

รายงานสถานะโครงการการสนับสนุนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือ ปีงบประมาณ 2564
โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ ปีงบประมาณ 2564
ณ เดือนมีนาคม 2564

.....

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคเหนือ มีจุดมุ่งหมายในการดำเนินงานสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน โดยกำหนดแนวทางหลักเกณฑ์ งบประมาณในการสนับสนุนพื้นที่ตั้งแต่ระดับตำบล/เมือง จังหวัด ภาค โดยยึดหลักการดำเนินงานสำคัญ คือ การพัฒนาโดยชุมชนเป็นแกนหลัก (Community – Driven Development) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ภายใต้ภารกิจตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันฯ ภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกรอบทิศทางสำคัญตามนโยบายระดับประเทศ ได้แก่ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ชาติ : 4) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : 15) พลังทางสังคม ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาภาค และแผนงานหลัก ยุทธศาสตร์ภาคเหนือ : 4) พัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน ยุทธศาสตร์ที่ทักษะฝีมือแรงงานภาคบริการ แผนงานหลัก : 13) ยุทธศาสตร์รายได้และคุณภาพชีวิตคนยากจนภาคเหนือ

ขบวนองค์กรชุมชนเป็นกลไกที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาที่มุ่งเน้นให้เกิดความเข้มแข็งจากฐานของชุมชนท้องถิ่น การพัฒนาระดับการทำงานให้ขบวนองค์กรชุมชน ซึ่งเป็นเจ้าของปัญหาสามารถลุกขึ้นมาเป็นกลไกหลักและประสานความร่วมมือกับท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นั้น มีความจำเป็นต้องใช้เครื่องมือในการเชื่อมโยงการทำงานโดยการจัดทำแผนชีวิตของชุมชนท้องถิ่น แล้วขยายออกไปบูรณาการกับหน่วยงานและภาคีที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ระดับตำบล อำเภอ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และในระดับภาคเหนือ เพื่อสนับสนุนให้ขบวนองค์กรชุมชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาร่วมกับภาครัฐและเอกชนในทุกระดับ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศและนโยบายของรัฐใหม่ๆ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป็นต้น ให้สามารถพัฒนาก้าวหน้าไปอย่างสมดุล ดังนั้น “ผู้นำยุทธศาสตร์ หรือผู้นำการเปลี่ยนแปลง” จึงจำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถในการจัดทำแผน การเชื่อมโยงบูรณาการแผนพัฒนากับหน่วยงานทุกระดับเพื่อเท่าทันการเปลี่ยนแปลงและนำไปสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืนต่อไป

ในปีงบประมาณ 2564 สำนักงานภาคเหนือ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามโครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ ปีงบประมาณ 2564 มีเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาศักยภาพให้ผู้นำชุมชนและขบวนชุมชนภาคเหนือ สามารถจัดการตนเอง เกิดการฉีกพลังทุกภาคส่วนในภาคเหนือ โดยการมีส่วนร่วมและเป็นเจ้าของการพัฒนาตามแนวทาง “ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง” รวมถึงสนับสนุนศักยภาพผู้นำ

ชุมชนและองค์กรชุมชนมุ่งสู่การสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ (1) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนให้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ และมีขีดความสามารถในการจัดทำแผนชีวิตชุมชนเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (2) เพื่อพัฒนาให้ผู้นำชุมชนท้องถิ่นในภาคเหนือสามารถนำแผนของชุมชนท้องถิ่นบูรณาการกับหน่วยงานราชการและภาคีที่เกี่ยวข้อง ในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และระดับภาคพื้นที่เป้าหมายครอบคลุม แกนนำในขบวนองค์กรชุมชน ในพื้นที่ภาคเหนือ 1,070 ตำบล 17 จังหวัด มีความสามารถในการจัดทำแผนชีวิตชุมชนร่วมกับท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

1. จัดตั้งกลไกการบริหารจัดการโครงการ ซึ่งมีกลไกในการบริหารโครงการระดับภาค เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการร่วม และเกิดการทำงานร่วมกับขบวนองค์กรชุมชนและภาคีในพื้นที่สู่การเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานทุกประเด็นงานทั้งในระดับตำบล จังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค
2. การจัดทำคู่มือแนวทางสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่ 2)
3. เกิดการพัฒนาหลักเกณฑ์เงื่อนไข และขอบเขตเนื้อหาสาระการพัฒนาศักยภาพผู้นำ
4. การสนับสนุนโครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชน และได้รับการอนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสถาบันฯ จำนวนทั้งสิ้น 18 โครงการ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนในระดับจังหวัด

1. จัดทำข้อมูลตำบลในระดับจังหวัด(ตามแบบฟอร์ม) เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และจัดกระบวนการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพในระดับพื้นที่
2. จัดทำแผนงานขับเคลื่อนระดับจังหวัด โดยให้มีรายละเอียดสำคัญ ดังนี้ (1) เป้าหมายในการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (2) เป้าหมาย และกระบวนการในการขับเคลื่อนระดับพื้นที่ตำบล 3 กลุ่มพื้นที่ (1.ตำบลยุทธศาสตร์ 2.ตำบลเข้มแข็ง 3.ตำบลใหม่) และ (3) รายละเอียดกิจกรรม และงบประมาณ ระดับพื้นที่ตำบล 3 กลุ่มพื้นที่ (1.ตำบลยุทธศาสตร์ 2.ตำบลเข้มแข็ง 3.ตำบลใหม่)
3. ระบบบริหารจัดการและโครงการ
4. ระบบการบริหารจัดการงบประมาณ
5. ระบบการติดตามประเมินผล

ขอบเขตเนื้อหาสาระการพัฒนาหลักสูตร

เนื้อหาสาระหลักของหลักสูตร มุ่งเน้นไปที่กระบวนการ “ขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง” แบบบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วม โดยคาดหวังให้เกิด (1) ความรู้ ความเข้าใจ (2) ทักษะที่ดีร่วมกัน และ (3) สมรรถนะของผู้ร่วม จนถึงการเป็นผู้เอื้ออำนวยกระบวนการขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่น ภายใต้โปรแกรมการเรียนรู้ ประกอบด้วยเนื้อหาสาระหลัก ๆ ดังนี้

1. วิธีคิด ทักษะ (Attitude)

- *การรู้จักตน* (Self awareness) คือ การเข้าใจความรู้สึกของตนเอง และจุดมุ่งหมายของชีวิตทั้งระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนการรู้จักจุดเด่นจุดด้อยของตนเองอย่างไม่ลำเอียงเข้าข้างตนเอง การรู้จักตนเองจึงเป็นพื้นฐานสำคัญของการเรียนรู้จากด้านในเพื่อทำความเข้าใจผู้อื่นและสังคมภายนอก เปิดใจรับฟังความคิด ความเชื่อของผู้อื่นได้โดยง่าย ไม่ยึดติดในความคิดของตัวเองเท่านั้น ซึ่งเป็นคุณสมบัติของผู้ที่จะทำหน้าที่เชื่อมประสานความร่วมมือของทุกภาคส่วนให้เข้ามาร่วมในกระบวนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สังคมได้อย่างมีพลัง

- **การคิดเชิงระบบ (Systems thinking)** คือ วิธีคิดเพื่อการจัดการกับเรื่องราว สถานการณ์หรือโจทย์ที่ สลับซับซ้อน และหาคำตอบไม่ได้หรือไม่ชัดเจน การคิดเชิงระบบเป็นการคิดที่จะเข้ามาช่วยให้มองเห็นภาพ ทั้งหมดของระบบที่ซับซ้อน และสามารถเชื่อมโยงส่วนต่างๆเข้าด้วยกันได้ จนเกิดเป็นความคิดแบบองค์รวม และ เกิดความคิดที่แปลกใหม่ขึ้นมา ซึ่งการคิดเชิงระบบจะมีระเบียบวิธี เพื่อให้ได้คำตอบออกมา การคิดเชิงระบบ จะ ช่วยให้เห็นภาพใหญ่ของระบบการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และสามารถวิเคราะห์นโยบาย วิเคราะห์ภาคส่วนที่ เกี่ยวข้องได้อย่างลึกซึ้งรอบด้าน มองเห็นจุดสำคัญหรือปัจจัยเงื่อนไขในการขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมาจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง

- **การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)** คือ ความสามารถในการหาวิธีการหรือทางเลือกที่ดีที่สุด ท่ามกลางสถานการณ์ที่อาจมีอุปสรรคและความไม่แน่นอน เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ การคิดเชิงกลยุทธ์จะทำให้เราเป็นนักคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinker) เพื่อจะได้ใช้ประกอบกับความรู้อื่นๆ คิดหาทางแก้ไขปัญหา และ หาแนวทางที่ดีที่สุด สำหรับการขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่น สังคมต่อไป

2. การปฏิบัติ (Practice)

เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหรือทักษะสำคัญ ๆ (Skill) ในการเป็นนักขับเคลื่อนเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง สังคมแบบมีส่วนร่วมที่ดี โดยเฉพาะทักษะในการทำหน้าที่ผู้อำนวยการกระบวนการพัฒนา และ สมรรถนะ 6 นัก ที่ควรประกอบด้วยดังนี้ นักประสาน นักจัดการ นักความรู้(วิชาการ) นักยุทธศาสตร์ นักขับเคลื่อนปฏิบัติการ และนักสื่อสาร ทั้งนี้บุคคลคนหนึ่งอาจมีหลายสมรรถนะในตัวเองก็ได้

กระบวนการพัฒนาศักยภาพ

1. แนวคิดสำคัญในการออกแบบ

กระบวนการพัฒนาศักยภาพตามโครงการนี้ เป็นการจัดโปรแกรมการเรียนรู้ที่มีความจำเพาะ ต่างจาก หลักสูตรฝึกอบรมทั่วไป โดยมีฐานคิดที่เชื่อว่าคนทุกคนล้วนมีศักยภาพ คือ มีความรู้ ความคิด และ ประสบการณ์ที่สั่งสมมายาวนาน ดังนั้นกระบวนการพัฒนาศักยภาพเน้นการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ด้วยการออกแบบกระบวนการเรียนรู้ที่มีเนื้อหาสาระเชื่อมโยงกับประสบการณ์จริงของผู้ร่วม เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนและสกัดความรู้จากการปฏิบัติจริงที่เป็นความรู้ฝังลึก (Tacit Knowledge) แล้วนำมา ตรวจสอบกับความรู้เชิงทฤษฎีสังเคราะห์ให้ได้เป็นความรู้ใหม่ ที่เป็นความรู้ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) คือ มีความชัดเจน เป็นรูปธรรมสามารถสื่อสารเผยแพร่ต่อไปได้ กระบวนการพัฒนาศักยภาพตามโครงการนี้ จึงใช้ “การจัดการความรู้” เป็นเครื่องมือหลัก

2. แนวทางและโครงสร้างหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ

การพัฒนาหลักสูตรส่วนระดับภาค จังหวัด ข้อควรพิจารณาในการออกแบบการพัฒนาศักยภาพ ประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

1. การเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
2. การวิเคราะห์พื้นที่ ค้นหาประเด็นหลัก/ค่านิยมสำคัญ ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่
3. การพัฒนาศักยภาพผู้นำกับการสร้างนวัตกรรมชุมชน/สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
4. การออกแบบหลักสูตร เนื้อหา กระบวนการ และตอบโจทย์การแก้ไขปัญหาได้จริง
5. การเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาพื้นที่ตำบล จังหวัด ภาค

2.1 หลักสูตรระดับภาค

Module 1 : เรียนรู้ เข้าใจ การจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(SDGs) เพื่อการเข้าใจกลไกการจัดทำแผนงานและเชื่อมกับแผนพัฒนาจังหวัด ภาค ประเทศ และสากล และเป็นการปู

พื้นฐานความรู้สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ตลอดจนการวิเคราะห์ถึงผลกระทบของความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการพัฒนาสังคมไทย โดยมีกระบวนการเนื้อหาดังต่อไปนี้

- จับกระแสการพัฒนาวิกฤตการณ์และโครงสร้างสังคมไทยกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
- หลักการวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญในจัดทำแผนภาคประชาชน และการเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค
- แนวคิด หลักการสำคัญต่อการพัฒนาเพื่อการจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่น

Module 2 : บทบาทผู้นำ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ มีกระบวนการและเนื้อหาที่เกี่ยวกับการพัฒนาเป็นผู้นำยุคใหม่ที่เป็นนักสร้างการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนสังคม ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงการพัฒนา การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ รวมถึงศิลปะเทคนิคสำคัญต่อการออกแบบการทำงาน การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ตลอดจนการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์โดยมีกระบวนการเนื้อหาดังต่อไปนี้

- แนวคิด กระบวนการ เครื่องมือสำคัญต่อการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ
- เทคนิคการวิเคราะห์พื้นที่ ข้อมูลเพื่อการพัฒนา และการวิเคราะห์ขบวนการผู้คน กลุ่มองค์กร เครือข่ายการวิเคราะห์ คน กลุ่ม องค์กรเครือข่าย ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) เพื่อการออกแบบการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ศิลปะแห่งการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ และการคิดเชิงระบบ

2.2 หลักสูตรระดับพื้นที่ (ตำบล อำเภอ จังหวัด)

การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาระดับจังหวัด เน้นการออกแบบให้สอดคล้องกับความต้องการ และนำไปสู่การขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาของพื้นที่เป็นสำคัญโดยเน้น **การสร้างพื้นที่รูปธรรม และการจัดการความรู้** มีเนื้อหาและกระบวนการที่สร้างการเรียนรู้ ปฏิบัติการได้จริง รวมถึงศึกษากลยุทธ์ การวางแผน การบริหารจัดการ และการจัดการความรู้ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้และเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานให้กับตนเอง และองค์กร ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ รวมทั้งเป็นการต่อยอดความรู้จากการปฏิบัติมาเป็นแนวทางการวางแผนการทำงานที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนากับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับพื้นที่ ตำบล จังหวัด ได้

- หลักการ แนวคิด แนวปฏิบัติ รวมทั้งประเด็นร่วมสำคัญที่มาของการจัดทำหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพบนฐานความต้องการต่อยอดยกระดับการแก้ปัญหา เช่น การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก (การขายสินค้าชุมชนออนไลน์ ผู้ประกอบการชุมชน ท่องเที่ยวโดยชุมชน ปลูกไม้เศรษฐกิจ), การแก้ปัญหาฝุ่นควันไฟป่า(สภาลมหายใจ), ความมั่นคงทางอาหาร, การแก้ไขปัญหาที่ดินในเขตป่า, การพัฒนาที่อยู่อาศัยและที่ดิน (ผังชุมชน การใช้ประโยชน์ที่ดิน การออกแบบบ้านที่รองรับคนทุกวัย ช่างชุมชน), การรับมือภาวะโลกร้อน), พื้นที่วัฒนธรรมพิเศษ เป็นต้น
- การพัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนและการนำเสนอข้อมูลอย่างสร้างสรรค์และมีพลัง
- การสร้างพลังร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อสร้างกลไกในการพัฒนาในระดับพื้นที่กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม

การอนุมัติโครงการและงบประมาณจากผู้อำนวยการสถาบันฯ จำนวนทั้งสิ้น 18 โครงการ งบประมาณอนุมัติรวมจำนวน 15,635,880 บาท (สิบห้าล้านบาทแปดแสนสามหมื่นห้าพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณที่ได้รับอนุมัติทั้งหมด ดังนี้

รายการ	วันที่ ผอ. สถาบันอนุมัติ	ชื่อโครงการ	องค์กรผู้เสนอ	งบประมาณอนุมัติ (บาท)
1.โครงการระดับภาค จำนวน 1 โครงการ/ภาค	4 ม.ค. 64	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง ปีงบประมาณ 2564	คณะทำงานพัฒนาศักยภาพ แกนนำและ คนในชุมชนองค์กรชุมชนภาคเหนือ	1,762,380
2.โครงการระดับจังหวัด จำนวน 17 โครงการ/ จังหวัด	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชน จังหวัดเชียงใหม่ ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่ 2)	เครือข่ายองค์กรชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	1,781,000
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนในการขับเคลื่อน แผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง จังหวัดลำพูน ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายองค์กรชุมชนจังหวัดลำพูน	519,500
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2564	คณะกรรมการเครือข่ายขบวนองค์กร ชุมชนจังหวัดลำปาง	785,500
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัด แม่ฮ่องสอน ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร ชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน (คสข.)	438,500
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายคนน่านจัดการตนเอง	926,000
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชน จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายสภาองค์กรชุมชน จังหวัด เชียงราย	1,451,500

รายการ	วันที่ ผอ. สถาบันอนุมัติ	ชื่อโครงการ	องค์กรผู้เสนอ	งบประมาณอนุมัติ (บาท)
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชน จังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายสร้างบ้านแปงเมืองพะเยา	714,000
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดแพร่ ระยะที่ 2	เครือข่ายคนฮักแป้	789,500
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่ สู่ชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่2) ปี 2564	เครือข่ายองค์กรประชาชนจังหวัด พิษณุโลก	913,000
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์	695,500
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่ สู่ชุมชนเข้มแข็ง (ระยะที่2) ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายองค์กรชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์	841,500
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดสุโขทัย ปีงบประมาณ 2564	องค์กรชุมชนลูกพ่อขุนรามจังหวัดสุโขทัย	800,000
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัดตาก ใน การขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่ สู่ชุมชนเข้มแข็ง (ระยะ ที่2) ปี 2564	เครือข่ายองค์กรชุมชนจังหวัดตาก	461,500
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ 2564	คณะประสานงานขบวนองค์กรชุมชน จังหวัดนครสวรรค์	688,500
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำจังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ 2564	คณะประสานงานขบวนองค์กรชุมชน จังหวัดอุทัยธานี	393,500

รายการ	วันที่ ผอ. สถาบันอนุมัติ	ชื่อโครงการ	องค์กรผู้เสนอ	งบประมาณอนุมัติ (บาท)
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนจังหวัด กำแพงเพชร ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายองค์กรชุมชนคนกำแพง	785,000
	4 ก.พ. 64	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ 2564	เครือข่ายองค์กรชุมชนจังหวัดพิจิตร	889,500
รวมทั้งสิ้น 18 โครงการ				15,635,880

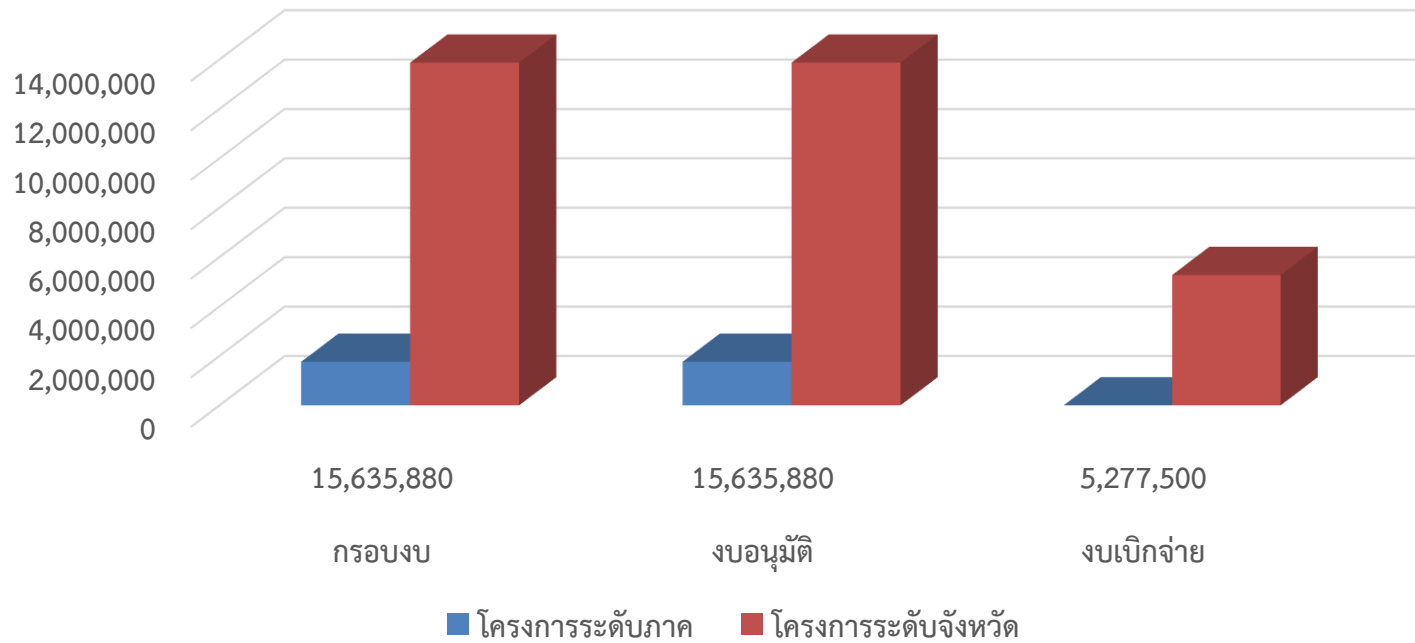
ตารางสรุปผลการดำเนินงาน (ณ วันที่ 8 มีนาคม 2564) ได้ดังนี้

รายการ	ผลการดำเนินงาน ณ 8 มี.ค.64									
	กรอบงบ	อนุมัติ	จำนวน โครงการที่ อนุมัติ	ร้อยละกรอบ งบบุญัติ	จำนวน โครงการที่ บันทึกในระบบ โปรแกรม CODI	เบิกจ่าย	จำนวน โครงการที่ เบิกจ่าย	ร้อยละ เบิกจ่าย	งบประมาณ คงเหลือที่ยัง ไม่เบิกจ่าย	ร้อยละ คงเหลือ
โครงการระดับภาค	1,762,380	1,762,380	1	100	1	-	-	-	1,762,380	100
โครงการระดับจังหวัด	13,873,500	13,873,500	17	100	17	5,277,500	9	38.04	10,358,380	74.66
รวมทั้งสิ้น	15,635,880	15,635,880	18	100	18	5,277,500	9	33.75	12,120,760	77.52

โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ ปีงบประมาณ 2564 กรอบงบประมาณ 15,635,880 บาท มีการดำเนินงาน ณ เดือนมีนาคม 2564 ดังนี้

- 1.1 จำนวนโครงการและงบประมาณที่มีการอนุมัติ ให้แก่องค์กรชุมชน ระดับภาค จำนวน 1 โครงการ และ ระดับจังหวัด 17 โครงการ รวม 18 โครงการ วงเงินงบประมาณ 15,635,880 บาท คิดเป็น ร้อยละ 100 ของกรอบงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
- 1.2 การบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรม CODI – PM พบว่า มีการอนุมัติโครงการในระบบโปรแกรม จำนวน 18 โครงการ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการตามการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2564 มีข้อสั่งการและมติที่ประชุม อนุมัติโครงการและงบประมาณ ปี 2564 และบันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรม CODI – PM ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มีนาคม 2564 ซึ่ง สำนักงานภาคเหนือ ได้ดำเนินการตามเงื่อนไข มติข้อสั่งการเรียบร้อยแล้ว
- 1.3 จำนวนงบประมาณที่มีการเบิกจ่าย (ณ วันที่ 8 มีนาคม 2564) จำนวน 5,277,500 บาท (ห้าล้านสองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 33.75 ของกรอบอนุมัติ โดยโครงการที่เบิกจ่าย เป็นโครงการระดับจังหวัด จำนวน 9 โครงการ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง แม่ฮ่องสอน น่าน พะเยาแพร่ พิษณุโลก อุตรดิตถ์ คงเหลืองบประมาณที่ยังไม่เบิกจ่าย จำนวน 12,120,760 บาท (สิบสองล้านหนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดร้อยหกสิบบาท) คิดเป็นร้อยละ 77.52 ของกรอบอนุมัติ ซึ่งยังเหลือโครงการระดับภาค 1 โครงการ และ โครงการระดับจังหวัด 8 โครงการ ประกอบด้วย เพชรบูรณ์ สุโขทัย ตาก นครสวรรค์ อุทัยธานี กำแพงเพชร พิจิตร ทั้งนี้ สำนักงานภาคเหนือ ได้ดำเนินการการเบิกจ่ายตามเงื่อนไข โดยแบ่งการเบิกจ่ายเป็น 2 งวด งวดแรกร้อยละ 70 และ งวดสองร้อยละ 30 การเบิกจ่ายงบประมาณงวดแรก ภายใน 3 เดือน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติโครงการ

แผนภูมิการอนุมัติและเบิกจ่ายโครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ
ปีงบประมาณ 2564



แผนภูมิการอนุมัติโครงการและการเบิกจ่ายโครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ ปี 2564 รายจังหวัด
(หน่วย:ล้านบาท)

