

รายงานสถานะโครงการการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือ ปีงบประมาณ 2564
โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ ปีงบประมาณ 2564
ณ เดือนเมษายน 2564

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคเหนือ มีจุดมุ่งหมายในการดำเนินงานสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน โดยกำหนดแนวทางหลักเกณฑ์ งบประมาณในการสนับสนุนพื้นที่ตั้งแต่ระดับตำบล/เมือง จังหวัด ภาค โดยยึดหลักการดำเนินงานสำคัญ คือ การพัฒนาโดยชุมชนเป็นแกนหลัก (Community – Driven Development) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ภายใต้ภารกิจตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันฯ ภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกรอบทิศทางสำคัญตามนโยบายระดับประเทศ ได้แก่ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ชาติ : 4) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : 15) พลังทางสังคม ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาภาคและแผนงานหลัก ยุทธศาสตร์ภาคเหนือ : 4) พัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน ยุทธศาสตร์ภาคบริการ แผนงานหลัก : 13) ยุทธศาสตร์รายได้และคุณภาพชีวิตคนยากจนภาคเหนือ

ขบวนองค์กรชุมชนเป็นกลไกที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาที่มุ่งเน้นให้เกิดความเข้มแข็งจากฐานของชุมชนท้องถิ่น การพัฒนาระดับการทำงานให้ขบวนองค์กรชุมชน ซึ่งเป็นเจ้าของปัญหาสามารถลุกขึ้นมาเป็นกลไกหลักและประสานความร่วมมือกับท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นั้น มีความจำเป็นต้องใช้เครื่องมือในการเชื่อมโยงการทำงาน โดยการจัดทำแผนชีวิตของชุมชนท้องถิ่น แล้วขยายออกไปบูรณาการกับหน่วยงานและภาคีที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ระดับตำบล อำเภอ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และในระดับภาคเหนือ เพื่อสนับสนุนให้ขบวนองค์กรชุมชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาร่วมกับภาครัฐและเอกชนในทุกระดับเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศและนโยบายของรัฐใหม่ๆ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป็นต้น ให้สามารถพัฒนาก้าวหน้าไปอย่างสมดุล ดังนั้น “ผู้นำยุทธศาสตร์หรือผู้นำการเปลี่ยนแปลง” จึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความสามารถในการจัดทำแผน การเชื่อมโยงบูรณาการแผนพัฒนากับหน่วยงานทุกระดับเพื่อเท่าทันการเปลี่ยนแปลงและนำไปสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืนต่อไป

ในปีงบประมาณ 2564 สำนักงานภาคเหนือ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามโครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ ปีงบประมาณ 2564 มีเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาศักยภาพให้ผู้นำชุมชนและขบวนชุมชนภาคเหนือ สามารถจัดการตนเอง เกิดการฉีกพลังทุกภาคส่วนในภาคเหนือ โดยการมีส่วนร่วมและเป็น เจ้าของการพัฒนาตามแนวทาง “ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง” รวมถึงสนับสนุนศักยภาพผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชนมุ่งสู่การสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ (1) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนให้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ และมีขีดความสามารถในการจัดทำแผนชีวิตชุมชนเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (2) เพื่อพัฒนาให้ผู้นำชุมชนท้องถิ่นในภาคเหนือสามารถนำแผนของชุมชนท้องถิ่นบูรณาการกับหน่วยงานราชการและภาคีที่เกี่ยวข้อง ในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และระดับภาคพื้นที่เป้าหมายครอบคลุม แกนนำในขบวนองค์กรชุมชน ในพื้นที่ภาคเหนือ 1,070 ตำบล 17 จังหวัด มีความสามารถในการจัดทำแผนชีวิตชุมชนร่วมกับท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

2.โครงการของหน่วยงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				
โครงการ	สาระสำคัญ/กิจกรรมโดยสรุป	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ (ระบุจังหวัด)	ผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมและผู้ได้รับผลประโยชน์
<p>โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่ 2) <u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>(1) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนให้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ และมีขีดความสามารถในการจัดทำแผนชีวิตชุมชนเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> <p>(2) เพื่อพัฒนาให้ผู้นำชุมชนท้องถิ่นในภาคเหนือสามารถนำแผนของชุมชนท้องถิ่นบูรณาการกับหน่วยงานราชการและภาคีที่เกี่ยวข้อง ในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และระดับภาคพื้นที่เป้าหมายครอบคลุมแกนนำในขบวนองค์กรชุมชน ในพื้นที่ภาคเหนือ 1,070 ตำบล 17 จังหวัด มีความสามารถในการจัดทำแผนชีวิตชุมชนร่วมกับท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p>	<p>1. พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนให้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจและขีดความสามารถในการจัดทำแผนชีวิตชุมชนอย่างเป็นกระบวนการ</p> <p>2. ยกระดับแผนชีวิตชุมชนให้สามารถเป็นแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกับท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3. เชื่อมโยงแผนพัฒนาของชุมชนสู่ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานและภาคีที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4. สรุบทบทเรียนการพัฒนา ศักยภาพแกนนำชุมชนและจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพแกนนำในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว</p> <p>5. จัดทำระบบฐานข้อมูลผู้นำชุมชน ชุดความรู้ความเชี่ยวชาญ</p>	15,635,880	<p>17 จังหวัด 1,335 ตำบล 12,850 คน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จังหวัดเชียงใหม่ 2. จังหวัดลำพูน 3. จังหวัดลำปาง 4. จังหวัดแม่ฮ่องสอน 5. จังหวัดเชียงราย 6. จังหวัดพะเยา 7. จังหวัดแพร่ 8. จังหวัดน่าน 9. จังหวัดอุตรดิตถ์ 10. จังหวัดพิษณุโลก 11. จังหวัดเพชรบูรณ์ 12. จังหวัดสุโขทัย 13. จังหวัดตาก 14. จังหวัดกำแพงเพชร 15. จังหวัดพิจิตร 16. จังหวัดนครสวรรค์ 17. จังหวัดอุทัยธานี 	(ตามตารางเอกสารแนบท้าย)

	ของผู้นำชุมชนในแต่ละจังหวัด เพื่อการติดตามและประเมิน			
--	---	--	--	--

ผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมและผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม / ความคืบหน้า
1	พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนให้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจและขีดความสามารถในการจัดทำแผน ชีวิตชุมชนอย่างเป็นกระบวนการ	<p>กระบวนการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ปี 2564 ในรอบ 2 ไตรมาส ที่ผ่านมา นอกจากการจัดการระบบการโอนงบประมาณลงสู่พื้นที่ จังหวัดครบทั้ง 17 จังหวัดแล้ว ยังดำเนินการในการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่องดังนี้คือ</p> <p>แนวคิดสำคัญในการออกแบบ</p> <p>กระบวนการพัฒนาศักยภาพเน้นการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ด้วยการออกแบบกระบวนการเรียนรู้ ที่มีเนื้อหาสาระเชื่อมโยงกับประสบการณ์จริงของผู้ร่วม เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน และสกัดความรู้จากการปฏิบัติจริง ที่เป็นความรู้ฝังลึก (Tacit Knowledge)</p> <p>แล้วนำมาตรวจสอบกับความรู้เชิงทฤษฎีสังเคราะห์ให้ได้เป็นความรู้ใหม่ ที่เป็นความรู้ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) คือ มีความชัดเจน เป็นรูปธรรมสามารถสื่อสารเผยแพร่ต่อไปได้ กระบวนการพัฒนาศักยภาพตามโครงการนี้ จึงใช้ “การจัดการความรู้” เป็นเครื่องมือหลัก</p> <p>แนวทางและโครงสร้างหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ</p> <p>การพัฒนาหลักสูตรส่วนระดับภาค จังหวัด ข้อควรพิจารณาในการออกแบบการพัฒนาศักยภาพ ประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) 2. การวิเคราะห์พื้นที่ ค้นหาประเด็นหลัก/ค่านั่งสำคัญ ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ 3. การพัฒนาศักยภาพผู้นำกับการสร้างนวัตกรรมชุมชน/สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 4. การออกแบบหลักสูตร เนื้อหา กระบวนการ และตอบโจทย์การแก้ไขปัญหาได้จริง 5. การเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาพื้นที่ตำบล จังหวัด ภาค <p>แนวทาง 2 หลักสูตร เพื่อการพัฒนาศักยภาพ</p> <p>หลักสูตรระดับภาค</p> <p>Module 1 : เรียนรู้ เข้าใจ การจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(SDGs)</p> <p>Module 2 : บทบาทผู้นำ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ</p>

หลักสูตรกลาง: การจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืน

- จับกระแสการพัฒนาวิกฤตการณ์และโครงสร้างสังคมไทยกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(SDGs)
- การพัฒนาเชิงพื้นที่
 - เรียนรู้นโยบาย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และโครงสร้างการจัดทำแผนในระดับต่างๆ
 - เรียนรู้เข้าใจการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าและการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่
 - เรียนรู้หลักการวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญในจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่
- การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ
 - ความสำคัญของการผลักดันนโยบายสาธารณะ
 - กลไกและกระบวนการกำหนดนโยบายสาธารณะ / การนำนโยบายสาธารณะไปปฏิบัติ
 - แนวทาง เครื่องมือ การผลักดันนโยบายสาธารณะในแผนงาน/โครงการ
 - เรียนรู้กรณีศึกษาเชื่อมโยงประสบการณ์การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ

หลักสูตรระดับพื้นที่ (ตำบล อำเภอ จังหวัด)

เน้นการออกแบบให้สอดคล้องกับความต้องการและนำไปสู่การขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาของพื้นที่เป็นสำคัญโดยเน้น การสร้างพื้นที่รูปธรรม และการจัดการความรู้

- ▶ หลักการ แนวคิด แนวปฏิบัติ รวมทั้งประเด็นร่วมสำคัญที่มาของการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ บนฐานความต้องการต่อยอดยกระดับการแก้ปัญหา
- ▶ การพัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนและการนำเสนอข้อมูลอย่างสร้างสรรค์และมีพลัง
- ▶ การสร้างพลังร่วมกับภาคีเครือข่าย เพื่อสร้างกลไกในการพัฒนาในระดับพื้นที่กับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม (แผนพัฒนาตำบล อำเภอ จังหวัด)

ทั้งนี้หลักสูตรระดับพื้นที่ กำหนดให้มีความสัมพันธ์กับวาระร่วมของจังหวัดที่จะผลักดันเป็นยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนระดับจังหวัดที่จะนำไปสู่การบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด พร้อมกับการกำหนดแนวทางกรอบแนวคิดการพัฒนาศักยภาพผู้นำเพื่อการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่

		<p style="text-align: center;">กรอบแนวทาง : การพัฒนาศักยภาพผู้นำเพื่อการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่</p> <p>การวิเคราะห์สถานการณ์ภาพรวมและศักยภาพพื้นที่ทุนทางสังคม (พื้นที่เป้าหมาย)</p> <ul style="list-style-type: none"> วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย และหน่วยงานภาคีความร่วมมือ โครงสร้างกลุ่มองค์กร/ทุนทางสังคม เรื่องราว/สิ่ง/พื้นที่รูปธรรม วิเคราะห์ประเด็นสำคัญ/ความรุนแรงของปัญหาในระดับพื้นที่ การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการผลักดันนโยบายสาธารณะ และการเชื่อมโยงแผนพัฒนาในแต่ละระดับ การวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย/ตำบล <p>กำหนดประเด็นพัฒนาสู่นโยบายสาธารณะและการเชื่อมโยงแผนพัฒนาพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> เรียนรู้เข้าใจ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับประเด็นร่วม/ประเด็นยุทธศาสตร์ เรียนรู้การวิเคราะห์พื้นที่ จัดทำข้อมูลและการจัดแผนพัฒนาพื้นที่ การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ/การกำหนดความร่วมมือ การพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นยุทธศาสตร์ บนฐานเนื้อหาหลักสูตร (เสริมสมรรถนะ/พัฒนาทักษะ) <p>พื้นที่ร่วม(Public Space) หรือพื้นที่กลาง สภาองค์กรชุมชน ตำบล/อำเภอ/ จังหวัด/ภาค/เครือข่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> สร้างการยอมรับ "สภาองค์กรชุมชน" และ ขบวนการองค์กรชุมชน/ภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง การจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่แต่ละมิติต่างๆ เชื่อมโยงประเด็นท้องถิ่น การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ <p>นโยบายสาธารณะและเชื่อมโยงแผนพัฒนาจังหวัด</p> <p>ต่อยอดยกระดับเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง</p> <p>การจัดการความรู้และการสื่อสารสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> บทเรียนความรู้ การขับเคลื่อนประเด็นนโยบายสาธารณะ เสนอบทเรียนรูปธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ เชื่อมโยง และขยายผล การจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อการสื่อสารสาธารณะ
<p>2</p>	<p>ยกระดับแผนชีวิตชุมชนให้สามารถเป็นแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกับท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ในช่วงเวลาที่ผ่านมา ขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดได้มีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาาร่วมกัน และได้กำหนดเป็นวาระร่วมกันของจังหวัดเพื่อพัฒนาสู่ยุทธศาสตร์เชิงประเด็น ระดับจังหวัด ทั้ง 17 จังหวัดอาทิเช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การแก้ไขฝุ่นควัน 2) การแก้ไขปัญหาที่ดินและที่อยู่อาศัยในเขตพื้นที่ป่า 3) การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยทั้งจังหวัด 4) การบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน 5) การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและการพัฒนาเศรษฐกิจสีเขียว 6) การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ อาหารปลอดภัย และการสร้างความมั่นคงทางอาหาร 7) การแก้ไขปัญหารองรับสังคมผู้สูงอายุ 8) การพัฒนาสวัสดิการทางสังคม

		<p>การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ วาระร่วมจังหวัด เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาศักยภาพผู้นำเพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาของพื้นที่และการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ตลอดจนการเชื่อมโยงกับภาคีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงเป็นที่มีมาอันสำคัญต่อการกำหนดและวิเคราะห์พื้นที่เพื่อการพัฒนา</p> <p>เนื้อหา - การวิเคราะห์พื้นที่เพื่อการพัฒนา และการเชื่อมโยงแผนพัฒนาเชิงพื้นที่</p> <p>ผลที่ได้ - ทราบสถานการณ์ สภาพปัญหาของพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การวิเคราะห์ปัญหาร่วม กำหนดวาระร่วม กับสถานการณ์การดำเนินกิจกรรมการพัฒนา - จัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของปัญหา - วิธีการแก้ปัญหา -ทราบถึงปัญหาและสามารถลำดับความสำคัญในการแก้ไขปัญหาได้ -ได้ข้อมูลเบื้องต้นเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาแผนและการพัฒนาทางยุทธศาสตร์ <p>เนื้อหา - การสังเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่/และการประเมินความคุ้มค่า</p> <p>ผลที่ได้ - จัดแผนพัฒนาเชิงพื้นที่/ประเด็นยุทธศาสตร์(วาระร่วม)/ประเด็นสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การวิเคราะห์ประเมินความคุ้มค่าของการพัฒนาพื้นที่ เชิงเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากร และสุขภาพ - การขับเคลื่อนปฏิบัติการอย่างหลากหลาย
3	เชื่อมโยงแผนพัฒนาของชุมชนสู่ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานและภาคีที่เกี่ยวข้อง	<p>มีการประสานภาคีความร่วมมือหลากหลายเพื่อการขับเคลื่อนงานการพัฒนาพื้นที่สู่การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัด ตั้งแต่ การออกแบบหลักสูตร กระบวนการขับเคลื่อนงาน การจัดอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการขับเคลื่อนงานร่วมกับภาคีความร่วมมือที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานระดับจังหวัด เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สำนักงานจังหวัด เพื่อเสริมความรู้เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด และแนวทางการเชื่อมโยงแผนพัฒนาในแต่ละระดับ 2) ประสานสถาบันการศึกษาในพื้นที่ เพื่อร่วมวิเคราะห์สถานการณ์ การออกแบบหลักสูตร การกำกับติดตาม และการร่วมเป็นที่วิทยากรเพื่อเติมความรู้และทักษะในระดับจังหวัด และบูรณาการงานร่วมกันกับ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย 3) ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในระดับจังหวัด และพื้นที่ตำบล เพื่อร่วมกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่

		<p>4) ภาคีภาคส่วนราชการในระดับพื้นที่จังหวัด เช่น พมจ. สำนักงานจังหวัด อบจ. ได้เข้ามาร่วมรับรู้ และร่วมขับเคลื่อนงานไปด้วยกันทั้งในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด อันจะเป็นกลไกสำคัญที่จะนำไปสู่การบูรณาการแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ต่อไป</p> <p>5) องค์กรภาคประชาสังคม องค์กรพัฒนาเอกชน เป็นองค์กรร่วมขับเคลื่อนในระดับจังหวัด เพื่อช่วยในการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย</p>
4	สรุปทบทวนการพัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชนและจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพแกนนำในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็งทั้งในระยะสั้นและระยะยาว	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพระดับภาคเหนือ ได้มีการจัดประชุมสัญจร เพื่อติดตาม และร่วมสรุปทบทวนการขับเคลื่อนงานในช่วงเวลาที่ผ่านมา เมื่อวันที่ 7 -8 เมษายน 2564 ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ ทำให้รับรู้ถึงสถานการณ์การเคลื่อนไหวของ 17 จังหวัด และได้ให้คำชี้แนะ แนะนำ ในการช่วยแก้ไขปัญหาข้อติดขัดในการขับเคลื่อนงาน เช่น บางพื้นที่ขาดกลุ่มองค์กรภาคประชาสังคม การเข้าไม่ถึงสถาบันการศึกษาภาควิชาการ ทางคณะทำงานฯ เป็นตัวหลักสำคัญในการช่วยประสานให้เกิดความร่วมมือในการขับเคลื่อนงาน ในครั้งนี้
5	ออกแบบจัดทำระบบฐานข้อมูลผู้นำชุมชน และความเชี่ยวชาญของผู้นำชุมชนในแต่ละจังหวัด	ได้มีการออกแบบระบบการเก็บข้อมูลผ่านระบบ ON LINE ที่ง่ายขึ้นและครอบคลุมเนื้อหา สามารถออกรายงานที่มีรายละเอียดสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการบริหารจัดการในอนาคต และจัดให้เป็นฐานเดียวกันกับการจัดเก็บข้อมูลของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
6	กำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้นำที่เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพ ปี 2564	<p>แยกเป็นรายจังหวัด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จังหวัดเชียงใหม่ รวม 1,650 คน 2) จังหวัดลำพูน รวม 485 คน 3) จังหวัดลำปาง รวม 710 คน 4) จังหวัดแม่ฮ่องสอน รวม 405 คน 5) จังหวัดเชียงราย รวม 1,470 คน 6) จังหวัดพะเยา รวม 740 คน 7) จังหวัดแพร่ รวม 700 คน 8) จังหวัดน่าน รวม 830 คน 9) จังหวัดพิษณุโลก รวม 860 คน 10) จังหวัดอุตรดิตถ์ รวม 650 คน 11) จังหวัดตาก รวม 390 คน 12) จังหวัดสุโขทัย รวม 750 คน 13) จังหวัดเพชรบูรณ์ รวม 730 คน

		<p>14) จังหวัดกำแพงเพชร รวม 740 คน 15) จังหวัดพิจิตร รวม 840 คน 16) จังหวัดนครสวรรค์ รวม 550 คน 17) จังหวัดอุทัยธานี รวม 310 คน รวมทั้งสิ้น 12,850 คน</p>
7	พัฒนาระบบติดตามประเมินผล	<p>คณะทำงานได้มีการกำหนดแนวทางรูปแบบในการติดตามและประเมินผล โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ความสอดคล้อง (Relevance) ของเป้าหมายตามแผนที่กำหนด 2) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล (Monitoring) 3) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้ 4) ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ (Effect) 5) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการศึกษาประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำ กิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้น <p>การจัดทีมเพื่อสร้างระบบการติดตามประเมินผลร่วมกัน โดยประสานภาคีความร่วมมือในระดับกลุ่มจังหวัด ในการออกแบบระบบ เครื่องมือในการติดตามประเมินผลร่วมกัน โดยมีองค์ประกอบสำคัญจาก 4 องค์ประกอบคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะทำงานพัฒนาศักยภาพภาคเหนือ 2. สถาบันการศึกษา สถาบันวิชาการ ในพื้นที่กลุ่มจังหวัด 3. องค์กรภาคประชาสังคมในพื้นที่กลุ่มจังหวัด 4. หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น <p><u>ข้อเสนอต่อระบบการติดตามและประเมินผล</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ทดสอบความรู้ก่อน และหลังการพัฒนาศักยภาพ (Pre-test, Post-test) วัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผู้เข้าร่วมว่าเกิดการเรียนรู้เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาศักยภาพ/อบรมจริงหรือไม่ มากน้อยเพียงใด 2) ประเมินผลโครงการหลังเสร็จสิ้น วัตถุประสงค์การประเมินเพื่อใช้ประเมินความเหมาะสมของการจัดโครงการอบรมในด้านต่าง ๆ 3) ประเมินปัจจัยต่างๆ ในสิ่งนำเข้า (Inputs) และกระบวนการพัฒนาศักยภาพ (Process) วัตถุประสงค์การประเมินเพื่อทราบปัญหา และอุปสรรคในการพัฒนาศักยภาพ ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินการ 4) ตั้งไลน์กลุ่มเพื่อสื่อสารกับผู้เข้ารับการพัฒนาคุณภาพ และการจัดทำระบบฐานข้อมูล เช่น การเก็บฐานข้อมูลผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ชื่อหลักสูตร/ปีที่จัด/ชื่อ-นามสกุลผู้เข้ารับการอบรม/หมายเลขบัตรประชาชน/วัน เดือน ปีเกิด/อายุ/วุฒิการศึกษา/ตำแหน่ง/สังกัดกลุ่มองค์กร/ที่อยู่/เบอร์โทรติดต่อ เป็นต้น

		5) คณะทำงาน สำนักงานภาคร่วมกับคณะทำงานจังหวัด/พื้นที่ ดำเนินการติดตามในระดับพื้นที่ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สามารถดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ
--	--	---

ตารางสรุปผลการดำเนินงาน (ณ วันที่ 19 เมษายน 2564) ได้ดังนี้

รายการ	ผลการดำเนินงาน ณ 19 เม.ย.64									
	กรอบงบ	อนุมัติ	จำนวนโครงการที่อนุมัติ	ร้อยละกรอบงบอนุมัติ	จำนวนโครงการที่บันทึกในระบบโปรแกรม CODI	เบิกจ่าย	จำนวนโครงการที่เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือที่ยังไม่เบิกจ่าย	ร้อยละคงเหลือ
โครงการระดับภาค	1,762,380	1,762,380	1	100	1	1,233,666	1	70	528,714	30
โครงการระดับจังหวัด	13,873,500	13,873,500	17	100	17	9,688,300	17	69.83	4,185,200	30.17
รวมทั้งสิ้น	15,635,880	15,635,880	18	100	18	10,921,966	18	69.85	4,713,914	30.15

โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ ปีงบประมาณ 2564 กรอบงบประมาณ 15,635,880 บาท มีการดำเนินงาน ณ เดือนเมษายน 2564 ดังนี้

- 1.1 จำนวนโครงการและงบประมาณที่มีการอนุมัติ ให้แก่องค์กรชุมชน ระดับภาค จำนวน 1 โครงการ และ ระดับจังหวัด 17 โครงการ รวม 18 โครงการ วงเงินงบประมาณ 15,635,880 บาท คิดเป็น ร้อยละ 100 ของกรอบงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
- 1.2 การบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรม CODI – PM พบว่า มีการอนุมัติโครงการในระบบโปรแกรม CODI – PM จำนวน 18 โครงการได้ครบถ้วน
- 1.3 จำนวนงบประมาณที่มีการเบิกจ่าย (ณ วันที่ 19 เมษายน 2564) จำนวน 10,921,966 บาท (สิบล้านเก้าแสนสองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยหกสิบหกบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 69.85 ของกรอบงบอนุมัติ โดยโครงการที่เบิกจ่าย เป็นโครงการระดับภาค จำนวน 1 โครงการ โครงการระดับจังหวัด จำนวน 17 โครงการ รวมเบิกจ่ายงวด 1 แล้ว 18 โครงการ ซึ่งยังเหลือการเบิกจ่ายงวด 2 งบประมาณ จำนวน 4,713,914 บาท คิดเป็นร้อยละคงเหลือ 30.15 ทั้งนี้ สำนักงานภาคเหนือ ได้ดำเนินการการเบิกจ่ายตามเงื่อนไข โดยแบ่งการเบิกจ่ายเป็น 2 งวด งวดแรกไม่เกินร้อยละ 70 และ งวดสองร้อยละ 30 การเบิกจ่ายงบประมาณงวดแรก ภายใน 3 เดือน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติโครงการ

รายละเอียดการเบิกจ่ายโครงการและงบประมาณของภาคเหนือ
 คณะทำงานพิจารณาโครงการภาคเหนือ มีมติเห็นชอบ

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำ 18 โครงการ

ที่	ประชุมคณะพิจารณาโครงการภาคเหนือ	วันที่อนุมัติ	จังหวัด	โครงการ	องค์กรชุมชนที่เสนอ	งบอนุมัติ	เบิกงวด 1	วันที่โอนงวด1	คงเหลือเบิกงวด 2
1	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	เชียงใหม่	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่ 2)	เครือข่ายองค์กรชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	1,781,000	1,240,000	25 ก.พ.64	541,000
2	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	ลำพูน	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็งจังหวัดลำพูน ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายองค์กรชุมชนจังหวัดลำพูน	519,500	363,650	25 ก.พ.64	155,850
3	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	ลำปาง	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2564	คณะกรรมการเครือข่ายขบวนการองค์กรชุมชนจังหวัดลำปาง	785,500	545,000	10 มี ค 64	240,500
4	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	แม่ฮ่องสอน	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง องค์กรชุมชน จังหวัดแม่ฮ่องสอน (คสช.)	438,500	306,950	10 มี.ค. 64	131,550
5	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	น่าน	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชน	เครือข่ายคนน่าน จัดการตนเอง	926,000	647,000	10 มี.ค. 64	279,000

				จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2564					
6	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	เชียงราย	โครงการพัฒนาขีด ความสามารถผู้นำชุมชน จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายสภา องค์กรชุมชน จังหวัดเชียงราย	1,451,500	1,016,050	17 มี.ค. 64	435,450
7	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	พะเยา	โครงการพัฒนาขีด ความสามารถผู้นำชุมชน จังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายสร้างบ้าน แปงเมืองพะเยา	714,000	499,800	8 มี.ค. 64	214,200
8	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	แพร่	โครงการพัฒนาขีด ความสามารถผู้นำชุมชน จังหวัดแพร่ ระยะที่ 2	เครือข่ายคน ฮักแป๋	789,500	550,000	8 มี.ค.64	239,500
9	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	พิษณุโลก	โครงการพัฒนาขีด ความสามารถผู้นำชุมชน จังหวัดพิษณุโลก ในการ ขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับ พื้นที่ กลุ่มชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่2) ปี 2564	เครือข่ายองค์กร ประชาชนจังหวัด พิษณุโลก	913,000	639,100	8 มี.ค.64	273,900
10	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	อุตรดิตถ์	โครงการพัฒนาขีด ความสามารถผู้นำชุมชน จังหวัดอุตรดิตถ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ขบวนองค์กรชุมชน จังหวัดอุตรดิตถ์	695,500	486,000	8 มี.ค.64	209,500
11	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	เพชรบูรณ์	โครงการพัฒนาขีด ความสามารถผู้นำชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการ ขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับ พื้นที่ กลุ่มชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่2) ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายองค์กร ชุมชน จังหวัด เพชรบูรณ์	841,500	589,050	1 เม.ย. 64	252,450

12	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	สุโขทัย	โครงการพัฒนาขีด ความสามารถผู้นำชุมชน จังหวัดสุโขทัย ปีงบประมาณ 2564	องค์กรชุมชนลูกพ่อ ขุนรามจังหวัด สุโขทัย	800,000	560,000	1 เม.ย. 64	240,000
13	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	ตาก	โครงการพัฒนาขีด ความสามารถผู้นำชุมชน จังหวัดตาก ในการ ขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับ พื้นที่ สู่ชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่2) ปี 2564	เครือข่ายองค์กร ชุมชนจังหวัดตาก	461,500	323,050	1 เม.ย. 64	138,450
14	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	นครสวรรค์	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ 2564	คณะประสานงาน ขบวนองค์กรชุมชน จังหวัดนครสวรรค์	688,500	480,000	1 เม.ย. 64	208,500
15	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	อุทัยธานี	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำจังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ 2564	คณะประสานงาน ขบวนองค์กรชุมชน จังหวัดอุทัยธานี	393,500	275,000	1 เม.ย. 64	118,500
16	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	กำแพงเพชร	โครงการพัฒนาขีด ความสามารถผู้นำชุมชน จังหวัดกำแพงเพชร ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายองค์กร ชุมชนคนกำแพง	785,000	545,000	7 เม.ย. 64	240,000
17	ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 20-21 ม.ค.64	4 ก.พ.64	พิจิตร	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายองค์กร ชุมชนจังหวัดพิจิตร	889,500	622,650	7 เม.ย. 64	266,850
18	ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 22 ธ.ค.63	4 ม.ค.64	งบภาค	โครงการพัฒนาขีด ความสามารถผู้นำชุมชน ภาคเหนือในการขับเคลื่อน แผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ ชุมชนเข้มแข็ง ปีงบประมาณ 2564	คณะทำงานพัฒนา ศักยภาพ แกนนำ และคนในขบวน องค์กรชุมชน ภาคเหนือ	1,762,380	1,233,666	1 เม.ย. 64	528,714
						15,635,880	10,921,966	281,545	4,713,914

