

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

912 ถนนมิตรภาพ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กทม. 10240

โทร. 02-378-8300

เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

บันทึกข้อความ

จาก ผู้อำนวยการ

ถึง ผู้ปฏิบัติงานสถาบัน

ที่ บค 09 / 25

วันที่ 6 มกราคม 2564

เรียน ผู้ปฏิบัติงานสถาบัน

ตามที่สถาบัน ได้รับหนังสือจากสำนักงานปลัดกระทรวง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ พม 0225/ว18465 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2563 เรื่องหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ว่าด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีข้อสั่งการ เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2563 มุ่งเน้นที่จะปรับระบบธรรมาภิบาลในการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบ และกลไกต่างๆ ของภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

ในการนี้ สำนักทรัพยากรบุคคล จึงขอจัดส่งหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) ให้ท่านรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ปรับใช้กับการให้บริการประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้เกิดผลเชิงประจักษ์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

(นายสมชาติ ภาระสุวรรณ)

ผู้อำนวยการ



รพ.ช.นยท
สำนักทรัพยากรบุคคล

005

เลขที่ ๐๐๕
วันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๔
เวลา

บันทึกข้อความ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
รับที่ 3938 (4367)
วันที่ 29 ส.ค. 2563
เวลา 15.27/16.9
สำนักทรัพยากรบุคคล

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๒

ที่ พม ๐๒๒๕/๑๑๕๖๕ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีข้อสั่งการ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ มุ่งเน้นที่จะปรับระบบธรรมาภิบาลในการบริหารงานเพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบ และกลไกต่าง ๆ ของภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

ในการนี้ จึงได้ส่งหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบ ทั้งนี้ ขอให้ท่านนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งสื่อสาร ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในกำกับ รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อนำหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปรับใช้กับการให้บริการประชาชน และหน่วยงานเกี่ยวข้อง โดยให้เกิด ผลเชิงประจักษ์ในระบบรายงานผลการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

๐๐/

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เอกสารแนบ



bit.ly/3h2QGZq

๓
คุณประมวโร

จัดทำวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๖๓

๑๓ ม.ค. ๖๔

๑

๑๓ ม.ค. ๖๔
๑๓ ม.ค. ๖๔

๑๓ ม.ค. ๖๔

๑๓ ม.ค. ๖๔

๑๓ ม.ค. ๖๔
๑๓ ม.ค. ๖๔

๑๓ ม.ค. ๖๔

๑๓ ม.ค. ๖๔

PDF

(นายอัมพร แก้วหนู)

(นายสมชาติ ภาระสุวรรณ)

ผู้อำนวยการ

30 ส.ค. ๖๓

5 ม.ค. ๖๔



หลักการธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

สืบเนื่องจากข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มุ่งเน้นที่จะปรับระบบธรรมาภิบาลในการบริหารงาน พร้อมทั้งส่งเสริม การพัฒนาระบบและกลไกต่าง ๆ ของภาครัฐตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยคำนึงถึงหลักการที่สำคัญ คือ ภาครัฐที่ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ในการนี้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ต้องนำหลัก ธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ ๑๐ หลักการย่อย ดังนี้

หลักการที่ ๑ การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management)

หลักการย่อยที่ ๑ หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) หน่วยงานต้องคำนึงถึง การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลผลิตภาพที่คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม

หลักการย่อยที่ ๒ หลักประสิทธิผล (Effectiveness) หน่วยงานต้องมีการวางแผน การปฏิบัติงานที่ชัดเจน พร้อมทั้งสร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และมีมาตรฐาน

หลักการย่อยที่ ๓ หลักการตอบสนอง (Responsiveness) หน่วยงานต้องให้บริการ ได้อย่างมีคุณภาพ ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ ตอบสนอง ตามความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม

หลักการที่ ๒ ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value)

หลักการย่อยที่ ๔ หลักการรับผิดชอบ/ สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หน่วยงานสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้ เมื่อมีข้อสงสัย มีระบบการรายงานความก้าวหน้า และผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คืนให้โทษ

หลักการย่อยที่ ๕ หลักเปิดเผย/ โปร่งใส (Transparency) หน่วยงานต้อง ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็น และเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับ ทราบ อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้สามารถเข้าถึงได้อย่าง

หลักการย่อยที่ ๖ หลักนิติธรรม (Rule of Law) หน่วยงานปฏิบัติราชการ โดยใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึง สิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

หลักการย่อยที่ ๗ หลักความเสมอภาค (Equity) หน่วยงานต้องปฏิบัติงานพร้อมทั้งให้บริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม หรืออื่น ๆ

หลักการที่ ๓ ประชาธิปไตย (Participatory State)

หลักการย่อยที่ ๘ หลักการมีส่วนร่วม/มุ่งเน้นฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) หน่วยงานต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหา

หลักการย่อยที่ ๙ หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หน่วยงานควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม

หลักการที่ ๔ ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility)

หลักการย่อยที่ ๑๐ หลักคุณธรรมจริยธรรม (Morality/Ethics) หน่วยงานต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์