

## รายงานสถานะผลการดำเนินโครงการ (ไตรมาส 3 วันที่ 5 กรกฎาคม 2564)

## แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

## สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ( องค์การมหาชน ) สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

## รายงานผลการดำเนินโครงการ

## รายชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเฉลิมศรี ระดากุล เบอร์โทรศัพท์ 085-0363314

โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 มีวัตถุประสงค์โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 1) เพื่อสร้างความเข้าใจกระบวนการพัฒนา 2) เพื่อให้เกิดการพัฒนาคนรุ่นใหม่ 3) เพื่อให้เกิดแผนพัฒนาระดับตำบล จังหวัด กลุ่มจังหวัด

โดยมีเป้าหมายใหญ่เชิงยุทธศาสตร์ของขบวนองค์กรชุมชน “อีสานหนึ่งเดียว” “สร้างคนรุ่นใหม่” ขึ้นมาทำงานใน จังหวัดและภาค- รวมคนอีสานสร้างกลไกการทำงานของภาคในระยะยาว , Mapping ฐานทุนเดิมของคนอีสาน ,สร้างองค์กร-สถาบัน ภาคประชาชนอีสาน ,ยกระดับระดับผู้เข้าอบรม สร้างแกนนำรุ่นใหม่และให้เป็น สมาชิกของสถาบันประชาชนอีสาน,สถาบันเป็นหนุนเสริม สร้าง ยกระดับ ให้สมาชิกสามารถจัดการตนเองพึ่งพาตนเอง ทั้ง

1) การสร้าง พัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานเพิ่มทักษะ (Skill) สร้างจิตสำนึกทัศนคติการพัฒนา การทำงาน มีคนรุ่นใหม่เข้ามาทำงาน การนำใช้ พรบ.สภา สู่ความเข้มแข็ง (คนเข้มแข็ง)

2)การรวมคนทำงานสร้างการทำงานในระยะยาว เสริมความเข้มแข็ง ส่งเสริม พัฒนา วิจัย โดย เงินเป็นเพียงเครื่องในการพัฒนาประชาชน และพัฒนาความร่วมมือการทำงาน

3)เกิด “องค์กร-สถาบัน การพัฒนาขบวนประชาชนภาคอีสาน” มาจากองค์ประกอบที่หลากหลาย(ตุ้มโฮม อักแพง) สร้างผู้นำเข้าเป็นสมาชิกองค์กร-สถาบัน เกิด สถาบันพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่(“องค์กร-สถาบัน การพัฒนาขบวนประชาชนภาคอีสาน” เป็น สถาบันการเรียนรู้ หนุนเสริมการเรียนรู้ สร้างคน ยกระดับขึ้นเป็นผู้นำขบวนองค์กรชุมชนภาคอีสาน ให้สมาชิกสามารถจัดการตนเอง)

คณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กรชุมชนและสภาองค์กรชุมชนภาคอีสาน (พชส.) และสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้จัดทำระเบียบคู่มือการบริหารโครงการและคู่มือการบริหารจัดการ ภายใต้ โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 2 เล่ม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามแผนงานงบประมาณโครงการ และได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความ ถึงผู้อำนวยการสถาบัน ตามบันทึกเลขที่ สก 51 /08231 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 เรื่อง ขออนุมัติใช้คู่มือและแบบฟอร์มโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 และนำแบบฟอร์มดังกล่าวใช้ในระบบสารสนเทศการบริหารโครงการ เพื่อให้สามารถพิมพ์แบบฟอร์มออกจากระบบได้ และผู้อำนวยการสถาบันลงนามอนุมัติ เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 พร้อมกันนี้ได้นำคู่มือและแบบฟอร์มการบริหารโครงการ เผยแพร่ทางเวปไซด์สถาบัน ฯ เรียบร้อยแล้ว

## 1.การอนุมัติโครงการและงบประมาณ โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564

คณะทำงานปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ดำเนินการพัฒนาโครงการ และเสนอโครงการตามแผนงานโครงการ ในเวทีคณะพิจารณาโครงการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในหมวดงบประมาณโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งมีโครงการที่ได้รับการเห็นชอบแล้วจำนวน 6 โครงการดังนี้

ประชุมครั้งที่	วันที่ประชุมคณะพิจารณา	ชื่อโครงการ	องค์กรที่เสนอ	จำนวน	งบประมาณ	โครงการระดับพื้นที่
1	16-Nov-63	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดบึงสกุ	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดบึงสกุ	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการระดับกลุ่มจังหวัด
2	16-Nov-63	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการระดับกลุ่มจังหวัด
3	16-Nov-63	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดเจริญราชธานีศรีโสธร	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดเจริญราชธานีศรีโสธร	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการระดับกลุ่มจังหวัด
4	4-Dec-63	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดสวายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดสวายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง	5 จังหวัด	4,044,840	โครงการระดับกลุ่มจังหวัด
5	4-Dec-63	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน การสื่อสารจัดการความรู้ และติดตามประเมินเสริมพลังปี 2564	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพ การสื่อสารจัดการความรู้ และติดตามประเมินเสริมพลัง	-	614,130	โครงการระดับภาค
6	22-Dec-63	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีรินทร์	4 จังหวัด	4,044,840	โครงการระดับกลุ่มจังหวัด
<b>รวมงบประมาณ</b>					<b>20,838,330</b>	

2.ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564 )

ชื่อโครงการ	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย		ก่องนี้ (เบิกจ่าย+ใบสั่งซื้อ (PO))		รายชื่อและเบอร์โทรผู้ประสานงาน
			งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	
โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	จำนวน 870 ตำบล 20 จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1)งบบริหารจัดการ 2,080,000 บาท 2) งบสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพ 20,838,330 บาท รวมงบประมาณ 22,918,330 บาท	1)งบบริหารจัดการ 1,011,590 บาท 2) งบสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพ 12,564,411 บาท รวมเบิกจ่ายแล้ว 13,576,001 บาท	59.24 %	1)งบบริหารจัดการ 2,080,000 บาท มีค่าใช้จ่ายแล้วจำนวน 987,912 บาท 2) งบสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพ 20,838,330 บาท มีค่าใช้จ่ายแล้วจำนวน 6,586,282 บาท รวมงบประมาณใช้จ่ายแล้วจำนวน 7,574,194 บาท	55.79	นางสาวเฉลิมศรี ระดา กุล เบอร์โทรศัพท์ 085-0363314

### 3. ผลการดำเนินงานที่สำคัญ การดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีการบริหารจัดการ ดังนี้

**3.1) คณะทำงานอำนวยการ** งบประมาณจัดการ 2,080,000 บาท โดยมีทางคณะทำงานอำนวยการ : จำนวน 3 คน ประกอบด้วย 1) ผู้จัดการโครงการ 2) งานการเงินและบัญชี 3) งานข้อมูลและเลขานุการ หน้าที่และความรับผิดชอบ งานบริหารจัดการทั้งระบบ /จัดทำ TOR และ MOU ให้กับคณะทำงานแต่ละทีม ร่วมกับคณะทำงานในแต่ละทีม ออกแบบ การบริหารจัดการทั้งระบบ (-กระบวนการ-แผนงาน-การจัดการงบประมาณเตรียมกลุ่มเป้าหมาย (คน)-ตำบลเป้าหมาย(พื้นที่)-ตัวชี้วัด)เชื่อมโยงยุทธศาสตร์และแผน ติดตามประเมินผล การดำเนินงานของแต่ละทีม ประสานงานสำนักแผน พอช.ส่วนกลาง และ สภาพัฒนาภาค จัดทำเวทีประมวลผลวิเคราะห์ สังเคราะห์ ปิดแผนงานปี ประมวลผล รายงานผล ต่อพอช.และสภาพัฒนาภาค อำนวยการในการจัดทำระบบการเงิน บัญชี และการเบิกจ่าย จัดทำฐานข้อมูลผู้นำฯ จัดทำใบงานต่างๆ ให้ครอบคลุม : ทะเบียนผู้เข้าอบรม (ก่อนอบรม/ผ่านการอบรม/หลังอบรม ให้ตรงกัน ฯ) จัดทำชุดความรู้ความเชี่ยวชาญของผู้นำในแต่ละประเด็น จัดทำสื่อสาธารณะ จัดทำใบประกาศ /งานทะเบียน/งานทำเนียบ/งานวิชาการ/งานสื่อ/งานสื่อสารภายใน-ภายนอก/และนำสรุปประเมินผลของแต่ละทีมมาจัดทำรายงานความก้าวหน้า อบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำจัดทำสื่อ รวบรวมหลักสูตรของแต่ละทีมงาน : จัดทำเป็นคู่มือการพัฒนาศักยภาพภาคอีสาน และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

#### สถานะทางการเงินการใช้จ่ายคณะทำงานอำนวยการ ( ณ มิถุนายน 64)

แผนงาน/รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้จริง
ค่าตอบแทนลูกจ้างโครงการ 3 คน - ผู้จัดการโครงการ (35,000 x 11 เดือน) - งานการเงินบัญชี (15,000 x 11 เดือน) - งานข้อมูล (15,000 x 11 เดือน)	260,000.00	325,000.00
ค่าเดินทางปฏิบัติงาน - ค่าพาหนะ - ค่าที่พัก	60,000.00	102,990.00
ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	30,000.00	13,768.00
ค่าจัดทำสิ่งพิมพ์ - ค่าจัดทำคู่มือการฝึกอบรม - ค่าจัดทำใบประกาศ - ค่าจัดทำเอกสารชุดความรู้ - ค่าจัดทำหลักสูตร	295,000.00	128,079.00
การประชุม/สัมมนา - การประชุมคณะทำงานฯ - เวทีเวที work shop ทีมปฏิบัติการ 5 กลุ่มจังหวัด - ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานคณะทำงาน	366,590.00	418,075.00
รวมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม	1,011,590.00	987,912.00

**3.2) คณะปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด 5 กลุ่มจังหวัด** งบประมาณสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ 20,838,330 บาท โดย คณะปฏิบัติการระดับกลุ่มจังหวัด ประกอบด้วย 1)นักวิชาการ หรือสถาบันการศึกษาในท้องถิ่น 2)เจ้าหน้าที่พอช. 3) ผู้แทนกระบวนองค์กรชุมชนจังหวัด 4)ผู้แทนเลขานุการกลุ่มจังหวัด 5)ผู้แทนภาคประชาสังคม โดยทีมปฏิบัติการ 5 กลุ่มจังหวัด มีบทบาทและภารกิจ ได้แก่(1)ออกแบบในทีมงาน การบริหารจัดการทั้งระบบ-กระบวนการ-แผนงาน- การจัดการงบประมาณ (2)เตรียมกลุ่มเป้าหมาย (คน) ตำบลเป้าหมาย(พื้นที่) ตัวชี้วัด ฯ(3)จัดเก็บข้อมูล ทะเบียนผู้ เข้าอบรม (ก่อนอบรม/ผ่านการอบรม/หลังอบรม ให้ตรงกัน) (4) ออกแบบหลักสูตร โดยเนื้อหาต้องสอดคล้องกับ ข้อตกลงกับสภาพัฒนาฯ+เนื้อหากลางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภาค (นำเสนอในคณะกรรมการร่วมกันปรับปรุง เติมน เต็ม) (5)จัดการอบรมตามปฏิทินงาน ตลอดแผนงาน (6) ร่วมกับกลุ่มเป้าหมายจัดทำแผนจังหวัด และแผนกลุ่ม จังหวัด (7)มอบใบประกาศ และสรุปประเมินผลการดำเนินงานของทีม สรุปบทเรียนการพัฒนาศักยภาพแกนนำ ชุมชนในระดับกลุ่มจังหวัด (8)การติดตามประเมินผลภายใน ทั้งนี้ จะมีกองเลขาฯ ทีมปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด มี ภารกิจในการดำเนินงาน ประสาน/นัดหมายกลุ่มเป้าหมาย /อำนวยการในคณะทำงาน ประสานสถานที่ ประสาน วิทยากร จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ จัดการการเงิน บัญชี

**สถานะทางการเงินการใช้จ่ายคณะทำงานปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ( ณ มิถุนายน 64)**

จำนวน	ชื่อโครงการ	องค์กรที่ เสนอ	จำนวน จังหวัด	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบเบิกจ่าย งวดที่ 1	งบเบิกจ่าย งวดที่ 2	งบประมาณ ที่ใช้จริง
1	โครงการพัฒนา ศักยภาพคนและ เครือข่ายองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัดบึงสนุก	คณะทำงาน พัฒนา ศักยภาพกลุ่ม จังหวัดบึง สนุก	4	4,044,840	2,426,904	808,968	2,751,704
2	โครงการพัฒนา ศักยภาพคนและ เครือข่ายองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัดร้อยแก่น สารสินธุ์	คณะทำงาน พัฒนา ศักยภาพ กลุ่มจังหวัด ร้อยแก่นสาร สินธุ์	4	4,044,840	2,426,904	อยู่ระหว่าง ขยายเวลา และ เบิกจ่าย2 และ3	706,126
3	โครงการพัฒนา ศักยภาพคนและ เครือข่ายองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัดเจริญราช ธานีศรีโสธร	คณะทำงาน พัฒนา ศักยภาพ กลุ่มจังหวัด เจริญราชธานี ศรีโสธร	4	4,044,840	2,426,904	อยู่ระหว่าง ขยายเวลา และ เบิกจ่าย2 และ3	1,336,372
4	โครงการพัฒนา ศักยภาพคนและ เครือข่ายองค์กรชุมชน	คณะทำงาน พัฒนา ศักยภาพกลุ่ม จังหวัด	5	4,044,840	2,426,904	อยู่ระหว่าง ขยายเวลา และ	1,792,080

จำนวน	ชื่อโครงการ	องค์กรที่เสนอ	จำนวน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบเบิกจ่ายงวดที่ 1	งบเบิกจ่ายงวดที่ 2	งบประมาณที่ใช้จริง
	กลุ่มจังหวัดสภายดี วัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง	สภายดี วัฒนธรรมลุ่ม น้ำโขง				เบิกจ่าย2 และ3	
5	โครงการพัฒนา ศักยภาพคนและ เครือข่ายองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัดนครชัย บุรีรินทร์	คณะทำงาน พัฒนา ศักยภาพ กลุ่มจังหวัด นครชัย บุรีรินทร์	4 จังหวัด	4,044,840	2,426,904	อยู่ระหว่าง ขยายเวลา และ เบิกจ่าย2 และ3	-
6	โครงการพัฒนา ศักยภาพคนและ เครือข่ายองค์กรชุมชน การสื่อสารจัดการ ความรู้ และติดตามประเมิน เสริมพลัง ปี 2564	คณะทำงาน พัฒนา ศักยภาพ การ สื่อสารจัดการ ความรู้ และ ติดตาม ประเมินเสริม พลัง	-	614,130	429,891	อยู่ระหว่าง ขยายเวลา และ เบิกจ่าย2 และ3	ยังไม่มี ค่าใช้จ่าย เกิดขึ้น
รวมงบประมาณ				20,838,330	12,564,411	6,586,282	5,522,747
ร้อยละ					60.29		26.50

### 3.3 สรุปผลการจัดเวทีการพัฒนาศักยภาพแกนนำระดับตำบล

การจัดเวทีการพัฒนาศักยภาพแกนนำระดับตำบล ตำบลละ 15 คน ตามหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการองค์กรกลุ่มและองค์กรเครือข่าย ภาคประชาชน โดยเริ่มการจัดเวทีการพัฒนาเวทีแรกเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2564 ถึงเดือนมิถุนายน 2564 ซึ่งเป็นไปตามแผนงาน มีผู้นำที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพที่มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ร่วมกัน สู่กระบวนการพัฒนา ศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดย มีการจัดเวทีไปแล้ว จำนวน 92 รุ่น 447 ตำบล 6,585 คน วิทยากรรวม 118 คน และผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ ดังนี้ 1) เกิดแกนนำคนรุ่นใหม่ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานเพิ่มขึ้นในระดับจังหวัดเกิดผู้นำในขบวนองค์กรชุมชนเข้าสู่กระบวนการพัฒนา ศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการองค์กรกลุ่มและองค์กรเครือข่าย ภาคประชาชน 2) แกนนำในชุมชนมีทักษะ ความรู้ความเข้าใจและขีดความสามารถในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สามารถเป็นแกนหลักในแก้ไขปัญหาและพัฒนา ชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนตลอดจนรู้เท่าทันสถานการณ์เปลี่ยนแปลงในประเด็นที่มีผลกระทบต่อ การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) กลุ่มจังหวัดได้จัดทำเวทีสร้างความเข้าใจโครงการพัฒนา ศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กร ชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและการวางแผนรายจังหวัด พื้นที่ และทำความเข้าใจเครื่องมือ A I C

## ตารางสรุปจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพแก่นำระดับตำบล ระดับกลุ่มจังหวัด

ที่	กลุ่มจังหวัด	จังหวัด	จำนวนรุ่น ที่อบรม เสร็จแล้ว	จำนวน ตำบลที่จัด เสร็จแล้ว	จำนวนคน ที่ผ่านการ อบรม	เกิดแผน ตำบล
1	สภายดี วัฒนธรรมกลุ่มน้ำ โขง	เลย	6	33	495	0
2		อุดรธานี	1	5	62	0
3		หนองบัวลำภู	6	29	435	0
4		หนองคาย	6	29	435	0
รวม			<u>19</u>	<u>96</u>	<u>1,427</u>	<u>0</u>
5	บึงสกุ	บึงกาฬ	3	16	240	0
6		นครพนม	8	44	660	17
7		มุกดาหาร	8	44	660	11
8		สกลนคร	8	44	660	17
รวม			<u>27</u>	<u>148</u>	<u>2220</u>	<u>45</u>
9	ร้อยแก่นสาร สินธุ์	ขอนแก่น	7	28	417	7
10		มหาสารคาม	5	21	312	10
11		กาฬสินธุ์	4	16	240	5
12		ร้อยเอ็ด	6	23	282	10
รวม			<u>22</u>	<u>88</u>	<u>1251</u>	<u>32</u>
13	เจริญราชธานี ศรีโสธร	ยโสธร	5	23	307	0
14		อำนาจเจริญ	9	44	660	28
15		อุบลราชธานี	0	0	0	0
16		ศรีสะเกษ	9	44	660	9
รวม			<u>23</u>	<u>111</u>	<u>1627</u>	<u>37</u>
17	นครชัยบุรีรินทร์	สุรินทร์	1	4	60	4
18		บุรีรัมย์	0	0	0	0
19		นครราชสีมา				
20		ชัยภูมิ				
รวม			<u>1</u>	<u>4</u>	<u>60</u>	<u>4</u>
รวมทั้งหมด			<u>92 รุ่น</u>	<u>447 ตำบล</u>	<u>6,585</u>	<u>118</u>

\*\*หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 2 กรกฎาคม 64 พื้นที่ที่จัดเวทีไปแล้วแต่ยังไม่ประมวลแผนตำบล  
จากกระบวนการ AIC อยู่ระหว่างการติดตามข้อมูลเพิ่มเติม

นอกจากนี้ในการพัฒนาศักยภาพนั้กสื่อสารจัดการความรู้ภาคอีสาน ปี 2564 ตามแผนงานโครงการพัฒนา  
ศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน การสื่อสารจัดการความรู้และติดตามประเมินเสริมพลัง ปี 2564 ได้กำหนด

แผนงานพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารจัดการความรู้ภาคอีสาน ในการผลิต งานเขียน คลิปวิดีโอ โปสเตอร์ PHOTO STORY จำนวน 60 คน และให้เกิดปฏิบัติการผลิตสื่อ จังหวัดละ 2 ชิ้นงาน รวมจำนวน 40 ชิ้นงาน

เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายนักจัดการความรู้และนักสื่อสารชุมชนภาคอีสาน นำไปสู่ การจัดการความรู้ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ ภูมิธรรม บทเรียน ความสำเร็จขององค์กรชุมชนสู่สาธารณะ และเพื่อ ส่งเสริมความรู้และทักษะการจัดการความรู้ ให้กับแกนนำองค์กรชุมชนคนรุ่นใหม่ และกลไกการเชื่อมโยง เครือข่ายนักสื่อสารจัดการความรู้ภาคอีสาน

แต่สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ระลอก 3 ทำให้แผนงานการจัดเวทีอบรมจำเป็นต้องเลื่อน ออกไป เพื่อรอสถานการณ์โควิด-19 ให้คลี่คลาย และมีการปรับแผนเป็นการจัดอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting การผลิตคลิปวิดีโอด้วยมือถือ และการปกคลุมสื่อสารเรื่องราวผ่าน แอปพลิเคชัน C-site Reporter วันที่ 5 มิถุนายน 2564 โดยมีวิทยากรจากสำนักเครือข่ายสื่อสารสาธารณะ ไทยพีบีเอส และเจ้าหน้าที่ พอช.ภาคอีสาน โดยมี ขบวนการองค์กรชุมชนสนใจผู้เข้าร่วมจำนวน 58 คน และจัดเวทีพัฒนาศักยภาพการผลิตคลิปด้วยมือถือ ให้กับขบวนการ องค์กรชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 ณ ไอทีน เพลส ต.หนองแวง อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เพื่อให้ เกิดทักษะการใช้มือถือในการตัดต่อวิดีโอ นำเสนอเรื่องราวการดำเนินงานบ้านพอเพียง โดยมีตำบลที่ดำเนินการบ้าน พอเพียง ในจังหวัดกาฬสินธุ์ 9 ตำบล ผู้เข้าอบรมจำนวน 18 คน

#### 4.สถานการณ์การดำเนินการการจัดเวทีการพัฒนาศักยภาพแกนนำ ระดับกลุ่มจังหวัด บทสรุปเชิง วิเคราะห์จากการพัฒนาศักยภาพในระยะ 9 เดือน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ/แนว ทางแก้ไข

##### 4.1 สถานการณ์การดำเนินการการจัดเวทีการพัฒนาศักยภาพแกนนำ ระดับกลุ่มจังหวัด

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา จึงทำให้ทุกกลุ่มจังหวัด พักการจัดเวที ระหว่าง เดือนเมษายน – พฤษภาคมปัญหาอุปสรรค โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญช่วงระหว่างการจัดเวทีพัฒนาคือ 1)ใช้เวลาที่พักการจัดเวทีในการจัดทำสรุปรายงานด้านเอกสาร และงานข้อมูล 2)ประสานสร้างความเข้าใจกับแกนนำ เพื่อช่วยกันจัดทำงานข้อมูลแผนตำบลที่เกิดจากกระบวนการ AIC ในรุ่นที่ผ่านมา

กลุ่มจังหวัด	สถานการณ์พัฒนาศักยภาพ
คณะทำงานพัฒนา ศักยภาพกลุ่มจังหวัด สบายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำ โขง(อุดรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู เลย)	-อยู่ระหว่างการจัดปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงาน และคาดว่าจะสามารถ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพต่อไปได้ในเดือน กรกฎาคม -ช่วงสถานการณ์โควิดรอบ 4 ทำให้โครงการหยุดชะงักเวทีชั่วคราวเพื่อปรับแผนการ จัดเวทีให้ทันทั้งนี้ในพื้นที่จังหวัดเลยเหลือการจัดเวทีอีกเพียงสองรุ่นก็จะครบทั้ง 44 ตำบล ส่วนจังหวัด หนองบัวลำภูเหลือเพียงสามเวทีก็จะครบ 44 ตำบล จังหวัด อุดรธานี และหนองคายคาดว่าหลังจากเสร็จภาระกิจเตรียมการรับ รมต.คาดว่าจะ เริ่มได้ในเดือน กรกฎาคม
คณะทำงานพัฒนา ศักยภาพกลุ่มจังหวัดบึง	-ดำเนินการปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานได้เสร็จสมบูรณ์ -ในภาวะโควิดได้ปรับวิธีการจัดเวทีโดยประสานส่วนราชการในการจัดเวทีในระดับ พื้นที่ตำบล ซึ่งจะดำเนินการเวทีพัฒนาศักยภาพระดับตำบลครบทุกรุ่นทั้ง 4 จังหวัด

กลุ่มจังหวัด	สถานการณ์พัฒนาศักยภาพ
สนุก (นครพนม สกลนคร มุกดาหาร บึงกาฬ)	ในวันที่ 8 กรกฎาคม 64 และเตรียมการเข้าสู่กระบวนการจัดทำเวทีแผนระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัดในระยะ กค.-สค.
คณะกรรมการพัฒนา ศักยภาพ กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ (ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์)	-ดำเนินการปรับปรุงรายงานผลการดำเนินงานได้เสร็จสมบูรณ์ -หลังจากสถานการณ์โควิดรอบ 3 ได้มีการปรับแผนและจัดเวทีได้ในช่วงเดือน มิถุนายน แต่ก็ดำเนินการได้เพียงจังหวัดละ 3 เวทีก็ประสบกับการระบาดรอบ 4 ทำให้เวทีหยุดชะงักชั่วคราว คณะทำงานเตรียมการปรับแผนการจัดเวที ในรอบเดือน กรกฎาคมและคาดว่าจะสามารถดำเนินการพัฒนาศักยภาพได้ในกลางเดือน
คณะกรรมการพัฒนา ศักยภาพ กลุ่มจังหวัด เจริญราชธานีศรีโสธร (อำนาจเจริญ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร)	-อยู่ระหว่างปรับปรุงรายงานงวดที่ -จากผลกระทบโควิดรอบ 3 ทำให้มีการปรับแผนการจัดเวทีในพื้นที่จังหวัดที่เป็น พื้นที่สีเหลืองและสีขาวโดยเริ่มที่จังหวัดอำนาจเจริญ ยโสธรตามลำดับ ส่วนพื้นที่ จังหวัดอุบลราชธานียังไม่สามารถลงเวทีได้ซึ่งต้องปรับแผนการเป็นระยะๆ จังหวัด ศรีสะเกษ ได้จัดเวทีไปแล้วเหลือเพียง 2 ก็จะครบ 4 ตำบลตามแผนงานและคาดว่าจะสามารถดำเนินการพัฒนาศักยภาพต่อไปได้ในกลางเดือนนี้
คณะกรรมการพัฒนา ศักยภาพ กลุ่มจังหวัด นครชัยบุรินทร์ (นครราชสีมา สุรินทร์ บุรีรัมย์ ชัยภูมิ)	-มีการประชุมปรับแผนงานเป็นระยะเนื่องจากเป็นพื้นที่ที่มีการระบาดหนักที่สุดใน ภาอีสาน และคาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ในต้นเดือน กค. โดยคณะกรรมการบริหารโครงการได้เตรียมแผนงานที่จะให้ทีมจากกลุ่มจังหวัดที่ผ่อนคลาเวทีบ้าง แล้วไปช่วยทำเวทีโดยระดมเป็นรายนจังหวัดเพื่อให้กลุ่มนครชัยบุรินทร์สามารถ ดำเนินการได้ทันกลุ่มอื่นๆ -ได้ดำเนินการจัดเวทีที่จังหวัด สุรินทร์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วม 90 คนจาก 6 ตำบล แต่หลังจากนั้นก็ประสบกับการระบาดโควิดรอบ 4 ทำให้เวทีหยุดชะงักลงซึ่งต้องปรับ แผนการเป็นระยะๆ จังหวัดบุรีรัมย์ โคราซ ชัยภูมิมีการเตรียมการจัดเวทีแต่ก็ต้อง เลื่อนออกไป ทางคณะกรรมการระดับภาคจะได้หารือเพื่อปรับแผนการในวันที่ 5 กรกฎาคมนี้

#### 4.2 บทสรุปเชิงวิเคราะห์จากการพัฒนาศักยภาพในระยะ 9 เดือน

ตั้งแต่ห้วงเมษายน 2564 เป็นต้นมาโครงการได้ประสบปัญหาจากปัจจัยภายนอกที่นอกเหนือการควบคุม ได้แก่สถานการณ์การระบาด โควิด แต่อย่างไรก็ดีคณะทำงานได้มีการประชุมเพื่อกำหนดแนวทางในการปรับเปลี่ยน แผนการทำงานโดยงานอำนวยการมีทิศทางสำคัญๆ ดังนี้

- 1) เร่งรัดประสานงานกับคณะกรรมการกลุ่มจังหวัดเพื่อปรับปรุงระบบฐานข้อมูล ผู้เข้าอบรม จัดทำ ทำเนียบวิทยากร
- 2) จัดประชุมทีมงานเลขานุการแต่ละกลุ่มจังหวัดเพื่อสร้างความเข้าใจในการศึยข้อมูลตามระบบ พอช.

- 3) ทีมงานอำนวยการลงพื้นที่เพื่อหนุนเสริมการจัดทำสรุปเวที และร่วมจัดทำแผนรายตำบลจากกระบวนการ AIC
- 4) จัดประชุม คณะทำงานบริหารโครงการเพื่อประเมินสถานการณ์พื้นที่ต่อปัญหาโควิด โดยให้แต่ละกลุ่มจังหวัดปรับแผนงานในการพัฒนาศักยภาพเป็นกลุ่มย่อยรายตำบล

นอกจากนี้ยังพบสถานการณ์สำคัญที่เกี่ยวข้องคือ

เพศของผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ พบว่า 59.5 % เป็นแกนนำชุมชนเพศชาย 30.5 % เป็นแกนนำสตรี และ 10 % เป็นเยาวชนคนรุ่นใหม่

ระดับการศึกษาของผู้เข้าอบรม พบว่า 38.5 % มีระดับการศึกษาระดับประถมศึกษา 32.8 % มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา 18.9 % มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น 5.5 % มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และ 3.8 % มีระดับการศึกษาอาชีวศึกษา

การประกอบอาชีพ พบว่า 86.8 % เกษตรกร 8.0 % ราชการ 2.7 % ค้าขาย 1.4 % รับจ้าง 0.9 % อิสระ 0.9 % ธุรกิจส่วนตัว และ 0.5 % ไม่ระบุอาชีพ

ผู้เข้าอบรมมีบทบาทสำคัญในขบวนการองค์กรชุมชน พบว่า 38.5 % เป็นกรรมการกลุ่มองค์กรชุมชนในพื้นที่ตำบล 28.9 % เป็นกรรมการสภาองค์กรชุมชน 11.7 % เป็นผู้นำกลุ่มองค์กรระดับชุมชน 8.5 % เป็นกรรมการกลุ่มองค์กรชุมชน 7.5 % เป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนระดับตำบล 3.0% เป็นผู้ผู้แทนและเป็นนประธานงานในระดับกลุ่มองค์กรชุมชน และ 1.9 % เป็นประธานกลุ่มองค์กรเกี่ยวกับการเงินในระดับชุมชน

ตำแหน่งในองค์กร พบว่า 55.1 % ผู้นำระดับประธานกรรมการ 18.6% ผู้นำระดับกรรมการสมาชิกกลุ่มองค์กรชุมชน 8.3 % ผู้นำที่เคยมีตำแหน่งในภาคราชการมาก่อน 4.6 % ผู้นำระดับประธานเครือข่ายและ 13.4 % ไม่ระบุตำแหน่ง

การได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) ปี 2563 พบว่า 52.3 % บ้านพอเพียง 24.9 % ตำบลแผน 24.7 % ตำบลสภาองค์กรชุมชนเข้มแข็ง 21.9 % ตำบลพัฒนาคุณภาพชีวิต 11.9 % ตำบลสวัสดิการชุมชน 6.1 % ตำบลเศรษฐกิจ และ 0.9 % บ้านมั่นคง

*\*\*หมายเหตุ มีบางพื้นที่ตำบลที่ได้รับการสนับสนุนซ้ำกันสองกิจกรรมขึ้นไป เช่น บ้านพอเพียงจะกระจายอยู่ในกิจกรรมอื่นๆทำให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพเป็นกลุ่มที่ได้รับการสนับสนุนบ้านพอเพียงมากถึง 52.3 %*

#### 4.3 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

1) จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ตั้งแต่ระลอก 1,2,3 คณะทำงานแต่ละกลุ่มจังหวัดได้ปรับแผนงานมาเป็นระยะๆ และการปรับแผนงานครั้งล่าสุดในห้วงเดือนมิถุนายนเพื่อเสร็จทันห้วงเวลาตามแผนงานที่กำหนดไว้โดยกระจายการจัดเวทีลงในระดับตำบล และย่อเวทีให้เล็กลงตามข้อบังคับของผู้ว่าราชการแต่ละจังหวัด ถึงอย่างไรก็ดี เมื่อจัดเวทีตามแผนงานใหม่ในห้วงเดือนมิถุนายน ก็เกิดอุปสรรคการระบาดในระลอก 4 ซึ่งส่งผลกระทบต่อการจัดเวทีในระดับกลุ่มจังหวัด ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามปฏิทินแผนงาน โดยคณะทำงานจะได้ประชุมหารือในการปรับกระบวนการทำงาน ในวันที่ 5 กรกฎาคม 64 อาจมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการพัฒนาคุณภาพคณะทำงานกลางลงพื้นที่แต่ละจังหวัดเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย

2) กรณีคณะทำงานในแต่ละกลุ่มจังหวัดยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการเก็บรายละเอียดเนื้อหา ระหว่างการจัดเวที ทำให้การสรุปผลการดำเนินงานขาดรายละเอียดเชิงเนื้อหาเช่นช่วงการทำ AIC ในกลุ่มย่อยแต่ละ ตำบลได้ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาตำบล แต่การสรุปเนื้อหาในเวทียังขาดการเก็บรายละเอียดมาประกอบการสรุปงาน ได้ทำความเข้าใจเพิ่มเติมและสามารถเก็บข้อมูลย้อนหลังได้ในแต่ละกลุ่มจังหวัด

3) การบันทึกรายละเอียดในฐานข้อมูลตามระบบงานของ พอช. บางกลุ่มยังคงมีข้อมูลได้ล่าช้า เนื่องจากการมีเวทีที่ต่อเนื่องทำให้การเก็บข้อมูลเข้าระบบไม่ทัน

4) ผู้รับผิดชอบระบบการบริหารจัดการ ด้านการรายงานผลและเอกสารการเงินในระดับจังหวัด บาง จังหวัดยังไม่มีผู้รับผิดชอบหลัก ทำให้เรื่องการจัดการ การติดตามรายงานผล ค่อนข้างใช้เวลา

#### 4.4 ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

1) คณะทำงานบริหารโครงการได้ร่วมกับ จนท.พอช.ภาคได้ร่วมกันจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงแก้ไขในสถานการณ์โควิด ในวันที่ 5 กรกฎาคม 64 เพื่อปรับแผนงานและกำหนดแนวทางขับเคลื่อน งานใน 3 ประเด็น

1.1 การปรับแผนงานในช่วงสถานการณ์โควิดระลอก 4 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มจังหวัดที่ยังล่าช้า เช่น นครชัยบุรีรินทร์

1.2 การจัดกำลังทรัพยากรบุคคลลงหนุนช่วยเวทีที่ยังล่าช้า

1.3 การสร้างความเข้าใจและเตรียมการเข้าสู่ขบวนการจัดทำแผนจังหวัดสำหรับพื้นที่กลุ่มจังหวัดที่ จัดเวทีระดับตำบลครบทุกเวที

2) ในช่วงสถานการณ์โควิดที่มีการพักคณะอำนวยการและ จนท. ปก.แต่ละจังหวัดได้ร่วมกันลงพื้นที่ ระดับกลุ่มจังหวัดเพื่อร่วมกันปรับปรุงเพิ่มเติมในรายละเอียดเนื้อหา ก่อนที่จะเริ่มเวทีหลังสถานการณ์โควิด

นางสาวเฉลิมศรี ระดากุล ผู้อำนวยการภาค สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
นายชูชาติ ผิวสว่าง ผู้จัดการโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

5 กรกฎาคม 2564

## เอกสารแนบ

### 1.เนื้อหาหลักสูตรและกระบวนการในการดำเนินงาน ระดับปฏิบัติการ

ทางคณะทำงาน ฯ ระดับพื้นที่กลุ่มจังหวัด โดยมีการวางบทบาทหน้าที่ การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย เนื้อหาหลักสูตรการพัฒนา ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ ได้มีการออกแบบกระบวนการในการดำเนินงาน เป็นรูปแบบกลางในการดำเนินการร่วมกัน และสื่อสารไปที่วิทยากรกระบวนการในทุกกลุ่มจังหวัด ส่วนการดำเนินการและเทคนิคในการดำเนินงานจัดกระบวนการพัฒนา ขึ้นอยู่กับวิทยากรในแต่ละกลุ่มจังหวัด 5 กลุ่มจังหวัด ประกอบด้วย 1)กลุ่มจังหวัดสายวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง (อุดรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู เลย) 2)กลุ่มบึงสกุ (นครพนม สกลนคร มุกดาหาร บึงกาฬ) 3)กลุ่มร้อยแก่นสารสินธุ์ (ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์) 4)กลุ่มนครชัยบุรีรินทร์ (นครราชสีมา สุรินทร์ บุรีรัมย์ ชัยภูมิ) 5)กลุ่มเจริญราชธานีศรีโสธร(อำนาจเจริญ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร) หลักสูตรตามโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 โดยมีกระบวนการดำเนินการร่วมกัน คือ

หลักสูตรตามโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2564 โดยใช้รูปแบบกระบวนการพัฒนาศักยภาพ : เทคนิคกระบวนการวางแผนแบบมีส่วนร่วม A-I-C

หลักสูตร	เนื้อหาย่อ	รูปแบบหลักสูตร
1.พัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการองค์กรกลุ่มและองค์กรเครือข่าย ภาคประชาชน (เป้าเกิดแผนพัฒนา 870 ตำบล)	<p>หลักการธรรมาภิบาล</p> <p>การบริหารจัดการองค์กรกลุ่มและองค์กรเครือข่าย ภาคประชาชน นักจัดการแบบมีส่วนร่วม</p> <p>การจัดการการเงินและบัญชี</p> <p>การวิเคราะห์และเขียนโครงการ</p> <p>การบริหารโครงการ</p> <p>การเขียนรายงาน</p> <p>3) การนำใช้ พรบ.สภาองค์กรชุมชน เป็นเครื่องมือสร้างกระบวนการประชาชน</p> <p>4) วิทยากรกระบวนการ แบบมีส่วนร่วม</p>	<p>1) ทำความเข้าใจหลักสูตร เติมกระบวนการที่ค้นใหม่ ปรับ Mind set</p> <p>2) วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนา การจัดทำแผนพัฒนาที่สอดคล้อง ต่อยอด กับแผนการพัฒนาหรือวิถีชีวิต ความต้องการพัฒนา ของจังหวัด/ตำบล</p> <p>3) การใช้พรบ.สภา</p> <p>4) องค์กรชุมชน การบริหารองค์กรชุมชน (PDCA)</p> <p>5) การเขียนโครงการ</p> <p>6) การประสานงานที่ดี</p> <p>7) การเขียนรายงาน</p> <p>8) เทคนิคการถ่ายทอด</p> <p>9) การบริหารการเงินบัญชี</p>
2. การจัดทำแผนพัฒนาของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด (เป้าเกิดแผนจังหวัด 20 จังหวัด และ แผน 5 กลุ่มจังหวัด)	<p>การจัดทำแผนพัฒนาของจังหวัด</p> <p>การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด</p> <p>*ควรเชื่อมโยงภาคีในพื้นที่ในการเคลื่อนงาน เช่น สำนักงานจังหวัด</p>	<p>การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วงจร GDP และการติดตามประเมินผล</p> <p>การบริหารจัดการกลุ่มและองค์กรเครือข่าย</p> <p>นักจัดการแบบมีส่วนร่วม</p> <p>การประสานงานและการทำงานร่วมกับองค์กรภาคนักบริหารเชิงยุทธศาสตร์</p>

หลักสูตร	เนื้อหาย่อ	รูปแบบหลักสูตร
3.จัดการความรู้ การติดตามและประเมินผล (เป้าหมายการจัดทำชุดความรู้สื่อสาร 4,000 เล่ม)	การจัดทำสื่อเพื่อการขยายผลและสื่อสารต่อสาธารณชน 4,000 เล่ม	อบรมพัฒนาแกนนำในการถอดชุดความรู้ อบรมการจัดทำสื่อเพื่อการเผยแพร่ต่อสาธารณชน การจัดทำ VDO หรือ การทำหนังสือเพื่อการสื่อสารสาธารณะ
4.ระบบฐานข้อมูลผู้นำชุมชน (13,050 คน)	จัดทำ ชุดความรู้ ความเชี่ยวชาญของผู้นำชุมชนในแต่ละประเด็น	

### 1.1 รูปแบบกระบวนการพัฒนาศักยภาพ : เทคนิคกระบวนการวางแผนแบบมีส่วนร่วม A-I-C

การใช้จัดเวที เน้นการใช้กระบวนการ AIC และการเรียนรู้ท่ามกลางการปฏิบัติ เป็นวิธีการที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีเวทีพูดคุยแลกเปลี่ยน ความรู้ประสบการณ์ นำเสนอข้อมูลข่าวสารที่จะทำให้เกิดความเข้าใจ ถึงสภาพปัญหา ความต้องการข้อจำกัด และศักยภาพของผู้ที่เกี่ยวข้องต่างๆ เป็นกระบวนการที่ช่วยให้มีการระดมพลัง สมองในการศึกษา วิเคราะห์พัฒนาทางเลือก เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนา เกิดการตัดสินใจร่วมกัน เกิดพลังของการสร้างสรรค์และรับผิดชอบต่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น

### 1.2 เนื้อหาหลักสูตร ประกอบด้วย 1) การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการองค์กรกลุ่ม และองค์กรเครือข่ายภาคประชาชน 2) การจัดทำแผนพัฒนาของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด 3) จัดการความรู้ การติดตามและประเมินผล คณะทำงานได้ประสานเชื่อมโยง ทำ MOU กับนักวิชาการสถาบันการศึกษา ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลภายนอก 4)ระบบฐานข้อมูลผู้นำชุมชน การจัดทำระบบฐานข้อมูล มีกาจัดทำเป็น 3 ส่วนได้แก่ การจัดเก็บข้อมูล 1 ข้อมูลวิทยากรของภาค ผู้เข้าร่วมหรือกลุ่มเป้าหมายตั้งแต่กลุ่มเป้าหมายแสดงความจำนงค์เข้าร่วมจนกระทั่งถึงการลงทะเบียนในวันเข้ารับกรพัฒนาศักยภาพ ผ่านระบบกูเกิลฟอร์ม/การจัดเก็บข้อมูลเข้าสู่ระบบเว็บไซต์ของ พอช./การจัดเก็บข้อมูลในฐานข้อมูลของกลุ่มจังหวัด

2) การจัดทำแผนพัฒนาของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด 3) จัดการความรู้ การติดตามและประเมินผล คณะทำงานได้ประสานเชื่อมโยง ทำ MOU กับนักวิชาการสถาบันการศึกษา ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลภายนอก 4)ระบบฐานข้อมูลผู้นำชุมชน การจัดทำระบบฐานข้อมูล มีกาจัดทำเป็น 3 ส่วนได้แก่ การจัดเก็บข้อมูล 1 ข้อมูลวิทยากรของภาค ผู้เข้าร่วมหรือกลุ่มเป้าหมายตั้งแต่กลุ่มเป้าหมายแสดงความจำนงค์เข้าร่วมจนกระทั่งถึงการลงทะเบียนในวันเข้ารับกรพัฒนาศักยภาพ ผ่านระบบกูเกิลฟอร์ม/การจัดเก็บข้อมูลเข้าสู่ระบบเว็บไซต์ของ พอช./การจัดเก็บข้อมูลในฐานข้อมูลของกลุ่มจังหวัด

### 1.3 รูปแบบวิธีการการพัฒนาศักยภาพ รูปแบบเดียวกันทั้ง 5 กลุ่มจังหวัด กำหนดการหลักสูตร

จำนวน 2 วัน โดยจะใช้กระบวนการพัฒนาเน้นการปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม การปฏิบัติการจริง โดยกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม องค์กรประกอบผู้เข้าร่วมตำบลละ 15 คน โดยมีการพิจารณา

– กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม ร่วมกับคณะทำงานจังหวัดและแกนนำตำบล สื่อสารผ่านประธานสภาองค์กรชุมชนตำบล ในการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม ดังนี้ 1)เป็นกรรมการและสมาชิกของสภาองค์กรชุมชนตำบล ซึ่งมาจากกลุ่มองค์กรชุมชนภายใต้สภาฯ เช่น กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรกร กลุ่มช่างชุมชน กลุ่มเยาวชนคนรุ่นใหม่ กลุ่มอสม. กลุ่มผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด เป็นต้น 2)กลุ่มผู้นำคนรุ่นใหม่ที่ยังไม่เคยเข้ารับการพัฒนา 3)กลุ่มผู้นำในชุมชน(ท้องถิ่น ท้องที่) ที่ยังไม่ได้ สัมพันธ์งานกับสภาองค์กรชุมชนตำบลและพอช.

– จัดกระบวนการคณะทำงานโดยมีทีมวิทยากรกลางของกลุ่มเป็นหลัก มีแนวทางในการดำเนินงานในรูปแบบ 1-2-2 : 1 หมายถึง: วิทยากรกลางทำให้ดูจังหวัดละ 1 เวที เพื่อให้วิทยากรในระดับจังหวัดได้เรียนรู้แนวทางในทิศทางเดียวกัน : 2 หมายถึง: ให้วิทยากรจังหวัดทดลองจัดกระบวนการจังหวัดละ 2 เวที :2 หมายถึง : การจัด

คณะทำงานออกเป็น 2 ทีม ปฏิบัติการ เป็น 2 โซน ดูแลโซนละ 2 จังหวัด โดยทั้งสองทีมจะมีบุคลากร 3 ส่วนคือ 1) ทีมวิทยากรหลักจัดบทบาทเนื้อหาตามความสามารถของวิทยากรแต่ละคน 2) ทีมผู้ช่วยวิทยากร เน้นผู้แทนในกระบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัดยกระดับขึ้นมาทำหน้าที่ผู้ช่วยวิทยากร 3) ทีมเลขานุการ เน้นผู้แทนในกระบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัดยกระดับขึ้นมาทำหน้าที่เป็นเลขานุการในคณะ

– ซึ่งกิจกรรมสำคัญก่อนการเปิดเวที คือ คณะทำงานเลขานุการกลุ่มและผู้ช่วยวิทยากรร่วมกันจัดการด้านทะเบียน ถ่ายรูปผู้เข้าร่วมเพื่อจัดทำเนียบ จัดทำฐานข้อมูลบุคคลผู้เข้าร่วมเข้าสู่ระบบกูเกิลฟอร์ม เพื่อเตรียมข้อมูลก่อนการดำเนินงานในระบบฐานข้อมูลโปรแกรม พอช.

**ตารางกำหนดการการจัดเวทีพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน**

วันที่	กิจกรรม
วันที่ หนึ่ง	<b>ภาคเช้า</b> เริ่มกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เรียนรู้ระบบ GDP ประเทศจนถึงระดับท้องถิ่น เพื่อการปรับ Mindset ผู้เข้าร่วม และ เรียนรู้ พัฒนาการขององค์กรชุมชน และการนำใช้ พรบ.สภองค์กรชุมชนเป็นเครื่องมือ
	<b>ภาคบ่าย</b> จัดกระบวนการเรียนรู้การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ด้วยกระบวนการ AIC ทั้งนี้ในแต่ละกลุ่มจังหวัดสามารถเลือกเนื้อหาที่สอดคล้องเฉพาะกับบริบทการขับเคลื่อนงานของแต่ละท้องถิ่น
	<b>ทิศทางการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มจังหวัด</b> กลุ่มร้อยแก่นสารสินธุ์ เน้น แผนด้านความมั่นคงทางอาหาร กลุ่มสบายดีวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง เน้น แผนที่สามารถเชื่อมต่อกับหน่วยงานได้ทันที สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ กลุ่มบึงสกุ เน้นการจัดทำแผนด้านการพัฒนาอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิต กลุ่มเจริญราชธานีศรีโสธรเน้นแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต กลุ่มนครชัยบุรินทร์ (ยังไม่เริ่มดำเนินการ)
	<b>ภาคกลางคืน</b> จัดกระบวนการ GROUP DYNAMIC ให้กับผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ (ขึ้นอยู่กับแต่ละพื้นที่จะออกแบบ)
วันที่ สอง	<b>ภาคเช้า</b> การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ด้วยกระบวนการ AIC (ต่อ)
	<b>ภาคบ่าย</b> การบริหารองค์กรชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล และ สิ้นสุดการพัฒนาศักยภาพ รับมอบวุฒิบัตรจากภาคีหน่วยงาน

หมายเหตุ : การจัดเวทีการพัฒนาศักยภาพในระดับกลุ่มจังหวัด รูปชบวนของแต่ละพื้นที่ความแตกต่างกันตามศักยภาพของแต่ละพื้นที่

**รูปแบบกระบวนการพัฒนาศักยภาพ :** การจัดกระบวนการและเทคนิคการสร้างการเรียนรู้ของแต่ละกลุ่มจังหวัดมีความแตกต่างกันขึ้นอยู่กับประสบการณ์และเทคนิคของวิทยากรในแต่ละกลุ่ม แต่ละกลุ่มจังหวัด แต่จะรักษากรอบหลักการกลางของโครงการให้เป็นแนวเดียวกันและมีเป้าหมายเดียวกันคือการสร้าง **กระบวนการวางแผนแบบมีส่วนร่วม A-I-C** เน้นการใช้กระบวนการ AIC และการเรียนรู้ท่ามกลางการปฏิบัติ เป็นวิธีการที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีเวทีพูดคุยแลกเปลี่ยน ความรู้ประสบการณ์ นำเสนอข้อมูลข่าวสารที่จะทำให้เกิด

ความเข้าใจ ถึงสภาพปัญหา ความต้องการข้อจำกัด และศักยภาพของผู้ที่เกี่ยวข้องต่างๆ เป็นกระบวนการที่ช่วยให้มีการระดมพลัง สมองในการศึกษา วิเคราะห์พัฒนาทางเลือก เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนา เกิดการตัดสินใจร่วมกัน เกิดพลังของการสร้างสรรค์และรับผิดชอบต่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น **ขั้นตอนสำคัญ** คือ

**ขั้นตอนที่ 1 การสร้างความรู้** (Appreciation : A) คือขั้นตอนการเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์

A1 : การวิเคราะห์สภาพการของหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล ในปัจจุบัน

กระบวนการ : มุ่งให้ผู้เข้าร่วมได้ระดมความคิดเห็นมระดับตำบลร่วมกันค้นหาบริบทของชุมชนในอดีตอย่างรอบด้านทั้งด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สังคมประเพณีวัฒนธรรมชีวิตความเป็นอยู่ในอดีต และปัจจุบัน ผ่านแผนที่ทำมือ และร่วมกันอภิปรายนำเสนอในเวทีเพื่อนสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน

A2 : การกำหนดอนาคตหรือวิสัยทัศน์ อันเป็นภาพพึงประสงค์ในการพัฒนาว่าต้องการอย่างไร

กระบวนการ : มุ่งให้ผู้เข้าร่วมได้สร้างจินตภาพอันพึงประสงค์โดยใช้ฐานข้อมูลจากอดีตจนถึงปัจจุบันประกอบการวิเคราะห์ ในสิ่งที่อยากเห็นอยากให้เป็นอยากให้เกิดขึ้นชุมชนมากำหนดเป็นวิสัยทัศน์ทางการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตนเอง

**ขั้นตอนที่ 2 การสร้างแนวทางการพัฒนา** (Influence : I) คือขั้นตอนการหาวิธีการและเสนอทางเลือกในการพัฒนา

I1 : การคิดเกี่ยวกับกิจกรรมโครงการที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์

กระบวนการ : มุ่งให้ผู้เข้าร่วมได้กำหนดแนวทางที่จะทำให้จินตภาพสิ่งที่อยากเห็นอยากให้เป็นอยากให้เกิด ผ่านกิจกรรม แผนงาน โครงการ

I2 : การจัดลำดับความสำคัญของกิจกรรม

กระบวนการ : มุ่งให้ผู้เข้าร่วมได้จัดลำดับความสำคัญเร่งด่วน ปลายกลาง ระยะยาว ของแต่ละกิจกรรม แผนงาน โครงการ

**ขั้นตอนที่ 3 การสร้างแนวทางการปฏิบัติ** (Control : C) คือยอมรับและทำงานร่วมกัน

C1 : การแบ่งความรับผิดชอบ

กระบวนการ : มุ่งให้ผู้เข้าร่วมได้มีรูปธรรมและฉันทามติการแบ่งบทบาทความรับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม แผนงาน โครงการ

C2 : การจัดทำรายละเอียดของการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ

กระบวนการ : มุ่งให้ผู้เข้าร่วมได้ประมวลผลในรายละเอียดลงสู่แผนปฏิบัติการในรูปแบบแผนตำบลที่พร้อมจะเสนอขอรับการสนับสนุนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและส่วนที่ชุมชนสามารถดำเนินการได้เอง

**ตัวอย่างการจัดกระบวนการเรียนรู้ ตลอดหลักสูตร 2 วัน (กรณีเวที จังหวัดสุรินทร์)**

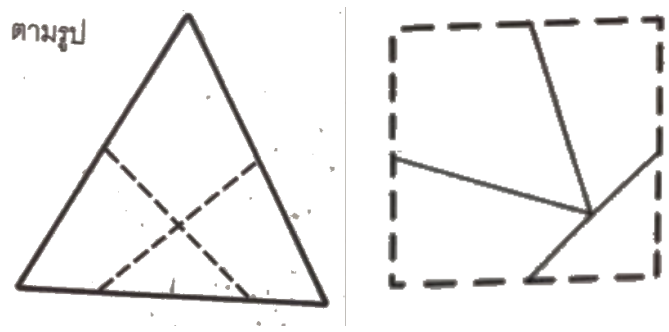
**การวิเคราะห์สถานการณ์และการพัฒนา Mind set โดย ดร.มณีนรัตน์ มิตรปราสาท**

กิจกรรม

1. ทักทาย (5 นาที)
2. กิจกรรมเปิดสมองเปลี่ยนมายด์เซ็ท (สี่เหลี่ยมในสามเหลี่ยม) 30 นาที

**วิธีการ**

- แบ่งกลุ่ม ๆ ละ 5 คน ให้เป็นคนทำกิจกรรม 4 คน และ สังเกตการณ์ 1 คน
- แจกกระดาษตามแบบให้สมาชิกในกลุ่ม ให้ช่วยกันต่อให้เป็นรูป สามเหลี่ยม กลุ่มไหนได้ก่อนให้ร้องเฮ้ (คนสังเกตการณ์ต้องดูและจำ/บันทึกพฤติกรรมของผู้ทำกิจกรรมในกลุ่ม ใครเป็นผู้นำใคร ยึดมั่นความคิดใคร โอนอ่อนผ่อนตาม ใครช่วยเสนอแนะปรับเปลี่ยน ฯลฯ).....นาที
- เมื่อเสร็จแล้ว ผู้ดำเนินกิจกรรมถามว่ากระดาษชุดนี้ยังสามารถต่อเป็นรูปอื่นได้อีกหรือไม่....แล้วให้ช่วยกันต่อใหม่โดยใช้กระดาษชุดเดิมให้เป็นรูปสี่เหลี่ยม กลุ่มไหนได้ก่อนให้ร้องเฮ้ (คน สังเกตการณ์ต้องดูและจำ/บันทึกพฤติกรรมของผู้ทำกิจกรรมในกลุ่ม ใครเป็นผู้นำใครยึดมั่น ความคิด ใครโอนอ่อนผ่อนตาม ใครค้านใครแย้ง ใครช่วยเสนอแนะปรับเปลี่ยน ฯลฯ) .....นาที
- จากนั้นให้แต่ละกลุ่มนำเสนอ / ผู้สังเกตการณ์นำเสนอ
- ผู้ดำเนินกิจกรรมสรุป การเป็นผู้นำการยึดมั่นความคิด การโอนอ่อนผ่อนตาม(ไม่คิด) การมองปัญหาเสนอแนะปรับปรุง / บางคนเห็นอ่าว่าการเปลี่ยนรูปร่างจากกระดาษชุดนี้อาจทำไม่ได้ บางคนอาจเห็นว่ากิจกรรมเล่นเป็นเด็ก ๆ บางคนเห็นว่าสนุก / แต่เมื่อเราลงมือทำและคิดตาม กระบวนการก็จะเป็นการเปลี่ยนแปลงความคิดเล็ก ๆ ที่มีอยู่



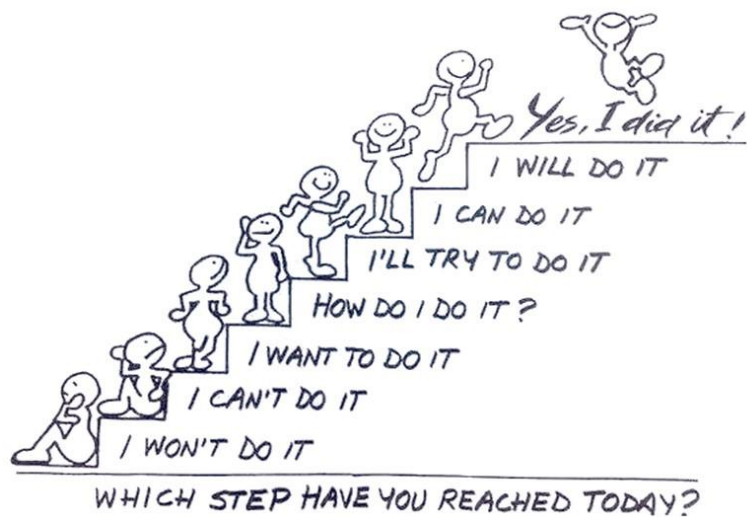
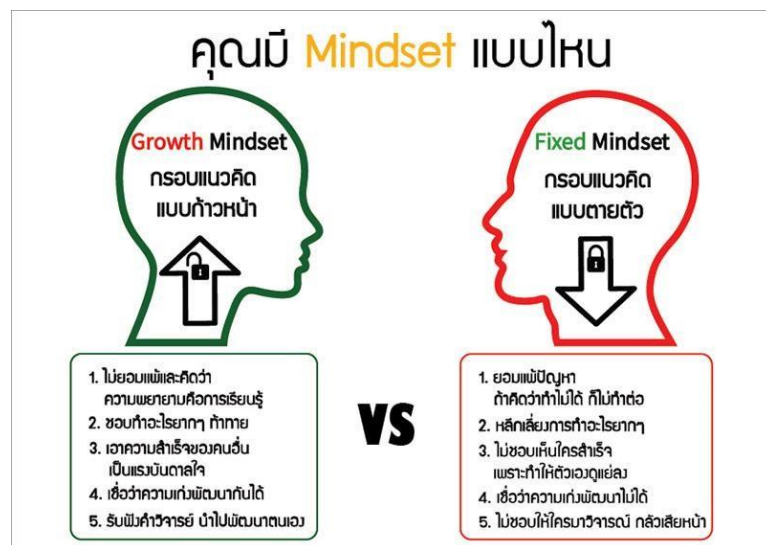
3. อธิบายเพิ่มเติมใน powerpoint “กระบวนการพัฒนาและการปรับเปลี่ยน Mindset “ (เป็นกระบวนการ เบื้องต้นในการปรับเปลี่ยน Mindset เพื่อพัฒนาจาก Fixed Mindset ไปเป็น Growth Mindset (30 นาที)

ขั้นสรุป : การเปลี่ยนแปลงสิ่งที่เราเคยยึดมั่น ยึดถือ มาเป็นการไตร่ตรองดูอย่างใคร่ครวญและพร้อมจะ เปลี่ยนแปลงเมื่อมันสามารถนำไปสู่เป้าหมายที่ดีกว่า นี่คืจุดเริ่มต้นของการเปลี่ยน Mindset **Mindset** คือ กรอบความคิด ความเชื่อหรือทัศนคติที่ชี้นำพฤติกรรมของคน การที่คนคนหนึ่งจะมี Mindset อย่างไรมันจะส่งผลต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวในชีวิตของเขา

สิ่งที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยน Mindset

**Fixed Mindset** คือ การที่เราคิดว่าตัวเองดีพอแล้ว หรือไม่สามารถดีกว่านี้ เป็นความคิดทำให้เราไม่กล้า จะที่ออกจากพื้นที่ปลอดภัย (comfort zone) ของตัวเอง แบบเดิมมันดีแล้ว ทำแบบใหม่ก็กลัวจะแย่ พยายาม ไปก็ไม่ดีกว่านี้

**Growth Mindset** คือ การที่เรามองว่าอุปสรรคไม่ใช่ปัญหา แต่เป็นโอกาสที่ทำให้เราได้ 'ลอง' สิ่งใหม่ จะสำเร็จหรือไม่ก็ตาม แต่ถ้าไม่ลองดู ใครจะไปรู้ เราอาจจะทำได้ดีกว่าที่คิดเสียอีก เป็นกระบวนการคิดที่ทำให้ เราพยายามเอาตัวเองออกจากกรอบเดิม ๆ เพื่อค้นหาสิ่งที่ดีกว่าและจะดียิ่งขึ้นไปเรื่อย ๆ เท่าที่เราคิดว่า เรา ทำมันได้



หลักการและวิธีการจัดทำแผนพัฒนาด้วยเทคนิค AIC โดย นายปรีชา สังข์เพชร

เป้าหมาย

- รับรู้สถานการณ์ สภาพการณ์ของพื้นที่ในปัจจุบัน
- กำหนดทิศทาง แนวทาง โครงการ กิจกรรมในการพัฒนาของแต่ละพื้นที่กลุ่มเป้าหมาย



**กระบวนการวางแผนแบบมีส่วนร่วมเทคนิค AIC**

1. มองอดีต-ปัจจุบัน
2. วาดฝันอนาคต
3. กำหนดแนวทาง
4. วางแผนงาน

**กระบวนการการทำงานแบบมีส่วนร่วม**

1. การคิดโดยอิสระรายคน
2. การนำเสนอความคิดต่อกลุ่มย่อย
3. การคิดร่วมในกลุ่มย่อย
4. การนำเสนอต่อกลุ่มใหญ่
5. การคิดร่วมในกลุ่มใหญ่

**กระบวนการ A-I-C**

- เป็นเทคนิคการประชุมแบบมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์
- การระดมสมองทำให้เกิดความเข้าใจสภาพปัญหา/ขีดจำกัด/ความต้องการและศักยภาพของผู้เกี่ยวข้องในเรื่องต่างๆ งานที่ได้จากการประชุมมาจากความคิดของทุกคน สู่อการสร้างพลังอย่างสร้างสรรค์

**แนวคิดพื้นฐานของ A-I-C**

1. คน กลุ่มคน ในชุมชน องค์กรและสังคมมีศักยภาพมีพลังหากไม่นำมาใช้ก็ไร้ประโยชน์
2. หากอยู่โดดเดี่ยวหรือนำมาใช้ในทางลบก็จะกลายเป็นพลังที่อันตรายมาทำลายเอาเปรียบและมุ่งเอาชนะกัน
3. ต้องมีการจัดการ ระดมพลังให้กลายเป็นพลังสร้างสรรค์ที่จะเอาชนะปัญหาอุปสรรค และสร้างสรรค์ชีวิตที่ดีกว่า

**กระบวนการวางแผนแบบมีส่วนร่วม**

- ให้เกียรติกัน
- ชื่นชม ยกย่องกัน
- ต้องมองให้เป็นบวก
- คิดแบบสร้างสรรค์
- คุยกันไปข้างหน้า

**คำถาม**

1. ท่านใดเคยใช้เครื่องมือนี้
2. ท่านใดเคยเป็นวิทยากรกระบวนการโดยใช้เครื่องมือ AIC
3. ท่านใดเคยเข้าร่วมกระบวนการนี้

**ความหมายของ A – I – C**

*A – Appreciation คือ การเรียนรู้ การสร้างความรู้ (การยอมรับการชื่นชม)*

เป็นการยอมรับความคิดเห็นความรู้สึกของเพื่อนสมาชิกในกลุ่ม ด้วยความเข้าใจในประสบการณ์สภาพ และขีดจำกัดของเพื่อนสมาชิกแต่ละคน จึงไม่รู้สึกต่อต้านหรือวิจารณ์เชิง ลบในความคิดเห็นของเพื่อนสมาชิก

A 1 = การทบทวนอดีตที่ผ่านมา

A 2 = ปัจจุบัน

A 3 = อนาคต (สิ่งที่อยากเห็น ภาพฝัน)

*I – Influence คือ การสร้างแนวทางการพัฒนา (หาวิธีการและเสนอทางเลือก)*

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ของแต่ละคนที่มีอยู่มาช่วยกันกำหนดแนวทาง / ยุทธศาสตร์เพื่อให้บรรลุภาพฝัน หรือสิ่งที่อยากเห็น สมาชิกในกลุ่มจะมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกัน มีการถกเถียงด้วยเหตุผลทั้งในประเด็นที่เห็นด้วยและขัดแย้งจนได้วิธีการที่กลุ่มเห็นร่วมกัน

I 1 = แนวทาง / ยุทธศาสตร์

I 2 = ตัวโครงการที่จะดำเนินการ

*C – Control คือ การสร้างแนวทางการปฏิบัติ (การยอมรับ ความรับผิดชอบ)*

เป็นวิธีสำคัญ ในการนำมากำหนดแผนปฏิบัติการ โดยละเอียดสมาชิกจะเลือกว่าตนเองสามารถรับผิดชอบในเรื่องใดด้วยความสมัครใจ ทำให้เกิดพันธสัญญาข้อผูกพัน

- ทำเอง
- ทำร่วม
- ขอเขาทำ

**ปฏิบัติการกลุ่มตำบล แบ่งผู้เข้าร่วมตามตำบล 3 กลุ่ม 3 ตำบล มีวิทยากรกระบวนการประจำกลุ่ม**

**ขั้นตอน A1 “สภาพ สถานการณ์ ปัจจุบัน”**

1. วิทยากรกระบวนการประจำกลุ่มตำบลแจกกระตาศ A4 ให้ผู้เข้าร่วมวาดภาพสภาพปัจจุบันตำบลของตนเอง

2. แต่ละกลุ่มตำบลแบ่งกลุ่มย่อย 3 กลุ่ม กลุ่มที่ 1 “กลุ่มแกนนำอาวุโส” กลุ่มที่ 2 “กลุ่มแกนนำรุ่นกลาง” กลุ่มที่ 3 “กลุ่มแกนนำรุ่นใหม่” ดำเนินการให้สมาชิกแต่ละคนเล่าภาพของตนเอง สมาชิกคนอื่นตั้งใจฟังและสอบถามได้ แต่ไม่มีการวิพากษ์วิจารณ์ เพื่อเปิดโอกาส ให้รับฟังรับรู้ จดจำ ข้อมูล ประสบการณ์ ความรู้สึกของผู้อื่นอย่างเต็มที่ ให้ทุกคนนำภาพของตัวเองมารวม บนกระตาศชาร์ทแผ่นใหญ่ และช่วยกันเติมให้เป็นภาพรวมเพียงภาพเดียวของกลุ่ม (5ภาพรวมเป็น 1 ภาพ)

3. ให้ตัวแทนกลุ่มทั้ง 3 กลุ่มนำเสนอภาพของกลุ่ม ชักถาม ห้ามวิจารณ์ แล้วช่วยกันประมวลให้เป็น 1 ภาพบนกระตาศชาร์ทแผ่นใหญ่ ช่วยกันเติมให้เป็นภาพรวมเพียงภาพเดียว วิทยากรกระบวนการพยายามกระตุ้นให้ทุกคนร่วมกันวาดภาพ

4. ให้สรุปภาพเป็นปัญหาหลักและสาเหตุย่อย วิทยากรกระบวนการประจำกลุ่มตำบลสรุปเชื่อมโยงการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติจัดทำแผนพัฒนาตำบล 3 กลุ่ม “การกำหนดอนาคตหรือวิสัยทัศน์อันเป็นภาพพึงประสงค์ในการพัฒนา และทางเลือกในการพัฒนาเป็นอย่างไร”

**ขั้นตอน A2 “เป้าหมาย อนาคตที่ปรารถนา”**

1. วิทยากรกระบวนการประจำกลุ่มตำบลเกริ่นนำเชื่อมโยงการจัดทำแผนพัฒนาที่ผ่านมาและการดำเนินการต่อเนื่อง ให้ผู้เข้าร่วมวาดภาพจินตนาการถึงภาพตำบล สภาพที่ตนเองอยากเห็นในอนาคตลงในกระดาษ A4

2. แต่ละกลุ่มตำบลแบ่งกลุ่มย่อย 3 กลุ่ม กลุ่มที่ 1 “กลุ่มแกนนำอาวุโส” กลุ่มที่ 2 “กลุ่มแกนนำรุ่นกลาง” กลุ่มที่ 3 “กลุ่มแกนนำรุ่นใหม่” ดำเนินการให้สมาชิกแต่ละคนเล่าภาพของตนเอง สมาชิกคนอื่นตั้งใจฟังและสอบถามได้ แต่ไม่มีการวิพากษ์วิจารณ์ เพื่อเปิดโอกาส ให้รับฟังรับรู้ จดจำ ข้อมูล ประสบการณ์ ความรู้สึกของผู้อื่น อย่างเต็มที่ ให้ทุกคนนำภาพของตัวเองมารวม บนกระดาษชาร์ทแผ่นใหญ่ และช่วยกันเติมให้เป็นภาพรวมเพียงภาพเดียวของกลุ่ม (5ภาพรวมเป็น 1 ภาพ)

3. วิทยากรกลุ่มตำบลให้ตัวแทนกลุ่มทั้ง 3 กลุ่มนำเสนอภาพของกลุ่ม ชักถาม ท้ามวิจารณ์ แล้วช่วยกันประมวลให้เป็น 1 ภาพบนกระดาษชาร์ทแผ่นใหญ่ ช่วยกันเติมให้เป็นภาพรวมเพียงภาพเดียว วิทยากรกระบวนการพยายามกระตุ้นให้ทุกคนร่วมกันวาดภาพ

4. ให้สรุปภาพเขียนเป็นวิสัยทัศน์ วิทยากรกระบวนการประจำกลุ่มตำบลสรุปเชื่อมโยง

**ขั้นตอน I “แนวทางการพัฒนาสู่วิสัยทัศน์ร่วม”**

1. วิทยากรกระบวนการประจำกลุ่มตำบลดำเนินการให้ผู้เข้าร่วมแต่ละคนเขียนแนวทาง หรือกิจกรรมที่สำคัญคนละ 3 กิจกรรม เขียนใส่กระดาษบัตรคำ (หนึ่งบัตรคำหนึ่งกิจกรรม)

2. ให้แต่ละคนนำเสนอกิจกรรมที่เขียนไว้ในบัตรคำ พร้อมชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น และประโยชน์ในแต่ละกิจกรรม วิทยากรกระบวนการประจำกลุ่มตำบลรวบรวมบัตรคำกิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมเห็นพ้องต้องกันให้เป็นหมวดหมู่

3. ให้ผู้เข้าร่วมพิจารณาแนวทาง กิจกรรมแต่ละข้อ โดยจัดลำดับความสำคัญ ความต้องการ การเกื้อหนุนจากคน องค์กรใด ที่เห็นว่าสำคัญ และควรคำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติ

4. จัดกิจกรรมไว้เป็นประเภท โดยรวมกิจกรรมที่เหมือนกันไว้ด้วยกัน และจัดประเภทกิจกรรม ที่สมาชิกทำได้เอง กิจกรรมที่ร่วมมือกับหน่วยงานองค์กรในท้องถิ่น กิจกรรมที่ขอความร่วมมือจากองค์กรนอกท้องถิ่น เมื่อแยกประเภทแล้ว แต่ละคนพิจารณาว่าหากมีทรัพยากรจำกัดจะเลือกโครงการใดที่คิดว่าสำคัญที่สุด 3-5 กิจกรรม โดยเขียนลำดับบนกระดาษแล้ว รวมคะแนนกิจกรรมที่ได้คะแนนมากที่สุดให้เป็นลำดับหนึ่ง

**การแลกเปลี่ยนผลการจัดทำแผนพัฒนาตำบล และขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการ**

**แลกเปลี่ยนสะท้อนความคิดเห็นระหว่างตำบลในเวทีกลาง**

1. วิทยากรกลางให้แต่ละกลุ่มนำเสนอผลการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ประกอบด้วยรูปภาพ สถานการณ์ปัจจุบัน สภาพการณ์ในอนาคต วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา โดยนำเสนออยู่ที่กลุ่มของตนเองให้กลุ่มอื่นๆเดินไปรับฟังร่วมกัน จนครบทุกกลุ่ม

2. วิทยากรกลางดำเนินการให้เวทีใหญ่แลกเปลี่ยนบทเรียนจากการฝึกปฏิบัติและข้อเสนอแนะต่อการนำไปปรับใช้

3. สร้างความเข้าใจและความคิดรวบยอด โดยวิทยากรกลางนำเสนอวิธีการจัดทำขั้นตอนจัดทำแผนปฏิบัติการ(Control) พร้อมทั้งแนวทางการนำ AIC ไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่และการเชื่อมโยงกับการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด (One Plan)

**องค์ประกอบแผนตำบล**

### ส่วนที่ 1 บริบทชุมชน

- ข้อมูลพัฒนาการของชุมชน
- สภาพทั่วไป
- ข้อมูลเศรษฐกิจชุมชน
- ทุนชุมชน
- ปัญหา สาเหตุ และแนวทางแก้ไข

### ส่วนที่ 2 วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนา

- วิสัยทัศน์การพัฒนาตำบล
- เป้าหมายการพัฒนาตำบล
- แนวทางการพัฒนาตำบล

### ส่วนที่ 3 แผนงาน/โครงการ 5 ปี ( 2566 – 2570)

- จัดกลุ่มตามประเด็นการพัฒนาของตำบล
- จัดกลุ่มตามประเภทการดำเนินโครงการ
- ตารางสรุปแผนงาน/โครงการ ปี 2566 – 2570

### วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนา

- “เมืองเกษตรอินทรีย์ ศูนย์เศรษฐกิจชายแดน ท่องเที่ยววิถีชุมชน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี”
- “บ้านเมืองน่าอยู่ เศรษฐกิจอินทรีย์ ผลิตภัณฑ์ชุมชนคุณภาพดี วิถีพอเพียง”

### เป้าหมายการพัฒนา

1. จำนวนพื้นที่การเกษตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์เพิ่มขึ้น
2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้าชายแดน
3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว
4. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของพื้นที่ป่าไม้จังหวัด
5. สัดส่วนของคนอายุยืนตั้งแต่ 80 ปีขึ้นไปเพิ่มขึ้น
6. ร้อยละของจำนวนคดีอาชญากรรมลดลง

### แนวทางการพัฒนาตำบล

#### ประเด็นการพัฒนาที่ 1 การพัฒนาและส่งเสริมเกษตรอินทรีย์อย่างครบวงจร

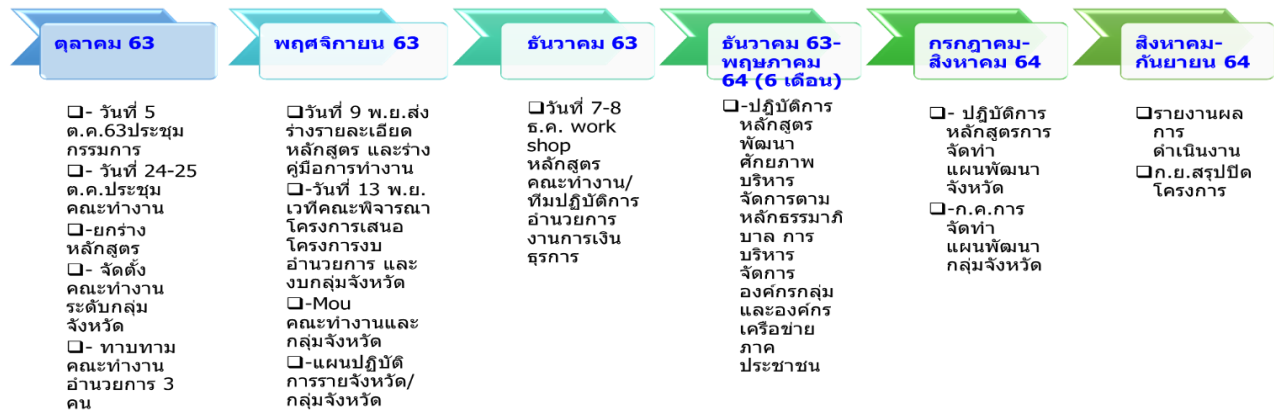
- แนวทางที่ 1.1. การเพิ่มพื้นที่เกษตรอินทรีย์
- แนวทางที่ 1.2 การยกระดับสินค้าเกษตรอินทรีย์ให้ได้มาตรฐาน
- แนวทางที่ 1.3 การเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์

#### ประเด็นการพัฒนาที่ 2 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- แนวทางที่ 2.1 การส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืน
- แนวทางที่ 2.2 การส่งเสริมการบริหารจัดการขยะ
- แนวทางที่ 2.3 การส่งเสริมการบริหารจัดการพลังงานทางเลือก



## 2.ปฏิทินแผนงาน



## 3.งานติดตามประเมินผลภายนอก และพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารสาธารณะ

คณะทำงานบริหารโครงการได้มีมติในการพิจารณากระบวนการประเมินผลภายนอกโดยทีมงานนักวิชาการจากสถาบันราชภัฏ นครราชสีมาโดยเห็นชอบให้มีการประเมินผลภายนอกด้วยกระบวนการ PDCA (Plan-Do-Check-Ac) โดยให้ทีมประเมินภายนอกเข้าร่วมเวทีพัฒนาศักยภาพในแต่ละกลุ่มจังหวัดที่จะดำเนินการในช่วงต้นเดือนนี้ และเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมให้คณะทำงานกลุ่มจังหวัดจัดหานักวิชาการในกลุ่มจังหวัดเข้าร่วมเป็นทีมงานประเมินภายนอกด้วยทั้งนี้การประเมินผลโดยใช้กระบวนการ PDCA (Plan-Do-Check-Ac) ถือว่าเป็นเรื่องใหม่ที่คณะทำงานต้องเรียนรู้ไปด้วยกัน โดยจะประเมินเป็น 4 กระบวนการดังนี้ 1) ประเมินการวางแผนงาน และ กำหนดวิธีการ (Planning) สิ่งที่ต้องทำโดยเรียงตามลำดับความสำคัญ รายละเอียดขั้นตอน ปัจจัยต่างๆที่ต้องใช้ ระยะเวลา เริ่ม-สิ้นสุด บุคคลหรือทีมงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน และที่สำคัญที่สุดคือ ตัวชี้วัดผล (KPI) เนื่องจากแผนงานหมายถึง เราจะเดินทางไปสถานที่นั้นด้วยวิธีไหน ไปถึงเมื่อไหร่ ดังนั้น ตัวชี้วัดจึงเป็นตัวที่จะคอยบอกกว่าวิธีการที่เราเลือกใช้นั้นถูกต้องหรือไม่ เร็ว-ช้าอย่างไร ทรัพยากรที่ใช้ไปเป็นไปตามแผนหรือเกินกว่าที่กำหนดไว้ เพื่อที่จะได้ปรับแผนหรือวิธีได้อย่างทันท่วงที่ 2) ประเมินการลงมือปฏิบัติ (Do) ขั้นตอนนี้คือการลงมือปฏิบัติตามแผนงานและวิธีการที่เรากำหนดไว้อย่างมีวินัย ทักษะการบริหารต่างๆในระยะการลงมือปฏิบัตินี้ เช่น การบริหารเวลาให้ได้ตามแผน การประชุมเพื่อตรวจสอบความคืบหน้า การมอบหมายงานเพื่อแบ่งเบาภาระ เป็นต้น ในเรื่องนี้นอกเหนือจากการทำงานไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาตัวเอง หรือการบริหารการเงินส่วนบุคคล 3) ประเมินและการตรวจสอบ (Check) หลังจากเราเริ่มลงมือปฏิบัติไปได้สักระยะ ต้องเริ่มทำการตรวจสอบความคืบหน้าของสิ่งที่ได้ลงมือปฏิบัติไปนั้นว่าเป็นไปตามแผนงานหรือไม่ ตรวจสอบได้ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่เราตั้งไว้หรือดีกว่าแสดงว่าวิธีการที่เราเลือกใช้นั้นยังคงถูกต้อง แต่ถ้าตรวจสอบออกมาแล้วผลปรากฏว่าต่ำกว่าตัวชี้วัดที่ตั้ง ถือเป็นสัญญาณเตือนว่ามีความผิดปกติบางอย่างเกี่ยวกับแผนงานหรือวิธีการที่เรากำหนดไว้ในตอนแรกคณะทำงานจะได้ปรับปรุงแก้ไขได้ทันท่วงที่ 4) การประเมินเพื่อการปรับปรุง (Act / Action) คือการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนวิธีการหรือทรัพยากรบางอย่างเพื่อให้ผลลัพธ์กลับมาอยู่ในแผนงานหรือเส้นทางสู่เป้าหมายตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในครั้งแรก ซึ่งกระบวนการปรับปรุงเริ่มจากการวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้ผลลัพธ์ไม่เป็นไปตามที่เราวางแผนหรือกำหนดไว้ ว่าเกิดจากองค์ประกอบหรือปัจจัยภายใน/ภายนอกใดบ้าง เพื่อมากำหนดมาตรการแก้ไข ปรับปรุงต่อไป

ในระยะเดือนมิถุนายนที่ผ่านมาคณะทำงานติดตามประเมินผลได้ลงพื้นที่เข้าร่วมเก็บข้อมูลในเวทีพัฒนาศักยภาพในระดับพื้นที่ กลุ่มร้อยแก่นสารสินธุ์ กลุ่มบึงสนุก กลุ่มเจริญราชธานีศรีโสธร และเข้าร่วมเวทีเพื่อเก็บข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ผลในเวทีจังหวัดสุรินทร์ โดยใช้แบบสอบถามผ่านผู้เข้าร่วมเวที

ส่วนการพัฒนาศักยภาพด้านการสื่อสารสาธารณะ ได้มีการปรับแผนงานเป็นการอบรมทาง On Line โดยจะเริ่มได้ในวันที่ 5 มิถุนายนนี้ โดยเนื้อหาประกอบด้วย การจัดทำวิดีโอ การตัดต่อครีโพลงานการพัฒนา

ในการพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารจัดการความรู้ภาคอีสาน ปี 2564 ตามแผนงานโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชน การสื่อสารจัดการความรู้และติดตามประเมินเสริมพลัง ปี 2564 ได้กำหนดแผนงานพัฒนาศักยภาพนักสื่อสารจัดการความรู้ภาคอีสาน ในการผลิต งานเขียน คลิปวิดีโอ โปสเตอร์ PHOTO STORY จำนวน 60 คน และให้เกิดปฏิบัติการผลิตสื่อ จังหวัดละ 2 ชิ้นงาน รวมจำนวน 40 ชิ้นงาน

เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายนักจัดการความรู้และนักสื่อสารชุมชนภาคอีสาน นำไปสู่การจัดการความรู้ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ ธุรกรรม บทเรียน ความสำเร็จขององค์กรชุมชนสู่สาธารณะ และเพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะการสื่อสารจัดการความรู้ ให้กับแกนนำองค์กรชุมชนคนรุ่นใหม่ และกลไกการเชื่อมโยงเครือข่ายนักสื่อสารจัดการความรู้ภาคอีสาน

แต่สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19 ระลอก 3 ทำให้แผนงานการจัดเวทีอบรมจำต้องเลื่อนออกไป เพื่อรอสถานการณ์โควิด-19 ให้คลี่คลาย และมีการปรับแผนเป็นการจัดอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting การผลิตคลิปวิดีโอด้วยมือถือ และการปักหมุดสื่อสารเรื่องราวผ่าน แอปพลิเคชัน C-site Reporter วันที่ 5 มิถุนายน 2564 โดยมีวิทยากรจากสำนักเครือข่ายสื่อสารสาธารณะ ไทยพีบีเอส และเจ้าหน้าที่ พอช.ภาคอีสาน โดยมี ขบวนการองค์กรชุมชนสนใจผู้เข้าร่วมจำนวน 58 คน



นอกจากนั้นคณะทำงานฯ ยังได้จัดเวทีพัฒนาศักยภาพการผลิตคลิปด้วยมือถือ ให้กับขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 ณ ไอดิน เพลส ต.หนองแวง อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ เพื่อให้เกิดทักษะการใช้มือถือในการตัดต่อวิดีโอ นำเสนอเรื่องราวการดำเนินงานบ้านพอเพียง โดยมีตำบลที่ดำเนินการบ้านพอเพียงในจังหวัดกาฬสินธุ์ 9 ตำบล ผู้เข้าอบรมจำนวน 18 คน

รายชื่อผู้ร่วมเวทีเรียนรู้ออนไลน์ การผลิตคลิปวิดีโอด้วยมือถือ และการปักหมุดสื่อสารเรื่องราวผ่าน แอปพลิเคชัน C-site Reporter วันที่ 5 มิถุนายน 2564

ลำดับ	คำ นำหน้า	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	เบอร์โทรศัพท์	องค์กร/เครือข่าย	ประเด็น
1	นางสาว	สมจิตร ศรีลาโพธิ์	105 ม.4	โคกสูง	อุบลรัตน์	ขอนแก่น	0807303900	สภาองค์กรชุมชน ตำบลโคกสูง	สิ่งแวดล้อม
2	นางสาว	ไพสุตา นามเพ็ง	12	เชียงสือ	โพพนา แก้ว	สกลนคร	0931581312	สภาองค์กรชุมชน ตำบลเชียงสือ	ประเด็นการ ช่วยเหลือด้านที่ อยู่อาศัยโครงการ บ้านพอเพียง
3	นางสาว	ปราณี อัครชาติ	130/4 หมู่ ที่ 11	สระ กำแพง ใหญ่	อุทุมพร พิสัย	ศรีสะเกษ	0810749696	บ้านพอเพียง	จัดทำวิดีโอ
4	นาย	คง จันปลิว	301 หมู่ 5	วังทอง	นาวัง	หนองบัวลำภู	0645811813	สภาองค์กรชุมชน ตำบลวังทอง/ขบวน จังหวัด หนองบัวลำภู	ตัดต่อคลิปวิดีโอ
5	นาย	วิชัย ศิลาโชติ4	4 ม. 12	รั้ง	อุทุมพร พิสัย	ศรีสะเกษ	092-4324839	ขบวนศรีสะเกษ	บ้านพอเพียง ชนบท
6	นางสาว	สุริรัตน์ โจนรัมย์	91	สะแกชำ	เมือง	บุรีรัมย์	0653027345	สภาองค์กรชุมชน ตำบลสะแกชำ	การตัดต่อทำคลิป วิดีโอ
7	นาง	เทวี ชื่นชุมแสง	111	สะเดา	นางรอง	บุรีรัมย์	0918199267	สภาองค์กรชุมชน ตำบลสะเดา	การทำโครงการ ต่างๆเช่นบ้าน พอเพียง
8	นาย	ใส แก้วปริมประ	29/1 ม.13	สำโรง ใหม่	ละหาน ทราย	บุรีรัมย์	0655541329	สภาองค์กรชุมชน เทศบาลตำบล สำโรงใหม่	โครงการบ้าน พอเพียงชนบท
9	นาย	เกษมสันติ ลุนสีบ	17	ลำปลาย มาศ	ลำปลาย มาศ	บุรีรัมย์	0801543130	สภาองค์กรชุมชน ตำบลโคกกลาง	ปรับปรุง ซ่อมแซมบ้าน โครงการบ้าน พอเพียง
10	นาย	คัมภัย ฉิมจารย์	28 ม.15	เมืองไผ่	หนองกี่	บุรีรัมย์	0847607299	สภาองค์กรชุมชน ตำบลเมืองไผ่	เป็นตำบลขนาดใหญ่ 18 หมู่บ้าน
11	นางสาว	แก้วใจ โสปัญหาริ	160/3	เมืองไผ่	หนองกี่	บุรีรัมย์	0877201997	สภาองค์กรชุมชน ตำบลเมืองไผ่	การตัดต่อคลิป
12	นาง	สำรวย ปานเขมา	97 ม.5	สำโรง ใหม่	ละหาน ทราย	บุรีรัมย์	0895800219	สภาองค์กรชุมชน เทศบาลตำบล สำโรงใหม่	โครงการบ้าน พอเพียงชนบท

ลำดับ	คำ นำหน้า	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	เบอร์โทรศัพท์	องค์กร/เครือข่าย	ประเด็น
13	นาย	สมาน..สะไบ	5	ลำโรงดา เงิน	ขุนซัน	ศรีสะเกษ	0860911735	สภาองค์กรชุมชนต. ลำโรงดาเงิน	เป็นตำบลต้น แบบขับเคลื่อน โครงการสสส.
14	นาย	พิพัฒน์ วิญญโก	1673/24	ธาตุเชิง ชุม	เมือง	สกลนคร	0639360495	เครือข่ายองค์กร ชุมชนจังหวัด สกลนคร	การสื่อสารเพื่อ การพัฒนาชุมชน
15	นาง	วิลาวรรณ ะสาร	164/1	ลำโรง ใหม่	ละลาย	บุรีรัมย์	0813605609	สภาองค์กรชุมชน เทศบาลตำบล ลำโรงใหม่	โครงการบ้าน พอเพียงชนบท
16	นาง	เฉลา วาระรัมย์	16	หินเหล็ก ไฟ	คูเมือง	บุรีรัมย์	0821051209	สภาองค์กรชุมชน ตำบลหินเหล็กไฟ	การผลิตคลิป วิดีโอ
17	นาง	เทวี ชื่นชุมแสง	111 ม.14	สะเดา	นางรอง	บุรีรัมย์	0918199267	สภาองค์กรชุมชน ตำบลสะเดา	คลิปบ้านพอเพียง
18	นาย	เหลื่องอุดมชัย	455	ชุมเห็ด	เมือง	บุรีรัมย์	081-5473511	ขบวนองค์กรชุมชน จ.บุรีรัมย์	เศรษฐกิจและทุน ในชุมชน
19	นาง	วงเดือน วิลัยฤทธิ์	96	บ้านแพ	คูเมือง	บุรีรัมย์	0931348160	สวัสดิการชุมชน ตำบลบ้านแพ	ไม่มี
20	นาย	สทพร ศรีสุวรรณ	50	กุดปลา ดุก	เมือง	อำนาจเจริญ	0910126497	สภาองค์กรชุมชน ตำบลกุดปลาดุก	การจัดการตนเอง ที่สังคมเมิน
21	นาง	ไพรินทร์ แก้วกัญญา	70/8	เชียง คาน	เชียงคาน	เลย	0973215321	สภาองค์กรชุมชน เทศบาลตำบลเชียง คาน	ท่องเที่ยวโดย ชุมชน
22	นางสาว	จุฑามาศ แก้วพิลึก	104	ปะอ่าว	อุทุมพร พิสัย	ศรีสะเกษ	0906153164	ชุมชน	วิธีการนำเสนอ ประวัติและความ เป็นมาของตำบล หรือความ เปลี่ยนแปลงใน หมู่บ้าน
23	นาง	นิถาวรรณ เพียร สัรเทียบะ	158 ม. 1	ลำไทร โยง	นางรอง	บุรีรัมย์	0921750796	องค์กร	ข่าวท้องถิ่น
24	นาง	ศิริจันทร์ แก้ววิจิตร	39 ม.10	ลำไทร โยง	นางรอง	บุรีรัมย์	0930061835	ปกครอง	มีป่าชุมชนดอน โจร
25	นางสาว	นันทพร ไชยแสง	26	หนองสูง ใต้	หนองสูง	มุกดาหาร	0829812832	องค์กรชุมชนตำบล หนองสูงใต้	ไม้กวาดดอกหญ้า ( แชม )

ลำดับ	คำ นำหน้า	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	เบอร์โทรศัพท์	องค์กร/เครือข่าย	ประเด็น
26	นาง	เพย ปาประโคน	141	ประโคน ชัย	ประโคนชัย	บุรีรัมย์	0910214718	สภาองค์กรชุมชน ตำบลประโคนชัย	วัฒนธรรม ประเพณี
27	นาย	วินัย พิศโรสง	239/1	ละเวีย	ประโคนชัย	บุรีรัมย์	0807371574	สภาองค์กรชุมชน ตำบลละเวีย	พื้นที่เพาะปลูก อยู่ทับซ้อนทำเล เลี้ยงสัตว์
28	นาง	วิภาดา หล้าพิศาล	197	ม่วงไข่	พังโคน	สกลนคร	0828536351	สภาองค์กรชุมชน ตำบลม่วงไข่	งานประเพณีบุญ บั้งไฟ
29	นาย	สมพร พิมมะสอน	121	สวน หม่อม	มัญจาคีรี	ขอนแก่น	0981051653	สภาองค์กรชุมชน	ธุรกิจชุมชน
30	นาย	ศิริวัฒน์ วราธนา วิษณุ	52/1 หมู่ 14	บ้าน ปรางค์	คง	นครราชสีมา	0801923454	สภาองค์กรชุมชน ตำบลบ้านปรางค์	การท่องเที่ยวเชิง วัฒนธรรม พลังซี วิต
31	นาง	ม้วน ถิ่นวิสัย	44	สะอาด ไชยศรี	ดอนจาน	กาฬสินธุ์	0643063828	สภาองค์กรชุมชน ตำบลสะอาดไชย ศรี/ขบวนเครือข่าย ผู้หญิงไทย	คุณภาพชีวิต
32	นางสาว	สวิชัยพร คำสวนจิก	2	สวนจิก	ศรีสมเด็จ	ร้อยเอ็ด	0892795122	สภาองค์กรตำบล สวนจิก	การเก็บภาพ กิจกรรม
33	นางสาว	ศุภรัตน์ สีเสน	145	หนอง ขमार	คูเมือง	บุรีรัมย์	0948152343	เทศบาลตำบลคู เมือง	อยากเรียนรู้การ ทำคลิปวิดีโอ
34	นาย	สุริยัน แก้วกัญญา	70/8หมู่2	เชียง คาน	เชียงคาน	เลย	0931053611	สภาองค์กรชุมชน	ผาสาดลอย เคราะห์
35	นาย	กิตติศักดิ์ อุดมศรี	274/8 บ้านนา เจริญ	วังทอง	นาวัง	หนองบัวลำภู	0942685242	-	ตัดต่อ
36	นาง	สายทอง โคมตะขบ	2 หมู่10	บ้านใหม่	ครบุรี	นครราชสีมา	081-2822733	สภาองค์กรชุมชน ตำบลบ้านใหม่	สถานที่ท่องเที่ยว ,สินค้า
37	นาง	กรองกาญจน์ คง เจริญ	185 หมู่ 2	แหลม ทอง	หนองบุญ มาก	นครราชสีมา	0 9 3 5 3 9 4 7 8 5	ตำบลแหลมทอง	ธุรกิจชุมชน
38	นางสาว	ญาณิศา ทองภาพ	59	สำโรง	อุทุมพร พิสัย	ศรีสะเกษ	0951917458	สภาองค์กรชุมชน	ชุมชนเศรษฐกิจ พอเพียง
39	นางสาว	บังอร หนองโยธา	308	หนอง แปน	กมลาไสย	กาฬสินธุ์	0837574297	สภาองค์กรชุมชน	ท่องเที่ยว

ลำดับ	คำ นำหน้า	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	เบอร์โทรศัพท์	องค์กร/เครือข่าย	ประเด็น
40	นาย	นพรัตน์ ศิลปกรรม	56	ภูเขา ทอง	หนองพอก	ร้อยเอ็ด	0834390151	สภาองค์กรชุมชน ตำบลภูเขาทอง	บ้านพอเพียง
41	นาง	สะปอย ชัย ประเสริฐ	107/1 ม.1	มะเกลือ ใหม่	สูงเนิน	นครราชสีมา	0899178557	สภาองค์กรชุมชน ตำบลมะเกลือใหม่	การทำคลิป กิจกรรมในชุมชน ..และการขาย สินค้า
42	นาย	สมัย คุณาเลา	356 หมู่ที่ 18	หนอง หลวง	เฝ้าไร่	หนองคาย	0872136092	สภาองค์กรชุมชน ตำบลหนองหลวง	บ้านพอเพียง ชน ทบ
43	นาย	เกียรติศักดิ์ ลุน มาตร	199	หนอง หลวง	เฝ้าไร่	หนองคาย	0981098324	สร้างองค์กรชุมชน ต.หนองหลวง อ.เฝ้า ไร่ จ.หนองคาย	บ้านพอเพียงใน ชนบท
44	นางสาว	ประณิตา ลาวะลี	136	บ้านดู่	นาโพธิ์	บุรีรัมย์	0633854165	ขบวนองค์กรชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์	การปลูกผัก ปลอดสารพิษ
45	นางสาว	พรหมภัสสร เสนา พันธ์	102	โพนงาม	คำชะอี	มุกดาหาร	095-6718594	สภาองค์กรชุมชน ตำบลโพนงาม	ส่งเสริมกลุ่ม อาชีพ
46	นาย	สายยันต์ เหล็กพรหม	61 หมู่ 3	หนอง ขาม	คอน สวรรค์	ชัยภูมิ	0862263059	สภาองค์กรชุมชน ตำบลหนองขาม	บ้านพอเพียง
47	นาย	ธีรเชษฐ จันทกุล	45/1	หนองบัว บาน	รัตนบุรี	สุรินทร์	0610486824	สภาองค์กรชุมชน ตำบลหนองบัวบาน	การช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส
48	นาย	นายสมาน สะไบ	5	สำโรงตา เจ็น	ขุขันธ์	ศรีสะเกษ	0860911735	สภาองค์กรชุมชน ตำบลสำโรงตาเจ็น	โครงการบ้าน พอเพียง
49	นาย	เอกวัฒน์ ชาวเมือง	133 หมู่4	หนอง ขาม	คอน สวรรค์	ชัยภูมิ	061-6729406	สภาองค์กรชุมชน ตำบลหนองขาม	บ้านพอเพียง
50	นาง	วิริยา โพธาขวัญ ประชา	266	โนน สำราญ	เมืงชัยภูมิ	ชัยภูมิ	0981597022	สภาองค์กรชุมชน ตำบลโนนสำราญ	ผลิตภัณฑ์สังกะสี และข้าวอินทรีย์
51	นางสาว	สิริกกร ล้ำเลิศ	87หมู่10	หนองบัว บาน	รัตนบุรี	สุรินทร์	0989180826	สภาองค์กรชุมชน ตำบลหนองบัวบาน	การซ่อมแซมบ้าน พอเพียงของสภา องค์กรชุมชน ตำบลหนองบัว บาน
52	นางสาว	ธนาภรณ์ จันทะพันธ์	86	เมือง น้อย	ธวัชบุรี	ร้อยเอ็ด	0945165048	สภาองค์กรชุมชน จังหวัดร้อยเอ็ด	การทำงานของ สภาองค์กรชุมชน สวัสดิการชุมชน พัฒนาความ เป็นอยู่ของชุมชน

ลำดับ	คำ นำหน้า	ชื่อ-นามสกุล	บ้านเลขที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	เบอร์โทรศัพท์	องค์กร/เครือข่าย	ประเด็น
53	นาย	ประวิทย์. หันวิสัย	93	เหนือ เมือง	เมือง ร้อยเอ็ด	ร้อยเอ็ด	0885172674	ขบวน	บ้านพอเพียง
54	นาย	นายสมาน สะไบ	5	สำโรงตา เงิน	ชุมชน	ศรีสะเกษ	0860911735	สภาองค์กรชุมชน ตำบลสำโรงตาเงิน	ตำบลต้น แบบสสส
55	นาย	สมาน สะไบ	5	สำโรงตา เงิน	ชุมชน	ศรีสะเกษ	0860911735	สภาองค์กรชุมชน ตำบลสำโรงตาเงิน	โครงการบ้านพอ เพียง

นางสาวเฉลิมศรี ระดากุล ผู้อำนวยการภาค สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
นายชูชาติ ผิวสว่าง ผู้จัดการโครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

5 กรกฎาคม 2564