รายงานสถานะโครงการการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือ ปีงบประมาณ 2564
โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ ปีงบประมาณ 2564
ณ เดือน กรกฎาคม 2564

ในปีงบประมาณ 2564 สำนักงานภาคเหนือ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามโครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ ปีงบประมาณ 2564 " โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่ 2)" มีเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาศักยภาพให้ผู้นำชุมชนและขบวนชุมชนภาคเหนือ สามารถจัดการตนเอง เกิดการผนึกพลังทุกภาคส่วนในภาคเหนือ โดยการมีส่วนร่วมและเป็นเจ้าของการพัฒนาตามแนวทาง "**ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง**" รวมถึงสนับสนุนศักยภาพผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชนมุ่งสู่การสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ (1) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนให้มีทักษะ ความรู้ความเข้าใจ และมีขีดความสามารถในการจัดทำแผนชีวิตชุมชนเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (2) เพื่อพัฒนาให้ผู้นำชุมชนท้องถิ่นในภาคเหนือสามารถนำแผนของชุมชนท้องถิ่นบูรณาการกับหน่วยงานราชการและภาคีที่เกี่ยวข้อง ในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และระดับภาคพื้นที่เป้าหมายครอบคลุม แกนนำในขบวนองค์กรชุมชน ในพื้นที่ภาคเหนือ 1,070 ตำบล 17 จังหวัด มีความสามารถในการจัดทำแผนชีวิตชุมชนร่วมกับท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีแผนงานกิจกรรม 5 แผนงาน ดังนี้

1. พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนให้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจและขีดความสามารถในการจัดทำแผนชีวิตชุมชนอย่างเป็นกระบวนการ
2. ยกระดับแผนชีวิตชุมชนให้สามารถเป็นแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกับท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. เชื่อมโยงแผนพัฒนาของชุมชนสู่ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานและภาคีที่เกี่ยวข้อง
4. สรุปบทเรียนการพัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชนและจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพแกนนำในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
5. จัดทำระบบฐานข้อมูลผู้นำชุมชน ชุดความรู้ความเชี่ยวชาญของผู้นำชุมชนในแต่ละจังหวัดเพื่อการติดตามและประเมิน

" โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่ 2)"ได้รับกรอบงบประมาณอนุมัติ จำนวน 15,635,880 บาท (-สิบห้าล้านหกแสนสามหมื่นห้าแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน-) อนุมัติ 100 เปอร์เซ็นต์

<u>หลักสูตรระดับภาค</u>

Module 1: เรียนรู้ เข้าใจ การจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

Module 2: บทบาทผู้นำ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ

<u>หลักสูตรระดับพื้นที่ (ตำบล อำเภอ จังหวัด)</u>

เน้นการออกแบบให้สอดคล้องกับความต้องการและนำไปสู่การขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาของพื้นที่เป็นสำคัญโดยเน้น การสร้างพื้นที่รูปธรรมและการจัดการความรู้ ซึ่งทางจังหวัดจะมีการพัฒนาเนื้อหา หลักสูตร เครื่องมือ การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนให้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ และมีขีดความสามารถในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และการกำหนดประเด็น

ร่วมในการขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนนำแผนของชุมชนท้องถิ่นบูรณาการกับหน่วยงานราชการและภาคีที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่ เช่น การแก้ปัญหาฝุ่นควัน เศรษฐกิจฐานราก ความมั่นคงทางอาหาร การรองรับสังคมสูงวัย การแก้ปัญหาที่ดินและที่อยู่อาศัย สวัสดิการถ้วนหน้า การจัดการน้ำ พลังงานชุมชน เกษตรอินอินทรีย์ เป็นต้น

ผลการพัฒนา : ผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมและผู้ได้รับผลประโยชน์

เนื่องจากสถานการณ์การขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะทำงานพัฒนาศักยภาพผู้นำฯระดับภาคและระดับจังหวัด ได้ประสบกับภาวะสถานการณ์โรคระบาดของไวรัสโควิด 19 ทำให้คณะทำงานได้มีการปรับเปลี่ยนการทำงาน เกิดการวางแผนการทำงานร่วมกันระหว่างคณะทำงานพัฒนาศักยภาพผู้นำภาคเหนือและคณะทำงานพัฒนาศักยภาพจังหวัด (17 จังหวัด) ทั้งในการดำเนินการแบบการประชุมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM MEETING และการประชุมแบบ On ground โดยดำเนินการตามมาตรการเงื่อนไขของ สบค.จังหวัดแต่ละจังหวัด ซึ่งสามารถประมวลผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

เกิดกระบวนการอบรมเชิงปฏิบัติการ และ พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้นำ 17 จังหวัด พร้อมกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาศักยภาพผู้นำท่ามกลางการปฏิบัติการในพื้นที่ workshop ควบคู่กับการทำความเข้าใจพัฒนาความรู้ ทักษะใหม่ ๆ ที่เท่าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่การวางแผนปฏิบัติการ ระดับตำบล และจังหวัด

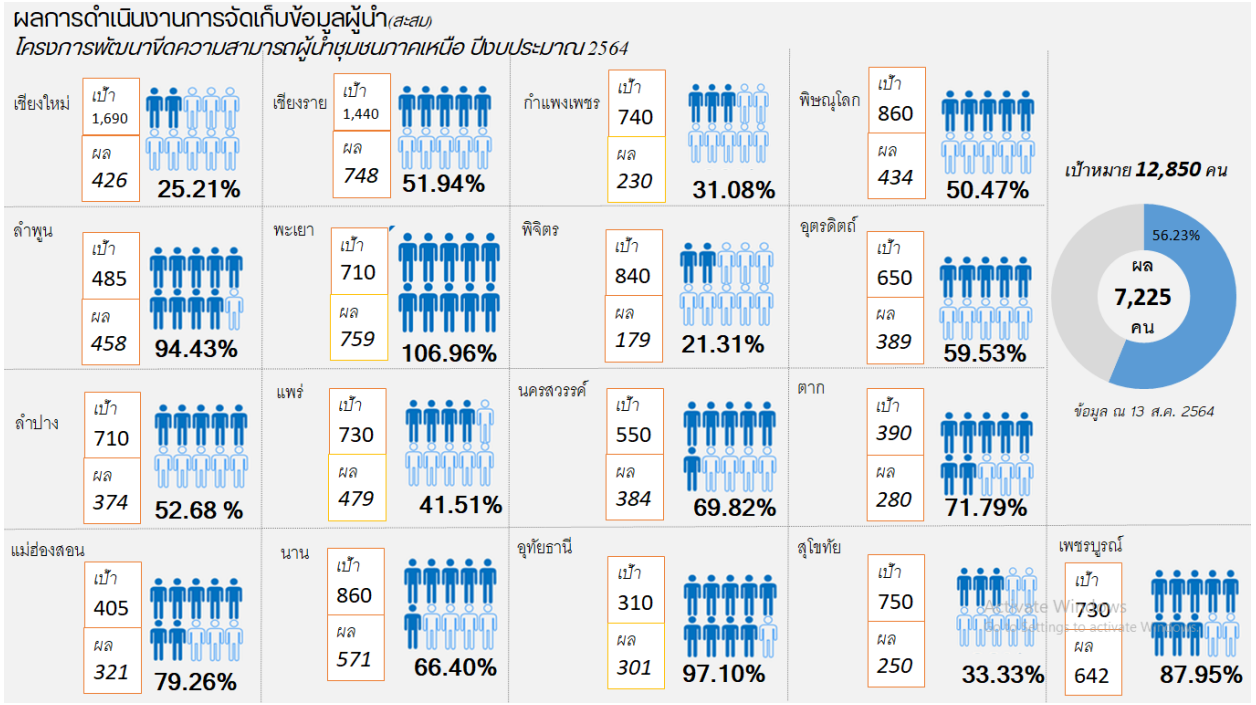
การประมวลผลภาพรวมโดยสรุปในรอบ 10 เดือนที่ผ่านมา (ต.ค.63-ก.ค.64) คณะทำงานพัฒนาศักยภาพแกนนำและคนในขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือ มีความก้าวหน้าภาพรวมการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำภาคเหนือ ดังนี้

1. **การสรุปบทเรียนการพัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชนและจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพแกนนำในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว**

คณะทำงานพัฒนาศักยภาพระดับภาคเหนือ ได้มีการจัดประชุมสัญจร เพื่อติดตามและร่วมสรุปบทเรียนการขับเคลื่อนงานในช่วงเวลาที่ผ่านมา เมื่อวันที่ 7-8 เมษายน 2564 ณ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์ คือ การติดตามผลการดำเนินงานโครงการระดับจังหวัดการนำเสนอบทเรียนการทำงานที่ผ่านมา กระบวนการออกแบบวิธีการทำงานในระดับจังหวัด การจัดบทบาท/กลไกการทำงานระหว่างขบวนองค์กรชุมชนและคณะทำงานฯ การวิเคราะห์สถานการณ์สำคัญที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน เช่น สถานการณ์เชิงนโยบาย สถานการณ์โรคระบาด COVID-19 ระลอก 3 เป็นต้น โดยดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพในรูปแบบ Training Of Trainer ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ก่อนการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ปี64 เน้นเนื้อหาการถอดบทเรียนเพื่อการพัฒนาโดยใช้เครื่อง AAR , CIPP Model , Window of Success เพื่อใช้วิเคราะห์การดำเนินงานการพัฒนาเพื่อป้องกันการผิดพลาด การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ วงจรการจัดการความรู้ การเปลี่ยนกระบวนทัศน์การถอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนา

2. การออกแบบจัดทำระบบฐานข้อมูลผู้นำชุมชน และความเชี่ยวชาญของผู้นำชุมชนในระดับจังหวัด

ได้มีการออกแบบระบบการเก็บข้อมูลผ่านระบบ On Line ที่ง่ายขึ้นและครอบคลุมเนื้อหา สามารถออกรายงานที่มีรายละเอียดสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการบริหารจัดการในอนาคต และจัดให้เป็นฐานเดียวกันกับการจัดเก็บข้อมูลของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน



3. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้นำที่เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพ ปี 2564 ได้มีการสร้างความเข้าใจร่วม และข้อตกลงร่วมในระดับจังหวัด ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย 17 จังหวัด จำนวนรวมทั้งสิ้น 12,850 คน 1,335 ตำบล ซึ่งในช่วงไตรมาส 3 ได้มีการพัฒนาเนื้อหา หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้นำภาคเหนือ พร้อมกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาศักยภาพผู้นำท่ามกลางการปฏิบัติการในพื้นที่ Workshop ควบคู่กับการทำความเข้าใจพัฒนาความรู้ ทักษะใหม่ๆ ที่เท่าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งปฏิบัติการในพื้นที่ 4 กลุ่มจังหวัด 17 จังหวัด

4. การออกแบบและพัฒนาระบบการติดตามประเมินผล คณะทำงานฯ ได้มีการกำหนดแนวทางรูปแบบในการติดตามและประเมินผล โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

1) ความสอดคล้อง (Relevance) ของเป้าหมายตามแผนที่กำหนด
2) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล (Monitoring)
3) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้
4) ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ (Effect)
5) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้น

การจัดทีมเพื่อสร้างระบบการติดตามประเมินผลร่วมกัน โดยประสานภาคีความร่วมมือในระดับกลุ่มจังหวัด ในการออกแบบระบบเครื่องมือในการติดตามประเมินผลร่วมกัน โดยมีองค์ประกอบสำคัญจาก 4 องค์ประกอบ คือ คณะทำงานพัฒนาศักยภาพฯ ภาคเหนือ สถาบันการศึกษา สถาบันวิชาการ ในพื้นที่กลุ่มจังหวัด องค์กรภาคประชาสังคมในพื้นที่กลุ่มจังหวัด และหน่วยงานภาคีภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. การขับเคลื่อนการพัฒนาหลักสูตรกลางในระดับภาค

การขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพโดยหลักสูตรกลางและผสมผสานการเรียนรู้ผ่านระบบ On Line และ On Ground ดังนี้

1) เวทีพัฒนาศักยภาพการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ หลักสูตรการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมและการเชื่อมโยงการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่(จังหวัด) โดย ผศ.ดร.ภก.พงศ์เทพ สุธีรวุฒิ ผ่านระบบ On Line มีผู้เข้าร่วมจำนวน 363 คน
2) เวทีพัฒนาศักยภาพการจัดทำแผนพัฒนาและการเชื่อมโยงแผนพัฒนาจังหวัดกลุ่มจังหวัด หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการจัดทำแผนพัฒนาและการเชื่อมโยงแผนพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด โดย ผศ.ดร.เกษมศักดิ์ อุทัยชนะ รองผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผ่านระบบ On Line และ On Ground และการถ่ายทอดสัญญาณทาง Facebook โดยมีผู้สนใจเข้าร่วมจำนวน 467 คน

6. การขับเคลื่อนการพัฒนาหลักสูตรในระดับจังหวัด

การขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพโดยหลักสูตรระดับจังหวัด โดยการมีส่วนร่วมออกแบบพัฒนาหลักสูตรพื้นที่ให้ตรงกับสถานการณ์และความต้องการของพื้นที่ การพัฒนา TOT ผู้นำในระดับจังหวัด และผสมผสานการเรียนรู้ผ่านระบบ On Line และ On Ground ในทั้ง 17 จังหวัด โดยมีผู้นำเข้าร่วมกระบวนการทั้งสิ้น 7,225 คน (ข้อมูล ณ 13 ส.ค. 2564) ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส จึงทำให้เกิดการเรียนรู้ปฏิบัติจริงในการใช้เครื่องมือ On Line (Zoom , Google) เก็บข้อมูล วิเคราะห์ ทำแผนพัฒนาระดับตำบล สร้างเครือข่ายผู้นำรุ่นใหม่

6. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

1) การประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย (เป้าหมายร่วม/ยังมองงานแบบแยกส่วน) ยังขาดทีมวิชาการที่มีทักษะในการหนุนเสริมกระบวนความคิดเชิงระบบ ในการทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์และแนะนำวิธีการเชื่อมโยงกับบหน่วยงาน ในขณะที่การจัดทีมวิทยากรในระดับพื้นที่ยังขาดความเข้าใจเนื้อหาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้นำตั้งแต่ต้น แต่ได้แก้ไขโดยการจัดหาวิทยากรที่มาจากส่วนกลางที่มีความเข้าใจในโครงการและงานพัฒนา
2) ขาดวิทยากรและทีมงานที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถในการจัดทำแผนพัฒนา ยุทธศาสตร์จังหวัด ครอบคลุม 17 จังหวัด และยังไม่สามารถเชื่อมโยงแผนงานกับหน่วยงาน ซึ่งมีความจำเป็นต้องทำการสร้างความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง
3) ผู้นำคนรุ่นใหม่ยังเข้าร่วมกระบวนการจำนวนน้อย และไม่ต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจและหาจุดร่วมในแนวคิดการพัฒนาร่วมกัน
4) เป็นช่วงการเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตรในพื้นที่ การเก็บเกี่ยวข้าวโพด พริก กระเทียม ลำไย พืชเศรษฐกิจในพื้นที่
5) ข้อจำกัดเรื่องเวลา และเงื่อนไขการรายงายผล การจัดการความรู้ระดับพื้นที่ และมีพื้นที่ขยายผลใหม่ จึงมีข้อจำกัดในการส่งต่อกระบวนการ ความเข้าใจกระบวนการ และจุดมุ่งหมายในการดำเนินงาน รวมทั้งการประมวลข้อสรุปที่ได้จากกระบวนการเรียนรู้พัฒนามาสู่การสรุปบทเรียนและการจัดทำรายงาน
6) การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองท้องถิ่น การครบวาระของผู้บริหารระดับท้องถิ่นและมีการรักษาการแทน รวมถึงมีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นใหม่ ส่งผลต่อการทำงานในระดับพื้นที่ที่ชะงัก ต้องรอทีมบริหารท้องถิ่นชุดใหม่ ในการเชื่อมโยงการทำงาน การสร้างความเข้าใจและการเชื่อมโยงแผนพัฒนาระดับพื้นที่
7) สถานการณ์โรคระบาดของโควิด 19 ส่งผลต่อการดำเนินงานพัฒนาในระดับพื้นที่ จังหวัด และตำบล การจัดประชุม/อบรมการพัฒนาศักยภาพเชิงปฏิบัติการพื้นที่เป็นไปได้ยาก ด้วยข้อจำกัดของประกาศมาตรการการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของแต่ละจังหวัด ที่มีการจัดระดับพื้นที่เสี่ยงที่มีความเข้มข้นแตกต่างกัน ทำให้สำนักงานภาคร่วมกับคณะทำงานจังหวัด/กลไกระดับพื้นที่ ไม่สามารถดำเนินการตามกระบวนการและแผนงานในระดับพื้นที่ได้อย่างราบรื่น ทำให้การส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานไม่สามารถดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพหรือไม่สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างเต็มที่ ไม่เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

7. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

1) การประสานและแสวงหาความร่วมมือจากภาคีด้านงานวิชาการ ประสานความร่วมมือกับภาคีพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับตำบล สนับสนุนกระบวนการในการพัฒนาและการจัดทำแผนพัฒนามีความจำเป็นมาก สนับสนุนให้มีความครอบคลุมเป็นกลไกทุกระดับ
2) สนับสนุนการจัดทำบันทึกความร่วมมือ การร่วมการดำเนินงานเชิงนโยบายในระดับวาระร่วมระดับจังหวัด ให้ทุกภาคส่วนมองเห็นเป้าหมายร่วมเดียวกัน
3) มีการหมุนเวียนการศึกษาดูงานพื้นที่ต้นแบบ ระดับกลุ่มจังหวัดหรือระดับโซน เพื่อทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนมุมมองทัศนคติ และการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับจากการไปศึกษาพื้นที่ต้นแบบร่วมกัน เพื่อให้เกิดการลื่นไหลของความรู้มากขึ้น

<u>รายงานผลการเบิกจ่าย</u>

1.โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่ ๒) (งบบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค) งบอนุมัติจำนวน 15,635,880 บาท อนุมัติตามกรอบงบ 100 เปอร์เซ็นต์

2.ผลการเบิกจ่าย ณ 5 สิงหาคม 2564 เบิกจ่ายงวด 1 จำนวน 10,921,966 บาท คิดเป็นร้อยละ 69.85 ของงบอนุมัติทั้งหมด คงเหลือการเบิกจ่ายงวด 2 จำนวน 4,713,914 บาท โดยมีแผนการเบิกจ่ายงวด 2 ในเดือนมิถุนายน 2564 ดังตารางแสดง

รายการ	**ผลการดำเนินงาน ณ 31 พ.ค.64**									
	กรอบงบ	**อนุมัติ**	**จำนวนโครงการที่อนุมัติ**	**ร้อยละกรอบงบอนุมัติ**	**จำนวนโครงการที่บันทึกในระบบโปรแกรม CODI**	**เบิกจ่ายงวด 1**	**จำนวนโครงการที่เบิกจ่าย**	**ร้อยละเบิกจ่าย**	**งบประมาณคงเหลือที่ยังไม่เบิกจ่าย**	**ร้อยละคงเหลือ**
โครงการระดับภาค	1,762,380	1,762,380	1	100	1	1,233,666	1	70	528,714	30
โครงการระดับจังหวัด	13,873,500	13,873,500	17	100	17	9,688,300	17	69.83	4,185,200	30.17
รวมทั้งสิ้น	***15,635,880***	***15,635,880***	***18***	***100***	***18***	***10,921,966***	***18***	***69.85***	***4,713,914***	***30.15***

โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ ปีงบประมาณ 2564 กรอบงบประมาณ 15,635,880 บาท มีการดำเนินงาน ณ เดือนสิงหาคม 2564 ดังนี้

1.1 จำนวนโครงการและงบประมาณที่มีการอนุมัติ ให้แก่องค์กรชุมชน ระดับภาค จำนวน 1 โครงการ และ ระดับจังหวัด 17 โครงการ รวม 18 โครงการ วงเงินงบประมาณ 15,635,880 บาท คิดเป็น ร้อยละ 100 ของกรอบงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

1.2 การบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรม CODI – PM พบว่า มีการอนุมัติโครงการในระบบโปรแกรม CODI – PM จำนวน 18 โครงการได้ครบถ้วน

1.3 จำนวนงบประมาณที่มีการเบิกจ่าย งวด 1 (ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2564) จำนวน 10,921,966 บาท (สิบล้านเก้าแสนสองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยหกสิบหกบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 69.85 ของกรอบงบอนุมัติ โดยโครงการที่เบิกจ่าย เป็นโครงการระดับภาค จำนวน 1 โครงการ โครงการระดับจังหวัด จำนวน 17 โครงการ รวมเบิกจ่ายงวด 1 แล้ว 18 โครงการ

1.4 การเบิกจ่ายงวด 2 งบประมาณคงเหลือ จำนวน 4,713,914 บาท คิดเป็นร้อยละคงเหลือ 30.15 โดย ณ วันที่ 5 สิงหาคม 2564 สำนักงานภาคเหนือ ได้ดำเนินการเบิกจ่ายงวด 2 ได้ครบถ้วน 100 เปอร์เซ็นต์ ดังตารางแสดงผล

รายการ	**ผลการดำเนินงาน ณ 5 ส.ค.64**										
	กรอบงบ	**อนุมัติ**	**จำนวนโครงการที่อนุมัติ**	**ร้อยละกรอบงบอนุมัติ**	**จำนวนโครงการที่บันทึกในระบบโปรแกรม CODI**	**เบิกจ่ายงวด 1**	**เบิกจ่ายงวด 2**	**จำนวนโครงการที่เบิกจ่าย**	**ร้อยละเบิกจ่าย**	**งบประมาณคงเหลือที่ยังไม่เบิกจ่าย**	**ร้อยละคงเหลือ**
โครงการระดับภาค	1,762,380	1,762,380	1	100	1	1,233,666	528,714	1	100	0	0
โครงการระดับจังหวัด	13,873,500	13,873,500	17	100	17	9,688,300	4,185,200	17	100	0	0
รวมทั้งสิ้น	***15,635,880***	***15,635,880***	***18***	***100***	***18***	***10,921,966***	***4,713,914***	***18***	***100***	***0***	***0***

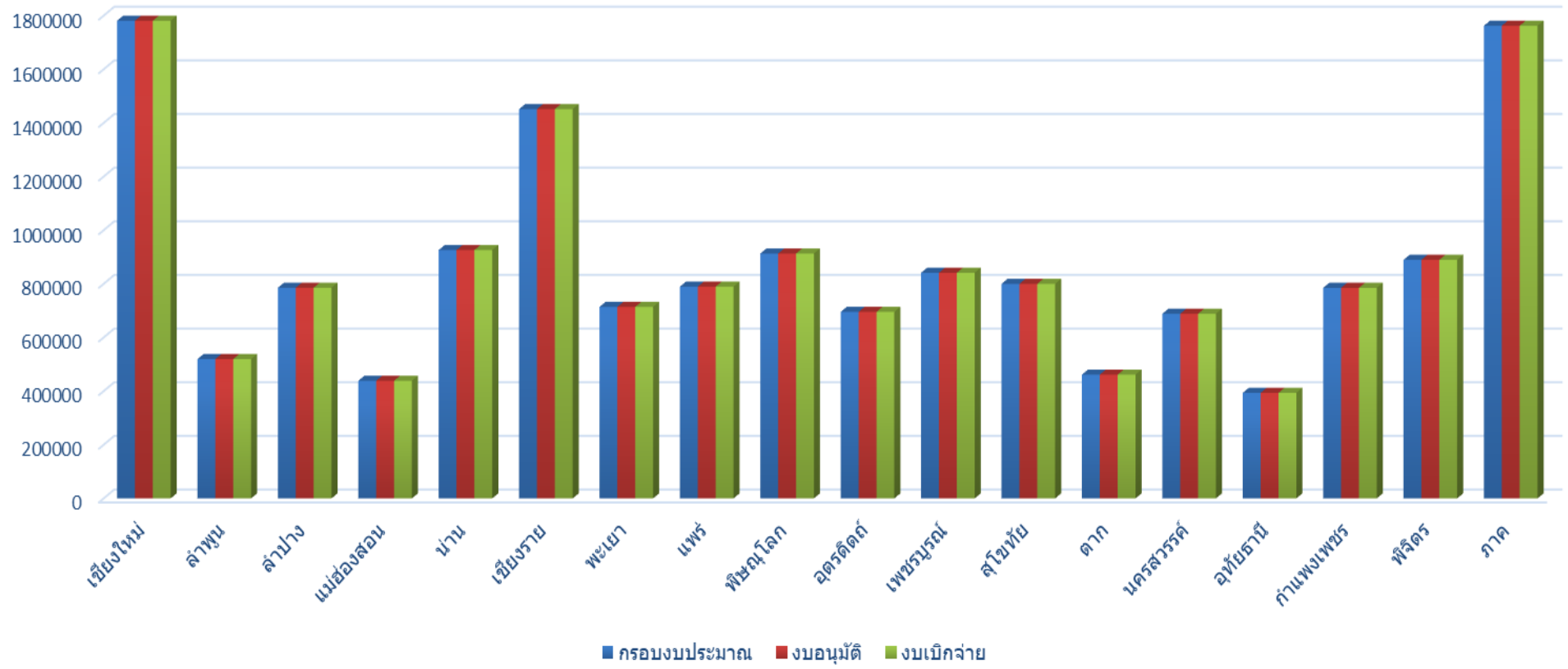
รายละเอียดการเบิกจ่ายโครงการและงบประมาณของภาคเหนือ
คณะทำงานพิจารณาโครงการภาคเหนือ มีมติเห็นชอบโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำ 18 โครงการ

ที่	ประชุมคณะพิจารณาโครงการภาคเหนือ	วันที่อนุมัติ	จังหวัด	โครงการ	องค์กรชุมชนที่เสนอ	งบอนุมัติ	เบิกงวด 1	วันที่โอนงวด1	เบิกงวด 2	วันที่โอนงวด2
1	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	เชียงใหม่	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชน จังหวัดเชียงใหม่ ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่ 2)	เครือข่ายองค์กรชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	1,781,000	1,240,000	25 ก.พ.64	541,000	7-ก.ค.-64
2	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	ลำพูน	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง จังหวัดลำพูน ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายองค์กรชุมชนจังหวัดลำพูน	519,500	363,650	25 ก.พ.64	155,850	7-ก.ค.-64
3	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	ลำปาง	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2564	คณะกรรมการเครือข่ายขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดลำปาง	785,500	545,000	10 มี ค 64	240,500	4-ส.ค.-64
4	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	แม่ฮ่องสอน	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน (คสข.)	438,500	306,950	10 มี.ค. 64	131,550	21-ก.ค.-64
5	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	น่าน	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายคนน่านจัดการตนเอง	926,000	647,000	10 มี.ค. 64	279,000	21-ก.ค.-64
6	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	เชียงราย	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชน จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายสภาองค์กรชุมชน จังหวัดเชียงราย	1,451,500	1,016,050	17 มี.ค. 64	435,450	4-ส.ค.-64
7	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	พะเยา	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชน จังหวัดพะเยา	เครือข่ายสร้างบ้านแปงเมืองพะเยา	714,000	499,800	8 มี.ค. 64	214,200	21-ก.ค.-64

8	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	แพร่	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดแพร่ ระยะที่ 2	เครือข่ายคนฮักแป้	789,500	550,000	8 มี.ค64	239,500	21-ก.ค.-64
9	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	พิษณุโลก	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่ สู่ชุมชนเข้มแข็ง(ระยะที่2) ปี 2564	เครือข่ายองค์กรประชาชนจังหวัดพิษณุโลก	913,000	639,100	8 มี.ค64	273,900	5-ส.ค.-64
10	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	อุตรดิตถ์	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์	695,500	486,000	8 มี.ค64	209,500	13-ก.ค.-64
11	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	เพชรบูรณ์	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่ สู่ชุมชนเข้มแข็ง(ระยะที่2) ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายองค์กรชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์	841,500	589,050	1 เม.ย. 64	252,450	6-ก.ค.-64
12	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	สุโขทัย	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดสุโขทัย ปีงบประมาณ 2564	องค์กรชุมชนลูกพ่อขุนรามจังหวัดสุโขทัย	800,000	560,000	1 เม.ย. 64	240,000	12-ก.ค.-64
13	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	ตาก	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดตาก ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่ สู่ชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่2) ปี 2564	เครือข่ายองค์กรชุมชนจังหวัดตาก	461,500	323,050	1 เม.ย. 64	138,450	8-ก.ค.-64
14	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	นครสวรรค์	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ 2564	คณะประสานงานขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดนครสวรรค์	688,500	480,000	1 เม.ย. 64	208,500	24-มิ.ย.-64
15	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	อุทัยธานี	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำจังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ 2564	คณะประสานงานขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดอุทัยธานี	393,500	275,000	1 เม.ย. 64	118,500	24-มิ.ย.-64
16	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	กำแพงเพชร	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายองค์กรชุมชนคนกำแพง	785,000	545,000	7 เม.ย. 64	240,000	22-ก.ค.-64

17	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ. 64	พิจิตร	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายองค์กรชุมชนจังหวัดพิจิตร	889,500	622,650	7 เม.ย. 64	266,850	13-ก.ค.-64
18	ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 22 ธ.ค.63	4 ม.ค. 64	งบภาค	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง ปีงบประมาณ 2564	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพ แกนนำและคนในขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือ	1,762,380	1,233,666	1 เม.ย. 64	528,714	5-ส.ค.-64
						15,635,880	10,921,966		4,713,914	

แผนภูมิแสดงสถานะการเบิกจ่ายโครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชน ภาคเหนือรายจังหวัด-ภาค ปีงบประมาณ 2564 หน่วย : ล้านบาท



ข้อมูลเบิกจ่าย ณ 5 สิงหาคม 2564