

แบบฟอร์ม ๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

หน่วยงาน.....สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน).....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน.....สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน).....

สถานที่ตั้ง.....๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายพรเทพ ศรีสมพงษ์.....โทร.....๐๒-๓๓๗๔-๔๓๐๐ ต่อ ๔๓๔๒.....

นางสาวเปรมปรีดิ์ นาราช.....โทร.....๐๒-๓๓๗๔-๔๓๐๐ ต่อ ๔๓๓๗.....

นายรัชฎ์เทพย์ เขียวอารีย์.....โทร.....๐๒-๓๓๗๔-๔๓๐๐ ต่อ ๔๓๖๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑,๙๓๐,๐๐๐.....บาท

• จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๑,๙๓๐,๐๐๐.....บาท

• จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

• บุคลากรและกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม

โดยเฉพาะการมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ในการทำงานและการดำเนินชีวิตมากยิ่งขึ้น และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (๒๕๕๙-๒๕๖๔)

• สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) สามารถกระตุ้นวางรากฐานของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดี รักษามาตรฐานทางคุณธรรม

จริยธรรม และร่วมส่งเสริมและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้หน่วยงานและชุมชนรอบข้างของตนเอง

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)										
แนวทางที่ ๑๓ กำหนดให้ทุกหน่วยงานภาครัฐจัดตั้งหน่วยเผยแพร่คุณธรรมทำหน้าที่จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานภาครัฐ										
๑. การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของให้เป็นไปตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) พอช.	จัดประชุมจำนวน ๒ ครั้ง	การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นไปตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน	๒๐,๐๐๐	✓		✓		
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	- เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดี ตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน พอช.	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) พอช.	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดี ตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน พอช.	-	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
แนวทางที่ ๗ เสริมสร้างทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ภายใต้รากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นพื้นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๓. กิจกรรมรณรงค์ใน เสื้อผ้าไทยทุกวันศุกร์	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมไทยเกี่ยวกับการแต่งกาย และระลึกถึงวัฒนธรรมท้องถิ่นแต่ละภูมิภาค - เพื่อส่งเสริมการใช้ผ้าไทยที่มาชุมชนท้องถิ่น และเป็นช่วยเหลือให้ชุมชนเกิดรายได้	สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน(องค์การ มหาชน) พอช.	-	- เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านการแต่งกายจากผ้าไทย - ชุมชน ได้ มี โอกาสเผยแพร่และจำหน่ายสินค้าออกนอกชุมชน	-	✓	✓	✓	✓	
แนวทางที่ ๘ สร้างระบบสวัสดิการให้ประชาชนมีหลักประกันและมีความมั่นคงในชีวิตตามหลักคุณธรรม										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แนวทางที่ ๙ พัฒนาคณะและสังคมให้มีคุณภาพและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงตามหลักคุณธรรม										
๔.การส่งเสริมผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันร่วมกลุ่มทำ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อ สังคมทั้งภายใน และ ภายนอกองค์กร	๑.เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน มีการรวมกลุ่มหรือ ปัจเจกในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม ๒.เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสาธารณะในการ ช่วยเหลือและทำประโยชน์ให้กับสังคม ๓.เพื่อเป็นนโยบายของสถาบัน ในการ ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานจัดทำแผนในการ ช่วยเหลือและทำประโยชน์ให้กับสังคม	สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน(องค์การ มหาชน) พอช.	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน พอช. ที่ทำกิจกรรม	๑.ผู้ปฏิบัติงานเกิดการ รวมตัว รวมกลุ่มในการ ทำกิจกรรมเพื่อสังคม ๒.ผู้ปฏิบัติงานเกิดการ ขยายผลและสร้างการ เชื่อมโยงกับภาคีอื่นๆใน การทำกิจกรรมเพื่อ สังคมและช่วยเหลือ ชุมชน ๓.สถาบันกำหนดให้ แผนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ใน เรื่องจิตสาธารณะเป็น	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
				นโยบายของสถาบัน						
๕. โครงการสัมมนา ผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน(องค์การ มหาชน)ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	๑)เพื่อทำความเข้าใจเป้าหมายการทำงานของ องค์กรร่วมกันของผู้ปฏิบัติงาน ๒)เพื่อสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรม องค์กร และแนวปฏิบัติตามค่านิยมร่วม คน พอช. ร่วมกัน ๓)เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกิด ความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และการ สร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน(องค์การ มหาชน) พอช.	ร้อยละ ๘๐ของจำนวน ผู้ปฏิบัติงาน พอช.ทั้งหมด	๑.ผู้ปฏิบัติงาน พอช.เข้าใจ เป้าหมายการทำงานของ องค์กรร่วมกันของ ผู้ปฏิบัติงาน ๒.เกิ ด อ ต ล ก ษ ณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรม องค์กร และแนวปฏิบัติ ตาม ค่านิยมร่วม คน พอช. ร่วมกัน ๓.ผู้ปฏิบัติงาน พอช.มี แรงจูงใจในการทำงาน ให้กับ ผู้ป ฏิ บั ดิ งาน พร้อม ส่ง เสริม ให้ ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรัก ความผูกพันต่อ องค์กร และการสร้าง ความสัมพันธ์อันดีต่อ กัน ๔.เกิดกระบวนการให้ ความรู้ความเข้าใจและ การให้ความสำคัญด้าน จริยธรรม คุณธรรม คนทำงาน เพื่อสังคม	๑,๕๐๐,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม										
แนวทางที่ ๒ จัดหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหารในภาครัฐ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้าราชการการเมือง ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น										
๖. โครงการจัดอบรมให้ความรู้เรื่อง “กฎหมายปกครองและการบริหารงานภาครัฐ” สำหรับ การปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) เนื้อหา -หลักการพื้นฐานของกฎหมายปกครอง -การจัดโครงสร้างองค์กรฝ่ายปกครองและกิจกรรมทางปกครอง -กฎหมายและระเบียบว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เช่น กฎหมายที่ควรรู้เมื่อเป็นกรรมการจัดซื้อจัด	๑.เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครองรวมทั้งแนวคำวินิจฉัยคดีปกครองที่เป็นบรรทัดฐานการปฏิบัติงานที่ดี สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ๒.การให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนวิธีการ การดำเนินงาน เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ๓.เพื่อเสริมสร้าง ทักษะความรู้และทัศนคติในการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ ๔.เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุที่ถูกต้อง	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พอช.	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย	๑ .ผู้ บ ริ ห า ร แ ล ะ ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ หลักกฎหมายปกครองรวมทั้งแนว คำ วิ นิ จ ฉัย ค ดีปกครองที่เป็นบรรทัดฐานการปฏิบัติงานที่ดี ๒ .ผู้ บ ริ ห า ร แ ล ะ ผู้ ป ฏิ บั ติ ง า น ได้ รั บ คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน วิธีการ การดำเนินงาน เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และสามารถนำไปเป็นแนวทางการในการทำงานได้ ๓ .ผู้ บ ริ ห า ร แ ล ะ ผู้ปฏิบัติงานมีทักษะความรู้และ ทัศน คติ ใน การปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	๒๑๐,๐๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
จ้าง กรรมการตรวจรับ ข้อควรระวัง วิธีการปฏิบัติ -กฎหมายและแนวทาง ปฏิบัติ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลและวินัย บุคคลในหน่วยงานภาครัฐ -กฎหมายเกี่ยวกับความ รับผิดชอบทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่				๔.เกิดความร่วมมือและ แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานร่วมกันของ ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน(องค์การมหาชน)						
แนวทางที่ ๕ ยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีความสุจริตยึดมั่นในคุณธรรม และมีผลงานในการทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ แก่สังคม เป็นที่ปรากฏ โดยการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ เพื่อส่งเสริมกำลังใจและให้ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม										
๗. กิจกรรมการคัดเลือก บุคลากรเป็น ๑ คนดี มี จริยธรรม ๑ หน่วยงาน ของ พอช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	- เพื่อสรรหาผู้ปฏิบัติงานของพอช.ที่มี คุณสมบัติตามเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร เป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มี จิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน ยึดมั่นในคุณ ธรรม จริยธรรม - เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับผู้ปฏิบัติงานของ พอช.มีกำลังใจ มีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการ ทำความดี ยึดมั่นคุณ ธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พอช.	จำนวน ๑ คน	๑.พอช.สรรหาผู้ปฏิบัติงาน ของพอช.ที่มีคุณสมบัติ ตามเกณฑ์การคัดเลือก บุคลากรเป็น ๑ คนดี มี จริยธรรม ๑ หน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสา เห็น แก่ ประโยชน์ส่วน รวม มากกว่าประโยชน์ส่วน ตน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ๒.ผู้ปฏิบัติงาน พอช.เกิด แรงบันดาลใจให้กับ	-	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
				ผู้ปฏิบัติงานของพอช.มี กำลังใจ มีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำความดี ยี่ ด มั่น คุ ณ ธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงาน ด้วย ความ ซื่อ สัตย์ สุจริต โปร่งใส						
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม										
แนวทางที่ ๑ จัดทำแผนบูรณาการ สร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคีเครือข่ายและพัฒนาบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายรวมบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมและบริบทของสังคมให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม										
๘. การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลของขบวนการชุมชนและเครือข่ายชุมชน	๑. เพื่อส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดีของขบวนการชุมชนและผู้นำกลุ่มเครือข่าย ๒. เพื่อให้เกิดกลไกเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ว่าด้วยการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรชุมชน ๓. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรชุมชนเกิดการเชื่อมโยงแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานภาคี	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พอช.	๕ กลไก	๑. ขบวนการองค์กรชุมชนมีผู้นำที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในเรื่องระบบบริหารจัดการที่ดีของกลุ่มองค์กรและเครือข่าย ๒. ขบวนการองค์กรชุมชนมีแผนส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการที่ดี ๓. ขบวนการองค์กรชุมชนสามารถเชื่อมโยงแผนส่งเสริมคุณธรรม	-	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
				จริยธรรมกับหน่วยงาน ภาคี						
กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลัง ในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	