

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

Community Organizations Development Institute

2044/28 – 33 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10320 โทร 718-0911 โทรสาร 718-0937, 716-6001

ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ว่าด้วย การกำหนดโครงสร้าง และหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนงาน พ.ศ.2547

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ สามารถรองรับภารกิจของสถาบันฯ ที่ดำเนินการครอบคลุมพื้นที่กว้างขวางทั่วประเทศและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงมีความจำเป็นต้องปรับโครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงานให้สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของขบวนการชุมชนในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ ยึดหยุ่น โปร่งใส มีส่วนร่วม และเกิดการประสานยุทธศาสตร์ นโยบายและแผนงานกับหน่วยงาน ตลอดจนภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29(2) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ.2543 และอำนาจตามความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ฉบับที่ 1 ว่าด้วย การจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน ผู้อำนวยการ จึงออกระเบียบ ดังนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)” ว่าด้วย การกำหนดโครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนงาน พ.ศ.2547

ข้อ 2. ระเบียบนี้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 6 กันยายน 2547 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบต่อไปนี้ และให้ใช้ระเบียบฉบับนี้แทน

1. ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การกำหนด โครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนงาน พ.ศ.2546

2. ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การกำหนด โครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนงาน พ.ศ.2546 แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 2 พ.ศ.2547

ข้อ 4. ให้แบ่งงานในสถาบันเป็นกลุ่มงานต่างๆ 5 กลุ่มงาน ดังนี้

1. กลุ่มงานนโยบาย มีหน้าที่ประสานงานและพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงาน ภาครัฐและนอกภาครัฐ ในระดับนโยบายและส่วนภูมิภาคเพื่อสนับสนุนการพัฒนายุทธศาสตร์ชุมชนไปสู่ นโยบาย และนำนโยบายภาครัฐให้เป็นโอกาสของชุมชน ส่งเสริมการพัฒนาระบบแผนงาน งบประมาณ ระบบติดตามประเมินผล พัฒนาและประสานงานให้เกิดองค์ความรู้และระบบสารสนเทศที่น่าเชื่อถือที่ส่งผล ต่อนโยบายและการวางทิศทางขององค์กร เพิ่มความรู้ความสามารถ เอื้อประโยชน์ต่อส่วนงานภายในและ ภาคีพัฒนาในการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน ประกอบด้วย 3 ส่วนงาน ได้แก่ ส่วนวางแผน และงบประมาณ ศูนย์ข้อมูล ส่วนวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้

2. **กลุ่มงานพื้นที่** มีหน้าที่พัฒนาระบบงาน กระบวนการทำงาน การบริหารจัดการ ข้อมูลองค์ความรู้และบุคลากรของสำนักงานปฏิบัติการภาคให้มีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริม สนับสนุนการสร้างเสริมความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชนให้มีศักยภาพในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น โดยเชื่อมโยงประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานส่วนท้องถิ่น ประชาสังคมและภาคีการพัฒนาต่างๆ อย่างเหมาะสม มีบทบาทในการสนับสนุนให้ยุทธศาสตร์ของภาคชุมชน เป็นนโยบายของชุมชนท้องถิ่นและรัฐ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนฐานรากและคุณภาพชีวิตของ ประชาชน ประกอบด้วย 8 ส่วนงาน ได้แก่ สำนักงานปฏิบัติการภาคเหนือ สำนักงานปฏิบัติการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำนักงานปฏิบัติการภาคใต้ หน่วยปฏิบัติการกรุงเทพฯ และปริมณฑล หน่วยปฏิบัติการภาคกลางตอนบน หน่วยปฏิบัติการภาคตะวันตก หน่วยปฏิบัติการภาคตะวันออก ส่วนสนับสนุนขบวนการและพลังภาคี

3. **กลุ่มงานบริหาร** มีหน้าที่พัฒนาระบบงาน และการบริหารจัดการเพื่อให้เกิด ธรรมชาติบาลในองค์กร และเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถาบันให้มีความคล่องตัวโปร่งใส มี ประสิทธิภาพด้านการบริหารทั่วไป การเงิน พัสดุ สารบรรณ การสื่อสาร การพัฒนาบุคลากร ตลอดจนจัดให้มี การตรวจสอบการดำเนินงานของสถาบันเพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กร พัฒนาความรู้ความสามารถ และ จิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างทัศนคติและความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างเจ้าหน้าที่สถาบันกับหน่วยงานอื่นๆ และขบวนการชุมชน สนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหาร การประชุมระดับนโยบายของสำนักงาน ประสานงานกับต่างประเทศด้านวิชาการ สนับสนุนงานพิเศษและ โครงการเฉพาะกิจ ประกอบด้วยส่วนงานต่างๆ 6 ส่วนงาน ได้แก่ ส่วนการเงินและบัญชี ส่วนบริหาร สำนักงาน ส่วนประชาสัมพันธ์ ส่วนพัฒนาบุคลากร สำนักตรวจสอบ และสำนักผู้อำนวยการ

4. **กลุ่มงานพัฒนาระบบทุนชุมชน** มีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนา ระบบการบริหารจัดการกองทุนของชุมชน เพื่อการแก้ไขปัญหาของชุมชนเมืองและชนบทเชื่อมโยงขบวนการ เศรษฐกิจชุมชน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาระบบเศรษฐกิจชุมชนไปสู่เศรษฐกิจพึ่งตนเองที่ องค์กรชุมชนและท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญ และสร้างความสมดุลกับการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจกระแสหลัก และนโยบายของรัฐ เชื่อมโยงสถาบันการเงินอื่นๆ ในระบบให้การสนับสนุนการพัฒนาทุนชุมชน สนับสนุนให้ เกิดกลไกการตรวจสอบติดตามการพัฒนากองทุนเพื่อให้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ รับผิดชอบการพัฒนา ระบบสินเชื่อเพื่อการพัฒนาให้มีศักยภาพในการสนับสนุนการสร้างเศรษฐกิจ และทุนชุมชนได้อย่างเป็นองค์ รวมทั้งด้านอาชีพ รายได้ สวัสดิการตลอดจนการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงวิธี คิด วิธีการผลิตและการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจของชุมชนอย่างแท้จริง มากกว่าการให้บริการสินเชื่อที่มีมิติด้าน การเงินเพียงอย่างเดียว รวมทั้งการจัดระบบการบริหารจัดการข้อมูลเกี่ยวกับสินเชื่อภายในสถาบันให้ทันสมัย เพื่อเป็นฐานการตัดสินใจในเชิงบริหาร และมีบทบาทในการติดตามสนับสนุนการฟื้นฟูและแก้ไขปัญหาสินเชื่อ และความเข้มแข็งขององค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ประกอบด้วย 4 ส่วนงาน ได้แก่ ส่วนพัฒนาสินเชื่อและนโยบาย เศรษฐกิจชุมชน หน่วยพัฒนาขบวนการเศรษฐกิจและทุนชุมชน 1 หน่วยพัฒนาขบวนการเศรษฐกิจและทุน ชุมชน 2 หน่วยพัฒนาขบวนการเศรษฐกิจและทุนชุมชน 3

5. **สำนักงานบริหารโครงการบ้านมั่นคง** มีหน้าที่ประสานและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือของขบวนการชุมชน และท้องถิ่นในการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาความมั่นคงในการอยู่อาศัยตามแนวทางโครงการบ้านมั่นคง รวบรวมและจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนองค์ความรู้กับการจัดกระบวนการ การจัดการ การออกแบบวางผัง การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคภายในชุมชน การออกแบบที่อยู่อาศัย การพัฒนาเทคนิคการก่อสร้างและวัสดุก่อสร้าง ตลอดจนเทคโนโลยีที่เหมาะสม การจัดการด้านการเงินและสินเชื่อที่อยู่อาศัย และขบวนการสร้างชุมชนใหม่ ประสานเชื่อมโยงแผนการดำเนินงานของขบวนการระดับภาคกับหน่วยงานและภาคีที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 5 ให้แบ่งกลุ่มงานต่างๆ ตามข้อ 4 เป็น 21 ส่วนงาน และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนงานต่างๆ ดังนี้

1. **ส่วนวางแผนและงบประมาณ** มีหน้าที่ดำเนินงานด้านการวางแผนงบประมาณ และการติดตามประเมินผลของสถาบัน ตลอดจนการประสานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กรชุมชนของภาครัฐและชุมชนให้สอดคล้องเกื้อกูลกัน ติดตามสถานการณ์และนโยบายของรัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์เชื่อมโยงกับข้อมูลขององค์กรในการจัดทำแผน ประสานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกให้เกิดการจัดทำแผนงาน ตั้งงบประมาณ รวมทั้งการเสนอขออนุมัติงบประมาณประจำปี ติดตามความเคลื่อนไหวของการปฏิบัติงานในสำนักงาน เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของสถาบัน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน วิเคราะห์งบประมาณเพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการ จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณเพื่อรายงานต่อสำนักงบประมาณเป็นรายไตรมาส รายงานฐานะทางการเงินของสถาบันต่อกระทรวงการคลัง ประสานงานกับสำนักงบประมาณ ประสานหน่วยงานและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับงานของสถาบันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตามและประเมินผลองค์กรชุมชน และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

2. **ศูนย์ข้อมูล** มีหน้าที่พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารของสถาบันการตัดสินใจของผู้บริหาร การปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใน ขบวนการองค์กรชุมชนและภาคีการพัฒนา จัดทำข้อมูลและพัฒนาระบบข้อมูลชุมชนและข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเชื่อมโยงกับองค์กรชุมชนและภาคีในการพัฒนาระบบข้อมูลชุมชนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กรชุมชน จัดทำทะเบียนองค์กรชุมชนเพื่อรองรับสถานภาพองค์กรชุมชน เผยแพร่ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้เกี่ยวข้อง ดูแลให้บริการงานห้องสมุด พัฒนาบุคลากรและวัฒนธรรมการใช้เทคโนโลยีภายในองค์กร ติดตามวิทยาการและความก้าวหน้าด้านระบบสารสนเทศเพื่อนำมาประยุกต์ใช้และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

3. **ส่วนวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้** มีหน้าที่ส่งเสริมและประสานการพัฒนาการจัดการองค์ความรู้และการทำวิจัยในเรื่องเกี่ยวกับการทำงานของสถาบันและทุนชุมชน เพื่อเสริมสร้างความสามารถและพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่และองค์กรชุมชน ร่วมมือกับภาคีและสนับสนุนภาคีต่างๆ ในการร่วมกันทำงานวิจัยตามความต้องการของชุมชนท้องถิ่น รวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้ต่อสาธารณะและผู้เกี่ยวข้อง จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน ขบวนการชุมชนและภาคีพัฒนา และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

4. **ส่วนสนับสนุนขบวนการและพลังภาคี** มีหน้าที่วิเคราะห์เชิงระบบ พัฒนา ยุทธศาสตร์ วางแผนงานและจัดระบบให้เกิดการเชื่อมโยงและประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน ประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาครัฐ ทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคเพื่อให้เกิดความเข้าใจและการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมและผนึกกำลังกันในการเสริมสร้างความ เข้มแข็งขององค์กรชุมชน ชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม โดยองค์กรชุมชนเป็นแกนหลักและสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของขบวนการชุมชนและสถาบัน สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพขององค์กรชุมชนและ เครือข่ายองค์กรชุมชน เพื่อนำไปสู่การรับรองสถานภาพขององค์กรชุมชน และพัฒนากิจกรรม ระบบการ สื่อสาร ข้อมูลและองค์ความรู้ เพื่อสร้างพื้นที่ทางสังคมให้กับขบวนการพัฒนาของชุมชน ตลอดจนมีหน้าที่ สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานปฏิบัติการภาค ในการเชื่อมโยงขบวนการชุมชนให้กว้างขวาง หลากหลายมากขึ้น และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

5. **สำนักงานปฏิบัติการภาคเหนือ** มีหน้าที่ประสานเชื่อมโยงความร่วมมือกับ ขบวนการชุมชน องค์กรท้องถิ่น หน่วยงานพัฒนา ประชาสังคม องค์กร และบุคคลต่างๆ เพื่อให้เกิดการ ร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และดำเนินงานพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของชาวชุมชน สนับสนุนงบประมาณ พัฒนา กระบวนการอบรมทฤษฎีและสินเชื่อเพื่อการพัฒนาแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน รวบรวม จัดระบบข้อมูล และดำเนินการให้มีระบบการรับรองสถานภาพขององค์กรชุมชนเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและ พัฒนา รวมทั้งการรับผิดชอบการบริหารสำนักงาน ซึ่งครอบคลุมการวางแผน การเงิน การบัญชี และการ จัดการต่างๆ และดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายทั้งในเมืองและชนบท ในพื้นที่จังหวัด เชียงใหม่ เชียงราย แม่ฮ่องสอน พะเยา ลำปาง ลำพูน แพร่ น่าน อุตรดิตถ์ ตาก พิชณุโลก สุโขทัย กำแพงเพชร พิจิตร และเพชรบูรณ์

6. **สำนักงานปฏิบัติการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ** มีหน้าที่ประสานเชื่อมโยง ความร่วมมือกับขบวนการชุมชน องค์กรท้องถิ่น หน่วยงานพัฒนา ประชาสังคม องค์กร และบุคคลต่างๆ เพื่อให้เกิดการร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และดำเนินงานพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กร ชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของชาวชุมชน สนับสนุนงบประมาณ พัฒนา กระบวนการอบรมทฤษฎีและสินเชื่อเพื่อการพัฒนาแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน รวบรวม จัดระบบข้อมูลและดำเนินการให้มีระบบการรับรองสถานภาพขององค์กรชุมชน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและ พัฒนา รวมทั้งรับผิดชอบในการบริหารงานซึ่งครอบคลุมการวางแผน การเงิน การบัญชี และการจัดการ ต่างๆ และดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายทั้งในเมืองและชนบท ในพื้นที่จังหวัด หนองคาย หนองบัวลำภู นครพนม เลย สกลนคร อุดรธานี มุกดาหาร กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม อำนาจเจริญ ยโสธร ร้อยเอ็ด อุบลราชธานี ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ และศรีสะเกษ

7. **สำนักงานปฏิบัติการภาคใต้** มีหน้าที่ประสานเชื่อมโยงความร่วมมือกับ ขบวนการชุมชน องค์กรท้องถิ่น หน่วยงานพัฒนา ประชาสังคม องค์กร และบุคคลต่างๆ เพื่อให้เกิดการ ร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และดำเนินงานพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของชาวชุมชน สนับสนุนงบประมาณ พัฒนา

กระบวนการออมทรัพย์และสินเชื่อเพื่อการพัฒนาแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน รวบรวม จัดระบบข้อมูลและดำเนินการให้มีระบบการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนา รวมทั้งการรับผิดชอบการบริหารสำนักงานซึ่งครอบคลุมการวางแผน การเงิน บัญชี และการจัดการ ต่างๆ และดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายทั้งในเมืองและชนบท ในพื้นที่ จังหวัด ชุมพร ระนอง สุราษฎร์ธานี พังงา นครศรีธรรมราช ภูเก็ต กระบี่ ตรัง พัทลุง สตูล สงขลา ปัตตานี ยะลา และ นราธิวาส

8. หน่วยปฏิบัติการพื้นที่ภาคตะวันออก มีหน้าที่ประสานเชื่อมโยงความร่วมมือกับขบวนการชุมชน องค์กรท้องถิ่น หน่วยงานพัฒนา ประชาสังคม องค์กร และบุคคลต่างๆ เพื่อให้เกิดการร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และดำเนินการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของชาวชุมชน สนับสนุนงบประมาณ พัฒนาการบวนการออมทรัพย์และสินเชื่อเพื่อการพัฒนาแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน รวบรวมจัดระบบข้อมูลและดำเนินการให้มีระบบการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนา รวมทั้ง รับผิดชอบการบริหารสำนักงานซึ่งครอบคลุมการวางแผน การเงิน บัญชี และจัดการต่างๆ และดำเนินการ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายทั้งในเมืองและชนบท ในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี สระแก้ว ปราจีนบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด นครนายก

9. หน่วยปฏิบัติการพื้นที่ภาคกลางตอนบน มีหน้าที่ประสานเชื่อมโยงความร่วมมือกับขบวนการชุมชน องค์กรท้องถิ่น หน่วยงานพัฒนา ประชาสังคม องค์กร และบุคคลต่างๆ เพื่อให้เกิดการร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และดำเนินการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของชาวชุมชน สนับสนุนงบประมาณ พัฒนาการบวนการออมทรัพย์และสินเชื่อเพื่อการพัฒนาแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน รวบรวมจัดระบบข้อมูลและดำเนินการให้มีระบบการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนา รวมทั้ง รับผิดชอบการบริหารสำนักงานซึ่งครอบคลุมการวางแผน การเงิน บัญชี และจัดการต่างๆ และดำเนินการ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายทั้งในเมืองและชนบท ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สระบุรี อ่างทอง ลพบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี นครสวรรค์ อุทัยธานี ชัยนาท

10. หน่วยปฏิบัติการพื้นที่ภาคตะวันตก มีหน้าที่ประสานเชื่อมโยงความร่วมมือกับ ขบวนการชุมชน องค์กรท้องถิ่น หน่วยงานพัฒนา ประชาสังคม องค์กร และบุคคลต่างๆ เพื่อให้เกิดการร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และดำเนินการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของชาวชุมชน สนับสนุนงบประมาณ พัฒนาการบวนการออมทรัพย์และสินเชื่อเพื่อการพัฒนาแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน รวบรวมจัดระบบข้อมูลและดำเนินการให้มีระบบการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนา รวมทั้ง รับผิดชอบการบริหารสำนักงานซึ่งครอบคลุมการวางแผน การเงิน บัญชี และจัดการต่างๆ และดำเนินการ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายทั้งในเมืองและชนบท ในพื้นที่จังหวัดนครปฐม สมุทรสงคราม สมุทรสาคร เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี กาญจนบุรี

11. **หน่วยปฏิบัติการกรุงเทพและปริมณฑล** มีหน้าที่ประสานเชื่อมโยงความร่วมมือกับขบวนการชุมชน องค์กรท้องถิ่น หน่วยงานพัฒนา ประชาสังคม องค์กร และบุคคลต่างๆ เพื่อให้เกิดการร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และดำเนินการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของชาวชุมชน สนับสนุนงบประมาณ พัฒนาระบบการออกทรัพย์สินและสินเชื่อเพื่อการพัฒนาแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน รวบรวมจัดระบบข้อมูลและดำเนินการให้มีระบบการรับรองสถานภาพองค์กรชุมชนเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนา รวมทั้งรับผิดชอบการบริหารสำนักงานซึ่งครอบคลุมการวางแผน การเงิน บัญชี และจัดการต่างๆ และดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายทั้งในเมืองและชนบท ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ ปทุมธานี และนนทบุรี

12. **ส่วนพัฒนาสินเชื่อและนโยบายเศรษฐกิจชุมชน** มีหน้าที่พัฒนาระบบงานพิธีการ งานนิติกรรม ระบบข้อมูลและคู่มือการดำเนินงานสินเชื่อของสถาบันให้สามารถดำเนินการได้ด้วย ความรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ จัดการการประชุมและสนับสนุนการดำเนินงานของ คณะกรรมการสินเชื่อ ประสานและสนับสนุนการพัฒนาระบบและศักยภาพในการบริหารจัดการสินเชื่อระดับ ภาค โดยการมีส่วนร่วมของขบวนการชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง สนับสนุนการพัฒนาโครงการ การอำนวยความสะดวก และวิเคราะห์โครงการสินเชื่อของสำนักงานภาค สนับสนุนการพัฒนาระบบติดตาม การพัฒนาองค์กรและการฟื้นฟูคุณภาพองค์กรด้านสินเชื่อ โดยขบวนการชุมชนในกลุ่ม องค์กรและเครือข่ายชุมชน ประสานงานกับสถาบัน การเงินเพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงความรู้และการทำงานระหว่างกันพัฒนาระบบข้อมูลและตัวชี้วัดการพัฒนา ของกองทุนเพื่อการพัฒนา และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

13. **หน่วยพัฒนาขบวนการเศรษฐกิจและทุนชุมชน 1** มีหน้าที่สนับสนุนการพัฒนาระบบการจัดการกองทุนและสินเชื่อของชุมชนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพเกิดความเข้มแข็ง ส่งผลต่อการพัฒนาชุมชนทั้งด้านเศรษฐกิจ การแก้ปัญหาความยากจน การจัดสวัสดิการชุมชน การจัดหาทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเครือข่ายองค์กรการเงิน เศรษฐกิจชุมชนและสินเชื่อให้เป็นขบวนการในระดับ จังหวัด ภาค ให้มีบทบาทและความสามารถในการสนับสนุนการพัฒนาและจัดการทุน และเศรษฐกิจชุมชน ของชุมชนฐานรากให้เกิดความเข้มแข็งและครอบคลุมอย่างกว้างขวาง สนับสนุนกระบวนการวิสาหกิจชุมชน การส่งเสริมการเรียนรู้และเครือข่ายการเรียนรู้ของขบวนการชุมชนและภาคีการพัฒนาในทุกระดับ ประสานงาน กับหน่วยงานภาครัฐและนอกภาครัฐให้เกิดความร่วมมือ สนับสนุนขบวนการของชุมชนและปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

14. **หน่วยพัฒนาขบวนการเศรษฐกิจและทุนชุมชน 2** มีหน้าที่สนับสนุนการพัฒนา ระบบการจัดการกองทุนและสินเชื่อของชุมชนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพเกิดความเข้มแข็ง ส่งผลต่อการพัฒนาชุมชนทั้งด้านเศรษฐกิจ การแก้ปัญหาความยากจน การจัดสวัสดิการชุมชน การจัดหาทรัพยากรและ สิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเครือข่ายองค์กรการเงิน เศรษฐกิจและสินเชื่อให้เป็นขบวนการในระดับจังหวัด ภาค ให้มีบทบาทและความสามารถในการสนับสนุนการพัฒนาและจัดการทุน และเศรษฐกิจชุมชนของชุมชนฐาน รากให้เกิดความเข้มแข็งและครอบคลุมอย่างกว้างขวาง สนับสนุนกระบวนการวิสาหกิจชุมชน การส่งเสริม การเรียนรู้และเครือข่ายการเรียนรู้ของขบวนการชุมชนและภาคีการพัฒนาในทุกระดับ ประสานงานกับหน่วยงาน

ภาครัฐและนอกภาครัฐให้เกิดความร่วมมือ สนับสนุนขบวนการของชุมชนและปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

15. **หน่วยพัฒนาขบวนการเศรษฐกิจและทุนชุมชน 3** มีหน้าที่สนับสนุนการพัฒนา ระบบการจัดการกองทุนและสินเชื่อของชุมชนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพเกิดความเข้มแข็ง ส่งผลต่อการ พัฒนาชุมชนทั้งด้านเศรษฐกิจ การแก้ปัญหาความยากจน การจัดสวัสดิการชุมชน การจัดหาทรัพยากรและ สิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเครือข่ายองค์กรการเงิน เศรษฐกิจและสินเชื่อให้เป็นขบวนการในระดับจังหวัด ภาค ให้มีบทบาทและความสามารถในการสนับสนุนการพัฒนาและจัดการทุน และเศรษฐกิจชุมชนของชุมชนฐาน รากให้เกิดความเข้มแข็งและครอบคลุมอย่างกว้างขวาง สนับสนุนกระบวนการวิสาหกิจชุมชน การส่งเสริม การเรียนรู้และเครือข่ายการเรียนรู้ของชุมชนและภาคีการพัฒนาในทุกระดับ ประสานงานกับหน่วยงาน ภาครัฐและนอกภาครัฐให้เกิดความร่วมมือ สนับสนุนขบวนการของชุมชนและปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

16. **สำนักผู้อำนวยการ** มีอำนาจหน้าที่ดูแลรับผิดชอบงานเลขานุการผู้บริหาร ประสานงานและรวบรวมข้อมูลเพื่อสนับสนุนการบริหาร อำนาจความสะดวกในการติดต่อ ประสานกับ หน่วยงาน องค์กร บุคคลทั้งภายในและภายนอก ดูแลจัดการประชุมคณะกรรมการสถาบันฯ คณะจัดการ และ การประชุมระดับนโยบายที่เกี่ยวข้อง ประสานงานกับต่างประเทศด้านวิชาการ ประสานงานและสนับสนุนการ ดำเนินงานของกลุ่มงานพื้นที่ และโครงการเฉพาะกิจและปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

17. **สำนักตรวจสอบ** มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการให้มีการตรวจสอบฐานะและ กิจกรรมทั้งในด้านการเงินและสินเชื่อ ด้านบริหารพัสดุและทรัพย์สิน ด้านการปฏิบัติการของเจ้าหน้าที่ สถาบัน และการบริหารจัดการอื่นๆ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กร บุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อ สนับสนุนให้มีการสอบทานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง สถาบัน เพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรชุมชนให้สามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย และ เจตนาของนโยบาย รวมถึงข้อกำหนดกฎหมายและส่งเสริมความมีประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สถาบันฯ ตลอดจนการมีบทบาทในการสนับสนุนให้มีการพัฒนาการตรวจสอบภายในในการพัฒนาองค์กร ชุมชน จัดทำรายงานและเสนอผลการตรวจสอบแก่คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการฯ และฝ่ายจัดการ รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีและดำเนินงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

18. **ส่วนบริหารสำนักงาน** มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้บริการเกี่ยวกับงานธุรการ และงานสารบรรณกลางของสถาบัน งานพัสดุ งานบริหารทั่วไป งานยานพาหนะ งานอาคารสถานที่ งานซ่อมบำรุง ทรัพย์สินและทรัพย์สินที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานปฏิบัติการภาค งานจัดทำ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีใช้อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของหน่วยงานใดโดยเฉพาะ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถาบันตลอดจนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

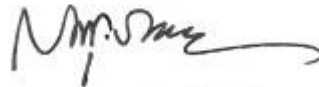
19. **ส่วนการเงินและบัญชี** มีหน้าที่ควบคุมดูแลการรับเงิน เบิกจ่ายเงิน การเก็บ รักษาเงิน ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งสถาบันฯ นำส่งภาษีหัก ณ ที่จ่าย จัดทำบัญชี เก็บรักษาเอกสารทางบัญชี และจัดทำรายงานทางการเงิน รายงานการใช้งบประมาณ

และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งประสานและสนับสนุนให้เกิดความโปร่งใส คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

20. ส่วนพัฒนาบุคลากร มีหน้าที่พัฒนาระบบการสรรหา จ้างบุคลากรของสถาบัน ให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของสถาบันฯ รับผิดชอบการจัดจ้างและประเมินผลของเจ้าหน้าที่ทุกประเภท พัฒนาและจัดให้มีระบบสวัสดิการที่หลากหลายและครบถ้วนตามกฎหมายกำหนด พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสร้างทัศนคติ วัฒนธรรม และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่ของสถาบันด้วยกันเอง ตลอดจนความสัมพันธ์ที่ดีกับ ขบวนการชุมชน และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

21. ส่วนประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่ในการเผยแพร่การดำเนินงาน ตลอดจน แนวความคิดใหม่ๆ ในการพัฒนาที่มีชุมชนเป็นแกนหลักทั้งองค์กรชุมชน ประชาสังคม และของสถาบัน เพื่อนำไปสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างทัศนคติใหม่ๆ ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจ อันดีงามของกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ในสังคม ประสานกับสื่อสาธารณะ ผลิตสื่อ จัดกิจกรรม สร้างสัมพันธ์เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ หน่วยงานส่วนท้องถิ่นและสาธารณะทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับ มอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2547



(นางสาวสมสุข บุญญะบัญชา)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน