

รายงานผลการดำเนินงาน สำนักงานยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงขบวนชุมชน
ไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561)
ปีงบประมาณ 2562

สำนักงานยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงขบวนชุมชน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีหน้าที่สนับสนุนการพัฒนายุทธศาสตร์ภาคชุมชน และขับเคลื่อนงานประเด็นยุทธศาสตร์ขบวนองค์กรชุมชน รวมทั้งเป็นฝ่ายเลขานุการสนับสนุนกลไกการดำเนินงานทั้งในส่วนของขบวนองค์กรชุมชนและภาคประชาสังคม ทั้งนี้ได้สรุปและรวบรวมผลการดำเนินงาน “งานพัฒนาของขบวนองค์กรชุมชนตามประเด็นงานยุทธศาสตร์” ในช่วงไตรมาส 1 ที่ผ่านมา ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. รายงานผลการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล ไตรมาส 1
2. รายงานผลการดำเนินงานของสวัสดิการชุมชนตำบล ไตรมาส 1
3. รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในขบวนองค์กรชุมชน ไตรมาส 1
4. รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายและปฏิรูป ไตรมาส 1
5. รายงานผลการดำเนินงานการสื่อสารจัดการความรู้ ไตรมาส 1

1 รายงานผลการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล ไตรมาส 1

1. ภาพรวมความคืบหน้าของสภาองค์กรชุมชนตำบล

ความคืบหน้าการสนับสนุนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 นับตั้งแต่เดือน มกราคม 2551 จนถึงวันที่ 4 ธันวาคม 2561 มีการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลรวมทั้งสิ้น 7,316 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.50 ของจำนวนตำบล/เทศบาล/เขตทั่วประเทศ (7,825 แห่ง) พื้นที่ที่สภาองค์กรชุมชนตำบลได้รับการจัดตั้งสะสมมากที่สุด ได้แก่ ภาคกลางและตะวันตก จำนวน 1,407 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.10 รองลงมาคือ ภาคใต้ จำนวน 1,141 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.02, ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก จำนวน 749 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 95.78, ภาคเหนือ จำนวน 1,369 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 93.07 และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 2,650 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 89.92 ของจำนวนตำบล/เทศบาล/เขตทั่วประเทศ ตามลำดับ

ด้านสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล ซึ่งมีองค์ประกอบจาก (1) สมาชิกซึ่งเป็นผู้แทนของชุมชนหรือท้องถิ่นดั้งเดิมในแต่ละหมู่บ้านและผู้แทนชุมชนอื่นในตำบลที่ได้รับการคัดเลือกและมีจำนวนตามกติกาของสภาองค์กรชุมชนตำบลกำหนด และ (2) สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิ มีจำนวนไม่เกินหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกตาม (1) จากจำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลทั้งหมด 7,316 แห่ง มีจำนวนสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลทั้งสิ้น 240,639 คน หรือจำนวนสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลโดยเฉลี่ยแห่งละประมาณ 33 คน

ส่วนกลุ่มหรือองค์กรชุมชน/เครือข่ายองค์กรชุมชนที่จัดแจ้งมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 149,618 องค์กร โดยภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีจำนวนองค์กรชุมชนที่จัดแจ้งมากที่สุด จำนวน 55,110 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 36.83รองลงมาคือ ภาคเหนือ จำนวน 36,046 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 24.09 , ภาคกลางและตะวันตกจำนวน 22,611 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 15.11 , ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก จำนวน 18,380 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 12.28 และภาคใต้ จำนวน 17,471 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 11.68 ของจำนวนองค์กรชุมชนที่จัดแจ้งทั้งหมด ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลแยกตามรายภาค

ภาค	จำนวนตำบล/เทศบาล เขตทั่วประเทศ	จำนวนจัดตั้งสภ สภาองค์กรชุมชน ตำบล	จำนวนกลุ่มองค์กร ชุมชนที่จัดแจ้ง	จำนวนสมาชิก ทั้งหมด
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑล และตะวันออก	782	749 (95.78%)	18,380	24,344
ภาคกลางและตะวันตก	1,449	1,407 (97.10%)	22,611	47,086
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,947	2,650 (89.92%)	55,110	92,729
ภาคใต้	1,176	1,141 (97.02%)	17,471	32,630
ภาคเหนือ	1,471	1,369 (93.07%)	36,046	43,850
รวม	7,825	7,316 (93.50%)	149,618	240,639

ข้อมูล ณ วันที่ 4 ธันวาคม 2561

2. สถานะสภาองค์กรชุมชนตำบล

2.1 สภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดแจ้งจัดตั้งใหม่

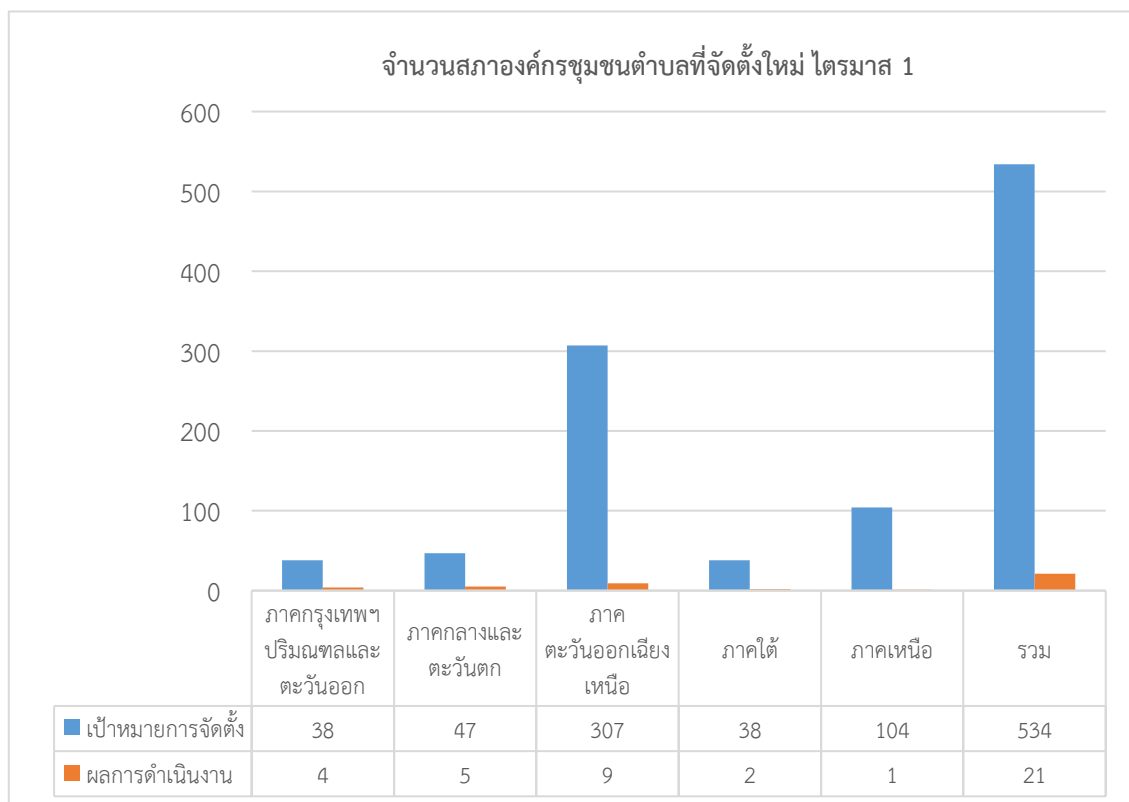
การขับเคลื่อนสภาองค์กรชุมชนตำบลเพื่อให้สามารถส่งผลและสร้างความเปลี่ยนแปลงความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างได้ สภาองค์กรชุมชนตำบลต้องเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อส่งเสริม สนับสนุนการรวมกลุ่มของคนในตำบลและใช้สภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นเวทีกลางในการเชื่อมโยงการพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมกันหาทางออกในการแก้ปัญหาาร่วมกันและวางแผนการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมกับภาคีพัฒนาต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

จำนวนพื้นที่เป้าหมายการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล ปีงบประมาณ 2562 จำนวน 534 แห่ง มีสภาองค์กรชุมชนตำบลจัดตั้งใหม่แล้ว จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.94 แยกเป็นรายภาค ซึ่งได้มีการบันทึกข้อมูลสภาองค์กรชุมชนตำบลแล้วดังนี้ โดยภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก จำนวน 4 แห่ง , ภาคกลางและตะวันตก จำนวน 5 แห่ง , ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 9 แห่ง , ภาคใต้ จำนวน 2 แห่ง และภาคเหนือ จำนวน 1 แห่ง (ณ วันที่ 4 ธันวาคม 2561)

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งใหม่ในไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม ถึง ธันวาคม 2561)

ภาค	เป้าหมาย	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	รวมสะสม (คิดเป็น%)
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก	38	1	2	1	4 (10.53%)
ภาคกลางและตะวันตก	47	0	2	3	5 (10.64%)
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	307	0	0	9	9 (2.94%)
ภาคใต้	38	0	0	2	2 (5.27%)
ภาคเหนือ	104	0	0	1	1 (0.97%)
รวม	534	1	4	16	21 (3.94%)

แผนภูมิที่ 1 แสดงการเปรียบเทียบจำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งใหม่แยกรายไตรมาสกับจำนวนเป้าหมายการจัดตั้งของแต่ละภาค



จากตารางที่ 2 จากตรวจสอบการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลสภาองค์กรชุมชนหลังมีการจัดแจ้งจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลแล้ว พบว่า ในไตรมาส 1 สำนักงานภาคได้เริ่มดำเนินการบันทึกข้อมูลสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งใหม่แล้ว รวมจำนวน 21 แห่ง โดยขอให้ตรวจสอบความถูกต้องและบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมการแนบเอกสารการแจ้งจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลในระบบครบถ้วนสมบูรณ์

2.2 จำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

สภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม หมายถึง สภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้ดำเนินกิจกรรมตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 มาตรา 19 ได้แก่ การจัดประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบลอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี และมาตรา 21 ที่เป็นภารกิจพื้นฐาน 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 10 - 12 และภารกิจด้านอื่นอีก 3 ข้อ ตามสภาพปัญหาความต้องการและความพร้อมของสภาองค์กรชุมชนตำบล

จากการติดตาม ตรวจสอบ และประมวลผลของสภาองค์กรชุมชนที่มีผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามภารกิจของสภาองค์กรชุมชนตำบล มาตรา 21 ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 พบว่า ผลการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบลในปี 2561 ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 ถึง เดือนธันวาคม 2561 (ปีงบประมาณ 2562) (รายงาน โปรแกรม <http://eis.codi.or.th>) ยังไม่มีความคืบหน้าในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมตามภารกิจ

3. สถานะของสภาองค์กรชุมชนตามภารกิจของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)และตามพ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

3.1 การรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนตำบลและเครือข่ายองค์กรชุมชน (องค์กรรับผลประโยชน์/องค์กรที่เป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบล)

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนให้เกิดการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนงานขบวนองค์กรชุมชน เนื่องจากเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างกระบวนการจัดการตนเองของชุมชนและท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การยอมรับและรับรองตนเองขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และองค์กรภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่น พร้อมทั้งยอมรับความแตกต่างหลากหลายขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

จากข้อมูลโปรแกรมองค์กรชุมชน ด้านการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน ในปีงบประมาณ 2561 (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 ถึงเดือนธันวาคม 2561) ยังไม่มีความคืบหน้าการรับรองสถานภาพกลุ่มองค์กรชุมชน ดังนั้นเพื่อให้เกิดประโยชน์และเป็นไปตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 จึงขอความร่วมมือสำนักงานภาคให้ความสำคัญในการรับรองสถานภาพกลุ่มองค์กรชุมชนและดำเนินการบันทึกข้อมูลการรับรองสถานภาพกลุ่มองค์กรชุมชนดังกล่าว รายละเอียดดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนกลุ่มองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนที่รับรองสถานภาพ

ภาค	จำนวน กลุ่มองค์กรชุมชนสะสมทั้งหมด	จำนวนองค์กรชุมชนที่ได้รับการ รับรองสถานภาพ ปีรับรอง 2562
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและ ตะวันออก	18,380	0
ภาคกลางและตะวันตก	22,611	2
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	55,110	0
ภาคใต้	17,471	15
ภาคเหนือ	36,046	0
รวม	149,618	17

3.2 รายงานการพิมพ์จดหมายรับรองสถานภาพสภาองค์กรชุมชน/องค์กรชุมชน

เมื่อมีการจัดแจ้งจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลและจัดแจ้งกลุ่มองค์กรชุมชนใหม่ สำนักงานภาคในฐานะหน่วยงานส่งเสริมและสนับสนุน ต้องออกจดหมายรับรองสถานภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลและรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน เพื่อเป็นหลักฐานว่าสภาองค์กรชุมชนตำบลนั้นได้มีการจัดแจ้งจัดตั้งอย่างถูกต้องตามกฎหมายและองค์กรชุมชนได้รับการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนแล้ว

จากการตรวจสอบ พบว่า มีกลุ่มองค์กรชุมชนที่ยังไม่มีประวัติการพิมพ์เอกสารการรับรอง จำนวน 40,770 องค์กร ซึ่งเป็นยอดสะสมจากโปรแกรมฯ (รายงานข้อ 2.10.2 โปรแกรม <http://eis.codi.or.th>) และสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งแล้วยังไม่มีประวัติการพิมพ์เอกสารการรับรองจำนวน 859 แห่ง และยังไม่มีการแนบไฟล์เอกสารการแจ้งจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล จส.02-03 จำนวน 1,194 แห่ง (รายงานข้อ 4.8.1 และ 4.8.2 โปรแกรม<http://eis.codi.or.th>) เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลโดยสถาบันฯและใช้เป็นหลักฐานสำคัญในการยืนยันการแจ้งจัดตั้งตามกฎหมาย จึงขอความร่วมมือสำนักงานภาคดำเนินการแนบเอกสาร จส.02-03 ในระบบฐานข้อมูลของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ไม่แนบไฟล์เอกสารจัดแจ้งจัดตั้ง

ภาค	จำนวนจัดตั้ง สภาองค์กรชุมชนตำบล	จำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบล ที่ไม่แนบไฟล์จส.02-03		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก	749	206	203	203 (27.10%)
ภาคกลางและตะวันตก	1,407	30	35	36 (2.56%)
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,650	800	854	863 (32.57%)
ภาคใต้	1,141	1	0	1 (0.09%)
ภาคเหนือ	1,369	142	90	91 (6.65%)
รวม	7,316	1,179	1,182	1,194 (16.32%)

3.3 สภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี

ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 มาตรา 8 กำหนดให้สมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี นับแต่วันคัดเลือกซึ่งกฎหมายฉบับนี้เชื่อว่าการมีวาระของสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลมีความสำคัญและมีความจำเป็น เนื่องจากจะเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้นำกลุ่มองค์กรชุมชนต่างๆ มีโอกาสเข้าถึงหรือเข้ามาเป็นสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลได้โดยไม่จำกัดหรือผูกขาดเพียงบางกลุ่ม ทำให้สภาองค์กรชุมชนตำบลเป็นเวทีกลางที่เปิดรับผู้คนเพื่อเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้อย่างกว้างขวาง ไม่ยึดติดกับบุคคลหรือตำแหน่ง นอกจากนั้นยังเป็นการช่วยให้สมาชิกมีการกำหนดเป้าหมายแผนงานอย่างจริงจัง ภายใต้กรอบระยะเวลาที่จำกัด รวมทั้งเป็นการส่งต่อหรือถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์สู่คนรุ่นใหม่หรือแกนนำชุมชนได้มีการหมุนเวียนเปลี่ยนกันเข้ามาทำบทบาทพัฒนาความเข้มแข็งของตำบลตนเองด้วยเหตุผลดังกล่าวสมาชิกสภาองค์กรชุมชนตำบลจึงต้องมีการครบวาระของการทำงาน

สภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี นับตั้งแต่แรกเริ่มถึงปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น 4,804 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 65.66 ของจำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งทั้งหมด โดยมีการทบทวนและคัดเลือกสมาชิกใหม่แล้ว จำนวน 2,313 แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 4 ธันวาคม 2561) โดยมีรายละเอียดแยกเป็นรายภาค ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี

ภาค	สภาองค์กรชุมชนตำบล ที่สมาชิกครบวาระ	ทบทวนแล้ว (คิดเป็น %)	ยังไม่ทบทวน (คิดเป็น %)
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก	565	327 (57.88%)	238 (42.12%)
ภาคกลางและตะวันตก	990	414 (41.82%)	576 (58.18%)
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,506	529 (35.13%)	977 (64.87%)
ภาคใต้	891	621 (69.70%)	270 (30.30%)
ภาคเหนือ	852	422 (49.53%)	430 (50.47%)
รวม	4,804	2,313 (48.15%)	2,491 (51.85%)

จากจำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีสมาชิกครบวาระ 4 ปี ทั้งหมด จำนวน 4,804 แห่ง มีสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้รับการทบทวนและคัดเลือกสมาชิกใหม่แล้ว จำนวน 2,313 แห่ง และยังไม่ได้ดำเนินการทบทวนสมาชิกครบวาระ 4 ปี จำนวน 2,491 แห่ง (ข้อมูลจากระบบ Executive Information System : EIS) จากข้อมูลพบว่ายังไม่ได้ดำเนินการทบทวนสมาชิกเป็นจำนวนครึ่งหนึ่งของสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระทั้งหมด

ดังนั้นจึงขอความร่วมมือทางสำนักงานภาคดำเนินการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระ 4 ปี ดังกล่าว รวมทั้งติดตามรวบรวมเอกสารที่ใช้ในการทบทวนสมาชิกครบวาระและให้ดำเนินการบันทึกผลการดำเนินการในระบบฐานข้อมูลของสภาองค์กรชุมชนตำบลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อเป็นประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาและหาแนวทางร่วมกันในการทบทวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่สมาชิกครบวาระให้แล้วเสร็จตามจำนวนที่ครบวาระ

▪ ปัญหาและอุปสรรคจากข้อมูลที่พบในฐานระบบข้อมูลของสภาองค์กรชุมชนตำบล

1) การบันทึกข้อมูลการจดทะเบียนจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล ต้องบันทึกข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ โดยบันทึกผลการดำเนินงานเป็น ปีงบประมาณ 2562 (ในช่วงเดือน ตุลาคม 2561 ถึง สิงหาคม 2562) ทั้งในส่วน of สภาองค์กรชุมชนตำบลและในจส.02 และแนบไฟล์เอกสารการจดทะเบียนจัดตั้งของสภาองค์กรชุมชนให้ครบถ้วนสมบูรณ์ (จส.02-03) เพื่อใช้เป็นประโยชน์ในการติดต่อประสานงานพื้นที่ของสภาองค์กรชุมชนตำบล

2) การจดทะเบียนจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลในรอบไตรมาสแรก ปีงบประมาณ 2562 พบว่า ยังดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล จัดตั้งใหม่ได้ร้อยละ 3.94 ของจำนวนพื้นที่เป้าหมายทั้งหมด โดยให้วางแผนการจัดตั้งและดำเนินการบันทึกข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นรายไตรมาส (ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในช่วงไตรมาส 2 และสิ้นสุดในไตรมาส 3

▪ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของสภาองค์กรชุมชนตำบล

1) กระบวนการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลในพื้นที่ที่ยังไม่ได้จัดตั้งนั้นซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีความยากต่อการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล จึงขอความร่วมมือสำนักงานภาคตรวจทานข้อมูลพื้นที่ตามที่สำคัญเลขานุการสภาองค์กรชุมชนได้รวบรวมข้อมูลพื้นที่ที่ยังไม่ได้จัดตั้งไว้ โดยส่งรายชื่อข้อมูลพื้นที่ดังกล่าวในกรณีที่มีข้อมูลพื้นที่ที่ไม่ตรงกัน แล้วส่งกลับมายังสำนัก ฯ ภายในวันที่ 14 มกราคม 2562 เพื่อจัดส่งข้อมูลไปยังกรมการปกครอง ประสานความร่วมมือในการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลให้เต็มพื้นที่ในปีงบประมาณ 2562 นี้ต่อไป

4. การพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นตามเกณฑ์การวัดผลตัวชี้วัด ก.พ.ร.

การพัฒนาชุมชนเป็นเรื่องที่มีความเกี่ยวข้องกันอย่างเป็นระบบ ซึ่งประกอบด้วยปัจจัยภายในและภายนอก โดยปัจจัยภายใน ได้แก่ สภาพทั่วไปของปัญหา ความต้องการ กระบวนการแก้ไขปัญหา และผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบ และ ปัจจัยภายนอก ได้แก่ เหตุการณ์ การเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น ซึ่งการพัฒนาชุมชนนั้น เป็นการบริหารจัดการ ชุมชนที่มีกลไกขับเคลื่อนการพัฒนา โดยมีองค์ประกอบทั้งภาครัฐ ท้องถิ่น ภาคเอกชน และ ประชาสังคม โดยท้องถิ่นเป็นองค์กรหลัก ดังนั้นการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น จึงเป็นกระบวนการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของชุมชนท้องถิ่นในทางที่ดีขึ้น เกิดการพัฒนาในทุกด้าน เช่น ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสามารถจัดการกับกระแสและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเอง ได้ในการตัดสินใจและดำเนินการแก้ไขปัญหา ตลอดจนตอบสนองความต้องการของตนเองและส่วนรวม ดังนั้นตำบลจึงต้องมีศักยภาพในการวิเคราะห์วางแผน แก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ โดยประชาชนต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการค้นหาปัญหาและสาเหตุของปัญหาภายในชุมชน ตลอดจนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เพื่อกำหนดความต้องการของชุมชน รวมทั้งประสานหน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือให้การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น การประสานความร่วมมือในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

ผลการดำเนินการพัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาทในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ประกอบด้วย 1) การจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ชุมชนประสบหรือข้อเสนอนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่นเสนอต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สภาองค์กรชุมชนได้ปฏิบัติ เช่น จัดให้มีเวทีการศึกษาหารือเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของปชช.ในการให้ความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการของ อปท.หน่วยงานรัฐหรือเอกชนที่มีผล หรือ อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติ สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตชุมชน , เสนอแนะปัญหาและแนวทางแก้ไข และการพัฒนาต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เสนอแนะปัญหาและแนวทางแก้ไข หรือความต้องการของประชาชนเกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะของหน่วยงานของรัฐ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการเสนอแนะปัญหาและแนวทางแก้ไข หรือความต้องการของประชาชนเกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะของหน่วยงานของรัฐ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ 2) การเสนอปัญหาพร้อมของคณในพื้นที่ได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ เช่น การรายงานปัญหาและผลที่เกิดขึ้นในตำบลอันเนื่องจากการดำเนินงาน ที่ทำให้มีผลกระทบต่อชุมชนและปัญหาและผลที่เกิดขึ้นในตำบลที่เกี่ยวข้องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

จากการตรวจทานข้อมูลสภาองค์กรชุมชนที่มีการพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (ข้อมูลจากรายงานโปรแกรม <http://eis.codi.or.th>) โดยสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งแล้วและมีการศึกษาพัฒนาระดับบทบาทในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ตามมาตรา 21 (4) หรือ (5) และ (9) ในระบบฐานข้อมูล EIS ยังไม่มีผลความคืบหน้าในการดำเนินการ โดยได้มีการออกแบบตารางรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานดังกล่าว แยกไว้เป็นรายภาค ซึ่งประกอบด้วย 1) การบันทึกข้อมูลตามมาตรา 21 (4)/(5) และ (9) 2) การแนบไฟล์เอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แบบรายงานปัญหาและข้อเสนอ ฯ / สำเนาจดหมายนำส่ง

ข้อเสนอถึงหน่วยงานพร้อมลงรับ / แบบรายงานการติดตามผลข้อเสนอ และ แนบไฟล์รายงานการประชุม อย่างน้อย 4 ครั้ง ในระบบให้ครบถ้วนสมบูรณ์ รายละเอียดดังตารางที่ 1 ดังนี้

**ตารางที่ 1 แสดงผลการดำเนินงานสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งแล้วและมีศักยภาพ
ยกระดับบทบาทในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น**

ภาค	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งแล้วและมีศักยภาพยกระดับบทบาทในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ตามมาตรา 21 (4)/(5) และ(9)	การแนบไฟล์เอกสารที่เกี่ยวข้องในระบบ				
			รายงานผลตำบลพัฒนาฯ (1)	เอกสารหลักฐาน (สำเนาจดหมาย (2)	รายงานผลการติดตามฯ (3)	การประชุม 4 ครั้ง/ปี (4)	สรุปผลการดำเนินงาน (1-4)
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก	171						
ภาคกลางและตะวันตก	322						
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	607						
ภาคใต้	262						
ภาคเหนือ	314						
รวม	1,676						

ทั้งนี้ สำนักเลขานุการสภาองค์กรชุมชน จะดำเนินการตรวจทานข้อมูลและเอกสารในระบบที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมผลข้อเสนอของสภาองค์กรชุมชนตำบลในระดับพื้นที่ตำบล ในการจัดทำแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ชุมชนประสบเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และแสดงผลการดำเนินงานจากปัญหาร่วมได้รับการแก้ไขอย่างเป็นระบบในช่วงไตรมาส 2 เป็นต้นไป เพื่อสรุปผลและรายงานต่อฝ่ายบริหาร , สำนักงานภาคต่อไป

5. การติดตามสถานะการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชน

การพัฒนาและจัดทำตัวชี้วัด พร้อมเกณฑ์การวัดคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล ถือเป็นเครื่องมือสำคัญเพื่อค้นหาพื้นที่สภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีรูปธรรมการดำเนินงาน และพื้นที่สภาองค์กรชุมชนตำบลที่อ่อนแอเพื่อนำมาออกแบบแนวทางในการพัฒนาความเข้มแข็งของสภาองค์กรชุมชนให้สามารถขับเคลื่อนงานได้ตามเจตนารมณ์ของสภาองค์กรชุมชน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกระบวนการหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลให้มีความเข้มแข็ง ในปีงบประมาณ 2562 โดยสำนักเลขานุการสภาองค์กรชุมชนได้ดำเนินการ เพื่อพัฒนาปรับปรุงเครื่องมือการสอบทานคุณภาพสภาฯ ให้สามารถนำมาวัดผลทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ความคืบหน้าการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 จนถึงเดือนธันวาคม 2561 ได้ดำเนินงานประชุมคณะทำงานของสำนักเลขานุการสภาองค์กรชุมชนร่วมกับงานพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อหารือแนวทางการสอบทาน ตลอดจนนำไปสู่การปรับปรุงโปรแกรมในระบบของสถาบันฯ เพื่อรองรับการสอบทานคุณภาพสภาฯ ในปี 2562

1) ร่วมกับสำนักเทคโนโลยีและการสื่อสาร เพื่อหาหรือการปรับปรุงเกณฑ์การสอบทานฯ และเนื้อหาข้อมูลการสอบทานในโปรแกรมสำเร็จรูปให้สอดคล้องกับเนื้อหาในเอกสารและเป็นปัจจุบัน เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2561 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุม 303 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ซึ่งโปรแกรมดังกล่าวจะนำมาดำเนินการได้ จริงและประมวลผลข้อมูลการสอบทานฯ ได้ในปีงบประมาณ 2562

2) ประชุมหาหรือแนวทางการสอบทานเพื่อพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล ในปี 2562 ร่วมกับงานพัฒนาองค์ความรู้ เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2561 เวลา 13.00 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักยุทธศาสตร์ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน โดยมีเนื้อหาการประชุม ดังนี้

- ปรับปรุงเกณฑ์การสอบทานฯ และเนื้อหาการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล เพื่อนำไปใช้สอบทานสภาในปี 2562 ให้สามารถสะท้อนคุณภาพสภาองค์กรชุมชนมากขึ้น
- ออกแบบแนวทางและวิธีการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล ในปี 2562 ให้สามารถประเมินผลโดยอ้างอิงเครื่องมือเชิงวิจัยได้
- ปรับปรุงโปรแกรมในระบบของสถาบันฯ เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์และเนื้อหาการสอบทานคุณภาพสภาในปี 2562
- วางแผนการนำเกณฑ์ คู่มือการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล ที่ปรับปรุงใหม่ ไปใช้ในปี 2562

3) รายงานข้อติดขัดต่างๆ และทำความเข้าใจเกณฑ์การสอบทานฯ ที่ยังไม่ชัดเจน ต่อเจ้าหน้าที่ พอช. ภาค ที่รับผิดชอบแต่ละภาครับทราบ ได้แก่ ภาคกลางและตะวันตก และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

4) ร่วมกับงานพัฒนาองค์ความรู้ ออกแบบตารางการประมวล สังเคราะห์ผลการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล และประมวลผลในภาพรวม จากการทดสอบการใช้เครื่องมือเชิงวิจัย

5) การติดตามสถานะผลการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล ปี 2562 ไตรมาส 1 (เดือน ตุลาคม - เดือนธันวาคม 2561) ข้อมูล ณ วันที่ 7 มกราคม 2562 (แนบไฟล์ผลการบันทึกข้อมูลใน โปรแกรม Google Form แยกรายภาค) รายละเอียดดังตาราง

ภาค	จำนวนจัดตั้ง สะสมสภา องค์กรชุมชน (ณ ธ.ค.61)	ความคืบหน้าการ บันทึกลงโปรแกรม (ตำบล)	ระดับความเข้มแข็งสภาองค์กรชุมชนตำบล ปี 2561		
			A	B	C
ภาคกลางและตะวันตก	1,407	1,021 (ร้อยละ 33.39)	203 (ร้อยละ 19.882)	324 (ร้อยละ 31.734)	494 (ร้อยละ 48.384)
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,650	614 (ร้อยละ 20.08)	119 (ร้อยละ 19.38)	226 (ร้อยละ 36.81)	269 (ร้อยละ 43.81)
ภาคใต้	1,141	757 (ร้อยละ 24.75)	167 (ร้อยละ 22.06)	241 (ร้อยละ 31.84)	349 (ร้อยละ 46.10)
ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและ ตะวันออก	749	560 (ร้อยละ 18.31)	134 (ร้อยละ 23.93)	189 (ร้อยละ 33.75)	237 (ร้อยละ 42.32)
ภาคเหนือ	1,369	106 (ร้อยละ 3.47)	13 (ร้อยละ 12.264)	48 (ร้อยละ 45.283)	45 (ร้อยละ 42.453)
รวม	7,316	3,058 (ร้อยละ 41.80)	476 (ร้อยละ 15.57)	764 (ร้อยละ 24.98)	1,098 (ร้อยละ 35.91)

จากตารางพบว่า การสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้ดำเนินการที่ผ่านมาสามารถสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลได้ทั้งหมด 3,058 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.80 ของสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งสะสมทั้งหมด (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2561) ซึ่งพื้นที่ที่สามารถสอบทานได้มากที่สุด ได้แก่ ภาคกลางและ ตะวันตก จำนวน 1,021 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.39 และพื้นที่ที่ดำเนินการได้น้อยที่สุด ได้แก่ ภาคเหนือ จำนวน 106 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.47

ผลการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ดำเนินการได้ 3,058 แห่ง พบว่า มีสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ A มีจำนวนทั้งสิ้น 476 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.57 ของสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้สอบทานคุณภาพ ระดับ B จำนวน 764 แห่งคิดเป็นร้อยละ 24.98 และระดับ C จำนวน 1,098 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.91 ของสภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้สอบทานคุณภาพ

➤ ข้อสังเกต

1. การประเมินผลการสอบทานเพื่อการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลในปี 2561 ได้จำแนกตามปีที่ทบทวนสภาองค์กรชุมชน ทำให้ข้อมูลแบ่งเป็น 2 ชุด คือ จัดตั้งในปี 2551-2557 และจัดตั้งในปี 2558-2560 ทำให้มีความยุ่งยากในการประมวลผลในภาพรวม

2. ผลการบันทึกข้อมูลลงโปรแกรม Google Form ในปี 2561 แต่ละภาค พบว่า ยังไม่ได้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลให้เรียบร้อย

3. แนวทางการสอบทานเพื่อการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล ในปี 2562 อาจจำเป็นต้องวางแนวทางการดำเนินงานร่วมกันกับสำนักงานภาค และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างชัดเจน เพื่อจัดให้มีคณะทำงานสอบทานเพื่อการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล ในปี 2562 เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลร่วมกัน

➤ ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงาน

1. ผลการสอบทานเพื่อพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล ข้อมูลที่ได้รับมีทั้งข้อมูลเชิงปริมาณและข้อมูลเชิงคุณภาพ ซึ่งจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลโดยเฉพาะข้อมูลเชิงคุณภาพ เพื่อให้ผลการสอบทานสามารถเป็นเครื่องมือในการประเมินผลคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลได้อย่างแท้จริง

2. ในปี 2561 ที่ผ่านมา ไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนในการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล จึงทำให้การบันทึกข้อมูลเกิดความล่าช้า และไม่มีผู้รับผิดชอบหลักในการตรวจสอบผลการสอบทานคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล

2 รายงานผลการดำเนินงานของสวัสดิการชุมชนตำบล ไตรมาส 1

1. ภาพรวมการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน

1.1 การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ข้อมูล ณ วันที่ 2 มกราคม 2562 มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล/เมืองไปแล้ว 5,991 กองทุน สมาชิกกองทุนรวมทั้งหมด 5,488,552 ราย จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการรวม 15,029,695,622.97 บาท แยกเป็นเงินจากสมาชิก 10,048,012,461.05 บาท หรือร้อยละ 67 เงินสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 992,326,452.42 บาทหรือร้อยละ 7 (อปท.สมทบตามความสมัครใจ/สถานะการคลังและส่วนหนึ่งสนับสนุนด้านอื่นที่ไม่เป็นเงินสมทบ) เงินสมทบจากรัฐบาลผ่าน พอช. 261,800,925.96 บาท หรือร้อยละ 17 เงินสมทบจากหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ (ที่นอกเหนือจากการสมทบที่ผ่าน พอช.) 371,149,332.08 บาท หรือร้อยละ 2 นอกจากนั้นเป็นเงินจากแหล่งอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน เงินบริจาค ดอกเบี้ยธนาคาร ค่าธรรมเนียมแรกเข้า ฯลฯ 1,000,204,451.46 บาท หรือร้อยละ 7

สัดส่วนสมาชิกกองทุน โดยส่วนใหญ่เป็นคนวัยทำงาน 2,742,748 ราย เด็ก 774,912 ราย ผู้สูงอายุ 1,659,643 ราย ผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการ และอื่นๆ 196,582 ราย มีผู้ได้รับสวัสดิการโดยตรง ประมาณ 1,840,542 ราย เงินจ่ายสวัสดิการรวม 2,085,522,846 บาท จำนวนผู้รับสวัสดิการรักษาพยาบาลมากที่สุด 837,943 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.53 เป็นเงินจำนวน 433,854,029 บาท แต่จำนวนเงินจ่ายสวัสดิการเสียชีวิตมากที่สุด 1,111,873,464 บาท คิดเป็นร้อยละ 53.31 จำนวนผู้เสียชีวิต 133,583 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.26

1.2 สถานะการเปลี่ยนแปลงของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลปี 2561 เปรียบเทียบไตรมาส 4 กับไตรมาส 1 พบว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลที่จัดตั้งเพิ่มขึ้นรวม 5 ภาค จำนวน 12 กองทุน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพิ่มมากที่สุด จำนวน 5 กองทุน ภาคใต้ จำนวน 4 กองทุน ภาคเหนือ จำนวน 2 กองทุน และภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก จำนวน 1 กองทุน ในส่วนของภาคกลางและตะวันตกมีจำนวนกองทุนคงที่ จำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นรวม 5 ภาค จำนวน 174,575 ราย ซึ่งมีการเพิ่มขึ้นและลดลงของจำนวนสมาชิก ดังนี้ ภาคที่มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ ภาคใต้ จำนวน 119,365 ราย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 35,928 ราย ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก จำนวน 20,522 ราย และภาคกลางและตะวันตก จำนวน 3,049 ราย ส่วนภาคที่มีจำนวนสมาชิกลดลง คือ ภาคเหนือ จำนวน 4,289 ราย จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการชุมชน เพิ่มขึ้นรวม 5 ภาค จำนวน 196,726,704.35 บาท ซึ่งมีการเพิ่มขึ้นและลดลงของจำนวนเงินกองทุนสวัสดิการชุมชน ดังนี้ ภาคที่มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ ภาคใต้ จำนวน 87,930,265.09 บาท ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 72,691,943.92 บาท ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก จำนวน 59,580,636.13 บาท และภาคกลางและตะวันตก จำนวน 17,975,718.91 บาท ในส่วนภาคที่มีจำนวนเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนลดลง คือ ภาคเหนือ จำนวน 41,451,859.70 บาท

ข้อค้นพบ ข้อเสนอแนะ จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลในระบบโปรแกรมสวัสดิการชุมชน v2 ไตรมาส 1 พบว่า การบันทึกข้อมูลจำนวนกองทุนจัดตั้งเพิ่มขึ้น แต่จำนวนสมาชิกจำนวนเงินกองทุน มีตัวเลขเปลี่ยนแปลงระหว่างไตรมาส 4 และไตรมาส 1 ซึ่งมีจำนวนสมาชิกกองทุน และจำนวนเงินกองทุนมีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นและลดลงจากภาคเหนือ เป็นผลมาจากการบันทึกข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน ข้อ 3.1 จำนวนสมาชิก (จำนวนสมาชิกปัจจุบัน,สมาชิกคงเหลือปัจจุบัน (หักตาย ลาออกและพ้นสภาพการเป็นสมาชิก)) และข้อ 3.3 ลักษณะของสมาชิก ที่ขอรับบสมทบในปีงบประมาณ 2562 และมีการปรับปรุงโปรแกรม Area interop ดังนั้นฝ่ายเลขาฯ ขอความร่วมมือให้สำนักงานภาค 5 ภาค ช่วยตรวจสอบข้อมูลกองทุนที่มีการบันทึกข้อมูลแล้ว และที่ยังไม่ดำเนินการบันทึกอย่างต่อเนื่องในโปรแกรมสวัสดิการชุมชน V2 เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง สม่่าเสมอ เกิดความน่าเชื่อถือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ และเปิดเผยต่อสาธารณะได้

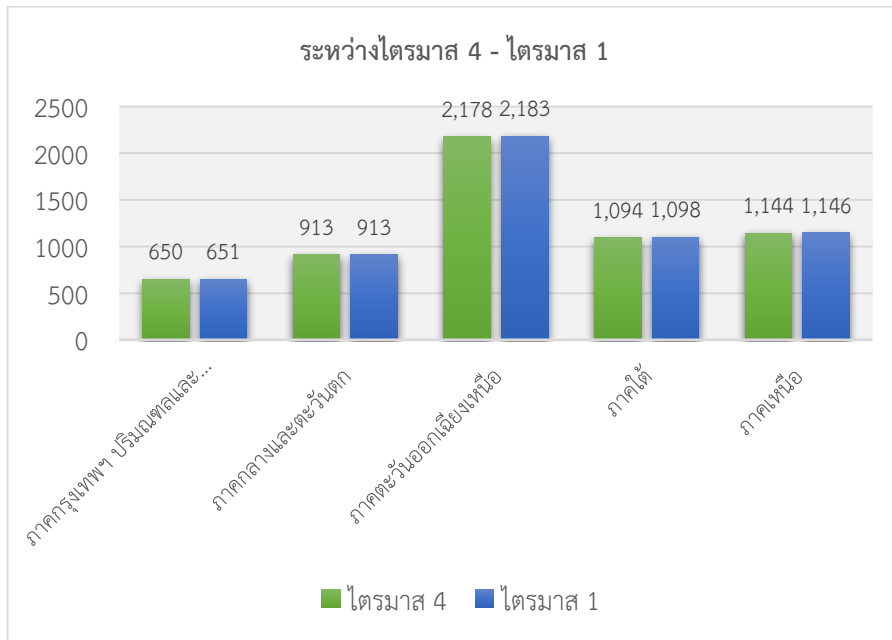
2. รายงานผลการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน

ที่	รายการ	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1
1	จำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งแล้ว	5,979	5,991
	1.1 จำนวนสมาชิกกองทุนรวม (ราย)	5,313,977	5,488,552
	- คนวัยทำงาน	2,747,491	2,742,748
	- เด็กเยาวชน(0-25ปี)	767,216	774,912
	- ผู้สูงอายุ(60ปีขึ้นไป)	1,626,593	1,659,643
	- ผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการ	197,328	179,149
	- อื่นๆ	19,304	17,433
	1.2 จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการรวม (ล้านบาท/ร้อยละ)	14,382,968,918.62	15,029,695,622.97
	- เงินทุนจากสมาชิก	9,920,578,925.99	10,048,012,461.05
	- เงินสมทบจาก อปท.(บาท)	2,590,412,463.24	992,326,452.42
	- จำนวนเงินสมทบจาก รัฐ/พอช.	942,077,332.42	2,618,002,925.96
	- จำนวนเงินสมทบจากหน่วยงานภาครัฐ (นอกเหนือจาก พอช.)	341,634,100.49	371,149,332.08
	- จำนวนเงินสมทบจากแหล่งอื่นๆ	1,038,266,096.48	1,000,204,451.46
	1.3 จำนวนผู้รับประโยชน์จากกองทุน สวัสดิการชุมชน โดยตรง (ราย)	1,892,866	1,840,542
	1.4 จำนวนเงินจ่ายสวัสดิการ	2,263,310,849.00	2,085,522,846

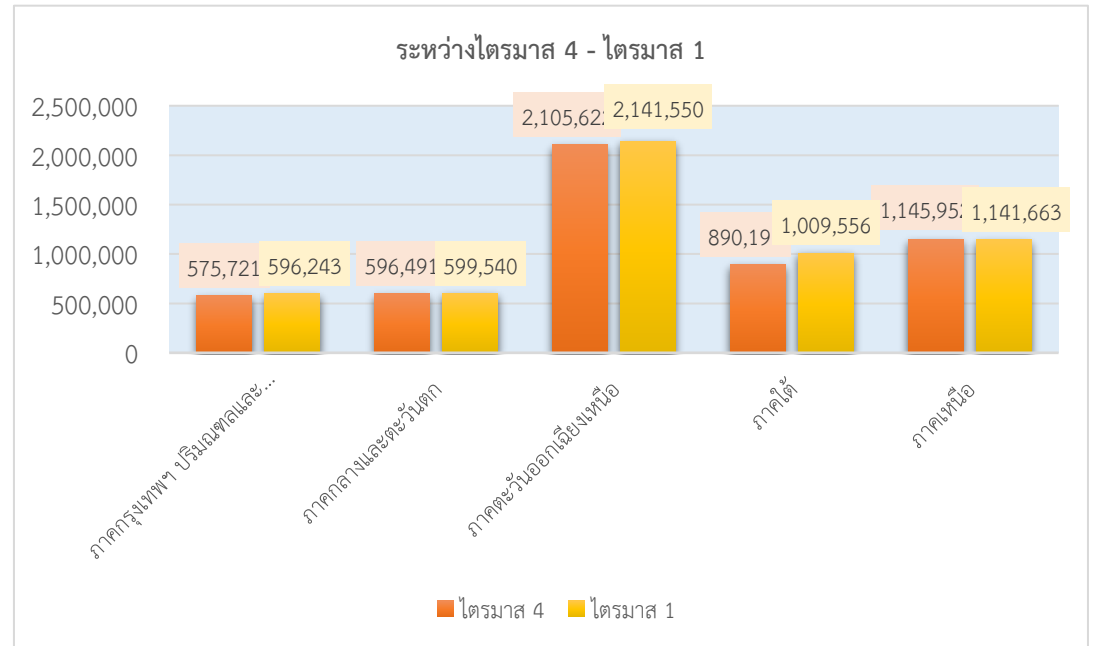
3. รายงานโปรแกรมสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชนของ 5 ภาค ณ วันที่ วันที่ 2 มกราคม 2562 (V2)

ภาค	จำนวน กองทุน	จำนวน สมาชิก	จำนวน หมู่บ้าน	ที่มาของเงินกองทุนสวัสดิการชุมชน(บาท)						
	(กองทุน)	(คน)	(หมู่บ้าน)	เงินกองทุนทั้งหมด	[6] สมาชิก	[64] (อบต./เทศบาล/อบจ.)	[65] (พอช.)	[66] หน่วยงานภาครัฐ อื่นๆ	[67] อื่นๆ	[75] เงินบริจาค
ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก	651	596,243	5,183	2,615,780,100.47	1,975,385,892.21	124,313,061.00	274,842,034.72	66,557,418.64	157,493,121.33	17,188,572.57
ภาคกลางและตะวันตก	913	599,540	7,818	1,609,584,376.53	1,007,673,119.20	128,584,480.39	278,430,456.00	49,686,316.56	131,844,027.73	13,365,976.65
ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ	2,183	2,141,550	20,556	5,195,996,175.99	3,479,302,116.10	325,090,633.90	917,026,772.41	126,837,155.67	274,341,617.86	73,397,880.05
ภาคใต้	1,098	1,009,556	7,976	2,998,802,465.00	1,926,601,057.56	144,204,552.13	697,192,153.24	53,098,679.86	145,693,486.77	32,012,535.44
ภาคเหนือ	1,146	1,141,663	10,476	2,609,532,504.98	1,659,050,275.98	270,133,725.00	450,511,509.59	74,969,761.35	131,918,777.00	22,948,456.06
รวม	5,991	5,488,552	52,009	15,029,695,622.97	10,048,012,461.05	992,326,452.42	2,618,002,925.96	371,149,332.08	841,291,030.69	158,913,420.77

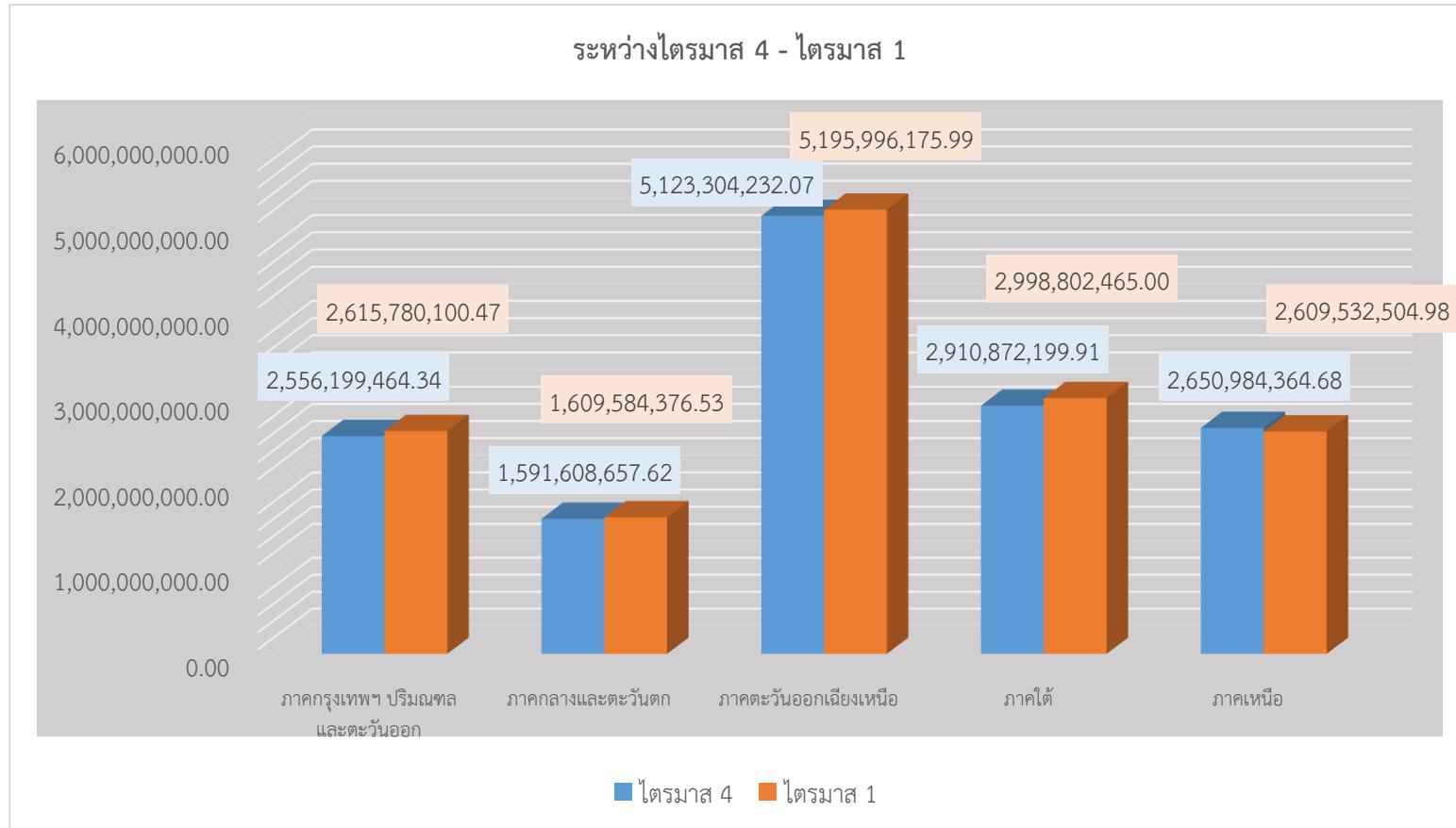
กราฟที่ 1 เปรียบเทียบจำนวนกองทุน (กองทุน)



กราฟที่ 2 เปรียบเทียบจำนวนสมาชิก (คน)



กราฟที่ 3 เปรียบเทียบจำนวนเงินกองทุน (บาท)



3 รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในขบวนองค์กรชุมชน ไตรมาส 1

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ว่าด้วย “การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน” โดยมีเป้าหมาย “พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของคนทำงานในขบวนองค์กรชุมชน และผู้นำชุมชนท้องถิ่น ใน 5 ปี รวม 15,000 คน” เพื่อให้คนในขบวนองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชนมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และเป็นภูมิคุ้มกันที่ดีให้กับองค์กรและชุมชน

สถาบันฯ จึงมอบหมายให้สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม มีหน้าที่สนับสนุนและประสานเชื่อมโยงการพัฒนาบุคลากรในขบวนการพัฒนาในขบวนองค์กรชุมชนให้มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ เพื่อนำไปสู่การจัดการตนเองที่องค์กรชุมชนเป็นแกนหลักในการพัฒนา โดยการประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในสถาบันฯ และภายนอก เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และนโยบายในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การจัดการตนเอง โดยมุ่งเน้นการกระจายระบบการบริหารจัดการไปยังพื้นที่ ตลอดจนสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างชุมชน หน่วยงาน ตลอดจนภาคีต่างๆ อย่างกว้างขวาง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นจากฐานราก และนำไปสู่การสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในทุกระดับ

ในช่วงไตรมาสที่ 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561) สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน ประจำปี 2562 ดังนี้

1. การดำเนินงานระดับนโยบายองค์กร และการสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน

1.1 คณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน (ชุดเดิม) เมื่อการประชุมครั้งที่ 6/2561 วันที่ 19 กันยายน 2561 ณ ห้องประชุมสุทธิดา โรงแรมเอปี่น่าเฮาส์ ซอยวิภาวดี 64 กรุงเทพมหานคร เห็นชอบแนวทางและแผนปฏิบัติการ การดำเนินงานการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน ปี 2562 งบประมาณดำเนินการ 4,620,000 บาท

1.2 คณะกรรมการสถาบันฯ เมื่อการประชุม ครั้งที่ 9/2561 วันที่ 25 กันยายน 2561 มีมติรับทราบสรุปผลการดำเนินงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2561 และเห็นชอบแผนปฏิบัติการ การพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2562 และเมื่อการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2561 มีมติเห็นชอบข้อเสนอที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน

1.3 ผู้อำนวยการสถาบันฯ มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน (ชุดใหม่) รวม 19 คน เพื่อเป็นกลไกในการดำเนินงาน สนับสนุนการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน โดยทำงานร่วมกับสำนักงานภาค และสำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม มีอำนาจหน้าที่ที่สำคัญ คือ ติดตาม และสนับสนุนการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน 3 ปี (พ.ศ.2561-2563) โดยให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ของสถาบันฯ ว่าด้วย การพัฒนาคนในขบวน

องค์กรชุมชน และองค์กรชุมชน ประสานการทำงานเพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาคี เครือข่ายการทำงานในพื้นที่ เพื่อร่วมหนุนเสริมการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน ทั้งด้านเนื้อหาวิชาการ กระบวนการพัฒนา และงบประมาณ และออกแบบระบบการติดตามประเมินผลเพื่อเสริมพลัง และจัดทำงานวิชาการ หรือองค์ความรู้ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานต่อคณะกรรมการสถาบันฯ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีวาระการดำเนินงานถึง 30 กันยายน 2562

1.4 คณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน (ชุดใหม่) เมื่อการประชุมครั้งที่ 1/2561 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 ณ ห้องประชุม 301-302 มติเห็นชอบเป้าหมาย และแผนปฏิบัติการ การพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2562 ตามที่คณะทำงานฯ ชุดเดิมได้พิจารณาเห็นชอบ และเห็นชอบบทบาทวิธีการทำงานของคณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนร่วมกับสำนักงานภาค โดยได้กำหนดให้สำนักงานภาคร่วมกับกลไกการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนระดับภาค จัดทำโครงการและแผนปฏิบัติการ การพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนระดับภาค ภายใต้งบประมาณสนับสนุนจากส่วนกลางภาคละ 1,050,000 บาท เพื่อนำเสนอให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทั้ง 5 ภาค ในที่ประชุมคณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน วันที่ 18 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุม 301-302 สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

1.5 คณะกรรมการสถาบันฯ เมื่อการประชุมครั้งที่ 11/2561 วันที่ 26 ธันวาคม 2561 ณ ห้องประชุมโพลูอีย์ วัดนาคีธรรม มีมติรับทราบรายงานความคืบหน้าการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนในรอบ 3 เดือน

2. การดำเนินงานสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนในระดับภาค และระดับชาติ (ดำเนินการร่วมกับสำนักงานภาค และส่วนงานภายใน)

ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน
1. สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม	<ul style="list-style-type: none"> ได้จัดเวทีประชุมหารือแนวทางการขับเคลื่อนงานประเด็นยุทธศาสตร์ พอช . 2561 ตุลาคม 19 เมื่อวันศุกร์ที่ 2562 ประจำปีงบประมาณ เวลา 17.00-09.00) 302-301 ณ ห้องประชุม .นสภาคองค์กรชุมชน เศรษฐกิจและทุนชุมชน สวัสดิการชุมชน และงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนและเวทีประชุมทำ (โดยในงานพัฒนาคนใน 2561 พฤศจิกายน 26 เมื่อวันที่ 2 ความเข้าใจร่วมครั้งที่ ขบวนองค์กรชุมชน มีข้อสรุปที่จะดำเนินการร่วมกัน ดังนี้ 1. เป้าหมายร่วม : ผู้นำที่ได้รับการพัฒนา 2,000 คน (ภาคละ 400 คน) โดยสามารถซ้ำคนเดิมจากปี 2561 ได้ (คนเดิมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 : คนใหม่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50) และถ้าเป็นคนเดิมควรเป็นการพัฒนาระดับสามารถที่เพิ่มขึ้น 2. จากผู้นำที่ได้รับการพัฒนา 400 คน ขอให้เกิดผู้นำคุณภาพที่สามารถสร้างพื้นที่ปฏิบัติการเรียนรู้ได้ นำความรู้ไปใช้พัฒนาพื้นที่ของตนเองได้อย่างเป็นรูปธรรม ภาคละ 20 คน
2. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
3. สำนักสื่อสารจัดการความรู้และนวัตกรรมชุมชน	
4. สำนักเลขานุการสภาองค์กรชุมชน	
5. สำนักนโยบายและแผน	

ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน
6. สำนักงานภาค	<p>3. มีพื้นที่ปฏิบัติการเรียนรู้ใหม่ เพื่อเป็นพื้นที่เรียนรู้ ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่คนในชุมชนฯ และภายนอก อย่างน้อยภาคละ 1 พื้นที่</p> <p>4. คุณสมบัติของกลุ่มเป้าหมาย หรือผู้นำที่ได้รับการพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้ที่มีข้อมูล เนื้องานหรือประเด็นงาน และพื้นที่ในการขับเคลื่อนงาน - มีความพร้อมที่เข้าร่วมกระบวนการพัฒนา และนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานในพื้นที่ของตนเองได้ <p>5. งบประมาณดำเนินการที่ลงสนับสนุนการทำงานของภาคฯ ละ 1,050,000.- บาท ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณจากสำนักนโยบายและแผน จำนวน 500,000 บาท (โอนลงงบบริหารภาคแล้ว) - งบประมาณจากสำนักเชื่อมโยงชุมชนฯ จำนวน 550,000 บาท <p>6. การจัดวิธีงบประมาณ แบ่งเป็น 3 หมวด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - หมวดการบริหารจัดการ (ร้อยละ 30) จำนวน 300,000 บาท เพื่อสนับสนุนการประชุม การลงพื้นที่ติดตามหนุนเสริมการพัฒนาของกลไกภาค - หมวดการพัฒนา (ร้อยละ 70) จำนวน 700,000 บาท เพื่อการจัดกระบวนการพัฒนาคนในชุมชนฯ ในหลักสูตร หรือเนื้อหา หรือกระบวนการเรียนรู้ใน module ต่างๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของคนในชุมชนภาคเป็นสำคัญ เช่น การพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ, การจัดทำแผนยุทธศาสตร์จังหวัด, การสื่อสารเพื่อการเปลี่ยนแปลง, การขับเคลื่อนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ, การใช้ไอทีเพื่อการพัฒนาให้เท่าทันสถานการณ์โลกและสังคม, การพัฒนาผู้นำในพื้นที่สภาองค์กรชุมชนใหม่ เป็นต้น โดยให้ภาคจัดทำชุดความรู้จากการพัฒนาคนในชุมชนฯ ตามหลักสูตรต่างๆ ของแต่ละภาคด้วย - หมวดสนับสนุนพื้นที่เรียนรู้ใหม่ จำนวน 50,000 บาท ภาคละ 1 พื้นที่ เพื่อสนับสนุนการจัดทำองค์ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ของพื้นที่ เช่น คลิพวิดีโอทัศน์ ชุดความรู้ เพื่อการเผยแพร่ ถ่ายทอดงานสู่ภายนอก <p>7. คุณลักษณะของผู้นำที่ต้องการ ให้แต่ละภาคหารือกับกลไกที่เกี่ยวข้องถึงคุณลักษณะของ “ผู้นำที่ภาคต้องการ เป็นคนแบบไหน มีความสามารถด้านอะไรเป็นสำคัญ” เช่น สามารถจัดทำแผนยุทธศาสตร์ได้ เป็นนักประสานงานบูรณาการ ทำงานกับภาคีได้ เป็นนักสื่อสาร หรือ... เป็นต้น</p> <p>8. การจัดทำฐานข้อมูลผู้นำที่ได้รับการพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทุกครั้งที่มีการพัฒนาผู้นำ ให้สำนักงานภาคบันทึกข้อมูลผู้นำลงในโปรแกรม area-interop

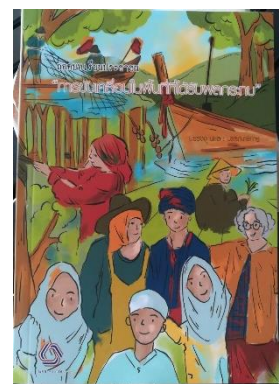
ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมกับสำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนฯ จะพัฒนาโปรแกรมเดิมที่มีอยู่แล้ว ให้สามารถออกรายงานเป็นรายบุคคล เพื่อให้เห็นว่าแต่ละคนผ่านหลักสูตรการพัฒนาอะไรบ้าง และออกรายงานภาพรวมรายภาค และรายจังหวัด ให้สามารถส่งข้อมูลกลับไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้</p> <p>- สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนฯ จัดทำแบบฟอร์มการเก็บข้อมูลผู้นำที่ได้รับการพัฒนา ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษเอสี่ เพื่อการเก็บข้อมูลและการติดตามประเมินผล</p> <p>9. ปฏิทินการทำงาน</p> <p>- เดือนธันวาคม 2561 : ภาคพัฒนาโครงการและแผนงานพัฒนาคนในขบวนฯ ภายใต้งบประมาณ 1,050,000 บาท และหากภาคมีปฏิทินการประชุมพัฒนาโครงการฯ ของภาคในวันใด ขอให้ประสานงานกับสำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนฯ เพื่อจะประสานคณะทำงานฯ ชาติเพื่อร่วมออกแบบและสนับสนุนกันและกัน</p> <p>- 14 มกราคม 2562 : ภาคจัดส่งโครงการแผนงานฯ มายังฝ่ายเลขานุฯ สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนฯ เพื่อบรรจุในเอกสารการประชุมคณะทำงานฯ</p> <p>- 18 มกราคม 2562 : ประชุมคณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน ครั้งที่ 2/2562 ณ ห้องประชุมชน 301-302 พอช.ส่วนกลาง โดยขอให้ภาคนำเสนอโครงการและแผนงานฯ ต่อคณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม</p> <p>- ปลายมกราคม-ต้นกุมภาพันธ์ 2562 : สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนฯ โอนงบประมาณลงสู่ภาค</p> <p>- กุมภาพันธ์-สิงหาคม 2562 : ภาค กลไกระดับภาค และคณะทำงานพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน (ชาติ) รวมถึงสำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนฯ ร่วมปฏิบัติการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชนให้บรรลุเป้าหมาย โดยสำนักเชื่อมโยงฯ รวบรวมผลการดำเนินงานจากภาค เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง (คณะกรรมการสถาบันฯ) ทุกไตรมาส</p>
<p>1. สำนักงานภาคใต้</p> <p>2. สำนักสื่อสารจัดการความรู้และนวัตกรรมชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ร่วมประชุมทำความเข้าใจการพัฒนาโครงการสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนภาคใต้ ณ สำนักงานภาคใต้ จ.โดยได้นำ 2561 ธันวาคม 7-6 พัทลุง เมื่อวันที่. ข้อตกลงร่วมจากการประชุมและมติสำคัญจากการประชุมคณะทำงานฯ นำเสนอต่อเจ้าหน้าที่สำนักงานภาค เพื่อทำความเข้าใจในเป้าหมาย วิธีการทำงานให้บรรลุผลที่ชัดเจนร่วมกัน ● ตั้งเป้าหมายการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน จำนวน คน 400

ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงานภาคใต้ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้นำกลไกจังหวัดและผู้นำระดับตำบลที่ต่อเนื่องจากงบประมาณปี 2561 รวม คน 60 ให้มีเทคนิคการวิเคราะห์พื้นที่และกระบวนการทำงานเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาตำบล จังหวัด
<p>1. สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p> <p>2. สำนักสื่อสารจัดการความรู้และนวัตกรรมชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ร่วมประชุมทำความเข้าใจการพัฒนาโครงการสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จมหาสารคาม . โดยได้นำข้อตกลงร่วมจากการประชุม และมติ 2561 ธันวาคม 11-10 เมื่อวันที่สำคัญจากการประชุมคณะทำงานฯ นำเสนอต่อเจ้าหน้าที่สำนักงานภาค และคณะทำงานพัฒนาแกนนำขบวนองค์กรชุมชน การจัดการความรู้ และการสื่อสารภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อทำความเข้าใจในเป้าหมาย วิธีการทำงาน ให้บรรลุผลที่ชัดเจนร่วมกัน ● ตั้งเป้าหมายการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน จำนวน คน 600
<p>1. สำนักงานภาคกลางและตะวันตก</p> <p>2. สำนักสื่อสารจัดการความรู้และนวัตกรรมชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ร่วมประชุมทำความเข้าใจการพัฒนาโครงการสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนภาคกลางและตะวันตก ณ โรงแรมสองพันบุรี จ ธันวาคม 8 สุพรรณบุรี เมื่อวันที่. โดยได้นำข้อตกลงร่วมจากการประชุม และมติสำคัญจากการประชุม 2561 คณะทำงานฯ นำเสนอต่อเจ้าหน้าที่สำนักงานภาค และคณะทำงานพัฒนาศักยภาพผู้นำและเชื่อมโยงขบวนภาคกลางและตะวันตก เพื่อทำความเข้าใจในเป้าหมาย วิธีการทำงานให้บรรลุผลที่ชัดเจนร่วมกัน ● ร่วมประชุมเวทีสร้างความเข้าใจงานสื่อสารจัดการความรู้ ภาคกลางและตะวันตก ณ ห้องประชุมไพฑูริย์ วัดนศศิริธรรม เมื่อวันที่ 2561 ธันวาคม 17 ตั้งเป้าพัฒนาผู้นำในระดับพื้นที่ และระดับกลุ่มจังหวัดให้เป็น “นักจัดการความรู้” ให้มีความรู้ความสามารถในด้านการถอดบทเรียนพื้นที่รูปธรรมโดย ”มีอาชีพใช้กระบวนการจัดการความรู้ และสามารถนำผลงานจากการถอดบทเรียนมาสู่ โชน 3 การสื่อสารสาธารณะได้ เบื้องต้นปฏิทินการพัฒนาเป็น ได้แก่ โชนกลาง วันที่ กุมภาพันธ์ 19-17 โชนเจ้าพระยาป่าสัก วันที่ 2562 กุมภาพันธ์ 13-11 2562 กุมภาพันธ์ 22-21 และโชนทะเล วันที่ 2562 ● ตั้งเป้าหมายการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน จำนวน คน 400 ● พัฒนาศักยภาพพัฒนาผู้นำขบวนองค์กรชุมชนระดับจังหวัด และระดับตำบลต่อเนื่องจากงบประมาณปี คน 190 จังหวัด รวม 12 จาก 2561 ให้มีความรู้ความเข้าใจ และวิธีการทำงานในงานประเด็นยุทธศาสตร์การจัดการที่อยู่อาศัย และที่ดินทำกินด้วยกระบวนการชุมชน
<p>สำนักงานภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ร่วมประชุมทำความเข้าใจการพัฒนาโครงการสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก ณ ห้องประชุม สถาบันพัฒนา 302-301 2561 ธันวาคม 12 เมื่อวันที่ (องค์การมหาชน) องค์กรชุมชนโดยได้นำข้อตกลงร่วมจากการประชุม และมติสำคัญจากการประชุมคณะทำงานฯ นำเสนอต่อ

ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>เจ้าหน้าที่สำนักงานภาค และคณะทำงานพัฒนาบุคลากร การจัดการความรู้ การสื่อสารงานพัฒนาภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก เพื่อทำความเข้าใจในเป้าหมาย วิธีการทำงานให้บรรลุผลที่ชัดเจนร่วมกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ตั้งเป้าหมายการพัฒนาคนในขบวนองค์กรชุมชน จำนวน คน 400
สำนักงานภาคเหนือ	<ul style="list-style-type: none"> • อยู่ระหว่างการประสานงานเพื่อเข้าร่วมประชุมทำความเข้าใจการพัฒนาโครงการสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือ และออกแบบการทำงานร่วมกัน

3. การดำเนินงานสนับสนุนการจัดการความรู้ให้เป็นองค์ความรู้ “การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชน”

สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนฯ ร่วมกับสำนักสื่อสารจัดการความรู้และนวัตกรรมชุมชน และคณะกรรมการประสานงานองค์กรพัฒนาเอกชน ได้ดำเนินการถอดบทเรียนจากการประสบการณ์การขับเคลื่อนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ ของกลุ่มผู้นำในขบวนองค์กรชุมชนที่เข้าร่วมหลักสูตร การขับเคลื่อนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ ในชื่อ “ถอดบทเรียนประชาชน การขับเคลื่อนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ” จำนวน 1 ชุดความรู้ จัดพิมพ์ จำนวน 3,000 เล่ม เผยแพร่สู่สาธารณะ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ขบวนองค์กรชุมชน สำนักงานภาค และหน่วยงานภาคที่จะนำไปปรับใช้ในการพัฒนางาน และพัฒนาคนในขบวนของตนเองได้



โดยได้จัดส่งไปยังสำนักงานภาคๆ ละ 200 เล่ม กระจายเผยแพร่ไปยังหน่วยงานภาคี ขบวนองค์กรชุมชน กลไกชุดต่างๆ ประมาณ 1,000 เล่ม และเผยแพร่ในงานอีเวนต์ต่างๆ ประมาณ 1,000 เล่ม ทั้งนี้สามารถอัปโหลดไฟล์ชุดความรู้ได้ที่เว็บไซต์ www.codi.or.th [สื่อ](#) เพื่อการพัฒนา

4. ข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน

ข้อสังเกต และปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน
<p>1. การมีเวทีสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่าง ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานประเด็นงาน ยุทธศาสตร์ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เป็นเรื่องที่ดีที่ทำให้ ผู้ปฏิบัติงานได้ทำความเข้าใจร่วมกัน ได้ซักถาม ตอบ ข้อสงสัย (เคลียร์คัดชัดเจน) เกิดความเข้าใจตรงกัน มี ข้อตกลงแนวทางการทำงานร่วมกันตั้งแต่ต้น</p>	<p>1. ให้มีการจัดเวทีสร้างความเข้าใจแบบนี้ทุกปี และ ควรมีการพบปะกันเป็นระยะ เพื่อติดตามเสริมพลังกัน และกัน</p>

4 รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายและปฏิรูป ไตรมาส 1

ตามที่ได้มีการจัดทำแผนปฏิรูปประเทศ ตั้งแต่ช่วงปลายปี 2560 เป็นต้นมานั้น คณะรัฐมนตรีได้ให้ความ เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศไทย 11 ด้าน เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2561 และสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้รับทราบแผน ดังกล่าว เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2561 ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.2560 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ ดังนี้ 1) ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศ เพื่อให้การปฏิรูป ประเทศบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ (มาตรา 6 วรรคสอง) 2) ให้ความ ร่วมมือในการให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติในการวางระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ติดตาม การตรวจสอบและการประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศตามข้อเสนอแนะ (มาตรา 24 วรรคแรก และสอง) 3) รายงานผลการติดตามการดำเนินการภายในระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในฐานะสำนักงานเลขานุการฯ กำหนด (มาตรา 25 วรรคแรก) 4) กรณีการ ดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ หน่วยงานของรัฐให้ความร่วมมือให้ คำปรึกษาเพื่อแก้ไข ปรับปรุงความไม่สอดคล้องนั้น และดำเนินการตามที่ตกลงร่วมกัน แล้วรายงานให้กรรมการ ยุทธศาสตร์ชาติทราบ (มาตรา 6 (2)) นั้น

ขณะเดียวกันมีพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านต่าง ๆ รวม 6 คณะ ประกอบด้วย 1) คณะกรรมการจัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง 2) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4) คณะกรรมการ จัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 5) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ 6) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำร่าง ยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ตลอดจนได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวางเพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำร่างยุทธศาสตร์ ชาติตามที่ กฎหมายกำหนดแล้ว และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2561 เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ

ประกอบกับในคราวประชุมสมานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2561 ที่ประชุมได้ลงมติให้ความเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติแล้ว จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ที่ผ่านมา สถาบันฯ ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

- 1. การขับเคลื่อนการปฏิรูป :** สถาบันฯ จัดเวทีปรึกษาหารือร่วมระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งผู้แทนจากคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผู้แทนหน่วยงานภาคี ผู้แทนขบวนการองค์กรชุมชน ผู้แทนภาคประชาสังคม และเจ้าหน้าที่ พอช. เพื่อดำเนินการจัดทำแผนงานโครงการปฏิรูปประเทศไทยที่ พอช.และขบวนการองค์กรชุมชนมีส่วนเกี่ยวข้อง จากนั้น ได้บันทึกข้อมูลแผนงานโครงการเข้าระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR) ของรัฐบาลตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 15 โครงการภายใต้แผนการปฏิรูป 4 ด้าน โดยมีความคืบหน้าการดำเนินงาน ดังนี้

แผนการปฏิรูป	ความคืบหน้าการดำเนินงาน
1. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม	
1.1 โครงการเสนอกฎหมายร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมระบบสวัสดิการของชุมชน ผู้รับผิดชอบ : สำนักเชื่อมโยงขบวนการองค์กรชุมชนและประชาสังคม	มีการจัดทำร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสร็จแล้ว (แก้ไขจาก พ.ร.บ.สวัสดิการสังคม พ.ศ.2546) โดยได้มีการหารือกับรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล) + ผู้แทน พม. + ผู้แทนสวัสดิการชุมชน เพื่อเตรียมนำเสนอต่อผู้เกี่ยวข้องต่อไป
1.2 โครงการการแก้ไข พ.ร.บ. สภากงค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 ผู้รับผิดชอบ : สำนักเลขานุการสภากงค์กรชุมชน	-
1.3 โครงการพัฒนาตำบลเข้มแข็ง ผู้รับผิดชอบ : สำนักเชื่อมโยงขบวนการองค์กรชุมชนและประชาสังคม	จัดทำร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็ง พ.ศ. ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) และได้มีการประชุมร่วมกับรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้เกี่ยวข้อง (ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ผู้แทน สช.) ในการประชุมพิจารณาเนื้อหาสาระสำคัญของร่างระเบียบฯ ฉบับใหม่ ก่อนที่จะนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ทั้งนี้ ได้มีการหารือกับทางรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) เป็นที่

แผนการปฏิรูป	ความคืบหน้าการดำเนินงาน
	เรียบร้อยแล้ว คาดว่าจะสามารถเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาภายในเดือนมกราคม 2562
<p>1.4 โครงการพัฒนาธุรกิจและสัมมาชีพชุมชน</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ</u> : สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม</p>	<p>สำนักเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม ได้เสนอโครงการศึกษาและปฏิบัติการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน ระยะที่สอง ให้คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณา โดยคณะกรรมการสถาบันฯ อนุมัติงบประมาณจำนวน 2,370,000 บาท เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนธุรกิจชุมชน</p>
<p>1.5 โครงการยกระดับสถานะสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.)</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ</u> : สำนักอำนวยการกลาง</p>	<p>คณะทำงานฯ เสนอเนื้อหาสาระสำคัญในการปรับแก้ พรฎ.พอช. ให้คณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณา จากนั้นทางคณะกรรมการได้มีการปรึกษาร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>ปัจจุบันยังไม่มี การดำเนินงาน เนื่องจากต้องรอให้คณะรัฐมนตรี (ครม.) เห็นชอบในแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติก่อน และจะนำเนื้อหาในแผนแม่บทมาปรับในบทบาทอำนาจหน้าที่ของ พอช. ต่อไป</p>
2. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง	
<p>2.1 โครงการสร้างความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากรในชุมชนท้องถิ่น</p> <p>2.2 โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนท้องถิ่นกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>2.3 โครงการพัฒนากลไกการแก้ปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธี</p> <p>2.4 โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> <p>2.5 โครงการเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ</u> : สำนักเลขานุการสภาองค์กรชุมชน</p>	<p>ไม่มีงบประมาณดำเนินการตามแผนงาน</p>
3. แผนการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ	
<p>3.1 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย</p> <p><u>ผู้รับผิดชอบ</u> : สำนักบ้านมั่นคง</p>	<p>ดำเนินการตามแผนงานปฏิบัติการปี 2562 โดยสำนักบ้านมั่นคง + สำนักงานภาค 5 ภาค</p>
<p>3.2 โครงการเชื่อมโยงเครือข่ายเศรษฐกิจชุมชน</p>	<p>สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสัมมาชีพชุมชน ได้หาหรือแนวทางการขับเคลื่อนงานร่วมกับสำนักงานภาค เพื่อ</p>

แผนการปฏิรูป	ความคืบหน้าการดำเนินงาน
<p>ผู้รับผิดชอบ: สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสัมมาชีพชุมชน</p>	<p>กำหนดเป้าหมายและจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนประจำปี 2562 ร่วมกันโดยจะสนับสนุนงบประมาณไปยังสำนักงานภาค 5 ภาคๆ ละ 300,000 บาท เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนธุรกิจชุมชนและการเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจชุมชน</p>
<p>4. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน</p>	
<p>4.1 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารองค์กรและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> <p>ผู้รับผิดชอบ: สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้พัฒนาและปรับปรุง ดูแลโปรแกรมให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โดยได้ดำเนินการติดตามสถานะการใช้งานโปรแกรมแต่ละตัวเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.โปรแกรมบูรณาการพื้นที่ปฏิบัติการชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง (CODI_AreaInterOp) 2.โปรแกรมบริหารการเงิน พอช(CODI_EFS) 3.โปรแกรมบริหารโครงการบ้านมั่นคง (BMOS) 4.โปรแกรมระบบงานสินเชื่อ(CODI LOAN) 5.โปรแกรมระบบงานแผนงานและงบประมาณ (CODI_BUDGET) 6.โปรแกรมรายงานเชิงบริหารเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ (EIS) 7.ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เชิงพื้นที่ปฏิบัติการ (GIS) 8.ระบบบุคลากร (HR) 9.ระบบสารบรรณ (Saraban) 10.ระบบลงทะเบียน (registry)
<p>4.2 โครงการปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ: สำนักอำนวยการกลาง</p>	<p>-</p>
<p>5. แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน</p>	
<p>5.1 โครงการไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop)</p> <p>ผู้รับผิดชอบ: สำนักบริหารงานกลาง</p>	<p>-</p>

2. การขับเคลื่อนนโยบายอื่น ๆ

2.1 พอช. และขบวนองค์กรชุมชน ได้เสนอแผนงานสำคัญในแผนงานยุทธศาสตร์ชาติ 8 เรื่อง ได้แก่ (1) การจัดตั้งสภาพัฒนาตำบล/สภาพัฒนาเมือง (2) การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อมระดับตำบล (3) การพัฒนาระบบข้อมูลท้องถิ่นแบบบูรณาการ (4) การพัฒนาคุณภาพองค์กรชุมชน (5) การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท (6) การพัฒนาแผนธุรกิจและเชื่อมโยงธุรกิจชุมชน (7) การพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชน (8) การเชื่อมโยงเครือข่ายองค์กรชุมชนไทยกับเครือข่ายองค์กรชุมชนในอาเซียน ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะรัฐมนตรี

2.2 พอช. จัดทำรายละเอียดโครงการตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 4 โครงการ ได้แก่ (1) โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน (2) โครงการการพัฒนาศักยภาพขององค์กรชุมชนสู่การเปิดพื้นที่สาธารณะ (3) โครงการการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมระดับตำบล/เมือง (4) การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่าย เพื่อเสนอขอรับงบประมาณในปี พ.ศ. 2563

2.3 ประสานการทำงานร่วมกับคณะอนุกรรมการติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลเชิงพื้นที่ (อก.ขร.พื้นที่) โดยในคณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าว มีผู้แทน พอช. เข้าร่วมเป็นอนุกรรมการและเลขานุการร่วม ดังนี้ (1) นายสมชาติ ภาวะสุวรรณ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เป็นอนุกรรมการ (2) นายธีรพล สุวรรณรุ่งเรือง รองผู้อำนวยการ เป็นอนุกรรมการ (3) นางสาวสุวิมล มีแสง เป็นอนุกรรมการและเลขานุการร่วม ซึ่งคณะอนุกรรมการชุดดังกล่าวได้ลงพื้นที่เพื่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น จำนวน 2 จังหวัด คือ ฉะเชิงเทรา กาญจนบุรี

- มีการประชุมร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี(17-18 ตุลาคม 2561) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาพื้นที่ภูมิบ้าน ภูมิเมืองกาญจน์ จังหวัดกาญจนบุรี พร้อมกับประสานงานกับสำนักงานภาคกลางและตะวันตก ในการดำเนินการร่วมกันในระดับพื้นที่ โดย อกขร.พื้นที่ได้มีความเห็นว่า การขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรีแนวคิด ภูมิบ้าน ภูมิเมืองกาญจน์ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือ (SDGs) จึงควรใช้แนวทางการขับเคลื่อน และการบริหารตามแนวทางประชารัฐที่เน้นการสานพลังความร่วมมือ 3 ภาค ส่วน คือ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน คณะอนุกรรมการติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลเชิงพื้นที่ (อกขร.พื้นที่) 1) พิจารณาให้มีกลไกการบริหารโรงกระต๊ากและเมืองเก่าเพื่อประโยชน์ทางสังคมในรูปแบบวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) 2) การสร้างกระบวนการให้ประชาชนทุกภาคส่วนในจังหวัดเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทั้ง 4 ภูมิ (ภูมิศาสตร์ ภูมิทัศน์ ภูมิประวัติศาสตร์ ละครภูมิธรรม) โดยทาง อกขร.พื้นที่ได้รายงานสรุปผลการศึกษาดูงานดังกล่าวเสนอต่อ คณะกรรมการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (กขร.)

ทั้งนี้ ภายหลังจากที่ ออกขร.พื้นที่ ลงพื้นที่ดังกล่าวแล้ว นายกรัฐมนตรีและคณะได้มีการลงพื้นที่ตรวจราชการจังหวัดกาญจนบุรี โดยนายกรัฐมนตรีให้ความสำคัญกับหลายประเด็นในจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งจะพัฒนาพื้นที่โรงงานกระดาษเป็นหนึ่งที่น่านายกรัฐมนตรีให้ความสนใจและให้ความเห็นควรให้มีการพัฒนาพื้นที่โดยนำรูปแบบวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise)

ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี พร้อมทั้งประสานเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในพื้นที่เข้าร่วมการประชุมด้วย และฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำความเห็นที่ประชุมไปพิจารณาประกอบการจัดทำรายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (กขร.) ในวันที่ 18 ธันวาคม 2561 ประสานงานกับผู้อำนวยการภาค สำนักงานภาคกลางและตะวันตก พร้อมเจ้าหน้าที่ภาค ร่วมกับขบวนการองค์กรชุมชน จังหวัดกาญจนบุรี ภาคีเครือข่ายภาควิชาการ ภาคประชาสังคมและภาคธุรกิจในพื้นที่ และนายพลากร วงศ์กองแก้ว ผู้แทนคณะอนุกรรมการติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลเชิงพื้นที่ (ออกขร.พื้นที่) ร่วมหารือแนวทางการพัฒนาจังหวัดภายใต้แนวคิด “ภูมิบ้าน ภูมิเมืองกาญจน์” (ภูมิศาสตร์ ภูมิทัศน์ ภูมิประวัติศาสตร์ ภูมิธรรม) กับนายบวรศักดิ์ วานิช รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ในการพัฒนาและการเชื่อมโยงการพัฒนาพื้นที่โรงงานกระดาษ ที่ควรมีบทบาทภาคประชาสังคม สภาองค์กรชุมชนในพื้นที่ต่อการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม และบทบาทสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ตามประเด็นงานที่จะสามารถเชื่อมโยงการทำงานกันได้

- มีการประชุมร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา (22-23 พฤศจิกายน 2561) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อปรึกษาหารือการพัฒนาเมืองอย่างสร้างสรรค์ในพื้นที่ EEC จังหวัดฉะเชิงเทรา ประกอบภาคเอกชนองค์กรชุมชนและประชาสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้เสนอทิศทางการพัฒนาของภาพอนาคตแห่งวิถึบูรพา แนวทางการพัฒนาตะวันออกวิถีแห่งความสุขภายใต้ยุทธศาสตร์ 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ 1) ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ต้องได้รับการฟื้นฟูและอนุรักษ์อย่างสมดุล 2) การเรียนรู้บนฐานชุมชน เพื่อให้คนกลับมาพัฒนาในชุมชนของตนเอง 3) อาหารปลอดภัย การสร้างองค์ความรู้ การแปรรูป การส่งออกครบวงจร 4) การท่องเที่ยวระดับชุมชน เป็นการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ รักษาสิ่งดั้งเดิม และ 5) ชุมชนน่าอยู่ คือการพัฒนาเมืองให้ดีสามารถรองรับคนเป็นจำนวนมากได้

นอกจากนี้ ได้ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำข้อเสนอขอเงินช่วยเหลือ เพื่อดำเนินการศึกษาและจัดทำข้อเสนอทางนโยบายขอเงินช่วยเหลือ เสนอคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลเชิงพื้นที่ (อก.ชร.พื้นที่) เพื่อดำเนินการเสนอ ครม. ต่อไป

2.4 จัดทำโครงการสร้างต้นกล้าใหม่ ไปพัฒนานวัตกรรมสังคม เป้าหมายดำเนินการ 10,000 คน ระยะเวลาดำเนินงาน 3 ปี (พ.ศ. 2562-2564) เพื่อนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี (ครม.) พิจารณา

5 รายงานผลการดำเนินงานการสื่อสารจัดการความรู้ ไตรมาส 1

ภาค	ชื่อเรื่อง	ลิงค์
ตะวันออกเฉียงเหนือ	1) บ้านพอเพียงชนบทสังคมไม่ทอดทิ้งกัน เมืองธรรมเกษตร	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16532-2018-12-31-06-28-14
	2) “ฮักแพงแบ่งปัน ร่วมสานฝันสู่ชุมชน ตำบลหนองไฮ”	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16533-2018-12-31-06-54-53
	3) บ้านพอเพียงสู่บ้านสร้างสุข มุกดาหาร 36 ปี	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16534-36-2
	4) บ้านพอเพียงชนบทวิถีแห่งคนเมือง	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16535-2018-12-31-07-20-13
	5) พี่ใหญ่ไม่ทิ้งน้องเล็ก บ้านพอเพียง ชนบทการช่วยเหลือให้อย่างมีคุณค่ารับ อย่างมีศักดิ์ศรี ตำบลหนองปลาปาก อำเภอสรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16536-2018-12-31-07-32-04
	6) “ความจำเป็นและความเดือดร้อนของ พี่น้องต้องมาก่อน !!!” บ้านพอเพียง ชนบทตำบลน้ำสวย อำเภอเมือง จังหวัดเลย	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16537-2018-12-31-07-44-29
	7) การพัฒนาเมืองสุรินทร์โดยองค์กร ชุมชน (งานคลิป)	http://www.codi.or.th/medias/vdo/88-2015-07-27-16-18-18/16538-2019-01-02-02-30-38
	8) บ้านมั่นคงชนบท บ้านเพื่อเกษตรกร ในที่ดิน ส.ป.ก. (งานคลิป)	http://www.codi.or.th/medias/vdo/88-2015-07-27-16-18-18/16540-2019-01-02-02-37-37
	9) ร่วมสร้างเมืองเลยให้น่าอยู่ (งานคลิป)	http://www.codi.or.th/medias/vdo/87-2015-07-27-16-18-06/16542-2019-01-02-02-49-29
	10) ฮักมัน่นุครธานีอยู่ดีมีแรงแง (งานคลิป)	http://www.codi.or.th/medias/vdo/91-2015-07-27-16-19-05/16541-2019-01-02-02-45-58

ภาค	ชื่อเรื่อง	ลิงค์
กลางและตะวันตก	1) ท่องเที่ยวชุมชน ตามวิถีชีวิตพอเพียง คนตำบลบ้านปรก	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16543-2019-01-02-03-47-54
	2) จากวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่ การท่องเที่ยวตำบลบางนกแขวก	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16544-2019-01-02-04-17-20
	3) กาดคูบัว : นุ่งผ้าซิ่น ชม ชิม ซ้อป แชะ กาดวิถีชุมชน ถิ่นไท-ยวน	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16545-2019-01-02-08-56-20
	4) สภากงครกชุมชน : บทบาทขับเคลื่อน การท่องเที่ยวชุมชนตำบลห้วยสัตว์ใหญ่	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16546-2019-01-02-09-15-44
	5) สวัสดิการชุมชนสู่ธุรกิจเพื่อสังคม... เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของตำบลท่างาม	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16547-2019-01-03-03-33-04
	6) “มะพร้าว...พืชเศรษฐกิจทำเงิน” การพัฒนาที่เกิดจากการร่วมคิด ร่วมทำ ของคนตำบลทับสะแก	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16548-2019-01-03-03-57-01
ใต้	1) ปลุกพลังมวลชนนำคนแก้ปัญหา สร้าง สภาให้เข้มแข็งที่คลองใหญ่	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16521-2018-12-20-04-12-53
	2) พลิกวิกฤติ สร้างรายได้จากผลิตภัณฑ์ ยางพารา	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16566-2019-01-09-03-16-00
	3) พลิกวิกฤตเศรษฐกิจตกต่ำจาก “ยางพารา” ด้วยเกษตรผสมผสาน ตาม “แนวคิดปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง”	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16561-2019-01-07-09-34-55
	4) ตลาดอินทรีย์วิถีชุมชน คนท่าโรงช้าง	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16562-2019-01-07-11-43-48
กรุงเทพฯปริมณฑล และตะวันออก	1) “บริหารกองทุนอย่างมีธรรมาภิบาล : ช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตคลองทับจันทร์”	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16567-2019-01-09-05-41-15
	2) “ยุทธศาสตร์ 3 สายใยรัก : สร้างเสริม สุขภาวะที่ดีคนทับพริก”	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16568-3-15
	3) บ้านพอเพียงชนบท อ. บ่อไร่ จ. ตราด (งานคลิป)	http://www.codi.or.th/medias/vdo/86-2015-07-27-16-17-52/16570-2019-01-09-07-27-10
	4) บ้านพอเพียง บ้านรวมบุญ จ.จันทบุรี (งานคลิป)	http://www.codi.or.th/medias/vdo/86-2015-07-27-16-17-52/16569-2019-01-09-07-19-42
เหนือ	1) องค์ความรู้เรื่อง “การผลิตสารชีวภัณฑ์ ใช้ในแปลงเกษตรกรรม เพื่อสร้าง	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16551-2019-01-05-09-39-32

ภาค	ชื่อเรื่อง	ลิงค์
เหนือ	ชุมชนเข้มแข็ง” ตำบลแม่สาว อำเภอแม่ฮ้อย จังหวัดเชียงใหม่	
	2) องค์ความรู้ด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน การพัฒนาระบบเกษตรอินทรีย์ ตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16552-2019-01-05-09-49-11
	3) องค์ความรู้ตำบลรูปธรรม การจัดการระบบการเลี้ยงสัตว์อย่างยั่งยืนบ้านแม่ละนา ตำบลปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16553-2019-01-05-10-01-47
	4) “ข้าวอินทรีย์ ข้าวดีของคนบ้านด่าน” ตำบลบ้านด่าน อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16555-2019-01-05-10-08-15
	5) “องค์ความรู้การพัฒนาระบบไผ่สู่เกษตรยั่งยืนในพื้นที่ป่า ต.บ้านทับ อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่”	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16556-2019-01-05-10-17-13
	6) “โครงการธนาคารเมล็ดพันธุ์ข้าวชุมชน ตำบลบ้านหลวง ต.บ้านหลวง อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่” องค์ความรู้ด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน ปี 2561	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16557-2561-7
	7) การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและเกษตรอินทรีย์ (การแก้ไขปัญหาการใช้สารเคมีในเกษตรกร) ตำบลปางหมู อำเภอเมือง จังหวัด แม่ฮ่องสอน	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16558-2019-01-05-10-30-14
	8) “ข้าวอินทรีย์ กินดี ที่ตำบลศรีภูมิ อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16559-2019-01-05-10-32-18
	9) “การใช้ระบบฐานข้อมูลที่ดินรายแปลง เพื่อส่งเสริมและเพิ่มทักษะ เพิ่มมูลค่าผลผลิต การประกอบอาชีพทำสวนลำไย ตำบลฮอด”	http://www.codi.or.th/public-relations/news/16560-2019-01-05-10-42-59
	10) 5 cluster for change (งานคลิป)	http://www.codi.or.th/medias/vdo/90-2015-07-27-16-18-48/16564-5-cluster-for-change
	11) โครงการบ้านพอเพียง ภาคเหนือ (งานคลิป)	http://www.codi.or.th/medias/vdo/88-2015-07-27-16-18-18/16563-2019-01-08-10-44-36