



น. น.
 น้อย อึ้งทรงคน



ผลงานผู้ได้รับรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน :
ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ ตามแนวคิดของ
ศาสตราจารย์ ดร. ปวย อึ้งภากรณ์
"คุณภาพแห่งชีวิต ปฎิทินแห่งความหวัง
จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน" ประจำปี 2563

บทเรียน

ความสำเร็จ **การจัดสวัสดิการชุมชน**



ชื่อหนังสือ	“8 บทเรียน” ความสำเร็จการจัดการจัดสวัสดิการชุมชน
ที่ปรึกษา	จิตติ มงคลชัยอรัญญา, พรรณทิพย์ เพชรมาก, อัมพร แก้วหนู
บรรณาธิการ/เรียบเรียง	เฉลิมเกียรติ ตะดวงดี, สมจิตร จันทร์เพ็ญ
เรียบเรียง	กนกวรรณ พวงประยงค์, สมจิตร จันทร์เพ็ญ
ออกแบบรูปเล่ม	อินทิรา วิทยสมบูรณ์
ออกแบบหน้าปก	กนกวรรณ พวงประยงค์
ประสานการผลิต	เฉลิมเกียรติ ตะดวงดี
จัดพิมพ์โดย	วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ที่อยู่ติดต่อ	วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120
โทรศัพท์	0-2 564 4440 ต่อ 1321 โทรสาร 0-2 564 4429

คำนำ

หนังสือ “8 บทเรียน” ความสำเร็จการจัดสวัสดิการชุมชน เล่มนี้ เป็นการรวบรวมกรณีตัวอย่างกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจำนวน 8 กองทุน ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพหุภาคี อันประกอบด้วย สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับประเทศ มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ คณะอนุกรรมการส่งเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชน ในคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการสังคมแห่งชาติ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่ามีผลงานให้บริการสมาชิกดีเด่นในหลากหลายประเภท มากกว่าเรื่องเกิด แก่ เจ็บ ตาย แต่ยังรวมถึง การดูแลเด็ก เยาวชน ครอบครัว การสนับสนุนการศึกษา การส่งเสริมอาชีพ การจัดการสิ่งแวดล้อม การแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย ฯลฯ อีกด้วย ตามโครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ ตามปณิธานของ ศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ที่ปรากฏในข้อเขียนเรื่อง “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ประจำปี 2563 ซึ่งกองทุนทั้ง 8 นี้จะได้รับโล่เกียรติยศพร้อมใบประกาศเกียรติคุณจากสถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์ และองค์กรภาคี ในพิธีมอบรางวัล “ธรรมาภิบาลดีเด่น แห่งปี 2563” ในวันจันทร์ที่ 9 มีนาคม 2563 ณ บริเวณอาคารศูนย์การเรียนรู้ ฐานอาคารแห่งประเทศไทย

นอกจากนี้ ผู้อ่านจะได้ “เห็น” พลังชุมชน และทุนทางสังคมที่มีในสังคมไทย เอื้ออาทรต่อกัน ช่วยให้คนไทยมีความสุขยิ่งขึ้น ประเทศไทยน่าอยู่มากขึ้นที่สำคัญคือ เป็นกลไกหนึ่งป้องกันไม่ให้ใครถูกทอดทิ้ง สามารถเสริมหรืออุดช่องว่างที่ระบบสวัสดิการของรัฐและ/หรือเอกชนไม่ครอบคลุมอย่างทั่วถึงหรือทันเวลา และจะได้เห็น “ความจริง ความงาม และความดี” ซึ่งเป็นคำที่ **ทั่วถึง (ติดกัน)** อาจารย์ป่วยได้กล่าว ในผลงานของกองทุน ทั้ง 8 ที่เป็นการร่วมแรงร่วมใจกันดูแลสวัสดิการของคนในพื้นที่โดยไม่เพียงแต่เป็นประโยชน์ต่อสมาชิกผู้ได้รับประโยชน์จากบริการเท่านั้น หากแต่ยังเป็นการเกื้อกูลในการดูแลกันและกันของคนในสังคมไทยด้วย

ขอขอบคุณกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลทั้ง 8 องค์กร ภาคีที่ร่วมจัดการประกวดผลงานและร่วมเป็นเจ้าของภาพมอบรางวัล และธนาคารแห่งประเทศไทยที่สนับสนุนการพิมพ์หนังสือเล่มนี้ ให้เราได้น้ำใจ แนวคิด แนวทางการทำงานพึ่งตนเอง โดยไม่หวังรอความช่วยเหลือจากรัฐหรือภายนอกแต่ฝ่ายเดียว ทำให้องค์กรสวัสดิการชุมชนอื่นๆ นิสิตนักศึกษา นักวิชาการ นักพัฒนาทั้งภาครัฐและเอกชน ผู้สนใจ รวมทั้งผู้กำหนดนโยบายระดับท้องถิ่นและระดับชาติได้เรียนรู้ และได้แนวทางพัฒนา/สร้างเสริมระบบสวัสดิการสังคมให้แก่คนในประเทศไทยต่อไป

วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

มีนาคม 2563

คำนำ

การดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลก้าวเข้าสู่ปีที่ 16 นับจากปี 2548 ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาและสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนจากรัฐบาล โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในปี 2553 มีนโยบายสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพในสัดส่วนการออมของสมาชิก ไม่เกิน 365 บาท/ราย/ปี เป็นการสมทบจากสามฝ่าย (1:1:1) ได้แก่ 1) การออมจากสมาชิกในชุมชน 2) สมทบจากรัฐบาลผ่านสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน และ 3) สมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจุบัน มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล จำนวน 5,997 กองทุน จำนวนสมาชิก 5,915,607 ราย จำนวนเงินกองทุนรวม 16,129,701,115.69 บาท

องค์กรสวัสดิการชุมชน เป็นองค์กรที่จัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกในชุมชน การปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมของเครือข่ายองค์กรสวัสดิการชุมชน จนเกิดเป็นกระบวนการจัดสวัสดิการชุมชนและรัฐให้การสนับสนุนบางส่วน ถือเป็นทิศทางสำคัญของไทย ที่จะทำให้คนมีชีวิตมั่นคง พอเพียง ดำเนินงานตามหลักบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรม สอดคล้องกับแนวคิดจากข้อเขียนของ ศาสตราจารย์ ดร.ปวย อึ้งภากรณ์ เรื่อง “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง : การคร่ำครวญมาถึงเชิงตะกอน” ทั้งนี้ กองทุนสวัสดิการชุมชน ได้เสนอขอรับรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร. ปวย อึ้งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากคร่ำครวญมาถึงเชิงตะกอน” ในปี 2563 เป็นปีที่ 5 จากระดับจังหวัดจำนวน 109 กองทุน ผ่านกระบวนการพิจารณาถ่วงดุลในระดับภาค และระดับประเทศ จำนวน 36 กองทุน ได้รับรางวัลฯ จำนวน 8 กองทุน 8 ประเภทรางวัล

ผลงานสำคัญของกองทุนฯที่เข้าร่วมประกวด และได้รับรางวัลความดี
ในครั้งนี นี้ มีความหลากหลายตามบริบทวิถีวัฒนธรรมของแต่ละพื้นที่ มีความ
น่าสนใจเรื่องการคิดค้นวิธีการทำงาน การบริหารงาน เน้นสร้างการมีส่วนร่วม
ความคิดสร้างสรรค์ การประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ หากมีจุดมุ่งหมายไปใน
ทิศทางเดียวกัน คือ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเสมอภาคเท่าเทียมให้กับ
คนในชุมชน ซึ่งจะก่อให้เกิดความยั่งยืนให้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน สังคมและ
ประเทศชาติต่อไป

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
กุมภาพันธ์ 2563

สารบัญ

	หน้า
• คำนำ	3
• “การจัดสวัสดิการที่เน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกเพศวัย” กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมือง ระยอง จังหวัดระยอง	13
• “สร้างเยาวชน สร้างอนาคต” เพื่อเป็นแกนนำและต่อยอด นำไปสู่การพัฒนางานกองทุนสวัสดิการชุมชน กองทุนสวัสดิการ ชุมชนตำบลบางหลวงอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม	21
• “การพัฒนาอาชีพ เพื่อการแก้ไขปัญหาหนี้สินอย่างยั่งยืน” กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลดงดินแดง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี	30
• รูปธรรมความสำเร็จด้านการดูแลทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน การจัดการขยะ การจัดการและฟื้นฟูภัยพิบัติ กองทุนสวัสดิการชุมชนสังจจะ วันละ 1 บาท เทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	40

- คนเมืองลิ่งทั้งตำบล “โนวเจีย เมียนเซาะ” คือ อยู่ดี มีสุข “กินอิ่ม นอนอุ่น ทุนมี หนี้ลด” กองบุญคุณธรรมเพื่อการจัดสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองลิ่ง อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ **49**
- “กองทุนคุณธรรมสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองแก”ทำงานให้เห็นว่าทำจริง ทำได้ โปร่งใส ตรวจสอบได้ กองทุนคุณธรรมสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองแก อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ **58**
- “สวัสดิการขากึ่งถือ สู่ความมุ่งมั่นตั้งใจ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในชุมชน” กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี **66**
- วัฒนธรรมชุมชน ก่อเกิดสวัสดิการ ในการขับเคลื่อน สู่การเป็นหมู่บ้านท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม “อดีตบรรพบุรุษร่วมสร้าง ปัจจุบันเราช่วยกันฟื้นฟูอนาคตส่งต่อให้ลูกหลาน” กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี **75**
- ภาคผนวก **86**
- ข้อมูลอ้างอิง **103**

รางวัลชนะเลิศระดับประเทศ

รางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์
ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์
“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”
ประจำปี 2563

ประเภท	ชื่อกองทุน	จังหวัด
1.ด้านการสร้างครอบครัวอบอุ่น (ทุกช่วงวัยและเพศสภาพ) ให้มีคุณภาพชีวิต และคุณค่าในสังคม	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลทับมา	อำเภอเมือง จังหวัดระยอง
2. ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การรักษา ดูแล ป้องกัน สุขภาวะในชุมชน	ไม่มีผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศ	
3. ด้านการพัฒนาเด็กเยาวชนและการเรียนรู้ เพื่อการเติบโตเป็นคนดี และมีคุณภาพ	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวง	อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม
4. ด้านการพัฒนาอาชีพ ทั้งในระดับครัวเรือน กลุ่มและชุมชน และการแก้ปัญหาหนี้สิน	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลดงดินแดง	อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี
5. ด้านการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน การจัดการขยะการจัดการและฟื้นฟูภัยพิบัติ	กองทุนสวัสดิการชุมชนสี่จระวันละ 1 บาท เทศบาลตำบลที่วัง	อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
6. ด้านการจัดการ/จัดสรรที่ดินทำกิน และที่อยู่อาศัยพอเพียงต่อการดำรงชีพ	ไม่มีผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศ	

7. ด้านการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารและความหลากหลายทางชีวภาพ	กองทุนคุณธรรมเพื่อการจัดสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองลีง	อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์
8. ด้านการบริหารจัดการกองทุนที่ดีและมีธรรมาภิบาล	กองทุนคุณธรรมสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองแก	อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์
9. ด้านผลงานการจัดสวัสดิการชุมชนแบบองค์รวม หลายมิติ สามารถเชื่อมโยง/บูรณาการทรัพยากรจากหลากหลายแหล่งเพื่อแก้ไขปัญหาของสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านส้อง	อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
10. ด้านการฟื้นฟูระบบคุณค่าทางวัฒนธรรม เพื่อการอยู่ร่วมกัน	กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลหนองขาว	อำเภอดำม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
การช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างกลุ่ม และภาคี นำไปสู่การแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่น และสังคม		

“การ

จัดสวัสดิการที่เน้นการพัฒนา คุณภาพชีวิตทุกเพศวัย”

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลทับมา
อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

ความเอื้ออาทรคือจุดเริ่มต้นของกองทุนสวัสดิการชุมชน





กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลทับมา จัดตั้งขึ้นโดยคำนึงถึงหลักประกันความมั่นคงในชีวิต บนพื้นฐานของการพึ่งตนเองและเอื้ออาทรต่อกัน การช่วยเหลือเกื้อกูลกันของคนในชุมชน ตั้งแต่เกิดจนตาย ซึ่งเป็นการจัดสวัสดิการของคนในชุมชน ครอบคลุมทุกกลุ่มรวมถึงเยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส โดยจัดตั้งเมื่อ วันที่ 1 เมษายน 2553 โดยมีสมาชิกเริ่มก่อตั้งกองทุน จำนวน 274 คน ที่ปัจจุบันมีสมาชิก จำนวน 1,395 คน แบ่งออกเป็นประเภท บุคคลทั่วไป จำนวน 539 คน เด็ก/เยาวชน จำนวน 59 คน ผู้สูงอายุ จำนวน 757 คน ผู้พิการ จำนวน 3 คน ผู้ด้อยโอกาส จำนวน 35 คน และพระจำนวน 2 รูป กองทุนมีเงินทุนเริ่มก่อตั้ง จำนวน 100,010 บาท ปัจจุบันมีเงินทุนสะสม จำนวน 4,405,784.25 บาท

การจัดสวัสดิการแก่สมาชิกเริ่มก่อตั้ง จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ เกิด แก่ เจ็บ และตาย ปัจจุบันเพิ่มการจัดสวัสดิการเป็นจำนวน 9 ด้าน ได้แก่ เกิด แก่ เจ็บ ตาย การช่วยเหลือผู้พิการ ทุนการศึกษา ฝึกอาชีพแก่ผู้ด้อยโอกาสและสมาชิกกองทุน การออกเยี่ยมบ้านผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ป่วยเรื้อรัง การให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส

จากปัญหานำไปสู่การวางแผนแก้ไขและการจัดสวัสดิการสู่การเป็น กองทุนสวัสดิการที่เน้นการเป็นครอบครัวอบอุ่น

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลทับมา ได้มีการเล็งเห็นถึงปัญหา ของคนสมาชิกในพื้นที่ ที่เกิดขึ้น โดยมีการแบ่งกลุ่มปัญหาของชุมชนออกเป็น ดังนี้

1. ปัญหาความยากจน รายได้ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย
2. ปัญหาการดูแลคนในครอบครัว เช่น เด็ก ผู้ป่วยเรื้อรัง ป่วย ตายาย ไม่มีผู้ดูแล ถูกทอดทิ้ง เป็นต้น
3. ปัญหาเยาวชน ติดเพื่อน, ติดเกมส์, ติดยาเสพติด
4. ปัญหาผู้พิการ คนด้อยโอกาสถูกทอดทิ้งในสังคม ไม่มีกิจกรรม หรือ ไม่ได้รับการดูแล
5. ปัญหาที่อยู่อาศัยไม่มั่นคง ขาดเครื่องอุปโภคบริโภคในการดำรงชีวิต

จากสภาพปัญหานำไปสู่การแก้ไขโดยผ่านกลไกการประชุมคณะกรรมการ กองทุนมีมติร่วมกันในการพัฒนาสร้างความเข้มแข็งและการพัฒนาโลก ที่จะนำไปสู่ครอบครัวอบอุ่น และได้มีการระดมความร่วมมือในทุกภาคส่วน เพื่อนำไปสู่การจัดสวัสดิการเพื่อแก้ไขปัญหาด้วยการดูแลสมาชิก และไม่ใช้ สมาชิกกองทุนฯ ได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีคุณค่า ในสังคมเน้นการสร้างพื้นฐานครอบครัวให้แข็งแรงด้วยการเชิญชวนเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ และดูแลให้ถึงเรือนชาน

กิจกรรมโครงการที่เกิดขึ้นในการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชน

สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึง ครอบคลุม คนทุกเพศ ทุกวัย ทุกสถานะ ทั้งเด็กและเยาวชน สตรี บุคคลทั่วไป ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส สร้างความพึงพอใจให้แก่สมาชิกและพัฒนาคุณภาพ

ชีวิตให้ดีขึ้น ซึ่งเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต คนในชุมชนสามารถดูแลทุกข์สุขซึ่งกันและกันตั้งแต่เกิดจนตายและช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยมีการจัดสวัสดิการที่ครอบคลุมด้านต่าง ๆ ดังนี้

- การจัดสวัสดิการเกี่ยวกับเด็กแรกเกิดคลอดบุตร
- การจัดสวัสดิการเกี่ยวกับการเจ็บป่วย รักษาพยาบาล
- การจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ
- การจัดสวัสดิการกรณีเสียชีวิต
- การจัดสวัสดิการคนด้อยโอกาส/พิการ

ผลที่ได้รับจากการจัดสวัสดิการเพื่อแก้ไขปัญหาของคนในชุมชน

1. กิจกรรมเยี่ยมผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย ติดเตียง และมอบเงินช่วยเหลือค่าจัดการศพ ช่วยสร้างขวัญกำลังใจและความสุขจากการดูแลเอาใจใส่ของกองทุนฯ ส่งผลให้วัยแรงงาน คนในชุมชนและครอบครัวนั้น ๆ ช่วยลดปัญหาการใช้เงินไปกับอบายมุขได้



2. กิจกรรมกลุ่มผู้สูงอายุร่วมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ จำนวน 180 คน อารมณ์ผ่อนคลาย ใช้ชีวิตที่เหลืออยู่อย่างมีความสุข ครอบครัวอบอุ่นมากขึ้น

3. การจัดตั้งกลุ่มค้นหาภูมิปัญญาผู้สูงอายุ 86 คน 13 ประเภท เป็นการค้นหาศักยภาพและสร้างคุณค่าให้แก่ผู้สูงอายุ มีคนรู้จักมากขึ้น ลูกหลานมีความภาคภูมิใจ ผู้สูงอายุมีความสุข ครอบครัวอบอุ่นมีการดูแลกันมากขึ้น

4. การถ่ายทอดภูมิปัญญากลองยาวให้เยาวชน 12 คน จาก 12 ครอบครัว ตั้งแต่ พ.ศ. 2561 ช่วยสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างผู้สูงอายุและเยาวชน ช่วยให้เยาวชนมีสัมมาคารวะมากขึ้น ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ลดปัญหาเสพติด ช่วยสร้างรายได้ให้เยาวชนจากการแสดงกลองยาวในงานต่าง ๆ เมื่อฝึกฝน



มากขึ้นสามารถเข้าประกวดจนได้รับรางวัล นำความภาคภูมิใจแก่ตนเองสู่ชุมชนผู้ฝึกสอนและครอบครัวส่งผลให้เกิดความอบอุ่นและความสุขในครอบครัวและชุมชนที่มีคนทุกวัยรับรู้ทุกกิจกรรมเกิดจากคนทุกวัย ร่วมมือกันช่วยเหลือกันส่งผลให้ทุกกิจกรรมเกิดผลสำเร็จในชุมชน

5. กิจกรรมจักรยานสานฝันปิ่นวันอาทิตย์ ได้ดำเนินการต่อเนื่องมา 3 ปี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมคือ ผู้สูงอายุ วัยแรงงาน เด็ก เยาวชน ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในทุกสาขาอาชีพ ส่งเสริมความสุขทางใจ สุขภาพร่างกาย แข็งแรงขึ้น เยาวชนมีส่วนร่วมปั่นจักรยานกับพ่อแม่ปู่ย่าตายายและคนในชุมชน ได้เห็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีมีความรักความสามัคคีการดูแลช่วยเหลือกัน มีการให้อภัยซึ่งกันและกัน จะช่วยสร้างครอบครัวอบอุ่นและสังคมที่มีความสุขและความสามัคคี ด้วยคนทุกวัยในชุมชน

6. กิจกรรมสร้าง ซ่อมแซมบ้าน แก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ ผู้ยากจน ได้รับความร่วมมือจากผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ผู้สูงอายุ วัยแรงงาน เด็กและเยาวชนผู้มีจิตสาธารณะ ที่จะให้การช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ ในการนำภูมิปัญญาและความชำนาญด้านการก่อสร้าง รวมไปถึงแรงงาน ที่มาร่วมสร้าง ซ่อมแซมบ้าน ให้ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ ผู้ยากจน มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคงแข็งแรง ลูกหลานกลับมาดูแล พ่อแม่ ปู่ย่าตายาย ทำให้ครอบครัวมีความอบอุ่น มีความสุขมากขึ้น



นอกจากนี้ กองทุนสวัสดิการชุมชนร่วมกับเทศบาลตำบลทับมา ยังพยายามที่จะหนุนเสริมการจัดสวัสดิการด้านการเพื่อพัฒนาอาชีพ เพื่อการศึกษา สวัสดิการเพื่อเด็กและเยาวชน สวัสดิการเพื่อพัฒนาอาชีพคนด้อยโอกาส ในการจัดกิจกรรมโครงการต่าง ๆ เช่น การจัดโครงการจักรยานสานฝัน ปั่นวันอาทิตย์ การสนับสนุนและร่วมกิจกรรมการรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรีและความรุนแรงในครอบครัว การเข้าร่วมสนับสนุนครอบครัว ล้อมรั้วชุมชนรักประเทศไทย การอบรมส่งเสริมและพัฒนาผู้ที่อยู่ในภาวะยากลำบาก การจ้างงานผู้พิการ ผู้สูงอายุและสนับสนุนการเชิดชูผู้สูงอายุเพื่อรวบรวมคลังปัญญาผู้สูงอายุ เป็นการพัฒนาทุกช่วงวัย เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในชุมชนให้ดียิ่งขึ้น มีคุณค่าในสังคม และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

ความร่วมมือร่วมใจของกองทุนสวัสดิการชุมชนเพื่อสร้างความอบอุ่นและการมีการทำงานร่วมกัน



กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลทับมา พยายามดูแลสวัสดิการที่ความหลากหลายครอบคลุมเพื่อให้ครอบคลุมคน รวมถึงเด็กเยาวชน คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ซึ่งครอบคลุมทุกเพศทุกวัย และครอบคลุมทุกหมู่บ้านในตำบล พร้อมทั้งการดูแลสมาชิกและคนในชุมชน เพื่อให้ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น โดยพยายามจัดสวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่จะนำไปสู่การเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาด้านอื่นๆ ในชุมชน ทั้งนี้เพื่อที่จะต่อยอดการพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนสู่การเป็นสังคมสวัสดิการ มีการจัดระบบข้อมูลให้เห็นถึงการเข้าถึงระบบสวัสดิการต่าง ๆ ของคนที่อยู่ในตำบลและการเชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการอื่นๆ

ทิศทางในอนาคตของกองทุนสวัสดิการชุมชน

จากการเริ่มต้นการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2553 จนถึงปัจจุบัน “กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลทับมา” ได้พยายามจัดสวัสดิการและกิจกรรมเพื่อคนในชุมชน ทุกช่วงวัยตั้งแต่เด็ก เยาวชน วัยแรงงาน ผู้สูงอายุ ในทุกเพศสภาพ ครอบคลุมทุกหมู่บ้านในตำบลดูแลสมาชิกและคนในชุมชน ให้ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีเพิ่มมากขึ้น โดยการเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชน บ้าน วัด โรงเรียน เทศบาลตำบลทับมา ในการจัดกิจกรรมให้คนในชุมชนทุกช่วงวัยและเพศสภาพให้เกิดความอบอุ่น





ในครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีคุณค่าในสังคม ตั้งแต่แรกเกิดสู่เยาวชน วัยทำงาน เข้าสู่วัยผู้สูงอายุ ที่สร้างภูมิปัญญา ไว้ให้ลูกหลานจนถึงวาระสุดท้ายแห่งชีวิต และเพื่อที่จะทำให้นำไปสู่การเป็น “ผู้ให้อย่างมีคุณค่าและเป็นผู้รับอย่างมีศักดิ์ศรี”

ชื่อกองทุน
ที่อยู่กองทุน
โทรศัพท์
ผู้ประสานงาน

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลทับมา
20/3 หมู่ที่ 4 ตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง
038-663148, 092 645 2395
นางชวัลกร เขียบแหลม

ข้อมูลอ้างอิง

1. ไฟล์นำเสนอ และเอกสารประกอบการสมัครโครงการมอบรางวัลฯ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลทับมา ประเภทที่ 1 ด้านการสร้างครอบครัวอบอุ่น (ทุกช่วงวัยและเพศสภาพ) ให้มีคุณภาพชีวิตและคุณค่าในสังคม
2. นางชวัลกร เขียบแหลม. สัมภาษณ์, 12 กุมภาพันธ์ 2563

“สร้างเยาวชน สร้างอนาคต”

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวง
อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

เพื่อเป็นแกนนำและต่อยอดนำไปสู่การพัฒนางาน
กองทุนสวัสดิการชุมชน





กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวง เริ่มก่อตั้งกองทุนเมื่อ 26 มีนาคม พ.ศ. 2551 มีสมาชิกทั้งหมด 1,699 คน เป็นเด็กและเยาวชน 479 คน คิดเป็น 28.19% รวมจัดสวัสดิการ จำนวน 791 ราย จำนวนเงิน 1,757,912 บาท วัตถุประสงค์หลักของการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวง เพื่อต้องการสร้างความสามัคคีมีการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันของคนในชุมชน เพื่อพัฒนาศักยภาพของคนในชุมชน ส่งเสริมการออม และเพื่อสร้างระเบียบการบริหารจัดการที่ดีของคนในชุมชน โดยปัจจุบันกองทุนมีการจัดสวัสดิการที่ครอบคลุมจำนวน 22 ประเภท โดยมีการจัดสวัสดิการที่ต้องเน้นไปในกลุ่มเด็กและเยาวชน ได้แก่ สวัสดิการทุนการศึกษา สวัสดิการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีของชุมชนในตำบล สวัสดิการส่งเสริมอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้กับครัวเรือน และสมาชิก เป็นต้น

ท่าไม้กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวงถึงเน้นการพัฒนา เยาวชน

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวง มีการประชุมเพื่อปรึกษาหารือกันเรื่องปัญหาต่าง ๆ ในทุกเดือน พบว่า เด็กและเยาวชนของตำบลบางหลวงที่มีจำนวน 1,904 คน เกินครึ่งหนึ่งมีปัญหาการเป็นเด็กติดเกม การติดสื่อสังคมออนไลน์ ทำให้คณะกรรมการกองทุนฯ จึงวิเคราะห์ปัญหา ได้ดังนี้ เด็กและเยาวชนไม่มีส่วนร่วมในการทำงานของชุมชน เด็กและเยาวชนขาดโอกาสและช่องทางประกอบอาชีพเพื่อหารายได้เสริม เด็กและเยาวชนขาดโอกาสสืบทอดในการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม และ เด็กและเยาวชนขาดความรู้ความเข้าใจในการดูแลและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างกิจกรรมให้กับเด็กและเยาวชนในพื้นที่

ตารางอายุเด็ก/เยาวชน ตำบลบางหลวง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
0-4 ปี	141	119	260
5-9 ปี	212	184	396
10-14 ปี	209	211	420
15-19 ปี	206	208	414
20-24 ปี	223	191	414
รวม	991	913	1,904

จากสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นจึงนำไปสู่การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเยาวชนในพื้นที่ ดังนี้

1. กิจกรรม มัคทายกน้อย 4.0 อบรมพัฒนาเด็ก เยาวชนจำนวน 50 คน ด้านคุณธรรมจริยธรรม กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวง เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมและสนับสนุนงบประมาณดำเนินงาน ร่วมกับกองทุนส่งเสริมความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนครปฐม



2. กิจกรรม บรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน ณ วัดบางหลวง อบรมพัฒนาเด็ก เยาวชน อายุ ตั้งแต่ 5-15 ปีจำนวน 72 คน ด้านคุณธรรมจริยธรรมแนวทางการเข้าถึงพระพุทธศาสนา รู้จักการปฏิบัติธรรมการเข้าใจศาสนามากขึ้น และวิธีการขั้นตอนทำสมาธิที่ถูกต้อง กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวงเป็นผู้ดำเนินกิจกรรมและสนับสนุนงบประมาณดำเนินงาน ร่วมกับพระภิกษุสงฆ์วัดบางหลวงและผู้มีจิตศรัทธา



3. กิจกรรม ปลูกสวนไผ่เฉลิมพระเกียรติ อบรมเชิงปฏิบัติการให้กับเด็กและเยาวชนจำนวน 150 คน โดยกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวง เป็นผู้ดำเนินกิจกรรม ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน

4. การดำเนินาปลูกต้นกล้าในนาข้าว อบรมเชิงปฏิบัติการให้กับเด็กและเยาวชน จำนวน 50 คน โดยกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวงเป็นผู้ดำเนินกิจกรรม ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน และกลุ่มวิสาหกิจชุมชน



5. กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม อบรมเชิงปฏิบัติการให้กับเด็กและเยาวชน จำนวน 30 คน โดยกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวงเป็นผู้ดำเนินกิจกรรมปลูกจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม กิจกรรมทำความสะอาดลำคลอง 5 สาย ระยะทาง 5 กิโลเมตร ซึ่งเป็นแหล่งน้ำในชุมชนใช้ประกอบอาชีพเกษตรกรรม

6. กิจกรรมการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน อบรมเชิงปฏิบัติการให้กับเด็กและเยาวชน จำนวน 40 คน คัดเลือกมาเป็นแกนนำของหมู่บ้าน หมู่บ้านละ 2 คน โดยคณะกรรมการกองทุนวางแผนการดำเนินงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง



7. กิจกรรมศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่นเด็กและเยาวชน ที่เป็นสมาชิกกองทุน จำนวน 50 คน ให้ความรู้เรื่องยาเสพติด เรื่องท้องก่อนวัยอันควร โดยมีคณะกรรมการกองทุนวางแผนการดำเนินงานร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ผู้นำชุมชน และคณะกรรมการหมู่บ้านกิจกรรม

8. กิจกรรมสร้างจิตอาสาเพื่อบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลบางหลวง อบรมเชิงปฏิบัติการให้กับเด็กและเยาวชน จำนวน 10 คน โดยกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวงเป็นผู้ดำเนินกิจกรรมจัดอบรมเรื่องการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวง

9. กิจกรรมจัดรวมกลุ่มเด็กและเยาวชนเพื่อประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวงเป็นผู้สำรวจเก็บข้อมูล เด็กและเยาวชนที่เป็นสมาชิกกองทุนฯที่มีความต้องการประกอบอาชีพได้จำนวน 50 คน โดยจัดการทำงานเป็นกลุ่มตามความสามารถของเด็กและเยาวชนและประสานงานร่วมกับผู้ประกอบการเพื่อหางานให้กับเด็ก

และเยาวชนที่ต้องการมีอาชีพเสริม โดยเด็กและเยาวชนที่มาทำงานมีทั้งเด็กในระบบและนอกระบบการศึกษา เด็กและเยาวชนที่กำลังศึกษาก็จะทำงานในตอนหลังเลิกเรียนหรือวันหยุดวันเสาร์-วันอาทิตย์และช่วงปิดเทอม

การหนุนเสริมให้เยาวชนมีรายได้ เป็นความภาคภูมิใจของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวง

กิจกรรมการรวมกลุ่มเด็กและเยาวชนให้มีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้ตนเองและครอบครัวจำนวน 50 คน โดยเด็กและเยาวชนที่มาทำงานมีทั้งเด็กในระบบและนอกระบบการศึกษา เด็กและเยาวชนที่กำลังศึกษาก็จะทำงานในตอนหลังเลิกเรียนหรือวันหยุดวันเสาร์-วันอาทิตย์และช่วงปิดเทอม เป็นกิจกรรมที่มีการทำงานอย่างต่อเนื่องและเป็นกิจกรรมต้นแบบของกองทุน มีรายได้ช่วยเหลือตนเองและครอบครัวเป็นจำนวนเงินประมาณ 3,984,000.00 บาท/ปี โดยเป็นกิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของทุกฝ่ายที่เข้ามาร่วมกันในการ ทำให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่ที่รายได้เสริมหลังการเรียน เช่น ผู้ประกอบการบ่อกุ้ง เจ้าของสวนผัก กองทุนสวัสดิการชุมชน ผู้ปกครอง



ผลที่เกิดขึ้นจากการที่เด็กและเยาวชนมีรายได้จากการไปทำงานแล้วนั้น ยังมีผลพลอยได้ที่ตามมาคือ กลุ่มเยาวชนที่เห็นเพื่อน ๆ ไปทำงานแล้วมีรายได้ มีความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมและต้องการมีรายได้จึงเกิดการตั้งกลุ่มเยาวชนและครอบครัวที่สนใจเรื่องการหารายได้มากกว่า 50 คน อีกทั้งเป็นกลไกหนึ่งในการประชาสัมพันธ์ชักชวนเพื่อน พ่อ แม่ ญาติ พี่ น้อง มาสมัครเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการตำบลบางหลวง

กิจกรรมจัดรวมกลุ่มเด็กและเยาวชน เพื่อประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้

กิจกรรม	จำนวนเด็ก/ เยาวชน(คน)	รายได้/ เดือน(บาท)	รายได้/ ปี(บาท)
รับจ้างจับกุ้ง ได้รับค่าจ้างบ่อละ 200 บาท	50 เป็นเด็กและเยาวชน ที่ไม่ได้เรียนต่อ	30,000	3,600,000
รับจ้างเผาถ่าน ได้รับค่าจ้างเตาละ 200 บาท	6 เป็นเด็กและเยาวชน ที่เรียนต่อทำเฉพาะ วันเสาร์-วันอาทิตย์	9,600	115,200
รับจ้างตัดผักตามไร่ ได้รับค่าจ้างครั้งละ 200 บาท	10 เป็นเด็กและเยาวชน ที่เรียนต่อทำเฉพาะ วันเสาร์-วันอาทิตย์)	16,000	192,000
รับจ้างเสริมฟออาหารที่สวนน้ำ ได้รับค่าจ้างครั้งละ 200 บาท	4 เป็นเด็กและเยาวชน ที่เรียนต่อทำเฉพาะ วันเสาร์-วันอาทิตย์	6,400	76,800
รวม	50	62,000	3,984,000

จากข้อมูลในตารางพบว่า กลุ่มเด็กและเยาวชนที่มาทำงานหารายได้นั้น มีรายได้ช่วยเหลือตนเองและครอบครัว เป็นจำนวนเงินประมาณ 3,984,000 บาท/ปี จึงทำให้กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวงตั้งเป้าหมายในการ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมรวมกลุ่มเด็กและเยาวชนให้มีการทำงานหารายได้ ให้มากขึ้นผ่านกลไกเครือข่ายการทำงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน ที่ร่วมกัน ในการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เติบโตเป็นคนดีที่มีคุณภาพ พร้อมทั้งทำให้ เด็กและเยาวชนในชุมชนมีอนาคตที่ดีต่อไป



แผนการพัฒนาเด็กและเยาวชนในอนาคต

จากกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพด้านเด็กและเยาวชนของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวง ที่ผ่านมา นั้น กองทุนมีการวางแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อต้องการให้เขาเหล่านั้นเป็นผู้ที่ได้รับสวัสดิการที่ดีและเป็นแกนนำเยาวชนในการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนในอนาคต โดยมีแผนงานที่วางไว้ ดังนี้

1. พัฒนาเด็กและเยาวชน จำนวน 150 คน ในชุมชนตำบลบางหลวง เพื่อให้มีรายได้ช่วยเหลือตนเอง และครอบครัว เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
2. ขยายฐานกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนให้เข้ามาเป็นสมาชิกเพิ่มมากขึ้น
3. สร้างกลุ่มกิจกรรมจิตอาสาสมัคร ร่วมขนบริหารจัดการงานกองทุนสวัสดิการชุมชนและช่วยเหลืองานในชุมชน
4. ปลุกจิตสำนึกเด็กและเยาวชนในตำบลบางหลวง ดูแลและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและสิ่งแวดล้อมของชุมชน
5. สร้างกลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชนมีการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของชุมชนจากรุ่นสู่รุ่น

ชื่อกองทุน
ที่อยู่กองทุน
โทรศัพท์
ผู้ประสานงาน

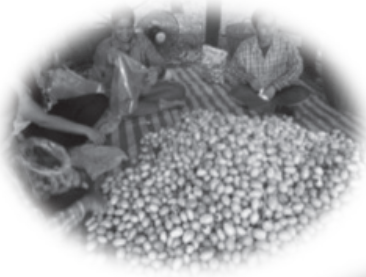
กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวง
19 หมู่ 9 ตำบลบางหลวง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม
080-6368663
นางสาวเกษศิริรินทร์ แสงวงษ์ทอง
: ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชน

ข้อมูลอ้างอิง

1. ไฟล์นำเสนอ และเอกสารประกอบการสมัครโครงการมอบรางวัลฯ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางหลวง ประเภทที่ 3 ด้านการพัฒนาเด็กเยาวชนและการเรียนรู้เพื่อการเติบโตเป็นคนดี และมีคุณภาพ
2. นางสาวเกษศิริรินทร์ แสงวงษ์ทอง. สัมภาษณ์, 17 กุมภาพันธ์ 2563

“การ พัฒนาอาชีพ เพื่อการแก้ไข ปัญหานี้สินอย่างยั่งยืน”

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลดงดินแดง
อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี





กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลดงดินแดง ก่อตั้งเมื่อ วันที่ 1 มกราคม 2551 มีจำนวนสมาชิกแรกตั้ง 50 คน สมาชิกสะสมถึงปัจจุบัน 726 คน จากจำนวนประชากรในตำบล 4,653 คน จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการ ณ วันเริ่มแรก 19,250 บาท จำนวนเงินกองทุนสวัสดิการสะสมถึง ปัจจุบันรวม 2,710,111.89 บาทจำนวนเงินกองทุนสวัสดิการคงเหลือ 1,726,956.89 บาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

จุดเริ่มต้นในการจัดการเรื่องอาชีพ ที่ดินทำกินและการแก้ไขปัญหา หนี้สิน

ด้วยกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลดงดินแดง ตั้งอยู่ในตำบลที่มีเนื้อที่กว้าง 111,437.50 ไร่ เนื้อที่เกษตรกรรม 101,843 ไร่ คิดเป็น ร้อยละ 91 ของพื้นที่ทั้งหมด การสัญจรค่อนข้างลำบากเนื่องจากถนนส่วนใหญ่เป็นถนนลูกรัง อยู่ห่างจากตัวอำเภอ 15-30 กิโลเมตร ฉะนั้นกองทุนฯ จึงมีแนวคิดที่ส่งเสริมให้คนในชุมชนสร้างงานสร้างอาชีพที่หลากหลาย ประชาชนมีรายได้มีงานทำตลอดทั้งปี ซึ่งสมาชิกส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและรับจ้าง ไม่มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติ การเกษตรใช้น้ำฝนเพียงอย่างเดียว

การที่มีกองทุนสวัสดิการชุมชน ประธานและคณะกรรมการกองทุนได้มีการประสานภาคีเครือข่ายการทำงานมาช่วยแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นโดยเชื่อมโยงกองทุนฯ กับกลุ่มองค์กรในชุมชน นำเงินของกองทุนฯ ฝากกับวิสาหกิจชุมชน ธนาคารหมู่บ้านตามแนวพระราชดำริบ้านหน่วยประคอง (สมาชิกของวิสาหกิจชุมชนธนาคารฯ ได้เป็น สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนฯ ทุกคน เพื่อส่งเสริมการออมเงินของสมาชิก) และคณะกรรมการส่วนหนึ่งของกองทุนฯ ก็เป็นคณะกรรมการของวิสาหกิจชุมชนธนาคารหมู่บ้านตามแนวพระราชดำริบ้านหน่วยประคอง และให้วิสาหกิจชุมชน ธนาคารชุมชน เป็นตัวขับเคลื่อนในการส่งเสริมอาชีพให้กับสมาชิก โดยการสนับสนุนการเจาะบ่อบาดาลเพื่อทำการเกษตรนอกฤดู ส่งเสริมการเกษตรแบบระบบน้ำหยดเพื่อเป็นการประหยัดน้ำ ส่งเสริมการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ การใช้ปุ๋ยอินทรีย์และฮอร์โมนไข่ ฯลฯ เพื่อการเกษตร ทำให้สมาชิกลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้น

แนวคิดกองทุนสวัสดิการชุมชนส่งเสริมการพัฒนาอาชีพของคนในชุมชน

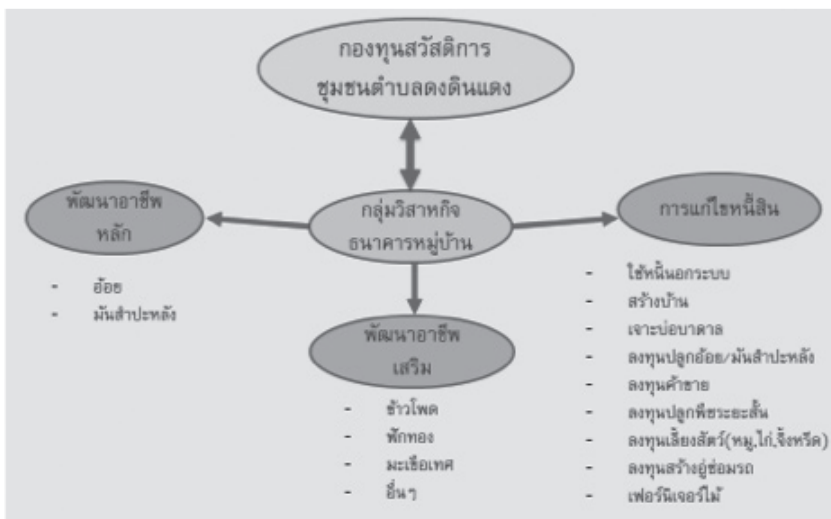
ปัญหาที่เกิดขึ้น

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลตงดินแดง เป็นกองทุนหนึ่งที่มีการสัญจรค่อนข้างลำบาก เนื่องจากถนนส่วนใหญ่เป็นถนนลูกรัง อยู่ห่างจากตัวอำเภอ 15-30 กิโลเมตร สมาชิกส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและรับจ้าง ไม่มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติ การเกษตรใช้น้ำฝนเพียงอย่างเดียว

การแก้ไขปัญหา

- กองทุนได้เชื่อมโยงกับกลุ่มองค์กรในชุมชนโดยการทำนาเงินของกองทุนฝากกับวิสาหกิจชุมชนธนาคารหมู่บ้านตามแนวพระราชดำริบ้านหน่วยประดอง
- สมาชิกของวิสาหกิจชุมชนธนาคารฯ ได้เป็น สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนฯ ทุกคน เพื่อส่งเสริมการออมเงินของสมาชิก
- กองทุนสวัสดิการชุมชนบูรณาการแผนการขับเคลื่อนร่วมกับวิสาหกิจชุมชนธนาคารฯ ในการส่งเสริมอาชีพให้กับสมาชิก
- สนับสนุนการจะบ่อบาดน้ำเพื่อการเกษตรของเกษตรกร ส่งเสริมการทำเกษตรแบบระบบน้ำหยดเพื่อเป็นการประหยัดน้ำ
- ส่งเสริมการใช้พลังงานและอาทิตย์
- ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์และฮอร์โมนชีวฯ

โดยมีวัตถุประสงค์ทำให้สมาชิกลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ และผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้น



ทั้งนี้ การใช้กลไกวิสาหกิจชุมชน ธนาคารหมู่บ้านตามแนวพระราชดำริ บ้านหน่วยประคอง สมาชิกสามารถกู้ยืมไปลงทุนในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำ ร้อยละหกบาทต่อปี สมาชิกกู้ยืมไปเพื่อเจาะบ่อบาดาลและประกอบอาชีพหลักคือ อ้อย มันสำปะหลัง พืชอายุระยะสั้น เช่น ข้าวโพดหวาน ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ พืชผักต่างๆ เป็นต้น นอกจากนี้สมาชิกที่ประกอบอาชีพการเกษตรจะได้ผลผลิตทางการเกษตรแล้ว ยังรับจ้างเพื่อนเกษตรกร (คนทำการเกษตรได้งาน คนรับจ้างได้เงิน)



กิจกรรมในการส่งเสริมการจัดการเรื่องอาชีพ ที่ดินทำกินและการแก้ไขปัญหานี้สึน

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลดงดินแดง นอกจากจะดูแลคุณภาพชีวิตของสมาชิกจัดสวัสดิการ เกิด แก่ เจ็บ ตาย เหมือนกับกองทุน ทั่ว ๆ ไปแล้ว กองทุนยังส่งเสริมด้านอาชีพด้านการเกษตรด้วย โดยประธานและกรรมการบางส่วนจะทดลองทำก่อน เมื่อได้ผลจะได้ขยายผลไปยังระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และจังหวัด ตามลำดับจนกระทั่งเปิดเป็นศูนย์เรียนรู้เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้ศึกษาดูงาน

โดยมีการตั้งกลุ่มอาชีพ และกองทุนสนับสนุนและได้ผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน อาชีพหลักคือ อ้อยและมันสำปะหลังอาชีพรองคือการปลูกพืชระยะสั้นคือฟักทอง ข้าวโพดหวานซึ่งการประกอบอาชีพแต่ละอย่างมีการเก็บข้อมูลเพื่อเปรียบเทียบระหว่าง ก่อน-หลัง การส่งเสริม ดังนี้

ตารางการประกอบอาชีพ เปรียบเทียบระหว่าง ก่อน-หลัง

ชนิดพืช	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	หลังเข้าร่วมโครงการ
อ้อย	ขาดทุน6,196...บาท/ไร่	กำไร925...บาท/ไร่
มันสำปะหลัง	กำไร1,775...บาท/ไร่	กำไร5,970...บาท/ไร่
ข้าวโพด	-	กำไร.....5,980....บาท/ไร่
ฟักทอง	-	กำไร.....6,720....บาท/1กระป๋อง
มะเขือเทศ	-	กำไร.....21,560...บาท/ไร่

ตารางเปรียบเทียบการแก้ไขหนี้สิน ปี 2558 - 2562

รายการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน
ใช้หนี้นอกระบบ	13 ราย	1,162,500 บาท
สร้างบ้าน	25 ราย	1,725,000 บาท
เจาะบ่อบาดาล	29 ราย	1,590,000 บาท
ลงทุนปลูกอ้อย/มันสำปะหลัง	51 ราย	4,560,000 บาท
ลงทุนค้าขาย	15 ราย	450,000 บาท
ลงทุนปลูกพืชระยะสั้น	4 ราย	90,000 บาท
ลงทุนเลี้ยงสัตว์(หมู,ไก่,จิ้งหรีด)	4 ราย	60,000 บาท
ลงทุนสร้างอุโมงค์รถ	1 ราย	500,000 บาท
เฟอร์นิเจอร์ไม้	1 ราย	50,000 บาท
รวม	143 ราย	10,187,500 บาท

ตารางเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนา เรื่องอาชีพ ที่ดินทำกินและการแก้ไขปัญหาหนี้สิน ของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีการทำงานร่วมกัน

หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน	กิจกรรมการมีส่วนร่วม
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ จ.ลพบุรี	คอยช่วยเหลือดูแลการบริหารกองทุน ให้มีประสิทธิภาพ
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.)	สนับสนุนงบประมาณและให้ความรู้ในเรื่องการ ดำเนินงานกองทุนสวัสดิการฯ
คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการ ชุมชน จ.ลพบุรี	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ
สำนักงานเกษตรอำเภอหนองม่วง	ให้ความรู้เรื่องการทำการเกษตรแก่สมาชิก
พัฒนาชุมชนอำเภอ	ให้ความรู้เรื่องการทำการพัฒนากองทุนฯ
สโมสรโรตารี	สนับสนุนอุปกรณ์การสร้างอาชีพ
สาธารณสุข	ให้ความรู้เรื่องสุขภาพของสมาชิก/ การคัดกรองโรค
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์	จัดอบรมการสร้างรายได้การสร้างอาชีพ
ปศุสัตว์	ให้ความรู้กับสมาชิกเรื่องการเลี้ยงสัตว์
ประมง	ให้ความรู้เรื่องการเลี้ยงปลาในบ่อ/ สนับสนุนพันธ์ปลาให้กับสมาชิก
องค์การบริหารส่วนตำบล	สนับสนุนงบประมาณและการให้คำปรึกษาการ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เช่น การสร้าง/ซ่อมบ้าน

ผลที่เกิดขึ้นที่เป็นรูปธรรมในการแก้ไขปัญหาเรื่องอาชีพ ที่ดินทำกิน และการแก้ไขปัญหาหนี้สิน

1. สมาชิกมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นไม่เป็นหนี้นอกระบบ สามารถแก้ไขปัญหาหนี้สินได้ เพราะสมาชิกออมเงินกับกองทุนสวัสดิการชุมชนและวิสาหกิจธนาคารหมู่บ้าน

2. กองทุนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรัชกาลที่ 9 เป็นแนวทางในการปฏิบัติ นำสู่อาชีพดี ชีวิตมีคุณภาพ จึงทำให้กองทุนสวัสดิการนั้นยังคงอยู่กับสมาชิกตลอดไปได้

3. เกิดการพัฒนาความรู้ความเข้าใจการในประกอบอาชีพ ทั้งในระดับครัวเรือน กลุ่มอาชีพ และชุมชน มีผลกำไรทางการเกษตรดีขึ้นเนื่องจากการทำระบบน้ำหยด

4. คนในชุมชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธา เข้าร่วมกับกองทุนสวัสดิการมากขึ้น

5. สมาชิกได้รับความรับความช่วยเหลือจากกองทุนสวัสดิการเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งสมาชิกทุกครัวเรือนมีอาชีพมีรายได้มีงานทำกันทุกครัวเรือน ทำให้ไม่มีขโมยและอยู่กันอย่างมีความสุข



การที่กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลดงดินแดง นำแนวคิดเรื่องการแก้ไขปัญหาอาชืพ ที่ดินทำกินและการแก้ไขปัญหาหนี้้นอกระบบของสมาชิกกองทุนนั้น ผลที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมคือสมาชิกหมดหนี้ และยังเป็น การส่งเสริมการหารายได้พร้อมทั้งส่งเสริมการออมของสมาชิกผ่านกิจกรรมตามแบบฉบับของคนดงดินแดงอย่างได้ผลและเป็นตัวอย่างในการนำไปต่อยอดแก่ชุมชนอื่น ๆ ต่อไป



ชื่อกองทุน
ที่อยู่กองทุน

โทรศัพท์

ผู้ประสานงาน

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลดงดินแดง

47 หมู่บ้านหน่วยประคอง หมู่ที่ 10 ตำบลดงดินแดง
อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี รหัสไปรษณีย์ 15170

084-719-4578, 084-7760566

นางสุทิน แยมครวญ : เหมัญญิก

ข้อมูลอ้างอิง

1. ไฟล์นำเสนอ และเอกสารประกอบการสมัครโครงการมอบรางวัลฯ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลดงดินแดง ประเภทที่ 4 ด้านการพัฒนาอาชีพ ทั้งในระดับครัวเรือนกลุ่มและชุมชน และการแก้ปัญหานี้สิน
2. นางลำพัน ครูทอง. สัมภาษณ์, 13 กุมภาพันธ์ 2563

“รูปธรรม

ความสำเร็จด้านการดูแล

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน
การจัดการขยะการจัดการและฟื้นฟูภัยพิบัติ

กองทุนสวัสดิการชุมชนสัจจะวันละ 1 บาท เทศบาลตำบลที่วัง
อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช



จุดเริ่มต้น : จากชมรมผู้สูงอายุ สู่การก่อเกิดกองทุนสวัสดิการชุมชน

กองทุนสวัสดิการชุมชนสีจจะวันละ 1 บาท เทศบาลตำบลที่วัง อำเภอร่องาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ก่อตั้งเมื่อวันที่ 12 สิงหาคม 2553 มีจุดเริ่มต้นจากชมรมผู้สูงอายุ มีจำนวนสมาชิกเริ่มแรก 274 คน มีเงินกองทุน ณ วันเริ่มแรก 27,400 บาท โดยมีเป้าหมาย เพื่อสร้างระบบความช่วยเหลือ เกื้อกูลจากฐานรากของทรัพยากรท้องถิ่นและคนในชุมชน และเพื่อต้องการการจัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิกและฐานะทางการเงินของกองทุน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีภูมิคุ้มกัน การมีส่วนร่วม เพื่อสร้างระบบความช่วยเหลือ เกื้อกูลกันของคนในชุมชน

กองทุนมีการจัดสวัสดิการชุมชนในการดูแลคุณภาพชีวิตของสมาชิกมากกว่าสวัสดิการขั้นพื้นฐาน (เกิด แก่ เจ็บ ตาย) โดยจัดสวัสดิการ 13 ประเภท คือ สวัสดิการเกี่ยวกับเด็กแรกเกิด คลอดบุตร สวัสดิการเกี่ยวกับการเจ็บป่วยรักษาพยาบาล สวัสดิการผู้สูงอายุ สวัสดิการกรณีเสียชีวิต สวัสดิการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับงานศพ สวัสดิการคนด้อยโอกาส/พิการ สวัสดิการเพื่อพัฒนาอาชีพ สวัสดิการเพื่อการศึกษา สวัสดิการประเพณีวัฒนธรรม สวัสดิการสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ สวัสดิการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สวัสดิการคนทำงาน สวัสดิการสมาชิกอายุครบ 85 ปี และสวัสดิการคนสุขภาพดี

“การดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : การจัดการขยะ” ในชุมชน

กองทุนสวัสดิการชุมชนสี่จะวันละ 1 บาท เทศบาลตำบลที่วัง มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน ที่นอกจากการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกแล้ว กองทุนยังตระหนักและให้ความสำคัญด้านการดูแลทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในหมู่บ้าน/ชุมชน โดยคณะกรรมการกองทุนและสมาชิกได้สนับสนุนและเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมหลายๆ ด้าน ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในรูปแบบกับการบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย อาทิ

1. การปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มป่าชุมชน และเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับหมู่บ้าน/ชุมชน ในพื้นที่ทั้ง 11 หมู่บ้าน
2. การทำฝายชะลอน้ำในหมู่บ้าน เพื่อชะลอน้ำไว้ใช้ในช่วงหน้าแล้ง โดยภาครัฐและเอกชนในท้องถิ่น ที่สนับสนุนงบประมาณจัดซื้อวัสดุ/อุปกรณ์การทำฝาย ร่วมกับการใช้แรงงานคนในพื้นที่
3. การปลูกพืชปลอดสารเคมี เน้นการปลูกผักกินเองในครัวเรือน ในรูปแบบ “ผักสวนครัว รั้วกินได้”



4. การใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาเซลล์) ทดแทนการใช้พลังงานไฟฟ้า เพื่อช่วยลดภาวะโลกร้อน
5. การผลิตน้ำมันไบโอดีเซลส์ จากน้ำมันพืชที่ใช้แล้ว
6. การใช้เตาชีวมวล ในการปรุงอาหารในครัวเรือน
7. การคัดแยกและจัดการขยะ “แยกก่อน ทิ้ง”

ทั้งนี้ ผลงานของการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน คือ การที่ชาวบ้าน และสมาชิกกองทุนร่วมกันดำเนินการจัดการขยะ ผ่านความร่วมมือร่วมกัน เทศบาลตำบลที่วัง พื้นที่เป็นชุมชนกึ่งเมือง มีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ 2 โรง มีปริมาณขยะประมาณ 10 ตัน/วัน มีรถเก็บขยะจำนวน 3 คันในการเก็บขนขยะไปกำจัดโดยวิธีการฝังกลบ

การจัดการแก้ปัญหาขยะในช่วงที่ผ่านมา ได้ดำเนินการโดยเทศบาลตำบลที่วังและกองทุนสวัสดิการชุมชน ได้รับความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน จากเดิมที่ให้ความสำคัญกับการจัดการขยะที่ปลายทาง มาเป็นการแก้ไขปัญหาจากต้นทาง คือ บ้านเรือนในชุมชน โดยตระหนักว่าการจัดการขยะโดยการคัดแยกขยะ ก่อนนำไปทิ้งในถังขยะ เป็นสิ่งจำเป็น และต้องทำ โดยหน่วยงานภาครัฐเป็นแกนนำในการรณรงค์ให้ความรู้แก่ประชาชนคัดแยกขยะ และกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมคัดแยกขยะอย่างจริงจัง

การจัดการขยะ : ใช้น้อย ใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้ใหม่

กองทุนฯ ได้นำแนวทางการคัดแยกขยะ มาเป็นแนวทางแก่สมาชิก และคนในชุมชน/หมู่บ้านให้สามารถบริหารจัดการขยะได้ด้วยตนเอง เริ่มจากตัวเอง ผู้คนในครอบครัวและขยายผลสู่ชุมชนต่อไป เน้นหลักการง่ายๆ ใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ ลดปริมาณขยะในครัวเรือนให้เหลือจำกัดน้อยที่สุดมุ่งเน้นให้สมาชิกลดและคัดแยกขยะและใช้ประโยชน์จากขยะภายใต้แนวคิด เมื่อขยะเกิดขึ้นทุกวัน ก็สามารถนำมารีไซเคิล และสร้างรายได้จากขยะได้เช่นกัน

สำหรับเป้าหมายของการคัดแยกขยะ เพื่อลดปริมาณขยะในครัวเรือนหมู่บ้าน/ชุมชน ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดพฤติกรรมลดและคัดแยกขยะ และมีการนำขยะไปใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยผ่านกลไกการขับเคลื่อนการจัดการขยะ เช่น

1. การสร้างและปลูกจิตสำนึกเรื่องสิ่งแวดล้อม
2. การสร้างมูลค่าเพิ่มจากขยะ
3. การจัดตั้งธนาคารขยะ
4. การจัดทำป้ายรณรงค์คัดแยกขยะ
5. การนำขยะไปรีไซเคิล หรือขายให้กับร้านรับซื้อ (ซาเล้ง)
6. การกำหนดจุดรวบรวมขยะแต่ละประเภท
7. การคัดแยกขยะอันตรายของชุมชน และ 8 ยกระดับหมู่บ้าน/ชุมชนที่ดำเนินการคัดแยกขยะแล้ว เป็นหมู่บ้านต้นแบบ

วิธีการจัดการขยะ:

วิธีการจัดการขยะ ของสมาชิกกองทุนที่ร่วมกันจัดการแยกขยะในบ้านของตนเองโดยใช้หลักการและวิธีการคือลด คัดแยก และใช้ประโยชน์จากขยะ

1. คัดแยกขยะก่อนทิ้ง โดยใช้หลัก “ใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่”
2. ขยะย่อยสลายได้ อาทิ เศษอาหารเปียก สามารถนำมาใส่ถังทำปุ๋ยหมักน้ำ หรือน้ำหมักชีวภาพ เศษผัก ผลไม้ เศษใบไม้ นำมาทำเป็นปุ๋ยหมักแห้ง ไว้ใช้ในครัวเรือน
3. ขยะรีไซเคิล อาทิ แก้ว กระดาษ ขวดพลาสติก หรือเศษวัสดุเหลือใช้ สามารถนำไปใช้ซ้ำได้ หรือนำไปแปรรูปเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
4. ขยะอันตราย อาทิ หลอดไฟ ถ่านไฟ นำมารวบรวมที่จุดขยะอันตรายของชุมชนเพื่อนำไปกำจัด



ผลที่ได้รับจากการจัดการขยะของคนในชุมชน

1. สมาชิกกองทุนและคนในชุมชน สามารถคัดแยกขยะได้ด้วยตนเอง ก่อนทิ้ง
2. ขยะจากครัวเรือน หมู่บ้าน/ชุมชน มีปริมาณลดลง
3. ช่วยลดรายจ่ายของครัวเรือนในการกำจัดขยะ (ค่าขยะ)
4. ปริมาณขยะที่จะนำไปกำจัดน้อยลง
5. มีรายได้เพิ่มจากการนำขยะไปแปรรูป/สร้างมูลค่าเพิ่ม
6. ขยะบางส่วนนำไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบแบบของพลังงานทดแทน ภายใต้แนวทางที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่/ปริมาณขยะ และประเภทของขยะที่เกิดขึ้นในครัวเรือน/ชุมชน

บ้านไร่เหนือ : ตัวอย่างชุมชนต้นแบบคัดแยกขยะ สร้างมูลค่าเพิ่มในการจัดการขยะ

ชุมชนบ้านไร่เหนือ เป็นชุมชนต้นแบบคัดแยกขยะ ของเทศบาลตำบลที่วัง ดำเนินการโครงการภายใต้ชื่อ “โครงการคัด แยก แลก ยิ้ม” ณ หมู่ที่ 7 บ้านไร่เหนือ มีคณะกรรมการมารับแลกขยะจากคนในหมู่บ้าน/ชุมชน มีครัวเรือนที่นำขยะมาเข้าร่วมจำนวน 80 ครัวเรือน เศษขยะที่นำมาแลก มีทั้งกระดาษ ถุงพลาสติก ขวดพลาสติก ขวดแก้ว นำมาแลกเป็นสินค้าที่ใช้ในครัวเรือน ทั้งน้ำมันพืช น้ำยาล้างจาน สบู่ ฯลฯ



โดยเฉลี่ยแต่ละครัวเรือนจะนำขยะที่คัดแยกมาสร้างมูลค่าเพิ่มได้ประมาณ 250 - 300 บาท/ครั้ง/เดือน จะจัดขึ้นในทุกวันที่ 20 ของเดือน ในแต่ละเดือนจะมีปริมาณขยะที่ถูกนำแลกจำนวน 5 ตัน (5,000 กิโลกรัม) คิดเป็นมูลค่าประมาณ 10,000 - 20,000 บาท ดำเนินงานรับแลกโดยบริษัท เอส ซีไอ อีโค่ เซอร์วิสเซส จำกัด ภายใต้การสนับสนุนของบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (ทุ่งสง) เครือ SCG

ผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากจัดการขยะ

ภายใต้การดำเนินโครงการและกิจกรรมดังกล่าว กองทุนสวัสดิการชุมชน สัจจะวันละ 1 บาท เทศบาลตำบลที่วัง มีการบริหารจัดการกองทุนที่เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการทำงานแบบบูรณาการเชื่อมโยงร่วมกับทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานของภาครัฐ ภาคเอกชน ท้องที่ และท้องถิ่น เข้ามาร่วมบูรณาการในการทำงานในการจัดการแก้ปัญหาขยะ กองทุนได้รับความร่วมมือและ

การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน จากเดิมที่ให้ความสำคัญกับการจัดการขยะที่ปลายทาง ความสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการแก้ไขปัญหาจากต้นทาง คือ บ้านเรือนในชุมชน โดยตระหนักว่า การจัดการขยะโดยการคัดแยกขยะก่อนนำไปทิ้งในถังขยะ เป็นสิ่งจำเป็นและต้องทำ โดยหน่วยงานภาครัฐ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมประเมินผล และเป็นแกนนำในการรณรงค์ให้ความรู้แก่ประชาชนคัดแยกขยะ และกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมกรรมการคัดแยกขยะอย่างจริงจัง

ชื่อกองทุน
ที่อยู่กองทุน

โทรศัพท์

ผู้ประสานงาน

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลดงดินแดง

47 หมู่บ้านหน่วยประคอง หมู่ที่ 10 ตำบลดงดินแดง
อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี รหัสไปรษณีย์ 15170

084-719-4578, 084-7760566

นางสุทิน แยมครวญ : เหมัญญิก

ข้อมูลอ้างอิง

1. ไฟล์นำเสนอ และเอกสารประกอบการสมัครโครงการมอบรางวัลฯ กองทุนสวัสดิการชุมชนสังจะวันละ 1 บาท เทศบาลตำบลที่วัง ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน การจัดการขยะการจัดการและฟื้นฟูภัยพิบัติ
2. นางสาวสุจิต รัชาศรี. สัมภาษณ์, 16 กุมภาพันธ์ 2563

คน

เมืองสิงห์ตำบล “โนนเจีย เมียนเซาะ” คือ อยู่ดี มีสุข “กินอิ่ม นอนอุ่น กุณมี หนึ่ลต”

กองทุนคุณธรรมเพื่อการจัดสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองสิงห์
อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์

กองทุนคุณธรรมเพื่อจัดสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองสิงห์ อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ เริ่มจัดตั้งในปี 2551 มีชาวบ้านในตำบลสมัครเป็นสมาชิก เริ่มต้นประมาณ 200 ราย กำหนดให้สมาชิกสมทบเงินเข้ากองทุนปีละ 2 ครั้ง (กุมภาพันธ์และสิงหาคม) ครั้งละ 185 บาท หรือปีละ 370 บาท ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน 2,030 คน มีเงินกองทุนประมาณ 2,158,000 บาท ช่วยเหลือสมาชิก 13 ประเภท เช่น คลอดบุตร 500 บาท เสียชีวิต (ตามอายุการเป็นสมาชิก) 2,500-15,000 บาท ภัยพิบัติ ไฟไหม้ 1,000 บาท บวช เกณฑ์ทหาร 1,000 บาท แต่งงาน 10,000 บาท (มีเงื่อนไข คือต้องเป็นสมาชิก 10 ปีขึ้นไป ไม่ท้องก่อนแต่งงาน ป้องกันการท้องก่อนวัย) ฯลฯ

กองทุนคุณธรรมฯ จัดสวัสดิการอนุรักษ์ควายไทย

กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นแนวคิดในการรวมกลุ่มชาวบ้านในแต่ละชุมชนให้มารวมตัวกัน เพื่อช่วยเหลือกันในยามเจ็บไข้ได้ป่วย หรือเรียกว่า “กองทุนสวัสดิการวันละ 1 บาท” โดยสมาชิกจะต้องสมทบเงินเข้ากองทุนวันละ 1 บาท หรือเดือนละ 30 บาท (หรือปีละ 365 บาทตามความสะดวก) แล้วนำเงินกองทุนมาช่วยเหลือสมาชิกตามระเบียบที่สมาชิกร่วมกันกำหนดเอาไว้ เช่น คลอดบุตรช่วยเหลือ 500 บาท เจ็บป่วยช่วยค่ารถไปโรงพยาบาล หรือค่ารักษาคืนละ 100 บาท เสียชีวิต 5,000 บาท ฯลฯ แม้จะเป็นเงินไม่มากนัก แต่ก็ทำให้ชาวบ้านได้ช่วยเหลือจุนเจือกัน หากสมาชิกลาออกก็จะไม่ได้รับเงินสมทบคืน เพราะถือว่าเป็น “กองทุน”

ควายไทย กับการแก้ไขปัญหาในชุมชน			
หนัก	กินดี	อยู่ดี	สุขภาพกาย-ใจดี
ลดค่าใช้จ่ายป้องกัน	ได้โปรตีนที่ช่วย	ขายผลผลิต	เดินตามควาย
ลดค่าใช้จ่ายป้องกัน	ขับคลื่อนพื้นที่อาหาร	(ควายตัวผู้/ควายตัวเมียช่วยพันธุ์)	ออกกำลังกายลดความเครียด
	ปลอดภัย	มีรายได้ ครอบครัวยั่งยืน	สุขภาพกาย-ใจดี

อาหารดี มีคุณภาพ อารมณ์ดี ครอบครัวยั่งยืน จิตใจแจ่มใส ร่างกายแข็งแรง

“นอกจากนี้กองทุนฯ ยังมีสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกที่เลี้ยงควาย หากควายออกลูกเราจะให้เงินช่วยเหลือตัวละ 200 บาท เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ เลี้ยงและอนุรักษ์ควายเอาไว้ เพราะควายมีแนวโน้มที่จะลดลง ชาวบ้านหันไปใช้ควายเหล็กกันหมด กองทุนฯ จึงส่งเสริมการเลี้ยงควาย เพื่อนำมูลควายไปทำปุ๋ย ลดต้นทุนการทำไร่นา ลดปัญหาสุขภาพจากสารเคมี โดยเริ่มให้สวัสดิการควายที่ออกลูกตั้งแต่ปี 2559 ตอนนี้ง่ายสวัสดิการควายไปแล้ว 248 ตัว รวมเป็นเงิน 49,600 บาท”



จังหวัดสุรินทร์ไม่เพียงแต่จะเป็นเมืองหลวงของช้างเท่านั้น แต่ชาวบ้านที่นี่ยังนิยมเลี้ยงควายเป็นสัตว์คู่ครัวเรือนด้วย ข้อมูลจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ระบุว่าในปี 2562 มีเกษตรกรทั้งจังหวัดจำนวน 110,913 ราย เกษตรกรเลี้ยงควายรวมกันจำนวน 112,790 ตัว หรือเฉลี่ยครอบครัวละ 1 ตัว แต่จำนวนควายที่เลี้ยงนับวันจะมีจำนวนลดลงเรื่อยๆ เพราะเกษตรกรส่วนใหญ่ไม่ได้ใช้ควายไถนาแล้ว แต่หันไปใช้ควายเหล็กกันเกือบหมด เพราะควายเหล็กไถนาได้เร็วกว่า ควายทุยพื้นบ้านจึงมีค่าเป็นเพียงทรัพย์สินของ

ครอบครัว หากขาดเงินขึ้นมาก็นำไปขายตัวละ 20,000-50,000 บาท แต่หากควายตัวไหนสวย รูปร่างลักษณะดี เป็นพ่อพันธุ์แม่พันธุ์ก็ว่ากันตัวละแสนตัวละล้านบาทก็มี



“โนวเจีย เมียนเซาะ” สร้างความมั่นคงทางอาหาร

“โนวเจีย เมียนเซาะ” เป็นภาษาเขมรสุรินทร์ มีความหมายว่า “อยู่ดี มีสุข” เป็นเป้าหมายของกองทุนฯ ที่จะให้สมาชิกมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุข มีความมั่นคงทางอาหาร ดังนั้นนอกจากกองทุนฯ จะช่วยเหลือสมาชิกในยามเจ็บไข้ได้ป่วยตามระเบียบของกองทุนฯ แล้ว ยังขยายไปทำเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงทางอาหาร โดยการส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ สร้างป่าชุมชน มีเห็ด หน่อไม้ ไข่มดแดง อนุรักษ์แหล่งเพาะพันธุ์ปลา ฯลฯ เพื่อเป็นแหล่งอาหารของชุมชน

นอกจากสุรินทร์มีช้าง และมีควายที่ชาวบ้านเลี้ยงอยู่จำนวนมากแล้วนั้น ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์เองยังเป็นแหล่งผลิตข้าวหอมมะลิ โดยเฉพาะตำบลเมืองสิงห์เป็นแหล่งผลิตข้าวหอมมะลิที่สำคัญแห่งหนึ่งในจังหวัดสุรินทร์ มีประชากร 10,300 คน มีพื้นที่ทั้งหมด 35,215 ไร่ เป็นพื้นที่ทำนา 25,206 ไร่ ได้ผลผลิตปีละ 10,586 ตัน ผลผลิตกินเอง 1,127 ตันต่อปี ที่เหลือส่งขาย ประมาณ 9,458 ตันต่อปี

ตำบลเมืองสิงห์ผลิตข้าวได้พอกินตลอดปี และยังมีเหลือขายปีละเกือบหนึ่งหมื่นตัน หากเราผลิตข้าวปลอดสารเคมี และผักอินทรีย์ โดยใช้ปุ๋ยจากมูลควายทั้งหมด จะทำให้เราเป็นแหล่งผลิตอาหารที่ปลอดภัย สามารถส่งไปขายได้ทั่วโลก ทำให้คนปลูกและคนกินปลอดภัย และขายได้ราคาดีกว่าการใช้สารเคมีด้วย

โดยควายที่เลี้ยงนั้นยังเป็นต้นทางของการทำเกษตรอินทรีย์ กองบุญฯ จึงส่งเสริมให้สมาชิกเลี้ยงควาย เพื่อเอามูลควายไปทำปุ๋ย ตอนนี้อยู่ในตำบลเมืองสิงห์มีควายทั้งหมดประมาณ 1,020 ตัว เป็นควายของสมาชิกจำนวน 882 ตัว มีสมาชิกเลี้ยงควาย 221 ครอบครัว ได้มูลควายปีละ 1,865 ตัน เอาไปใช้ในไร่นาได้มากพอ และให้ผลดี ช่วยลดต้นทุนการซื้อปุ๋ย และไม่มีสารเคมีตกค้าง

สมาชิกกองบุญฯท่านหนึ่ง เล่าให้ฟังว่า ครอบครัวเลี้ยงควายมาตั้งแต่สมัยปู่ย่า เพื่อเอาไว้ไถนา ตอนนี้มีควายอยู่ 6 ตัว แต่ไม่ได้ใช้ควายไถแล้ว แต่ยังได้ประโยชน์จากควาย คือเอามูลไปทำปุ๋ย ผสมกับเปลือกลูกตาลแล้วหมักเอาไว้ ปีหนึ่งจะได้ประมาณ 50-100 กระสอบ (50 กิโลกรัม) เอาไปใส่ในนาข้าว 3 ไร่ ใส่แปลงผัก หรือขายปุ๋ยมูลควายกระสอบละ

30-50 บาท และเคยได้สวัสดิการควายออกลูกแล้ว 7 ตัวๆ ละ 200 บาท หากครอบครัวต้องการใช้เงินก็จะขายควาย ถ้าเป็นลูกควายหย่านมแล้ว ราคาตัวละ 20,000 บาท ควายตัวเมียราคา 30,000 บาทขึ้นไป



ยุทธศาสตร์ “สร้างความหลากหลายทางชีวภาพ”

นอกจากนี้กองทุนฯ ยังร่วมกับสมาชิกและชุมชนสร้างป่าครอบครัวขึ้นมา โดยใช้พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมที่วิเชียรซื้อมาเนื้อที่ประมาณ 38 ไร่มาฟื้นฟู ปลูกไม้ยืนต้นต่างๆ เพิ่มเติม ให้ธรรมชาติค่อยดูแล เทวดาช่วยรดน้ำ ไม่นานป่าก็เริ่มกลับมาสมบูรณ์ เกิดความหลากหลายทางชีวภาพ มีเห็ดป่าต่างๆ ที่กินได้กว่า 40 ชนิด มีหน่อไม้ ผักหวาน ไข่มดแดง น้ำผึ้งป่า ฯลฯ ให้ชาวบ้านทั่วไปเข้ามาเก็บกินและขาย สร้างรายได้และเป็นแหล่งอาหารให้ชาวบ้านนับร้อยครอบครัวในช่วงเข้าสู่ฤดูฝน เรียกว่า “โรงงานธรรมชาติ” รวมทั้งยังร่วมกันอนุรักษ์พันธุ์ปลาที่อยู่ในลำน้ำซีที่ไหลผ่านตำบลด้วย โดยการทำซั้งหรือบ้านปลาจากยางรถยนต์หลายร้อยเส้น เพื่อเป็นที่อยู่อาศัยและเพาะพันธุ์ปลาหายากต่างๆ นับร้อยชนิด เช่น ปลากระติง ปลาเกา แปบควาย เทโพ กาแดง ตะเพียนทอง พรหมหัวเหม็น แก้มขี้ หมอช้างเหยียบ ฯลฯ อีกทั้งยังส่งเสริมให้ชุมชนใช้พื้นที่ว่างตามหัวไร่ปลายนาเปลี่ยนจากการทำเกษตร

เชิงเดี่ยว เช่น ปลูกอ้อย มันสำปะหลัง เป็นเกษตรผสมผสาน สร้างแหล่งอาหาร ลดการใช้สารเคมี มีสมาชิกเข้าร่วม 75 ครอบครัว มีพื้นที่ทำเกษตรผสมผสาน 1,500 ไร่ ฯลฯ

การขยายผลศูนย์โรงเรียน-ชุมชนสร้างแหล่งอาหารปลอดภัย

นอกจากการสนับสนุนชุมชนเลี้ยงควายและทำเกษตรอินทรีย์แล้ว กองบุญฯ ยังขยายแนวคิดไปยังโรงเรียนในตำบลหลายแห่ง เช่น โรงเรียนกรุดหนองซำ (ประถมศึกษา) โดยกองบุญฯ ได้ประสานงานกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) จัดหางบประมาณจำนวน 28,000 บาท เพื่อมาจัดทำกระบวนอบรมเพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนและนักเรียนทำแปลงเกษตรอินทรีย์ในพื้นที่ประมาณ 6 ไร่ เริ่มตั้งแต่ปี 2561



กิจกรรมโครงการเกษตรอินทรีย์ เกิดจากการระดมทุนจากชาวบ้านและหน่วยงานในท้องถิ่นเพื่อทำแหล่งเก็บน้ำ โดยใช้ตู้มัยักษ์ขนาดความจุประมาณ 1,500 ลิตร จำนวน 40 ใบเป็นแหล่งน้ำเพื่อทำเกษตร และมูลนิธิมิชชั่น วีระไวทยะ สนับสนุนด้านอุปกรณ์และโรงเรือนเกษตร มีการอบรมให้ความรู้แก่ครูและนักเรียนในการทำการเกษตรปลอดภัย โดยไม่ใช้สารเคมี ใช้ปุ๋ยหมักจากมูลวัว ควาย หมู ไก่ ใช้น้ำหมักชีวภาพป้องกันแมลงศัตรูพืช ปลูกผักสวนครัวต่างๆ เช่น ผักบุ้ง คะน้า ผักกาด ต้นหอม ผักชีลาว ผักชีฝรั่ง มะนาว พริกชี้หนู กะเพรา โหระพา มะเขือเทศ ฯลฯ เพาะเห็ดต่างๆ เลี้ยงปลาตก กบ และหมูป่า

ผลผลิตที่ได้ส่งขายในหมู่บ้านและขายให้โรงเรียนเพื่อทำอาหารกลางวัน เช่น ผักบุ้งกิโลกรัมละ 25 บาท เห็ดนางฟ้า 60 บาท นำรายได้เป็นกองทุนการศึกษาให้เด็กนักเรียน โดยปีนี้กิจกรรมของขายผัก ของโรงเรียนได้ขายไปแล้ว 2 รอบๆ ละ 400-500 บาท แม้รายได้จากการขายผักจะไม่มาก แต่ก็ถือเป็นการฝึกให้เด็กรู้จักการทำเกษตรปลอดภัย ไม่ใช้สารเคมี ใช้ปุ๋ยที่โรงเรียนและชุมชนมีอยู่ ทำให้เด็กมีส่วนร่วม เริ่มตั้งแต่ชั้นอนุบาลถึง ป. 6 เด็กเล็กจะช่วยรดน้ำ เด็กโตช่วยดูแลแปลงผัก-เลี้ยงหมูป่า ผลผลิตส่วนหนึ่งขายให้โรงเรียนเพื่อทำอาหารกลางวัน เช่น ผักบุ้ง แกงจืด ต้มยำเห็ด ก๋วยเตี๋ยวใส่ผักที่เด็กปลูกเอง ทำให้เด็กและครูได้กินอาหารที่ปลอดภัย

ท้ายนี้รูปธรรมที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือกันของคนเมืองสิงในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร สร้างความหลากหลายทางชีวภาพ จะเป็นแนวทางในการพัฒนากองทุนสวัสดิการอื่น ๆ ได้ต่อไป

ชื่อกองทุน
ที่อยู่กองทุน

กองทุนคุณธรรมเพื่อการจัดสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองสิง
1 หมู่ 4 ตำบลเมืองสิง อำเภोजอมพระ จังหวัดสุรินทร์
32180

โทรศัพท์

086-2615335

ผู้ประสานงาน

นายวิเชียร สัตตธารา : เลขานุการ

ข้อมูลอ้างอิง

1. ไฟล์นำเสนอ และเอกสารประกอบการสมัครโครงการมอบรางวัลฯ กองบุญคุณธรรมเพื่อการจัดสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองสิง ประเภทที่ 7 ด้านการสร้าง ความมั่นคงทางด้านอาหารและความหลากหลายทางชีวภาพ
2. เว็บไซต์ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“กอง

ทุนคุณธรรมสวัสดิการชุมชน ตำบลเมืองแก” ทำงานให้เห็นว่า ทำจริง ทำได้ ไปร่งใส ตรวจสอบได้

กองทุนคุณธรรมสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองแก
อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์



กองทุนคุณธรรมสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองแก ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2550 โดยแกนนำกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้านตำบลเมืองแก มีสมาชิกครั้งแรก จำนวน 192 คน เงินทุน 34,560 บาท ขับเคลื่อนงานด้วยพลังจิตอาสา โดยมียุทธศาสตร์ เน้นการมีส่วนร่วมธรรมาภิบาลในองค์กร โดยเฉพาะการมีส่วนร่วม ความคุ้มค่า ความซื่อสัตย์ โปร่งใส ซึ่งจะต้องมีกระบวนการและการปฏิบัติการเป็นคณะทำงานที่เน้นการทำงานที่พึ่งตนเอง สร้างการปฏิสัมพันธ์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างกลุ่ม หนุนช่วยเพื่อน รวมทั้งร่วมมือกับหน่วยงานภาคีต่างๆ เพื่อยกระดับความรู้ ทักษะความสามารถ และร่วมแก้ปัญหาของชุมชน และสังคม อย่างมีคุณภาพตรงจุด ประสงค์ ความต้องการและแนวทางการแก้ไขปัญหาของชุมชนอย่างแท้จริง ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งจากชุมชนฐานราก จัดการตนเองสู่ความมั่นคงอย่างยั่งยืน

หลักการการบริหารจัดการที่ดีของกองทุนคุณธรรม 5 ระดับ

1. มีคณะทำงานที่มีความสามารถมาจากหลากหลายองค์กรภายในชุมชน มีคณะกรรมการทั้งหมด จำนวน 35 คน มาจากอาสาสมัครสาธารณสุข 19 คน ผู้นำ ผู้ใหญ่บ้าน 5 คน กลุ่มสตรี 4 คน สมาชิกเทศบาล 2 คน เลขานุการนายก 1 คน กรรมการกองทุนหมู่บ้าน 4 คน กรรมการทุกคนมาจากทุกหมู่บ้าน มาด้วยความสมัครใจ การแบ่งบทบาทหน้าที่การทำงานแบ่งตามความถนัดของแต่ละบุคคล และกรรมการทุกคนต้องทำงานแบบจิตอาสาต่อเนื่องจนครบ 5 ปี จึงจะได้ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนกรรมการแบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ 1 ระดับหมู่บ้าน 2 ระดับตำบล 3 ระดับบริหาร



2. มีระบบการจัดการบัญชี (ระบบการเงิน/ การบัญชี) ที่ดี กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่การเงิน ที่จะทำหน้าที่รวบรวมเงินที่กรรมการนำมาส่ง แต่ละเดือน สรุปรายยอดแจ้งการทำบัญชีตรวจสอบ และจ่ายสวัสดิการให้สมาชิก เงินที่เหลือนำเข้า บัญชีภายในวันทำการกรรมการไม่ถือเงินในมือ



3. มีระบบการรับเงินสมาชิกที่ชัดเจน โดยการรับเงินและการจ่ายสวัสดิการ ให้แก่สมาชิก จะมีคณะกรรมการที่เป็นผู้รับผิดชอบแต่ละหมู่บ้านเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งคณะกรรมการในแต่ละหมู่บ้านจะมีสมุดทะเบียนสมาชิกของแต่ละหมู่บ้าน เพื่อบันทึกการส่งเงินและการจ่ายสวัสดิการของสมาชิก ในทุกวันที่ 5 ของ ทุกเดือน กรรมการแต่ละหมู่บ้านต้องนำส่งเงินสมทบของสมาชิกส่งเหรียญ กกองทุนรวมเงินและ มอบฝ่ายบัญชีสรุปรายปี นำเงินฝากภายในวันทำการ (ไม่ถือเงินสดในมือ) ถ้าสมาชิกขาดส่งเงิน 2 เดือน หากไม่ส่งภายในเดือนที่ 3 ถือว่าขาดการเป็นสมาชิก การส่งเงินออมของสมาชิกมี 2 แบบ คือแบบ รายเดือน และแบบรายปี เป็นต้น

4. มีระบบการเบิกจ่ายภายใน 1 วัน สมาชิกที่จะรับสวัสดิการ นำเอกสาร หลักฐานส่งที่กรรมการตำบล ซึ่งมีอยู่ในหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน กรรมการ ตรวจสอบความถูกต้อง และวันทำการกรรมการจะนำส่งเอกสารรับสวัสดิการ พร้อมเงินสมทบของสมาชิกส่งที่ทำการกองทุน พร้อมกัน เพราะใน 1 เดือน กองทุนทำงาน 1 วัน ไม่จ่ายสวัสดิการนอกเหนือจากวันทำการในแต่ละ หมู่บ้าน จะมีทะเบียนการรับสวัสดิการของสมาชิกทุกหมู่ และมีทะเบียนรวม เก็บไว้ที่กองทุน

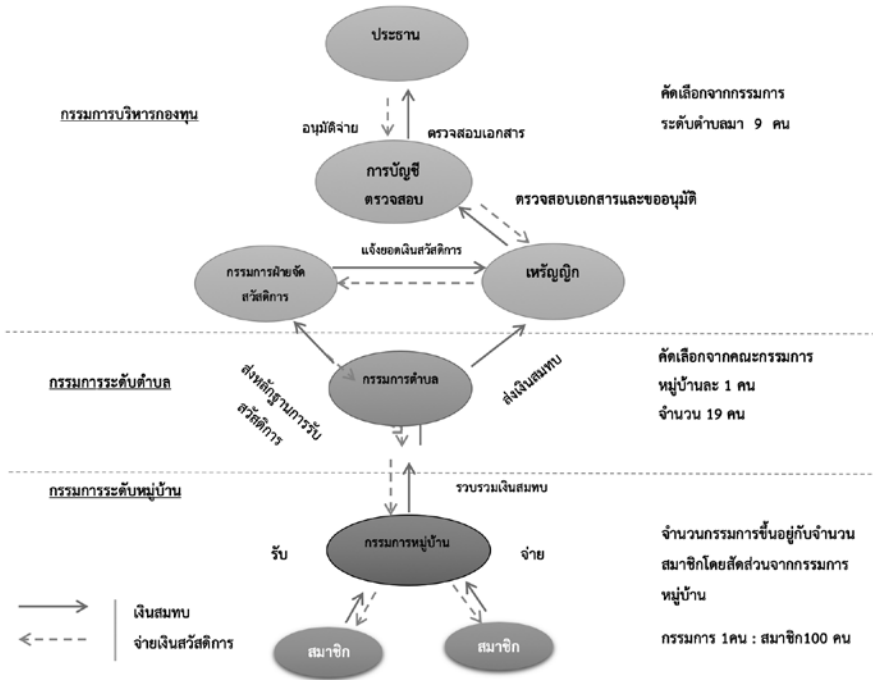
5. มีระบบข้อมูลการเงิน/การบัญชี ที่โปร่งใสตรวจสอบได้ทุกระดับ
 1. มีข้อมูลรับจ่าย ในสมุดประจำตัวสมาชิก เป็นข้อมูลรายบุคคล
 2. มีทะเบียนสมาชิกรายหมู่บ้าน คือ ทะเบียนจ่ายสวัสดิการ และทะเบียนเก็บเงินสมทบจากสมาชิก
 3. มีทะเบียนรับ – จ่ายเงินในสวัสดิการระดับตำบล
 4. มีทะเบียนจ่ายสวัสดิการสมาชิกรายเดือน / รายหมู่บ้าน
 5. มีงบดุลรายเดือน และรายปี
 6. มีทะเบียนเงินสมทบจากสมาชิก



การดำเนินการทั้ง 5 ระดับนั้น มีการร่วมพัฒนากองทุนโดยแกนนำสวัสดิการชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ที่มีจุดเน้นเรื่องการมีส่วนร่วม มีความโปร่งใส มีการตรวจสอบบัญชีโดยคณะกรรมการกองทุนทุกเดือน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้สมาชิกทุกคนกรรมการทุกระดับสามารถมาเข้ามาตรวจสอบการบริหารจัดการของกองทุนได้โดยคณะกรรมการจะเก็บเอกสารและการทำบัญชี

จะมีข้อมูลเป็นแฟ้มรายหมู่บ้าน และมีบัญชีคุมของกองทุนเก็บไว้ที่สำนักงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและจัดสวัสดิการที่ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในตำบลได้อย่างยั่งยืน

ขั้นตอนการบริการ งบประมาณกองทุนคุณธรรมสวัสดิการ ตำบลเมืองแก



ภาคีคุณธรรมกับการเชื่อมโยงการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ในพื้นที่

กองทุนสวัสดิการชุมชนได้มีการเชื่อมโยงภาคีและกลุ่มองค์กรอื่นๆ ประกอบด้วย สมาองค์กรชุมชนตำบลเมืองเกษมธรรมผู้สูงอายุหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลเมืองแก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองแก วิทยาลัยการอาชีพท่าตูมสำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ เพื่อที่จะทำให้เกิดระบบเชื่อมโยงเครือข่ายการทำงานให้เป็นภาคีคุณธรรม ดังนี้

1. มีการเชื่อมโยงกับสภาองค์กรชุมชนเพื่อทบทวนสถานการณ์ปัญหาของตำบลเมืองแกและเพื่อจัดทำแผนงานโครงการเสนอต่อเทศบาลตำบลเมืองแกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกปี
2. มีการเชื่อมโยงกับเทศบาลเพื่อจัดทำแผนงานโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านผู้สูงอายุ โดยมีการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุและชมรมผู้สูงอายุระดับตำบล เพื่อดูแลด้านสุขภาพกายใจ อารมณ์ ให้ผู้สูงอายุมีความสุขยิ่งขึ้น รวมถึงการขอสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการต่อเนื่องทุกปีตั้งแต่ ปี 2555 – ปัจจุบัน
3. มีการเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเพื่อจัดทำแผนงานโครงการด้านการดูแลสุขภาพ เพื่อส่งเสริมให้คนในชุมชนรู้จักดูแลสุขภาพตนเอง ให้มีความสุขพอดี
4. มีการเชื่อมโยงกับวิทยาลัยการอาชีพท่าตูมและสำนักงานแรงงานจังหวัดด้านการพัฒนาส่งเสริมอาชีพและเพื่อเป็นช่องทางในการเพิ่มรายได้ ให้กับสมาชิกทุกคน

ความสำเร็จและผลที่เกิดขึ้นจากความสำเร็จของกองทุนคุณธรรม สวัสดิการชุมชนตำบลเมืองแก

จากการดำเนินการประสานการทำงานร่วมกันอย่างจริงจัง ของกองทุน ทำให้เห็นผลงานและความสำเร็จที่นำไปสู่กระบวนการทำงานที่เป็นรูปธรรมดังนี้

1. การบูรณาการการทำงานร่วมกัน โดยคณะทำงานสามารถดำเนินการหลายประเด็นงานในสถานการณ์ สถานที่ และห้วงเวลาเดียวกัน เช่น การดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน ,กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต, กลุ่มฌาปนกิจศพ อสม.กลุ่มงานพัฒนาในตำบล 10 ประเด็น เป็นต้น
2. การทำงานเป็นทีม กองทุนสวัสดิการชุมชนได้มีการกำหนดกฎกติกาการทำงานร่วมกันอย่างชัดเจน โดยการทำงานมีคณะทำงานปฏิบัติด้วยความจริงจัง สามัคคี เอื้ออาทรต่อกัน แบ่งบทบาทหน้าที่ตามความถนัดและทักษะของแต่ละบุคคล
3. มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานประสานความร่วมมือพัฒนาการจัดการความรู้ถ่ายทอดได้ เพื่อเป็นเวทีกลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่ม
4. การเชื่อมโยงกิจกรรมโครงการระหว่างหน่วยงานชุมชนที่ตกลงร่วมกัน
5. การเชื่อมโยงองค์กรสวัสดิการชุมชนระหว่างตำบลเป็นเครือข่ายระดับโซนระดับจังหวัดและระดับภาคอีสาน โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงาน ขับเคลื่อนงานเป็นขบวนการระดับโซน ระดับจังหวัดสู่การขยับร่วมกันในระดับภาค มีกิจกรรมในรูปแบบเครือข่ายช่วยเหลือจัดสวัสดิการให้กับผู้ประสบสาธารณภัยเช่นผู้ประสบภัยสงครามชายแดนไทย-กัมพูชา มหาอุทกภัย ภัยของประเทศไทย และช่วยเหลือกันพัฒนาศักยภาพให้จัดการองค์กรสวัสดิการชุมชนเข้าสู่มาตรฐานการจัดการตนเองและสามารถขับเคลื่อนด้วยทุนของชุมชนเองได้

“การมีกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ตำบลเมืองแก่นัน ทำให้ชุมชนรักกัน ชุมชนเกื้อกูลกัน ในเรื่องการบริหารจัดการที่ดีนั้น ไม่ใช่เรื่องง่าย สิ่งสำคัญ จะต้องทำให้เขาทำงานให้เห็นว่า ทำจริง ทำได้ โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งการพยายามเชื่อมโยงภาคี เปิดโอกาสให้ทุกองค์กรในตำบลเข้ามา ช่วยหนุนเสริมและตรวจสอบ และเป็นความภาคภูมิใจที่มีทุกคนเข้ามาร่วมกัน ทำงานและพัฒนากองทุนเพื่อให้เป็นแบบอย่างแก่สังคมต่อไปได้ ”

นางพัชรี บุญมี
ประธานกองทุน

ชื่อกองทุน
ที่อยู่กองทุน

กองทุนคุณธรรมสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองแก่นัน
100 หมู่บ้านหนองแต้ หมู่ที่ 16 ถนนปัทมานนท์ ตำบล
เมืองแก่นัน อำเภอนาทม จังหวัดสุรินทร์ 32120

โทรศัพท์

087-1404612

ผู้ประสานงาน

นางพัชรี บุญมี : ประธานกองทุน

ข้อมูลอ้างอิง

1. ไฟล์นำเสนอ และเอกสารประกอบการสมัครโครงการมอบรางวัลฯ กองทุนคุณธรรมสวัสดิการชุมชนตำบลหนองเมืองกิ ประเภทที่ 8 ด้านการบริหารจัดการกองทุนที่ดี และมีธรรมาภิบาล
2. นางพัชรี บุญมี. สัมภาษณ์, 31 มกราคม 2563

“สวัสดี

ดีการเข้าถึงคือ สู่ความมุ่งมั่น ตั้งใจในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตในชุมชน”

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านส้อง
อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านฮ่องได้ก่อตั้งจากแกนนำอาสาสมัครต่อต้านยาเสพติดของตำบลบ้านฮ่องในขณะนั้น ปี พ.ศ. 2539 โดยนายคนองศิลป์ ชิตรกุล ดำรงตำแหน่งขณะนั้น ได้เล็งเห็นว่ายาเสพติดได้ระบาดเข้าสู่กลุ่มบุคคลต่างๆ มากมายไม่เว้นแต่เด็กและเยาวชน เพื่อเป็นการป้องกันหมู่บ้าน ตำบลจึงได้เริ่มก่อตั้งแกนนำอาสาสมัครต่อต้านยาเสพติดขึ้น โดยมีกำลังหลักจากคณะกรรมการหมู่บ้าน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จิตอาสา แต่การเป็นแกนนำอาสาสมัครต่อต้านยาเสพติดนั้นมีความเสี่ยงในชีวิตเกิดขึ้น เพราะเป็นการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลที่หาผลประโยชน์จากความเดือดร้อนของพี่น้องชาวบ้านผู้หลงผิดไปเสพยาเสพติด

การทำงานป้องกันหมู่บ้านจะต้องเข้าเวรทั้งกลางวันและกลางคืนผลัดเปลี่ยนกันมีความเสี่ยงภัยมาก หากมีการสูญเสียจากการเสี่ยงภัยเกิดขึ้นครอบครัวที่อยู่ข้างหลังขาดเสาหลักจะทำให้ครอบครัวอาสาสมัครเหล่านั้นมีความยากลำบากในการดำรงชีวิต จึงได้เกิดแนวคิดก่อตั้งกองทุนสวัสดิการแกนนำอาสาสมัครต่อต้านยาเสพติดขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ โดยมีสมาชิก 150 คน





ต่อมา ในปี พ.ศ.2554 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และสมาคมกองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รณรงค์ก่อตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนให้เกิดขึ้น ทุกตำบลได้โอนเงินสหทบ ให้กองทุนเกษตรกรตำบลบ้านส้อง จำนวน 54,750 บาท เพื่อให้ตำบลบ้านส้องจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยกองทุนเกษตรกรได้หาหรือการใช้จ่ายเงินกองทุนกับแกนนำอาสาสมัครต่อต้านยาเสพติดตำบลบ้านส้อง และเป็นจุดเริ่มต้นของการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านส้อง จากความร่วมมือดังกล่าวทำให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านส้องปัจจุบัน มีสมาชิกทั้งสิ้น 3,590 คน มีนายสุวัฒน์ ดาวเรือง เป็นประธาน และมีว่าที่ ร.ต.วชรเมศ สิ้นนุรักษ์ เป็นเลขานุการ ช่วยแบ่งเบาภาระกรรมการบริหารของนายกเทศมนตรี โดยให้การบริหารกองทุนเป็นไปอย่างอิสระ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเอื้อประโยชน์อย่างทั่วถึง

จุดเด่นของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านส้อง



กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านส้อง มีความคาดหวังให้คนในสังคมมีความเป็นอยู่ที่ดี มีปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิต มีสวัสดิการในเบื้องต้นในยามเจ็บป่วย ชราภาพ ทุพพลภาพ ทำให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดี มีชีวิตที่มั่นคง ทำให้ครอบครัวมีความสุขได้ในระดับหนึ่งนั้นเป็นแนวทางของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านส้อง ซึ่งคนส่วนใหญ่เป็นสังคมกึ่งเมืองกึ่งชนบทเกษตรกรรม การที่เทศบาลตำบลบ้านส้อง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประสานความร่วมมือจากกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่เป็นการปกครองท้องถิ่นที่รวมตัวกันดูแลช่วยเหลือทั้งด้านความปลอดภัย การพัฒนาอาชีพและรายได้ การรักษายามเจ็บป่วยและอื่นๆ เป็นการคุ้มครองสมาชิกของชุมชนให้เกิดสวัสดิการ

ประกอบกับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านส้องได้ดำเนินการสมัครสมาชิก โดยการให้ห้องที่คือการทำผู้ใหญ่บ้านทั้ง 17 หมู่บ้านเป็นแกนนำในการกระตุ้นให้ลูกบ้านของตนเองเข้ามาสมัครสมาชิกของกองทุน โดยกระตุ้นตั้งแต่เด็กแรกเกิดได้ไปจนถึงผู้สูงอายุ เป็นสิ่งที่น่าสนใจและเป็นแบบอย่างของชุมชนทั้ง 17 หมู่บ้านนั้น ต้องการเห็นการดูแลชุมชนของตนเองผ่านระบบสวัสดิการที่ชุมชนได้ร่วมกันก่อตั้งขึ้นมาเอง



โดยส่วนใหญ่เราจะเห็นว่ากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล โดยทั่วไปจะมีที่มาของเงินกองทุน อยู่สามส่วน หรือการสมทบเข้า “กองทุนสามขา” ประกอบไปด้วย สมาชิก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน แต่กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านส้อง มีการสมทบสี่ขา ประกอบไปด้วย สมาชิก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน และชาติสี่ ที่มีมากขา เพราะมีองค์กรหน่วยงานที่เข้ามาร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการสนับสนุนกว่าซากั้งคือ กองทุนสวัสดิการที่มากมายมากกว่า 137 ขารวมถึงบุคคลทั่วไป โดยมีทั้งบริษัท ร้าน องค์กรเอกชน หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในและนอกพื้นที่ตำบลบ้านส้อง โดยสิ่งนี้เป็นจุดที่น่าสนใจว่า การที่กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านส้องพยายามนำเครือข่ายความร่วมมือในการทำงานจากภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามาร่วมสนับสนุนการทำงานของกองทุนนั้น เพื่อเป็นการสร้างระบบความมั่นคงของชีวิต การฟื้นฟูความสัมพันธ์ของคนในตำบลให้อยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูลเอื้ออาทรกัน โดยเน้นการพึ่งตนเองพึ่งพากัน นั่นเอง

กลไกการจัดการแบบทฤษฎีขำกึ่งกึ่ง

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านส้อง เป็นกองทุนที่มีจุดเด่นเรื่อง การมีภาคีเครือข่ายการทำงานที่หลากหลาย โดยเฉพาะในเรื่องการเชื่อมโยง กับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ อำเภอเวียงสระ พร้อมทั้งเป็น กองทุนสวัสดิการ ชุมชนต้นแบบของอำเภอเวียงสระในเรื่องการระดมทุน และการหางบประมาณ สมทบกระบวนการทำงานของกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยเรียกว่าขำกึ่ง 4 หรือที่ชาวบ้านเรียกกันว่า “ทฤษฎีขำกึ่งกึ่ง” ที่มีการเชื่อมโยงเครือข่ายการ ทำงาน 4 ภาคส่วน สมาชิก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชนและภาคีเครือข่ายองค์กรในพื้นที่และการก่อเกิดกิจกรรมในพื้นที่ เพื่อให้สมาชิกรับสวัสดิการที่ทั่วถึง จากการที่พูดคุยกับคณะกรรมการกองทุน และสมาชิกของกองทุน พบว่า กองทุนพยายามการบูรณาการกับหน่วยงาน ต่าง ๆ และการเชื่อมโยงทุนจากภายใน ภายนอก เข้ามาพัฒนาศักยภาพ กองทุนผ่านกิจกรรมหรือความร่วมมือด้านต่าง ๆ



ขากึ่งถือส่วนที่ 1 การได้รับเงินบริจาคของบริษัท ห้างร้าน เครือข่ายภาคประชาชน ร่วมบริจาคเงินสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านส้อง โดยจะมีการจัดกิจกรรมระดมทุนของกองทุน ปี ละ 1 ครั้งในการหางบประมาณมาสมทบกองทุน

ขากึ่งถือส่วนที่ 2 กองทุนสวัสดิการพยายามได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐเข้ามาหนุนเสริมเรื่องการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวของชุมชน การพัฒนากลุ่มอาชีพ การฝึกอบรม โดยกองทุนสวัสดิการชุมชนมีบทบาทอย่างสูงในการผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ อาทิเช่น

- วิทยาลัยนานาชาติการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เข้ามาร่วมกันพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวชุมชนและบ้านพักโฮมสเตย์ โดยรายได้จากการท่องเที่ยวส่วนหนึ่งจะนำสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านส้องใช้ในการบริหารจัดการต่อไป
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงสระร่วมกับกองทุนสวัสดิการชุมชนร่วมบูรณาการฝึกอบรม OTOP นวัตกรรมแก้หมู่บ้านท่องเที่ยวพร้อมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อส่งเสริมการตลาด
- มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ร่วมกับกองทุนสวัสดิการชุมชนประสานฝึกอบรมกลุ่มวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มอาชีพในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และช่องทางการตลาด

ขำกิ่งกือส่วนที่ 3 กองทุนสวัสดิการชุมชน มีความร่วมมือกับแกนนำชาวบ้าน ทั้ง 18 หมู่บ้าน ในการส่งเสริมความร่วมมือในการให้เป็นแกนนำในการดูแล ติดตาม ประสานงาน เรื่องสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ของ ตนเอง โดยผ่านกลไกของ ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน เช่น กลไกการติดตาม ประสานงานผู้สูงอายุ ผู้พิการ มาลงทะเบียนประจำปี การรับสมาชิกกองทุนผ่านคณะกรรมการประจำหมู่บ้าน การใช้กลไกของหมู่บ้านในการประสานกับกองทุนในการจัดการซ่อมบ้านผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ต่าง ๆ เป็นต้น

จากที่องค์กรต่างๆ ทั้งในและนอกสถานที่เหล่านี้มีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริม และช่วยหนุนเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชน ให้มีความเข้มแข็งเกิดขึ้นในพื้นที่นั้น การมีเครือข่ายภาคี มาเป็นเพื่อนร่วมทางในการดำเนินงาน โดยเฉพาะเครือข่ายที่อยู่ในพื้นที่ย่อมมีความเข้าใจ รู้ลึก รู้จริงถึงสถานการณ์ และสภาพปัญหาของพื้นที่ อีกทั้งยังเป็นการอาศัยศักยภาพของเครือข่ายในพื้นที่ มาร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน แบบที่ชาวบ้านเรียกว่า ทฤษฎีขำกิ่งกือ นั้น เป็นการต่อยอดว่า จากกระบวนการดังกล่าวนี้ ได้ดำเนินการไปเพื่อสร้างระบบความมั่นคงของชีวิต การฟื้นฟูความสัมพันธ์ของคนในตำบลให้อยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูลเอื้ออาทรกันโดยเน้นการพึ่งตนเอง พึ่งพากัน และการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในตำบลให้มีขีดความสามารถในการจัดระบบบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน ดังคำกล่าวที่ว่า “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี กับกองทุนสวัสดิการ”

ชื่อกองทุน
ที่อยู่กองทุน

โทรศัพท์
ผู้ประสานงาน

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านส้อง
เลขที่ 2 หมู่ที่ 5 ตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84190

077-366752, 091- 825 4710

นายสุวัฒน์ ดาวเรือง : ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชน

ข้อมูลอ้างอิง

1. ไฟล์นำเสนอ และเอกสารประกอบการสมัครโครงการมอบรางวัลฯ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านส้อง ประเภทที่ 9 ด้านผลงานการจัดสวัสดิการชุมชนแบบองค์รวม หลายมิติ สามารถเชื่อมโยง/บูรณาการทรัพยากรจากหลากหลายแหล่งเพื่อแก้ไขปัญหาของสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. คณะกรรมการบริหารกองทุน. สัมภาษณ์, 21 มกราคม 2563

วัฒนธรรม ชุมชน

ก่อเกิดสวัสดิการ ในการขับเคลื่อน สู่การเป็นหมู่บ้าน
ท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลหนองขาว
อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

“อดีตบรรพบุรุษร่วมสร้าง
ปัจจุบันเราช่วยกันฟื้นฟู อนาคตส่งต่อให้ลูกหลาน”





หากเอ่ยถึงผ้าขาวม้าร้อยสี ของดีประจำจังหวัดกาญจนบุรี จะต้องนึกถึงชุมชนบ้านหนองขาว เนื่องจากเป็นชุมชนที่มีการทอผ้ามาเป็นเวลานาน โดยเฉพาะเป็นแหล่งผลิตผ้าขาวม้าร้อยสี ผ้าขาวม้าลายตาจัก ที่เป็นลายผ้าดั้งเดิมของคนโบราณและเป็นเอกลักษณ์ของชุมชน ทำให้ตำบลหนองขาวเป็นแหล่งผลิตผ้าทอกีกระตุกคุณภาพสูงและคนในชุมชนบ้านหนองขาวยังมีฝีมือการเจียรไนนิต พัฒนามาเป็นเครื่องประดับทองชุบจากตำบลหนองขาวจนได้ฉายาว่า เจ้าแม่ทองชุบ แต่นั้นชุมชนบ้านหนองขาวยังมีมากกว่านั้นก็เพราะว่า ยังเป็นพื้นที่ร่ำรวยทางวัฒนธรรม มีประเพณีวัฒนธรรม ครบ 12 เดือน มีการรักษาภูมิปัญญาวัฒนธรรมวิถีคนหนองขาว พิพิธภัณฑ

ชุมชนของคนหนองขาว จนนำไปสู่การได้เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม แห่งหนึ่งของจังหวัดกาญจนบุรี การที่ชุมชนบ้านหนองขาวรักษา พื้นฟู วัฒนธรรมชุมชนนั้น ส่วนหนึ่งมาจากการผลักดันของสมาชิกกองทุนสวัสดิการ ชุมชนเทศบาลตำบลหนองขาวนั่นเอง

จุดเริ่มต้นของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลหนองขาว ก่อตั้งเมื่อ 5 ธันวาคม 2553 โดยมีกำนัน ลำพันธ์ ครูทอง เป็นประธานกองทุน ตั้งอยู่ใน เขตการบริหารของเทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีแนวคิดในการตั้งกองทุนสวัสดิการเพื่อก่อให้เกิดการดูแลช่วยเหลือ เกื้อกูลของพี่น้องสมาชิกและผู้นำชุมชนเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเอื้ออาทร ซึ่งกันและกัน การจัดสวัสดิการพื้นฐานให้แก่สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลตำบลหนองขาว ส่งเสริมสนับสนุนการจัดระบบสวัสดิการของชุมชน หมู่บ้านและเชื่อมโยงเป็นกองทุนสวัสดิการในระดับตำบลเพื่อสร้างพลังร่วม ของภาคชุมชนในการพัฒนาระบบสวัสดิการจากฐานราก และพัฒนาความ มั่นคงในชีวิตของสมาชิกและเป็นหลักประกันสำหรับผู้นำชุมชนที่อุทิศตนเอง ทำงานเพื่อส่วนรวม มีการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานไม่น้อยกว่า 9 เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย การศึกษา การกีฬา การต่อต้านยาเสพติด อาชีพ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส/คนพิการ วัฒนธรรมประเพณี สาธารณประโยชน์ และภัยพิบัติ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน ฯลฯ

นอกจากนี้ยังมีบทบาทของท้องถิ่นคือ เทศบาลตำบลหนองขาวเข้ามา สนับสนุนงบประมาณและเป็นองค์กรหนุนเสริมในการดำเนินงาน ในการ ส่งเสริมสนับสนุนประเพณีวัฒนธรรม และสนับสนุนของรางวัลในงานบุญ ประเพณีต่าง ๆ ของตำบลหนองขาว

ทำไมคนหนองขาวถึงต้องอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม

หากจะพูดถึงหนองขาวก็ต้องเอ่ย การรำเหย่ย การรำกลองยาว ละครเพลงพื้นบ้านที่นำวิถีชีวิตของคนในตำบลหนองขาวมานำเสนอเป็นละครพื้นบ้าน เรื่อง “ไ้บุญทองบ้านหนองขาว” ที่เป็นประเพณีดั้งเดิมที่หาชมที่ไหนไม่ได้ และเป็นการพูดถึงวิถีชีวิตของคน ท่าม่วง พนมพวน จังหวัดกาญจนบุรี การรำเหย่ย เป็นการบอกถึงเรื่องราววิถีชีวิต ใน 12 เดือนของคนหนองขาวผ่านการรำด้วยนั่นเอง ทำให้คนหนองขาวจึงได้นำเรื่องประเพณี ทั้ง 12 เดือนออกมา ให้คนรุ่นหลังได้รู้ และสอดแทรกลงผ่านการจัดประเพณีและการจัดส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชนสอดแทรกกันไปด้วย

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลหนองขาว พยายามที่จะการอนุรักษ์และฟื้นฟูวัฒนธรรมประเพณี โดยมีการบันทึกวัฒนธรรม ประเพณีของตำบลว่าทุกเดือนในหนึ่งปี จะมีวัฒนธรรมที่เป็นวิถีชีวิตของชาวบ้านอะไรบ้าง โดยได้รวบรวมไว้ในพิพิธภัณฑ์ บ้านหนองขาว อาทิ เช่น

ความเชื่อพื้นบ้านของคนหนองขาว

- เรื่องหม้อยาย เมื่อลูกหลานบ้านไหนแต่งงานและมีบ้านของตนเอง จะต้องมีการรับหม้อยายไปไว้ที่บ้านเพื่อคุ้มครองให้มีความเจริญรุ่งเรือง
- เรื่องการตั้งศาล เมื่อถึงเดือนหกและเดือนเจ็ดไทย มีการทรงเจ้าแต่ละศาลในตำบลบ้านไหนเคารพศาลไหนจะต้องนำสำหรับคาร-หวาน ที่ตกแต่งด้วยดอกไม้สวยงาม เรียกว่าการตั้งศาล เมื่อทุกครอบครัวในตำบล จะมีงานมงคลจะต้องนำหัวข้าว-หัวแกง ไปบอกกล่าวที่ศาลพ่อ-แม่ ในตอนเช้าของวันสุกดิบ

- เรื่องการเปิดเครื่องขยายเสียงเวลามีงานมงคล ถ้าจะทำงานมงคลในวันเสาร์-อาทิตย์ จะต้องเปิดเครื่องไฟขยายเสียงตั้งแต่วันศุกร์ ห้ามเปิดวันเสาร์-อาทิตย์
- เรื่องความเชื่อเรื่องการเผาศพ ถ้ามีคนในหมู่บ้านตายในวันเสาร์ จะทำการเผาศพในวันอังคารไม่ได้ และจะไม่เผาศพในวันศุกร์ และทุกคืนหลังจากพระสวดพระอภิธรรมศพแล้ว จะมีชาวบ้านมาสวดพระมาลัยให้แก่ผู้ตายทุกคืน
- เรื่องความเชื่อเรื่องการเลี้ยงแมว ถ้าแมวที่เลี้ยงในบ้านคลอดลูก 5 ตัว และสุนัขที่เลี้ยงไว้คลอดลูก 6 ตัว เจ้าของบ้านต้องนำลูกแมวหรือลูกหมาไปปล่อยหรือให้ผู้อื่นรับไปเลี้ยง ห้ามเลี้ยงไว้เอง



การอนุรักษ์วัฒนธรรม-ประเพณี ในตำบลหนองขาว

ที่ตำบลหนองขาวยังถือปฏิบัติอยู่และทำได้อย่างสวยงาม อาทิ เช่น

- งานบวชพระ ตำบลหนองขาวจะใช้ม้าในการนำนาคไปอุปสมบท เรียกว่าแห่นาค โดยนาคจะได้รับการแต่งกายอย่างสวยงาม พร้อมกับม้าก็ได้รับการแต่งประดับอย่างสวยงาม และจะต้องใช้ม้าที่เดินได้ตามจังหวะเสียงเพลง ทั้งเพลงจากแตรวง และกลองยาว โดยจะทำการแห่นาคจากบ้านถึงวัด
- กิจกรรมงานบุญร่อยพรรษา เมื่อใกล้งานการทำบุญทอดกฐิน จะมีอุบาสก-อุบาสิกา จะร่วมกันร้องเพลงอวยพรร้อยพรรษาภายในหมู่บ้าน และตำบลใกล้เคียงเพื่อให้ทุกบ้านได้ทำบุญ และจะรวมเงินมาทอดกฐินสามัคคีให้กับวัดในตำบลหนองขาว

การอนุรักษ์วัฒนธรรมด้านอาหารพื้นถิ่น

ที่มีรสชาติอร่อยและแตกต่างจากชุมชนอื่นๆ และเป็นอาหารคาวหวานที่ได้รับความนิยมจากบุคคลโดยทั่วไป และเป็นสินค้าขายดี อาทิ เช่น

- ขนมจีน น้ำยา โดยน้ำยาจะมีส่วนประกอบของถั่วเขียว
- แป้งจี๋
- แกงที่มีส่วนผสมของถั่วเขียว และได้รับความนิยมอย่างมาก แกงหน่อไม้ใส่ถั่วเขียว แกงฟักใส่ถั่วเขียว แกงเลียงใส่ถั่วเขียว
- แกงกลางวัน
- ต้มกะทิหยวกกล้วย

- ต้มจืดถั่วลันเตา
- น้ำพริกกะปิผอง
- แกงคั่วหัวตาล และแกงส้มหัวตาล
- ขนมมัดไต้ ขนมเปียกปูน ขนมตาล ข้าวเกรียบว่าว ขนมกง
- น้ำตาลสด น้ำตาลปึก กระแซ่

การอนุรักษ์วัฒนธรรมด้านความบันเทิง

ในตำบลหนองขาวที่ได้รับความนิยมและร่วมกันแสดงในงานเทศกาลต่าง ๆ ของตำบล และได้รับความนิยมอย่างแพร่หลาย อาทิเช่น

- รำเหย่ย
- กลองยาว
- ละครเพลงพื้นบ้านที่นำวิถีชีวิตของคนในตำบลหนองขาวมานำเสนอ เป็นละครพื้นบ้าน เรื่อง “ไ้บุญทองบ้านหนองขาว” โดยจะใช้ผู้แสดง เป็นชาวบ้านและเด็กร่วมกัน

ภูมิปัญญาท้องถิ่นบ้านหนองขาว

ที่สามารถเพิ่มรายได้ให้กับชาวบ้าน ให้มีชีวิตที่ดีขึ้น

- การทอผ้าขาวม้า และได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าทอ เป็นสินค้าอย่างอื่น อีกมากมาย จนเป็นสินค้าที่ขึ้นชื่อของตำบลหนองขาวในเรื่อง ผ้าขาวม้า ร้อยสี ของดีตำบลหนองขาว ทำให้เกิดกลุ่มต่างๆ ในการทอผ้า เช่น กลุ่มบ้านเพลงผ้า กลุ่มสตรีอาสาพัฒนาตำบลหนองขาว กลุ่มผ้าสหกรณ์ บ้านหนองขาว กลุ่มสินค้าโอท็อป และร้านค้าสินค้าผ้าทอในตำบลอีก หลายร้าน เป็นต้น



- การเจียระไนนิล และเครื่องประดับทองชุบ
- กลุ่มจักสาน เช่น กระจับปี่ ตะกร้า ไทกรงนก และอื่นๆ
- ช่างก่อสร้างบ้านไม้ เรือนไทย
- กลุ่มน้ำพริกแกงเผ็ด

บทบาทกองทุนวัฒนธรรมกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลหนองขาว ในการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม

กองทุนวัฒนธรรมกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลหนองขาวมีบทบาทในการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมต่างๆ ในตำบลหนองขาวทุกกิจกรรมกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลหนองขาว จะมีส่วนร่วมทุกกิจกรรมทั้งจากคณะกรรมการและสมาชิก พร้อมทั้งปรึกษา กองทุนฯ จะร่วมด้วยช่วยกัน ทั้งสนับสนุนทางตรงและทางอ้อม เช่น

- การเป็นผู้สนับสนุนเงินงบประมาณในกิจกรรมประเพณีต่าง ๆ ในชุมชน เช่น การเทปูนศาลาการค้ำหรือศาลาการจัดกิจกรรมภายในตำบล พร้อมช่วยเรื่องแรงงานโดยไม่ต้องเสียค่าจ้าง ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ
- การสนับสนุนของรางวัลแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่ายเครื่องปั่นไฟฟ้า สร้างศูนย์ฝึกออาชีพ การซื้อเก้าอี้ โต๊ะ พัดลม เครื่องเสียง โดยเสนอในที่ประชุม ประชาคม ของกองทุนรอบโรงไฟฟ้า เป็นต้น
- ส่งเสริมการเรียนการสอนภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การทอผ้า การรำเหย่ย การตีกลองยาว การจักสาน การทำอาหารพื้นบ้าน ให้กับเด็กหรือผู้สนใจเรียนรู้
- สนับสนุนการจัดหาเครื่องแต่งกายในการแสดง อุปกรณ์การจัดสถานที่เครื่องครัวโบราณโดยร่วมกันประชุมประชาคมผ่านโครงการหมู่บ้าน OTOP เป็นต้น
- สนับสนุนและส่งเสริมการตั้งกลุ่มอาชีพ และฝึกออาชีพให้กับชุมชน เช่น กลุ่มทอผ้า กลุ่มมัคคุเทศน์น้อย กลุ่มรถอีแต่น้าวัว กลุ่มตำน้ำพริกแกงเผ็ด กลุ่มโฮมสเตย์ กลุ่มจักสาน กลุ่มน้ำตาลสด
- สนับสนุนส่งเสริม และให้ความร่วมมือในการแสดงทุกกิจกรรม และนำไปแสดงในงานสำคัญของอำเภอ และจังหวัด

ผลที่ได้รับจากการร่วมมือของทุกภาคส่วน ทำให้ตำบลหนองขาวได้รับการพัฒนาและส่งเสริมจากจังหวัดกาญจนบุรี ให้เป็นหมู่บ้านท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม และหมู่บ้าน OTOP นวัตวิถี และปัจจุบันได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างชาติ มาท่องเที่ยวตำบลของเรามาก และยังเป็นสถานที่ใช้ในการถ่ายทำสารคดีของทีวี สถานีที่ถ่ายทำภาพยนตร์ และเป็นแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมของ นักเรียน นิสิต นักศึกษา จากโรงเรียน มหาวิทยาลัย ต่าง ๆ ทั่วประเทศ นอกจากนี้ การที่กองทุนสวัสดิการชุมชนมาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการฟื้นฟูอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมของชุมชนนั้น ยังทำให้ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามในอดีตมีผู้สืบสานจวบจนถึงปัจจุบัน และยังทำให้ชาวบ้านมีความขยันขันแข็ง รักใคร่สามัคคีช่วยเหลือซึ่งกันและกันด้วยความเต็มใจ ตามคำขวัญของคนหนองขาว ได้กล่าวไว้ว่า “อดีต บรรพบุรุษร่วมสร้าง ปัจจุบัน เราช่วยกันฟื้นฟู อนาคต ส่งต่อให้ลูกหลาน”

ชื่อกองทุน
ที่อยู่กองทุน

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลหนองขาว
198/6 หมู่ที่ 9 ตำบลหนองขาว อำเภอดำม่วง
จังหวัดกาญจนบุรี

โทรศัพท์
ผู้ประสานงาน

081-9472047
นางลำพิน ครูทอง ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชน

ข้อมูลอ้างอิง

1. ไฟล์นำเสนอ และเอกสารประกอบการสมัครโครงการมอบรางวัลฯ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลหนองขาว ประเภทที่ 10 ด้านการฟื้นฟูระบบคุณค่าทางวัฒนธรรม เพื่อการอยู่ร่วมกัน การช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างกลุ่ม และภาคีนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่น และสังคม
2. นางลำพิน ครูทอง. สัมภาษณ์, 19 กุมภาพันธ์ 2563

ภาคผนวก

1. โครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”
2. รายชื่อกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้รางวัลผลงานระดับประเทศ ปี 2563

โครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน
: ผู้สรรสร้างความมั่นคงของมนุษย์
ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์
“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”

.....

เสนอต่อ

สถาบันป๋วย อึ๊งภากรณ์

โดย

วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
คณะกรรมการส่งเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับประเทศ
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
เครือข่ายสวัสดิการชุมชน
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ความเป็นมา

จากแนวคิดของอาจารย์ป่วย อังภากรณ์ เมื่อปี พ.ศ. 2516 ที่ว่า “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” เป็นแนวคิดสำคัญที่แสดงถึงความมุ่งหวังที่จะให้คนในสังคมมีปัจจัยพื้นฐาน ได้รับสวัสดิการสังคมที่ทำให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดี มีชีวิตที่มั่นคง พอเพียง ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน ประเทศชาติ รวมทั้งการแบ่งปันทรัพยากร เพื่อประโยชน์ร่วมของสังคมโดยรวม นับเป็นแนวทางการสร้างความมั่นคงของมนุษย์ที่ทันสมัยใช้ได้จนถึงปัจจุบัน

รัฐบาล นักวิชาการ นักพัฒนาชุมชน/สังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้พยายามนำแนวความคิดนี้ไปสู่การวางนโยบายและกำหนดเป้าหมาย การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในสังคม แต่อย่างไรก็ตามผลที่ได้รับยังห่างไกลจากความหวังที่สูงส่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของแรงงานนอกระบบ ด้วยในประเทศไทยมีแรงงานส่วนใหญ่ที่เป็นแรงงานภาคเกษตร และแรงงานนอกระบบในเมือง รวมแล้วกว่าร้อยละ 60 ที่อยู่นอกระบบการประกันสังคม ทำให้ประชาชนชาวบ้าน ผู้นำชุมชนท้องถิ่นต้องรวมตัวกันดูแลช่วยเหลือสมาชิกชุมชนกันเอง มีการฟื้นฟูระบบคุณค่า การช่วยเหลือเกื้อกูลที่เป็นทุนเดิมของสังคมไทย ซึ่งถือเป็นระบบโครงข่ายการคุ้มครองสังคม (Social Safety Net) ที่สำคัญ จัดระบบสวัสดิการให้คนในชุมชน อาทิ เงินก้นถุงสำหรับเด็กแรกคลอด เงินทุนการศึกษา เงินช่วยค่ารักษาพยาบาล เงินไถ่ถอนหนี้สิน การดูแลผู้สูงอายุหรือพิการ เงินช่วยทำศพ ฯลฯ โดยอาศัยทรัพยากรจากหลากหลายแหล่ง เช่น ใช้จ่ายของกลุ่มออมทรัพย์หรือองค์กรการเงิน วิสาหกิจชุมชน ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอันวยประโยชน์แก่สมาชิกผู้ด้อยโอกาส หรือแม้กระทั่งใช้เงินบริจาคตามความเชื่อและหลักการทางศาสนา ฯลฯ จนกระทั่งได้มีการเชื่อมโยงกลุ่มองค์กร/ผู้นำเป็นเครือข่ายสวัสดิการชุมชนร่วมกันคิดและวางแนวทางการขยายการจัดสวัสดิการภาคประชาชนร่วมกัน

กองทุนสวัสดิการชุมชนและเครือข่ายเหล่านี้ ได้ยึดแนวคิดดังกล่าว เป็นแนวทางการดำเนินงานของตน ประสานการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเสนอให้รัฐบาลร่วมสนับสนุนการจัดสวัสดิการโดยชุมชนบางส่วน จนกระทั่งปัจจุบันพื้นที่ที่มีกองทุนสวัสดิการชุมชนแล้วกว่า 6,001 ตำบล ที่มีระบบการจัดสวัสดิการพื้นฐานครอบคลุม เรื่อง เกิด แก่ เจ็บ ตาย สำหรับสมาชิกในชุมชน และมีการริเริ่มสวัสดิการใหม่ๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่นั้นๆ อาทิ การส่งเสริมอาชีพ การฟื้นฟูสภาพแวดล้อม การจัดที่อยู่อาศัย การศึกษา ฯลฯ อีกด้วย ซึ่งต่อมากลุ่มต่างๆ ได้ขยายผลต่อจากพื้นที่ต้นแบบ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันในแนวราบ จนเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายการจัดสวัสดิการชุมชนในระดับจังหวัด ภาคและระดับชาติ

การที่ขบวนการสวัสดิการชุมชนสามารถร่วมกันสร้างระบบหลักประกันความมั่นคงในชีวิตโดยเริ่มต้นจากครอบครัวชุมชนท้องถิ่นของตนเอง และให้รัฐร่วมสนับสนุนบางส่วน ถือได้ว่าเป็นทิศทางสำคัญของสังคมไทยที่จะทำให้คนมีชีวิตที่มั่นคง พอเพียง และดำเนินงานตามหลักการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรม ตามเจตนารมณ์ของอาจารย์ป๋วย ดังนั้น จึงเกิด **โครงการมอบรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”** ดำเนินการโดยคณะกรรมการร่วมจัดทำโครงการ ได้แก่ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ , มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ , คณะอนุกรรมการส่งเสริมกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับประเทศ , ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อยกย่อง เชิดชู กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ดำเนินงานช่วยเหลือ ดูแล คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนอย่างโดดเด่นในด้านต่างๆ
2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและกองทุนสวัสดิการในพื้นที่ โดยเสริมกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของบริการ และขยายผลกองทุนให้เกิดขึ้นครอบคลุมทั่วประเทศ
3. เพื่อกระตุ้นให้รัฐบาล ภาคเอกชน และสังคมตระหนักถึงคุณค่าของแนวคิดเรื่อง “คุณภาพชีวิตปฏิทินแห่งความหวัง : จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” และร่วมนำไปสู่การพัฒนา นโยบาย ระบบปฏิบัติการ ด้านสวัสดิการให้ประชาชน และชุมชนเข้าถึงได้อย่างทั่วถึงเหมาะสม

คณะกรรมการร่วมจัดทำโครงการ จึงขอความอนุเคราะห์รางวัลป้วย อิงภรณ์ เพื่อมอบให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นเกียรติ ศักดิ์ศรี และกำลังใจแก่กองทุนฯ ทั้งหลายทั้งที่ได้และไม่ได้รับรางวัลและรางวัลนี้จะมอบให้อย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อสร้างความภาคภูมิใจ กำลังใจให้กองทุนฯ ต่าง ๆ พัฒนาการทำงานของตนและส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของคนไทยทั้งในเขตเมือง และชนบทที่อาจไม่ได้รับสวัสดิการในระบบ

ประเภทของรางวัล

แบ่งออกได้เป็น 10 ประเภทๆ ละ 1 รางวัล ประกอบด้วย

1. ด้านการสร้างครอบครัวอบอุ่น (ทุกช่วงวัยและเพศสภาพ) ให้มีคุณภาพชีวิต และคุณค่าในสังคม
2. ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การรักษา ดูแล ป้องกัน สุขภาวะในชุมชน
3. ด้านการพัฒนาเด็กเยาวชนและการเรียนรู้ เพื่อการเติบโตเป็นคนดี และมีคุณภาพ

4. ด้านการพัฒนาอาชีพ ทั้งในระดับครัวเรือน กลุ่มและชุมชน และการแก้ปัญหาหนี้สิน
5. ด้านการดูแลสุขภาพธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน การจัดการขยะการจัดการและฟื้นฟูภัยพิบัติ
6. ด้านการจัดการ/จัดสรรที่ดินทำกิน และที่อยู่อาศัยพอเพียงต่อการดำรงชีพ
7. การสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารและความหลากหลายทางชีวภาพ
8. ด้านการบริหารจัดการกองทุนที่ดี และมีธรรมาภิบาล
9. ด้านผลงานการจัดสวัสดิการชุมชนแบบองค์รวม หลายมิติ สามารถเชื่อมโยง/บูรณาการทรัพยากรจากหลากหลายแหล่งเพื่อแก้ไขปัญหาของสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
10. ด้านการฟื้นฟูระบบคุณค่าทางวัฒนธรรม เพื่อการอยู่ร่วมกัน การช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างกลุ่ม และภาคี นำไปสู่การแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่น และสังคม

เกณฑ์พิจารณาโดยรวม

เกณฑ์การพิจารณาผลงาน

1. ดูความคุ้มค่า (ประสิทธิภาพ ประหยัด ขนาด/ปริมาณการให้ความช่วยเหลือ การขยายผลในวงกว้าง)
2. ดูความยั่งยืนของสวัสดิการที่จัด (ดูการมีส่วนร่วม การเชื่อมโยง การบูรณาการกับหน่วยงานต่างๆ การโยกเงินภายใน/ภายนอก)
3. ดูความคิดสร้างสรรค์ใหม่
4. ดูระดับความสามารถขององค์กร/กองทุนฯ ในการแก้ไขปัญหาของชุมชน (ที่มาจากฐานข้อมูลปัญหาของชุมชน)

นอกจากนี้ อาจพิจารณาจาก ก) เหตุผลในการจัดสวัสดิการประเภทนั้นๆ (มีหลักคิดในการจัดมาจากอะไร ทำไมจึงอยากทำเรื่องนี้) และ ข) ความสามารถในการอธิบายได้ว่า สวัสดิการของกลุ่มตน เชื่อมโยงกับเนื้อหา (การจัดสวัสดิการ) ตามแนวคิด “จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ของ อ. ป๋วย อย่างไร

เกณฑ์เฉพาะประเภทรางวัล

- 1) ประยุกต์ใช้เกณฑ์รวมให้เหมาะสมกับการประเมินผลงานของแต่ละประเภท
- 2) อาจมีการใช้เกณฑ์อื่นๆเพิ่มเติม ในบางประเภทก็ได้

การสมัครขอรับรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน : โครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ปี 2563 คุณสมบัติขององค์กร/กองทุนที่เสนอรับรางวัล ประกอบด้วย

1. เป็นองค์กรสวัสดิการชุมชนระดับชุมชน หรือระดับที่ใหญ่กว่า ภายใต้ พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม หรือกลุ่มชุมชนใด ๆ ที่มีการสะสมทุน หรือพัฒนาทุนทั้งที่เป็นเงินและ/หรือทุนทางสังคมอื่น ๆ เพื่อใช้จัดสวัสดิการให้สมาชิกของตน มีโครงสร้างการบริหารงาน ระบบบัญชี กฎระเบียบการดำเนินงานขององค์กร และดำเนินการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี
2. เป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพพื้นฐานตามโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ดังนี้

- 2.1) เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งและดำเนินการสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 2.2) มีสมาชิกที่เป็นสมาชิกครอบคลุมทุกเพศ ทุกวัย กระจายไปตามหมู่บ้านในตำบล
- 2.3) มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิกสมทบ และได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2.4) มีระบบการบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการสมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนาองค์กร การติดตามประเมินผลและการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณชน
- 2.5) มีการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง เช่น เกิดเจ็บ ตาย การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน ฯลฯ
- 2.6) ไม่เป็นกองทุนที่เคยได้รับรางวัลนี้มาก่อนทุกประเภท

วิธีการสมัคร

1. องค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนสามารถสมัครเพื่อขอรับรางวัลด้วยตนเอง โดยส่งเอกสารและรายงานผลการดำเนินงาน (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)
2. หน่วยงานพัฒนาของรัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน เสนอชื่อองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนที่น่าสนใจและมีผลงานดีเด่นได้ แต่ไม่เกิน 3 องค์กรต่อหน่วยงาน ทั้งนี้ ทั้งสองกรณี ต้องระบุประเภทรางวัลที่เสนอขอรับรางวัลโดยมีขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ขอรับข้อมูลและเอกสารการสมัครได้ที่องค์กรภาควิชาที่ร่วมจัดโครงการต่างๆดังนี้

- กองเสชาคณะกรรมาการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชนจังหวัด
- ที่ทำการสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.)
- วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ขั้นตอนที่ 2 กรอกรายละเอียดองค์กร ดังนี้

- 1) กรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วน และลงนามรับรองให้ครบทั้ง 2 ท่าน คือ ผู้ประสานงานและผู้รับรององค์กร (กรณีผู้รับรององค์กรในระดับตำบล/เทศบาลควรเป็นผู้บริหารท้องถิ่น) หรือในกรณีองค์กรสวัสดิการชุมชนอื่นๆ ต้องลงนามโดยผู้บริหารองค์กรนั้นๆ
- 2) หากเป็นกรณีการเสนอชื่อจากหน่วยงานอื่น ๆ ให้ผู้บริหารของหน่วยงานนั้นเป็นผู้ลงนามรับรององค์กร และต้องกรอกข้อมูลรายละเอียดของกลุ่ม/องค์กรฯ ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย
- 3) เขียนอธิบายเกี่ยวกับองค์กรของท่านที่สอดคล้องกับประเภทรางวัลที่ท่านเลือกขอรับรางวัล ผลงานที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ขั้นตอนมีวิธีการดำเนินงานต่าง ๆ โดยมีความยาวไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4 สามารถ

แบบ ข้อมูล รูปภาพประกอบ สื่อนำเสนอ คลิปวิดีโอ และสื่อวีดิทัศน์ (ถ้ามี)

- 4) แบบเอกสารที่แสดงให้เห็นถึงข้อมูลขององค์กร/กองทุนฯ เช่น ใบรับรององค์กรสวัสดิการ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี แบบแสดงสถานะกองทุนสวัสดิการชุมชน

ช่องทางการจัดส่งเอกสาร/แบบฟอร์ม

นำส่งด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์มาที่ คณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชนจังหวัด หรือเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมองค์กรสวัสดิการชุมชน (พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัด - พมจ.) ในจังหวัดที่องค์กร/กองทุนตั้งอยู่ ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2562

การพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมรับรางวัล

รางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ร่วมดำเนินการโดยคณะกรรมการมาจาก 4 ภาคี ประกอบด้วย วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ , ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) , สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) , และเครือข่ายสวัสดิการชุมชน

การประเมินผลงานขององค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน จะพิจารณา มาเป็นลำดับดังนี้

1. **ระดับพื้นที่** โดยคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชนจังหวัด ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นผู้กระตุ้น/ส่งเสริม รวบรวมข้อมูลกองทุนที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามเกณฑ์ รวมถึงกลั่นกรอง/ตรวจสอบข้อมูลกองทุนที่เสนอขอรับรางวัลในเบื้องต้น ก่อนรวบรวมใบสมัครและนำเสนอถึงการคัดเลือกในระดับภาค
2. **ระดับภาค** โดยคณะกรรมการระดับภาคที่มีองค์ประกอบมาจากหลากหลายภาคส่วน ประกอบด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนระดับภาค ผู้แทนจากพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) ผู้แทนคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมระดับชาติ (ที่เป็นตัวแทนของภาคๆ ละ 1 คน) ผู้แทนจากคณะกรรมการโครงการสนับสนุนสวัสดิการชุมชน (ที่เป็นผู้แทนจากภาค ๆ ละ 1 คน) ผู้แทนภาควิชาการ ผู้แทนจากองค์กรองค์กรร่วมจัดที่เป็นคณะกรรมการระดับชาติ โดยคัดเลือกให้เหลือภาคละ 10 ประเภท ๆ ละ 1 องค์กร/กองทุน
3. **ระดับประเทศ** โดยคณะกรรมการระดับชาติ และผู้แทนจากองค์กรร่วมจัดคือ 1) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) 2) วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 3) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) 4) มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ 5) ผู้แทนอนุกรรมการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ 6) ผู้แทนอนุกรรมการโครงการสนับสนุนสวัสดิการชุมชน (เงื่อนไขในการพิจารณาของอนุกรรมการต้องไม่พิจารณาโครงการในภาคของตนเอง) ซึ่งองค์ประกอบของกรรมการที่ไปประเมินผลงานจะต้องมีอย่างน้อย 3 องค์กรขึ้นไป โดยกรรมการจะคัดเลือกให้เหลือ

องค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีผลงานดีเด่นประเภทละ 1 องค์กร/
กองทุน รวม 10 องค์กร/กองทุน

เกณฑ์ในการตัดสินของคณะกรรมการระดับชาติมีองค์ประกอบในการพิจารณา 5 ด้าน ดังนี้

1. ด้านปริมาณการจัดสวัสดิการ
2. ด้านคุณภาพของสวัสดิการ
3. ความยั่งยืน สม่ำเสมอและต่อเนื่องของโครงการ
4. ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ การมีนวัตกรรมใหม่ๆ
5. การมีส่วนร่วมของภาคีและองค์กรอื่นๆ

หมายเหตุ :

- 1) การคัดเลือกในแต่ละระดับ ให้ยึดถือการตัดสินใจของคณะกรรมการฯ (การประเมินผลงานขึ้นอยู่กับมติตัดสินใจของคณะกรรมการแต่ละระดับ)
- 2) กรณีองค์กรสวัสดิการชุมชนองค์กรใด ผ่านการพิจารณาระดับภาค ต้องมีการเตรียมพื้นที่และข้อมูลนำเสนอในรูปแบบวิดีโอ , คลิป วีดีโอ , หรืออื่น ๆ เพื่อให้คณะกรรมการระดับชาติ ลงพื้นที่เยี่ยมชมผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่ เพื่อประกอบการพิจารณาในรอบสุดท้าย

ตารางเวลาการสมัครขอรับรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สมัครสร้าง
ความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร. ปวย อึ้งภากรณ์
“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน
ปี 2563”

กิจกรรม	ช่วงเวลา	สถานที่
ประชุมเตรียมงาน 4 หน่วยงาน - ศูนย์คุณธรรม - วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ้งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - เครือข่ายสวัสดิการชุมชน - สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	3 กันยายน 2562	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ส่งเอกสารเชิญชวนเข้าร่วมงานโครงการ รางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สมัคร สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิด ของ ศาสตราจารย์ ดร.ปวย อึ้งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน ” ประจฯ ปี 2563	9 กันยายน 2562	ที่ทำการในแต่ละจังหวัด/ภาค หน่วยงานภาคี
ยื่นใบสมัคร/เสนอชื่อองค์กร/กองทุน/เข้ารับ รางวัล	9 กันยายน – 31 ตุลาคม 2562	ที่ทำการของแต่ละจังหวัด
ปิดรับสมัคร/เสนอชื่อ	31 ตุลาคม 2562	
กระบวนการกลั่นกรององค์กร/กองทุน สวัสดิการชุมชนที่เสนอขอรับรางวัล		
1. ระดับพื้นที่จังหวัด	1 พฤศจิกายน – 16 พฤศจิกายน 2562	ประกาศรายชื่อกองทุนที่ผ่าน ในระดับ จังหวัด
2. เวทีการประกวดระดับภูมิภาค	17 พฤศจิกายน – 15 ธันวาคม 2562	ประกาศรายชื่อกองทุนที่ผ่าน ในระดับ ภูมิภาค และแจ้งส่วนกลาง เพื่อ ดำเนินการต่อ
3. เวทีประกวดระดับชาติ	14 - 15 มกราคม 2563	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) กรุงเทพมหานคร (โดย ให้กองทุนที่ผ่านการคัดกรอง

กิจกรรม	ช่วงเวลา	สถานที่
		ระดับภาคมาเสนอผลงานใน กทม.จัดเป็นมหกรรมงาน สวัสดิการชุมชนไปพร้อมกัน)
4.ประกาศผลผู้ชนะในระดับประเทศ	ภายใน 15 มกราคม 2563	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
พิธีมอบรางวัลองค์กร/กองทุนสวัสดิการชุมชน: ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิด ของ ศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จาก ครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”	9 มีนาคม 2563	ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : องค์กรที่สนใจสามารถติดตามรายละเอียดการสมัครรางวัลผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”ได้ที่

- 1) www.codi.or.th สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
- 2) www.psds.tu.ac.th วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 3) www.moralcenter.or.th ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- 4) <http://www.trrm.org> มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

รางวัลผลงานระดับประเทศ (ชมเชย)

โครงการรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน

: ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิดของ

ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์

“คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”

ประจำปี 2563

ประเภท	กองทุนที่ได้รับรางวัล
ประเภทที่ 1 ด้านการสร้างครอบครัวอบอุ่น (ทุกช่วงวัยและเพศสภาพ) ให้มีคุณภาพชีวิต และคุณค่าในสังคม	1. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
	2. กองทุนสวัสดิการชุมชนท้องถิ่นตำบลยางหอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย
	3. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโพตลาดแก้ว อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี
ประเภทที่ 2 ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การรักษา ดูแล ป้องกัน สุขภาวะในชุมชน	1. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลรั้วใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี
ประเภทที่ 3 ด้านการพัฒนาเด็กเยาวชนและการเรียนรู้ เพื่อเติบโตเป็นคนดีและมีคุณภาพ	1. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าข้าม อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
ประเภทที่ 4 ด้านการพัฒนาอาชีพ ทั้งในระดับครัวเรือน กลุ่มและชุมชน และการแก้ปัญหาหนี้สิน	1. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองบัว อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง
	2. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลประตู่ยืน อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี
	3. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโพรงมะเดื่อ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประเภทที่ 5 ด้านการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน การจัดการขยะ การจัดการและฟื้นฟูภัยพิบัติ	1. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบ้านถ้ำ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา
	2. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลเมืองบัว อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์
	3. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลนาคู อำเภอฝักไห้ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
	4. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลศรีชะทอง อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ประเภทที่ 6 ด้านการจัดการ/จัดสรรที่ดินทำกิน และที่อยู่อาศัยพอเพียงต่อการดำรงชีพ	1. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลสว่างแจ้ง สายใจ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี
	2. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสระพัง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี
ประเภทที่ 7 ด้านการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารและความหลากหลายทางชีวภาพ	1. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโปแตง อำเภอสังขละบุรี จังหวัดสงขลา
	2. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสวนป่า อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประเภทที่ 8 ด้านการบริหารจัดการกองทุนที่ดี และมีธรรมาภิบาล	1. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลนครภูเก็ต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต
	2. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองตะพานหิน อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร
	3. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมือง อโยธยา อำเภอเมือง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
	4. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบล กำแพงแสน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
ประเภทที่ 9 ด้านผลงานการจัดสวัสดิการชุมชน แบบองค์รวม หลายมิติ สามารถเชื่อมโยงบูรณาการ/ ทรัพยากรจากหลากหลายแหล่งเพื่อแก้ไขปัญหาของ สมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหัวลึงค์ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
	2. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโคกหม้อ อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี
	3. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลคอโค อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์
	4. กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง
ประเภทที่ 10 ด้านการฟื้นฟูระบบคุณค่าทางวัฒนธรรม เพื่อการอยู่ร่วมกัน การช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างกลุ่ม และภาคี นำไปสู่การแก้ไขปัญหาของ ชุมชนท้องถิ่น และสังคม	1. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองเบตง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา
	2. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลวังกะพ้อ อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์
	3. กองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วน ตำบลเชื้อเพลิง อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์
รวมทั้งสิ้น	27 กองทุน

ข้อมูลอ้างอิง

1. ไฟล์นำเสนอและเอกสารสมัครโครงการมอบรางวัลกองทุนสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ ตามแนวคิดของศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งความหวังจากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน”
2. บทสัมภาษณ์ผู้ประสานงานกองทุน

