

# รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 2560) ประจำปีงบประมาณ 2561

## สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ 2561 เป็นการดำเนินงานภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ประเด็น ประกอบด้วย

1. การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง
2. การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย
3. การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

โดยครอบคลุมภารกิจสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ นโยบายรัฐบาล และภารกิจองค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 ตามแผนงาน/โครงการสำคัญ ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง**

### 1. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท

เป็นการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทตามแผนแม่บทการพัฒนาที่อยู่อาศัยระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ซึ่งนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยมีการดำเนินงานพัฒนาที่อยู่อาศัยผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

#### 1.1 โครงการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด “บ้านมั่นคง”

ทิศทางการพัฒนาที่อยู่อาศัยปี 2561 ภายใต้ฐานคิด ‘ทำทุกเมือง ทุกมิติ’ เชื่อมโยงประสานหน่วยงานและภาคีทำงานร่วมกัน เป้าหมายเพื่อสังคมมีสุขทุกถ้วนหน้า โดยมีการออกแบบการทำงานร่วมกันระหว่างผู้แทนองค์กรชุมชน อนุกรรมการบ้านมั่นคง ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ พอช. และหน่วยงานภาคี ซึ่งมีแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ได้แก่

- 1) ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง
- 2) มีข้อมูลผู้เดือดร้อนและที่ดินเพื่อวางแผนพัฒนาและแก้ไข้ปัญหา
- 3) สร้างเครือข่ายเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพคนทำงาน
- 4) บูรณาการการทำงานร่วมกันเป็นเครือข่าย
- 5) ทำงานครอบคลุมทุกมิติทั้งที่อยู่อาศัย ที่ดิน และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2561 จำนวน 6,710 ครัวเรือน มีผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 สนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณุโภคและขบวนองค์กรชุมชน จำนวนทั้งสิ้น 704 ครัวเรือนใน 6 จังหวัด วงเงิน 43.79 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.49 ของเป้าหมายปี 2561 ประกอบด้วย การแก้ไข้ปัญหาที่อยู่อาศัยชุมชนแออัดภายในเมือง 588 ครัวเรือน และชุมชนในที่ดินชนบท 116 ครัวเรือน ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานโครงการสำคัญตามนโยบายรัฐบาล ดังนี้

○ การพัฒนาที่อยู่อาศัยริมแม่น้ำเจ้าพระยา เกิดการออกแบบวางผังชุมชน 53 ครัวเรือนในพื้นที่ตำบลบางกร่าง จังหวัดนนทบุรี และซื้อที่ดินสร้างชุมชนใหม่ตำบลบางใหญ่ 63 ครัวเรือน

○ บ้านมั่นคงชนบทในพื้นที่ สปก. สร้างบ้านแล้วเสร็จ 280 ครัวเรือน 7 ตำบลใน 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุทัยธานี กาญจนบุรี สระแก้ว ชลบุรี กาฬสินธุ์ และนครราชสีมา

○ **ปทุมธานีโมเดล** เป็นการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยเพื่อคนยากจนที่บุกรุกที่ดินสาธารณะชุมชนริมคลองหนึ่งในเขตเทศบาลเมืองท่าโขลงและเทศบาลเมืองคลองหลวง จ.ปทุมธานีในการสร้างความมั่นคงในที่อยู่อาศัยแห่งใหม่ให้กับผู้อยู่อาศัยในชุมชนคลองหนึ่งเดิม โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างบูรณาการ มีความคืบหน้าการดำเนินงานในไตรมาส 1 ดังนี้



1. สหกรณ์เคหสถานปทุมธานีโมเดล จำกัด : ดำเนินการตอกเสาเข็มอาคารพักอาศัยรวมตึกแรก (23 ครั้วเรือน) และอยู่ระหว่างกระบวนการยื่นขออนุญาตก่อสร้าง อาคาร 2-5 ที่สามารถรองรับผู้อยู่อาศัยได้จำนวน 147 ครั้วเรือน
2. สหกรณ์บ้านมั่นคงไทยมุสลิม จำกัด (ชุมชนแก้วนิมิตร) : ก่อสร้างเสร็จแล้ว จำนวน 98 หลัง 100 ครั้วเรือน ใช้ชื่อโครงการ “บ้านประชารัฐไทยมุสลิมสามัคคี” โดยพลเอกประวิตร วงศ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ได้ทำพิธีส่งมอบบ้านให้แก่ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560

### “บ้านประชารัฐร่วมใจ เดินหน้าคืนคลองน้ำใสให้แผ่นดิน” ครั้งที่ 2



ตามที่รัฐบาลมีนโยบายเร่งด่วนแก้ไขปัญหาชุมชนแออัดรुकล้ำน้ำสาธารณะในจังหวัดปทุมธานีและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำเพื่อป้องกันน้ำท่วม โดยมอบหมายสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำโครงการ “ปทุมธานีโมเดล” เพื่อรองรับประชาชนที่ต้อกรื้อย้ายบ้านเรือนออกจากริมคลองหนึ่ง ซึ่งที่ผ่านมาได้ดำเนินการก่อสร้างที่อยู่อาศัยที่ชุมชนแก้วนิมิตรแล้วเสร็จ 98 หลังคาเรือนและพร้อมเข้าอยู่อาศัย

การจัดงานบ้านประชารัฐร่วมใจ เดินหน้า คืนคลองน้ำใสให้แผ่นดิน ครั้งที่ 2 เพื่อรื้อบ้านที่ปลูกสร้างบ้านเรือนรुकล้ำคลอง โดยเป็นการรื้อย้ายกลุ่มบ้านเช่าบริเวณชุมชนบัวหลวงจำนวน 17 หลัง 115 ห้อง พร้อมกันนี้กรมชลประทานได้นำเครื่องจักรขุดลอกคลอง กำจัดขยะและสวะในคลองเพื่อให้น้ำไหลได้สะดวก

การพัฒนาที่อยู่อาศัยตามโครงการ “ปทุมธานีโมเดล” ดำเนินการใน 2 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนแก้วนิมิตร (อยู่ห่างจากชุมชนเดิมประมาณ 2 กิโลเมตร) ก่อสร้างเสร็จแล้ว จำนวน 98 หลัง 100 ครั้วเรือน ใช้ชื่อโครงการว่า “บ้านประชารัฐไทยมุสลิมสามัคคี” และมีพิธีมอบบ้านเมื่อปลายเดือนกันยายนที่ผ่านมา รูปแบบเป็นบ้านแฝดขนาด 2 ชั้น ขนาดตั้งแต่ 56-77 ตารางเมตร ราคาก่อสร้างต่อหลังประมาณ 272,000 -295,000 บาท โดย พอช. สนับสนุนงบประมาณสาธารณูปโภค 5 ล้านบาท งบอุดหนุนที่อยู่อาศัย 2.5 ล้านบาท สินเชื่อที่อยู่อาศัยรวม 32.4 ล้านบาท ระยะเวลาผ่อนส่ง 15 ปี อัตราผ่อนส่งเดือนละ 2,500 - 3,000 บาท



ก่อนดำเนินงาน



หลังดำเนินงาน

ส่วนแห่งที่สอง คือ โครงการปทุมธานีโมเดลในพื้นที่ 30 ไร่ ที่ได้รับสัญญาเช่าจากกรมธนารักษ์ระยะเวลา 30 ปี โดยชาวบ้านจาก 13 ชุมชนริมคลองหลวงได้ร่วมกันจัดตั้งสหกรณ์เคหสถานปทุมธานีโมเดล จำกัด มีการออกแบบก่อสร้างลักษณะเป็นอาคารชุด สูง 3 ชั้น รวม 12 อาคาร สามารถรองรับชาวบ้านได้รวม 463 ครั้วเรือน ซึ่งเฟสแรกก่อสร้างจำนวน 149 ห้อง ขณะนี้กำลังก่อสร้างอาคารแรก จำนวน 23 ห้อง คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2561 จากนั้นจะทยอยสร้างในเฟสต่อไป โดย พอช. สนับสนุนงบประมาณพัฒนาระบบสาธารณูปโภคจำนวน 37.5 ล้านบาทเศษ และสินเชื่อที่อยู่อาศัยจำนวน 59.8 ล้านบาทเศษ

ที่มา ข่าวความเคลื่อนไหวงานพัฒนา : งานสื่อสารองค์กร พอช. รายงาน

**1.2 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง** ดำเนินการในพื้นที่คลองลาดพร้าวและบางซื่อ ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (พ.ศ.2559 - 2561) เป้าหมายดำเนินการใน 52 ชุมชน 7,081 ครั้วเรือน มีความคืบหน้าการดำเนินงาน ดังนี้

การดำเนินงานในพื้นที่คลองลาดพร้าวและบางซื่อ เป็นการดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2559 โดยมีเป้าหมายการดำเนินงาน 52 ชุมชน 7,081 ครั้วเรือน ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้มีการสร้างบ้านแล้วเสร็จ 18 ชุมชน 1,047 ครั้วเรือน โดยได้รับสัญญาเช่าที่ธนารักษ์ 24 ชุมชน และจัดซื้อที่ดินใหม่ 5 ชุมชน ทั้งนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการรื้อย้ายและก่อสร้าง จำนวน 1,285 ครั้วเรือน และมีพื้นที่พร้อมเริ่มก่อสร้าง (ซื้อที่ดินใหม่หรือรื้อถอนแล้ว) จำนวน 121 ครั้วเรือน

การดำเนินงานในไตรมาส 1 มีการจัดกิจกรรมสำคัญในการพัฒนาที่อยู่อาศัยและสนับสนุนการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่ ดังนี้

(1)	(2)	(3)
มอบบ้านเอื้ออาทรบ้านมั่นคง สร้างสุข ยั่งยืนให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดย รมว.พม. เป็นประธาน เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2560	กิจกรรมชุมชนริมคลองลาดพร้าว สืบสานประเพณี ลอยกระทง เพื่อสร้างความสามัคคีในชุมชน และปลูกฝังจิตสำนึกของเยาวชนผู้รักสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2560	กิจกรรม “คนคลอง คีนน้ำใส ให้พระราชา” เพื่อรณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อมคูคลอง โดยผู้อำนวยการ พอช. ผู้แทนชุมชน เครือข่ายพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมคูคลอง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2560
ยกเสาเอกโครงการบ้านมั่นคงชุมชนมิตรภาพร่วมใจ ซึ่งเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยมี รมว.พม. เป็นประธาน เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560	งาน แด้มฝัน ปันสี ชุมชนริมคลองกสบ.หมู่ 5 เขตสายไหม และทาสีบ้านชุมชน โดยมี ปลัดกระทรวง พม. เป็นประธาน วันที่ 25 พฤศจิกายน 2560	กิจกรรมต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากมูลนิธิร็อกกี้เฟลเลอร์ จากสหรัฐอเมริกา และตัวแทนมูลนิธิประจำประเทศไทยลงพื้นที่ศึกษาดูการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองและการบริหารสิ่งลูกกล้าลำน้ำสาธารณะตลอดแนวคลองลาดพร้าว เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2560

ทั้งนี้ การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร ซึ่งเป็นพื้นที่เป้าหมายในปีงบประมาณ 2561 ยังไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างขอความชัดเจนแผนการก่อสร้างเขื่อนและระยะเวลาที่จะ

ดำเนินการจากสำนักระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีผลต่อการจัดที่อยู่อาศัยของชุมชน โดยเฉพาะกรณีที่ไม่สามารถสร้างที่อยู่อาศัยในพื้นที่คลองเปรมประชากร อาจต้องพิจารณาปรับแผนงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ระยะเวลาและกลุ่มเป้าหมายใหม่ต่อไป

**1.3 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้บ้าน** เป้าหมายการดำเนินงานในปี 2561 เป็นการสนับสนุนการสร้างศูนย์คนไร้บ้านในพื้นที่จังหวัดขอนแก่นและกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสนับสนุนการสร้างชุมชนใหม่คนไร้บ้าน โดยในไตรมาสที่ 1 สถาบันฯ ร่วมกับเครือข่ายคนไร้บ้าน จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับฝีมือช่างคนไร้บ้านจากกรุงเทพมหานคร เชียงใหม่ และขอนแก่น ณ จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งมีสถาปนิก วิศวกร พอช. และทีมช่างอาสาจากโครงการบ้านมั่นคง ภาคกลาง ตะวันตก และตะวันออกเฉียงเหนือร่วมเป็นพี่เลี้ยงให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม เป็นการอบรมด้านอาชีพให้กับกลุ่มคนไร้บ้านในการเป็นช่างฝีมือที่มีคุณภาพและมีอาชีพที่มั่นคงผ่านการปฏิบัติในพื้นที่จริง รวมถึงวางแผนและออกแบบกระบวนการทำงานร่วมกันของทีมช่างอาสาจากภาคต่างๆ และกลุ่มคนไร้บ้านในการปลูกจิตสำนึกเรื่องจิตอาสาทำงานเพื่อสังคม ตลอดจนเป็นการก่อสร้างศูนย์คนไร้บ้านจังหวัดเชียงใหม่ที่เริ่มก่อสร้างในปีงบประมาณ 2560 โดยแบ่งกลุ่มช่างออกเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ งานไม้ งานผนังอิฐมวลเบา งานผนังอิฐบล็อก งานเหล็กและราวระเบียง ซึ่งจะก่อให้เกิดการเรียนรู้เชิงทฤษฎี ออกแบบวางแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับคน เนื้องาน และระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงปฏิบัติการจริง



**1.4 โครงการบ้านพอเพียงชนบท** เป็นการสนับสนุนพัฒนาที่อยู่อาศัยกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชนบทที่มีปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย สภาพที่อยู่อาศัยไม่มั่นคง ในปีงบประมาณ 2561 กำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน 15,000 ครัวเรือน ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคีพัฒนาในพื้นที่ในการสำรวจข้อมูลผู้เดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย จัดทำแผนพัฒนาที่อยู่อาศัย ระดับตำบล และสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาที่อยู่อาศัย 9,085 ครัวเรือนใน 40 จังหวัด คิดเป็นร้อยละ 40.44 ของเป้าหมาย วงเงินงบประมาณรวม 165.67 ล้านบาท

ภาค	จำนวนพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย		
	จังหวัด	ตำบล	ครัวเรือน
ภาคเหนือ	11	326	2,371
ภาคใต้	7	47	1,190
ภาคกรุงเทพ ปริมณฑลและตะวันออก	7	103	2,081
ภาคกลางและตะวันตก	15	310	3,443
<b>รวม</b>	<b>40</b>	<b>786</b>	<b>9,085</b>

**1.5 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราว กรณีภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อื้อ** : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย พิบัติ ไฟไหม้ ไล่อื้อ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยสนับสนุนการสร้างบ้านพักชั่วคราว ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 สนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย จำนวน 892 ครัวเรือน งบประมาณ 6,183,447 บาท โดยเป็นการแก้ไขปัญหาด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราวในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรณีภัยพิบัติน้ำท่วม 800 ครัวเรือน และกรณีไฟไหม้ 92 ครัวเรือน

## 2. การส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง

การกำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับพื้นที่รูปธรรมชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองของพื้นที่ภาคต่างๆ ในปี 2561 มีการดำเนินงานในแต่ละภาค ดังนี้

### ภาคเหนือ

ทิศทางการสนับสนุนขบวนองค์กรชุมชนภาคเหนือในปี 2560-2564 ภายใต้กรอบความคิด “จังหวัดการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนภาคเหนือ” แปรผลจากการประชุมสู่การขับเคลื่อนชุมชนที่เป็นจริง โดยมีเป้าหมาย “ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง” ปรับวิถีคิดชาวบ้าน ปฏิบัติการโดยชุมชน สาขพลังภาคี จัดการความรู้ สื่อสารการพัฒนา ผลักดันเชิงนโยบาย 4 แนวทาง ประกอบด้วย

- 1) การจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่นในระดับตำบล จังหวัด
- 2) สิทธิชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และชาติพันธุ์
- 3) การพัฒนาระบบข้อมูลองค์ความรู้ การสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน
- 4) การพัฒนาศักยภาพของขบวนจังหวัดและภาค เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างมีพลังกับชุมชนท้องถิ่นที่นำไปสู่การจัดการตนเอง

ดำเนินงานขับเคลื่อนภายใต้กรอบงบประมาณและโครงการของสถาบันฯ ได้แก่ 1) โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถขบวนองค์กรชุมชน 2) โครงการสวัสดิการชุมชน 3) โครงการเศรษฐกิจและทุนชุมชน 4) โครงการบ้านพอเพียงชนบท และ 5) โครงการบ้านมั่นคง โดยเน้นการสร้างนวัตกรรมใหม่ บูรณาการงบประมาณเชิงพื้นที่ และกำหนดเป้าหมายจังหวัดยุทธศาสตร์ที่สัมพันธ์กับการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน

### ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ขับเคลื่อนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ “อีสานหนึ่งเดียว” เสริมสร้างความเข้มแข็ง คน-องค์กรชุมชน สู่ประชาคมอาเซียน โดยมีแนวทางสำคัญคือ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก สภาองค์กรชุมชนคือพื้นที่กลางในการสานพลัง และสร้างกลไกประชาสังคมในการขับเคลื่อนแบบเสริมพลัง กำหนดทิศทางการทำงาน ดังนี้

- 1) การเสริมสร้างศักยภาพชุมชน-ท้องถิ่น(ระดับตำบล) ในการจัดการเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากร สู่การพึ่งตนเอง
- 2) การสร้างพื้นที่รูปธรรม ชุมชน-ท้องถิ่น-ท้องที่ โดยมีเวทีกลาง เป็นเครื่องมือสำคัญในการบูรณาการความร่วมมือ โดยมีชุมชนท้องถิ่น(สภาองค์กรชุมชน+เครือข่ายชุมชน)เป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงสู่นโยบายทุกระดับ
- 3) การสร้างพื้นที่การมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดของพลังประชาชน บนฐานหุ้นส่วนการพัฒนา

พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม มีบทบาทสำคัญในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาภาคอีสาน ผลักดันสภาองค์กรชุมชนเป็นองค์กรหลักในการเชื่อมโยงประชาสังคมให้เกิดพื้นที่กลางและขับเคลื่อนงานไปสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายทุกระดับ เกิด “ตำบลสามารถจัดการตนเองได้” โดยยกระดับการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้าง การจัดการความสัมพันธ์สามารถตอบสนองวิถีชีวิตของคนในชุมชนได้จริง

## ภาคใต้

การพัฒนายุทธศาสตร์ขบวนองค์กรชุมชนระดับจังหวัดและระดับภาคของภาคใต้ในปี 2561 ให้ความสำคัญกับการพัฒนาขบวนชุมชนจังหวัด โดยเน้นการทบทวนขบวนชุมชนจังหวัด 14 จังหวัดอย่างครบวงจร ดังนี้

- 1) ทุกจังหวัดต้องมียุทธศาสตร์หรือธงการดำเนินงานในปี 2561 ที่เป็นรูปธรรมจับต้องได้และกำหนดกลยุทธ์ในการบรรลุยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน โดยมีเป้าหมายร่วมกันว่ายุทธศาสตร์จังหวัดจะต้องเป็นยุทธศาสตร์ของภาคประชาชนในจังหวัดไม่ใช่ยุทธศาสตร์เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก พอช. เท่านั้น รวมทั้งจะต้องจัดกลไกการดำเนินงานที่กระจายลงสู่ข้างล่างให้มากขึ้น
- 2) การพัฒนาคนในขบวนโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาแกนนำระดับกลุ่มอำเภอและแกนนำตำบลให้สามารถขับเคลื่อนงานได้ และมีแนวคิดเชิงการเปลี่ยนแปลงสังคม
- 3) การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัดไปสู่การสร้างยุทธศาสตร์ระดับภาคร่วมกับภาคีพัฒนา โดยการจัดทำยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนงานจะต้องให้ความสำคัญกับการทำงานร่วมกับภาคีในทุกระดับ

## ภาคกลางและตะวันตก

การหนุนเสริมขบวนองค์กรชุมชนภาคกลางและตะวันตกโดยกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานของขบวนองค์กรชุมชน 20 ปี ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการภาคกลางและตะวันตกในการประชุมเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2560 โดยยุทธศาสตร์เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานร่วมระหว่างสำนักงานภาคกลางและตะวันตกกับขบวนองค์กรชุมชน พร้อมจัดทำข้อตกลงและแผนปฏิบัติการร่วมกัน ส่งผลให้เกิดความสอดคล้องระหว่างแนวทางการจัดขบวนองค์กรชุมชนและกลไกการขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์ของขบวนองค์กรชุมชนและสำนักงานภาคในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้ง มีการแต่งตั้งคณะทำงานระดับภาค 3 คณะ ได้แก่ 1) คณะทำงานพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชน 2) คณะทำงานธรรมาภิบาลและติดตามโครงการ และ 3) คณะทำงานที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน เพื่อดำเนินการกำหนดและควบคุมการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชน

## ภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก

ยุทธศาสตร์ขบวนองค์กรชุมชนภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑล และตะวันออก เป็นการทบทวนยุทธศาสตร์ที่มีอยู่เดิม 4 ด้าน และขยายเพิ่มเป็น 7 ด้าน พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์ แนวทางกลยุทธ์เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขบวน องค์กรชุมชนสำเร็จผลมากยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

วิสัยทัศน์ : พลเมืองรู้คิด มีคุณภาพชีวิตที่ดี วิถีชุมชนท้องถิ่นพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ 7 ด้าน

- 1) การพัฒนาคนเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง
- 2) การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยด้านอาหารอย่างยั่งยืน
- 3) การปกป้องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ดิน น้ำ ป่า)
- 4) การพัฒนาสวัสดิการชุมชนและคุณภาพชีวิต
- 5) การพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน กินดี อยู่ดี วิถีไท

- 6) การพัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท มีที่ดินทำกินอย่างมั่นคง
- 7) การกระจายอำนาจ และจัดการตนเอง

### การพัฒนาพื้นที่รูปธรรมเศรษฐกิจและทุนชุมชน

การพัฒนาพื้นที่รูปธรรมเศรษฐกิจและทุนชุมชน เป็นการดำเนินงานภายใต้นโยบายสานพลังประชารัฐเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ซึ่งสถาบันฯ ได้มีการพัฒนากลไกและมีผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 ดังนี้

● การสนับสนุนพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนระดับตำบล เกิดพื้นที่รูปธรรมและการขับเคลื่อนงานพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนฐานราก จำนวน 101 ตำบล ใน 14 จังหวัดงบประมาณสนับสนุน 4.75 ล้านบาท

● การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากตามแนวพระราชรัฏ เป็นการเชื่อมโยงพื้นที่รูปธรรมตามประเด็นการขับเคลื่อนเกษตรอินทรีย์ การท่องเที่ยวโดยชุมชน วิสาหกิจชุมชน/ร้านค้าชุมชน การประสานความร่วมมือกับภาคีพัฒนาในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ โดยสถาบันฯ ร่วมกับภาคีภาคส่วนต่าง ๆ ได้แก่ บริษัท เอสซีอี วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด กรมการค้าภายใน และกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีการนำเสนอการขับเคลื่อนเกษตรอินทรีย์ในพื้นที่ต่าง ๆ ต่อรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2560 ประกอบด้วย (1) การขับเคลื่อนเกษตรอินทรีย์จังหวัดนครพนม ซึ่งมีใบรับรองมาตรฐานระดับสากลกว่า 27,500 ไร่ แต่ไม่สามารถจัดการพื้นที่หลังเพาะปลูกข้าวได้ จึงควรมีการบริหารจัดการพืชหลังการทำนา และบูรณาการความร่วมมือกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกระทรวงพลังงาน เพื่อสนับสนุนการจัดการน้ำให้สามารถปลูกพืชได้ทั้งปี (2) โครงการป่าครัวเรือนของเครือข่ายอินแปง จังหวัดสกลนครที่มีการปลูกสมุนไพรจำนวนมาก แต่ยังไม่มีการรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ทำให้ไม่สามารถส่งขายให้กับโรงพยาบาลได้ (3) ความคืบหน้าเครือข่ายเกษตรอินทรีย์สกลนครซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตรวจรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์แบบมีส่วนร่วม SCE PGS และแนวทางการบูรณาการ ข้อมูลของเครือข่ายเกษตรอินทรีย์ทั้งประเทศ ซึ่งจะต้องมีฐานข้อมูลที่ถูกต้องและชัดเจนจึงจะสามารถนำไปสู่การวางแผนการผลิตการจัดการและการตลาดได้

นอกจากนี้ ได้มีการสื่อสารสาธารณะและเชื่อมโยงตลาดคลัสเตอร์เกษตรอินทรีย์โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง คลัสเตอร์การแปรรูป และการท่องเที่ยวโดยชุมชนในงาน “Organic Natural & Herbs Expo 2017” มหกรรมสร้างสัมมาชีพเต็มพื้นที่ โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง” เมื่อวันที่ 8- 10 ธันวาคม 2560 ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่าแอร์พอร์ต จังหวัดเชียงใหม่ โดยเป็นการแสดงผลงานของ พอช. ในด้านการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของขบวนองค์กรชุมชน ซึ่งขับเคลื่อนงานโดยคณะทำงานขับเคลื่อนเกษตรอินทรีย์โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง การท่องเที่ยวโดยชุมชน และตลาดชุมชนร่วมกับภาคีความร่วมมือ ส่งผลให้เกิดการสื่อสารการขับเคลื่อนเกษตรอินทรีย์สู่เวทีสาธารณะ รวมถึงการเชื่อมโยงภาคีธุรกิจ (Business Matching) ทั้งระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ และเกิดการเชื่อมโยงเครือข่ายคลัสเตอร์การผลิตระดับจังหวัดสู่การขับเคลื่อนระดับภาคและระดับชาติต่อไป

### 3. การสนับสนุนการเชื่อมโยงและบูรณาการแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่แผนยุทธศาสตร์จังหวัด

**3.1 การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล** การดำเนินการในไตรมาส 1 เป็นขั้นตอนกระบวนการคัดกรองพื้นที่เป้าหมาย โดยเน้นพื้นที่ที่มีการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล โดยใช้สภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนและเชื่อมโยงอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมการจัดทำฐานข้อมูลศักยภาพตำบลในการวิเคราะห์วางแผน แก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน และจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระยะ 4-5 ปี รวมทั้งการจัดความสัมพันธ์การทำงานร่วมกันของชุมชน ท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความร่วมมือสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สามารถขับเคลื่อนงานได้จริง

ทั้งนี้ ขบวนการองค์กรชุมชนระดับจังหวัดได้คัดกรองพื้นที่เป้าหมายการดำเนินงาน และจะมีการสร้างความเข้าใจกับพื้นที่เป้าหมายเพื่อออกแบบกระบวนการพัฒนาข้อเสนอและการจัดทำแผน การสร้างความร่วมมือกับท้องถิ่นในการดำเนินงาน ผ่านกลไกสภาองค์กรชุมชนตำบลในการพัฒนาข้อเสนอของตำบลและกำหนดแผนงานของตำบลและจังหวัด

**3.2 การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัดและเชื่อมโยงสู่แผนยุทธศาสตร์จังหวัด** สนับสนุนกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นภาคชุมชนที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตบริบทของพื้นที่ สภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน โดยเกิดการกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างขบวนการองค์กรชุมชนและหน่วยงานในพื้นที่ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายแต่ละกลุ่มจังหวัดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นกลุ่มจังหวัดละ 1 จังหวัด โดยเน้นจังหวัดที่มีความพร้อมและศักยภาพในการเชื่อมโยงสู่แผนยุทธศาสตร์จังหวัดเพื่อยกระดับคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัด เป็นแผนระยะ 4 ปี ซึ่งมีเป้าหมายดำเนินการในปี 2561 จำนวน 25 จังหวัด โดยในไตรมาส 1 มีการดำเนินงาน ดังนี้

#### ภาคเหนือ

เกิดการส่งเสริมกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดในพื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง ร่วมกับสำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคเหนือ (สพน.) และเครือข่ายขบวนการองค์กรชุมชนภาคเหนือ 7 จังหวัดตอนล่าง โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด เน้นการพัฒนาศักยภาพคนทำงานด้านการพัฒนาชุมชนให้มีความเข้าใจและสามารถดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่มีคุณภาพ พร้อมทั้งเกิดกลไกร่วมในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาชุมชน มีระบบการสนับสนุนแผนภาคประชาชนอย่างมีส่วนร่วม และวิเคราะห์แผนการทำงานและการเชื่อมโยงร่วมกับยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลงของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และการนำไปใช้ประโยชน์ผ่านกลไกการทำงานระดับจังหวัด-กลุ่มจังหวัด ซึ่งสามารถนำไปสู่การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาร่วมกัน

- จังหวัดพิษณุโลก กำหนดเป้าหมายชุมชนเข้มแข็งพัฒนาตนเอง สู่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ซึ่งมีการทบทวนข้อมูลแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง และวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT) ที่สะท้อนเรื่องราวของจังหวัด รวมทั้งทบทวนทิศทาง/แนวทางการจัดความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐ
- จังหวัดสุโขทัย กำหนดเรื่องหลัก คือ การจัดการน้ำ โดยวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงเชิงลึกของพื้นที่ และนำเป้าหมายของการพัฒนาสู่แนวทางโครงการ
- จังหวัดเพชรบูรณ์ ยกวางโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชน ทบทวนวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว เน้นการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและการจัดการ
- จังหวัดพิจิตร ยกวางโครงการส่งเสริมการบริโภคข้าวโดยชุมชน การจัดหาเครือข่ายเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งวิเคราะห์การบริโภคเพื่อกำหนดกิจกรรม

## ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เกิดกระบวนการวางแผนจัดทำยุทธศาสตร์จังหวัดระยะ 4-5 ปี เพื่อเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์หน่วยงาน โดยเป็นจังหวัดที่ขบวนองค์กรชุมชนสามารถบูรณาการกับหน่วยงานและมีพื้นที่ปฏิบัติการที่เป็นรูปธรรมนำสู่การเปลี่ยนแปลงนโยบายจังหวัดภายใต้ 1 จังหวัด 1 ขบวน ในปี 2561 กำหนดพื้นที่เป้าหมายการดำเนินงานใน 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเลย จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดยโสธร และจังหวัด อ่างนาจเจริญ ซึ่งทั้ง 5 จังหวัด มีการนำเสนอแผนงานกิจกรรมและแนวการเคลื่อนงานสู่พื้นที่จัดการตนเองต่อคณะทำงานพิจารณาโครงการของภาค

## ภาคกลาง

เกิดการกำหนดพื้นที่เป้าหมายการจัดทำแผนชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัดที่สามารถเชื่อมโยงเป็นแผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัดและเชิงประเด็น โดยกำหนดพื้นที่เป้าหมายใน 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดสระบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดเพชรบุรี

**ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาศักยภาพคนในขบวนองค์กรชุมชนและองค์กรชุมชน**

## 4. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพแกนนำและขบวนองค์กรชุมชน

### 4.1 การจัดตั้งและพัฒนาสภาองค์กรชุมชนตำบล :

การขยายผลจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล ในปีงบประมาณ 2561 กำหนดเป้าหมายการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบลเพิ่ม จำนวน 750 ตำบล ตามแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนสภาองค์กรชุมชน 5 ปี (พ.ศ.2561-2565) โดยในไตรมาส 1 สามารถจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนได้ 90 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 12.00 ของเป้าหมายปี 2561

ภาค	เป้าหมาย (ตำบล)	จำนวนสภาที่จัดตั้งใหม่ (ตำบล)	ร้อยละ
เหนือ	150	6	4.00
ตะวันออกเฉียงเหนือ	396	73	18.43
ใต้	66	-	-
กลางและตะวันตก	81	4	4.94
กรุงเทพฯ และตะวันออก	57	7	12.28
รวม	750	90	12.00

## การพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล

การประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบลระดับชาติครั้งที่ 10 ‘1 ทศวรรษสภาองค์กรชุมชน น้อมนำศาสตร์พระราชา เดินหน้าปฏิรูปประเทศไทย’ ระหว่างวันที่ 14 – 15 ธันวาคม 2560 โดยมีผู้แทนสภาองค์กรชุมชนตำบลที่มาจากตัวแทนจังหวัด และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประมาณ 200 คน ซึ่งจากการประชุมสภาองค์กรชุมชนตำบลระดับชาติในครั้งนี้ มีข้อเสนอทางนโยบายสำคัญ ได้แก่

(1) **สิทธิชุมชนกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ** เช่น ทบทวนโครงการพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของชุมชน การประเมินผลกระทบในด้านต่างๆ การปฏิรูประบบการจัดการน้ำ โดยจัดทำ “แผนยุทธศาสตร์พัฒนาลุ่มน้ำของประเทศ” การออกกฎหมายการเก็บภาษีน้ำจากภาคอุตสาหกรรมที่ใช้น้ำจากธรรมชาติ เป็นต้น

(2) **การจัดการที่ดินและป่าไม้** เช่น การผลักดัน พ.ร.บ. ธนาкарที่ดิน เพื่อกำหนดมาตรการกระจายการถือครองที่ดินและการใช้ประโยชน์ที่ดิน การจัดเก็บภาษีที่ดินและมรดกในอัตราก้าวหน้า เป็นต้น

(3) **การจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง** เช่น การจัดทำแผนแม่บทแห่งชาติว่าด้วยการจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งแบบมีส่วนร่วม การแก้ไขกฎหมายอุทยานแห่งชาติ การยกเลิกโครงการพัฒนาขนาดใหญ่ที่ทำลายฐานทรัพยากร เป็นต้น

(4) **ความมั่นคงทางอาหารต่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก** เช่น การรับรองสิทธิและส่งเสริมบทบาทเกษตรกร การจัดตั้งธนาкарที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดินและส่งเสริมโฉนดชุมชน การพัฒนาระบบชลประทานในไร่นา การส่งเสริมตลาดสีเขียว การปฏิรูปกฎหมายสารเคมีกำจัดศัตรูพืช เป็นต้น

(5) **ข้อเสนอทางนโยบายรองรับสังคมผู้สูงอายุ** เช่น การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาระบบเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ การสนับสนุนและส่งเสริมการจ้างงาน การเพิ่มสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

ทั้งนี้ ได้มีการเสนอข้อเสนอทางนโยบายจากการประชุมต่อพลเอกอนันตพร กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อพิจารณาการแก้ปัญหาและเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา และจะมีการนำเสนอต่อคณะกรรมการปฏิรูปประเทศไทยเพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำแผนปฏิรูปประเทศไทยต่อไป



### 4.2 การสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน :

✧ **การสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน** เป้าหมายการสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนในปี 2561 ครอบคลุมสมาชิก 350,000 คน ใน 500 กองทุน ผลการดำเนินการไตรมาส 1 มีการสนับสนุนการพัฒนาและสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 53 กองทุน โดยสมาชิกได้รับการสมทบจำนวน 42,112 คน และงบประมาณในการสมทบรวม 11,404,054 บาท

✧ **สถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน** ณ ไตรมาส 1 มีจำนวนกองทุนสวัสดิการชุมชนเพิ่มขึ้น 20 กองทุน รวมกองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งแล้ว 5,934 กองทุน และเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนเพิ่มขึ้น 116.59 ล้านบาท รวมเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนสะสม 13,075.03 ล้านบาท

**4.3 การพัฒนาศักยภาพแกนนำเพื่อการเปลี่ยนแปลง** : เป็นการพัฒนาศักยภาพแกนนำผ่านกิจกรรมที่ขบวนการองค์กรชุมชนดำเนินการท่ามกลางการปฏิบัติการในพื้นที่ และการอบรม/พัฒนาโดยสถาบันฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคีพัฒนา ซึ่งการดำเนินงานในไตรมาส 1 คณะอนุกรรมการภาคได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนการองค์กรชุมชน เพื่อเป็นกลไกในการออกแบบและติดตามการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนการองค์กรชุมชนให้มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้มีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อพัฒนาคนทำงาน โดยเฉพาะการพัฒนาพื้นที่รูปธรรมและการทำแผนพัฒนาโดยชุมชนที่มีคุณภาพ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ผ่านกลไกการทำงานระดับจังหวัด-กลุ่มจังหวัด

**ประเด็นยุทธศาสตร์ : การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย**

## 5. การประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีพัฒนา

### ✧ **ความร่วมมือด้านสวัสดิการชุมชน**

การจัดทำเครื่องมือประเมินคุณธรรมกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยร่วมกับศูนย์คุณธรรมจัดทำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศ ใช้เครื่องมือในการประเมิน 5 หมวด ได้แก่ วิสัยทัศน์ พอเพียง สุจริต จิตอาสา และมีวินัย พร้อมกำหนดแนวคิดการบริหารจัดการ ได้แก่ การวางแผน การปฏิบัติ การส่งเสริม การพัฒนา การจัดการความรู้ การสื่อสาร การบริหารงานอย่างโปร่งใส การจัดการความเสี่ยง การเชื่อมโยงขยายผล การติดตามประเมินผลอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมของกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยจะมีการพิจารณารายละเอียดแบบประเมินเพื่อนำไปใช้ในไตรมาส 2 ต่อไป

การติดตามความคืบหน้าแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ร่วมกับสำนักงานสนับสนุนการพัฒนานโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพรองรับสังคมผู้สูงวัยดำเนินการจัดทำแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ โดยติดตามความคืบหน้าการสร้างสังคมสูงวัย เพื่อกระตุ้นและยกระดับผู้เกี่ยวข้องในชุมชนสร้างสังคมความสุขให้กับผู้สูงวัยในชุมชนท้องถิ่นโดยชุมชนท้องถิ่นเป็นแกนหลักของกองทุนต่างๆ แต่ละด้านเพื่อประเมินและคัดเลือกกองทุนเสนอแผนงบประมาณร่วมสำนักงานสนับสนุนการพัฒนานโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพรองรับสังคมผู้สูงวัย

✧ **ความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชนฐานราก** ประสานความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และกรมการค้าภายใน เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืน โดยมีการขับเคลื่อนการพัฒนามาตรฐานเกษตรอินทรีย์แบบมีส่วนร่วม SCE PGS และแบบจำลองทางธุรกิจ (Business Canvas) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการจัดห่วงโซ่อุปทานเพื่อให้เกิดการรวมกลุ่มกลไกเกษตรกรเกษตรอินทรีย์เป็นเครือข่ายระดับจังหวัด และการพัฒนามาตรฐานเกษตรอินทรีย์แบบมีส่วนร่วม SCE PGS เพื่อให้เกิดกลไกรับรองระดับจังหวัด และการจัดการผลผลิตสู่ตลาด ซึ่งจะแสดงภาพทั้งกระบวนการผ่าน Model business canvas นำไปสู่การออกแบบแผนปฏิบัติการทางธุรกิจจริง โดยจะปฏิบัติการร่วมใน 5 ภาค ภาคละ 1 จังหวัด เพื่อให้เกิดการเรียนรู้แนวทางสร้างสัมมาชีพเต็มพื้นที่ผ่านประเด็นเกษตรอินทรีย์ เกษตร

กรรมยั่งยืน ซึ่งจะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์เกษตรกรรมยั่งยืน ยุทธศาสตร์เศรษฐกิจฐานราก ยุทธศาสตร์การ พัฒนาอย่างยั่งยืน SDGs และนำผลจากการปฏิบัติสู่นโยบายขับเคลื่อนทั้งประเทศต่อไป

## ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

### 6. การพัฒนาข้อมูล องค์ความรู้ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์

#### 6.1 ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศ

○ รายงานข้อมูลสำคัญประจำเดือนจากระบบฐานข้อมูลโปรแกรม ArealInterop และโปรแกรม EIS เพื่อใช้ประกอบการรายงานผลการดำเนินงานและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของสถาบันฯ รวมทั้งสอบทานข้อมูลในระบบให้มีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ โดยประสานงานกับส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้องในการ ติดตามและตรวจสอบความซ้ำซ้อนของข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

○ แผนส่งเสริมและพัฒนาทักษะความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศประจำปี 2561 โดย กำหนดระยะเวลาในการอบรม ตั้งแต่ไตรมาส 1-2 กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็น 6 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มหัวหน้างาน กลุ่มเจ้าหน้าที่อาวุโส กลุ่มงานพื้นที่ กลุ่มเจ้าหน้าที่อาวุโส กลุ่มงานสนับสนุน/กลุ่มงานยุทธศาสตร์ กลุ่ม ปฏิบัติการพื้นที่ กลุ่มบริหาร/วิชาการ สำนักงานภาค และผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน ทั้งนี้ ในไตรมาส 1 เกิดการพัฒนาทักษะด้านการใช้ข้อมูลสนับสนุนการบริหารและกำกับติดตาม EIS/GIS กลุ่มหัวหน้างาน และกลุ่ม เจ้าหน้าที่อาวุโส กลุ่มงานสนับสนุน/กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จำนวน 55 คน

**6.2 การพัฒนาองค์ความรู้** มุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น โดยส่งเสริมการจัดการความรู้ในพื้นที่ พร้อมทั้งประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและ นักวิชาการในการค้นหาความรู้ชุมชนผ่านการศึกษาวิจัย เพื่อยกระดับสู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับบริบท ของชุมชนในแต่ละพื้นที่ จากการจัดการความรู้ในพื้นที่ชุมชน ส่งผลให้เกิดชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์ และการปฏิบัติจริงในประเด็นต่างๆ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนา และเป็นแบบอย่างการดำเนินงานในการ ขยายผลสู่พื้นที่อื่นๆ

การดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดการออกแบบและเตรียมความพร้อมการจัดทำชุดความรู้เพื่อเป็น เครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ผ่านกระบวนการอบรมพัฒนาศักยภาพขององค์กรชุมชนและ ผู้ปฏิบัติงานในการจัดการความรู้จากพื้นที่รูปธรรม โดยทีมวิชาการของสำนักงานภาคร่วมออกแบบ การจัดการความรู้จากพื้นที่รูปธรรมร่วมกับคณะติดตามผลงาน จัดการความรู้ และการสื่อสารงานพัฒนาของ ขบวนการองค์กรชุมชน พร้อมทั้งกำหนดพื้นที่เป้าหมายระดับตำบลในการจัดทำรายงานพื้นที่รูปธรรมระดับตำบล ที่มีความโดดเด่นในทุกประเด็นงาน ได้แก่ สภาองค์กรชุมชน สวัสดิการชุมชน บ้านมั่นคง บ้านพอเพียง เศรษฐกิจและทุนชุมชน

#### 6.3 การสื่อสารประชาสัมพันธ์

○ การสื่อสารสาธารณะนโยบายสำคัญขององค์กร ประกอบด้วย สื่อสารงานพัฒนาของสถาบันฯ และขบวนการองค์กรชุมชนสู่สาธารณะ ในประเด็นการขับเคลื่อนงานของสถาบันฯ ดังนี้

- รายงานพิเศษลงในหนังสือพิมพ์ไทยโพสต์ เรื่อง ตามรอยพระบาท สร้างชาติด้วยเศรษฐกิจพอเพียง และ 17 ปี พอช. มุ่งสร้างชุมชนเข้มแข็ง และเรื่อง 10 ปี สภาองค์กรชุมชน น้อมนำศาสตร์พระราชาราชดำเนินสู่ปฏิรูปประเทศไทย

- การสื่อสารประเด็นงานสำคัญ งาน “1 ทศวรรษ สภาองค์กรชุมชนตำบลน้อมนำศาสตร์พระราชาราชดำเนินสู่ปฏิรูปประเทศไทย” เป็นการเผยแพร่ภารกิจและเป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้าใจต่อขบวนการองค์กรชุมชน หน่วยงานภาคี และสาธารณะ ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ การสื่อสารสาธารณะ การสื่อสารภายใน การจัดแสดงนิทรรศการ และจัดทำวีดิทัศน์

- การนำเสนอข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของ พอช. และขบวนการองค์กรชุมชนผ่านสื่อต่างๆ

- รายการวิทยุ “พลังชุมชน” ทางวิทยุกรมประชาสัมพันธ์ FM 92.5 MHz ทุกวันเสาร์ 17.00 – 18.00 น.

- สื่อสาธารณะและเว็บไซต์ พอช.

- การสื่อสารการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน : เป็นการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ แนวทางและวิธีการปฏิบัติการ พร้อมทั้งรายงานผลการชี้แจงประเด็นข่าวที่มีคุณภาพและรายงานเข้าสู่ระบบฯ ได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 4 กรณี ได้แก่

- กรณีหนังสือพิมพ์เดลินิวส์ออนไลน์ และเว็บไซต์ประชาไท นำเสนอข่าว เครือข่ายสลัม 4 ภาคยื่นหนังสือเนื่องในวันที่อยู่อาศัยสากล ให้ดำเนินการแก้ไข 2 ด้านหลัก คือ ด้านที่อยู่อาศัยเสนอให้รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณและแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยคนจนเมือง และด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต หลักประกันสุขภาพ เพื่อให้ทุกคนเข้าถึงสิทธิการรักษาพยาบาล เมื่อวันที่ 6 พ.ย. 2560 โดยสถาบันฯ ได้จัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านที่อยู่อาศัยและการสนับสนุนงบประมาณในการแก้ไขปัญหาทั้งที่อยู่อาศัยคนจนในเมือง และการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับโฆษกกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อรายงานในระบบ IA/IR และมีการนำเสนอข่าวสารดังกล่าวในรายการ วิทยุและเว็บไซต์ของกรมประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์กระทรวงฯ

- กรณีสื่อโทรทัศน์ และสื่อออนไลน์นำเสนอข่าว ชุมชนริมคลองร้อง ปปป. ถูก จนท. รัฐบาลบังคับให้เป็นหนี้บ้านมั่นคง เมื่อวันที่ 16 พ.ย. 2560 โดยสถาบันฯ ได้จัดทำข้อมูลข่าวชี้แจงบ้านมั่นคงคลองลาดพร้าว ยืนยัน สผ. ให้ความเห็นชอบมาตรการ สวล.ตั้งแต่เดือน ต.ค.แล้ว และส่งข้อมูลดังกล่าวชี้แจงต่อสื่อที่นำเสนอข่าว โดยมีการนำเสนอข่าวสารดังกล่าว รวม 5 ช่องทาง ประกอบด้วย หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ , สยามรัฐ , ผู้จัดการออนไลน์ , ทีนิวส์ และเว็บไซต์ พอช. ในประเด็นดังกล่าวไม่มีการรายงานในระบบ IA/IR

- กรณีมติชนออนไลน์ และช่องไทยพีบีเอส นำเสนอข่าว ‘ลุงดำ’ คนไร้บ้านถาม ‘เป็นคนไทย ทำไมไร้สิทธิ’ วอนรัฐเก็บไปคิดช่วงปรับครม. เผยทุกโรคกินแต่พารา งง ไม่ได้บัตรคนจน โดยสะท้อนความคิดเห็นจากคนไร้บ้านผ่านเวทีเสวนา Greeting For The Homeless : เพื่อสิทธิ เพื่อชีวิต คนไร้บ้าน ที่ต้องการให้ภาครัฐแก้ปัญหาอย่างหลากหลาย เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 2560 โดยสถาบันฯ ได้จัดทำข้อมูลข่าวที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไร้บ้าน และการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาให้กับผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท โดยรายงานในระบบ IA/IR และส่งข้อมูลดังกล่าวชี้แจงต่อสื่อที่นำเสนอข่าว โดยมีการนำเสนอข่าวสารดังกล่าว รวม 6 ช่องทาง ประกอบด้วย สำนักข่าวกรมประชาสัมพันธ์ , บล็อก OK NATION , หนังสือพิมพ์ไทยโพสต์ , เว็บไซต์รัฐบาล , โพสต์ทูเดย์ และเว็บไซต์ พอช.

- กรณีหนังสือพิมพ์ไทยโพสต์นำเสนอข่าว ชาวบ้านริมคลองร้องคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนว่ารัฐใช้อำนาจสลายชุมชน เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 2560 โดยสถาบันฯ ได้จัดทำข้อมูลข่าว ผอ.พอช.แจง

บ้านมั่นคงคลองลาดพร้าวทำให้ชาวบ้านที่มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคงถูก กม. และส่งข้อมูลดังกล่าวชี้แจงต่อสื่อที่นำเสนอข่าว โดยมีการนำเสนอข่าวสารดังกล่าว รวม 3 ช่องทาง ประกอบด้วย หนังสือพิมพ์สยามรัฐ , บล็อก OK NATION และเว็บไซต์ พอช. ในประเด็นดังกล่าวไม่มีการรายงานในระบบ IA/IR

## 7. ระบบการกำกับและบริหารองค์กร

**7.1 ระบบตรวจสอบภายใน** ดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานและการบริหารงบประมาณสนับสนุนของสำนักงานส่วนกลาง สำนักงานภาค และศูนย์ปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วนให้สอดคล้องตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของสถาบันฯ พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานที่ถูกต้องมีประสิทธิภาพสำเร็จตามเป้าหมาย และสร้างความมั่นใจในการบริหารจัดการแก่ฝ่ายบริหาร โดยรายงานผลการตรวจสอบให้กับคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร คณะกรรมการสถาบันฯ และส่งรายงานย้อนกลับไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อทราบและปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ โดยไตรมาส 1 มีการดำเนินงาน ดังนี้

1) การสอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) งวดตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2560 ผลการสอบทาน พบว่าหน่วยงานภายใน 18 ส่วนงานของสถาบันฯ ดำเนินการตามแนวทางการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในฯ และตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 โดยมีข้อสังเกตที่มีสาระสำคัญ ดังนี้

- การแก้ไขปัญหาสินเชื่อผิดนัด ยังคงมีความเสี่ยง เนื่องจากองค์กรผู้ใช้สินเชื่อประสบปัญหาภายในองค์กร โดยแต่ละองค์กรผู้ใช้สินเชื่อมีความหลากหลายและระดับความซับซ้อนแตกต่างกัน อาทิ เช่น ระบบการบริหารจัดการ การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ และกระบวนการติดตาม พัฒนา พันฟูกลุ่มองค์กร การวิเคราะห์ขีดความสามารถขององค์กร ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ด้วยวิธีปกติในการแก้ปัญหา

- การรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน ยังคงมีความเสี่ยง เนื่องจากมีการปฏิบัติที่ยังไม่เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการรับรองสถานภาพการเป็นองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน พ.ศ.2553

- การขับเคลื่อนการพัฒนาที่อยู่อาศัย พบว่ามีความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน อาทิเช่น การขาดความเข้าใจแนวทางการดำเนินการร่วมกันของผู้ที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่ กลุ่มเป้าหมายไม่ให้ความร่วมมือหรือขาดความพร้อมในการเข้าร่วมโครงการ ทักษะการบริหารจัดการโครงการของขบวนองค์กรชุมชน รวมถึงข้อจำกัดในการจัดหาที่ดินสำหรับดำเนินโครงการ และอุปสรรคในกระบวนการก่อสร้าง ส่งผลให้การดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามแผนงานและระยะเวลาที่กำหนด

- งบประมาณโครงการที่สนับสนุนองค์กรชุมชน พบว่า ยังมีจุดอ่อนในเรื่องระบบการบริหารจัดการที่ดี การประเมินความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการดำเนินงานตาม รวมทั้งการจัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่าย และระบบการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุน ส่งผลให้การบริหารโครงการเกิดความล่าช้า ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด และมีงบประมาณค้างเบิกจ่ายในโครงการ

2) การส่งเสริมธรรมาภิบาลแก่ขบวนองค์กรชุมชน มีการจัดอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้แก่ขบวนองค์กรชุมชน ซึ่งเป็นบทบาทและภารกิจหนึ่งของสถาบันฯที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และนโยบายในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การจัดการตนเอง ตลอดจนการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลการบริหารจัดการที่ดีของขบวน

องค์กรชุมชน รวมทั้งมีกลไกในการติดตามการบริหารจัดการของขบวนองค์กรชุมชนอย่างมีส่วนร่วมให้แก่ ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร และขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดสุโขทัย

## 7.2 ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

1) แผนการบริหารความเสี่ยงของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ 2561 มีการวิเคราะห์ ภารกิจเพื่อบ่งชี้สถานการณ์สำคัญที่อาจมีผลกระทบก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรและการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจในปีงบประมาณ 2561 ทั้งงานที่เป็นภารกิจหลักของสถาบัน งานตามนโยบายสำคัญ และภารกิจ ตามพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน โดยพบว่า มีประเด็นสำคัญที่ต้องมีการบริหารความเสี่ยงใน ปีงบประมาณ 2561 ใน 4 ประเด็นงาน คือ การขับเคลื่อนการพัฒนาที่อยู่อาศัย การบริหารจัดการโครงการ และงบประมาณ การพัฒนาองค์กรผู้ใช้นิติสัมพันธ์ และแก้ไขปัญหาหนี้ผิคนัด การสนับสนุนการจัดตั้งและ พัฒนาสภาองค์กรชุมชนตำบล

2) การจัดทำแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2561 แนวทางการวิเคราะห์ และจัดทำแผนการควบคุมภายในด้วยการประเมินตนเอง (CSA: Control Self-Assessment) มีการประเมิน สภาพแวดล้อมของการดำเนินงาน และบ่งชี้ปัจจัยต่างๆ ที่อาจเป็นความเสี่ยงและจะส่งผลกระทบต่อ การบรรลุ วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดแนวทางและมาตรการควบคุมการดำเนินงานที่เหมาะสม และจัดทำเป็นแผนการ ควบคุมภายในระดับส่วนงานประจำปี 2561 โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามแผนงาน/โครงการจำนวน 83 แผนงาน/โครงการ จาก 17 ส่วนงานตามโครงสร้างองค์กรในปี 2561 และมีผลการประเมินความเสี่ยงในระดับ สูงสุดและระดับสูง จำนวนทั้งสิ้น 45 แผนงาน เป็นระดับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร และ ไม่สามารถยอมรับได้ จึงมีการกำหนดมาตรการจัดการและควบคุมการดำเนินงานเพื่อให้ระดับความเสี่ยงลดลง

ระดับความเสี่ยง	จำนวนแผนงาน/โครงการ	สัดส่วน (ร้อยละ)
สูงสุด	13	15.66
สูง	32	38.55
ปานกลาง	22	26.51
ต่ำ	16	19.28
รวม	83	100

## 7.3 ระบบการบริหารจัดการสำนักงาน

○ กลไกการสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันฯ เพื่อให้เป็นไปตามทิศทางยุทธศาสตร์และ สอดคล้องกับภารกิจที่กำหนด มีกลไกหลักในการดำเนินงาน ประกอบด้วย

- 1) กลไกสนับสนุนงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับภาค ได้แก่ คณะอนุกรรมการภาค 5 คณะ
- 2) กลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/นโยบาย และเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชน ระดับชาติ ได้แก่ คณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและจัดการที่ดิน คณะอนุกรรมการ ประสานงานขบวนองค์กรชุมชน และคณะอนุกรรมการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง
- 3) กลไกสนับสนุนการบริหารองค์กร ตามภารกิจที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้งองค์กร ได้แก่ คณะอนุกรรมการสินเชื่อ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน คณะอนุกรรมการนโยบายและ แผนงาน และคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร

#### 7.4 การบริหารสินเชื่อ

1) การสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชน ในปี 2561 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2560 – ธันวาคม 2560 มีการสนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนรวม 20 องค์กร วงเงิน 557.12 ล้านบาท โดยมี ผู้รับประโยชน์ 118 ชุมชน 2,210ครัวเรือน

ประเภทสินเชื่อ	จำนวนเงินอนุมัติ (ล้านบาท)	จำนวน องค์กร	จำนวนผู้รับประโยชน์	
			ชุมชน	ครัวเรือน
พัฒนาที่อยู่อาศัย (บ้านมั่นคง)	557.12	20	118	2,210

#### 2) สรุปผลการชำระคืนสินเชื่อสะสมคิดเป็นสัดส่วน ดังนี้

ผลการชำระคืนสินเชื่อสะสม	ร้อยละ
● ร้อยละของสินเชื่อที่ได้รับชำระคืนต่อสินเชื่อที่จ่ายเงินแล้ว	42.64
● ร้อยละของจำนวนเงินสินเชื่อที่ได้รับการชำระคืนต่อจำนวนเงินสินเชื่อที่พึงได้รับชำระคืนทั้งหมด	102.61
● ร้อยละของสินเชื่อคงเหลือผิดนัดต่อสินเชื่อคงเหลือทั้งหมด	11.60
● ร้อยละของเงินงวดผิดนัดต่อสินเชื่อคงเหลือทั้งหมด	6.28

สถาบันฯ มีผลการดำเนินงานสินเชื่อสะสม ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงธันวาคม 2560 ดังนี้

- สินเชื่ออนุมัติสะสม 957 องค์กร 10,470.55 ล้านบาท  
ผู้รับประโยชน์ 6,157 ชุมชน 404,557 ครอบครัว
- จำนวนเงินสินเชื่อที่องค์กรชุมชนได้รับแล้ว 8,112.36 ล้านบาท
- จำนวนเงินสินเชื่อที่รับการชำระคืน 3,459.19 ล้านบาท
- สินเชื่อคงเหลือ 675 องค์กร 4,653.17 ล้านบาท

#### การอนุมัติสินเชื่อโครงการบ้านมั่นคงไทยเข้มแข็ง

วงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการ ฯ และคณะกรรมการสถาบันรวม 3,001.51 ล้านบาท (ส่วนที่เกิน 3,000 ล้านบาท อนุมัติโดยใช้เงินกองทุน พอช.) ผู้รับประโยชน์ 17,720 ครัวเรือน 223 องค์กร 59 จังหวัด

## 8. การบริหารและพัฒนาบุคลากร

### 8.1 การบริหารบุคลากร

1) การปรับกรอบอัตรากำลังผู้บริหารระดับสูง จากผู้ช่วยผู้อำนวยการเป็นรองผู้อำนวยการ 1 อัตรารอบอัตรากำลังใหม่เป็นรองผู้อำนวยการ 3 อัตรารองผู้อำนวยการภาค 5 อัตรารองผู้อำนวยการ 3 อัตรารวม 11 อัตรารอง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์การทำงานที่เปลี่ยนแปลงขององค์กร

2) การสอบทานข้อมูลส่วนบุคคล สัญญาจ้าง สัญญาค้ำประกัน และเอกสารอื่นๆ ของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อติดตามและจัดเก็บเอกสารให้ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และเตรียมนำเข้าฐานโปรแกรม HRIS เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถสืบค้น เข้าถึงและเปลี่ยนแปลงข้อมูลของตนเองได้

## **8.2 การพัฒนาบุคลากร**

1) การพัฒนาผู้บริหารตั้งแต่ระดับต้น ระดับกลางและระดับสูง เพื่อกำหนดทิศทางการทำงาน ขององค์กรปี 2561 ณ.จ.นครนายก ในวันที่ 27-28 ตุลาคม 2560 ซึ่งเป็นเวทีที่สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานของสถาบัน ได้แก่ การกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบัน 5 ปี และ 20 ปี การกระจายตัวชี้วัดการทำงานระดับภาค ความรู้เกี่ยวกับระบบงานบุคลากร งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ งานสินเชื่อ ฯลฯ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 80 คน

2) การปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานใหม่ : ก้าวสู่ พอช. มุ่งสร้างชุมชนเข้มแข็ง ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2561 เมื่อวันที่ 28-30 พฤศจิกายน 2560 จำนวน 12 คน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ อุดมการณ์ แนวคิดงานพัฒนาที่ชุมชนเป็นแกนหลัก และวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนระเบียบ และข้อควรปฏิบัติ ในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานของ พอช. รวมทั้งได้พัฒนาตนเอง ในรูปแบบทั้งรายบุคคล และแบบรวมกลุ่มทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ทั้งภายใน และภายนอก ได้ลงพื้นที่เรียนรู้จริงในการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยริมคลอง และปทุมธานีโมเดล

3) จัดทำคู่มือแนวการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (JA) และคู่มือการทำแผนพัฒนา รายบุคคล/ส่วนงาน (IDP) เพื่อเป็นเครื่องมือให้ภาค/ส่วนงานได้ดำเนินการอย่างถูกต้องครบถ้วน

4) การสร้างเครือข่ายงาน HR ( Partner in HR ) จากทุกส่วนงาน เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับงานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานพัฒนาบุคลากรของสถาบัน และระดมความคิดเห็นการ พัฒนาระบบการทำงานของบุคลากร

## **8.3 การส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร**

เกิดการสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร โดยการจัดทำเสื้อสีน้ำเงินให้ ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันใส่ในงานสัมมนาผู้ปฏิบัติงานประจำปีเพื่อแสดงพลังถึงความเป็นหนึ่งเดียวของสถาบัน และรวบรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างค่านิยมขององค์กร เพื่อกำหนดค่านิยมขององค์กรในการปฏิบัติร่วมกัน


ผลการปฏิบัติงานไตรมาส 1 (ตุลาคม-ธันวาคม 2560) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2561	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2561	หมายเหตุ																		
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																				
<p>1. การสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท</p> <p>1.1 โครงการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด “บ้านมั่นคง”</p> <p>1.2 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง</p> <p>1.3 โครงการบ้านพอเพียงชนบท</p> <p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <p>จำนวนครัวเรือนของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทที่มีความมั่นคงในการอยู่อาศัย</p> <table border="1" data-bbox="78 758 515 986"> <thead> <tr> <th></th> <th>ไม่ผ่าน</th> <th>ผ่าน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ครัวเรือน)</td> <td>&lt;24,208</td> <td>24,208</td> </tr> <tr> <td>ผล</td> <td><b>9,789</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>- บ้านมั่นคง</td> <td>704</td> <td></td> </tr> <tr> <td>- ชุมชนริมคลอง</td> <td>-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>- บ้านพอเพียงชนบท</td> <td>9,085</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>เป้าหมาย : 24,208 ครัวเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการบ้านมั่นคง 6,710 ครัวเรือน</li> <li>- โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง 2,498 ครัวเรือน</li> <li>- โครงการบ้านพอเพียงชนบท 15,000 ครัวเรือน</li> </ul>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (ครัวเรือน)	<24,208	24,208	ผล	<b>9,789</b>		- บ้านมั่นคง	704		- ชุมชนริมคลอง	-		- บ้านพอเพียงชนบท	9,085		24,208 ครัวเรือน (ผล 9,789 ครัวเรือน ร้อยละ 40.44)	4,800 ครัวเรือน (ผล 9,789 ครัวเรือน ร้อยละ 203.94)	7,250 ครัวเรือน (เป้า คงเหลือ 2,261 ครัวเรือน)	7,250 ครัวเรือน	4,908 ครัวเรือน	<p>ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 จำนวน 9,789 ครัวเรือน เป็นการดำเนินงานบ้านพอเพียงชนบท ขณะที่บ้านมั่นคงยังมีผลการดำเนินงานค่อนข้างต่ำ และชุมชนริมคลองยังไม่สามารถดำเนินการได้ โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p><b>1. โครงการบ้านมั่นคง (เป้าหมาย 6,710 ครัวเรือน)</b></p> <p>สนับสนุนงบประมาณพัฒนาสาธารณูปโภคและที่อยู่อาศัย จำนวน 704 ครัวเรือนใน 6 จังหวัด วงเงิน 43.79 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 10.49 ของเป้าหมายปี 2561) ประกอบด้วย การแก้ไขปัญหที่อยู่อาศัยชุมชนแออัดภายในเมือง 588 ครัวเรือน และชุมชนในที่ดินชนบท 116 ครัวเรือน ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานโครงการสำคัญตามนโยบายรัฐบาล คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการที่อยู่อาศัยชุมชนริมแม่น้ำเจ้าพระยา เกิดการออกแบบวางผังชุมชน 53 ครัวเรือนใน ตำบลบางกร่าง และซื้อที่ดินสร้างชุมชนใหม่ที่ตำบลบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี 63 ครัวเรือน</li> <li>- ปทุมธานีโมเดล มีความคืบหน้าในการดำเนินการในแต่ละพื้นที่ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>1) สหกรณ์เคหสถานปทุมธานีโมเดล จำกัด : ดำเนินการตอกเสาเข็มอาคารพักอาศัยรวมตึกแรก (23 ครัวเรือน) และอยู่ระหว่างกระบวนการยื่นขออนุญาตก่อสร้าง อาคาร 2-5 สามารถรองรับผู้อยู่อาศัยได้จำนวน 147 ครัวเรือน</li> <li>2) สหกรณ์บ้านมั่นคงไทยมุสลิม จำกัด (ชุมชนแก้วนิมิตร) : ก่อสร้างเสร็จแล้ว จำนวน 98 หลัง 100 ครัวเรือน ใช้ชื่อโครงการ “บ้านประชารัฐไทยมุสลิมสามัคคี”</li> </ul> </li> </ul> <p><b>2. การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง (เป้าหมาย 2,498 ครัวเรือน)</b></p> <p>การดำเนินงานในพื้นที่คลองเปรมประชากร ซึ่งเป็นเป้าหมายในปี 2561 ยังไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างขอความชัดเจนแผนการก่อสร้างเชื่อมและระยะเวลาที่จะดำเนินการจากสำนักกระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีผลต่อการจัดที่อยู่อาศัยของชุมชนในพื้นที่คลองเปรมประชากร</p>	<p>ปรับรวมเป้าหมายโครงการบ้านมั่นคงโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองและโครงการบ้านพอเพียงชนบทเป็นเป้าหมายเดียวกัน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมิน พอช. จากเดิมแยกเป้าหมายเป็นรายโครงการ</p> <p><u>ปัญหา/อุปสรรค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง ในพื้นที่คลองเปรมประชากร ยังไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากยังไม่มี ความชัดเจนแผนการก่อสร้างเชื่อมและระยะเวลาที่จะดำเนินการของสำนักระบายน้ำ กรุงเทพฯ</li> </ul>
	ไม่ผ่าน	ผ่าน																							
เป้าหมาย (ครัวเรือน)	<24,208	24,208																							
ผล	<b>9,789</b>																								
- บ้านมั่นคง	704																								
- ชุมชนริมคลอง	-																								
- บ้านพอเพียงชนบท	9,085																								

สีแดง หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าร้อยละ 50

สีเหลือง หมายถึง ผลการดำเนินงานร้อยละ 50 - 80

สีเขียว หมายถึง ผลการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 80

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2561	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2561	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>ความคืบหน้าในการดำเนินงานคลองลาดพร้าว เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากปี 2560 : สร้างบ้านแล้วเสร็จ 18 ชุมชน 1,047 ครัวเรือน อยู่ระหว่างการดำเนินการรื้อย้ายและก่อสร้าง จำนวน 1,285 ครัวเรือน และมีพื้นที่พร้อมเริ่มก่อสร้าง (ซื้อที่ดินใหม่หรือรื้อถอนแล้ว) จำนวน 121 ครัวเรือน</p> <p><b>3. โครงการบ้านพอเพียงชนบท (เป้าหมาย 15,000 ครัวเรือน)</b></p> <p>เกิดการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคีพัฒนาในพื้นที่ในการสำรวจข้อมูลผู้เดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย จัดทำแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยระดับตำบล ซึ่งมีอนุมัติงบประมาณสนับสนุนใน 9,085 ครัวเรือนใน 786 ตำบล 40 จังหวัด วงเงิน 165.67 ล้านบาท</p> <p><u>การดำเนินการต่อไป :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เร่งรัดการดำเนินงานโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร ให้เกิดความชัดเจนภายในไตรมาส 2 โดยประสานสำนักระบายน้ำ กรุงเทพฯ ขอความชัดเจนแผนการก่อสร้างเขื่อนและระยะเวลาที่จะดำเนินการ ซึ่งหากไม่สามารถสร้างที่อยู่อาศัยในพื้นที่ได้ จะต้องมีการพิจารณาปรับแผนงานและกลุ่มเป้าหมายใหม่เพื่อดำเนินการในโครงการบ้านมั่นคงต่อไป</li> </ul>	
<p><b>1.4 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มคนไร้บ้าน :</b> เป็นการสนับสนุนการสร้างศูนย์คนไร้บ้านในพื้นที่จ.ขอนแก่นและกรุงเทพมหานคร และสนับสนุนการพัฒนาชุมชนใหม่คนไร้บ้าน</p>	<p>2 ศูนย์ (ขอนแก่นและกรุงเทพฯ)</p>	<p>ออกแบบและก่อสร้างศูนย์คนไร้บ้าน จ.ขอนแก่น</p> <p></p> <p>(ผล อยู่ระหว่างการออกแบบอาคารศูนย์คนไร้บ้าน)</p>	<p>สนับสนุนการจัดซื้อที่ดิน กรุงเทพฯ</p>	<p>ดำเนินการสร้างศูนย์คนไร้บ้าน กรุงเทพฯ</p>	<p>ก่อสร้างศูนย์คนไร้บ้าน จ.ขอนแก่น และ กรุงเทพฯ</p>	<p>- <b>ศูนย์คนไร้บ้านจังหวัดเชียงใหม่</b> เป็นการดำเนินงานก่อสร้างศูนย์ฯ ต่อเนื่องจากปี 2561 ซึ่งมีความคืบหน้าการก่อสร้างแล้ว 90% โดย กำหนดการแล้วเสร็จภายในไตรมาส 2 ของปีงบประมาณ 2561 รองรับกลุ่มคนไร้บ้านในจังหวัดเชียงใหม่ประมาณ 166 ราย</p> <p>- <b>ศูนย์คนไร้บ้านจังหวัดขอนแก่น</b> คณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดิน มีมติอนุมัติวงเงินเพื่อซื้อที่ดิน จำนวน 16.5 ล้านบาท เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2560 บริเวณชุมชนเหล่านาดี 12 ตำบลเมืองเก่าอำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 ไร่ ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำแผนการดำเนินงานก่อสร้างและแผนการพัฒนา ครอบคลุมผู้รับผลประโยชน์รวมทั้งสิ้น 240 ราย</p>	

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2561	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2561	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						<p>- ศูนย์คนไร้บ้านกรุงเทพมหานคร อยู่ในกระบวนการพิจารณาจัดซื้อที่ดินบริเวณรังสิต ปทุมธานี</p> <p>การพัฒนาศักยภาพและยกระดับฝีมือช่างคนไร้บ้าน สถาบันร่วมกับเครือข่ายคนไร้บ้าน จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับฝีมือช่างคนไร้บ้านจากกรุงเทพมหานคร เชียงใหม่ และขอนแก่น ณ จังหวัดเชียงใหม่ โดยเป็นการฝึกอบรมผ่านการปฏิบัติในพื้นที่จริง ปลุกจิตสำนึกเรื่องจิตอาสาทำงานเพื่อสังคม และเพื่อให้งานก่อสร้างศูนย์คนไร้บ้านจังหวัดเชียงใหม่ที่เริ่มก่อสร้างในปีงบประมาณ 2560 แล้วเสร็จตามแผนงานและงบประมาณที่กำหนด</p> <p><u>การดำเนินการต่อไป</u> : ดำเนินการก่อสร้างศูนย์คนไร้บ้านจังหวัดขอนแก่น และจัดซื้อที่ดินเพื่อก่อสร้างศูนย์คนไร้บ้านกรุงเทพฯ 1 แห่ง พร้อมทั้งสนับสนุนกระบวนการพัฒนาศักยภาพคนไร้บ้าน เช่น การจัดระบบบริหารจัดการศูนย์คนไร้บ้านทั้ง 3 ศูนย์เมื่อสร้างเสร็จ การพัฒนาอาชีพให้กับกลุ่มคนไร้บ้าน เพื่อให้มีทักษะความสามารถ รวมถึงการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ โดยมีคณะกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินเป็นกลไกในการบริหารจัดการและกำกับติดตาม</p>	
1.5 โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราวกรณีภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล้รื้อ : เป็นการสนับสนุนชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล้รื้อ หรือจำเป็นต้องรื้อย้ายเพื่อสร้างชุมชนใหม่ โดยสนับสนุนการสร้างบ้านพักชั่วคราว	1,200 ครัวเรือน (ผล 892 ครัวเรือน ร้อยละ 74.33)	240 ครัวเรือน (ผล 892 ครัวเรือน ร้อยละ 371.67)	360 ครัวเรือน  (เป้าหมายคงเหลือ 308 ครัวเรือน)	240 ครัวเรือน	360 ครัวเรือน	การดำเนินงานในไตรมาส 1 สนับสนุนชุมชนที่ประสบภัย จำนวน 892 ครัวเรือน อนุมัติงบประมาณ 6,183,447 บาท โดยเป็นการแก้ไขปัญหาด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยชั่วคราวในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรณีภัยพิบัติน้ำท่วม 800 ครัวเรือน และกรณีไฟไหม้ 92 ครัวเรือน	เป็นโครงการที่รองรับการเกิดสถานการณ์ที่ไฟไหม้ ไล้รื้อ ซึ่งผลการดำเนินงานขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น (สีเขียว หมายถึง ไม่มีสถานการณ์เกิดขึ้นและชุมชนไม่ประสบภัย)

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2561	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2561	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงาน (สนับสนุนวงเงินสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย)</li> <li>(2) มูลค่าเพิ่มทางสังคม</li> </ul> </li> </ul>	<p>มูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,500 ล้านบาท (ผล 557.12 ล้านบาท ร้อยละ 37.14)</p>	<p><u>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <p><b>มูลค่าทางเศรษฐกิจ</b> หมายถึง มูลค่าที่เกิดจากการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยผ่านโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย ประมาณครัวเรือนละ 300,000 บาท x 5,000 ครัวเรือน = 1,500 ลบ.</p> <p><b>มูลค่าเพิ่มทางสังคม</b> ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชุมชนผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมีความมั่นคงในชีวิตในการอยู่อาศัย มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง สามารถแก้ไขปัญหาชุมชนที่อยู่อาศัย/ชุมชนแออัด/ชุมชนบุกรุก</li> <li>- คนในชุมชนมีสุขภาพที่ดี ได้อยู่ในสภาพแวดล้อมการอยู่อาศัยดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง ถูกสุขลักษณะ ทำให้รัฐสามารถลดภาระในการรักษาพยาบาลต่างๆ</li> <li>- ผู้มีรายได้น้อยมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เกิดการขยายกิจกรรมการพัฒนาชุมชนด้านต่างๆ ที่นอกเหนือจากการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย</li> <li>- ชุมชนมีความเข้มแข็งในการจัดการตนเอง เกิดการรวมกลุ่มในรูปแบบขององค์กรการเงินในลักษณะกลุ่มออมทรัพย์หรือสหกรณ์ หรือกองทุน</li> </ul>				<p>- สนับสนุนสินเชื่อแก่องค์กรชุมชนในการพัฒนาที่อยู่อาศัยวงเงิน 557.12 ล้านบาท 20 องค์กร ครอบคลุมผู้รับประโยชน์ 118 ชุมชน 2,210 ครัวเรือน</p> <p>- ดำเนินการประสานนักวิชาและสถาบันการศึกษาในการศึกษาและประเมินผลมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัดอย่างเป็นระบบทั้งเมืองใน 10 เมือง</p> <p><u>การดำเนินการต่อไป:</u></p> <p>- ในช่วงไตรมาส 2 ต้องเร่งดำเนินการการศึกษาและประเมินผลมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัดอย่างเป็นระบบทั้งเมืองใน 10 เมืองโดยสถาบันการศึกษาภายนอก โดยมีรายงานความคืบหน้ารอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน เสนอต่อคณะอนุกรรมการบ้านมั่นคงและการจัดการที่ดินซึ่งเป็นกลไกในการกำกับติดตามและสำนักงาน ก.พ.ร. ตามกรอบระยะเวลาการติดตามและรายงานผล</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การแก้ไขปัญหาชุมชนแออัดอย่างเป็นระบบทั้งเมือง</li> </ul> <p>เน้นชุมชนแออัดในเมืองภายใต้โครงการบ้านมั่นคงที่สร้างบ้านแล้วเสร็จในชุมชนเมืองไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมายทั้งเมือง</p>	10 เมือง	<p><u>เกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <p>เป็นการยกระดับการแก้ไขปัญหาและพัฒนาเมืองอย่างเป็นระบบทั้งเมือง ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ชุมชนมีความมั่นคงในที่ดินและที่อยู่อาศัย โดยเน้นสิทธิร่วมกันของชุมชน</li> <li>2) ชุมชนแออัดมีจำนวนลดลงในแต่ละเมือง</li> </ol>				-	

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2561	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2561	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		3) ชุมชนมีกลุ่มออมทรัพย์/สหกรณ์/กองทุนดูแลสมาชิกในชุมชน 4) เป็นศูนย์เรียนรู้ศึกษาดูงานการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัดให้กับองค์กร/หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ					
<b>2. การส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับพื้นที่รูปธรรมชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง</b> เน้นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนฐานรากบนวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	500 ตำบล (ผล 101 ตำบล ร้อยละ 20.20)	100 ตำบล (ผล 101 ตำบล ร้อยละ 101.00)	150 ตำบล (เป้า คงเหลือ 149 ตำบล)	150 ตำบล	100 ตำบล	การดำเนินงานไตรมาส 1 - เกิดการสนับสนุนพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน 101 ตำบลใน 14 จังหวัด คิดเป็นร้อยละ 20.20 ของเป้าหมายปี 2561 - จากการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากทั้งในระดับพื้นที่และนโยบาย เกิดการสนับสนุนการยกระดับพื้นที่ปฏิบัติการเป็นพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน และประสานความร่วมมือกับภาคีพัฒนาภาคส่วนต่าง ๆ ได้แก่ บริษัท เอสซีอี วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด กรมการค้าภายใน กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกระทรวงพาณิชย์ โดยนำเสนอแนวทางการดำเนินงานและปัญหาในการขับเคลื่อนเกษตรอินทรีย์ กรณีพื้นที่จังหวัดนครพนม และโครงการป่าครัวเรือนของเครือข่ายอินแปงจังหวัดสกลนคร  <b>การดำเนินการต่อไป:</b> - สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสัมมาชีพชุมชน จัดทำฐานข้อมูลพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนฐานที่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันฯ นับตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ พร้อมติดตามรายงานผลรายไตรมาส	<b>ข้อเสนอแนะ</b> การส่งเสริมและสนับสนุนพื้นที่รูปธรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนฐานรากเป็นแผนงานที่มีการดำเนินการต่อเนื่องและขยายผลในปี 2561 เพิ่มขึ้น โดยในปี 2560 เกิดพื้นที่รูปธรรมด้านเศรษฐกิจ 513 ตำบล ดังนั้นควรมีการติดตามความต่อเนื่องการดำเนินงานในพื้นที่ที่ได้ดำเนินการในปี 2560 โดยเฉพาะฐานข้อมูลพื้นที่ที่สถาบันฯ ได้มีการพัฒนาและขับเคลื่อนเศรษฐกิจและทุนชุมชน ซึ่งจะต้องมองมิติพัฒนาการที่มีความต่อเนื่องของพื้นที่และการขยายผล

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2561	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2561	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p><b>3. การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและเชื่อมโยงสู่แผนยุทธศาสตร์จังหวัด</b></p> <p><b>3.1 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล</b></p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i></p> <p>จำนวนตำบลรูปธรรมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและสมดุล</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th></th> <th>ไม่ผ่าน</th> <th>ผ่าน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ตำบล)</td> <td>&lt;500</td> <td>500</td> </tr> <tr> <td>ผล</td> <td>-</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>ตำบลรูปธรรม ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) มีข้อมูลศักยภาพตำบลในการวิเคราะห์วางแผนแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน</li> <li>2) มีรูปธรรมการแก้ไขปัญหา/ พัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาอาชีพ การจัดการที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน ภัยพิบัติ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยชุมชนเป็นแกนหลัก</li> <li>3) มีการจัดความสัมพันธ์การทำงานร่วมกันของชุมชนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>4) หน่วยงาน/ภาคีความร่วมมือให้การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เช่น เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นกับแผนของหน่วยงาน สนับสนุนงบประมาณ/ ทรัพยากร แก่ไข/ ปรับเปลี่ยนกฎระเบียบ แนวทางการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</li> </ol>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (ตำบล)	<500	500	ผล	-		500 ตำบล	-	130 ตำบล	310 ตำบล	60 ตำบล	<p>- การดำเนินการในไตรมาส 1 เป็นกระบวนการพิจารณาและกำหนดพื้นที่เป้าหมายของแต่ละภาค โดยเน้นพื้นที่ที่มีการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล เพื่อให้สภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกกลางในการขับเคลื่อนและเชื่อมโยงอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมการจัดทำฐานข้อมูลศักยภาพตำบลในการวิเคราะห์วางแผน แก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน สู่การจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระยะ 4-5 ปี โดยมีการจัดความสัมพันธ์การทำงานร่วมกันของชุมชน ท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความร่วมมือสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สามารถขับเคลื่อนงานในพื้นที่</p> <p>ขบวนองค์กรชุมชนระดับจังหวัดพิจารณาและกำหนดพื้นที่เป้าหมายดำเนินการ โดยสร้างความเข้าใจกับพื้นที่เป้าหมายเพื่อออกแบบกระบวนการพัฒนา ข้อเสนอและการจัดทำแผน พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับท้องถิ่นในการดำเนินงานร่วมกัน ผ่านกลไกสภาองค์กรชุมชนตำบลในการพัฒนาข้อเสนอของตำบลและกำหนดแผนพัฒนาของตำบลและจังหวัด</p> <p><i>การดำเนินการต่อไป:</i></p> <p>- พัฒนาคุณภาพกลไกการขับเคลื่อนในการจัดทำและเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ทั้งในส่วนของสภาองค์กรชุมชนตำบล ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการเป็นกลไกกลางเชื่อมโยงกลุ่ม/องค์กรชุมชนเครือข่ายองค์กรชุมชน หน่วยงาน และภาคีทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการเชื่อมโยงและบูรณาการแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวมถึงการพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะของแกนนำชุมชนในพื้นที่</p>	<p><b>ข้อควรคำนึง</b></p> <p>เรื่องที่ต้องพิจารณาทำความเข้าใจในเกณฑ์การวัดผล ตำบลรูปธรรมทั้ง 4 ข้อกับผู้ปฏิบัติงาน ขบวนการองค์กรชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานถูกต้องตามเกณฑ์การวัดผลและบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม</p>
	ไม่ผ่าน	ผ่าน														
เป้าหมาย (ตำบล)	<500	500														
ผล	-															
<p><b>3.2 การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัดเชื่อมโยงสู่แผนยุทธศาสตร์จังหวัด</b></p>	25 จังหวัด	-	2 จังหวัด	18 จังหวัด	5 จังหวัด	<p>การดำเนินงานในไตรมาส 1 เป็นกระบวนการพิจารณาและกำหนดพื้นที่เป้าหมายของแต่ละภาคในการจัดทำแผนชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัดที่สามารถเชื่อมโยงเป็นแผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัดและเชิงประเด็น โดยมีพื้นที่เป้าหมาย ดังนี้</p>										

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2561	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2561	หมายเหตุ																																					
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																																							
						<p>- ภาคเหนือ : พิษณุโลก สุโขทัย เพชรบูรณ์ พิจิตร</p> <p>- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : เลย บึงกาฬ มหาสารคาม ยโสธร อำนาจเจริญ</p> <p>- ภาคกลาง : สิงห์บุรี สระบุรี สุพรรณบุรี กาญจนบุรี สมุทรสงคราม เพชรบุรี</p> <p><i>การดำเนินการต่อไป:</i></p> <p>จัดกระบวนการพัฒนาและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารวมชนท้องถิ่นระดับจังหวัดเป็นแผนระยะ 4 ปี ซึ่งอาจเป็นแผนยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่หรือแผนยุทธศาสตร์งานประเด็น เช่น การพัฒนาที่อยู่อาศัย เศรษฐกิจชุมชน สวัสดิการชุมชน เป็นต้น และเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานหรือภาคีพัฒนา</p>																																						
<p>4.การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพแกนนำและ ขบวนองค์กรชุมชน</p> <p>4.1 การสนับสนุนการจัดตั้งและพัฒนา กิจการของสภาองค์กรชุมชนตำบล</p> <p>(1) การสนับสนุนการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน ตำบล</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i></p> <p>สภาองค์กรชุมชนตำบลที่ได้รับการจัดตั้งใหม่</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th></th> <th>ไม่ผ่าน</th> <th>ผ่าน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ตำบล)</td> <td>&lt;750</td> <td>750</td> </tr> <tr> <td><b>ผล</b></td> <td><b>90</b></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (ตำบล)	<750	750	<b>ผล</b>	<b>90</b>		750 ตำบล (ผล 90 ตำบล ร้อยละ 12.00)	29 ตำบล (ผล 90 ตำบล ร้อยละ 310.34)	271 ตำบล (เป้า คงเหลือ 210 ตำบล)	339 ตำบล	111 ตำบล	<p>ผลการดำเนินงานไตรมาส 1 ดำเนินการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนตำบล 90 ตำบล (<i>คิดเป็นร้อยละ 12.00 ของเป้าหมายปี 2561</i>)</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>ภาค</th> <th>เป้าหมาย (ตำบล)</th> <th>จำนวนสภา จัดตั้งใหม่ (ตำบล)</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เหนือ</td> <td>150</td> <td>6</td> <td>4.00</td> </tr> <tr> <td>อีสาน</td> <td>396</td> <td>73</td> <td>18.43</td> </tr> <tr> <td>ใต้</td> <td>66</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>กลาง/ตะวันตก</td> <td>81</td> <td>4</td> <td>4.94</td> </tr> <tr> <td>กทม./ตะวันออก</td> <td>57</td> <td>7</td> <td>12.28</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>750</b></td> <td><b>90</b></td> <td><b>12.00</b></td> </tr> </tbody> </table> <p><i>การดำเนินการต่อไป :</i></p>	ภาค	เป้าหมาย (ตำบล)	จำนวนสภา จัดตั้งใหม่ (ตำบล)	ร้อยละ	เหนือ	150	6	4.00	อีสาน	396	73	18.43	ใต้	66	-	-	กลาง/ตะวันตก	81	4	4.94	กทม./ตะวันออก	57	7	12.28	<b>รวม</b>	<b>750</b>	<b>90</b>	<b>12.00</b>	
	ไม่ผ่าน	ผ่าน																																										
เป้าหมาย (ตำบล)	<750	750																																										
<b>ผล</b>	<b>90</b>																																											
ภาค	เป้าหมาย (ตำบล)	จำนวนสภา จัดตั้งใหม่ (ตำบล)	ร้อยละ																																									
เหนือ	150	6	4.00																																									
อีสาน	396	73	18.43																																									
ใต้	66	-	-																																									
กลาง/ตะวันตก	81	4	4.94																																									
กทม./ตะวันออก	57	7	12.28																																									
<b>รวม</b>	<b>750</b>	<b>90</b>	<b>12.00</b>																																									

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2561	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2561	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
						- ประสานความร่วมมือกับท้องถิ่น ท้องถิ่น และหน่วยงานในระดับพื้นที่ ทั้งตำบล อำเภอ และจังหวัดในการปฏิบัติการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชน ตำบลร่วมกัน										
<p>(2) การสนับสนุนการดำเนินงานและพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งแล้ว</p> <p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <p>สภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งแล้วและมีศักยภาพยกระดับบทบาทในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> <p>(1) จัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ชุมชนประสบหรือข้อเสนอนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่นเสนอต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(2) ปัญหาร่วมของคนในพื้นที่ได้รับการแก้ไขปัญหายังเป็นระบบ</p> <table border="1" data-bbox="78 901 481 1021"> <thead> <tr> <th></th> <th>ไม่ผ่าน</th> <th>ผ่าน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ตำบล)</td> <td>&lt;1,299</td> <td>1,299</td> </tr> <tr> <td>ผล</td> <td>-</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (ตำบล)	<1,299	1,299	ผล	-		1,299 ตำบล	-	332 ตำบล	727 ตำบล	240 ตำบล	<p>กระบวนการพัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล</p> <p>- พัฒนาศักยภาพแกนนำสภาองค์กรชุมชน ให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของสภาองค์กรชุมชน พร้อมเสริมทักษะการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่และวิธีการเสนอปัญหาหรือข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานสภาองค์กรชุมชนตำบลในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</p> <p>- การพัฒนากระบวนการสอบทานสภาองค์กรชุมชนตำบลที่จัดตั้งแล้ว โดยการวัดผลสภาองค์กรชุมชนตำบลจะต้องพิจารณาจากภารกิจของสภาองค์กรชุมชนตำบลที่กำหนดไว้ในมาตรา 21 ตาม พ.ร.บ.สภาองค์กรชุมชน ซึ่งการกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การวัดผลคุณภาพสภาองค์กรชุมชนจะต้องสอดคล้องกัน</p>	<p><u>ข้อควรคำนึง</u></p> <p>เรื่องที่ต้องพิจารณา คือ เกณฑ์การคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย การออกแบบกลไกและวิธีการทำงานของสภาองค์กรชุมชนตำบลในการดำเนินงานตามเกณฑ์การวัดผลข้อ (1) - (2) โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ ชุมชนเข้มแข็ง</p>
	ไม่ผ่าน	ผ่าน														
เป้าหมาย (ตำบล)	<1,299	1,299														
ผล	-															
<p>4.2 การสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน</p> <p><u>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</u></p> <p>กองทุนสวัสดิการชุมชนสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับคนในชุมชน โดยจัดให้มีระบบสวัสดิการของชุมชน ที่สามารถดูแลคนในชุมชนทุกช่วงวัยตั้งแต่เกิดจนตายทำให้สมาชิกในชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <table border="1" data-bbox="78 1364 481 1476"> <thead> <tr> <th></th> <th>ไม่ผ่าน</th> <th>ผ่าน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ตำบล)</td> <td>&lt;500</td> <td>500</td> </tr> <tr> <td>ผล</td> <td>53</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (ตำบล)	<500	500	ผล	53		500 ตำบล. (ผล 53 ตำบล ร้อยละ 10.60)	100 ตำบล (ผล 53 ตำบล ร้อยละ 53.00)	150 ตำบล (เป้าสะสม 197 ตำบล)	150 ตำบล	100 ตำบล	<p>การดำเนินการไตรมาส 1 เกิดการสนับสนุนการพัฒนาและสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 53 กองทุน โดยสมาชิกได้รับการสมทบจำนวน 42,112 คน และงบประมาณในการสมทบรวม 11,404,054 บาท</p> <p><u>การดำเนินการต่อไป:</u></p> <p>- สำนักงานภาคและสำนักงานยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงขบวนชุมชนร่วมกันส่งเสริมให้เกิดการสรุปผลการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนในการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับคนในชุมชนประกอบด้วยรูปแบบการจัดสวัสดิการชุมชนในการดูแลคุณภาพชีวิตของ</p>	
	ไม่ผ่าน	ผ่าน														
เป้าหมาย (ตำบล)	<500	500														
ผล	53															

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2561	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2561	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
						สมาชิกในชุมชนมากกว่าสวัสดิการพื้นฐาน ให้เกิดการรองรับสถานการณ์ในอนาคต เช่น การรองรับสังคมผู้สูงอายุ การดูแลผู้ด้อยโอกาสในชุมชน การขยายจำนวนสมาชิกในชุมชนเพิ่มขึ้น และการสนับสนุนงบประมาณ สมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนท้องถิ่น/ หน่วยงานภาครัฐ/ ภาคเอกชน - สำนักงานภาคและสำนักงานยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงขบวนชุมชนจัดให้มีการสอบทานกองทุนสวัสดิการชุมชน พร้อมจัดทำแผนการพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชน	
4.3 การพัฒนาศักยภาพแกนนำเพื่อการเปลี่ยนแปลงทั้งแกนนำในพื้นที่และแกนนำงานพัฒนาประเด็นต่างๆ โดยการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรกลางและหลักสูตรการพัฒนาในแต่ละภาคตามบริบทพื้นที่ พร้อมพัฒนาเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน	3,000 คน	-	600 คน	1,200 คน	1,200 คน	ผลการดำเนินงานในไตรมาส 1 - คณะอนุกรรมการภาค มีการแต่งตั้ง คณะทำงานพัฒนาศักยภาพผู้นำ ขบวนการองค์กรชุมชน เพื่อเป็นกลไกในการออกแบบและติดตามการพัฒนาศักยภาพผู้นำขบวนองค์กรชุมชนให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาคนทำงานในด้านการพัฒนาพื้นที่รูปธรรมและการทำจัดแผนพัฒนาโดยชุมชนที่มีคุณภาพ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ผ่านกลไกการทำงานระดับจังหวัด-กลุ่มจังหวัด <i>การดำเนินการต่อไป:</i> สำนักงานภาคและสำนักงานยุทธศาสตร์และเชื่อมโยงขบวนองค์กรชุมชนร่วมกันจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรชุมชน และขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพแกนนำ	
5.การจัดระบบความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้องสู่การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย 1) สร้างความร่วมมือกับขบวนองค์กรชุมชน หน่วยงาน ท้องถิ่น ท้องที่ ภาคประชาสังคมในการเชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับจังหวัด 2) สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานและภาคีในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เช่น การจัดการความรู้ร่วมกับสถาบันการศึกษา	25 จังหวัด	-	2 จังหวัด	18 จังหวัด	5 จังหวัด	การดำเนินงานไตรมาส 1 เกิดความร่วมมือในการพัฒนางานประเด็นต่างๆ ร่วมกับภาคีพัฒนา ดังนี้ <i>ความร่วมมือด้านสวัสดิการชุมชน</i> - การจัดทำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมกองทุนสวัสดิการชุมชนร่วมกับศูนย์คุณธรรมเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศ - แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ โดยร่วมมือกับสำนักงานสนับสนุนการพัฒนานโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาวะรองรับสังคมผู้สูงอายุ จัดทำแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ เพื่อกระตุ้นและยกระดับผู้เกี่ยวข้องในชุมชนสร้างสังคมความสุขให้กับผู้สูงวัยในชุมชนท้องถิ่นโดยชุมชนท้องถิ่นเป็นแกนหลัก	

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2561	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2561	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
3) สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนภาคประชาสังคมในการหนุนเสริมงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น						<p><b>ความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชนฐานราก</b></p> <p>โดยประสานความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และกรมการค้าภายใน กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืน</p> <p><b>การสนับสนุนการขับเคลื่อนภาคประชาสังคม</b> ในการเชื่อมโยงและพัฒนายุทธศาสตร์เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน(SDGs) ยุทธศาสตร์ 20 ปี และนโยบายที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดการคัดเลือกพื้นที่รูปธรรม (พื้นที่ Kick win) ที่จะสร้างเป็นโมเดล รวมทั้งออกแบบตัวชี้วัดเชิงกระบวนการของ “พื้นที่ Kick win” เพื่อให้เห็นพัฒนาการของพื้นที่และนวัตกรรมพัฒนาด้านสังคม ที่บ่งชี้ถึง SDGs</p>	
<p>6. การพัฒนาระบบข้อมูล องค์ความรู้ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์</p> <p>6.1 สนับสนุนการจัดการความรู้องค์กร และชุมชน</p> <p>ส่งเสริมการผลิตชุดความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์และการปฏิบัติงานในพื้นที่ครอบคลุมงานประเด็นต่างๆโดยเป็นการถอดบทเรียนพื้นที่รูปธรรมที่ประสบความสำเร็จเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์และขยายผล</p> <p>ทั้งนี้ ชุดความรู้จะมีลักษณะรูปแบบที่หลากหลาย ทั้งการผลิตในรูปแบบของเอกสาร คู่มือ และสื่อต่าง ๆ</p>	500 ชุด	-	50 ชุด	250 ชุด	200 ชุด	<p>การดำเนินงานในไตรมาส 1 เป็นการออกแบบและเตรียมความพร้อมส่งเสริมการจัดทำชุดความรู้ เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นผ่านกระบวนการอบรมพัฒนาศักยภาพขบวนองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานในการจัดการความรู้งานพัฒนาจากพื้นที่รูปธรรม โดยทีมวิชาการของสำนักงานภาคร่วมออกแบบการจัดการความรู้จากพื้นที่รูปธรรมร่วมกับคณะติดตามผลงาน จัดการความรู้ และการสื่อสารงานพัฒนาของขบวนองค์กรชุมชน พร้อมทั้งมีการกำหนดพื้นที่เป้าหมายระดับตำบลในการจัดทำรายงานพื้นที่รูปธรรมระดับตำบลในทุกที่มีความโดดเด่นครอบคลุมทุกประเด็นงาน ได้แก่ ด้านสภาองค์กรชุมชน สวัสดิการชุมชน บ้านมั่นคง บ้านพอเพียง เศรษฐกิจและทุนชุมชน</p> <p><b>การดำเนินการต่อไป:</b></p> <p>- สำนักงานภาคร่วมกับสถาบันการศึกษาหรือภาควิชาการพัฒนาศักยภาพการถอดองค์ความรู้พื้นที่รูปธรรมให้กับขบวนชุมชนและเจ้าหน้าที่ รวมถึงการนำไปใช้ประโยชน์ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์</p>	

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2561	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2561	หมายเหตุ			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
<p>6.2 การพัฒนาระบบสื่อสาร/ ประชาสัมพันธ์</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i></p> <p>การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>ไม่ผ่าน</th> <th>ผ่าน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (ร้อยละ)</td> <td>&lt;100</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมประชาสัมพันธ์เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด</li> <li>- งานสื่อสารการพัฒนาสำนักอำนวยการกลางรับผิดชอบหลักในตัวชี้วัด</li> </ul>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (ร้อยละ)	<100	100	ร้อยละ 100	<p>ตัวชี้วัด :</p> <p>1) ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน : พิจารณาจาก ปริมาณ/ จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ตามประเภทของสื่อตามช่องทางต่างๆ ตามแผนในรายเดือน โดยนับถึงเดือน ก.ย. 61</p> <p>2) ร้อยละการชี้แจงประเด็นที่ทันต่อสถานการณ์ : ประเมินจากความสามารถของหน่วยงานในการชี้แจงประเด็นข่าว ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยพิจารณาคุณภาพการชี้แจงประเด็นข่าว ได้แก่ ชี้แจงภายในเวลาที่กำหนด (1 วันทำการ) เนื้อหามีความครบถ้วน ตรงประเด็น และมีช่องทางการเผยแพร่</p>	<p>การดำเนินงานในไตรมาส 1 เกิดการชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ แนวทางและวิธีการปฏิบัติการ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการชี้แจงประเด็นข่าวที่มีคุณภาพและรายงานเข้าสู่ระบบ ได้ทันตามระยะเวลาการตอบสนองที่กำหนดไว้ จำนวน 4 กรณี ได้แก่ (1) กรณีเครือข่ายสลัม 4 ภาคยื่นหนังสือเพื่อให้ดำเนินการแก้ไขในด้านที่อยู่อาศัยและด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (2) กรณีชุมชนริมคลองร้อง ปปป. ถูก จนท. รัฐบังคับให้เป็นหนี้บ้านมั่นคง (3) กรณีข่าว ‘ลุงดำ’ คนไร้บ้านถาม ‘เป็นคนไทย ทำไมไร้สิทธิ’ และ (4) กรณีชาวบ้านริมคลองร้อง กสม. ว่ารัฐใช้อำนาจสลายชุมชน</p>	
	ไม่ผ่าน	ผ่าน								
เป้าหมาย (ร้อยละ)	<100	100								
<p>7. ระบบการกำกับและบริหารองค์กร</p> <p>เป็นการวัดความสำเร็จใน 5 ประเด็นสำคัญ คือ ความพึงพอใจ การเบิกจ่ายงบประมาณ การกำกับดูแลกิจการ การพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยงาน และศักยภาพในการเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์</p> <p><i>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ก.พ.ร.</i></p> <p>7.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</li> <li>2) เสนอรายงานผลการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการฯ</li> </ol>	ร้อยละ 80	เริ่มดำเนินการในไตรมาส 2 - 4	<p><i>การดำเนินการต่อไป:</i> เริ่มกระบวนการออกแบบการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ 2561 และประสานสถาบันการศึกษาดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ โดยเสนอคณะกรรมการสถาบันฯ พิจารณาแนวทางและแบบสำรวจความพึงพอใจในไตรมาส 2</p>							

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2561	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2561	หมายเหตุ									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
<p>7.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td>ไม่ผ่าน</td> <td>ผ่าน</td> </tr> <tr> <td>เป้าหมาย (ร้อยละ)</td> <td>&lt;96</td> <td>96</td> </tr> <tr> <td><b>ผล</b></td> <td><b>30.44</b></td> <td></td> </tr> </table> <p>ไม่รวมค่าตอบแทนและสวัสดิการ</p>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (ร้อยละ)	<96	96	<b>ผล</b>	<b>30.44</b>		1,936.33 ล้านบาท (ผล 589.55 ล้านบาท ร้อยละ 30.44)	426.00 ล้านบาท (ผล 589.55 ล้านบาท ร้อยละ 138.39)	580.79 ล้านบาท	542.17 ล้านบาท	387.37 ล้านบาท	<p>- ผลการเบิกจ่ายตามแผนฯ ของสถาบันฯ ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2560 จำนวน 589.55 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 30.44 ของเป้าหมายปี 2561) โดยเป็นการเบิกจ่ายงบประมาณอุดหนุนตามแผนการเบิกจ่ายจากกรมบัญชีกลาง จำนวน 554.65 ล้านบาท และเบิกจ่ายงบประมาณดำเนินการ จำนวน 34.90 ล้านบาท</p> <p><i>การดำเนินการต่อไป :</i></p> <p>- สำนักงานภาคเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่ได้มีการอนุมัติให้กับขบวนองค์กรชุมชน พร้อมทั้งสอบทานและทบทวนโครงการที่ยังไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณในปีที่ผ่านมาเสนอคณะอนุกรรมการภาคพิจารณาทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ</p>	
	ไม่ผ่าน	ผ่าน														
เป้าหมาย (ร้อยละ)	<96	96														
<b>ผล</b>	<b>30.44</b>															
<p>7.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ (มีตัวชี้วัดย่อย 17 ตัวชี้วัด) ซึ่งเป็นการวัดผลการบริหารของคณะกรรมการสถาบันฯ ใน 2 ด้าน คือ</p> <p>(1) บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ: การพิจารณาแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ระบบงานสำคัญในการกำกับติดตาม การรายงานผล การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส</p> <p>(2) การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ: การประเมินตนเอง และการพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ</p>	4.000 คะแนน	ไม่มีการกำหนดเป้าหมายรายไตรมาส				<p>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบงบการเงินประจำปี 2560 ในการประชุมครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2560</p> <p>- คณะกรรมการสถาบันฯ เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ 2560-2564 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2561 ในการประชุมครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2560</p>	-									
<p>7.4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรม (Innovation Base) : การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีขององค์กรชุมชนร่วมกับสถาบันการศึกษา เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพระบบการบริหารที่ดี โดยเฉพาะด้านการเงินและบัญชีของกลุ่ม</p>	50 องค์กร	-	10 องค์กร	34 องค์กร	6 องค์กร	<p>การดำเนินงานในไตรมาส 1 มีดังนี้</p> <p>1) เกิดการประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาเพื่อออกแบบส่งเสริมองค์กรธรรมาภิบาลให้กับขบวนองค์กรชุมชน จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี</p>	<p><u>ข้อควรคำนึง</u></p> <p>ตัวชี้วัดดังกล่าวนอกจากการได้ภาควิชาการในการทำงานร่วมกันแล้วยังคาดหวังผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นใน การที่</p>									

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2561	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2561	หมายเหตุ								
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
<p>ออมทรัพย์ สหกรณ์และกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในพื้นที่ภาคละ 1 แห่ง 5 ภาค ในการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะการบริหารจัดการที่ดีด้านการเงินและบัญชีให้กับองค์กรชุมชนให้มีระบบที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th>ไม่ผ่าน</th> <th>ผ่าน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป้าหมาย (คะแนน)</td> <td>&lt;50 องค์กร</td> <td>50 องค์กร</td> </tr> <tr> <td><b>ผล</b></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		ไม่ผ่าน	ผ่าน	เป้าหมาย (คะแนน)	<50 องค์กร	50 องค์กร	<b>ผล</b>							<p>2) เกิดการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นด้านระบบการบริหารจัดการที่ดีของเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลแม่แฝกใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ องค์กรชุมชนในจังหวัดเพชรบุรีและประจวบคีรีขันธ์</p> <p><u>การดำเนินการต่อไป :</u> สำนักงานภาคทั้ง 5 ภาค เร่งรัดการประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาอย่างน้อยภาคละ 1 สถาบันฯ เพื่อดำเนินการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะการบริหารจัดการที่ดีให้กับองค์กรชุมชนใน 50 องค์กร (ภาคละ 10 องค์กร)</p>	<p>สถาบันการศึกษาจะนำเข้าสู่หลักสูตรการเรียนการสอนในอนาคต ซึ่งจะเป็นการยกระดับการปฏิรูปการศึกษาในพื้นที่ และเป็นพัฒนา ขบวนการองค์กรชุมชนในการยกระดับคุณภาพงานวิชาการ</p>
	ไม่ผ่าน	ผ่าน													
เป้าหมาย (คะแนน)	<50 องค์กร	50 องค์กร													
<b>ผล</b>															
<p><b>7.5 แผนการพัฒนาองค์กรและบุคลากร ปี 2561 (Potential Base)</b> เป็นการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากรแบบก้าวกระโดดเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการของสถาบันฯ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กรมหาชน 4.0</p>	<p>แผนการพัฒนาองค์กรและบุคลากรในปี 2561 ประกอบด้วย 4 ด้าน คือ</p> <p><b>ด้านกระบวนการ</b></p> <p>1) พัฒนาระบบการจ่ายเงินสนับสนุนองค์กรชุมชนผ่านระบบ Cash Management</p> <p><b>ด้านบุคลากร</b></p> <p>2) พัฒนาระบบโปรแกรมสารสนเทศด้านงานบริหารบุคลากร</p> <p>3) เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศปฏิบัติงานบนระบบ Online</p> <p><b>ด้านธรรมาภิบาล</b></p> <p>4) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p><b>ด้านประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ</b></p> <p>5) ทบทวนระบบการจัดจ้างบุคลากรรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>6) จัดทำแผนบริหารจัดการสินเชื่อ</p>	<p>การดำเนินงาน ในไตรมาส 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดการพัฒนากระบวนการจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Cash Management โดยการเชื่อมโยงการทำงานกับระบบโปรแกรมบริหารการเงิน พอช. (CODI E-Finance) เพื่อรองรับการจ่ายเงินให้แก่สำนักงานภาคเหนือ</li> <li>- เกิดการพัฒนาทักษะด้านการใช้ข้อมูลสนับสนุนการบริหารและกำกับติดตาม EIS/GIS บนระบบ Online ให้กับผู้ปฏิบัติงานกลุ่มหัวหน้างานกลุ่มเจ้าหน้าที่อาวุโส และกลุ่มงานสนับสนุน/กลุ่มงานยุทธศาสตร์ จำนวน 55 คน</li> </ul>													

ภารกิจ-แผนงาน-คำรับรองการปฏิบัติงาน	เป้าหมายปี 2561	เป้าหมายรายไตรมาส				ผลการดำเนินงานไตรมาส 1/2561	หมายเหตุ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<b>8. การบริหารและพัฒนาบุคลากร</b> 1) พัฒนาคุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล 2) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน (ผู้ปฏิบัติงาน 275 คน) 3) ส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ 80 (92 คน ร้อยละ 41.81)	ร้อยละ 20 (ผล ร้อยละ 167.27)	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80	<p>การดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันฯ ในไตรมาส 1 มีดังนี้</p> <p>1) การบริหารบุคลากร : การปรับกรอบอัตรากำลังผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์การทำงานที่เปลี่ยนแปลงขององค์กร และสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล สัญญาจ้าง สัญญา ค่าประกัน และเอกสารอื่นๆ ของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อติดตามและจัดเก็บเอกสารให้ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน</p> <p>2) การพัฒนาบุคลากร : พัฒนาผู้ปฏิบัติงานระดับบริหารตั้งแต่ระดับต้น ระดับกลางและระดับสูง เพื่อกำหนดทิศทางการทำงานขององค์กรปี 2561 จำนวน 80 คน และปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานใหม่ จำนวน 12 คน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวคิดงานพัฒนาที่ชุมชนเป็นแกนหลัก และวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนระเบียบ และข้อควรปฏิบัติ ในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานของ พอช.</p> <p>3) การส่งเสริมและรณรงค์การสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร : โดยจัดทำสื่อสีน้ำเงินให้ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันใส่ในงานสัมมนาผู้ปฏิบัติงานประจำปีเพื่อแสดงพลังถึงความเป็นหนึ่งเดียวของสถาบัน และรวบรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างค่านิยมขององค์กร เพื่อใช้ในการกำหนดค่านิยมขององค์กร เพื่อการปฏิบัติร่วมกันของผู้ปฏิบัติงาน ในปี 2561</p> <p><u>การดำเนินการต่อไป:</u></p> <p>การเสนอแผนบริหารทรัพยากรบุคคล 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อพิจารณา และพัฒนาพัฒนาระบบโปรแกรมสารสนเทศด้านงานบริหารบุคลากร</p>	