สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)
๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐

ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ด้วยสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐอยู่ในการกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนและให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การพัฒนาอาชีพ การเพิ่มรายได้ การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนทั้งในเมืองและชนบท โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการและหลักการพัฒนาที่สมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญ รวมทั้งสนับสนุนและให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนในด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สถาบันจึงมีความประสงค์เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา แต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบมติคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงออกประกาศ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนไว้ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. คุณสมบัติและคุณลักษณะที่เหมาะสมของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะที่เหมาะสม โดยเป็นบุคคลที่มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ และมีประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการบริหารองค์กร ด้านการพัฒนาชุมชน ด้านการพัฒนาสังคม ด้านบริหารการเงินเพื่อการพัฒนา เป็นต้น ทั้งในหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน และมีคุณลักษณะเพิ่มเติมที่พึงประสงค์ ดังต่อไป

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับบริหารไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดังนี้

(๒.๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือรองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า

(๒.๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

(๒.๓) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารองค์กรพัฒนาเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร โดยองค์กรจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีประสบการณ์ในการบริหารโครงการและงบประมาณในรอบปีที่ดำรงตำแหน่ง

(๒.๔) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิการบดี

(๒.๕) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารองค์กรเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ซึ่งมีสินทรัพย์และกำไรในรอบปีใดปีหนึ่งไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ ล้านบาทในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง

๓. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งมีความรับผิดชอบบริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง และหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. เงื่อนไขการจ้าง

(๕.๑) ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๕.๒) การจ้างนี้ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๖. การรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ www.codi.or.th ทั้งนี้ จะต้องใช้ใบสมัครตามแบบที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนดเท่านั้น และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐ ต่อ ๘๓๘๒ หรือ ๘๒๖๖

๗. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

(๗.๑) ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ โดยปิดผนึกเอกสารใส่ซอง พร้อมระบุหน้าซอง "เอกสารการสมัครผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน" ส่งที่ สำนักทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๗.๐๐ น. ในวันทำการ (เว้นวันหยุดราชการ)

(๗.๒) ยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบทางไปรษณีย์ ระบบขนส่งของเอกชน หรือพนักงานรับส่งเอกสาร ทั้งนี้เอกสารจะต้องถึงสถาบันภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น. โดยจ่าหน้าซองถึง

> ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
> สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
> เลขที่ ๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐

๘. เอกสารประกอบการสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันยื่นใบสมัคร)

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๔) สำเนาปริญญาบัตรหรือหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๕) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือของเอกชน ที่รับรองว่ามีสุขภาพแข็งแรง ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ (เป็นการตรวจในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือนก่อนวันยื่นใบสมัคร)

(๖) หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน หรือเอกสารอื่นใดที่ยืนยันการทำงานในหน่วยงาน

(๗) หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบสอบประวัติบุคคล

(๘) หนังสือให้ความยินยอมเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

(๙) สำเนาเอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล เป็นต้น (ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๑๐) สำเนาประกาศนียบัตร หรือรางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับ (ถ้ามี)

(๑๑) หากปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์กรพัฒนาเอกชน และองค์กรเอกชน จะต้องแนบแผนผังโครงสร้างการบริหารองค์กร

(๑๒) หากปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในองค์กรพัฒนาเอกชน จะต้องแนบเอกสารรายงานการบริหารโครงการและงบประมาณ พร้อมรายงานงบการเงินในรอบปีที่ดำรงตำแหน่ง

(๑๓) หากปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในองค์กรเอกชน จะต้องแนบหนังสือรับรองนิติบุคคล และรายงานงบการเงินในช่วงที่ดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง ๓ ปี

(๑๔) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแผนการบริหารสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จำนวนไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A4

(๑๕) เอกสารสรุปความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการบริหารกิจการของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4

(๑๖) คลิปวิดีโอ ไฟล์นามสกุล .mp4 บันทึกใน USB Flash Drive ความยาวไม่เกิน ๔ นาที มีสาระสำคัญ ประกอบด้วย ประวัติ ผลงานเชิงประจักษ์ วิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารองค์กร โดยต้องมีรายละเอียดครบถ้วนตามที่กำหนด ดังนี้

(๑) การแนะนำตนเองและผลงานเชิงประจักษ์ ไม่เกิน ๑ นาที

(๒) การแสดงวิสัยทัศน์และแผนการบริหารสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ไม่เกิน ๒ นาที

(๓) ความรู้ความสามารถอื่น ๆ ที่จะนำเสนอเพิ่มเติม (ถ้ามี) ไม่เกิน ๑ นาที

ให้ผู้สมัคร ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น โดยปิดผนึกเอกสารใส่ซองแยกเป็น ๒ ซอง ดังนี้

ซองที่ ๑ เอกสารหลักฐานลำดับที่ (๑) – (๑๓) จัดทำเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๗ ชุด

ซองที่ ๒ เอกสารลำดับที่ (๑๔) – (๑๖) จัดทำเป็นต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๗ ชุด คลิปวิดีโอลำดับที่ (๑๖) บันทึกใน USB Flash Drive จำนวน ๑ อัน โดยคณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะเปิดซองเอกสารในการประชุมพิจารณารายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์

๙. เงื่อนไขการสมัคร

(๙.๑) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศนี้ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความจริง ในกรณีมีข้อผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นต่อคณะอนุกรรมการสรรหาไม่ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามประกาศ หรือไม่ตรงกับความจริง ให้ถือว่าการสมัครเป็นโมฆะ

(๙.๒) ผู้สมัครที่เข้ารับการสัมภาษณ์ ยินยอมให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เผยแพร่คลิปวิดีโอตามข้อ ๘ (๑๖) ทั้งนี้ ระยะเวลาการเผยแพร่คลิปวิดีโอจะกำหนดในประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์

๑๐. ปฏิทินการสรรหา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๑๑. วิธีการพิจารณาคัดเลือกของคณะอนุกรรมการสรรหา

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัคร และเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร

(๒) พิจารณาคัดกรองผู้สมัครจากข้อมูลและประวัติตามกระบวนการที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด

(๓) ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ ทางเว็บไซต์ www.codi.or.th โดยคณะอนุกรรมการสรรหาสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ยื่นเอกสารการสมัครและมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนดเท่านั้น

(๔) พิจารณาคลิปวิดีโอของผู้ที่ผ่านเข้ารับการสัมภาษณ์ ซึ่งมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย ประวัติส่วนตัว ผลงานเชิงประจักษ์ วิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารองค์กร และเผยแพร่คลิปวิดีโอของผู้ที่ผ่านเข้ารับการสัมภาษณ์ผ่านช่องทางออนไลน์ของสถาบันต่อสาธารณะ

(๕) ผู้สมัครเข้ารับการสัมภาษณ์ โดยคณะอนุกรรมการสรรหา ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด

หากผู้สมัครไม่สามารถเข้ารับการสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นคณะอนุกรรมการสรรหาสามารถประกาศเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ได้ตามความเหมาะสม

คณะอนุกรรมการสรรหาสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่เหมาะสมตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาเห็นสมควรเท่านั้น โดยผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการสรรหาให้ถือว่าเป็นที่สุด หากคณะอนุกรรมการสรรหาเห็นว่าจำนวนผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อมีน้อยราย หรือไม่มีผู้ที่สมควรจะเสนอให้คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนพิจารณาคัดเลือกเพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน คณะอนุกรรมการสรรหาอาจขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรืออาจยกเลิกการสรรหาทั้งหมดหรือบางส่วนและดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากคณะอนุกรรมการสรรหาหรือสถาบันในทางใด ๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพลเดช ปิ่นประทีป)
อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่
ประธานในที่ประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

เอกสารแนบท้าย

ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

การจ้างผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เพื่อทำหน้าที่บริหารองค์กรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ดังนี้

๑.๑ เพื่อการบริหารงานของผู้อำนวยการ เป็นไปตามวัตถุประสงค์อำนาจและหน้าที่ของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ เพื่อการบริหารงานตามนโยบายของคณะกรรมการสถาบัน ตลอดจนข้อบังคับ ระเบียบและมติของคณะกรรมการสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม สุจริต มุ่งประโยชน์ต่อองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

๑.๓ เพื่อให้การบริหารกิจการของสถาบัน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม บังคับบัญชาบุคลากรอย่างเป็นธรรม ตามระเบียบ ข้อบังคับ และบริหารองค์กรอย่างมีเอกภาพ สนับสนุนการขับเคลื่อนงานองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์

๒. อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ตามมาตรา ๒๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๖ วรรคสาม พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดหน้าที่และอำนาจไว้ดังนี้

<u>๒.๑ หน้าที่ของผู้อำนวยการ</u>

๒.๑.๑ บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน มติของคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทุกตำแหน่ง

๒.๑.๒ เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการสถาบันเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

๒.๑.๓ เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินต่อคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณา

๒.๑.๔ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการสถาบัน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๒.๒ อำนาจของผู้อำนวยการ

๒.๒.๑ บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการสถาบันกำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานและลูกจ้างตั้งแต่ตำแหน่งที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันก่อน

สำหรับผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาร่วมกันและเสนอให้คณะกรรมการสถาบันให้ความเห็นชอบก่อนจึงดำเนินการได้

๒.๒.๒ วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย ประกาศหรือมติที่คณะกรรมการสถาบันกำหนด

๓. เป้าหมาย

ผู้อำนวยการ ต้องมีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพในการเป็นผู้นำการบริหารจัดการ สามารถดำเนินภารกิจของสถาบันตามเป้าหมาย ดังนี้

๓.๑ สถาบันสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และแผนต่าง ๆ ของประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายและขอบเขตการดำเนินงาน

๓.๒ องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งในการพึ่งพาและจัดการตนเองอย่างมีคุณค่าและคุณภาพ

๓.๓ สถาบันมีผลการปฏิบัติงานบรรลุค่าเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์การประเมินผลงานตามภารกิจของสถาบัน และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๓.๔ สถาบันมีนวัตกรรมการบริหารจัดการองค์กรและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมให้กับองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์

๓.๕ สถาบันเป็นองค์กรที่มีเอกภาพ มีอัตลักษณ์ และสมรรถนะในการปลี่ยนแปลงเพื่อสนับสนุนและให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

๓.๖ บุคลากรของสถาบันมีสมรรถนะสูง สามารถปรับตัวรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและพร้อมสู่การบริหารจัดการองค์กรในยุคดิจิทัล

๓.๗ ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ชุมชนเข้มแข็ง

๔. ตัวชี้วัด

ผู้อำนวยการต้องบริหารองค์กรและดำเนินภารกิจของสถาบัน โดยมีตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน ดังนี้

๔.๑ สถาบันมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศและการขับเคลื่อนงานอย่างบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนสู่การพึ่งพาและจัดการตนเองได้

๔.๓ การบริหารกิจการของสถาบันบรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งของสถาบันฯ

๔.๔ การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เห็นชอบกรอบการประเมิน

๔.๕ การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เปิดเผยโปร่งใส เพื่อประโยชน์ของกลุ่มเป้าหมาย

๔.๖ ระบบงานและการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) และระบบข้อมูลดิจิทัลมีการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เอื้อให้กลุ่มเป้าหมายและสาธารณะเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการดำเนินงาน

๔.๗ สถาบันได้รับการยอมรับจากกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานภายนอก มีรูปแบบการทำงานที่คล่องตัวเป็นเอกภาพ รองรับการประสานงานแนวระนาบในลักษณะเครือข่ายอย่างบูรณาการ

๔.๘ การบริหารจัดการภายในและการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายในการเป็นภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

๔.๙ บุคลากรทุกระดับมีศักยภาพเพิ่มขึ้นพร้อมปรับเปลี่ยนสู่องค์กรที่มีความทันสมัยและมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการพัฒนาดิจิทัลสารสนเทศ

๔.๑๐ ความร่วมมือและแผนปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานและภาคีทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในทุกประเด็นงานพัฒนาของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

๔.๑๑ ตัวชี้วัดและผลผลิตอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ หรือคณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการจะกำหนดขึ้นมาในภายหลัง

๕. ผลผลิต

ผู้อำนวยการต้องบริหารองค์กรและดำเนินภารกิจของสถาบันให้บรรลุผล ดังนี้

๕.๑ นโยบายและแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของสถาบันสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับชาติ นโยบายรัฐบาลและแผนต่าง ๆ ของประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนที่มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ต่อปี ของตำบลทั่วประเทศ

๕.๓ ผลการประเมินองค์การมหาชนประจำปี ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนมีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าระดับดี

๕.๔ ผลการประเมินบรรลุเป้าหมายตามบันทึกข้อตกลงการประเมินคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ระหว่างสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ โดยมีผลการประเมินในทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าระดับปานกลาง

๕.๕ ผลประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ไม่น้อยกว่าระดับผ่าน โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๕.๖ องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณผ่านระบบ e-Payment ครอบคลุมทุกโครงการและทุกองค์กร ร้อยละ ๑๐๐ และมีการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ทุกประเด็นงาน

๕.๗ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และได้รับรางวัลระดับประเทศหรือระดับนานาชาติอย่างน้อย ๑ รางวัลในช่วงสัญญาจ้าง

๕.๘ ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) อยู่ในระดับก้าวหน้า (Advance)

๕.๙ สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในด้าน Digital Competency เพิ่มขึ้นแต่ละปีอย่างน้อยร้อยละ ๑๕ ของผู้ปฏิบัติงาน

๕.๑๐ รูปธรรมความร่วมมือในการพัฒนาพื้นที่และขับเคลื่อนนโยบายร่วมกันสู่การปฏิบัติ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ ๑๐ โมเดล/พื้นที่นำร่อง

๖. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

คณะกรรมการสถาบัน เป็นผู้มีอำนาจกำหนดค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยผู้อำนวยการจะได้รับค่าตอบแทนตามกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
เงินเดือนประจำ อัตราขั้นต่ำและขั้นสูง	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
๑๐๐,๐๐๐ – ๒๐๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ขึ้นอยู่กับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

หมายเหตุ

๑. ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายถึง เงินเดือนประจำ (base salary) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายเป็นตัวเงิน (cash allowance) และจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น ทั้งนี้ให้มีอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

๒. ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ (performance based pay) คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือน ซึ่งเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานสิ้นปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

เอกสารแนบท้าย

ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ปฏิทินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ
๑	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙	คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ กระบวนการ ขั้นตอน วิธีการสรรหา รวมถึงวัน เวลา และสถานที่
๒	ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙	เผยแพร่ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาฯ เพื่อประชาสัมพันธ์ เชิญชวน องค์กร หน่วยงาน และผู้ที่สนใจเข้ารับการสมัคร เพื่อเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการ
๓	ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙	เปิดรับการสมัคร
๔	๒๐ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์และนำเสนอแผนการบริหารสถาบัน
๕	๒๒ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	เผยแพร่คลิปวิดีโอของผู้ที่ผ่านเข้ารับการสัมภาษณ์ผ่านช่องทางออนไลน์ของสถาบันต่อสาธารณะ
๖	๕ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	เข้ารับการสัมภาษณ์ การแสดงวิสัยทัศน์และนำเสนอแผนการบริหารสถาบัน
๗	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	ประกาศรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

หมายเหตุ : ปฏิทินการสรรหา อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม