ที่เท่าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง พร้อมปฏิบัติการจริง จำนวน 17 จังหวัด 1,070 ตำบล 11,335 คน ทั้งนี้ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19 ได้มีปรับเปลี่ยนรูปแบบการพัฒนาศักยภาพแกนนำให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยใช้รูปแบบออนไลน์ อาทิ เวทีการพัฒนาผู้นำองค์กรชุมชนคนเชียงใหม่ ด้วยวิธีใหม่แบบ “New Normal” ในรูปแบบออนไลน์ที่กระจายไป 208 จุด มีผู้เข้าร่วมอบรมกว่า 1,200 คน ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้ เนื้อหา วิธีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ใน 3 ประเด็นหลัก คือ 1) เรียนรู้นโยบายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรชุมชน 2) การแก้ไขปัญหาฝุ่นควันด้วยคลิปวิดีโอ การจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ และ 3) สถานการณ์สำคัญและการจัดทำแผนพัฒนาที่ยั่งยืน และจังหวัดแพร่จัดเวทีอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำแบบ Hybrid ผสมระหว่าง on line และ on ground ในพื้นที่ 15 ตำบล 150 คน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สถานการณ์และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับจังหวัดแพร่ ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบลและให้มีการนำเสนอผ่านระบบ ZOOM พร้อมทั้งเรียนรู้การใช้เครื่องมือ IT ในแต่ละตำบล นอกจากนี้ ได้มีการออกแบบระบบการเก็บข้อมูลผ่านระบบ On Line ที่ง่ายขึ้นและครอบคลุมเนื้อหา สามารถออกรายงานที่มีรายละเอียดสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการบริหารจัดการในอนาคต และจัดให้เป็นฐานเดียวกันกับการจัดเก็บข้อมูลของสถาบันฯ

3.2 โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : มีเวทีการพัฒนาศักยภาพแกนนำระดับตำบล ตามหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการองค์กรกลุ่มและองค์กรเครือข่าย ภาคประชาชน จำนวน 100 รุ่น 488 ตำบล 7,320 คน ก่อให้เกิดผลการดำเนินงาน ดังนี้ 1) เกิดแกนนำคนรุ่นใหม่มีส่วนร่วมในการทำงานเพิ่มขึ้นในระดับจังหวัด และเกิดผู้นำในขบวนองค์กรชุมชนเข้าสู่กระบวนการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการองค์กรกลุ่มและองค์กรเครือข่ายภาคประชาชน 2) แกนนำในชุมชนมีทักษะความรู้ความเข้าใจและขีดความสามารถในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สามารถเป็นแกนหลักในแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนตลอดจนรู้เท่าทันสถานการณ์เปลี่ยนแปลงในประเด็นที่มีผลกระทบต่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และ 3) กลุ่มจังหวัดได้จัดทำเวทีสร้างความเข้าใจโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยวางแผนรายจังหวัด และทำความเข้าใจเครื่องมือ A I C นอกจากนี้ มีการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารจัดการความรู้ภาคอีสาน ปี 2564 ในการผลิตงานเขียน คลิปวิดีโอ โปสเตอร์ Photo story จำนวน 60 คน และเกิดการผลิตสื่อ จังหวัดละ 2 ชิ้นงาน รวมจำนวน 40 ชิ้นงาน เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายนักจัดการความรู้และนักสื่อสารชุมชนภาคอีสาน นำไปสู่การจัดการความรู้ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ รูปธรรม บทเรียน ความสำเร็จขององค์กรชุมชนสู่สาธารณะ และเพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะการสื่อสารจัดการความรู้ ให้กับแกนนำองค์กรชุมชนคนรุ่นใหม่ และกลไกการเชื่อมโยงเครือข่ายนักสื่อสารจัดการความรู้ภาคอีสาน

3.3 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ชายแดนใต้ : เกิดการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุข (1 อำเภอ 1 ตำบล) โดยผู้แทนองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชนตำบล สภาสันติสุขตำบล หน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนในหมู่บ้าน/ตำบล จำนวน 33 อำเภอ/33ตำบล เกิดการยกระดับเป็นแผนพัฒนาทุกมิติ อาทิ มิติสุขภาพ มิติวัฒนธรรม เชื่อมโยงกับแผนท้องถิ่น ท้องที่ และเกิดการพัฒนาศักยภาพแกนนำระดับจังหวัด (ครู ก) ปัตตานี ยะลา นราธิวาส จำนวน 50 คน และแกนนำระดับตำบล (ครู ข) จำนวน 10 ตำบล 100 คน ด้วยการอบรมแกนนำตามหลักสูตรกลาง และหลักสูตรระดับตำบล/อำเภอ เพื่อให้แกนนำพัฒนาศักยภาพความร่วมมือสร้างพื้นที่กลางเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับตำบล โดยผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจการวิเคราะห์ปัญหาของพื้นที่ สาเหตุผลกระทบต่างๆ สามารถออกแบบโครงการ/กิจกรรมที่เหมาะสมต่อการแก้ไขปัญหาและสอดคล้องต่อความต้องการในพื้นที่ นอกจากนี้ ได้พัฒนาเว็บไซต์เพื่อสนับสนุนโครงการการจัดเก็บข้อมูลของสภาองค์กรชุมชนเป้าหมาย 33 ตำบล และ 3 จังหวัด ในการจัดเก็บข้อมูลพื้นที่สภาองค์กรชุมชน แผนงาน กิจกรรม รูปภาพ รายงานผล เพื่อประชาสัมพันธ์และรายงานผลต่อภายนอก

4. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่าง ๆ ดังนี้

4.1 โครงการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด “บ้านมั่นคง” เป้าหมาย 6,200 ครัวเรือน ผลการดำเนินงานในไตรมาส 3 เกิดการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยสาธารณูปโภคและขบวนองค์กรชุมชนใน 26 จังหวัด 7,694 ครัวเรือน จำแนกเป็น พื้นที่เมือง 1,265 ครัวเรือน และชนบท 6,429 ครัวเรือน ครอบคลุมพื้นที่ 5 ภาค ดังนี้

ภาค	จำนวนจังหวัด	เมือง (ครัวเรือน)	ชนบท (ครัวเรือน)	รวม (ครัวเรือน)
กทม./ตะวันออก	5	165	1,425	1,590
กลาง/ตะวันตก	4	398	281	679
ตะวันออกเฉียงเหนือ	4	100	1,253	1,353
ใต้	4	-	1,174	1,174
เหนือ	3	544	1,009	1,553
ส่วนกลาง	6	58	1,287	1,345
รวม	26	1,265	6,429	7,694

4.2 โครงการบ้านพอเพียง เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชนบทที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย สภาพที่อยู่อาศัยไม่มั่นคง โดยมีเป้าหมายปี 2564 จำนวน 15,000 ครัวเรือน ซึ่งในไตรมาส 4 เกิดการสนับสนุนการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัย 1,676 โครงการ ครอบคลุม 77 จังหวัด 1,592 ตำบล 15,876 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 105.84 ของเป้าหมาย

ภาค	โครงการ	จังหวัด	ตำบล	ครัวเรือน
กทม./ตะวันออก	228	13	215	3,257
กลาง/ตะวันตก	264	13	251	3,087
ตะวันออกเฉียงเหนือ	482	20	462	3,015
ใต้	214	14	200	2,922
เหนือ	481	17	464	3,095
ภาคประชาสังคม (ส่วนกลาง)	7	-	-	500
รวม	1,676	77	1,592	15,876

เครือข่ายบ้านมั่นคงร่วมใจสู้ภัยโควิด -19



เครือข่ายบ้านมั่นคงหน้าพระลาน จ.สระบุรี จัดทำ“ครัวกลางชุมชน” โดยใช้ทุนที่มีในการบริหารจัดการ เพื่อการดูแลช่วยเหลือกัน เครือข่ายเมืองหน้าพระลาน ร่วมกันจัดทำอาหาร และ Homeopathy เพื่อนำไปแบ่งปันโดยจัดส่งตามบ้านของผู้ที่ติดเชื้อ/กักตัวในชุมชน โดยวิธีการของเครือข่าย คือ ใช้ไลน์สำหรับแจ้งข่าวสารไปยังชุมชนต่างๆเพื่อรับทราบจำนวนผู้ที่ติดเชื้อ และ กักตัว เพื่อทำอาหารไปส่งตามจำนวน อีกส่วนหนึ่งที่เหลือจากการแจกจ่าย เป็นส่วนที่แบ่งขายในราคาถูก ถูกลง 10 บาท โดยรับออเดอร์ผ่านทางไลน์ชุมชน – เครือข่าย และจัดเตรียมไว้สำหรับการขาย ซึ่งรายได้จะถูกนำมาหมุนเป็นต้นทุนอีกครั้ง ในการทำมื้ออาหารในวันถัดไป การรวมตัวกันเพื่อช่วยเหลือผู้เดือดร้อนในพื้นที่ผู้แทนชุมชนกล่าวความรู้สึกว่า **“ที่ทำอยู่ในตอนนี้ คือตอบแทนบ้านมั่นคงที่ทำให้เรามีวันนี้”** สมาชิกในเครือข่ายทุกคนพร้อมร่วมใจกันเพื่อช่วยเหลือและตอบแทนสังคมเหมือนที่ครั้งหนึ่งตนเองเคยได้รับโอกาส

ทั้งนี้เครือข่ายมีแนวทาง เพื่อ เสนอขอรับงบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนชุมชนผู้มีรายได้น้อยที่ได้รับผลกระทบจากโควิด ประจำปี 2564 มีรูปแบบ ดังนี้ 1) การสนับสนุนในการป้องกัน ดูแลสุขภาพ - จัดทำศูนย์พักคอยให้กับผู้ติดเชื้อในชุมชน (ปัจจุบัน ใช้อาคารที่ทำการของชุมชน ในการดำเนินการ แต่ยังไม่มีความพร้อมเรื่องอุปกรณ์ทางการแพทย์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น) 2) กิจกรรมเชื่อมโยง ผ่านการ จัดทำครัวกลางชุมชน





บ้านมั่นคงชุมชนโรงสี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร กลุ่มออมทรัพย์ บ้านมั่นคงชุมชนโรงสี ได้ติดตามสถานการณ์และหาทางช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 มีการจัดทำฐานข้อมูลผู้ติดเชื้อและกลุ่มเสี่ยงในชุมชน และทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานกลางระหว่างชุมชนกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ

ผู้มีน้ำใจบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19 โดยทางกลุ่มจะเป็นผู้กระจายสิ่งของดังกล่าวให้ถึงมือผู้เดือดร้อนโดยตรง

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2564 ได้ร่วมมือกับสถาบันองค์การพัฒนาชุมชน (พอช) และเครือข่ายยานนาวา และทีมแพทย์ชนบท จาก จ.ขอนแก่น จัดตั้งจุดตรวจเชิงรุก เข้าตรวจ swab test และ RT-PCR ให้กับกลุ่มเสี่ยงของแต่ละชุมชนในเขตยานนาวา ซึ่งมีผู้เข้าตรวจ 848 คน พบผู้ติดเชื้อ ระดับเขียวเหลือง แดง จำนวน 169 คน คิดเป็นร้อยละ 19.92 สำหรับคนติดเชื้อ และมีการประเมินอาการผู้ป่วยพร้อมทั้งจ่ายชุดยาฟ้าทะลายโจรพร้อมทั้งยาฟาวิพิราเวียร์ให้กับคนติดเชื้อ



4.3 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง

คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวมทั้งสิ้น 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต คือ เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ และเขตจตุจักร รวมจำนวน 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง จำนวน 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ จำนวน 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร จำนวน 402 ครัวเรือน
- เขตปทุมธานี จำนวน 770 ครัวเรือน

โดยมีเป้าหมายดำเนินการในปี 2564 จำนวน 995 ครัวเรือน ซึ่งมีความคืบหน้าการดำเนินงาน เดือนสิงหาคม 2564 ดังนี้

ความคืบหน้าการก่อสร้างบ้านและดำเนินการด้านสาธารณูปโภค ดำเนินการแล้ว 4 ชุมชน 668 ครัวเรือน ประกอบด้วย 1) ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 196 ครัวเรือน 2) อยู่ระหว่างก่อสร้าง 472 หลัง

การดำเนินงานของโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร ในปัจจุบันมีการดำเนินการที่ล่าช้าอันเนื่องจากข้อติดขัด และอุปสรรค ซึ่งสรุปข้อปัญหา-อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข ปัญหา ดังนี้

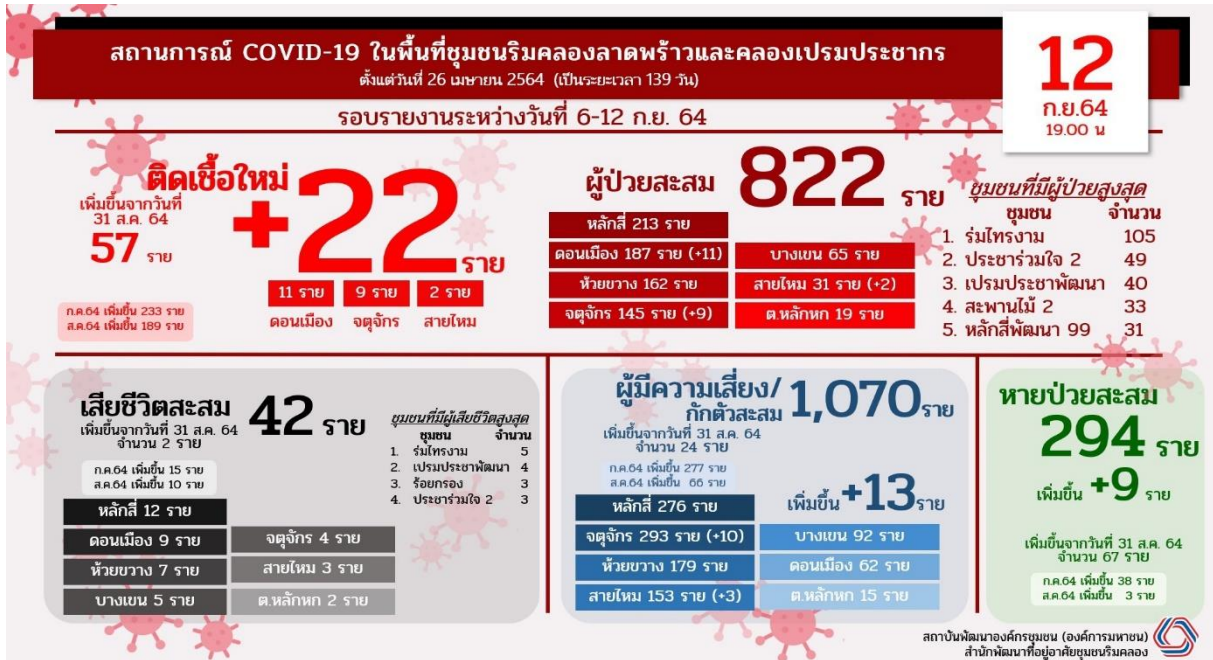
ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ โควิด-19 ซึ่งภาครัฐมีมาตรการต่าง ๆ เพื่อควบคุมการแพร่ระบาด รวมถึงผลกระทบต่อการทำงานก่อสร้าง มีการสั่งปิดสถานที่ก่อสร้าง	- ติดตามการประกาศของทางภาครัฐ และวางแผนการดำเนินงานร่วมกับชุมชนให้มีความเหมาะสมกับปัญหาความ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
<p>เพื่อควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของในกลุ่มแรงงานก่อสร้างเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยการก่อสร้างหยุดดำเนินการในเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม 2564 อีกทั้งยังกระทบที่ไม่สามารถนัดหมายการประชุมและรวมกลุ่มสมาชิกในชุมชนได้ ผลกระทบต่อการออมทรัพย์ของชุมชนซึ่งเป็นผู้มีรายได้น้อยไม่เป็นไปตามแผนงาน</p>	<p>เตือนร้อนในเรื่องของแผนการออมทรัพย์ แผนการรื้อย้ายบ้านเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เตรียมความพร้อมการดำเนินงานในส่วนที่เป็นความรับผิดชอบของหน่วยงาน อาทิ การอนุญาตเช่าที่ดิน การจัดตั้งสหกรณ์ การอนุญาตแบบก่อสร้าง - ประสานงานกับสำนักงานเขตจตุจักร และจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้มีการก่อสร้างได้ในพื้นที่ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างบ้าน
<p>การดำเนินการตามกฎหมายกับผู้ไม่ยอมรื้อบ้านใช้ระยะเวลานาน ไม่สามารถใช้ผลทางคดีไปเป็นตัวอย่างเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับผู้ต่อต้านไม่เข้าร่วมโครงการได้ ซึ่งคลองเปรมประชากร มีการดำเนินคดีทางอาญาโดยกรมธนารักษ์ ดำเนินการที่ ต.หลักหก จ.ปทุมธานี 3 ราย และดำเนินการโดยสหกรณ์ในเขตจตุจักร 3 ราย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กรณีการใช้มาตรการทางกฎหมายที่ดำเนินการไปแล้ว ประสานงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการรวบรวมข้อมูลเสนอคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและการขับเคลื่อนการพัฒนาคลอง เพื่อเร่งรัดการดำเนินการ - ร่วมกับฝ่ายเลขานุการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวบรวมปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ เสนอคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและการขับเคลื่อนการพัฒนาคลอง เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการในระยะต่อไป

คลองลาดพร้าว เป็นการทำเนินงานต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2559 - ปัจจุบัน โดยมีเป้าหมายรวมทั้งสิ้น 50 ชุมชน 7,069 ครัวเรือน แบ่งพื้นที่ดำเนินงานที่มีชุมชนต้องพัฒนาที่อยู่อาศัยเป็น 5 พื้นที่ 7 เขตคือพื้นที่ 1 เขตสายไหม 1,454 ครัวเรือน พื้นที่ 2 เขตหลักสี่และดอนเมือง 1,356 ครัวเรือน พื้นที่ 3 เขตบางเขน 1,469 ครัวเรือน พื้นที่ 4 เขตจตุจักร 1,283 ครัวเรือน และพื้นที่ 5 เขตห้วยขวางและวังทองหลาง 1,507 ครัวเรือน

ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2564 มีผลการดำเนินงาน 35 ชุมชน 3,536 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 50.02 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น 1) ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 3,065 ครัวเรือน 2) อยู่ระหว่างก่อสร้าง 189 ครัวเรือน 3) พื้นที่รื้อย้ายแล้วพร้อมก่อสร้างบ้าน 282 ครัวเรือน

ทั้งนี้ จากการสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 พบว่า ชุมชนริมคลองลาดพร้าว และคลองเปรมประชากรมีผู้ติดเชื้อสะสมตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน - 12 กันยายน 2564 รวม 822 ราย และมีผู้ที่มีความเสี่ยงต้องกักตัวรวม 1,070 ราย โดยมีผู้เสียชีวิตสะสม 42 ราย ประกอบกับการสั่งปิดแคมป์คนงานจากสถานการณ์ดังกล่าว ส่งผลให้การดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยต้องหยุดดำเนินการในช่วง 6 เดือนหลัง ซึ่งคาดว่าจะสามารถเริ่มดำเนินการในบางพื้นที่ได้ในช่วงต้นปี 2565 โดยประเมินและออกแบบการดำเนินงานในพื้นที่ที่สามารถดำเนินการได้ ควบคู่กับการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูชุมชนที่ได้รับผลกระทบ



นายกรัฐมนตรีมอบหมายให้ นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ติดตามความก้าวหน้าการพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร โดยมี นายธนัช นฤพรพงษ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ร่วมลงพื้นที่ตรวจและรายงานการพัฒนาที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร ความคืบหน้าชุมชนประชาร่วมใจ 1 โครงการบ้านมั่นคงคืบหน้าแล้วร้อยละ 10 และชุมชนประชาร่วมใจ 2 เสร็จเรียบร้อย ชาวบ้านเข้าไปพักอาศัยแล้ว

ภาพรวมการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ริมคลองเปรมประชากร โดยมีแผนการก่อสร้างเขื่อนริมคลองทั้งสองฝั่งในเขตกรุงเทพมหานคร และการก่อสร้างบ้านมั่นคง ซึ่งมีชุมชนรวม 38 ชุมชน 4 พื้นที่ ได้แก่ 1) จตุจักร 2) หลักสี่ 3) ดอนเมือง ในพื้นที่เขตททม. และ 4) หลักหก จ. ปทุมธานี ครอบคลุมประชากร 6,386 คน ดำเนินการแล้ว 2 พื้นที่ อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 2 พื้นที่ ปัจจุบันสถานการณ์โควิด-19 ส่งผลกระทบต่อพัฒนาชุมชนริมคลองเปรมประชากร โดยเฉพาะการติดเชื้อในชุมชน และการลดกิจกรรมต่างๆ ทำให้การก่อสร้างและการรื้อถอนไม่เป็นไปตามแผน ทำให้โครงการภาพรวมล่าช้ากว่าเดิม ทั้งนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะเร่งการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่พี่น้องประชาชนและส่วนรวมต่อไป



4.4 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยสนับสนุนการสร้างบ้านพักชั่วคราวให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัยซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป้าหมายดำเนินการ 1,000 ครัวเรือน โดยในปี 2564 เกิดการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย 36 โครงการ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย 438 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 43.80 ของเป้าหมาย

วงเงินอนุมัติรวม 7,716,209 บาท และผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 เกิดการการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย จำนวน 86 ครัวเรือน รวมงบประมาณจำนวน 1,548,000 บาท ใน 2 ภาครายละเอียดดังนี้

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 45 ครัวเรือน งบประมาณ 810,000 บาท

ภาคเหนือ จำนวน 41 ครัวเรือน งบประมาณ 738,000 บาท

จำแนกประเภทและรายละเอียดได้ดังนี้

ประเภท	จังหวัด	จำนวนครัวเรือน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 45 ครัวเรือน		
1. ไส้ร้อย (รวม 45 ครัวเรือน)	นครราชสีมา	38 ครัวเรือน
	อุบลราชธานี	1 ครัวเรือน
	ขอนแก่น	6 ครัวเรือน
ภาคเหนือ 41 ครัวเรือน		
2. ไส้ร้อย (รวม 41 ครัวเรือน)	เชียงใหม่	1 ครัวเรือน
	อุทัยธานี	40 ครัวเรือน

ประเด็นการพัฒนา : การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย

5. การประสานความร่วมมือและบูรณาการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนา

ความร่วมมือเพื่อส่งเสริมการตลาดองค์กรชุมชน

ออนไลน์

สำนักงานภาคเหนือ ร่วมมือกับ (1) AIS และ (2) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในการพัฒนาและจัดทำหลักสูตรบ่มเพาะวิสาหกิจชุมชนดิจิทัลเชียงราย และร่วม

จัดอบรมออนไลน์ในการส่งเสริมแนวทางการต่อยอดเรื่องการขายและตลาดชุมชนออนไลน์ และส่งเสริมให้เกิดการจัดทำช่องทางออนไลน์ไว้รองรับสำหรับผลิตภัณฑ์ของชุมชน

สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร่วมมือกับ (1) พาณิชย์จังหวัดขอนแก่น และ(2) ไปรษณีย์เขต 4 จังหวัดขอนแก่นส่งเสริมช่องทางตลาดออนไลน์ให้กับองค์กรชุมชน จัดอบรมส่งเสริมช่องทางตลาดออนไลน์ สินค้าชุมชนสู่ตลาด “shopee และ thailandpostmart” มีการถ่ายทอดความรู้เทคนิคการขาย การกระจายสินค้า ให้กับชาวชุมชนบ้านมั่นคงและผู้มีรายได้น้อย

สำนักงานภาคกลางและตะวันตก ร่วมมือกับคณะบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการจัดเวทีอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างนักรการตลาดออนไลน์ อย่างมืออาชีพ” ให้กับขบวนองค์กรชุมชนภาคกลางและตะวันตกส่งเสริมให้เกิดการจัดทำช่องทางออนไลน์



ความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน

สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลงนามบันทึกความร่วมมือแก้ไขปัญหาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำ ในวันที่ 3 สิงหาคม 2564 ผ่านโครงการวิจัย “การแก้ไขปัญหาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำจังหวัดร้อยเอ็ด” หัวใจสำคัญของการแก้ไขปัญหาความยากจน คือ “ความร่วมมือจากหน่วยงานภาคี” ที่เกี่ยวข้อง ใช้หลักการค้นหาคนจนว่าอยู่ที่ไหน? จนเพราะอะไร? จะพาเขาพ้นความจนได้อย่างไร? ที่สอดคล้องกับบริบทและกลุ่มคนจนเป้าหมาย มุ่งเน้นการใช้ “ข้อมูลที่เป็นจริง ชัดเจนและแม่นยำ” เป็นเครื่องมือ



ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน

6. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและแกนนำ

6.1 การพัฒนาคุณภาพแกนนำและขบวนองค์กรชุมชน ภายใต้หลักการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) เน้น “องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก พื้นที่เป็นตัวตั้ง” ให้ขบวนองค์กรชุมชนสามารถจัดการตนเองได้สู่ชุมชนเข้มแข็ง และสังคมเข้มแข็ง เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 25,000 คน ผลการดำเนินงานในปี 2564 ไตรมาส 4 เกิดการพัฒนาผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชนในประเด็นงานต่างๆ จำนวน 20,546 คน คิดเป็นร้อยละ 82.18 จำแนกรายภาค ดังนี้

- **ส่วนกลาง** เกิดการพัฒนาผู้นำ 264 คน โดยมีหลักสูตรพัฒนาผู้นำในระดับพื้นที่ และเกิดผู้นำรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพในการพัฒนาพื้นที่
- **ภาคเหนือ** เกิดการพัฒนาผู้นำทั้งหมด (สะสม) 1,070 ตำบล 11,335 คน ครอบคลุมทั้ง 17 จังหวัด โดยจัดเวที Workshop การพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือในหลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่และการเชื่อมโยงแผนพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด (Project Brief) ผ่านระบบออนไลน์และออนกราว์น
- **ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ** เกิดการพัฒนาศักยภาพแกนนำระดับตำบลในหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลใน 488 ตำบล 7,320 คน ผลจากการพัฒนาศักยภาพแกนนำส่งผลให้เกิดแกนนำคนรุ่นใหม่ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานเพิ่มขึ้น แกนนำที่เข้าร่วมมีทักษะความรู้ความเข้าใจและขีดความสามารถในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สามารถเป็นแกนหลักในแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน
- **ภาคใต้** เกิดการพัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชนจากหลายภาคส่วน โดยมีแกนนำสภาองค์กรชุมชน สวัสดิการชุมชน และแกนนำประเด็นงานอื่น ๆ จำนวน 4 หลักสูตร อาทิ หลักสูตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ หลักสูตรอบรมแผนธุรกิจเพื่อชุมชน CBMC (จังหวัดระนอง - จังหวัดพังงา) เป็นต้น รวมจำนวนแกนนำชุมชนที่ได้รับการพัฒนาในปี 2564 จำนวน 716

คน ผลจากการพัฒนาศักยภาพแกนนำเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมทักษะการคิดวิเคราะห์ การบูรณาการ การทำงานร่วมกับภาคีในพื้นที่ การพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านการถ่ายทอด และสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงในทุกกระดับ

- *ภาคกลางและตะวันตก* เกิดการพัฒนาผู้นำทั้งหมด (สะสม) 398 คน โดยมีหลักสูตรที่หลากหลายตอบโจทย์และความต้องการในการพัฒนาของแต่ละพื้นที่ อาทิเช่น หลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาตำบลและจังหวัด การพัฒนาศักยภาพพี่เลี้ยงในการจัดทำแผนพัฒนาธุรกิจ CBMC การพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารชุมชน และหลักสูตรเสริมสร้างเครือข่ายภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต เป็นต้น ผลการพัฒนาผู้นำสามารถนำความรู้ไปพัฒนาพื้นที่ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงให้องค์กรชุมชนท้องถิ่นและสังคมเข้มแข็ง

- *ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก* เกิดการพัฒนาผู้นำทั้งหมด (สะสม) 513 คน จำนวน 9 หลักสูตร อาทิ หลักสูตรการจัดทำแผนธุรกิจชุมชน หลักสูตรการผลิตสื่อวิดีโอเพื่อการพัฒนาด้วยสมาร์ตโฟน เป็นต้น โดยผลจากการพัฒนาศักยภาพแกนนำเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมทักษะการคิดวิเคราะห์ การบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีในพื้นที่ การพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านการถ่ายทอด และสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงในทุกกระดับ

7. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป้าหมายพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน 940 ตำบล ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเชื่อมั่นในเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ในการดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจ พร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางและเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและภาคีพัฒนา มุ่งเน้นสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ c เพื่อยกระดับคุณภาพให้มีความเข้มแข็ง

ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 เกิดการพัฒนาสภาองค์กรชุมชนตำบล 1,359 ตำบลในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 ในพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานและภาคีพัฒนา และมีผลการดำเนินงานสะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 1,590 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 169.15 ซึ่งสามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย จำแนกรายภาค ดังนี้

หน่วย : ตำบล

ภาค	เป้าหมายดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
● เหนือ	344	344
● ตะวันออกเฉียงเหนือ	548	548
● ใต้	268	304
● กลาง/ตะวันตก	257	258
● กทม./ตะวันออก	102	136
รวม	1,519	1,590

พร้อมทั้ง เกิดการสอบถามคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล จำนวน 7,061 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 90.58 ของสภาองค์กรชุมชนที่มีการจัดตั้ง โดยจำแนกระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนเป็น 4 ระดับ คือ

ภาค	ระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล				
	A	B	C	D	รวม
● เหนือ	434	464	301	408	1,607
● ตะวันออกเฉียงเหนือ	587	740	279	867	2,473
● ใต้	322	294	169	372	1,157
● กลาง/ตะวันตก	252	251	166	404	1,073
● กทม./ตะวันออก	221	202	91	237	751
รวม	1,816	1,951	1,006	2,288	7,061

โครงการสัมมนาเชิงวิชาการ เชิงประเด็นเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายสู่ที่ประชุมในระดับชาติของสภาองค์กรชุมชนตำบล ปี 2564 ในวันที่ 31 สิงหาคม – 4 กันยายน 2564 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และ Facebook live โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมในแต่ละเวทีจำนวน 150 คน ประกอบด้วย ผู้แทนสภาองค์กรชุมชน ผู้แทนขบวนการองค์กรชุมชน เชิงประเด็น ผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยากรผู้ดำเนินการรายการ และเจ้าหน้าที่ พอช. จำนวน 9 เวที จากการประมวลปัญหา ร่วมที่ชุมชนประสบ สามารถยกเป็นข้อเสนอร่วมของที่ประชุมระดับชาติได้ประเด็น 5 ประเด็น ได้แก่

- ประเด็น 1 การจัดการภัยพิบัติโดยชุมชนและการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการบริหารสถานการณ์การระบาดของโควิด
- ประเด็น 2 การแก้ไขปัญหาที่ดิน-ที่ทำกิน-ที่อยู่อาศัย และการสร้างความเป็นธรรม ความเท่าเทียมให้กับกลุ่มชาติพันธุ์
- ประเด็น 3 เศรษฐกิจ ทบทวนเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการสร้างระบบเศรษฐกิจเกื้อกูลโดยใช้การจัดการทางธุรกิจเป็นแกนกลางระดับตำบล
- ประเด็น 4 ความมั่นคงทางอาหาร
- ประเด็น 5 กฎหมายสิทธิประโยชน์ของประชาชน การขับเคลื่อนรัฐธรรมนูญฉบับประชาชนและ ร่าง พ.ร.บ.ว่าด้วยการดำเนินงานขององค์กรที่ไม่แสวงหารายได้และกำไรมาแบ่งปันกัน พ.ศ.



สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2564) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,944 คน จำแนกรายภาคได้ดังนี้

ตาราง แสดงจำนวนการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล แยกตามรายภาค

ภาค	จำนวนตำบล/ เทศบาล/เขตทั่ว ประเทศ	จำนวนจัดตั้งสะสม สภาองค์กรชุมชน ตำบล	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวนกลุ่มองค์กร ชุมชนที่จดทะเบียน	จำนวนสมาชิก ทั้งหมด
กทม.และตะวันออก	898	881	98.10	20,335	29,205
กลางและตะวันตก	1,128	1,159	100	17,836	38,232
ตะวันออกเฉียงเหนือ	2,947	2,908	98.67	59,330	100,636
ใต้	1,176	1,176	100	17,802	33,425
เหนือ	1,676	1,671	99.70	40,957	53,446
รวม	7,825	7,795	99.62	156,280	254,944

ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2564

รูปธรรมสภาองค์กรชุมชนในการขับเคลื่อนงานภายใต้สถานการณ์โควิด-19

สภาองค์กรชุมชนตำบลหนองสังข์ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพการทอผ้าพื้นเมือง สร้างรายได้ ฝ่าวิกฤติโควิด-19 ขับเคลื่อนพัฒนาต่อยอดการอบรมพัฒนาทักษะการทอผ้าพื้นเมืองแก่สมาชิกเครือข่ายกลุ่มทอผ้า เพิ่มทักษะความรู้ด้านการทอผ้าพื้นเมือง การคิดค้นลายเอกลักษณ์ของชุมชนที่โดดเด่นคือ “ลายจกหีแซ่” สร้างอาชีพและรายได้ในครัวเรือน เชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องคือสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาแกในการถ่ายทอดความรู้ สนับสนุนงบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ หนุนการนำภูมิปัญญามาใช้ให้เกิดคุณค่า สร้างความเข้มแข็งของชุมชน มีรายได้ ไม่ยากจน ผ่านพื้นวิกฤติ



สภาองค์กรชุมชนตำบลบ้านกุ่ม อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร่วมกับ รพ.สต. และอสม. ในการออกพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อในพื้นที่ เพื่อป้องกันและยับยั้งการแพร่ระบาดของเชื้อโรคในพื้นที่ที่มีแนวโน้มการติดเชื้อสูงขึ้นเรื่อย



8. สนับสนุนการพัฒนาและจัดสวัสดิการชุมชน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน บนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตาย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยพัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน พัฒนาศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน ผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 (1) เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,062 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 802,923 คน และ (2) เกิดการพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน 4,187 กองทุน ในพื้นที่ 5 ภาค ประกอบด้วย

ภาค	ผลการสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน		จำนวนกองทุนพัฒนาคุณภาพ (กองทุน) ณ 22 ก.ย.64
	จำนวนกองทุนที่ได้รับการสมทบงบประมาณ (กองทุน)	จำนวนสมาชิก (คน)	
เหนือ	270	241,555	895
ตะวันออกเฉียงเหนือ	402	285,007	1,394
ใต้	226	158,479	862
กลางและตะวันตก	87	55,250	581
กทม.และตะวันออก	77	62,632	455
รวม	1,062	802,923	4,187

- สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ วันที่ 2 กันยายน 2564 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 6,065 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,486,471 ราย เงินกองทุนรวม 19,804,057,676.28 บาท แยกเป็นเงินจากสมาชิกสมทบ 13,573,251,356.01 บาท
- เงินสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล/อบจ.) 1,358,366,069.03 บาท หรือร้อยละ 7.00
- เงินสมทบจากรัฐบาลผ่าน พอช. 3,262,310,398.75 บาท หรือร้อยละ 18.00 เงินสมทบจากหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ (ที่นอกเหนือจากการสมทบที่ผ่าน พอช.) 462,895,665.21 บาท หรือร้อยละ 2.51
- เงินจากแหล่งอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน เงินบริจาค ฯลฯ 1,246,129,852.45 บาท หรือร้อยละ 6.00

การขับเคลื่อนงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนภายใต้สถานการณ์โควิด-19



กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลประสงค์ อำเภอนาทน จังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดโครงการ “น้ำพริก” สร้างรายได้ลดรายจ่าย ในภาวะวิกฤตโควิด-19 ฝึกอบรมการทำน้ำพริกสูตรต่าง ๆ ให้กับสมาชิก เพื่อส่งเสริมรายได้และพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน แก้ปัญหาการว่างงาน และหนี้สินในครัวเรือน มุ่งหวังให้สมาชิกเกิดอาชีพ มีการรวมกลุ่ม และมีรายได้เสริมเกื้อกูลครอบครัว



กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเกาะสำโรง อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ร่วมกับอำเภอเมืองกาญจนบุรี และอยต.เกาะสำโรง เปิดครัวกลาง ประุงอาหารพร้อมทานเพื่อช่วยเหลือชาวบ้าน ตำบลเกาะสำโรงที่ได้รับความเดือดร้อน วันละ 300 กล่อง อีกทั้งมอบข้าวสารจำนวน 2,400 กิโลกรัมให้กับ 480 ครอบครัวเพื่อสู้ภัยโควิด

พอช. เร่งช่วยเหลือพี่น้องภายใต้สถานการณ์โควิด-19

พอช. เครือข่ายชุมชน ร่วมมือกับชมรมแพทย์ชนบท สปสช. กระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร มูลนิธิพัฒนาที่อยู่อาศัย จัดจุดตรวจคัดกรองโควิดใกล้ชุมชน ระหว่างวันที่ 4-10 สิงหาคม 2564 จำนวน 44 จุด ผู้เข้ารับการคัดกรองประมาณ 200 ชุมชนและพื้นที่ใกล้เคียง มีผู้เข้ารับการตรวจคัดกรอง 34,367 คน และพบผู้ติดเชื้อ 3,627 คน คิดเป็นร้อยละ 10.55 มีการส่งต่อเข้ารับ สปสช. ในการดูแลรักษา ฯลฯ



พอช. รับหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานการรับมอบสิ่งของจากชุมชนต่างจังหวัดเพื่อนำไปช่วยเหลือชุมชนในพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 24 ก.ค. 2564 ที่ผ่านมา โดยเครือข่ายสภาองค์กรชุมชน-เครือข่ายเศรษฐกิจและทุนชุมชน จ.กาญจนบุรี ส่งผัก-ผลไม้ เข้ามาและหลังจากนั้นจึงมีเครือข่ายองค์กรชุมชนต่างๆ ทั่วภูมิภาคทยอยส่งพืชผัก ข้าวสาร และสมุนไพรที่ช่วยเสริมภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันโควิด เช่น หอมแดง ขิง ข่า ตะไคร้ กระชาย มะนาว เข้ามาจนที่พอช. จนถึงปัจจุบัน นอกจากนี้ยังมีภาคเอกชน เช่น บริษัทน้ำตาลมิตรผลมอบแอลกอฮอล์เพื่อใช้ทำเจลล้างมือฆ่าเชื้อโรค บริษัทไทยเบฟฯ มอบน้ำดื่มและแตงโมที่รับซื้อช่วยเหลือเกษตรกร 4,000 กิโลกรัม ชมรมฟอร์ดสมุทรปราการมอบของใช้สำหรับผู้ป่วย ชมรมฮักหล่มสักมอบสบู่และยาสีฟัน สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยมอบข้าวสาร 1,000 กิโลกรัม ทุกส่วนที่ร่วมกันมอบน้ำใจมีความมุ่งหวังเดียวกันคือการช่วยเหลือและสร้างความมั่นคงทางอาหารให้กับเครือข่ายชุมชนต่างๆในพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑลที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 โดยเมื่อส่งมาที่พอช. ก็จะมีตัวแทนเครือข่ายชุมชนในพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล เข้ามารับไปแจกจ่ายต่อไป สะท้อนให้เห็นว่าเครือข่ายชุมชนที่ทำงานร่วมกับพอช. มีความรักความปรารถนาที่ติดต่อกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในยามที่ลำบากเสมอ

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

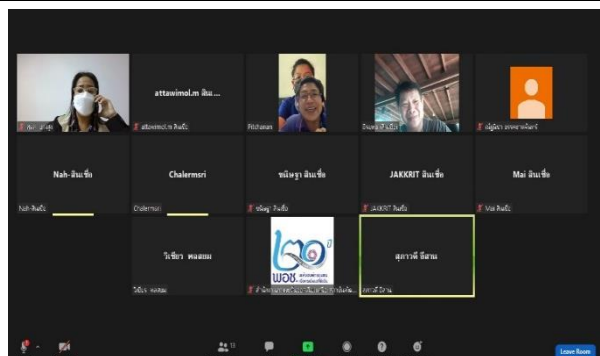
9. การพัฒนาระบบบริหารจัดการและคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

9.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ การสอบทานและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาสินเชื่อผิดนัด

■ ส่วนกลาง: จัดทำแผนการอบรมระบบบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ 2564 แบ่งการอบรมออกเป็น 2 หลักสูตร หลักสูตรละ 2 ครั้ง รวมแผนการอบรมจำนวนทั้งสิ้น 4 ครั้ง คือ *หลักสูตรที่ 1* ขึ้นพื้นฐานเป็นกลุ่มที่จดทะเบียนเป็นสหกรณ์แล้ว/สหกรณ์ที่จัดตั้งใหม่ จำนวน 2 ครั้ง *หลักสูตรที่ 2* ขึ้นสูงเป็นสหกรณ์ที่จัดทำบัญชีขั้นปลายได้ จำนวน 2 ครั้ง แต่เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้

■ สำนักงานภาค 5 ภาค มีการลงพื้นที่สอบทานและคลี่คลายปัญหาให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อจำนวนรวมทั้งสิ้น 448 องค์กร จากเป้าหมาย 448 องค์กร โดยพัฒนาศักยภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ (คณะกรรมการและสมาชิก) / ฟื้นฟูขบวนการองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ (การบริหารจัดการองค์กร-การบริหารจัดการโครงการบ้านมั่นคงและสินเชื่อ ความรู้ระบบบัญชีสหกรณ์-การบริหารงานก่อสร้าง-การจัดระบบงานเอกสาร)

การสร้างความเข้มแข็งองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ สำนักงานสินเชื่อร่วมกับสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จัดประชุมทำความเข้าใจองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีปัญหาโดยวิธีประชุมทางไกลด้วยระบบ VDO-Conference โดยมีกลุ่มองค์กรที่อยู่ระหว่างปรับโครงสร้างหนี้ / อยู่ระหว่างพิจารณาคดีในชั้นศาล และอยู่ระหว่างบังคับคดี ผู้เข้าร่วมประชุมได้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานภาค และตัวแทนองค์กรชุมชน ผลจากการหารือทำให้เกิดความเข้าใจหลักเกณฑ์การทำงาน และแนวทางแก้ไขของแต่ละองค์กรร่วมกัน ซึ่งได้จัดประชุมชี้แจงรวม 4 ครั้ง ระหว่างวันที่ 20 สิงหาคม – 3 กันยายน 2564 จำนวน 40 คน ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สถาบันฯ 16 คน และ ตัวแทนองค์กรชุมชน จำนวน 24 คน



9.2 การบริหารสินเชื่อ

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2564 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2563 – สิงหาคม 2564 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 27 องค์กร วงเงิน 815.53 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 95 ชุมชน 2,669 ครัวเรือน

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อ เบิกจ่าย
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน	
สินเชื่อบ้านมั่นคง	15	81	968	186.85	376.01
สินเชื่อบ้านมั่นคงริมคลองเปรมประชากร	13	14	1,701	628.67	-
รวมทั้งสิ้น	28	95	2,669	815.53	376.01

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงสิงหาคม 2564 รายละเอียดดังนี้

ประเภท สินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อ เบิกจ่าย	รับ ชำระคืน	ตัดบัญชี เป็นสูญ		สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน			องค์กร	จำนวน เงิน	องค์กร	จำนวน เงิน	องค์กร	จำนวน เงิน	%
สินเชื่อ บ้านมั่นคง	503	2,659	47,636	9,526.35	7,888.21	3,423.07	-	-	437	4,465.14	15	134.00	3.00
สินเชื่อเดิม	502	3,724	361,480	1,951.67	1,951.67	1,355.85	1	2.98	250	592.20	190	447.79	76.61
รวมทั้งสิ้น	1,005	6,383	409,116	11,478.02	9,839.88	4,778.92	1	2.98	687	5,057.34	205	581.79	11.50

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้ว รวม 2,938.03 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,662 ครัวเรือน 232 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อลดลง เนื่องจากองค์กรผู้ใช้สินเชื่อไม่ดำเนินการทำนิติกรรมสัญญา และเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง (คลองเปรมประชากร) วงเงินที่ได้รับอนุมัติแล้ว 839.68 ล้านบาท 15 องค์กร 2,290 ครัวเรือน

10. การพัฒนาระบบสารสนเทศข้อมูล จัดการความรู้ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์

10.1 การจัดการความรู้องค์กรและชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยส่งเสริมการจัดการความรู้ในพื้นที่ พร้อมทั้งประสานความร่วมมือกับ สถาบันการศึกษาและนักวิชาการในการค้นหาความรู้ชุมชนผ่านการศึกษาวิจัย เพื่อยกระดับสู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของชุมชนในแต่ละพื้นที่ จากการจัดการความรู้ในพื้นที่ชุมชนรูปธรรมงานพัฒนา ประเด็นต่างๆ ส่งผลให้เกิดชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์และการปฏิบัติจริง ก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาและเป็นแบบอย่างการดำเนินงานในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และขยายผลสู่พื้นที่อื่นๆ

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 มีการจัดทำชุดความรู้พื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ประเด็นต่าง ๆ เช่น การพัฒนาที่อยู่อาศัย สวัสดิการชุมชน เศรษฐกิจและทุนชุมชน สภาองค์กรชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระดับตำบล จังหวัด ภูมิภาค ซึ่งมีการจัดทำในหลากหลายรูปแบบ ทั้งในลักษณะเอกสารชุดความรู้รูปธรรม หนังสือ และวีดิทัศน์ เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์และเป็นตัวอย่างในการขยายผลสู่สาธารณะ ดังนี้

การผลิตวีดิทัศน์และคลิปพื้นที่รูปธรรม จัดทำชุดความรู้ และงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทาง Social Media เว็บไซต์สถาบันฯ YouTube สถาบันฯ กลุ่ม Line official และเพจเฟซบุ๊กของสถาบันฯ โดยในไตรมาสมีการเผยแพร่จำนวน 635 ชุดความรู้

ตัวอย่างวีดิทัศน์ในเรื่ององค์กรชุมชนต้นรู้สู้ภัยโควิด-19 5 ตัวอย่าง ดังต่อไปนี้

1) เกษตรกรพะเยาสานภูมิปัญญาล้านนา ด้วยศาสตร์ชิโบริของญี่ปุ่น พลิกวิกฤตมาสร้างอาชีพ สู้ภัยโควิด-19	https://www.youtube.com/watch?v=C1yBEpODJR0&t=19s
2) Community isolation 'ชุมชนบางบัวร่วมใจเชิงสะพานไม้2'	https://www.youtube.com/watch?v=Pr9ddctp69A
3) เวทีความคิด "ชุมชนจะสู้โควิดได้อย่างไร"	https://www.youtube.com/watch?v=RSzjsowEQhQ
4) “Home Isolation ปฏิบัติการขบวนองค์กรชุมชนต้นรู้สู้ภัยโควิด-19	https://www.youtube.com/watch?v=c9U1jxiWISs&t=38s
5) การดูแลผู้ติดเชื้อโควิด19	https://www.youtube.com/watch?v=o6jb4i7nv8g

10.2 การพัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

❖ การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 2/2564 โดยมีวาระสำคัญ ได้แก่ การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture: EA) ด้านระบบเครือข่ายและห้องปฏิบัติการ ในการจัดทำแผนรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รายงานความคืบหน้างานระบบโปรแกรมสารสนเทศของสถาบันฯ รวมถึงการรายงานความคืบหน้าการจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

❖ การพัฒนาข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data) มีการเปิดเผยข้อมูลชุดข้อมูลสภาองค์กรชุมชนที่เว็บไซต์ <http://gdcatalog.codi.or.th/> ตามเกณฑ์มาตรฐานที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สพร.กำหนด

❖ การแนะนำช่องทางการเรียนรู้การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลผ่านช่องทางการเรียนรู้ออนไลน์ (TDGA) เพื่อพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถพัฒนาความรู้ด้านดิจิทัลผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ ได้

❖ การสำรวจข้อมูลชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัส โควิด-19 ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการป้องกันโควิด พอช. และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดทำฐานข้อมูลชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัส โควิด-19 จำนวน 59 เมือง 116 ชุมชน โดยมีฐานข้อมูลกลุ่มบอบบางผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัส โควิด-19 จำนวน 1,002 คน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการให้ความช่วยเหลือของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ต่อไป

❖ การอบรมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home) ให้กับเจ้าหน้าที่สินเชื่อ จำนวน 19 คน โดยอบรมการใช้งาน Google Form และการใช้งาน One Drive เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานนำไปพัฒนาการทำงานของตนเองภายใต้สถานการณ์โควิด-19 ที่ต้องทำงานต่างๆ จากที่บ้านเกิดฐานข้อมูลที่ใช้ร่วมกันบนพื้นที่ออนไลน์

10.3 การพัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์

❖ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนของสถาบันฯ สามารถสรุปจำนวนการสื่อสารประจำไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน 64) ตามช่องทางสื่อสารสาธารณะ ดังนี้

ผ่านทางเว็บไซต์สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน https://web.codi.or.th/	
ช่องทาง	จำนวน
ข่าวความเคลื่อนไหวงานพัฒนา	143 เรื่อง
เรื่องดีดีที่ชุมชน	138 เรื่อง
จำนวนผู้เข้าใช้เว็บไซต์สถาบันฯ	24,566 ครั้ง
การสื่อสารผ่านทางเฟสบุ๊กสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน https://www.facebook.com/codinews	
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน - CODI	358 เรื่อง
การสื่อสารสาธารณะผ่านทางรายการวิทยุ	
รายการวิทยุคลื่นความคิด FM 96.5 Mhz. อสมท.	13 ครั้ง 13 เรื่อง
รายการวิทยุพลังชุมชน FM 92.5 Mhz.	13 ครั้ง 39 เรื่อง
การสื่อสารสาธารณะผ่านทางรายการโทรทัศน์	
รายการทีวี ช่อง ททบ.5 การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง	1 เรื่อง
รายการคุยขโม่งบาย 3 โมง ทางช่อง MCOT HD	4 เรื่อง
ซีรีส์วิถีคน : วิถีชุมชนเรือนแพสะแกกรัง จ อุทัยธานี ออกอากาศทาง สถานีโทรทัศน์ช่อง ไทยPBS	1 ครั้ง
รายการโทรทัศน์ เนชั่นทันข่าวเช้า ทางช่อง 22 Nation Tv	3 เรื่อง
รายการรอบภูมิภาค ทางช่อง NBT 2HD	2 ครั้ง
การสื่อสารสาธารณะผ่านทางสื่อสิ่งพิมพ์	
หนังสือพิมพ์มติชนรายสัปดาห์	4 ครั้ง
หนังสือพิมพ์ไทยโพสต์	4 ข่าว/ครั้ง
หนังสือพิมพ์ไทยโพสต์(เอ็กไซค์)	- ครั้ง
เว็บไซต์ไทยโพสต์และสื่อออนไลน์	รวม 95 ข่าว/ครั้ง
การสื่อสารผ่านทาง Application LINE	
LINE	3,629 ครั้ง
คลิปวิดีโอเผยแพร่ผ่านทาง YOUTUBE	
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	40 ครั้ง
ผลงานนักสื่อสารชุมชน	
ข่าว/ข่าวสั้น/สกู๊ป	20 ครั้ง
วิดีโอ	24 ครั้ง

❖ การพัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 894 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง โดยมีการพัฒนาข้อมูลที่จัดส่งใน Line

@CODI ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ทั้งนี้ได้มีการจัดทำคู่มือการเข้าใช้งานเพื่อสอนการเพิ่ม Line@ การใช้ข้อมูลใน แชนท์และการเชิญชวนสมาชิกเพื่อเข้าร่วมกลุ่ม

11. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการกำกับและบริหารองค์กร

11.1 ระบบตรวจสอบภายใน

❖ *ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ* มีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของการปฏิบัติงานที่ส่วนงานได้รับมอบอำนาจในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลัง กฎกระทรวงการคลัง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร และเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไข ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า รายงานประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 6/2564 วันที่ 9 กันยายน 2564 และจะเสนอรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการสถาบันภายในเดือน กันยายน 2564

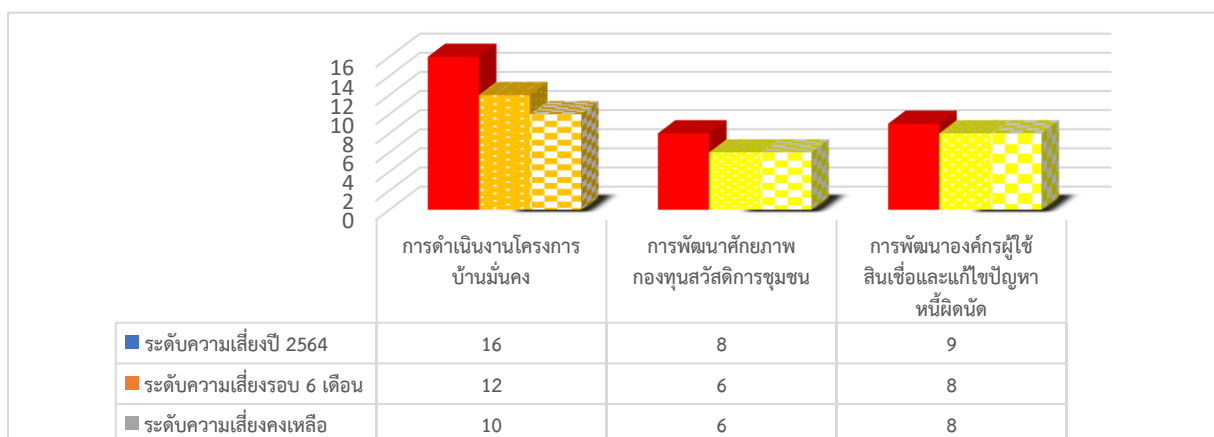
❖ *ตรวจสอบการบริหารงบประมาณสนับสนุนของสำนักงานภาค* ในการตรวจสอบการบริหารจัดการงบประมาณสนับสนุนของสำนักงานภาค เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการใช้งบประมาณสนับสนุน และการปฏิบัติตามระเบียบ รายงานประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 6/2564 วันที่ 9 กันยายน 2564 และจะเสนอรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการสถาบันภายในเดือน กันยายน 2564

11.2 การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการสถาบัน ฯ มีมติเห็นชอบแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบัน ฯ ครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 จากการทำดำเนินงานตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงทั้ง 3 ประเด็น ในรอบ 12 เดือน (ต.ค. 63 – ก.ย. 64) พบว่า มีความเสี่ยงคงเหลือเป็นความเสี่ยงในระดับสูงและระดับปานกลาง ดังนี้

- ประเด็นที่มีความเสี่ยงในระดับสูง คือ การดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคง
- ประเด็นที่มีความเสี่ยงในระดับปานกลาง คือ การพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน และการพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อและแก้ไขปัญหาหนี้ผิคนัด

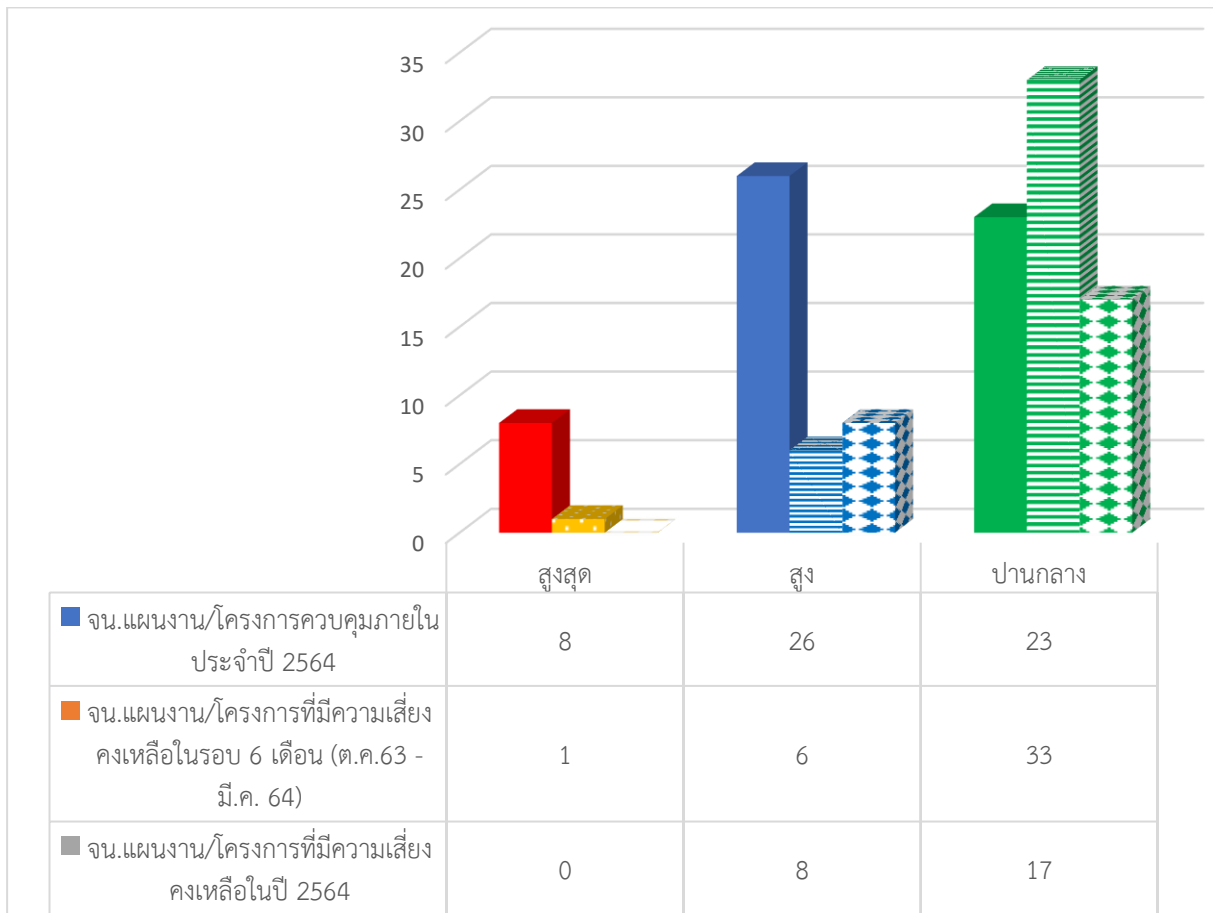
ทั้งนี้ ความเสี่ยงคงเหลือในปี 2564 ทั้ง 3 ประเด็น จะดำเนินการต่อเนื่องในปี 2565 โดยประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง เพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงในปี 2565



11.3 แผนการควบคุมภายใน

คณะกรรมการสถาบัน ฯ มีมติเห็นชอบแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในคราวการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 18 พ.ย. 2563 จากแผนงาน/โครงการที่มีการประเมินความเสี่ยง จำนวน 72 แผนงาน/โครงการจาก 17 ส่วนงาน

ผลการดำเนินงานในรอบ 12 เดือน (ต.ค. 63 – ก.ย. 64) มีแผนงาน/โครงการ ที่มีความเสี่ยงระดับสูงสุด - สูง - ปานกลาง ซึ่งได้มีการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน และมีความเสี่ยงลดลง จำนวน 57 แผนงาน คิดเป็นร้อยละ 79.17 ของแผนงาน/โครงการ โดยมีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือจำนวน 25 แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย ความเสี่ยงระดับสูง 8 แผนงาน และระดับปานกลาง 17 แผนงาน



ทั้งนี้ แผนงานที่มีความเสี่ยงคงเหลือในระดับสูงและปานกลางในปี 2564 จะดำเนินการต่อเนื่องในปี 2565 โดยจะนำปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด และแผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในปี 2565 มาวิเคราะห์ตามแนวทางการควบคุมภายใน เพื่อจัดทำแผนการควบคุมภายในของส่วนงานประจำปีงบประมาณ 2565 ต่อไป

12. การบริหารและพัฒนาบุคลากร

❖ **งานบริหารบุคลากร** ภายใต้สถานการณ์โควิด-19 สถาบันฯ ได้จัดทำประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 จำนวน 25 ฉบับ เพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดรวมถึงความห่วงใยที่มีต่อผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ โดยสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานที่บ้าน (WFH) โดยมีแบบฟอร์ม

การรายงานผลการปฏิบัติงานรายสัปดาห์ และระบบลงทะเบียน(Check-in และ Check-out) ผ่านมือถือได้ สะดวกผ่านระบบโปรแกรม HRIS

❖ **งานพัฒนาบุคลากร** เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน โดยสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์จากภายนอกโดยมุ่งเน้นไปที่การสร้างความรู้ความเข้าใจและการทำงานภายใต้สถานการณ์โควิด-19 ดังนี้

○ จัดอบรมสร้างความรู้เรื่องโควิด-19 กับการดูแลตนเองและเตรียมความพร้อมการทำงานด้านการช่วยเหลือและตั้งจุดคัดกรองในชุมชน วันที่ 2 สิงหาคม 2564 กลุ่มเป้าหมายคือผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ และ ผู้แทนขบวนองค์กรชุมชน พื้นที่ กรุงเทพฯและปริมณฑล จำนวน 100 คน

○ จัดเวทีให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงาน เรื่อง การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการติดเชื้อโควิด และวิธีการตรวจแบบ swab test ด้วยตนเอง วันที่ 20 สิงหาคม 2564 โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ จำนวน 123 คน



ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564 (รอบ 11 เดือน)

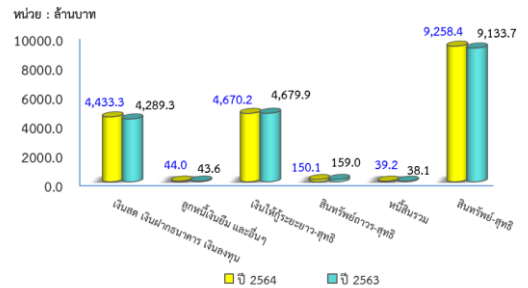
1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

หน่วย : ล้านบาท

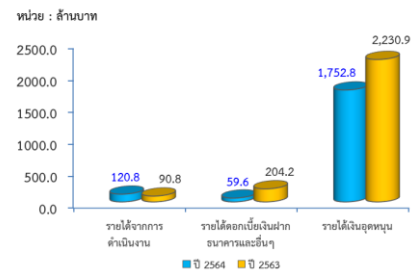
งบประมาณรวม

สถานะการเงิน	รอบ 11 เดือน		ร้อยละ เพิ่ม(ลด)
	ปี 2564	ปี 2563	
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,433.3	4,289.3	3.4
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	44.0	43.6	0.9
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,670.2	4,679.9	(0.2)
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	150.1	159.0	(5.6)
สินทรัพย์รวม	9,297.6	9,171.8	1.4
หนี้สินรวม	39.2	38.1	2.9
สินทรัพย์-สุทธิ	9,258.4	9,133.7	1.4
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้จากการดำเนินงาน	120.8	90.8	33.0
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ	59.6	204.2	(70.8)
รายได้เงินอุดหนุน	1,752.8	2,230.9	(21.4)
รวมรายได้	1,933.2	2,525.9	(23.5)
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	173.0	166.3	4.0
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	99.6	101.3	(1.7)
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	1,106.9	1,176.2	(5.9)
ค่าเสื่อมราคา ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	86.9	38.7	124.5
รวมค่าใช้จ่าย	1,466.4	1,482.5	(1.1)
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	466.8	1,043.4	(55.3)

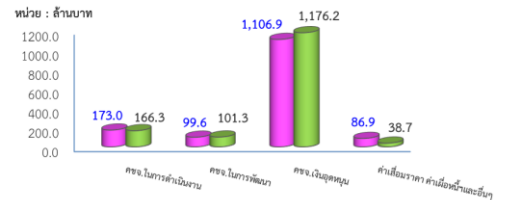
ข้อมูลเปรียบเทียบสถานะการเงิน ปี 2564 และ ปี 2563 รอบ 11 เดือน



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ ปี 2564 และ ปี 2563 รอบ 11 เดือน



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ปี 2564 และ ปี 2563 รอบ 11 เดือน



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบันรอบ 11 เดือน ณ สิงหาคม 2564 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น จำนวน 9,297.6 ล้านบาท สินทรัพย์ส่วนใหญ่ร้อยละ 50.2 เป็นเงินให้กู้ระยะยาว โดยเป็นสินเชื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยโครงการบ้านมั่นคง จำนวน 4,387.9 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 93.9 ของลูกหนี้เงินกู้สุทธิ ส่วนสินทรัพย์ร้อยละ 47.7 เป็นเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน จำนวน 4,433.3 ล้านบาท ด้านหนี้สินสถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 39.2 ล้านบาท โดยหนี้สินส่วนใหญ่จะเป็นเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินและเงินที่รอการรับรู้ทางบัญชี

ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้นในรอบ 11 เดือน จำนวน 1,933.2 ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้เงินอุดหนุน จำนวน 1,752.8 ล้านบาท รายได้จากการบริหารกองทุนและสินเชื่อ จำนวน 180.4 ล้านบาท ด้านค่าใช้จ่ายสถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้นในรอบ 11 เดือน จำนวน 1,466.4 ล้านบาท ได้แก่ 1) ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนองค์กรชุมชน จำนวน 1,106.9 ล้านบาท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนภายใต้โครงการบ้านพอเพียงชนบท จำนวน 321.3 ล้านบาท โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน จำนวน 246.5 ล้านบาท โครงการบ้านมั่นคง

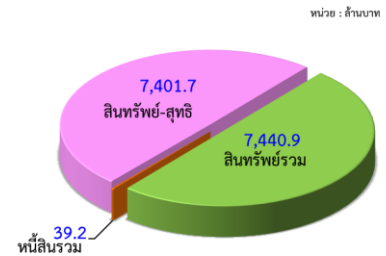
จำนวน 243.5 ล้านบาท โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง จำนวน 132.3 ล้านบาท และโครงการอื่นๆ จำนวน 163.3 ล้านบาท 2) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและค่าเสื่อมราคา ค่าเพื่อหนี้สงสัยฯ และอื่นๆ รวมจำนวน 359.5 ล้านบาท

2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

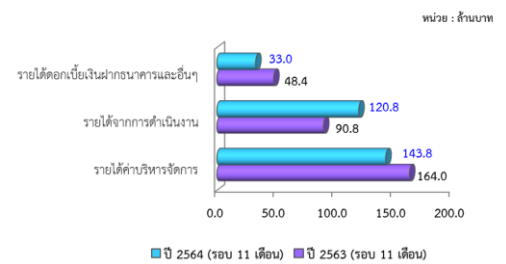
หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	เงินทุน พอช.		
	รอบ 11 เดือน		ร้อยละ เพิ่ม(ลด)
	ปี 2564	ปี 2563	
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,576.6	2,425.8	6.2
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	44.0	43.6	0.9
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,670.2	4,679.9	(0.2)
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	150.1	159.0	(5.6)
สินทรัพย์รวม	7,440.9	7,308.3	1.8
หนี้สินรวม	39.2	38.1	2.9
สินทรัพย์-สุทธิ	7,401.7	7,270.2	1.8
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้จากการดำเนินงาน	120.8	90.8	33.0
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ	33.0	48.4	(31.8)
รายได้ค่าบริการจัดการ	143.8	164.0	(12.3)
รวมรายได้	297.6	303.2	(1.8)
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	173.0	166.3	4.0
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	99.6	101.3	(1.7)
ค่าเสื่อมราคา ค่าเพื่อหนี้สงสัยฯและอื่นๆ	86.9	38.7	124.5
รวมค่าใช้จ่าย	359.5	306.3	17.4
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	(61.9)	(3.1)	1,896.8

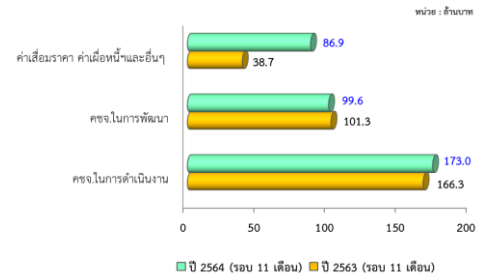
ข้อมูลสถานะการเงินไตรมาส 4 (รอบ 11 เดือน) ปี 2564



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ ปี 2564 และ ปี 2563 รอบ 11 เดือน



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ปี 2564 และ ปี 2563 รอบ 11 เดือน



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเฉพาะเงินทุนพอช. รอบ 11 เดือน สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าบริการจัดการ) จำนวน 153.8 ล้านบาท ประกอบด้วยรายได้จากการให้สินเชื่อจำนวน 120.8 ล้านบาท และรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร เงินลงทุนและอื่นๆ จำนวน 33 ล้านบาท หากเปรียบเทียบผลการดำเนินงานรอบ 11 เดือนกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2564 สถาบันมีรายได้รวม จำนวน 295.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 85.4 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายดำเนินงานรวมทั้งสิ้นในรอบ 11 เดือน (ไม่รวมค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญและค่าใช้จ่ายอื่น) จำนวน 272.6 ล้านบาท ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายบุคลากร 142.6 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารจัดการโครงการ จำนวน 30.4 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 54 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายด้านการบริหารจัดการ จำนวน 45.6 ล้านบาท หากเปรียบเทียบผลการดำเนินงานรอบ 11 เดือนกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2564 สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 272.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 61.5 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

ในปีงบประมาณ 2564 สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนประจำปี 2564 จากรัฐบาล จำนวน 1,751.2 ล้านบาท ซึ่งได้เบิกงบประมาณจากกรมบัญชีกลางครบทั้งจำนวนแล้ว และสถาบันได้รับงบประมาณเพิ่มเติมนอกเหนือจากแผนงบประมาณประจำปีโดยได้รับจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อจัดทำโครงการสร้างต้นแบบศูนย์เรียนรู้การบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืนและครบวงจร จำนวน 1.6 ล้านบาท ซึ่ง ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2564 สถาบันได้จ่ายเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรชุมชนแล้ว จำนวน 1,106.9 ล้านบาท

สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ 31 สิงหาคม 2564 มีจำนวน 4,433.3 ล้านบาท เป็นเงินรอเบิกจ่ายเงินสนับสนุนองค์กรชุมชน 1,856.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 41.9 และเงินสนับสนุนสินเชื่อองค์กรชุมชน จำนวน 1,638.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 37 ทำให้มีเงินและงบประมาณคงเหลือ จำนวน 938.4 ล้านบาท สถาบันได้จัดสรรเงินทุนงบประมาณคงเหลือไปลงทุนซึ่งเป็นไปตามกรอบและทิศทางการลงทุน โดยส่วนใหญ่จะอยู่ในรูปแบบเงินฝากธนาคารระยะสั้นไม่เกิน 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 86.4 ของวงเงินลงทุนรวม โดยได้รับอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 0.66 ต่อปี และเงินลงทุนพันธบัตรรัฐบาล อายุการลงทุนตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่เกิน 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 13.6 ของวงเงินลงทุนรวม โดยได้รับอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 2.11 ต่อปี

สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)	หมายเหตุ																																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																							
<p>1. การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่</p> <p>1.1 ตำบลจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="background-color: #e0f2f1;">เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th style="background-color: #e0f2f1;">เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th style="background-color: #e0f2f1;">เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> <tr> <td>700 ตำบล</td> <td>800 ตำบล</td> <td>1,000 ตำบล</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="color: red;">ผล 1,032 ตำบล</td> </tr> </table> <p>ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นมีผลสำเร็จที่เกิดขึ้นใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่ ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร แก่ไข/ปรับเปลี่ยนกฎระเบียบ แนวทางการทำงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติทรัพยากรธรรมชาติ 	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	700 ตำบล	800 ตำบล	1,000 ตำบล			ผล 1,032 ตำบล	800 ตำบล (ผล 1,032 ตำบล ร้อยละ 129.00)	- (อนุมัติงบประมาณจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่ 4 ภาคครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย 640 ตำบล)	160 ตำบล (ผล : มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 745 ตำบล)	480 ตำบล ร้อยละ 20.63 (เป้าสะสม 640 ตำบล) (ผล 132 ตำบล ร้อยละ 20.63)	160 ตำบล ร้อยละ 123.9 (เป้าสะสม 726 ตำบล) (ผล 900 ตำบล ร้อยละ 123.9)	<p>เกิดรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบลและได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานและภาคีพัฒนาในการดำเนินงาน ก่อให้เกิดการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรมใน 900 ตำบล โดยมีผลการดำเนินงานสะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวม 1,032 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 129.00 ของเป้าหมายมาตรฐาน ใน 77 จังหวัด ซึ่งสามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย จำแนกรายภาค ดังนี้</p> <p style="text-align: right;">หน่วย : ตำบล</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง</th> <th>กทม.</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมายมาตรฐาน</td> <td>160</td> <td>160</td> <td>160</td> <td>160</td> <td>160</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>เป้าหมายขั้นสูง</td> <td>267</td> <td>247</td> <td>173</td> <td>170</td> <td>171</td> <td>1,027</td> </tr> <tr style="background-color: #e0f2f1;"> <td>ผลการดำเนินงาน</td> <td>268</td> <td>249</td> <td>174</td> <td>170</td> <td>171</td> <td>1,032</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center; background-color: #e0f2f1; margin-top: 10px;">ตัวอย่างการจัดทำแผนพัฒนาตำบล</p> <p>การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนตำบลบ้านไร่ อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย เป็นการดำเนินการร่วมกันของคนในตำบลเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสนอแผนพัฒนาตำบลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องคือ “องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่” โดยได้รับการสนับสนุนการดำเนินโครงการป้องกันแพร่ระบาดของโรคติดต่อภายในเขตพื้นที่ตำบลบ้านไร่ งบประมาณ 130,000 บาท มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคติดต่อ ซึ่งสภาองค์กรชุมชนการประสานความ</p>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม	เป้าหมายมาตรฐาน	160	160	160	160	160	800	เป้าหมายขั้นสูง	267	247	173	170	171	1,027	ผลการดำเนินงาน	268	249	174	170	171	1,032	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> ผล 1,032 ตำบล ➔ 129.00% </div>
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																																										
700 ตำบล	800 ตำบล	1,000 ตำบล																																										
		ผล 1,032 ตำบล																																										
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม																																						
เป้าหมายมาตรฐาน	160	160	160	160	160	800																																						
เป้าหมายขั้นสูง	267	247	173	170	171	1,027																																						
ผลการดำเนินงาน	268	249	174	170	171	1,032																																						

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
และสิ่งแวดลอม เป็นต้น โดยชุมชนเป็นแกนหลัก						<p>ร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ รพ.สต.บ้านไร่ ผู้นำท้องที่ท้องถิ่น และจิตอาสาตำบลบ้านไร่ดำเนินการจัดเตรียมสถานที่สำหรับกักตัวผู้ป่วยติดเชื้อโควิด - 19 ในพื้นที่ตำบลบ้านไร่</p> <p>การดำเนินการปี 2565 : สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบลเป็นแผนการดำเนินงานต่อเนื่องในปี 2565 โดยพัฒนาและขยายผลพื้นที่เป้าหมาย 1,000 ตำบล เพื่อยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการและขบวนการองค์กรชุมชน โดยสำนักงานภาคทั้ง 5 ภาค สรุปบทเรียนปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานวิเคราะห์พื้นที่เป้าหมายและเตรียมความพร้อมทั้งพื้นที่และขบวนการองค์กรชุมชน เพื่อให้เกิดแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล อันเป็นฐานการพัฒนาไปสู่แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัด ระดับกลุ่มจังหวัด และระดับภาคที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของพื้นที่อย่างแท้จริง และสามารถเชื่อมโยงกับแผนของหน่วยงานสู่การสนับสนุนงบประมาณเชิงพื้นที่</p>										
2. การสนับสนุนพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ชุมชนเข้มแข็ง																
<p>2.1 การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>ร้อยละ 5 391 ตำบล</td> <td>ร้อยละ 10 783 ตำบล</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>ผล 785 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table> <p>ประเด็นบ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชน 4 ประเด็น คือ</p>	เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)	-	ร้อยละ 5 391 ตำบล	ร้อยละ 10 783 ตำบล			ผล 785 ตำบล	400 ตำบล (ผล 785 ตำบล ร้อยละ 196.25)	- (เกิดเกณฑ์การ คัดเลือกพื้นที่ เป้าหมายและ เกณฑ์การ ประเมินตัวชี้วัด ชุมชนเข้มแข็ง เพื่อนำสู่การ ปฏิบัติในพื้นที่ เป้าหมาย)	80 ตำบล	240 ตำบล (เป้าสะสม 320 ตำบล) (ผล 417 ตำบล ร้อยละ 130.31)	80 ตำบล (เป้าสะสม 177 ตำบล) (ผล 368 ตำบล ร้อย ละ 207.91)	<p>จากการประเมินระดับความเข้มแข็งชุมชนใน 4 ประเด็น โดยการประเมินตนเองของแต่ละตำบลตามประเด็นการวัดผล ซึ่งจำแนกระดับความเข้มแข็งเป็น 3 ระดับ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระดับดีเยี่ยม (Excellent) คะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป • ระดับดีมาก (Very Good) คะแนนร้อยละ 80-89 • ระดับดี (Good) คะแนนร้อยละ 70-79 <p>ผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 มีตำบลเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินและผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 368 ตำบล ทั้งนี้ผลการดำเนินงานสะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวม 785 ตำบล คิดเป็นร้อยละ</p>	เป็นแผนงานและตัวชี้วัดใหม่ปี 2564
เป้าหมาย ขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมาย ขั้นสูง (100 คะแนน)														
-	ร้อยละ 5 391 ตำบล	ร้อยละ 10 783 ตำบล														
		ผล 785 ตำบล														
						<p>ผล 785 ตำบล 196.25%</p> 										

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50

สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 - 80

สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)	หมายเหตุ																											
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																													
<p>1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน</p> <p>2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> <p>3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น</p> <p>4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น</i> : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน</p>						<p>196.25 ของเป้าหมายมาตรฐาน 400 ตำบล ครอบคลุมพื้นที่ใน 77 จังหวัด ซึ่งสามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย จำแนกรายภาค ดังนี้</p> <p style="text-align: right;"><i>หน่วย : ตำบล</i></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง</th> <th>กทม.</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมายมาตรฐาน</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>400</td> </tr> <tr> <td>เป้าหมายขั้นสูง</td> <td>160</td> <td>160</td> <td>160</td> <td>160</td> <td>160</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>ผลการดำเนินงาน</td> <td>160</td> <td>149</td> <td>161</td> <td>155</td> <td>160</td> <td>785</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">ตัวอย่างการประเมินพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง</p> <p>สภาองค์กรชุมชนจัดเวทีประเมินตำบลตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง ณ ต.สันติสุข อ.พาน จ.เชียงราย เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2564 โดยจากการประเมินตนเองร่วมกันในพื้นที่ที่มีผลการประเมินภาพรวมระดับความเข้มแข็งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาตามมิติการพัฒนาชุมชนได้ร่วมกันยกระดับจุดเด่น จุดอ่อนร่วมกับอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เพื่อพัฒนาแผนการปรับปรุงในพื้นที่ใน 2 ประเด็น คือ ความมั่นคงทางอาหาร และหนี้สิน ทั้งนี้เครื่องมือการประเมินผลตัวชี้วัดเข้มแข็ง ทำให้รู้จักตำบลมากขึ้นและสามารถนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาตำบลในระยะต่อไปได้อย่างมีทิศทางสอดคล้องกับศักยภาพของตำบล</p> <p>การดำเนินการปี 2565 สนับสนุนพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง โดยใช้การประเมินความเข้มแข็งของชุมชนเป็นเครื่องมือในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในมิติต่าง ๆ ระยะ 3 - 5 ปี และออกแบบการพัฒนาที่สอดคล้องกับศักยภาพที่ตำบล พร้อมทั้งขยายผลยกระดับตำบล</p>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม	เป้าหมายมาตรฐาน	80	80	80	80	80	400	เป้าหมายขั้นสูง	160	160	160	160	160	800	ผลการดำเนินงาน	160	149	161	155	160	785
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม																												
เป้าหมายมาตรฐาน	80	80	80	80	80	400																												
เป้าหมายขั้นสูง	160	160	160	160	160	800																												
ผลการดำเนินงาน	160	149	161	155	160	785																												

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)	หมายเหตุ																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																							
						เป้าหมายปี 2565 ให้มีความเข้มแข็งในระดับดีมาก ร้อยละ 80 ขึ้นไป จำนวน 783 ตำบล																						
2.2 การพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชน	360 ตำบล (ผล 475 ตำบล ร้อยละ 131.94)	- (อนุมัติงบประมาณเชื่อมโยงระดับจังหวัดใน 33 จังหวัด เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชนในระดับตำบล)	72 ตำบล (ผล 36 ตำบล ร้อยละ 50)	216 ตำบล (เป้าสะสม 252 ตำบล) (ผล 91 ตำบล ร้อยละ 36.11)	72 ตำบล (เป้าสะสม 233 ตำบล) (ผล 348 ตำบล ร้อยละ 149.35)	เกิดการพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชน โดยเกิดแผนธุรกิจชุมชน 348 ตำบล และมีผลการดำเนินงานสะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวม 475 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 131.94 ของเป้าหมายปี 2564 360 ตำบล และคิดเป็นร้อยละ 119.00 ของเป้าหมายมาตรฐาน 400 ตำบล ครอบคลุมพื้นที่ใน 76 จังหวัด ซึ่งสามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย จำแนกรายภาค ดังนี้																						
						<table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง</th> <th>กทม.</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมายมาตรฐาน</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>400</td> </tr> <tr> <td>ผลการดำเนินงาน</td> <td>100</td> <td>116</td> <td>82</td> <td>80</td> <td>97</td> <td>475</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม	เป้าหมายมาตรฐาน	80	80	80	80	80	400	ผลการดำเนินงาน	100	116	82	80	97	475	
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม																						
เป้าหมายมาตรฐาน	80	80	80	80	80	400																						
ผลการดำเนินงาน	100	116	82	80	97	475																						
						การดำเนินการปี 2565 ยกกระดับพื้นที่ที่มีการจัดแผนธุรกิจชุมชนสู่การปฏิบัติการอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของชุมชนและสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชนในภาวะวิกฤตการณ์โควิด-19																						
3. การสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนบูรณาการ พัฒนาพื้นที่ระดับภาค	3 ภาค 40 จังหวัด 1,973 ตำบล (ผล 1,591 ตำบล ร้อยละ 80.64)	- (เกิดกลไกและหลักสูตรในการพัฒนาศักยภาพผู้นำในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น)	395 ตำบล (ผล 133 ตำบล ร้อยละ 33.67)	1,184 ตำบล (เป้าสะสม 1,446 ตำบล) (ผล 677 ตำบล ร้อยละ 46.82)	394 ตำบล (เป้าสะสม 1,163 ตำบล) (ผล 781 ตำบล ร้อยละ 67.15)	เกิดกลไกและการพัฒนาศักยภาพผู้นำตามแผนบูรณาการภาคในพื้นที่ 3 ภาค ดังนี้ 1) การพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ (ระยะที่ 2) เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาศักยภาพผู้นำท่ามกลางการปฏิบัติการในพื้นที่ควบคู่กับการพัฒนาความรู้ ทักษะใหม่ ๆ ที่เท่าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงใน 17 จังหวัด โดยเกิดการพัฒนาผู้นำชุมชน 11,335 คน ครอบคลุม 1,070 ตำบล 2) การพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เกิดการพัฒนาศักยภาพแกนนำในหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการ	ปัญหา/อุปสรรค การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 19 ในพื้นที่ ซึ่ง มีข้อจำกัดเกี่ยวกับมาตรการงดการจัดกิจกรรม - การประชุม ส่งผลให้การดำเนินงานในบางพื้นที่ ล่าช้า ไม่																					
						<table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เหนือ</th> <th>อีสาน</th> <th>ใต้</th> <th>กลาง</th> <th>กทม.</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมายมาตรฐาน</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>400</td> </tr> <tr> <td>ผลการดำเนินงาน</td> <td>100</td> <td>116</td> <td>82</td> <td>80</td> <td>97</td> <td>475</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม	เป้าหมายมาตรฐาน	80	80	80	80	80	400	ผลการดำเนินงาน	100	116	82	80	97	475	
ภาค	เหนือ	อีสาน	ใต้	กลาง	กทม.	รวม																						
เป้าหมายมาตรฐาน	80	80	80	80	80	400																						
ผลการดำเนินงาน	100	116	82	80	97	475																						
						การดำเนินการปี 2565 ยกกระดับพื้นที่ที่มีการจัดแผนธุรกิจชุมชนสู่การปฏิบัติการอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของชุมชนและสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชนในภาวะวิกฤตการณ์โควิด-19																						

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
3) สภาพองค์กรชุมชนตำบลมีความเข้มแข็งในการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่ชายแดนใต้ 33 ตำบล 3 จังหวัด						<p>องค์กรกลุ่มและองค์กรเครือข่ายภาคประชาชน 7,320 คน 488 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 56.09 ของเป้าหมาย ซึ่งผลการดำเนินงานยังต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>3) การเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาพองค์กรชุมชนตำบลสู่สังคมสันติสุขในพื้นที่ชายแดนใต้ โดยประสานความร่วมมือร่วมระหว่างสภาพองค์กรชุมชนและสภาสันติสุขใน 150 คน 33 ตำบล ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลด้านสังคม เศรษฐกิจ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามบริบทของพื้นที่บนพื้นฐานทุนชุมชนท้องถิ่น</p> <p>การดำเนินการปี 2565 : ดำเนินการขับเคลื่อนแผนบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาคในพื้นที่เป้าหมายทั้ง 3 ภาคต่อเนื่องในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและสนับสนุนความเข้มแข็งของตำบล โดยทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมาและออกแบบการทำงานในปี 2565 ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ในพื้นที่ โดยเฉพาะภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งยังมีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย</p>	สามารถดำเนินการได้บรรลุผลตามเป้าหมาย
4. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
<p>4.1 โครงการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัดบ้านมั่นคง</p> <p>4.1 โครงการบ้านพอเพียงชนบท</p> <table border="1" data-bbox="100 406 555 715"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>19,716 ครัวเรือน</td> <td>21,200 ครัวเรือน</td> <td>22,684 ครัวเรือน</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>ผล 23,570 ครัวเรือน</td> </tr> </tbody> </table> <p>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</p> <p>จำนวนครัวเรือนของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในการอยู่อาศัย</p> <p>เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ : 21,200 ครัวเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการบ้านมั่นคง 6,200 ครัวเรือน - โครงการบ้านพอเพียงชนบท 15,000 ครัวเรือน 	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	19,716 ครัวเรือน	21,200 ครัวเรือน	22,684 ครัวเรือน			ผล 23,570 ครัวเรือน	<p>21,200 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 23,570 ครัวเรือน ร้อยละ 111.18)</p>	<p>6,360 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 3,596 ครัวเรือน ร้อยละ 56.54)</p>	<p>10,600 ครัวเรือน</p> <p>(เป้าสะสม 13,364 คร.)</p> <p>(ผล 19,974 ครัวเรือน ร้อยละ 149.46)</p>	<p>4,240 ครัวเรือน</p> <p>-</p>	<p>1. โครงการบ้านมั่นคง (เป้าหมาย 6,200 ครัวเรือน)</p> <p>เกิดการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยสาธารณสุขโรคและขบวนการองค์กรชุมชนใน 26 จังหวัด 7,694 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 124.09 ของเป้าหมาย จำแนกเป็น พื้นที่เมือง 1,265 ครัวเรือน และชนบท 6,429 ครัวเรือน</p> <p>2. โครงการบ้านพอเพียงชนบท (เป้าหมาย 15,000 ครัวเรือน)</p> <p>เกิดการสนับสนุนซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยใน 77 จังหวัด 1,592 ตำบล 15,876 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 105.84 ของเป้าหมาย ส่งผลให้ครัวเรือนยากจน กลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัยในชุมชนมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ และมีคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชนหน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคประชาสังคมในการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรร่วมดำเนินการ</p> <p>การดำเนินการปี 2565 : กำหนดแนวทางและพื้นที่ดำเนินการ โดยใช้บทเรียนจากการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อออกแบบกลไกและทบทวนกระบวนการ คู่มือ/เครื่องมือการดำเนินงานที่สอดคล้องกับพื้นที่และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน พร้อมทั้งทบทวนและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยและการตั้งถิ่นฐานระดับพื้นที่ (ตำบล/เมือง จังหวัด) ตลอดจนคลี่คลายปัญหา/ข้อติดขัดและติดตามผลในพื้นที่ที่ยังไม่สามารถสร้างบ้านแล้วเสร็จในโครงการบ้านมั่นคง</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)													
19,716 ครัวเรือน	21,200 ครัวเรือน	22,684 ครัวเรือน													
		ผล 23,570 ครัวเรือน													
<p>4.3. โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร</p>	<p>995 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 668 ครัวเรือน)</p>	<p>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต คือ เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ และเขตจตุจักร รวม 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 หมู่บ้าน)</p> <p>ความคืบหน้าการดำเนินงาน ณ สิงหาคม 2564 เป้าหมายการดำเนินงานในปี 2565 จำนวน 995 ครัวเรือน เกิดการดำเนินการ 668 ครัวเรือน ประกอบด้วย 1) ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 196 ครัวเรือน และ 2) อยู่ระหว่างก่อสร้าง 472 หลัง</p>				<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 19</p>									

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	คิดเป็นร้อยละ 67.14)	<p>การดำเนินการปี 2565 จากการสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 พบว่า ชุมชนริมคลองลาดพร้าวและคลองเปรมประชากรมีผู้ติดเชื้อสะสมตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน - 12 กันยายน 2564 รวม 822 ราย และมีผู้ที่มีความเสี่ยงต้องกักตัวรวม 1,070 ราย โดยมีผู้เสียชีวิตสะสม 42 ราย ประกอบกับการสั่งปิดแคมป์คนงาน จากสถานการณ์ดังกล่าว ส่งผลให้การดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยต้องหยุดดำเนินการในช่วง 6 เดือนหลัง ซึ่งคาดว่าจะสามารถเริ่มดำเนินการในบางพื้นที่ได้ในช่วงต้นปี 2565 โดยประเมินและออกแบบการดำเนินงานในพื้นที่ที่สามารถดำเนินการได้ ควบคู่กับการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูชุมชนที่ได้รับผลกระทบ</p>					
<p>4.4. โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติไฟไหม้โลว์รีโอ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยสนับสนุนการสร้างบ้านพักชั่วคราว</p>	<p>1,000 ครัวเรือน (ผล 438 ครัวเรือน ร้อยละ 43.80)</p>	<p>250 ครัวเรือน (ผล 40 ครัวเรือน ร้อยละ 16.00)</p>	<p>250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 460 คร.) (ผล 131 คร. ร้อยละ 28.48)</p>	<p>250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 579 คร.) (ผล 181 คร. ร้อยละ 31.26)</p>	<p>250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 648 คร.) (ผล 86 คร. ร้อยละ 13.27)</p>	<p>เกิดการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยสะสม จำนวน 438 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 43.80 ของเป้าหมาย วงเงินอนุมัติรวม 7,716,209 บาท โดยผลการดำเนินงานในไตรมาส 4 เกิดการการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยถูกโลว์รีโอจำนวน 86 ครัวเรือนใน 2 ภาค คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 45 ครัวเรือน และภาคเหนือ 41 ครัวเรือน</p> <p>ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที</p>	<p>เป็นโครงการที่รองรับการเกิดสถานการณ์ไฟไหม้โลว์รีโอ ซึ่งผลการดำเนินงานขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น</p>
<p>5. การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคี - สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น - สร้างความร่วมมือ ระหว่าง พอช. ขบวนองค์กรชุมชน หน่วยงาน ท้องถิ่น ภาคประชาสังคม ในการเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับภาค</p>	<p>30 หน่วยงาน (ผล 112 หน่วยงาน ร้อยละ 373.33)</p>	<p>10 หน่วยงาน (ผล 18 หน่วยงาน ร้อยละ 180.00)</p>	<p>10 หน่วยงาน (ผล 40 หน่วยงาน ร้อยละ 400.00)</p>	<p>10 หน่วยงาน (ผล 48 หน่วยงาน ร้อยละ 480.00)</p>	<p>- (ผล 6 หน่วยงาน)</p>	<p>เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีในการขับเคลื่อนระดับนโยบายประเด็นการพัฒนาต่างๆ ทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ จำนวน 6 หน่วยงาน ได้แก่</p> <p>ความร่วมมือเพื่อส่งเสริมตลาดองค์กรชุมชนออนไลน์</p> <p>- สำนักงานภาคเหนือ ร่วมมือกับ (1) AIS และ (2) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในการพัฒนาและจัดทำหลักสูตรบ่มเพาะวิสาหกิจชุมชนดิจิทัล เชียงราย และจัดอบรมออนไลน์ในการส่งเสริมแนวทางการต่อยอดเรื่องการขายและตลาดชุมชนออนไลน์</p>	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานและภาคีพัฒนาในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เช่น การจัดการความรู้ร่วมกับสถาบันการศึกษา การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะร่วมกับภาคพัฒนาทุกภาคส่วน - สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนภาคประชาสังคมในการหนุนเสริมงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 						<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร่วมมือกับ (1) พาณิชยจังหวัดขอนแก่น และ(2) ไปรษณีย์เขต 4 จังหวัดขอนแก่นส่งเสริมช่องทางการตลาดออนไลน์ให้กับองค์กรชุมชน - สำนักงานภาคกลางและตะวันตก ร่วมมือกับคณะบัญชีและการจัดการมหาวิทยาลัยมหาสารคามจัดเวทีอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างนักการตลาดออนไลน์ อย่างมืออาชีพ” ให้กับขบวนองค์กรชุมชนภาคกลางและตะวันตก - ความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน โดยสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องลงนามบันทึกความร่วมมือแก้ไขปัญหาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำ ซึ่งหัวใจสำคัญของการแก้ไขปัญหาความยากจน คือ “ความร่วมมือจากหน่วยงานภาคี” และมุ่งเน้นการใช้ “ข้อมูลที่เป็นจริง ชัดเจนและแม่นยำ” เป็นเครื่องมือ 	
<p>6. การสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและแกนนำ</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ได้รับงบประมาณภายใต้แผนบูรณาการภาค 2 ภาค ได้แก่</p> <p>1) โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็งภาคเหนือ 10,700 คน</p> <p>2) โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 13,050 คน</p>	<p>25,000 คน</p> <p>(ผล 20,546 คน ร้อยละ 82.18)</p>	<p>2,500 คน</p> <p>(ผล 166 คน ร้อยละ 6.64)</p>	<p>12,500 คน</p> <p>(เป้าสะสม 14,834 คน)</p> <p>(ผล 2,288 คน ร้อยละ 15.42)</p>	<p>7,500 คน</p> <p>(เป้าสะสม 20,046 คน)</p> <p>(ผล 7,151 คน ร้อยละ 35.67)</p>	<p>2,500 คน</p> <p>(เป้าสะสม 15,395 คน)</p> <p>(ผล 10,941 คน ร้อยละ 71.07)</p>	<p>เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในขบวนองค์กรรวม 20,546 คน คิดเป็นร้อยละ 82.18 ของเป้าหมาย โดยครอบคลุมพื้นที่ใน 5 ภาค ภายใต้การพัฒนาผ่านประเด็นงานต่าง ๆ ในพื้นที่ ทั้งนี้ภาคที่มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งเป็นการดำเนินงานภายใต้แผนบูรณาการพัฒนาพื้นที่ โดยจะดำเนินการต่อเนื่องในปี 2565 ภายใต้หลักการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) เน้น “องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก พื้นที่เป็นตัวตั้ง” ผลการดำเนินงานในปี 2564 จำแนกรายภาค ดังนี้</p>	

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50

สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 - 80

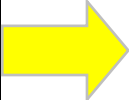
สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)	หมายเหตุ																								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																										
						<p style="text-align: right;">หน่วย : คน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เป้าหมาย ปี 2564</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>10,700</td> <td>11,335</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>13,050</td> <td>7,320</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>400</td> <td>716</td> </tr> <tr> <td>กลางและตะวันตก</td> <td>300</td> <td>398</td> </tr> <tr> <td>กทม.ปริมณฑลและตะวันออก</td> <td>300</td> <td>513</td> </tr> <tr> <td>ส่วนกลาง</td> <td>250</td> <td>264</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">รวม</td> <td style="text-align: center;">25,000</td> <td style="text-align: center;">20,546</td> </tr> </tbody> </table> <p>การดำเนินการปี 2565 : ดำเนินการขับเคลื่อนแผนบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาคในพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนต่อเนื่อง โดยทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมาและออกแบบการพัฒนาในปี 2565 ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ในพื้นที่ โดยเฉพาะภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งยังมีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย</p>	ภาค	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน	เหนือ	10,700	11,335	ตะวันออกเฉียงเหนือ	13,050	7,320	ใต้	400	716	กลางและตะวันตก	300	398	กทม.ปริมณฑลและตะวันออก	300	513	ส่วนกลาง	250	264	รวม	25,000	20,546	
ภาค	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน																													
เหนือ	10,700	11,335																													
ตะวันออกเฉียงเหนือ	13,050	7,320																													
ใต้	400	716																													
กลางและตะวันตก	300	398																													
กทม.ปริมณฑลและตะวันออก	300	513																													
ส่วนกลาง	250	264																													
รวม	25,000	20,546																													
7. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน	940 ตำบล (ผล 1,590 ตำบล ร้อยละ 169.15)	-	470 ตำบล	282 ตำบล (เป้าสะสม 752 ตำบล) ผล 231 ตำบล ร้อยละ 30.72	188 ตำบล (เป้าสะสม 708 ตำบล) (ผล 1,359 ตำบล ร้อยละ 191.95)	<p>ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 เกิดการพัฒนาสภาองค์กรชุมชนตำบล 1,359 ตำบลในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 ในพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานและภาคีพัฒนา และมีผลการดำเนินงานสะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 1,590 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 169.15 ซึ่งสามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย</p> <p>พร้อมทั้ง เกิดการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล จำนวน 7,061 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 90.58 ของสภาองค์กรชุมชนที่มีการจัดตั้งโดยจำแนกระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนเป็น 4 ระดับ คือ</p>	ปัญหา/อุปสรรค การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลต่อการจัดกิจกรรมและการพัฒนาคุณภาพสภา																								

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50

สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 - 80

สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)	หมายเหตุ																																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																							
						<ul style="list-style-type: none"> - ระดับ A จำนวน 1,816 ตำบล - ระดับ B จำนวน 1,951 ตำบล - ระดับ C จำนวน 1,006 ตำบล - ระดับ D จำนวน 2,288 ตำบล สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,795 แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2564) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,280 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,944 คน	องค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่																																					
8. การสนับสนุนการพัฒนาและจัดสวัสดิการชุมชน <u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</u> เกณฑ์การวัดผลกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งหนึ่งท้องถิ่นหนึ่งกองทุน 2. มีประชุมสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 3. มีระบบการบริหารกองทุนที่ดี ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 3.1 ระเบียบ/ ข้อบังคับกองทุน และการปฏิบัติตาม โดยจะต้องระบุที่มาและการจัดการเงินกองทุน ซึ่งเงินสมทบสวัสดิการจากสมาชิกถือเป็นเงินบริจาคจะไม่สามารถคืนเงินได้ 3.2 มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุน และทะเบียน/ ข้อมูลสมาชิก 	2,398 กองทุน (ผล 1,561 กองทุน ร้อยละ 65.09) 	<u>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 53.37 1,538 กองทุน</td> <td>ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 50 (1,558/3,115) = 3,956 กองทุน</td> <td>ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 70 (2,180/3,115) = 4,578 กองทุน</td> </tr> <tr> <td>ผล 1,561 กองทุน</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ร้อยละ 53.37 1,538 กองทุน	ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 50 (1,558/3,115) = 3,956 กองทุน	ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 70 (2,180/3,115) = 4,578 กองทุน	ผล 1,561 กองทุน			เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,062 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 802,923 คนในพื้นที่ 5 ภาค และเกิดการพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนผ่านเกณฑ์การวัดผล 4,187 กองทุน ประกอบ กองทุนใหม่ จำนวน 1,561 กองทุน ติดตามและพัฒนากองทุนเดิม (ปี 2561 - 2563) จำนวน 2,626 กองทุนในพื้นที่ 5 ภาค ดังนี้ (ข้อมูลวันที่ 22 ก.ย.64) <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>มีการพัฒนาคุณภาพกองทุนรวม</th> <th>จำนวนกองทุนติดตามฯ</th> <th>จำนวนกองทุนใหม่</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>895</td> <td>664</td> <td>231</td> </tr> <tr> <td>ตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>1,394</td> <td>667</td> <td>727</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>862</td> <td>518</td> <td>344</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>581</td> <td>435</td> <td>146</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>455</td> <td>342</td> <td>113</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>4,187</td> <td>2,626</td> <td>1,561</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	มีการพัฒนาคุณภาพกองทุนรวม	จำนวนกองทุนติดตามฯ	จำนวนกองทุนใหม่	เหนือ	895	664	231	ตะวันออกเฉียงเหนือ	1,394	667	727	ใต้	862	518	344	กลาง/ตะวันตก	581	435	146	กทม./ตะวันออก	455	342	113	รวม	4,187	2,626	1,561	ปัญหา/อุปสรรค กองทุนใหม่ที่ต้องดำเนินการพัฒนาในปี 2564 ส่วนใหญ่เป็นกองทุนที่มีคุณภาพระดับ D ซึ่งต้องมีการลงพื้นที่ เพื่อพัฒนาและฟื้นฟูกองทุนให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในช่วงเดือน เม.ย. - ก.ย. 2564 ส่งผลต่อการลงพื้นที่เพื่อจัด
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																																										
ร้อยละ 53.37 1,538 กองทุน	ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 50 (1,558/3,115) = 3,956 กองทุน	ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 70 (2,180/3,115) = 4,578 กองทุน																																										
ผล 1,561 กองทุน																																												
ภาค	มีการพัฒนาคุณภาพกองทุนรวม	จำนวนกองทุนติดตามฯ	จำนวนกองทุนใหม่																																									
เหนือ	895	664	231																																									
ตะวันออกเฉียงเหนือ	1,394	667	727																																									
ใต้	862	518	344																																									
กลาง/ตะวันตก	581	435	146																																									
กทม./ตะวันออก	455	342	113																																									
รวม	4,187	2,626	1,561																																									

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>3.3 รายงานผลการดำเนินงาน และรายงานสถานะการเงินและบัญชี ต่อที่ประชุมสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4. มีแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน</p> <p>5. มีเงินที่มาจากสมทบของสมาชิกและมีการจัดสวัสดิการชุมชนอย่างน้อย 3 เรื่อง เช่น เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา</p> <p>หมายเหตุ จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนทั้งหมดตามการประเมินผล พอช.-ก.พ.ร. = 5,997 กองทุน ดำเนินการแล้ว ในปี 2561-2563 จำนวน 3,115 กองทุน ดังนั้น คงเหลือ 2,882 กองทุน</p>						<p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ วันที่ 2 กันยายน 2564 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 6,065 กองทุน จำนวนสมาชิก 6,486,471 ราย เงินกองทุนรวม 19,804,057,676.28 บาท</p> <p>การดำเนินการปี 2565 : การสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นโครงการต่อเนื่องในปี 2565 ซึ่งสำนักงานภาค และสำนักประสานเครือข่ายสวัสดิการชุมชน จะต้องตรวจทานสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนที่พร้อมดำเนินการในปีงบประมาณ 2565 ในการสมทบงบประมาณตามเกณฑ์คุณภาพ พร้อมทั้งฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีคุณภาพระดับ C และ D ให้สามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์คุณภาพที่กำหนด</p>	<p>ประชุม และ จัดกระบวนการพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ทำให้ไม่สามารถดำเนินการพัฒนากองทุนใหม่ได้ตามเป้าหมายขั้นมาตรฐานที่กำหนด</p>									
<p>9. การพัฒนาระบบบริหารจัดการและคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ</p> <p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</u></p> <p>ร้อยละของสินเชื่อที่อยู่อาศัยที่มีปัญหาต่อสินเชื่อคงเหลือทั้งหมด</p>	<p>ร้อยละ 2.76</p> <p>(ผล ร้อยละ 3.00)</p>	<p><u>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 3.26</td> <td>ร้อยละ 2.76</td> <td>ร้อยละ 2.26</td> </tr> <tr> <td>ผล ร้อยละ 3.00</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ร้อยละ 3.26	ร้อยละ 2.76	ร้อยละ 2.26	ผล ร้อยละ 3.00			<p>ณ สิงหาคม 2564 มีองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่อยู่อาศัย (บ้านมั่นคง) คงเหลือรวม 437 องค์กร 4,465.14 ล้านบาท โดยมีสินเชื่อค้างชำระมากกว่า 3 เดือน จำนวน 15 องค์กร 134.00 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.00 ซึ่งมีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักสินเชื่อและสำนักงานภาค 5 ภาคดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัดและพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อตามแผนที่กำหนด</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
ร้อยละ 3.26	ร้อยละ 2.76	ร้อยละ 2.26														
ผล ร้อยละ 3.00																
<p>10. การพัฒนาระบบสารสนเทศ ข้อมูล การจัดการความรู้ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์</p>																
<p>10.1 สนับสนุนการจัดการความรู้องค์กรและชุมชน</p> <p>ส่งเสริมการผลิตชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์ และการปฏิบัติงานในพื้นที่</p>	<p>400 ชุด</p> <p>(ผล 770 ชุด ร้อยละ 192.50)</p>	<p>-</p> <p>(ผล 4 ชุด)</p>	<p>40 ชุด</p> <p>(เป้าคงเหลือ 36 ชุด)</p>	<p>180 ชุด</p> <p>(เป้าสะสม 212 ชุด)</p>	<p>180 ชุด</p> <p>(เป้าสะสม 265 ชุด)</p>	<p>เกิดชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบวิถีทัศน์ คลิปพื้นที่รู้ธรรม ชุดความรู้ และงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทาง Social Media เว็บไซต์สถาบันฯ YouTube</p>										

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)	หมายเหตุ					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4							
<p>ครอบคลุมงานประเด็นต่างๆ โดยเป็นการถอดบทเรียนพื้นที่รูปธรรมที่ประสบความสำเร็จเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์และขยายผล</p> <p>ทั้งนี้ ชุดความรู้จะมีลักษณะรูปแบบที่หลากหลาย ทั้งการผลิตในรูปแบบของเอกสาร คู่มือ หนังสือ และสื่อต่าง ๆ</p>			(ผล 4 ชุด ร้อยละ 11.11)	(ผล 127 ชุด ร้อยละ 59.91)	(ผล 635 ชุด ร้อยละ 239.62)	สถาบันฯ กลุ่ม Line official และเพจเฟซบุ๊กของสถาบันฯ โดยในไตรมาสมีการเผยแพร่จำนวน 635 ชุดความรู้						
		<p>ผล 770 ชุด 192.50%</p>										
<p>10.2 การพัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <p>ตัวชี้วัด : การพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0</p> <p>ตัวชี้วัดย่อย : การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data)</p> <p>ชื่อชุดข้อมูล : ทำเนียบสภาองค์กรชุมชนตำบล</p> <ol style="list-style-type: none"> ชื่อสภาองค์กรชุมชนตำบล ที่อยู่สภาองค์กรชุมชนตำบล จำนวนสมาชิก จำนวนหมู่บ้าน จำนวนชุมชนที่จัดแจ้ง (กลุ่ม) วันที่จัดแจ้งจัดตั้ง 		<p><u>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ได้ทุกรูปแบบ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ไม่ต้องขออนุญาต หน่วยงาน เช่น PDF doc. เป็นต้น</td> <td>เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบที่เครื่องสามารถอ่านได้ เช่น Excel เป็นต้น</td> <td>เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบมาตรฐานแบบเปิด (open format) และไม่จำกัดสิทธิโดยบุคคลใดและเครื่องอ่านได้</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ได้ทุกรูปแบบ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ไม่ต้องขออนุญาต หน่วยงาน เช่น PDF doc. เป็นต้น	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบที่เครื่องสามารถอ่านได้ เช่น Excel เป็นต้น	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบมาตรฐานแบบเปิด (open format) และไม่จำกัดสิทธิโดยบุคคลใดและเครื่องอ่านได้	<p>- การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 2/2564 โดยมีวาระสำคัญ ได้แก่ การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture: EA) ด้านระบบเครือข่ายและห้องปฏิบัติการ ในการจัดทำแผนรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รายงานความคืบหน้างานระบบโปรแกรมสารสนเทศของสถาบันฯ รวมถึงการรายงานความคืบหน้าการจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>- การพัฒนาข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data) มีการเปิดเผยข้อมูลชุดข้อมูลสภาองค์กรชุมชนที่เว็บไซต์ http://gdcatalog.codir.or.th/ ตามเกณฑ์มาตรฐานที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สพร.กำหนด</p> <p>- การแนะนำช่องทางการเรียนรู้การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลผ่านช่องทางการเรียนรู้ออนไลน์ (TDGA) เพื่อพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถพัฒนาความรู้ด้านดิจิทัลผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ ได้</p> <p>- การสำรวจข้อมูลชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการป้องกันโควิด พอช. และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดทำฐานข้อมูลชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 จำนวน 59 เมือง 116 ชุมชน โดยมีฐานข้อมูลกลุ่มบอบบางผู้มีรายได้น้อยในชุมชนที่ได้รับ</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)										
เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ได้ทุกรูปแบบ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ไม่ต้องขออนุญาต หน่วยงาน เช่น PDF doc. เป็นต้น	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบที่เครื่องสามารถอ่านได้ เช่น Excel เป็นต้น	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบมาตรฐานแบบเปิด (open format) และไม่จำกัดสิทธิโดยบุคคลใดและเครื่องอ่านได้										

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
						ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัส โควิด-19 จำนวน 1,002 คน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการให้ความช่วยเหลือของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ต่อไป - การอบรมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home) ให้กับเจ้าหน้าที่สินเชื่อ จำนวน 19 คน โดยอบรมการใช้งาน Google Form และการใช้งาน One Drive เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานนำไปพัฒนาการทำงานของตนเองภายใต้สถานการณ์โควิด-19ที่ต้องทำงานต่างๆ จากที่บ้านเกิดฐานข้อมูลที่ใช้ร่วมกันบนพื้นที่ออนไลน์										
10.3 การพัฒนาระบบสื่อสาร/ ประชาสัมพันธ์						- การพัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ เพื่อให้สมาชิกได้เข้าถึงข้อมูล และใช้ประโยชน์ของข้อมูลที่สถาบันฯ ได้เผยแพร่สูงสุด โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลจำนวน 3,629 ครั้ง - การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนในประเด็นชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองหลากหลายช่องทางทั้งสื่อวิทยุจำนวน 26 ครั้ง สื่อโทรทัศน์ จำนวน 11 ครั้ง สื่อสิ่งพิมพ์จำนวน 95 ครั้ง										
11. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการกำกับและบริหารองค์กร 11.1 รายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารเงินทุนเพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ตัวชี้วัดประเมินพอช.-ก.พ.ร.) : เป็นรายได้จากดอกเบี้ยสินเชื่อ	147.20 ล้านบาท (ผล 118.58 ล้านบาท ร้อยละ 80.56)	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>143.61 ล้านบาท</td> <td>147.20 ล้านบาท</td> <td>150.79 ล้านบาท</td> </tr> <tr> <td>ผล 118.58 ลบ.</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	143.61 ล้านบาท	147.20 ล้านบาท	150.79 ล้านบาท	ผล 118.58 ลบ.			<p>สถาบันฯ มีรายได้รวมในปี 2564 ณ สิงหาคม 2564 จำนวน 1,933.20 ล้านบาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการดำเนินงาน (บริหารเงินทุนและดอกเบี้ยสินเชื่อ) 120.76 ล้านบาท รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่น ๆ 59.63 ล้านบาท รายได้เงินอุดหนุน 1,752.81 ล้านบาท <p>ทั้งนี้ สถาบันฯ มีรายได้จากดอกเบี้ยสินเชื่อต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากมีการพักชำระหนี้ให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ระลอก 3 จำนวนทั้งสิ้น 225 องค์กร ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายและบรรเทาความ</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
143.61 ล้านบาท	147.20 ล้านบาท	150.79 ล้านบาท														
ผล 118.58 ลบ.																

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)	หมายเหตุ						
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4								
11.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	ร้อยละ 30 (ผล ร้อยละ 6.47)	<i>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่ ครม. กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่ ครม. กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ		<p>เดือนร้อนของสมาชิก 15,329 ครัวเรือน ส่งผลให้รายได้ดอกเบี้ยเงินเชื่อในปี 2564 ลดลงจำนวน 27.86 ล้านบาท</p> <p>งบประมาณด้านบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 วงเงิน 168.44 ล้านบาท ประกอบด้วย (1) เงินเดือนและค่าจ้าง 138.29 ล้านบาท และ (2) ค่าตอบแทนและสวัสดิการ 30.15 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.64 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2564 (จำนวน 2,204.5800 ล้านบาท)</p> <p>ผลการใช้จ่ายระหว่างเดือน ตุลาคม 2563- สิงหาคม 2564 รวม 279.38 ล้านบาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> งบบุคลากร 142.63 ล้านบาท งบบริหารจัดการ 30.36 ล้านบาท งบลงทุน 6.81 ล้านบาท งบพัฒนาในการดำเนินงาน 99.58 ล้านบาท <p>ดังนั้น เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 142.63 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 84.68 ของงบประมาณด้านบุคลากร และร้อยละ 6.47 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2564</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)											
-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมๆ ที่ ครม. กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ												
11.3 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	(ผล 366.45 คะแนน)	<i>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>250 คะแนน</td> <td>300 คะแนน</td> <td>400 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table> <p>สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลและบันทึกข้อมูลในระบบภายในเดือนกรกฎาคม 2564</p>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	250 คะแนน	300 คะแนน	400 คะแนน	<p>สถาบันฯ บันทึกข้อมูลรายละเอียดทั้ง 7 หมวด ในระบบของสำนักงาน ก.พ.ร. ในวันที่ 30 ก.ค. 2564 ผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงาน ก.พ.ร. และมีผลคะแนน 366.45 คะแนน</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)											
250 คะแนน	300 คะแนน	400 คะแนน											

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2564)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>11.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</p> <p>ประกอบด้วย 9 ประเด็น 25 ตัวชี้วัดย่อย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (15 คะแนน 4 ตัวชี้วัด) 2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน 2 ตัวชี้วัด) 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (10 คะแนน 4 ตัวชี้วัด) 4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน 2 ตัวชี้วัด) 5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน 3 ตัวชี้วัด) 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน 3 ตัวชี้วัด) 7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน 3 ตัวชี้วัด) 8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (10 คะแนน 2 ตัวชี้วัด) 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ (5 คะแนน 2 ตัวชี้วัด) 		<p><u>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ผล 76.75</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน		ผล 76.75		<p>คณะกรรมการสถาบันฯ มีการพิจารณาและกำกับการดำเนินงานระบบงานสำคัญในช่วงไตรมาส 4 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 9/2564 วันที่ 22 กรกฎาคม 2564 ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน ไตรมาส 3 - รายงานผลการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 3 - รายงานผลการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ไตรมาส 3 - รายงานผลการปฏิบัติงาน ไตรมาส 3 และเสนอต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. 2) การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 9/2564 วันที่ 22 กรกฎาคม 2564 3) การประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 9/2564 วันที่ 22 กรกฎาคม 2564 4) การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ไม่มีฝ่ายบริหาร) ครั้งที่ 12/2564 วันที่ 26 สิงหาคม 2564 	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน														
	ผล 76.75															
<p>12. การบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) พัฒนาคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล 2) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน (ผู้ปฏิบัติงาน 287 คน) 3) ส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร 	<p>ร้อยละ 90 (258 คน)</p> <p>(ผล 354 คน ร้อยละ 137.20)</p>	<p>ร้อยละ 30 (86 คน)</p> <p>(ผล 115 คน ร้อยละ 133.72)</p>	<p>ร้อยละ 30 (86 คน)</p> <p>(ผล 92 คน ร้อยละ 106.98)</p>	<p>ร้อยละ 30 (86 คน)</p> <p>(เป้าคงเหลือ 51 คน (ผล 24 คน ร้อยละ 47.06))</p>	<p>- (เป้าสะสม 27 คน)</p> <p>(ผล 123 คน ร้อยละ 455.56)</p>	<p>1. งานบริหารบุคลากร ภายใต้สถานการณ์โควิด-19 สถาบันฯ ได้จัดทำประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 เพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาด โดยสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานที่บ้าน (WFH) ซึ่งมีแบบฟอร์มการรายงานผลการปฏิบัติงานรายสัปดาห์และระบบลงทะเบียน (Check-in และ Check-out) ผ่านมือถือได้สะดวกผ่านระบบโปรแกรม HRIS และการทำงานผ่านระบบออนไลน์</p> <p>2. งานพัฒนาบุคลากร การอบรมสร้างความเข้าใจเรื่องโควิด-19 และการดูแลตนเอง จำนวน 100 คน และ การจัดเวทีวิเคราะห์ความเสี่ยงโควิดรวมถึงการให้ความรู้วิธีการตรวจแบบ swab test ด้วยตนเอง จำนวน 123 คน</p>										

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50

สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 - 80

สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 11.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) ประกอบด้วย 9 ประเด็น 25 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 3	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
<p>1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (15 คะแนน)</p> <p>1.1 คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการ 5 ปี (ในวาระแรก 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ</p>	15	14.25	<p>หลักฐานประกอบการประเมิน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนปฏิบัติการ 5 ปี (ถ้ามีการทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปี - เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง
<p>1.2 คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผน ต่าง ๆ อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง</p>	4	4	
<p>1.3 คณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนปฏิบัติการ 5 ปี และแผนปฏิบัติงานประจำปีทั่วทั้งองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน</p>	4	4	
<p>1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะอย่างเหมาะสม</p>	3	2.25	

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 3		เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)	10	8.75		
2.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	5	5	คณะกรรมการฯ เห็นชอบกรอบและทิศทางการลงทุนประจำปี 2564 ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2564	เงื่อนไข : การรายงานผลการปฏิบัติงานต้องวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และการสรุปประเด็นที่ได้มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ หลักฐานประกอบการประเมิน : เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง
2.2 คณะกรรมการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงินโดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5	3.75	- รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงินไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 28 มกราคม 2564 - รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงินไตรมาส 2 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 6/2564 วันที่ 22 เมษายน 2564 - รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงินไตรมาส 3 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 9/2564 วันที่ 22 กรกฎาคม 2564	
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)	15	2.25		
3.1 คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย	3		มีการทบทวนข้อบังคับ ระเบียบเกี่ยวกับงานบริหารบุคคลต่อเนื่องจากปี 2563 ซึ่งคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุม 3 ครั้ง ได้พิจารณาการปรับปรุงสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ รวม 6 เรื่อง ซึ่งฝ่ายบริหารปรับแก้ไขข้อบังคับระเบียบรวม 6 เรื่อง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 อยู่ระหว่างหารือร่วมกับงานนิติการฯ	เงื่อนไข : หากมีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ ต้องมีการประเมินผลงานให้ครบถ้วน หากไม่มีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับไม่ต้องประเมิน หลักฐานประกอบการประเมิน : 1) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง
3.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	3	2.25	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2564 ในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 27 ส.ค. 2563	

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 3	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
<p>ประจำปี พร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ</p>		<p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 วันที่ 28 มกราคม 2564</p> <p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 2 ในการประชุม ครั้งที่ 6/2564 วันที่ 22 เมษายน 2564</p> <p>- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 3 ในการประชุม ครั้งที่ 9/2564 วันที่ 22 กรกฎาคม 2564</p>	<p>2) สำเนาแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>3) หลักเกณฑ์การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน และผู้บริหารระดับสูง</p> <p>4) โครงสร้างตำแหน่ง/โครงสร้างเงินเดือน (ขั้นต่ำ-ขั้นสูง)</p>
<p>3.3 คณะกรรมการกำกับและพิจารณาการประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชน อย่างเป็นระบบ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร</p>	5	5	<p>- คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง ประจำปี พ.ศ. 2564 ในการประชุมครั้งที่ 9/2564 วันที่ 22 กรกฎาคม 2564</p>
<p>3.4 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน</p>	4		<p>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบวงเงินเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในการประชุมครั้งที่ 11 สิงหาคม 2564</p>
<p>4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)</p> <p>4.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง</p> <p>1) คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบการควบคุมภายในตามแนวทาง ที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำแผนและรายงานมีครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง</p>	10	8.5	<p>เงื่อนไข :</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานการควบคุมภายในมีความครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชน และมีประเด็นครบถ้วนตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่กระทรวงการคลังกำหนด - รายงานผลการตรวจสอบภายในต้องมีเนื้อหาครอบคลุมถึง ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรค ที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสี่ยงการ
	2	2	<ul style="list-style-type: none"> • คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ในการประชุมครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 และให้มีการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในทุก 6 เดือน • คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณารายงานผลการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง รอบ 6 เดือน ในการประชุมครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2564
	3	1.50	

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 3	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจ การดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ทั้งทั้งองค์กร			ควบคุมที่สำคัญ และเรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบ ที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย เป็นต้น
4.2 การตรวจสอบภายใน 1) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้าน การตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง	2	2 ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2562 มีสำนักตรวจสอบและขึ้นตรงต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ	- เนื้อหาของแผนบริหารความเสี่ยงต้องครอบคลุม 3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมชาติ ภาระงานการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) และแผนบริหารความเสี่ยง
2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไข ตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน	3	3 <ul style="list-style-type: none"> • คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ในการประชุมครั้งที่ 7/2563 วันที่ 23 กรกฎาคม 2563 • คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 วันที่ 28 มกราคม 2564 • คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ในการประชุมครั้งที่ 4/2564 วันที่ 25 มีนาคม 2564 • คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ในการประชุมครั้งที่ 8/2564 วันที่ 24 มิถุนายน 2564 • คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ในการประชุมครั้งที่ 9/2564 วันที่ 22 กรกฎาคม 2564 	หลักฐานประกอบการประเมิน : 1) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง 2) สำเนาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 3		เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
<p>5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)</p> <p>5.1 การบริหารจัดการความรู้</p> <p>1) คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษากฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับกับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่าน ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	15	11.5	<p>การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 8/2564 วันที่ 24 มิถุนายน 2564 เห็นชอบการจัดการความรู้ของคณะกรรมการสถาบัน</p>	<p>หลักฐานประกอบการประเมิน :</p> <p>1) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2) สำเนารายงานประจำปีที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3) ภาพแสดงถึงช่องทางการสื่อสารการจัดการความรู้ต่าง ๆ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์</p> <p>4) สำเนาแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี</p>
<p>2) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กร ที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การติดตั้ง และมีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กร ด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ</p>	3	1.50	<p>การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 8/2564 วันที่ 24 มิถุนายน 2564 เห็นชอบการจัดการความรู้ของสถาบันฯ</p>	
<p>5.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร</p> <p>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดง ความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย</p>	5	5	<p>มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี พ.ศ. 2563 และเปิดเผยบนเว็บไซต์สถาบันฯ https://web.codi.or.th/operating_results/20210129-21342/</p>	
<p>5.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ</p>	5	4	<ul style="list-style-type: none"> • คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารระบบเทคโนโลยีดิจิทัลประจำปีงบประมาณ 2564 ในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 27 ส.ค. 2563 • คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 วันที่ 28 มกราคม 2564 	

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 3	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
		<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ไตรมาส 2 ในการประชุมครั้งที่ 6/2564 วันที่ 22 เมษายน 2564 คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ไตรมาส 3 ในการประชุมครั้งที่ 9/2564 วันที่ 22 กรกฎาคม 2564 	
<p>6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)</p> <p>6.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึง ผู้รับบริการ และจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการ ขององค์การมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป</p> <p>6.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์การ มหาชนได้โดยสะดวก และมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการ ข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้ง คณะกรรมการมีการติดตามผลการจัดการข้อร้องเรียนนั้น ๆ</p> <p>6.3 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดยอย่างน้อยมี การสรุป วิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ให้คณะกรรมการได้พิจารณาและ ให้ข้อเสนอแนะ</p>	<p>15</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p>	<p>7.5</p> <p>2.5</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้บริการ โดยสถาบันวิจัยทางสังคม จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 6/2564 วันที่ 22 เมษายน 2564</p> <p>มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังสถาบันฯ ดังนี้ ยื่นเรื่อง ด้วยตนเอง ส่งทางไปรษณีย์ และช่องทางเว็บไซต์ https://web.codi.or.th/complaint/</p> <p>คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบนโยบายและวิธีปฏิบัติใน การจัดการข้อร้องเรียน ในการประชุมครั้งที่ 6/2564 วันที่ 22 เมษายน 2564</p>	<p>เงื่อนไข : องค์กรมหาชนจัดห้องคัดกร/ผู้ประเมินจาก ภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ</p> <p>หลักฐานประกอบการประเมิน :</p> <ol style="list-style-type: none"> เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณา ในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง ภาพแสดงช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียน มายังองค์การมหาชน สำเนารายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับ บริการขององค์การมหาชน และรายงานผลการ จัดการ ข้อร้องเรียน (ถ้ามี)

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 3		เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)	5	5		
7.1 ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป	2	2	การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม 2563 – สิงหาคม 2564) จำนวน 12 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป 12 ครั้ง	เงื่อนไข : - ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการ เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปกรรมการโดยตำแหน่งสามารถมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมการประชุมได้ไม่เกิน 2 คนต่อ 1 ตำแหน่ง
7.2 คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการ โดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร(ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี เพื่อให้มีการแสดง ความคิดเห็นได้อย่างอิสระ	2	2	การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ไม่มีฝ่ายบริหาร) ในการประชุมครั้งที่ 12/2564 วันที่ 26 สิงหาคม 2564	หลักฐานประกอบการประเมิน :
7.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้ การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1	1	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 8/2564 วันที่ 24 มิถุนายน 2564 รายงานผลการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมฯ ในการประชุมครั้งที่ 9/2564 วันที่ 22 กรกฎาคม 2564 	1) ตารางแจ้งนับจำนวนกรรมการองค์การมหาชนที่เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน 2) e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 3) e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในครั้งที่ไม่มีฝ่ายบริหารร่วมด้วย
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (10 คะแนน)	10	9		
8.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การจัดตั้งขององค์การมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และรายงานด้านภารกิจหลักอื่น ๆ (ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรค ที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5	5	รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในการประชุมครั้งที่ 13/2563 วันที่ 24 ธ.ค. 2563	เงื่อนไข : - คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน โดยมีเนื้อหา ของรายงานอย่างน้อยเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ประกอบด้วย ผลงานในปีที่ผ่านมา
8.2 คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	5	4	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 2 ก.พ. 2564 รายงานผลการปฏิบัติงาน ไตรมาส 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 2 ก.พ. 2564 	มา คำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการโครงการ และแผนงานที่จะจัดทำ ในภายหน้า และมีความเห็นคณะกรรมการในเรื่องข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การมหาชน หลักฐานประกอบการประเมิน :

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 3	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
		<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการปฏิบัติงาน ไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 24 พ.ค. 2564 รายงานผลการปฏิบัติงาน ไตรมาส 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 22 ก.ค. 2564 	1) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง 2) สำเนาหนังสือหรือบันทึกข้อความนำส่งรายงานไปยังรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (5 คะแนน)	5	5	เงื่อนไข : - แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการแบบทั้งคณะมีเนื้อหา (อย่างน้อยที่สุด) ดังต่อไปนี้ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ (3) การประชุมของคณะกรรมการ (4) การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร (6) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการประชุมของฝ่ายเลขานุการในด้านต่างๆ เช่น การส่งวาระการประชุมก่อน การประชุม ความครบถ้วนของข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ความถูกต้องของเอกสารประกอบการประชุมและรายงานการประชุม เป็นต้น หรือ - คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น ๆ เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้งหรือการประเมิน 360 องศา หลักฐานประกอบการประเมิน : เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง
9.1 คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง หรือ การประเมิน 360 องศา	3	3	
9.2 คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2	2	
รวม	100	76.75	