



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
COMMUNITY ORGANIZATIONS
DEVELOPMENT INSTITUTE

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส ๒

(มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2564 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

1. การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่

1.1 สนับสนุนตำบลรูปธรรมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเอง

เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นชุมชนสามารถจัดการและพึ่งพาตนเองได้

การดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 745 ตำบลใน 5 ภาค โดยแต่ละพื้นที่มีการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกับภาคีพัฒนาในพื้นที่ เพื่อเชื่อมโยงกับหน่วยงาน/ภาคีพัฒนาในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่
- (2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร แก่ไข/ปรับเปลี่ยนกฎ ระเบียบ แนวทางการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- (3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนตำบลเกาะลิบง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง มีสภาเกษตรกรจังหวัดตรัง บริษัทประชารัฐรักสามัคคีตรัง (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด องค์กรบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง สภาองค์กรชุมชนเกาะลิบง วิสาหกิจชุมชนเกาะลิบง กลุ่มออมทรัพย์ และเครือข่ายประมงพื้นบ้าน ร่วมประชุมหารือวางแผนพัฒนาชุมชนตำบลเกาะลิบง 8 หมู่บ้าน ได้แก่ บ้านโคกท่อน เกาะมุกด์ มดตะนอย บาดูปูเต๊ะ บ้านหลังเขา บ้านเจ้าไหม บ้านทรายแก้ว และบ้านสุโหงบาดู



ความร่วมมือกับหน่วยงานขับเคลื่อนแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับตำบลต้นแบบของสภาองค์กรชุมชนและสภาเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดลำปาง 5 ตำบล

นายวิชัย นະสุวรรณโน ผู้อำนวยการภาค สำนักงานภาคเหนือ ร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนาเชิงบูรณาการ หน่วยงานราชการจังหวัดลำปาง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่ายองค์กรเอกชน สถาบันอุดมศึกษาและสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ณ ห้องประชุมเอื้องหลวง อาคาร 52 มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยมีภาคีความร่วมมือ 17 หน่วยงานลงนามบันทึกความร่วมมือร่วมกันภายใต้การขับเคลื่อนแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับตำบลต้นแบบของสภาองค์กรชุมชนและสภาเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดลำปาง 5 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลไหล่หิน ตำบลเมืองมาย ตำบลปงดอน ตำบลหัวเสือ และตำบลทุ่งฝาย โดยเป็นพื้นที่ต้นแบบครอบคลุมมิติทุกมิติ เช่น เศรษฐกิจ แผนธุรกิจชุมชน การแปรรูปผลผลิต ป่าชุมชน ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม สุขภาพสาธารณสุข สังคม การศึกษาองค์ความรู้ งานข้อมูล ซึ่งทั้ง 5 ตำบลเป็นพื้นที่สภาองค์กรชุมชนและสวัสดิการชุมชนที่ พอช. ภาคเหนือ ขับเคลื่อนร่วมกับขบวนองค์กรชุมชน



บันทึกความร่วมมือฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์ประสงค์เพื่อ 1) การจัดทำแผนการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วน 2) การขับเคลื่อนการปฏิบัติการการพัฒนาท้องถิ่น 3) การพัฒนาฐานข้อมูล 4) การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย “พื้นที่ชุมชนท้องถิ่น เป็นห้องเรียนทางสังคม” ซึ่งต่อจากนี้ทุกภาคส่วนจะร่วมขับเคลื่อนงานเชิงปฏิบัติการร่วมกันต่อไป

ความคืบหน้าค่าบรรลุธรรมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเอง

หน่วย : ตำบล

ภาค	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง	ความคืบหน้าผลการดำเนินงาน		
			มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	การเชื่อมโยงหน่วยงาน/ภาคี	รูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชน
เหนือ	160	267	247	-	-
อีสาน	160	247	160	-	-
ใต้	160	173	160	-	-
กลาง/ตะวันตก	160	170	3	-	-
กทม./ตะวันออก	160	170	175	-	-
รวม	800	1,027	745		

2. การสนับสนุนพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ชุมชนเข้มแข็ง

2.1 การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่ต้นแบบสู่ชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีประเด็นสำคัญที่บ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชนใน 4 ประเด็น คือ คนมีคุณภาพ องค์กรชุมชนเข้มแข็งมีธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาชุมชนได้ และชุมชนมีความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายในระดับต่าง ๆ ได้ จึงมีคุณลักษณะของชุมชนเข้มแข็งใน 4 ประเด็น ดังนี้

- 1) คนมีคุณภาพ : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน
- 2) องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกการในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- 3) คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น
- 4) ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 มีการประชุมสร้างความเข้าใจความเป็นมา หลักคิด และเป้าหมายการดำเนินงาน และออกแบบกระบวนการทำงานร่วมกับสำนักงานภาคและผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้องในการประยุกต์ใช้ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง เพื่อเป็นเครื่องในการประเมินตนเอง ก่อให้เกิดฐานข้อมูลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เพื่อดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 851 ตำบล และเกิดการปรับปรุงแบบประเมินตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งทั้งในส่วนกลางและพื้นที่ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ซึ่งได้ออกแบบให้สามารถทดลองประเมินตนเอง (Pre-test) ก่อนดำเนินการจริงในพื้นที่ โดยสามารถประมวลผลค่าคะแนนจากการประเมินตนเองของแต่ละตำบล และส่งข้อมูลกลับไปยังเจ้าหน้าที่ภาค เพื่อให้เข้าใจขั้นตอนการประมวลผลและค่าคะแนนในมิติต่างๆ อย่างเป็นระบบ ซึ่งมีความคืบหน้าการดำเนินงานในพื้นที่ ดังนี้

ภาคใต้ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2564 มีการประชุมแลกเปลี่ยนการทำงานร่วมเพื่อบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ปี 2564 ณ ห้องประชุมโรงแรมล่องแก่งชมดาว จ.พัทลุง โดยมีการพูดคุยทำความเข้าใจกระบวนการวัดผล และเกณฑ์การวัดผลตัวชี้วัดตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจที่ตรงกันก่อนที่จะดำเนินการ รวมถึงแลกเปลี่ยน สะท้อนปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการเริ่มดำเนินการของสำนักงานภาคใต้ เพื่อนำไปสู่การทำความเข้าใจและออกแบบการทำงานร่วมกัน



ภาคกลางและตะวันตก เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2564 คณะประสานงานขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดอ่างทอง จัดเวทีพัฒนาตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเองตำบลตลาดใหม่ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ก่อให้เกิดการวิเคราะห์ศักยภาพชุมชน ทบทวนสถานการณ์ ความต้องการปัจจุบัน และประเด็นพัฒนาเป็นแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยใช้การประเมินตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ จัดลำดับความสำคัญภายใต้การทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วมผ่านการออกแบบแนวทางการพัฒนาตำบลและหนุนเสริมกระบวนการจากคนในตำบลร่วมกัน ภายใต้เครื่องมือการประเมินตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง

เวทีสร้างการเรียนรู้ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง ตำบลเขาล้าน อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2564 เวทีสร้างการเรียนรู้ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง ตำบลเขาล้าน อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีตำบลในจังหวัดร่วมเรียนรู้ 9 ตำบล รวมถึงผู้แทนหน่วยงานภาคีในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ เกษตรอำเภอ รพ.สต. อบต. กศน. ตำรวจป่าไม้ พัฒนาการ และตัวแทนจากกลุ่มองค์กรต่างๆในพื้นที่

โดยก่อนเริ่มกระบวนการ นายธีรพงศ์ พร้อมพองขึ้นบุญ ผู้อำนวยการภาคกลางและตะวันตก และนายโชคชัย ลิ่มประดิษฐ์ ที่ปรึกษาภาคกลางและตะวันตก ร่วมเติมเต็มแนวคิดการสร้างชุมชนเข้มแข็ง และการนำตัวชี้วัดความเข้มแข็งมาเป็นเครื่องมือวิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ ซึ่งถือเป็นกระบวนการเรียนรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมให้ประเมินศักยภาพตำบล เพื่อวางแผนและเป้าหมายในการแก้ไขปัญหา จนนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกัน



2.2 การพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชน เป้าหมาย 400 ตำบลกระจายสู่พื้นที่ในแต่ละภาค เน้นการขยายผลในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้น โดยในไตรมาส 2 มีผลการดำเนินงานดังนี้

○ เกิดแนวทางการดำเนินงานพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผนงาน เป้าหมายที่กำหนด ประกอบด้วย 1) แนวทางการจัดทำแผนธุรกิจเพื่อชุมชน ภายใต้โครงการพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชน ปีงบประมาณ 2564 2) คู่มือการบันทึกแผนธุรกิจเพื่อชุมชน ปี 2564 3) แนวทางพัฒนาขีดความสามารถ (Capacity Building) ผู้นำองค์กรชุมชนด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน ประจำปี 2564 หลักสูตร “นักจัดกระบวนการเรียนรู้การจัดทำแผนธุรกิจเพื่อชุมชน” (พี่เลี้ยง CBMC) และ 4) แบบฟอร์มจัดเก็บข้อมูลผลิตภัณฑ์ ปี 2564

○ เกิดแผนธุรกิจชุมชนในภาคกลางและตะวันตก ภาคกรุงเทพมหานครและตะวันออก รวม 36 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 9.00 ของพื้นที่เป้าหมาย โดยมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานทั้งในระดับพื้นที่และส่วนกลาง ดังนี้

ภาค	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน	
		แผนธุรกิจชุมชน	ร้อยละ
● เหนือ	80	-	-
● อีสาน	80	-	-
● ใต้	80	-	-
● กลาง/ตะวันตก	80	11	2.75
● กทม./ตะวันออก	80	25	6.25
รวม	400	36	9.00

ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก ขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดระยองร่วมกับเจ้าหน้าที่ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก จัดเวทีส่งเสริมแผนธุรกิจชุมชนจังหวัดระยอง ณ ศูนย์การเรียนรู้บ้านมาบจันทร์ ตำบลแกลง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564 ซึ่งมีพื้นที่เป้าหมายเข้าร่วมเรียนรู้จำนวน 6 พื้นที่ โดยมีการสร้างความเข้าใจหลักคิดเจตนารมณ์ในการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน ซึ่งมุ่งหวังให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่มั่นคง สามารถพึ่งตนเอง และจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมทั้งให้กลุ่มแต่ละกลุ่มฝึกวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาธุรกิจ ผ่านเครื่องมือ CBMC โดยนำผลิตภัณฑ์ของตนเองมาวิเคราะห์ผ่านตาราง 9 ข้อและสรุปเป็นแผนการดำเนินงานของกลุ่มในการพัฒนาระดับสินค้าชุมชนต่อไป



ภาคกลางและตะวันตก เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 มีการประชุมสร้างความเข้าใจกับผู้นำขบวนองค์กรชุมชนระดับจังหวัดราชบุรี จำนวน 15 คน เกี่ยวกับเป้าหมายและงบประมาณตามแผนงานโครงการต่างๆ ประจำปี 2564 ของภาคกลางและตะวันตก อบต.บ้านไร่ อำเภอมือง จังหวัดราชบุรี ซึ่งจากการประชุมมีการถอดบทเรียนสำคัญที่ได้รับการสะท้อนจากผู้นำขบวนองค์กรชุมชน เกิดเป็นกระบวนการปรับแบบฟอร์มการจัดเก็บข้อมูลผลิตภัณฑ์แผนธุรกิจเพื่อชุมชน ปี 2564 และนำข้อเสนอที่ได้รับการปรับปรุงและเผยแพร่ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ต่อไป



สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง เมื่อวันที่ 13 - 14 มีนาคม 2564 มีการสรุปบทเรียน “ทบทวนองค์ความรู้ ขยายสู่เพื่อนพ้อง พี่น้อง CBMC “ ณ ห้องประชุมไพฑูริย์วัฒนธรรม สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน โดยทบทวน ใน 3 ประเด็น ประกอบด้วย



1) ทบทวนเครื่องมือ CBMC ตั้งแต่ระดับ mindset skillset และ toolset ต่อตนเองและพื้นที่ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการใช้แผนธุรกิจชุมชน

2) สะท้อนประสบการณ์ในการใช้งานเครื่องมือ CBMC เพื่อให้เห็นถึงหลักการนำไปใช้ของแต่ละพื้นที่ ร่วมกันสรุปข้อคิดเห็นการทำ CBMC พร้อมสะท้อนปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่าง ๆ ของทีมที่เลี้ยงที่ค้นพบในระดับพื้นที่

3) แนวทางการพัฒนาและเป้าหมายในปี 2564 สู่การขยายผลต่อยอดการเป็น TBMC โดยค้นหาบทสรุปร่วมกันของทีมที่เลี้ยง CBMC และสร้างแนวทางการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่และทีมที่เลี้ยง CBMC ในระดับพื้นที่ทั้ง 5 ภาค

การปรับรูปแบบการทำงานและการใช้เทคโนโลยี ในสถานการณ์แพร่ระบาด COVID-19

วันพฤหัสบดีที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 มีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนเศรษฐกิจและทุนชุมชนภาคใต้ ผ่านระบบ Zoom เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนภาคใต้ ภายใต้โครงการพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชนระดับตำบล ปี 2564 รวมทั้งติดตามพื้นที่เศรษฐกิจและทุนพื้นที่เดิมทั้งอันดามัน อ่าวไทย และชายแดนใต้ ถอดบทเรียนการทำงานพื้นที่เศรษฐกิจและทุนชุมชน และสร้างความเข้าใจในความสำคัญของการขับเคลื่อนแผนธุรกิจชุมชน (CBMC) ทั้งนี้การจัดทำแผนฯ มีความสำคัญหลายส่วนที่ต้องติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดผลลัพธ์เป็นรูปธรรม และเกิดธุรกิจใหม่ชุมชน สร้างรายได้เพิ่ม



แม้ว่าในบางพื้นที่สถานการณ์ดีขึ้นบ้างแล้ว อย่างไรก็ตามสถาบันฯ ตระหนักถึงสุขภาวะของทุกฝ่าย จึงยึดแนวทางการดำเนินงาน คือ การลดสัมผัสและการรวมกลุ่ม จึงปรับรูปแบบการประชุมโดยการใช้ช่องทางการประชุมออนไลน์ เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของอีกทางหนึ่ง

**กรณีตัวอย่างการพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชน
แบบจำลองทางธุรกิจเพื่อชุมชน CBMC ตำบลบางระจัน อำเภอดำรงวิทยารจัน จังหวัดสิงห์บุรี**

แบบจำลองทางธุรกิจเพื่อชุมชน (Community Business Model Canvas : CBMC) ชื่อแผนธุรกิจเพื่อชุมชน “การแปรรูปหญ้าแพงโกล่า” ตำบลบางระจัน อำเภอดำรงวิทยารจัน จังหวัดสิงห์บุรี นายนิรุทธ์ บุญมา เบอร์ติดต่อ 089-8155527 (เจ้าของผลิตภัณฑ์และผู้จัดทำแผน CBMC)

<p>(1) Value Propositions (คุณค่าของสินค้า)</p>	<p>1.1) ปลูกง่าย ทนต่อสภาพแวดล้อมดี ไม่ต้องดูแลมาก ใช้เวลาไม่นานก็สามารถเก็บเกี่ยวได้</p> <p>1.2) เป็นพืชอาหารที่มีคุณค่าทางอาหารสูงสำหรับสัตว์ (มีสารอาหารประเภทโปรตีนสูงกว่าหญ้าชนิดอื่น)</p> <p>1.3) สร้างรายได้ที่ดีให้กับเกษตรกรที่เพาะปลูก</p> <p>1.4) เป็นพืชที่มีการเพาะปลูกในชุมชนเป็นทุนเดิมอยู่แล้ว</p> <p>1.5) สินค้าเป็นอัตลักษณ์ของชุมชน</p>
<p>(2) Customer Segments (กลุ่มลูกค้าปัจจุบัน/อนาคต)</p>	<p>2.1) กลุ่มลูกค้าปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนที่เลี้ยงสัตว์ในตำบลและพื้นที่ใกล้เคียง (ปัจจุบันส่งขายไปทั่วประเทศ) - กลุ่มลูกค้าต่างจังหวัดทั้งพ่อค้าคนกลางและเกษตรกรโดยตรง เช่น จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครราชสีมา กรุงเทพฯ เป็นต้น - บริษัทแปรรูปอาหารสัตว์ - คนช่วงอายุ 30 ปี ขึ้นไปและเป็นเพศชาย <p>2.2) กลุ่มลูกค้าในอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลูกค้าตามร้านขายอาหารสัตว์ทั่วไป - ลูกค้าขายออนไลน์ - คนต่างประเทศที่ทำปศุสัตว์เยอะๆ เช่น นิวซีแลนด์
<p>(3) Channels (การสื่อสารการตลาดและ Logistic)</p>	<p>3.1) ด้านการสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารผ่านทางโซเชียล เน็ตเวิร์ค เช่น facebook (หญ้าแพงโกล่า 11) , Line IG ไลน์สต เป็นต้น - รีวิวสินค้า โดยลูกค้า - ใช้วิธีประชาสัมพันธ์ปากต่อปาก - แจกใบปลิว - แจกนามบัตร - ประชาสัมพันธ์ผ่านการออกงานต่างๆ เช่น งานเกษตรแฟร์ เป็นต้น <p>3.2) ด้านการขนส่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มส่งเองโดยรถบรรทุกสิบล้อ - ลูกค้ามารับเองที่หน้าร้าน - ส่งทางไปรษณีย์ - ส่งทางขนส่งเอกชนต่างๆ เช่น เคอรี่ แฟรชเอ๊ก

<p>(4) Customer Relationships (ความสัมพันธ์ต่อลูกค้า การปิดการขาย สร้างและรักษา brand)</p>	<p>4.1) มีช่องทางให้ลูกค้าได้ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลของสินค้าได้อย่างง่ายดายและทั่วถึงผ่านช่องทางโซเชียล เน็ตเวิร์ค</p> <p>4.2) มีการติดต่อสอบถามความพึงพอใจ</p> <p>4.3) มีการจัดโปรโมชั่น เช่น ช้อ 10 ถูง แถม 1 ถูง , มีการจัดส่งฟรี สำหรับลูกค้าที่สั่งซื้อในจำนวนมากๆ เป็นต้น</p> <p>4.4) บริการลูกค้าด้วยมิตรไมตรีจิต พุดจาไพเราะ</p> <p>4.5) จัดทำหลักสูตรการปลูกหญ้าแพงโกล่า</p> <p>4.6) มีการรับรองมาตรฐานสินค้าทางการเกษตรที่ออกให้โดยหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น รับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร (Q) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>4.7) การสาธิตสินค้าบริเวณหน้าร้าน เช่น การให้ความรู้เกี่ยวกับสูตรอาหารที่เหมาะสมกับสัตว์ชนิดต่างๆ</p>
<p>(5) Revenue Streams (ที่มาของรายได้)</p>	<p>5.1) ส่งเสริมการพัฒนางองค์กรให้เป็นผู้ประกอบการมืออาชีพ</p> <p>5.2) มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการผลิต เพื่อลดต้นทุนแรงงานคนและ เพิ่มผลผลิตสินค้าให้มากยิ่งขึ้น</p> <p>5.3) ส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกหญ้าแพงโกล่ามากขึ้น</p> <p>5.4) หาช่องทางการจำหน่ายให้หลากหลายและเพิ่มช่องทางการขายให้มากยิ่งขึ้น</p> <p>5.5) ขยายผลิตภัณฑ์แปรรูปสินค้า เช่น ทำเป็นเม็ด</p> <p>5.6) พัฒนาบรรจุภัณฑ์ เช่น ปรับปรุงเรื่องภาชนะที่ใส่ให้ดูสวยงาม สะดวกในการซื้อ</p>
<p>(6) Key Activities กิจกรรมหลักที่ (ทำให้ข้อ 3 - 5 เป็นจริง)</p>	<p>6.1) พัฒนาช่องทางการสื่อสารออนไลน์ให้มีคุณภาพมากขึ้น</p> <p>6.2) เพิ่มช่องทางการขนส่งที่หลากหลายมากขึ้น</p> <p>6.3) สาธิตสินค้าบริเวณหน้าร้าน</p> <p>6.4) มีการจัดโปรโมชั่น เช่น ช้อ 10 ถูง แถม 1 ถูง , มีการจัดส่งฟรี เป็นต้น</p> <p>6.5) บริการหลังการขายโดยสอบถามความพึงพอใจในสินค้าและผลิตภัณฑ์</p> <p>6.6) จัดทำหลักสูตรการปลูกหญ้าแพงโกล่า</p> <p>6.7) ลดต้นทุนการผลิต</p> <p>6.8) พัฒนางองค์กรให้เป็นผู้ประกอบการมืออาชีพ</p> <p>6.9) ขยายผลิตภัณฑ์แปรรูปสินค้า เช่น ทำเป็นเม็ด</p> <p>6.10) พัฒนาบรรจุภัณฑ์ เช่น ปรับปรุงเรื่องภาชนะที่ใส่ให้ดูสวยงาม สะดวกในการซื้อ</p>
<p>(7) Key Resources (ปัจจัยการผลิตที่ต้องใช้ ธรรมชาติ 1 สมอง 2 มือ การร่วมมือ ร่วมใจแทนเงิน)</p>	<p>7.1) ทักษะทางด้านเทคโนโลยี</p> <p>7.2) ทักษะความรู้ ความสามารถในการสื่อสาร</p> <p>7.3) กำลังกาย ความเสียสละ</p> <p>7.4) ความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจกัน</p> <p>7.5) วางแผนงานร่วมกัน</p> <p>7.6) เครื่องมือและอุปกรณ์ที่มีอยู่แล้ว เช่น โทรศัพท์มือถือ เครื่องอัดก้อนหญ้า รถตัดหญ้า กระสอบ เป็นต้น</p> <p>7.7) ใช้วัสดุทางธรรมชาติที่เป็นทุนเดิมของชุมชนอยู่แล้ว เช่น หญ้าแพงโกล่า น้ำ ดิน เป็นต้น</p>
<p>(8) Key Partners</p>	<p>8.1) ประสานงานผู้มีความรู้ความสามารถในชุมชนมาสอนการใช้แอปพลิเคชันในการติดต่อสื่อสารต่างๆ</p> <p>8.2) ประสานองค์การบริหารส่วนตำบลค่ายบางระจันในการอำนวยความสะดวกสถานที่ประชุม</p>

(สิ่งที่ทำเพียงลำพังไม่ได้ต้อง ร่วมมือกับภายนอก/ พันธมิตร/ภาค/หน่วยงาน)	8.3) ประสาน พอช. มาช่วยสอนการเขียนแผนพัฒนาธุรกิจชุมชน 8.4) ประสานพัฒนาชุมชนมาช่วยพัฒนาบรรจุภัณฑ์ในการแปรรูปสินค้า 8.5) ประสานเกษตรอำเภอให้ความรู้ด้านโภชนาการอาหารสัตว์ 8.6) ประสานกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกหญ้าแพงโกล่ามาระดมความคิดเห็นในการสร้างหลักสูตร
(9) Cost Structure (ต้นทุน/ค่าใช้จ่ายที่ จำเป็นต้องใช้น้อยที่สุด)	ไม่มีค่าใช้จ่าย

3. การสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนบูรณาการการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค เป้าหมายในปี 2564 ดำเนินการใน 3 ภาค 40 จังหวัด 1,973 ตำบล โดยมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 ดังนี้

3.1 โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ (ระยะที่ 2) เป้าหมายพัฒนาผู้นำชุมชนให้มีความสามารถในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็งใน 17 จังหวัด 1,070 ตำบล โดยเกิดกลไกการบริหารจัดการโครงการระดับภาค และเกิดการดำเนินงานร่วมกับขบวนการองค์กรชุมชนและภาคีในพื้นที่สู่การเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานทุกประเด็นงานทั้งในระดับตำบล จังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค และมีคู่มือแนวทางสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่ 2) พร้อมทั้งอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 18 โครงการ งบประมาณ 15,635,880 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 ของกรอบงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

3.2 โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป้าหมาย 20 จังหวัด 870 ตำบล ซึ่งมีเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย 3 กลุ่ม ประกอบด้วย 1) กรรมการและสมาชิกของสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มาจากกลุ่มองค์กรชุมชน เช่น กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด เป็นต้น 2) กลุ่มผู้นำคนรุ่นใหม่ที่ยังไม่เคยเข้ารับการพัฒนา 3) กลุ่มผู้นำในชุมชน (ท้องถื่นท้องที่) ที่ไม่มีการทำงานร่วมกับสภาองค์กรชุมชนตำบลหรือไม่เคยทำงานร่วมกับ พอช. โดยอนุมัติโครงการและงบประมาณ 23,153,700 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 ของกรอบงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และเกิดการพัฒนาศักยภาพแกนนำระดับตำบลในหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม 2564 จำนวน 25 รุ่น 133 ตำบล

คณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขบวนการชุมชนกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำขบวนการชุมชน รุ่นที่ 1/2564 ของจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 5 ตำบลละ 15 คน โดยมีเป้าหมาย เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพแกนนำขบวนการชุมชน/คนรุ่นใหม่ ให้มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานขบวนการชุมชนทั้งในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และให้อยู่ในชุมชนอย่างมีคุณค่า และมีบทบาททางสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี ตลอดจนเกิดการเชื่อมโยงการทำงานพัฒนาร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในทุกระดับอย่างยั่งยืน ณ สวนชุมชนฯ ต.ท่าขอนยาง อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม



3.3 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง
สภาองค์กรชุมชนตำบลสู่สังคมสันติสุขในพื้นที่
ชายแดนใต้ เป้าหมาย 3 จังหวัด 33 ตำบล
 ต้นแบบ โดยเกิดกลไกคณะทำงานโครงการ
 เสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบล
 ในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน และเกิดการบูรณาการ
 การทำงานร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนในระดับ
 ตำบล จังหวัด และกลุ่มจังหวัด พร้อมทั้งจัดทำ
 คู่มือและแบบฟอร์มการบริหารโครงการ เพื่อ
 เป็นเครื่องมือการดำเนินงาน และอนุมัติ
 โครงการและงบประมาณ 4,095,700 บาท คิด
 เป็นร้อยละ 100 ของกรอบงบประมาณที่ได้รับ
 การจัดสรร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานใน
 พื้นที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

การเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบล
ในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

เวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “jung ที่ jung นอง jung เพื่อนสร้างงาน
 พัฒนาที่คนในท้องถิ่นเป็นแกนหลัก” ภายใต้โครงการสร้างความ
 เข้าใจโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบล ใน
 พื้นที่ชายแดนภาคใต้ ณ โรงแรมปาร์ค อินทาวน ปัตตานี เพื่อสร้าง
 ความเข้าใจและออกแบบร่วมกระบวนการพัฒนาคน พัฒนาแผน
 ตำบลที่มีส่วนร่วมทุกภาคส่วน อย่างเข้มข้น เป็นพื้นที่ปฏิบัติการ
 บูรณาการความเข้มแข็ง 33 ตำบลใน 3 อำเภอ 3 จังหวัด



4. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ
 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่าน
 โครงการต่าง ๆ ดังนี้

4.1 โครงการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด “บ้านมั่นคง” เป้าหมาย 6,200 ครัวเรือน ผลการ
 ดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยสาธารณูปโภคและขบวนองค์กรชุมชน จำนวน
 94 โครงการ 7,694 ครัวเรือน วงเงิน 367.67 ล้านบาท จำแนกเป็น พื้นที่เมือง 1,265 ครัวเรือน และชนบท
 6,429 ครัวเรือน ครอบคลุมพื้นที่ 5 ภาค ดังนี้

ภาค	เมือง (ครัวเรือน)	ชนบท (ครัวเรือน)	รวม (ครัวเรือน)	งบประมาณ (บาท)
กทม./ตะวันออก	165	1,425	1,590	50,443,780
กลาง/ตะวันตก	398	281	679	44,526,282
ตะวันออกเฉียงเหนือ	100	1,253	1,353	41,466,300
ใต้	-	1,174	1,174	55,221,878
เหนือ	544	1,009	1,553	88,007,381
ส่วนกลาง	58	1,287	1,345	88,001,492
รวม	1,265	6,429	7,694	367,667,113

หิน เหล็ก ไฟ ยกเสาเอกโครงการบ้านมั่นคง 70 หลัง แก้ไขปัญหาผู้ได้รับผลกระทบจากรถไฟทางคู่หัวหิน

โครงการบ้านมั่นคงหินเหล็กไฟ เป็น การรวมตัวกันของพี่น้องชาวชุมชนที่อาศัยริมทางรถไฟหัวหิน ในเขตเทศบาลเมืองหัวหินซึ่งได้รับผลกระทบจากการพัฒนาโครงการรถไฟทางคู่ นครปฐม-หัวหิน ของการรถไฟแห่งประเทศไทย มีจำนวนชุมชนที่ได้รับผลกระทบจำนวน 19 ชุมชน ได้มีการวางแผนในการทำข้อมูลผู้เดือดร้อนในชุมชนตนเองเพื่อนำเสนอข้อมูลความเดือดร้อนของชุมชน พร้อมจัดตั้งสหกรณ์บ้านมั่นคงหินเหล็กไฟ จำกัด จัดซื้อที่ดิน จำนวน 5 ไร่ 2 งาน 14 ตารางวา เพื่อดำเนินการก่อสร้างบ้านภายใต้โครงการบ้านมั่นคง ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)



เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 โครงการบ้านมั่นคงหินเหล็กไฟ หมู่ 14 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีการจัดพิธียกเสาเอกอาคารสหกรณ์และบ้านของสมาชิกโครงการบ้านมั่นคงหินเหล็กไฟ จำนวน 70 หลัง โดยมีนายพรหมพิริยะ จิณฺุสนธิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นประธานพิธี พร้อมด้วย นายปฏิภาณ จุมผา รองผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) นายธีรพงษ์ พร้อมพองชื่นบุญ ผู้อำนวยการภาคกลางและภาคตะวันตก สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) นายอำเภอหัวหิน หน่วยงานราชการในพื้นที่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ แกนนำขบวนองค์กรชุมชนภาคกลางและตะวันตก และตัวแทนของชาวชุมชนหินเหล็กไฟ ร่วมแสดงความยินดีในครั้งนี้กว่า 100 คน

หลังจากทำพิธียกเสาเอกโครงการก่อสร้างบ้านมั่นคงหินเหล็กไฟ คาดว่าชาวชุมชนจะเข้าอยู่อาศัยในบ้านหลังใหม่ภายในเดือนกันยายน 2564 นี้



4.2 โครงการบ้านพอเพียงชนบท เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชนบทที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย สภาพที่อยู่อาศัยไม่มั่นคง โดยมีเป้าหมายปี 2564 จำนวน 15,000 ครัวเรือน ซึ่งในไตรมาส 2 เกิดการสนับสนุนการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัย 1,650 โครงการ ครอบคลุม 77 จังหวัด 1,592 ตำบล 15,877 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 105.85 ของเป้าหมาย วงเงินรวม 303.025 ล้านบาท

ภาค	โครงการ	จังหวัด	ตำบล	ครัวเรือน	งบประมาณ (บาท)
กทม./ตะวันออก	214	13	213	3,257	58,725,000
กลาง/ตะวันตก	264	13	251	3,087	58,725,000
ตะวันออกเฉียงเหนือ	484	20	464	3,018	58,725,000
ใต้	200	14	200	2,922	58,000,000
เหนือ	481	17	464	3,093	58,725,000
ภาคประชาสังคม (ส่วนกลาง)	7	-	-	500	10,125,000
รวม	1,650	77	1,592	15,877	303,025,000

รมว.พม. ลงพื้นที่มอบบ้านพอเพียง พร้อมเปิดเวที “รับฟังเสียงคนพระประแดง สมุทรปราการ”

เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2564 นายจตุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมด้วยคณะ และนายสมชาติ ภาระสุวรรณ ผอ.พอช. ลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมให้กำลังใจพร้อมมอบป้ายบ้านพอเพียงและถุงยังชีพให้กับนางสาวจุไร สุขญาณ อาศัยอยู่ที่ 13 ม.9 ตำบล บางกะเจ้า อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ อายุ 75 ปี มีโรคประจำตัวความดัน/เส้นเลือดอุดตัน มีอาชีพ เปิดร้านขายกล้วยเดี่ยวในบ้าน ชายชามละ 30 บาท เฉลี่ยขายได้จำนวน 1-5 ชาม รายได้จากอาชีพประมาณ 30 – 150 บาท วัน โดยอาศัยอยู่กับครอบครัว มีพี่น้อง 3 คน พักอาศัยอยู่บ้านเดียวกัน ประกอบด้วย นายจิระ สุขญาณ อายุ 70 ปี และนายจรัญ สุขญาณ อายุ 68 ปี มีโรคประจำตัวพาคินสัน ประสบปัญหาด้านที่อยู่อาศัยและจัดว่าอยู่ในกลุ่มผู้เปราะบาง ซึ่งบ้านของนางสาวจุไร มีสภาพพื้นบ้านที่ทรุดโทรมไม่มีความปลอดภัยในการอยู่อาศัย โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ประชาชนที่มีรายได้น้อยตามโครงการ ‘บ้านพอเพียงชนบท’ มอบงบประมาณ 18,000 บาท เพื่อซ่อมแซมพื้นบ้านที่ชำรุด ซึ่งโครงการนี้เป็นการสนับสนุนให้ครอบครัวที่มีรายได้น้อย มีฐานะยากจน สภาพบ้านเรือน



ทรุดโทรม มีสภาพไม่ปลอดภัย ไม่เหมาะแก่การอยู่อาศัย เช่น หลังคารั่ว เสื่อเรือนผุ บันไดโยกคลอน พื้นบ้าน ฝาบ้าน ห้องน้ำ ห้องครัวชำรุด ฯลฯ ได้ซ่อมแซมบ้านเรือนให้มีความมั่นคง แข็งแรง มีความปลอดภัยในการอยู่อาศัย และมีการเปิดเวที “รับฟังเสียงคนพระประแดง สมุทรปราการ” เพื่อรับฟังถึงปัญหาต่าง ๆ ของพี่น้องในชุมชน เพื่อจัดกระบวนการแก้ไขให้พี่น้องทั่วพื้นที่และทุกประเด็นปัญหา พร้อมมอบป้ายบ้านพอเพียงชนบทจังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ 2564 จำนวน 13 ตำบล 346 ครัวเรือน



4.3 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร เป้าหมายรวมทั้งสิ้น 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขตคือ เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ และเขตจตุจักร รวมจำนวน 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง จำนวน 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ จำนวน 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร จำนวน 402 ครัวเรือน
- เขตปทุมธานี จำนวน 770 ครัวเรือน

โดยมีเป้าหมายดำเนินการในปี 2564 จำนวน 995 ครัวเรือน ซึ่งมีความคืบหน้าการดำเนินงาน เดือนมีนาคม 2564 ดังนี้ ทำความเข้าใจกับชุมชนในทุกพื้นที่ สามารถดำเนินการได้ 38 ชุมชน มีการรับรองสิทธิ์แล้ว 35 ชุมชน และมีครัวเรือนที่ผ่านการรับรองสิทธิ์รวม 6,135 ครัวเรือน คงเหลืออยู่ระหว่างการดำเนินการ 3 ชุมชน 2 เขต ประกอบด้วย ชุมชนพรหมสัมฤทธิ์ ชุมชนร่วมใจรักคลองเปรมประชากร เขตดอนเมือง และชุมชนเปรมสุขสันต์ เขตหลักสี่

เกิดการจัดตั้งสหกรณ์ โดยจดทะเบียนจัดตั้งสหกรณ์แล้ว 17 สหกรณ์ มีการเช่าที่ดิน 7 สหกรณ์ 10 ชุมชน ดำเนินการรื้อย้ายบ้านและปรับย้ายระบบสาธารณูปโภคเดิม 435 ครัวเรือน ประกอบด้วย เขตหลักสี่ 10 ครัวเรือน เขตจตุจักร 176 ครัวเรือน ตำบล หลักหก จังหวัดปทุมธานี 249 ครัวเรือน

ความคืบหน้าการก่อสร้างบ้านและดำเนินการด้านสาธารณูปโภค ดำเนินการแล้ว 2 สหกรณ์ 3 ชุมชน 452 ครัวเรือน ประกอบด้วย 1) ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 193 ครัวเรือน 2) อยู่ระหว่างก่อสร้าง 193 หลัง 3) พื้นที่พร้อมก่อสร้างบ้าน 20 ครัวเรือน และ 4) รื้อย้ายบ้านเพื่อก่อสร้าง 46 ครัวเรือน โดยเป็นการอนุมัติโครงการและงบประมาณสะสมในปี 2564 จำนวน 157 ครัวเรือน วงเงิน 25.54 ล้านบาท

ปลัดฯ กทม. ตรวจการก่อสร้างเขื่อนคลองเปรมประชากรและติดตามความคืบหน้า

5 มีนาคม 2564 นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์ ปลัดกรุงเทพมหานคร ลงพื้นที่ตรวจความก้าวหน้าโครงการก่อสร้างเขื่อนคลองเปรมประชากร ช่วงที่ 4 และการจัดการที่อยู่อาศัยริมคลองเปรมประชากร ณ บริเวณชุมชนตลาดบางเขน เขตหลักสี่ และชุมชนสามัคคีเทวสุนทร เขตจตุจักร

10 มีนาคม 2564 นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์ ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นประธานในการประชุมติดตามความคืบหน้าและวางแผนการดำเนินงานโครงการคลองเปรมประชากร

ทั้งนี้ การพัฒนาคลองเปรมประชากรตามแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานระบบคลองและการพัฒนาชุมชนริมคลองเปรมประชากร มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ทั้งชุมชนและเมือง พัฒนาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำโดยการออกแบบวางผังพื้นที่ริมคลองให้องค์ประกอบต่างๆ มีความสอดคล้องกัน ได้แก่ การพัฒนาที่อยู่อาศัย การพัฒนาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำ การจัดระบบสาธารณสุขโรคและผังเมือง การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชุมชน พัฒนาจุดเชื่อมต่อระบบขนส่งสาธารณะ และแผนพัฒนาการท่องเที่ยววิถีชุมชน



4.4 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยสนับสนุนการสร้างบ้านพักชั่วคราวให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัยซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป้าหมายดำเนินการ 1,000 ครัวเรือน โดยในปี 2564 เกิดการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย 15 โครงการ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย 171 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 17.1 ของเป้าหมาย วงเงินอนุมัติรวม 3,078,000 บาท และเบิกจ่ายงบประมาณ 1,638,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 53.22 ของงบอนุมัติ โดยผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยจำนวน 131 ครัวเรือน ใน 7 จังหวัด ดังนี้

- (1) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 8 ครัวเรือน 144,000 บาท ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดอุบลราชธานี จากการถูกไถรื้อ
- (2) ภาคใต้ 3 ครัวเรือน 54,000 บาท ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช จากเหตุไฟไหม้
- (3) ภาคกรุงเทพมหานครฯ ปริมาณและตะวันออก 97 ครัวเรือน 1,746,000 บาท ในพื้นที่จังหวัดกรุงเทพมหานครฯ จากการถูกไถรื้อ
- (4) ภาคกลางและตะวันตก 22 ครัวเรือน 396,000 บาท ในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดสุพรรณบุรี จากเหตุไฟไหม้
- (5) ภาคเหนือ 1 ครัวเรือน 18,000 บาท ในพื้นที่จังหวัดแพร่ จากเหตุไฟไหม้



ประเด็นการพัฒนา : การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย

5. การประสานความร่วมมือและบูรณาการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนา

เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนาเพื่อสนับสนุนงานข้อมูลความรู้ วิชาการ การจัดการความรู้ และการจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง ดังนี้

4 1) ความร่วมมือกับ 6 หน่วยงาน กรมอุทยานฯ กรมป่าไม้ กรมทรัพยากรทางทะเลฯ สท. พอช. และ ก.ก.ถ. ร่วมลงนามเพื่ออนุรักษ์ ป่าชุมชน และพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนในเขตป่า

8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ณ ตึกบัญชาการ ทำเนียบรัฐบาล นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีและเป็นสักขีพยานในพิธีลงนามบันทึกความร่วมมือ (MOU) สนับสนุนการกระจายอำนาจด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งหมด 3 ฉบับ ได้แก่



- (1) ฉบับที่เกี่ยวข้องกับที่ดินในเขตอุทยาน เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ฯลฯ ที่กรมอุทยานรับผิดชอบดูแล
- (2) ฉบับที่เกี่ยวข้องที่ดินในเขตป่าสงวนแห่งชาติที่กรมป่าไม้รับผิดชอบดูแล

(3) ฉบับที่เกี่ยวกับที่ดินป่าชายเลนที่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งรับผิดชอบดูแล

ระหว่าง 3 หน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลที่ดินในเขตป่า คือ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมป่าไม้ และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งกับ 3 หน่วยงานสนับสนุน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยมีผู้แทน 6 หน่วยงานร่วมลงนาม

นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี กล่าวว่า การแต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาความเป็นไปได้การถ่ายโอนภารกิจด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ก.ก.ถ.) เป็นไปเพื่อการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง แก้ไขอุปสรรค ปัญหาและข้อขัดข้องต่างๆ มุ่งหวังให้เกิดการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ ยกระดับขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีศักยภาพพร้อมสำหรับภารกิจถ่ายโอนเกิดการกระจายอำนาจในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติไปสู่เจ้าของอำนาจ คือ ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

นายจตุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กล่าวว่า ความร่วมมือครั้งนี้ สำหรับกระทรวง พม. โดย พอช. มีความร่วมมือด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ร่วมสนับสนุนการจัดทำแผนและการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน 2. ร่วมสนับสนุนงบประมาณแก่องค์กรชุมชนในการพัฒนาที่อยู่อาศัย 3. ร่วมสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตและแผนพัฒนาที่อยู่อาศัย ของชุมชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง การจัดกลุ่มออมทรัพย์ พัฒนาความเข้มแข็งของกลุ่มองค์กรชุมชน 4. ร่วมสนับสนุนกระบวนการออกแบบวางผังการใช้ประโยชน์ที่ดินทำกินและที่อยู่ อาศัยโดยคำนึงถึงระบบนิเวศ การดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และ 5. สนับสนุนงบประมาณแก่องค์กรชุมชนในการพัฒนาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ระบบสาธารณูปโภคที่จำเป็น คุณภาพชีวิต การสร้างกระบวนการเรียนรู้ ตลอดจนสนับสนุนเชื่อที่อยู่อาศัยตามความจำเป็น

ทั้งนี้ 6 หน่วยงานที่ลงนามบันทึกความร่วมมือฉบับนี้ จะร่วมมือกันดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น การรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อรักษาสภาพธรรมชาติ ระบบนิเวศ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือป้องกันภัยพิบัติอันเป็นสาธารณะ ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานและงบประมาณเพื่อการอนุรักษ์ บำรุงรักษา และฟื้นฟูป่าประเภทต่างๆ ที่อยู่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ การสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนการอนุรักษ์ บำรุงรักษา และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งแผนการป้องกันและควบคุมไฟป่าที่อยู่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบเพื่อบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงการพัฒนา การส่งเสริมอาชีพหรือพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคคล และชุมชนที่อยู่อาศัยหรือทำกิน โครงการเกี่ยวกับการอนุรักษ์และดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติในเขตป่าประเภทต่างๆ ให้มีความเหมาะสมตามมาตรการอนุรักษ์ดิน และน้ำ ฯลฯ



2) การขับเคลื่อนนโยบายรองรับสังคมสูงวัย : ความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) และสำนักงานประสานการพัฒนาโยบายรองรับสังคมสูงวัย (สปสว.) ภายใต้การบันทึกความร่วมมือในการขับเคลื่อนนโยบายรองรับสังคมสูงวัย เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการจัดเวทีสาธารณะ พื้นที่ต้นแบบในการขับเคลื่อนนโยบายสังคมสูงวัย โดยประชุมหารือร่วมกันกำหนดพื้นที่ที่รับผิดชอบและประเด็นการขับเคลื่อนจาก 10 พื้นที่ แบ่งเป็น 3 ฝ่าย ประกอบด้วย 1) พื้นที่ของสภาองค์กรชุมชน รับผิดชอบโดย พอช. กำหนดพื้นที่ จ.ชุมพร และ จ.ปราจีนบุรี ประเด็น การออมต้นไม้ ธนาคารต้นไม้ 2) พื้นที่ที่รับผิดชอบโดย สช. กำหนดพื้นที่ จ.กาญจนบุรี และจ.สระแก้ว ประเด็นสังคมสูงวัย ธรรมนูญสุขภาพจังหวัด และ 3) พื้นที่ที่รับผิดชอบโดย สปสว. จำนวน 6 พื้นที่ ในประเด็นรองรับสังคมสูงวัยในมิติต่างๆ

3) การป้องกันการทุจริต : ความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เพื่อขับเคลื่อนการสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ด้วยการใช้อำนาจของสภาองค์กรชุมชนในการประสานงาน บูรณาการ และร่วมมือกันในการขับเคลื่อนการสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตระดับฐานราก โดยมีการดำเนินการต่อเนื่อง ซึ่งผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 2 มีรายละเอียด ดังนี้

27 มกราคม 2564 คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล ขบวนการองค์กรชุมชน ภาคกลางและตะวันตก พร้อมด้วย สำนักงานภาค จัดเวทีประชุมร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เขต 1 และเขต 7 ณ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน นำเสนอผลการขับเคลื่อนงานธรรมาภิบาลของขบวนการองค์กรชุมชน แผนนโยบายความร่วมมือระหว่าง พอช. และ ป.ป.ท. ทั้งในระดับชาติและระดับภาค พร้อมทั้งร่วมกันออกแบบแนวทางการพัฒนาขบวนการองค์กรชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล ปี 2564

26 มีนาคม 2564 ณ สถาบันการเงินบ้านขอนแก่น ด. ดงขี้เหล็ก อ.เมือง จ.ปราจีนบุรี ทำความเข้าใจโครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน

26 มีนาคม 2564 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.เขต 3 และ 4) ร่วมกับ พอช. สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และขบวนการองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ หารือทิศทางแนวทาง “การขับเคลื่อนงานการสร้างธรรมาภิบาลชุมชน” ณ ห้องประชุมสำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เพื่อผลักดัน “การสร้างพื้นที่สาธารณะ เพื่อสร้างธรรมาภิบาลชุมชน” ให้เกิดความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต”

4) ความร่วมมือว่าด้วย “การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนอย่างบูรณาการ” ร่วมกับ 7 หน่วยงาน เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 เครือข่ายสภาองค์กรชุมชนตำบลจังหวัดมุกดาหาร ร่วมกับวิทยาลัยชุมชนจังหวัดมุกดาหาร พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดมุกดาหาร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดมุกดาหาร อำเภอนิคมน้ำอ้อม จังหวัดมุกดาหาร และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จัดทำพิธีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วย “การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนอย่างบูรณาการ” เพื่อ 1) ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาคีพัฒนาเป็นการสร้างเครือข่ายข้ามหน่วยงานอย่างยั่งยืน 2) เพื่อพัฒนาแกนนำเพื่อการเปลี่ยนแปลงของจังหวัดมุกดาหาร 3) เพื่อพัฒนาการจัดการระบบข้อมูล การจัดการความรู้ การวิจัยพื้นที่รู้ประจักษ์ความคุ้มค่าของการพัฒนา และ 4) เพื่อร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดและแผนพัฒนาตำบลโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง



5) ความร่วมมือการขับเคลื่อนแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับตำบลต้นแบบของสภาองค์กรชุมชนและสภาเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดลำปาง 5 พื้นที่

27 มกราคม พ.ศ. 2564 นายวิชัย นະสุวรรณ โฆษกผู้อำนวยการภาค สำนักงานภาคเหนือ ร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือการพัฒนาเชิงบูรณาการ หน่วยงานราชการ จังหวัดลำปาง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่ายองค์กรเอกชน สถาบันอุดมศึกษาและสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ห้องประชุมเอื้องหลวง อาคาร 52 มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยมีภาคีความร่วมมือ 17 หน่วยงาน ในการลงนามบันทึกความร่วมมือเพื่อร่วมกันภายใต้การขับเคลื่อนแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับตำบลต้นแบบของสภาองค์กรชุมชนและสภาเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดลำปาง 5 พื้นที่ ประกอบด้วย ตำบลไหล่หิน ตำบลเมืองมาย ตำบลปงดอน ตำบลหัวเสือ ตำบลทุ่งผาย ทั้งนี้จะขับเคลื่อนทั้ง 5 พื้นที่ให้เป็นพื้นที่ต้นแบบครอบคลุมมิติทุกมิติ เช่น เศรษฐกิจ แผนธุรกิจชุมชน การแปรรูปผลผลิต ป่าชุมชน ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม สุขภาพสาธารณสุข สังคม การศึกษาองค์ความรู้งานข้อมูล ซึ่งทั้ง 5 พื้นที่นี้เป็นพื้นที่ สภาองค์กรชุมชน



และสวัสดิการชุมชนที่ พอช. ภาคเหนือขับเคลื่อนร่วมกับขบวนองค์กรชุมชนในพื้นที่ บันทึกความร่วมมือฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์ประสงค์เพื่อ 1.การจัดทำแผนการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วน 2.การขับเคลื่อน การปฏิบัติการการพัฒนาท้องถิ่น 3.การพัฒนาฐานข้อมูล 5.การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย “พื้นที่ชุมชนท้องถิ่น เป็นห้องเรียนทางสังคม” ซึ่งต่อจากนี้ไปทุกภาคส่วนจะร่วมขับเคลื่อนงานเชิงปฏิบัติการร่วมกันต่อไป

หมายเหตุ 17 หน่วยงานประกอบด้วย 1. สมาเขตรกรจังหวัดลำปาง 2. จังหวัดลำปาง โดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง 3. สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคเหนือ 4. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง 5. สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 2 ลำปาง 6. พัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง 7. มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง 8. มหาวิทยาลัยนเรศวร 9. วิทยาลัยพยาบาลราชชนนีนครลำปาง 10. สาธารณสุขจังหวัดลำปาง 11. สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) 12. ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดลำปาง 13. เทศบาลตำบลโหลหิน 14. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย 15. องค์การบริหารส่วนตำบลปงตอน 16. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ 17. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผาย

6) ความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 10 หน่วยงาน ดังนี้

○ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เกิดความร่วมมือในการบูรณาการการทำงานส่งเสริมความ เข้มแข็งชุมชนในพื้นที่ภาคใต้ตอนบน ในการบริการวิชาการ ชุมชน ท้องถิ่น ในประเด็นต่างๆได้แก่ หลักสูตร พัฒนาศักยภาพแกนชุมชนท้องถิ่น งานวิจัยชุมชนท้องถิ่น ตำบลชุมชนเข้มแข็ง การแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย ฯลฯ ในการพัฒนาร่วมกัน โดยใช้มหาวิทยาลัยเป็นกลไกเชื่อมโยง หนุนเสริม สนับสนุน ในประเด็นต่าง ๆ ร่วมกัน

○ มหาวิทยาลัยฟาฏอนี จ.ปัตตานี เพื่อบูรณาการการทำงานส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชนในพื้นที่ ภาคใต้ชายแดน แนวทางบูรณาการความร่วมมือด้านวิชาการ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชน ตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน และสนับสนุนงานพัฒนาต่าง ๆ ที่ โดยต่อยอดความร่วมมือ อาทิ การ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาด้านที่อยู่อาศัย และการส่งเสริมการจัด “ซากาด” การออมในวิถีมุสลิมให้กับชุมชน

○ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อออกแบบแนวทางบูรณาการความร่วมมือด้านวิชาการใน การเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบล ในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน และการสนับสนุนงานพัฒนาต่าง ๆ ของขบวนองค์กรชุมชน

○ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาปัตตานี เพื่อบูรณาการการทำงานส่งเสริมความเข้มแข็ง ชุมชนในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน แนวทางในการขับเคลื่อนร่วมใน 4 ประเด็นหลัก (1) การขับเคลื่อนงานพื้นที่ ร่วม 1 ตำบล 1 มหาลัย เพื่อเป็นพื้นที่ร่วมในการขับเคลื่อนงานพัฒนา (2) การขับเคลื่อนหนุนเสริมชุมชน ต่อเนื่องจากงานวิจัย โครงการแก้จนในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (3) การแก้ปัญหาคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัย กระบวนการสำรวจ การจัดระบบฐานข้อมูล(Data Center)เพื่อนำไปสู่การหนุนเสริมแก้ปัญหาาร่วมกัน (4) การ ส่งเสริมธุรกิจชุมชน ว่าด้วยการเติมความรู้ ศักยภาพผู้ผลิต ผู้ประกอบการในชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับ และพัฒนาให้เกิดรายได้เพิ่มในชุมชน

○ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม บูรณาการร่วมกันพัฒนาตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งใน การจัดการตนเองและวิทยาลัยชุมชน จังหวัดชัชวาล ในพื้นที่ตำบลโพงามโดยได้มีการพัฒนาศักยภาพลูกจ้าง โครงการเพื่อการหนุนเสริมพัฒนาชุมชน โดย คปอ.ชัชวาล

○ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บูรณาการการทำงานร่วมในจังหวัดสิงห์บุรี พื้นที่ตำบลหัวป่า เพื่อ ยกระดับความต่อเนื่องในการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน ซึ่งได้มีการหารือแนวทางการทำงานร่วมและ พัฒนาศักยภาพลูกจ้างโครงการฯ ร่วมกับ คปอ.จังหวัดสิงห์บุรี

○ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี เกิดการทำงานร่วมในระดับจังหวัดระหว่างขบวนองค์กรชุมชน สถาบันการศึกษา พอช. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในจังหวัดกาญจนบุรีเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการฯ และแนวทางการบูรณาการความร่วมมือในการหนุนเสริมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่เป้าหมาย 62 ตำบล

○ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประสานความร่วมมือในการรวบรวมจัดทำข้อมูลผู้ประสานงานในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งอยู่ระหว่างการออกแบบแนวทางการทำงานระหว่าง คปอ.และสถาบันการศึกษา ซึ่งจะจัดการประชุมในเดือนเมษายนต่อไป

○ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี บูรณาการทำงานในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี ตำบลทองมุลคล เพื่อยกระดับความต่อเนื่องในการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน

○ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นายอำเภอเสนางคนนิคม นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบล แกนนำขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดอำนาจเจริญ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอำนาจเจริญ เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน และผู้นำชุมชนประสานความร่วมมือโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาพื้นที่และแก้ไขปัญหาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในพื้นที่

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน

6. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและแกนนำ

6.1 การพัฒนาคุณภาพแกนนำและขบวนองค์กรชุมชน ภายใต้หลักการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) เน้น “องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก พื้นที่เป็นตัวตั้ง” ให้ขบวนองค์กรชุมชนสามารถจัดการตนเองได้สู่ชุมชนเข้มแข็ง และสังคมเข้มแข็ง เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 25,000 คน ผลการดำเนินงานในปี 2564 รอบ 6 เดือน เกิดการพัฒนาผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชนในประเด็นงานต่างๆ จำนวน 2,454 คน จำแนกรายภาค ดังนี้

- **ส่วนกลาง** เกิดแผนการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำองค์กรชุมชนด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน ภาคละ 50 คน 5 ภาค รวม 250 คน เพื่อให้ผู้นำองค์กรชุมชนได้รับการพัฒนาขีดความสามารถในด้าน Mind set skill และ Tool set มุ่งหวังให้ผู้นำชุมชนสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในพื้นที่ของตนเองได้ ภายใต้หลักสูตร “นักจัดกระบวนการเรียนรู้ การจัดทำแผนธุรกิจชุมชน”

- **ภาคเหนือ** เกิดกลไกการบริหารจัดการโครงการระดับภาคและเกิดการทำงานร่วมกับขบวนองค์กรชุมชนและภาคีในพื้นที่สู่การเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานทุกประเด็นงานทั้งในระดับตำบล จังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค และจัดทำคู่มือแนวทางสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง

- **ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ** เกิดการพัฒนาศักยภาพแกนนำระดับตำบลในหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมีนาคม 2564 จำนวน 25 รุ่น 133 ตำบล 1,942 คน ผลจากการพัฒนาศักยภาพแกนนำส่งผลให้เกิดแกนนำคนรุ่นใหม่ที่มีส่วนร่วมในการ

ทำงานเพิ่มขึ้น แก่นนำที่เข้าร่วมมีทักษะความรู้ความเข้าใจและขีดความสามารถในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สามารถเป็นแกนหลักในแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

- **ภาคใต้** เกิดการพัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชนจากหลายภาคส่วน โดยมีการเข้าร่วมของแกนนำสภาองค์กรชุมชน สวัสดิการชุมชน และแกนนำประเด็นงานอื่น ๆ ระหว่างวันที่ 29-30 มีนาคม 2564 มีการอบรมการพัฒนาศักยภาพกองเลขาของกลุ่มจังหวัดอ่าวไทย จำนวน 40 คน ซึ่งเมื่อรวมจำนวนการพัฒนาแกนนำชุมชนสะสมทั้ง 2 ไตรมาส รวมจำนวน 206 คน โดยผลจากการพัฒนาศักยภาพแกนนำเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมทักษะการคิดวิเคราะห์ การบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีในพื้นที่ การพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านการถ่ายทอด และสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงในทุกระดับ

- **ภาคกลางและตะวันตก** มีกระบวนการเตรียมความพร้อมและจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพผู้นำ ขบวนการองค์กรชุมชนขึ้น โดยเน้นเพื่อเสริมศักยภาพผู้นำในหลากหลายด้าน เช่น (1) เพื่อให้สามารถการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้ (2) มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนธุรกิจชุมชน (3) สามารถเขียนโครงการเพื่อเสนอขอรับงบประมาณ (4) ด้านการใช้เทคโนโลยีระบบโปรแกรมต่าง ๆ เพื่อสามารถบันทึกข้อมูลและผลการดำเนินงานได้

- **ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก** พัฒนาศักยภาพแกนนำเพื่อการเปลี่ยนแปลง จำนวน 306 คน จำนวน 9 หลักสูตร มีรายละเอียดดังนี้

หลักสูตร	รายละเอียดหลักสูตร
หลักสูตร การจัดทำแผนธุรกิจชุมชนจังหวัดระยอง	วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564 ผู้เข้าร่วม 31 คน โดยมีเป้าหมายและกิจกรรมการพัฒนา 1.การปรับวิธีคิดวิธีให้คุณค่า (กระบวนการทัศน์ใหม่) ว่าด้วย เศรษฐกิจและชุมชน 2.วิเคราะห์องค์กรธุรกิจชุมชนของตนเอง 3.เรียนรู้เครื่องมือ Community Business Model Canvas หรือ C-BMC เพื่อจัดทำแผนธุรกิจชุมชนขององค์กรธุรกิจชุมชน 4.การจัดทำแผนดำเนินงานตามแผนธุรกิจชุมชนที่กำหนดไว้
หลักสูตร การสื่อสารงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น จังหวัดระยอง	วันที่ 3 มีนาคม 2564 ผู้เข้าร่วม 24 คน โดยมีเป้าหมายและกิจกรรมการพัฒนา 1.ความสำคัญของการขับเคลื่อนสภาองค์กรชุมชนต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 2.นำเสนอกระบวนการถอดบทเรียนการทำงาน ขบวนการองค์กรชุมชน 3.แนะนำเครื่องมือออนไลน์ เพื่อจัดทำเรื่องเล่างานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 4.ฝึกปฏิบัติการสื่อสารเรื่องเล่าชุมชนท้องถิ่น ด้วยเครื่องมือ Google Doc
หลักสูตร การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนจังหวัดระยอง	วันที่ 5 มีนาคม 2564 ผู้เข้าร่วม 35 คน โดยมีเป้าหมายและกิจกรรมการพัฒนา 1.เพื่อทบทวนหลักคิดเจตนารมณ์การจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล 2.เพื่อแนะนำแนวทางการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล 3.เพื่อติดตามหนุนเสริมการดำเนินงานสภาองค์กรชุมชนตำบล
หลักสูตร การส่งเสริมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง จังหวัดระยอง	วันที่ 10 มีนาคม 2564 ผู้เข้าร่วม 58 คน โดยมีเป้าหมายและกิจกรรมการพัฒนา 1.เพื่อทบทวนหลักคิดการพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน การมีส่วนร่วมที่มีคุณภาพ 2.แนวคิดสำคัญการพัฒนาเชิงพื้นที่แบบองค์รวม 3. การส่งเสริมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งสู่เข้มแข็งชุมชนสร้างสุขได้อย่างไร 4.กระบวนการ แนวทาง การส่งเสริมและการวัดผลตามเกณฑ์ประเมินความเข้มแข็งชุมชนระดับพื้นที่
หลักสูตร การส่งเสริมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง จังหวัดฉะเชิงเทรา	วันที่ 19 มีนาคม 2564 ผู้เข้าร่วม 47 คน โดยมีเป้าหมายและกิจกรรมการพัฒนา 1.เพื่อทบทวนหลักคิดการพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน การมีส่วนร่วมที่มีคุณภาพ 2.แนวคิดสำคัญการพัฒนาเชิงพื้นที่แบบองค์รวม 3. การส่งเสริมตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งสู่เข้มแข็งชุมชนสร้างสุขได้อย่างไร 4.กระบวนการ แนวทาง การส่งเสริมและการวัดผลตามเกณฑ์ประเมินความเข้มแข็งชุมชนระดับพื้นที่

หลักสูตร	รายละเอียดหลักสูตร
หลักสูตร การจัดทำแผนธุรกิจชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา	วันที่ 20 มีนาคม 2564 ผู้เข้าร่วม 34 คน โดยมีเป้าหมายและกิจกรรมการพัฒนา 1.การปรับวิธีคิดวิธีให้คุณค่า (กระบวนทัศน์ใหม่) ว่าด้วย เศรษฐกิจและทุนชุมชน 2.วิเคราะห์ห้องค์กรธุรกิจชุมชนของตนเอง 3.เรียนรู้เครื่องมือ Community Business Model Canvas หรือ C-BMC เพื่อจัดทำแผนธุรกิจชุมชนขององค์กรธุรกิจชุมชน 4.การจัดทำแผนดำเนินงานตามแผนธุรกิจชุมชนที่กำหนดไว้
หลักสูตร การจัดทำแผนธุรกิจชุมชน จังหวัดชลบุรี	วันที่ 22 มีนาคม 2564 ผู้เข้าร่วม 21 คน โดยมีเป้าหมายและกิจกรรมการพัฒนา 1.การปรับวิธีคิดวิธีให้คุณค่า (กระบวนทัศน์ใหม่) ว่าด้วย เศรษฐกิจและทุนชุมชน 2.วิเคราะห์ห้องค์กรธุรกิจชุมชนของตนเอง 3.เรียนรู้เครื่องมือ Community Business Model Canvas หรือ C-BMC เพื่อจัดทำแผนธุรกิจชุมชนขององค์กรธุรกิจชุมชน 4.การจัดทำแผนดำเนินงานตามแผนธุรกิจชุมชนที่กำหนดไว้
หลักสูตร พัฒนาศักยภาพกองเลขาสวัสดิการชุมชน ขบวนการสวัสดิการชุมชน	วันที่ 23 มีนาคม 2564 ผู้เข้าร่วม 32 คน โดยมีเป้าหมายและกิจกรรมการพัฒนา 1.เพื่อทบทวนสถานการณ์การขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชน 2.เพื่อทบทวนกระบวนการขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน 3.เพื่อแนะนำการบริหารจัดการที่ดี จัดทำบัญชีผู้รับผลประโยชน์ การบันทึกประชุม การสอบทานกองทุนสวัสดิการชุมชน
หลักสูตร การป้องกันและต่อต้านการทุจริตระดับตำบล	วันที่ 29 มีนาคม 2564 ผู้เข้าร่วม 24 คน

7. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป้าหมายพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน 940 ตำบล ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเชื่อมั่นในเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ในการดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจ พร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางและเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาของชุมชนและประเด็นสาธารณะ โดยการเปิดพื้นที่สาธารณะให้เป็นเวทีกลางในการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและภาคีพัฒนาร่วมพัฒนาชุมชนท้องถิ่น มุ่งเน้นสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ c เพื่อยกระดับคุณภาพให้มีความเข้มแข็ง

ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดแนวทางสำคัญในการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนในปี 2564 ประกอบด้วย 1) การจัดประชุมทบทวนสภาองค์กรชุมชน 2) การทบทวนสภาองค์กรชุมชนที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี และ 3) การจัดทำแผนพัฒนากิจการสภาองค์กรชุมชน โดยมีการจัดทำคู่มือแนวทางการบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรมด้านการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน ปี 2564 เพื่อให้ดำเนินการเป็นบรรทัดฐานเดียวกัน และจัดทำแบบฟอร์มรายละเอียดการจัดทำแผนการพัฒนากิจการสภาองค์กรชุมชนรายตำบล เพื่อเป็นเครื่องมือในการรวบรวมผลการดำเนินงานในการพัฒนาองค์กรชุมชน

สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,793 แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,251 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,908 คน จำแนกรายภาคได้ดังนี้

ตาราง แสดงจำนวนการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล แยกตามรายภาค

ภาค	จำนวนตำบล/ เทศบาล/เขตทั่ว ประเทศ	จำนวนจัดตั้งสภ สภาองค์กรชุมชน ตำบล	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวนกลุ่มองค์กร ชุมชนที่จัดแจ้ง	จำนวนสมาชิก ทั้งหมด
กทม.และตะวันออก	898	880	97.99	20,336	29,183
กลางและตะวันตก	1,128	1,159	100	17,836	38,232
ตะวันออกเฉียงเหนือ	2,947	2,907	98.64	59,320	100,622
ใต้	1,176	1,176	100	17,802	33,425
เหนือ	1,676	1,671	99.70	40,957	53,446
รวม	7,825	7,793	99.59	156,251	254,908

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564

รูปธรรมสภาองค์กรชุมชนในการขับเคลื่อนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาฝุ่นควัน

ภาคเหนือ สภาลมหายใจเชียงใหม่รับมอบงบประมาณจาก อบจ.เชียงใหม่ สนับสนุนงบประมาณ 13 ล้านบาท ในการป้องกันปัญหา ไฟป่า ฝุ่นควันประจำปี 2564 วันที่ 1 มีนาคม 2564 นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ประธานกรรมการมูลนิธิป้องกัน และแก้ไขปัญหาไฟป่าและฝุ่นควัน จังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธานในพิธีลงนามความร่วมมือ เพื่อสนับสนุนงบประมาณดำเนินการควบคุมไฟป่าและ ฝุ่นควัน ระหว่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ กับ มูลนิธิป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่าและฝุ่นควัน โดยมี วัตถุประสงค์การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาไฟป่าและฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5 ของจังหวัดเชียงใหม่ ให้เกิดผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพโดยการบูรณาการการทำงานร่วมกันหรือการมีส่วนร่วม ของประชาชนในพื้นที่ในระดับหมู่บ้าน เพื่อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิต เศรษฐกิจ สังคม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนส่วนรวม องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จึงจัดสรรประมาณ จำนวน 13,670,000 บาท เพื่อนำไปดำเนินการบูรณาการในการแก้ไขปัญหาไฟป่าและฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5



สภาลมหายใจพะเยาจัดเวทีประชุมเชิงปฏิบัติการ “ท้องถิ่นกับการแก้ไขปัญหาหมอกควันและฝุ่น PM2.5” วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 สภาลมหายใจจังหวัด พะเยา มูลนิธิพะเยาเพื่อการพัฒนา, ขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัด พะเยา ร่วมกันแลกเปลี่ยนปัญหาสถานการณ์หมอกควัน ไฟป่า หมอก ควัน และฝุ่น PM2.5 ที่มีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตคนพะเยา ร่วมกับภาควิชาการจากมหาวิทยาลัยพะเยา และตัวแทนจากหน่วยงานท้องถิ่นเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข ร่วมกัน โดยจังหวัดมีมาตรการในการป้องกัน และรณรงค์ห้ามเผาอย่างเคร่งครัด ทั้งในส่วน of หน่วยงานท้องถิ่น

ท้องถิ่น และเครือข่ายองค์กรชุมชนในพื้นที่ที่จะเห็นได้จากการนำเสนอข้อมูลพื้นที่รูปธรรมระดับตำบล ซึ่งหลังจากการระดมความคิดจึงเกิดข้อเสนอเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่ร่วมกันต่อไป

8. สนับสนุนการพัฒนาและจัดสวัสดิการชุมชน เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชน บนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตาย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยพัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน พัฒนาศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน โดยมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 ดังนี้

1) มีคู่มือการดำเนินงานและประกาศหลักเกณฑ์การสนับสนุนโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน โดยกำหนดคุณสมบัติกองทุนสวัสดิการชุมชนที่จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณสมทบ หลักเกณฑ์และขั้นตอนการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ การบันทึกข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนในระบบโปรแกรม รวมถึงมาตรฐานและขั้นตอนการบริหารโครงการ และแบบฟอร์มในการดำเนินงาน เผยแพร่ให้กับผู้ปฏิบัติงานและขบวนองค์กรชุมชนในการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

2) เกิดการพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยพัฒนาศักยภาพคณะทำงานสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัดด้านการบริหารจัดการที่ดีในพื้นที่ 5 ภาค รวมทั้ง จัดทำ (ร่าง) มาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนเพื่อรับรองกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการบริหารจัดการที่ดีตามแผนการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีผลการสอบทานระดับ A B C D โดยมีประเด็นการวัดผลใน 5 ข้อ ประกอบด้วย 1) ระบบการบริหารที่เข้มแข็ง 2) ความเข้มแข็งของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ 3) การมีส่วนร่วมที่ดีของสมาชิก 4) ศักยภาพการจัดสวัสดิการของกองทุนสวัสดิการที่เหมาะสม 5) การจัดการความสัมพันธ์กับภาคส่วนอื่นๆ ในสังคม

3) เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 925 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 706,990 คนในพื้นที่ 5 ภาค ประกอบด้วย

ภาค	จำนวนกองทุน	จำนวนสมาชิก (คน)
กทม.และตะวันออก	63	54,576
กลางและตะวันตก	87	55,250
ตะวันออกเฉียงเหนือ	226	158,479
ใต้	279	197,130
เหนือ	270	241,555
รวม	925	706,990

● **สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน** ณ เดือนมีนาคม 2564 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 6,046 กองทุน จำนวนสมาชิก 5,783,483 ราย เงินกองทุนรวม 18,257,881,522.96 บาท แยกเป็น

- เงินสมทบจากสมาชิก 11,871,270,339.15 บาท หรือร้อยละ 65.02
- เงินสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล/อบจ.) 1,270,966,709.40 บาท หรือร้อยละ 6.96

- เงินสมทบจากรัฐบาลผ่าน พอช. 33,068,411,861.43 บาท หรือร้อยละ 16.81 เงินสมทบจากหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ (ที่นอกเหนือจากการสมทบที่ผ่าน พอช.) 565,548,825.50 บาท หรือร้อยละ 3.10
- เงินจากแหล่งอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน เงินบริจาค ฯลฯ 1,481,683,787.49 หรือร้อยละ 54.96

รูปธรรมการสนับสนุนงานสวัสดิการชุมชน

วันที่ 30 มีนาคม 2564 ผู้แทนเครือข่ายสวัสดิการชุมชน 5 ภาค ร่วมกับ บริษัท แพลชเวิร์ค ทีมคอนซัลติ้ง จำกัด ร่วมลงนามสัญญาจ้างพัฒนาโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการ 210 วัน พื้นที่เป้าหมาย 500 ตำบล มีการดำเนินการในรูปแบบ “หุ้นส่วนในการพัฒนา” กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลทั่วประเทศร่วมสมทบงบประมาณด้วยความสมัครใจ เพื่อพัฒนาโปรแกรมบริหารการเงินและบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชนในครั้งนี้ โดยมุ่งหวังให้เป็นเครื่องมือสำคัญในการช่วยผู้ปฏิบัติงานสวัสดิการชุมชน พัฒนาระบบบริหารข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีมาตรฐาน ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นฐานรองรับข้อมูลจากกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลทั่วประเทศต่อไป



วันที่ 27 มีนาคม 2564 กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเขาแก้วจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี ประกาศวิสัยทัศน์ เป็นองค์กรส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างชุมชนสวัสดิการที่ยั่งยืน ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดศิริกันทรตำบลเขาแก้ว จังหวัดนครศรีธรรมราช จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปีกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเขาแก้วโดยมีผู้เข้าร่วมงาน กว่า 500 คนกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเขาแก้วดำเนินงานมากกว่า 10 ปีปัจจุบันมี สมาชิก 4,060 คน มีการจัดกิจกรรม เพื่อตอกย้ำเจตนารมณ์และหลักการสำคัญของกองทุนสวัสดิการชุมชนโดยนางพัชณี พนิตอังกูร เจ้าหน้าที่จากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนร่วมเป็นวิทยากรในการให้ความรู้ ทำความเข้าใจระเบียบของกองทุนฯ การมอบสวัสดิการทุนการศึกษาจำนวน 95 ทุน รวมทั้งกิจกรรมการจับของรางวัลเป็นข้าวสาร อาหารแห้ง เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับสมาชิก นับเป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนต้นแบบ ที่มุ่งมั่นสู่” การเป็น องค์กรส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างชุมชนสวัสดิการที่ยั่งยืนต่อไป

9. การพัฒนาระบบบริหารจัดการและคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

9.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ การสอบทานและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาสินเชื่อผิดนัด ซึ่งแผนการอบรมระบบบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ 2564 แบ่งการอบรมออกเป็น 2 หลักสูตร หลักสูตรละ 2 ครั้ง รวมแผนการอบรมจำนวนทั้งสิ้น 4 ครั้ง คือ หลักสูตรที่ 1 ชั้นพื้นฐานเป็นกลุ่มที่จดทะเบียนเป็นสหกรณ์แล้ว/สหกรณ์ที่จัดตั้งใหม่ จำนวน 2 ครั้ง หลักสูตรที่ 2 ชั้นสูงเป็นสหกรณ์ที่จัดทำบัญชีขั้นปลายได้ จำนวน 2 ครั้ง โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ตรวจสอบรายชื่อองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่ผิดนัดชำระหนี้ โดยสำนักสินเชื่อร่วมกับสำนักงานภาคจัดทำรายงานองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่ผิดนัดชำระหนี้ และประชุมร่วมกับคณะกรรมการกลุ่มสหกรณ์ขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่ผิดนัดเพื่อหารือแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการชำระคืนร่วมกัน ซึ่งเกิดการแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัดกับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ โดยมีการปรับโครงสร้างหนี้ให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ 151 องค์กร จำแนกเป็นเป็นสินเชื่อบ้านมั่นคง 100 องค์กร และสินเชื่ออื่น ๆ 51 องค์กร



- วิเคราะห์ห้ององค์กรที่ผิดนัดชำระหนี้ที่มีความเสี่ยงทางกฎหมายและจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพสินเชื่อ โดยดำเนินการเจรจาปิดบัญชีก่อนฟ้องคดี จำนวน 2 องค์กร ฟ้องร้องดำเนินคดี จำนวน 21 องค์กร และดำเนินการกรณีที่ไม่ดำเนินการตามคำพิพากษา จำนวน 40 องค์กร

- สอบทานและจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ซึ่งมีการทบทวนและจัดชั้นความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง และจัดทำแผนการพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อในพื้นที่ 5 ภาค จำนวน 448 องค์กร รวมทั้งพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการชุมชน และคณะกรรมการโครงการ ให้มีความเข้าใจการสอบทานองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ การติดตาม สอบทานและคลี่คลายปัญหาให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่มีข้อติดขัด และการปรับโครงสร้างหนี้ พร้อมทั้งมีการแลกเปลี่ยนและหารือแนวทางการทำงานในการพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์โครงการบ้านมั่นคงร่วมกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยมีประเด็นหารือในเรื่องการพัฒนาการดำเนินงานระดับนโยบายร่วมกัน การพัฒนารูปแบบบัญชีและคู่มือที่เหมาะสม แนวทางการจัดตั้งชุมนุมสหกรณ์ การพัฒนาศักยภาพกรรมการสหกรณ์ รวมถึงแนวทางการพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

9.2 การบริหารสินเชื่อ

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2564 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 13 องค์กร วงเงิน 283.23 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 17 ชุมชน 940ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลป.)	
สินเชื่อบ้านมั่นคง	8	11	424	98.52	267.71
สินเชื่อบ้านมั่นคงริมคลองเปรมประชากร	5	6	516	184.71	-
รวมทั้งสิ้น	13	17	940	283.23	267.71

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงมีนาคม 2564 รายละเอียดดังนี้

ประเภท สินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อ เบิกจ่าย	รับชำระ คืน	สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน			องค์กร	จำนวน เงิน	องค์กร	จำนวน เงิน	%
สินเชื่อ บ้านมั่นคง	493	2,587	45,946	9,110.81	7,779.91	3,306.50	438	4,473.41	18	174.91	3.91
สินเชื่อเดิม	503	3,724	361,480	1,951.67	1,951.66	1,354.00	250	597.66	175	433.20	72.48
รวมทั้งสิ้น	996	6,311	407,426	11,062.48	9,731.57	4,660.50	688	5,071.07	193	608.11	11.99

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้ว รวม 2,965.56 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,701 ครัวเรือน 233 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อลดลง เนื่องจากองค์กรผู้ใช้สินเชื่อไม่ดำเนินการทำนิติกรรมสัญญา และเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยคลองเปรมประชากร วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการสถาบันฯ รวมวงเงิน 839.71 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 2,290 ครัวเรือน 15 องค์กร

10. การพัฒนาระบบสารสนเทศข้อมูล จัดการความรู้ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์

10.1 การจัดการความรู้องค์กรและชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยส่งเสริมการจัดการความรู้ในพื้นที่ พร้อมทั้งประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและนักวิชาการในการค้นหาความรู้ชุมชนผ่านการศึกษาวิจัย เพื่อยกระดับสู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของชุมชนในแต่ละพื้นที่ จากการจัดการความรู้ในพื้นที่ชุมชนรูปธรรมงานพัฒนาประเด็นต่างๆ ส่งผลให้เกิดชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์และการปฏิบัติจริง ก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาและเป็นแบบอย่างการดำเนินงานในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และขยายผลสู่พื้นที่อื่นๆ

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 มีการจัดทำชุดความรู้พื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ประเด็นต่าง ๆ เช่น การพัฒนาที่อยู่อาศัย สวัสดิการชุมชน เศรษฐกิจและทุนชุมชน สภาองค์กรชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระดับตำบล จังหวัด ภูมิภาค ซึ่งมีการจัดทำในหลากหลายรูปแบบ ทั้งในลักษณะเอกสารชุดความรู้รูปธรรม หนังสือ และวีดิทัศน์ เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์และเป็นตัวอย่างในการขยายผลสู่สาธารณะ ดังนี้

การผลิตวีดิทัศน์และคลิปพื้นที่รูปธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทาง Social Media เว็บไซต์ <https://www.youtube.com/CODIPublic> ได้แก่

- | | |
|---|---|
| 1) วีดิทัศน์ “หนังสือ 20 ปี พอช.” (วันที่ 25 มกราคม 2564) | https://www.youtube.com/watch?v=L4Ue8viziSs |
| 2) วีดิทัศน์ กว่าจะมาเป็น “บ้านมั่นคง” (วันที่ 11 มีนาคม 2564) | https://www.youtube.com/watch?v=P0zPKJ1zowo |
| 3) วีดิทัศน์บ้านมั่นคงชุมชนริมคลอง (วันที่ 26 มีนาคม 2564) | https://www.youtube.com/watch?v=evXkLM8cDm8 |
| 4) วีดิทัศน์ โอ นิรันดร์ ตัวพ่อสมาร์ทฟาร์ม เรื่องการเกษตร (วันที่ 29 มีนาคม 2564) | https://www.youtube.com/watch?v=QE1gzC8oqJI |

10.2 การพัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

❖ การประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 23 มีนาคม 2564 : พิจารณาดำเนินการใน 4 เรื่องประกอบด้วย (1) การปรับปรุงข้อมูลในระบบโปรแกรมสารสนเทศของสถาบันฯ (Cleansing Data) (2) การสำรองระบบโปรแกรมเพิ่มเติมผ่านระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC) (3) การจัดทำแผนแม่บทดิจิทัล ปี 2565 (4) การจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

❖ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลชุมชน โดยประสานความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA) มีการติดตามความคืบหน้าการดำเนินโครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลทางการเกษตร เพื่อลดต้นทุนและประหยัดเวลาการทำงาน โดยการพ่นปุ๋ย น้ำ ให้อาหารผ่านโดรน ส่งเสริมเกษตรกรอินทรีย์ของเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ จังหวัดอำนาจเจริญ

❖ จัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (Google form) เพื่อใช้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งร่วมกับสำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง และสำนักพัฒนานวัตกรรมชุมชนจัดการความรู้

❖ ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) เสนอชุดบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ให้คณะทำงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเห็นชอบ โดยมีการพิจารณาเห็นชอบชุดข้อมูลจำนวน 3 ชุด ประกอบด้วย (1) ชุดข้อมูลทำเนียบสภาองค์กรชุมชน (2) ชุดข้อมูลทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล และ (3) ผู้รับประโยชน์จากโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการเปิดเผยข้อมูลต่อไป

❖ บูรณาการฐานข้อมูลผู้รับประโยชน์โครงการที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย ร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อจัดทำข้อมูลสวัสดิการด้านสังคม (Social welfare data management) และศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับผลประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัยกับระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (TPMAP)

10.3 การพัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์

○ การสื่อสารสาธารณะนโยบายสำคัญขององค์กร เป็นการสื่อสารสาธารณะโดยการเผยแพร่วีดิทัศน์ เรื่อง “หนังสือ พอช. 20 ปี”

❖ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนของสถาบันฯ

ประกอบด้วย

○ การเผยแพร่ในสื่อสาธารณะและช่องทางของ พอช. ในรูปแบบ Clipping และสื่อออนไลน์ เช่น การสื่อสารผ่านเว็บไซต์สถาบันฯ เฟซบุ๊กของสถาบันพัฒนาองค์กร-CODI และกลุ่มไลน์ทั้งหมด ประกอบด้วย เนื้อหาข่าวสั้นเรื่องดีดี จำนวน 110 เรื่อง และ คลิปวิดีโอเผยแพร่ผ่าน Youtube จำนวน 4 เรื่อง

○ การพัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิก 828 คน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง โดยมีการพัฒนาข้อมูลที่จัดส่งใน Line @CODI ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ทั้งนี้ได้มีการจัดทำคู่มือการใช้งานเพื่อสอนการเพิ่ม Line@ การใช้ข้อมูลในแชทและการเชิญชวนสมาชิกเพื่อเข้าร่วมกลุ่ม

11. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการกำกับและบริหารองค์กร

11.1 ระบบตรวจสอบภายใน

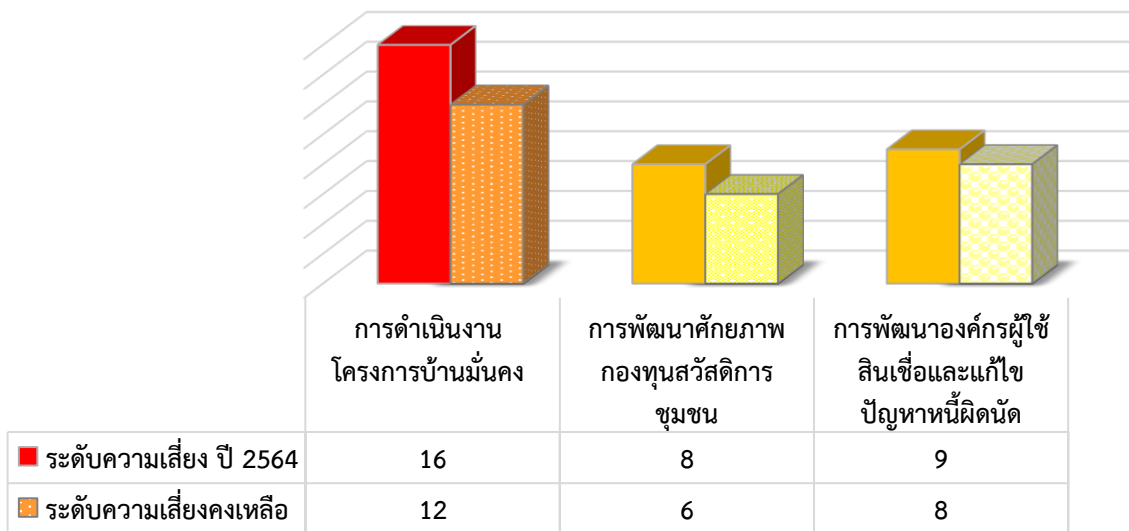
❖ การตรวจสอบสินเชื่อตามแผนงานการปฏิบัติงานประจำปี เป็นการตรวจสอบการดำเนินการด้านสินเชื่อและการสนับสนุนงบประมาณบ้านมั่นคงให้สอดคล้องตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มาตรการ และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของสถาบันฯ เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับสินเชื่อที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพสำเร็จตามเป้าหมาย และสร้างความมั่นใจในการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร โดยมีการรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2564 และเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 28 มกราคม 2564

❖ การตรวจสอบทานรายงานการเงิน มีวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจในความครบถ้วนถูกต้อง เพียงพอและเชื่อถือได้ในการปฏิบัติงานเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยมีการรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 11 มีนาคม 2564 และเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 25 มีนาคม 2564

11.2 การบริหารความเสี่ยง

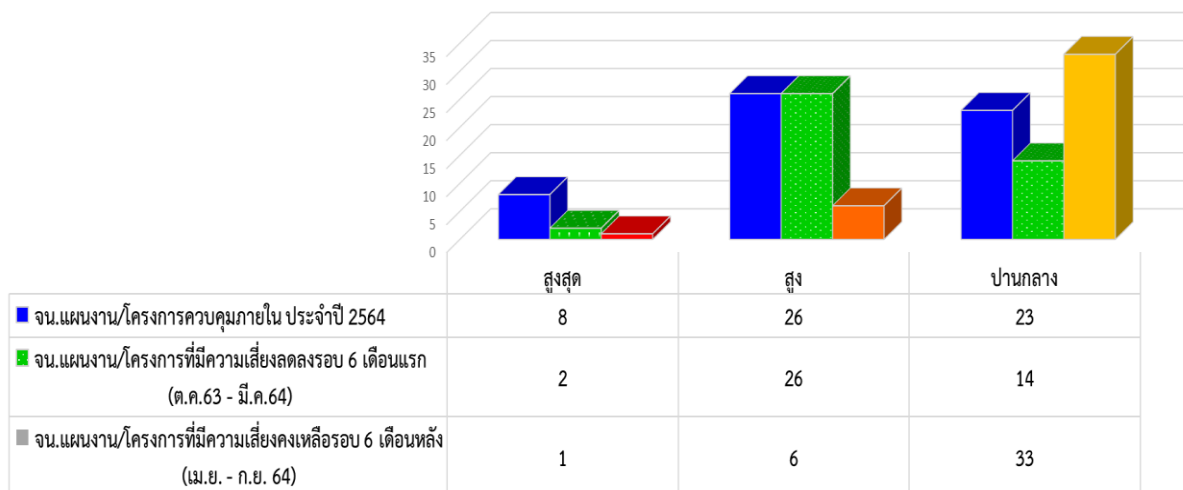
คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 จากการทำตามแผนงานตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงทั้ง 3 ประเด็น ในรอบ 6 เดือน (ต.ค. 63 - มี.ค. 64) ระดับความเสี่ยงลดลงทั้ง 3 ประเด็น โดยมีความเสี่ยงคงเหลือในช่วงเดือนเมษายน - เดือนกันยายน 2564 เป็นความเสี่ยงในระดับสูงและระดับปานกลาง ดังนี้

- ประเด็นที่มีความเสี่ยงในระดับสูง คือ การดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคง
- ประเด็นที่มีความเสี่ยงในระดับปานกลาง คือ การพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน และการพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อและแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัด



11.3 แผนการควบคุมภายใน

คณะกรรมการสถาบัน ฯ มีมติเห็นชอบแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในคราวการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 18 พ.ย. 2563 จากแผนงาน/โครงการที่มีการประเมินความเสี่ยง จำนวน 72 แผนงาน/โครงการจาก 17 ส่วนงาน ผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก (ต.ค. 63 - มี.ค. 64) มีการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายในและมีความเสี่ยงลดลง จำนวน 57 แผนงาน คิดเป็นร้อยละ 79.17 ของแผนงาน/โครงการ โดยมีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงคงเหลือ จำนวน 40 แผนงาน/โครงการ



12. การบริหารและพัฒนาบุคลากร

❖ งานบริหารบุคลากร

○ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2564 ของผู้ปฏิบัติงาน 4 กลุ่ม คือ ผู้บริหารระดับสูง, ผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการถึงหัวหน้าส่วนงาน, ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ปฏิบัติงานพิเศษ เสนอผ่านคณะกรรมการบริหารบุคลากรในการประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2564

○ ศึกษาข้อมูลเพื่อการพัฒนากระบวนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยจัดทำข้อมูล และแผนการพัฒนา Candidate ผู้บริหารระดับสูง ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการและจะแล้วเสร็จในเดือนเมษายน 2564

○ ด้านสวัสดิการของผู้ปฏิบัติงาน มีการลงเยี่ยมผู้ปฏิบัติงาน ดูแลสิทธิประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงาน รวมถึงการจ่ายเงินทดแทนอันเนื่องจากการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับประโยชน์ทางด้านสวัสดิการเพิ่มขึ้น พร้อมทั้งเป็นการคุ้มครองสวัสดิภาพและบรรเทาความเดือดร้อนของครอบครัวในกรณีผู้ปฏิบัติงานประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญเสียอันเนื่องจากการปฏิบัติงาน

❖ **งานพัฒนาบุคลากร** เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน โดยสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์จากภายนอก ดังนี้

○ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน : พอช. จัดอาสาพัฒนาชุมชนปี 2564 “1 กรม 1 พื้นที่พัฒนา” (กรุงเทพมหานคร) ตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ปฏิบัติงานทุกท่านที่สังกัดส่วนกลาง จาก 16 ส่วนงาน มีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรม



การเรียนรู้ชุมชน จำนวน 83 คน โดยจัดกระบวนการเรียนรู้และลงมือปฏิบัติงาน (On the job Training) จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 21 มีนาคมและ 28 มีนาคม 2564 โดยใช้พื้นที่ชุมชนกลุ่มริมคลองกะจะแขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจกระบวนการทำงานร่วมกับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสหรือกลุ่มเปราะบาง ผ่านกระบวนการ work shop ในรูปแบบการทำงานของ พอช. เรียนรู้การทำงานเป็นทีมร่วมแบบบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนที่เกี่ยวข้องในระดับกรุงเทพมหานคร ระดับเขต ระดับชุมชน และภาคีเครือข่ายในพื้นที่ และเสริมสร้างพลังวัฒนธรรมองค์กรด้านการพัฒนาองค์กรชุมชน ตามยุทธศาสตร์หลักของสถาบัน

○ ปฐมนิเทศ จนท.ใหม่ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ จำนวน 8 คน เพื่อแนะนำและให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถาบันฯ มีการเปิดวิทัศน์แนะนำองค์กรเพื่อให้ผู้ปฏิบัติมาเข้าใจถึงที่มาขององค์กร และภารกิจต่าง ๆ และแนะนำแนวทางการปฏิบัติงาน รวมถึงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของผู้ปฏิบัติงาน

○ งานมุทิตาจิตแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุการทำงานครบ 60 ปี และเกษียณอายุการทำงาน โดยมีการแลกเปลี่ยน ถ่ายทอดการทำงานและประสบการณ์การทำงานของผู้เกษียณอายุ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เรียนรู้และนำไปปรับใช้ในการทำงาน





○ การพัฒนาบุคลากรร่วมกับหน่วยงานภายนอก โดยเข้าร่วมอบรมหลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) รุ่นที่ 18 จำนวน 1 ท่านคือ นายบุญทัน มาพงษ์ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการชุมชน ระหว่างวันที่ 15-25 กุมภาพันธ์ 2564 (ผ่านระบบ Teleconference) มีการอบรมเนื้อหาส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ส่งเสริมการทำงานบริการและดูแลกลุ่มผู้เปราะบางต่าง ๆ พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีเพื่อการทำงานภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพ ผลักดันการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้เกิดความโปร่งใสตามกรอบธรรมาภิบาล เป็นต้น



❖ การส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร การใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม เป็นแนวทางเสริมสร้างทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม โดยมีกิจกรรมรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานสวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมไทยเกี่ยวกับการแต่งกาย และระลึกถึงวัฒนธรรมท้องถิ่นแต่ละภูมิภาค เป็นการส่งเสริมการใช้ผ้าไทยที่มาชุมชนท้องถิ่นและช่วยเหลือให้ชุมชนเกิดรายได้



สรุปผลการดำเนินงานโครงการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	โครงการ	กรอบงบประมาณและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ณ 31 มี.ค. 64				ผลการเบิกจ่าย	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	จน. โครงการ อนุมัติ	ผู้รับประโยชน์	งบอนุมัติ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	งบเบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ งบอนุมัติ
1	โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชน (สนับสนุนการพัฒนาสภาองค์กรชุมชน)	940 ตำบล	40,796,000.00	59	2,180 ตำบล	34,416,000.00	84.36	14,562,275.00	42.31
2	โครงการพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชน	360 ตำบล	52,172,600.00	313	873 ตำบล	46,453,600.00	89.04	20,908,088.00	45.01
3	โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	860 กองทุน 650,000 คน	277,440,000.00	993	925 กองทุน 706,990 คน	251,123,335.40	90.51	207,961,965.00	82.81
4	โครงการบ้านพอเพียงชนบท	15,000 ครั้วเรือน	337,500,000.00	1,650	15,877 ครั้วเรือน	336,775,000.00	99.79	191,310,333.00	56.81
5	โครงการบ้านมั่นคง	6,200 ครั้วเรือน	556,760,000.00	94	7,694 ครั้วเรือน	423,343,113.00	76.04	66,312,000.00	15.66
6	โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรม ประชากร	995 ครั้วเรือน	423,870,000.00			11,085,096.00	2.62	11,085,096.00	100.00
7	โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณีไฟไหม้ ไล้หรือ ภัยพิบัติ	1,000 ครั้วเรือน	18,000,000.00	15	171 ครั้วเรือน	4,878,000.00	27.10	3,438,000.00	70.48
8	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชน ภาคเหนือฯ	1,070 ตำบล	17,373,200.00	18	1,341 ตำบล	17,373,200.00	100.00	10,688,586.00	61.52
9	โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่าย องค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	870 ตำบล	23,153,700.00	6	880 ตำบล	23,153,700.00	100.00	12,564,411.00	54.27
10	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กร ชุมชนตำบลสู่สังคมสันติสุขในพื้นที่ชายแดนใต้	33 ตำบล	4,095,700.00	1	265 ตำบล	4,095,700.00	100.00		-
รวมทั้งสิ้น			1,751,161,200.00	3,149		1,152,696,744.40	65.82	538,830,754.00	46.75

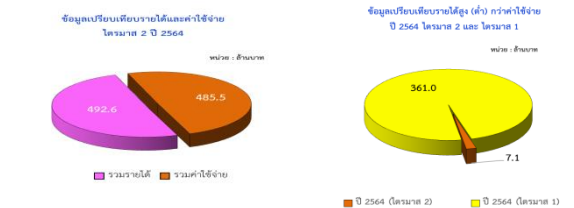
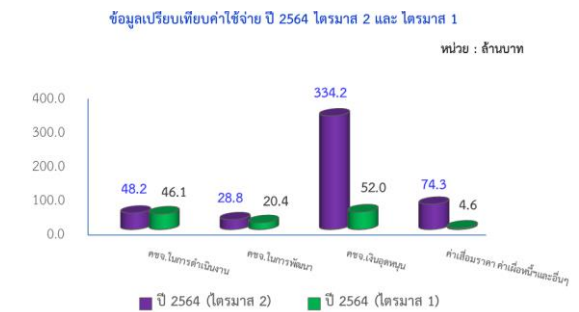
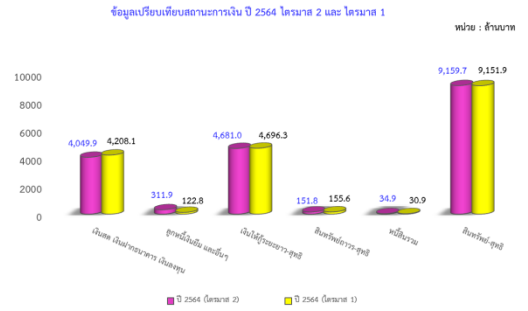
หมายเหตุ โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากรในช่วง 6 เดือนแรกเป็นการอนุมัติโครงการและงบประมาณปี 2563 ที่ยังดำเนินการไม่บรรลุผลตามเป้าหมายและพัฒนาพื้นที่เป้าหมายปี 2564 คาดว่าจะสามารถอนุมัติโครงการและงบประมาณได้ในไตรมาส 3

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2564

1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	งบประมาณรวม		
	ปี 2564		ร้อยละ เพิ่ม(ลด)
	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,049.9	4,208.1	(3.8)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	311.9	122.8	154.0
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,681.0	4,696.3	(0.3)
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	151.8	155.6	(2.4)
สินทรัพย์รวม	9,194.6	9,182.8	0.1
หนี้สินรวม	34.9	30.9	12.9
สินทรัพย์-สุทธิ	9,159.7	9,151.9	0.1
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้จากการดำเนินงาน	40.7	39.4	3.3
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ	10.0	11.0	(9.1)
รายได้เงินอุดหนุน	441.9	433.7	1.9
รวมรายได้	492.6	484.1	1.8
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	48.2	46.1	4.6
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	28.8	20.4	41.2
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	334.2	52.0	542.7
ค่าเสื่อมราคา ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	74.3	4.6	1,515.2
รวมค่าใช้จ่าย	485.5	123.1	294.4
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	7.1	361.0	(98.0)



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบัน ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2564 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 9,194.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 11.8 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 โดยสินทรัพย์ส่วนใหญ่เป็นเงินให้กู้ระยะยาว จำนวน 4,681 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 50.9 ของสินทรัพย์รวม และมีเงินสด เงินฝากธนาคารและเงินลงทุน จำนวน 4,049.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44 ของสินทรัพย์รวม ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 158.2 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 3.8 เป็นผลมาจากสถาบันได้สำรองเงินให้สำนักงานภาค เพื่อจ่ายเงินอุดหนุนให้กับองค์กรชุมชนตามแผนการเบิกจ่ายในแต่ละช่วงเวลา

ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 34.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.9 โดยหนี้สินส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการรับรู้ทางบัญชี

ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน 492.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 8.5 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.8 เป็นผลมาจากสถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 จำนวน 8.2 ล้านบาท

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 485.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 362.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 294.4 เป็นผลมาจากองค์กรชุมชนมีการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน จำนวน 334.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 282.2 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่จะเป็นการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนภายใต้โครงการบ้านพอเพียง จำนวน 137.4 ล้านบาท โครงการบ้านมั่นคง จำนวน 62.7 ล้านบาท โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน จำนวน 61.1 ล้านบาท และโครงการอื่นๆ จำนวน 73 ล้านบาท สำหรับค่าใช้จ่ายดำเนินงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 10.5 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการและการบริหารโครงการของสถาบัน

2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

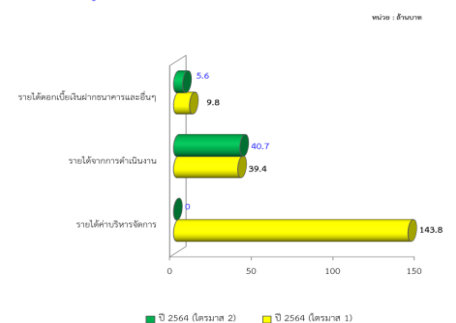
หน่วย : ล้านบาท

สถานะการเงิน	เงินทุน พอช.		
	ปี 2564		ร้อยละ เพิ่ม(ลด)
	ไตรมาส 2	ไตรมาส 1	
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,267.1	2,442.3	(7.2)
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	311.9	122.8	154.0
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,681.0	4,696.3	(0.3)
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	151.8	155.6	(2.4)
สินทรัพย์รวม	7,411.8	7,417.0	(0.1)
หนี้สินรวม	34.9	30.9	12.9
สินทรัพย์-สุทธิ	7,376.9	7,386.1	(0.1)
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้จากการดำเนินงาน	40.7	39.4	3.3
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ	5.6	9.8	(42.9)
รายได้ค่าบริการจัดการ	-	143.8	(100.0)
รวมรายได้	46.3	193.0	(76.0)
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	48.2	46.1	4.6
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	28.8	20.4	41.2
ค่าเสื่อมราคา ค่าเผื่อนี้สงสัยและอื่นๆ	74.3	4.6	1,515.2
รวมค่าใช้จ่าย	151.3	71.1	112.8
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	(105.0)	121.9	(186.1)

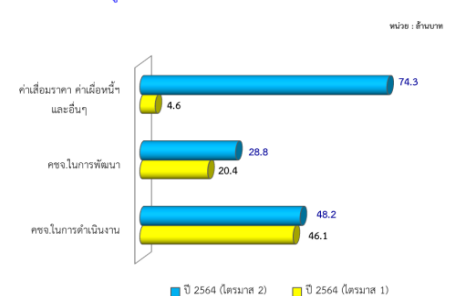
ข้อมูลสถานะการเงินไตรมาส 2 ปี 2564



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ปี 2564 ไตรมาส 2 และ ไตรมาส 1



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายปี 2564 ไตรมาส 2 และ ไตรมาส 1



จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ในไตรมาส 2 สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าบริหารจัดการ) จำนวน 46.3 ล้านบาท โดยเป็นรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 40.7 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้หลักของสถาบัน รองลงมาเป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนและอื่นๆ จำนวน 5.6 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 68.86 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญและค่าใช้จ่ายอื่น) จำนวน 77 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 10.5 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 38.8 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 28.8 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 31.8 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนประจำปี 2564 จากรัฐบาล จำนวน 1,751.2 ล้านบาท ซึ่งเบิกจ่ายจากกรมบัญชีกลางแล้ว จำนวน 875.6 ล้านบาท ในไตรมาส 2 สถาบันได้จ่ายเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรชุมชนแล้ว จำนวน 334.2 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นเงินอุดหนุนภายใต้โครงการบ้านพอเพียงชนบท โครงการบ้านมั่นคง และโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ 31 มีนาคม 2564 มีจำนวน 4,049.9 ล้านบาท เป็นเงินรอจ่ายเงินสนับสนุนองค์กรชุมชน จำนวน 1,782.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44 และเงินสนับสนุนสินเชื่อองค์กรชุมชน จำนวน 1,330.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.9 ทำให้มีเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ จำนวน 936.2 ล้านบาท สถาบันได้นำเงินทุนคงเหลือไปลงทุนตามกรอบและทิศทางการลงทุน ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในรูปแบบเงินฝากธนาคารระยะสั้นไม่เกิน 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 92.6 ของวงเงินลงทุนรวม โดยได้รับอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 0.83 ต่อปี

4. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

- การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าว พบว่า โครงการชะลอตัวเนื่องจากรอแผนการก่อสร้างเชิงนโยบายของ กทม. ซึ่งหยุดดำเนินการตั้งแต่เดือนกันยายน 2562 และผลการดำเนินการทางกฎหมายของกรมธนารักษ์ต่อผู้คัดค้าน ซึ่งปัจจุบันพิพากษาแล้ว 21 คดี (จำเลยอุทธรณ์คดีทั้งหมด) ส่งผลให้ยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

แนวทางการแก้ไขปัญหา

1. สถาบันมีการวางแผนการดำเนินงานในปี 2564 โดยมีแผนการรื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ได้เพิ่มประมาณ 9 ชุมชน 300-350 ครั้วเรือน
2. สถาบันมีการขับเคลื่อนทางนโยบาย โดยได้มีการหารือร่วมกับปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นเลขาธิการของคณะกรรมการบริหารจัดการสิ่งก่อสร้างรुकล้าลำน้้าสาธารณะ ได้มีข้อสั่งการให้สำนักการระบายน้ำเสนอข้อมูลให้แก่รองนายกกรุงเทพมหานคร (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ ตำแหน่ง ประธานกรรมการฯ) พิจารณาในที่ประชุมโดยเร็ว

สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)	หมายเหตุ																																		
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																				
<p>1. การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่</p> <p>1.1 ตำบลจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th style="text-align: center;">เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th style="text-align: center;">เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">700 ตำบล</td> <td style="text-align: center;">800 ตำบล</td> <td style="text-align: center;">1,000 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table> <p>ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นมีผลสำเร็จที่เกิดขึ้นใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่ 2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร แก่ไข/ปรับเปลี่ยนกฎระเบียบ แนวทางการทำงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยชุมชนเป็นแกนหลัก 	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	700 ตำบล	800 ตำบล	1,000 ตำบล	800 ตำบล	-	160 ตำบล (อนุมัติงบประมาณจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่ 4 ภาค ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย 640 ตำบล)	480 ตำบล (เป้าสะสม 640 ตำบล)	160 ตำบล	<p>เกิดแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 745 ตำบลใน 5 ภาค โดยแต่ละพื้นที่มีการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกับภาคีพัฒนาในพื้นที่เพื่อเชื่อมโยงกับหน่วยงาน/ภาคีพัฒนาในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p style="text-align: right;">หน่วย : ตำบล</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ภาค</th> <th style="text-align: center;">เป้าหมายขั้นมาตรฐาน</th> <th style="text-align: center;">เป้าหมายขั้นสูง</th> <th style="text-align: center;">มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (องค์ประกอบที่ 1)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td style="text-align: center;">160</td> <td style="text-align: center;">267</td> <td style="text-align: center;">247</td> </tr> <tr> <td>อีสาน</td> <td style="text-align: center;">160</td> <td style="text-align: center;">247</td> <td style="text-align: center;">160</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td style="text-align: center;">160</td> <td style="text-align: center;">173</td> <td style="text-align: center;">160</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td style="text-align: center;">160</td> <td style="text-align: center;">170</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td style="text-align: center;">160</td> <td style="text-align: center;">170</td> <td style="text-align: center;">175</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">รวม</td> <td style="text-align: center;">800</td> <td style="text-align: center;">1,027</td> <td style="text-align: center;">745</td> </tr> </tbody> </table> <p>การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนตำบลเกาะลิบง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง มีสภาเกษตรกรจังหวัดตรัง บริษัทประชารัฐรักสามัคคีตรัง(วิสาหกิจเพื่อสังคม)จำกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง สภาองค์กรชุมชนเกาะลิบง วิสาหกิจชุมชนเกาะลิบง กลุ่มออมทรัพย์ และเครือข่ายประมงพื้นบ้าน ร่วมประชุมหารือวางแผนพัฒนาชุมชนตำบลเกาะลิบง 8 หมู่บ้าน ได้แก่ บ้านโคกท่อน เกาะมุกต์ มดตะนอย บาดูปูเต๊ะ บ้านหลังเขา บ้านเจ้าไหม บ้านทรายแก้ว และบ้านสุไหงบาดู</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค ออกแบบกระบวนการดำเนินงานในการสนับสนุนการจัดทำและเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม โดยครอบคลุมแผนการช่วยเหลือ/บรรเทา</p>	ภาค	เป้าหมายขั้นมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง	มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (องค์ประกอบที่ 1)	เหนือ	160	267	247	อีสาน	160	247	160	ใต้	160	173	160	กลาง/ตะวันตก	160	170	3	กทม./ตะวันออก	160	170	175	รวม	800	1,027	745	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลต่อการจัดกระบวนการจัดทำและเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับหน่วยงาน</p>
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																																							
700 ตำบล	800 ตำบล	1,000 ตำบล																																							
ภาค	เป้าหมายขั้นมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง	มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (องค์ประกอบที่ 1)																																						
เหนือ	160	267	247																																						
อีสาน	160	247	160																																						
ใต้	160	173	160																																						
กลาง/ตะวันตก	160	170	3																																						
กทม./ตะวันออก	160	170	175																																						
รวม	800	1,027	745																																						

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)	หมายเหตุ																											
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																													
						ความเดือดร้อน/พัฒนาคุณภาพชีวิตภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) และพัฒนาช่องทางการสื่อสารในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่และขบวนองค์กรชุมชน และระหว่างขบวนองค์กรชุมชนด้วยกันให้สามารถขับเคลื่อนงานต่อไปได้																												
2. การสนับสนุนพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ชุมชนเข้มแข็ง 2.1 การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็งตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร. <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #e0f2f1;">เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th style="background-color: #e0f2f1;">เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th style="background-color: #e0f2f1;">เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ 5 391 ตำบล (เป้าหมายปี 64)</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ 10 783 ตำบล (เป้าหมายปี 65)</td> </tr> </tbody> </table> <p>ประเด็นสำคัญที่บ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชน 4 ประเด็นคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน 2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น 4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี</i> ท้องที่ ท้องถิ่น : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับ 	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	-	ร้อยละ 5 391 ตำบล (เป้าหมายปี 64)	ร้อยละ 10 783 ตำบล (เป้าหมายปี 65)	400 ตำบล	- (เกิดเกณฑ์การคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายและเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งเพื่อนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่เป้าหมาย)	80 ตำบล	240 ตำบล (เป้าสะสม 320 ตำบล)	80 ตำบล	<p>เกิดฐานข้อมูลตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เพื่อดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมาย 851 ตำบล และปรับปรุงแบบประเมินตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งทั้งในส่วนกลางและพื้นที่ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ซึ่งได้ออกแบบให้สามารถทดลองประเมินตนเอง (Pre-test) ก่อนดำเนินการจริงในพื้นที่ โดยสามารถประมวลผลค่าคะแนนจากการประเมินตนเองของแต่ละตำบลอย่างเป็นระบบ ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายสู่ระดับพื้นที่ใน 5 ภาค ตามเกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร. ดังนี้</p> <p style="text-align: right;">หน่วย : ตำบล</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>100</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>อีสาน</td> <td>100</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>100</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>100</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>100</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>500</td> <td>800</td> </tr> </tbody> </table> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค ออกแบบและขับเคลื่อนตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง 851 ตำบลดำเนินการประเมินตนเอง เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งในประเด็นที่ยังเป็นจุดอ่อนต่อไป</p>	ภาค	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง	เหนือ	100	160	อีสาน	100	160	ใต้	100	160	กลาง/ตะวันตก	100	160	กทม./ตะวันออก	100	160	รวม	500	800	เป็นแผนงานและตัวชี้วัดใหม่ปี 2564
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																																
-	ร้อยละ 5 391 ตำบล (เป้าหมายปี 64)	ร้อยละ 10 783 ตำบล (เป้าหมายปี 65)																																
ภาค	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง																																
เหนือ	100	160																																
อีสาน	100	160																																
ใต้	100	160																																
กลาง/ตะวันตก	100	160																																
กทม./ตะวันออก	100	160																																
รวม	500	800																																

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)	หมายเหตุ																															
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																	
การสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน																																						
2.2 การพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชน	360 ตำบล	- (อนุมัติงบประมาณเชื่อมโยงระดับจังหวัดใน 33 จังหวัด เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชนในระดับตำบล)	72 ตำบล (ผล 36 ตำบล ร้อยละ 50)	216 ตำบล (เป้าสะสม 252 ตำบล)	72 ตำบล	เกิดแผนธุรกิจชุมชนในภาคกลางและตะวันตก ภาคกรุงเทพ ปริมณฑลและตะวันออก รวม 36 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 9.00 ของพื้นที่เป้าหมาย โดยมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานทั้งในระดับพื้นที่ ดังนี้ <table border="1" data-bbox="1279 485 1919 914"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ภาค</th> <th rowspan="2">เป้าหมายปี 2564</th> <th colspan="2">ผลการดำเนินงาน</th> </tr> <tr> <th>แผนธุรกิจชุมชน</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>80</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>อีสาน</td> <td>80</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>80</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>80</td> <td>11</td> <td>2.75</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>80</td> <td>25</td> <td>6.25</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>400</td> <td>36</td> <td>9.00</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	เป้าหมายปี 2564	ผลการดำเนินงาน		แผนธุรกิจชุมชน	ร้อยละ	เหนือ	80	-	-	อีสาน	80	-	-	ใต้	80	-	-	กลาง/ตะวันตก	80	11	2.75	กทม./ตะวันออก	80	25	6.25	รวม	400	36	9.00		ปัญหา/อุปสรรค ที่เลี้ยง CBMC หรือผู้ที่มีความรู้เรื่องแผนธุรกิจนั้น มีจำนวนน้อย จึงทำให้การสร้างความรู้ความเข้าใจในระดับพื้นที่เป็นไปได้ช้า ซึ่งได้มีแนวทางการอบรมที่เลี้ยง CBMC เพื่อให้มีจำนวนผู้ที่สามารถถ่ายทอดความรู้เพิ่มขึ้น
ภาค	เป้าหมายปี 2564	ผลการดำเนินงาน																																				
		แผนธุรกิจชุมชน	ร้อยละ																																			
เหนือ	80	-	-																																			
อีสาน	80	-	-																																			
ใต้	80	-	-																																			
กลาง/ตะวันตก	80	11	2.75																																			
กทม./ตะวันออก	80	25	6.25																																			
รวม	400	36	9.00																																			
3. การสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนบูรณาการ พัฒนาพื้นที่ระดับภาค	3 ภาค 40 จังหวัด	- (เกิดกลไกและหลักสูตรในการพัฒนาศักยภาพผู้นำในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น)	395 ตำบล (ผล 133 ตำบล ร้อยละ 33.67)	1,184 ตำบล (เป้าสะสม 1,446 ตำบล)	394 ตำบล	เกิดกลไกและการพัฒนาศักยภาพผู้นำภาคตามแผนบูรณาการภาคในพื้นที่ 3 ภาค ดังนี้ <p>1) การพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ (ระยะที่ 2) เกิดกลไกการบริหารจัดการโครงการระดับภาค และเกิดการดำเนินงานร่วมกับขบวนการองค์กรชุมชนและภาคีในพื้นที่สู่การเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานทุกประเด็นงานทั้งในระดับตำบล จังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค และมีคู่มือแนวทางสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือในการ</p>	ปัญหา/อุปสรรค การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 19 ในพื้นที่ ซึ่งมีข้อจำกัดเกี่ยวกับมาตรการงดการจัดกิจกรรม-การประชุม ส่งผลให้																															

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50

สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 - 80

สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80


ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
3) สภาองค์กรชุมชนตำบลมีความเข้มแข็งในการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่ชายแดนใต้ 33 ตำบล 3 จังหวัด						<p>ขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่ชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่ 2) พร้อมทั้งอนุมัติโครงการและงบประมาณ จำนวน 18 โครงการ งบประมาณ 15,635,880 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 ของกรอบงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย</p> <p>2) การพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เกิดการพัฒนาศักยภาพแกนนำระดับตำบลในหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม 2564 จำนวน 25 รุ่น 133 ตำบล</p> <p>3) การเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลสู่สังคมสันติสุขในพื้นที่ชายแดนใต้ เกิดกลไกคณะทำงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ภาคใต้ชายแดน และเกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนในระดับตำบล จังหวัด และกลุ่มจังหวัด พร้อมทั้งจัดทำคู่มือและแบบฟอร์มการบริหารโครงการ เพื่อเป็นเครื่องมือการดำเนินงาน และอนุมัติโครงการและงบประมาณ 4,095,700 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 ของกรอบงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ เร่งรัดขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานและเป้าหมายแผนบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค</p>	การดำเนินงานในบางพื้นที่ล่าช้า
4. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>4.1 โครงการแก้ไขปัญหามลพิษชุมชนแออัดบ้านมั่นคง</p> <p>4.2 โครงการบ้านพอเพียงชนบท</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>19,716 ครัวเรือน</td> <td>21,200 ครัวเรือน</td> <td>22,684 ครัวเรือน</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="color: red;">ผล 23,571 ครัวเรือน</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <p>จำนวนครัวเรือนของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในการอยู่อาศัย</p> <p>เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ : 21,200 ครัวเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการบ้านมั่นคง 6,200 ครัวเรือน - โครงการบ้านพอเพียงชนบท 15,000 ครัวเรือน 	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	19,716 ครัวเรือน	21,200 ครัวเรือน	22,684 ครัวเรือน			ผล 23,571 ครัวเรือน	<p>21,200 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 23,571 ครัวเรือน ร้อยละ 111.18)</p>	<p>6,360 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 3,596 ครัวเรือน ร้อยละ 56.54)</p>	<p>10,600 ครัวเรือน</p> <p>(เป้าสะสม 13,364 คร.)</p> <p>(ผล 19,975 ครัวเรือน ร้อยละ 149.47)</p>	<p>4,240 ครัวเรือน</p>	<p>-</p>	<p>1. โครงการบ้านมั่นคง (เป้าหมาย 6,200 ครัวเรือน)</p> <p>เกิดการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยสาธารณสุขปโคและขบวนองค์กรชุมชนในปี 2564 จำนวน 94 โครงการ 7,694 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 124.09 ของเป้าหมาย วงเงิน 367.67 ล้านบาท จำแนกเป็นพื้นที่เมือง 1,265 ครัวเรือน และชนบท 6,429 ครัวเรือน ครอบคลุมพื้นที่ 5 ภาค</p> <p>2. โครงการบ้านพอเพียงชนบท (เป้าหมาย 15,000 ครัวเรือน)</p> <p>เกิดการสนับสนุนการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัย 1,650 โครงการ ครอบคลุม 77 จังหวัด 1,592 ตำบล 15,877 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 105.85 ของเป้าหมาย วงเงินรวม 303.025 ล้านบาท</p> <p><i>การดำเนินการต่อไป</i> : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักบ้านมั่นคงเร่งรัดการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยในพื้นที่ที่ได้รับการอนุมัติให้แล้วเสร็จตามแผนงาน โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
19,716 ครัวเรือน	21,200 ครัวเรือน	22,684 ครัวเรือน														
		ผล 23,571 ครัวเรือน														
<p>4.3. โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร</p>	<p>995 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 157 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 15.77)</p>	<p>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต คือ เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ และเขตจตุจักร รวม 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 หมู่บ้าน) ความคืบหน้าการดำเนินงาน ณ เดือนมีนาคม 2564 มีการทำความเข้าใจกับชุมชนในทุกพื้นที่ 38 ชุมชน โดยรับรองสิทธิ์แล้ว 35 ชุมชน และมีครัวเรือนที่ผ่านการรับรองสิทธิ์รวม 6,135 ครัวเรือน คงเหลืออยู่ระหว่างการดำเนินการ 3 ชุมชน 2 เขต ประกอบด้วย ชุมชนพรหมสัมฤทธิ์ ชุมชนร่วมใจรักคลองเปรมประชากร เขตดอนเมือง และชุมชนเปรมสุขสันต์ เขตหลักสี่</p> <p>เกิดการจัดตั้งสหกรณ์ โดยจดทะเบียนจัดตั้งสหกรณ์แล้ว 17 สหกรณ์ มีการเช่าที่ดิน 7 สหกรณ์ 10 ชุมชน ดำเนินการรื้อย้ายบ้านและปรับย้ายระบบสาธารณสุขปโคเดิม 435 ครัวเรือน ประกอบด้วย เขตหลักสี่ 10 ครัวเรือน เขตจตุจักร 176 ครัวเรือน ตำบล หลักหก จังหวัดปทุมธานี 249 ครัวเรือน</p>				<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>1.การสื่อสารสร้างการรับรู้ที่ถูกต้องให้กับกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มที่ยังเข้าใจผิดจากข้อมูลที่ถูกบิดเบือนจนทำให้ปฏิเสธที่จะเข้าร่วมโครงการ</p> <p>2.การก่อสร้างเขื่อนริมคลองมีความ</p>										


ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<p>ความคืบหน้าการก่อสร้างบ้านและดำเนินการด้านสาธารณูปโภค ดำเนินการแล้ว 2 สหกรณ์ 3 ชุมชน 452 ครัวเรือน ประกอบด้วย 1) ก่อสร้างบ้านแล้วเสร็จ 193 ครัวเรือน 2) อยู่ระหว่างก่อสร้าง 193 หลัง 3) พื้นที่พร้อมก่อสร้างบ้าน 20 ครัวเรือน และ 4) รอร้อยย้ายบ้านเพื่อก่อสร้าง 46 ครัวเรือน โดยเป็นการอนุมัติโครงการและงบประมาณสะสมในปี 2564 จำนวน 157 ครัวเรือน วงเงิน 25.54 ล้านบาท</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัดกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่ร้อยย้ายหรือเข้าร่วมโครงการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>					
<p>4.4. โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติไฟไหม้ ไล้รื้อ หรือจำเป็นต้องร้อยย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยสนับสนุนการสร้างบ้านพักชั่วคราว</p>	<p>1,000 ครัวเรือน (ผล 171 ครัวเรือน ร้อยละ 17.10)</p>	<p>250 ครัวเรือน (ผล 40 ครัวเรือน ร้อยละ 16.00)</p>	<p>250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 460 คร.) (ผล 131 คร. ร้อยละ 28.48)</p>	<p>250 ครัวเรือน (เป้าสะสม 579 คร.)</p>	<p>เกิดการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย 15 โครงการ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย 171 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 17.1 ของเป้าหมาย วงเงินอนุมัติรวม 3,078,000 บาท และเบิกจ่ายงบประมาณ 1,638,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 53.22 ของงบอนุมัติ โดยผลการดำเนินงานในไตรมาส 2 เกิดการการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยจำนวน 131 ครัวเรือน ใน 7 จังหวัด ดังนี้</p> <p>(1) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 8 ครัวเรือน 144,000 บาท ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดอุบลราชธานี จากการถูกไล้รื้อ</p> <p>(2) ภาคใต้ 3 ครัวเรือน 54,000 บาท ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช จากเหตุไฟไหม้</p> <p>(3) ภาคกรุงเทพมหานครฯ ปริมาณพลและตะวันออก 97 ครัวเรือน 1,746,000 บาท ในพื้นที่จังหวัดกรุงเทพมหานครฯ จากการถูกไล้รื้อ</p> <p>(4) ภาคกลางและตะวันตก 22 ครัวเรือน 396,000 บาท ในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดสุพรรณบุรี จากเหตุไฟไหม้</p> <p>(5) ภาคเหนือ 1 ครัวเรือน 18,000 บาท ในพื้นที่จังหวัดแพร่ จากเหตุไฟไหม้</p>	<p>เป็นโครงการที่รองรับการเกิดสถานการณ์ไฟไหม้ ไล้รื้อ ซึ่งผลการดำเนินงานขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น</p>	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลในการมีที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา เพื่อสร้างที่อยู่อาศัยที่มั่นคงต่อไป	
<p>5. การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคี</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น - สร้างความร่วมมือ ระหว่าง พอช. ขบวนการองค์กรชุมชน หน่วยงาน ท้องถิ่น ภาคประชาสังคม ในการเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับภาค - สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานและภาคีพัฒนาในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เช่น การจัดการความรู้ร่วมกับสถาบันการศึกษา การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะร่วมกับภาคพัฒนาทุกภาคส่วน - สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนภาคประชาสังคมในการหนุนเสริมงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 	<p>30 หน่วยงาน</p> <p>(ผล 59 หน่วยงาน ร้อยละ 196.67)</p>	<p>10 หน่วยงาน</p> <p>(ผล 18 หน่วยงาน ร้อยละ 180.00)</p>	<p>10 หน่วยงาน</p> <p>(ผล 41 หน่วยงาน ร้อยละ 410.00)</p>	10 หน่วยงาน	-	<p>เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีในการขับเคลื่อนระดับนโยบายประเด็นการพัฒนาต่างๆ ทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ จำนวน 41 หน่วยงาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>ความร่วมมือการกระจายอำนาจการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสู่ท้องถิ่นร่วมกับ 5 หน่วยงาน</i> ได้แก่ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมป่าไม้ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง สำนักงานคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - ความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) และสำนักงานประสานการพัฒนา นโยบายรองรับสังคมสูงวัย (สปสว.) ขับเคลื่อนนโยบายรองรับสังคมสูงวัย - การป้องกันการทุจริต : ความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปป.ท.) - ความร่วมมือว่าด้วย “การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนอย่างบูรณาการ” เครือข่ายสภาองค์กรชุมชนตำบลจังหวัดมุกดาหาร ร่วมกับวิทยาลัยชุมชนจังหวัดมุกดาหาร พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดมุกดาหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดมุกดาหาร อำเภอนิคมน้ำจืดร้อย จังหวัดมุกดาหาร และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน - ความร่วมมือขับเคลื่อนแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับตำบลต้นแบบของสภาองค์กรชุมชนและสภาเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดลำปาง 5 พื้นที่ โดยมีภาคีความร่วมมือ 17 หน่วยงาน - <i>การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</i> ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในพื้นที่ 10 หน่วยงาน ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี มหาวิทยาลัยฟาฏอนี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มหาวิทยาลัยสงขลา 	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)	หมายเหตุ																								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																										
						นครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันเกษม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี																									
6. การสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและแกนนำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ได้รับงบประมาณภายใต้แผนบูรณาการภาค 2 ภาค ได้แก่ 1) โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็งภาคเหนือ 10,700 คน 2) โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 13,050 คน	25,000 คน (ผล 2,454 คน ร้อยละ 9.82)	2,500 คน (ผล 166 คน ร้อยละ 6.64)	12,500 คน (เป้าสะสม 14,834 คน) (ผล 2,288 คน ร้อยละ 15.42)	7,500 คน (เป้าสะสม 20,046 คน)	2,500 คน	เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน 2,288 คน ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 1,942 คน ภาคใต้ 40 คน และภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก 306 คน โดยมีผลการดำเนินงาน ในปี 2564 รายภาค ดังนี้ <div style="text-align: right;">หน่วย : คน</div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เป้าหมาย ปี 2564</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>10,700</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>อีสาน</td> <td>13,050</td> <td>1,942</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>400</td> <td>206</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>300</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>300</td> <td>306</td> </tr> <tr> <td>ส่วนกลาง</td> <td>250</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>25,000</td> <td>2,454</td> </tr> </tbody> </table> <p>การดำเนินการต่อไป: สำนักงานภาค 5 ภาคขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพแกนนำควบคู่กับการปฏิบัติการและนำไปสู่การใช้ประโยชน์ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้บรรลุผลตามเป้าหมายภายในห้วงระยะเวลาที่กำหนด</p>	ภาค	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน	เหนือ	10,700	-	อีสาน	13,050	1,942	ใต้	400	206	กลาง/ตะวันตก	300	-	กทม./ตะวันออก	300	306	ส่วนกลาง	250	-	รวม	25,000	2,454	
ภาค	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน																													
เหนือ	10,700	-																													
อีสาน	13,050	1,942																													
ใต้	400	206																													
กลาง/ตะวันตก	300	-																													
กทม./ตะวันออก	300	306																													
ส่วนกลาง	250	-																													
รวม	25,000	2,454																													
7. การสนับสนุนการพัฒนาคูณภาพสภาองค์กรชุมชน	940 ตำบล	-	470 ตำบล 	282 ตำบล (เป้าสะสม 752 ตำบล)	188 ตำบล	ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 เกิดแนวทางสำคัญในการพัฒนาคูณภาพสภาองค์กรชุมชนในปี 2564 ประกอบด้วย 1) การจัดประชุมทบทวนสภาองค์กรชุมชน 2) การทบทวนสภาองค์กรชุมชนที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี และ 3) การจัดทำแผนพัฒนากิจการสภาองค์กรชุมชน โดยมีการจัดทำ	ปัญหา/อุปสรรค การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลต่อการจัด																								

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)	หมายเหตุ						
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4								
						<p>คู่มือแนวทางการบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรมด้านการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน ปี 2564 เพื่อให้ดำเนินการเป็นบรรทัดฐานเดียวกัน และจัดทำแบบฟอร์มรายละเอียดการจัดทำแผนการพัฒนากิจการสภาองค์กรชุมชนรายตำบล เพื่อเป็นเครื่องมือในการรวบรวมผลการดำเนินงานในการพัฒนาสภาองค์กรชุมชน</p> <p>สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,793 แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2564) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,251 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิ รวม 254,908 คน</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักประสานเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนออกแบบเครื่องมือในการประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลสู่การปฏิบัติการในพื้นที่เป้าหมายตามแนวทางสำคัญในการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน</p>	กิจกรรมและกระบวนการในการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่						
<p>8. การสนับสนุนการพัฒนาและจัดสวัสดิการชุมชน</p> <p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</u></p> <p>เกณฑ์การวัดผลกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งหนึ่งท้องถิ่นหนึ่งกองทุน 2. มีประชุมสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 3. มีระบบการบริหารกองทุนที่ดี ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 3.1 ระเบียบ/ ข้อบังคับกองทุน และการปฏิบัติตาม โดยจะต้องระบุที่มาและการจัดการเงินกองทุน ซึ่งเงินสมทบสวัสดิการจากสมาชิก ถือเป็นเงินบริจาคจะไม่สามารถคืนเงินได้ 	<p>2,398 กองทุน (ผล 925 กองทุน ร้อยละ 38.57)</p> 	<p><u>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 53.37 1,538 กองทุน</td> <td>ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 50 (1,558/3115) = 3,956 กองทุน</td> <td>ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 70 (2,180/3115) = 4,578 กองทุน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ร้อยละ 53.37 1,538 กองทุน	ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 50 (1,558/3115) = 3,956 กองทุน	ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 70 (2,180/3115) = 4,578 กองทุน	<p>เกิดการสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 925 กองทุน ครอบคลุมสมาชิก 706,990 คนในพื้นที่ 5 ภาค โดยมีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงานสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัดด้านการบริหารจัดการที่ดีในพื้นที่ 5 ภาค รวมทั้งจัดทำ (ร่าง) มาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อรับรองกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการบริหารจัดการที่ดีตามแผนการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีผลการสอบทานระดับ A B C D โดยประเด็นการวัดผล 5 ข้อ ประกอบด้วย 1) ระบบการบริหารที่เข้มแข็ง 2) ความเข้มแข็งของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ 3) การมีส่วนร่วมที่ดีของสมาชิก 4) ศักยภาพการจัดสวัสดิการของกองทุนสวัสดิการที่เหมาะสม 5) การจัดการความสัมพันธ์กับภาคส่วนอื่นๆ ในสังคม</p>	<p>หมายเหตุ จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนทั้งหมด = 5,997 กองทุน ดำเนินการแล้ว ในปี 2561-2563 จำนวน 3,115 กองทุน ดังนั้น คงเหลือ 2,882 กองทุน</p>
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)											
ร้อยละ 53.37 1,538 กองทุน	ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 50 (1,558/3115) = 3,956 กองทุน	ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 70 (2,180/3115) = 4,578 กองทุน											

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>3.2 มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุน และทะเบียน/ ข้อมูลสมาชิก</p> <p>3.3 รายงานผลการดำเนินงาน และรายงานสถานะการเงินและบัญชี ต่อที่ประชุมสมาชิก และผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4. มีแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน</p> <p>5. มีเงินที่มาจากสมทบของสมาชิกและมีการจัดสวัสดิการชุมชนอย่างน้อย 3 เรื่อง เช่น เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา</p>						<p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน (ณ เดือนมีนาคม 2564) มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 6,046 กองทุน จำนวนสมาชิก 5,783,483 ราย เงินกองทุนรวม 18,257,881,522.96 บาท</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคและสำนักประสานเครือข่ายสวัสดิการชุมชน ดำเนินการติดตามสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเกณฑ์การวัดผล และจำแนกระดับคุณภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน</p>										
<p>9. การพัฒนาระบบบริหารจัดการและคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</i></p> <p>ร้อยละของสินเชื่อที่อยู่อาศัยที่มีปัญหาต่อสินเชื่อคงเหลือทั้งหมด</p>	<p>ร้อยละ 2.76</p> <p>(ผล ร้อยละ 3.91)</p>	<p><u>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 3.26</td> <td>ร้อยละ 2.76</td> <td>ร้อยละ 2.26</td> </tr> <tr> <td>ผล ร้อยละ 3.91</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ร้อยละ 3.26	ร้อยละ 2.76	ร้อยละ 2.26	ผล ร้อยละ 3.91			<p>เกิดการแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัดกับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ โดยมีการปรับโครงสร้างหนี้ให้กับองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ 151 องค์กร <i>วิเคราะห์ห้องครัวที่ผิดนัดชำระหนี้ที่มีความเสี่ยงทางกฎหมายและจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพสินเชื่อ</i> โดยดำเนินการเจรจาปิดบัญชีก่อนฟ้องคดี 2 องค์กร ฟ้องร้องดำเนินคดี 21 องค์กร และดำเนินการกรณีที่ไม่ดำเนินการตามคำพิพากษา 40 องค์กร พร้อมทั้ง<i>สอบทานและจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ</i> ซึ่งมีการทบทวนและจัดชั้นความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อโครงการบ้านมั่นคง และจัดทำแผนการพัฒนากิจการผู้ใช้สินเชื่อในพื้นที่ 5 ภาค จำนวน 448 องค์กร</p> <p>ณ มีนาคม 2564 มีองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่อยู่อาศัย (บ้านมั่นคง) คงเหลือรวม 438 องค์กร 4,473.41 ล้านบาท โดยมีสินเชื่อค้างชำระมากกว่า 3 เดือนจำนวน 18 องค์กร 174.91 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.91</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักสินเชื่อและสำนักงานภาค 5 ภาคดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัดและพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อตามแผนที่กำหนด</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
ร้อยละ 3.26	ร้อยละ 2.76	ร้อยละ 2.26														
ผล ร้อยละ 3.91																
<p>10. การพัฒนาระบบสารสนเทศ ข้อมูล การจัดการความรู้ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์</p>																

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)	หมายเหตุ					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4							
<p>10.1 สนับสนุนการจัดการความรู้องค์กรและชุมชน</p> <p>ส่งเสริมการผลิตชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์และการปฏิบัติงานในพื้นที่ครอบคลุมงานประเด็นต่างๆ โดยเป็นการถอดบทเรียนพื้นที่รูปธรรมที่ประสบความสำเร็จเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์และขยายผล</p> <p>ทั้งนี้ ชุดความรู้จะมีลักษณะรูปแบบที่หลากหลาย ทั้งการผลิตในรูปแบบของเอกสารคู่มือ หนังสือ และสื่อต่าง ๆ</p>	<p>400 ชุด</p> <p>(ผล 8 ชุด ร้อยละ 2.00)</p>	<p>-</p> <p>(ผล 4 ชุด)</p>	<p>40 ชุด</p> <p>(เป้าคงเหลือ 36 ชุด)</p> <p>(ผล 4 ชุด ร้อยละ 11.11)</p> 	<p>180 ชุด</p> <p>(เป้าสะสม 212 ชุด)</p>	<p>180 ชุด</p>	<p>เกิดชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบวีดิทัศน์และคลิปวิดีโอพื้นที่รูปธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทาง Youtube และ Social Media ของ พอช. จำนวน 4 ชุด ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) วิดีทัศน์ “หนังสั้น20ปี พอช.” (วันที่ 25 มกราคม 2564) 2) วิดีทัศน์ กว่าจะมาเป็น "บ้านมั่นคง" (วันที่ 11 มีนาคม 2564) 3) วิดีทัศน์บ้านมั่นคงชุมชนริมคลอง (วันที่ 26 มีนาคม 2564) 4) วิดีทัศน์ โอ นิรันดร์ ตัวพ่อสมาร์ตฟาร์ม เรื่องการเกษตร (วันที่ 29 มีนาคม 2564) <p>การดำเนินการต่อไป: สำนักงานภาค 5 ภาคร่วมกับสถาบันการศึกษาหรือภาควิชาพัฒนาทักษะในการถอดองค์ความรู้พื้นที่รูปธรรมให้กับขบวนชุมชนและเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งนำชุดความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และขยายผลต่อไป</p>						
<p>10.2 การพัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <p>ตัวชี้วัด : การพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0</p> <p>ตัวชี้วัดย่อย : การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data)</p> <p>ชื่อชุดข้อมูล : ทำเนียบสภาองค์กรชุมชนตำบล</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ชื่อสภาองค์กรชุมชนตำบล 2. ที่อยู่สภาองค์กรชุมชนตำบล 3. จำนวนสมาชิก 4. จำนวนหมู่บ้าน 5. จำนวนชุมชนที่จัดแจ้ง (กลุ่ม) 6. วันที่จัดแจ้งจัดตั้ง 		<p><u>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ได้ทุกรูปแบบ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ไม่ต้องขออนุญาต หน่วยงาน เช่น PDF doc. เป็นต้น</td> <td>เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบที่เครื่องสามารถอ่านได้ เช่น Excel เป็นต้น</td> <td>เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบมาตรฐานแบบเปิด (open format) และไม่จำกัดสิทธิ์โดยบุคคลใดและเครื่องอ่านได้</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ได้ทุกรูปแบบ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ไม่ต้องขออนุญาต หน่วยงาน เช่น PDF doc. เป็นต้น	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบที่เครื่องสามารถอ่านได้ เช่น Excel เป็นต้น	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบมาตรฐานแบบเปิด (open format) และไม่จำกัดสิทธิ์โดยบุคคลใดและเครื่องอ่านได้	<p>- การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลชุมชนโดยประสานความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA) มีการติดตามความคืบหน้าการดำเนินโครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลทางการเกษตร เพื่อลดต้นทุนและประหยัดเวลาการทำงาน โดยการพ่นปุ๋ย น้ำ ให้อาหารผ่านโดรน ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ของเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ จังหวัดอำนาจเจริญ</p> <p>- จัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (Google form) เพื่อใช้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งร่วมกับสำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง และสำนักพัฒนานวัตกรรมชุมชนจัดการความรู้</p> <p>- พัฒนาระบบข้อมูลเป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) เสนอชุดบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ให้คณะทำงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเห็นชอบ โดยมีการพิจารณาเห็นชอบชุดข้อมูลจำนวน 3 ชุด ประกอบด้วย (1) ชุดข้อมูลทำเนียบสภาองค์กรชุมชน (2) ชุดข้อมูลทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล และ (3) ผู้รับประโยชน์จากโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการเปิดเผยข้อมูลต่อไป</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)										
เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ได้ทุกรูปแบบ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ไม่ต้องขออนุญาต หน่วยงาน เช่น PDF doc. เป็นต้น	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบที่เครื่องสามารถอ่านได้ เช่น Excel เป็นต้น	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบมาตรฐานแบบเปิด (open format) และไม่จำกัดสิทธิ์โดยบุคคลใดและเครื่องอ่านได้										

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
						<p>- บูรณาการฐานข้อมูลผู้รับประโยชน์โครงการที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย ร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อจัดทำข้อมูลสวัสดิการด้านสังคม (Social welfare data management) และ ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับผลประโยชน์โครงการด้านที่อยู่อาศัยกับระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (TPMAP)</p>										
10.3 การพัฒนาระบบสื่อสาร/ ประชาสัมพันธ์						<p>- การสื่อสารสาธารณะนโยบายสำคัญขององค์กร เป็นการสื่อสารสาธารณะโดยการเผยแพร่วีดิทัศน์ เรื่อง “หนังสือ พอช. 20 ปี”</p> <p>- การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนของสถาบันฯ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ เพื่อให้สมาชิกได้เข้าถึงข้อมูล และใช้ประโยชน์ของข้อมูลที่สถาบันฯได้เผยแพร่สูงสุด - การเผยแพร่ในสื่อสาธารณะและช่องทางของ พอช. ในรูปแบบ Clipping และสื่อออนไลน์ เช่น การสื่อสารผ่านเว็บไซต์สถาบันฯ , เพจ เฟสบุ๊กของสถาบันพัฒนาองค์กร-CODI และกลุ่มไลน์ ทั้งหมดประกอบด้วย เนื้อหาข่าวสั้นเรื่องดีดี จำนวน 110 เรื่อง และ คลิปวิดีโอเผยแพร่ผ่าน Youtube จำนวน 4 เรื่อง 										
<p>11. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการกำกับและบริหารองค์กร</p> <p>11.1 รายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารเงินทุนเพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) : เป็นรายได้จากดอกเป็นเงินเชื่อ</p>	147.20 ล้านบาท (ผล 40.7 ล้านบาท ร้อยละ 27.65)	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>143.61 ล้านบาท</td> <td>147.20 ล้านบาท</td> <td>150.79 ล้านบาท</td> </tr> <tr> <td>ผล 40.7 ลบ.</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	143.61 ล้านบาท	147.20 ล้านบาท	150.79 ล้านบาท	ผล 40.7 ลบ.			<p>ไตรมาส 2 สถาบันฯ มีรายได้รวม 492.6 ล้านบาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายได้จากการดำเนินงาน (ดอกเบี้ยยเงินเชื่อ) 40.7 ล้านบาท • รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่น ๆ 10.0 ล้านบาท • รายได้เงินอุดหนุน 441.9 ล้านบาท 	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
143.61 ล้านบาท	147.20 ล้านบาท	150.79 ล้านบาท														
ผล 40.7 ลบ.																

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
11.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)	ร้อยละ 30 (ผล ร้อยละ 3.56)	<i>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ</td> <td>ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ	<p>งบประมาณด้านบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 วงเงิน 168.44 ล้านบาท ประกอบด้วย (1) เงินเดือนและค่าจ้าง 138.29 ล้านบาท และ (2) ค่าตอบแทนและสวัสดิการ 30.15 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.64 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2564 (จำนวน 2,204.5800 ล้านบาท)</p> <p>ผลการใช้จ่ายระหว่างเดือน ตุลาคม 2563- มีนาคม 2564 รวม 144.38 ล้านบาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> งบบุคลากร 78.29 ล้านบาท งบบริหารจัดการ 15.99 ล้านบาท งบลงทุน 0.89 ล้านบาท งบพัฒนาในการดำเนินงาน 49.21 ล้านบาท <p>ดังนั้น เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 78.29 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 46.48 ของงบประมาณด้านบุคลากร และร้อยละ 3.56 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2564</p>				
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ														
11.3 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)		<i>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>250 คะแนน</td> <td>300 คะแนน</td> <td>400 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	250 คะแนน	300 คะแนน	400 คะแนน	<p>สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลและบันทึกข้อมูลในระบบ ภายในเดือน มิถุนายน 2564 โดยมีเกณฑ์การประเมิน 7 หมวด ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การนำองค์กร 2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5. การมุ่งเน้นบุคลากร 6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ 7. ผลลัพธ์การดำเนินการ 				
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
250 คะแนน	300 คะแนน	400 คะแนน														
11.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) ประกอบด้วย 9 ประเด็น 25 ตัวชี้วัดย่อย		<i>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ผล 26 คะแนน</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	ผล 26 คะแนน			<p>โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 คณะกรรมการสถาบันฯ ให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 27 สิงหาคม 2563 - แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการบริการระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะกรรมการสถาบันฯ ให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 27 สิงหาคม 2563 	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน														
ผล 26 คะแนน																

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)	หมายเหตุ	
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
		<p>เป็นการวัดผลความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ ใน 9 ประเด็น ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (15 คณะ 4 ตัวชี้วัดย่อย) 2. การบริหารทางการเงิน (10 คณะ 2 ตัวชี้วัดย่อย) 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (10 คณะ 4 ตัวชี้วัดย่อย) 4. การควบคุมภายใน (10 คณะ 2 ตัวชี้วัดย่อย) 5. การบริหารทั่วไป (15 คณะ 3 ตัวชี้วัดย่อย) 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (15 คณะ 3 ตัวชี้วัดย่อย) 7. การบริหารการประชุม (5 คณะ 3 ตัวชี้วัดย่อย) 8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (10 คณะ 2 ตัวชี้วัดย่อย) 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ (5 คณะ 2 ตัวชี้วัดย่อย) 				<p>- แผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 คณะกรรมการสถาบันฯ ให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 7/2563 วันที่ 23 กรกฎาคม 2563</p> <p>- แผนบริหารความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายในของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ 2564 : คณะกรรมการสถาบันฯ ให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 12/2563 วันที่ 18 พฤศจิกายน 2563</p> <p>- รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในการประชุมครั้งที่ 13/2563 วันที่ 24 ธ.ค. 2563 และรายงานต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม.</p>		
<p>12. การบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) พัฒนาคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล 2) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน (ผู้ปฏิบัติงาน 287 คน) 3) ส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร 	<p>ร้อยละ 90 (258 คน)</p> <p>(ผล 207 คน ร้อยละ 80.23)</p>	<p>ร้อยละ 30 (86 คน)</p> <p>(ผล 115 คน ร้อยละ 133.72)</p>	<p>ร้อยละ 30 (86 คน)</p> <p>(ผล 92 คน ร้อยละ 106.98)</p>	<p>ร้อยละ 30 (86 คน)</p>	-	<p>1. งานบริหารบุคลากร ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2564 ของผู้ปฏิบัติงาน 4 กลุ่ม คือ ผู้บริหารระดับสูง, ผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการถึงหัวหน้าส่วนงาน, ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ปฏิบัติงานพิเศษ เสนอผ่านคณะกรรมการบริหารบุคลากรในการประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2564 และมีการดูแลด้านสวัสดิการของผู้ปฏิบัติงาน เยี่ยมผู้ปฏิบัติงาน ดูแลสิทธิประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงาน รวมถึงการจ่ายเงินทดแทนอันเนื่องจากการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับประโยชน์ทางด้านสวัสดิการเพิ่มขึ้น</p> <p>2. งานพัฒนาบุคลากร เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ให้ความรู้ความเข้าใจและการพัฒนาทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์จากภายนอก ดังนี้</p> <p>2.1 การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน : พอช. จิตอาสาพัฒนาชุมชนปี 2564 “1 กรม 1 พื้นที่พัฒนา” (กรุงเทพมหานคร) ตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงและ ความมั่นคงของมนุษย์ โดยกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร คือ ผู้ปฏิบัติงานทุกท่าน</p>		

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (มกราคม - มีนาคม 2564)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>ที่สังกัดส่วนกลาง จาก 16 ส่วนงาน โดยมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ชุมชนแล้ว จำนวน 83 คน</p> <p>2.2 จัดปฐมนิเทศ จนท.ใหม่ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ ณ ห้องประชุม 303 สำนักทรัพยากรบุคคล รอบที่ 1 จำนวน 8 คน เพื่อแนะนำและให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถาบันฯ</p> <p>2.3 พัฒนาบุคลากรร่วมกับหน่วยงานภายนอก โดยส่งตัวแทนผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมการอบรม หลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) รุ่นที่ 18 จำนวน 1 คน</p> <p>3. การส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร การใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม โดยใช้กิจกรรมรณรงค์ในเสื้อผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมไทยเกี่ยวกับการแต่งกาย และระลึกถึงวัฒนธรรมท้องถิ่นแต่ละภูมิภาค เพื่อส่งเสริมการใช้ผ้าไทยที่มาชุมชนท้องถิ่นและเป็นช่วยเหลือให้ชุมชนเกิดรายได้</p>	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 11.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)

ประกอบด้วย 9 ประเด็น 25 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 2	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน	
1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (15 คะแนน)	15	12	หลักฐานประกอบการประเมิน : - แผนปฏิบัติการ 5 ปี (ถ้ามีการทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปี - เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง	
1.1 คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการ 5 ปี (ในวาระแรก 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	4	4		คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 วันที่ 29 ส.ค. 2562 และพิจารณาแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 27 ส.ค. 2563
1.2 คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผน ต่าง ๆ อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	4	4		แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท เป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของรัฐ มีการระบุผลเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน
1.3 คณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนปฏิบัติการ 5 ปี และแผนปฏิบัติงานประจำปีทั่วทั้งองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน	4	4		มีการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อกำหนดทิศทางร่วมกันเมื่อวันที่ 23 - 24 ก.ค. 2563 โดยมีคณะกรรมการและที่ปรึกษาสถาบันฯ คณะอนุกรรมการนโยบายและแผนงาน คณะอนุกรรมการภาค และแกนนำในแต่ละประเด็นงาน เข้าร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการ
1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะอย่างเหมาะสม	3			รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 28 มกราคม 2564
2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)	10		เงื่อนไข : การรายงานผลการปฏิบัติงานต้องวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และการสรุปประเด็นที่ได้มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ หลักฐานประกอบการประเมิน : เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง	
2.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	5			
2.2 คณะกรรมการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงินโดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5		รายงานผลการปฏิบัติงานด้านเงินไตรมาส 1 ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 28 มกราคม 2564	
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)	15		เงื่อนไข : หากมีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ ต้องมีการประเมินผลงาน	
3.1 คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป และมี	3			

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 2	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
การประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวน เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย			ให้ครบถ้วน หากไม่มีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง รองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับไม่ต้องประเมิน
3.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์กรมหาชนจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและ ให้ข้อเสนอแนะ	3	- คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2564 ในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 27 ส.ค. 2563 - คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 วันที่ 28 มกราคม 2564	หลักฐานประกอบการประเมิน : 1) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการองค์กรมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง 2) สำเนาแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 3) หลักเกณฑ์การประเมินผู้อำนวยการองค์กรมหาชน และผู้บริหารระดับสูง 4) โครงสร้างตำแหน่ง/โครงสร้างเงินเดือน (ขั้นต่ำ-ขั้นสูง)
3.3 คณะกรรมการกำกับและพิจารณาการประเมินผลผู้บริหารองค์กรมหาชนอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย นำหนัก ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร	5		
3.4 คณะกรรมการกำกับให้องค์กรมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน	4		
4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)	10	4	
4.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	2	2	• คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ในการประชุม ครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 และให้มีการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในทุก 6 เดือน
1) คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบการควบคุมภายในตามแนวทาง ที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำแผนและรายงานมีครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์กรมหาชนและมีประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง			
2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ทั่วทั้งองค์กร	3		
4.2 การตรวจสอบภายใน			
1) คณะกรรมการกำกับให้องค์กรมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้าน การตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และ	2	2	ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2562 มีสำนักตรวจสอบและขึ้นตรงต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ
			เงื่อนไข : - รายงานการควบคุมภายในมีความครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์กรมหาชน และมีประเด็นครบถ้วนตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่กระทรวงการคลังกำหนด - รายงานผลการตรวจสอบภายในต้องมีเนื้อหาครอบคลุมถึง ผลการปฏิบัติงานเทียบกับแผนการตรวจสอบ ปัญหาอุปสรรค ที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนการตรวจสอบ และความเสี่ยงการควบคุมที่สำคัญ และเรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการควรทราบ เช่น ข้อตรวจพบ ที่สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย เป็นต้น - เนื้อหาของแผนบริหารความเสี่ยงต้องครอบคลุม 3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 2	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
<p>สนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไข ตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน</p>	3	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ในการประชุมครั้งที่ 7/2563 วันที่ 23 กรกฎาคม 2563 คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบผลการดำเนินการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 วันที่ 28 มกราคม 2564 	<p>ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมาภิบาล กระบวนการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) และแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>หลักฐานประกอบการประเมิน :</p> <ol style="list-style-type: none"> เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง สำเนาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน
<p>5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)</p> <p>5.1 การบริหารจัดการความรู้</p> <p>1) คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษากฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับกับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่าน ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กร ที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และมีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กร ด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ</p> <p>5.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร</p> <p>คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดง ความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของ คณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย</p>	15		<p>หลักฐานประกอบการประเมิน :</p> <ol style="list-style-type: none"> เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง สำเนารายงานประจำปีที่เกี่ยวข้อง ภาพแสดงถึงช่องทางการสื่อสารการจัดการความรู้ต่าง ๆ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ สำเนาแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 2	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
5.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ	5	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารระบบเทคโนโลยีดิจิทัลประจำปีงบประมาณ 2564 ในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 27 ส.ค. 2563 คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ไตรมาส 1 ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 วันที่ 28 มกราคม 2564 	
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)	15		เงื่อนไข : องค์กรมหาชนจัดห้องคำกร/ผู้ประเมินจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ หลักฐานประกอบการประเมิน : 1) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์กรมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง 2) ภาพแสดงช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์กรมหาชน 3) สำเนารายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรมหาชน และรายงานผลการจัดการ ข้อร้องเรียน (ถ้ามี)
6.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้รับบริการ และจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการขององค์กรมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป	5		
6.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์กรมหาชนได้โดยสะดวก และมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้งคณะกรรมการมีการติดตามผลการจัดการข้อร้องเรียนนั้น ๆ	5	มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน้าเว็บไซต์สถาบันฯ https://web.codi.or.th/complaint/	
6.3 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดยอย่างน้อยมีการสรุป วิเคราะห์และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ให้คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	5		
7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)	5		เงื่อนไข : - ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการ เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป - กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 3 ครั้ง - กรรมการเข้าร่วมประชุมโดยตำแหน่งสามารถมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมการประชุมได้ไม่เกิน 2 คนต่อ 1 ตำแหน่ง หลักฐานประกอบการประเมิน :
7.1 ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป	2	การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม – ธันวาคม 2563) จำนวน 3 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 3 ครั้ง	
7.2 คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการ โดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร(ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี เพื่อให้มีการแสดง ความคิดเห็นได้อย่างอิสระ	2		

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 2		เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
7.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้ การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1			1) ตารางแจ้งนับจำนวนกรรมการองค์การมหาชนที่เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน 2) e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 3) e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในครั้งที่ไม่มีฝ่ายบริหารร่วมด้วย
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การมหาชน (10 คะแนน)	10	10		เงื่อนไข : - คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน โดยมีเนื้อหา ของรายงานอย่างน้อยเป็นไปตาม บทบัญญัติมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ประกอบด้วย ผลงานในปีที่ผ่านมา คำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการโครงการ และแผนงานที่จะจัดทำ ในภายหน้า และมีความเห็นคณะกรรมการในเรื่องข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การมหาชน หลักฐานประกอบการประเมิน : 1) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง 2) สำเนาหนังสือหรือบันทึกข้อความนำส่งรายงานไปยังรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน
8.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การจัดตั้งขององค์การมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และรายงานด้านภารกิจหลักอื่น ๆ (ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5	5	รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในการประชุมครั้งที่ 13/2563 วันที่ 24 ธ.ค. 2563	
8.2 คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	5	5	รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ต่อรัฐมนตรีกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 2 ก.พ. 2564	
9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (5 คะแนน)	5			เงื่อนไข : - แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการแบบทั้งคณะ มีเนื้อหา (อย่างน้อยที่สุด) ดังต่อไปนี้ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ และ ความรับผิดชอบ (3) การประชุมของคณะกรรมการ (4) การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร
9.1 คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง หรือ การประเมิน 360 องศา	3			
9.2 คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	2			

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 2	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
			<p>(6) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการประชุมของฝ่ายเลขานุการในด้านต่างๆ เช่น การส่งวาระการประชุมก่อน การประชุม ความครบถ้วนของข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ความถูกต้องของเอกสารประกอบการประชุมและรายงานการประชุม เป็นต้น หรือ</p> <p>- คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น ๆ เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้งหรือการประเมิน 360 องศา</p> <p>หลักฐานประกอบการประเมิน :</p> <p>เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง</p>
รวม	100	26	