



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
COMMUNITY ORGANIZATIONS
DEVELOPMENT INSTITUTE

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส ๑

(ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๓)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รายงานผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 2563) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2564 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นการพัฒนา 4 เรื่อง ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

1. การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่

1.1 สนับสนุนตำบลรูปธรรมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเอง โดยยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นชุมชนสามารถจัดการและพึ่งพาตนเองได้ โดยมีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนที่เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในพื้นที่และสามารถเชื่อมโยงหรือได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย (1) มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่ (2) ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร แก่ไข/ปรับเปลี่ยนกฎ ระเบียบ แนวทางการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (3) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 มีการอนุมัติงบประมาณจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่ 4 ภาค ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย 640 ตำบล โดยสำนักงาน ก.พ.ร. มีการพิจารณาปรับค่าเป้าหมายขั้นสูงเพิ่มขึ้นจาก 900 ตำบล เป็น 1,000 ตำบล ซึ่งได้มีการถ่ายระดับและกำหนดค่าเป้าหมายการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ระดับพื้นที่ใน 5 ภาค ตามเกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร. จำแนกรายภาค ดังนี้

หน่วย : ตำบล

ภาค	เป้าหมายขั้นมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
เหนือ	160	267
อีสาน	160	247
ใต้	160	173
กลาง/ตะวันตก	160	170
กทม./ตะวันออก	160	170
รวม	800	1,027

ทั้งนี้ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีสัดส่วนค่าเป้าหมายที่สูงมากกว่าภาคอื่น ๆ เนื่องจากได้รับงบประมาณโครงการภายใต้แผนบูรณาการภาคในการพัฒนาแกนนำและจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับพื้นที่ ซึ่งสามารถเชื่อมโยงผลการดำเนินงานในแผนงานการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนบูรณาการการพัฒนาพื้นที่ระดับภาคร่วมกันได้

2. การสนับสนุนพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ชุมชนเข้มแข็ง

2.1 การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เป็นการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่ต้นแบบสู่ชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเอง โดยมีประเด็นสำคัญที่บ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชนใน 4 ประเด็น คือ คนมีคุณภาพ องค์กรชุมชนเข้มแข็งมีธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาชุมชนได้ และชุมชนมีความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายในระดับต่าง ๆ ได้ จึงมีคุณลักษณะของชุมชนเข้มแข็งใน 4 ประเด็น ดังนี้

- 1) คนมีคุณภาพ : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน
- 2) องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกการในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- 3) คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น
- 4) ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน

โดยในช่วงไตรมาส 1 เกิดเกณฑ์การคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายและเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง เพื่อนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่เป้าหมาย ดังนี้

► เกณฑ์การคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย

- 1) เป็นพื้นที่ปฏิบัติการที่มีการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน และมีการขับเคลื่อนงานประเด็นต่างๆ ที่ พอช.ให้การสนับสนุนตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561-2563 เช่น การพัฒนาที่อยู่อาศัย (บ้านมั่นคงหรือบ้านพอเพียงหรือที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง) การจัดสวัสดิการชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน เป็นต้น
- 2) เป็นตำบลที่มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยครอบคลุมมิติต่าง ๆ เช่น ด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสุขภาพ ด้านการพัฒนาคนในชุมชน เป็นต้น

► เกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง 4 มิติ ดังนี้

- 1) ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง 4 มิติ มีประเด็นการประเมินย่อยจำนวน 29 ข้อ มีคะแนนเต็มรวมทั้งสิ้น 100 คะแนน
- 2) เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งระดับความเข้มแข็งของชุมชนเป็น 3 ระดับ คือ
 - ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ร้อยละ 90 ขึ้นไป
 - ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ระดับดีมาก (Very Good) ร้อยละ 80-89
 - ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ระดับดี (Good) ร้อยละ 70-79

พร้อมทั้ง ได้มีการถ่ายระดับและกำหนดค่าเป้าหมายการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ระดับพื้นที่ใน 5 ภาค ตามเกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร. จำแนกรายภาค ดังนี้

หน่วย : ตำบล

ภาค	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
เหนือ	100	160
อีสาน	100	160
ใต้	100	160
กลาง/ตะวันตก	100	160
กทม./ตะวันออก	100	160
รวม	500	800

2.2 การพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชน มีการกระจายเป้าหมาย 400 ตำบลสู่พื้นที่ในแต่ละภาค เน้นการขยายผลในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้น โดยในไตรมาส 1 เป็นการสรุปทบทวนการดำเนินงานในปี 2563 ที่ผ่านมาและอนุมัติงบประมาณเชื่อมโยงระดับจังหวัดใน 33 จังหวัด เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชนในระดับตำบล ซึ่งจำแนกเป้าหมายรายภาค ดังนี้

ภาค	เป้าหมาย ปี 2564
เหนือ	80
อีสาน	80
ใต้	80
กลาง/ตะวันตก	80
กทม./ตะวันออก	80
รวม	400

พร้อมทั้งสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน ได้แก่

1) สนับสนุนการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจและทุนชุมชนของคณะทำงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2563 เพื่อศึกษาดูงานวิสาหกิจชุมชนศูนย์สาธิตการเกษตร ร้านค้าชุมชนตำบลท่าเสา จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อเป็นพื้นที่ต้นแบบและขยายผลในการดำเนินงานขับเคลื่อนวิสาหกิจชุมชนต่อไป โดยครั้งนี้มีหน่วยงานเข้าร่วม ได้แก่ กรมการพัฒนาชุมชน องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร มูลนิธิสยามชีพ บริษัทไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)

2) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2563 ซึ่งมีการได้พิจารณาเห็นชอบแผนงานโครงการและงบประมาณสนับสนุนการติดตามพัฒนาเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชน ปี 2564 และติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในระดับภาค รวมถึงแลกเปลี่ยนสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานเศรษฐกิจฐานราก

3) สนับสนุนการจัดตลาดนัดองค์กรชุมชน ระหว่างเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม 2563 ณ บริเวณบาทวิถีข้างรั้ว สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เพื่อเปิดเป็นพื้นที่กลางให้ขบวนองค์กรชุมชนได้นำผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ของชุมชนมาจำหน่าย รวมถึงให้เกิดการเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายเศรษฐกิจและทุนชุมชน

3. การสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนบูรณาการการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค เป้าหมายในปี 2564 ดำเนินการใน 3 ภาค 40 จังหวัด 1,973 ตำบล โดยมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 ดังนี้

3.1 โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ (ระยะที่ 2) เป้าหมายพัฒนาผู้นำชุมชนภาคเหนือให้มีความสามารถในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง ใน 17 จังหวัด 1,070 ตำบล ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2563 เพื่อพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนให้มีความรู้ ความเข้าใจ

ทัศนคติที่ตีร่วมกัน และเสริมสร้างสมรรถนะผู้นำชุมชนเป็นผู้เอื้ออำนวยกระบวนการขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นในการ “ขับเคลื่อนแผนพัฒนาในระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง” แบบบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วม โดยพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาผู้นำระดับภาค ประกอบด้วย 2 Module คือ 1. เรียนรู้ เข้าใจ การจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และ 2. บทบาทผู้นำ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเน้นการสร้างพื้นที่รูปธรรม และจัดทำแผนพัฒนาชุมชนเชื่อมโยงกับแผนพัฒนากับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่

3.2 โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นการพัฒนาคณะและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้มีศักยภาพในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยมีเป้าหมาย 20 จังหวัด 870 ตำบล เกิดกลไกคณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กรชุมชนและสภาองค์กรชุมชนภาคอีสาน (พชส.) และคณะทำงานปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกลุ่มจังหวัด 5 กลุ่มจังหวัดในการขับเคลื่อนงานตลอดจนมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน คู่มือการบริหารโครงการและงบประมาณ และร่างหลักสูตรกระบวนการพัฒนาศักยภาพ เมื่อวันที่ 7-8 ธันวาคม 2563 มีการจัดเวทีสร้างความรู้ความเข้าใจหลักสูตรพัฒนาศักยภาพ ณ สวนชุมชน จ. มหาสารคาม ประกอบด้วย หลักสูตรการบริหารแผนงานตามหลักธรรมาภิบาล แนวทางการจัดกระบวนการเรียนรู้ หลักสูตรชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง เป็นต้น

3.3 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลสู่สังคมสันติสุขในพื้นที่ชายแดนใต้ เป็นการหนุนเสริมให้สภาองค์กรชุมชนตำบลมีความเข้มแข็งในการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ ตำบลเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่ชายแดนใต้ 33 ตำบล 3 จังหวัด ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2563 ซึ่งเมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 มีการประเมินพื้นที่การปฏิบัติงานผ่านเวทีชวบขององค์กรชุมชนระดับกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน อันเป็นพื้นที่ที่มีงานสำคัญอย่างเป็นรูปธรรมต่อการพัฒนา มีความร่วมมือกับภาคีพัฒนาทั้งภาครัฐ ภาคประชาชน และสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ในการพัฒนาเป็นพื้นที่ต้นแบบตำบลสันติสุข และในเดือนมกราคม 2564 จะมีการประชุมคณะทำงานโครงการเพื่อคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการ และชี้แจงทำความเข้าใจหลักสูตรการพัฒนาผู้นำจำนวน 2 หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล และหลักสูตรพื้นที่ต้นแบบตำบลสันติสุข

4. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

4.1 โครงการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด “บ้านมั่นคง” เป้าหมายการดำเนินงานการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายใต้โครงการบ้านมั่นคง จำนวน 6,200 ครัวเรือน ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยสาธาณูปโภคและชวบองค์กรชุมชน จำนวน 9 โครงการ 100 ครัวเรือน จำแนกเป็น โครงการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยชุมชนแออัดภายในเมือง จำนวน 1 โครงการ 100 ครัวเรือน สนับสนุนการพัฒนากระบวนการจำนวน 2 โครงการ และสนับสนุนภาคีพัฒนาจำนวน 6 โครงการ โดยมีภาพรวมการอนุมัติงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 รวมทั้งสิ้น 22.159 ล้านบาท

วันที่อยู่อาศัยโลก (World Habitat Day) องค์การสหประชาชาติกำหนดให้วันจันทร์แรกของเดือนตุลาคมของทุกปีเป็นวันที่อยู่อาศัยโลก เริ่มตั้งแต่ในปี 2528 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประเทศต่าง ๆ ในโลกให้ความสนใจกับสถานการณ์การอยู่อาศัยและการมีที่อยู่อาศัยที่เหมาะสม สร้างความตระหนักรับผิดชอบร่วมกันในการจัดการให้มนุษย์ทุกคนมีที่อยู่อาศัยในอนาคต ซึ่งประเทศไทยได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่อยู่อาศัยแห่งชาติ


ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) เพื่อขับเคลื่อนการทำงานด้านที่อยู่อาศัยทั้งเมืองและชนบท โดยในปี 2563 วันที่อยู่อาศัยโลกตรงกับวันจันทร์ที่ 5 ตุลาคม 2563 มีการรณรงค์เคลื่อนไหวของภาคประชาชนหลายกลุ่ม โดย UN – HABITAT มีคำขวัญว่า “Housing for all A better urban future” หรือ “ที่อยู่อาศัยสำหรับทุกคน เพื่ออนาคตเมืองที่ดีขึ้นกว่าเดิม”



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และขบวนการองค์กรชุมชนทั่วประเทศจัดมหกรรมตลอดช่วงเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ภายใต้แนวคิด “บ้านมั่นคง : ที่อยู่อาศัยสำหรับทุกคน เพื่ออนาคตเมืองที่ดีขึ้นกว่าเดิม”

วันอังคารที่ 27 ตุลาคม 2563 ภายในงานวันที่อยู่อาศัยโลก ประจำปี 2563 โดยมีนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ อดีตนายกรัฐมนตรีกล่าวปาฐกถาเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาชุมชน และผู้แทนเครือข่ายชุมชน ภาคประชาสังคม และ พอช. ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และเดินหน้าสนับสนุนให้ทุกคนมีที่อยู่อาศัยที่ได้มาตรฐาน ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงระบบการเงินและระบบสินเชื่อ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านที่อยู่อาศัย และชุมชนเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเอง ฯลฯ

รัฐบาลได้มอบหมายให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จัดทำ ‘แผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี’ (พ.ศ.2560-2579) โดยมีวิสัยทัศน์ “คนไทยทุกคนมีที่อยู่อาศัยถ้วนทั่วและมีคุณภาพชีวิตที่ดีในปี 2579” ตามแผนแม่บทดังกล่าว สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนฯ หรือ ‘พอช.’ รับผิดชอบการพัฒนาที่อยู่อาศัยให้แก่ประชาชนที่มีรายได้น้อยทั่วประเทศประมาณ 1,050,000 ครัวเรือน แบ่งเป็น (1) แผนพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนแออัดและผู้มีรายได้น้อยในเมือง และ (2) ผู้มีรายได้น้อยในชนบท ทั้งนี้ในช่วง 20 ปีที่ผ่านมา พอช. สนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยทุกประเภทไปแล้วกว่า 3,000 ชุมชนเมืองและชนบททั่วประเทศ ประมาณ 249,000 ครัวเรือน

 **ภาคเหนือ** จัดกิจกรรมเนื่องในวันอยู่อาศัยโลกภาคเหนือ จังหวัดน่าน ภายใต้หัวข้อ “การจัดการที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน เพื่อคนทุกคน” หรือ “ช่วยแวง ช่วยใจ แบ่งบ้าน แบ่งเมือง กู้คน เพื่อชุมชนหมู่เฮา” มีการจัดเวทีเสวนาเรื่อง “รูปธรรมการจัดการที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินชนบท” ผู้ร่วมเสวนาประกอบด้วย ผู้แทนชุมชนพื้นที่รูปธรรม ผู้แทนหน่วยงานต่าง และผู้แทนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนฯ เกิดการแลกเปลี่ยนเสวนาถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ วิธีแก้ปัญหา ข้อเสนอเชิงนโยบายแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย-ที่ดินทำกิน รวมถึงรูปธรรมการแก้ไขปัญหา ตัวอย่างปัญหาที่อยู่อาศัย ตำบลเวียงสรวย อ.แม่สรวย จ. เชียงราย มีปัญหาเรื่องที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยที่ทับซ้อนกับพื้นที่ป่าไม้ เป็นปัญหาที่เรื้อรังมานาน เมื่อมีการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลในปี 2559 ชาวบ้านจึงได้ใช้สภาองค์กรชุมชนฯ เป็นเวทีแก้ไขปัญหา มีการเจรจากับป่าไม้และอุทยานฯ นำไปสู่กระบวนการแก้ไขปัญหา และในจังหวัดอื่น ๆ ในภาคเหนือจึงได้มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์จังหวัดภายใต้แนวคิด ‘การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน’ ที่มีความสอดคล้องกับวิถีชีวิตของชุมชน มีความมั่นคงในการอยู่อาศัย และถูกต้องตามกฎหมาย





ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จัดกิจกรรมเนื่องในวันที่อยู่อาศัยโลกที่จังหวัดขอนแก่น ภายใต้แนวคิด



“การพัฒนาที่อยู่อาศัย สู่แผนยุทธศาสตร์ที่อยู่อาศัยจังหวัดขอนแก่นโมเดล” ภายในงานมีการจัดนิทรรศการแสดงพื้นที่รูปธรรมการแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย เวทีเสวนา การแสดงศิลปวัฒนธรรม ฯลฯ และสำหรับพื้นที่จังหวัดอื่น ๆ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ นั้น สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนฯ ได้สนับสนุนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยใน 84 เมือง 537 ชุมชน จำนวนกว่า 28,912 ครัวเรือน นอกจากนี้จะนำเอา ‘ขอนแก่นโมเดล’ ที่เป็นพื้นที่นำร่องนั้นไปปรับใช้และขยายให้

ครอบคลุมทั้งในเมืองและชนบท โดยมีเป้าหมายที่จะขยายใน 20 จังหวัดภาคอีสาน ภายใต้ความมุ่งหวังในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยในทุกเรื่องครอบคลุมแบบบูรณาการ ส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนอยู่ดีมีสุข



ภาคกลางและตะวันตก จัดกิจกรรมเนื่องในวันที่อยู่อาศัยโลกที่จังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีพิธียกเสาเอกบ้านหลังแรกของโครงการ “บ้านมั่นคงชนบทตำบลห้วยขมิ้น” พร้อมมอบนโยบายการพัฒนาที่อยู่อาศัยและคุณภาพชีวิต โดยนายณัฐภัทร สุวรรณประทีป ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี รวมถึงประกาศเจตนารมณ์การพัฒนาที่อยู่อาศัยเนื่องในวันที่อยู่อาศัยโลก ของขบวนการองค์กรชุมชนคนภาคกลางและตะวันตก และจัดงาน



‘มหกรรมชุมชน คนภาคกลางและตะวันตก...การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน’ เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยและพัฒนาคุณภาพชีวิตรอบด้าน ชาวบ้านตำบลห้วยขมิ้นจะร่วมกันพัฒนาชุมชนและคุณภาพชีวิตในด้านต่างๆ เช่น ด้านสังคม ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ขณะที่ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 269 ครัวเรือนจะเริ่มออมเงินเพื่อเป็นทุนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตต่อไป



ภาคใต้ จัดกิจกรรมเนื่องในวันที่อยู่อาศัยโลกที่จังหวัด ชุมพร โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนร่วมกับเครือข่ายขบวนการองค์กรชุมชนภาคใต้ และหน่วยงานภาคี มีการเชื่อมโยงต่อประเด็นงานการสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้มีรายได้น้อยในเมือง และชนบท เป็นประเด็นการออกแบบการใช้ที่ดินแบบมีส่วนร่วม และเพื่อพัฒนานโยบายเรื่องการใช้ที่ดินที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหา และกระจายอำนาจ สู่ท้องถิ่นจัดการตนเอง ภายใต้ ชื่อ “ดินของทุกคน ร่วมสร้างชุมชนเข้มแข็ง” Land for



all: Strength communities” โดยมีนายธีระ อนันตเสรีวิทยา ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร นายปฏิภาณ จุมพารองผู้อำนวยการ พอช. นายสุรียน พัทชรุกานนท์ รองเลขาธิการ ส.ป.ก. ผู้แทนหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง และเครือข่ายขบวนการองค์กรชุมชนภาคใต้ 14 จังหวัด เข้าร่วมงานกว่า 600 คน

4.2 โครงการบ้านพอเพียงชนบท

เป็นการสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชนบทที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย สภาพที่อยู่อาศัยไม่มั่นคง โดยมีเป้าหมายปี 2564 จำนวน 15,000 ครัวเรือน ซึ่งในไตรมาส 1 มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยจำนวน 3,496 ครัวเรือนใน 13 จังหวัดของภาคกลางและตะวันตก และภาคเหนือ คิดเป็นร้อยละ 23.31 ของเป้าหมาย รวมงบประมาณอนุมัติ จำนวน 65.37 ล้านบาท

4.3 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร เป้าหมายรวมทั้งสิ้น 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขตคือ เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ และเขตจตุจักร รวมจำนวน 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น

- เขตดอนเมือง จำนวน 2,695 ครัวเรือน
- เขตหลักสี่ จำนวน 2,519 ครัวเรือน
- เขตจตุจักร จำนวน 402 ครัวเรือน
- เขตปทุมธานี จำนวน 770 ครัวเรือน

โดยมีเป้าหมายดำเนินการในปี 2564 จำนวน 995 ครัวเรือน ซึ่งมีความคืบหน้าการดำเนินงานในเดือนธันวาคม 2563 ดังนี้ ทำความเข้าใจกับชุมชนในทุกพื้นที่ สามารถดำเนินการได้ 38 ชุมชน มีการรับรองสิทธิ์แล้ว 35 ชุมชน โดยมีการจัดตั้งและฟื้นฟูกลุ่มเดิม 33 ชุมชน จัดทะเบียนจัดตั้งสหกรณ์ 14 สหกรณ์ มีการเช่าที่ดินแล้ว 7 สหกรณ์ 10 ชุมชน มีการรื้อย้ายชุมชนแล้ว 297 หลัง อยู่ระหว่างก่อสร้าง 201 หลัง ดำเนินการสร้างบ้านแล้วเสร็จ 184 หลัง โดยเป็นการอนุมัติโครงการและงบประมาณในไตรมาส 1 จำนวน 13 ครัวเรือน 1 ชุมชน วงเงิน 1.94 ล้านบาท ได้แก่ สหกรณ์เคหสถานประชากร 3 จำกัด เขตดอนเมือง ทั้งนี้มีการอนุมัติงบประมาณพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากรสะสมรวม 3,237 ครัวเรือนใน 22 ชุมชน คิดเป็นร้อยละ 50.69 ของครัวเรือนเป้าหมาย

นายกรัฐมนตรีเป็นประธานยกเสาเอกสร้างบ้านใหม่ชุมชนริมคลองเปรมประชากร 210 หลัง

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีลงเสาเอกสร้างบ้านใหม่ ‘บ้านสวย คลองใส วิถีใหม่ ชุมชนริมคลอง’ เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2563 ที่ชุมชนริมคลองเปรมประชากร หมู่ที่ 7 ตำบลหลักหก อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี เพื่อก่อสร้างบ้านเฟสแรกจำนวน 210 หลัง โดยมีพลเอกอนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย นายจตุติ ไกรฤกษ์ รมว.การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นายไมตรี อินทุสุต ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนฯ นายสมชาติ ภาระสุวรรณ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนฯ ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี และหัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ให้การต้อนรับ มีชาวชุมชนริมคลองเปรมประชากรเข้าร่วมงานประมาณ 600 คน



การดำเนินการในชุมชนคลองเปรมประชากร จะมีการรื้อย้ายชุมชนที่รูกำลังคลองซึ่งเป็นที่ดินราชพัสดุ เพื่อก่อสร้างเขื่อนระบายน้ำ โดยกรุงเทพมหานคร และกรมโยธาธิการและผังเมือง ระยะทางรวมทั้งหมดประมาณ 30 กิโลเมตรเศษ (จากเขตกรุงเทพฯ-ปทุมธานี) และก่อสร้างบ้านใหม่รวม 6,386 หลัง ทั้งนี้การก่อสร้างบ้านเฟสแรก 210 หลังนั้น ปัจจุบันดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน 184 หลัง และคาดว่าจะดำเนินการภายในเดือนมกราคม 2564 นี้ ทั้งนี้มีพื้นที่บางส่วนที่ต้องรอดำเนินการพร้อมกับการก่อสร้างเขื่อนของสำนักงานระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร โดยทางกรุงเทพมหานครฯ ได้ดำเนินการก่อสร้างเขื่อน

ช่วงแรก เริ่มจากคลองบ้านใหม่ไปยังหมู่บ้านแกรนด์คาแนล เขตดอนเมือง ระยะทาง 581 เมตรเสร็จแล้ว ส่วนที่เหลือทั้งในเขตกรุงเทพฯ-ปทุมธานี ระยะทางประมาณ 29 กิโลเมตรจะเริ่มดำเนินการในปี 2564 เป็นต้นไป



4.4 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล้หรือหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยสนับสนุนการสร้างบ้านพักชั่วคราวให้กับครัวเรือนผู้ประสบภัยซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีเป้าหมายดำเนินการ 1,000 ครัวเรือน โดยในไตรมาส 1 สนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย จำนวน 40 ครัวเรือนใน 2 ภาค คิดเป็นร้อยละ 4.00 ของเป้าหมาย งบประมาณอนุมัติ 720,000 บาท โดยเป็นการสนับสนุนชุมชนในพื้นที่ที่ประสบภัย ดังนี้

(1) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 3 ครัวเรือน งบประมาณ 54,000 บาท ในพื้นที่ตำบลกุดชุมแสง จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งประสบเหตุไฟไหม้

(2) ภาคใต้ จำนวน 37 ครัวเรือน งบประมาณ 666,000 บาท ในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต 2 ครัวเรือนจากการถูกไล้หรือ และจังหวัดระนอง 35 ครัวเรือนจากวาตภัย พายุซินลากู

ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลในการมีที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา เพื่อสร้างที่อยู่อาศัยที่มั่นคงต่อไป

ประเด็นการพัฒนา : การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย

5. การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนา

เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนาเพื่อสนับสนุนงานข้อมูลความรู้ วิชาการ การจัดการความรู้ และการจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง ดังนี้

1) **การจัดการความรู้ : ประสานความร่วมมือกับศูนย์มนุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)** เพื่อสนับสนุนให้ผู้นำชุมชนเป็นนักวิจัย และสร้างแพลตฟอร์มที่ชื่อว่า "คลังข้อมูลชุมชน" สำหรับเก็บข้อมูลภูมิปัญญาของชุมชน เพื่อเป็นพื้นที่ในการรองรับผลการวิจัยของชุมชนบ้านห้วยตองก่อ ส่งผลให้ชุมชนและเครือข่ายเกิดการยกระดับข้อมูล และจัดทำเป็นหนังสือ "ตำบลต้าทา" เพื่อเก็บรักษาไว้ในชุมชน และเผยแพร่ ใช้เป็นโมเดลการทำงานให้กับองค์กรชุมชนอื่น ๆ และพัฒนาด้านการจัดการองค์ความรู้ของชุมชนต่อไป

2) **กาแก้ไขปัญหายุ่งอาศัยร่วมกับ 5 หน่วยงาน ได้แก่ การลงนามบันทึกความร่วมมือ “บูรณาการวางแผนและสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ด้านระบบสาธารณสุขภาค ไฟฟ้า น้ำประปา ในพื้นที่โครงการบ้านมั่นคง”** ระหว่างกระทรวงมหาดไทย คือ การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การประปานครหลวง การประปาส่วนภูมิภาค กับกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อให้ชุมชนผู้มีรายได้น้อยมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี อันจะส่งผลต่อการลดภาระค่าใช้จ่ายของชุมชน และตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ที่ต้องการให้คนไทยทุกคนมีที่อยู่อาศัยอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี **ประสานความร่วมมือกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.)** โดยจัดการประชุมร่วมกับคณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในที่อยู่อาศัย พื้นที่ทำกิน และพื้นที่ทางจิตวิญญาณของกลุ่มชาติพันธุ์ชาวเล และชาวกะเหรี่ยง ครั้งที่ 2/2563 เพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาคความเดือดร้อน และผลักดันให้เกิดพื้นที่ต้นแบบเขตวัฒนธรรมพิเศษ ทั้งนี้หลังจากมีมติกรมเรื่อง แนวนโยบายในการฟื้นฟูวิถีชีวิตชาวกะเหรี่ยง นำไปสู่การจัดตั้ง ‘เขตคุ้มครองทางวัฒนธรรมพิเศษชาวกะเหรี่ยง’ ในวันที่ 8 ธันวาคม 2563 จำนวน 200 ครัวเรือน โดย พอช. สำนักงานภาคเหนือพร้อมสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัย-คุณภาพชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์เพื่อให้พี่น้องชาวกะเหรี่ยงมีคุณภาพชีวิตที่ดี

3) การจัดทำแผนพัฒนาเกษตรกรรม : ประสานความร่วมมือกับภาคีพัฒนา 4 ฝ่าย ได้แก่ กอง
อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า สภาเกษตรกรแห่งชาติ สถาบันพัฒนาการเรียนรู้และ
พัฒนาเครือข่ายประชาสังคมชุมชนท้องถิ่นภาคใต้ และสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ร่วมกัน พอช. และสำนักงาน
ภาคใต้ จัดทำบันทึกความร่วมมือ เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2563 เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดทำ
แผนพัฒนาเกษตรกรรม หนุนเสริมให้เกิดแผนแม่บทด้านการพัฒนาเกษตรกรรมระดับตำบล

4) การป้องกันการทุจริต : ประสานความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เพื่อขับเคลื่อนการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการส่งเสริมธรร
มาภิบาลและป้องกันการทุจริต ด้วยการใช้สภาองค์กรชุมชนในการประสานงาน บูรณาการ และร่วมมือกัน
ในการขับเคลื่อนการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตระดับฐานราก

5) การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น : ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชน
ท้องถิ่น ดังนี้

○ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เกิดการหนุนเสริมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกันและจัด
อบรมสัมมนาศึกษาดูงาน ในวันที่ 10 ตุลาคม 2563 โดยมีการอบรมด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
ท้องถิ่นของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เกิดการพูดคุยแลกเปลี่ยนแผนงานโครงการต่างๆ ซึ่งได้รับ
ความร่วมมือจากคณาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วม 8 คณะ ได้แก่ วิทยาการจัดการ วิศวกรรมศาสตร์ ครุศาสตร์
พยาบาล เกษตรศาสตร์ มนุษย์ศาสตร์ วิทยาศาสตร์

○ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางและวิทยาลัยพยาบาลจังหวัดลำปาง เกิดความร่วมมือเพื่อหนุน
เสริมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็ง สามารถจัดทำแผนพัฒนาชุมชนได้ครอบคลุมทุกมิติ โดยมี
การประชุมหารือ พิจารณาคัดเลือกตำบลบูรณาการ จำนวน 6 ตำบล เพื่อออกแบบการทำงานร่วมกันและ
นำไปสู่การทำงานรูปแบบเบญจภาคีในลำดับต่อไป

○ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เกิดความร่วมมือเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนพัฒนา
เศรษฐกิจฐานราก การจัดทำยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจฐานราก การบรรจุในแผนพัฒนาจังหวัดและสามารถ
รองรับสถานะเศรษฐกิจหลังสถานการณ์โควิด-19 ได้

○ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เกิดความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนงานสภาองค์กรชุมชน
ตำบลแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี รวมถึงการจัดทำแผนพัฒนาระดับพื้นที่ แผนระดับอำเภอ จังหวัดและกลุ่ม
จังหวัด โดยมี ผศ.ดร.ปริยพันธ์ สิทธิจินดารัตน์ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ร่วมพูดคุยหารือใน
เวทีบูรณาการขับเคลื่อนงานสภาองค์กรชุมชนตำบลแก่งหางแมว ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งหางแมว ใน
วันที่ 17 ธันวาคม 2563

6) การพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ
ร่วมกับ 3 หน่วยงาน เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วย ‘การส่งเสริมการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชน
เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน’ ระหว่าง เครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับชาติ กับสถาบันพัฒนา
องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และวิทยาลัยโลกคดีศึกษา
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยภาคีทั้ง 4 หน่วยงานได้ตกลงความร่วมมือในด้านการสนับสนุนทางวิชาการ และ
ความร่วมมืออื่น ๆ เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน มีระบบบริหารจัดการ
กองทุนที่ดี สร้างหลักประกันความมั่นคงของคนในชุมชนท้องถิ่น

มหาดไทยจับมือ พม. ลงนามบันทึกความร่วมมือ สนับสนุนระบบไฟฟ้า-ประปาพื้นที่โครงการบ้านมั่นคง

กระทรวงมหาดไทยจับมือกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ โดยหน่วยงานในสังกัดร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือสนับสนุนระบบไฟฟ้า น้ำประปา ในพื้นที่โครงการบ้านมั่นคง นำร่องกรณีเร่งด่วน 10 ชุมชน เป้าหมายเพื่อบูรณาการวางแผนและสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ด้านสาธารณสุขโลก เพื่อให้ชุมชนผู้มีรายได้น้อยมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง ช่วยลดค่าใช้จ่าย และตอบสนองนโยบายรัฐบาลตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปีที่ต้องการให้คนไทยทุกคนมีที่อยู่อาศัยอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ขณะนี้ พอช.เสนอแผน 3 ปีขอรับการสนับสนุนติดตั้งระบบไฟฟ้าและน้ำประปาในโครงการบ้านมั่นคงทั่วประเทศ รวม 43 จังหวัด จำนวน 99 โครงการ

เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2563 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) มีการลงนามบันทึกความร่วมมือ “บูรณาการวางแผนและสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ด้านระบบสาธารณสุขโลก ไฟฟ้า น้ำประปา ในพื้นที่โครงการบ้านมั่นคง” ระหว่างกระทรวงมหาดไทย คือ การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การประปานครหลวง การประปาส่วนภูมิภาค กับกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยมีนายจตุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานสักขีพยาน มีผู้แทนเครือข่ายบ้านมั่นคง สลัมสี่ภาค ขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม (ขปส.) และมูลนิธิพัฒนาที่อยู่อาศัยเข้าร่วมงานประมาณ 70 คน

การลงนามบันทึกความร่วมมือครั้งนี้ สืบเนื่องจากการที่ขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม (ขปส.) มีข้อเสนอต่อรัฐบาล ให้มีนโยบายการติดตั้งระบบสาธารณสุขโลกส่วนต่อขยายระบบน้ำประปา ไฟฟ้า ภายใต้โครงการของรัฐเพื่อช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย เนื่องจากค่าติดตั้งระบบประปา ไฟฟ้ามีค่าใช้จ่ายสูง สมาชิกบ้านมั่นคงเป็นผู้มีรายได้น้อย โดยมีการหารือและดำเนินการแก้ไขปัญหาร่วมระหว่างกระทรวงมหาดไทย กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ และผู้แทนของ ขปส. ซึ่งมีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานเป็น 2 ระยะ คือ

1.ระยะเร่งด่วน ดำเนินการสนับสนุนการจัดระบบสาธารณสุขโลกน้ำประปา และไฟฟ้า กรณีเร่งด่วน 10 ชุมชน ปัจจุบันดำเนินการเสร็จแล้ว 7 ชุมชน เช่น ชุมชนมีสุข ต.แพรภษา จ.สมุทรปราการ (75 ครัวเรือน) ชุมชนทรัพย์มีสุข ต.แพรภษา จ.สมุทรปราการ (105 ครัวเรือน) ชุมชนแสงตะวัน ต.คลองด่าน จ.สมุทรปราการ (60 ครัวเรือน) ชุมชนโรงช้าง เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ (37 ครัวเรือน) ชุมชนเมืองใหม่มาลัยทอง เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ (168 ครัวเรือน) และสหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคงธนภูมิเมืองนครศรีธรรมราช จำกัด ต.ท่าซึก จ.นครศรีธรรมราช (48 ครัวเรือน)

2.ระยะยาว จัดทำบันทึกความร่วมมือ บูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาที่อยู่อาศัยด้านระบบสาธารณสุขโลก ไฟฟ้า น้ำประปา เพื่อวางแผนการดำเนินการติดตั้งระบบไฟฟ้าและประปาภายในโครงการบ้านมั่นคง

ซึ่งการบูรณาการความร่วมมือดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ชุมชนผู้มีรายได้น้อยมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี อันจะส่งผลต่อการลดภาระค่าใช้จ่ายของชุมชน และตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ที่ต้องการให้คนไทยทุกคนมีที่อยู่อาศัยอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

นายจตุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในฐานะประธานสักขีพยานการลงนาม กล่าวว่า “การลงนามในวันนี้เป็นการทำตามนโยบายของรัฐบาล คือ ประชาชนเป็นใหญ่ เราไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง และเป็นตัวอย่างที่ดีของความร่วมมือ ความจริงใจ และความไว้วางใจกัน ซึ่งกว่าจะสำเร็จได้ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ การประสานงานถึง 3 ปีจึงจะลงนามความร่วมมือนี้ได้”



องค์กรลงนามความร่วมมือพัฒนาระบบสวัสดิการ ชุมชนเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของ สหประชาชาติ



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วย ‘การส่งเสริมการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน’ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นในวันที่ 16 ธันวาคม 2563 ระหว่างเครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับชาติ กับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และวิทยาลัยโลกคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยภาคีทั้ง 4 หน่วยงานได้ตกลงความร่วมมือในด้านการสนับสนุนทางวิชาการ และความร่วมมืออื่น ๆ เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน มีระบบบริหารจัดการกองทุนที่ดี สร้างหลักประกันความมั่นคงของคนในชุมชนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 1) เพื่อเสริมสร้างบทบาทและความสามารถของกองทุนสวัสดิการชุมชนและเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนให้เป็นพลังพลเมืองพัฒนาประเทศ และคุณภาพชีวิตของประชาชน
- 2) เพื่อดำเนินการให้เกิดการพัฒนาสวัสดิการของชุมชนตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และสอดคล้องกับปัญหาความต้องการและแนวความคิด หลักการแนวทางการดำเนินงานที่กองทุนสวัสดิการชุมชนได้ดำเนินการมาก่อนแล้ว และสนองตอบต่อตัวชี้วัดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 3) เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่ายสวัสดิการชุมชน องค์กรมหาชน องค์กรที่ไม่หวังผลกำไร และสถาบันวิชาการที่มีบทบาทภารกิจในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนสังคมอย่างบูรณาการ ให้เป็นกรณีตัวอย่าง เพื่อการขยายผล

โดยแต่ละหน่วยงานจะมีบทบาท ดังนี้

เครือข่ายสวัสดิการชุมชน ให้การสนับสนุนในด้านต่างๆ เช่น (1) ประสานสนับสนุนการดำเนินงานของภาคีเพื่อทำโครงการต่าง ๆ กับกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับโครงการนั้น ๆ สนับสนุนความรู้ให้กองทุนสวัสดิการชุมชน สามารถวิเคราะห์และวางแผนการจัดสวัสดิการให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละพื้นที่ (2) สนับสนุนข้อมูลพื้นที่รูปธรรมระบบสวัสดิการชุมชน เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างองค์กรภาคีต่าง ๆ (3) สนับสนุนเรื่องการจัดพื้นที่ของกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อใช้สำหรับการฝึกภาคปฏิบัติ การวิจัย การอบรม ดูงาน ให้กับนักศึกษาและอาจารย์ของวิทยาลัยโลกคดีศึกษา (4) เผยแพร่ ส่งเสริมการประยุกต์แนวความคิดการพัฒนาที่ยั่งยืน และตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ สู่การปฏิบัติการของกองทุนสวัสดิการชุมชนให้เป็นไปอย่างกว้างขวาง เพื่อให้คนในสังคมได้รับสวัสดิการที่ทำให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดี มีชีวิตที่มั่นคง

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ให้การสนับสนุน เช่น (1) ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ และเครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง ร่วมสร้างสังคมสวัสดิการและมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (2) ประสานอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ ตามที่ตกลงร่วมกัน (3) สนับสนุนด้านบุคลากร งบประมาณและทรัพยากร เพื่อการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการที่ได้กำหนดร่วมกัน

สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ให้การสนับสนุน (1) บุคลากรผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาธุรกิจ การบริหารจัดการและการสร้างมูลค่าเพิ่ม ให้กับกิจกรรมสินค้าหรือบริการของชุมชน (2) สนับสนุนการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลของชุมชนเพื่อการวางแผนการพัฒนาให้ สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละพื้นที่ รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล (Big Data) (3) แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การพัฒนาชุมชนร่วมกับองค์กรภาคีภายใต้ความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

วิทยาลัยโลกคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ให้การสนับสนุน (1) บุคลากรทางด้านวิชาการเพื่อร่วมหนุนเสริมการพัฒนาความรู้และนวัตกรรมใหม่ของ ระบบสวัสดิการชุมชนและสังคม (2) สนับสนุนทางวิชาการเพื่อพัฒนาฐานข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีประเด็นงานด้านต่างๆ ที่หลากหลาย เพื่อสามารถนำมาใช้ประโยชน์สำหรับการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาในพื้นที่ต่างๆได้ (3) ศึกษวิจัย ยกระดับองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อหนุนเสริมการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน รวมถึงเพื่อการเผยแพร่ ขยายผลความรู้ ทั้งในสถาบันการศึกษา ภาคส่วนอื่นๆ ในสังคม และเชื่อมโยงเครือข่ายสวัสดิการชุมชนไทยกับนักวิชาการและองค์กรพัฒนาของประเทศไทยและในสากล ฯลฯ

6. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและแกนนำ

6.1 การพัฒนาคุณภาพแกนนำและขบวนองค์กรชุมชน เป็นการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในขบวนองค์กรชุมชนภายใต้หลักการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) ที่เน้น “องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก พื้นที่เป็นตัวตั้ง” ให้ขบวนองค์กรชุมชนสามารถจัดการตนเองได้ นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง และสังคมเข้มแข็ง

วิสัยทัศน์ (Vision)

คนในขบวนองค์กรชุมชน เป็นคนดีมีคุณธรรม มีความสามารถในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อการจัดการตนเอง และสร้างชุมชน สังคมเข้มแข็ง

พันธกิจ (Mission)

พัฒนากำลังคนของขบวนองค์กรชุมชนในทุกมิติ เพื่อเสริมสร้างชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง

ยุทธศาสตร์หลัก (Grand strategy)

การพัฒนาคนโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง

ประเด็นการพัฒนา (Strategic issues)

- 1.การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์
- 2.การพัฒนาทักษะงานพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง
- 3.การพัฒนาผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงเชิงพื้นที่
- 4.การเชื่อมโยง และบูรณาการงานพัฒนาคนของทุกภาคส่วน

หลักการและแนวทางการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน ปี 2564

❖ หลักการ ใช้ “พื้นที่กลาง : ตำบล จังหวัด” ในการพัฒนาคนทั้งด้านวิธีคิด (Mind set) การเพิ่มทักษะ (Skill set) ด้วยการติดตั้งเครื่องมือ (Tool set) ที่สอดคล้องกับความต้องการของคนในพื้นที่ ด้วยการบูรณาการทำงานเชิงพื้นที่กับภาคีทุกภาคส่วน

❖ แนวทางการดำเนินงานปี 2564

- คนในพื้นที่มีกระบวนการวิเคราะห์พื้นที่ ด้วยการมีส่วนร่วมจากภาคีทุกภาคส่วน
- กำหนดยุทธศาสตร์ร่วม และวาระการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ร่วม
- กำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ “ผู้นำระดับอำเภอ” และ “ผู้นำขบวนจังหวัด” และสมรรถนะที่ต้องการให้เป็น
- กำหนดความต้องการที่จำเป็น (Need Assessment) ของการพัฒนาคนเชิงพื้นที่
- ออกแบบการพัฒนาคนของพื้นที่ตามบริบทของแต่ละพื้นที่
- จัดกระบวนการพัฒนา (พัฒนาทีม เพื่อให้ทีมไปพัฒนาพื้นที่)
- ประเมินตนเองโดยการใช้ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง (ให้พื้นที่เลือกใช้ให้เหมาะสม)
- เชื่อมโยงบูรณาการการพัฒนาผู้นำเชิงพื้นที่สู่ระดับต่างๆ (เชื่อมภาคีหน่วยงาน เชื่อมแหล่งทุน เชื่อมนโยบาย)

❖ **หลักสูตรกลางในการพัฒนา ประกอบด้วย**

- หลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาตำบลและจังหวัด
- หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- หลักสูตรการพัฒนาผู้นำเชิงประเด็น ได้แก่ สภาองค์กรชุมชน สวัสดิการชุมชน เศรษฐกิจและทุนชุมชน การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย หลักสูตรการบริหารจัดการขบวนองค์กรชุมชนอย่างมีธรรมาภิบาล หลักสูตรการสื่อสารสาธารณะ
- หลักสูตรผู้นำเชิงพื้นที่ ได้แก่ หลักสูตรการขับเคลื่อนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ หลักสูตรการพัฒนาและการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ



เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 25,000 คน ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดการพัฒนาผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน ทั้งการพัฒนาผู้นำขบวนองค์กรชุมชนภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน และการพัฒนาทักษะกองเลขาขบวนองค์กรชุมชนในประเด็นงานต่างๆ ของพื้นที่ จำนวน 166 คน จำแนกรายภาค ดังนี้

- **ภาคเหนือ** เกิดการสรุปบทเรียนการทำงานปี 2563 และมีการกำหนดทิศทางสำคัญในปี 2564 เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนให้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ และมีขีดความสามารถในการจัดทำแผนชีวิตชุมชนเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และสามารถบูรณาการแผนของชุมชนท้องถิ่นเข้ากับหน่วยงานราชการและภาคีที่เกี่ยวข้องในระดับอำเภอ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และระดับภาคได้

- **ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ** มีการประชุมหารือแนวทางการดำเนินงานเรื่องการพัฒนาศักยภาพผู้นำเป็นรายกลุ่มจังหวัด (1) เมื่อวันที่ 7 – 8 พฤศจิกายน 2563 คณะกรรมการบริหารกลุ่มจังหวัดนครชัยบุรีนทร์ ประกอบด้วย จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดสุรินทร์ ร่วมประชุมออกแบบแนวทางการพัฒนาศักยภาพผู้นำปี 2564 (2) เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2563 แกนนำขบวนองค์กรชุมชนกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ ประกอบด้วย จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดขอนแก่น ประชุมร่วมกันเพื่อวางแผนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแกนนำคนรุ่นใหม่สู่การสร้างความมั่นคงทางอาหาร ปี 2564 และได้ตั้งเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดละ 44 ตำบล ตำบลละ 15 คน

● **ภาคใต้** เกิดการพัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชนจากหลายภาคส่วน จำนวน 166 คน อาทิเช่น แกนนำสภาองค์กรชุมชน สวัสดิการชุมชน และแกนนำประเด็นงานอื่น ๆ โดยในวันที่ 20-21 พฤศจิกายน 2563 มีการจัดหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพแกนนำและผลเมืองต้นรัฐสู่ภัยโควิดจังหวัดสงขลา” และหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพกองเลขาขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้” ผลจากการพัฒนาศักยภาพแกนนำ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมทักษะการคิดวิเคราะห์ การบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีในพื้นที่ การพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านการถ่ายทอด และสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงในทุกกระดับ

7. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน

❖ **การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน 940 ตำบล ให้มีความรู้ ความเข้าใจและเชื่อมั่นในเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 ในการดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจ พร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางและเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาของชุมชนและประเด็นสาธารณะ โดยการเปิดพื้นที่สาธารณะให้เป็นเวทีกลางในการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและภาคีพัฒนาร่วมพัฒนาชุมชนท้องถิ่น มุ่งเน้นสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ c เพื่อยกระดับคุณภาพให้มีความเข้มแข็ง โดยในไตรมาส 1 มีการอนุมัติงบประมาณโครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนใน 25 จังหวัดครอบคลุม 105 ตำบล

สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,793 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) จำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,251 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,908 คน

8. สนับสนุนการพัฒนาและจัดสวัสดิการชุมชน

❖ **สวัสดิการชุมชน** เป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตของคนในชุมชนบนพื้นฐาน “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ในการดูแลคนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตาย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน และภาคประชาสังคม พัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยพัฒนามาตรฐานคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน พัฒนาศักยภาพแกนนำในการบริหารจัดการทุน ขยายผลและสร้างการเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชน

○ **แนวทางการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน** มีการกำหนดเป้าหมายผลลัพธ์ปี 2564 ซึ่งมีแผนการพัฒนา 4 ระดับ ดังนี้

1) ระดับตำบล เป้าหมายการสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน 1,029 กองทุน สมาชิกที่ได้รับสมทบกองทุนรวม 795,515 คน

2) ระดับจังหวัด เป้าหมายการพัฒนาคณะกรรมการ พัฒนาระบบข้อมูลกองเลขาฯ จังหวัด สนับสนุนการทำงานกองเลขาจังหวัด และการสนับสนุนคณะกรรมการสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด 77 จังหวัด นอกจากนี้ มีเป้าหมายติดตามสอบทานกองทุน 5,306 กองทุน พื้นฟูและพัฒนากองทุนกลุ่ม C, D จำนวน 3,687 กองทุน

3) ระดับภาค เป้าหมายการสนับสนุนกองเลขาระดับภาค ติดตามและสรุปบทเรียนใน 5 ภาค เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานต่างๆ และเกิดการติดตามงาน/สรุปบทเรียนของภาค พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายการพัฒนาทีมพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน 252 ทีม

4) ระดับชาติ กำหนดแผนงานต่างๆ ได้แก่

○ ร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมระบบสวัสดิการของชุมชน เพื่อผลักดันร่าง พ.ร.บ. ดังกล่าว เข้าสู่กระบวนการพิจารณาของรัฐสภา

○ การประสานภาคีสวัสดิการชุมชนระดับชาติ เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาคีสนับสนุนและเครือข่ายสวัสดิการชุมชน

○ การหนุนเสริมและติดตามการทำงานของภาค เพื่อให้เครือข่ายภาค/จังหวัดเกิดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

○ การพัฒนาโปรแกรมบริหารกองทุน เพื่อการบริหารกองทุน โดยเฉพาะการบริหารเงิน และการจัดการสมาชิก รวมถึงการออกรายงานการเงินและสมาชิก

โดยในไตรมาส 1 เกิดแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2564 ซึ่งได้จัดทำเป็นประกาศสถาบันฯ สื่อสารสู่สาธารณะ และมีการอนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ภาคใต้ จำนวน 226 กองทุน

● **สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน** ณ เดือนธันวาคม 2563 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 6,033 กองทุน จำนวนสมาชิก 5,775,108 ราย เงินกองทุนรวม 18,126.28 ล้านบาท แยกเป็น

- เงินสมทบจากสมาชิก 11,801,064,426.01 บาท หรือร้อยละ 65.10
- เงินสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล/อบจ.) 1,260,517,722.40 บาท หรือร้อยละ 6.95
- เงินสมทบจากรัฐบาลผ่าน พอช. 3,045,318,960.17 บาท หรือร้อยละ 16.80 เงินสมทบจากหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ (ที่นอกเหนือจากการสมทบที่ผ่าน พอช.) 547,416,819.50 บาท หรือร้อยละ 3.02
- เงินจากแหล่งอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน เงินบริจาค ฯลฯ 1,471,963,779.32 บาท หรือร้อยละ 8.12


ประเด็นการพัฒนา : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

9. การพัฒนาระบบบริหารจัดการและคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

9.1. **การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ** เป็นการสนับสนุนกลไกการบริหารและพัฒนาระบบสินเชื่อ การสอบทานและพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อระดับพื้นที่ เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และการฟื้นฟูแก้ปัญหาสินเชื่อผิดนัด โดยในไตรมาส 1 มีการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกันระหว่างสำนักงานภาค และสำนักสินเชื่อ เพื่อสรุปบทเรียนการดำเนินงานของสหกรณ์ และประเมินผลการอบรมหลักสูตรการจัดทำบัญชีและงบการเงินของสหกรณ์ ปี 2563 โดยจัดทำแผนการอบรมระบบบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ 2564 แบ่งการอบรมออกเป็น 2 หลักสูตร หลักสูตรละ 2 ครั้ง รวมแผนการอบรมจำนวนทั้งสิ้น 4 ครั้ง คือ

หลักสูตรที่ 1 ขึ้นพื้นฐานเป็นกลุ่มที่จดทะเบียนเป็นสหกรณ์แล้ว/สหกรณ์ที่จัดตั้งใหม่ จำนวน 2 ครั้ง

หลักสูตรที่ 2 ขึ้นสูงเป็นสหกรณ์ที่จัดทำบัญชีขั้นปลายได้ จำนวน 2 ครั้ง

 การอบรมครั้งที่ 1 หลักสูตรที่ 1 ขึ้นพื้นฐาน วันที่ 22 - 24 ธันวาคม 2563 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์และกรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดอบรมบัญชีสหกรณ์

ขั้นพื้นฐานให้แก่ “กลุ่ม/สหกรณ์ภายใต้โครงการบ้านมั่นคง” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสหกรณ์ และให้สหกรณ์สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ทั้งนี้มีสหกรณ์เข้ารับการอบรม จำนวน 17 สหกรณ์ และผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 31 คน

9.2 การบริหารสินเชื่อ

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2564 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2563 – ธันวาคม 2563 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 4 องค์กร วงเงิน 101.77 ล้านบาท โดยมีผู้รับประโยชน์ 8 ชุมชน 486 ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน (ลบ.)	
สินเชื่อบ้านมั่นคง	3	6	300	36.63	113.53
สินเชื่อบ้านมั่นคงริมคลองเปรมประชากร	1	2	186	65.14	-
รวมทั้งสิ้น	4	8	486	101.77	113.53

2) ผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงธันวาคม 2563 รายละเอียดดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	สินเชื่ออนุมัติ				สินเชื่อเบิกจ่าย	รับชำระคืน	สินเชื่อคงเหลือ		สินเชื่อผิดนัด		
	องค์กร	ชุมชน	ครัวเรือน	จำนวนเงิน			องค์กร	จำนวนเงิน	องค์กร	จำนวนเงิน	%
สินเชื่อบ้านมั่นคง	489	2,592	46,313	9,101.45	7,625.73	3,207.86	434	4,417.90	25	121.68	2.75
สินเชื่อเดิม	503	3,724	361,480	1,951.67	1,951.67	1,351.66	252	599.98	165	406.98	67.83
รวมทั้งสิ้น	992	6,316	407,793	11,053.12	9,577.40	4,559.52	686	5,017.88	190	528.66	10.54

3) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการสถาบันแล้ว รวม 2,999.60 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 18,741 ครัวเรือน 233 องค์กร 60 จังหวัด (วงเงินสินเชื่อลดลง เนื่องจากองค์กรผู้ใช้สินเชื่อไม่ดำเนินการทำนิติกรรมสัญญา และเบิกจ่ายสินเชื่อภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของสถาบันฯ)

4) ผลการอนุมัติสินเชื่อโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยคลองเปรมประชากร วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการสถาบันแล้ว รวม 276.16 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์ 775 ครัวเรือน 4 องค์กร

10. การพัฒนาระบบสารสนเทศข้อมูล จัดการความรู้ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์

10.1 การจัดการความรู้องค์กรและชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยส่งเสริมการจัดการความรู้ในพื้นที่ พร้อมทั้งประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและนักวิชาการในการค้นหาความรู้ชุมชนผ่านการศึกษาวิจัย เพื่อยกระดับสู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของชุมชนในแต่ละพื้นที่ จากการจัดการความรู้ในพื้นที่ชุมชนรูปธรรมงานพัฒนาประเด็นต่างๆ ส่งผลให้เกิดชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์และการปฏิบัติจริง ก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาและเป็นแบบอย่างการดำเนินงานในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และขยายผลสู่พื้นที่อื่นๆ

ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 มีการจัดทำชุดความรู้พื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ประเด็นต่าง ๆ เช่น การพัฒนาที่อยู่อาศัย สวัสดิการชุมชน เศรษฐกิจและทุนชุมชน สภาองค์กรชุมชน

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระดับตำบล จังหวัด ภูมินิเวศน์ ซึ่งมีการจัดทำในหลากหลายรูปแบบ ทั้งงานเขียนชุดความรู้รูปธรรม หนังสือ และการจัดทำเป็นวีดิทัศน์ เป็นต้น ซึ่งชุดความรู้ดังกล่าวจะได้รับการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์และเป็นตัวอย่างในการขยายผลสู่สาธารณะ ดังนี้

การผลิตวีดิทัศน์และคลิปพื้นที่รูปธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทาง Social Media ได้แก่

- | | |
|--|--|
| 1) วีดิทัศน์ บ้านมั่นคงชนบท จำนวน 1 เรื่อง
- หนังสือบ้านมั่นคงชนบท ในพื้นที่ สปก.ตำบลหงษ์เจริญ (วันที่ 3 ธันวาคม 2563) | https://www.youtube.com/watch?v=UG33n966W0Q&feature=emb_title |
| 2) วีดิทัศน์ บ้านพอเพียง "คนหนองคู รู้รัก มักบ้านพอเพียง" (วันที่ 1 ธันวาคม 2563) | https://www.youtube.com/watch?v=CS6kdBX4FW4&feature=emb_title |
| 3) วีดิทัศน์คลองลาดพร้าว จำนวน 2 เรื่อง
- จากวันนั้นถึงวันนี้คุณภาพชีวิตที่ดีกว่า (วันที่ 24 พฤศจิกายน 2563)
- “บ้านสวย น้ำใส อยู่อย่างไรให้มีสุข” จากผู้บุกรุกสู่การอยู่อาศัยอย่างมีศักดิ์ศรีของคนริมคลองลาดพร้าว (วันที่ 5 ธันวาคม 2563) | https://www.youtube.com/watch?v=j50hByjYRmE&feature=emb_title
https://www.youtube.com/watch?v=4talFNn-XV8&feature=emb_title |
| 4) วีดิทัศน์ “20ปี พอช.พลังองค์กรชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” (วันที่ 28 ตุลาคม 2563) | https://www.youtube.com/watch?v=The2hGJumoU |

10.2 การพัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

❖ การประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 25 ธันวาคม 2563 : พิจารณาดำเนินการใน 4 เรื่องประกอบด้วย (1) การสำรองระบบโปรแกรมเพิ่มเติมผ่านระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC) (2) การจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ เรื่อง Open Data (3) การจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (4) การปรับปรุงข้อมูลในระบบโปรแกรมสารสนเทศของสถาบันฯ (Cleansing Data)

❖ ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) เสนอชุดบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ให้คณะทำงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล เห็นชอบ โดยมีการพิจารณาเห็นชอบชุดข้อมูลจำนวน 3 ชุด ประกอบด้วย (1) ชุดข้อมูลทำเนียบสภาองค์กรชุมชน (2) ชุดข้อมูลทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล และ (3) ผู้รับประโยชน์จากโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการเปิดเผยข้อมูลต่อไป

❖ การประชุมหารือและทำความเข้าใจแบบฟอร์มออนไลน์ (Google form) เพื่อพัฒนาแนวทางการจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง ร่วมกับสำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง

❖ การอบรมการใช้งานระบบการประชุมทางไกลด้วยโปรแกรม Zoom ในวันที่ 28 ธันวาคม 2563 เพื่อรองรับการทำงานและการประชุมทางไกลในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19 ร่วมกับสำนักทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถใช้โปรแกรมประชุมทางไกลได้ด้วยตนเอง และเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการเป็น Host หลักในการประชุมได้ด้วยตนเอง โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 58 คน

❖ การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลชุมชน โดยประสานความร่วมมือกับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA) และคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชนในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 21 ตำบล ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลแก่ชุมชนท้องถิ่นเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง

10.3 การพัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์

❖ การสื่อสารสาธารณะนโยบายสำคัญขององค์กร ประกอบด้วย สื่อสารงานพัฒนาของสถาบันฯ และขบวนการองค์กรชุมชนสู่สาธารณะในประเด็นการขับเคลื่อนงานของสถาบันฯ ดังนี้

○ การสื่อสารสาธารณะโดยการเผยแพร่วีดิทัศน์ เรื่อง “20ปี พอช.พลังองค์กรชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน”

○ กิจกรรม Gift to Give มหกรรมของขวัญถูกใจได้บุญ วันที่ 9-11 ธันวาคม 2563 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ร่วมกับ ศูนย์การค้า เอ็ม บี เค เซ็นเตอร์ จัดงานอนุรักษ์ความเป็นไทย ด้วยการแต่งชุดไทย ซ้อปของไทย จากกลุ่มเปราะบางที่ต้องการโอกาสจากสังคมภายใต้การดูแลของ พม. กว่า 37 บูธ ซึ่งสถาบันฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมนี้ผ่านการประสานเครือข่ายองค์กรชุมชน 4 ชุมชน เพื่อนำผลิตภัณฑ์ชุมชนไปตั้งบูธขายในงาน พร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการขึ้นโชว์เดินแบบโปรโมตผลิตภัณฑ์ของชุมชน



❖ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนของสถาบันฯ ประกอบด้วย

○ การเผยแพร่ในสื่อสาธารณะและช่องทางของ พอช. ในรูปแบบ Clipping และสื่อออนไลน์ เช่น การสื่อสารผ่านเว็บไซต์สถาบันฯ , เพจเฟซบุ๊กของสถาบันพัฒนาองค์กร-CODI และกลุ่มไลน์ทั้งหมด 37 เรื่อง ประกอบด้วย เนื้อหาข่าวสั้นเรื่องดีดี จำนวน 23 เรื่อง และ คลิปวีดิโอเผยแพร่ผ่าน Youtube จำนวน 14 เรื่อง

○ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใน หลากหลายช่องทาง ทั้งสื่อวิทยุ โทรทัศน์ สิ่งพิมพ์ และออนไลน์ (เว็บไซต์, Facebook, LINE, YouTube) ระหว่างเดือน ตุลาคม- ธันวาคม 2563 รวมทั้งหมด 523 ข่าว/ครั้ง

○ การพัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิกประมาณ 700 คน และถือเป็นช่องทางในการสื่อสารกับชุมชนและสาธารณะอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง โดยมีแผนการพัฒนาประสิทธิภาพทั้งด้านปริมาณและคุณภาพของเนื้อหาที่จะสื่อสารและเผยแพร่ จากในระบบพื้นฐานที่มีข้อจำกัดจำนวนในการส่งข้อความเพียง 1,000 ข้อความ / เดือน เป็นระบบที่ดีขึ้นและสามารถส่งข้อความได้ถึง 35,000 ข้อความ/เดือน เพื่อให้สมาชิกได้เข้าถึงข้อมูล และใช้ประโยชน์ของข้อมูลที่สถาบันฯ ได้เผยแพร่สูงสุด

11. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการกำกับและบริหารองค์กร

11.1 ระบบตรวจสอบภายใน

❖ การตรวจสอบสินเชื่อตามแผนงานการปฏิบัติงานประจำปี อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบการดำเนินการด้านสินเชื่อ และงบประมาณสนับสนุนโครงการบ้านมั่นคงให้สอดคล้องตามข้อบังคับระเบียบ คำสั่ง มาตรการ และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของสถาบันฯ เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับสินเชื่อที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพสำเร็จตามเป้าหมาย และสร้างความมั่นใจในการบริหาร

จัดการแก่ฝ่ายบริหาร โดยมีการรายงานการประชุมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2564 และจะเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันฯ ในการประชุมวันที่ 28 มกราคม 2564

❖ การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563 โดยดำเนินการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน 17 ส่วนงาน ด้วยวิธีการสอบทานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ผลการสอบทานพบว่า การควบคุมภายในของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561

11.2 การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 โดยมีแผนบริหารความเสี่ยง 3 ประเด็น ประกอบด้วย

(1) การดำเนินงานโครงการบ้านมั่นคง เป็นความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) โดยมีปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ ความพร้อมของสมาชิกและความชัดเจนของที่ดินในการดำเนินงานโครงการความรู้ในการบริหารจัดการงานก่อสร้าง

(2) การพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) โดยมีปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนยังไม่ผ่านเกณฑ์คุณภาพตามมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนเข้มแข็งที่กำหนด

(3) การพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อและแก้ไขปัญหาหนี้ผิดนัด เป็นความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) โดยมีปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ อัตราส่วนหนี้ผิดนัด (NPL) สูงเกินกว่าอัตราส่วนที่คาดการณ์ไว้ อันเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิดและภาวะเศรษฐกิจ และความไม่เข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ

11.3 แผนการควบคุมภายใน

คณะกรรมการสถาบันฯ มีมติเห็นชอบแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในคราวประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 จากแผนงาน/โครงการที่มีการประเมินความเสี่ยง จำนวน 72 แผนงาน/โครงการจาก 17 ส่วนงาน โดยมีแผนงาน/โครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูงสุด - สูง - ปานกลาง ซึ่งได้มีการจัดทำแผนการควบคุมภายใน จำนวน 57 แผนงาน

ตารางสรุปภาพรวมการดำเนินการควบคุมภายใน จำแนกตามระดับความเสี่ยง

แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2564	ระดับความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยงของ แผนงาน/โครงการ ประจำปี 2564	แผนงาน/โครงการที่มีการ ควบคุมภายใน ประจำปี 2564
จำนวน 72 แผนงาน/โครงการ (จาก 17 ส่วนงาน)	สูงสุด	8	8
	สูง	26	26
	ปานกลาง	23	23
	ต่ำ	15	-
	รวม	72	57

ทั้งนี้ แผนงานที่มีความเสี่ยงคงเหลือทั้งหมด จะดำเนินการตามแนวทางและแผนการจัดการ

12. การบริหารและพัฒนาบุคลากร

❖ งานบริหารบุคลากร

○ การประกาศใช้แผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ. 2563 มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2563 เป็นต้นไป โดยมีวัตถุประสงค์ให้การสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ด้วยการออกแบบและสร้างระบบความก้าวหน้าทางอาชีพที่ยืดหยุ่น ด้วยการสนับสนุนให้มีโอนย้ายแนวราบ (Lateral Movement) ที่ถือว่าเป็นความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน

○ วางแผนการสนับสนุนระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรแก่สำนักงานภาคและส่วนงานต่างๆ ในเรื่องสำคัญ เช่น การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (JA) และแผนพัฒนาตนเอง (IDP) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การจ้างลูกจ้าง ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในเดือนมกราคม 2564 ต่อไป

○ เกิดการทบทวนยุทธศาสตร์การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล 4 ปี (2561-2564) และจัดทำข้อมูลเบื้องต้นเพื่อใช้เป็นยุทธศาสตร์การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล โดยจะกำหนดแนวทางที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการขององค์กรในปัจจุบันต่อไป

❖ งานพัฒนาบุคลากร

พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจและการพัฒนาทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์จากภายนอก ดังนี้

หลักสูตรภายนอก จำนวน 2 หลักสูตร

○ หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นผู้นำ – นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ 11 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม – 29 พฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ เข้าร่วมจำนวน 5 คน



○ หลักสูตรพัฒนาบุคลากรองค์กรมหาชน ร่องรับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก (หลักสูตร “มิติใหม่ขององค์กรมหาชนในยุค New Normal”) ของมูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) วันที่ 24-26 พฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพฯ มีผู้ปฏิบัติงานผู้บริหารระดับกลางเข้าร่วมอบรม จำนวน 4 คน



หลักสูตร/โครงการ ดำเนินการภายในโดยสำนักทรัพยากร

○ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานกลุ่มยุทธศาสตร์ และสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการทำงาน "1 ปีที่ผันผ่าน กับก้าวอย่างอย่างมั่นคง ร่วมผนึกกำลังการขับเคลื่อนพร้อมปักธงปี 2564 สู่วิธีความสำเร็จ" ระหว่างวันที่ 12-14 พฤศจิกายน 2563 จำนวน 50 คน

○ โครงการจัดอบรมหลักสูตร "กฎหมายปกครองและการบริหารงานภาครัฐสำหรับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์กรมหาชน) โดยร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต เมื่อวันที่ 16 - 17 พฤศจิกายน 2563 จำนวน 53 คน

○ โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มงานวิชาการ สื่อสาร และเทคโนโลยีสารสนเทศ กับการสนับสนุน และขับเคลื่อนงานเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง ปี 2564 ระหว่างวันที่ 16- 18 พฤศจิกายน 2563 จำนวน 33 คน

○ โครงการ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานกลุ่มตำแหน่งงานการเงิน บัญชี งานบริหารทั่วไป และ พัสดุ “พลัง พื่นเฟื่อง กับการขับเคลื่อนงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน” ระหว่างวันที่ 27- 28 พฤศจิกายน 2563 จำนวน 62 คน

○ โครงการอบรมการใช้เครื่องมือเพื่อการประชุมทางไกล (VDO Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom วันที่ 28 ธันวาคม 2563 จำนวน 49 คน แบ่งเป็นเข้าร่วมในห้องประชุม 30 คน และ ออนไลน์ จำนวน 19 คน

○ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ผ่านหลักสูตร “กฎหมายปกครองและการบริหารงานภาครัฐ” สำหรับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ พอช. จำนวน 16 คน



❖ การส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร

○ เกิดการจัดงานครบรอบ 20 ปี พอช. ระหว่างวันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2563 มีผู้ปฏิบัติงาน และขบวนองค์กรชุมชนเข้าร่วมทั้งหมดจำนวน 500 คน

○ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และ มีการจัดกิจกรรม ประกาศขับเคลื่อนสถาบันฯ เป็นองค์กรต้นแบบ ส่งเสริมคุณธรรม ต่อต้านทุจริต ยึดแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ร่วมกับสำนักผู้อำนวยการ โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พอช. กว่า 150 คนเข้าร่วมกิจกรรม



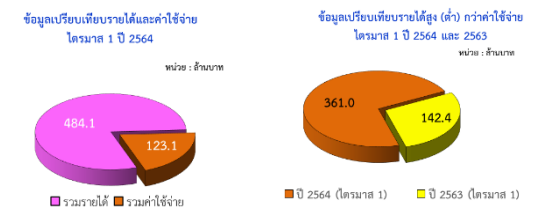
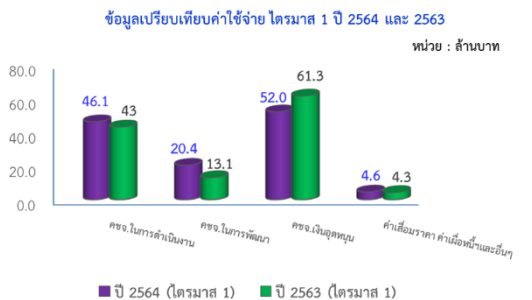
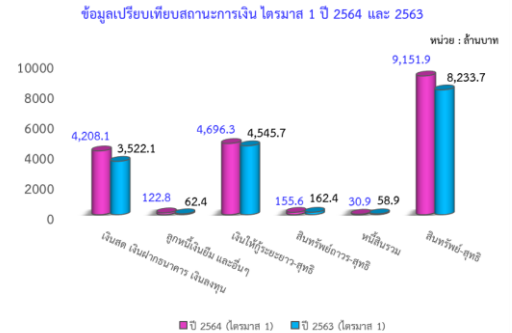
○ กำหนดรูปแบบปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยอยู่ระหว่างดำเนินการ ศึกษาข้อมูล สํารวจข้อมูล ความเห็นจากผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทั้งหมด และขอความเห็นจากคณะทำงานกฎหมายเกี่ยวกับการจัดทำระเบียบบังคับใช้ต่อไป

○ จัดทำ CODI Poll สํารวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ ระหว่างวันที่ 6-12 ตุลาคม 2563 สํานักพัฒนานวัตกรรมชุมชนจัดการความรู้และสื่อสารร่วมกับสำนักทรัพยากรบุคคล จัดทำการศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ต่อการดำเนินงานตาม 8 ค่านิยมร่วมคน พอช. (CODI Poll ครั้งที่ 2) โดยสํารวจ จำนวน 1 ครั้ง เพื่อรวบรวมและนำไปหนุนเสริมพัฒนาการพัฒนาบุคลากรสถาบันฯ ต่อไป

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2564

1. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (งบประมาณรวม)

สถานะการเงิน	หน่วย : ล้านบาท		
	งบประมาณรวม		
	ไตรมาส 1 ปี 2564	ไตรมาส 1 ปี 2563	ร้อยละ เพิ่ม(ลด)
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	4,208.1	3,522.1	19.5
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	122.8	62.4	96.8
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,696.3	4,545.7	3.3
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	155.6	162.4	(4.2)
สินทรัพย์รวม	9,182.8	8,292.6	10.7
หนี้สินรวม	30.9	58.9	(47.5)
สินทรัพย์-สุทธิ	9,151.9	8,233.7	11.2
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้จากการดำเนินงาน	39.4	38.3	2.9
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ	11.0	24.1	(54.4)
รายได้เงินอุดหนุน	433.7	201.7	115.0
รวมรายได้	484.1	264.1	83.3
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	46.1	43.0	7.2
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	20.4	13.1	55.7
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	52.0	61.3	(15.2)
ค่าเสื่อมราคา ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	4.6	4.3	7.0
รวมค่าใช้จ่าย	123.1	121.7	1.2
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	361.0	142.4	153.5



จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงในงบการเงินของสถาบัน ไตรมาส 1 ปี งบประมาณ 2564 สถาบันมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 9,182.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 890.2 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.7 เนื่องจากสถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐไตรมาส 1 จำนวน 433.7 ล้านบาท และสถาบันมีการให้สินเชื่อเพื่อการพัฒนาให้แก่องค์กรชุมชน จำนวน 451.8 ล้านบาท

ด้านหนี้สิน สถาบันมีหนี้สินรวม จำนวน 30.9 ล้านบาท ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 28 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 47.5 โดยหนี้สินส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝากค่าเช่าที่ดินหรืออื่นๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบผู้โอนเงินให้กับสถาบัน จำนวน 17.1 ล้านบาท และรายได้รอการรับรู้ จำนวน 6.1 ล้านบาท

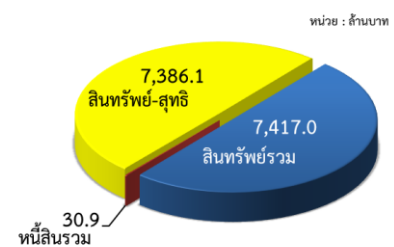
ด้านรายได้ สถาบันมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน 484.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 220 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 83.3 เป็นผลมาจากสถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐ เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ของปีก่อน จำนวน 232 ล้านบาท ในขณะที่รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ ลดลง จำนวน 13.1 ล้านบาท หรือลดจ้อยละ 54.4

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน 123.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 1.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2 ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการบริหารโครงการของสถาบัน

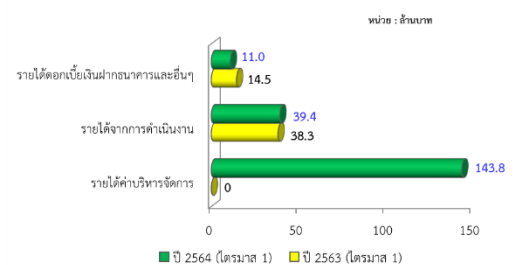
2. รายงานวิเคราะห์สถานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงิน (เฉพาะเงินทุน พอช.)

	หน่วย : ล้านบาท		
	เงินทุน พอช.		
	ไตรมาส 1 ปี 2564	ไตรมาส 1 ปี 2563	ร้อยละ เพิ่ม(ลด)
สถานะการเงิน			
สินทรัพย์			
เงินสด เงินฝากธนาคาร เงินลงทุน	2,442.3	2,160.2	13.1
ลูกหนี้เงินยืม รายได้ค้างรับและอื่นๆ	122.8	62.4	96.8
เงินให้กู้ระยะยาว-สุทธิ	4,696.3	4,545.7	3.3
สินทรัพย์ถาวร-สุทธิ	155.6	162.4	(4.2)
สินทรัพย์รวม	7,417.0	6,930.7	7.0
หนี้สินรวม	30.9	58.9	(47.5)
สินทรัพย์-สุทธิ	7,386.1	6,871.8	7.5
ผลการดำเนินงาน			
รายได้			
รายได้จากการดำเนินงาน	39.4	38.3	2.9
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่นๆ	11.0	14.5	(24.1)
รายได้ค่าบริการจัดการ	143.8	-	100.0
รวมรายได้	194.2	52.8	267.8
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	46.1	43.0	7.2
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	20.4	13.1	55.7
ค่าเสื่อมราคา ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและอื่นๆ	4.6	4.3	7.0
รวมค่าใช้จ่าย	71.1	60.4	17.7
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	123.1	(7.6)	(1,719.7)

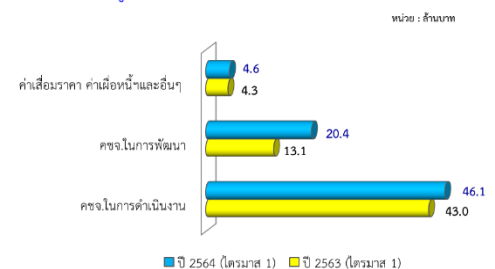
ข้อมูลสถานะการเงินไตรมาส 1 ปี 2564



ข้อมูลเปรียบเทียบรายได้ไตรมาส 1 ปี 2564 และ 2563



ข้อมูลเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายไตรมาส 1 ปี 2564 และ 2563



จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ในไตรมาส 1 สถาบันมีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าบริการจัดการ) จำนวน 50.4 ล้านบาท โดยรายได้จากการให้สินเชื่อ จำนวน 39.4 ล้านบาท ยังคงเป็นรายได้หลักของสถาบัน รองลงมาเป็นรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนและอื่นๆ จำนวน 11 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 55.7 ของรายรับตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

ด้านค่าใช้จ่าย สถาบันมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น (ไม่รวมค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญและค่าใช้จ่ายอื่น) จำนวน 66.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 10.4 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็น ค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 39.4 ล้านบาท รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนา จำนวน 20.4 ล้านบาท หากเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณประจำปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 15 ของรายจ่ายตามแผนงานและงบประมาณที่ตั้งไว้

3. การบริหารเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ

สถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนประจำปี 2564 จากรัฐบาล จำนวน 1,751.2 ล้านบาท ซึ่งเบิกจ่ายจากกรมบัญชีกลางแล้ว จำนวน 433.7 ล้านบาท ในไตรมาส 1 สถาบันได้จ่ายเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรชุมชนแล้ว จำนวน 52 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นเงินอุดหนุนภายใต้โครงการบ้านมั่นคง โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง และโครงการบ้านพอเพียงชนบท

สถานะเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2563 มีจำนวน 4,208.1 ล้านบาท เป็นเงินรอจ่ายเงินสนับสนุนองค์กรชุมชน จำนวน 1,765.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 42 และเงินสนับสนุนสินเชื่อองค์กรชุมชน จำนวน 1,475.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 35.1 ทำให้มีเงินทุนและงบประมาณคงเหลือ จำนวน 966.6 ล้านบาท สถาบันได้นำเงินทุนคงเหลือไปลงทุนตามกรอบและทิศทางการลงทุน ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในรูปแบบเงินฝากธนาคารระยะสั้นไม่เกิน 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 97.6 ของวงเงินลงทุนรวม โดยได้รับอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 0.92 ต่อปี


สรุปผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 (ตุลาคม-ธันวาคม 2563) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ																											
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																													
<p>1. การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่</p> <p>1.1 ตำบลจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการ</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700 ตำบล</td> <td>800 ตำบล</td> <td>1,000 ตำบล</td> </tr> </tbody> </table> <p>ตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นมีผลสำเร็จที่เกิดขึ้นใน 3 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของภาคประชาชนที่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการของชุมชนในพื้นที่ ชุมชนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือ เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ทรัพยากร แก่ไข/ปรับเปลี่ยนกฎระเบียบ แนวทางการทำงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยชุมชนเป็นแกนหลัก 	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	700 ตำบล	800 ตำบล	1,000 ตำบล	800 ตำบล	-	160 ตำบล	480 ตำบล	160 ตำบล	<p>มีการอนุมัติงบประมาณสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่ 4 ภาค ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย 640 ตำบล โดยสำนักงาน ก.พ.ร. มีการพิจารณาปรับค่าเป้าหมายขึ้นสูงเพิ่มขึ้นจาก 900 ตำบล เป็น 1,000 ตำบล ซึ่งได้มีการถ่ายระดับและกำหนดค่าเป้าหมายการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ระดับพื้นที่ใน 5 ภาค ตามเกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร. จำแนกรายภาค ดังนี้</p> <p style="text-align: right;"><i>หน่วย : ตำบล</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เป้าหมายขั้นมาตรฐาน</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>160</td> <td>267</td> </tr> <tr> <td>อีสาน</td> <td>160</td> <td>247</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>160</td> <td>173</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>160</td> <td>170</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>160</td> <td>170</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>800</td> <td>1,027</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีสัดส่วนค่าเป้าหมายขั้นสูงมากกว่าภาคอื่น ๆ เนื่องจากได้รับงบประมาณโครงการภายใต้แผนบูรณาการภาคในการพัฒนาแกนนำและจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับพื้นที่ ซึ่งสามารถเชื่อมโยงผลการดำเนินงานในแผนงานที่ 1.1 และแผนที่ 3 การสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาคพร้อมกันได้</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อดำเนินการในพื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งขับเคลื่อนกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกับท้องถิ่นและหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้แผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้รับสนับสนุนจากท้องถิ่น/หน่วยงานและสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่าง</p>	ภาค	เป้าหมายขั้นมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง	เหนือ	160	267	อีสาน	160	247	ใต้	160	173	กลาง/ตะวันตก	160	170	กทม./ตะวันออก	160	170	รวม	800	1,027	<p>ผลการดำเนินงานปี 2563</p> <p>(เป้าหมาย 600 ตำบล)</p> <p>ผลการดำเนินงาน 700 ตำบล</p> <p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>การจ้ดตั้งคณะทำงานพิจารณาโครงการในแต่ละภาคล่าช้า ซึ่งจัดตั้งแล้วเสร็จปลายเดือน พ.ย. 2563 จึงส่งผลกระทบต่อการศึกษาโครงการและงบประมาณ และการดำเนินงานในไตรมาส 1 รวมทั้งการแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ทำให้ไม่สามารถจัดกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่ได้</p>
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																																
700 ตำบล	800 ตำบล	1,000 ตำบล																																
ภาค	เป้าหมายขั้นมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง																																
เหนือ	160	267																																
อีสาน	160	247																																
ใต้	160	173																																
กลาง/ตะวันตก	160	170																																
กทม./ตะวันออก	160	170																																
รวม	800	1,027																																

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่	
2. การสนับสนุนพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ชุมชนเข้มแข็ง							
2.1 การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.	400 ตำบล	- (เกิดเกณฑ์การคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายและเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็งเพื่อนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่เป้าหมาย)	80 ตำบล	240 ตำบล	80 ตำบล	<p>ในช่วงไตรมาส 1 เกิดเกณฑ์การคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายและเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง เพื่อนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่เป้าหมาย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> เกณฑ์การคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย <ol style="list-style-type: none"> เป็นพื้นที่ปฏิบัติการที่มีการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน และการขับเคลื่อนงานประเด็นต่างๆ ที่ พอช.ให้การสนับสนุนตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561-2563 เช่น การพัฒนาที่อยู่อาศัย (บ้านมั่นคงหรือบ้านพอเพียงหรือที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง) การจัดสวัสดิการชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน เป็นต้น เป็นตำบลที่มีแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยครอบคลุมมิติต่าง ๆ เช่น ด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสุขภาพ ด้านการพัฒนาคนในชุมชน เป็นต้น เกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง 4 มิติ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง 4 มิติ มีประเด็นการประเมินย่อยจำนวน 29 ข้อ มีคะแนนเต็มรวมทั้งสิ้น 100 คะแนน เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งระดับความเข้มแข็งของชุมชนเป็น 3 ระดับ คือ <ul style="list-style-type: none"> ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ระดับดีเยี่ยม (Excellent) ร้อยละ 90 ขึ้นไป ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ระดับดีมาก (Very Good) ร้อยละ 80-89 ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ระดับดี (Good) ร้อยละ 70-79 <p>ตำบลที่ผ่านการประเมิน คือ ได้ระดับดีมาก ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ตำบลที่ได้คะแนนต่ำกว่า 80 คือไม่ผ่านตัวชี้วัด โดยจะมีข้อเสนอแนะและวิเคราะห์ เพื่อแก้ไขและหาประเด็นที่ไม่สามารถยกระดับตนเองได้และวิธีพัฒนาในแต่ละด้านต่อไป)</p>	เป็นแผนงานและตัวชี้วัดใหม่ปี 2564
<p>ประเด็นสำคัญที่บ่งชี้ความเข้มแข็งชุมชน 4 ประเด็นคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>คนมีคุณภาพ</i> : ผู้นำชุมชนมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาชุมชน และมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมสาธารณะในชุมชน 2) <i>องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง</i> : มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ/กลไกในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนท้องถิ่น 3) <i>คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น</i> เช่น คริวเรือนผู้มีรายได้น้อยมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน มีสถาบัน/องค์กรการเงิน มีอาชีพ/รายได้ทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น 4) <i>ความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคี ท้องที่ ท้องถิ่น</i> : หน่วยงาน/ภาคีเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่ม/องค์กรชุมชน ชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากหน่วยงานตามปัญหาความต้องการของชุมชน 							

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																							
						<p>โดยสำนักงาน ก.พ.ร. มีการปรับค่าเป้าหมายขั้นสูงเพิ่มขึ้นจาก 500 ตำบล เป็น 783 ตำบล ซึ่งได้มีการถ่ายระดับและกำหนดค่าเป้าหมายสู่ระดับพื้นที่ใน 5 ภาค ตามเกณฑ์การประเมิน พอช. - ก.พ.ร. ดังนี้</p> <p style="text-align: right;">หน่วย : ตำบล</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>100</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>อีสาน</td> <td>100</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>100</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>100</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>100</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">รวม</td> <td style="text-align: center;">500</td> <td style="text-align: center;">800</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ: ตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง เป็นตำบลที่ไม่ซ้ำกับตำบลจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นปี 2564</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักเลขาธิการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง ร่วมกับสำนักงานภาค 5 ภาค สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางหลักเกณฑ์และเครื่องมือในการประเมิน พร้อมทั้งขับเคลื่อนตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในพื้นที่เป้าหมาย</p>	ภาค	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง	เหนือ	100	160	อีสาน	100	160	ใต้	100	160	กลาง/ตะวันตก	100	160	กทม./ตะวันออก	100	160	รวม	500	800	
ภาค	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง																										
เหนือ	100	160																										
อีสาน	100	160																										
ใต้	100	160																										
กลาง/ตะวันตก	100	160																										
กทม./ตะวันออก	100	160																										
รวม	500	800																										
2.2 การพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชน	360 ตำบล	- (อนุมัติงบประมาณเชื่อมโยงระดับจังหวัดใน 33 จังหวัด เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชนในระดับตำบล)	72 ตำบล	216 ตำบล	72 ตำบล	<p>การพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชน เน้นการขยายผลในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้น โดยในไตรมาส 1 เป็นการสรุปบทเรียนการดำเนินงานในปี 2563 ที่ผ่านมาและอนุมัติงบประมาณเชื่อมโยงระดับจังหวัดใน 33 จังหวัด เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชนในระดับตำบล ซึ่งจำแนกเป้าหมายรายภาค ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เป้าหมาย ปี 2564</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>อีสาน</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">รวม</td> <td style="text-align: center;">400</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	เป้าหมาย ปี 2564	เหนือ	80	อีสาน	80	ใต้	80	กลาง/ตะวันตก	80	กทม./ตะวันออก	80	รวม	400	<p>ผลการดำเนินงานปี 2563 (เป้าหมาย 500 พื้นที่) ผลการดำเนินงาน 608 พื้นที่</p> <p>ปัญหา/อุปสรรค การจัดทำแผนพิจารณาโครงการในแต่ละภาคล่าช้า จึงส่งผลกระทบต่อการศึกษาโครงการ</p>							
ภาค	เป้าหมาย ปี 2564																											
เหนือ	80																											
อีสาน	80																											
ใต้	80																											
กลาง/ตะวันตก	80																											
กทม./ตะวันออก	80																											
รวม	400																											

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อดำเนินการในพื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาและเชื่อมโยงกลุ่มธุรกิจชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย	และงบประมาณ และการดำเนินงาน ในไตรมาส 1
3. การสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนบูรณาการ พัฒนาพื้นที่ระดับภาค 1) ผู้นำชุมชนภาคเหนือมีความสามารถในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็ง 1,070 ตำบล 17 จังหวัด 2) เครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีศักยภาพในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น 870 ตำบล 20 จังหวัด 3) สภาองค์กรชุมชนตำบลมีความเข้มแข็งในการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบตำบลเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่ชายแดนใต้ 33 ตำบล 3 จังหวัด	3 ภาค 40 จังหวัด 1,973 ตำบล	- (เกิดกลไกและ หลักสูตรในการ พัฒนาศักยภาพ ผู้นำในการ พัฒนาชุมชน ท้องถิ่น)	395 ตำบล	1,184 ตำบล	394 ตำบล	เกิดกลไกและหลักสูตรในการพัฒนาศักยภาพผู้นำในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ดังนี้ 1) โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนภาคเหนือ (ระยะที่ 2) พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาผู้นำระดับภาค ประกอบด้วย 2 Module คือ 1. เรียนรู้ เข้าใจ การจัดทำแผนพัฒนาเชิงพื้นที่กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และ 2. บทบาทผู้นำ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงของสังคม และการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเน้นการสร้างพื้นที่รูปธรรม และจัดทำแผนพัฒนาชุมชนเชื่อมโยงกับแผนพัฒนากับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่ 2) โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เกิดกลไกคณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กรชุมชนและสภาองค์กรชุมชนภาคอีสาน (พชส.) และในวันที่ 7-8 ธันวาคม 2563 มีการจัดเวทีสร้างความรู้ความเข้าใจหลักสูตรพัฒนาศักยภาพ 3) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบลสู่สังคมสันติสุขในพื้นที่ชายแดนใต้ วันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 มีการประเมินพื้นที่การปฏิบัติงานผ่านเวทีขบวนองค์กรชุมชนระดับกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดนและกำหนด 2 หลักสูตร ในการดำเนินการ ประกอบด้วย หลักสูตรการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล และ หลักสูตรพื้นที่ต้นแบบตำบลสันติสุข ทั้งนี้ ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้มีการอนุมัติโครงการและงบประมาณแล้ว จำนวน 7 โครงการ ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย 870 ตำบล วงเงิน 24.34 ล้านบาท	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>4. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท</p> <p>4.1 โครงการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัดบ้านมั่นคง</p> <p>4.2 โครงการบ้านพอเพียงชนบท</p> <table border="1" data-bbox="100 502 555 774"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>19,716 ครัวเรือน</td> <td>21,200 ครัวเรือน</td> <td>22,684 ครัวเรือน</td> </tr> <tr> <td>ผล 4,092 ครัวเรือน</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.-ก.พ.ร.</u> จำนวนครัวเรือนของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในการอยู่อาศัย</p> <p>เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ : 21,200 ครัวเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการบ้านมั่นคง 6,200 ครัวเรือน - โครงการบ้านพอเพียงชนบท 15,000 ครัวเรือน 	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	19,716 ครัวเรือน	21,200 ครัวเรือน	22,684 ครัวเรือน	ผล 4,092 ครัวเรือน			<p>23,195 ครัวเรือน</p> <p>21,200 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 3,596 ครัวเรือน ร้อยละ 16.96)</p>	<p>6,360 ครัวเรือน</p> <p>(ผล 3,596 ครัวเรือน ร้อยละ 56.54)</p> 	<p>10,600 ครัวเรือน</p>	<p>4,240 ครัวเรือน</p>	<p>-</p>	<p>1. โครงการบ้านมั่นคง (เป้าหมาย 6,200 ครัวเรือน) สนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภคและขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 9 โครงการ 100 ครัวเรือน วงเงิน 22.16 ล้านบาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การแก้ไขปัญหที่อยู่อาศัยชุมชนแออัดภายในเมืองพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 1 โครงการ 100 ครัวเรือน - การสนับสนุนการพัฒนากระบวนการ จำนวน 2 โครงการ - การสนับสนุนภาคีพัฒนา จำนวน 6 โครงการ <p>2. โครงการบ้านพอเพียงชนบท (เป้าหมาย 15,000 ครัวเรือน) อนุมัติโครงการและงบประมาณสนับสนุนการซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยจำนวน 3,496 ครัวเรือนใน 13 จังหวัดของภาคกลางและตะวันตก และภาคเหนือ คิดเป็นร้อยละ 23.31 ของเป้าหมาย รวมงบประมาณอนุมัติ จำนวน 65.37 ล้านบาท</p> <p>นอกจากนี้ ในช่วงเดือนตุลาคม 2563 ได้มีการจัดงาน วันที่อยู่อาศัยโลก (World Habitat Day) ซึ่งกำหนดจัดขึ้นทุกวันจันทร์แรกของเดือนตุลาคมของทุกปี โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกันจัดกิจกรรมเนื่องในวันที่อยู่อาศัยโลก ประจำปี 2563 ตลอดเดือนตุลาคมทั้งในส่วนกลางและพื้นที่ในภาคต่าง ๆ</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาค และสำนักบ้านมั่นคงเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อดำเนินการในพื้นที่เป้าหมาย โดยมีคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารโครงการ</p>	<p>ผลการดำเนินงานปี 2563</p> <p>1.โครงการบ้านมั่นคง (เป้า 2,800 คร.) ดำเนินการได้ 3,752 คร. ใน 31 ชุมชน ใน 27 จังหวัด</p> <p>2. โครงการบ้านพอเพียงชนบท (เป้า 2 2 ,276 ค ร .) ดำเนินการได้ 23,601 คร. ใน 77 จังหวัด</p> <p>ปัญหา/อุปสรรค การ จัด ตั้ง คณะทำงานพิจารณาโครงการในแต่ละภาคล่าช้า ซึ่งจัดตั้งแล้วเสร็จปลายเดือน พ.ย. 2563 จึงส่งผลกระทบต่อ การพิจารณาโครงการและงบประมาณ และการดำเนินงานในไตรมาส 1</p>
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
19,716 ครัวเรือน	21,200 ครัวเรือน	22,684 ครัวเรือน														
ผล 4,092 ครัวเรือน																

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
4.3. โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร	995 ครัวเรือน (ผล 13 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 1.31)	<p>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เป้าหมายรวม 38 ชุมชน 6,386 ครัวเรือน (กทม. ดำเนินการใน 3 เขต คือ เขตดอนเมือง เขตหลักสี่ และเขตจตุจักร รวม 32 ชุมชน และพื้นที่เทศบาลตำบลหลักหก จังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เขตดอนเมือง จำนวน 2,695 ครัวเรือน - เขตหลักสี่ จำนวน 2,519 ครัวเรือน - เขตจตุจักร จำนวน 402 ครัวเรือน - เขตปทุมธานี จำนวน 770 ครัวเรือน <p>โดยมีเป้าหมายดำเนินการในปี 2564 จำนวน 995 ครัวเรือน ซึ่งมีความคืบหน้าการดำเนินงานในเดือนธันวาคม 2563 ดังนี้ ทำความเข้าใจกับชุมชนในทุกพื้นที่ สามารถดำเนินการได้ 38 ชุมชน มีการรับรองสิทธิ์แล้ว 35 ชุมชน โดยมีการจัดตั้งและฟื้นฟูกลุ่มเดิม 33 ชุมชน จัดทะเบียนจัดตั้งสหกรณ์ 14 สหกรณ์ มีการเช่าที่ดินแล้ว 7 สหกรณ์ 10 ชุมชน มีการรื้อย้ายชุมชนแล้ว 297 หลัง อยู่ระหว่างก่อสร้าง 201 หลัง ดำเนินการสร้างบ้านแล้วเสร็จ 184 หลัง โดยเป็นการอนุมัติโครงการและงบประมาณในไตรมาส 1 จำนวน 13 ครัวเรือน 1 ชุมชน วงเงิน 1.94 ล้านบาท ได้แก่ สหกรณ์เคหสถานประชากร 3 จำกัด เขตดอนเมือง ทั้งนี้มีการอนุมัติงบประมาณพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากรสะสมรวม 3,237 ครัวเรือนใน 22 ชุมชน คิดเป็นร้อยละ 50.69 ของครัวเรือนเป้าหมาย</p> <p>พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีลงเสาเอกสร้างบ้านใหม่ ‘บ้านสวย คลองใส วิถีใหม่ ชุมชนริมคลอง’ เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2563 ที่ชุมชนริมคลองเปรมประชากร หมู่ที่ 7 ตำบลหลักหก อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี เพื่อก่อสร้างบ้านเฟสแรกจำนวน 210 หลัง</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการคลี่คลายปัญหาข้อติดขัดกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่รื้อย้ายหรือเข้าร่วมโครงการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเร่งรัดการดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร เพื่อให้การดำเนินงานที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>				<p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u></p> <p>1. การรื้อย้ายบ้านเดิมและก่อสร้างบ้านใหม่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน เนื่องจากจ ะ ต ้อ ง ร ี อ ดำเนินการไปพร้อมกับการก่อสร้างเขื่อน ซึ่งมีความล่าช้าในการดำเนินงาน</p> <p>2.การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ทำให้ไม่สามารถจัดกระบวนการและดำเนินงานในพื้นที่ได้</p>	
4.4. โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติไฟไหม้ไถ่หรือหรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่โดยสนับสนุนการสร้างบ้านพักชั่วคราว	1,000 ครัวเรือน (ผล 40 ครัวเรือน ร้อยละ 4.00)	250 ครัวเรือน (ผล 40 ครัวเรือน ร้อยละ 16.00)	250 ครัวเรือน	250 ครัวเรือน	250 ครัวเรือน	<p>สนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย จำนวน 40 ครัวเรือนใน 2 ภาค คิดเป็นร้อยละ 4.00 ของเป้าหมาย งบประมาณอนุมัติ 720,000 บาท ดังนี้</p> <p>(1) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 3 ครัวเรือน งบประมาณ 54,000 บาท ในพื้นที่ตำบลกุดชุมแสง จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งประสบเหตุไฟไหม้</p> <p>(2) ภาคใต้ จำนวน 37 ครัวเรือน งบประมาณ 666,000 บาท ในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต 2 ครัวเรือนจากการถูกไถ่รื้อ และจังหวัดระนอง 35 ครัวเรือนจากวาตภัย พายุซินลากู</p>	เป็นโครงการที่รองรับการเกิดสถานการณ์ไฟไหม้ไถ่รื้อ ซึ่งผลการดำเนินงานขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น


ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการดูแลในการมีที่อยู่อาศัยรองรับเฉพาะหน้าและได้รับโอกาสในการพัฒนา เพื่อสร้างที่อยู่อาศัยที่มั่นคงต่อไป	ผลการดำเนินงานปี 2563 (เป้า 1,000 คร.) ผลดำเนินงาน 1,577 คร.
5. การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคี - สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น - สร้างความร่วมมือ ระหว่าง พอช. ขบวนการองค์กรชุมชน หน่วยงาน ท้องถิ่น ภาคประชาสังคม ในการเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับภาค - สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานและภาคีพัฒนาในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เช่น การจัดการความรู้ร่วมกับสถาบันการศึกษา การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะร่วมกับภาคีพัฒนาทุกภาคส่วน - สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนภาคประชาสังคม ในการหนุนเสริมงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	30 หน่วยงาน (ผล 18 หน่วยงาน ร้อยละ 60.00)	10 หน่วยงาน (ผล 18 หน่วยงาน ร้อยละ 180.00)	10 หน่วยงาน	10 หน่วยงาน	-	เกิดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาคีในการขับเคลื่อนระดับนโยบายประเด็นการพัฒนาต่างๆ ทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ จำนวน 18 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 40.00 ของเป้าหมาย ได้แก่ - <i>การจัดการความรู้</i> ประสานความร่วมมือกับศูนย์มนุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) สนับสนุนให้ผู้นำชุมชนเป็นนักวิจัย - <i>การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยร่วมกับ 5 หน่วยงาน</i> คือ มีการลงนามบันทึกความร่วมมือ “บูรณาการวางแผนและสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ ด้านระบบสาธารณูปโภค ไฟฟ้า น้ำประปา ในพื้นที่โครงการบ้านมั่นคง” ระหว่างกระทรวงมหาดไทย คือ การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การประปานครหลวง การประปาส่วนภูมิภาค กับกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ โดยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อให้ชุมชนผู้มีรายได้น้อยมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี อันจะส่งผลต่อการลดภาระค่าใช้จ่ายของชุมชน และตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ที่ต้องการให้คนไทยทุกคนมีที่อยู่อาศัยอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี นอกจากนี้มีการประสานความร่วมมือกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ชาวเลและชาวกะเหรี่ยง - <i>การจัดทำแผนพัฒนาเกษตรกร</i> โดยมีบันทึกความร่วมมือกับ 4 หน่วยงาน คือ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า สภาเกษตรกรแห่งชาติ สถาบันพัฒนาการเรียนรู้และพัฒนาเครือข่ายประชาสังคมชุมชนท้องถิ่นภาคใต้ สมัชชาสุขภาพแห่งชาติ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดทำแผนพัฒนาเกษตรกร	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<ul style="list-style-type: none"> - การป้องกันการทุจริต ประสานความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ขับเคลื่อนการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต - การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในพื้นที่ 4 หน่วยงาน ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง วิทยาลัยพยาบาลจังหวัดลำปาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี - การพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติร่วมกับ 3 หน่วยงาน เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วย ‘การส่งเสริมการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน’ ระหว่าง เครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับชาติ กับ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และวิทยาลัยโลกคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยภาคีทั้ง 4 หน่วยงานได้ตกลงความร่วมมือในด้านการสนับสนุนทางวิชาการ และความร่วมมืออื่น ๆ เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน มีระบบบริหารจัดการกองทุนที่ดี สร้างหลักประกันความมั่นคงของคนในชุมชนท้องถิ่น 	
<p>6. การสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนในชุมชนองค์กรชุมชนและแกนนำ</p> <p>6.1 ผู้นำที่เข้าสู่กระบวนการพัฒนาได้รับการพัฒนาศักยภาพ</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนได้รับงบประมาณ 3 โครงการ ได้แก่</p> <p>1) พัฒนาขีดความสามารถผู้นำชุมชนในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับพื้นที่สู่ชุมชนเข้มแข็งภาคเหนือ 10,700 คน</p>	25,000 คน (ผล 166 คน ร้อยละ 0.66)	2,500 คน (ผล 166 คน ร้อยละ 6.64)	12,500 คน	7,500 คน	2,500 คน	<p>เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในชุมชนองค์กรชุมชน 166 คน คิดเป็นร้อยละ 0.66 ของเป้าหมาย ซึ่งเป็นดำเนินงานในพื้นที่ภาคใต้ 166 คน ผ่านการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพแกนนำและผลเมืองต้นรู้สู่ภัยโควิดจังหวัดสงขลา” และหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพกองเลขาชุมชนองค์กรชุมชนภาคใต้”</p> <p>พร้อมกันนี้ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาผู้นำ รายภาค ดังนี้</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>การจั ด ต้ ง ค ณ ะ ท ำ ง า น พิจารณาโครงการในแต่ละภาคล่าช้า ซึ่งจัดตั้งแล้วเสร็จปลายเดือน พ.ย. 2563 จึงส่งผลกระทบต่อ การพิจารณาโครงการและงบประมาณ</p>

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ																
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																		
2) โครงการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 13,050 คน 3) การพัฒนาศักยภาพผู้นำและคนในชุมชนองค์กรชุมชนภาคใต้ ภาคกลางและตะวันตก ภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก 1,250 คน						หน่วย : คน <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เป้าหมาย ปี 2564</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>10,700</td> </tr> <tr> <td>อีสาน</td> <td>13,050</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>400</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>300</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>300</td> </tr> <tr> <td>ส่วนกลาง</td> <td>250</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>25,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>การดำเนินการต่อไป: สำนักงานภาค 5 ภาคขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพแกนนำควบคู่กับการปฏิบัติการและนำไปสู่การใช้ประโยชน์ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้บรรลุผลตามเป้าหมายภายในห้วงระยะเวลาที่กำหนด โดยเฉพาะภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งเป็นกิจกรรมและเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนบูรณาการภาค</p>	ภาค	เป้าหมาย ปี 2564	เหนือ	10,700	อีสาน	13,050	ใต้	400	กลาง/ตะวันตก	300	กทม./ตะวันออก	300	ส่วนกลาง	250	รวม	25,000	และการดำเนินงานในไตรมาส 1
ภาค	เป้าหมาย ปี 2564																						
เหนือ	10,700																						
อีสาน	13,050																						
ใต้	400																						
กลาง/ตะวันตก	300																						
กทม./ตะวันออก	300																						
ส่วนกลาง	250																						
รวม	25,000																						
7. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชน 7.1 การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล	940 ตำบล	-	470 ตำบล	282 ตำบล	188 ตำบล	เป้าหมายการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลสู่พื้นที่ทั้ง 5 ภาค รวม 940 ตำบล โดยเน้นสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพระดับ c เพื่อยกระดับคุณภาพให้มีความเข้มแข็งสามารถเป็นกลไกกลางในการพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยในไตรมาส 1 มีการอนุมัติงบประมาณโครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนใน 25 จังหวัดครอบคลุม 105 ตำบล สภาองค์กรชุมชนสะสมทั่วประเทศ 7,793 แห่งทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) กลุ่มองค์กรชุมชนจดทะเบียน 156,251 องค์กร และมีสมาชิกสภาองค์กรชุมชน ประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิรวม 254,908 คน																	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ																				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																						
						<p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อดำเนินการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่เป้าหมาย และสำนักประสานเครือข่ายสภาองค์กรชุมชน ทบพทวนแนวทาง หลักเกณฑ์และเครื่องมือในการประเมินคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลสู่การปฏิบัติการในพื้นที่เป้าหมาย</p>																					
<p>8. การสนับสนุนการพัฒนาและจัดสวัสดิการชุมชน</p> <p>8.1 การสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน</p> <p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</u></p> <p>เกณฑ์การวัดผลกองทุนสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งหนึ่งท้องถิ่นหนึ่งกองทุน 2. มีประชุมสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 3. มีระบบการบริหารกองทุนที่ดี ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 3.1 ระเบียบ/ ข้อบังคับกองทุน และการปฏิบัติตาม โดยจะต้องระบุที่มาและการจัดการเงินกองทุน ซึ่งเงินสมทบสวัสดิการจากสมาชิก ถือเป็นเงินบริจาคจะไม่สามารถคืนเงินได้ 3.2 มีโครงสร้างคณะกรรมการกองทุน และทะเบียน/ ข้อมูลสมาชิก 3.3 รายงานผลการดำเนินงาน และรายงานสถานะการเงินและบัญชี ต่อที่ประชุมสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง 4. มีแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน 5. มีเงินที่มาจากสมทบของสมาชิกและมีการจัดสวัสดิการชุมชนอย่างน้อย 3 เรื่อง เช่น เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา 	2,398 กองทุน	<p><u>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 53.37 1,538 กองทุน</td> <td>ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 50 (1,558/3115) = 3,956 กองทุน</td> <td>ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 70 (2,180/3115) = 4,578 กองทุน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ร้อยละ 53.37 1,538 กองทุน	ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 50 (1,558/3115) = 3,956 กองทุน	ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 70 (2,180/3115) = 4,578 กองทุน	<p>ในปี 2564 เน้นการพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน ซึ่งปฏิบัติตามคู่มือการดำเนินงานสวัสดิการชุมชน ประจำปี 2564 พร้อมทั้งติดตามสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้มีการพัฒนาคุณภาพในช่วงปี 2561 – 2563 โดยสำนักงาน ก.พ.ร. มีการปรับเพิ่มค่าเป้าหมายติดตามผลกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้ดำเนินการในปี 2561 – 2563 ซึ่งมีเป้าหมายที่ต้องดำเนินการขยายผลเพิ่มขึ้น จำนวน 2,398 กองทุน และติดตามสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ผ่านการประเมินในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ซึ่งในระดับพื้นที่ที่กำหนดเป้าหมายพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกองทุนที่จัดตั้งในแต่ละภาค รวม 3,956 กองทุน ดังนี้</p> <p style="text-align: right;">หน่วย : ตำบล</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เป้าหมาย ปี 2564</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>ใหม่ 347 + ติดตามกองทุนเดิม 413 = 760 กองทุน</td> </tr> <tr> <td>อีสาน</td> <td>ใหม่ 1,179 + ติดตามกองทุนเดิม 392 = 1,571 กองทุน</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>ใหม่ 429 + ติดตามกองทุนเดิม 295 = 724 กองทุน</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>ใหม่ 222 + ติดตามกองทุนเดิม 328 = 550 กองทุน</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>ใหม่ 243 + ติดตามกองทุนเดิม 224 = 467 กองทุน</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>ใหม่ 2,420 และติดตามกองทุนเดิม 1,652</td> </tr> </tbody> </table> <p>ในไตรมาส 1 เกิดแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ สมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2564 ซึ่งได้จัดทำ</p>	ภาค	เป้าหมาย ปี 2564	เหนือ	ใหม่ 347 + ติดตามกองทุนเดิม 413 = 760 กองทุน	อีสาน	ใหม่ 1,179 + ติดตามกองทุนเดิม 392 = 1,571 กองทุน	ใต้	ใหม่ 429 + ติดตามกองทุนเดิม 295 = 724 กองทุน	กลาง/ตะวันตก	ใหม่ 222 + ติดตามกองทุนเดิม 328 = 550 กองทุน	กทม./ตะวันออก	ใหม่ 243 + ติดตามกองทุนเดิม 224 = 467 กองทุน	รวม	ใหม่ 2,420 และติดตามกองทุนเดิม 1,652	<p>หมายเหตุ จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนทั้งหมด = 5,997 กองทุน ดำเนินการแล้ว ในปี 2561-2563 จำนวน 3,115 กองทุน ดังนั้น คงเหลือ 2,882 กองทุน</p> <p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>กา ร จั ด ตั้ง ค ณ ะ ท ำ ง าน พิจารณาโครงการในแต่ละภาคล่าช้า ซึ่งจัดตั้งแล้วเสร็จปลายเดือน พ.ย. 2563 จึงส่งผลกระทบต่อ การพิจารณาโครงการ และงบประมาณ และการดำเนินงาน ในไตรมาส 1</p>
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																									
ร้อยละ 53.37 1,538 กองทุน	ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 50 (1,558/3115) = 3,956 กองทุน	ร้อยละ 83.21 2,398 กองทุน + ติดตามผล และผ่านการประเมินร้อยละ 70 (2,180/3115) = 4,578 กองทุน																									
ภาค	เป้าหมาย ปี 2564																										
เหนือ	ใหม่ 347 + ติดตามกองทุนเดิม 413 = 760 กองทุน																										
อีสาน	ใหม่ 1,179 + ติดตามกองทุนเดิม 392 = 1,571 กองทุน																										
ใต้	ใหม่ 429 + ติดตามกองทุนเดิม 295 = 724 กองทุน																										
กลาง/ตะวันตก	ใหม่ 222 + ติดตามกองทุนเดิม 328 = 550 กองทุน																										
กทม./ตะวันออก	ใหม่ 243 + ติดตามกองทุนเดิม 224 = 467 กองทุน																										
รวม	ใหม่ 2,420 และติดตามกองทุนเดิม 1,652																										


ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
						<p>เป็นประกาศสถาบันฯ สื่อสารสู่สาธารณะ และมีการอนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ภาคใต้ จำนวน 226 กองทุน</p> <p>สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ เดือนธันวาคม 2563 มีกองทุนสวัสดิการชุมชน 6,033 กองทุน จำนวนสมาชิก 5,775,108 ราย มีเงินกองทุนรวม 18,126,281,707.40 บาท แยกเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> • เงินสมทบจากสมาชิก 11,801.06 ล้านบาท หรือร้อยละ 65.10 • เงินสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล/อบจ.) 1,260.52 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.95 • เงินสมทบจากรัฐบาลผ่าน พอช. 3,045.32 บาท หรือร้อยละ 16.80 และเงินสมทบจากหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ (ที่นอกเหนือจากการสมทบที่ผ่าน พอช.) 547.42 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.02 • เงินจากแหล่งอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน เงินบริจาค ฯลฯ 1,471.96 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.12 <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักงานภาค 5 ภาคเร่งรัดการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณการจัดสวัสดิการชุมชน และพัฒนาคุณภาพสวัสดิการชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งติดตามและประเมินสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนตามเกณฑ์คุณภาพร่วมกับสำนักประสานเครือข่ายสวัสดิการชุมชน โดยมีคณะอนุกรรมการสวัสดิการชุมชนเป็นกลไกในการกำกับดูแลและบริหารจัดการ</p>										
<p>9. การพัฒนาระบบบริหารจัดการและคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ</p> <p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน พอช.- ก.พ.ร.</u></p> <p>ร้อยละของสินเชื่อที่อยู่อาศัยที่มีปัญหาต่อสินเชื่อคงเหลือทั้งหมด</p>	<p>ร้อยละ 2.76</p> <p>(ผล ร้อยละ 2.75)</p>	<p><u>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ 3.26</td> <td>ร้อยละ 2.76</td> <td>ร้อยละ 2.26</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ผล ร้อยละ 2.75</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ร้อยละ 3.26	ร้อยละ 2.76	ร้อยละ 2.26		ผล ร้อยละ 2.75		<p>การดำเนินงานไตรมาส 1 มีการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกันระหว่างสำนักงานภาค และสำนักสินเชื่อ เพื่อสรุปบทเรียนการดำเนินงาน ปี 2563 และจัดทำแผนการอบรมระบบบัญชีสหกรณ์ ปี 2564 แบ่งการอบรมออกเป็น 2 หลักสูตร หลักสูตรละ 2 ครั้ง รวมแผนการอบรมจำนวนทั้งสิ้น 4 ครั้ง คือ หลักสูตรที่ 1 ขึ้นพื้นฐานเป็นกลุ่มที่จดทะเบียนเป็นสหกรณ์แล้ว/สหกรณ์ที่จัดตั้งใหม่ จำนวน 2 ครั้งและหลักสูตรที่ 2 ขึ้นสูงเป็นสหกรณ์ที่จัดทำบัญชีขึ้นปลายได้ จำนวน 2 ครั้ง</p>	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
ร้อยละ 3.26	ร้อยละ 2.76	ร้อยละ 2.26														
	ผล ร้อยละ 2.75															

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
						<p> การอบรมครั้งที่ 1 หลักสูตรที่ 1 ชั้นพื้นฐาน วันที่ 22 - 24 ธันวาคม 2563 มีสหกรณ์เข้ารับการอบรม จำนวน 17 สหกรณ์ และผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 31 คน</p> <p>ณ ธันวาคม 2563 มีองค์กรผู้ใช้สินเชื่อที่อยู่อาศัย (บ้านมั่นคง) คงเหลือรวม 434 องค์กร 4,417.90 ล้านบาท โดยมีสินเชื่อค้างชำระมากกว่า 3 เดือนจำนวน 25 องค์กร 121.68 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.75</p> <p>การดำเนินการต่อไป : สำนักสินเชื่อ และสำนักงานภาค 5 ภาคจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ และดำเนินการพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ</p>									
<p>10. การพัฒนาระบบสารสนเทศ ข้อมูล การจัดการความรู้ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์</p> <p>10.1 สนับสนุนการจัดการความรู้องค์กรและชุมชน</p> <p>ส่งเสริมการผลิตชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์และการปฏิบัติงานในพื้นที่ครอบคลุมงานประเด็นต่างๆ โดยเป็นการถอดบทเรียนพื้นที่รูปธรรมที่ประสบความสำเร็จเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์และขยายผล</p> <p>ทั้งนี้ ชุดความรู้จะมีลักษณะรูปแบบที่หลากหลาย ทั้งการผลิตในรูปแบบของเอกสาร คู่มือ หนังสือ และสื่อต่าง ๆ</p>	<p>400 ชุด</p> <p>(ผล 4 ชุด ร้อยละ 1.00)</p>	-	40 ชุด	180 ชุด	180 ชุด	<p>เกิดชุดความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในรูปแบบวิถีทัศน์และคลิปวิดีโอพื้นที่รูปธรรมและงานสำคัญประเด็นงานต่างๆ พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทาง Youtube และ Social Media ของ พอช. จำนวน 4 ชุด ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) วิถีทัศน์ บ้านมั่นคงชนบท หนังสือบ้านมั่นคงชนบท ในพื้นที่ สปก. ตำบลหงษ์เจริญ 2) วิถีทัศน์ บ้านพอเพียง "คนหนองคู รู้รัก มักบ้านพอเพียง" 3) วิถีทัศน์คลองลาดพร้าว จากวันนั้นถึงวันนี้สู่คุณภาพชีวิตที่ดีกว่า 4) วิถีทัศน์คลองลาดพร้าว “บ้านสวย น้ำใส อยู่อย่างไรให้มีสุข” จากผู้บุกรุกสู่การอยู่อย่างมีศักดิ์ศรีของคนริมคลองลาดพร้าว 5) วิถีทัศน์ “20ปี พอช.พลังองค์กรชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” <p>พร้อมกันนี้ แต่ละภาคกำหนดเป้าหมายการจัดทำชุดความรู้ ดังนี้</p> <p style="text-align: right;">หน่วย : ชุด</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เป้าหมาย ปี 2564</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>อีสาน</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>50</td> </tr> </tbody> </table>	ภาค	เป้าหมาย ปี 2564	เหนือ	85	อีสาน	100	ใต้	50	<p>ผลการดำเนินงานปี 2563</p> <p>(เป้าหมาย 150 ชุด) ผลการดำเนินงาน 150 ชุด</p>
ภาค	เป้าหมาย ปี 2564														
เหนือ	85														
อีสาน	100														
ใต้	50														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
						<table border="1"> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>ส่วนกลาง</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>465</td> </tr> </table> <p><i>การดำเนินการต่อไป</i> : สำนักงานภาค 5 ภาคร่วมกับสถาบันการศึกษาหรือภาคีวิชาพัฒนาทักษะในการถอดองค์ความรู้พื้นที่รูปธรรมให้กับชุมชนและเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งนำชุดความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และขยายผลต่อไป</p>	กลาง/ตะวันตก	100	กทม./ตะวันออก	100	ส่วนกลาง	30	รวม	465	
กลาง/ตะวันตก	100														
กทม./ตะวันออก	100														
ส่วนกลาง	30														
รวม	465														
<p>10.2 การพัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ <i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i> ตัวชี้วัด : การพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ตัวชี้วัดย่อย : การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปใช้สู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (open data) ชื่อชุดข้อมูล : ทำเนียบสภาองค์กรชุมชนตำบล</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ชื่อสภาองค์กรชุมชนตำบล 2. ที่อยู่สภาองค์กรชุมชนตำบล 3. จำนวนสมาชิก 4. จำนวนหมู่บ้าน 5. จำนวนชุมชนที่จัดแจ้ง (กลุ่ม) 6. วันที่จัดแจ้งจัดตั้ง 		<p><i>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ได้ทุกรูปแบบ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ไม่ต้องขออนุญาต หน่วยงาน เช่น PDF doc. เป็นต้น</td> <td>เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบที่เครื่องสามารถอ่านได้ เช่น Excel เป็นต้น</td> <td>เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบมาตรฐานแบบเปิด (open format) และไม่จำกัดสิทธิโดยบุคคลใดและเครื่องอ่านได้</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ได้ทุกรูปแบบ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ไม่ต้องขออนุญาต หน่วยงาน เช่น PDF doc. เป็นต้น	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบที่เครื่องสามารถอ่านได้ เช่น Excel เป็นต้น	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบมาตรฐานแบบเปิด (open format) และไม่จำกัดสิทธิโดยบุคคลใดและเครื่องอ่านได้	<p>- การประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 25 ธันวาคม 2563 : พิจารณาดำเนินการใน 4 เรื่องประกอบด้วย (1) การสำรองระบบโปรแกรมเพิ่มเติมผ่านระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC) (2) การจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ เรื่อง Open Data (3) การจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (4) การปรับปรุงข้อมูลในระบบโปรแกรมสารสนเทศของสถาบันฯ (Cleansing Data)</p> <p>- ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) เสนอชุดบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ให้คณะทำงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเห็นชอบ โดยมีการพิจารณาเห็นชอบชุดข้อมูลจำนวน 3 ชุด ประกอบด้วย (1) ชุดข้อมูลทำเนียบสภาองค์กรชุมชน (2) ชุดข้อมูลทำเนียบกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล และ (3) ผู้รับประโยชน์จากโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย</p> <p>- การอบรมการใช้งานระบบการประชุมทางไกลด้วยโปรแกรม Zoom ในวันที่ 28 ธันวาคม 2563 เพื่อรองรับการทำงานและการประชุมทางไกลในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19 ร่วมกับสำนักทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถใช้โปรแกรมประชุมทางไกลได้ด้วยตนเอง และเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการเป็น Host หลักในการประชุมได้ด้วยตนเอง โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 58 คน</p>			
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)													
เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ได้ทุกรูปแบบ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ไม่ต้องขออนุญาต หน่วยงาน เช่น PDF doc. เป็นต้น	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบที่เครื่องสามารถอ่านได้ เช่น Excel เป็นต้น	เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบมาตรฐานแบบเปิด (open format) และไม่จำกัดสิทธิโดยบุคคลใดและเครื่องอ่านได้													

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>- การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลชุมชน โดยประสานความร่วมมือกับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA) และคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชนในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 21 ตำบล ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลแก่ชุมชนท้องถิ่น เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง</p>	
10.3 การพัฒนาระบบสื่อสาร/ ประชาสัมพันธ์						<p>การสื่อสารสาธารณะนโยบายสำคัญขององค์กร ประกอบด้วย สื่อสารงานพัฒนาของสถาบันฯ และขบวนองค์กรชุมชนสู่สาธารณะในประเด็นการขับเคลื่อนงานของสถาบันฯ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสื่อสารสาธารณะโดยการเผยแพร่วีดิทัศน์ เรื่อง “20 ปี พอช.พลังองค์กรชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” - กิจกรรม Gift to Give มหกรรมของขวัญถูกใจได้บุญ วันที่ 9-11 ธันวาคม 2563 ร่วมกิจกรรมนี้ผ่านการประสานเครือข่ายองค์กรชุมชน 4 ชุมชน เพื่อนำผลิตภัณฑ์ชุมชนไปตั้งบูธขายในงาน พร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการขึ้นโชว์เดินแบบโปรโมตผลิตภัณฑ์ของชุมชน <p>การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อประชาชนของสถาบันฯ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาระบบ Line Official Account ของสถาบันฯ เพื่อให้สมาชิกได้เข้าถึงข้อมูล และใช้ประโยชน์ของข้อมูลที่สถาบันฯ ได้เผยแพร่สูงสุด - การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใน หลากหลายช่องทาง ทั้งสื่อวิทยุ โทรทัศน์ สิ่งพิมพ์ และออนไลน์ (เว็บไซต์, Facebook, LINE, YouTube) ระหว่างเดือน ตุลาคม- ธันวาคม 2563 รวมทั้งหมด 523 ข่าว/ครั้ง 	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>11. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการกำกับและบริหารองค์กร</p> <p>11.1 รายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริหารเงินทุนเพื่อลดภาระงบประมาณภาครัฐ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.) : เป็นรายได้จากดอกเบี้ยสินเชื่อ</p>	147.20 ล้านบาท (ผล 39.40 ล้านบาท ร้อยละ 26.77)	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>143.61 ล้านบาท</td> <td>147.20 ล้านบาท</td> <td>150.79 ล้านบาท</td> </tr> <tr> <td>ผล 39.40 ลบ.</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	143.61 ล้านบาท	147.20 ล้านบาท	150.79 ล้านบาท	ผล 39.40 ลบ.			<p>ไตรมาส 1 สถาบันฯ มีรายได้รวม 484.1 ล้านบาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการดำเนินงาน (ดอกเบี้ยสินเชื่อ) 39.4 ล้านบาท รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารและอื่น ๆ 11.0 ล้านบาท รายได้เงินอุดหนุน 433.7 ล้านบาท 	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
143.61 ล้านบาท	147.20 ล้านบาท	150.79 ล้านบาท														
ผล 39.40 ลบ.																
<p>11.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</p>	ร้อยละ 30 (ผล ร้อยละ 1.79)	<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ</td> <td>ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ	<p>งบประมาณด้านบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 วงเงิน 168.44 ล้านบาท ประกอบด้วย (1) เงินเดือนและค่าจ้าง 138.29 ล้านบาท และ (2) ค่าตอบแทนและสวัสดิการ 30.15 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.64 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2564 (จำนวน 2,204.5800 ล้านบาท)</p> <p>ผลการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินงานไตรมาส 1 รวม 66.80 ล้านบาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> งบบุคลากร 39.45 ล้านบาท งบบริหารจัดการ 6.67 ล้านบาท งบลงทุน 0.28 ล้านบาท งบพัฒนาในการดำเนินงาน 20.40 ล้านบาท <p>ดังนั้น เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 39.45 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.42 ของงบประมาณด้านบุคลากร และร้อยละ 1.79 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2564</p>				
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
-	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ	ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินกรอบวงเงินรวมฯ ที่ ครม. กำหนด และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจริงไม่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ														
<p>11.3 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</p>		<p>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>250 คะแนน</td> <td>300 คะแนน</td> <td>400 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	250 คะแนน	300 คะแนน	400 คะแนน	<p>สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลและบันทึกข้อมูลในระบบ ภายในเดือน มิถุนายน 2564 โดยมีเกณฑ์การประเมิน 7 หมวด ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การนำองค์กร 2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 3. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5. การมุ่งเน้นบุคลากร 				
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
250 คะแนน	300 คะแนน	400 คะแนน														

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>11.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)</p> <p>ประกอบด้วย 9 ประเด็น 25 ตัวชี้วัดย่อย</p>		<p><i>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร. :</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50 คะแนน</td> <td>75 คะแนน</td> <td>100 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ผล 16 คะแนน</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>เป็นการวัดผลความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ ใน 9 ประเด็น ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (15 คะแนน 4 ตัวชี้วัดย่อย) 2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน 2 ตัวชี้วัดย่อย) 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (10 คะแนน 4 ตัวชี้วัดย่อย) 4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน 2 ตัวชี้วัดย่อย) 5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน 3 ตัวชี้วัดย่อย) 6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน 3 ตัวชี้วัดย่อย) 7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน 3 ตัวชี้วัดย่อย) 8. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (10 คะแนน 2 ตัวชี้วัดย่อย) 9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการฯ (5 คะแนน 2 ตัวชี้วัดย่อย) 				เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	ผล 16 คะแนน			<p>6. การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ</p> <p>7. ผลลัพธ์การดำเนินการ</p> <p>โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 คณะกรรมการสถาบันฯ ให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 27 สิงหาคม 2563 - แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการบริการระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะกรรมการสถาบันฯ ให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 27 สิงหาคม 2563 - แผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 คณะกรรมการสถาบันฯ ให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 7/2563 วันที่ 23 กรกฎาคม 2563 - แผนบริหารความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายในของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ 2564 : คณะกรรมการสถาบันฯ ให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 12/2563 วันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)														
50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน														
ผล 16 คะแนน																
<p>12. การบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) พัฒนาคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล 2) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน (ผู้ปฏิบัติงาน 287 คน) 3) ส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร 	<p>ร้อยละ 90 (258 คน)</p> <p>(ผล 115 คน ร้อยละ 40.57)</p>	<p>ร้อยละ 30 (86 คน)</p> <p>(ผล 115 คน ร้อยละ 133.72)</p> 	ร้อยละ 30 (86 คน)	ร้อยละ 30 (86 คน)	-	<p>1. งานบริหารบุคลากร เกิดการประกาศใช้แผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ. 2563 ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้การสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยการออกแบบและสร้างระบบความก้าวหน้าทางอาชีพที่ยืดหยุ่น ด้วยการสนับสนุนให้มีโอนย้ายแนวราบ (Lateral Movement) ที่ถือว่าเป็นความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน และเกิดการทบทวนยุทธศาสตร์การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล 4 ปี (2561-2564) และจัดทำข้อมูลเบื้องต้นเพื่อใช้เป็นยุทธศาสตร์การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล โดยจะกำหนดแนวทางที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการขององค์กรในปัจจุบันต่อไป</p>										

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50

สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 – 80

สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>2. งานพัฒนาบุคลากร เกิดการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจและการพัฒนาทักษะการทำงานตามตำแหน่งงานและภารกิจของสถาบันฯ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งด้านการปฏิบัติงานและเปิดโลกทัศน์จากภายนอก ดังนี้</p> <p>2.1 หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้เป็นผู้ผู้นำ – นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ 11 เมื่อวันที่ วันที่ 31 ตุลาคม – 29 พฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่นถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ เข้าร่วมจำนวน 5 คน</p> <p>2.2 หลักสูตรพัฒนาบุคลากร องค์การมหาชน รองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก (หลักสูตร “มิติใหม่ขององค์การมหาชนในยุค New Normal”) ของมูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษา เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) วันที่ 24-26 พฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพฯ มีผู้ปฏิบัติงานผู้บริหารระดับกลางเข้าร่วมอบรม จำนวน 4 คน</p> <p>2.3 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานกลุ่มยุทธศาสตร์ และสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการทำงาน "1 ปีที่ผันผ่าน กับก้าวอย่างมั่นคง ร่วมผนึกกำลังการขับเคลื่อนพร้อมปั่งงปี 2564 สู่อำนาจสำเร็จ" ระหว่างวันที่ 12-14 พฤศจิกายน 2563 จำนวน 50 คน</p> <p>2.4 โครงการจัดอบรมหลักสูตร "กฎหมายปกครองและการบริหารงานภาครัฐสำหรับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) โดยร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต เมื่อวันที่ 16 - 17 พฤศจิกายน 2563 จำนวน 53 คน</p> <p>2.5 โครงการ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานกลุ่มตำแหน่งงานการเงินบัญชี งานบริหารทั่วไป และพัสดุ “พลัง พั้นเฟื่อง กับการขับเคลื่อนงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน” ระหว่างวันที่ 27- 28 พฤศจิกายน 2563 จำนวน 62 คน</p> <p>3. การส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร</p>	

ภารกิจ-แผนงาน-ตัวชี้วัดการประเมิน	เป้าหมายปี 2564	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>3.1 จัดงานครบรอบ 20 ปี พอช. ระหว่างวันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2563 มีผู้ปฏิบัติงานและขบวนองค์กรชุมชนเข้าร่วม จำนวน 500 คน</p> <p>3.2 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และมีการจัดกิจกรรม ประกาศขับเคลื่อนสถาบันฯ เป็นองค์กรต้นแบบ ส่งเสริมคุณธรรม ต่อต้านทุจริต ยึดแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ร่วมกับสำนักผู้อำนวยการ โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พอช. กว่า 150 คนเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>3.3 จัดทำ CODI Poll สำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ ระหว่างวันที่ 6-12 ตุลาคม 2563 ต่อการดำเนินงานตาม 8 ค่านิยมร่วมคน พอช. เพื่อรวบรวมและนำไปหนุนเสริมพัฒนาการพัฒนากุศลกรสถาบันฯ ต่อไป</p>	

รายละเอียดตัวชี้วัดแผนงานที่ 11.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการฯ (ตัวชี้วัดประเมิน พอช.-ก.พ.ร.)

ประกอบด้วย 9 ประเด็น 25 ตัวชี้วัดย่อย

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
1. การวางแผนปฏิบัติการ 5 ปี (15 คะแนน)	15	12	หลักฐานประกอบการประเมิน : - แผนปฏิบัติการ 5 ปี (ถ้ามีการทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปี - เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง
1.1 คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนเพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และพิจารณาแผนปฏิบัติการ 5 ปี (ในวาระแรก 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมทั้งให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ	4	4 คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 วันที่ 29 ส.ค. 2562 และพิจารณาแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 27 ส.ค. 2563	
1.2 คณะกรรมการกำกับให้การจัดทำแผนมีคุณภาพโดยให้มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยแผน ต่าง ๆ อย่างน้อยต้องระบุเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	4	4 แผนปฏิบัติการของสถาบันฯเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท เป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของรัฐ มีการระบุผลเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจน	
1.3 คณะกรรมการกำกับให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจแผนปฏิบัติการ 5 ปี และแผนปฏิบัติงานประจำปีทั่วทั้งองค์กร มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชน	4	4 มีการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อกำหนดทิศทางร่วมกันเมื่อวันที่ 23 - 24 ก.ค. 2563 โดยมีคณะกรรมการและที่ปรึกษาสถาบันฯ คณะอนุกรรมการนโยบายและแผนงาน คณะอนุกรรมการภาค และแกนนำในแต่ละประเด็นงาน เข้าร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการ	
1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการติดตามและมีระบบรายงานเปรียบเทียบผลสำเร็จ ของงานกับเป้าหมายของแผนเป็นระยะ อย่างเหมาะสม	3		
2. การบริหารทางการเงิน (10 คะแนน)	10		เงื่อนไข : การรายงานผลการปฏิบัติงานต้องวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และการสรุปประเด็นที่ได้มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ หลักฐานประกอบการประเมิน : เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง
2.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้ในการบริหาร เช่น การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเปรียบเทียบกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่คล้ายคลึงกัน สนับสนุนให้มีการลดค่าใช้จ่ายและ/หรือหารายได้เพื่อลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน	5		
2.2 คณะกรรมการพิจารณารายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงินโดยรายงานได้ระบุปัญหาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5		

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล (15 คะแนน)	15		
3.1 คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป และมีการประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวน เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย	3		เงื่อนไข : หากมีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง รองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับ ต้องมีการประเมินผลงานให้ครบถ้วน หากไม่มีผู้ครองตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้อำนวยการ 2 ระดับไม่ต้องประเมิน หลักฐานประกอบการประเมิน : 1) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง 2) สำเนาแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 3) หลักเกณฑ์การประเมินผู้อำนวยการองค์การมหาชน และผู้บริหารระดับสูง 4) โครงสร้างตำแหน่ง/โครงสร้างเงินเดือน (ขั้นต่ำ-ขั้นสูง)
3.2 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พร้อมรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้คณะกรรมการพิจารณาและ ให้ข้อเสนอแนะ	3	• คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2564 ในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 27 ส.ค. 2563	
3.3 คณะกรรมการกำกับและพิจารณาการประเมินผลผู้บริหารองค์การมหาชนอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน และกำหนดเป้าหมาย น้ำหนัก ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายระดับองค์กร	5		
3.4 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร และมีการนำผลประเมินเชื่อมโยงกับการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และการต่อสัญญาจ้างงาน	4		
4. การควบคุมภายใน (10 คะแนน)	10	4	
4.1 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	2	2	คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ในการประชุม ครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 และให้มีการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในทุก 6 เดือน
1) คณะกรรมการกำกับให้ฝ่ายบริหารมีระบบการควบคุมภายในตามแนวทาง ที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยให้การจัดทำแผนและรายงานมีครอบคลุมตามภารกิจหลักขององค์การมหาชนและมีประเด็นครบถ้วนตามเงื่อนไข รวมทั้งให้มีกระบวนการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	3		
2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และกำกับให้มีกระบวนการสื่อสารทำความเข้าใจการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ทั่วทั้งองค์กร			
4.2 การตรวจสอบภายใน			ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2562 มีสำนักตรวจสอบและขึ้นตรงต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ
1) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้าน การตรวจสอบภายใน มีผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ และ	2	2	

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
<p>สนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบในมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน โดยมีโครงสร้างรองรับและมีการมอบหมายงานเฉพาะที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2) คณะกรรมการมีการพิจารณาแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งกำกับให้มีการจัดทำแผนและรายงานฯ มีความครอบคลุมตามหัวข้อที่กำหนด ตลอดจนกำกับให้มีกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินการแก้ไข ตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน</p>	3	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ในการประชุมครั้งที่ 7/2563 วันที่ 23 กรกฎาคม 2563 	<p>สำคัญ/โอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาด/การทุจริต/ความเสียหาย เป็นต้น</p> <p>- เนื้อหาของแผนบริหารความเสี่ยงต้องครอบคลุม 3 ประเด็น คือ การกำหนดปัจจัยเสี่ยง ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง (ระบุโอกาสและผลกระทบ ความเสี่ยง และจัดระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน เช่น ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ธรรมชาติ ภาวะการทำงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ) และแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>หลักฐานประกอบการประเมิน :</p> <p>1) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2) สำเนาแผนและรายงานผลการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน</p>
<p>5. การบริหารทั่วไป (15 คะแนน)</p> <p>5.1 การบริหารจัดการความรู้</p> <p>1) คณะกรรมการกำกับให้มีการจัดการความรู้ให้กับกรรมการขององค์การมหาชน เช่น การศึกษากฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับกับองค์การมหาชนอย่างครบถ้วน มีการติดตามข้อมูลการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการจัดประชุม หรือผ่าน ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถกำกับดูแลองค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2) คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนมีกระบวนการจัดการความรู้ขององค์กร ที่เหมาะสม โดยมีการรวบรวม จัดเก็บ ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และมีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กร ด้วยวิธีหรือช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ</p>	15		<p>หลักฐานประกอบการประเมิน :</p> <p>1) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2) สำเนารายงานประจำปีที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3) ภาพแสดงถึงช่องทางการสื่อสารการจัดการความรู้ต่าง ๆ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์</p> <p>4) สำเนาแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี</p>

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
5.2 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร คณะกรรมการกำกับไต่ถามการมหาชนมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและแสดง ความโปร่งใสในการดำเนินกิจการในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ขององค์การมหาชน โดยมีหัวข้อที่ควรเปิดเผยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 เรื่อง แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นอย่างน้อย	5		
5.3 การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการกำกับไต่ถามการมหาชนมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3-5 ปี และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และกำกับให้มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ	5	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารระบบเทคโนโลยีดิจิทัลประจำปีงบประมาณ 2564 ในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 27 ส.ค. 2563 	
6. การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน (15 คะแนน)	15		
6.1 คณะกรรมการกำกับไต่ถามการมหาชนมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้รับบริการ และจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยผู้ประเมินภายนอกและมีผลความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่องานบริการขององค์การมหาชนร้อยละ 80 ขึ้นไป	5		เงื่อนไข : องค์การมหาชนจัดหอองค์กร/ผู้ประเมินจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ หลักฐานประกอบการประเมิน : 1) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง/คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง 2) ภาพแสดงช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์การมหาชน 3) สำเนารายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์การมหาชน และรายงานผลการจัดการ ร้องเรียน (ถ้ามี)
6.2 คณะกรรมการกำกับไต่ถามการมหาชนมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สามารถส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์การมหาชนได้โดยสะดวก และมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน และมีการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติ รวมทั้งคณะกรรมการมีการติดตามผลการจัดการข้อร้องเรียนนั้น ๆ	5	มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหน้าเว็บไซต์สถาบันฯ https://web.codi.or.th/complaint/	
6.3 คณะกรรมการกำกับไต่ถามการมหาชนนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผลการจัดการข้อร้องเรียนมาใช้ประโยชน์ โดยอย่างน้อยมีการสรุป วิเคราะห์ และจัดทำเป็นรายงานพร้อมมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ให้คณะกรรมการได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	5		
7. การบริหารการประชุม (5 คะแนน)	5		
7.1 ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุม มีกรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป	2	การประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ (ตุลาคม – ธันวาคม 2563) จำนวน 3 ครั้ง กรรมการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้ง 3 ครั้ง	เงื่อนไข : - ในการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมมีกรรมการ เข้าร่วมประชุม

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
7.2 คณะกรรมการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการ โดยไม่ต้องมีฝ่ายบริหาร(ผู้อำนวยการ) ร่วมด้วย ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี เพื่อให้มีการแสดง ความคิดเห็นได้อย่างอิสระ	2		ร้อยละ 80 ขึ้นไปกรรมการโดยตำแหน่งสามารถมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมการประชุมได้ไม่เกิน 2 คนต่อ 1 ตำแหน่ง
7.3 คณะกรรมการมีการประเมินผลคุณภาพของการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเห็นชอบ เพื่อให้ การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1		หลักฐานประกอบการประเมิน : 1) ตารางงานนับจำนวนกรรมการองค์การมหาชน ที่เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน 2) e-File สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 3) e-File สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในครั้งที่ไม่มีฝ่ายบริหารร่วมด้วย
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน (10 คะแนน) 8.1 คณะกรรมการกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การจัดตั้งขององค์การมหาชน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และรายงานด้านภารกิจหลักอื่น ๆ (ถ้ามี) โดยรายงานได้ระบупัญญาอุปสรรคที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ	5	รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในการประชุมครั้งที่ 13/2563 วันที่ 24 ธ.ค. 2563	เงื่อนไข : - คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน โดยมีเนื้อหา ของรายงานอย่างน้อย เป็นไปตามบทบัญญัติ มาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ประกอบด้วย ผลงานในปีที่ผ่านมา ค่าชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำ ในภายหน้า และมีความเห็นคณะกรรมการในเรื่องข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของ องค์การมหาชน
8.2 คณะกรรมการกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน พร้อมข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชน แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	5		หลักฐานประกอบการประเมิน : 1) เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง 2) สำเนาหนังสือหรือบันทึกข้อความนำส่งรายงาน ในยังรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน

ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ผลดำเนินงานไตรมาส 1	เงื่อนไข/หลักฐานประกอบการประเมิน
<p>9. การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการองค์การมหาชน (5 คะแนน)</p> <p>9.1 คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง ทั้งแบบรายบุคคลและแบบทั้งคณะ หรือคณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง หรือ การประเมิน 360 องศา</p>	3		<p>เงื่อนไข :</p> <ul style="list-style-type: none"> - แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการแบบทั้งคณะมีเนื้อหา (อย่างน้อยที่สุด) ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ
<p>9.2 คณะกรรมการมีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการในที่ประชุม รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่</p>	2		<ul style="list-style-type: none"> (3) การประชุมของคณะกรรมการ (4) การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร (6) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารการจัดการประชุมของฝ่ายเลขานุการในด้านต่างๆ เช่น การส่งวาระการประชุมก่อน การประชุม ควบคุมถ้วนของข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ความถูกต้องของเอกสารประกอบการประชุมและรายงานการประชุม เป็นต้น <p>หรือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรูปแบบอื่น ๆ เช่น การประเมินโดยรัฐมนตรีผู้รักษาการตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้งหรือการประเมิน 360 องศา <p>หลักฐานประกอบการประเมิน :</p> <p>เอกสารประกอบ/e-File สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่มีวาระการพิจารณาในเรื่อง ที่เกี่ยวข้อง</p>
รวม	100	16	