

รายงานผลการดำเนินงาน สำนักงานยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงขบวนชุมชน  
ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2562)  
ปีงบประมาณ 2562

สำนักงานยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงขบวนชุมชน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีหน้าที่สนับสนุนการพัฒนายุทธศาสตร์ภาคชุมชน และขับเคลื่อนงานประเด็นยุทธศาสตร์ขบวนองค์กรชุมชน รวมทั้งเป็นฝ่ายเลขานุการสนับสนุนกลไกการดำเนินงานทั้งในส่วนของขบวนองค์กรชุมชนและภาคประชาสังคม ทั้งนี้ได้สรุปและรวบรวมผลการดำเนินงาน “งานพัฒนาของขบวนองค์กรชุมชนตามประเด็นงานยุทธศาสตร์” ในช่วงไตรมาส 2 ที่ผ่านมา ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. รายงานผลการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล ไตรมาส 2
2. รายงานผลการดำเนินงานของสวัสดิการชุมชนตำบล ไตรมาส 2
3. รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในขบวนองค์กรชุมชน ไตรมาส 2
4. รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายและปฏิรูป ไตรมาส 2
5. รายงานผลการดำเนินงานการสื่อสารจัดการความรู้ ไตรมาส 2

## 1 รายงานผลการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล ไตรมาส 2

### 1. ภาพรวมความคืบหน้าของสภาองค์กรชุมชนตำบล

ความคืบหน้าการสนับสนุนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 นับตั้งแต่เดือน มกราคม 2551 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2562 มีการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลรวมทั้งสิ้น 7,350 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.93 ของจำนวนตำบล/เทศบาล/เขตทั่วประเทศ (7,825 แห่ง) พื้นที่ที่สภาองค์กรชุมชนตำบลได้รับการจัดตั้งสะสมมากที่สุด ได้แก่ ภาคกลางและตะวันตก จำนวน 1,422 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 98.14 รองลงมา คือ ภาคใต้ จำนวน 1,147 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.53, ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก จำนวน 758 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 96.93, ภาคเหนือ จำนวน 1,373 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.34 และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 2,650 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 89.92 ของจำนวนตำบล/เทศบาล/เขตทั่วประเทศ ตามลำดับ

ด้านสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล ซึ่งมีองค์ประกอบจาก (1) สมาชิกซึ่งเป็นผู้แทนของชุมชนหรือท้องถิ่นดั้งเดิมในแต่ละหมู่บ้านและผู้แทนชุมชนอื่นในตำบลที่ได้รับการคัดเลือกและมีจำนวนตามกติกาของสภาองค์กรชุมชนตำบลกำหนด และ (2) สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิ มีจำนวนไม่เกินหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกตาม (1) จากจำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลทั้งหมด 7,350 แห่ง มีจำนวนสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลทั้งสิ้น 242,316 คน หรือจำนวนสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลโดยเฉลี่ยแห่งละประมาณ 33 คน

ส่วนกลุ่มหรือองค์กรชุมชน/เครือข่ายองค์กรชุมชนที่จัดแจ้งมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 150,666 องค์กร โดยภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีจำนวนองค์กรชุมชนที่จัดแจ้งมากที่สุด จำนวน 55,110 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 36.58รองลงมาคือ ภาคเหนือ จำนวน 36,442 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 24.19 , ภาคกลางและตะวันตกจำนวน 22,981 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 15.25 , ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก จำนวน 18,547 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 12.31 และภาคใต้ จำนวน 17,586 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 11.67 ของจำนวนองค์กรชุมชนที่จัดแจ้งทั้งหมด ดังตารางที่ 1

**ตารางที่ 1 แสดงจำนวนการจัดตั้งสภามหาวิทยาลัยชุมชนตำบล แยกตามรายภาค**

ภาค	จำนวนตำบล/เทศบาล เขตทั่วประเทศ	จำนวนจัดตั้งสภามหาวิทยาลัยชุมชน ตำบล	จำนวนกลุ่มองค์กร ชุมชนที่จัดตั้ง	จำนวนสมาชิก ทั้งหมด
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑล และตะวันออก	782	758 (96.93%)	18,547	24,599
ภาคกลางและตะวันตก	1,449	1,422 (98.14%)	22,981	47,711
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,947	2,650 (89.92%)	55,110	92,816
ภาคใต้	1,176	1,147 (97.53%)	17,586	32,784
ภาคเหนือ	1,471	1,373 (93.34%)	36,442	44,406
รวม	7,825	7,350 (93.93%)	150,666	242,316

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562

## 2. สถานะสภาองค์กรชุมชนตำบล

### 2.1 สภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งจัดตั้งใหม่

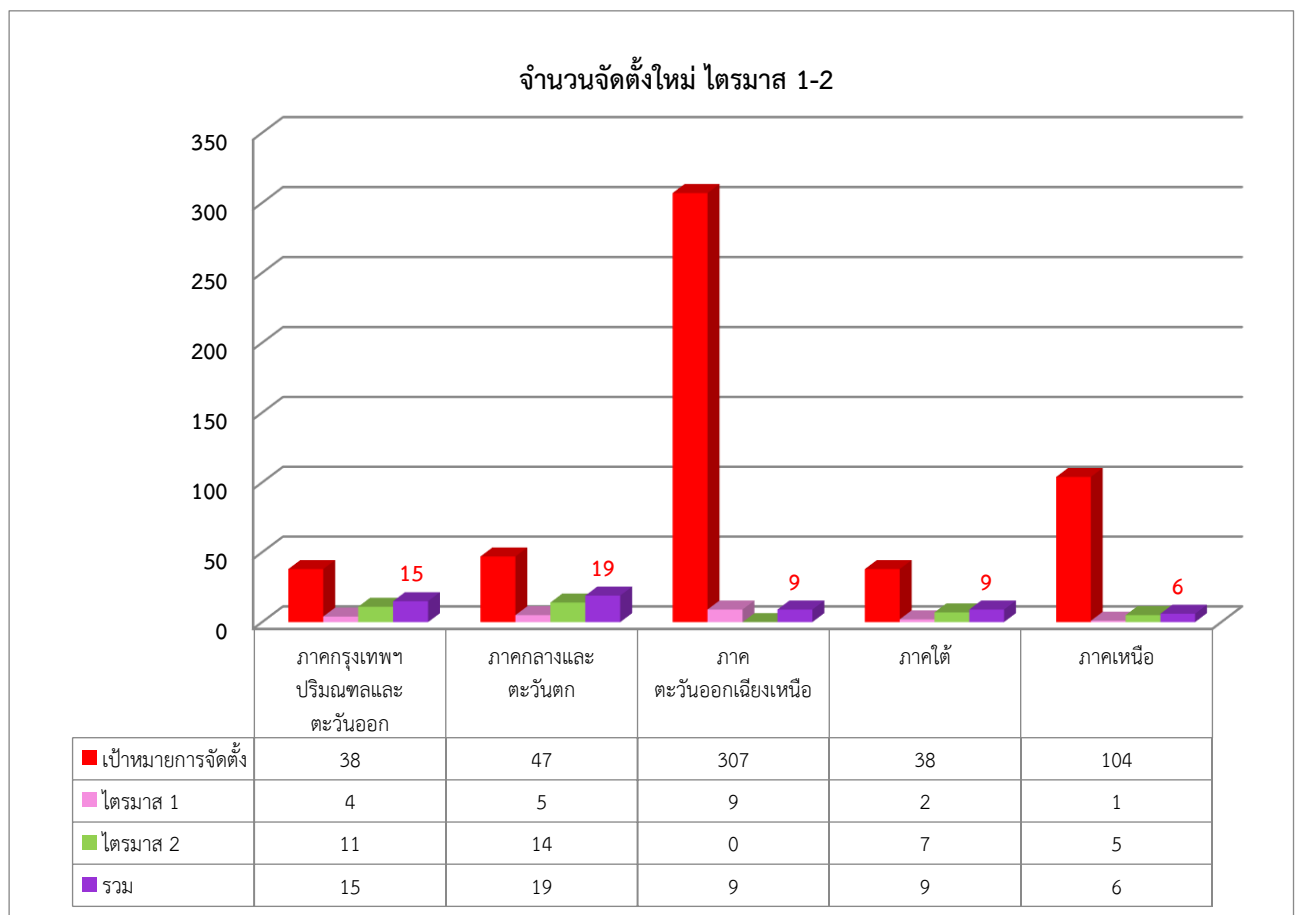
การขับเคลื่อนสภาองค์กรชุมชนตำบลเพื่อให้สามารถส่งผลและสร้างความเปลี่ยนแปลงความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างได้ สภาองค์กรชุมชนตำบลต้องเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อส่งเสริม สนับสนุนการรวมกลุ่มของคนในตำบลและใช้สภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นเวทีกลางในการเชื่อมโยงการพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมกันหาทางออกในการแก้ปัญหาาร่วมกันและวางแผนการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมกับภาคีพัฒนาต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

จำนวนพื้นที่เป้าหมายการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล ปีงบประมาณ 2562 จำนวน 534 แห่ง มีสภาองค์กรชุมชนตำบลจัดตั้งใหม่แล้ว จำนวน 58 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.87 แยกเป็นรายภาค ซึ่งได้มีการบันทึกข้อมูลสภาองค์กรชุมชนตำบลแล้วดังนี้ โดยภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก จำนวน 15 แห่ง , ภาคกลางและตะวันตก จำนวน 19 แห่ง , ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 9 แห่ง , ภาคใต้ จำนวน 9 แห่ง และภาคเหนือ จำนวน 6 แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562)

ตารางที่ 2 แสดงการเปรียบเทียบจำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งใหม่ในไตรมาส 1-2

ภาค	จำนวนเป้าหมายการจัดตั้ง	จำนวนจัดตั้งใหม่		จำนวนจัดตั้งใหม่ทั้งหมด
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก	38	4 (10.53%)	11 (28.95%)	15 (39.47%)
ภาคกลางและตะวันตก	47	5 (10.64%)	14 (29.79%)	19 (40.43%)
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	307	9 (2.94%)	0 (0%)	9 (2.94%)
ภาคใต้	38	2 (5.27%)	7 (18.42%)	9 (23.69%)
ภาคเหนือ	104	1 (0.97%)	5 (4.81%)	6 (5.78%)
รวม	534	21 (3.94%)	37 (6.93%)	58 (10.87%)

แผนภูมิที่ 1 แสดงการเปรียบเทียบจำนวนการจัดตั้งใหม่สภาองค์กรชุมชนตำบล ไตรมาส 1-2



ภาค	จำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบล ที่จัดแจ้งจัดตั้งใหม่ ปี 2562 (แห่ง)			
	จัดแจ้งจัดตั้งใหม่	ผลการรับรอง ตัวชี้วัด ( EIS )	ต้องดำเนินการ รับรองและบันทึก ข้อมูลให้สมบูรณ์	ผลการแนบไฟล์ จส.02-03
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก	15	12	3	14
ภาคกลางและตะวันตก	19	19	-	5
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	9	0	9	0
ภาคใต้	9	9	-	9
ภาคเหนือ	6	5	1	3
<b>รวม</b>	<b>58</b>	<b>45</b>	<b>13</b>	<b>31</b>

จากตรวจสอบการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลสภาองค์กรชุมชนหลังมีการจัดแจ้งจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลแล้ว พบว่า ในไตรมาส 2 ได้มีบันทึกข้อมูลสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งใหม่แล้วจำนวน 58 แห่ง ทั้งนี้ **ขอความร่วมมือสำนักงานภาครับรองสภาองค์กรชุมชนตำบล ปี 2562** โดยให้รับรองผลการดำเนินงานและบันทึกข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามเงื่อนไข พร้อมทั้งแนบไฟล์เอกสารการแจ้งจัดตั้งให้ครบถ้วน

## 2.2 จำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

สภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม หมายถึง สภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้ดำเนินกิจกรรมตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 มาตรา 19 ได้แก่ การจัดประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบลอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี และมาตรา 21 ที่เป็นภารกิจพื้นฐาน 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 10 - 12 และภารกิจด้านอื่นอีก 3 ข้อ ตามสภาพปัญหาความต้องการและความพร้อมของสภาองค์กรชุมชนตำบล

จากการติดตาม ตรวจสอบ และประมวลผลของสภาองค์กรชุมชนที่มีผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมตามภารกิจของสภาองค์กรชุมชนตำบล มาตรา 21 ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 พบว่าผลการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล ปีงบประมาณ 2561-2562 (ถึงเดือน มีนาคม 2562) (รายงานโปรแกรม <http://eis.codi.or.th>) มีความคืบหน้าในการดำเนินงาน ดังนี้

บทบาทภารกิจตามมาตรา 21	จำนวน (แห่ง)
1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกองค์กรชุมชนอนุรักษ์หรือฟื้นฟูจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นศิลปะหรือวัฒนธรรมอันดีของชุมชนและของชาติ	1,941
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกองค์กรชุมชนร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐในการจัดการ ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่จะเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและประเทศชาติอย่างยั่งยืน	1,830
3. เผยแพร่และให้ความรู้ความเข้าใจรวมตลอดทั้งการร่วมมือกันในการคุ้มครองคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน	1,766
4. เสนอแนะปัญหาและแนวทางแก้ไขและการพัฒนาต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2,369
5. เสนอแนะปัญหาและแนวทางแก้ไขหรือความต้องการของประชาชนอันเกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะของหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2,309
6. จัดให้มีเวทีการปรึกษาหารือกันของประชาชน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการให้ความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการ หรือกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วน	1,641

บทบาทภารกิจตามมาตรา 21	จำนวน (แห่ง)
ท้องถิ่น หรือหน่วยงานรัฐหรือเอกชนที่มีผลหรืออาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ สุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานรัฐซึ่งเป็นผู้ดำเนินการหรือเป็นผู้อนุญาตให้ภาคเอกชนดำเนินการ ต้องนำความเห็นดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาด้วย	
7. ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรชุมชนในตำบลเกิดความเข้มแข็งและสมาชิกองค์กรชุมชน รวมทั้งประชาชนทั่วไปในตำบลสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน	1,798
8. ประสานและร่วมมือกับสภาองค์กรชุมชนตำบลอื่น	1,796
9. รายงานปัญหาและผลที่เกิดขึ้นในตำบลอันเนื่องจากการดำเนินงานใดๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ โดยรายงานต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง	2,374
10. วางกติกาในการดำเนินกิจการของสภาองค์กรชุมชนตำบล	2,070
11. จัดทำรายงานประจำปีของสภาองค์กรชุมชนตำบลรวมถึงสถานการณ์ด้านต่างๆ ที่เกิดในตำบล เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทราบ	1,996
12. เสนอชื่อผู้แทนสภาองค์กรชุมชนตำบลเพื่อไปร่วมประชุมในระดับจังหวัดของสภาองค์กรชุมชนตำบลจำนวนสองคน	1,967

### 3. สถานะของสภาองค์กรชุมชนตามภารกิจของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) และตามพ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

#### 3.1 การรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนตำบลและเครือข่ายองค์กรชุมชน(องค์กรรับผลประโยชน์/องค์กรที่เป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล)

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนให้เกิดการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนงานขบวนองค์กรชุมชน เนื่องจากเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างกระบวนการจัดการตนเองของชุมชนและท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การยอมรับและรับรองตนเองขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และองค์กรภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่น พร้อมทั้งยอมรับความแตกต่างหลากหลายขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

จากข้อมูลโปรแกรมองค์กรชุมชน ด้านการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน มีการรับรองสถานภาพกลุ่มองค์กรชุมชนได้น้อยมาก **จึงขอความร่วมมือสำนักงานภาคตรวจสอบและติดตามสถานะคงอยู่ของกลุ่มองค์กรชุมชนโดยบันทึกข้อมูลการรับรองสถานภาพกลุ่มองค์กรชุมชนดังกล่าว เพื่อดำเนินการรับรองสถานภาพของกลุ่มองค์กรชุมชนที่ได้รับการจัดแจ้งและมีสถานะคงอยู่ให้เป็นปัจจุบัน และให้เกิดประโยชน์และเป็นไปตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 รายละเอียดดังตารางที่ 3**

**ตารางที่ 3 แสดงจำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนที่รับรองสถานภาพ**

ภาค	จำนวน กลุ่มองค์กรชุมชน สะสมทั้งหมด	จำนวน กลุ่มองค์กรชุมชน ที่จัดแจ้ง ปี 2562	การรับรองสถานภาพ ปี 2562 ในแต่ละไตรมาส	
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก	18,547	211	0	188
ภาคกลางและตะวันตก	22,981	475	2	2
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	55,110	18	0	4
ภาคใต้	17,586	80	15	149
ภาคเหนือ	36,442	133	0	0
<b>รวม</b>	<b>150,666</b>	<b>917</b>	<b>17</b>	<b>343</b>

### 3.2 รายงานการพิมพ์จดหมายรับรองสถานภาพสภาองค์กรชุมชน/องค์กรชุมชน

เมื่อมีการจัดแจ้งจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลและจัดแจ้งกลุ่มองค์กรชุมชนใหม่ สำนักงานภาค ในฐานะหน่วยงานส่งเสริมและสนับสนุน ต้องออกจดหมายรับรองสถานภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลและรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน เพื่อเป็นหลักฐานว่าสภาองค์กรชุมชนตำบลนั้นได้มีการจัดแจ้งจัดตั้งอย่างถูกต้องตามกฎหมายและองค์กรชุมชนได้รับการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนแล้ว

จากการตรวจสอบ พบว่า ความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการด้านเอกสารรับรองของกลุ่มองค์กรชุมชน (รายงานจากโปรแกรม <http://eis.codi.or.th>) โดยกลุ่มองค์กรชุมชนมีประวัติการพิมพ์เอกสารการรับรองจำนวน 131,669 องค์กร และมีประวัติการพิมพ์เอกสารรับรองสภาองค์กรชุมชนตำบล จำนวน 5,701 แห่ง และแนบไฟล์เอกสารการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล จส.02-03 แล้วจำนวน 6,144 แห่ง รายละเอียดดังตารางที่ 4

**จึงขอความร่วมมือสำนักงานภาคดำเนินการแนบเอกสาร จส.02-03 ในระบบฐานข้อมูลของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้ครบถ้วนสมบูรณ์** ดังตารางต่อไปนี้

**ตารางที่ 4 แสดงจำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ไม่แนบไฟล์เอกสารจัดแจ้งจัดตั้ง**

ภาค	จำนวนการจัดตั้งสะสม	ความคืบหน้าผลการดำเนินการด้านเอกสารการแจ้งจัดตั้ง		ยังไม่แนบไฟล์ จส.02-03
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก	758	546	555 (73.22%)	203 (26.78%)
ภาคกลางและตะวันตก	1,422	1,371	1,373 (96.55%)	49 (3.45%)
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,650	1,787	1,787 (67.43%)	863 (32.57%)
ภาคใต้	1,147	1,140	1,147 (1000%)	0 (0%)
ภาคเหนือ	1,373	1,278	1,282 (93.37%)	91 (6.63%)
<b>รวม</b>	<b>7,350</b>	<b>6,122</b>	<b>6,144 (83.59%)</b>	<b>1,206 (16.41%)</b>

### 3.3 สภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี

ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 มาตรา 8 กำหนดให้สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี นับแต่วันคัดเลือกซึ่งกฎหมายฉบับนี้เชื่อว่าการมีวาระของสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลมีความสำคัญและมีความจำเป็น เนื่องจากจะเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้นำกลุ่มองค์กรชุมชนต่างๆ มีโอกาสเข้าถึงหรือเข้ามาเป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลได้โดยไม่จำกัดหรือผูกขาดเพียงบางกลุ่ม ทำให้สภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นเวทีกลางที่เปิดรับผู้คนเพื่อเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้อย่างกว้างขวาง ไม่ยึดติดกับบุคคลหรือตำแหน่ง นอกจากนี้ยังเป็นการช่วยให้สมาชิกมีการกำหนดเป้าหมายแผนงานอย่างจริงจัง ภายใต้กรอบระยะเวลาที่จำกัด รวมทั้งเป็นการส่งต่อหรือถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์สู่คนรุ่นใหม่หรือแกนนำชุมชนได้มีการหมุนเวียนเปลี่ยนกันเข้ามาทำบทบาทพัฒนาความเข้มแข็งของตำบลตนเองด้วยเหตุผลดังกล่าว สภาองค์กรชุมชนตำบลจึงต้องมีการครบวาระของการทำงาน

สภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี นับตั้งแต่แรกเริ่มถึงปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น 4,893 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.57 ของจำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งทั้งหมด โดยมีการทบทวนและคัดเลือกสมาชิกใหม่แล้ว จำนวน 2,380 แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562) โดยมีรายละเอียดแยกเป็นรายภาค ดังตารางต่อไปนี้

**ตารางที่ 5 แสดงการเปรียบเทียบจำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี รายไตรมาส 1-2**

ภาค	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2		
	ครบวาระ	ทบทวนแล้ว	ยังไม่ทบทวน	ครบวาระ	ทบทวนแล้ว	ยังไม่ทบทวน
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก	565	327	238	571	324 (56.74%)	247 (43.26%)
ภาคกลางและตะวันตก	990	414	576	999	414 (41.44%)	585 (58.56%)
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,506	529	977	1,564	531 (33.95%)	1,033 (66.05%)
ภาคใต้	891	621	270	939	623 (66.35%)	316 (33.65%)
ภาคเหนือ	852	422	430	820	488 (59.51%)	332 (40.49%)
<b>รวม</b>	<b>4,804</b>	<b>2,313</b>	<b>2,491</b>	<b>4,893</b>	<b>2,380 (48.64%)</b>	<b>2,513 (51.36%)</b>

จากจำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีสมาชิกครบวาระ 4 ปี ทั้งหมด จำนวน 4,893 แห่ง มีสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้รับการทบทวนและคัดเลือกสมาชิกใหม่แล้ว จำนวน 2,380 แห่ง และยังไม่ได้ดำเนินการทบทวนสมาชิกครบวาระ 4 ปี จำนวน 2,513 แห่ง (ข้อมูลจากระบบ Executive Information System : EIS) จากข้อมูลพบว่ายังไม่ได้ดำเนินการทบทวนสมาชิกเป็นจำนวนครึ่งหนึ่งของสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระทั้งหมด

ดังนั้นจึงขอความร่วมมือทางสำนักงานภาคดำเนินการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี ดังกล่าว รวมทั้งติดตามเอกสารที่ใช้ในการทบทวนสมาชิกครบวาระและให้บันทึกผลการดำเนินการในระบบฐานข้อมูลของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อเป็นประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาและหาแนวทางร่วมกันในการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้แล้วเสร็จตามจำนวนที่ครบวาระ

#### 4. ปัญหาและอุปสรรคจากข้อมูลที่พบในฐานระบบข้อมูลของสภาองค์กรชุมชนตำบล

1) การจัดแจ้งจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลในไตรมาส 2 ปีงบประมาณ 2562 พบว่า ดำเนินการจัดตั้งใหม่ได้เพียงร้อยละ 10.87 ของจำนวนพื้นที่เป้าหมายทั้งหมด ควรบันทึกข้อมูลและแนบไฟล์เอกสารการจัดแจ้งจัดตั้งของสภาองค์กรชุมชนให้ครบถ้วนสมบูรณ์ (จส.02-03)

2) การดำเนินการจัดตั้งในแต่ละภาคยังมีความคืบหน้าช้า เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่ดำเนินการได้ยาก และประกอบด้วยเหตุผลหลายปัจจัย เช่น งบประมาณที่เพิ่งได้มีการอนุมัติ จึงทำให้เกิดการกระจายเป้าหมายได้ช้า ยังไม่เกิดผลการจัดตั้ง รวมทั้งการวางแผนปฏิบัติงานในแต่ละภาคยังไม่เกิดการขับเคลื่อนได้มากนัก

3) บางสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้มีการจัดแจ้ง พบว่ากลุ่มองค์กรชุมชนที่จัดแจ้งนั้นมีความหลากหลายของกลุ่มและมีจำนวนกลุ่มน้อย ซึ่งอาจจะทำให้สภาองค์กรชุมชนเกิดการกระจุกตัว เกิดความเข้มแข็งได้น้อย

#### 5. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล

1) ควรกำหนดแนวทางและวางแผนการจัดตั้งใหม่ของสภาองค์กรชุมชน ให้เกิดเป็นรายไตรมาส และติดตามความก้าวหน้าเป็นระยะๆ ซึ่งจะช่วยกำหนดเป้าหมายการทำงานในแต่ละภาคให้เกิดความชัดเจน และมีระยะเวลาในการจัดตั้งให้เต็มพื้นที่ตามแผนปฏิบัติการ ภายในสิ้นปีงบประมาณ 2562 นี้

#### รายงานการพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตามเกณฑ์การวัดผลตัวชี้วัด ก.พ.ร.

การพัฒนาชุมชนเป็นเรื่องที่มีความเกี่ยวข้องกันอย่างเป็นระบบ ซึ่งประกอบด้วยปัจจัยภายในและภายนอก โดยปัจจัยภายใน ได้แก่ สภาพทั่วไปของปัญหา ความต้องการ กระบวนการแก้ไขปัญหา และผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบ และ ปัจจัยภายนอก ได้แก่ เหตุการณ์ การเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น ซึ่งการพัฒนาชุมชนนั้น เป็นการบริหารจัดการ ชุมชนที่มีกลไกขับเคลื่อนการพัฒนา โดยมีองค์ประกอบทั้งภาครัฐ ท้องถิ่น ภาคเอกชน และ ประชาสังคม โดยท้องถิ่นเป็นองค์กรหลัก ดังนั้นการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น จึงเป็นกระบวนการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของชุมชนท้องถิ่นในทางที่ดีขึ้น เกิดการพัฒนาในทุกด้าน เช่น ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสามารถจัดการกับกระแสและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเอง ได้ในการตัดสินใจและดำเนินการแก้ไขปัญหา ตลอดจนตอบสนองความต้องการของตนเองและส่วนรวม ดังนั้นตำบลจึงต้องมีศักยภาพในการวิเคราะห์วางแผน แก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ โดยประชาชนต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการค้นหาปัญหาและสาเหตุของปัญหาภายในชุมชน ตลอดจนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เพื่อกำหนดความต้องการของชุมชน รวมทั้งประสานหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือให้การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น การประสานความร่วมมือในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ผลการดำเนินการพัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาทในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ประกอบด้วย

1) การจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ชุมชนประสบหรือข้อเสนอนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น เสนอต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สภาองค์กรชุมชนได้ปฏิบัติ เช่น จัดให้มีเวทีการปรึกษาหารือเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของปชช.ในการให้ความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการของ อปท.หน่วยงานรัฐหรือเอกชนที่มีผล หรือ อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติ สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตชุมชน , เสนอแนะปัญหาและแนวทางแก้ไข และการพัฒนาต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เสนอแนะปัญหาและแนวทางแก้ไข หรือความต้องการของประชาชนเกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะของหน่วยงานของรัฐ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการเสนอแนะปัญหาและแนวทางแก้ไข หรือความต้องการของประชาชนเกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะของหน่วยงานของรัฐ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ 2) การเสนอปัญหาพร้อมของคนในพื้นที่ได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ เช่น การรายงานปัญหาและผลที่เกิดขึ้นในตำบลอันเนื่องจากการดำเนินงาน ที่ทำให้มีผลกระทบต่อชุมชน และปัญหาและผลที่เกิดขึ้นในตำบลที่เกี่ยวข้องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

จากการตรวจทานข้อมูลสภาองค์กรชุมชนที่มีการพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (ข้อมูลจากรายงานโปรแกรม <http://eis.codi.or.th>) โดยสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งแล้วและมีการศักยภาพยกระดับบทบาทในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ตามมาตรา 21 (4) หรือ (5) และ (9) ในระบบฐานข้อมูล EIS พบความคืบหน้าในการบันทึกผลการดำเนินการ และการแนบเอกสารในระบบ ซึ่งประกอบด้วย รายงานผลตำบลฯ สำเนาจดหมายที่เสนอต่อหน่วยงาน และ รายงานผลการติดตาม ทั้งนี้ได้มีการสรุปข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

**ตารางที่ 1 แสดงผลการดำเนินงานสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งแล้วและมีศักยภาพ  
ยกระดับบทบาทในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น**

ภาค	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งแล้วและมีศักยภาพยกระดับบทบาทในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ตามมาตรา 21 (4)/(5) และ(9)	การแนบไฟล์เอกสารที่เกี่ยวข้องในระบบ				
			รายงานผลตำบลพัฒนาฯ (1)	เอกสารหลักฐานสำเนาจดหมาย (2)	รายงานผลการติดตาม (3)	การประชุม 4 ครั้ง/ปี (4)	สรุปผลการดำเนินงาน (1-3)
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก	171	12	0	0	0		0
ภาคกลางและตะวันตก	322	1	1	1	1		1
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	607	0	0	0	0		0
ภาคใต้	262	19	17	17	16		16
ภาคเหนือ	314	41	4	4	4		4
<b>รวม</b>	<b>1,676</b>	<b>73</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>21</b>		<b>21</b>

\* รายละเอียดผลการดำเนินงานสภาองค์กรชุมชนในการจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ชุมชนประสบหรือข้อเสนอนโยบายสาธารณะและรายงานผลการแก้ไขปัญหา ตามเอกสารแนบ

### ข้อสังเกตผลการดำเนินงานสภาองค์กรชุมชนในการการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

1. ในการสร้างความเข้าใจในการใช้แบบฟอร์มกลางในการเก็บข้อมูลแก่สำนักงานภาค เพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลจากในระดับพื้นที่ และมีตัวอย่าง การเขียนรายงานการนำเสนอปัญหา การวิเคราะห์สภาพปัญหาภายในและภายนอกในตำบล การรวบรวมการติดตามข้อเสนอที่ได้มีการตอบรับ และแก้ไขปัญหาจากหน่วยงานที่เสนอปัญหานั้น ทำให้ตำบลที่ขับเคลื่อนงานมีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นในการดำเนินงาน และเข้าใจแนวทางการบันทึกข้อมูลในระบบได้ถูกต้อง
2. การเสนอปัญหาร่วมของตำบล ให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นอยู่หรือความต้องการของชุมชน โดยอาจมีแนวทางการนำเสนอปัญหาต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เป็นลักษณะภาพรวมของปัญหา ซึ่งมีสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จะขับเคลื่อนร่วมกัน หรืออาจจะมีการนำเสนอปัญหาที่มีความหลากหลาย หากพบว่าสภาพปัญหาทั่วไปมีหลายเหตุปัจจัย ต้องการการแก้ไขโดยเร่งด่วน ซึ่งจะขึ้นอยู่กับปัจจัยสภาพแวดล้อมชุมชน , ลำดับความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาจากมากไปหาน้อย ความต้องการของสมาชิกในตำบล ประเด็นร้อนในตำบล หรืออาจจะมีการประมวลสังเคราะห์ให้เป็นข้อเสนอเชิงนโยบายจากในระดับพื้นที่ตำบล จังหวัดและระดับภาค เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมในระดับชาติของสภาองค์กรชุมชนตำบล
3. จากข้อมูลและผลจากการตรวจทานข้อมูล พบว่า เกิดผลการดำเนินงานในช่วงไตรมาส 1-2 ได้น้อย เนื่องจากได้มีการเริ่มปฏิบัติงานจากในระดับพื้นที่และอยู่ระหว่างการดำเนินการรวบรวมจัดเก็บเอกสาร รวมถึงการตรวจสอบความเรียบร้อยของเอกสารที่เกี่ยวข้องและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ คาดว่าผลจะเกิดขึ้นได้มากขึ้นตามเป้าหมายในช่วงปลายไตรมาส 3 นี้

ทั้งนี้ ขอความร่วมมือสำนักงานภาค รวบรวมผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะตรวจทานข้อมูล และเอกสารในระบบที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อรวบรวมผลข้อเสนอของสภาองค์กรชุมชนตำบลในระดับ พื้นที่ตำบล ในการจัดทำแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ชุมชนประสบเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะรวบรวม ประเด็นข้อเสนอนโยบายและปัญหาที่เสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในไตรมาส 3 อีกครั้ง เพื่อสรุปผลและ รายงานต่อฝ่ายบริหารและสำนักงานภาคให้รับทราบความคืบหน้าผลการดำเนินงานต่อไป

### รายงานการติดตามสถานะการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชน ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2562)

การพัฒนาและจัดทำตัวชี้วัด พร้อมเกณฑ์การวัดคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล ถือเป็นเครื่องมือสำคัญ เพื่อค้นหาพื้นที่สภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีรูปธรรมการดำเนินงาน และพื้นที่สภาองค์กรชุมชนตำบลที่อ่อนแอเพื่อนำมาออกแบบแนวทางในการพัฒนาความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนให้สามารถขับเคลื่อนงานได้ตามเจตนารมณ์ของสภาองค์กรชุมชน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกระบวนการหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลให้มีความเข้มแข็ง ในปีงบประมาณ 2562 โดยสำนักเลขานุการสภาองค์กรชุมชนได้ดำเนินการ เพื่อพัฒนาปรับปรุงเครื่องมือการสอบทานคุณภาพสภาฯ ให้สามารถนำมาวัดผลทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

#### **ผลความคืบหน้าการดำเนินการด้านการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชน**

1. ได้มีการประชุมร่วมกับสำนักสื่อสารจัดการความรู้ เพื่อทบทวนคำอธิบายตัวชี้วัดคุณภาพสภาองค์กร โดยได้ออกหลักเกณฑ์การวัดผลสภาองค์กรชุมชนตำบลเข้มแข็งและไม่เข้มแข็ง ซึ่งกรอบเนื้อหาได้วัดผลจากภารกิจตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ มีข้อมูลพื้นฐาน การจัดรูปแบบและโครงสร้างการทำงานของสภาองค์กรชุมชน การขับเคลื่อนตามภารกิจมาตรา 21 และการบูรณาการแผนในระดับพื้นที่ โดยค่าคะแนนที่ได้จากการสอบทานที่มีความสัมพันธ์กับเกณฑ์วัดผลนั้น ซึ่งจะเป็นตัวบ่งบอกถึงระดับความเข้มแข็งระดับ ABC กล่าวคือ ค่าคะแนนที่ได้จากการสอบทานที่มีค่าไม่เกินร้อยละ 60 อยู่ในระดับ C , ค่าคะแนนตั้งแต่ ร้อยละ 61-79 อยู่ในระดับ B และค่าคะแนนตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป อยู่ในระดับ A รายละเอียด ดังนี้

#### **หลักเกณฑ์การวัดผลสภาองค์กรชุมชนตำบลเข้มแข็งและไม่เข้มแข็ง**

1. สภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีคุณภาพและความเข้มแข็ง หมายถึง สภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีผลคะแนนการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล โดยได้รับผลคะแนนตามเกณฑ์ในระดับ B ขึ้นไปหรือได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 61 จากคะแนนเต็มของเกณฑ์การสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล
2. สภาองค์กรชุมชนตำบลที่ยังไม่เข้มแข็ง หมายถึง สภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีผลคะแนนการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล โดยได้รับผลคะแนนตามเกณฑ์ในระดับ C ซึ่งได้คะแนนรวมไม่เกินร้อยละ 60 จากคะแนนเต็มของเกณฑ์การสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล

โดยค่าคะแนนเต็ม มีดังนี้ คะแนนเต็ม 450 คะแนน (สำหรับสภาองค์กรชุมชนที่จัดตั้งระหว่างปี 2551 - 2558) และคะแนนเต็ม 415 คะแนน (สำหรับสภาองค์กรชุมชนที่จัดตั้งระหว่างปี 2559 - 2561)

กรอบเนื้อหาและสาระสำคัญของการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล ได้ยึดประเด็นหลักการ และภารกิจสำคัญจาก พระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551 เป็นหลักโดยมีประเด็นของการวัดคุณภาพใน 4 ด้าน คือ

- 1.ด้านข้อมูลพื้นฐาน
  - 2.ด้านการจัดรูปองค์กรและโครงสร้างการทำงานของสภาองค์กรชุมชน
  - 3.ด้านการขับเคลื่อนภารกิจตามมาตรา 21 ของ พ.ร.บ.สภาองค์กรชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม
  - 4.ด้านการจัดทำแผนพัฒนาตำบลและการบูรณาการแผนพัฒนากับหน่วยงานในพื้นที่
- ภายใต้ประเด็นทั้ง 4 ด้านได้มีการวัดองค์ประกอบของการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบลไว้ ดังนี้

1) **ด้านข้อมูลพื้นฐาน** การมีองค์ประกอบในด้านของการจัดระบบข้อมูลพื้นฐาน ซึ่งเป็นระบบข้อมูลเบื้องต้นให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน ทั้งชื่อประธาน รองประธานและผู้ประสานที่สามารถติดต่อได้ รวมถึงข้อมูลสถานที่ตั้ง รหัสสภาองค์กรชุมชน วันจัดตั้ง โดยข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลสำคัญเบื้องต้นที่สภาองค์กรชุมชนต้องแสดงให้เห็น ปัจจุบัน

2) **ด้านการจัดรูปองค์กรและโครงสร้างการทำงานของสภาองค์กรชุมชน** นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่แสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการโครงสร้างการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่ และการดำเนินงานพื้นฐานสำคัญตามมาตรา 19 สภาองค์กรชุมชนตำบลต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามภารกิจของสภาองค์กรชุมชนตำบลนั้น ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

- มีการจัดโครงสร้างกลไกการทำงานและแบ่งบทบาทหน้าที่ มีผู้นำทำงานตามโครงสร้างและมีการจัดตั้งคณะทำงานรับผิดชอบงานที่ชัดเจน
- มีสมาชิกสภาองค์กรชุมชนร่วมกันขับเคลื่อนงานสภาองค์กรชุมชนตำบลอย่างเข้มแข็ง
- มีการประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบล (ตามมาตรา 19) อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง
- มีการทบทวนสภาองค์กรชุมชนที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี (เฉพาะสภาฯ ที่จัดตั้ง 2551 - 2558)
- มีจำนวนองค์กรชุมชนที่จัดแจ้ง เพิ่มขึ้นหรือลดลง หลังจากการทบทวนฯ ครั้งล่าสุด (เฉพาะสภาฯ ที่จัดตั้ง 2551 - 2558)

3) **ด้านการขับเคลื่อนภารกิจตามมาตรา 21 ของ พ.ร.บ.สภาองค์กรชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม** ภายใต้บทบาทสำคัญที่ระบุอยู่ใน “พระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551” ได้กำหนดภารกิจสำคัญของสภาองค์กรชุมชนตำบลไว้ให้สามารถดำเนินการตามมาตรา 21 ดังนั้นสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีความเข้มแข็งจะต้องมีการดำเนินงานตามองค์ประกอบของภารกิจสำคัญ ดังนี้

- มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกองค์กรชุมชนดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรา 21 (1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกองค์กรชุมชนอนุรักษ์หรือฟื้นฟูจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะหรือวัฒนธรรมอันดีของชุมชน โดยอาจมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี
- มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกองค์กรชุมชนดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรา 21 (2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกองค์กรชุมชนร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานของรัฐในการจัดการบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน โดยอาจมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี
- มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกองค์กรชุมชนดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรา 21 (3) เผยแพร่และให้ความรู้ความเข้าใจแก่สมาชิกองค์กรชุมชน ตลอดจนทั้งร่วมมือกันคุ้มครองคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยอาจมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี
- มีการดำเนินงานตามมาตรา 21 (4) และ (5) เพื่อเสนอแนะปัญหาและแนวทางแก้ไขและการพัฒนาต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น หรือ เพื่อประกอบการจัดทำบริการสาธารณะของหน่วยงานของรัฐ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจได้นำไปบรรจุในการจัดทำเป็นแผนพัฒนาตำบล

- มีการดำเนินงานตามมาตรา 21 (6) จัดให้มีเวทีการปรึกษาหารือกันของประชาชนเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการให้ความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่มีผลหรืออาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมหรือทรัพยากรธรรมชาติสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน และอาจมีกระบวนการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาข้อเสนอต่อการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน
- มีการดำเนินงานตามมาตรา 21 (7) ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรชุมชนในตำบลเกิดความเข้มแข็งและสมาชิกองค์กรชุมชนตลอดทั้งประชาชนทั่วไปในตำบลสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
- มีการดำเนินงานตามมาตรา 21 (8) ประสานและร่วมมือกับสภาองค์กรชุมชนตำบลอื่น หรือพื้นที่ใกล้เคียง ซึ่งอาจมีแนวทางการแก้ปัญหาและมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนหรือประเด็นนโยบายสาธารณะร่วมกัน
- มีการดำเนินงานตามมาตรา 21 (9) รายงานปัญหาและผลที่เกิดขึ้นในตำบลอันเนื่องมาจากการดำเนินงานใดๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐโดยรายงานต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง
- มีการดำเนินงานตามมาตรา 21 (10) วางกติกาในการดำเนินกิจการของสภาองค์กรชุมชนตำบล โดยอาจได้มีการจัดทำกติกาหรือระเบียบการดำเนินงานไว้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร
- มีการดำเนินงานตามมาตรา 21 (11) จัดทำรายงานประจำปีของสภาองค์กรชุมชนตำบลรวมถึงสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในตำบล เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทราบ
- มีการดำเนินงานตามมาตรา 21 (12) เสนอรายชื่อผู้แทนสภาองค์กรชุมชนตำบลเพื่อไปร่วมประชุมในระดับจังหวัดของสภาองค์กรชุมชนตำบล จำนวน 2 คน

#### 4) ด้านการจัดทำแผนพัฒนาตำบลและการบูรณาการแผนพัฒนาตำบลกับหน่วยงานในพื้นที่

- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาตำบลและนำเสนอต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและได้รับการพิจารณาบรรจุเป็นข้อบัญญัติท้องถิ่น หรือแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นๆ เพื่อนำไปดำเนินการ
- สภาองค์กรชุมชนตำบลมีการจัดทำโครงการ แผนงาน หรือกิจกรรมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในพื้นที่และภายนอกพื้นที่ **และได้รับการสนับสนุนงบประมาณให้ดำเนินการ**
- ผู้แทนสภาองค์กรชุมชนตำบลมีส่วนร่วมในการดำเนินกรกิจกรรมพัฒนาร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ หรือภาคส่วนอื่นๆ ในพื้นที่ และให้การยอมรับศักยภาพของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้ร่วมดำเนินการกิจกรรมพัฒนา **หรืออยู่ในโครงสร้างการทำงานของหน่วยงานภาครัฐหรือภาคส่วนอื่นๆ**
- สภาองค์กรชุมชนตำบลได้ทำงานร่วมกับประเด็นงานที่ทางสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนสนับสนุนดำเนินการ เช่น กองทุนสวัสดิการชุมชน งานบ้านมั่นคง การแก้ปัญหาที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ฯลฯ เพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชนในพื้นที่ **โดยอาจมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันโดยมีสภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นพื้นที่กลางในการขับเคลื่อน**
- สภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีประเด็นงานสำคัญในการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม และสร้างความภาคภูมิใจ **โดยมีแหล่งเรียนรู้และประเด็นรูปธรรมอย่างน้อย 1 ด้าน**

2) สร้างความเข้าใจแก่กับสำนักงานภาคเกี่ยวกับการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชน โดยร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ 1) การประชุมติดตาม พัฒนารายข้อมูลและการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชน ปี 2562 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2562 เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการสอบทานเบื้องต้น โดยให้มีการบันทึกข้อมูลสอบทานในระบบโปรแกรมข้อมูลของสภาองค์กรชุมชน ซึ่งสามารถแสดงผลรายงานสอบทานแยกเป็นรายภาครายจังหวัดได้ และ 2) การประชุมสร้างความเข้าใจการใช้โปรแกรมสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนร่วมกับสำนักงานภาค เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2562 โดยสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ อบรมสร้างความเข้าใจ เรียนรู้ระบบการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนโดยการใช้โปรแกรมบันทึกข้อมูล เพื่อนำความรู้ไปขยายผลและดำเนินการในพื้นที่ได้

**การบันทึกข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสอบทานที่เชื่อมโยงกับระบบข้อมูลของสถาบันฯ**

**ขั้นตอนการบันทึกแบบสอบทานสภา**

**1** เข้าโปรแกรม app.codii.or.th  
ใส่ username และ password

**2** เลือกเมนูสภา

**3** ค้นหาสภาที่จะทบทวน

**4** เลือกเมนูสอบทานสภา

**5** เลือกเพิ่มปีสอบทานสภา

**6** ข้อมูลการดำเนินงานปีสอบทานของสภาองค์กรชุมชน  
สภาองค์กรชุมชน 57001 : ตำบลแมกมิ่ง ตำบล : แมกมิ่ง อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย

ข้อมูลรายปี  
เพิ่มปีสอบทาน  
เลือกปีสอบทานสภา  
รายปีสอบทาน(ใหม่) \* : 2562

**7** กด ตูรายละเอียด

**8** ใส่รายละเอียดตามแบบสอบทานสภา

**9** กดปุ่มลูกศร เพื่อใช้ในการเปลี่ยนหน้าบันทึก

**10** ส่วนของการบันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับรายงานประจำปี จะสามารถกดเพิ่มเติมข้อมูลในส่วนนั้นๆ ได้ด้วย



เมื่อบันทึกแบบสอบถามเสร็จ สามารถกดดูคะแนนได้ที่เมนูสรุปแบบสอบถาม

เขต/จังหวัด	ผลตอบ
ข้อ 1 ข้อใดคือส่วนที่ขาดหายไปจากแบบสอบถามฉบับนี้?	0
ข้อ 2 ข้อใดคือข้อบกพร่องที่พบมากที่สุดในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้?	0
ข้อ 3 ข้อใดคือข้อบกพร่องที่พบบ่อยที่สุดในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้?	0
ข้อ 4 ข้อใดคือข้อบกพร่องที่พบบ่อยที่สุดในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้?	0
ข้อ 5 ข้อใดคือข้อบกพร่องที่พบบ่อยที่สุดในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้?	0
ข้อ 6 ข้อใดคือข้อบกพร่องที่พบบ่อยที่สุดในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้?	0
ข้อ 7 ข้อใดคือข้อบกพร่องที่พบบ่อยที่สุดในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้?	0
ข้อ 8 ข้อใดคือข้อบกพร่องที่พบบ่อยที่สุดในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้?	0
ข้อ 9 ข้อใดคือข้อบกพร่องที่พบบ่อยที่สุดในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้?	0

### โปรแกรมจะประมวลผล จะจัดเกณฑ์ให้ตามที่กำหนด

ข้อ 20 สถานการณ์ชุมชนสามารถให้ความช่วยเหลือด้านที่ทางสถาบันทางองค์กรชุมชนสนับสนุนด้านบริการ เช่น กลางสนับผู้พิการชุมชน จารวน์ชุมชน การศึกษาที่เข้าถึงกับคนพิการ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ฯลฯ เพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชนได้หรือไม่?	0
ข้อ 21 สถานการณ์ชุมชนสามารถเป็นต้นแบบที่ดีที่ประสบความสำเร็จในชุมชนเดิมแล้วจึงไปปรับ และส่งต่อขนาดอื่นได้หรือไม่? (สัดส่วนจากข้อ 13 เมื่อทำการสุ่ม จากข้อมูลเฉพาะ สถานการณ์ชุมชน)	0
<b>คะแนนรวม / คะแนนเต็ม</b>	<b>0 / 0</b>
<b>ร้อยละ</b>	<b>0%</b>

หมายเหตุ  
เกณฑ์การให้คะแนนเพื่อจัดลำดับความเข้มแข็งของสถานองค์กรชุมชน ดังนี้  
1. สถานการณ์ชุมชนผ่านเกณฑ์ตั้งแต่ปี 2551 - 2558 (ผ่านค่าตามแบบสอบถามทุกปี) ให้คะแนนเต็ม 450 คะแนน = 100 %  
2. สถานการณ์ชุมชนผ่านเกณฑ์ตั้งแต่ปี 2059 - 2061 (ไม่ต่อเนื่องค่าตามแบบสอบถามปีที่ 4 และ ปีที่ 5 ให้คะแนนเต็ม 415 คะแนน = 100%  
3. หลักเกณฑ์การพิจารณาประเมินเชิงข้อมูลของสถานองค์กรชุมชน ดังนี้  
คะแนนที่ได้จากการสุ่มหาข้อมูล  
จนกว่า 0.00%-60.00% อยู่ในระดับ C  
60.01%-80.00% อยู่ในระดับ B  
80.01%-100.00% อยู่ในระดับ A

### รายงานสอบทานสภาฯ

รายงาน	การสอบทานสภาองค์กรชุมชน
SAPA-RP-9.1   ตัวอย่างรายงาน   รายงานแสดงจำนวนสภาฯ แก่คณะกรรมการความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนตามหลักเกณฑ์การจัดลำดับ หรือแสดงภาพรวมกลุ่ม แก่บริษัทสภาองค์กรชุมชน	
SAPA-RP-9.2   ตัวอย่างรายงาน   รายงานแบบสอบทานสภาองค์กรชุมชนแบบต้นแบบและมิใช่แบบต้นแบบ	

### ข้อสังเกตเกี่ยวกับการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชน

- 1) การสร้างความเข้าใจร่วมกับสำนักงานภาค เพื่อชี้แจงแนวทางการสอบทานคุณภาพในปี 2562 นี้ ทำให้เกิดความเข้าใจตรงกันและนำไปปฏิบัติเป็นบรรทัดฐานเดียวกันทุกภาค ทั้งนี้ มีแนวทางการดำเนินการสอบทานต่อจากปี 2561 ให้ครบถ้วน และดำเนินการสอบทานในพื้นที่ที่ได้มีการจัดตั้งแล้วทุกปี ผลการดำเนินการสอบทาน ในปี 2562 จะมีการรวบรวมผลข้อมูล และรายงานในไตรมาส 3 ต่อไป
- 2) การพัฒนาการบันทึกข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสอบทานที่เชื่อมโยงกับระบบโปรแกรมข้อมูลสภาองค์กรชุมชน แทนการใช้ google form เป็นแนวทางที่ลดขั้นตอนการนำเข้าข้อมูลในบางส่วน ซึ่งต่างจากการสอบทานในรูปแบบเดิมให้มีความสะดวก และง่ายต่อการบันทึกข้อมูลมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการแสดงผลรายงานการสอบทานที่แบ่งตามระดับความเข้มแข็ง ABC สามารถรายงานผลได้เป็นรายภาคและรายจังหวัด อันจะเป็นประโยชน์ต่อการตรวจทานผลข้อมูลจากในระดับพื้นที่ และใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลคุณภาพได้อย่างแท้จริง
- 3) ยังขาดงบประมาณในการหนุนเสริมการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชน ทำให้ขาดบุคลากรที่รับผิดชอบในการสอบทานเป็นหลักและมีปัญหาต่อการรวบรวมผลและดำเนินการบันทึกข้อมูลการสอบทานนั้น จึงทำให้การสอบทานข้อมูลจากในระดับพื้นที่เป็นไปอย่างล่าช้า เกิดผลน้อย ขาดผู้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ทั้งนี้จำเป็นต้องวางแผนการใช้งบประมาณสนับสนุนในการติดตามการสอบทานคุณภาพ เพื่อให้มีงบประมาณหนุนเสริมใช้ในการดำเนินการนี้ได้อย่างต่อเนื่องและไม่มีข้อติดขัดในพื้นที่
- 4) ผลจากการสอบทานคุณภาพ ตามความเข้มแข็ง ABC จะนำไปต่อยอดการพัฒนาความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนได้อย่างไร และมีวิธีการพัฒนาสภาองค์กรชุมชนที่มีความเข้มแข็งต่ำกว่าระดับ A อย่างไรบ้าง เพื่อไม่ให้เกิดการสอบทานคุณภาพสูญเปล่า และสถาบัน ๆ จำเป็นต้องมีกระบวนการระดับผลที่ได้จากการสอบทานนี้ นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

## 2 รายงานผลการดำเนินงานของสวัสดิการชุมชนตำบล ไตรมาส 2

### 1. ภาพรวมความคืบหน้าสถานะโครงการ

1.1 การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ข้อมูล ณ วันที่ 22 มีนาคม 2562 มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล/เมืองไปแล้ว 5,997 กองทุน สมาชิกกองทุนรวมทั้งหมด 5,543,512 ราย จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการรวม 14,925,065,180.05 บาท แยกเป็นเงินจากสมาชิก 9,868,718,518.49 บาท หรือร้อยละ 66 เงินสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 1,012,292,199.03 บาทหรือร้อยละ 6 (อปท.สมทบตามความสมัครใจ/สถานะการคลังและส่วนหนึ่งสนับสนุนด้านอื่นที่ไม่เป็นเงินสมทบ) เงินสมทบจากรัฐบาลผ่าน พอช. 2,634,198,305.16 บาท หรือร้อยละ 17 เงินสมทบจากหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ (ที่นอกเหนือจากการสมทบที่ผ่าน พอช.) 371,740,992.02 บาท หรือร้อยละ 2 นอกจากนั้นเป็นเงินจากแหล่งอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน เงินบริจาค ดอกเบี้ยธนาคาร ค่าธรรมเนียมแรกเข้า ฯลฯ 1,038,115,165.35 บาท หรือร้อยละ 6

สัดส่วนสมาชิกกองทุน โดยส่วนใหญ่เป็นคนวัยทำงาน 2,735,973 ราย เด็ก 776,443 ราย ผู้สูงอายุ 1,657,319 ราย ผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการ และอื่นๆ 179,226 ราย มีผู้ได้รับสวัสดิการโดยตรง ประมาณ 1,954,398 ราย เงินจ่ายสวัสดิการรวม 2,122,321,734 บาท จำนวนผู้รับสวัสดิการรักษาพยาบาลมากที่สุด 830,778 ราย คิดเป็นร้อยละ 42.55 เป็นเงินจำนวน 440,932,849 บาท ร้อยละ 20.78 แต่จำนวนเงินจ่ายสวัสดิการเสียชีวิตมากที่สุด 1,125,033,326 บาท คิดเป็นร้อยละ 53.01 จำนวนผู้เสียชีวิต 134,188 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.87

1.2 สถานะการเปลี่ยนแปลงของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลปี 2562 เปรียบเทียบไตรมาส 1 กับไตรมาส 2 พบว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลมีจำนวนลดลงรวม 5 ภาค จำนวน 6 กองทุน ซึ่งมี 3 ภาค ประกอบด้วย กรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก จำนวน 1 กองทุน ภาคกลางและตะวันตก จำนวน 1 กองทุน และภาคใต้ จำนวน 4 กองทุน จำนวนสมาชิกลดลงรวม 5 ภาค จำนวน 54,960 ราย และจำนวนเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนเพิ่มขึ้นรวม 5 ภาค จำนวน 104,630,442.92 บาท

**ข้อค้นพบ** ระหว่างไตรมาส 1 และไตรมาส 2 พบการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

- ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก มีจำนวนเงินกองทุนเพิ่มขึ้น จำนวน 666,543,642.36 บาท ซึ่งไม่สอดคล้องกับจำนวนสมาชิกที่ลดลง จำนวน 16,187 ราย และจำนวนกองทุนลดลง จำนวน 1 กองทุน
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น จำนวน 38,043 ราย ซึ่งไม่สอดคล้องกับจำนวนกองทุนที่คงที่ และจำนวนเงินกองทุนลดลง จำนวน 54,429,967.77 บาท

**ข้อเสนอแนะ** จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลในระบบโปรแกรมสวัสดิการชุมชน v2 ไตรมาส 1 และไตรมาส 2 พบว่า มีตัวเลขการเปลี่ยนแปลงระหว่างไตรมาส 1 และไตรมาส 2 ซึ่งมีจำนวนกองทุน จำนวนสมาชิก และจำนวนเงินกองทุนมีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นและลดลงรวมทั้ง 5 ภาค อาจเป็นผลกระทบจากการบันทึกข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน ข้อ 3.1 จำนวนสมาชิก (จำนวนสมาชิกปัจจุบัน, สมาชิกคงเหลือปัจจุบัน (หักตาย ลาออกและพ้นสภาพการเป็นสมาชิก) ) ข้อ 3.3 ลักษณะของสมาชิก และข้อ 4.3 ที่มาของเงินกองทุนสวัสดิการ ที่ขอรับงบประมาณในปีงบประมาณ 2562

ดังนั้นฝ่ายเลขานุการ ขอความร่วมมือให้สำนักงานภาค 5 ภาค ช่วยตรวจสอบข้อมูลกองทุนที่มีการบันทึกข้อมูลเข้าในระบบโปรแกรม V2 เรื่องจำนวนกองทุน จำนวนสมาชิกทั้งหมด/ครบปีที่ขอรับสมทบ และจำนวนเงินกองทุนทั้งหมดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง สม่่าเสมอ เกิดความน่าเชื่อถือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ และเปิดเผยต่อสาธารณะได้

### 1.3 ภาพรวมการสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนปี 2562 ข้อมูล ณ วันที่ 22 มีนาคม 2562

โครงการสนับสนุนสวัสดิการชุมชนในปีงบประมาณ ปี 2562 แยกเป็นรายภาคดังนี้

ที่	ภาค	กรอบงบประมาณ				จำนวนกองทุน				ผลการดำเนินการ (ผลการอนุมัติ)				การเบิกจ่าย		
		กองทุน (รอบแรก)	สมาชิกขอ	กองทุนในภาค	กรอบงบ	ทั้งหมด	อนุมัติ/บันทึกใน PROMAPS	เบิกจ่าย	ยังไม่บันทึก	สมาชิกทั้งหมด	สมาชิกสมทบ	วงขออนุมัติ	งบคงเหลือจากการอนุมัติเบิกจ่าย	เบิกจ่าย/ร้อยละ	คงเหลือที่ยังไม่เบิกจ่าย	
1	ภาคเหนือ	4	133,641	1,146	42,192,400	202	202	198	-	229,469	194,271	42,161,041	31,359	41,474,777	98	686,264
2	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	17	313,326	2,183	151,221,700	404	122	118	339	567,528	489,394	36,986,567	114,235,133	34,083,148	23	2,903,419
3	ภาคใต้	45	469,179	1,102	99,683,300	412	412	370	-	780,278	321,410	99,683,292	8	88,822,152	89	10,861,140
4	ภาคกลางและตะวันตก	13	101,624	913	33,079,800	274	187	187	87	329,181	185,185	22,476,253	10,603,547	22,476,253	68	-
5	ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก	3	164,037	650	51,597,800	182	134	98	45	256,614	138,654	39,624,800	11,973,000	30,204,400	59	9,420,400
รวม		82	1,181,807	5,994	377,775,000	1,474	1,057	971	471	2,163,070	1,328,914	240,931,953	136,843,047	217,060,730	57	23,871,223

อ้างอิง : การอนุมัติ/เบิกจ่าย (PROMAPS)

2. รายงานผลการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2562)

ที่	รายการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2
1	จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งแล้ว	5,991	5,997
	1.1 จำนวนสมาชิกกองทุนรวม (ราย)	5,488,552	5,543,512
	- คนวัยทำงาน	2,742,748	2,735,973
	- เด็กเยาวชน(0-25ปี)	774,912	776,443
	- ผู้สูงอายุ(60ปีขึ้นไป)	1,659,643	1,657,319
	- ผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการ	179,149	205,630
	- อื่นๆ	17,433	13,475
	1.2 จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการรวม (ล้านบาท/ร้อยละ)	15,029,695,622.97	14,925,065,180.05
	- เงินทุนจากสมาชิก	10,048,012,461.05	9,868,718,518.49
	- เงินสมทบจาก อปท.(บาท)	992,326,452.42	1,012,292,199.03
	- จำนวนเงินสมทบจาก รัฐ/พอช.	2,618,002,925.96	2,634,198,305.16
	- จำนวนเงินสมทบจากหน่วยงานภาครัฐ (นอกเหนือจาก พอช.)	371,149,332.08	371,740,992.02
	- จำนวนเงินสมทบจากแหล่งอื่นๆ	1,000,204,451.46	1,038,115,165.35
	1.3 จำนวนผู้รับประโยชน์จากกองทุน สวัสดิการชุมชนโดยตรง (ราย)	1,840,542	1,954,398
	1.4 จำนวนเงินจ่ายสวัสดิการ	2,085,522,846	2,122,321,734

3. รายงานโปรแกรมสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนของ 5 ภาค ณ วันที่ วันที่ 22 มีนาคม 2562 (V2)

ภาค	จำนวน กองทุน	จำนวน สมาชิก	จำนวน หมู่บ้าน	ที่มาของเงินกองทุนสวัสดิการชุมชน(บาท)						
	(กองทุน)	(คน)	(หมู่บ้าน)	เงินกองทุนทั้งหมด	[6] สมาชิก	[64] (อบต./เทศบาล/ อบจ.)	[65] (พอช.)	[66] หน่วยงานภาครัฐ อื่นๆ	[67] อื่นๆ	[75] เงินบริจาค
ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและ ตะวันออก	652	612,430	5,320	1,949,236,458.11	1,302,903,606.21	127,811,702.00	270,699,352.92	71,932,078.64	148,434,960.78	27,454,757.56
ภาคกลางและตะวันตก	914	608,696	7,442	2,000,925,343.29	1,359,401,880.20	135,408,622.00	298,676,152.00	39,472,761.50	127,146,572.62	40,819,354.97
ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ	2,183	2,103,507	20,304	5,250,426,143.76	3,520,339,714.10	327,802,852.90	913,426,730.41	130,480,742.67	280,842,008.98	77,534,094.70
ภาคใต้	1,102	1,040,703	8,003	3,021,074,438.77	1,944,759,763.00	145,581,832.13	699,240,989.24	53,531,247.86	139,315,700.53	38,644,906.01
ภาคเหนือ	1,146	1,178,176	10,527	2,703,402,796.12	1,741,313,554.98	275,687,190.00	452,155,080.59	76,324,161.35	127,521,054.14	30,401,755.06
รวม	5,997	5,543,512	51,596	14,925,065,180.05	9,868,718,518.49	1,012,292,199.03	2,634,198,305.16	371,740,992.02	823,260,297.05	214,854,868.30

#### 4. การบันทึกข้อมูลพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลปี 2562

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2
1 คุณภาพกองทุนตามเกณฑ์ 5 ข้อ	-	303
1.1 จำนวนสวัสดิการชุมชนตำบลที่มีการจัดทำรายงานปี 2561	-	47
1.2 มีการจัดสวัสดิการชุมชนในการดูแลคุณภาพชีวิตของสมาชิกในชุมชนมากกว่าสวัสดิการพื้นฐานเกิด/แก่/เจ็บ/ตาย	-	1,289
1.3 การจัดสวัสดิการชุมชนในการดูแลคุณภาพชีวิตของสมาชิกในชุมชนปี 2562 อย่างน้อย 1 เรื่อง	-	1,465
1.4 ผู้ด้อยโอกาสในชุมชนได้รับการดูแลจากสวัสดิการชุมชนเกิด/แก่/เจ็บ/ตาย/ผู้ด้อยโอกาส	-	1,249
1.5 ขยายจำนวนสมาชิกในชุมชนเพิ่มขึ้น	-	998
1.6 ท้องถิ่น/หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน ให้การสนับสนุนงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน	-	1,587
1.7 เงินกองทุนสวัสดิการชุมชนเพิ่มขึ้น	-	1,376
1.8 กองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีไฟล์แนบระเบียบกองทุน/ชุดความรู้ one page	-	644
1.9 มีระบบการบริหารจัดการที่ดี	-	1,570
1.10 มีการเชื่อมโยงงานสวัสดิการชุมชนกับงานพัฒนาด้านอื่น ๆ ในชุมชน	-	1,587

#### ข้อสังเกตการบันทึกข้อมูลการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ปี 2562

ผลการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับคนในชุมชนตามตัวชี้วัด ก.พ.ร. ช่วงไตรมาส 1 ยังเป็นข้อมูลในช่วงปี 2561 ดังนั้น ช่วงไตรมาส 2 เป็นช่วงที่กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบันทึกข้อมูลการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ปี 2562 เข้าในระบบโปรแกรมสวัสดิการชุมชน ซึ่งจากการตรวจสอบผ่านโปรแกรม EIS ข้อมูลตัวชี้วัดคุณภาพกองทุนตามเกณฑ์ 5 ข้อ ของกองทุนที่ผ่านเกณฑ์ข้างต้น พบว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ผ่านเกณฑ์ จำนวน 303 กองทุน มีบางกองทุนยังไม่มีแนบไฟล์องค์ความรู้รัฐธรรมนูญ (one page) เป็นข้อสังเกตว่า ระบบโปรแกรมนับให้ผ่านเกณฑ์ เนื่องจาก บันทึกข้อมูลส่วนอื่นๆ ครบถ้วนสมบูรณ์ ดังนั้น ทางฝ่ายเลขานุการ ขอความร่วมมือไปยังสำนักงานภาค 5 ภาค ช่วยตรวจสอบการแนบไฟล์องค์ความรู้รัฐธรรมนูญ (one page) เพื่อป้องกันกองทุนที่ไม่แนบไฟล์ และทำให้ผ่านเกณฑ์ได้อย่างสมบูรณ์แบบ

### 3 รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในขบวนองค์กรชุมชน ไตรมาส 2

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ว่าด้วย “การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน” โดยมีเป้าหมาย “พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของคนทำงานในขบวนองค์กรชุมชน และผู้นำชุมชนท้องถิ่น ใน 5 ปี รวม 15,000 คน” เพื่อให้คนในขบวนองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชนมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และเป็นภูมิคุ้มกันที่ดีให้กับองค์กรและชุมชน

สถาบันฯ จึงมอบหมายให้สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม มีหน้าที่สนับสนุนและประสานเชื่อมโยงการพัฒนาบุคลากรในขบวนการพัฒนาในขบวนองค์กรชุมชนให้มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ เพื่อนำไปสู่การจัดการตนเองที่องค์กรชุมชนเป็นแกนหลักในการพัฒนา โดยการประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในสถาบันฯ และภายนอก เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และนโยบายในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การจัดการตนเอง โดยมุ่งเน้นการกระจายระบบการบริหารจัดการไปยังพื้นที่ ตลอดจนสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างชุมชน หน่วยงาน ตลอดจนภาคีต่างๆ อย่างกว้างขวาง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นจากฐานราก และนำไปสู่การสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในทุกระดับ

ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2562) สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน ประจำปี 2562 ดังนี้

#### 1. การดำเนินงานระดับนโยบายองค์กร และการสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน

1.1 สนับสนุนการประชุม และการลงพื้นที่ติดตามสนับสนุนกระบวนการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน ระดับภาค ของคณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน ดังนี้

1.1.1 ประชุมคณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2562 มีมติสำคัญ คือ 1) เห็นชอบโครงการและงบประมาณพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนของ 5 ภาคๆ ละ 1,050,000.-บาท โดยรวมงบประมาณที่โอนจากสำนักนโยบายและแผน จำนวน 500,000 บาท และโอนจากสำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม จำนวน 550,000 บาท 2) รับทราบรายงานความคืบหน้าการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน ไตรมาส 1

1.1.2 สนับสนุนคณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก ลงพื้นที่ติดตามสนับสนุนกระบวนการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนของภาค หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนระดับภาค เมื่อวันที่ 11-13 กุมภาพันธ์ 2562 ณ วังรี รีสอร์ท จ.นครนายก โดยการให้คำแนะนำต่อการจัดเนื้อหาหลักสูตร การวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย และการวางแผนในระดับโซนจังหวัด

1.1.3 ประชุมสัญจรคณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน ชุดเล็ก ณ พื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากนโยบายการสร้างรถไฟฟ้าทางคู่ อำเภอฟล อำเภองวงน้อย อำเภองวงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น เพื่อนำเนื้อหาพัฒนาเป็น “หลักสูตรกลาง การพัฒนาและการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ” เมื่อวันที่ 19-21 กุมภาพันธ์ 2562 โดยคณะทำงานฯ มีความเห็นร่วมที่จะจัดทำหลักสูตรการพัฒนาและการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ เรียนรู้กรณีประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน ให้กับกลุ่มผู้นำสภาองค์กรชุมชน 20 จังหวัดภาคอีสาน เพื่อให้ผู้นำสภาองค์กรชุมชนนำความรู้ นำเทคนิคที่เรียนรู้จากประสบการณ์การขับเคลื่อนงานของงานประเด็นต่างๆ ไปปรับใช้ขับเคลื่อนงานพัฒนาในพื้นที่ของตนเอง

1.2 สนับสนุนงบประมาณการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน ภาคละ 550,000 บาท เพื่อสนับสนุนตามโครงการการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนระดับภาค 5 ภาค ตามบันทึกเลขที่ BT-33-EX-62-000046 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

2. การดำเนินงานสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนในระดับภาค และระดับชาติ (ดำเนินการร่วมกับสำนักงานภาค และส่วนงานภายใน) โดยในไตรมาส 2 สามารถดำเนินการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนได้รวม 1,364 คน ดังนี้

ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน
1. สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชน และประชาสังคม 2. คณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน 3. คณะอนุกรรมการสนับสนุนสภาองค์กรชุมชน 4. สำนักเลขานุการสภาองค์กรชุมชน 4. สำนักสื่อสารจัดการความรู้และนวัตกรรมชุมชน 5. สำนักงาน พอช. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	พัฒนาหลักสูตรกลาง “หลักสูตรการพัฒนาและการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเรียนรู้ประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนภาคอีสาน” เพื่อทดลองปฏิบัติการกับสภาองค์กรชุมชน 20 จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ก่อนที่จะปรับปรุงเนื้อหาสำหรับการดำเนินการในภาคอื่นๆ ต่อไป
สำนักงานภาคเหนือ	1. ร่วมประชุมคณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือ เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2562 เพื่อหารือเป้าหมายและวางแผนงานการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนของภาค โดยมี <b>เป้าหมาย :</b> ยกระดับการทำงานของผู้นำขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือให้เป็นคนคุณธรรม มีความสามารถในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นไปสู่การจัดการตนเอง และเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ <b>แผนการดำเนินงานและหลักสูตรการพัฒนา ได้แก่</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การประชุมคณะทำงานการติดตามสนับสนุนสรุปบทเรียนการทำงาน</li> <li>2. หลักสูตรการทบทวนแนวคิด แนวทางการสร้างพื้นที่จังหวัดจัดการตนเอง โดยขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือ 8 จังหวัด</li> <li>3. หลักสูตรการจัดการขบวนชุมชนเพื่อสร้างพื้นที่จังหวัดจัดการตนเอง 4 จังหวัด</li> <li>4. หลักสูตรการจัดการความรู้/การสื่อสารชุมชน</li> <li>5. หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำสภาองค์กรชุมชน (สภาฯจัดตั้งใหม่)</li> <li>6. การจัดการถอดบทเรียน และสกัดองค์ความรู้จากการดำเนินโครงการในพื้นที่รูปธรรมเพื่อการสื่อสารสาธารณะ</li> </ol> <b>แนวทางการพัฒนา :</b> พัฒนาผู้นำขบวนจังหวัดแบบ Learning by doing และการผู้นำสภาองค์กรชุมชนที่จัดตั้งในปี 2561 ที่เน้นพัฒนาแนวคิด ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของสภาองค์กรชุมชน ตาม พ.ร.บ. พ.ศ.2551 <b>เป้าหมายเชิงปริมาณ 632 คน :</b>

ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เกิดผู้นำขบวนองค์กรชุมชนระดับกำหนดนโยบายสาธารณะ ผู้กุมสภาพจังหวัด ที่ผ่านกระบวนการพัฒนาแนวคิด หลักการ วิธีการและทักษะการพัฒนานโยบาย สาธารณะอย่างเข้มข้น จำนวน 20 คน</li> <li>• เกิดผู้นำขบวนองค์กรชุมชนระดับแกนนำระดับกลาง นักจัดตั้ง ที่ผ่าน กระบวนการพัฒนา แนวคิด หลักการและทักษะการบริหารชุมชนอย่างเข้มข้น และสามารถพัฒนางานในพื้นที่จำนวน 200 คน</li> <li>• เกิดผู้นำขบวนองค์กรชุมชนระดับปฏิบัติการที่เป็นผู้สนับสนุนงานเชิงกลไกและ บริหารจัดการขบวนองค์กรชุมชนจำนวน 200 คน</li> <li>• เกิดผู้นำสภาองค์กรชุมชนจัดตั้งใหม่ ที่ผ่านการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานพัฒนาสภาองค์กรจำนวน 212 คน (ผู้นำที่มา จากสภาฯ จัดตั้งใหม่ 106 แห่งๆ ละ 2 คน)</li> </ul>
<p>สำนักงานภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก</p>	<p>1. มีแผนงานโครงการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก เนื้อหาสำคัญ ได้แก่</p> <p><b>เป้าหมาย : คนในขบวนองค์กรชุมชน 4 เป็น “คิดเป็น เขียนเป็น พูดเป็น ทำเป็น”</b></p> <p><b>แผนการดำเนินงานและหลักสูตรการพัฒนา ได้แก่</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระดับตำบล 360 คน <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักคิดสภาองค์กรชุมชน (สถานการณ์โลก ประเทศ)</li> <li>- การจัดทำแผนสภาองค์กรชุมชน</li> <li>- การเขียนโครงการให้สัมพันธ์กับทำงานของหน่วยงาน</li> <li>- เทคนิคการทำงานร่วม การสร้างแนวร่วม</li> <li>- ระบบการบริหารจัดการสภา (ระบบเงิน การบัญชี การจัดทำข้อมูล)</li> <li>- การใช้เทคโนโลยี</li> <li>- การสรุปบทเรียน</li> <li>- สถานการณ์ประเทศ พื้นที่</li> </ul> </li> <li>2. ระดับจังหวัด 60 คน <ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานการณ์ประเทศ พื้นที่</li> <li>- เทคนิคการทำงานร่วมกัน การประสานงานการสร้างแนวร่วม</li> <li>- การบริหารจัดการโครงการ</li> <li>- การใช้เทคนิค เรื่อง GIS</li> <li>- ระบบคิด และการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์</li> </ul> </li> <li>3. ระดับเยาวชน 60 คน <ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานการณ์ประเทศ พื้นที่</li> <li>- เจตนารมณ์ และบทบาทขอชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง</li> <li>- การใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาชุมชน</li> <li>- เทคนิคการทำงานร่วม การสร้างแนวร่วม</li> </ul> </li> </ol> <p><b>เป้าหมายเชิงปริมาณ รวม 480 คน :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้นำขบวนองค์กรชุมชนระดับจังหวัด 60 คน (12 จังหวัดๆ ละ 5 คน โดย องค์กรประกอบผู้เข้าร่วมควรมีเยาวชน อย่างน้อย 1 คน)</li> </ul>

ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้นำขบวนองค์กรชุมชนระดับตำบล 360 คน มากจากพื้นที่สภาองค์กรชุมชนชุมชนจัดตั้งใหม่ ปี 2561-2562 พื้นที่สภาที่ต้องฟื้นฟู กองเลขาระดับตำบลเยาวชน (3 กลุ่มจังหวัดๆ ละ 120 คน)</li> </ul> <p>2. ร่วมสังเกตการณ์การจัดกระบวนการพัฒนา และให้คำแนะนำต่อการจัดเนื้อหาหลักสูตร การวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย และการวางแผนพัฒนาผู้นำในระดับโซนจังหวัดของภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก ในหลักสูตร การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนระดับภาค เมื่อวันที่ 11-13 กุมภาพันธ์ 2562 ณ วังรี รีสอร์ท จ.นครนายก</p> <p><b>3. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชน 456 คน ได้แก่</b></p> <p>3.1 อบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนระดับภาค จำนวน 36 คน เมื่อวันที่ 11-13 กุมภาพันธ์ 2562 ณ วังรีรีสอร์ท จ.นครนายก ทำให้แกนนำชุมชนมีความเข้าใจ และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์สังคม โลก และประเทศ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ภาค เป็นต้น รวมถึงได้เรียนรู้รู้จักตนเอง และเข้าใจผู้อื่นมากขึ้น ฝึกกระบวนการวิเคราะห์ปัญหาในพื้นที่เพื่อนำมา เป็นต้นร่างการเขียนแผนพัฒนาพื้นที่</p> <p>3.2 เวทีพัฒนาสภาองค์กรชุมชน กลุ่มจังหวัด จำนวน 360 คน ในพื้นที่ที่ยังไม่ได้จัดตั้งสภาองค์กรชุมชน พื้นที่สภาองค์กรชุมชนตั้งใหม่ปี 2561 และสภาองค์กรชุมชนที่จัดตั้งแล้วแต่ไม่มีการขับเคลื่อน โดยแกนนำได้รู้และเข้าใจ พ.ร.บ.สภาองค์กรชุมชน มีทัศนคติที่ดี มีความเชื่อมั่นต่อเจตนารมณ์ของสภาองค์กรชุมชน นำ พ.ร.บ.สภาองค์กรชุมชนไปใช้ประโยชน์ได้</p> <p>3.3 อบรมเยาวชน จำนวน 60 คน ซึ่งทำให้เยาวชนได้เรียนรู้การวิเคราะห์สังคม เรียนรู้เครื่องมือในการทำงานในพื้นที่ เชื่อมโยงการทำงานเป็นเครือข่ายจังหวัด มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานพัฒนาชุมชน</p> <p>3.4 สร้างช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์งานพัฒนาของขบวนองค์กรชุมชน ได้แก่ บทความ เนื้อหาการจัดเวที รูปภาพ คลิปวิดีโอผ่าน อีเมล เฟซบุ๊ก อินสตาแกรม ไลน์ ทวิตเตอร์ ยูทูบ</p> <p>4. มีการประชุมคณะทำงานพัฒนาบุคลากร จัดการความรู้ งานสื่อสารการพัฒนา จำนวน 5 ครั้ง เพื่อการวางแผนปฏิบัติการ ออกแบบการทำงาน และติดตามผลการดำเนินงาน</p>
สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	<p>1. มีแผนงานโครงการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เนื้อหาสำคัญ ได้แก่</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ทัศนคติ/อุดมการณ์/ความรู้/ทักษะในการทำงาน) โดยมุ่งให้เกิดผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แกนนำขบวนองค์กรชุมชน มีทักษะความรู้ ความสามารถในการขับเคลื่อนงาน</li> <li>• ขบวนองค์กรชุมชนทั้งในระดับตำบล จังหวัด กลุ่มจังหวัด และระดับภาค มีระบบการทำงานพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีระบบการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล</li> <li>• เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนา ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และสถาบันการศึกษา ในการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</li> <li>• คณะทำงานชุดต่างๆ เกิดการบูรณาการ เชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน</li> </ul>

ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ขบวนการองค์กรชุมชนมีระบบสารสนเทศ การบริหารจัดการข้อมูล การจัดการความรู้และการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน</li> </ul> <p><b>หลักสูตรการพัฒนา ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• อุดมการณ์ ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง</li> <li>• การบริหารจัดการโครงการ</li> <li>• ระบบธรรมาภิบาล</li> <li>• การบริหารเชิงขบวน</li> <li>• หลักสูตร TOT/พี่เลี้ยง</li> <li>• ผู้นำยุทธศาสตร์เพื่อการเปลี่ยนแปลงสังคมเชิงปฏิบัติการ</li> <li>• การบริหารยุทธศาสตร์</li> <li>• การปฏิรูประบบบริหารราชการ</li> </ul> <p><b>แผนงานสำคัญ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแกนนำระดับตำบล 600 คน</li> <li>• สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแกนนำประเด็น 100 คน</li> <li>• สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแกนนำระดับจังหวัด 50 คน</li> <li>• สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคณะอนุกรรมการภาค 36 คน</li> <li>• งบประมาณจัดการ</li> </ul> <p><b>เป้าหมายเชิงปริมาณ รวม 786 คน</b></p> <p>2. ร่วมประชุมและให้คำแนะนำต่อการจัดเนื้อหาหลักสูตร การวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย และการวางแผนพัฒนาผู้นำในระดับกลุ่มจังหวัดของภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ หลักสูตรการพัฒนาพื้นที่รูปธรรมการสื่อสารสาธารณะ เมื่อวันที่ 25-26 กุมภาพันธ์ 2562</p> <p><b>3. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชน 379 คน ประกอบด้วย</b></p> <p>3.1 หลักสูตรที่มีการปฏิบัติการตามแผนงานโครงการพัฒนาผู้นำในขบวนองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (งบ 1,050,000.-บาท) ได้แก่ การประชุมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และชุดความรู้ตำบลรูปธรรมภาคอีสาน วันที่ 20-22 กุมภาพันธ์ 2562 ณ บ้านสวนชุมชนแออัดก้นทรีวิชัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 71 คน ที่เป็นหลักสูตรจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และหลักการเขียนรายงานชุดความรู้ตำบลรูปธรรม และเวทีการพัฒนาศักยภาพแกนขบวนและกองเลขากลุ่มจังหวัดอีสานใต้ 2 “เจริญราชธานีศรีโสธร” วันที่ 9-11 มีนาคม 2562 ณ ศูนย์ฝึกอบรมถิ่นไอรัก อ.เลิงนกทา จังหวัดยโสธร จำนวน 33 คน ได้มีความรู้ ความเข้าใจต่อสถานการณ์ของโลกสังคม และตนเอง นำไปสู่การกำหนดวิธีการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>3.2 หลักสูตรในการอบรมเป็นผลผลิตที่ได้มาจากการใช้งบประมาณจากขบวนองค์กรชุมชน และงบสำนักงานภาค ได้แก่</p> <p>1) สัมมนาสรุปบทเรียนการดำเนินงาน แนวทางการขับเคลื่อนงาน และการสนับสนุนงบประมาณ ปี 2562 วันที่ 21 – 24 ตุลาคม 2561 อ.ภูเรือ จ.เลย จำนวน 70 คน ที่ทำให้ขบวนองค์กรชุมชนได้ออกแบบกลไกการทำงานในปี 2562 ร่วมกันระหว่างคณะอนุกรรมการภาคฯ คณะทำงานชุดต่างๆ และสำนักงานภาค กำหนดทิศทางเป้าหมาย การขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการรอบงบประมาณและผลลัพธ์การ</p>

ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>พัฒนาในปี 2562 และรับรู้สถานการณ์ ยุทธศาสตร์ แนวนโยบาย และการหนุนเสริม ขบวนการองค์กรชุมชนสู่การจัดการตนเองและนโยบายรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องจากวิทยากร ภายนอก</p> <p>2) อบรมระบบบริหารจัดการโครงการ (CODI Project Management System) วันที่ 22-24 ตุลาคม 2561 มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 70 คน ได้ใช้ โปรแกรม CODI Project ในการบริหารจัดการโครงการสนับสนุนงบประมาณ ปี 2562 ได้ถูกต้อง</p> <p>3) เวทีสังเคราะห์บทเรียนบ้านพอเพียง เพื่อสรุปบทเรียนการดำเนินงานบ้านพอเพียง ค้นข้อมูลสู่ชุมชน รวมถึงการสังเคราะห์ชุดความรู้และเผยแพร่ วันที่ 25-26 ตุลาคม 2561 บ้านสวนดอนธรรม จ.กาฬสินธุ์ จำนวน 75 คน มีความสามารถในการสื่อสารงานพัฒนาได้ โดยเกิดชุดความรู้บ้านพอเพียงชนบทที่เป็นผลงานของ ขบวนการองค์กรชุมชน</p> <p>4) อบรมสื่อนักวิจัยสวัสดิการ Workshop การผลิตสื่องานวิจัยชุดสวัสดิการชุมชน วันที่ 13-14 ธันวาคม 2561 ณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และบ้านสวนชุมชน ตำบลท่าขอนยาง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 15 คน ที่เป็นนักสื่อสารวิจัยไทบ้านสวัสดิการชุมชน ได้เข้าใจหลักการและเทคนิคการ วางโครงเรื่อง เพื่อทำสื่อวิดีโอ การตัดต่อคลิปวิดีโอ ด้วยมือถือ เครื่องมือ เทคนิควิธี ออกแบบโครงเรื่องการนำเสนองานวิจัยฯ ได้</p> <p>5) การอบรมการจัดทำระบบบัญชีกองทุนสวัสดิการชุมชน วันที่ 21-23 กุมภาพันธ์ 2562 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำนวน 45 คน ในการอบรมการจัดทำบัญชีให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนให้เกิดมาตรฐานมีความเป็นธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นความร่วมมือกับคณะกรรมการบัญชี และการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (มมส.)</p>
สำนักงานภาคใต้	<p>1. มีแผนงานโครงการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนการองค์กรชุมชนภาคใต้ เนื้อหาสำคัญได้แก่</p> <p><b>เป้าหมายและผลลัพธ์ :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เกิดการพัฒนายกระดับทักษะในการคิด วิเคราะห์ เทคนิคและรูปแบบการพัฒนาแบบใหม่ รวมทั้งกระบวนการเรียนรู้ท่ามกลางการปฏิบัติการจริงอย่างต่อเนื่อง</li> <li>• เกิดการสนับสนุนการเชื่อมโยงและบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างขบวนการองค์กรชุมชนและการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนาในพื้นที่</li> <li>• เกิดการยกระดับพื้นที่รูปธรรมให้เป็นต้นแบบการถ่ายทอด และสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับ</li> </ul> <p><b>หลักสูตรสำคัญในการพัฒนา :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• หลักสูตรการจัดตั้งขบวน</li> <li>• หลักสูตร “สื่อสารสาธารณะ” ระบบโซเชียล</li> <li>• หลักสูตรนันทุทธศาสตร์</li> <li>• กิจกรรมการสร้างความเป็นทีม</li> <li>• หลักสูตรการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล จัดตั้งใหม่</li> <li>• หลักสูตร “การบริหารโครงการ”</li> <li>• หลักสูตร พัฒนาศูนย์เรียนรู้ “ฝายมีชีวิต” (พื้นที่เรียนรู้ใหม่)</li> </ul>

ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p><b>เป้าหมายเชิงปริมาณ 520 คน : ประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แกนนำรุ่นใหม่/ ผู้นำใหม่/สภาองค์กรชุมชนใหม่</li> <li>• ผู้แทนขบวนจังหวัด (คนเดิม/แถวสอง/คนรุ่นใหม่) ได้แก่ ผู้นำยุทธศาสตร์ ผู้นำ/นักยุทธศาสตร์ในจังหวัด/ ผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง</li> <li>• กองเลขาขบวนจังหวัด / โชนอำเภอ/ ประเด็นงาน</li> <li>• เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการพื้นที่</li> </ul> <p><b>2. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชน 364 คน ประกอบด้วย</b></p> <p>2.1 หลักสูตรที่มีการปฏิบัติการตามแผนงานโครงการพัฒนาผู้นำในขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ (งบ 1,050,000.-บาท) ได้แก่ หลักสูตร “นักยุทธศาสตร์” ขบวนองค์กรชุมชน วันที่ 6-7 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ปางราว แค้มป์น้ำ แอนด์ โฮมสเตย์ ตำบลคลองทรายขาว อำเภอภรา จังหวัดพัทลุง จำนวน 12 คน ที่ทำให้ผู้นำทางความคิดได้บูรณาการการทำงานกับภาคีพัฒนาอื่นได้ มีความรู้เท่าทันสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงภายนอก และมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์ และนโยบายสาธารณะในพื้นที่ เห็นแนวทางในการจัดตั้งขบวนองค์กรชุมชนให้เกิดเข้มแข็ง โดยเรียนรู้จากประสบการณ์การทำงานจริงจากผู้นำแต่ละคน</p> <p>2.2 หลักสูตรในการอบรมเป็นผลผลิตที่ได้มาจากการใช้งบประมาณจากขบวนองค์กรชุมชน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) แผนยุทธศาสตร์เครื่องมือสู่การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยจังหวัด วันที่ 22 ตุลาคม 2561 ณ โรงแรมราวดี อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 61 คน ได้เกิดความเข้าใจเรื่องบทบาทการทำงาน เกิดความเข้าใจเรื่องที่อยู่อาศัย และการทำงานของ พอช. รวมถึงเกิดการจัดทำแผนการทำงาน ระยะ 5 ปีในการพัฒนาที่อยู่อาศัยด้วยกัน</li> <li>2) การพัฒนาแกนนำภาคใต้ ครั้งที่ 1 หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพแกนนำเพื่อการเปลี่ยนแปลง" วันที่ 6-8 พฤศจิกายน 2561 ณ โรงแรมเดอะพีค บูติก ตำบลนาสาร อำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 33 คน ที่ทำให้เกิดการพัฒนาความสัมพันธ์เชิงลึกในทีมแบบรู้เขารู้เรา เกิดการเรียนรู้การสื่อสารการทำงานที่มีประสิทธิภาพ (ทักษะการพูด ฟัง ถาม) และเกิดการพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและเต็มศักยภาพ</li> <li>3) การใช้ระบบโปรแกรมในการบันทึกข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน วันที่ 15 พฤศจิกายน 2561 ณ ที่ทำการเครือข่ายองค์กรชุมชน (มัสยิดกลาง) ตำบลทับปรี อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ จำนวน 17 คน เกิดการนำข้อมูลที่มีอยู่จริงมาวิเคราะห์เพื่อการฝึกปฏิบัติจริง มีการพัฒนาระบบสนับสนุนสวัสดิการชุมชน และยกระดับงานสวัสดิการชุมชนสู่การจัดการตนเอง รวมถึงเกิดการขยายผลและพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนให้เป็นไปอย่างเข้มแข็ง</li> <li>4) การจัดทำแผนแม่บทชุมชน "ประชาเข้าใจ" วันที่ 15 พฤศจิกายน 2561 ณ สถาบันการเรียนรู้เพื่อการจัดการตนเอง อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 31 คน ได้เกิดการนำข้อมูลที่มีอยู่จริงมาวิเคราะห์ ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนแม่บทชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล</li> <li>5) อบรมพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนและจัดทำแผนพัฒนาตำบล วันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 ณ เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัด</li> </ol>

ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>นครศรีธรรมราช จำนวน 28 คน ได้เกิดการนำข้อมูลที่มีอยู่จริงมาวิเคราะห์ ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนแม่บทชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล</p> <p>6) การติดตั้งระบบสำนักงานขบวนจังหวัดและการอบรมโปรแกรมการบริหารโครงการ-การบริหารข้อมูลระดับจังหวัด จำนวน 94 คน ได้เกิดการนำข้อมูลที่มีอยู่จริงมาวิเคราะห์ในการฝึกปฏิบัติจริง และให้สามารถสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยกย่องงานพัฒนาสู่การจัดการตนเอง ขยายผลและ พัฒนาระบบบริหารโครงการให้เป็นไปอย่างเข้มแข็ง</p> <p>ครั้งที่ 1-วันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 ณ สำนักงานภาคใต้ ตำบลตำนาน อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง</p> <p>ครั้งที่ 2-วันที่ 15-16 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ที่ทำการเครือข่ายองค์กรชุมชน (มัสยิดกลาง) ตำบลทับปrik อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่</p> <p>ครั้งที่ 3-วันที่ 18-19 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องประชุม The President โรงแรมปาร์ควิว รีสอร์ท จังหวัดปัตตานี</p> <p>ครั้งที่ 4-วันที่ 21-22 กุมภาพันธ์ 2562 ณ สำนักงานภาคใต้ ตำบลตำนาน อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง</p> <p>ครั้งที่ 5-วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2562 ณ สมาคมสวัสดิการภาคประชาชน เทศบาลนครสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา</p> <p>ครั้งที่ 6-วันที่ 25-26 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ที่ทำการเครือข่ายองค์กรชุมชน (มัสยิดกลาง) ตำบลทับปrik อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่</p> <p>7) หลักสูตร “ภัยพิบัติ” วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ศูนย์อำนวยการและประสานการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนัง อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลหูล่อง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 88 คน โดยสามารถเรียนรู้วิธีคิด แนวใหม่ให้ชุมชนมีส่วนร่วม ที่นำไปสู่การจัดการกระบวนการจัดการภัยพิบัติ เกิดการสร้างทีมเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ และเกิดการวางแผนการป้องกันน้ำท่วมในระดับพื้นที่ร่วมกันของชุมชน</p>
สำนักงานภาคกลางและ ตะวันตก	<p>1. มีแผนงานโครงการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนภาคกลางและ ตะวันตก เนื้อหาสำคัญ ได้แก่</p> <p><b>เป้าหมายและผลลัพธ์ :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้นำขบวนองค์กรชุมชนระดับจังหวัดและระดับตำบลเกิดความรู้ความเข้าใจใน อุดมการณ์การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเข้มแข็งจัดการตนเอง</li> <li>• เกิดการจัดปรับทีมและโครงสร้างการทำงานของขบวนองค์กรชุมชนระดับจังหวัด ให้เอื้ออำนวยและสามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของพื้นที่ได้อย่างแท้จริง</li> <li>• เกิดการสร้างการเรียนรู้ สร้างการปฏิบัติการทางสังคมให้เกิดเป็นกระแสการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเข้มแข็งจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน</li> <li>• เกิดการยกระดับให้เกิดพื้นที่รูปธรรมพิเศษนำร่องจัดการตนเองในด้านที่ สอดคล้องกับทุนของชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ พัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ขยายผลแก่ ชุมชนอื่น</li> </ul> <p><b>กระบวนการสำคัญในการพัฒนา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สร้างการเรียนรู้</li> </ul>

ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แลกเปลี่ยนเรียนรู้</li> <li>• เรียนรู้จากพื้นที่จริง</li> <li>• เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง</li> </ul> <p><b>แผนงานและกิจกรรมสำคัญ :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เวทีพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนจังหวัด 16 จังหวัด</li> <li>• เวทีพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนพื้นที่ภูมินิเวศอ่าว ก. โกง และเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนตำบลผืนป่าตะวันตก</li> <li>• เวทีพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากโครงการก่อสร้างทางระบายน้ำหลาก อ. บางบาล ถึง อ. บางไทร</li> <li>• เวทีพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนพื้นที่เรียนรู้นาร่องการจัดการตนเองพิเศษ 5 พื้นที่</li> <li>• เวทีพัฒนาศักยภาพผู้นำสภาองค์กรชุมชนตำบลจัดตั้งใหม่</li> <li>• การบริหารจัดการโครงการ</li> </ul> <p><b>เป้าหมายเชิงปริมาณ 571 คน ประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้นำขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดและกองเลขานุการแต่ละจังหวัด 16 จังหวัด รวม 96 คน</li> <li>• ผู้นำชุมชนพื้นที่จัดทำแผนพัฒนาตำบลปี 2562 รวม 64 คน</li> <li>• ผู้นำชุมชนพื้นที่ภูมินิเวศอ่าว ก. โกง และเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนผืนป่าตะวันตก 100 คน</li> <li>• ผู้นำชุมชนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากนโยบายการพัฒนาของรัฐ รวม 50 คน</li> <li>• ผู้นำชุมชนพื้นที่นาร่องจัดการตนเองพิเศษ 5 ตำบล รวม 60 คน</li> <li>• ผู้นำสภาองค์กรชุมชนตำบลจัดตั้งใหม่พื้นที่จังหวัดที่มีการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลปี 2561 จำนวน 180 คน</li> <li>• คณะทำงานพัฒนาผู้นำและเชื่อมโยงขบวนชุมชนภาคกลางและตะวันตก จำนวน 21 คน</li> </ul> <p>2. ร่วมประชุมคณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนภาคกลางและตะวันตก วันที่ 19 มีนาคม 2562 เพื่อออกแบบหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนจังหวัด “กลไกทางยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาจังหวัดเข้มแข็งจัดการตนเอง” โดยกำหนดดำเนินการในเดือนเมษายน เป็นต้นไป</p> <p><b>3. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชน 165 คน ได้แก่</b></p> <p>3.1 โครงการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชน หลักสูตร “นักสื่อสารจัดการความรู้ชุมชน ภาคกลางและตะวันตก” จำนวน 70 คน เกิดการขับเคลื่อนงานจัดการความรู้และสื่อเผยแพร่สู่สาธารณะ โดยขบวนองค์กรชุมชนเป็นผู้ดำเนินการด้วยตนเอง เกิดการฟื้นฟูและสร้างนักสื่อสารจัดการความรู้ให้มีอยู่ในทุกจังหวัด ได้มีความรู้ มีทักษะสามารถนำไปปรับประยุกต์ใช้ในการถอดองค์ความรู้ สร้างเครื่องมือการทำงานในพื้นที่ ตลอดจนเกิดช่องทางในการสื่อสารการทำงานในพื้นที่ของตนเองต่อสาธารณะได้</p> <p>รวมถึงสามารถผลิตสื่อเพื่อใช้ในการสื่อสารในพื้นที่ตนเอง มีการเผยแพร่สู่สาธารณะแล้ว 3 เรื่อง และเกิดชุดความรู้ที่อยู่ระหว่างรอการเผยแพร่อีก 19 เรื่อง</p>

ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>ยังเกิดเครือข่ายนักสื่อสารจัดการความรู้เพื่อช่วยเหลือการทำงานในระดับพื้นที่โซน/เครือข่ายการเรียนรู้และช่วยเหลือข้ามพื้นที่</p> <p>3.2 การบริหารโครงการและการบริหารจัดการที่ดี จำนวน 95 คน ที่ทำให้กองเลขา และแกนนำจังหวัด พื้นที่ตำบลที่ได้รับงบประมาณเกิดความรู้ความเข้าใจในการบริหารโครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชน นำมาสู่การจัดทำแผนงานการเบิกจ่ายงบประมาณขับเคลื่อนงานในพื้นที่ที่ถูกต้อง และแนวทางการขับเคลื่อนงานพัฒนาตำบลสู่การจัดการตนเอง</p>

**3. การดำเนินงานสนับสนุนการจัดการความรู้ให้เป็นองค์ความรู้ “การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชน”** สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนฯ ร่วมกับสำนักสื่อสารจัดการความรู้และนวัตกรรมชุมชน และคณะกรรมการประสานงานองค์กรพัฒนาเอกชน (กป.อพช.) และสถานีโทรทัศน์ไทยพีบีเอส ได้ดำเนินการถอดบทเรียนจากการจัดหลักสูตรการสื่อสารสาธารณะ “การสื่อสารสาธารณะพลังสร้างการเปลี่ยนแปลง” จำนวน 1 ชุดความรู้ จัดพิมพ์ จำนวน 4,000 เล่ม เผยแพร่สู่สาธารณะ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ขบวนองค์กรชุมชน สำนักงานภาค และหน่วยงานภาคีที่จะนำไปปรับใช้ในการพัฒนางาน และพัฒนาคนในขบวนของตนเองได้



โดยได้จัดส่งไปยังสำนักงานภาคๆ ละ 200 เล่ม รวม 1,000 เล่ม กระจายเผยแพร่ไปยังหน่วยงานภาคี ขบวนองค์กรชุมชน กลไกชุดต่างๆ ประมาณ 1,000 เล่ม และเผยแพร่ในงานอีเวนต์ต่างๆ ประมาณ 2,000 เล่ม ทั้งนี้สามารถอัปเดตไฟล์ชุดความรู้ได้ที่เว็บไซต์ [www.codi.or.th](http://www.codi.or.th) **สื่อ** เพื่อการพัฒนา

#### 4. ข้อสังเกต ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน

ข้อสังเกต และปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน
<p>1. การคิดค้นและพัฒนาหลักสูตร และเนื้อหาเพื่อใช้สำหรับการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนของแต่ละภาคมีความหลากหลายทั้งที่เป็นความต้องการของขบวนองค์กรชุมชนเอง และความต้องการขององค์กร (ตัวชี้วัด) จึงทำให้การออกแบบกระบวนการเรียนรู้ค่อนข้างยาก รวมถึงมีเนื้อหาเยอะ ระยะเวลาในการจัดน้อย ความสอดคล้องสัมพันธ์กันในเรื่องจึงเป็นข้อจำกัด</p>	<p>ควรกำหนดเป้าหมายให้ชัด นำเป้าหมายออกแบบเป็นเนื้อหา และดำเนินการทีละเนื้อหา ใช้ข้อตกลงร่วมกันเป็นหลักว่า เนื้อหานี้ถ้าต้องการให้บรรลุผลต้องดำเนินการร่วมกันกี่ครั้ง ไม่ควรกำหนดครั้งเดียวบรรลุ เนื้อหาที่ต้องการทุกเรื่อง ด้วยเพราะบางครั้งบางเนื้อหาไม่สามารถใช้การอบรมเพียงครั้งเดียวได้</p>
<p>2. มีการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจนในขั้นตอนการออกแบบ แต่เมื่อถึงขั้นตอนการดำเนินการไม่ได้กลุ่มเป้าหมายจริง “คนที่ใช่” ไม่ได้เข้าร่วม รวมถึงแกนนำมีการกิจหลายด้าน ไม่สามารถเข้าร่วมกระบวนการได้ทั้งหมด หรือไม่สามารถเข้าร่วมได้ รวมถึงความแตกต่างทางวิถีปฏิบัติ ประสบการณ์ มีความยากต่อการออกแบบเนื้อหาให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีมาตรการร่วมกันที่ชัดเจน ขอให้ค้นหา “คนที่ใช่” พื้นที่ให้ได้ หากไม่มี ไม่พบ ก็ไม่ใช่ความผิด และควรนำสถานการณ์ที่เกิดขึ้นมาวิเคราะห์ร่วมกัน</li> <li>• พยายามวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายให้ตรงกับเนื้อหาจริงๆ โดยอาจจะไม่สามารถทำได้เต็ม 100 เปอร์เซ็นต์ หากสามารถทำได้มากที่สุด จะเกิดประโยชน์ต่อแกนนำและขบวนจริง ทั้งนี้อาจจะเป็นข้อจำกัดที่ต้องใช้เวลาพอสมควร</li> </ul>

ข้อสังเกต และปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน
3. วิทยาการภายนอกที่จะเข้ามาเติมเต็ม ให้มุมมองใหม่ๆ สถานการณ์สำคัญแก่ขบวนการองค์กรชุมชน ยังมีไม่หลากหลาย	จัดทำฐานข้อมูลความสามารถ ความเชี่ยวชาญของวิทยากร เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน
4. สถานที่การจัดกระบวนการพัฒนาไม่สะดวก โดยเฉพาะกรณีการจัดหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการใช้อินเทอร์เน็ต กำลังของ WIFI ไม่ดีพอ ทำให้บางกระบวนการติดขัด	ควรมีการเลือกสถานที่ที่เหมาะสมกับเนื้อหากระบวนการของหลักสูตรให้มากที่สุด

#### 4 รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายและปฏิรูป ไตรมาส 2

ตามที่ได้มีการจัดทำแผนปฏิรูปประเทศ ตั้งแต่ช่วงปลายปี 2560 เป็นต้นมานั้น คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศไทย 11 ด้าน เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2561 และสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้รับทราบแผนดังกล่าว เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2561 ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.2560 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ ดังนี้ 1) ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศ เพื่อให้การปฏิรูปประเทศบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ (มาตรา 6 วรรคสอง) 2) ให้ความร่วมมือในการให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติในการวางระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการติดตาม การตรวจสอบและการประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศตามข้อเสนอแนะ (มาตรา 24 วรรคแรก และสอง) 3) รายงานผลการติดตามการดำเนินการภายในระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในฐานะสำนักงานเลขานุการฯ กำหนด (มาตรา 25 วรรคแรก) 4) กรณีการดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ หน่วยงานของรัฐให้ความร่วมมือให้คำปรึกษาเพื่อแก้ไข ปรับปรุงความไม่สอดคล้องนั้น และดำเนินการตามที่ตกลงร่วมกัน แล้วรายงานให้กรรมการยุทธศาสตร์ชาติทราบ (มาตรา 6 (2)) นั้น

ขณะเดียวกันมีพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านต่าง ๆ รวม 6 คณะ ประกอบด้วย 1) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง 2) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 5) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ 6) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ตลอดจนได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวางเพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติตามที่กฎหมายกำหนด และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2561 เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบกับในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2561 ที่ประชุมได้ลงมติให้ความเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติแล้ว จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) ตั้งแต่นั้นเป็นต้นไป

การดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมา ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

1. การขับเคลื่อนการปฏิรูป : ภายใต้อำนาจการปฏิรูป 4 ด้าน มีความคืบหน้า ดังนี้

แผนการปฏิรูป	ความคืบหน้าการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<b>1. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม</b>		
<p>1.1 โครงการเสนอกฎหมายร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมระบบสวัสดิการของชุมชน</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ</u> : สำนักเชื่อมโยงขบวนการองค์กรชุมชนและประชาสังคม</p>	<p>→ จัดทำร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เสร็จแล้ว (แก้ไขจากพ.ร.บ.สวัสดิการสังคม พ.ศ.2546) โดยได้มีการหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล) + ผู้แทน พม. + ผู้แทนสวัสดิการชุมชน</p> <p>→ จัดเวทีรับฟังความเห็นเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ทั้งในระดับภาค และส่วนกลาง จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2562 ณ จังหวัดตรัง</li> <li>2) เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2562 ณ พอช. ส่วนกลาง</li> </ol> <p>ทั้งนี้ จากเวทีรับฟังความเห็นทั้ง 2 ครั้ง มีความเห็นร่วมว่าควรชลอให้การผลักดันการปรับแก้ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมฉบับดังกล่าวไว้ก่อน เนื่องจากมีข้อกังวลหลายประการ เช่น สถานะของกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ต้องเป็นนิติบุคคล อาจจะทำให้ขาดความเป็นอิสระในการดำเนินงาน มาตรการ/ข้อบังคับ บทลงโทษ เป็นต้น</p> <p>ดังนั้น เพื่อให้เครือข่ายสวัสดิการชุมชนและสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศ ได้รับประโยชน์จากการจัดทำร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว จึงขอทบทวนเนื้อหา และรับฟังความเห็นจากสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศอีกครั้งหนึ่ง จึงจะมีการขับเคลื่อนงานในระยะต่อไปอีกครั้งหนึ่ง</p>	<p><u>ปัญหา</u> : ยังไม่สามารถหาข้อสรุปร่วมในเนื้อหาของ ร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ได้ เนื่องจากในร่างดังกล่าวไม่มีเนื้อหาของสวัสดิการชุมชน</p> <p><u>ข้อเสนอ</u> : ควรมีการสอบถามความเห็นจากกองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วทั้งประเทศและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาข้อยุติร่วมว่าจะดำเนินงานเรื่องดังกล่าวต่อไปอย่างไร</p>
<p>1.2 โครงการการแก้ไข พ.ร.บ. สภาองค์กรชุมชน พ.ศ.2551</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ</u> : สำนักเลขานุการสภาองค์กรชุมชน</p>	<p>→ จัดทำประเด็นเพิ่มเติมที่สำคัญเกี่ยวกับร่างแก้ไข พ.ร.บ.สภาองค์กรชุมชน (ฉบับที่...) พ.ศ..... เพื่อใช้เป็นเอกสารประกอบการรับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชน และได้เสนอเข้าที่ประชุมในระดับชาติของสภาองค์กรชุมชนตำบลประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 30 – 31 มกราคม 2562 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้คณะทำงานศึกษารวบรวมข้อเสนอการแก้ไขพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 ดำเนินการและขับเคลื่อนงานต่อ</p> <p>→ มีการประชุมคณะทำงานศึกษาแก้ไข พ.ร.บ. สภาองค์กรชุมชน เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงาน</p>	<p><u>ปัญหา</u> : ผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้อง ยังไม่สามารถหาข้อตกลงร่วมได้ในสาระสำคัญของร่างร่างพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ในหลายประเด็น เช่น หน่วยงานที่กำกับดูแล การเป็นนิติบุคคล ฯลฯ</p> <p><u>ข้อเสนอ</u> : ควรมารับฟัง สอบถามความเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาสาระสำคัญของสภาองค์กรชุมชนทั่วประเทศ</p>

แผนการปฏิรูป	ความคืบหน้าการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	<p>ติดตามความคืบหน้าข้อเสนอการแก้ไขพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชนจากในระดับพื้นที่ และแผนการดำเนินงานในระยะต่อไป โดยจะมีเวทีปฏิบัติการขับเคลื่อนร่วมกันในระดับภาค (Work shop) ในเดือนเมษายน นี้</p> <p>ทั้งนี้ยังมีข้อเสนอในการขับเคลื่อนแก้ไข พ.ร.บ สภาองค์กรชุมชน ได้แก่ ผลักดันการแก้ไข พ.ร.บ. ปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนการขับเคลื่อน โดยให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมจากสถาบัน และให้มีเวทีพูดคุยและรับฟังความคิดเห็นจากในระดับภาค</p>	
<p>1.3 (ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็ง พ.ศ. ....</p>	<p>➔ จัดทำร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็ง พ.ศ. .... ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) โดยประชุมร่วมกับรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้เกี่ยวข้อง (ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ผู้แทน สช.) เพื่อพิจารณาเนื้อหาสาระสำคัญของร่างระเบียบฯ ฉบับใหม่ รวมถึงมีการประชุมร่วมกับผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>➔ หลังจากนั้นได้มีการปรับแก้ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็ง พ.ศ. .... ตามความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>➔ พอช. ได้จัดทำหนังสือเสนอเรื่องไปยังกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) เพื่อให้นำเสนอเรื่องร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ ต่อคณะรัฐมนตรี ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินงานตามขั้นตอนของ พม. เพื่อนำเข้า ครม. ต่อไป</p>	<p><b>ปัญหา :</b> เนื่องจากมีหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น จึงต้องมีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นและปรับร่างระเบียบจนให้เป็นที่ยอมรับของทุกหน่วยงาน</p> <p><b>ข้อเสนอ :</b> เร่งรัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ให้สามารถเสนอร่างระเบียบฯ ให้ทันภายในรัฐบาลชุดนี้</p>
<p>1.4 โครงการพัฒนาธุรกิจและสัมมาชีพชุมชน ผู้รับผิดชอบ: สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม</p>	<p>สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ได้ดำเนินการดำเนินการจัดจ้างทีมศึกษาและพัฒนาโมเดลธุรกิจชุมชน เพื่อดำเนินการโครงการศึกษาและปฏิบัติการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน ระยะที่สอง งบประมาณจำนวน 2,370,000 บาท สนับสนุน ติดตามขบวนองค์กรชุมชนให้เกิดการจัดทำแผนธุรกิจชุมชน และให้สามารถนำแผนธุรกิจชุมชนไปปฏิบัติจริงได้ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	

แผนการปฏิรูป	ความคืบหน้าการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>1.5 โครงการยกระดับสถานะสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.)</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ</u>: สำนักอำนวยการกลาง</p>	<p>หลังจากที่คณะทำงานฯ เสนอเนื้อหาสาระสำคัญในการปรับแก้ พรฎ.พอช. ให้คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณา จากนั้น ทางคณะกรรมการได้มีการปรึกษาหารือร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>ปัจจุบันยังไม่มี การดำเนินงาน เนื่องจากต้องรอให้ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เห็นชอบในแผนแม่บท ยุทธศาสตร์ชาติก่อน และจะนำเนื้อหาในแผนแม่บท มาปรับในบทบาท อำนาจหน้าที่ของ พอช. ต่อไป</p>	<p><u>ปัญหา</u>: เนื่องจากอยู่ระหว่างการ นำเสนอร่างแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติต่อคณะรัฐมนตรี (ครม.) โดยในร่างแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติมีโครงการ ที่เกี่ยวข้องกับ พอช. จำนวน 15 โครงการ ดังนั้น เมื่อคณะรัฐมนตรี ยังไม่เห็นชอบในร่างแผนแม่บท จึงมีความจำเป็นต้องเลื่อนการ แก้ไข พรฎ.ออกไปก่อน</p> <p><u>ข้อเสนอ</u>: คณะทำงานศึกษา แนวทางการยกระดับสถานะภาพ ของ พอช. ควรมีการทบทวนร่าง พรฎ.ใหม่ เพื่อนำไปสู่การแก้ไข</p>
<p>1.6 โครงการสร้างต้นกล้าใหม่ ไปพัฒนานวัตกรรมสังคม (SIF)</p>	<p>➔ ในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและเร่งรัด การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (กขร.) ครั้งที่ 5/2561 เมื่อเดือนกันยายน 2561 โดยมี ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็น ประธาน ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการโครงการ สร้างต้นกล้าใหม่ ไปพัฒนานวัตกรรมสังคม (SIF)</p> <p>➔ พอช. และทีมงาน ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้มีการปรับปรุง เนื้อหาสาระสำคัญของโครงการฯ เพื่อให้สอดคล้องกับ ความเป็นไปได้ในการเสนองบประมาณ แต่เนื่องจาก ไม่มีแหล่งงบประมาณที่จะดำเนินการได้ในปี 2562 ประกอบกับทาง พอช.มีการเสนอแผนงานโครงการ สร้างต้นกล้าใหม่ ไปพัฒนานวัตกรรมสังคม ใน ปีงบประมาณ 2563 แล้ว ซึ่งมีเนื้อหาสาระคล้ายคลึง กันกับโครงการสร้างต้นกล้าใหม่ ไปพัฒนานวัตกรรม สังคม (SIF)</p> <p>ดังนั้น พอช.จึงยุติการนำเสนอโครงการนี้เพื่อหา งบประมาณจากแหล่งอื่น</p>	<p><u>ปัญหา</u>: ไม่มีแหล่งงบประมาณ ในการสนับสนุนการดำเนินงาน โครงการดังกล่าวในปีงบประมาณ 2562</p> <p><u>ข้อเสนอ</u>: หากสถาบันได้รับการ สนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ โครงการพัฒนาคุณภาพองค์กร ชุมชนและเครือข่ายสู่การเปิด พื้นที่สาธารณะ และจัดทำ แผนพัฒนาระดับพื้นที่ ควรมีการ ปรับงบประมาณบางส่วนมา ดำเนินการโครงการสร้างต้นกล้า ใหม่ ไปพัฒนานวัตกรรมสังคม (SIF)</p>
<b>2. แผนการปฏิรูปด้านการเมือง</b>		
<p>2.1 โครงการสร้างความเป็นธรรมใน การจัดสรรทรัพยากรในชุมชน ท้องถิ่น</p> <p>2.2 โครงการพัฒนาเครือข่ายความ ร่วมมือระหว่างชุมชนท้องถิ่นกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ไม่มีงบประมาณดำเนินการในปี 2562</p>	

แผนการปฏิรูป	ความคืบหน้าการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>2.3 โครงการพัฒนากลไกการแก้ปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธี</p> <p>2.4 โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> <p>2.5 โครงการเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักเลขาธิการสภาองค์กรชุมชน</p>		
<p><b>3. แผนการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ</b></p>		
<p>3.1 โครงการเชื่อมโยงเครือข่ายเศรษฐกิจชุมชน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสัมมาชีพชุมชน</p>	<p>สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ได้สนับสนุนงบประมาณไปยังสำนักงานภาค 5 ภาค ๆ ละ 300,000 บาท เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานใน 3 เรื่อง ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินงานของแต่ละภาค ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) การเชื่อมโยงเครือข่ายใน 3 คลัสเตอร์ (ท่องเที่ยว เกตร ตลาด/แปรรูป)</li> <li>2) การพัฒนาศักยภาพกลุ่มในการจัดทำแผนพัฒนาธุรกิจชุมชน</li> <li>3) การจัดทำชุดความรู้/ถอดบทเรียนพื้นที่รูปธรรม</li> </ol>	

*หมายเหตุ :* รายงานความคืบหน้าที่เกี่ยวกับโครงการในแผนปฏิรูปประเทศไทย เป็นรายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน เฉพาะโครงการที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงขบวนชุมชน ไม่รวมแผนงานโครงการที่ส่วนงานอื่นภายใน พอช. รับผิดชอบ

## 2. การขับเคลื่อนนโยบายอื่น ๆ

2.1 พอช. และขบวนองค์กรชุมชน ได้เสนอแผนงานสำคัญในแผนงานยุทธศาสตร์ชาติ 8 เรื่อง ได้แก่ (1) การจัดตั้งสภาพัฒนาตำบล/สภาพัฒนาเมือง (2) การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อมระดับตำบล (3) การพัฒนาระบบข้อมูลท้องถิ่นแบบบูรณาการ (4) การพัฒนาคุณภาพองค์กรชุมชน (5) การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท (6) การพัฒนาแผนธุรกิจและเชื่อมโยงธุรกิจชุมชน (7) การพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชน (8) การเชื่อมโยงเครือข่ายองค์กรชุมชนไทยกับเครือข่ายองค์กรชุมชนในอาเซียน

จากนั้น คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้พิจารณาแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 23 ฉบับ และได้เห็นชอบในหลักการการกำหนดประเด็นการพัฒนาเร่งด่วนในช่วงระยะ 5 ปี แรกของยุทธศาสตร์ชาติใน 15 ประเด็น แยกออกเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ 1) การแก้ไขปัญหาพื้นฐานของประเทศ 2) การดูแลยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน 3) การรองรับการเจริญเติบโตอย่างเป็นระบบและยั่งยืน และ 4) การสร้างรายได้ให้กับประเทศ ซึ่งฝ่ายเลขาฯ โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำรายละเอียดแผนงาน/โครงการของ 15 ประเด็นการพัฒนาเร่งด่วนในช่วง

ระยะ 5 ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อนำเสนอ (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 23 ฉบับ พร้อมทั้งประเด็นการพัฒนาเร่งด่วนในช่วงระยะ 5 ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติใน 15 ประเด็น ต่อกคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะรัฐมนตรีพิจารณาในช่วงเดือนมีนาคม 2562 ต่อไป

ทั้งนี้ ในส่วนของ พอช. และขบวนองค์กรชุมชน ได้ร่วมกันพัฒนาแผนงาน/โครงการใน 15 ประเด็นเร่งด่วนที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานพัฒนาของขบวนองค์กรชุมชนอยู่ 1 ประเด็นที่มีความเกี่ยวข้องในประเด็นด้านสังคมสูงวัย จึงได้พัฒนาโครงการ 2 โครงการขึ้น ได้แก่ (1) โครงการการจัดทำแผนขับเคลื่อนเพื่อรองรับสังคมสูงวัย และ (2) โครงการพัฒนาระบบการออมและสร้างรายได้ ด้วยการออมต้นไม้เพื่อรองรับสังคมสูงวัย

## 5 รายงานผลการดำเนินงานการสื่อสารจัดการความรู้ ไตรมาส 2

1. การสื่อสารสาธารณะเพื่อการเผยแพร่งานพัฒนา โดยการสื่อสารนโยบายสำคัญขององค์กร รวมถึงขบวนองค์กรชุมชน ให้มีความต่อเนื่อง หลากหลายช่องทาง

- สื่อสารสาธารณะ จากการคลิปปิ้งข่าว	56	ข่าว
- สื่อเว็บไซต์ พอช.	79	ข่าว
- สื่อสารออนไลน์	136	ครั้ง
- พื้นที่สื่อสิ่งพิมพ์	42	ข่าว
- พื้นที่สื่อทีวี	9	ข่าว
- รายการวิทยุ “พลังชุมชน” ทางวิทยุกรมประชาสัมพันธ์ FM 92.5 MHz ทุกวันเสาร์ 17.00 – 18.00 น.	13	ครั้ง (39 ข่าว/เรื่อง)
- การยกระดับบทเรียน/ชุดความรู้สู่การ สื่อสารสาธารณะ(งานเขียน/คลิป สารคดีเพื่องานพัฒนา)	99	ชิ้น

2. การเชื่อมโยงประสานความร่วมมือกับสถาบันวิชาการ หน่วยงาน ภาคี ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคเพื่อดำเนินการจัดการความรู้ การศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง

2.1 เกิดความร่วมมือกับสำนักงานภาค 5 ภาค และสถาบันการศึกษา หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการการจัดการความรู้ รวมถึงการศึกษาและนวัตกรรมชุมชนเกี่ยวกับชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง

2.1.1) ออกแบบและทำความเข้าใจต่อแนวทางและแผนงานถอดบทเรียน/สังเคราะห์บทเรียนพื้นที่รูปธรรมชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง 5 ภาคๆ ละ 5 พื้นที่ รวม 25 พื้นที่

2.1.2) ปรับโอนงบประมาณเพื่อให้สำนักงานภาค 5 ภาค ดำเนินการร่วมกับภาคีเครือข่ายวิชาการและขบวนองค์กรชุมชนในพื้นที่ 5 ภาคๆ ละ 150,000 บาท รวม 750,000 บาท

2.1.3) สำนักงานภาค ระบุแผนงานและโครงการ รวมถึงพื้นที่ดำเนินการ เพื่อเกิดระบบการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนกลางและสำนักงานภาค ประกอบด้วย

- **ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ :** (1) “การพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชน” ต.โคกกลาง อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์ (2) “การจัดการฐานทรัพยากรธรรมชาติและการท่องเที่ยวชุมชนเชิงนิเวศ” ต.นาแวง อ.เขมราฐ จ.อุบลราชธานี (3) “การจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชน” ต.กุดหว้า อ.ภูมินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์ (4) “การจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชนบนฐานของทุนชุมชน” ต.บ้านจืด อ.กุฉีชัย จ.อุดรธานี (5) “การพัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองทุกมิติ” ทต.ธาตุพนม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม
- **ภาคกลางและตะวันตก :** (1) ต.วังข่าน อ.แม่वंก จ.นครสวรรค์ (2) ต.หนองจรเข้ อ.วิหารแดง จ.สระบุรี (3) ต.หนองโรง อ.พนมทวน จ.กาญจนบุรี (4) ต.คลองวัว อ.เมือง จ.อ่างทอง และ (5) ต.ไร่โคก อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี

- **ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑล และตะวันออก :** (1) ต.บึงกาสาม จ.ปทุมธานี (2) ต.หาดเล็ก จ.ตราด (3) ต.คลองหินปูน จ.สระแก้ว (4) ต.ท่าตุม จ.ปราจีนบุรี และ (5) ต.เกาะขวาง จ.จันทบุรี
- **ภาคใต้ :** (1) ตำบลดินแดง อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ : ใช้กลไกสภาฯรักษาทรัพยากรธรรมชาติ เป็นเครื่องมือในการต่อสู้กลุ่มนายทุนในการทำลายภูเขาในพื้นที่ , (2) จังหวัดพัทลุง อำเภอตะโหมด ตำบลคลองใหญ่ “ใช้สภาขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากนโยบายสาธารณะสวนอย่างยั่งยืน” , (3) ต.สะพลี อ.ปะทิว จ.ชุมพร “ การจัดการทรัพยากร ประมงชายฝั่ง” , (4) จังหวัดนราธิวาส อำเภอ ยี่งอ ตำบลจอบาะ กองทุนสวัสดิการชุมชนสู่การบูรณาการทุนในชุมชน , (5) จังหวัดยะลา อำเภอบันนังสตา ตำบลเขื่อนบางลาง ท้องเที่ยวโดยชุมชน
- **ภาคเหนือ :** (1) ต.นวัตกรรม , (2) ต.น้ำหมั้น , (3) ท่าสะแก , (4) วังกะพี้,บ้านแก่ง , (5) นครชุม

2.1.4 ในการนี้บางพื้นที่ที่รัฐธรรม ได้ถูกกำหนดเป็นพื้นที่ต้นแบบในการดำเนินการ/ขับเคลื่อนในการนำ “ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง” ไปใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาในพื้นที่

2.1.5 ในช่วงต้นไตรมาส 4 มีแผนในการจัดเวทีเพื่อสรุปบทเรียนและวิเคราะห์สถานการณ์และนวัตกรรมชุมชนในพื้นที่ ร่วมมือกับสำนักงานภาค 5 ภาค และสถาบันการศึกษา หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง รวมเกิดระบบรายงานจากการสรุปบทเรียนการจัดการความรู้และนวัตกรรมชุมชน

**3. การพัฒนาระบบสารสนเทศ ข้อมูล การจัดการความรู้ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์** การนำเสนอข้อมูลชุดความรู้ในรูปแบบสารคดีเพื่องานพัฒนาชุมชน (ประเด็น/ตำบล/จังหวัด/ภูมิภาค/ภูมิภาค) 500 เรื่อง ภาคละ 100 เรื่อง

**3.1 พัฒนาศักยภาพขบวนองค์กรชุมชน** มีการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชน ในหลักสูตร “**นักสื่อสารจัดการความรู้ชุมชน**” เพื่อสนับสนุนการนำบทเรียน/องค์ความรู้สู่การสื่อสาร โดยปี 2562 มีเป้าหมายในการดำเนินการ 500 ตำบล โดยการออกแบบและประสานความร่วมมือกับสถาบันวิชาการ หน่วยงาน ภาคี ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคเพื่อดำเนินการจัดการความรู้ การศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง 5 ภาค

- จัดอบรมนักสื่อสารจัดการความรู้ชุมชน จ.ชัยนาท หลักสูตร “**เทคนิคการเขียนเรื่องเล่าเชิงสารคดี การติดต่อเพื่อการสื่อสารเชิงสาธารณะ**” ตามโครงการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาธิปไตย ณ อ.เมือง จ.ชัยนาท เมื่อวันที่ 15-18 มกราคม 2562 โดยมีผู้เข้าอบรมจากตัวแทนกองทุนสวัสดิการชุมชน และตัวแทนชุมชน เข้าร่วมอบรม 2 รุ่นๆ ละ 90 คน รวม 180 คน
- จัดอบรมนักสื่อสารจัดการความรู้ชุมชน ภาคกลางและตะวันตก 3 โชน หลักสูตร “**การเขียนสารคดีเพื่อการพัฒนา เทคนิคและหลักการทำสารคดีงานพัฒนาผ่านโทรศัพท์มือถือ**” ประกอบด้วย โชนทะเล จัดเมื่อวันที่ 4-6 มีนาคม 2562, โชนเจ้าพระยาปากสัก จัดเมื่อวันที่ 17-19 กุมภาพันธ์ 2562 และโชนกลาง จัดเมื่อวันที่ 11-13 กุมภาพันธ์ 2562 มีผู้แทนชุมชนตำบลต่างๆ เข้าร่วมรวม 76 คน และผู้เข้าร่วมดังกล่าวสามารถนำบทเรียน/องค์ความรู้สู่การสื่อสารได้ ตามแผน 7 ของ พอช.
- สนับสนุนการดำเนินงานเวทีพัฒนาศักยภาพทีมจัดการความรู้ระดับจังหวัด เพื่อการถอดองค์ความรู้และการติดตามประเมินผล ประจำปี 2562 ภาคเหนือตอนล่าง จังหวัดพิจิตร วันที่ 15-16 กุมภาพันธ์ 2562
- สนับสนุนการดำเนินงานเวทีถอดองค์ความรู้และติดตามประเมินผลจังหวัดอุตรดิตถ์และพิษณุโลก วันที่ 9-12 มีนาคม 2562

3.2 นำบทเรียน/ชุดความรู้พื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ประเด็นต่างๆ เช่น การพัฒนาที่อยู่อาศัย สวัสดิการชุมชน เศรษฐกิจและทุนชุมชน สภาองค์กรชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ฯลฯ ทั้งนี้อาจเป็นชุดความรู้พื้นที่รูปธรรมระดับตำบล จังหวัด ภูมิภาค นำเสนอในรูปแบบงานเขียนสารคดีเพื่องานพัฒนา และคลิปวิดีโอ รวม จำนวน 92 เรื่อง งานเขียน 88 เรื่อง คลิปวิดีโอ 4 เรื่อง ดังรายละเอียด

**สรุปรายงานการสื่อสารจัดการความรู้ ตามแผน 7  
ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2562)**

ภาค	ชื่อเรื่อง	ลิงค์
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1) ชุมชนโชคสามสาย สู่เพื่อสิทธิ์ที่ สาธารณะทับที่ดินทำกิน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16774-2019-04-01-08-34-34">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16774-2019-04-01-08-34-34</a>
	2) บ้านมั่นคงชนบท บ้านมั่นคง ของเกษตรกร ที่ตำบลปากช่อง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16775-2019-04-01-08-44-10">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16775-2019-04-01-08-44-10</a>
	3) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ลำโรงตาเจ็น รักษาสิ่งแวดล้อม ให้ทรัพยากรเป็นสวัสดิการคืน กลับให้ชุมชน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16776-2019-04-01-08-48-54">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16776-2019-04-01-08-48-54</a>
	4) “นักประชาสัมพันธ์น้อย ส่งเสริมการออม” กองทุน สวัสดิการชุมชนตำบลโคกเพชร อำเภอชุมขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16777-2019-04-01-09-00-48">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16777-2019-04-01-09-00-48</a>
	5) ตามไปเรียนรู้ ชาวอินทรีวิถี พื้นถิ่นเพื่อการท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์ ที่ตำบลสะแกโพรง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัด บุรีรัมย์	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16778-2019-04-01-09-12-39">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16778-2019-04-01-09-12-39</a>
	6) สืบสานภูมิปัญญาชุมชน “ข้าวเม่าไรซ์เบอร์รี่” ที่ตำบล หนองโสน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16779-2019-04-01-09-35-48">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16779-2019-04-01-09-35-48</a>
	7) เชื่อมโยงทุนภายในเพื่อการ แก้ปัญหานี้สินในชุมชน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16781-2019-04-01-10-29-45">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16781-2019-04-01-10-29-45</a>
	8) นาแปลงใหญ่สร้างความมั่นคง มังคั่ง ยั่งยืน ที่ตำบลคูขาด อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16782-2019-04-01-10-44-04">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16782-2019-04-01-10-44-04</a>
	9) ล่องลำน้ำปาว เล้าขานตำนาน คำสร้างเที่ยง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16783-2019-04-01-10-54-59">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16783-2019-04-01-10-54-59</a>
	10) แหล่งท่องเที่ยวตามวิถีที่บ้าน สนวนนอก อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16784-2019-04-01-11-05-27">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16784-2019-04-01-11-05-27</a>

ภาค	ชื่อเรื่อง	ลิงค์
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	11) วิถีเกษตรริมโขง : แผนพัฒนาตำบลที่ไม่หลงลืม	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16785-2019-04-02-02-56-58">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16785-2019-04-02-02-56-58</a>
	12) “ตุ้มโฮมฮักแพงแบ่งปัน” สู่อำเภอ “สมัชชาสุขภาพเมืองอีสาน”	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16786-2019-04-02-03-24-27">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16786-2019-04-02-03-24-27</a>
	13) “กินผัก ผลไม้ ปลอดภัยพิชิตดินชมน้ำ เทียวงานเบญจมาศบานในม่านหมอก” ที่ตำบลไทยสามัคคี อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16787-2019-04-02-03-37-45">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16787-2019-04-02-03-37-45</a>
	14) บทเรียนบ้านพอเพียงชนบท ตำบลเมืองฝ้าย “ท้องที่สามัคคี ชื่นชีวีที่เมืองฝ้าย”	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16788-2019-04-02-03-51-11">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16788-2019-04-02-03-51-11</a>
	15) เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งด้วยวิถีเกษตรอินทรีย์ : ตำบลหนองบอน อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16789-2019-04-02-07-26-14">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16789-2019-04-02-07-26-14</a>
	16) “สืบชะตา พื้นฟู อ่างเก็บน้ำ ห้วยน้ำเค็ม สู่อำเภอที่แห่งองค์ความรู้” ที่ตำบลหนองแจ้งใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16790-2019-04-02-07-41-16">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16790-2019-04-02-07-41-16</a>
	17) เกษตรพอเพียง อยู่ดี มีสุข เทศบาลตำบลวังไทร อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16791-2019-04-02-07-56-56">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16791-2019-04-02-07-56-56</a>
	18) ชุมชน “ชุมพวงมาลัย” ที่ตำบลพะเนา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16792-2019-04-02-08-06-53">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16792-2019-04-02-08-06-53</a>
	19) ธนาคน้ำใต้ดิน แก้ปัญหาน้ำท่วมซ้ำซาก ตำบลโคกกลาง อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16793-2019-04-02-08-22-44">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16793-2019-04-02-08-22-44</a>
	20) “เชิญมาเที่ยวบ้านฉัน” ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี ที่ตำบลบ้านปรางค์ อำเภอดง จังหวัดนครราชสีมา	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16794-otop-2">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16794-otop-2</a>
	21) ธรรมนูญตำบลสารภี บูรณาการทุนสู่การสร้างชุมชนเข้มแข็ง อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16795-2019-04-02-08-50-31">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16795-2019-04-02-08-50-31</a>

ภาค	ชื่อเรื่อง	ลิงค์
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	22) ปลุกผักไร้สาร อยู่ดีกินดี มีอาหารปลอดภัย ที่ตำบลโนนตูม อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16796-2019-04-02-08-59-57">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16796-2019-04-02-08-59-57</a>
	23) ตามไปดู ศูนย์เรียนรู้เกษตรกร พื้นฐานหลังฤดูการผลิตเกี่ยว ตำบลเมืองยาง อำเภอเมืองยาง จังหวัดนครราชสีมา	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16797-2019-04-02-09-07-28">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16797-2019-04-02-09-07-28</a>
	24) “สถาบันการเงินชุมชน” รั้วกันทางการเงินสร้างทุนชุมชนที่ตำบลวังหิน อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16798-2019-04-02-09-17-17">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16798-2019-04-02-09-17-17</a>
	25) น้ำดื่มคุณภาพตรา “ทิพย์สมบูรณ์” ผลิตโดยชุมชน เพื่อชุมชน ตำบลแคนดง อำเภอแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16799-2019-04-02-09-28-14">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16799-2019-04-02-09-28-14</a>
	26) เกษตรผสมผสานที่ตำบลกันทรารมย์ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16800-2019-04-02-09-53-55">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16800-2019-04-02-09-53-55</a>
	27) ไปชิม “กระยาสารสูตรดั้งเดิม” ภูมิปัญญาชุมชนที่ตำบลถนนหัก	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16801-2019-04-02-10-18-27">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16801-2019-04-02-10-18-27</a>
	28) คี๊แมนแดนเซกา: การสร้างความร่วมมือสู่ความสุข	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16802-2019-04-02-10-27-21">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16802-2019-04-02-10-27-21</a>
	29) ท้องถิ่นหนุนนำ แกนตำบลสรรสร้าง พอเพียงคำว่าบ้านชนบท	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16803-2019-04-02-11-29-10">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16803-2019-04-02-11-29-10</a>
	30) ปลุกสัมพันธ์ บ้านแบ่งสัน ปันส่วนกองทุน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16804-2019-04-02-11-37-17">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16804-2019-04-02-11-37-17</a>
	31) ภาศิการพัฒนากับบทบาทการทำงานเชิงหนุนเสริมบ้านพอเพียงชนบท	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16805-2019-04-02-11-48-31">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16805-2019-04-02-11-48-31</a>
	32) 3 ภาศิ ผักนิตพัฒนาชุมชน มมส. จัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (คลิปวีดีโอ)	<a href="http://www.codi.or.th/medias/vdo/91-2015-07-27-16-19-05/16806-3">http://www.codi.or.th/medias/vdo/91-2015-07-27-16-19-05/16806-3</a>
	33) วิจัยไทบ้านสวัสดิการชุมชน ตำบลนาโก(คลิปวีดีโอ)	<a href="http://www.codi.or.th/medias/vdo/84-clip-welfare/16807-2019-04-03-02-54-51">http://www.codi.or.th/medias/vdo/84-clip-welfare/16807-2019-04-03-02-54-51</a>
	34) กองทุนสวัสดิการชุมชนบุรีรัมย์ (คลิปวีดีโอ)	<a href="http://www.codi.or.th/medias/vdo/84-clip-welfare/16808-2019-04-03-02-57-19">http://www.codi.or.th/medias/vdo/84-clip-welfare/16808-2019-04-03-02-57-19</a>

ภาค	ชื่อเรื่อง	ลิงค์
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	35) คนศรีสะเกษ ชู 9 ยุทธศาสตร์ มุ่งคนเมืองศรีอยู่ดีมีแฮง(คลิปวิดีโอ)	<a href="http://www.codi.or.th/medias/vdo/91-2015-07-27-16-19-05/16809-9-2">http://www.codi.or.th/medias/vdo/91-2015-07-27-16-19-05/16809-9-2</a>
ภาคกลางและตะวันตก	1) กลุ่มแปรรูปกล้วยหอมทอง วิสาหกิจชุมชน “คน” คลองใหม่	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16747-2019-03-20-03-18-34">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16747-2019-03-20-03-18-34</a>
	2) บ้านพอเพียงชนบทตำบลหูกวาง ความสุขในบ้านหลังใหม่ ... สุขใดไหนเล่าจะเท่าบ้านเก่าเมืองเกิด	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16750-2019-03-20-07-48-17">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16750-2019-03-20-07-48-17</a>
	3) ผู้สู้งวัยตำบลมหาโตไทย รวมใจสานพลังทุนภายในชุมชน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16759-2019-03-26-09-39-27">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16759-2019-03-26-09-39-27</a>
	4) สภากองศ์กรชุมชนตำบลโคกพุทรา สร้างความสุขให้คนในชุมชนเรื่องที่อยู่อาศัย	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16749-2019-03-20-06-54-09">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16749-2019-03-20-06-54-09</a>
	5) “อนุรักษ์ภูมิปัญญาชาวบ้านงานแทงหยวก” ตำบลไผ่จำศีล อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16760-2019-03-27-03-00-30">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16760-2019-03-27-03-00-30</a>
	6) บ้านพอเพียงตำบลบ้านมะเกลือ ... สุขใจที่ได้ทำ	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16763-2019-03-27-10-19-21">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16763-2019-03-27-10-19-21</a>
	7) จากสวนไผ่ by ยายลี สู่ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านสวนพริก	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16765-by">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16765-by</a>
	8) ท่องเที่ยวท่าเรือพระแท่น เมืองแห่งธรรมะ ชมวัฒนธรรมลาวเวียง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16766-2019-03-30-06-25-53">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16766-2019-03-30-06-25-53</a>
	9) เทียวชมบ้านเรือนไทย ชิมขนมโบราณ ที่บ้านไผ่ดำพัฒนา อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16767-2019-03-30-06-44-21">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16767-2019-03-30-06-44-21</a>
	10) สร้างความสุขให้คนในชุมชน เรื่องที่อยู่อาศัย เป้าหมายของสภากองศ์กรชุมชนตำบลศรีพราน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16768-2019-03-30-07-08-13">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16768-2019-03-30-07-08-13</a>
	11) “เมืองใหม่ชัยมงคล” ชุมชนร่วมใจ ร่วมแก้ไขปัญหาด้านที่อยู่อาศัยในเขตเทศบาลเมืองอ่างทอง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16769-2019-03-30-07-20-26">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16769-2019-03-30-07-20-26</a>
	12) “ชุมชนวัฒนธรรมการทอผ้าพื้นเมือง ลาวเวียงบ้านเนิน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16770-2019-04-01-05-12-54">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16770-2019-04-01-05-12-54</a>

ภาค	ชื่อเรื่อง	ลิงค์
	ขาม” ตำบลเนินขาม อำเภอนเนินขาม จังหวัดชัยนาท	
ภาคกลางและตะวันตก	13) ภูมิปัญญา ผ้าทอลาวครั้ง การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมชุมชนตำบลกุดจอก อำเภอนองมะโมง จังหวัดชัยนาท	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16771-2019-04-01-05-27-37">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16771-2019-04-01-05-27-37</a>
	14) “คนตำบลบางซุด...แก้ไขปัญหานี้สินของชุมชนด้วยการจัดตั้งโรงเรียนแก้หนี้”	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16772-2019-04-01-05-49-46">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16772-2019-04-01-05-49-46</a>
ภาคใต้	1) วิถีชุมชน "คนทำนา" ที่ หานโพธิ์	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16595-2019-01-29-03-04-57">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16595-2019-01-29-03-04-57</a>
	2) เลี้ยงผึ้งโพรง ที่ ควนเสาธง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16596-2019-01-29-03-19-29">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16596-2019-01-29-03-19-29</a>
	3) “เศษยางสร้างชีวิต คนลานข่อย”	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16597-2019-01-29-03-31-42">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16597-2019-01-29-03-31-42</a>
	4) ไปไม้ สร้างรายได้ คน "คลองอู่ตะเภา”	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16598-2019-01-29-03-39-49">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16598-2019-01-29-03-39-49</a>
	5) บ้านพอเพียง คนพอดีที่นาท่อม	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16599-2019-01-29-04-23-04">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16599-2019-01-29-04-23-04</a>
	6) บ้านพอเพียงบ้านนา กระตุ้นจิตอาสาร่วมแก้ปัญหาคนจน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16600-2019-01-29-05-09-02">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16600-2019-01-29-05-09-02</a>
	7) สักคมแห่งการช่วยเหลือเกื้อกูลกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลชะรัด	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16601-2019-01-29-05-16-26">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16601-2019-01-29-05-16-26</a>
	8) ท่วมะเตือเพิ่มเติม คุณภาพชีวิตคนยากไร้ด้วยบ้านพอเพียง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16602-2019-01-29-05-26-07">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16602-2019-01-29-05-26-07</a>
	9) นาอินทรีย์บ้านตะโหมด	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16603-2019-01-29-07-09-03">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16603-2019-01-29-07-09-03</a>
	10) “โรงเรียนชวานา” ศูนย์เรียนรู้ นานา-ข้าววังคีรี	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16604-2019-01-29-07-18-08">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16604-2019-01-29-07-18-08</a>
	11) บ้านพอเพียงคนชายขอบในเมืองภูเก็ต	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16605-2019-01-29-07-27-48">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16605-2019-01-29-07-27-48</a>
	12) บูรณาการทุนสู่การจัดการเศรษฐกิจชุมชนที่รมณีย์	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16606-2019-01-29-08-03-55">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16606-2019-01-29-08-03-55</a>
	13) ข้าวไรอินทรีย์ ตามวิถีคนชุมโค	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16607-2019-01-29-08-24-39">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16607-2019-01-29-08-24-39</a>
	14) ฟันฟู้อาหารไทยทรงดำ ที่บางหมาก	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16608-2019-01-29-08-52-56">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16608-2019-01-29-08-52-56</a>
	15) เปิดใจ เปิดผา พาท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ที่รับร่อ	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16609-2019-01-29-09-12-46">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16609-2019-01-29-09-12-46</a>

ภาค	ชื่อเรื่อง	ลิงค์
ภาคใต้	16) พัฒนา “บ้านปลา ธนาคารปู” สู่การท่องเที่ยวชุมชนคนสระ พลี	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16610-2019-01-29-09-23-24">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16610-2019-01-29-09-23-24</a>
	17) การจัดการภัยพิบัติฉบับคน ตำบลพ้อแดง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16611-2019-01-29-09-46-20">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16611-2019-01-29-09-46-20</a>
	18) นโยบายไร้รถถังที่บางวัน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16612-2019-01-29-09-55-29">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16612-2019-01-29-09-55-29</a>
	19) แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย.....เพื่อ คุณภาพชีวิตคนตำมะลัง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16613-2019-01-29-10-13-19">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16613-2019-01-29-10-13-19</a>
	20) ใช้สภาฯเป็นพื้นที่กลางสร้าง อาชีพ-รายได้ คนควนสตอ	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16614-2019-01-29-10-25-52">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16614-2019-01-29-10-25-52</a>
	21) หอมกลิ่นลำตวน ตำบลโคก ม่วง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16615-2019-01-29-10-35-20">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16615-2019-01-29-10-35-20</a>
	22) คนป่าตองจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16616-2019-01-29-10-44-21">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16616-2019-01-29-10-44-21</a>
	23) คนรัชฎา ใช้สภาเปิดเวทีกลาง สร้างความร่วมมือทุกภาคส่วน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16617-2019-01-29-10-46-41">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16617-2019-01-29-10-46-41</a>
	24) ท่องเที่ยววิถีชุมชน คนเกาะ กลาง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16618-2019-01-29-10-52-07">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16618-2019-01-29-10-52-07</a>
	25) ปลุกพริก รวมเชื้อ เศรษฐกิจ และทุนชุมชนพึ่งตนเองทำ เสมีด	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16619-2019-01-29-11-35-04">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16619-2019-01-29-11-35-04</a>
	26) “กุ้งเคย” ต่อยอดสู่สร้าง เศรษฐกิจชุมชน ตำบลบาง มะพร้าว อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16638-2019-02-06-06-36-57">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16638-2019-02-06-06-36-57</a>
	27) ข้าวไร่: เศรษฐกิจชุมชนวิถีคน มะมุ	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16639-2019-02-06-07-07-51">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16639-2019-02-06-07-07-51</a>
	28) ชุมชนเกษตร ทำ “ข้าวไร่” ที่ เขาไร่	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16640-2019-02-06-07-17-28">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16640-2019-02-06-07-17-28</a>
	29) “ตลาดชุมชน” ปากน้ำหลัง สวน อำเภอหลังสวน จังหวัด ชุมพร	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16641-2019-02-06-07-22-54">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16641-2019-02-06-07-22-54</a>
	30) “ผักพื้นบ้าน อาหารปลอดภัย” เทศบาลเมืองชุมพร	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16642-2019-02-06-07-35-29">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16642-2019-02-06-07-35-29</a>
	31) วิถีธรรมชาติ อ่าวกะเปอร์ที่ม่วง กลวง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16643-2019-02-06-07-48-43">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16643-2019-02-06-07-48-43</a>
	32) เห็นฟางทะเลลายปาล์ม ตำบล ช่องไม้แก้ว	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16644-2019-02-06-08-00-17">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16644-2019-02-06-08-00-17</a>

ภาค	ชื่อเรื่อง	ลิงค์	
ภาคใต้	33) การปลูกผักปลอดสาร สร้างงานลดรายจ่าย	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16645-2019-02-06-08-07-14">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16645-2019-02-06-08-07-14</a>	
	34) ชาวโทรโสภา ปลูกพืชแซมในสวนสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจครัวเรือน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16646-2019-02-06-08-14-17">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16646-2019-02-06-08-14-17</a>	
	35) ท่องเที่ยวชุมชน ตำบลกรุงชิง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16647-2019-02-06-08-30-35">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16647-2019-02-06-08-30-35</a>	
	36) วิถีชุมชนคนทำนา “ข้าวไร่” ที่ทำยาง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16648-2019-02-06-08-43-28">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16648-2019-02-06-08-43-28</a>	
	37) ตำบลปะเสยะวอกับการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16773-2019-04-01-07-45-33">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16773-2019-04-01-07-45-33</a>	
	38) ท่องเที่ยวชุมชน ตำบลกรุงชิง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16647-2019-02-06-08-30-35">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16647-2019-02-06-08-30-35</a>	
	39) สวัสดิการชุมชนกาตอง กองทุนที่ให้มากกว่าเงิน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16629-2019-02-04-08-13-57">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16629-2019-02-04-08-13-57</a>	
	40) โรงเรียนผู้เชี่ยวชาญชีวิตบ้านเขาแก้ว เตรียมพร้อมสู่สังคมสูงวัย 444	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16631-444">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16631-444</a>	
	41) สานพลังชุมชนรับมือ “สังคมผู้สูงวัย” ที่เขาคราม	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16632-2019-02-04-08-54-24">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16632-2019-02-04-08-54-24</a>	
	42) คนดินแดง : คุณค่าที่มากกว่าการพัฒนา คือการปกป้องอนาคตลูกหลาน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16628-2019-02-04-08-07-45">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16628-2019-02-04-08-07-45</a>	
	43) บ้านมั่นคงชุมชนน่าอยู่ที่แหลมสีก	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16630-2019-02-04-08-27-05">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16630-2019-02-04-08-27-05</a>	
	44) ธนาคารต้นไม้ “แปลงคุณค่า สู่มูลค่า” ตำบลบ้านควน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16633-2019-02-04-08-58-04">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16633-2019-02-04-08-58-04</a>	
	ภาคกรุงเทพฯปริมณฑล และตะวันออก	1) จากกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลคลองหินปูนสู่การแก้ไขปัญหาที่ดินทำกิน	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16742-2019-03-19-06-47-45">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16742-2019-03-19-06-47-45</a>
		2) “แบ่งทุกข์ ปันสุข ช่วยปลดหนี้ นอกระบบ โดยกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลคลองตะเกรา”	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16743-2019-03-19-07-26-52">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16743-2019-03-19-07-26-52</a>
3) “สังคมดี วิถีคนหัวใจจด”		<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16744-2019-03-19-08-25-03">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16744-2019-03-19-08-25-03</a>	
4) ถอดบทเรียนบ้านพอเพียง ชนบทตำบลหัวใจจด “ทำด้วยใจ ทำได้จริง”		<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16745-2019-03-19-09-25-11">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16745-2019-03-19-09-25-11</a>	

ภาค	ชื่อเรื่อง	ลิงค์
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑล และตะวันออก	5) สร้างบ้าน สร้างสุข สร้างอาชีพ ให้ชาวชุมชน โดยสภาองค์กร ชุมชนตำบลหนองม่วง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16746-2019-03-20-02-13-38">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16746-2019-03-20-02-13-38</a>
	6) เล่าเรื่องบ้านผ่านสภา ทต.ท่าช้าง	<a href="http://www.codi.or.th/public-relations/news/16748-2019-03-20-06-31-44">http://www.codi.or.th/public-relations/news/16748-2019-03-20-06-31-44</a>

### ตารางสรุปภาพรวมแผน 7 (ไตรมาส 1 - 2)

ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2562

ภาค	เป้าหมาย (ตำบล)	ผลการดำเนินงาน		คงเหลือ (ตำบล)
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	
เหนือ	100	11	มีการส่งบทความสารคดีมาให้ แต่ต้องเพิ่มเติมเนื้อหาให้สมบูรณ์ จึงจะสามารถดำเนินการเผยแพร่ได้	89
กลางและตะวันตก	100	6	14	80
กทม.ปริมณฑล และ ตะวันออก	100	4	6	90
ตะวันออกเฉียงเหนือ	100	10	35	55
ใต้	100	4	44	52
รวม	500	35	99	366